

Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov za rok 2022

Vydáva: Sekcia Program Slovensko
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

Vypracoval útvar: Odbor monitorovania a hodnotenia/oddelenie hodnotenia

Dátum vydania: august 2023

Schválil: Ján Ridzoň
generálny riaditeľ sekcie Program Slovensko

Materiál sa predkladá Národnému monitorovaciemu výboru pre európske štrukturálne a investičné fondy ako informatívny dokument v súlade s čl. 15 kap. 4.2.2 Úlohy Centrálného koordinačného orgánu v oblasti hodnotenia Systému riadenia EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení.

OBSAH

I. CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN	4
1. KONTEXT HODNOTENIA.....	4
2. REALIZÁCIA HODNOTENÍ.....	5
3. KAPACITY CKO PRE HODNOTENIE	5
4. SPOLUPRÁCA V OBLASTI HODNOTENIA	6
5. PLÁNOVANÉ HODNOTIACE AKTIVITY NA ROK 2023	8
II. OPERAČNÉ PROGRAMY A HORIZONTÁLNE PRINCÍPY	10
6. KAPACITY PRE HODNOTENIE EŠIF	10
7. POKROK V REALIZÁCII HODNOTENÍ	12
8. VYUŽITIE HODNOTENÍ	13
9. PLÁNOVANÉ HODNOTENIA NA ROK 2023	14
III. PRÍLOHA Č. 1 – KUMULATÍVNY PREHĽAD UKONČENÝCH HODNOTIACICH AKTIVÍT K 31.12.2022	15
IV. PRÍLOHA Č. 2 – INFORMÁCIA O UKONČENÝCH HODNOTENIACH OD 01.01.2022 DO 31.12.2022.....	24
V. PRÍLOHA Č. 3 – PREHĽAD ZISTENÍ, ODPORÚČANÍ A OPATRENÍ Z UKONČENÝCH HODNOTENÍ OD 01.01.2022 DO 31.12.2022	59
VI. PRÍLOHA Č. 4 – INDIKATÍVNY ZOZNAM PLÁNOVANÝCH HODNOTENÍ OPERAČNÝCH PROGRAMOV NA ROK 2023	208

Použité skratky

AK	administratívne kapacity
CKO	Centrálny koordinačný orgán
EK	Európska komisia
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
EOH	externé odborné hodnotenie
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
ESF/ESF+	Európsky sociálny fond
EÚ	Európska únia
EZÚS	Európske zoskupenie územnej spolupráce
HP	Horizontálny princíp
HP RMŽaND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia

HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IROP	Integrovaný regionálny operačný program
IZM	Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
MD SR	Ministerstvo dopravy SR
MIRRI SR	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRK	Marginalizované rómske komunity
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
MP	Metodický pokyn
MV	Monitorovací výbor
NMV pre EŠIF	Národný monitorovací výbor pre európske štrukturálne a investičné fondy
NOK	Národný orgán pre koordináciu
NSRR	Národný strategický referenčný rámec
OP	Operačný program
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP FEAD	Program potravinovej a základnej materiálnej pomoci
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra
OP KŽP	Operačný program Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo
OP TP	Operačný program Technická pomoc
PO	Programové obdobie
PRV	Program rozvoja vidieka
PSK	Program Slovensko
PD SR	Partnerská dohoda SR na roku 2014 – 2020
RO	Riadiaci orgán
RO OP	Riadiaci orgán operačného programu
SEIA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
SR	Slovenská republika

I. CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN

ÚVOD

Centrálny koordinačný orgán (ďalej len „CKO“) vypracoval Súhrnnú správu o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „súhrnná správa“) za predchádzajúci kalendárny rok, ktorá poskytuje celkovú informáciu o činnostiach v oblasti hodnotenia európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“) v Slovenskej republike za rok 2022.

Predkladaná súhrnná správa bola vypracovaná oddelením hodnotenia na základe aktivít v oblasti hodnotenia realizovaných oddelením hodnotenia a súhrnných správ o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení jednotlivých OP a HP za rok 2022, ktoré vypracovali príslušné RO OP a gestori HP v súlade s kapitolou 4.2.3, bodom 23 Systému riadenia EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení.

Súhrnná správa sa predkladá Národnému monitorovaciemu výboru pre európske štrukturálne a investičné fondy (ďalej len „NMV pre EŠIF“) ako informatívny dokument.

1. KONTEXT HODNOTENIA

Európska komisia v priebehu rokov 2021 a 2022 vyčlenila pre členské štáty EÚ dodatočné finančné prostriedky prostredníctvom novej oblasti podpory pod názvom „Podpora obnovy po pandémie COVID-19 a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva“. V rámci tejto iniciatívy EK – REACT-EU bolo Slovenskej republike bolo pridelených 745,18 mil. EUR, pomocou ktorých boli realizované opatrenia na eliminovanie dopadov pandémie COVID-19 prostredníctvom OP LZ, IROP, OP EVS a OP FEAD¹.

V apríli 2022 EK schválila akčný plán Kohéznych opatrení na podporu utečencov z Ukrajiny v Európe (CARE/FAST CARE), ktorý Slovenskej republike umožnil presmerovať 315,26 mil. EUR na financovanie opatrení zameraných na výdavky súvisiace s prvotným prijatím utečencov a ich integráciou do spoločnosti.

Zároveň EK vyčlenila pre členské štáty EÚ ďalšiu finančnú pomoc na riešenie energetickej krízy prostredníctvom iniciatívy SAFE, cieľom ktorej je výrazne zmierniť dopady prebiehajúcej energetickej krízy na zraniteľné domácnosti a malé a stredné podniky s využitím zostávajúcich prostriedkov programového obdobia 2014 – 2020. V zmysle predmetnej iniciatívy je na pomoc v súvislosti so zvýšenými cenami energie možné v SR vyčleniť maximálne 1,45 mld. EUR, ktoré môžu byť použité na podporu zraniteľných domácností, a to na výdavky vzniknuté v období od 01.02.2022 do 31.12.2023.

Úlohou hodnotenia v meniacom sa kontexte je získať poznatky o tom, ako úspešne sú intervencie cielené vzhľadom k novým potrebám. Jedným z aspektov komplexného zhodnotenia je flexibilita

¹ potravinová a základná materiálna pomoc pre najodkázanejšie osoby.

mechanizmov, pomocou ktorých je podpora poskytovaná. Ďalšou oblasťou, na ktorú sa môže hodnotenie v budúcnosti zamerať sú dosiahnuté výsledky realizovaných intervencií ex post.

Legislatíva EÚ ukladá povinnosť do 31.12.2024 vykonať hodnotenie využívania zdrojov REACT-EU s cieľom posúdiť ich účinnosť, efektívnosť a vplyv s ohľadom na inkluzívnosť a nediskriminačný charakter.

2. REALIZÁCIA HODNOTENÍ

Aktualizácia č. 2 plánovaných hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov na roky 2014 – 2020 (ďalej len „Aktualizácia č. 2 hodnotení EŠIF“), aktuálna pre rok 2022, bola schválená uznesením NMV pre EŠIF č. NMV EŠIF/2019/8, časť A., bod 2, 16.10.2019. Aktualizácia č. 2 hodnotení EŠIF je zverejnená na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk v záložke „CKO“, časť „Hodnotenie EŠIF“.

Realizácia plánovaných externých hodnotení bola odložená z dôvodu pomalej implementácie operačných programov a z toho vyplývajúceho nízkeho % ukončených projektov a neskôr aj z dôvodu nedostatočného objemu zdrojov OP TP, z ktorého boli hodnotenia CKO financované a ktoré bolo nutné zabezpečiť pre naliehavšie potreby urýchlenia implementácie programového obdobia 2014 – 2020. Skúsenosti s realizáciou hodnotení zohľadní CKO pri návrhu plánu hodnotení v programovom období 2021 – 2027. Cieľom je zabezpečiť, aby hodnotenie v nových podmienkach, ako aj v kontexte nového programového obdobia bolo užitočné a uskutočniteľné. CKO sa plánuje zamerať najmä na dlhodobejšie vplyvy implementácie programov, ktoré sa môžu prejaviť až v dlhšom časovom horizonte po ukončení intervencií. Zároveň CKO plánuje internou formou vykonať analýzu, ktorej cieľom bude vyhodnotenie zistení a odporúčaní z hodnotení EŠIF uskutočnených v programovom období 2014 – 2020. Výstupmi analýzy budú metaúdaje, ktoré budú zdrojom informácií a údajov pre realizáciu ďalších hodnotení v budúcnosti.

V sledovanom období sa CKO zamerail na metodologickú činnosť a podporu riadiacich orgánov pri realizácii ich hodnotení prioritných osí. Riadiace orgány majú povinnosť pre každý operačný program aspoň raz za programové obdobie vyhodnotiť, ako podpora z EŠIF prispela k naplneniu cieľov každej priority. V zmysle legislatívnych požiadaviek do konca roka 2022 riadiace orgány programov predložili Európskej komisii súhrnnú správu o výsledkoch hodnotení realizovaných počas programového obdobia. Príprava týchto správ bola koordinovaná zo strany CKO (viac v kapitole 4.1.).

Zároveň koncom roka 2022 začal CKO s prípravou aktualizácie brožúry „Slovensko a eurofondy 2014 – 2020. Naše výsledky pre lepšie Slovensko.“

3. KAPACITY CKO PRE HODNOTENIE

K 31.12.2022 zodpovedali za hodnotenie EŠIF na CKO traja manažéri hodnotenia a vedúci oddelenia hodnotenia. V súlade s metodickým pokynom č. 22 k administratívnym kapacitám subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (verzia 5) predstavuje činnosť spojená s hodnotením EŠIF a aktivitami v oblasti hodnotenia u všetkých manažérov hodnotenia ich hlavnú pracovnú náplň podľa opisu štátnozamestnaneckého miesta.

CKO v súlade s Centrálnym plánom vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 poskytuje aj systematické odborné vzdelávanie v oblasti hodnotenia operačných programov. CKO v spolupráci s odborom administratívnych kapacít EŠIF zorganizoval pre manažérov hodnotenia webinár pod názvom „**Hodnotenie OP**“ (14.06.2022). Obsahom webinára bolo bližšie vysvetlenie dôležitosti a postavenia hodnotenia v procese riadenia programov, postupy hodnotenia, hodnotiace otázky a metódy, príprava zadávacích podmienok a štandardný obsah hodnotiacich správ.

4. SPOLUPRÁCA V OBLASTI HODNOTENIA

4.1. Koordinačná činnosť

Pre členov Pracovnej skupiny pre hodnotenie² CKO zrealizoval 01.03.2022 online „**okružlý stôl**“, cieľom ktorého bolo prediskutovanie prípravy súhrnnej správy o vykonaných hodnoteniach OP v programovom období 2014 – 2020, ktorú každý riadiaci orgán povinne vypracoval a predložil EK do 31.12.2022 v zmysle článku 114 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013. Správa obsahuje zistenia, hlavné výstupy a výsledky zo všetkých vykonaných hodnotení OP počas programového obdobia 2014 – 2020. CKO zaslal RO OP aktualizovanú verziu predlohy správy, ktorú vypracovala EK ako odporúčací dokument. CKO zároveň poskytoval konzultácie a metodickú podporu pri príprave správ pred ich odoslaním EK a na základe diskusií na národnej a medzinárodnej úrovni spracoval odporúčanie k obsahu správy, ktoré obsahovalo aj odpovede na formálne a obsahové otázky.

Druhé zasadnutie **Pracovnej skupiny pre hodnotenie** sa uskutočnilo online 13.09.2022. Cieľom stretnutia bola koordinácia a vzájomné informovanie o stave hodnotenia prioritných osí programov, pričom CKO pripravil stručnú analýzu. Manažéri hodnotení by mali dbať aj na včasné a úplné zadávanie údajov o hodnoteniach do ITMS. CKO odprezentoval krátky návod, ako v ITMS vytvoriť vizualizácie na oživenie hodnotení prezentovaných v [evaluačnej knižnici](#)³. CKO odpovedal na otázky ohľadom súhrnnej správy pre EK podľa čl. 114 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013.

Manažéri hodnotenia CKO sa zúčastnili online na konferencii „Evaluation of ESIF interventions in Europe. Between tradition and innovation“, ktorá bola organizovaná Ministerstvom pre Investície a európske projekty Rumunska a Evaluačnou sieťou Rumunska (05. – 06.05.2022, Bukurešť – Rumunsko) a na Letnej škole Evaluation Helpdesk (pre DG REGIO) s podporou Ministerstva pro místní rozvoj ČR (23. – 24.06.2022, Praha – Česká republika), ktorej hlavnou témou bola príprava plánov hodnotení nového programového obdobia.

CKO počas roka 2022 informoval členov Pracovnej skupiny pre hodnotenie o nasledujúcich aktivitách: začiatku realizácie ex post hodnotenia EFRR a KF programového obdobia 2014 – 2020, ktoré realizuje EK; o prebiehajúcich medzinárodných konferenciách v oblasti hodnotenia a ich výstupoch; o možnosti expertnej metodickej podpory Evaluation Helpdesk; o letnej škole hodnotenia organizovanej DG REGIO; o výstupoch z pravidelných zasadnutí Pracovnej skupiny pre hodnotenie DG REGIO – Evaluation Network Meeting a Pracovnej skupiny pre hodnotenie

² CKO zriaďuje, určuje vecnú náplň činnosti a organizačne zabezpečuje fungovanie Pracovnej skupiny pre hodnotenie v zmysle Systému riadenia EŠIF v platnom znení. Členmi a pozorovateľmi Pracovnej skupiny pre hodnotenie sú zástupcovia CKO, RO OP, gestori HP, partneri, prizvaní zástupcovia z iných relevantných inštitúcií resp. experti na jednotlivé oblasti a témy.

³ <https://www.itms2014.sk/evalvacna-kniznica>

programov ESF+ (viac v kapitole 4.2). CKO priebežne riešil s manažérmi hodnotenia aktuálne otázky.

V sledovanom období začal CKO poskytovať manažérom hodnotenia informácie a zaujímavosti z oblasti hodnotenia aj formou newsletter-ov.

Prvý [Newsletter](#), ktorý bol distribuovaný v júli 2022, bol venovaný najzaujímavejším myšlienkam z medzinárodnej konferencie „Evaluation of ESIF Interventions in Europe. Between tradition and innovation“ z oblasti plánovania hodnotení, evaluačného dizajnu, hodnotenia dopadov a dôvodom, pre ktoré je potrebné zlepšovať hodnotenie.

[Newsletter](#) vydaný v auguste 2022 poskytol informácie o aktualitách prvého polroka 2022, ktorý bol bohatý na ponuku evaluačných novínok z oblasti medzinárodných podujatí a stretnutí členských štátov so zástupcami EK, ako aj zaznamenával pokrok v oblasti hodnotenia operačných programov a aktualizácie ich plánov hodnotení. Informoval tiež o príprave programového obdobia 2021 – 2027.

4.2. Pracovné stretnutia s členskými krajinami a EK v rámci zoskupení pre hodnotenie

- on-line videokonferencia z pravidelného zasadnutia „**Pracovnej skupiny pre hodnotenie programov ESF+**“ sa uskutočnila 16.02.2022. Jednotlivé prezentácie a následné diskusie boli venované nasledovným oblastiam: zisteniam a odporúčaniam štúdie o spôsoboch zlepšenia využívania ukazovateľov špecifických pre programy v ESF a ESF+; spätnej väzbe od RO k službe „Data Support Centre“; ďalším funkcionalitám v šablóne programu SFC2021; prebiehajúceho stavu rokovaní o ESF+; aktualizácii aktivít CRIE (Centrum pre výskum hodnotenia dopadu); hodnoteniu podpory ESF a FEAD v rámci CRII a CRII+; syntéze zistení z hodnotenia programov ESF 2014 – 2020 a súčasnému stavu zmluvy o ochrane údajov a prístupe k administratívnym údajom.
- on-line videokonferencia z pravidelného zasadnutia „**Pracovnej skupiny pre hodnotenie programov ESF+**“ sa uskutočnila 19.05.2022. Jednotlivé prezentácie a následné diskusie boli venované nasledovným oblastiam: plánovaniu hodnotenia; hodnoteniu podpory ESF a FEAD v rámci CRII a CRII+; zhrnutiu praxe Spoločenstva v oblasti kontrafaktuálnych hodnotení dopadu; súčasnému stavu štúdie na podporu hodnotenia ex post ESF sociálneho fondu a iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí na roky 2014 – 2020; súčasnému stavu zmluvy o ochrane údajov a prístupe k administratívnym údajom a kohéznej podpore pre utečencov v Európe (CARE).
- on-line videokonferencia z pravidelného zasadnutia „**Pracovná skupina pre hodnotenie DG REGIO – Evaluation Network Meeting**“ sa uskutočnila 19. – 20.05.2022. Jednotlivé prezentácie a následné diskusie boli venované hodnotiacim činnostiam a novinkám z členských štátov EÚ; aktualizácii všetkých hodnotení EK v programovom období 2014 – 2020; prezentácii prvých výsledkov predbežnej štúdie hodnotenia ex post; prezentácii záverečnej správy o elektronickej súdržnosti a budúcom vývoji na platforme otvorených údajov.
- on-line videokonferencia z pravidelného zasadnutia „**Pracovnej skupiny pre hodnotenie programov ESF+**“ sa uskutočnila 14.09.2022. Jednotlivé prezentácie a následné diskusie boli venované nasledovným oblastiam: výsledkom e-prieskumu o stretnutiach partnerstva hodnotenia ESF+; plánovaniu hodnotenia na roky 2021 – 2027 a usmerneniu k príprave plánov hodnotenia v Rumunsku; súhrnnej správe ESF; metaanalýze kontrafaktuálnych

hodnotení dopadu ESF; aktuálnemu stavu štúdie na podporu hodnotenia ex post ESF a iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí na roky 2014 – 2020; aktuálnemu stavu zmluvy o ochrane údajov a prístupe k administratívnym údajom a kohéznej podpore pre utečencov v Európe (CARE).

- on-line videokonferencia z pravidelného zasadnutia „*Pracovnej skupiny pre hodnotenie programov ESF+*“ sa uskutočnila 30.11.2022. Jednotlivé prezentácie a následné diskusie boli venované nasledovným oblastiam: plánovaniu hodnotení v členských štátoch EÚ; využitiu poznatkov z hodnotení na získanie lepších výziev na predkladanie projektov; podávaniu správ o spoločných dlhodobých ukazovateľoch výsledkov; zrušeniu požiadaviek na hodnotenie v programovom období 2014 – 2020 a návrh na boj proti vysokým cenám energií (Energy CARE).
- pracovné stretnutie „*Pracovná skupina pre hodnotenie DG REGIO – Evaluation Network Meeting*“, ktoré sa uskutočnilo 16.12.2022 v Bruseli (Belgicko). Prezentácie DG REGIO a diskusie v rámci skupiny boli venované nasledujúcim oblastiam: výročným správam OP za rok 2021 (vrátane sumáru hodnotení vykonaných členskými štátmi EÚ); výberu programových ukazovateľov na úrovni OP pre programové obdobie 2021 – 2027 a stavu pripravenosti SFC2021; novinkám v rámci „Open Data Platform“; stavu realizácie ex post evaluácií programového obdobia 2014 – 2020 zo strany EK; modelovaniu dopadov EÚ fondov a evaluačným aktivitách jednotlivých členských štátov EÚ.

5. PLÁNOVANÉ HODNOTIACE AKTIVITY NA ROK 2023

5.1. Hlavné ciele pre oblasť hodnotenia

V priebehu roka 2023 vypracuje CKO plán hodnotení na programové obdobie 2021 – 2027 na základe návrhov a v úzkej spolupráci s ostatnými subjektami zapojenými do riadenia a implementácie programov fondov EÚ a so zohľadnením vlastných skúseností a požiadaviek pre hodnotenia na národnej úrovni.

Zároveň k plánu hodnotení vypracuje CKO v spolupráci s riadiacimi orgánmi aj spoločný hodnotiaci rámec, ktorý zahŕňa koordinovaný a jednotný prístup k plánovaniu, výkonu a spolupráci v oblasti hodnotenia fondov EÚ.

5.2. Plánované aktivity na rok 2023

V roku 2023 bude CKO naďalej pokračovať v poskytovaní odbornej podpory pre riadiace orgány. Taktiež sa CKO zameria na tvorbu krátkych analýz – prehľadov, ktoré poskytnú ucelené informácie o využívaní EÚ fondov v konkrétnych oblastiach na základe údajov z ITMS2014+ a údajov publikovaných EK na portáli otvorených dát.

5.3. Plánované aktivity na budovanie kapacít v oblasti hodnotenia

V roku 2023 plánuje CKO aj naďalej prehľbovať kvalifikáciu pracovníkov oddelenia hodnotenia (manažérov hodnotenia) prostredníctvom vzdelávacích aktivít zameraných na oblasť hodnotenia fondov EÚ za účelom rozširovania poznatkov a získavania nových skúseností. CKO bude

pokračovať v poskytovaní konzultácií a vzdelávania v súlade s centrálnym plánom vzdelávania administratívnych kapacít. Aj v roku 2023 bude CKO sprostredkovať manažérom hodnotenia informácie a poznatky z oblasti hodnotenia prostredníctvom odborných bulletinov.

II. OPERAČNÉ PROGRAMY A HORIZONTÁLNE PRINCÍPY

6. KAPACITY PRE HODNOTENIE EŠIF

6.1. Administratívne kapacity v oblasti hodnotenia

K 31.12.2022 sa na aktivitách hodnotenia EŠIF podieľalo celkovo 45 manažérov hodnotenia (tabuľka 1) v rámci RO/SO pre OP a gestorov HP, pričom pozícia manažéra hodnotenia bola v rámci všetkých RO OP a gestorov HP kumulovaná aj s pozíciou manažéra monitorovania (s výnimkou RO OP LZ). Podiel času, ktorý manažéri hodnotenia venovali činnostiam súvisiacim s hodnotením, sa pohyboval v rozpätí od 3% do 50% z fondu pracovného času, pričom väčšinou bol podiel času do 20%.

RO pre OP LZ má dvoch manažérov, ktorí sa výhradne venujú agende hodnotenia. V tabuľke je uvedený prehľad počtu manažérov hodnotenia RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022.

Tabuľka 1 Prehľad počtu manažérov hodnotenia RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

Rezort	Operačný program/Horizontálny princíp (OP/HP)	Počet manažérov hodnotenia
MŽP SR	RO pre OP Kvalita životného prostredia	2
MPSVR SR	RO pre OP Ľudské zdroje	2
	Gestor HP Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia	3
MŠVVaŠ SR	SO pre OP Ľudské zdroje	3
	SO pre OP Integrovaná infraštruktúra	2
MV SR	RO pre OP Efektívna verejná správa	4
	SO pre OP Ľudské zdroje	2
	SO pre OP Kvalita životného prostredia	1
MIRRI SR	RO pre Integrovaný regionálny operačný program	2
	RO pre OP Technická pomoc	1
	RO pre Program INTERREG V-A SK-AT	1
	RO pre Program INTERREG V-A SK-CZ	1
	Gestor HP Udržateľný rozvoj	1
	SO pre PO 7 OP Integrovaná infraštruktúra	3
MD SR	RO pre OP Integrovaná infraštruktúra	5

Rezort	Operačný program/Horizontálny princíp (OP/HP)	Počet manažérov hodnotenia
MH SR	SO pre RO OP Integrovaná infraštruktúra	3
SIEA	SO pre OP Kvalita životného prostredia	1
MPRV SR	RO pre Program rozvoja vidieka	8
		45

Zdroj: Súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2022

6.2. Aktivity na prehlbovanie kvalifikácie manažérov hodnotenia

Manažéri hodnotenia prehlbovali svoju kvalifikáciu formou:

- **samovzdelávania,**
- **odborným vzdelávaním:**
 - ✓ workshop pod názvom „*Efektivní písemná komunikace*“ organizovaný Českou evaluační společností (16.06.2022, Praha – Česká republika) za účasti 2 gestorov HP RMŽaND
 - ✓ *Letná škola Evaluation Helpdesk* (pre DG REGIO) s podporou Ministerstva pro místní rozvoj ČR (23. – 24.06.2022, Praha – Česká republika) za účasti: 1 zamestnanca RO pre programy cezhraničnej spolupráce
 - ✓ online školenie pod názvom „*Verejné obstarávanie pre začiatočníkov a mierne pokročilých*“ organizované spoločnosťou PROEKO s.r.o. (27.10.2022, Bratislava – Slovenská republika) za účasti: 2 zamestnancov RO pre OP LZ
- **účasťou na konferenciách:**
 - ✓ konferencia pod názvom „*Evaluation of Public Policy Responses to Black Swans*“ organizované konzorciom Cost Action Profeedback (27. – 28.04.2022, Budapešť – Maďarsko) za účasti: 2 zamestnancov RO pre OP LZ
 - ✓ konferencia pod názvom „*Evaluation of ESIF interventions in Europe. Between tradition and innovation*“, ktorú bolo možné sledovať aj online, organizovaná Ministerstvom pre Investície a európske projekty Rumunska a Evaluačnou sieťou Rumunska (05. – 06.05.2022, Bukurešť – Rumunsko) za účasti: 1 zamestnanca SO pre OP Ľudské zdroje (MŠVVaŠ SR)
 - ✓ konferencia pod názvom „*Budoucnost' evaluaci*“ organizovaná Českou evaluační společností (16.06.2022, Praha – Česká republika) za účasti: 2 gestorov HP RMŽaND
 - ✓ konferencia pod názvom „*8. konferencia evaluačnej jednotky NOK: Zaostřeno na regiony aneb Fakta o politice soudržnosti jako základ pro Evidence Based Policy*“ a následné workshopy organizované Ministerstvom pro místní rozvoj ČR a Českou evaluačnou společnosťou (03. – 04.11.2022, Praha – Česká republika) za účasti: 1 manažér RO pre OP LZ; 2 gestori HP RMŽaND

6.3. Spolupráca v oblasti hodnotenia

Spolupráca v oblasti hodnotenia v rámci programov je založená na systematickej výmene poznatkov, údajov a skúseností s partnerskými organizáciami na národnej alebo cezhraničnej úrovni.

Manažéri zaoberajúci sa hodnotením využívajú podporu CKO podľa vlastných potrieb. Konzultácie prebiehajú najmä e-mailovou alebo prípadne telefonickou, či osobnou formou. Zároveň sú zo strany CKO organizovaní v Pracovnej skupine pre hodnotenie, prostredníctvom ktorej sú informovaní o aktualitách alebo povinnostiach týkajúcich sa agendy hodnotenia. V roku 2022 sa zástupcovia riadiacich a sprostredkovateľských orgánov a gestori HP zúčastnili spoločných online diskusií a to „okrúhleho stola“ 01.03.2022 a zasadnutia Pracovnej skupiny pre hodnotenie 13.09.2022.

Pracovné skupiny pre hodnotenie sú vytvorené aj na úrovni niektorých programov alebo ich častí. Príkladom sú najväčšie programy OP LZ a OP II. Pracovné skupiny participujú na koordinácii procesov v rámci hodnotenia, čo je jedna z kľúčových potrieb v rámci zabezpečenia kvality hodnotení prostredníctvom konsenzu vzniknutého pluralitou názorov jednotlivých partnerov. Skupiny majú väčšinou stále zastúpenie, ktoré je v prípade potreby obohatené o expertný prístup konkrétnych vybraných osôb. Pracovné skupiny zahŕňajú vecné sekcie relevantných úradov ako aj vybraných sektorových partnerov, prípadne zástupcov neziskových organizácií. Aktívnu úlohu pri diskusií k zadaniam a hodnotiacim matriciam majú externí hodnotitelia. Hlavnou témou konzultácií pracovných skupín sú zadania hodnotení a konzultácie k návrhom správ hodnotiteľov. V niektorých prípadoch sú pracovné skupiny zapojené aj do procesu plánovania hodnotení, čiže sa vyjadrujú k aktualizácii plánov hodnotení a zároveň sú zahrnuté do tvorby odpočtu realizovaných hodnotení, súhrnných správ. V prípade programu Interreg V-A SK-AT sa hodnotením zaoberá Task force.

S výsledkami hodnotení sú oboznamovaní členovia monitorovacích výborov programov.

7. POKROK V REALIZÁCIÍ HODNOTENÍ

V roku 2022 plánovali RO/SO OP v súlade s plánmi hodnotení resp. ich aktualizáciami, vykonať celkovo 36 hodnotení.

V období od 01.01.2022 do 31.12.2022 bolo ukončených 18 hodnotení, z toho:

- 5 plánovaných externých hodnotení v rámci OP LZ;
- 8 ad hoc externých hodnotení v rámci OP LZ;
- 1 ad hoc interné hodnotenie⁴ v rámci OP LZ;
- 3 plánované externé hodnotenia v rámci OP II;
- 1 plánované externé hodnotenie v rámci OP EVS.

Vo všeobecnosti je možné skonštatovať, že niektoré naplánované hodnotenia neboli realizované alebo boli presunuté do ďalšieho roka z nasledovných dôvodov:

⁴ “Interné hodnotenie činností Komisií pri MV pre OP LZ”, ktorého cieľom bolo posúdenie, či nastavené základné procesy podporovali kvalitnú implementáciu OP/prioritných osí, resp. či silné a slabé stránky implementácie možno pripísať nastaveniu procesov a iné. Hodnotenie je zverejnené na https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/esf/op-ludske-zdroje/hodnotenie/interna-analyza-cinnosti-komisiei-mv-oplz_2022-f.pdf

- nedostatočné/nekvalitné údaje v ITMS2014+ a potreba ich manuálnej kontroly a opravy;
- časová náročnosť požadovaných metód hodnotenia;
- nedostatočná dátová vzorka pre kontrafaktuálne hodnotenia;
- nedostatočný stav implementácie projektov na vykonanie ich celkového hodnotenia;
- poddimenzovanie administratívnych kapacít v oblasti hodnotenia;
- zdĺhavý proces verejného obstarávania.

Zrealizované hodnotenia v roku 2022 boli zamerané na hodnotenie:

- plnenia cieľov podporených intervencií na úrovni prioritných osí:
 - OP ĽZ: PO 1 Vzdelávanie, PO 3 Zamestnanosť, PO 4 Sociálne začlenenie a PO 6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK;
 - OP EVS: PO 1 Posilňovanie inštitucionálnych kapacít a efektívnosti VS; PO 2 Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva; PO 3 Technická pomoc a PO 4 REACT – EU;
- hodnotenie národného projektu:
 - OP ĽZ: Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít I. a II.;
- príspevku OP k horizontálnym princípom RMaŽ a ND v kontexte implementácie všetkých operačných programov financovaných z EŠIF (hodnotenie bolo realizované z OP ĽZ);
- stavu implementácie z pohľadu plnenia pravidla n+3
 - OP KŽP;
- hodnotenie dopadu OP:
 - OP ĽZ: nástroje aktívnej politiky trhu práce (AFTP) v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím;
 - OP II: PO 3 Verejná osobná doprava, PO 6: Cestná infraštruktúra - mimo TEN-T CORE, špecifických cieľov a prioritných osí programu v gescii MH SR.

Informácie o počte ukončených hodnotení, o detailnom popise realizovaných hodnotení a o zisteniach, odporúčaníach a opatreniach z realizovaných hodnotení sú uvedené v prílohách č. 1, č. 2 a č. 3.

8. VYUŽITIE HODNOTENÍ

Z analýzy výstupov a záverov z realizovaných hodnotení (príloha č. 3) je možné konštatovať, že odporúčania hodnotiteľov (celkovo 210) sú formulované od všeobecných až po konkrétne. Výstupy z vykonaných hodnotení sú zároveň v mnohých prípadoch využiteľné aj pri príprave programového obdobia 2021 – 2027.

65 opatrení, ktoré boli následne zadefinované zadávateľmi hodnotení, bolo zameraných na informovanie partnerov zapojených do monitorovania a programovania a na zefektívnenie implementácie operačných programov a dôsledné napĺňanie ich cieľov. Hodnotenia boli využité aj ako podpora pri realizácii realokácií prostriedkov na intervencie s vyšším potenciálom čerpania. Prevažná väčšina opatrení bola smerovaná na programovanie v programovom období 2021 – 2027.

9. PLÁNOVANÉ HODNOTENIA NA ROK 2023

V roku 2022 aktualizovali svoje plány hodnotení 4 operačné programy, a to:

- **OP EVS** - aktuálna 5. verzia plánu hodnotenia OP EVS bola schválená MV pre OP EVS formou per rollam dňa 20.05.2022. Hlavným dôvodom uvedenej aktualizácie plánu hodnotení OP EVS bolo jeho zosúladienie s aktuálnou verziou OP EVS obsahujúcou dodatočne vytvorenú PO 4 tak, aby plán hodnotení bol zároveň v súlade s platnou legislatívou a metodikou CKO, konkrétne MP CKO č. 20.
- **OP LZ** – plán hodnotenia OP LZ, verzia 1.4 bol MV OP LZ schválený 15.12.2022 hlasovaním per rollam. Aktualizácia sa týkala najmä zmien v časovom harmonograme plánovaných hodnotení vzhľadom na stav implementácie programu a v nadväznosti na nové skutočnosti vyplývajúce z praxe.
- **OP TP** – MV OP TP schválil aktualizovaný Plán hodnotení OP TP, verzia 5.0 uznesením č. 17/2022 v rámci rozhodovania písomnou procedúrou z 31.05.2022. Dôvodom predmetnej aktualizácie bol nedostatok finančných prostriedkov v OP TP na realizáciu externých hodnotení. Z indikatívneho zoznamu hodnotení boli odstránené 3 externé ročné hodnotenia v celkovej sume 240 000,00 EUR, ktoré RO OP TP plánoval realizovať v období 02/2022 – 05/2024. V súvislosti s tým bola znížená indikatívna alokácia na vykonanie hodnotení v Pláne hodnotení OP TP z 840 000,00 EUR na 600 000,00 EUR.
- **OP II** - Plán hodnotení OPII, verzia 6.0 bol schválený na riadnom rokovaní MV OPII, ktoré sa uskutočnilo 24.05.2022 (uznesením č. MV OPII/2022/3). Dôvodom aktualizácie plánu boli aj technické a gramatické úpravy. Po obsahovej stránke bola aktualizovaná časť 3.1.4 zriadením pracovnej skupiny za časť doprava, a to z dôvodu prípravy dopadového hodnotenia PO 3 a PO 6 (ŠC 6.2). Zmena nastala aj v časti 3.2.3 znížením finančnej alokácie na projekt/projekty technickej pomoci.

V roku 2023 plánujú RO pre OP vykonať 27 hodnotení.

Plánované hodnotenia sú obsahovo zamerané najmä na hodnotenie:

- plnenia stanovených cieľov prioritných osí OP s cieľom posúdiť účinnosť a efektívnosť jednotlivých typov intervencií;
- dopadov prioritných osí OP (v oblasti vzdelávania, sociálneho začlenenia, integrácie MRK, energetickej efektívnosti a nízkouhlíkového hospodárstva, adaptačných opatrení na zmenu klímy, ochrany prírody a biodiverzity, dopravnej a digitálnej infraštruktúry, a.i.);
- ex post hodnotenie OP (program Interreg V-A SK-AT).

Detailnejšia špecifikácia plánovaných hodnotení je uvedená v prílohe č. 4.

**III. Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít
k 31.12.2022**

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CKO									
HRP2020/00017	Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia		X						
HPR2017/00003	Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020–záverečná správa		X						
HPR2018/00003	Hodnotenie komunikačných a informačných aktivít v programovom období 2014 – 2020 (prvá fáza)			X					
HPR2017/00004	Vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody SR k 31.12.2016			X					
HPR2018/00002	Priebežné hodnotenie pokroku implementácie HP UR a HP RMŽ a ND na úrovni programov			X					
HPR2018/00006	Hodnotenie partnerstva pri vykonávaní Partnerskej dohody SR – záverečná správa				X				
HPR2018/00004	Ex post hodnotenie dopadov implementácie Národného strategického referenčného rámca na dosiahnutie strategického cieľa NSRR–záverečná správa				X				
HRP2020/00016	Analýza integrovaného prístupu k územnému rozvoju v rámci Európskych štrukturálnych a investičných fondov 2014 – 2020				X				
HRP2020/00015	Vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody SR k 31.12.2018					X			

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

HRP2020/00018	Priebežné hodnotenie procesu deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti s príspevkom EŠIF						X		
OP LZ									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HRP2020/00004	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM	X							
HRP2020/00005	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM				X				
HRP2020/00013	Hodnotení pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP LZ						X		
HRP2020/00010	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Integrácia marginalizovaných rómskych komunít						X		
HRP2020/00009	Hodnotenie inkluzívnych opatrení v rámci špecifického cieľa 1.1.1 PO1 Vzdelávanie OP LZ (ad hoc hodnotenie)						A		
HRP2020/00014	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP LZ						X		
HRP2020/00006	Obsahové zhodnotenie OP Vzdelávanie v rámci programového obdobia 2007 – 2013 a prínosov pre cieľové skupiny						X		
HRP2020/00008	Hodnotenie vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP)							X	
HRP2020/00011	Doterajšie skúsenosti s podporou inovatívnych aktivít a návrhy na systémovú podporu inovácií z ESF+ (ad hoc hodnotenie)							A	
HRP2020/00012	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP LZ. – 1. fáza							X	

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

HPR2021/00002	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO2 Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP LZ								X	
HPR2021/00003	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP LZ - 1. fáza								X	
HPR2021/00005	Hodnotenie nástrojov na podporu komunitného rozvoja v obciach s MRK								X	
HPR2021/00007	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi PO2 Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí								X	
HPR2021/00011	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP LZ – 2. fáza								X	
HPR2021/00006	Hodnotenie národného projektu Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít I. a II. (ad hoc)									A
HPR2021/00008	Hodnotenie efektívnosti vybraných intervencií PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na podporu zvyšovania profesijných kompetencií PZ/OZ a gramotnosti žiakov (ad hoc)									A
HPR2021/00013	Hodnotenie efektívnosti podporených intervencií z PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na podporu zvyšovania atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy (ad hoc)									A
HPR2021/00012	Hodnotenie efektívnosti vybraných intervencií PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na celoživotné vzdelávanie (ad hoc)									A
HPR2022/00011	Hodnotiaca správa o zrealizovaných externých odborných hodnoteniach OP LZ v programovom období 2014 – 2022 v kontexte hlavných zistení, výstupov a výsledkov.“ – (ad hoc)									A
HPR2021/00009	Kvantitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP) v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím – ad hoc									A

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

HPR2021/00010	Kvalitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP) v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím – ad hoc									A
HPR2021/00014	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť									X
HPR2022/00002	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP LZ – 2. fáza									X
HPR2022/00004	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP LZ – 2. fáza									X
HPR2022/00005	Hodnotenie príspevku OP Ľudské zdroje k horizontálnym princípom Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia v kontexte implementácie všetkých operačných programov financovaných z EŠIF – ad hoc									A
HPR2022/00010	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít – 3.fáza									X
OP KŽP										
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
HPR2017/00002	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP KŽP (priebežné hodnotenie výkonnosti OP) – Interné hodnotenie merateľných ukazovateľov OP KŽP k 28.02.2017			X						
HPR2017/00001	Hodnotenie aktuálneho stavu implementácie OP KŽP			X						
HPR2019/00003	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP KŽP (priebežné hodnotenie výkonnosti OP) – Interné hodnotenie merateľných ukazovateľov k 31.12.2017				X					
HPR2022/00003	Hodnotenie stavu implementácie OP KŽP z pohľadu plnenia pravidla n + 3								X	

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

OP TP									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2019/00001	Ex post hodnotenie OP TP 2007 – 2013		X	X					
HPR2019/00002	Priebežné hodnotenie operačného programu Technická pomoc 2014 – 2020 (28.04.2017)		X	X					
HPR2019/00004	Priebežné hodnotenie operačného programu Technická pomoc 2014 – 2020 (30.12.2018)			X	X				
HPR2019/00005	Operatívne hodnotenie efektívnosti a účinnosti fungovania systému riadenia a kontroly OP TP				A				
HPR2020/00003	Priebežné hodnotenie OP TP 2014 – 2020 k 31.12.2018				X		X		
HPR2020/00007	Priebežné hodnotenie OP TP 2014 – 2020 k 31.12.2019						X		
HPR2021/00004	Priebežné hodnotenie OP TP 2014 – 2020 k 31.12.2020						X	X	
OP II									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2018/00001	Ex-post hodnotenie národného projektu OP VaV: Národná infraštruktúra pre podporu transferu technológií – NITT SK		X	X					
HPR2020/00022	Hodnotenie plnenia zámerov a očakávaných výsledkov a identifikácia možných úprav OPII				X				
HPR2020/00001	Priebežné hodnotenie Operačného programu Výskum a inovácie				X				
HPR2020/00002	Hodnotenie výskumno-vývojového a inovačného potenciálu SR				X	X			

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

HPR2020/00025	Priebežné hodnotenie medzinárodnej výskumnej a vývojovej spolupráce slovenských inštitúcií						X		
HPR2020/00026	Analýza možností posilnenia potenciálu výskumno-vývojovej infraštruktúry pre potreby rozvoja konceptu Industry 4.0						A		
HPR2021/00001	Posúdenie efektov finančnej a nefinančnej pomoci MSP poskytovanej prostredníctvom národných projektov implementovaných v gescii MH SR v rámci OP Integrovaná infraštruktúra						X	X	
HPR2022/00012	Dopadové hodnotenie projektov financovaných v rámci prioritnej osi 3 Verejná osobná doprava OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020						X		X
HPR2022/00013	Dopadové hodnotenie projektov financovaných v rámci prioritnej osi 6 Cestná infraštruktúra (mimo TEN-T CORE) OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020						X		X
HPR2022/00001	Hodnotenie dopadov Operačného programu Integrovaná infraštruktúra: špecifických cieľov a prioritných osí v gescii MH SR								X
PRV									
ID	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
(pôvodné ID: 09001)	Stanovenie a overenie metodiky pre hodnotenie čistých účinkov agro-environmentálnych schém PRV SR 2014-2020 pre vybrané územie				A				
(pôvodné ID: 09002)	Hodnotenie dosahov opatrenia M13 (ANC) na poľnohospodárske podniky s použitím kontrafaktuálnej analýzy				A				
(pôvodné ID: 09003)	Vývoj trendov erózie pôdy a obsahu organickej hmoty v pôde pre hodnotenie PRV SR 2014-2020					A			
(pôvodné ID: 09004)	Hodnotenie vývoja území s vysokou prírodnou hodnotou na poľnohospodárskej pôde					A			

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

OP RH									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2018/00005	Správa z interného hodnotenia plnenia ukazovateľov výkonnostného rámca Operačného programu Rybné hospodárstvo 2014 – 2020				X				
HRP2020/00023	Hodnotenie procesov OP RH 2014–2020					X			
OP EVS									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2019/00006	Priebežné hodnotenie výkonnosti, efektívnosti a účinnosti OP					X			
HPR2022/00006	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí (PO1, PO2, PO3, PO4)								X
IROP									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HRP2020/00024	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí IROP					X			
PROGRAM INTERREG V-A SK-AT									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
HPR2020/00021	Odborné priebežné zhodnotenie programu Interreg V-A Slovenská republika – Rakúsko				X	X	X		
PROGRAM INTERREG V-A SK-CZ									
Kód ITMS2014+	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít CKO, RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2022

HPR2020/0002	Odborné priebežné zhodnotenie programu Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika 2014 - 2020				X	X	X		
--------------	---	--	--	--	---	---	---	--	--

Zdroj: CKO a Súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP za roky 2015 – 2021

Vysvetlivky – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít:

ID – identifikačné číslo hodnotenia

X – označenie roku realizácie plánovaného hodnotenia (pôvodný plán hodnotení)

X – označenie roku realizácie plánovaného hodnotenia (aktualizácia plánu hodnotení)

A – označenie roku realizácie neplánovaného (ad-hoc) hodnotenia

V prípade realizácie hodnotenia na prelome rokov, uvedie sa rok, v ktorom bolo hodnotenie ukončené.

IV. Príloha č. 2 – Informácia o ukončených hodnoteniach od 01.01.2022 do 31.12.2022

HODNOTENIE NP PODPORA PREDPRIMÁRNEHO VZDELÁVANIA DETÍ Z MRK I. A II. (PRIM I. A II) - AD HOC HODNOTENIE (HPR2021/00006)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO_14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	<p>Posúdiť príspevok vybraných národných projektov k vytváraniu priaznivej školskej klímy (predovšetkým v zmysle vzťahov a kultúry spolupráce) inkluzívneho prostredia v podporených MŠ a kvalitatívne posúdenie jednotlivých zložiek klímy z pohľadu hlavných cieľových skupín.</p> <p>Identifikovať kľúčové faktory pre úspešnosť budovania pozitívnej školskej klímy, vrátane obmedzení z dôvodu pandémie COVID-19.</p>
OBDOBIE REALIZÁCIE	06/2021 – 01/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	<p>OP ĽZ – PO5 Integrácia marginalizovaných rómskych komunít Investičná priorita prioritnej osi 5.1: Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia</p> <p>Špecifický cieľ 5.1.1: Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie</p>
ROZSAH HODNOTENIA	Národné projekty na predprimárne vzdelávanie detí z MRK „PRIM I“ a „PRIM II“
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<p>Ako prispeli projektové aktivity k zmene klímy školy v zapojených MŠ, resp. prostredia podporujúceho znevýhodnené skupiny detí (najmä z marginalizovaných rómskych komunít)?</p> <p>Nakoľko ovplyvnili opatrenia súvisiace s pandemiou COVID-19 fungovanie a prácu inkluzívnych tímov?</p> <p>Aké sú predpoklady udržania pozitívnej klímy v MŠ v ďalších rokoch?</p>

	<p>Akým spôsobom sa prejavilo zapojenie inkluzívneho tímu na práci a prístupe ostatných pracovníkov MŠ vo vzťahu k znevýhodneným deťom (najmä z MRK)?</p> <p>Akým spôsobom sa zmenila komunikácia a spolupráca s rodičmi znevýhodnených detí (najmä z prostredia MRK)?</p> <p>Ako sa zmenil prístup pracovníkov MŠ k deťom z MRK?</p> <p>Ako sa zmenilo prostredie v triedach MŠ?</p> <p>Prejavili sa aktivity projektu na vzťahoch medzi deťmi v triedach (prípadne mimo MŠ)? Akým spôsobom?</p> <p>Aké konkrétne zmeny, ktoré nastali v dôsledku realizácie projektových aktivít (zamestnanci MŠ, rodičia a deti, samospráva, zamestnanci spádových ZŠ), vnímajú cieľové skupiny?</p> <p>Aké efekty má využitie dočasných vyrovnávacích opatrení pri podpore zamestnávania pedagogických a odborných pracovníkov priamo v materskej škole?</p>
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013:</p> <ol style="list-style-type: none">1. relevantnosť (do akej miery podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)2. kvalitatívny dopad (ako bolo/by malo byť dosiahnuté reálne riešenie potrieb cieľových skupín)
POUŽITÉ METÓDY	<p>desk research – NP PRIM I. a II., základné dokumenty pre užívateľov NP (Sprievodca NP PRIM I. a II.), akčné plány zmeny MŠ, správy RK k posúdeniu kvality práce inkluzívneho tímu, základné údaje o MŠ s inkluzívnymi tímami, publikácie k NP PRIM</p> <p>kontribučná analýza</p> <p>intervenčná logika a Teória zmeny - overenie vzťahov medzi vstupmi, aktivitami, výstupmi a výsledkami a ich funkčné prepojenie počas implementácie projektu</p> <p>vytvorenie základného rámca pre posúdenie inkluzívnosti vzdelávacieho prostredia v podporených MŠ a jeho vnímania zo strany kľúčových cieľových skupín</p> <p>osobné pohovory – ÚSVRK - polo-štruktúrované pohovory</p> <p>osobné pohovory s koordinátorom inkluzívneho tímu (ďalej „KIV“), odborným zamestnancom (ďalej „OZ“), pedagogickým asistentom (ďalej „PA“) a rodičovským asistentom (ďalej „RA“) a rodičmi</p>

	workshop - overenie správnosti a úplnosti hlavných zistení, dištančne sa ho zúčastnili členovia projektového tímu, regionálni koordinátori a externí spolupracovníci
	pozorovanie – v prostredí MŠ a obcí (komunit)
	Pozn.: pre účely projektu bola vybraná reprezentatívna vzorka 15 MŠ
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné a externé databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné, pološtruktúrované pohovory, workshop, pozorovania monitorovacie správy programová dokumentácia odborná literatúra prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	25.05.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE EFEKTÍVNOSTI VYBRANÝCH INTERVENCIÍ PO1 VZDELÁVANIE OP ĽZ ZAMERANÝCH NA PODPORU ZVYŠOVANIA PROFESIJNÝCH KOMPETENCIÍ PZ/OZ A GRAMOTNOSTI ŽIAKOV - AD HOC HODNOTENIE (HPR2021/00008)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	Skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámцovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Posúdiť efektívnosť podpory zvyšovania gramotnosti prostredníctvom dopytovo-orientovaných projektov (pri štandardnom fungovaní škôl a počas pandemických opatrení).

	<p>Identifikovať hlavné prínosy podporených dopytovo orientovaných projektov pre cieľové skupiny, vrátane znižovania predčasného ukončenia školskej dochádzky.</p> <p>Komplexne posúdiť výstupy a výsledky NP IT Akadémia – vzdelávanie pre 21. storočie a ich využiteľnosť pre ďalší rozvoj IT a digitálnych a vedeckých kompetencií žiakov a PZ/OZ v budúcnosti.</p> <p>Formulovať odporúčania pre nadväzujúce intervencie v programovom období 2021 – 2027.</p>
OBDOBIE REALIZÁCIE	08/2021 – 1/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	<p>OP ĽZ – PO1 Vzdelávanie</p> <p>Investičná priorita 1.1 Zníženie a zabránenie predčasného skončenia školskej dochádzky podporou prístupu ku kvalitnému predškolskému, základnému a stredoškolskému vzdelávaniu vrátane formálnych, neformálnych a bežných spôsobov vzdelávania za účelom opätovného začlenenia do vzdelávania a prípravy</p> <p>Špecifický cieľ 1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov</p> <p>Investičná priorita 1.3 Zlepšenie kvality, efektívnosti a prístupu k terciárnemu a ekvivalentnému vzdelávaniu s cieľom zvýšiť počet študujúcich a úroveň vzdelania, najmä v prípade znevýhodnených skupín</p> <p>Špecifický cieľ 1.3.1 Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce</p>
ROZSAH HODNOTENIA	<p>DOP výzva „Čitateľská, matematická a prírodovedná gramotnosť v základnej škole“</p> <p>DOP výzva „Čitateľská, matematická, finančná a prírodovedná gramotnosť na gymnáziu“</p> <p>NP IT Akadémia – vzdelávanie pre 21. storočie (podaktivity 1.1 – 1.5)</p>
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Aké boli kľúčové faktory (vonkajšie aj vnútorné) úspešnej realizácie dopytovo-orientovaných projektov?2. Zodpovedalo nastavenie projektových aktivít v dopytovo-orientovaných výzvach potrebám cieľových skupín?3. Do akej miery ovplyvnila pandémia COVID-19 realizáciu hodnotených DOP a NP?

	4. Aké výzvy bude potrebné riešiť v oblasti zvyšovania úrovne kompetencií PZ a OZ a zvyšovania podpory gramotnosti žiakov v programovom období 2021 – 2027?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013: efektívnosť vybraných intervencií – kvalitatívne hodnotenie relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagovali na kľúčové potreby)
POUŽITÉ METÓDY	analýzy existujúcej dokumentácie a dostupných dát z ITMS2014+, od MPSVR SR, MŠVVaŠ SR a prijímateľov projektov teória zmeny a evaluačná matica - overenie vzťahov medzi vstupmi, aktivitami, výstupmi a výsledkami a ich funkčné prepojenie počas implementácie prieskum v on-line forme, dotazníkové prieskumy realizácia rozhovorov s niekoľkými typmi respondentov, celkovo 35 online rozhovorov zistenia boli podrobené triangulácii a syntéze a na ich základe boli sformulované hlavné zistenia a odporúčania
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné a externé databázy (administratívne údaje) štatistika online rozhovory monitorovacie správy ITMS2014+ programová dokumentácia odborná literatúra (zdroje uvedené vo výstupoch) prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	25.05.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP LZ za rok 2022

HODNOTENIE EFEKTÍVNOSTI PODPORENÝCH INTERVENCIÍ Z PO1 VZDELÁVANIE OP LZ ZAMERANÝCH NA PODPORU ZVYŠOVANIA ATRAKTIVITY A KVALITY ODBORNÉHO VZDELÁVANIA A PRÍPRAVY - AD HOC HODNOTENIE (HPR2021/00013)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP LZ
------------------	-------

ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Hlavným cieľom hodnotenia bolo posúdenie efektívnosti a prínosov národného projektu <i>Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy</i> , identifikovať hlavné prínosy národného projektu na systémovej úrovni a pre cieľové skupiny, identifikovať hlavné bariéry a výhody praktickej výučby u zamestnávateľa (vrátane duálneho vzdelávania) na strane škôl, žiakov ako aj zamestnávateľov, komplexne posúdiť výstupy a výsledky NP <i>Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy</i> a ich využiteľnosť pre ďalší rozvoj SDV v budúcnosti a formulovať odporúčania pre nadväzujúce intervencie v programovom období 2021 – 2027.
OBDOBIE REALIZÁCIE	12/2021 – 04/2021
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	OP IZ – PO1 Vzdelávanie Investičná priorita 1.2 Zvyšovanie významu trhu práce v oblasti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, uľahčovanie prechodu od vzdelávania k zamestnanosti a zlepšovanie systémov odborného vzdelávania a prípravy a ich kvality, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravy učebných plánov a vytvárania a rozvoja systémov vzdelávania na pracovisku vrátane systémov duálneho vzdelávania a učňovského vzdelávania Špecifický cieľ 1.2.1: Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúcej potreby trhu práce
ROZSAH HODNOTENIA	Rozsahom hodnotenia bol NP <i>Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy</i> , a jeho sedem aktivít: Aktivita 1: Zapojenie stavovských a profesijných organizácií do procesu pokračujúcej transformácie odborného vzdelávania a prípravy („OVP“) a vybudovanie kooperačnej platformy spolupráce partnerov zapojených do systému duálneho vzdelávania („SDV“), vzdelávanie a príprava inštruktorov; Aktivita 2: Aktualizácia a verifikácia potrieb trhu práce, transformácia povolání a zamestnaní na učebné a študijné odbory, priebežné analýzy uplatnenia absolventov všetkých stredných škôl v SR;

	<p>Aktivita 3: Participácia na procese nastavenia plánov výkonov stredných škôl na základe ich špecializácie a ich zapojenia do systému duálneho vzdelávania, vykonaných na základe potrieb trhu práce na regionálnej úrovni;</p> <p>Aktivita 4: Implementácia systému duálneho vzdelávania na celoslovenskej, ako aj regionálnej úrovni za účasti zamestnávateľov;</p> <p>Aktivita 5: Sprevádzanie žiaka v systéme duálneho vzdelávania a príprava PZ a riadenia SOŠ a základných škôl so zameraním na zavedenie SDV;</p> <p>Aktivita 6: Elektronizácia procesov podporujúcich implementáciu prvkov SDV</p> <p>Aktivita 7: Koordinácia projektu</p> <p>V spolupráci s SO hodnotitelia identifikovali vzorku 15 SOŠ zapojených do systému duálneho vzdelávania (SDV). Respondentmi rozhovorov boli zástupcovia:</p> <ul style="list-style-type: none">i) vedenia SOŠ,ii) pedagogických zamestnancov SOŠ,iii) kariérnych/výchovných poradcov zdrojových ZŠ,iv) zamestnávateľov, s ktorými SOŠ spolupracuje v systéme duálneho vzdelávania. <p>V rámci hodnotenia boli zrealizované 4 dotazníkové prieskumy medzi nasledujúcimi cieľovými skupinami:</p> <ul style="list-style-type: none">SOŠ zapojené do SDV;zamestnávatelia zapojení do SDV;žiaci z vybranej vzorky 15 SOŠ zapojení do SDV;rodičia/zákonní zástupcovia žiakov z vybranej vzorky 15 SOŠ zapojených do SDV
<p>ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY</p>	<p>Do akej miery dosiahol projekt očakávané výsledky a dopady?</p> <p>Ako fungovali nové systémové prvky vytvorené v rámci projektu? Do akej miery sú udržateľné aj po skončení projektu?</p> <p>Zodpovedalo nastavenie projektových aktivít potrebám cieľových skupín?</p> <p>Aké boli kľúčové faktory (vonkajšie aj vnútorné) úspešnej realizácie projektu?</p> <p>Aké výzvy bude potrebné riešiť v oblasti SDV a OVP v programovom období 2021 – 2027?</p>

TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013: relevantnosť kvantitatívny/kvalitatívny dopad
POUŽITÉ METÓDY	analýzy existujúcej dokumentácie, dát a získaných údajov k 30.09.2021, evaluačná matica a teória zmeny, terénny prieskum, pološtruktúrované rozhovory, skupinové diskusie, osobné návštevy, online diskusie, dotazníkový prieskum
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ monitorovacie správy projektov výročné správy zmluvy o poskytnutí NFP programová dokumentácia relevantná legislatíva
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	09. – 15.12.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE EFEKTÍVNOSTI VYBRANÝCH INTERVENCIÍ PO1 VZDELÁVANIE OP ĽZ ZAMERANÝCH NA CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE - AD HOC HODNOTENIE (HPR2021/00012)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámцovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Hlavným cieľom hodnotenia bolo posúdiť vhodnosť nastavených intervencií výzvy NedisKVALIFIKUJ SA!, zhodnotiť prínosy pre cieľové skupiny a vyhodnotiť aktivity vo vzťahu k potrebám trhu práce, posúdiť efektívnosť podpory ČŽV prostredníctvom

	dopytovo orientovaných projektov, zhodnotiť regionálny aspekt a tiež zhodnotiť aktivity na druhošancové vzdelávanie vrátane prekážok a prínosov, formulovať odporúčania k nastaveniu typu intervencií/aktivít vo vzťahu k programovému obdobiu 2021 – 2027.
OBDOBIE REALIZÁCIE	10/2021 – 03/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	OP ĽZ – PO1 Vzdelávanie; Investičná priorita 1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií; Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
ROZSAH HODNOTENIA	Predmetom hodnotenia boli projekty realizované v rámci výzvy na podporu celoživotného vzdelávania s názvom NediskVALIFIKUJ SA! (OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01). Výzva bola vyhlásená v roku 2016, v rámci dopytovo-orientovanej výzvy bolo v čase zahájenia hodnotenia aktuálne 132 uzavretých zmlúv na realizáciu, pre účely hodnotenia boli za ukončené považované projekty, ku ktorým bola hodnotiteľovi poskytnutá záverečná správa, tzn. že bola ukončená ich fyzická realizácia (43 projektov).
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	Do akej miery dosiahli projekty očakávané výsledky a dopady? Zodpovedalo nastavenie oprávnených aktivít vo výzve NediskVALIFIKUJ SA! potrebám cieľových skupín? Aké boli kľúčové faktory (vonkajšie aj vnútorné) úspešnej realizácie dopytovo orientovaných projektov? Je možné identifikovať regionálne špecifiká podpory ČŽV? Ako je možné hodnotiť hospodárnosť podporených dopytovo orientovaných projektov v oblasti ČŽV Aké výzvy bude potrebné riešiť v oblasti ČŽV v programovom období 2021 – 2027?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013: relevantnosť (do akej miery podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)

POUŽITÉ METÓDY	kvantitatívny/kvalitatívny dopad analýza vstupov, dokumentov, dát a získaných údajov k 31.07.2021, evaluačná matica a teória zmeny, terénny prieskum, pološtruktúrované rozhovory, fokusová skupina, dotazníkový prieskum
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ monitorovacie správy projektov výročné správy zmluvy o poskytnutí NFP ŽoP a finančné ukazovatele projektov programová dokumentácia relevantná legislatíva
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	09. - 15.12.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

SPRÁVA O ZREALIZOVANÝCH EXTERNÝCH ODBORNÝCH HODNOTENIACH OP ĽZ V PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2014 – 2022 V KONTEXTE HLAVNÝCH ZISTENÍ, VÝSTUPOV A VÝSLEDKOV.“ - AD HOC HODNOTENIE (HPR2022/00011)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	vypracovať prehľad vykonaných hodnotení OP ĽZ 2014 – 2020 vrátane súhrnu evaluačnej práce (hodnotiaci rámec, celkový rozpočet a počet hodnotení)

	<p>vypracovať prehľad hlavných zistení podľa prioritnej osi vrátane ich prepojenia na programové ukazovatele výstupu a výsledku</p> <p>vypracovať prehľad prijatých opatrení; posun v rámci realizácie opatrení po 12 mesiacoch od ukončenia hodnotení</p> <p>ponaučenia a výzvy v rámci procesu hodnotení</p> <p>vypracovať prehľad o implementácii, hodnotení a výsledkoch OP ĽZ 2014 – 2020</p>
OBDOBIE REALIZÁCIE	06/2022 – 09/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	Prierezovo cez všetky prioritné osi programu
ROZSAH HODNOTENIA	Všetky dovtedy realizované EOH v rámci Rámcovej dohody č. 2525/2019-M_OO 14436/2019 (18 externých hodnotení).
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aké sú hlavné zistenia realizovanej evaluačnej práce operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020? 2. Aké je prepojenie hlavných zistení na programové ukazovatele výstupu a výsledku? 3. Aké opatrenia boli prijaté v súvislosti s vykonanou evaluačnou prácou operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020? 4. Do akej miery je vhodný súčasný systém vykonávania a využívania EOH pre OP ĽZ – šírenie výsledkov, ponaučenia a výzvy pre nové programové obdobie? 5. Aké sú závery zo zistení zrealizovaných hodnotení operačného programu Ľudské zdroje 2014 - 2020?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013:</p> <p>relevantnosť, odporúčania, reálne riešenia zistení</p> <p>nastavenie procesov riadenia a postupy</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>obsahová analýza vstupov, dokumentov, dát a získaných údajov k 06/2022</p> <p>telefonické a online rozhovory</p>
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	<p>interné databázy a materiály (administratívne údaje), záverečné hodnotiace správy, súhrnné správy za hodnotenia OP ĽZ, výročné správy, programová dokumentácia, relevantná legislatíva</p>

ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobia-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	09.– 15.12.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

KVANTITATÍVNE HODNOTENIE VPLYVU REALIZOVANÝCH AKTIVÍT – NÁSTROJOV AKTÍVNEJ POLITIKY TRHU PRÁCE (AFTP) V OBLASTI PODPORY ZAMESTNÁVANIA OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM – AD HOC (HPR2021/00009)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je vytvoriť vhodné podmienky pre udržanie sa občanov so ZP na trhu práce a získanie dostatočného množstva relevantných informácií o efektívnosti a účinnosti súčasných implementovaných nástrojov AFTP pre tvorbu politík na podporu občanov so ZP.
OBDOBIE REALIZÁCIE	08/2021 – 02/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, PO3 Zamestnanosť
ROZSAH HODNOTENIA	Predmetom hodnotenia bolo vyčlenenie a opis nástrojov AFTP zameraných na cieľovú skupinu občanov so zdravotným postihnutím (§ 55 - § 60 Zákona č. 5/2004 Z.z.) ako aj všeobecných AOTP , ktoré boli použité pri implementácii OP ĽZ, posúdenie plánovaných výsledkov a ich komparácia so skutočnými dosiahnutými výsledkami, zhodnotenie a posúdenie efektivity a účinnosti v rámci implementácie týchto nástrojov, posúdenie nedostatkov daných nástrojov a jeho využitia v budúcom programovom období, posúdenie účinnosti a účelnosti vybraných nástrojov AFTP zameraných na občanov so zdravotným postihnutím v súvislosti ako s potrebami cieľovej skupiny, ako aj s potrebami trhu práce.

ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Do akej miery sú účelné a účinné jednotlivé nástroje APTP zamerané na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v súlade s cieľom znižovania zamestnanosti?2. Do akej miery je možné zvýšiť efektivitu vybraných nástrojov v súvislosti s trhom práce a jeho potrebami?3. Aké nedostatky sa vyskytli v súvislosti s uplatňovaním vybraných nástrojov APTP?4. Aký je pomer nástrojov APTP zameraných na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v komparácii so všetkými nástrojmi APTP?5. Do akej miery je implementácia vybraných nástrojov APTP zameraných na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím efektívna a primeraná k vynaloženým finančným nákladom v zmysle Stratégie financovania EŠIF na programové obdobie 2014 - 2020?6. Do akej miery je vhodný navrhovaný systém vykonávania?7. Do akej miery možné z dostupných dát zistiť zacielenie/využitie nástrojov APTP podľa typu zdravotného postihnutia a viacnásobné znevýhodnenie cieľovej skupiny?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013:</p> <p>Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)</p> <p>Účinnosť (posúdenie miery plnenia stanovených cieľov na základe kvalitatívneho zisťovania)</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>Desk research – národné projekty a dopytové výzvy OP LZ PO 3 a PO 2, databáza ÚPSVaR, databáza ITMS2014+, relevantné hodnotenia, odborná literatúra, dokumenty EK a OECD</p> <p>Osobné pohovory / skupinové pohovory / fokusové skupiny (forma zvolená podľa potreby a možností daných pandemickou situáciou) – ÚPSVaR, úrady PSVaR, MPSVaR SR, IA, chránené pracoviská a dielne (vzorka), združenia osôb so ZP (vzorka), sociálne podniky, ďalší stakeholderi</p> <p>Kontrafaktuálne hodnotenie účinnosti a efektívnosti 2 AOTP (s dostatočným počtom podporených UoZ so ZP, predbežné REPAS a REPAS+) so zameraním na uplatňovanie sa UOZ so ZP na trhu práce</p>

HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje), štatistika, ITMS2014+, osobné pohovory/dotazníky, výročné správy, programová dokumentácia, odborná literatúra, prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobia-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	9. – 15.12.2022 per rollam

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

KVALITATÍVNE HODNOTENIE VPLYVU REALIZOVANÝCH AKTIVÍT – NÁSTROJOV AKTÍVNEJ POLITIKY TRHU PRÁCE (APTP) V OBLASTI PODPORY ZAMESTNÁVANIA OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM – AD HOC (HPR2021/00010)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámцovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je vytvoriť vhodné podmienky pre udržanie sa občanov so ZP na trhu práce a získanie dostatočného množstva relevantných informácií o efektívnosti a účinnosti súčasných implementovaných nástrojov APTP pre tvorbu politík na podporu občanov so ZP
OBDOBIE REALIZÁCIE	02/2022 – 06/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO3 Zamestnanosť
ROZSAH HODNOTENIA	Predmetom hodnotenia bolo komplexnejšie a hlbšie zhodnotenie súčasných nástrojov APTP určených pre cieľovú skupinu občanov so zdravotným postihnutím, identifikácia nástrojov APTP zameraných na podporu zamestnávania občanov so ZP, posúdenie potenciálu daných nástrojov a jeho využitia v budúcom programovom období, posúdenie monitorovania a

	návrhy na využitie potenciálu daných nástrojov a eliminácia prípadných problémov na základe doterajších skúseností s ich implementáciou.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Do akej miery sú merateľné ukazovatele a mechanizmy monitorovania hodnotenia (vrátane zberu a overovania dát) nastavené vhodne, dostatočne a jednoznačne?2. Ktoré z nástrojov APTP zameraných na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím majú najvyšší potenciál (až na úroveň systémových a legislatívnych zmien)?3. Do akej miery prispeli vybrané nástroje APTP k vyššej kvalite života cieľovej skupiny?4. Do akej miery sú vybrané nástroje APTP zamerané na zdravotne postihnuté osoby nastavené tak, aby reagovali na meniace sa potreby trhu práce a na potreby cieľovej skupiny?5. Do akej miery sú vybrané nástroje APTP udržateľné a prístupné pre cieľovú skupinu občanov so zdravotným postihnutím?6. Do akej miery sú vybrané nástroje APTP zamerané na občanov so zdravotným postihnutím stimulačné pre cieľovú skupinu a pre a zamestnávateľov?7. Do akej miery sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO Vzdelávanie a je možné minimalizovať prípadné riziko nenaplnenia cieľových hodnôt programovo špecifických ukazovateľov? sú implementované nástroje APTP naozaj prospešné? Mohli byť potreby, ktoré riešili vybrané nástroje APTP riešené aj inak?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013:</p> <p>Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)</p> <p>Účinnosť (posúdenie miery plnenia stanovených cieľov na základe kvalitatívneho zisťovania)</p> <p>Dopad (čisté efekty intervencií, ako boli dosiahnuté, vrátane dosahu na reálne riešenie potrieb cieľových skupín)</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>Desk research – národné projekty a dopytové výzvy OP LZ PO 3 a PO 2, databáza ÚPSVaR, databáza ITMS2014+, relevantné hodnotenia, odborná literatúra, dokumenty EK a OECD</p> <p>Osobné pohovory / skupinové pohovory / fokusové skupiny (forma zvolená podľa potreby a možností daných pandemickou situáciou) – ÚPSVaR, úrady PSVaR, MPSVaR SR, IA, chránené</p>

	pracoviská a dielne (vzorka), združenia osôb so ZP (vzorka), sociálne podniky, ďalší stakeholderi
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné pohovory/dotazníky výročné správy programová dokumentácia odborná literatúra prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	09.04. – 15.12.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE PLNENIA STANOVENÝCH CIEĽOV A DOPADOV PRIORITNEJ OSI ZAMESTNANOSŤ (HPR2021/00014)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je posúdiť naplnenie stratégie a dosahovania výsledkov a dopadov plánovaných v rámci špecifických cieľov prioritnej osi prostredníctvom realizovanej intervencie.
OBDOBIE REALIZÁCIE	12/2021 – 03/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO3 Zamestnanosť
ROZSAH HODNOTENIA	Hodnotilo sa dosahovanie výsledkov a dopadov plánovaných v rámci špecifických cieľov PO3 OP ĽZ.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	Do akej miery prispieva implementácia pomoci poskytovanej v rámci prioritnej osi k plneniu stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť?

TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013: Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby) Dopad (aké boli čisté efekty intervencií a ako boli dosiahnuté, vrátane dosahu na reálne riešenie potrieb cieľových skupín)
POUŽITÉ METÓDY	analýza dát a existujúcej dokumentácie, štatistická analýza, osobné pohovory, terénne zisťovanie, telefonické rozhovory
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné pohovory/dotazníky výročné správy programová dokumentácia odborná literatúra prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	27.05.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE POKROKU K NAPLNENIU CIEĽOV PO VZDELÁVANIE V RÁMCI OP ĽZ – 2. FÁZA (HPR2022/00002)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámцovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov prioritnej osi Vzdelávanie, vyhodnotiť plnenie výkonnostného

	rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania prioritnej osi k 31.12.2021.
OBDOBIE REALIZÁCIE	02/2022 – 06/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO1 Vzdelávanie
ROZSAH HODNOTENIA	Hodnotilo sa napĺňanie špecifických cieľov PO, plnenie výkonnostného rámca, hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO1 OP IŽ.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Do akej miery sú naplnené špecifické ciele PO Vzdelávanie (definované v stratégii a intervenčnej logike) a do akej miery zodpovedajú identifikovaným výzvam, problémom a potrebám vo vzťahu k stratégii Európa 2020 a k stratégiám na národnej úrovni?2. Do akej miery prispela PO Vzdelávanie k hodnotám výsledkových ukazovateľov?3. Do akej miery prispela PO Vzdelávanie k hodnotám výsledkových ukazovateľov?4. Do akej miery sú naplnené očakávané výsledky?5. Do akej miery sa odzrkadlili vonkajšie vplyvy na dosiahnutých výsledkoch?6. Do akej miery sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO Vzdelávanie a je možné minimalizovať prípadné riziko nenaplnenia cieľových hodnôt programovo špecifických ukazovateľov?7. Do akej miery je systém zberu dát vo vzťahu k účastníkom vhodne nastavený alebo je možné zefektívniť a zjednodušiť proces získania týchto informácií?8. Do akej miery bol dosiahnutý pokrok v rámci vzdelávania v najmenej rozvinutých okresoch?9. Do akej miery prispieva dosiahnutý pokrok v implementácii k plneniu výkonnostného rámca?10. Do akej miery je dosahované priebežné plnenie ukazovateľov výkonnostného rámca a je možné minimalizovať prípadné riziko nenaplnenia ukazovateľov?11. Do akej miery prispieva PO k napĺňaniu priorít a cieľov aktuálneho národného programu reforiem?12. Do akej miery prispieva PO k hodnotám výsledkových ukazovateľov a následne k napĺňaniu Stratégie Európa 2020?

	<p>13. Do akej miery je vykonávanie PO Vzdelávanie efektívne a hospodárne v súlade s finančnými alokáciami a v súlade s finančným plánom OP?</p> <p>14. Do akej miery je možné zintenzívniť implementáciu PO Vzdelávanie?</p> <p>15. Do akej miery je potrebné prijať nápravné opatrenia? Ak áno, aké?</p>
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ (VÝBER KOMBINÁCIE MOŽNOSTÍ)	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013
POUŽITÉ METÓDY (PRIPRAVENÝ ZOZNAM, NEUZAVRETÝ)	teória zmeny, osobné pohovory, terénne zisťovanie, analýza vstupov, faktorová analýza
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV (ZOZNAM)	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné pohovory/dotazníky výročné správy programová dokumentácia odborná literatúra prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	9. – 15.12.2022 per rollam

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE POKROKU K NAPLNENIU CIEĽOV PO SOCIÁLNE ZAČLENENIE V RÁMCI OP ĽZ – 2. FÁZA (HPR2022/00004)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé

POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO Sociálne začlenenie, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ k 31.12.2021.
OBDOBIE REALIZÁCIE	03/2022 – 09/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO4 Sociálne začlenenie
ROZSAH HODNOTENIA	Hodnotilo sa napĺňanie špecifických cieľov PO, plnenie výkonnostného rámca, hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO4 OP ĽZ.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none"> 1. Do akej miery sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO Sociálne začlenenie v rámci OP ĽZ? 2. Do akej miery prispieva PO Sociálne začlenenie k hodnotám výsledkových ukazovateľov a následne k naplňaniu Stratégie Európa 2020? 3. Existuje riziko nenaplnenia výkonnostného rámca OP? Aké navrhujete opatrenia na elimináciu prípadného rizika? 4. Do akej miery je systém zberu dát vo vzťahu k účastníkom vhodne nastavený alebo je možné zefektívniť a zjednodušiť proces získania týchto informácií? 5. Do akej miery sú finančné prostriedky a nástroje primerané cieľom programu a sú tieto využívané v zmysle systému riadenia EŠIF efektívne a hospodárne? 6. Do akej miery je možné zintenzívniť implementáciu PO Sociálne začlenenie?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013
POUŽITÉ METÓDY	analýza dát a existujúcej dokumentácie teória zmeny osobné pohovory terénne zisťovanie dotazníkové prieskumy
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné pohovory/dotazníky výročné správy programová dokumentácia odborná literatúra

	prijímatelia NFP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP LZ za rok 2022

HODNOTENIE PRÍSPEVKU OP ĽUDSKÉ ZDROJE K HORIZONTÁLNYM PRINCÍPOM ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIA V KONTEXTE IMPLEMENTÁCIE VŠETKÝCH OPERAČNÝCH PROGRAMOV FINANCOVANÝCH Z EŠIF - AD HOC (HPR2022/00005)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP LZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA (JEDNA VOĽBA)	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je posúdiť kvalitu údajov a nastavenie základných procesov pre vykazovanie príspevku EŠIF k cieľom HP RMŽ a ND v PO 2014 - 2020 a poskytnúť odporúčania do nového PO, kvantifikovať príspevok implementácie EŠIF k HP RMŽ a ND v PO 2014 – 2020.
OBDOBIE REALIZÁCIE	03/2022 – 10/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	OP LZ – všetky PO
ROZSAH HODNOTENIA	Plnenie cieľov HP RMŽ a ND v PO 2014 – 2020. Operačné programy a intervencie financované z EŠIF v programovom období 2014 – 2020 a ich príspevok k HP RMŽ a ND.

ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Umožňuje nastavenie zberu, spracovania a vykazovania údajov efektívne sledovať prínosy OP ĽZ k cieľom HP RMŽ a ND?2. Aká je kvalita údajov pre sledovanie prínosov OP ĽZ k HP RMŽ a ND z hlavných zdrojov (merateľné ukazovatele na projektovej a programovej úrovni, karta účastníka a iné údaje)?3. Do akej miery sú využiteľné údaje z procesu hodnotenia a výberu, a kontroly na mieste projektov OP ĽZ pre účely HP MRŽ a ND?4. Čo sú silné a slabé stránky vykazovania príspevku OP ĽZ k HP RMŽ a ND v PO 2014 - 2020?5. Ktoré sú kľúčové faktory pre zabezpečenie kvalitného vykazovania príspevku fondov EÚ k HP RMŽ a ND v programovom období 2021 - 2027?6. Aký je príspevok intervencií implementovaných v rámci OP ĽZ a ostatných operačných programov k plneniu cieľov HP RMŽ v PO 2014 - 2020?7. Aký je príspevok intervencií implementovaných v rámci OP ĽZ a ostatných operačných programov k plneniu cieľov HP ND v PO 2014 - 2020?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013</p> <p>relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)</p> <p>účinnosť (posúdenie miery plnenia stanovených cieľov na základe kvalitatívneho zisťovania)</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>osobné pohovory desk research procesná analýza štatistická analýza</p>
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	<p>interné databázy (administratívne údaje) štatistika ITMS2014+ osobné pohovory/dotazníky výročné správy programová dokumentácia odborná literatúra prijímatelia NFP</p>
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	<p>https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/</p>
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP ĽZ za rok 2022

HODNOTENIE POKROKU K NAPLNENIU CIEĽOV PO TECHNICKÁ VYBAVENOSŤ V OBCIACH S PRÍTOMNOSŤOU MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKÝCH KOMUNÍT V RÁMCI OP ĽZ – 3. FÁZA (HPR2022/00010)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP ĽZ
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	na základe Rámcovej dohody č.2525/2019-M_OO 14436/2019
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť, účelnosť a účinnosť vykonávania PO k 31.12.2021.
OBDOBIE REALIZÁCIE	06/2022 – 12/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	PO6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít
ROZSAH HODNOTENIA	Hodnotilo sa napĺňanie špecifických cieľov PO, plnenie výkonnostného rámca, hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO6 OP ĽZ.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<p>1. Do akej miery sa naplňajú spoločné a programovo špecifické ukazovatele PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ?</p> <p>2. Do akej miery je priebežné plnenie ukazovateľov výkonnostného rámca a prípadne je možné minimalizovať riziko nenaplnenia ukazovateľov?</p> <p>3. Do akej miery je príspevok PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ k hodnotám výsledkových ukazovateľov a následne k napĺňaniu Stratégie Európa 2020?</p> <p>4. Do akej miery je vhodne nastavený systém zberu dát vo vzťahu k účastníkom alebo, prípadne do akej miery je možné zefektívniť a zjednodušiť proces získania týchto informácií?</p> <p>5. Do akej miery je možné zintenzívniť implementáciu PO?</p>

	<p>6. Do akej miery zodpovedajú finančné alokácie rozsahu cieľov OP zvolenej forme podpory a štruktúre financovania?</p> <p>7. Do akej miery je zdôvodnené použitie konkrétneho finančného nástroja/formy podpory?</p> <p>8. Do akej miery sú použité finančné prostriedky a prostriedky primerané cieľom PO a využívané efektívne a hospodárne v zmysle stratégie finančného riadenia EŠIF?</p>
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	Hodnotenie v súlade s čl. 56 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013
POUŽITÉ METÓDY	<p>analýza dát a existujúcej dokumentácie</p> <p>štatistická analýza</p> <p>osobné pohovory</p> <p>desk research</p> <p>terénne zisťovania</p> <p>telefonické rozhovory</p>
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	<p>interné databázy (administratívne údaje)</p> <p>štatistika</p> <p>ITMS2014+</p> <p>osobné pohovory/dotazníky</p> <p>výročné správy</p> <p>programová dokumentácia</p> <p>odborná literatúra</p> <p>prijímatelia NFP</p>
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovanie-hodnotenie/hodnotenia-op-lz/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP LZ za rok 2022

DOPADOVÉ HODNOTENIE PROJEKTOV FINANCOVANÝCH V RÁMCI PRIORITYNEJ OSI 3 VEREJNÁ OSOBNÁ DOPRAVA OP INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA 2014-2020 (HPR2022/00012)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP II
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo dopravy SR
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	EUROTARGET, s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé

POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	Dopadové hodnotenie sa uskutočnilo na základe Zmluvy o poskytovaní komplexnej poradenskej činnosti č. 536/AE00/2018 v znení dodatku č. 1, 565/AE00/ medzi MDV SR (zadávateľ) a Deloitte Advisory - Eurotarget, s.r.o. (spracovateľ). Predmet zákazky - Komplexné poradenstvo v oblasti implementácie OP Integrovaná infraštruktúra 2014 - 2020. Pri výbere spracovateľa sa postupovalo podľa zákona č. 25/2006 Z. z., resp. zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v zmysle § 29, ods. a) formou verejnej súťaže pre nadlimitné zákazky.
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	<p>Cieľom hodnotenia bolo posúdenie výsledkov a prínosov projektov realizovaných v dôsledku intervencií z verejných zdrojov v rámci PO 3 Operačného programu Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020.</p> <p>Predmetom hodnotenia bolo posúdenie vplyvu európskych fondov na zabezpečenie dlhodobej efektívnej dopravnej obslužnosti významných mestských oblastí v jednotlivých územiach Slovenska a vytváranie podmienok pre podporu dlhodobo udržateľnej mobility obyvateľstva na základe vybranej vzorky ukončených projektov.</p> <p>Zámerom dopadového hodnotenia bolo poskytnúť kvalifikovanú funkčnú bázu informácií pre Riadiaci orgán OPII o výsledkoch a prínosoch implementovaných projektov z hľadiska naplnenia cieľa a výsledkov stanovených na úrovni Prioritnej osi 3.</p>
OBDOBIE REALIZÁCIE	01/2021 – 08/2021
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	<p>Operačný program Integrovaná infraštruktúra:</p> <p>Prioritná os 3 Verejná osobná doprava</p> <p>Špecifický cieľ 3.1 – Zvýšenie atraktivity verejnej osobnej dopavy prostredníctvom modernizácie a rekonštrukcie infraštruktúry IDS a mestskej dráhovej dopavy</p> <p>Špecifický cieľ 3.2 – Zvýšenie atraktivity verejnej osobnej dopavy prostredníctvom obnovy mobilných prostriedkov dráhovej MHD</p>
ROZSAH HODNOTENIA	<p>Posúdenie vybraných efektov finančnej pomoci poskytovanej prostredníctvom nasledujúcich projektov:</p> <p>Špecifický cieľ 3.1</p> <p>Modernizácia električkových tratí - Dúbravsko-Karľovská radiála</p> <p>Modernizácia električkových tratí v Košiciach - 2. etapa - 1. časť</p> <p>Špecifický cieľ 3.2</p> <p>DPB, Obnova vozidlového parku električiek v Bratislave – opcia na 15 ks jednosmerných električiek</p>

	<p>Obnova vozidlového parku električiek v Košiciach – 1. časť</p> <p>Nízkopodlažné a energeticky úsporné trolejbusy a trolejbusy s pomocným pohonom pre Žilinu</p> <p>Nízkopodlažné a energeticky úsporné trolejbusy a trolejbusy s pomocným pohonom pre Žilinu – opcia</p> <p>Nízkopodlažné a energeticky úsporné trolejbusy a trolejbusy s pomocným pohonom pre Žilinu - 2. časť</p> <p>DPMP, Modernizácia vozového parku trolejbusov v Prešove</p> <p>DPMP, Modernizácia vozového parku trolejbusov v Prešove - II. etapa</p>
<p>ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY</p>	<p>Hlavné hodnotiace otázky v rámci ŠC 3.1 spolu s podotázkami:</p> <p>Ktoré výsledky z intervencií alokovaných v rámci PO3 OPII prispeli rozhodujúcou mierou k zvýšeniu atraktivity verejnej osobnej dopravy prostredníctvom modernizácie a rekonštrukcie infraštruktúry pre mestskú dráhovú dopravu?</p> <p>Zvýšila sa konkurencieschopnosť verejnej osobnej dopravy v porovnaní s individuálnou osobnou dopravou v dôsledku modernizácie?</p> <p>Mali investície z prostriedkov OPII alokované do modernizácie a rekonštrukcie pre IDS a pre mestskú dráhovú dopravu vplyv na zníženie negatívnych vplyvov na životné prostredie (hluková záťaž, emisie CO₂, NO₂ a PM₁₀)?</p> <p>Hlavné hodnotiace otázky v rámci ŠC 3.2 spolu s podotázkami:</p> <p>Ktoré výsledky z intervencií alokovaných v rámci PO3 OPII prispeli rozhodujúcou mierou k zvýšeniu atraktivity verejnej osobnej dopravy prostredníctvom mobilných prostriedkov MHD?</p> <p>Zvýšila sa atraktivita a prístupnosť verejnej osobnej dopravy v porovnaní s individuálnou osobnou dopravou v dôsledku obnovy mobilných dopravných prostriedkov dráhovej MHD (t. j. električiek a trolejbusov)?</p> <p>Mali intervencie z prostriedkov OPII alokované do obnovy mobilných prostriedkov dráhovej MHD vplyv na zníženie negatívnych vplyvov na životné prostredie (hluková záťaž, emisie CO₂, NO₂ a PM₁₀)?</p> <p>Došlo v dôsledku intervencií (nové energeticky úsporné vozidlá s moderným pohonom) k zníženiu nákladov na opravy a údržby?</p>
<p>TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ</p>	<p>Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby) - posúdenie relevantnosti a zacielenia poskytnutých finančných prostriedkov</p>

	Dopad (aké boli čisté efekty intervencií a ako boli dosiahnuté, vrátane dosahu na reálne riešenie potrieb cieľových skupín - posúdenie efektov finančnej pomoci)
POUŽITÉ METÓDY	desk research prieskumy osobné pohovory dotazníkový prieskum analýza vstupov prípadové štúdie kontrafaktálne hodnotenie dopadov (CIE)
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	štatistika interné databázy (administratívne údaje) ITMS2014+ osobné pohovory prieskumy programová dokumentácia výročná správa národných projektov odborná literatúra
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	Záverečná správa hodnotenia je zverejnená na (https://www.opii.gov.sk/monitorovanie-a-hodnotenie/plan-hodnoteni)
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	Na 14. riadnom rokovaní Monitorovacieho výboru pre OPII, ktorý sa konal v dňoch 01.12 – 02.12.2022, bola prezentovaná informácia o priebehu a výsledkoch hodnotenia.

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP II za rok 2022

DOPADOVÉ HODNOTENIE PROJEKTOV FINANCOVANÝCH V RÁMCI PRIORITYNEJ OSI 6 CESTNÁ INFRAŠTRUKTÚRA (MIMO TEN-T CORE) OP INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA 2014 – 2020 (HPR2022/00013)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP II
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo dopravy SR
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	EUROTARGET, s.r.o.
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	Dopadové hodnotenie sa uskutočnilo na základe Zmluvy o poskytovaní komplexnej poradenskej činnosti č. 536/AE00/2018 v znení dodatku č. 1, 565/AE00/ medzi MDV SR (zadávatel) a Deloitte Advisory - Eurotarget, s.r.o. (spracovateľ). Predmet zákazky - Komplexné poradenstvo v oblasti implementácie OP Integrovaná infraštruktúra 2014 - 2020. Pri výbere spracovateľa sa postupovalo podľa zákona č. 25/2006 Z. z., resp. zákona č.

	343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v zmysle § 29, ods. a) formou verejnej súťaže pre nadlimitné zákazky.
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	<p>Cieľom hodnotenia bolo posúdenie výsledkov a prínosov projektov realizovaných v dôsledku intervencií z verejných zdrojov v rámci PO 6 ŠC 6.2 Operačného programu Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020.</p> <p>Predmetom dopadového hodnotenia bolo posúdenie výsledkov vybraných projektov implementovaných v rámci Prioritnej osi 6 Cestná infraštruktúra (mimo TEN-T CORE). Konkrétne sa jedná o vybranú vzorku projektov, ktoré sú vecne zamerané na výstavbu a rekonštrukciu ciest I. triedy (mimo siete TEN-T CORE, ako aj ciest I. triedy mimo TEN-T) s cieľom zlepšenia bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky, kvality dopravy, regionálnej mobility, ako aj zmiernenia negatívnych dopadov na životné prostredie, kvalitu života a na zdravie obyvateľstva.</p>
OBDOBIE REALIZÁCIE	01/2022 – 08/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	<p>Operačný program Integrovaná infraštruktúra:</p> <p>Prioritná os 6 Cestná infraštruktúra (mimo TEN-T CORE)</p> <p>Špecifický cieľ 6.2 – Zlepšenie bezpečnosti a dostupnosti cestnej infraštruktúry TEN-T a regionálnej mobility prostredníctvom výstavby a modernizácie ciest I. triedy</p>
ROZSAH HODNOTENIA	<p>Posúdenie vybraných efektov finančnej pomoci poskytovanej prostredníctvom nasledujúcich projektov:</p> <p>Špecifický cieľ 6.2</p> <p>I/77 Bardejov juhozápadný obchvat, II. fáza</p> <p>I/66 Brezno – obchvat, I. etapa – 2. fáza</p> <p>Rekonštrukcia cesty I/65 Turčianske Teplice – Příbovce</p> <p>I/77 Smilno – Svidník, rekonštrukcia cesty, druhá fáza</p>
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<p>1. Aké najvýznamnejšie výsledky vyplynuli z intervencií alokovaných na projekty PO6 OPII pri dosahovaní špecifického cieľa 6.2 (ŠC 6.2)?</p> <p>2. Ako sa prejavili dosahované výsledky z projektov financovaných z prostriedkov OPII – PO6, ŠC 6.2 v oblasti zvýšenia kapacity ciest I. triedy na exponovaných úsekoch</p> <p>3. Zvýšila sa bezpečnosť cestnej premávky prostredníctvom projektov výstavby a modernizácie ciest I. triedy financovaných v rámci PO 6, ŠC 6.2 OPII?</p>

	4. Aký je príspevok projektov realizovaných v rámci PO6, ŠC 6.2 k napĺňaniu zníženia environmentálnych záťaží a hlučnosti?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)</p> <p>Posúdenie relevantnosti a zacielenia poskytnutých finančných prostriedkov</p> <p>Dopad (aké boli čisté efekty intervencií a ako boli dosiahnuté, vrátane dosahu na reálne riešenie potrieb cieľových skupín)</p> <p>Posúdenie efektov finančnej pomoci</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>desk research</p> <p>prieskumy</p> <p>osobné pohovory</p> <p>dotazníkový prieskum</p> <p>analýza vstupov</p> <p>prípadové štúdie</p> <p>kontrafaktálne hodnotenie dopadov (CIE)</p>
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	<p>štatistika</p> <p>interné databázy (administratívne údaje)</p> <p>ITMS2014+</p> <p>osobné pohovory</p> <p>prieskumy</p> <p>programová dokumentácia</p> <p>výročná správa národných projektov</p> <p>odborná literatúra</p>
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	Záverečná správa hodnotenia je zverejnená na https://www.opii.gov.sk/monitorovanie-a-hodnotenie/plan-hodnoteni
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	Na 14. riadnom rokovaní Monitorovacieho výboru pre OPII, ktorý sa konal v dňoch 01.12 – 02.12.2022, bola prezentovaná informácia o priebehu a výsledkoch hodnotenia.

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP II za rok 2022

HODNOTENIE DOPADOV OPERAČNÉHO PROGRAMU INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA: ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV A PRIORITNÝCH OSÍ V GESCIH MH SR (HPR2022/00001)

OPERAČNÝ PROGRAM	OP II
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo hospodárstva SR
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	Octigon, a.s.

TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	nadlimitná zákazka (služby)
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Účelom hodnotenia bolo posúdenie efektov hlavných foriem podpory v rámci prioritných osí na podnikateľský sektor a identifikácia, ktoré formy boli najefektívnejšie pre rôzne cieľové skupiny.
OBDOBIE REALIZÁCIE	12/2021 – 10/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	<p>Operačný program Integrovaná infraštruktúra:</p> <p>Prioritná os 9 Podpora výskumu, vývoja a inovácií Špecifický cieľ 9.5 Rast výskumno – vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách</p> <p>Prioritná os 10 Podpora výskumu, vývoja a inovácií v Bratislavskom kraji Špecifický cieľ 10.3 Rast výskumno-vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách v Bratislavskom kraji</p> <p>Prioritná os 11 Posilnenie konkurencieschopnosti a rastu MSP Špecifický cieľ 11.1 Nárast vzniku nových, konkurencieschopných MSP Špecifický cieľ 11.2 Nárast internacionalizácie MSP a využívania možností jednotného trhu EÚ Špecifický cieľ 11.3 Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP vo fáze rozvoja</p> <p>Prioritná os 12 Rozvoj konkurencieschopných MSP v Bratislavskom kraji Špecifický cieľ 12.1 Nárast podielu ziskových MSP v Bratislavskom kraji</p>
ROZSAH HODNOTENIA	Predmetom hodnotenia boli PO a ŠC v gescii MH SR s výnimkou PO 13 TP; všetky formy podpory (DOP, NP, FN); posúdenie intervencií v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu; opatrenia na zmiernenie dôsledkov pandémie COVID-19.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<p>Aké boli čisté efekty (dopady) hlavných foriem podpory v rámci ŠC 9.5 prioritnej osi 9 na prijímateľov? Ako možno vysvetliť kvantifikované efekty?</p> <p>1.1 Ako prispeli intervencie realizované v rámci ŠC 9.5 k plneniu cieľov daného ŠC?</p> <p>1.2 Aký je príspevok intervencií realizovaných v rámci ŠC 9.5 k dosiahnutej zmene hodnoty výsledkového ukazovateľa?</p>

	<p>Aké boli čisté efekty (dopady) hlavných foriem podpory v rámci ŠC 10.3, prioritnej osi 10 na prijímateľov? Ako možno vysvetliť kvantifikované efekty?</p> <p>2.1 Ako prispeli intervencie realizované v rámci ŠC 10.3 k plneniu cieľov daného ŠC?</p> <p>2.2 Aký je príspevok intervencií realizovaných v rámci ŠC 9.5 k dosiahnutej zmene hodnoty výsledkového ukazovateľa?</p> <p>Aké boli čisté efekty (dopady) hlavných foriem podpory v rámci ŠC – 11.1, 11.2 a 11.3 prioritnej osi 11 na prijímateľov? Ako možno vysvetliť kvantifikované efekty?</p> <p>3.1 Ako prispeli intervencie realizované v rámci ŠC 11.1, 11.2 a 11.3 k plneniu cieľov daných ŠC?</p> <p>3.2 Aký je príspevok intervencií realizovaných v rámci ŠC 11.1, 11.2 a 11.3 k dosiahnutej zmene hodnôt výsledkových ukazovateľov?</p> <p>Aké boli čisté efekty (dopady) hlavných foriem podpory v rámci ŠC 12.1 prioritnej osi 12 na prijímateľov? Ako možno vysvetliť kvantifikované efekty?</p> <p>4.1 Ako prispeli intervencie realizované v rámci ŠC 12.1 k plneniu cieľov daného ŠC?</p> <p>4.2 Aký je príspevok intervencií realizovaných v rámci ŠC 12.1 k dosiahnutej zmene hodnoty výsledkového ukazovateľa?</p> <p>Ktoré formy podpory podnikov sa javia ako najefektívnejšie vo vzťahu k stanoveným cieľom? Pre ktoré cieľové skupiny?</p> <p>Aký je prínos intervencií implementovaných v gescii MH SR pre realizáciu Stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu?</p> <p>Zhodnoťte účinnosť a primeranosť opatrení prijatých na zmiernenie resp. odstránenie dôsledkov pandémie COVID-19.</p>
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>Relevantnosť (do akej miery ciele a podporované intervencie reagujú na kľúčové potreby)</p> <p>Posúdenie relevantnosti a zacielenia poskytnutých finančných prostriedkov</p> <p>Dopad (aké boli čisté efekty intervencií a ako boli dosiahnuté, vrátane dosahu na reálne riešenie potrieb cieľových skupín)</p> <p>Posúdenie efektov finančnej pomoci</p>
POUŽITÉ METÓDY	<p>desk research prieskumy osobné pohovory dotazníkový prieskum</p>

	<p>analýza vstupov prípadové štúdie multikriteriálna analýza kontrafaktálne hodnotenie dopadov (CIE) teória zmeny kontribučná analýza</p>
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	<p>RÚZ interné databázy SO MH SR, SIH, SIEA ITMS2014+ osobné rozhovory dotazníkové prieskumy programová dokumentácia odborná literatúra strategické dokumenty na úrovni EÚ a SR</p>
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	<p>Záverečná správa hodnotenia je zverejnená na webovom sídle OPII, časť výskum a inovácie, v časti Hodnotenie (https://www.opvai.sk/hodnotenie/).</p>
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	<p>Monitorovací výbor pre OPII vzal na vedomie informáciu o priebehu a výsledkoch hodnotenia na riadnom rokovaní 02.12.2022.</p>

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP II za rok 2022

**PRAVIDELNÉ HODNOTENIE PLNENIA ČIASTKOVÝCH CIEĽOV NA ÚROVNI PRIORITYNÝCH OSÍ (PO1, PO2, PO3, PO4)
(HPR2022/00006)**

OPERAČNÝ PROGRAM	OP EVS
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo vnútra SR
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	Združenie Centire-ACCEPT AUDIT
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	<p>Výzva na predloženie ponuky v rámci opätovného otvorenia súťaže na zadanie zákazky č. 26/2022 zo dňa 27.01.2022 v súlade s Rámcovými dohodami o poskytovaní poradenských služieb v oblasti auditu č. OVO2-2020/000354 1 až 6 zo 6 zo dňa 14.07.2020, ktoré boli uzatvorené podľa zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení v spojení s ustanoveniami § 269 ods. 2 a nasl. Zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení a zákona č. 185/2015 Z.z. autorský zákon v znení neskorších predpisov.</p>

ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Poskytnúť informáciu o plnení stanovených cieľov, analyzovať príčiny neplnenia cieľov/nedostatočného pokroku v napĺňaní cieľov. Výsledky hodnotenia by mali poskytnúť predovšetkým riadiacemu orgánu OP spätnú väzbu o stave a dosahovanom pokroku pri napĺňaní špecifických cieľov stanovených na úrovni prioritných osí operačného programu a ich príspevku k napĺňaniu cieľa stanoveného pre OP EVS: „Proklientsky orientovaná, transparentná VS poskytujúca svoje služby rýchlo efektívne a kvalitne, v záujme podpory udržateľného rastu, tvorby pracovných miest a sociálnej inklúzie“. Informácie z externého hodnotenia budú čiastočne slúžiť ako podklad pre výročnú správu, ktorú predkladá RO na EK.
OBDOBIE REALIZÁCIE	05/2022 – 12/2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	Priebežné hodnotenie výkonu OP EVS na úrovni prioritných osí: PO 1; PO 2; PO 3 a PO 4
ROZSAH HODNOTENIA	Plnenie čiastkových cieľov na úrovni jednotlivých prioritných osí a ich príspevku k napĺňaniu cieľa stanoveného pre OP EVS.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none">1. Do akej miery prispieva doterajšia implementácia programu k dosahovaniu plánovaných cieľových hodnôt programových merateľných ukazovateľov?2. Dochádza k priebežnému/postupnému napĺňaniu všetkých špecifických cieľov a do akej miery tieto prispievajú k napĺňaniu cieľa operačného programu?3. Aký je predpoklad dosiahnutia konečných cieľov výkonnostného rámca?4. Aký je stav kontrahovania vo vzťahu k schváleným zámerom národných projektov a alokácii určenej na jednotlivé prioritné osi a operačný program?5. Je miera čerpaných prostriedkov relevantná k výške zazmluvnených projektov a alokácii určenej na jednotlivé prioritné osi a operačný program?6. Dochádza k napĺňaniu cieľov záväzných plánov operačného programu týkajúcich sa čerpania a kontrahovania?7. Boli identifikované závažnejšie riziká nenaplnenia stanovených špecifických cieľov a cieľa OP?
TYP HODNOTENIA PODĹA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	účinnosť - do akej miery doterajšia implementácia prispela k plneniu cieľov stanovených pre program, aké úspechy boli dosiahnuté a aké problémy bolo potrebné riešiť/ posúdenie dosiahnutých výsledkov/efektov a miery plnenia stanovených cieľov; efektívnosť t. j. či množstvo a kvalita vyprodukovaných služieb/tovarov zodpovedá objemu podpory poskytnutej z operačného programu/ aké výsledky sa dosiahli doterajšou

	implementáciou programu/ do akej miery prispeli dosiahnuté výsledky k naplneniu stanovených cieľov/ porovnanie nákladov a vyprodukovaných výstupov a dosiahnutých výsledkov/efektov
POUŽITÉ METÓDY	desk research osobné pohovory/interview zainteresovaných strán benchmarking formulácia záverov a odporúčaní
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	openData ITMS2014+ dáta poskytnuté klientom – predovšetkým programová a projektová dokumentácia, výročné správy, monitorovacie správy, hodnotiaci správa, záväzné plány, auditné a kontrolné zistenia
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	http://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV	Záverečná hodnotiaci správa bola zaslaná členom MV OP EVS dňa 12.12.2022 elektronicky. RO OP EVS neobdržal k nej písomné vyjadrenie od žiadneho člena MV.

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP EVS za rok 2022

HODNOTENIE STAVU IMPLEMENTÁCIE OP KŽP Z POHĽADU PLNENIA PRAVIDLA N+3

OPERAČNÝ PROGRAM	OP KŽP
ZADÁVATEĽ (KLIENT)	Ministerstvo životného prostredia SR
ZHOTOVITEĽ (HODNOTITEĽ)	stengl, a.s., Sumbalova 1A, 841 01 Bratislava
TYP HODNOTENIA PODĽA ZHOTOVITEĽA	externé
POSTUPY VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	Zadávanie zákazky na uskutočnenie celkom piatich hodnotení OP KŽP externou formou sa realizovalo podľa § 83 Zákona, a to opätovným otvorením súťaže podľa § 83 ods.5 písm. b) Zákona medzi hospodárskymi subjektmi, s ktorými MV SR na základe výsledku postupu zadávania nadlimitnej zákazky (nadlimitná verejná súťaž zverejnená vo Vestníku verejného obstarávania č.133/2018 zo dňa 06.07.2018 pod značkou 9197-MSS na predmet zákazky s názvom Poradenské služby v oblasti auditu) uzavrelo Rámcové dohody.
ÚČEL/CIEĽ HODNOTENIA	Hodnotenie stavu implementácie k 20.02.2022 predstavuje vyhodnotenie plnenia MU z pohľadu finančnej implementácie OP KŽP. Cieľom bolo identifikovať prípadné riziká ohrozujúce napĺňanie cieľov OP KŽP a navrhnúť optimálne riešenie na zabezpečenie čerpania zdrojov OP KŽP v súlade s pravidlom n+3.

OBDOBIE REALIZÁCIE	22.02. – 27.05.2022
PRÍSLUŠNOSŤ K PROGRAMOVEJ ŠTRUKTÚRE	prioritné osi 1 až 4 OP KŽP
ROZSAH HODNOTENIA	Predmetom hodnotenia bolo posúdenie najmä výkonnosti programu a rozbor skutočností, ktoré na výkonnosť mali alebo naďalej majú vplyv. Hodnotenie sa týkalo všetkých oblastí intervencie a jeho súčasťou bol aj návrh opatrení na elimináciu zistených problémov a rizík.
ZÁKLADNÉ HODNOTIACE OTÁZKY	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ktoré oblasti intervencie nevykazujú dostatočný potenciál na vyčerpanie ich alokácie? 2. Ktoré oblasti intervencie vykazujú absorpčnú kapacitu nad rámec aktuálnej alokácie? 3. Aká je absorpčná kapacita jednotlivých otvorených výziev vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii? 4. Aké faktory ovplyvnili/ovplyvňujú súčasný stav implementácie OP KŽP a dosiahnutie finančných cieľov OP KŽP v súlade s pravidlom n + 3? 5. Aké riešenia zabezpečia vyčerpanie zdrojov OP KŽP v súlade s pravidlom n + 3? 6. V prípade, ak z navrhovaných riešení vyplýva potreba zmeny OP KŽP, aké sú jej predpokladané vplyvy na životné prostredie (t. j. identifikácia predpokladaných vplyvov pre proces SEA)?
TYP HODNOTENIA PODĽA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ	<p>účinnosť (posúdenie dosiahnutých výsledkov/efektov a miery plnenia stanovených cieľov)</p> <p>Základným účelom bolo posúdenie stavu implementácie OP KŽP z pohľadu finančnej implementácie a identifikácia rizík súvisiacich s dočerpaním alokovaných zdrojov v súlade s pravidlom n+3 do konca programového obdobia.</p>
POUŽITÉ METÓDY	interview analýza
HLAVNÉ ZDROJE ÚDAJOV	ITMS2014+ RO pre OP KŽP
ZVEREJNENIE HODNOTIACEJ SPRÁVY	https://www.op-kzp.sk/wp-content/uploads/2017/06/HPR2022-00003-Sprava-z-EH-Hodnotenie-stavu-implementacie-OP-KZP.pdf
DÁTUM PREROKOVANIA ZÁVEREČNEJ HODNOTIACEJ SPRÁVY MV/NMV	29.09.2022

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP KŽP za rok 2022

V. Príloha č. 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení od 01.01.2022 do 31.12.2022

OP LZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00002		Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO2 Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP LZ		
Operatívne (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 10/2022, MPSVaR SR)	Stanovisko MV OP LZ
<p>ZIS 1</p> <p>Zjednodušenie karty účastníka a jej vyplňania, komplikácie pri zbere mikroúdajov o účastníkoch projektov</p>	<p>ODP 1</p> <p>V prípade ponechania súčasného systému zberu údajov zjednodušiť a preformulovať otázky v karte účastníka tak, aby neboli doslovným prekladom legislatívnych formulácií, ktoré sú formulované tak, aby pokryli všetky výnimočné situácie a stavy. Bolo by vhodné obmedziť odvolávky na ustanovenia zákonov, najmä zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Pôvodné formulácie a odkazy na legislatívu by bolo vhodné uviesť v metodike k vyplňaniu takto zjednodušenej karty účastníka. Pri údajoch o zamestnaneckom postavení by bolo možné vytvoriť dotazník s jednoduchými odpoveďami, na základe ktorých by ISSZ následne zaradil účastníka do príslušnej kategórie zamestnaneckého postavenia.</p>	<p>POPA 1</p> <p>Nastavenie zberu dát a metodika je daná na úrovni EK ako aj CKO, ktorú RO/SO musí implementovať a subjekty EŠIF musia postupovať podľa riadiacej dokumentácie na úrovni EK a SR. RO a prijímatelia neustále vyvíjajú snahu eliminovať dojem zneužívania osobných údajov prostredníctvom informovania svojich klientov ako aj ošetrovaním danej problematiky § 47 Spracúvanie osobných údajov, Z.Z 292/2014 o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p> <p>Vzhľadom na pokročilý stav programového obdobia 2014-2020 už nie je priestor na zmenu spôsobu zberu mikroúdajov o účastníkoch projektov, resp. karty účastníka. Zmena metodiky v zbieraní údajov o účastníkoch projektov bude zohľadnená v</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Metodika uvedená v príručke pre prijímateľa Výklad k vyplňaniu karty účastníka je priebežne aktualizovaná.</p>	<p>MV pre OP LZ preskúmal a dňa 16.12.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>

	Podobný postup by pomohol aj pri vyplňaní dosiahnutého stupňa vzdelania, znevýhodnení atď.	novom programovom období 2021-2027 a danej problematike sa pri príprave nového PO venuje maximálna pozornosť.		
<p>ZIS 2</p> <p>Absencia niektorých prepojení informačných systémov Sociálnej poisťovne a MPSVR SR</p>	<p>ODP 2</p> <p>Prepojiť informačné systémy Sociálnej poisťovne (údaje o vymeriavacích základoch a pod.) a MPSVR SR (Register sociálnych dávok a pod.) tak, aby buď ISSZ automaticky predvyplnil, alebo aby umožnil zobrazíť rôzne údaje o účastníkoch pre príslušných pracovníkov úradov PSVaR.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Prepojenie databázy ISSZ s ITMS2014+ bolo podľa sekcie informatiky MPSVR SR ukončené začiatkom roku 2021 a následne prebiehali už len opravy chybových hlásení. V priebehu roku 2021 sa objavili ďalšie nedostatky, vyplývajúce z rozdielneho spôsobu filtrovania dát z ISSZ do výročných správ NP a do ITMS2014+, preto v súčasnosti beží finalizácia korigovania nastavenia zhodného filtrovania dát a databázu ISSZ bude potrebné opätovne preklopiť do ITMS2014+ čo sa očakáva koncom roka 2021. Prepojenie ITMS2014+ so soc. poisťovňu z hľadiska karty účastníka bolo zadané.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Prepojenia ISSZ a ITMS2014+: v auguste 2022 prebehli testy nových integračných väzieb servisu ITMS s dodávateľom IS CSRU (pakovanie volania pri technickej chybe ITMS, doplnenie položky „Cieľové skupiny“, zápis údajov Karty účastníka projektu do ITMS2014+). Overenie funkčnosti servisov - testovanie s CSRU bolo úspešné, za MPSVR SR boli podpísané protokoly o ukončení akceptačných testov. Servisy nie sú ešte nasadené do produkcie, nakoľko dodávateľ CSRU čaká na realizáciu zo strany MIRRI. Na testovacím prostredí ISSZ boli zapracované zmeny týkajúce sa zasielania údajov o dlhodobých UoZ, o znevýhodneniach, o zamestnaneckom postavení pri výstupe a ďalších údajov. Tieto zmeny boli otestované, chyby testovania boli odstránené a opravené v ISSZ. Do konca septembra 2022 bude dohodnutý časový harmonogram znovu spustenia / zaslania opráv do ITMS2014+.</p> <p>Prepojenie ITMS2014+ a SP : posledná úprava prepojenia so sociálnou poisťovňou vo verzii č. 15.10 v ITMS2014+ z mája 2022 umožňuje automatické vytváranie Následných meraní pre účastníkov projektov OP LZ. Následné meranie je</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

			vytvorené za pomoci získavania údajov o zamestnaneckom postavení účastníka z IS Sociálnej poisťovne. V ITMS2014+ je rovnako plne funkčná funkcionalita, ktorou je možné získať údaje zo Sociálnej poisťovne pri vytváraní Následných meraní alebo v detaile už vytvoreného Následného merania zo strany prijímateľov na verejnej časti.	
ZIS 3 Potreba korektného napĺňania a sumarizácie ukazovateľov „iných údajov“.	ODP 3 Zabezpečiť korektné napĺňanie a sumarizáciu ukazovateľov „iných údajov“.	POPA 3 Pri OP LZ sa v rámci „iných údajov“ používa len ukazovateľ D0311, ktorý vyplňa prijímateľ v rámci výročnej správy projektu (počet účastníkov bez kompletnej karty účastníka). Korektné napĺňanie a sumarizácia ukazovateľa „iných údajov“ sa overuje pri kontrole výročnej správy projektu.	ROPA 3 Kontrola výročných správ	
Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027) – prijaté opatrenia sú indikatívneho charakteru				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 10/2022, MPSVaR SR)	Stanovisko MV OP LZ
ZIS 1 Problématická koordinácia a komunikácia zapojených strán	ODP 1 Zlepšiť koordináciu a komunikáciu zapojených strán: RO OP LZ, vecných sekcií MPSVR, Ústredia PSVaR a jeho úradov PSVaR, implementačnej agentúry MPSVR SR	POPA 1 Zástupcovia uvedených subjektov budú zapojení do prípravy OP a riadiacej dokumentácie.	ROPA 1 Uvedení partneri boli súčasťou procesu prípravy ako aj pripomienkovania návrhu akcií podporujúcich socio-ekonomickú	MV pre OP LZ preskúmal a dňa 16.12.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	a ďalších pri skladbe a príprave obsahu a implementačných pravidiel nástrojov v prepojení na ciele budúcej Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí a Záruky pre mladých tak, aby sa zvýšila synergia medzi nimi a účinnosť vo vzťahu k dosahovaniu cieľov a očakávaných výsledkov.	Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027	integráciu mladých ľudí v rámci Programu Slovensko.	
ZIS 2 Využívanie skúseností a dobrej praxe v ďalšej implementácii v širšej miere ako doteraz, flexibilnejšie využívanie toho, čo funguje s prispôbením sa aktuálnej situácii	ODP 2 Pri príprave budúcich nástrojov využiť skúsenosti s implementáciou tých, ktoré sa realizovali v programovom období 2014 - 2020, hlavne pozitívne skúsenosti s nástrojmi typu NP Praxou k zamestnaniu, NP REŠTART pre MUoZ, NP Vzdelávanie MUoZ, NP Absolventská prax a NP Úspešne na trhu práce adaptovať ich na nové podmienky, prípadne vytvárať nové nástroje, ktoré budú reflektovať zmeny na trhu práce.	POPA 2 Pri príprave operačného programu a z neho vyplývajúcich opatrení sa zohľadnia tie nástroje pri ktorých bola zistená pozitívna čistá účinnosť (podpora MUoZ sa uplatňujú na trhu práce lepšie, ako keby podporu nedostali) budú slúžiť ako príklady dobrej praxe v ďalšej implementácii. Ide najmä o použitie nástrojov ako vzdelávanie MUoZ, absolventská prax, využitie mentoringu, individuálne poradenstvo, degresívne príplatky k mzde či podpora tvorby dlhodobu udržateľných pracovných miest Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027	ROPA 2 Návrh akcií podporovaných v rámci Programu Slovensko reflektuje skúsenosti z predchádzajúcich období a zistenia vyplývajúce z hodnotenia implementácie Záruky pre mladých. Návrh prináša menší počet nástrojov, najmä tých, ktoré boli hodnotené pozitívne ako aj podmienky na podporu vytvárania nových nástrojov.	
ZIS 3 Veľký počet nástrojov na cieľové skupiny a konkurencia medzi nimi	ODP 3 Streamovať počet nástrojov na menší počet s vymedzením na isté cieľové skupiny a dbať na to, aby boli všetky pokryté účinnými nástrojmi, bez zbytočnej konkurencie medzi nimi.	POPA 3 Odporúčanie bude reflektované aj v návrhu operačného programu, v ktorom bude uvedený menší počet príkladov aktivít oproti aktuálnemu operačnému programu. Cieľom je kláď dôraz na tvorbu nástrojov, ktoré si	ROPA 3 Návrh akcií podporovaných v rámci Programu Slovensko reflektuje skúsenosti z predchádzajúcich období a zistenia vyplývajúce z hodnotenia implementácie Záruky pre mladých. Návrh prináša menší	

		<p>nebudú vzájomne konkurovať. Vďaka hodnoteniu PO2 sú dnes jasnejšie synergické účinky medzi jednotlivými nástrojmi čo sa využije pri plánovaní systému nástrojov.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>počet nástrojov, najmä tých, ktoré boli hodnotené pozitívne ako aj podmienky na podporu vytvárania nových nástrojov.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>Ohrozenie udržateľnosti fungujúcich nástrojov po skončení financovania z EŠIF aj keď naďalej trvá situácia na trhu, ktorá nástroj iniciovala</p>	<p>ODP 4</p> <p>Zabezpečiť dlhšie trvanie nástrojov v rámci programového obdobia tak, aby kopírovali dynamiku vývoja spoločenského kontextu. Nástroje by mali byť v použití, pokiaľ trvá situácia na trhu práce, pre ktoré boli pripravené. V prípade zmeny situácie na trhu práce flexibilne zvažovať úpravy nástrojov tak, aby sa prispôbovali kontextu.</p>	<p>POPA 4</p> <p>RO zohľadní odporúčanie pri dizajnovaní podporných nástrojov a to v rámci flexibility, ktoré umožní riadiaca dokumentácia.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odporúčanie bude zohľadnené v budúcnosti, pri konkrétnom návrhu opatrení/podporných nástrojov. Aktuálne ešte nie je proces implementácie Programu Slovensko v tomto štádiu.</p>	
<p>ZIS 5</p> <p>Málo flexibilný systém aktualizácie cieľových hodnôt MU vzhľadom na meniace sa východiskové hodnoty v širšom kontexte dynamiky vývoja spoločnosti</p>	<p>ODP 5</p> <p>V budúcom programovom období bude pre lepšie nastavenie hodnôt MU výkonnostného rámca, ktoré by boli ambicioznejšie a zároveň aj dosiahnuteľné, potrebné zaviesť flexibilný systém aktualizácie cieľových hodnôt MU, ktorý bude priebežne prehodnocovať meniace sa východiskové hodnoty kontextu, ako aj parametre nových opatrení (najmä priemerné náklady na účastníka).</p>	<p>POPA 5</p> <p>RO zohľadní odporúčanie pri nastavovaní MU pri rokovaní s partnermi na národnej úrovni ako aj s EK.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Navrhnutý systém stanovenia MU prostredníctvom investičnej náročnosti jednotlivých MU zabezpečí požadovanú flexibilitu v kontexte meniacej sa situácie.</p>	

<p>ZIS 6</p> <p>Podnety na zlepšenie aktivít projektov zohľadňujúce sociálno-ekonomické regionálne rozdiely</p>	<p>ODP 6</p> <p>Zohľadniť sociálno-ekonomické podmienky regiónov (napr. počet a štruktúru zamestnávateľov, vzdelávací systém, štruktúru nezamestnaných, hlavne znevýhodnených, a pod.) pri príprave a implementácii nástrojov, prípadne aj vytvárať nástroje šité na mieru konkrétnym regiónom a ich štruktúre UoZ vrátane znevýhodnených, ak to bude potrebné.</p>	<p>POPA 6</p> <p>Podporené opatrenia budú vychádzať z Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030, pričom sa podporí mapovanie nezamestnaných a neaktívnych ľudí na regionálnej úrovni a taktiež v rámci mapovania budú identifikovaní aj lokálni zamestnávatelia a ponuka vzdelávania. Zároveň bude podporené vytváranie regionálnych partnerstiev pre zabezpečenie celostného prístupu v podpore mladých ľudí.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Navrhnuté opatrenie bolo zohľadnené pri tvorbe CP4 Programu Slovensku naplánovaním aktivít ako mapovanie nezamestnaných a neaktívnych ľudí na regionálnej úrovni a v rámci neho aj identifikovanie lokálnych zamestnávateľov a ponuky vzdelávania. Zároveň bola naplánovaná aktivita pre vytváranie regionálnych partnerstiev pre zabezpečenie celostného prístupu v podpore mladých ľudí. Vychádzalo sa pritom z Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>Nízka úroveň previazanosti DOP a NP</p>	<p>ODP 7</p> <p>Zameranie DOP by malo byť doplnkové k NP, aby si navzájom nekonkurovali. Projekty DOP by mali byť zamerané najmä na neaktívnych mladých ľudí mimo evidenciu. Takýto typ projektov by mali realizovať hlavne subjekty, ktoré majú skúsenosti na lokálnej úrovni s neaktívnymi mladými ľuďmi, vedia ich identifikovať, budú im vedieť poskytovať ciele poradenské a odborné služby s tým, aby ich priblížili k trhu práce. Získané skúsenosti z implementácie DOP je potrebné využiť na ich lepšie výsledkovo orientované nastavenie a zjednodušenie administratívnej záťaže prijímateľov.</p>	<p>POPA 7</p> <p>RO využije skúsenosti z implementácie DOP ako aj analýzu z neúspešných DOP a odporúčania zohľadní v pripravovaných opatreniach.</p> <p>Už v aktuálnom období bude odskúšaný súbeh a synergie opatrení v NP a DOP, ktoré sú naplánované tak, aby sa vzájomne dopĺňali. V podstate bude aplikovaný princíp subsidiarity, a teda v rámci DOP budú podporené také aktivity, ktoré je najefektívnejšie a najúčinnnejšie podporiť práve v rámci DOP vzhľadom na skúsenosti lokálnych aktérov a mimovládny sektor. V rámci NP budú podporené aktivity, ktoré by nebolo možné realizovať pomocou DOP,</p>	<p>ROPA 7</p> <p>V rámci plánovania aktivít CP4 Programu Slovensko boli využité skúsenosti z implementácie DOP ako aj z analýzy neúspešných DOP a odporúčania boli zohľadnené tak, aby sa jednotlivé aktivity logicky dopĺňali, to isté platí aj pre ich realizáciu pomocou NP a DOP, pre zabezpečenie aby si vzájomne nekonkurovali. Využitie DOP je naplánované tak, aby bol splnený princíp subsidiarity, a teda aby ich realizovali subjekty najbližšie k cieľovej skupine. Zároveň je naplánované využitie jednotkových súm, pre zníženie administratívnej záťaže prijímateľov v</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

		napríklad príspevky na tvorbu pracovných miest či podpora vzdelávania, absolventskej praxe alebo mentoringu. Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027	rámci opatrení, pre ktoré boli jednotkové sumy pripravené EK.	
OP ĽZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00005	Názov hodnotenia: Hodnotenie nástrojov na podporu komplexného komunitného rozvoja v obciach s marginalizovanými rómskymi komunitami (ad hoc hodnotenie)			
Operatívne (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 01/2023, USVRK)	Stanovisko MV OP ĽZ
ZIS 1 Potreba pravidelnej komunikácie medzi všetkými pomáhajúcimi profesiami pôsobiacimi na území obce	ODP 1 Zavedenie pravidelných koordinačných stretnutí všetkých pomáhajúcich profesií pôsobiacich na území obce. Koordináčn é stretnutia by mali byť organizované vedením obce a mali by sa konať aspoň raz mesačne aj za účasti zástupcov NP ZK a spádových ZŠ a SŠ. V ideálnom prípade by sa ich mali zúčastňovať aj regionálni koordinátori.	POPA 1 Odporúčanie bude komunikované vedeniu obcí a zároveň regionálnym koordinátorom národných projektov zastrešených MPSVaR (TSP, KC), ÚSVRK (TSPaTP, KS, NP PRIM) a Zdravými regiónmi tam, kde ešte takéto stretnutia nie sú zavedené.	ROPA 1 Pravidelné koordinačné stretnutia sa konajú na dobrovoľnej báze vo viacerých obciach. Všetkým NP bolo komunikované odporúčanie zaviesť takéto stretnutia na dobrovoľnej báze, keďže oficiálne nie sú v projektoch naplánované.	MV pre OP ĽZ preskúmal a dňa 16.02.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ZIS 2</p> <p>Absencia spoločného manuálu pre KC na realizáciu atraktívnych aktivít/doučovaní zameraných na deti a mládež na druhom stupni ZŠ a na SŠ s cieľom zvýšenia účasti v KC</p>	<p>ODP 2</p> <p>Doposiaľ sa mládež do KC darí prilákať len v obmedzenej miere. Je preto vhodné v spolupráci s odborníkmi na voľnočasové aktivity pre mládež vytvoriť spoločný manuál pre KC, a následne realizovať atraktívne aktivity zamerané na deti a mládež na druhom stupni ZŠ a na SŠ. Zároveň by mala byť posilnená spolupráca medzi KC a ZŠ v oblasti doučovania. Za zváženie stojí aj preskúmanie a prípadné doplnenie aktivít CVČ, školských klubov detí či ZUŠ; rovnako ako hľadanie synergií s aktivitami MNO, ktoré sa venujú mládeži.</p>	<p>POPA 2</p> <p>NP KS ponúka aktivity smerované na cieľovú skupinu, zamerané podľa mapovania potrieb v danej lokalite, zamestnanci NP KS majú k dispozícii metodiky k záujmovej činnosti a organizovaniu neformálnych vzdelávacích kurzov, tréningov, školení vypracované IA MPSVR SR, ktoré sú postačujúce na to, aby vedeli zamestnanci KC pripraviť atraktívne aktivity/doučovania zamerané na deti a mládež.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Potreba vytvorenia spoločnej platformy spolupráce medzi zapojenými obcami/MNO a VŠ zameranými na sociálne služby a zdravotníctvo s cieľom posilnenia kapacít</p>	<p>ODP 3</p> <p>ÚSVRK a Zdravé regióny by mohli zvážiť vytvorenie spoločnej platformy spolupráce medzi zapojenými obcami/MNO a VŠ zameranými na sociálne služby a zdravotníctvo. Cieľom takéhoto postupu je posilniť kapacity pomáhajúcich profesií na miestnej úrovni prostredníctvom zapojenia študentov VŠ v rámci dobrovoľníckej činnosti alebo praxe.</p>	<p>POPA 3</p> <p>Toto odporúčanie nie je možné v tomto programovom období realizovať z dôvodu rôzneho nastavenia NP. Možnosti zavedenia takéhoto modelu budú zvažované pri príprave intervencií z nového PO 2021 - 2027</p> <p>Termín: 01/2023</p> <p>Gestor: ÚSVRK, ZR</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>Komplikovanosť konkrétnych administratívnych procesov a nedostatok administratívnych kapacít,</p>	<p>ODP 4</p> <p>Posilnenie kapacít a zjednodušenie procesov spracovania dokumentácie na ÚSVRK pri riadení NP tak, aby nedochádzalo k omeškaniu pri refundácii miezd obciam a MNO zapojeným do NP, rovnako tak</p>	<p>POPA 4</p> <p>Posilnenie kapacít ÚSVRK nie je v tomto programovom období možné, ako aj úprava podmienok zmluvy. Zmena poskytovania materiálov by pred koncom niekoľkoročného projektu vnesla do</p>	<p>ROPA 4</p> <p>V novom programovom období sa plánuje revízia administratívnych kapacít tak, aby nedochádzalo k omeškaniu pri refundácii miezd. Okrem toho sa uvažuje o možnosti poskytnúť obciam zálohové</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ktoré vedú k omeškaniam alebo chybovosti</p>	<p>bezchybné a včasné predkladanie dokumentácie obcou.</p>	<p>systému chaos a ešte väčšie omeškanie vyplácania transferov. V novom programovom období sa počíta so zjednodušenými procedúrami.</p> <p>Termín : nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>platby, aby nedochádzalo k platobnej neschopnosti samospráv smerom k zamestnancom.</p>	
<p>ZIS 5</p> <p>Potreba zmien v agende používania paušálnych mesačných príspevkoch pri NP, tak aby viedli k skvalitneniu a zjednodušeniu</p>	<p>ODP 5</p> <p>Zjednotenie postupov použitia paušálneho mesačného príspevku v rámci NP PRIM, NP KS a NP TSP tak, aby o jeho použití rozhodovali vedúci pracovníci/odborní garanti bez zapojenia obce.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Z dôvodu rôzneho nastavenia a pravidiel v jednotlivých NP nie je možné realizovať toto odporúčanie. V budúcnosti bude fungovať na obci už len jeden, tzv. rozvojový tím, ktorý bude jednotne vedený. Tam, kde je to možné je takýto model zavedený v praxi. Každý NP na svojej webovej stránke uvádza podrobnejšie vysvetlenie postupu použitia paušálneho mesačného príspevku aj s ohľadom na súčasnú pandemickú situáciu.</p> <p>Termín : nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 5</p> <p>V budúcnosti bude fungovať na obci už len jeden, tzv. rozvojový tím, ktorý bude jednotne vedený a použitie paušálnych príspevkom bude jednotné a s jasnou metodikou.</p>	
<p>ZIS 6</p> <p>Nedostatočné využitie potenciálu KC</p>	<p>ODP 6</p> <p>Lepšie využitie priestorov KC prostredníctvom dlhšej prevádzky. V súčasnosti sa KC zatvárajú medzi 15 a 16 hod., čím sa stráca ich potenciál pre komunitné aktivity s mládežou a dospelými v popoludňajších a večerných hodinách. Rozšírením aktivít na neskoršie hodiny by KC mohlo osloviť aj osoby mimo MRK, a zároveň by tu mohol vzniknúť priestor aj na</p>	<p>POPA 6</p> <p>Postupne sa zavádza do praxe od 08/21, KC si postupne upravujú otváracie hodiny a prispôbujú potrebám cieľovej skupiny.</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Postupne sa zavádza do praxe od 08/21, KC si postupne upravujú otváracie hodiny a prispôbujú potrebám cieľovej skupiny.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	vzdelávanie/osvetové aktivity pre dospelých.			
ZIS 7 Potreba existencie finančných zdrojov/rezervy na riešenie núdzových/krízových situácií	ODP 7 Vytvorenie finančnej rezervy v rozpočte NP TSP na riešenie krízových udalostí v rodine alebo v celej komunite. Každá zapojená obec by v prípade núdze mohla použiť zdroje z tejto rezervy v prospech svojich obyvateľov.	POPA 7 V tomto programovom období nie je možné uvedené odporúčanie realizovať vzhľadom k zadaným podmienkam vyzvania, Rozhodnutia a oprávnenosti výdavkov.	ROPA 7 Odpočítané v roku 2023.	
Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027) – prijaté opatrenia sú indikatívneho charakteru				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (12 mesiacov po ukončení hodnotenia, september 2022)	Stanovisko MV OP LZ
ZIS 1 Možnosti riadenia a spôsobu intervencie v budúcom období	ODP 1 Financovanie formou NP by malo byť v programovom období 2021 – 2027 zachované. V porovnaní so súčasnosťou by malo v ideálnom prípade (i) pokrývať celé územie SR, vrátane Bratislavského kraja, (ii) zahŕňať súvisiace investičné aj neinvestičné intervencie, (iii) ponúkať podporu bez súťaže všetkým obciam, ktoré splnia podmienky oprávnenosti a (iv) mať primeraný názov evokujúci komplexný prístup k rozvoju obce v slovenskom jazyku.	POPA 1 V budúcom programovom období sa plánuje zavedenie tzv. „rozvojového tímu“. Ide o nasadenie niekoľkých pomáhajúcich profesií pod jedným vedením, ktoré riešia potreby definované špeciálne pre danú obec. Intervencie budú poskytované nielen pre MRK ale pre celú sídelnú komunitu (obec) vrátane zabezpečenia potrebných tvrdých investícií z ERDF (multifondový prístup). Zapojenie obcí z Bratislavského kraja bude predmetom ďalších rokovaní s RO. Do projektu sa budú môcť zapojiť	ROPA 1 V budúcom programovom období sa bude pokračovať v implementácii NP a to rôznymi formami. V rámci NP „Rozvojové tímy“ budú zavedené v obci tímy zložené z niekoľkých pomáhajúcich profesií pod jedným vedením, ktoré riešia potreby definované špeciálne pre danú obec. Intervencie budú poskytované nielen pre MRK, ale pre celú sídelnú komunitu (obec) vrátane zabezpečenia potrebných tvrdých investícií z ERDF (multifondový prístup). Zapojenie obcí z Bratislavského kraja sa	MV pre OP LZ preskúmal a dňa 16.02.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.

		<p>obce, ktoré spĺňajú kritériá ako napríklad vysporiadané pozemky potrebné pre tvrdé investície.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>predpokladá len niektorých NP. Do projektu sa budú môcť zapojiť všetky obce, ktoré sú v Atlase rómskych komunít.</p>	
<p>ZIS 2</p> <p>Synchronizácia riadenia intervencií</p>	<p>ODP 2</p> <p>Je potrebné zabezpečiť, aby všetky obce s významnou prítomnosťou MRK mali prístup k intervenciám v oblasti terénnej sociálnej práce, sociálnych služieb krízovej intervencie, vzdelávania, zdravia a MOPS za rovnakých podmienok a podľa jednotnej metodológie – teda aby riadenie rovnakých intervencií nebolo rozdelené medzi rôzne rezorty na základe zaradenia obce do zoznamu vybraných 150 obcí Atlasu rómskych komunít, resp. mimo neho.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Neplánuje sa pokračovať v tzv. zrkadlových projektoch, kde tie isté projekty budú implementované dvomi rezortmi (ako v súčasnosti TSP a KC cez MPSVaR a aj ÚSVRK). ÚSVRK bude implementovať projekty rozvojových tímoch vo vybraných lokalitách a projekty MOPS. Obce so záujmom o TSP a KC budú v kompetencii MPSVaR.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Platforma na určenie najvyšších priorít pre obdobie 2021 – 2027</p>	<p>ODP 3</p> <p>Na úrovni ÚSVRK a zodpovedných rezortov by mala prebehnúť odborná diskusia ohľadom prioritných intervencií v obciach s prítomnosťou MRK, na základe ktorej by mohla byť určená najvyššia priorita pre obdobie 2021 – 2027. Odborníci v teréne za najvyššiu prioritu pokladajú vzdelávanie a okrem predprimárneho a základného aj dokončenie kvalitného a zmysluplného stredoškolského vzdelania. Ak by sa podarilo vytvoriť konsenzus na národnej úrovni, malo</p>	<p>POPA 3</p> <p>Táto diskusia prebieha medzi ÚSVRK, MIRRI a Európskou komisiou. Predpokladá sa zavedenie intervencií na základe špecifikácie potreby v obciach. Intervencie budú realizované prostredníctvom jednotlivých rezortov podľa gescie (napr. sociálna práca cez MPSVaR, vzdelávanie cez MŠVVaŠ, nepokryté intervencie cez ÚSVRK).</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 3</p> <p>V novom Programe Slovensko bola vytvorená osobitná priorita 4.10 Aktívne začlenenie rómskych komunít, v rámci ktorej sú kumulované financie (približne 400 mil. €) na pokrytie najvyšších priorít pokrývajúcich mäkké aj tvrdé investície. Konkrétne vzdelávanie je v gescii MŠVVaŠ v rámci iných priorít a intervencie sa budú týkať predprimárneho aj základného vzdelania.</p>	

	by mu byť podriadené aj rozdelenie alokácie na ďalšie programové obdobie.			
ZIS 4 Zapojenie MNO do intervencii	ODP 4 V rámci NP by bolo vhodné rozšíriť okruh intervencií, v ktorých môžu byť oprávnenými užívateľmi aj MNO. V niektorých lokalitách môžu byť vzhľadom na svoje skúsenosti a kapacity vhodnejším oprávneným užívateľom než obec.	POPA 4 Takýto model sa zaviedol aj v súčasnom období a počíta sa s jeho existenciou aj v novom programovom období. Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027	ROPA 4 MNO sú oprávnenými žiadateľmi v Programe Slovensko. Okrem toho bude vyhlásená aj špecifická výzva na podporu administratívnych kapacít rómskych a prorómskych MNO, kde bude podporený bežný chod organizácií a nie konkrétne projekty.	
ZIS 5 Nedostatočná diverzifikácia podporovaných aktivít s ohľadom na rôzne napr. sociálno - ekonomické a geografické aspekty, zistenie záujmu o spoluprácu zo strany samosprávy	ODP 5 V budúcnosti je potrebné umožniť väčšiu diverzifikáciu podporovaných aktivít podľa typu lokality, najmä podľa veľkosti obce, podľa podielu MRK na celkovom počte obyvateľov, podľa typu subkultúry MRK. Dôležitým faktorom pre určenie rozsahu intervencie by mal byť aj záujem a miera spolupráce zo strany samosprávy.	POPA 5 V budúcom programovom období sa plánuje zavedenie tzv. „rozvojového tímu“. Ide o nasadenie niekoľkých pomáhajúcich profesií pod jedným vedením, ktoré riešia potreby definované špeciálne pre danú obec. Intervencie budú poskytované nielen pre MRK ale pre celú sídelnú komunitu (obec) vrátane zabezpečenia potrebných tvrdých investícií z ERDF (multifondový prístup). Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027	ROPA 5 V Programe Slovensko je naplánovaná intervencia, v rámci ktorej budú na Slovensku pôsobiť experti, ktorí budú nápomocní pre obce a budú štruktúrované analyzovať potreby jednotlivých obcí v rámci Atlasu RK. Následne budú vybrané vhodné intervencie pre konkrétnu obec. Investície bude možné smerovať nielen na lokality MRK ale na celú sídelnú komunitu.	
ZIS 6 Zlepšenie modelu koordinácie implementácie intervencií a konkrétnych aktivít s cieľom zvýšiť	ODP 6 Principiálnou otázkou efektívnosti komplexného prístupu na miestnej úrovni zostáva koordinácia všetkých pomáhajúcich profesií na úrovni obce. Keďže sa súčasný	POPA 6 Ako je spomenuté vyššie takýto model je súčasťou pripravovaných intervencií v období 2021 – 2027. Pracovno-právne	ROPA 6 V rámci NP Rozvojové tímy budú všetky pomáhajúce profesie v obci koordinované	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>efektívnosť komplexného prístupu</p>	<p>model koordinácie samosprávou a zároveň niekoľkými regionálnymi koordinátormi ukázal byť nevhodným pre spoluprácu na miestnej úrovni, je potrebné uvažovať o vytvorení pozície lokálneho koordinátora všetkých profesií pracujúcich s osobami z MRK, prípadne zo sociálne znevýhodneného prostredia. S tým súvisí aj spôsob zamestnávania pracovníkov pomáhajúcich profesií. Na základe zistení z navštívených lokalít by mal byť zvažovaný posun smerom k väčšiemu zapojeniu štátu ako strešného zamestnávateľa pomáhajúcich profesií – prinajmenšom v malých obciach a v obciach, ktoré o to prejavia záujem.</p>	<p>vzťahy v rámci nových projektov budú riešené v priebehu roka 2022.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>jednotne a prostredníctvom jednotnej metodiky.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>Zvýšenie úrovne starostlivosti o pracovníkov na pozíciách pomáhajúcich profesií s cieľom ich udržania na pracovných miestach a zvyšovania ich kvalifikácie, motivácie a spokojnosti</p>	<p>ODP 7</p> <p>Pre získanie a udržanie kvalitných pracovníkov na pozíciách pomáhajúcich profesií je potrebné (i) realizovať pravidelné vzdelávanie a supervízie, vrátane vzdelávania v oblasti kultúrnych a iných špecifik MRK, ako aj stretnutia pomáhajúcich profesií z rôznych regiónov, (ii) vytvoriť pravidlá pre valorizáciu ich miezd, (iii) v odôvodnených prípadoch umožniť oprávnenosť odmien a osobných príplatkov, (iv) garantovať dlhodobé pracovnoprávne vzťahy formou zmlúv na dobu neurčitú, a (v) rozšíriť okruh oprávnených výdavkov o potrebné kancelárske vybavenie, oblečenie a výstroj, dopravné prostriedky.</p>	<p>POPA 7</p> <p>Model pravidelného vzdelávania sa začal implementovať aj v súčasnom období pre vybrané projekty (napr. TSP a TP). Vzdelávania pomáhajúcich profesií je plánovaná činnosťou v nových projektoch. Mzdová politika sa bude odrážať od toho, kto bude zamestnancom pomáhajúcich profesií a od pravidiel, aké majú títo zamestnávateľa prijaté na základe platnej legislatívy. Keďže projekty majú obmedzený čas realizácie, nie je možné predpokladať, že profesie budú môcť fungovať na základe pracovných zmlúv na dobu neurčitú.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 7</p> <p>V novom období je vzdelávanie pomáhajúcich profesií integrálnou súčasťou NP. To sa týka aj možnosti financovania výdavkov potrebných k výkonu funkcie.</p>	

<p>ZIS 8</p> <p>Problémy v súčasnom nastavení administratívnych povinností pomáhajúcich profesií</p>	<p>ODP 8</p> <p>Súčasnú nastavenie administratívnych povinností pomáhajúcich profesií je neúnosné a kontraproduktívne vo vzťahu k cieľom a zmyslu ich práce. V budúcnosti je preto potrebné minimalizovať ich administratívne úkony a v čo najväčšej miere využívať elektronické nástroje na spracovanie a úschovu dát. Na národnej úrovni je potrebné prehodnotiť aj formulár karty účastníka v rámci projektov zameraných na sociálnu inklúziu znevýhodnených osôb. Je vhodné zvážiť čo najpragmatickejší prístup, ktorý by umožnil zber dát bez toho, aby v účastníkoch evokoval dojem „ohrozenosti“ v prístupe k ich osobným údajom, ktoré môžu byť vnímané ako citlivé.</p>	<p>POPA 8</p> <p>Zjednodušenie administratívy pre pomáhajúce profesie je diskutované vrátane možnosti zrušenia kariet účastníka a to tak, že sa zredukuje a prehodnotí počet merateľných ukazovateľov.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 8</p> <p>V nových NP sa administratívne povinnosti v rámci výkonu práce nastavujú tak, aby boli čo najjednoduchšie v rámci platných pravidiel pre Program Slovensko. Jedným z opatrení je aj zrušenie „kariet účastníkov“.</p>	
<p>ZIS 9</p> <p>Potrebné legislatívne úpravy</p>	<p>ODP 9</p> <p>Z pohľadu legislatívy zostávajú do budúcnosti otvorené najmä otázky (i) zákonného ukotvenia TSP a (ii) finančnej udržateľnosti KC. Okrem toho sa prakticky všetci účastníci skupinových diskusií zhodujú aj na potrebe ďalšieho rozšírenia PŠD, v ideálnom prípade od 3 rokov do 18 rokov, čo by vyžadovalo novelizáciu školského zákona. Niektoré obce tiež dlhodobo žiadajú o umožnenie predčasného odpredaja sociálnych bytov do osobného vlastníctva, čo by podľa ich názoru prispelo k lepšej starostlivosti o bytové domy zo strany</p>	<p>POPA 9</p> <p>Tieto odporúčania budú komunikované zo strany ÚSVRK na stretnutiach s príslušnými rezortmi.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 9</p> <p>V predmetných otázkach ÚSVRK inicioval diskusiu s dotknutými rezortmi prostredníctvom splnomocnenca vlády pre rómske komunity. V súčasnosti prebiehajú rokovania o možnostiach legislatívnych zmien.</p>	

	obyvateľov a pre obce by vytvorilo finančné zdroje na ďalšie investície do bývania. Tento krok by však takisto vyžadoval legislatívnu úpravu obdobia udržateľnosti.			
<p>ZIS 10</p> <p>Návrh ďalších vhodných aktivít</p>	<p>ODP 10</p> <p>V programovom období 2021 – 2027 by súčasťou komplexného prístupu mohli byť aj nasledovné aktivity, ktoré doposiaľ neboli podporované:</p> <p>Podpora žiakov na vyšších stupňoch vzdelania s cieľom dokončiť stredoškolské alebo vysokoškolské vzdelanie, a to napríklad finančne prostredníctvom štipendia, materiálnou pomocou podľa individuálnych potrieb žiaka alebo prostredníctvom mentoringu.</p> <p>Podpora vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve pre deti z MRK vo veku 0 až 3 roky, teda pred nástupom do MŠ.</p> <p>Podpora organizácie športových, (multi)kultúrnych a iných podujatí, ako aj pravidelnej súťažnej a voľnočasovej činnosti pre všetky vekové kategórie obyvateľov. Primárnym cieľom by malo byť zmysluplné trávenie voľného času a stretávanie Rómov a Nerómov v obci.</p> <p>Cielená podpora zamestnávania jednotlivcov z MRK na rôznych pomocných pozíciách vo verejných inštitúciách (v školách, škôlkach, na obecnom úrade a pod.) – údržbári, stavbári, šoféri,</p>	<p>POPA 10</p> <p>Plánované investície v novom programovom období zahŕňajú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zavedenie štipendijných programov pre vyššie stupne vzdelania • Intervencie v inštitucionálnej podpore predprimárneho vzdelávania (MŠVVaŠ) ako aj predprimárne vzdelávanie mimo inštitúcie a prostredníctvom práce s rodinami (ÚSVRK) • Zamestnávanie jednotlivcov na rôznych pozíciách aj s využitím DVO • Podporu MVO a ich projektov v oblasti nediskriminácie, proti-rómskeho rasizmu a ľudských práv <p>Naopak neuvažuje sa s podporou kultúrnych priestorov a športovísk, pretože samotná výstavba takýchto zariadení neprináša automaticky výsledky v podobe lepšieho spolužitia, na to sú potrebné komplexné aktivity, ktorých súčasťou môže byť tvrdá investícia tohto charakteru. Ide o zmenu postojov, ktoré sa nezmenia výstavbou spoločenskej infraštruktúry (niekedy sa ešte zhorší). To isté sa týka odporúčania organizácie športových a iných podujatí, na ktorých môže dochádzať k informálnemu učeniu sa, avšak bez vytýčenia výsledkov</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Plánované investície v novom programovom období zahŕňajú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zavedenie štipendijných programov pre vyššie stupne vzdelania • Intervencie v inštitucionálnej podpore predprimárneho vzdelávania (MŠVVaŠ) ako aj predprimárne vzdelávanie mimo inštitúcie a prostredníctvom práce s rodinami (ÚSVRK) • Zamestnávanie jednotlivcov na rôznych pozíciách aj s využitím DVO • Podporu MVO a ich projektov v oblasti nediskriminácie, proti-rómskeho rasizmu a ľudských práv <p>Naopak neuvažuje sa s podporou kultúrnych priestorov a športovísk, pretože samotná výstavba takýchto zariadení neprináša automaticky výsledky v podobe lepšieho spolužitia, na to sú potrebné komplexné aktivity, ktorých súčasťou môže byť tvrdá investícia tohto charakteru. Ide o zmenu postojov, ktoré sa nezmenia výstavbou spoločenskej infraštruktúry (niekedy sa ešte zhorší). To isté sa týka odporúčania organizácie športových a iných podujatí, na ktorých môže</p>	

	<p>správcovia/domovníci, kuchári, upratovači, záhradníci atď. Cieľom takejto podpory by bolo posilňovanie dôvery medzi verejnými inštitúciami a MRK a zároveň aj posilňovanie vzťahov s komunitou prostredníctvom zapojených jednotlivcov.</p> <p>Cielená výchova a vzdelávanie komunitných lídrov v oblasti ľudských práv, fungovania samosprávy, občianskej spoločnosti, a pod.</p> <p>Doplnenie nových typov investičných aktivít, ktoré by boli podporované v rámci komplexného prístupu: výstavba/rekonštrukcia kultúrnych priestorov (ako súčasť KC, alebo samostatne), výstavba/rekonštrukcia ihrísk a športovísk; výstavba/rekonštrukcia jedáľenských priestorov pre MŠ a ZŠ.</p>	<p>a metodiky nie je záruka ich naplnenia. Budú sa naopak podporovať aktivity smerujúce k neformálnemu vzdelávaniu, mediácii medzi majoritou a minoritou, projekty zamerané na boj s protitrómskym rasizmom a podobne, ktorých súčasťou môžu byť spomínané aktivity, avšak nie ako cieľ projektu ale len ako prostriedok pri dosiahnutí výsledkov.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>dochádzať k informálnemu učeniu sa, avšak bez vytýčenia výsledkov a metodiky nie je záruka ich naplnenia. Budú sa naopak podporovať aktivity smerujúce k neformálnemu vzdelávaniu, mediácii medzi majoritou a minoritou, projekty zamerané na boj s protitrómskym rasizmom a podobne, ktorých súčasťou môžu byť spomínané aktivity, avšak nie ako cieľ projektu ale len ako prostriedok pri dosiahnutí výsledkov.</p>	
OP IZ				
<p>ID hodnotenia: HPR2021/00007</p>	<p>Názov hodnotenia: Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO2 Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí</p>			
<p>Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027) – prijaté opatrenia sú indikatívneho charakteru</p>				
<p>Hlavné zistenia</p>	<p>Hlavné odporúčania</p>	<p>Prijaté opatrenia</p>	<p>Realizované opatrenia (odpočet: 01/2023, MPSVR SR)</p>	<p>Stanovisko MV OP IZ</p>
<p>ZIS 1</p>	<p>ODP 1</p>	<p>POPA 1</p>	<p>ROPA 1</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Aby použité nástroje v NP fungovali efektívnejšie ako nástroje použité v rokoch 2014 – mali by reflektovať situáciu na trhu práce a výbavu MUoZ vo vzťahu k ich vzdelaniu, zručnostiam a skúsenostiam.</p>	<p>Návrh typov budúcich nástrojov pre budúce programové obdobie:</p> <p>Národné projekty:</p> <p><i>NP Podpora vytvárania nových pracovných miest pre MUoZ</i> – pre všetkých MUoZ finančná podpora vytvorenia pracovného miesta pre zamestnávateľov na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu po dobu 6 mesiacov s podmienkou preobsadenosti a udržateľnosti pracovného miesta minimálne 4 mesiace po skončení podpory.</p> <p><i>NP Podpora znevýhodnených MUoZ</i> – pre nízko kvalifikovaných a DN, finančná podpora vytvorenia pracovného miesta pre zamestnávateľov na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu po dobu 6 mesiacov s podmienkou preobsadenosti a udržateľnosti pracovného miesta minimálne 6 mesiacov po skončení podpory.</p> <p><i>NP Príplatok k nízkej mzde pre zamestnaných MUoZ</i> – počas doby 6 mesiacov vyššia suma a ďalších 6 mesiacov nižšia suma.</p> <p><i>NP Absolventská prax</i> – umiestnenie absolventa strednej školy počas 9 mesiacov alebo vysokej školy počas 6 mesiacov, príspevok vo výške 100 % životného minima so zachovaním pravidla za predpokladu, že štát znáša odvodovú povinnosť za UoZ na zdravotné poistenie.</p>	<p>Odporúčané nástroje budú premietnuté do návrhu aktivít v rámci OP Slovensko. Zapojenie jednotlivých nástrojov bude reagovať na aktuálnu situáciu a očakávaný vývoj na trhu práce.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>Odporúčané nástroje boli premietnuté do aktivít v rámci Programu Slovensko, tak aby reagovali na aktuálnu situáciu a výbavu MUoZ vo vzťahu k ich vzdelaniu, zručnostiam a skúsenostiam. Budú tiež financované programy na podporu tvorby pracovných miest, SZČ, zvyšovania zručností, absolventskej praxe, a to najmä pre ZUoZ.</p>	<p>MV pre OP LZ preskúmal a dňa 16.02.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>
--	--	--	--	--

	<p><i>NP Podpora vzdelávania (všetci MUoZ) – podpora vzdelávacích kurzov pre MUoZ ako dnes REPAS (akreditovaných) a KOMPAS (nemusia byť nevyhnutne akreditované).</i></p> <p><i>NP Individuálne poradenstvo (všetci MUoZ) – podpora vytvárania osobných akčných plánov profesijného rastu, podpora pri hľadaní zamestnania, osobnostné a kvalifikačné rozbor a podobne.</i></p>			
<p>ZIS 2</p> <p>Aby použité nástroje v DOP fungovali efektívnejšie ako nástroje použité v rokoch 2014 – 2020 mali by byť zamerané na podporu vyhľadávania a pomoci pre neaktívnych NEET rôznymi formami.</p>	<p>ODP 2</p> <p>Odporúčania by v budúcnosti mali byť zamerané na podporu vyhľadávania a pomoci pre neaktívnych NEET (nevidovaných nezamestnaných), a to individuálnym alebo skupinovým poradenstvom, prípravou akčných plánov zamestnanosti, plánov osobného rozvoja, prípadne podporou skupinových školení.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Už v aktuálnom období budú podporené projekty v rámci výzvy Krok za krokom, ktorá je zameraná na podporu vyhľadávania a pomoci pre neaktívnych NEET, a to individuálnym alebo skupinovým poradenstvom, prípravou akčných plánov zamestnanosti, plánov osobného rozvoja, prípadne podporou skupinových školení.</p> <p>V novom programovom období je plánovaná podpora neaktívnych mladých osôb aj vo forme poradenstva, pričom pri nastavení budú využité i získané poznatky a skúsenosti z implementácie projektov v rámci uvedenej výzvy Krok za krokom.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p> <p>Gestor: SF EÚ, odbor programovania a hodnotenia</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Aktivity na podporu a vyhľadávanie neaktívnych NEET boli zahrnuté do Programu Slovensko, najmä prostredníctvom MVO.</p>	
ZIS 3	ODP 3	POPA 3	ROPA 3	

<p>Externé a interné podmienky, ktoré je potrebné zohľadniť pri tvorbe nástrojov pre budúce programové obdobie:</p>	<p>Externé je potrebné poznať:</p> <ul style="list-style-type: none"> • situáciu na trhu práce a prognózu jeho najbližšieho vývoja, • štruktúru nezamestnaných z pohľadu vzdelania, zručností a skúseností, • aktuálny školský systém a pokrytie ponuky vzdelávania s ohľadom na potreby trhu práce, • situáciu na trhu vzdelávania pre dospelých – ponuku vzdelávacích programov a situácii v ich akreditácii. <p>Interne je potrebné poznať:</p> <ul style="list-style-type: none"> • previazať jeden nástroj na jednu cieľovú skupinu na celé obdobie s časovaním podľa situácie na trhu práce, • nastaviť systém nástrojov tak, aby sa dali v čase vhodne kombinovať s cieľom podporiť synergiu medzi nimi, a tým zvýšiť ich účinnosť, • pripraviť plnenie v rámci nástrojov s ohľadom na potreby cieľovej skupiny v oblasti podpory aktivity NEET, zamestnateľnosti a zamestnanosti MUoZ a potreby trhu práce, • vyhnúť sa duplicité medzi nástrojmi, a tým ich vzájomnej konkurencii, • - zabezpečiť administratívne zázemie pre urýchlenú implementáciu nástrojov po zverejnení vyzvaní/výziev. 	<ul style="list-style-type: none"> • Už v aktuálnom programovom období sa realizuje pilotný projekt NP Overenie modelu centier práce s mládežou v BBSK, v ktorom je medzi inými naplánované aj zisťovanie situácie na regionálnom trhu práce a prognóza jeho najbližšieho vývoja. • V rámci projektu bude tiež zmapovaná štruktúra nezamestnaných mladých NEET a skupín osôb ohrozených situáciou NEET. • Pre toto mapovanie bude uskutočnená spolupráca s miestnymi strednými ale aj základnými (posledné ročníky) školami, s miestnymi úradmi a mládežníckymi organizáciami. • V novom programovom období bude zmapovaná situácia na trhu vzdelávania pre dospelých na základe čoho budú investované finančné prostriedky do tvorby a implementácie vzdelávacích programov, vrátane programov neformálneho vzdelávania v práci s mládežou zameraných na rozvoj zručností a kľúčových kompetencií mladých NEET. <p>Obdobné projekty by mali byť realizované v novom programovom období vo všetkých regiónoch.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Na základe zmapovania NEET do 30 rokov budú plánované nástroje pre konkrétnu cieľovú skupinu so zohľadnením situácie na trhu práce. 	<p>Externé poznanie podmienok bolo premietnuté do návrhu aktivít Programu Slovensko. Jednotlivé plánované nástroje reagujú na situáciu na trhu práce a prognózu jeho najbližšieho vývoja, štruktúru nezamestnaných a pod. Cieľom bude aj zosúladenie vzdelávacieho systému s regionálnymi potrebami trhov práce v záujme trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR. Harmonogram výziev Programu Slovensko reflektuje potrebu synergií medzi jednotlivými nástrojmi. Jednotlivé nástroje budú spustené na celé obdobie, pričom ich nastavenie bude umožňovať reflektovať na vývoj situácie na trhu práce. Dôraz je kladený na znižovanie administratívneho zaťaženia.</p>	
---	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Bude nastavený systém nástrojov tak, aby sa dali v čase vhodne kombinovať s cieľom podporiť synergiu medzi nimi, a tým zvýšiť ich účinnosť. Už v aktuálnom období bude odskúšaný súbeh a synergie opatrení v NP a DOP, ktoré sú naplánované tak, aby sa vzájomne dopĺňali. V podstate bude aplikovaný princíp subsidiarity, a teda v rámci DOP budú podporené také aktivity, ktoré je najefektívnejšie a najúčinnnejšie podporiť práve v rámci DOP vzhľadom na skúsenosti lokálnych aktérov a mimovládny sektor. V rámci NP budú podporené aktivity, ktoré by nebolo možné realizovať pomocou DOP, napríklad príspevky na tvorbu pracovných miest či podpora vzdelávania, absolventskej praxe alebo mentoringu. • Podporené opatrenia budú vychádzať z Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030, pričom sa podporí mapovanie nezamestnaných a neaktívnych ľudí na regionálnej úrovni a taktiež v rámci mapovania budú identifikovaní aj lokálni zamestnávateľia a ponuka vzdelávania. Zároveň bude podporené vytváranie regionálnych partnerstiev pre zabezpečenie celostného prístupu v podpore mladých ľudí. • RO zohľadní odporúčanie pri nastavovaní opatrení v novom PO pre 		
--	--	---	--	--

		<p>vyhnutie sa duplicitie medzi nástrojmi, a tým ich vzájomnej konkurencii.</p> <ul style="list-style-type: none"> RO zohľadní odporúčanie zabezpečiť administratívne zázemie pre urýchlenú implementáciu nástrojov po zverejnení vyzvaní/výziev. RO tiež plánuje zamestnať odborný personál priamo v regiónoch pre uľahčenie procesov implementácie najmä DOP výziev. <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>		
<p>ZIS 4</p> <p>Všetky nástroje by mali byť pripravené tak, aby sa navzájom podporovali s ohľadom na očakávaný výsledok a dopad.</p>	<p>ODP 4</p> <p>Výber a použitie nástrojov by mal závisieť od podpory očakávaného výsledku a dopadu v oblasti zamestnanosti mladých a od situácie na trhu práce, ktorý je tvorený dopytom zamestnávateľov, ponukou pracovných síl a ich kvalitou určenou vzdelaním, zručnosťami a ochotou zamestnať sa. (tabuľka č.7 a obrázok č. 9 v Záverečnej hodnotiacej správe.</p>	<p>POPA 4</p> <p>V rámci prípravy OP Slovensko bude zohľadnený návrh nástrojov pre budúcu iniciatívu pre mladých a spôsob ako by mali byť zaradené do implementácie v kombinácii s ohľadom na situáciu na trhu práce pre konkrétny očakávaný výsledok v konkrétnej situácii na trhu práce.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Jednotlivé nástroje Programu Slovensko reflektujú Národný plán posilnenia záruky pre mladých ľudí v SR s výhľadom do roku 2030. Každý nástroj je nastavený s ohľadom na očakávaný výsledok a dopad.</p>	
<p>OP IZ</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2020/00008</p>		<p>Názov hodnotenia: Hodnotenie vybraných opatrení aktívnej politiky trhu práce</p>		

Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027) – prijaté opatrenia sú indikatívneho charakteru				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 04/2022)	Stanovisko MV OP LZ
ZIS 1 Účasť veľkej časti UoZ na viacerých AOTP, príp. paralelná účasť na viacerých AOTP	ODP 1 Zamerať budúce hodnotenia aj na kombinácie AOTP, nakoľko veľká časť UoZ sa zúčastňuje na viacerých AOTP, prípadne majú paralelnú účasť na viacerých AOTP súčasne.	POPA 1 Hodnotenia pre dané programové obdobie sa realizujú na základe Plánu hodnotenia OP LZ v zmysle aktuálnej verzie, ktorý RO aktualizuje na základe vzniknutej situácie podľa reálnej potreby pri implementácii OP LZ Odporúčanie bude zohľadnené pri vypracovaní Plánu hodnotenia na budúce PO Termín: PO 2021 – 2027	ROPA 1 RO berie na vedomie. V súčasnom období ešte nezačal proces prípravy plánu hodnotenia na nové PO.	MV pre OP LZ preskúmal a dňa 27.5.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení. MV pre OP LZ preskúmal a dňa 25.5.2022 vzal na vedomie informáciu o odpočte opatrení hodnotenia 12 mesiacov po jeho ukončení.
ZIS 2 Údaje o účasti na AOTP podľa § 54 v súčasnosti sú pre kontrafaktuálne hodnotenie nepostačujúce	ODP 2 Pre možnosť realizácie kontrafaktuálneho hodnotenia v budúcnosti bude potrebné sledovať podrobnejšie záznamy o účasti na AOTP podľa § 54.	POPA 2 Detailne rozanalyzovať § 54 do jednotlivých programov a projektov a nehodnotiť jeho efektívnosť ako celok ale efektívnosť jeho jednotlivých zložiek samostatne. Termín: PO 2021 – 2027	ROPA 2 Úloha naďalej trvá. RO rieši možnosti sledovania podrobnejších záznamov o účasti AOTP podľa § 54 v novom programovom období.	
ZIS 3 Využitie možnosti zlepšenia efektívnosti AOTP na	ODP 3 Dosiagnúť lepšiu efektívnosť hodnotených AOTP lepším cílením ponuky AOTP pre UoZ na základe ich charakteristík	POPA 3 Ústredie PSVR bude riešiť predmetné odporúčanie v spolupráci s externými	ROPA 3 Ústredie práce, OSS má v rámci dvoch vydaných interných noriem, prostredníctvom ktorých je nastavený	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>základe skúseností zo zahraničia</p>	<p>automatizovanou profiláciou UoZ na základe vybraných charakteristík a automatizovanou ponukou vhodných AOTP s najvyššou pravdepodobnosťou na úspech daného UoZ.</p>	<p>odborníkmi na profiláciu a pri príprave koncepcie</p> <p>a funkcionality novej automatizovanej profilácie UoZ bude spolupracovať s odborom informačno-komunikačných technológií, sekcie informatiky MPSVR SR, ktorý spravuje Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ).</p> <p>V rámci tejto profilácie sa budú dať vybrať vhodné AOTP cieľené na špecifické charakteristiky a potreby konkrétneho UoZ. Následne, po vypracovaní návrhu, bude vypracované zadanie požiadavky na novú funkcionality do ISSZ zo strany MPSVR SR.</p>	<p>jednotný postup úradov práce pri zabezpečení výkonu činností oddelení služieb pre občana, resp. oddelení sprostredkovania práce má rozpracovanú samostatnú kapitolu Katagorizácia UoZ, v rámci ktorej sú zadané 4 skupiny UoZ. Tieto skupiny vieme aj štatisticky sledovať. V súčasnosti je príprava automatizovanej profilácie pozastavená z dôvodu pandémie COVID-19 a v budúcnosti sa predpokladá jej zavedenie do praxe.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>S automatizáciou cielenia AOTP pri individuálnom poradenstve na základe charakteristík UoZ súvisí aj potreba/odporúčanie zintenzívniť hodnotenia účinnosti a syntéza poznatkov a možnosť využiť získané podklady v ďalšej implementácii</p>	<p>ODP 4</p> <p>Zintenzívnenie hodnotenia účinnosti AOTP – realizovať hodnotenia kontinuálne, viackrát.</p>	<p>POPA 4</p> <p>Hodnotenia pre dané programové obdobie sa realizujú na základe Plánu hodnotenia OP ĽZ v zmysle aktuálnej verzie, ktorý RO aktualizuje na základe vzniknutej situácie podľa reálnej potreby pri implementácii OP ĽZ Odporúčanie bude zohľadnené pri vypracovaní Plánu hodnotenia na budúce PO</p> <p>Termín: PO 2021 – 2027</p>	<p>ROPA 4</p> <p>RO berie na vedomie. V súčasnom období ešte nezačal proces prípravy plánu hodnotenia na nové PO.</p>	
<p>OP ĽZ</p>				

ID hodnotenia: HPR2022/00012	Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP ĽZ – 1. fáza			
Operatívne (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 04/2022)	Stanovisko MV OP ĽZ
<p>ZIS 1</p> <p>Riziko spomalenia implementácie a mimoriadneho ukončovania projektov v dôsledku pandémie COVID-19</p>	<p>ODP 1</p> <p>Zabrániť spomaleniu implementácie, eliminovať oneskorenie a ďalšie negatívne vplyvy pandémie COVID-19 a brániť mimoriadnemu ukončovaniu a nenaplneniu projektov.</p> <p>Vypracovať scenár pre možné varianty nepriaznivého vývoja pre udržanie (posilnenie) tempa implementácie.</p>	<p>POPA 1</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude využívať všetky dostupné možnosti posilnenia ľudských zdrojov aby zabezpečil zefektívnenie a zintenzívnenie všetkých vykonávaných procesov implementácie PO 1 Vzdelávanie.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR pripravil a zverejnil pre prijímateľov usmernenia, ktorých cieľom je zníženie rizík negatívnych dopadov vplyvu pandémie ochorenia COVID-19 na realizáciu a úspešné ukončenie projektov v rámci PO1 (dostupné na https://www.minedu.sk/usmernenia-pre-prijimatelov/). Implementačné kapacity SO MŠVVaŠ SR intenzívne spolupracujú s prijímateľmi na individuálnej úrovni za účelom úspešného zrealizovania projektov zasiahnutých obmedzeniami vyplývajúcimi z pandémie ochorenia COVID-19.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR vypracoval plán čerpania PO 1 do konca programového obdobia, ktorý pravidelne vyhodnocuje a informuje o vývoji</p>	<p>ROPA 1</p> <p>SO MŠVVaŠ SR využíva všetky dostupné možnosti posilnenia ľudských zdrojov, vrátane využívania externých pracovníkov a dočasného presunu voľných interných kapacít na implementačné procesy SŠFEÚ.</p> <p>Od 1.1.2021 došlo k zmene organizačnej štruktúry v rámci odboru implementácie projektov, kde boli vytvorené 4 nové oddelenia pre OP ĽZ s cieľom zefektívnenia a zintenzívnenia všetkých vykonávaných procesov. Na spracovanie žiadostí o platbu z PO 1 Vzdelávanie je systematizovaných spolu 51 miest.</p> <p>V roku 2021 bolo obsadených 10 voľných štátnozamestnaneckých miest. Zároveň bolo poverených celkovo 13 zamestnancov iných organizačných zložiek výkonom činností pre Odbor implementácie projektov.</p> <p>Pre rok 2022 boli uzatvorené 4 dohody o vykonaní práce s externými pracovníkmi,</p>	<p>MV pre OP ĽZ preskúmal a 8.4.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p> <p>MV pre OP ĽZ preskúmal a 25.5.2022 vzal na vedomie informáciu o odpočte opatrení hodnotenia 12 mesiacov po jeho ukončení.</p>

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

		<p>čerpania EK, RO, CKO aj členov MV pre OP LZ/Komisie pre PO 1.</p>	<p>ktorí zabezpečujú výkon administratívnej finančnej kontroly žiadostí o platbu.</p> <p>V rámci procesu zníženia administratívnej záťaže prijímateľov bolo aktualizáciu Príručky pre prijímateľa (platnosť od 4.10.2021) zavedené predkladanie prehľadu činností zamestnancov pracujúcich na projekt prostredníctvom zjednodušeného pracovného výkazu a predkladanie personálnych výdavkov prostredníctvom sumarizačných hárkov.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR pravidelne vyhodnocuje stav čerpania informuje ohľadne stavu čerpania EK, RO, CKO, ÚV SR aj členov MV pre OP LZ/Komisie pre PO 1 (priebežne/na vyžiadanie).</p> <p>V roku 2021 MŠVVaŠ SR na základe uznesenia vlády SR č. 218 z 28. apríla 2021 pravidelne informovalo vládu SR o plnení úloh vyplývajúcich z materiálu Implementácia európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF) k 31.3.2021 podľa termínov uvedených v materiáli.</p> <p>Nárast čerpaných prostriedkov v roku 2021 v rámci PO 1 vzrástol v porovnaní so stavom k 31.12.2020 z 27,14 % na 47,04 %.</p> <p>Suma kontrahovaných prostriedkov PO 1 za EÚ zdroje k 9.5.2022 dosiahla úroveň 392 724 425,58 EUR (brutto), čo vo vzťahu k celkovej alokácii PO 1 predstavuje 112,61 % a 381 998 191,55 EUR (netto), čo vo</p>	
--	--	--	---	--

			<p>vzťahu k celkovej alokácii PO 1 predstavuje 109,54 %.</p> <p>Nárast kontrahovania bol spôsobený predĺžením projektu NP Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov, zvýšenie kontrahovania pozitívne ovplyvní aj čerpanie.</p> <p>Výška čerpania PO 1 k 9.5.2022 je 188 764 459,34 EUR, čo predstavuje 54,13 % vo vzťahu k alokácii PO 1 za celé programové obdobie 2014 – 2020.</p>	
<p>ZIS 2</p> <p>Nízka miera čerpania a vysoká administratívna záťaž</p>	<p>ODP 2</p> <p>Pokračovať v intenzívnej a systematickej podpore žiadateľov a prijímateľov (diferencovanej podľa významu a rizikovosti projektov).</p> <p>Dodržiavať, príp. skrátiť lehoty, najmä kontrol VO.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Čerpanie závisí od počtu žiadostí o platbu a od počtu administratívnych kapacít na kontrolu žiadostí o platbu. Implementácia PO 1 je zabezpečovaná najmä prostredníctvom vysokého počtu dopytovo - orientovaných projektov, pričom sa jedná o malé projekty, s veľkým počtom žiadostí o platbu s nízkou, opakujúcou sa sumou. Vzhľadom na výrazný nárast kontrahovaných prostriedkov v roku 2020 tak za národné ako aj dopytovo orientované projekty, máme za to, že výsledný pozitívny efekt na čerpanie finančných prostriedkov bude mať uvedené práve v rokoch 2021-2022. SO MŠVVaŠ SR využije všetky dostupné možnosti posilnenia administratívnych kapacít za účelom zefektívnenia a zintenzívnenia všetkých vykonávaných procesov. Zároveň bude MŠVVaŠ SR aj naďalej analyzovať a prijímať</p>	<p>ROPA 2</p> <p>SO MŠVVaŠ SR využíva všetky dostupné možnosti posilnenia ľudských zdrojov, vrátane využívania externých pracovníkov a dočasného presunu voľných interných kapacít na implementačné procesy SŠFEÚ.</p> <p>Od 1.1.2021 došlo k zmene organizačnej štruktúry v rámci odboru implementácie projektov, kde boli vytvorené 4 nové oddelenia pre OP LZ s cieľom zefektívnenia a zintenzívnenia všetkých vykonávaných procesov. Na spracovanie žiadostí o platbu z PO 1 Vzdelávanie je systematizovaných spolu 51miest.</p> <p>V roku 2021 bolo obsadených 10 voľných štátnozamestnaneckých miest.</p> <p>Zároveň bolo poverených celkovo 13 zamestnancov iných organizačných zložiek</p>	

		<p>ďalšie opatrenia vedúce k akcelerácii čerpania.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR eviduje chybovosť v procesoch VO, ktorá mala častokrát za následok opakovanie procesu VO a jeho opätovné predkladanie na kontrolu. Pre elimináciu chybovosti bude SO pravidelne komunikovať v problematických oblastiach s prijímateľmi rôznymi spôsobmi, napr. formou osobných konzultácií, inštruktáží, prípadne telefonických/písomných/e-mailových odpovedí na otázky prijímateľov.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR vypracuje plán čerpania PO 1 do konca programového obdobia, ktorý bude pravidelne vyhodnocovať a informovať o vývoji čerpania EK, RO, CKO aj členov MV pre OP LZ/Komisie pre PO 1.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR pravidelne analyzuje faktory ovplyvňujúce administratívnu záťaž v rámci implementačných procesov a hľadá možnosti ich zefektívnenia. Kvalita a dostatočná kvantita administratívnych kapacít SO MŠVVaŠ SR je prioritou riešenia a nastavenia procesov v nasledujúcom období. SO MŠVVaŠ SR využije všetky dostupné možnosti posilnenia administratívnych kapacít, vrátane využívania externých pracovníkov a dočasného presunu voľných interných kapacít na implementačné procesy sekcie štrukturálnych fondov EÚ s cieľom zefektívnenia a zintenzívnenia všetkých vykonávaných procesov.</p>	<p>výkonom činností pre Odbor implementácie projektov.</p> <p>Pre rok 2022 uzatvorené 4 dohody o vykonaní práce s externými pracovníkmi, ktorí zabezpečujú výkon administratívnej finančnej kontroly žiadostí o platbu.</p> <p>V rámci procesu zníženia administratívnej záťaže prijímateľov bolo aktualizáciu Príručky pre prijímateľa (platnosť od 4.10.2021) zavedené predkladanie prehľadu činností zamestnancov pracujúcich na projekt prostredníctvom zjednodušeného pracovného výkazu a predkladanie personálnych výdavkov prostredníctvom sumarizačných hárkov.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR poskytuje individuálne konzultácie na žiadosť prijímateľov telefonicky či e-mailom v oblasti prípravy a realizácie VO či predkladanie VO na kontrolu.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR vypracoval plán čerpania PO 1 do konca programového obdobia, ktorý pravidelne vyhodnocuje (na mesačnej báze) a informuje o vývoji čerpania EK, RO, CKO, ÚV SR, aj členov MV pre OP LZ/Komisie pre PO 1 (priebežne/na vyžiadanie).</p>	
--	--	--	---	--

<p>ZIS 3</p> <p>Príprava a nastavenie výziev a projektových zámerov</p>	<p>ODP 3</p> <p>Dôkladne pripraviť nastavenie výziev a projektových zámerov s cieľom odfiltrovať maximum potenciálnych komplikácií.</p> <p>Vychádzať pritom z dostatočne podrobných a aktualizovaných potrieb cieľových skupín a spoznať motiváciu potenciálnych žiadateľov a efektívne využívať širokú odbornú participáciu partnerov (vrátane mimovládneho neziskového sektora).</p>	<p>POPA 3</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci všetkých špecifických cieľov PO 1 Vzdelávanie OP LZ.</p> <p>Pre obsahovú relevantnosť výziev PO1 Vzdelávanie bude MŠVVaŠ SR naďalej realizovať rokovania pri okrúhlych stole, na ktorých odborní partneri vrátane mimovládneho neziskového sektora (široké spektrum vzhľadom na zameranie PO1, výber závisí od zamerania danej výzvy) upresňujú potreby cieľových skupín a pomáhajú vyprofilovať jednotlivé parametre výzvy. MŠVVaŠ SR podľa potreby zorganizuje aj viac okrúhlych stolov k jednej výzve. Nastavenie výziev súčasne prebehne v spolupráci s vecnými sekciami MŠVVaŠ SR tak, aby bola výzva atraktívna a realizovateľná pre žiadateľov a cieľové skupiny. Odborná a obsahová diskusia o nastavení výziev/vyzvaní prebieha aj v rámci Komisie pri MV OP LZ pre PO1 Vzdelávanie, súčasťou ktorej sú aj zástupcovia odbornej verejnosti (PZ/OZ, regionálna a miestna samospráva, MVNO a pod.).</p>	<p>ROPA 3</p> <p>SO MŠVVaŠ SR pri príprave výziev a zámerov NP spolupracoval s relevantnými partnermi v súlade so zaužívanou praxou a v zmysle odporúčania.</p> <p>V monitorovanom období vo vzťahu k identifikovanému odporúčaniu (od 31.12.2019 k 30.04.2022 SO MŠVVaŠ SR vyhlásil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 vyzvaní pre národné projekty; • výzvu na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s názvom "Podpora vnútorných systémov zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania" OPLZ-PO1/2021/DOP/1.3.1-01. <p>Pri príprave zámerov NP, pre ktoré boli následne pripravené a vyhlásené vyzvania, ako aj pri príprave nastavenia výzvy, SO MŠVVaŠ SR spolupracoval s relevantnými partnermi a realizoval okrúhle stoly s cieľom nastaviť projekty/výzvu v súlade s požiadavkami cieľových skupín resp. podporených subjektov.</p> <p>Pri príprave bola v relevantných prípadoch zároveň zohľadnená mimoriadna situácia spôsobená pandémiou ochorenia COVID-19 a v rámci zámerov NP boli zahrnuté a pripravené také aktivity, ktoré pomôžu zmierniť dopady pandémie na vzdelávanie a vzdelávacie výsledky žiakov.</p>	
--	---	---	--	--

<p>ZIS 4</p> <p>Neprimerane dlhá doba procesu hodnotenia projektov z dôvodu nedostatku hodnotiteľov</p>	<p>ODP 4</p> <p>Nastaviť pravidlá pre výber hodnotiteľov tak, aby zodpovedali potrebnej odbornosti, nevyhnutnej pre hodnotenie projektu, ale súčasne aby boli splniteľné zo strany potenciálnych hodnotiteľov.</p>	<p>POPA 4</p> <p>Problematika nedostatku hodnotiteľov sa týkala jednej výzvy OPLZ-PO1/2018/DOP/1.3.1-02 pod názvom VŠ pre prax (zameranie: Prepojenie vysokoškolského vzdelávania s potrebami praxe).</p> <p>Z dôvodu neaktuálnosti a neefektívnosti tejto výzvy SO MŠVVaŠ SR pripravuje jej zrušenie a zároveň pripravuje vyhlásenie novej výzvy so zameraním na podporu vnútorných systémov VŠ, v rámci ktorej sa problém s nedostatkom odborných hodnotiteľov vzhľadom na jej zameranie nepredpokladá.</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Dňa 31.05.2021 bola vyhlásená výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s názvom na podporu vnútorných systémov VŠ s názvom "Podpora vnútorných systémov zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania" OPLZ-PO1/2021/DOP/1.3.1-01.</p> <p>Pre účely tejto výzvy SO MŠVVaŠ SR vyhlásil s cieľom minimalizovať riziko individuálnu výzvu na výber odborných hodnotiteľov - https://www.minedu.sk/nove-1462021-vyzva-na-vyber-odbornych-hodnotitelov-ziadosti-onfp-pre-dopytovo-orientovanu-vyzvu-s-nazvom-podpora-vnutornych-systemov-zabezpecovania-kvality-vysokoskolskeho-vzdelavania/.</p> <p>V rámci uvedenej výzvy sa nevyskytol problém s nedostatkom hodnotiteľov a celkovo bolo zazmluvnených 23 projektov vysokých škôl (z celkového počtu 29 predložených Žiadostí o NFP) v lehotách stanovených Systémom riadenia EŠIF.</p>	
<p>ZIS 5</p> <p>Cielená podpora NRO sa dostatočne neodráža vo finančnej alokácii a vo výsledkoch</p>	<p>ODP 5</p> <p>Posilniť absorpčnú kapacitu v NRO a systematicky vyhodnocovať efektívnosť jednotlivých podporných opatrení na podporu implementácie a absorpčnej</p>	<p>POPA 5</p> <p>MŠVVaŠ SR využije odporúčanie v rámci programového obdobia 2021-2027 a bude (v súlade so schválenou implementačnou štruktúrou v rámci programového obdobia 2021 – 2027) v rámci nového programového</p>	<p>ROPA 5</p> <p>V rámci programového obdobia 2021-2027 MŠVVaŠ SR plánuje realizáciu relevantných aktivít Programu Slovensko v gescii MŠVVaŠ SR tak, aby tieto reflektovali vzťah</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	kapacity. Upraviť sledovanie MU tak, aby bolo možné vyčíslieť vecný pokrok v NRO.	obdobia venovať pozornosť podpore NRO (absorpčná kapacita, efektivita zacielenia opatrení, vyhodnotenie efektívnosti opatrení, sledovanie MU a pod.).	socio-ekonomického rozmeru a výsledkov výchovno-vzdelávacieho procesu. Koncept podpory NRO z fondov EÚ bude nastavený v súlade s pravidlami definovanými na národnej úrovni (gestor Riadiaci orgán Programu Slovensko).	
Operatívne (pre budúce programové obdobie 2021 – 2027)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (odpočet: 04/2022)	Stanovisko MV OP LZ
ZIS 6 Administratívna náročnosť vykazovania, špecificky práca s Kartami účastníkov	ODP 6 a) Optimalizovať rozsah zaznamenávaných údajov b) prepojiť sa na dostupné registre a automaticky preberať verejné údaje.	POPA 6 a) Pravidlá pre vykazovanie údajov o účastníkoch v Karte účastníka sa aktuálne riadia nastavenými pravidlami vo vzťahu k EŠIF na úrovni EÚ a na národnej úrovni (napr. MP CKO č. 17). MŠVVaŠ SR bude CKO (ako gestorovi systému ITMS2014+ v rámci ktorého sa Karta účastníka vypĺňa) komunikovať dané odporúčanie smerom k prípadnému budúcemu optimalizovaniu zaznamenávaných údajov. b) MŠVVaŠ SR bude komunikovať dané odporúčanie subjektom zodpovedným za ITMS2014+ (CKO) a RIS (MŠVVaŠ SR) vo vzťahu k budúcim technickým možnostiam prípadného prepojenia verejných registrov, resp. využitia dát z existujúcich databáz,	ROPA 6 Odpočítané v roku 2023.	MV pre OP LZ preskúmal a 8.4.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení MV pre OP LZ preskúmal a 25.5.2022 vzal na vedomie informáciu o odpočte opatrení hodnotenia 12 mesiacov po jeho ukončení.

		najmä vo vzťahu k programovému obdobiu 2021-2027.		
<p>ZIS 7</p> <p>Nenaplnenie MU O0080 a MU R0079</p>	<p>ODP 7</p> <p>Pri príprave výziev a záväzných MU dôsledne posudzovať, či sú reálne podmienky na predloženie projektov a ich realizáciu.</p>	<p>POPA 7</p> <p>Nenaplnenie MU O0080 a R0079 súvisí s neúspešnou výzvou OPLZ-PO1/2018/DOP/1.3.1-02. MU v rámci výzvy boli nastavené korektne, avšak nerealizovaním projektov bolo spôsobené nenaplnenie MU aj na programovej úrovni.</p> <p>MŠVVaŠ SR zvýši pri nastavovaní výziev a projektových zámerov komunikáciu s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi za účelom reflektovania reálnych možností naplnenia povinných MU zo strany potencionálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev PO 1 Vzdelávanie OP LZ (napr. organizovaním okrúhlych stolov a pod.).</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 8</p> <p>Výsledky v oblasti odborného vzdelávania nedosahujú plánované ciele</p>	<p>ODP 8</p> <p>Problematika nie je riešiteľná iba v rámci PO a vyžaduje širšiu súčinnosť inštitúcií zapojených do odborného a duálneho vzdelávania na dosiahnutie synergických efektov.</p>	<p>POPA 8</p> <p>MŠVVaŠ SR využije ZIS 8 a „<i>lessons learned</i>“ z programového obdobia 2014-2020 v rámci programového obdobia 2021-2027 a preskúma možnosti zabezpečenia účinnejšej koordinácie a spolupráce inštitúcií zapojených do odborného vzdelávania, aby sa dosiahla vyššia synergia efektov podpory, poskytovanej zo štátneho rozpočtu i fondov EÚ.</p>	<p>ROPA 8</p> <p>MŠVVaŠ SR vo vzťahu k implementácii PO 2021 – 2027 pri príprave zámerov národných projektov, resp. výziev na predkladanie projektov v oblasti OVP v súlade s odporúčaním zohľadní požiadavky na zabezpečenie účinnejšej koordinácie a spolupráce inštitúcií zapojených do odborného vzdelávania, aby sa dosiahla vyššia synergia efektov podpory, poskytovanej zo štátneho rozpočtu i fondov EÚ.</p>	

<p>ZIS 9</p> <p>Neznalosť účinnosti podporných opatrení</p>	<p>ODP 9</p> <p>Systematicky vyhodnocovať efektívnosť jednotlivých podporných opatrení na podporu implementácie a absorpčnej kapacity.</p>	<p>POPA 9</p> <p>MŠVVaŠ SR využije ZIS 9 v rámci budúcich pripravovaných hodnotení programového obdobia 2021-2027 (v súlade so schválenou implementačnou štruktúrou v rámci programového obdobia 2021 – 2027) s cieľom systematicky vyhodnocovať efektívnosť jednotlivých podporných opatrení na podporu implementácie a absorpčnej kapacity.</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Aktuálne nie je na národnej úrovni zadefinovaná riadiaca dokumentácia systému riadenia fondov EÚ, vrátane zadefinovania pravidiel realizácie hodnotení intervencií.</p> <p>V súlade s budúcou riadiacou dokumentáciou na národnej úrovni a zverenými kompetenciami, bude MŠVVaŠ SR zohľadňovať odporúčanie vo vzťahu k realizácii hodnotení účinnosti a efektívnosti intervencií v rámci implementácie PO 2021 – 2027.</p>	
<p>ZIS 10</p> <p>Kumulácia projektov a čerpanie na konci programového obdobia</p>	<p>ODP 10</p> <p>a) Prerokovať vopred zámery v implementácii OP s EK</p> <p>b) vyhlasovať výzvy bezprostredne po začiatku programového obdobia</p> <p>c) posilniť administratívnu kapacitu SO, aby nebola príčinou oneskorenia realizácie projektov</p>	<p>POPA 10</p> <p>a) MŠVVaŠ SR využije toto odporúčanie smerom k skoršiemu prerokovaniu zámerov projektov v implementácii OP s EK (v súlade so schválenou implementačnou štruktúrou v rámci programového obdobia 2021 – 2027 v rámci OP Slovensko).</p> <p>b) MŠVVaŠ SR využije toto odporúčanie smerom k vyhlasovaniu výziev bezprostredne po začiatku PO (v súlade so schválenou implementačnou štruktúrou v rámci programového obdobia 2021 – 2027 v rámci OP Slovensko).</p> <p>c) MŠVVaŠ SR prispôsobí administratívne kapacity v súlade s nárokmi schválenej implementačnej štruktúry v rámci programového obdobia 2021 – 2027 v rámci</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

		OP Slovensko. Zároveň budeme v čo najväčšej miere využívať zjednodušené vykazovanie výdavkov, čím sa zjednoduší proces implementácie aj na strane poskytovateľa fin. prostriedkov.		
OP IZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00003	Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP IZ – 1. fáza			
Operatívne (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné závery	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia (12 mesiacov po ukončení realizácie hodnotenia, december 2022)	Stanovisko MV OP IZ
ZIS 1 Pomalá implementácia a výrazné meškanie platieb DOP	ODP 1 Nanovo prehodnotiť a aktualizovať podľa objektívnych parametrov a reálnej potreby administratívne kapacity pre PO4 v rámci RO a SO na udržanie systematickej podpory žiadateľov a prijímateľov v snahe skrátiť lehoty procesných úkonov.	POPA 1 RO v rámci posledných rokov implementácie PO 2014-2020 a pri príprave nového PO venuje zvýšenú pozornosť aj reálnej potrebe administratívnych kapacít v snahe skrátiť lehoty procesných úkonov. Za týmto účelom bola aktualizovaná organizačná štruktúra SF EÚ, v rámci ktorej IA MPSVR SR nebude vykonávať funkciu SORO a zároveň boli posilnené administratívne kapacity SF EÚ.	ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.	MV OP IZ preskúmal a dňa 16.12.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ZIS 2</p> <p>Paralelne prebiehajúca implementácia zrkadlových a komplementárnych intervencií medzi PO4 a PO5</p>	<p>ODP 2</p> <p>Vytvoriť expertnú komunikačnú a koordinačnú platformu medzi zástupcami prijímateľov NP PO4 a PO5, teda konkrétne medzi USVRK, Zdravými regiónmi a IA MPSVR SR</p>	<p>POPA 2</p> <p>V súčasnom nastavení nie je možné, aby intervencie PO4 a PO5 vykazovali identické výstupy vzhľadom na rozdielne CS ŠC a preto by vytvorenie platformy nemalo v súčasnosti pridanú hodnotu. V novom PO sa nepočíta so zrkadlovými projektmi medzi PO4 a PO5.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Vysoký podiel neschválených ŽoNFP v dopytovo-orientovaných výzvach</p>	<p>ODP 3</p> <p>Viesť čo najkonkrétnejšie záznamy o príčinách neschválenia ŽoNFP a tieto pravidelne interne vyhodnocovať a výsledky využívať pri priebežnom zdokonaľovaní systému implementácie, pri príprave pracovných formulárov, príloh a metodických dokumentov pre žiadateľov, s konečným zámerom zníženia chybovosti na strane žiadateľov. Zároveň je potrebné vo zvýšenej miere udržiavať komunikáciu so žiadateľmi a prijímateľmi a priebežne im poskytovať cieleňú podporu, napr. aj vypracovaním vzorových projektov a praktických príkladov dobrej praxe</p>	<p>POPA 3</p> <p>Priebežne informovať OPH o príčinách neschválenia ŽoNFP a využívať skúsenosti z ukončených konaní o ŽoNFP v pripomienkovom konaní k návrhom výziev, zámerov, vyzvaní a príručky pre žiadateľov.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>Nekonzistentný spôsob zberu mikroúdajov o účastníkoch projektov v rámci OP LZ</p>	<p>ODP 4</p> <p>Na národnej úrovni je potrebné dôkladne porovnať rozdielne prístupy k zberu osobných údajov o účastníkoch projektov a prehodnotiť zmysel karty účastníka v rámci sociálnych služieb krízovej</p>	<p>POPA 4</p> <p>Nastavenie zberu dát a metodika je daná na úrovni EK ako aj CKO, ktorú RO/SO musí implementovať a subjekty EŠIF musia postupovať podľa riadiacej dokumentácie na úrovni EK a SR. RO a prijímatelia neustále</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	<p>intervencie PO4 a iných projektov zameraných na sociálnu inklúziu znevýhodnených osôb.</p> <p>Zvážiť čo najpragmatickejší prístup, ktorý by umožnil zber dát bez toho, aby v účastníkoch evokoval dojem „ohrozenosti“ v prístupe k ich osobným údajom, ktoré môžu byť vnímané ako citlivé.</p>	<p>vyvíjajú snahu eliminovať dojem zneužívania osobných údajov prostredníctvom informovania svojich klientov ako aj ošetrovaním danej problematiky § 47 Spracúvanie osobných údajov, Z.Z 292/2014 o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vzhľadom na pokročilý stav programového obdobia 2014-2020 už nie je priestor na zmenu spôsobu zberu mikroúdajov o účastníkoch projektov, resp. kartu účastníka. Zmeny metodiky v zbieraní údajov o účastníkoch projektov budú zohľadnené v novom programovom období 2021-2027.</p> <p>Termín: nové PO</p>		
<p>ZIS 5</p> <p>Potreba zvýšenia efektivity administratívnych procesov</p>	<p>ODP 5</p> <p>Je potrebné umožniť prístup do ITMS2014+ a prepojených registrov vybraným PM NP, aby nemuseli vyžadovať všetky dokumenty od partnerov a užívateľov v listinnej podobe.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Odporúčanie RO berie na vedomie , avšak prístup do registrov vybraným PM NP nevie ovplyvniť.</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 6</p> <p>Výrazné zaostávanie kontrahovania a čerpania vo VRR</p>	<p>ODP 6</p> <p>Zvýšiť atraktivitu výziev a vyzvaní pre žiadateľov, napr. zvýšením limitov na mzdy a rozšírením oprávnených osobných výdavkov, minimálne o výdavky na finančné a projektové riadenie DOP. Je tiež potrebné počítať s automatickou valorizáciou</p>	<p>POPA 6</p> <p>Prípravu opatrení pre VRR zabezpečí SFEU v spolupráci so SSP. V novom PO sa počíta so zavedením ZVV na podporu personálnych kapacít v sociálnej oblasti.</p> <p>Termín: nové PO</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	mzdových výdavkov, nakoľko finančná motivácia zamestnancov projektov sa v súčasnom období ukázala ako nedostatočná.			
ZIS 7 Nevyužívanie potenciálu zberu príkladov dobrej praxe a ich následnej propagácii	ODP 7 V každom NP je odporúčané venovať úsilie zbieraniu príkladov dobrej praxe a ich následnej sumarizácii a propagácii medzi odbornou verejnosťou aj laickou verejnosťou. Konkrétne príbehy jednotlivcov dokážu ilustrovať dopady intervencie lepšie než štatistické údaje o celej komunite, vyčleniť financie na celoslovenskú informačnú kampaň na propagáciu projektov, ktorá by vhodným a citlivým spôsobom informovala spoločnosť o realizovaných projektoch a ich prínosoch.	POPA 7 Berieme na vedomie. Budeme pokračovať v zbieraní príkladov dobrej praxe, venovať úsilie na ich propagáciu a snažiť sa ešte viac informovať o realizovaných projektoch.	ROPA 7 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 8 Nezabezpečená udržateľnosť poskytovania sociálnych služieb formou komunitných centier v obciach s prítomnosťou MRK po ukončení financovania z ESF	ODP 8 Hľadať legislatívne alebo iné riešenia týkajúce sa dlhodobej udržateľnosti poskytovania sociálnych služieb formou komunitných centier v obciach s prítomnosťou MRK. Pri súčasnom právnom rámci nie je ich fungovanie po ukončení financovania z ESF zabezpečené zo strany obce ani zo strany samosprávneho kraja.	POPA 8 Pre účely vyriešenia problematiky financovania soc. služieb krízovej intervencie, medzi ktoré patria aj komunitné centrá, je zriadená pracovná skupina na úrovni MPSVR SR, ktorej činnosť bude zahájená v najbližšom období. Od jej činnosti sa očakáva vytvorenie zákonných podmienok pre objektívne, systematické a udržateľné financovanie soc. služieb krízovej intervencie, teda aj komunitných centier, ako jednej z týchto služieb.	ROPA 8 Odpočítané v roku 2023.	

		<p>Ďalej MPSVR SR navrhne zaradiť oblasť podpory činnosti komunitných centier medzi priority kohéznej politiky v rámci prípravy nového programového obdobia 2021 – 2027. Činnosť komunitných centier sa plánuje podporiť v rámci špecifického cieľa „podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti“ pripravovaného nariadenia EÚ o Európskom sociálnom fonde plus. Rozsah uvedenej problematiky by mohol byť základom pre jej implementáciu v rámci tzv. strategického projektu na celé obdobie. Tým by sa zároveň predišlo identifikovanému riziku nekontinuálne podpory činnosti komunitných centier. Pri formulovaní podmienok a rozsahu podpory zo zdrojov EŠIF bude potrebné zohľadniť aj podmienku udržateľnosti financovania predmetnej činnosti po skončení programového obdobia 2021 – 2027. Jedným z možných riešení môže byť postupne klesajúca intenzita podpory zo zdrojov EŠIF so súčasným nárastom intenzity financovania z iných zdrojov – štátny, verejné rozpočty samosprávnych orgánov, resp. vlastné príjmy poskytovateľa služby.</p>		
Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV

			(12 mesiacov po ukončení realizácie hodnotenia)	OP LZ
<p>ZIS 9</p> <p>Dôležitosť včasného začatia implementácie</p>	<p>ODP 9</p> <p>Vyvarovať sa oneskoreného nábehu implementácie, a to najmä včasnou a dôkladnou prípravou riadiacej dokumentácie a metodických pokynov v dostatočnom predstihu pred vyhlásením výziev/vyzvaní, a tiež včasnou a proaktívnou komunikáciou so zástupcami EK, vrátane odsúhlasenia alokácií na NP a DOP.</p>	<p>POPA 9</p> <p>Podľa uznesenia Vlády Slovenskej republiky č. 641 z 3. novembra 2021 k návrhu na určenie subjektov, ktoré budú vykonávať úlohy sprostredkovateľských orgánov pre Operačný program Slovensko bolo MPSVR SR určené ako sprostredkovateľský orgán pre Operačný program Slovensko, pričom v zmysle schváleného materiálu pripravuje programovanie a prípravu riadiacej dokumentácie na úrovni programu (vrátane riadiacej dokumentácie pre výber a implementáciu projektov) pre implementáciu aktivít ESF+, a to v súčinnosti s riadiacom orgánom a sprostredkovateľskými orgánmi pre ESF+. V rámci takto vymedzených kompetencií bude MPSVR SR ovplyvňovať prípravné procesy tak, aby sa zabezpečil plynulý nábeh implementácie nového programového obdobia.</p> <p>Termín: nové PO</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>MV OP LZ preskúmal a 16.12.2021 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>
<p>ZIS 10</p> <p>Zníženie vysokej miery neistoty medzi prijímateľmi z dôvodu systémových zmien</p>	<p>ODP 10</p> <p>V programovom období 2014 – 2020 sa prostredníctvom NP začali zavádzať systémové zmeny v rôznych oblastiach a zároveň pokračovali dlhodobé intervencie podporované zo zdrojov EŠIF. Vzhľadom na</p>	<p>POPA 10</p> <p>Podľa uznesenia Vlády Slovenskej republiky č. 641 z 3. novembra 2021 k návrhu na určenie subjektov, ktoré budú vykonávať úlohy sprostredkovateľských orgánov pre Operačný program Slovensko bolo MPSVR</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<p>pomerne vysokú mieru neistoty medzi prijímateľmi je potrebné čo najskôr prijať a zverejniť aspoň predbežné zámery ohľadom (ne)pokračovania týchto aktivít. V prípadoch, keď budú pokračujúce intervencie zabezpečené zo zdrojov EŠIF, je potrebné dôsledne dbať na časovú nadväznosť druhej a ďalšej fázy NP za účelom kontinuity poskytovaných služieb a udržania personálneho obsadenia projektu.</p>	<p>SR určené ako sprostredkovateľský orgán pre Operačný program Slovensko, pričom v zmysle schváleného materiálu pripravuje programovanie a prípravu riadiacej dokumentácie na úrovni programu (vrátane riadiacej dokumentácie pre výber a implementáciu projektov) pre implementáciu aktivít ESF+, a to v súčinnosti s riadiacom orgánom a sprostredkovateľskými orgánmi pre ESF+. V rámci takto vymedzených kompetencií bude MPSVR SR ovplyvňovať prípravné procesy tak, aby sa zabezpečil plynulý nábeh implementácie nového programového obdobia.</p> <p>Termín: nové PO</p>		
<p>ZIS 11</p> <p>Vhodná kombinácia NP a DOP v ďalšom programovom období</p>	<p>ODP 11</p> <p>NP by mali byť používané najmä na plošné a štandardizované činnosti, pričom ich pridanou hodnotou pre zapojené subjekty by malo byť centralizované projektové a finančné riadenie, propagácia a informovanie oprávnených subjektov a cieľových skupín, metodická podpora a vzdelávacie aktivity pre zapojené subjekty. NP môžu byť využité aj na plošné pilotné overovanie nových metodicko-systémových postupov a opatrení v praxi. Vzhľadom na nižšiu administratívnu efektívnosť by mali byť DOP v sociálnych službách využívané len pri aktivitách, ktoré nie je možné implementovať cez NP, v prípadoch, keď ide</p>	<p>POPA 11</p> <p>MPSVR SR zohľadní odporúčanie pri nastavovaní výziev a vyzvaní. V novom PO sa počíta s vyčlenením odborných zamestnancov poskytujúcich konzultácie záujemcom o účasť vo výzvach a to prostredníctvom tzv. one stop shopov pre EŠIF, ktoré MIRRI SR plánuje zriadiť v každom krajskom meste. Vo výzvach, kde to bude možné, bude vytvorená vzorová ŽoNFP, čo žiadateľom uľahčí prípravu ŽoNFP.</p> <p>Termín: nové PO</p>	<p>ROPA 11</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	<p>o neštandardizované heterogénne činnosti, ktoré sa líšia od prijímateľa k prijímateľovi, alebo ak ide o pilotné iniciatívy malého rozsahu. Pri DOP je potrebné stavať na jednoduchosti a zrozumiteľnosti výziev, prijateľnosti výšky spolufinancovania a minimalizácii sprievodných výdavkov žiadateľa potrebných na prípravu ŽoNFP. Zároveň je potrebné pamätať na dostatočné podporné kapacity, na ktoré sa individuálni žiadatelia môžu obrátiť, napr. v prípade potreby konzultácií v procese prípravy ŽoNFP a realizácie projektu.</p>			
<p>ZIS 12 Kriticky nízke čerpanie aktuálnej alokácie pre VRR</p>	<p>ODP 12 Bratislavský kraj by mal aj naďalej zostať v centre pozornosti v rámci programovania budúcich podpôr v oblasti aktívneho začleňovania. Dôvodom sú najmä jeho sociálne špecifiká, ako napr. najhoršia cenová dostupnosť bývania v SR, nedostatok obecných nájomných bytov, vyššia koncentrácia a nedostatočná kapacita zariadení pre ľudí bez domova a osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vytvárajú predpoklad pre efektívne navrhovanie nových projektov a čerpanie alokovaných zdrojov.</p>	<p>POPA 12 Všetky oblasti aktívneho začleňovania pre RR sú súčasťou nového PO. Alokácia na RR bude závisieť od výsledkov negociácie s EK. Termín: nové PO</p>	<p>ROPA 12 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 13 Kriticky nízke čerpanie aktuálnej alokácie pre VRR</p>	<p>ODP 13 Bratislavský kraj by mal aj naďalej zostať v centre pozornosti v rámci programovania</p>	<p>POPA 13</p>	<p>ROPA 13 Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<p>budúcich podpôr v oblasti aktívneho začleňovania. Dôvodom sú najmä jeho sociálne špecifiká, ako napr. najhoršia cenová dostupnosť bývania v SR, nedostatok obecných nájomných bytov, vyššia koncentrácia a nedostatočná kapacita zariadení pre ľudí bez domova a osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vytvárajú predpoklad pre efektívne navrhovanie nových projektov a čerpanie alokovaných zdrojov.</p>	<p>Všetky oblasti aktívneho začleňovania pre RR sú súčasťou nového PO. Alokácia na RR bude závisieť od výsledkov negociácie s EK.</p> <p>Termín: nové PO</p>		
<p>ZIS 14</p> <p>Podnet na rast kvality poskytovania sociálnych služieb prostredníctvom skúsených odborníkov</p>	<p>ODP 14</p> <p>Do budúcnosti je potrebné nastaviť politiku odmeňovania porovnateľne so súkromným sektorom, čo výrazne posilní záujem odborníkov podieľať sa na projektoch. Zohľadnené by mali byť aj regionálne rozdiely v odmeňovaní, ktoré je možné objektívne preukázať prostredníctvom databázy ISTP. Zároveň je potrebné do rozpočtov zakomponovať mechanizmy postupného zvyšovania platov, aby nedochádzalo k roztváraniu platových nožníc medzi zamestnancami projektov a mimo nich.</p>	<p>POPA 14</p> <p>Politika odmeňovania by nemala vychádzať len z realizovaných projektov v minulosti, keďže mzdy v projektoch sa častokrát nevalorizujú a z toho dôvodu ostávajú „zamrznuté“ na nízkej úrovni. Uvedené následne spôsobuje aj nízke priemerné mzdy v dostupných verejne publikovaných štatistikách (napr. ISTP).</p> <p>Pri plánovaní miezd je potrebné umožniť prijímateľovi uplatniť takú politiku odmeňovania, aby bolo možné získať kvalitných odborníkov na trhu práce (aby boli mzdy motivujúce), ale zároveň, aby nerástli rozdiely medzi zamestnancami pracujúcimi v rámci projektov a mimo nich a aby neboli príliš vzdialené od publikovaných štatistických údajov. Ak by rozdiely voči štatistickým údajom boli väčšie, bolo by potrebné zdôvodniť zo strany žiadateľa navrhované výšky miezd. Nízke</p>	<p>ROPA 14</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

		<p>platy vo verejnej správe by nemali ťahať dolu mzdy v súkromnom sektore. Treba brať do úvahy aj skutočnosť, že mzdy vo verejnom sektore sú nízke aj preto, že ide o tabuľkové platy. Taktiež nemožno očakávať, že rast kvality poskytovaných sociálnych služieb bude zabezpečené len z projektov, aj žiadatelia by mali zabezpečiť dodatočné iné zdroje na financovanie miezd. A rovnako by k tomu malo prispievať aj vzdelávanie zamestnancov v sociálnych službách.</p> <p>Termín: nové PO</p>		
<p>ZIS 15</p> <p>Podnety pre zvýšenie úspešnosti implementácie a čerpania finančných prostriedkov v budúcom programovom období</p>	<p>ODP 15</p> <p>Včasnú vyhlásenie výziev/vyzvaní, v dostatočnom predstihu pred predpokladaným termínom realizácie; neprekryvanie viacerých výziev pre rovnakú cieľovú skupinu prijímateľov,</p> <ul style="list-style-type: none"> • dodržiavanie IHV, ktorý prispieva k dobrej priebežnej informovanosti potenciálnych žiadateľov, • včasná a účinne vedená informačná kampaň cielená na konkrétne skupiny potenciálnych žiadateľov, ktorá prispieva k zvýšeniu absorpčnej kapacity, • prepracované a dobre zrozumiteľné nastavenie podmienok poskytnutia pomoci vo výzvach, vrátane objektívnych výberových kritérií DOP, 	<p>POPA 15</p> <p>Momentálne nie je známy mechanizmus fungovania RO a SO a nie sú zmluvne ošetrené vzťahy medzi nimi. Uvedené odporúčania budú tlmočené novému RO a MPSVR SR v rámci svojich novo nastavených kompetencií sa bude usilovať o realizáciu navrhovaných odporúčaní podľa novo nastavených pravidiel.</p> <p>Mnohé z navrhovaných odporúčaní sa realizujú už v súčasnosti, avšak treba dodať, že mnohé z vytýkaných nedostatkov vyplývajú z reakcie na rôzne kontroly, vládne audity, ako aj audity EK, keď na jednej strane sa vyžaduje zjednodušovanie, avšak na druhej strane sa vyžaduje podrobné odôvodnenie nastavenia procesov, aktivít a limitov vo výzvach a vyzvaniach. Čo sa týka</p>	<p>ROPA 15</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • primerané kvalifikačné požiadavky na sociálnych pracovníkov, ktoré odzrkadľujú reálnu situáciu v teréne, • znižovanie komplexnosti dokumentácie ŽoNFP a minimalizácia opakovaných aktualizácií riadiacej dokumentácie, • aktívna komunikácia so žiadateľmi, priebežné oznamovanie/vysvetlenie dôvodov neschválenia ŽoNFP, účinná a priebežná spätná väzba so žiadateľmi/prijímateľmi nevynímajúca procesy predkladania a schvaľovania ŽoP, komunikácia najčastejších nedostatkov, vypracovanie odpovedí na otázky (FAQ), • zrýchlenie procesov schvaľovania a kontrahovania ŽoNFP, • včasné odstraňovanie akýchkoľvek dodatočne zistených bariér v rámci jednotlivých výziev, napr. v odôvodnených prípadoch zmiernenie kvalifikačných požiadaviek na odborných alebo administratívnych zamestnancov projektov, zavedenie prechodného obdobia na dodatočné získanie požadovanej kvalifikácie, zlepšenie podmienok hodnotenia, najmä na pozíciách s nedostatočným záujmom, vyžadovanie len nevyhnutných povinných príloh, minimalizovanie potreby dodatočných sprievodných nákladov žiadateľov na externé služby, poradcov, 	<p>zjednodušovania, bude možné ho zavádzať najmä v prípade štandardizovaných činností.</p> <p>Termín: nové PO</p>		
--	--	--	--	--

	<p>nevyžadovanie súčasne elektronickej aj tlačenej verzie dokumentov a i.,</p> <ul style="list-style-type: none"> • posilniť dostupnosť poradenstva pri príprave ŽoNFP prostredníctvom siete informačno-poradenských centier, ale aj prostredníctvom regionálnych štátnych odborných útvarov a útvarov VÚC pôsobiacich v oblastiach intervencie, • v prípade nedostatočne predkladanej dokumentácie k ŽoP zo strany prijímateľov realizovať podľa potreby proaktívne informačné a podporné aktivity pre prijímateľov (napr. praktické návody, informačné videá, online prezentácie), • zjednodušiť kontrolné mechanizmy a procesy, v maximálnej miere aplikovať SCO, ktoré však musí garantovať jasný a jednotný výklad, • prijať motivačné opatrenia na obmedzenie fluktuácie a rozvoj odbornosti administratívnych kapacít RO a SO, <p>umožniť monitorovanie a analýzu plnenia spoločných a programovo špecifických ukazovateľov na úrovni ŠC (nielen na úrovni IP, ako je to v súčasnosti).</p>			
<p>OP IZ</p>				

ID hodnotenia: HPR2021/00011	Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP LŽ – 2. fáza			
Operatívne (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LŽ
ZIS 1 Nízka intenzita implementácie projektov	ODP 1 Zvýšenie výkonnosti jednotlivých druhov kontrol v rámci schvaľovania ŽoP a zmenových konaní prijímateľov, zrýchlenie kontrahovania už schválených ŽoP, zvážiť posilnenie, resp. prehodnotenie systému práce administratívnych kapacít, prerozdelenie agendy medzi jednotlivými oddeleniami SO. V prípade ďalších obmedzení v dôsledku pandémie COVID-19 je potrebné mať záložný plán na zabezpečenie kľúčových kontrolných procesov aj bez fyzickej kontroly na mieste.	POPA 1 V rámci implementácie projektov nie sú v súčasnosti plne obsadené všetky miesta určené pre oddelenie implementácie. Aktuálne sa pripravujú výberové konania, ktorých cieľom je obsadiť voľné miesta a posilniť tak administratívne kapacity a prerozdeliť projekty medzi viacero projektových manažérov. S postupným ukončovaním výziev, bude ukončovaná činnosť v rámci administratívne kontroly a hodnotenia projektov, čím bude možné presunúť voľné administratívne kapacity na implementáciu projektov. Rovnako tak postupným ukončovaním projektov v rámci neinvestičných projektov bude možné rozdelenie agendy medzi implementačnými oddeleniami.	ROPA 1 V rámci implementácie projektov boli obsadené viaceré voľné miesta určené pre oddelenie implementácie. Zároveň bola zavedená vzájomná výpomoc zo strany manažérov výberu projektov, ktorí sa spolupodieľajú na kontrole dokumentácií k ŽoP. Boli pripravované aj pracovné dohody pre externé kontroly ŽoP. Postupne s ukončovaním konania o schvaľovaní ŽoNFP budú manažéri výberu poverení ďalšími súčasťami kontroly v rámci procesu implementácie.	MV OP LŽ preskúmal a 16.2.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.
ZIS 2 Riziko nenaplnenia ukazovateľov zámeru	ODP 2 Systematickejšie a priebežne pracovať so samosprávami v rámci Atlasu RK	POPA 2 Mechanizmus na zvýšenie dostupnej administratívno – technickej podpory na	ROPA 2 V súčasnom období 14-20 je administratívno-technická podpora riešená	

	<p>a neobmedzovať sa pritom len na ich dostatočnú informovanosť. Je potrebné hľadať konkrétne mechanizmy na zvýšenie dostupnej administratívno-technickej podpory žiadateľov a zvýšenej zainteresovanosti poskytovateľa na výsledkoch realizovaných intervencií, vyššia zainteresovanosť regionálnych kancelárií ÚSVRK a podľa možnosti aj spolupráca s jednotlivými partnerskými organizáciami a subjektmi, ktoré sa venujú činnostiam pre MRK</p>	<p>základe odporúčaní a skúseností bude riešené v novom PO 20201 -2027 (viď. ZIS 6).</p> <p>V súčasnom období je administratívno-technická podpora riešená prostredníctvom oprávnenosti výdavkov na prípravu ŽoNFP a riadenie projektu ako aj ďalších podporných aktivít, ktoré sú oprávnené na financovanie z projektu. Zároveň ako je v opatrení k ZIS3 uvedené ÚSVRK prostredníctvom siete RK bude zabezpečovať informovanosť obcí o vyhlásených výzvach, do ktorých sa môžu zapojiť.</p>	<p>prostredníctvom oprávnenosti výdavkov na prípravu ŽoNFP a riadenie projektu ako aj ďalších podporných aktivít, ktoré sú oprávnené na financovanie z projektu</p> <p>Na základe skúseností z predchádzajúceho obdobia bol pripravený nový mechanizmus podpory pre programové obdobie 2021-2027. Absorpčná schopnosť samospráv pri čerpaní tvrdých investícií zo všetkých cieľov politik bude posilnená špecializovaným národným projektom, ktorý bude asistovať obciam pri príprave, realizácii a vyhodnotení projektov a projektových zámerov, vrátane projektovej dokumentácie a procesu verejného obstarávania. Základným pilierom bude sieť expertov, ktorí budú mať na starosti pomoc vopred určenej skupine samospráv.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Vysoký podiel obcí z Atlasu RK bez investičnej pomoci z PO6 z hľadiska potenciálnych žiadateľov o projekty PO6</p>	<p>ODP 3</p> <p>Primárnu pozornosť treba zamerať na 31 nezapojených obcí z prvej 150-ky a na nezapojené obce s vysokým podielom rómskych obyvateľov</p>	<p>POPA 3</p> <p>V súčasnosti ostáva 16 obcí zo zoznamu 16 obcí, ktoré sa do výziev PO6 nezapojili.</p> <p>ÚSVRK prostredníctvom siete RK bude zabezpečovať informovanosť dotknutých obcí o vyhlásených výzvach do ktorých sa môžu zapojiť.</p> <p>SO MV SR vytvorí podmienky na zníženie finančnej spoluúčasti na projektoch, čím zvýši možnosť obcí pre zapojenie sa do projektov, ktoré nebol možné z dôvodu potreby spolufinancovania zo strany obcí s menším rozpočtom realizovateľné.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>SO MV SR aktualizoval 4.11.2021 výzvu na prístup ku kanalizáciám, ktorej súčasťou bola aj zmena spolufinancovania na 0% spolufinancovanie zo strany žiadateľa.</p> <p>V rámci Programu Slovensko 2021-2027 už je schválené spolufinancovanie 0% v prípade obcí z Atlasu MRK.</p>	

		V rámci nového obdobia je navrhnuté 0% spolufinancovanie v prípade obcí z Atlasu RK, čo má rovnako motivovať k vyššej zapojenosti obcí z Atlasu MRK a aj zo 150 obcí.		
<p>ZIS 4</p> <p>Zdlhavý proces prípravy a kontroly verejného obstarávania</p>	<p>ODP 4</p> <p>Vypracovanie a zverejnenie vzorovej dokumentácie k zadávaniu zákaziek na stavebné práce pre potrebu zjednotenia prístupu žiadateľov/prijímateľov pri príprave dokumentácie k VO, eliminácie nedostatkov v dokumentácii k VO a skrátenia času určeného na kontrolu VO.</p> <p>Posilnenie administratívnych kapacít na kontrolu VO.</p>	<p>POPA 4</p> <p>Vzorová Výzva na predkladanie ponúk pre zákazku s nízkou hodnotou ako aj Vzorové súťažné podklady pre podlimitnú zákazku boli vypracované a zverejnené 21.7.2021 na webovom sídle MV SR: https://www.minv.sk/?metodicke-dokumenty.</p> <p>Ministerstvo vnútra zabezpečí školenia pre prijímateľov a kompetentné osoby zodpovedné za proces verejného obstarávania poverené prijímateľom</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Vzorová Výzva na predkladanie ponúk pre zákazku s nízkou hodnotou ako aj Vzorové súťažné podklady pre podlimitnú zákazku boli zverejnené 21.7.2021 na webovom sídle MV SR: https://www.minv.sk/?metodicke-dokumenty.</p> <p>Boli podpísané pracovné dohody pre 31 externých kontrolórov VO a bolo prijatých 7 interných zamestnancov na oddelenie VO.</p> <p>Smerom k zjednodušeniu postupov bola vzhľadom na zmenené finančné limity vo VO a podmienky pre priame zadanie pripravená Informácia SO č. 1 Použitie priameho zadania v prípade zákaziek s nízkou hodnotou v rámci OPLZ pre prioritnú os 5 a 6.</p>	
<p>ZIS 5</p> <p>Nepresné vykazovanie údajov vo výročných a záverečných monitorovacích správach</p>	<p>ODP 5</p> <p>Venovať zvýšenú pozornosť dodržiavaniu termínov v rámci predkladania a schvaľovania výročných a záverečných monitorovacích správ od prijímateľov tak, aby sa údaje zo všetkých projektov v sledovanom období</p>	<p>POPA 5</p> <p>Projektový manažéri na oddelení implementácie budú poučení, aby zvýšili pozornosť nad dodržiavaním termínov, aby žiadateľov vyzvali v prípade nedodržania termínov. Zároveň bude súčasťou</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Projektový manažéri na oddelení implementácie zvýšili pozornosť nad dodržiavaním termínov, zároveň boli aj identifikované najčastejšie nedostatky MS. Kontrola MS bude posilnená o manažérov</p>	

	dostali do ITMS a vykazovanie bolo čo najpresnejšie	poučenia identifikovanie najčastejších nedostatkov v monitorovacích správach o čom budú prijímatelia zo strany PM informovaní, aby sa predišlo ďalším pochybeniam.	výberu projektov, ktorí sa spolupodieľajú na kontrole MS. Posilnená kontrola MS a zároveň komunikácia s prijímateľmi zníži chybovosť v rámci MS. SO pripravilo aktualizáciu Usmernenia SO č.7 o predkladaní záverečných MS. Vždy ku koncu kalendárneho roku projektoví manažéri kontrolujú a aktualizujú projektové údaje v ITMS a uzatvárajú neuzavreté MS. Zároveň je vykonávaná pravidelná kontrola logickej previazanosti vykazovaných hodnôt merateľných ukazovateľov v ITMS v rámci MS.	
Strategické (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
ZIS 6 Podnet na posilnenie administratívnych kapacít pre potrebu urýchlenia implementácie	ODP 6 Posilnenie administratívnych kapacít v rámci prípravy implementačného rámca pre nové programové obdobie pre zrýchlenie prípravy a rozbeh výkonnejšieho implementačného aparátu a na potrebnú zvýšenú administratívnu podporu pre žiadateľov (mestá a obce)	POPA 6 V novom programovom období sa plánuje posilnenie administratívnych kapacít na niekoľkých úrovniach. Bude posilnená kapacita SO a zároveň budú v jednotlivých krajoch fungovať experti v rámci Regionálnych centier MIRRI. Okrem toho sa plánuje zlepšenie absorpčnej schopnosti realizáciou NP, ktorý bude asistovať obciam pri príprave, realizácii a vyhodnotení projektov a projektových zámerov vrátane projektovej dokumentácie a procesu verejného obstarávania. Zároveň pomôže	ROPA 6 Administratívne kapacity pre nové programové obdobie sú schválené. Okrem posilnenia sprostredkovateľského orgánu, boli vytvorené miesta v regionálnych kanceláriách MIRRI a zároveň budú kapacity posilnené novým národným projektom, v rámci ktorého sa v regiónoch vytvoria tímy expertov na pomoc samosprávam pri riadení projektu.	MV OP LZ preskúmal a 16.2.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.

		s budovaním odborných kapacít samospráv. Termín: programové obdobie 2021-2027		
ZIS 7 Optimalizácia nastavenia alokácií a čiastkových cieľov	ODP 7 Dôslednejšia analýza slabých miest implementačnej praxe a podrobnejšie poznanie kontextu a špecifík konkrétnych území a samospráv, ktoré zásadným spôsobom určujú výšku potrieb a absorpčnú kapacitu potenciálnych žiadateľov (poznatie kľúčových problémov a limitov samospráv a ich záujmu o riešenie problémov MRK, motivácia sa zapájať a spolupracovať)	POPA 7 Plánovanie investícií bude vychádzať z reálnych potrieb samospráv a ich schopnosti riadiť intervencie z EFRR. V tých obciach, ktoré nemajú záujem o riešenie situácie sa uvažuje o prebratí zodpovednosti štátom, konkrétne implementačnou jednotkou, ktorý bude riadiť tvrdé investície v týchto dotknutých obciach. Termín: programové obdobie 2021-2027	ROPA 7 Nový mechanizmus podpory predpokladá dôslednejšiu analýzu potrieb jednotlivých samospráv. Experti v regiónoch budú asistovať samosprávam pri analýze potrieb a výbere najvhodnejších intervencií pre danú obec.	
ZIS 8 Riešenie otázky nevhodných foriem bývania	ODP 8 Potreba komplexného plánovania budúcich intervencií pre MRK tak, aby nebolo možné obchádzať riešenie otázky nevhodných foriem bývania MRK tak, ako pri súčasnom nastavení PO6, keď sa väčšina samospráv vyhýba podpore bývania.	POPA 8 Komplexné investície budú vo vybraných obciach riešené z pohľadu všetkých potrieb a bude im predchádzať komunitný plán rozvoja. Ten bude zahŕňať všetky oblasti, ktoré je potrebné riešiť v celej sídelnej komunite. Zároveň sa uvažuje o podpore nových, inovatívnych prístupov pri riešení otázok bývania. Termín: programové obdobie 2021-2027	ROPA 8 Na podporu bývania bude v novom programovom období budú pripravené intervencie, ktoré zjednodušia prístup k novým formám bývania vrátane svojpomocného bývania.	
ZIS 9 – podnet na presnejšie sledovanie vplyvu intervencie na pokrok	ODP 9 – upraviť definíciu MU <i>Počet osôb z MRK využívajúcich zlepšené formy bývania</i> (aktuálne O0194), resp. zaviesť špecifický MU	POPA 9 – V novom programovom období sa uvažuje o zjednodušení pri definícii MU.	ROPA 9 - Nový indikátor, ktorý rešpektuje predmetné zistenie bol zaradený medzi	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

v zlepšovaní stavu obydľí v MRK oddelene od okolitej infraštruktúry	týkajúci sa výlučne intervencie obydľí, ktoré MRK vnímajú ako najdôležitejšiu potrebu pre zlepšenie kvality života a sociálnej integrácie.	Podnet bude rozpracovaný pri návrhu nových MU pre obdobie 2021-2027. Termín: programové obdobie 2021-2027	merateľné ukazovatele v Programe Slovensko.	
ZIS 10 Podnet na vytvorenie alternatívneho implementačného mechanizmu pre zabezpečenie realizácie potrebných investícií v zanedbaných rómskych osídleniach v prípade absencie záujmu samospráv	ODP 10 Vytvorenie systému opatrení, ktorými bude možné podmieniť alebo zvýhodniť čerpanie zdrojov z EŠIF realizáciou kriticky dôležitých intervencií, v prípade niektorých samospráv možnosť zrušenia povinného spolufinancovania 5% resp. jeho prenesenie na štát.	POPA 10 V tých obciach, ktoré nemajú záujem o riešenie situácie sa uvažuje o prebratí zodpovednosti štátom, konkrétne implementačnou jednotkou, ktorý bude riadiť tvrdé investície v týchto dotknutých obciach. V rámci nového obdobia je navrhnuté 0% spolufinancovanie v prípade obcí z Atlasu MRK. Termín: programové obdobie 2021-2027	ROPA 10 V rámci nového obdobia je schválené 0% spolufinancovanie v prípade obcí z Atlasu MRK. Zároveň bude možné zameranie projektov nielen pre cieľovú skupinu MRK, ale pre celú obec v určitých aktivitách, napr. budovanie a rekonštrukcia ciest a chodníkov (s ohľadom na prístup obyvateľov rómskych komunít k základnej infraštruktúre), prístup a napojenie na pitnú vodu a kanalizáciu, vrátane čistiarní odpadových vôd a pod.	
OP LZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00014	Názov hodnotenia: Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť			
Strategické (pre programové obdobie 2014 – 2020)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LZ

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ZIS 1</p> <p>Aj napriek tomu, že počas celej doby implementácie OP ĽZ vývoj na trhu práce stimuloval zamestnanosť, čo znižovalo evidenciu nezamestnaných na úradoch PSVaR, hlavne nástroje na podporu zamestnanosti v rámci IP 3.1 prispeli k čiastočne dlhodobému dopadu: k zvýšeniu miery zamestnanosti a zníženiu miery nezamestnanosti hlavne v období 2016 – 2019.</p>	<p>ODP 1</p> <p>Nástroje zaradené do nového Operačného Programu Slovensko by mali byť na základe skúseností z obdobia 2014 - 2020 predpripravené na začiatku obdobia tak, aby zohľadňovali všetky úrovne politiky podpory tvorby zamestnanosti a využité v čase tak, aby mohli čo najlepšie prispievať k zvyšovaniu miery zamestnanosti a znižovaniu miery nezamestnanosti.</p>	<p>POPA 1</p> <p>Opatrenia v Programe Slovensko budú navrhované tak aby v čo najväčšej možnej miere prispeli k zvyšovaniu zamestnanosti a znižovaniu nezamestnanosti, najmä nezamestnanosti znevýhodnených skupín UoZ, ako sú dlhodobo nezamestnaný, nízkokvalifikovaný, osoby z MRK a pod. Pri navrhovaní aktivít budú zohľadnené predchádzajúce hodnotiace správy.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>MV OP ĽZ preskúmal a 25.5.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>
<p>ZIS 2</p> <p>IP – 3.2 a 3.3 prispievali k dlhodobým dopadom len okrajovo, aj keď boli s týmto účelom spoločne implementované v rámci jednej PO. Nástrojmi sa podporilo čiastočne len vyrovnávanie horizontálnej segregácie, svojim obsahom nepodporili vôbec znižovanie vertikálnej segregácie.</p>	<p>ODP 2</p> <p>V budúcnosti je potrebné posilniť existujúce a vytvoriť nové nástroje znižujúce rodovú segregáciu – horizontálnu a vertikálnu a tiež zamestnávanie rodičov s deťmi.</p> <p>Rovnako je potrebné posilniť budovanie inštitucionálnych kapacít pre posilnenie úlohy verejných a súkromných služieb v zamestnanosti.</p>	<p>POPA 2</p> <p>V Programe Slovensko budú navrhnuté opatrenia, ktoré zjednodušia návrat rodičom malých detí na trh práce, ako napríklad zavádzanie flexibilných foriem zamestnávania. Tiež budú navrhnuté viaceré aktivity ktoré zlepšia fungovanie verejných a súkromných služieb zamestnanosti, vrátane vzdelávacích aktivít a posilnenia personálnych kapacít.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>ZIS 3</p> <p>Skladba a obsah nástrojov použitých v rámci IP 3.1 a ich načasovanie s ohľadom na dynamiku programového obdobia a časové rozhranie implementácie OP LZ je vyhovujúce. Ich rozsah použitia a účinnosť pri podpore tvorby zamestnanosti UoZ celkovo a špecificky znevýhodnených skupín UoZ boli však rôzne.</p> <p>Nástroje podporili dosiahnutie stanovených špecifických cieľov aj dvoch očakávaných krátkodobých dopadov:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie ZUoZ, 	<p>ODP 3</p> <p>Do budúca sa tieto nástroje dajú opäť použiť s určitými zmenami na podporu tvorby zamestnanosti, umožňujúcimi ich dostatočnú flexibilitu⁵ a kombinovateľnosť⁶ v reagovaní na meniace sa potreby trhu práce. Zmeny by mali tiež reflektovať širokú škálu vzdelania, skúsenosti a zručnosti UoZ a podporovať ich ďalší rozvoj. Ich skladba by mala tiež zohľadňovať štruktúru UoZ z pohľadu ich znevýhodnenia. NP a DOP by sa mali navzájom dopĺňať a podporovať.</p>	<p>POPA 3</p> <p>V rámci Programu Slovensko bude možné zaviesť opatrenia, ktoré budú nadväzovať na pozitívne skúsenosti z predchádzajúceho obdobia. Počas programového obdobia budú nástroje prispôbované meniacim sa podmienkam na trhu práce a rovnako aj štruktúre UoZ z pohľadu ich znevýhodnenia.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
---	--	---	---	--

⁵ Pod flexibilitou sa myslí schopnosť nástrojov pre ich použitie s ohľadom na podmienky na trhu práce, napríklad schopnosť meniť podmienky oprávnenosti konečnej cieľovej skupiny, rozsahu pomoci v čase a výške príspevku a pod., napríklad pri náraste nezamestnanosti rozšíriť cieľové skupiny, zvýšiť príspevok a pod, pri opačnej situácii obmedziť cieľové skupiny na najcitlivejšie skupiny.

⁶ Pod kombinovateľnosťou sa myslí schopnosť nástrojov svojím obsahom nadväzovať na seba alebo sa navzájom dopĺňať, a to flexibilne s ohľadom na aktuálne podmienky na trhu práce, napr. nástroje, ktoré podporujú prípravu na trh práce by mali byť kombinovateľné s nástrojmi podporujúcimi schopnosť sa zamestnať a pod.

<ul style="list-style-type: none"> • Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce. <p>Išlo hlavne o nasledovné NP: Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania, Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, paragrafy § 49, § 50, § 50j, § 52, Cesta na trh práce – obe vyzvania, Cesta z kruhu nezamestnanosti, Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Podpora integračných podnikov, Šanca na zamestnanie, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – obidve vyzvania.</p>				
<p>ZIS 4</p> <p>Pre znevýhodnené skupiny dosiahli nástroje v priebehu sledovaného obdobia aspoň minimálny účinok v roku 2019, a to hlavne u skupiny DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK.</p>	<p>ODP 4</p> <p>V budúcnosti je potrebné pokračovať v implementácii nástrojov, ktoré sa osvedčili svojou účinnosťou v prepojení na situáciu na trhu práce. Napríklad zvážiť väčší rozsah použitia súčasného NP Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, Chceme byť aktívni na trhu práce, Cesta z kruhu nezamestnanosti, ale aj Šanca na zamestnanie.</p>	<p>POPA 4</p> <p>Aktivity v Programe Slovensko budú cieľené najmä na znevýhodnených UoZ, teda DN, OZP, nízko kvalifikovaných UoZ a osoby z MRK. Bude uplatnený individualizovaný prístup k UoZ, vďaka ktorému budú nasmerovaní na trvalo udržateľné pracovné miesta.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>ZIS 5</p> <p>V rámci IP 3.2 prispeli použité nástroje ku krátkodobému očakávanému dopadu – k zlepšeniu prístupu rodičov na trh práce len minimálne, kvôli limitovanému rozsahu použitia nástrojov, a tiež ich nízkej, prípadne neznámej účinnosti. Išlo skôr o príklady dobrej praxe hodné nasledovania v budúcnosti.</p>	<p>ODP 5</p> <p>V budúcnosti je potrebné pre podporu zamestnávania rodičov s malými deťmi v prepojení na nástroje pre znižovanie horizontálnej segregácie použiť tie nástroje, s ktorými sú už dobré pilotné skúsenosti v oblasti účinnosti a rozšíriť ich rozsah podpory.</p> <p>Je potrebné doplniť túto oblasť aj o nástroje, ktoré podporia znižovanie vertikálnej rodovej segregácie.</p>	<p>POPA 5</p> <p>V pripravovanom programovom období budú tieto aktivity programované v rámci špecifického cieľa SO(c) a budú využité skúsenosti a príklady dobrej praxe. Navrhované aktivity v tomto celi tiež prispievajú k zníženiu vertikálnej rodovej segregácie.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 6</p> <p>Aktivity a nástroje IP 3.3 umožnili lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti (krátkodobý dopad v rámci IP 3.3). Rovnako partnerstvá s názvom: „Výbory pre otázky zamestnanosti“ na okresnej úrovni plnili svoje poslanie a pomáhali tvoriť regionálnu politiku zamestnanosti a podporovali efektívne využívanie všetkých relevantných nástrojov.</p>	<p>ODP 6</p> <p>V budúcnosti treba pokračovať v rozvoji kapacít verejných služieb v rozvoji zamestnanosti prostredníctvom vzdelávania, digitalizácie a rozvoja zručností pre individuálny prístup k UoZ. Je tiež potrebné tieto služby technicky vybaviť.</p> <p>Tradíciu partnerského prístupu k tvorbe regionálnych politík v oblasti zamestnanosti je potrebné udržať a naďalej rozvíjať, pritom doplniť o možnosť sledovať a analyzovať situáciu na trhu práce v regiónoch ako základnú vstupnú informáciu pre tieto partnerstvá (pre ich rozhodovanie na základe evidencie).</p>	<p>POPA 6</p> <p>Program Slovensko bude obsahovať aktivity, ktoré ďalej rozvíjajú kapacity služieb zamestnanosti, ich efektívnosť, digitalizáciu a predpoklady pre individuálny prístup ku klientom.</p> <p>Rovnako bude PS obsahovať aktivity s cieľom sledovania a prognózovania potrieb trhu práce, vrátane potrieb v oblasti zručností a to s ohľadom na regionálne rozdiely.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>ZIS 7</p> <p>Existuje pomerne široké spektrum nástrojov podporujúcich prípravu na zamestnanie, schopnosť sa zamestnať a tiež tvorbu nových pracovných miest pre UoZ, väčšina so zreteľom na znevýhodnené skupiny. Nástroje vo forme NP sa vo väčšine dopĺňajú alebo nadväzujú na seba, ale majú rôznu účinnosť na zamestnanosť a tiež sa líšia rozsahom podpory s ohľadom na počet zapojených UoZ. DOP majú menší význam a ich potenciál nebol dostatočne využitý.</p>	<p>ODP 7</p> <p>V budúcnosti je potrebné pokračovať v tomto spektre nástrojov tak, aby bolo dostatočné pokrytie potrieb pre služby v zamestnanosti pre UoZ na nasledovných troch úrovniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podpora prípravy na zamestnanie, - podpora schopnosti sa zamestnať, - podpora tvorby nových pracovných miest. <p>Zároveň by mali byť nástroje schopné reagovať na meniace sa potreby trhu práce, mali by sa navzájom podporovať s možnosťou nadväznej kombinácie pre jednotlivého UoZ.</p>	<p>POPA 7</p> <p>Odporúčané nástroje budú premietnuté do návrhu aktivít v rámci Programe Slovensko. Zapojenie jednotlivých nástrojov bude reagovať na aktuálnu situáciu a očakávaný vývoj na trhu práce. Individualizovaný prístup ku klientovi sa bude snažiť využiť kombináciu nástrojov s cieľom zlepšiť jeho situácie na trhu práce. Nástroje budú v rámci možnosti dostupné priebežne a súbežne, aby to umožnili.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 8</p> <p>PO3 je v súčasnosti kombináciou viacerých investičných priorít, z ktorých každá by mohla mať v programe samostatné postavenie.</p> <p>IP 3.3, ktorá súvisí s verejnými službami v zamestnanosti a ich partnerstvom so</p>	<p>ODP 8</p> <p>V budúcnosti je potrebné tri investičné priority pripraviť a implementovať ako samostatné aj keď synergicky sa podporujúce osy v OP Slovensko.</p>	<p>POPA 8</p> <p>Podpora zamestnanosti bude v Programe Slovensko realizovaná prostredníctvom priorít Adaptabilný a prístupný trh práce, Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu a Záruka pre mladých. Aktivity budú programované v príslušných špecifických cieľoch, čo umožní využiť vhodné nástroje podpory podľa potreby.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>súkromnými službami úzko súvisí s budovaním inštitucionálneho zázemia v podpore politiky zamestnanosti a vyžaduje si špecifické nástroje.</p> <p>Podobne aj IP 3.2, ktorá je zameraná na podporu zamestnávania rodičov s deťmi a na zníženie rodovej segregácie, si vyžaduje špecifické nástroje a väčšiu pozornosť pri ich uplatňovaní v praxi.</p>				
<p>OP ĽZ</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2021/00009</p>	<p>Názov hodnotenia: Kvantitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP) v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím – ad hoc</p>			
<p>Strategické (pre programové obdobie 2014 – 2020)</p>				
<p>Hlavné zistenia</p>	<p>Hlavné odporúčania</p>	<p>Prijaté opatrenia</p>	<p>Realizované opatrenia</p>	<p>Stanovisko MV OP ĽZ</p>
<p>ZIS 1</p> <p>Podľa dotazníkového prieskumu (zástupcovia chránených dielní a chránených pracovísk) efektivitu podpory</p>	<p>ODP 1</p> <p>V nadväzujúcom kvalitatívnom hodnotení analyzovať možnosti zníženia administratívnej záťaže a lepšieho zacielenia a využitia nástrojov § 60, §59 a § 53g</p>	<p>POPA 1</p> <p>Možnosti zníženia administratívnej záťaže a lepšieho zacielenia a využitia nástrojov §60, §59 a §53g pre zvýšenie efektivity podpory zamestnávania osôb so ZP budú</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>MV OP ĽZ preskúmal a 15.12.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení</p>

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>zamestnávania osôb so ZP je možné zvýšiť znížením administratívnej záťaže a lepším nastavením podmienok.</p>		<p>analyzované v nadväzujúcom kvalitatívnom hodnotení.</p>		
<p>ZIS 2 Podobná alebo vyššia účinnosť a efektívnosť (finančná návratnosť) účasti ZUoZ so ZP na hodnotených AOTP v porovnaní s UoZ</p>	<p>ODP 2 Skúmať možnosti rozšírenia podpory ZUoZ so ZP prostredníctvom AOTP (§ 32 - § 54)</p>	<p>POPA 2 Možnosti rozšírenia podpory ZUoZ so ZP prostredníctvom AOTP (§ 32 - § 54) budú analyzované v nadväzujúcom kvalitatívnom hodnotení. Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 2 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3 Vysoký podiel ZUoZ so ZP, ktorí zostávajú v evidencii ÚPSVaR natrvalo</p>	<p>ODP 3 Analyzovať skupinu ZUoZ so ZP, ktorí sú v evidencii trvalo a dĺžka ich evidencie presahuje nad 10 rokov</p>	<p>POPA 3 Skupina ZUoZ so ZP, ktorí sú v evidencii trvalo a dĺžka ich evidencie presahuje nad 10 rokov bude analyzovaná v nadväzujúcom kvalitatívnom hodnotení. Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>	<p>ROPA 3 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4 Oneskorené vyplácanie príspevkov na podporu zamestnávania osôb so ZP</p>	<p>ODP 4 Zavedenie opatrení na vyhodnocovanie procesu spracovania žiadostí a vyplácania príspevkov na podporu zamestnávania osôb so ZP, napr. zavedením merania doby spracovania žiadostí o príspevky a doby potrebnej na vyplatenie príspevkov podpory zamestnávania osôb so ZP.</p>	<p>POPA 4 Ústredie PSVR vydá metodický pokyn v ktorom požiada vedúcich zamestnancov oddelení AOTP a ESF, aby zabezpečili priebežné kontroly lehôt poskytnutia príspevkov pri žiadostiach o úhradu platby pri príspevkoch poskytovaných na podporu</p>	<p>ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.</p>	

		<p>zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>		
<p>ZIS 5</p> <p>Na rozdiel od chránených dielní pri chránených pracoviskách nie je možnosť krátkodobej náhrady za dlhodobu práceneschopného zamestnanca</p>	<p>ODP 5</p> <p>Zvážiť legislatívne zosúladenie podmienky náhrady dlhodobu práceneschopného zamestnanca medzi CHD a CHP (CHD majú možnosť krátkodobej náhrady inou osobou so ZP)</p>	<p>POPA 5</p> <p>Bude zvážená legislatívna úprava podmienok v rámci definície chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorou sa umožní preobsadenie dočasne voľného pracovného miesta zriadeného zamestnávateľom v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku aj v prípade tých pracovných miest, na ktoré nebol poskytnutý príspevok na ich zriadenie.</p> <p><u>Odôvodnenie:</u></p> <p>Zákon o službách zamestnanosti v žiadnom ustanovení 8 časti zákona neupravuje nahradenie zamestnanca so ZP iným zamestnancom so ZP počas trvania práceneschopnosti v CHD. Podľa Ústredia PSVaR, možnosť krátkodobej náhrady inou osobou so ZP iba pre CHD nebola a nie je ani explicitne upravená ani v žiadnom projekte.</p> <p>Citovaný zákon rieši len dočasné preobsadenie pracovného miesta zriadeného v CHD alebo na CHP, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 56 ods. 5 citovaného zákona „<i>pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o</i></p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítavané v roku 2023.</p>	

		<p><i>zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím. Inými občanmi so zdravotným postihnutím sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce deväť kalendárnych mesiacov.“</i> Z uvedeného vyplýva, že dôvody preobsadenia pracovného miesta iným občanom so ZP pred vydaním súhlasu posudzuje úrad.</p> <p>V zmysle 55 ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti sa ukladá PO alebo FO, ktorá má priznané postavenie CHD alebo CHP povinnosť, „oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny.“</p> <p>Všetky vyššie uvedené úpravy sa viažu tak ku CHD, ako aj ku CHP, preto nie je potrebné legislatívne zosúladienie podmienok CHD s CHP.</p> <p>K možnosti dočasného preobsadenia PM poukazuje na to, že kým CHD je pracovisko, na ktorom PO alebo FO zriadi viac ako jedno pracovné miesto pre občana so ZP a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so ZP, PO alebo FO, ktorá zriaďuje pracovné miesto na CHP ho zriaďuje za účelom prijatia do pracovného pomeru jedného konkrétneho občana so ZP na konkrétne pracovné miesto, na ktorom prispôsobuje</p>		
--	--	---	--	--

		<p>pracovné podmienky vrátane nárokov na pracovný výkon, zdravotnému stavu občana. Podľa nášho názoru táto skutočnosť má značný vplyv na možnosti krátkodobého preobsadzovania konkrétneho pracovného miesta zriadenom na CHP (napr. aj z dôvodu PN) vhodným zamestnancom so ZP.</p> <p>Termín: nové programové obdobie 2021 - 2027</p>		
OP IZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00010	Názov hodnotenia: Kvantitatívne hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít – nástrojov aktívnej politiky trhu práce (AFTP) v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím – ad hoc			
Strategické (pre programové obdobie 2021– 2027)				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP IZ
<p>ZIS 1</p> <p>Nástroje AFTP z časti 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách v zamestnanosti sa v súčasnosti využívajú pre podporu zamestnávania osôb so ZP pomerne málo, a to vrátane tých, ktoré sú zamerané na znevýhodnených UoZ. Príčinou je požiadavka</p>	<p>ODP 1</p> <p>V budúcnosti by bolo vhodné zvážiť využitie nástrojov AFTP aj pre osoby so ZP vo väčšej miere a podporiť ich využívanie, napríklad umožnením zamestnať takéto osoby aj v prípade, že nie sú evidovaní, prípadne usmerniť využitie týchto nástrojov prostredníctvom kvót za zohľadnenia regionálnych špecifik.</p>	<p>POPA 1</p> <p>V programovom období 2021 – 2027 bude v rámci priorít CP 4 Programu Slovensko zväžené využívanie nástrojov AFTP pre osoby so ZP vo väčšej miere, a to aj pre osoby, ktoré nie sú evidované na úrade práce. Zároveň bude zväžené využitie týchto nástrojov v súlade s regionálnymi špecifikami.</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>MV OP IZ preskúmal a a 15.12.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>evidencie na úradoch PSVaR a tiež preferencie zamestnávateľov zamestnať radšej osobu bez ZP.</p>				
<p>ZIS 2</p> <p>Nástroje zamerané špecificky na podporu zamestnávania ZUoZ so ZP sa využívajú veľmi dobre a sú účinné pri zvyšovaní zamestnanosti, zamestnateľnosti a pri znižovaní miery nezamestnanosti cieľovej skupiny.</p>	<p>ODP 2</p> <p>V budúcnosti je potrebné naďalej využívať nástroje OP LZ so zameraním na podporu zamestnávania osôb so ZP. Rovnaká skladba nástrojov pri úprave niektorých systémových alebo legislatívnych prvkov, ako aj navýšením finančnej alokácie, je vhodná aj v budúcnosti.</p>	<p>POPA 2</p> <p>V programovom období 2021 – 2027 bude v CP4 v Programe Slovensko zvážené ďalšie využitie overených nástrojov OP LZ, ktoré boli hodnotené ako účinné a overili sa v praxi pri zvyšovaní zamestnanosti ZUoZ so ZP. Opatrenia budú zamerané aj na hľadanie a využívanie nových nástrojov. Bude tiež zvážená vyššia finančná alokácia akcií zameraných na podporu ZUoZ so ZP.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Na úrovni programu OP LZ je na monitorovanie osôb so ZP zameraný jeden výstupový MU (CO16 - Účastníci so zdravotným postihnutím).</p> <p>Na projektovej úrovni bolo použitých 10 iných údajov, ktoré sú charakterizované ako pomocné, resp. doplňujúce, nie sú súčasťou programu a sú zavedené pre účely získania dodatočných údajov pre</p>	<p>ODP 3</p> <p>Odporúčame ambicióznejšie stanovovať ciele NP z pohľadu účasti osôb so ZP za súčasnej minimalizácie rizika spojeného s nenaplnením týchto cieľov.</p> <p>V prípade, ak by nebolo možné použiť CO16 alebo podobný indikátor definovaný v budúcom programovacom období pri nastavení cieľov projektov, stále je možné takýto indikátor používať na účely monitorovania dosiahnutého pokroku v podpore osôb so ZP.</p>	<p>POPA 3</p> <p>V programovom období 2021 – 2027 bude zvážené sledovanie osôb so ZP prostredníctvom spoločného ukazovateľa EECO12.</p> <p>V rámci prípravy aktivít Programu Slovensko financovaných zo zdrojov ESF+ bude predmetom negociácie návrh na povinné sledovanie zapojených osôb so ZP, avšak bez povinnosti stanovenia cieľovej hodnoty zo strany prijímateľa.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>GHP (gestor horizontálnych princípov). V jednotlivých projektoch tieto údaje nemajú stanovené cieľové hodnoty a sú považované za štatistické.</p> <p>MU CO16 je síce zadaný v prílohe č. 1 MP č. 17 CKO, no nepoužíva sa v programovaní a ani vo vykazovaní pokroku v rámci OP LŽ. Preto nie je možné z údajov z ITMS2014+ vo väčšine prípadov jednoznačne a úplne zistiť, či v prípade podporenej znevýhodnenej osoby išlo o osobu so ZP. Používanie MU CO16 pri programovaní nesie v sebe riziko nesplnenia cieľových hodnôt a krátenia rozpočtu. Je to veľká výzva pre RO, súčasne maximalizovať ambicióznosť definície cieľov NP z pohľadu účasti osôb so ZP a zároveň minimalizovať úroveň rizika spojeného s nenaplnením týchto cieľov.</p>				
<p>ZIS 4</p>	<p>ODP 4</p>	<p>POPA 4</p>	<p>ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>§ 60 - Vyplácanie prevádzkových nákladov, ktoré vznikli následne pri realizácii § 60 je pomalé.</p>	<p>Zatiaľ nie je ošetrené pomerové rozrátavanie preplatkov vo vzťahu ku osobám so ZP vzniknutých pri znížení nákladov.. Toto je potrebné metodicky doriešiť a hlavne v prípade pomerného vyrovnávania preplatkov (napríklad podielovo prepočtom na podporených zamestnancov).</p>	<p>Doplniť príslušnú internú normu o postup výpočtu pomernej časti poskytnutého príspevku, ktorý je zriaďovateľ CHD/CHP povinný vrátiť úradu, z dôvodu vzniknutého preplatku pri zúčtovaní niektorých prevádzkových nákladov podľa § 60 ods. 2 a ods. 3 zákona č. 5/2004 Z. z.</p>		
<p>ZIS 5</p> <p>§ 60 - V súčasnosti existuje pomerne náročný administratívny postup pri prijímaní nových zamestnancov so ZP. Napríklad je potrebné vyplniť žiadosť o príspevok a uzatvoriť dohodu odznova pri každom novom zamestnancovi, namiesto toho, aby sa vyžadoval len dodatok k zmluve (to všetko dvojmo). Tiež sa vyžaduje opakované predkladanie potvrdení od lekárov, pritom sa porušuje GDPR a lekárske tajomstvo pri požiadavke dodať epikrízu k lekárskeho posudku, či dokladu o priznaní invalidného dôchodku.</p>	<p>ODP 5</p> <p>Navrhuje sa zjednodušenie uvedených administratívnych postupov, napríklad zavedenie dodatkov pri rozšírení zamestnávania ZUoZ so ZP, zjednodušenie poskytovania potvrdení od lekárov a pod.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Doplniť/upraviť príslušnú internú normu k príspevku podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o uvedenie procesných krokov a postupov úradov PSVR na zjednodušenie operácii v zmysle zistenia 5 a odporúčania 5.</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ZIS 6</p> <p>§ 60 - V súčasnosti neexistujú kritériá pre zaradenie osôb so ZP do CHD a CHP, ktoré by umožnili prideliť podporu adresne a transparentne. Jediným podkladom pre posúdenie podpory je tvrdenie, že si osoba so ZP nevie nájsť prácu. Z tohto dôvodu sa dá systém aj zneužiť.</p>	<p>ODP 6</p> <p>Je potrebné vybaviť úrady PSVaR transparentnými kritériami pre posúdenie podpory pre zaradenie osôb so ZP do CHD alebo zriadenie CHP, ktoré by podporili skupinu osôb so ZP, ktorá to skutočne potrebuje a ktorá sa naozaj nevie inak zamestnať. U ostatných treba podporovať uplatnenie na trhu práce za využitia celého spektra nástrojov.</p>	<p>POPA 6</p> <p>Zpracovať kritériá pre zaradenie občanov so ZP do CHD a CHP v rámci prípravy novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>§ 59 - Príspevok je v podpore zamestnávania osôb so ZP bonusom k ostatnej podpore a často nie je použitý v súlade s realitou. Je však obligatórny.</p>	<p>ODP 7</p> <p>V budúcnosti by bolo potrebné pri jeho pridelovaní zvažovať povahu práce podporenej osoby so ZP a z toho vyplývajúcej potreby asistenta. Toto si bude vyžadovať zrušiť právny nárok a zmeniť status príspevku na fakultatívny v zákone č. 5/2004 Z. z.</p>	<p>POPA 7</p> <p>Navrhnúť zrušenie právneho nároku na príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 v rámci prípravy novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>OP ĽZ</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2022/00002</p>	<p>Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP ĽZ – (2. fáza)</p>			
<p>Operatívne (pre programové obdobie 2014– 2020) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 1. fázy</p>				

Strategické (pre programové obdobie 2021– 2027) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 1. fázy + nové				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP ĽZ
<p>ZIS 1</p> <p>V programovom období 2014 – 2020 boli personálne kapacity SO s ohľadom na množstvo realizovaných projektov poddimenzované, a to sa prejavovalo v enormne dlhých lehotách pri schvaľovacích a kontrolných procesoch.</p>	<p>ODP 1</p> <p>- optimalizácia (v zmysle navýšenia) personálnych kapacít SO v programovom období 2021 – 2027.</p> <p>- V kontexte čerpania je popri zlepšení prognózy počtosti ŽoNFP a následne ŽoP, potrebné komplexne analyzovať a operatívne prehodnocovať administratívnu náročnosť jednotlivých procesov v závislosti od foriem implementácie pomoci a štádia implementačného cyklu. Tomu následne adekvátne prispôbovať stav administratívnych kapacít, jednak vo väzbe na ich optimálnu výkonnosť a tiež zníženú fluktuáciu</p> <p>- zväziť zapojenie organizácií/inštitúcií realizujúcich NP do implementácie opatrení na jednotlivých školách a využitie pri administrácii ich regionálnych štruktúr (regionálnych kancelárií), ktoré boli v priebehu PO 2014-2020 v rámci NP vybudované. To súvisí aj s rozumnou voľbou pomeru NP a DOP.</p> <p>- je nevyhnutný time management vyhlasovania dopytovo-orientovaných výziev a ich následného riadenia, aby</p>	<p>POPA 1</p> <p>Aktuálne nie je na národnej úrovni zadefinovaná riadiaca dokumentácia systému riadenia a implementácie fondov EÚ pre PO 2021 – 2027 (gestor MIRRI SR ako Riadiaci orgán Programu Slovensko). Zároveň nie je uzavretá „Zmluva o poverení na vykonávanie časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom a o zodpovednostiach súvisiacich s týmto poverením“ medzi MIRRI SR a MŠVVaŠ SR, v ktorej majú byť uvedené aj finančné prostriedky na implementáciu PSK vrátane výšky technickej pomoci.</p> <p>MŠVVaŠ SR bude využívať všetky dostupné možnosti posilnenia ľudských zdrojov aby zabezpečil zefektívnenie a zintenzívnenie vykonávaných procesov v rámci implementácie PO 2021 – 2027.</p> <p>V súlade s budúcou riadiacou dokumentáciou na národnej úrovni a zverenými kompetenciami, bude MŠVVaŠ SR v rámci implementácie PO 2021 – 2027 zohľadňovať uvedené odporúčania.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>MV OP ĽZ preskúmal a 15.12.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení.</p>

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

	nedochádzalo ku kumulácii ŽoNFP a aj ŽoP do jedného časového obdobia.	projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.		
ZIS 2 Podnet na nové ad hoc hodnotenie	ODP 2 Zvážiť ad hoc hodnotenie NP Zlepšenie odborného školstva v Prešovskom samosprávnom kraji. Tento NP je špecifický v tom, že kombinuje multidisciplinárny prístup a v území je súčasťou uceleného multifondového systému podpory, kedy komplementárne k mäkkým opatreniam sú implementované aj opatrenia investičného charakteru.	POPA 2 SO MŠVVaŠ SR osloví RO pre OP LZ a v prípade disponibilných finančných prostriedkov alokovaných na ad hoc hodnotenia v rámci uzatvorenej Rámcovej zmluvy na hodnotenie OP LZ zváži možnosť zrealizovať externé ad hoc hodnotenie NP Zlepšenie odborného školstva v Prešovskom samosprávnom kraji.	ROPA 2 Odpočítané v roku 2023.	
OP LZ				
ID hodnotenia: HPR2022/00004	Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP LZ – (2. fáza)			
Operatívne (pre programové obdobie 2014– 2020) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 1. fázy				
Strategické (pre programové obdobie 2021– 2027) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 1. fázy + nové				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LZ

<p>ZIS 1</p> <p>Nízky stav čerpania finančných prostriedkov</p>	<p>ODP 1</p> <p>Vzhľadom na nízky stav čerpania finančných prostriedkov PO4 (najmä vo VRR) je nevyhnutné zamerať sa v budúcnosti na promptný nábeh implementácie, a to predovšetkým dôkladnou a včasnou prípravou riadiacej dokumentácie, ako aj proaktívnou komunikáciou so zástupcami EK, vrátane odsúhlasenia alokácií a podielu intervencií realizovaných prostredníctvom NP a DOP.</p>	<p>POPA 1</p> <p>Riadiaca dokumentácia je v novom Programe Slovensko pripravovaná v koordinácii MIRRI, ako RO.</p> <p>V návrhu Programu Slovensko na roky 2021 – 2027 sú navrhované opatrenia a akcie, vrátane alokácií a podielu intervencií realizovaných prostredníctvom NP a DOP výsledkom komunikácie s EK.</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 2</p> <p>Nízky záujem zo strany potenciálnych žiadateľov o niektoré dopytovo-orientované výzvy</p>	<p>ODP 2</p> <p>Pre optimálne nastavenie budúcich intervencií je potrebná analýza absorpčnej kapacity rôznych skupín prijímateľov tak, aby bola dostatočne reflektovaná v indikatívnych alokáciách. Dopytovo-orientované výzvy realizované v PO4 sa vyznačujú veľkou nerovnomernosťou z pohľadu záujmu potenciálnych prijímateľov, čo sa prejavilo nevyužitím veľkého objemu alokovaných finančných prostriedkov.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Výzvy na DOP budú pripravované participatívne, v spolupráci s ÚSV ROS, čím sa zabezpečí včasné zistenie možností a schopností pravdepodobných prijímateľov. Včasným zverejnením harmonogramu výziev získajú potenciálni prijímatelia informácie o možnostiach zapojenia sa. Dostatočnú informovanosť a komunikáciu s potenciálnymi prijímateľmi budú zabezpečovať aj informačné a kontaktné centrá v každom krajskom meste.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3</p> <p>Vhodná kombinácia realizácie intervencií PO4 formou NP aj DOP</p>	<p>ODP 3</p> <p>Na základe implementačnej praxe v rámci PO4 je potrebné aj v ďalšom programovom období vhodne kombinovať intervencie realizované prostredníctvom NP aj DOP. Ich kombináciou sa dosahuje väčší rozsah</p>	<p>POPA 3</p> <p>V P SK sú plánované kombinácie NP a výziev na DOP tak, aby bol dodržaný princíp subsidiarity, teda aby bolo zaručená</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<p>pokrytia rôznorodých kategórií prijímateľov a konečných cieľových skupín, čím sa zvyšuje efektívnosť plnenia stanovených ŠC. NP by mali byť používané predovšetkým na strategicky a metodicky dôležité projekty prinášajúce systémové zmeny a ich overovanie. V tejto súvislosti je dôležitým predpokladom zabezpečenie dostatočných personálnych kapacít na ich komplexnú a ucelenú realizáciu.</p>	<p>implementácia na takej úrovni, na ktorej je najúčinnnejšia.</p> <p>V rámci pridelených alokácií k jednotlivým intervenciám budú zohľadnené aj finančné prostriedky na zabezpečenie dostatočných personálnych kapacít na ich komplexnú a ucelenú realizáciu</p>		
<p>ZIS 4</p> <p>Výrazné nadplnenie cieľových hodnôt viacerých MU</p>	<p>ODP 4</p> <p>Pri príprave zámerov NP je potrebné realizovať odborné oponentúry na kvalitnú špecifikáciu obsahu zámerov NP, ako aj využiť doterajšiu implementačnú prax a skúsenosti na čo najpresnejšiu kvantifikáciu očakávaných výstupov v podobe reálne, no zároveň dostatočne ambiciózne nastavených cieľových hodnôt MU. Kriticky dôležitým bodom je napokon prevzatie výsledkov takýchto intervencií zodpovednými orgánmi štátnej alebo verejnej správy a ich cielené zavádzanie do systému sociálnych služieb.</p>	<p>POPA 4</p> <p>V návrhu Programu Slovensko na roky 2021 – 2027 sú opatrenia a akcie dizajnované s dôrazom na jednoznačnosť a uskutočniteľnosť monitorovania dosiahnutého pokroku, nastavenie reálnych hodnôt ukazovateľov a vo väčšine akcií aj previazanie finančných prostriedkov na hodnotu ukazovateľov, t. j. stanovenie „jednotkovej ceny“ ukazovateľa.</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 5</p> <p>Výrazné meškania vo výkone kontrol VO/O a ŽoP</p>	<p>ODP 5</p> <p>Pre zvýšenie úspešnosti implementácie a čerpania finančných prostriedkov je nevyhnutné akútne riešiť prieťahy vo výkone kontrol VO/O a ŽoP, aby sa minimalizovalo meškание platieb</p>	<p>POPA 5</p> <p>RO si je vedomý daného zistenia, avšak aj dôvodov jeho vzniku. Preto realizuje opatrenia priebežne. Dĺžka kontroly závisí od typu, množstva, formy dokumentácie a najmä schopností prijímateľov predkladať</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<p>prijímateľom a riziko realokácie, resp. prepadnutia finančných zdrojov potrebných na posilnenie sociálneho začlenenia rizikových cieľových skupín.</p>	<p>kompletnú a korektné vyplnenú podpornú dokumentáciu, realizuje informačné semináre, neustále aktívne komunikuje s prijímateľmi s cieľom zvýšiť ich zručnosti v tejto problematike. Častokrát však supluje neexistujúci (alebo neskúsený) projektový tím na strane prijímateľa, čo by nemalo byť a ani nie je v kompetencii RO.</p> <p>Ďalej RO na tomto základe v rámci opatrení pre každú výzvu optimalizuje nevyhnutnú podpornú dokumentáciu k ŽoP a spôsob jej predkladania tak, aby znížil administratívnu záťaž na oboch stranách, s dôrazom na zachovanie princípu „smart kontroly“.</p> <p>RO taktiež na tomto základe v rámci opatrení nastavuje pre každú výzvu optimálny objem kontroly finančných prostriedkov na jedného projektového manažéra. Pritom musí zohľadňovať limitovaný počet administratívnych kapacít.</p> <p>Uvádzame však, že počas programového obdobia 2014-2020, kde sa uplatňuje 25 PD od importovania ŽoP na výkon AFK, sa daná lehota ukázala ako neprimerane krátka, pričom akékoľvek prijaté opatrenia zo strany RO sú alebo budú prijímané, s ohľadom na celkovú existenciu využiteľných administratívnych kapacít na trhu práce a náročnosti preukazovania výdavkov v rámci OP LZ (najmä mzdové výdavky), nie je možné zaručiť a zabezpečiť dodržiavanie takto krátkej lehoty. Do budúceho programového obdobia 2021-2027 by bolo</p>		
--	---	---	--	--

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

		vhodné zvážiť predĺženie lehoty na výkon AFK ŽoP.		
<p>ZIS 6</p> <p>Positívne hodnotené úsilie RO o optimalizáciu personálnych kapacít</p>	<p>ODP 6</p> <p>Positívne je hodnotené úsilie RO o zvyšovanie efektívnosti a flexibility práce PM prostredníctvom lepšieho zdieľania skúseností a poznatkov z implementácie, overenia efektívnej pracovnej kapacity realizáciou časového skríningu práce a overovania alternatívnych foriem zapojenia AK ako napr. práca z domu, skrátené pracovné úväzky a pod.</p>	<p>POPA 6</p> <p>Opatrenia nie sú potrebné.</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>Pretrvávajúca administratívna a finančná náročnosť realizácie DOP zo strany prijímateľov</p>	<p>ODP 7</p> <p>V budúcnosti naďalej pretrváva potreba procesných, ako aj finančných zjednodušení implementácie, najmä zefektívnenia ZVV a uplatňovania zvýšenej miery financovania projektov vo výške 100 % zo strany poskytovateľa (vychádzajúca zo záväznej Stratégie financovania EŠIF vydanej MF SR). Rovnako je dôležité pokračovať vo vyhodnocovaní záznamov o príčinách neschválenia ŽoNFP a tieto výsledky aktívne využívať pri príprave budúcich výziev a pri priebežnom zdokonaľovaní systému implementácie. Zvýšené snahy RO promptne komunikovať s prijímateľmi a poskytovať im cieľnú podporu formou metodických materiálov, zjednodušených formulárov, prezentácií, vzorových žiadostí,</p>	<p>POPA 7</p> <p>OdMF - Poskytovateľ vo všetkých vyhlásených dopytovo orientovaných výzvach využije zjednodušené vykazovanie výdavkov. Procesné zjednodušovanie závisí predovšetkým od Centrálného koordinačného orgánu (MIRRI SR), ktorý pripravuje všeobecné systémové dokumenty a implementačné príručky (Rámc implementácie fondov, príručka pre žiadateľa, pre prijímateľa, k oprávnenosti atď.), ktoré budú priamo aplikovateľné zo strany žiadateľov/prijímateľov. Poskytovateľ dodrží postupy a pravidlá, ktoré budú v týchto príručkách definované a nastaví svoje vnútorné postupy tak, aby boli v súlade s týmito metodickými dokumentmi.</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

	<p>ako i hľadanie možností zníženia administratívnej záťaže a náročnosti zo strany prijímateľov, by mali taktiež pokračovať.</p>	<p>OPI - 1.časť: spolupráca s implementačnými útvarmi pri nastavovaní výziev a vyzvaní, čo pomôže odstrániť nejasnosti pri výklade podmienok nastavenia. To by malo odstrániť nejasnosti a krátiť aj čas výkonu administratívnej finančnej kontroly ŽoNFP</p> <p>Ad.2- 2. časť: Vid' POPA 5 – RO pravidelne vyhodnocuje a analyzuje získané dáta a informácie ohľadom implementácie a realizácie projektov.</p> <p>Na základe výsledkov následne nastavuje a do praxe zavádza potrebné postupy a už teraz promptne komunikuje s prijímateľmi a poskytuje im cieleňú podporu formou informačných seminárov, metodických materiálov, zjednodušených formulárov, prezentácií, vzorových formulárov, ako i hľadá možnosti zníženia administratívnej záťaže a náročnosti na oboch stranách. Jedným z hlavných identifikovaných problémov je nepreštudovanie si poskytnutej dokumentácie nevyhnutnej pre implementáciu zo strany prijímateľov.</p>		
<p>OP L'Z</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2022/00010</p>	<p>Názov hodnotenia: Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP L'Z – (3. etapa)</p>			
<p>Operatívne (pre programové obdobie 2014– 2020) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 2. fázy</p>				

Strategické (pre programové obdobie 2021– 2027) - zostávajú v platnosti zistenia a odporúčania z 2. fázy + nové				
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LZ
<p>ZIS 1</p> <p>Nedostatočné personálne kapacity na SO</p>	<p>ODP 1</p> <p>Je potrebné akútne hľadať možnosti posilnenia personálnych kapacít na SO na zintenzívnenie implementačných procesov vrátane výkonnosti jednotlivých druhov kontrol(napr. kontrola VO) tak, aby sa minimalizovali súčasné procesné omeškania a zvýšila sa úroveň čerpania finančných prostriedkov PO.</p>	<p>POPA 1</p> <p>V rámci implementácie projektov boli obsadené niektoré voľné miesta určené pre oddelenie implementácie. Zároveň bola zavedená vzájomná výpomoc zo strany iných oddelení v rámci odboru, ktorí sa spolupodieľajú na kontrole dokumentácií k ŽoP a iných dokumentoch v procese implementácie. Boli podpísané dohody o vykonaní práce na kontrolu dokumentácie k VO a sú pripravené pracovné dohody pre externé kontroly ŽoP. Postupne s ukončovaním konania o schvaľovaní ŽoNFP budú manažéri iných oddelení poverení ďalšími súčasťami kontroly v rámci procesu implementácie.</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 2</p> <p>Veľké riziko mimoriadneho ukončovania zazmluvnených projektov</p>	<p>ODP 2</p> <p>Je nevyhnutné prioritne poskytnúť cieľnú podporu implementácie zazmluvnených, no neaktívnych projektov tak, aby sa riziko ich mimoriadneho ukončovania znížilo. Nadväzne na to je potrebné, aby SO vyvinul úsilie smerom k žiadateľom na čo najskoršie vyjasnenie situácie všetkých „spiacich projektov“ a vyhodnotenie, či sú jednotlivé projekty realizovateľné alebo nie.</p>	<p>POPA 2</p> <p>SO alokovalo zdroje (SUR+) na riešenie situácie rastu cien stavebných prác a materiálov, čím zabezpečuje podporu udržateľnosti realizácie projektov v oblasti podpory materských škôl. V snahe „vyčistenia spiacich projektov“ SO priebežne posielala termínované výzvy na doručenie dokumentácie k verejnemu obstarávaniu, resp. na doručenie dokumentácie</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	Nerealizovateľné projekty by následne mohli byť nahradené projektmi zo zásobníka, resp. voľné zdroje by bolo možné realokovať, čím by sa znížilo riziko decommitmentu.	preukazujúcej vyhlásenie VO. Pri nesplnení termínu uvedeného vo výzve SO od zmluvy odstupuje.		
ZIS 3 Vysoká absorpčná kapacita intervencií PO6	ODP 3 Napriek kriticky nízkej miere riadne ukončených projektov v PO6, zaznamenaný dopyt a sumy prijatých ŽoNFP potvrdzujú, že investičné potreby v obciach s prítomnosťou MRK a špecifické intervencie pre danú cieľovú skupinu je nevyhnutné prioritizovať aj v budúcom programovom období.	POPA 3 Súčasný programový obdobie a systém nastavenie podpory obcí, ktoré sú súčasťou Atlasu RK spôsobilo, že veľa starostov a zástupcov obcí sa začalo viac sústreďovať na oblasť MRK. Niektorí však už nestihli reagovať na vyhlásené výzvy a čakajú na nové obdobie 2021-2027. Nastavenie financovania projektov v novom programovom období s 0% spolufinancovaním zo strany prijímateľov, by malo byť dostatočným motivujúcim faktorom pre zapojenie sa väčšieho počtu prijímateľov. Zároveň skúsenosti z nastavovania výziev a vyzvaní dávajú základ pre lepšie nastavenie výziev v novom programovom období.	ROPA 3 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 4 Pomerne nízka priemerná úspešnosť prijatých ŽoNFP zo strany potenciálnych žiadateľov	ODP 4 Odporúča sa pokračovať v úsilí na poskytovanie podpory a pomoci potenciálnym žiadateľom o NFP prípravou a zverejnením vzorových zmlúv, pomocných podkladov, ako aj realizáciou školení. Zároveň sa odporúča zavedenie evidencie	POPA 4 Absorpčná schopnosť samospráv pri čerpaní tvrdých investícií zo všetkých cieľov politik bude v novom období 2021-27 posilnená špecializovaným národným projektom, ktorého cieľom bude poskytnúť asistenciu obciam pri príprave, realizácii a vyhodnotení	ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.	

	stiahnutých a opätovne podaných ŽoNFP, čo umožňuje presnejšie vykazovanie neúspešných žiadostí.	projektov a projektových zámerov.,. Základným pilierom bude sieť expertov, ktorí budú poskytovať pomoc vopred určenej skupine samospráv		
ZIS 5 Vysoká miera duplicitného podávania ŽoNFP	ODP 5 Je tiež potrebné zamerať sa na minimalizovanie počtu neúplných ŽoNFP, v ktorých sa žiadatelia spoliehajú na dodatočné získanie potrebných dokumentov na splnenie podmienok poskytnutia príspevku. Ak je častým príkladom chýbajúcich dokumentov napríklad stavebné povolenie, bolo by vhodné podmieniť podanie ŽoNFP predložením daného povolenia a vylúčiť ŽoNFP, ktoré toto povolenie neobsahujú ako súčasť doručenej ŽoNFP (nie ako súčasť doplnenia). Dané opatrenie môže mať pozitívny dopad na administratívne kapacity SO MV SR, ktoré tak nebudú viazané opakovaným spracovávaním duplicitne podaných ŽoNFP.	POPA 5 Vhodným nastavením podmienok nových výziev a požadovanej dokumentácie zabezpečíme minimalizovanie ŽoNFP podaní, pri ktorých je vysoké riziko, že nebudú úplné (napr. ako je uvedené - podanie ŽoNFP by bolo podmienené predložením stavebného povolenia a vylúčiť ŽoNFP, ktoré toto povolenie neobsahujú ako súčasť doručenej ŽoNFP (nie ako súčasť doplnenia). Podobným nastavením podmienok, ktoré obmedzia podávanie ŽoNFP, kde je riziko, že ŽoNFP nebude mať v dobe, kedy prebieha administratívna kontrola ŽoNFP, kompletnú ŽoNFP, zníži mieru duplicitného podávania ŽoNFP.	ROPA 5 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 6 Nezáujem niektorých samospráv realizovať potrebné investície napriek kritickému stavu osídlení MRK	ODP 6 Odporúča sa vytvoriť systém opatrení na zvýhodnenie či dokonca podmienenie využívania ostatných zdrojov EŠIF realizáciou kľúčových intervencií, ktoré by zlepšili nepriaznivý stav v segregovaných RK, a to aj v prípade absencie záujmu zo strany miestnej samosprávy o tieto investície. Je	POPA 6 V rámci nového obdobia je schválené 0% spolufinancovanie zo strany prijímateľov v prípade obcí z Atlasu MRK. Zároveň bude možné zameranie projektov nielen pre cieľovú skupinu MRK, ale pre celú obec v určitých aktivitách, napr. budovanie a rekonštrukcia ciest a chodníkov (s ohľadom	ROPA 6 Odpočítané v roku 2023.	

	potrebné komplexné plánovanie týchto investícií vrátane tých, ktoré sú zamerané na nevhodné formy bývania príslušníkov MRK.	na prístup obyvateľov rómskych komunít k základnej infraštruktúre), prístup a napojenie na pitnú vodu a kanalizáciu, vrátane čistiarní odpadových vôd a pod. Na základe uvedeného sa očakáva vyšší záujem zo strany predstaviteľov miestnej samosprávy.		
ZIS 7 Potreba upresnenia definícií, východiskových a cieľových hodnôt kľúčových MU	ODP 7 Smerom k novému programovému obdobiu je potrebné prehodnotiť a precizovať sústavu relevantných MU, ich definície a prepočty východiskových a cieľových hodnôt opierať o zistenia a skúsenosti z implementácie PO6, dosiahnutý pokrok a najnovší vývoj v konkrétnych oblastiach investovania v obciach s MRK.	POPA 7 Na základe skúseností bude v novom období nastavený systém MU a ich definícia, tak, aby bol zabezpečený zber a monitorovanie relevantných údajov s maximálnym využitím elektronického monitorovacieho systému, čím sa zabezpečí následne jednoduchšie sledovanie a hodnotenie výstupov a výsledkov.	ROPA 7 Odpočítané v roku 2023.	
OP IZ				
ID hodnotenia: HPR2021/00006	Názov hodnotenia: Hodnotenie národného projektu Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít (PRIM I. a II.) - ad hoc hodnotenie			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP IZ
ZIS 1 Nedostatočný konečný efekt povinnej predškolskej dochádzky v trvaní len jedného roka	ODP 1 Je dôležité pokračovať vo zvyšovaní zaškolenosti detí mladších vekových kategórií (3 – 5 rokov). Skúsenosti z praxe MŠ ukazujú, že hoci sa zaškolenie detí zo	POPA 1 Akčný plán k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 (AP MRK),	ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.	

	<p>SZP reguláciou zvýšilo, povinná predškolská dochádzka v trvaní jedného roka je z hľadiska konečných efektov nedostatočná. Deti, ktoré sa zúčastňujú predprimárneho vzdelávania viac ako jeden rok, sú lepšie pripravené na vstup do ZŠ. Vo väzbe na zvýšenie kapacít MŠ je nevyhnutné zároveň prihliadať na zlepšenie dostupnosti, ktorá umožní jednoduchšiu dochádzku pre deti z MRK.</p>	<p>AP MRK, Opatrenie 1.2 “Zlepšiť školskú pripravenosť detí z MRK prostredníctvom zvyšovania ich účasti a celostného rozvoja detí z MRK na predprimárnom vzdelávaní”:</p> <p><i>1.2.1 Monitorovať a kontrolovať implementáciu zákona č. 245/2008 Z. z. v súvislosti so zavedením povinného predprimárneho vzdelávania a jeho dopade na zvyšovanie školskej pripravenosti 5-ročných detí z MRK;</i></p> <p><i>1.2.2 Zabezpečiť nárokovateľnosť na výchovu a vzdelávanie v materských školách pre 3-4 ročných deti z MRK;</i></p> <p><i>1.2.3 Vytvoriť podporné opatrenia na implementáciu nárokovateľnosti na výchovu a vzdelávanie v MŠ pre 4-ročné deti</i></p> <p>AP MRK Opatrenie 3.1 “Rozširovať existujúce priestorové kapacity materských a základných škôl pre zabezpečenie dostupnej edukácie všetkých detí z MRK”</p>		
<p>ZIS 2</p> <p>Potreba zabezpečenia udržateľnosti pracovných pozícií v inkluzívnom tíme z hľadiska zachovania kvality personálnych kapacít a pozitívneho prístupu MŠ k inkluzívnemu predprimárnemu vzdelávaniu</p>	<p>ODP 2</p> <p>Kvalita prístupu k deťom a rodičom z MRK sa vo väčšine prípadov zvyšuje s rastúcou dĺžkou obdobia fungovania IT a optimalizáciou vzájomnej spolupráce členov IT a ostatných pracovníkov MŠ. Pre zachovanie nadobudnutej kvality personálnych kapacít a pozitívneho prístupu MŠ k inkluzívnemu predprimárnemu vzdelávaniu je nevyhnutná dlhodobá udržateľnosť pracovných pozícií v IT.</p>	<p>POPA 2</p> <p>AP MRK 5.2 Implementovať programy inkluzívneho vzdelávania detí a žiakov z MRK na všetkých stupňoch vzdelávacieho systému</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

	<p>Odporúčame hľadať možnosti širšej podpory pre zriaďovanie a činnosť IT, aby sa mohlo aktívne zapojiť viac MŠ ako v súčasnosti cez NP PRIM a NP POP a NP ŠOV realizované v rámci PO1.</p>			
<p>ZIS 3</p> <p>Potreba zabezpečenia materiálnej a didaktickej podpory MŠ pre zabezpečenie procesu rozvoja detí</p>	<p>ODP 3</p> <p>Vďaka materiálnej podpore MŠ lepšie zvládajú výchovno-vzdelávací proces a cielený rozvoj detí. Konzultované MŠ vyzdvihli materiálnu a didaktickú pomoc, bez ktorej by mali problém vytvárať dostatočne podnetné prostredie a rovnaké podmienky pre všetky deti. Zároveň odporúčame hľadať možnosti širšieho uplatnenia obdobnej materiálnej podpory aj v MŠ v ďalších obciach z Atlasu rómskych komunít (nad rámec 150 obcí).</p>	<p>POPA 3</p> <p>AP MRK 3.2 “Zlepšovať materiálne podmienky edukácie detí a žiakov z MRK s cieľom skvalitniť ich výchovno-vzdelávací proces”</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>Nevyhnutnosť zabezpečiť finančne aj organizačne fungovanie a existenciu etnicky a sociálne zmiešaných MŠ a tak podporovať proces desegregácie</p>	<p>ODP 4</p> <p>Na národnej úrovni je potrebné hľadať riešenia zabezpečujúce fungovanie etnicky a sociálne zmiešaných MŠ a v čo najväčšej miere eliminovať vytváranie segregovaných rómskych tried. Zo strany štátnych orgánov a inštitúcií je potrebné účinnejšie a cielenejšie podporovať procesy desegregácie (odstraňovania existujúcej segregácie) v školstve. Ponechaním konečnej zodpovednosti len na samosprávy nebude dosiahnutý pokrok ešte dlhé obdobie dostačujúci a zároveň budú vznikať</p>	<p>POPA 4</p> <p>AP MRK, 4.1 “Predchádzať priestorovej a sociálnej segregácii metodickým usmerňovaním a aplikáciou desegregačných nástrojov”</p> <p>4.2 “Systematicky zmierňovať a eliminovať prejavy segregácie v edukačnom procese na všetkých stupňoch vzdelávacieho systému”</p> <p>a) návrh Metodického materiálu desegregácie škôl pre zriaďovateľov, riaditeľky a riaditeľov – Spolu v jednej lavici</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	výrazné regionálne rozdiely. Na urýchlené riešenie problému odporúčame vypracovať ciele zoznam opatrení desegregácie vo vzdelávaní v rámci aktívneho partnerstva s miestnymi samosprávami, zástupcami rómskej komunity, mimovládnyimi organizáciami a ďalšími relevantnými aktérmi a zabezpečiť aj finančnú podporu realizácie týchto opatrení na miestnej úrovni.			
ZIS 5 Potreba monitoringu a hodnotenia desegregačných opatrení a využívanie a zdieľanie tých fungujúcich	ODP 5 Zároveň odporúčame vo všetkých MŠ pravidelne sledovať a vyhodnocovať inkluzívne postupy a realizované opatrenia desegregácie vo vzdelávaní. Pravidelne zverejňovať výsledky, praktické odporúčania, príklady dobrej praxe pre zriaďovateľov a pod.	POPA 5 AP MRK, 4.2 "Systematicky zmierňovať a eliminovať prejavy segregácie v edukačnom procese na všetkých stupňoch vzdelávacieho systému"	ROPA 5 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 6 Potreba posilnenia kvalitných inštitucionálnych kapacít pri implementovaní inkluzívneho modelu vzdelávania	ODP 6 Poskytovať expertnú a osobnú podporu, ako aj kontinuálne vzdelávanie pre zamestnancov MŠ, s cieľom posilnenia inštitucionálnych kapacít pri implementovaní inkluzívneho modelu vzdelávania.	POPA 6 a) AP MRK, 2.2 "Zvyšovať kompetencie odborných, pedagogických a nepedagogických zamestnancov pre prácu so žiakmi z MRK prostredníctvom kvalifikačných kurzov, vzdelávania a metodickéj podpory" b) AP MRK 5.1 "Zabezpečiť systémovú a metodickú podporu s cieľom zavádzania inkluzívneho vzdelávania detí a žiakov z MRK"	ROPA 6 Odpočítané v roku 2023.	

		c) AP MRK “5.2 Implementovať programy inkluzívneho vzdelávania detí a žiakov z MRK na všetkých stupňoch vzdelávacieho systému”		
ZIS 7 Potreba vypracovania stratégie uplatnenia Rómov v systéme MŠ	ODP 7 Na základe získaných skúseností z NP PRIM odporúčame vypracovať stratégiu, ktorá pritiahne do systému MŠ viac Rómov/Rómok (napr. rozšírenie uplatnenia DVO, alternatívne možnosti vzdelávania uchádzačov z MRK, sociálne štipendiá a i.). Prax z MŠ potvrdzuje opodstatnenosť využitia DVO.	POPA 7 Do istej miery - AP MRK, 2.1 “Eliminovať nedostatky pri zamestnávaní a financovaní pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov vo vzdelávacom systéme žiakov z MRK”, aktivita “2.1.1 Upraviť rámec kvalifikačných predpokladov na pomocného vychovávateľa vo vzťahu k deťom a žiakom z MRK”	ROPA 7 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 8 Potreba definovania alternatívnych, inovatívnych programov reflektujúcich aktuálne potreby MRK	ODP 8 Posilniť programy aktivizácie a zapájania rodín a komunit do existujúcich, resp. budúcich NP pre MRK. Vytvárať a podporovať alternatívne inovatívne programy, podľa potreby realizované aj v prostredí rodín v MRK, zamerané na efektívne rodičovstvo a prosperitu detí. Zamestnanec MŠ z radov MRK na akejkoľvek pozícii je jedným z dôležitých determinantov úspešného priebehu predprimárneho vzdelávania detí z MRK, s veľkým vplyvom na vzťahy medzi deťmi i rodinami.	POPA 8 AP MRK, 1.1 “Zlepšiť kognitívne, emocionálne a prosociálne zručnosti detí z MRK vo veku od 0-3 prostredníctvom aktívnej účasti detí a rodičov na programoch ranej starostlivosti”; AP MRK “2.2 Zvyšovať kompetencie odborných, pedagogických a nepedagogických zamestnancov pre prácu so žiakmi z MRK prostredníctvom kvalifikačných kurzov, vzdelávania a metodologickej podpory”, aktivita “Počet programov špecializovanej prípravy pedagogických a odborných zamestnancov pre prácu s nízko motivovanými rodičmi”	ROPA 8 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 9	ODP 9	POPA 9	ROPA 9	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Synchronizácia všetkých národných politík, ktoré sa dotýkajú MRK v záujme komplexného a efektívneho riešenia problematiky</p>	<p>Vo väzbe na predprimárne vzdelávanie je potrebné uplatňovať komplexný prístup všetkých národných politík, ktoré sa dotýkajú MRK. Osobitne je potrebné riešiť otázky bývania a infraštruktúry v MRK, nezamestnanosť, chudobu, zlý zdravotný stav a ťaživé podmienky, v ktorých vyrastá väčšina rómskych detí a ktoré významne obmedzujú ich prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a starostlivosti.</p>	<p>Stratégia rovnosti inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 ako celok</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 10 Chýbajúca legislatívna možnosť vymožiteľnosti, kontroly a prevencie pred segregáciou vo vzdelávaní</p>	<p>ODP 10 NP PRIM má napriek pozitívnemu vplyvu na zlepšovanie prostredia a klímy v zapojených MŠ i snahe RK o zmiernenie desegregácie v obciach s vyšším zastúpením MRK zväčša len obmedzený vplyv na podstatnejšie zlepšenie situácie v oblasti desegregácie rómskych detí, ktoré je v rukách miestnych samospráv. V prípadoch, keď samospráva nevie alebo nechce problém riešiť, je potrebné vytvoriť zákonné možnosti na vymožiteľnosť, kontrolu a prevenciu pred segregáciou vo vzdelávaní, vrátane jej definície a sankcií za nedodržanie príslušných ustanovení.</p>	<p>POPA 10 AP MRK, 4.1 "Predchádzať priestorovej a sociálnej segregácii metodickým usmerňovaním a aplikáciou desegregačných nástrojov", aktivita "4.1.1 Zadefinovať pojem segregácie do školskej legislatívy a metodických usmernení"</p>	<p>ROPA 10 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 11 Podpora organizačného zabezpečenia riadenia národného projektu na úrovni štát</p>	<p>ODP 11 Zo skúsenosti z NP PRIM, kde bola vytvorená regionálna sieť koordinátorov, zabezpečiť, aby bola v budúcich projektoch zachovaná regionálna koordinácia, ktorá</p>	<p>POPA 11 AP MRK, 5.2 "Implementovať programy inkluzívneho vzdelávania detí a žiakov z MRK na všetkých stupňoch vzdelávacieho systému", aktivita "5.2.1 Vytvárať inkluzívne</p>	<p>ROPA 11 Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>a samospráva, zachovanie fungujúcich zložiek riadenia intervencií</p>	<p>bude zabezpečovať uplatňovanie cieľov NP v konkrétnych MŠ. Regionálny koordinátor je efektívnym prvkom riadenia národného projektu, najmä v oblasti odbornej a technickej podpory školám a zamestnancom a výmeny poznatkov a skúseností. Posilniť koordinačnú a podpornú úlohu štátu pri fungovaní etnicky a sociálne zmiešaných MŠ v úzkej spolupráci s miestnou samosprávou.</p>	<p>pracovné koordinačné skupiny (podporné tímy) na mikroregionálnej úrovni”</p>		
<p>ZIS 12 Potreba zavedenia opatrení a nástrojov na zvýšenie dobrovoľného zaškolenia mladších vekových kategórií detí v MŠ</p>	<p>ODP 12 Pre dosiahnutie vyššej úrovne dobrovoľného zaškolenia mladších vekových kategórií detí odporúčame hľadať nástroje na úplné zrušenie poplatkov za predprimárne vzdelávanie detí zo SZP a zavedenie bezplatného stravovania v MŠ.</p>	<p>POPA 12 AP MRK, 1.2 “Zlepšiť školskú pripravenosť detí z MRK prostredníctvom zvyšovania ich účasti a celostného rozvoja detí z MRK na predprimárnom vzdelávaní”</p>	<p>ROPA 12 Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 13 Existencia legislatívnych bariér v možnostiach zapojenia sa do systému vzdelávania v mieste bydliska</p>	<p>ODP 13 Upraviť podmienku trvalého pobytu v obci na obvyklý pobyt pre možnosť prijatia dieťaťa do MŠ. V praxi sa vyskytujú prípady rodín a detí z MRK, ktoré dlhodobo žijú mimo trvalého bydliska. V mieste obvyklého pobytu však nie sú evidované, čím sa dostávajú mimo systém vzdelávania.</p>	<p>POPA 13 Analýza stavu a perspektíva riešení súvisiaca s obvyklým pobytom dieťaťa pri prijímaní do materskej školy.</p>	<p>ROPA 13 Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>OP LZ (MŠVVŠ SR, marec 2022)</p>				

ID hodnotenia: HPR2021/00008		Názov hodnotenia: Hodnotenie efektívnosti vybraných intervencií PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na podporu zvyšovania profesijných kompetencií PZ/OZ a gramotnosti žiakov - ad hoc hodnotenie		
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
<p>ZIS 1</p> <p>Posilňovanie kompetencií žiakov najmä v oblasti čitateľskej a potom matematickej, finančnej a prírodovednej gramotnosti zostáva výzvou aj pre ďalšie obdobie. Je potrebné si uvedomiť, že ide o kontinuálny proces v rámci komplexnosti vzdelávania.</p>	<p>ODP 1</p> <p>Z tohto pohľadu je potrebné uvažovať o systémovom riešení, pretože projektový prístup nie je možné aplikovať na všetkých školách a chýba mu dlhodobý rozmer (projekty obmedzené na tri roky).</p>	<p>POPA 1</p> <p>Fondy EÚ predstavujú doplnkové finančné zdroje k zdrojom štátneho rozpočtu.</p> <p>Fondy EÚ (ESF+, EFRR) v programovom období 2021-2027 budú komplementárne dopĺňať plánované opatrenia v oblasti vzdelávania identifikované v strategických dokumentoch vrátane reforiem definovaných v rámci POO SR. Príprava programových dokumentov - Partnerskej dohody SR na roky 2021-2027 a Programu Slovensko prebieha v plnej súčinnosti s vecnými útvarmi s cieľom maximalizovať intervencie bez ohľadu na zdroj financovania.</p> <p>SŠFEÚ bude informovať vecné sekcie MŠVVaŠ SR o ODP 1.</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 2</p> <p>Extra hodiny boli zo strany ako ZŠ, tak GYM hodnotené veľmi pozitívne, s výrazným vplyvom na zvyšovanie kompetencií žiakov v oblasti gramotností. Takmer 100 %</p>	<p>ODP 2</p> <p>Z pohľadu formy podporovaných aktivít pre žiakov je jednoznačne odporúčané pokračovať v podpore extra hodín. Je to považované za veľmi efektívnu formu nakoľko dosah extra hodín je z pohľadu</p>	<p>POPA 2</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia oprávnených aktivít v rámci výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>respondentov terénneho prieskumu sa domnieva, že podmienky pre realizáciu extra hodín boli nastavené dobre. Až 90 % respondentov ZŠ a 76 % respondentov GYM uviedlo, že extra hodiny prispeli k zlepšeniu výsledkov žiakov.</p>	<p>počtu zapojených žiakov vyšší ako dosah mimoškolskej činnosti.</p>	<p>užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>		
<p>ZIS 3</p> <p>Až 82 % respondentov dotazníkového prieskumu zo ZŠ a 72 % respondentov GYM uviedlo, že mimoškolská činnosť a najmä jej zážitkové formy, prispela k zvýšeniu gramotností, čo sa najviac prejavilo zlepšením výsledkov žiakov. Ako nevýhoda bola spomínaná únava žiakov v popoludňajších hodinách a vyťaženosť žiakov inými mimoškolskými aktivitami. V období pandemickej situácie bola však mimoškolská činnosť úplne paralyzovaná.</p>	<p>ODP 3</p> <p>Mimoškolská činnosť má veľký význam najmä pre žiakov ZŠ a 1. – 4. ročníka osemročných gymnázií. Učenie so zážitkom považujú pedagógovia za veľmi efektívnu formu vzdelávania, ktorá deti baví. Odporúča sa pokračovanie tejto aktivity ako aj zachovanie flexibility v možnom výbere podporovaných aktivít na základe individuálnych interných potrieb škôl. V prípade GYM sa bariérou stáva časová zaneprázdnenosť starších detí (nad 15 rokov), presah vyučovania do popoludňajších hodín a prirodzene nižší záujem o podobné aktivity vzhľadom na vek žiakov.</p>	<p>POPA 3</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4</p>	<p>ODP 4</p>	<p>POPA 4</p>	<p>ROPA 4</p>	

<p>Takmer 60 % respondentov oboch typov škôl by uvítalo ďalšie rozšírenie spôsobu realizácie aktivít na podporu gramotností žiakov. Ako účelné sa javí inšpirovať sa aj zahraničnými skúsenosťami pri podpore vzdelávania žiakov na školách.</p>	<p>V prípade ZŠ by pedagógovia v najväčšej miere zamerali pozornosť na rozvoj čitateľskej gramotnosti, rozšírenú na prírodovedné a ďalšie predmety. Bolo by účelné ukázať žiakom nielen vzdelávací, ale i relaxačný rozmer literatúry. Pedagógovia ZŠ by uvítali viac praktických aktivít, ako sú pokusy, exkurzie, projekty a pod. a zameranie aj na finančnú gramotnosť. V prípade GYM by aktivity mali byť zamerané takisto na informačnú a mediálnu gramotnosť, komunikačné zručnosti a digitálnu gramotnosť. Ako respondenti ZŠ, tak i GYM sa zhodujú na potrebe rozšíriť čitateľskú gramotnosť aj na cudzie jazyky. Príkladom zo zahraničia môže byť napr. zjednodušené projektovanie vo forme tzv. šablón, ktoré je využívané v ČR.</p>	<p>MŠVVaŠ SR sa aktívne zúčastňuje aj stretnutí pracovnej skupiny k zjednodušenému vykazovaniu výdavkov pod gesciou sekcie Centrálny koordinačný orgán, odboru metodiky a koordinácie subjektov MIRRI pre prípravu a implementáciu v PO 2021- 2027 v OP Slovensko. On-line stretnutia sa konali dňa 12.08.2021 a dňa 15.11.2021.</p> <p>OP Slovensko 2021-2027 nebol k 03/2022 schválený zo strany EK a teda ešte nebola spustená jeho implementácia.</p> <p>V rámci programového obdobia 2021-2027 v návrhu Programu Slovensko bude naďalej medzi oprávnené oblasti patriť aj podpora zvyšovania gramotností a zručností žiakov. V zmysle aktuálneho návrhu budú oprávnené aktivity tak formálneho, aj neformálneho vzdelávania. Aktivity sa budú realizovať napr. formou vzdelávacích programov, školení, voľnočasových aktivít, ako aj podporením tvorby digitálneho edukačného obsahu či mentoringu pri rozvíjaní zručností.</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia oprávnených aktivít v rámci výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>	<p>Odpočítavané v roku 2023.</p>	
---	--	---	----------------------------------	--

<p>ZIS 5</p> <p>Zvýšenie kvality výchovno-vzdelávacieho procesu je priamo podmienené zvýšením kvality, rozsahu a úrovne kompetencií PZ/OZ. Pedagogické kluby boli veľmi efektívnym nástrojom na dosiahnutie tohto cieľa. Respondenti terénneho prieskumu jednoznačne potvrdili, že pedagogické kluby prispeli k zlepšeniu kompetencií PZ, taktiež umožňujú výmenu skúseností, dobrej praxe s cieľom skvalitnenia vyučovacieho procesu. Vzdelávanie PZ/OZ bolo realizované externou a/alebo internou formou. V prípade externého dodávateľa sa školy stretávali s náročnými pravidlami VO a náročným nájdením vhodného a kvalitného experta na vzdelávanie.</p>	<p>ODP 5</p> <p>Z hľadiska formy rozvojových aktivít PZ/OZ sa jednoznačne odporúča pokračovať v pedagogických kluboch aj po skončení projektu. Do budúcnosti by bolo veľmi prínosné podporiť vzájomné sieťovanie škôl, napríklad na báze spoločných pedagogických klubov. Vzdelávanie PZ/OZ je považované už za štandard a vzdelávacie aktivity by mali zohľadňovať potreby jednotlivca a byť „na mieru“. Rozšírenie vzdelávacích aktivít PZ/OZ smerovať najmä do týchto oblastí:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozšírenie kompetencií a vedomostí prostredníctvom metodických usmernení a didaktických materiálov, odborných vzdelávaní, prednášok, vzájomného mentoringu, názorné ukážky tvorivých vyučovacích hodín a pod.; • aktivity zamerané na komunikáciu v riešení konfliktov, sociálnu a interpersonálnu gramotnosť, schopnosť motivácie; • vzdelávanie pedagógov novými programami a technikou v smere inovácií učebných metód; • aktivity smerujúce k rozvoju digitálnych kompetencií pedagógov a neustála podpora v oblasti využívania IKT; • jazykové kurzy pre PZ/OZ; 	<p>POPA 5</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p> <p>V rámci programového obdobia 2021-2027 v návrhu Programu Slovensko sú v rámci oprávnených aktivít navrhované aj aktivity zamerané na profesijný rozvoj PZ/OZ, ako aj aktivity zamerané na posilnenie získavania praktických didaktických zručností, zlepšenie dostupnosti a rôznorodosti vzdelávania (napr. moderné inovatívne vyučovacie metódy, metódy hodnotenia) a jeho foriem (napr. tímové vzdelávanie, kluby učiteľov, vzájomné vzdelávanie sa, mentoring a supervízia). Nadviaže sa tiež na realizáciu aktivít z Plánu obnovy a odolnosti SR, a to v oblasti pôsobenia regionálnych centier podpory (po ukončení podpory z POO) prostredníctvom pôsobenia pedagogických lídrov v nich. V rámci plánovanej podpory je tiež budovanie a rozvoj systému partnerstiev a komunikácie medzi aktérmi vzdelávania.</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
--	--	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> psychológia v problémových situáciách, psychohygiena. 			
<p>ZIS 6</p> <p>Z pohľadu profesijného rozvoja PZ/OZ zohráva nezastupiteľnú úlohu aj neformálne vzdelávanie a viacerí respondenti by uvítali možnosť pravidelných stretnutí zacielených na teambuilding.</p>	<p>ODP 6</p> <p>Hoci podobné aktivity patria pomerne k bežným v ostatných odvetviach, v školskom systéme zatiaľ nepredstavujú zavedenú prax. Na rozdiel od iných vzdelávacích aktivít teambuilding môže mať výrazný vplyv na zlepšenie komunikácie medzi zamestnancami, vznik nových a prehĺbenie existujúcich väzieb, ale i posilnenie vzájomnej dôvery a motivácie. Práve posledným spomínaným faktorom by sa mala venovať zvýšená pozornosť aj v súvislosti s krízovou situáciou v rokoch 2020 a 2021, keď nápor na PZ/OZ a prispôsobenie sa novým podmienkam, ako napr. dištančné vzdelávanie, bol veľký. Aktivity, ktoré pomáhajú posilniť/nanovo vyvolať radosť z práce, by preto nemali byť v tejto súvislosti podceňované.</p>	<p>POPA 6</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieľového a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko vrátane podpory wellbeingu aktérov vzdelávania.</p> <p>V rámci programového obdobia 2021-2027 v návrhu Programu Slovensko sú v rámci oprávnených aktivít navrhované aj aktivity zamerané na profesijný rozvoj PZ/OZ, ako aj aktivity zamerané na posilnenie získavania praktických didaktických zručností, zlepšenie dostupnosti a rôznorodosti vzdelávania (napr. moderné inovatívne vyučovacie metódy, metódy hodnotenia) a jeho foriem (napr. tímové vzdelávanie, kluby učiteľov, vzájomné vzdelávanie sa, mentoring, supervízia, wellbeing).</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>Identifikovaný bol veľký dopyt po učebných, didaktických pomôckach (aj digitalizovaných) -</p>	<p>ODP 7</p> <p>Nedostatok praktických a didaktických pomôcok, napr. pracovných listov, testov, kvízov, hádaniek a pod. Spracovanie týchto pomôcok je pre pedagógov časovo veľmi</p>	<p>POPA 7</p> <p>Portál "Učíme na diaľku" https://www.ucimenadialku.sk/ vznikol v spolupráci viacerých mimovládnych organizácií, expertov, MŠVVaŠ SR a ŠPÚ ako</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>nedostatok najmä počas pandemickej situácie.</p>	<p>náročné, preto by uvítali jednotnú rozsiahlu databázu, kde by boli tieto pomôcky jednoducho dohľadateľné a dostupné. Hoci v súčasnosti existuje viacero zdrojov, z ktorých môžu PZ/OZ čerpať (napr. materiály, ktoré publikuje NÚCEM, ŠPÚ, MPC či MŠVVaŠ SR), ide o izolované webové stránky, ktoré neumožňujú jednoduché a hromadné vyhľadávanie potrebných výstupov.</p>	<p>nástroj oficiálnej komunikácie počas krízovej situácie spôsobenej prerušeným vyučovaním na školách a prezenčnej výučby na vysokých školách v čase epidémie koronavírusu. Podpora pokračuje aj v čase post-krízovej situácie po návrate žiakov a študentov do škôl.</p> <p>Súčasťou portálu sú aj zdroje vzdelávania - súhrn odkazov na webové sídla a platformy poskytujúce vzdelávacie zdroje https://ucimenadialku.sk/distančne-vzdelavanie/zdroje.</p>		
<p>ZIS 8</p> <p>Motivácia škôl zapojiť sa do výziev je významne ovplyvnená faktorom administratívnej náročnosti prípravy ŽoNFP, ako aj počas realizácie projektu. Slabou stránkou DOP je prílišná administratívna náročnosť a malá flexibilita, ktorá je pre väčšinu príjemcov limitujúca a demotivujúca. Výzvy boli komplikované, vznikali problémy pri VO, problémom bola napr. aj priemerná hodinová sadzba mzdových nákladov....</p>	<p>ODP 8</p> <p>Je absolútne nevyhnutné pracovať na znížení administratívnej náročnosti, skracovaní lehôt na kontrolu ŽoP, zamedzení fluktuácie projektových manažérov a pod. V súvislosti s administratívnou náročnosťou je potrebné tiež zvažovať, či projekty škôl realizovať prostredníctvom NP alebo DOP. Je výzvou pre budúce programové obdobie vybrať z oboch prístupov (DOP a NP) to najlepšie a pokúsiť sa vytvoriť určitý hybridný model, ktorý by umožnil školám realizáciu ich projektov za vhodnejších podmienok. Je potrebné nastaviť model indexácie priemernej hodinovej sadzby mzdových nákladov, ktorý by umožňoval jej úpravu na základe inflácie a/alebo zmeny tarifných platov PZ/OZ počas realizácie projektov.</p>	<p>POPA 8</p> <p>SO MŠVVaŠ SR pravidelne analyzuje faktory ovplyvňujúce administratívnu záťaž v rámci implementačných procesov a hľadá možnosti ich zefektívnenia.</p> <p>Uvedené odporúčanie je možné aplikovať do praxe len v prípade príslušných zmien na národnej úrovni (Systém riadenia EŠIF, zákon o EŠIF, riadiaca dokumentácia na národnej úrovni), ktoré sú v gescii MIRRI SR.</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>ZIS 9</p> <p>Vďaka promptnému zhodnoteniu aktuálnych potrieb cieľových skupín a adresnému prispôsobeniu sa NP ITA danej situácii (pandémia COVID-19) sa do popredia sa dostala pozícia školských digitálnych koordinátorov ako súčasť nevyhnutnej digitálnej transformácie škôl a projekt tak potvrdil svoj potenciál na aktivovanie komplexného prístupu v riešení digitalizácie vzdelávacieho systému na Slovensku. 83 % respondentov považuje ŠDK za činnosť, ktorá by mala pokračovať aj v programovom období 2021 – 2027.</p>	<p>ODP 9</p> <p>Odporúča sa, aby vedenie NP ITA uskutočnilo prieskum potrieb a predstáv škôl o tom, čo pokladajú za poslanie ŠDK (predstavy škôl sa v rámci cieľovej skupiny líšia, najmä, pokiaľ ide o školy, ktoré ešte funkciu ŠDK neustanovili). Odporúča sa zrealizovať aj informačnú kampaň, ktorá by vyzdvihla potenciál ŠDK ako systémového faktora digitálnej transformácie škôl.</p>	<p>POPA 9</p> <p>S účinnosťou od 1.1.2022 bola v zákone č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov zadaná pozícia ŠDK vrátane jeho úloh.</p> <p>MŠVVaŠ SR bude z EŠIF v programovom období 2021 - 2027 podporovať pôsobenie školských digitálnych koordinátorov.</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 10</p> <p>Úspech projektu medzi cieľovými skupinami, predovšetkým PZ/OZ, konkrétne prostredníctvom vysoko kvalitného inovačného a aktualizácie vzdelávania, je indikátorom toho, že NP</p>	<p>ODP 10</p> <p>Do budúcej snahy v oblasti zvyšovania digitálnych kompetencií v školstve prostriedkami formálneho a neformálneho vzdelávania PZ/OZ a modernizácie vyučovacieho procesu by bolo vhodné začleniť aktivity, ktoré sa v programovom období 2014 – 2020 v dôsledku pandémie COVID-19 realizovali v podstatne menšej</p>	<p>POPA 10</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>ITA založil prax, ktorej pokračovanie si bude cieľová skupina vyžadovať aj v budúcnosti, a že nastavenie projektu je vysoko relevantné.</p>	<p>miere, ako predpokladal pôvodný zámer. Ide predovšetkým o ECo-C certifikáciu.</p>	<p>pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p> <p>Súčasťou plánovanej podpory je aj profesijný rozvoj PZ/OZ, a to vrátane digitálnych kompetencií, rovnako je súčasťou plánovanej podpory podpora národného centra pre digitálne technológie vo vzdelávaní.</p>		
<p>ZIS 11</p> <p>Partnerstvá medzi školami a firmami z IT sektoru, ktoré sa podaktivita 1.5 usilovala podnietiť, sa z objektívnych dôvodov (nástup protipandemických opatrení v priebehu projektu) nerozvinuli do takej miery, ako projekt ITA predpokladal.</p>	<p>ODP 11</p> <p>Podpora partnerstiev medzi školami a firmami z IT sektoru by mala ostať silnou prioritou v budúcnosti. Hodnotitelia preto odporúčajú vytvoriť informačný mechanizmus, ktorý by zvyšoval povedomie o pozitívnom potenciáli partnerstiev a poskytoval efektívne príklady z existujúcich partnerstiev. Keďže ani fungujúcim partnerstvám sa zatiaľ nepodarilo nájsť optimálny spôsob príspevku firmám k partnerstvám, odporúča sa uskutočniť prieskum očakávaní ohľadom spôsobov participácie v partnerstvách aj medzi IT firmami. Výsledky prieskumu by sa mali stať súčasťou novej stratégie podpory partnerstiev v programovom období 2021 – 2027.</p>	<p>POPA 11</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieľového a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p> <p>V rámci Programu Slovensko sa plánuje aktivita: „vznik partnerstiev aktérov vo vzdelávaní na miestnej, regionálnej a národnej úrovni“, ktorou sa podporí budovanie a rozvoj systému partnerstiev a komunikácie medzi aktérmi vzdelávania. Partnerská spolupráca prispeje k skvalitňovaniu vzdelávania.</p>	<p>ROPA 11</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 12</p> <p>Aplikovaním tzv. bádateľského prístupu boli zaznamenané pozitívne</p>	<p>ODP 12</p> <p>Na základe pozitívnych efektov bádateľského prístupu (vyučovací proces organizovaný tak, aby sa žiaci k</p>	<p>POPA 12</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude pri príprave výziev/vyzvaní v programovom období 2021-2027 vychádzať z príkladov dobrej</p>	<p>ROPA 12</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>dopady a zmeny v postojoch a motivácii žiakov k učeniu prírodovedných predmetov a informatiky. Existencia extra hodín vytvorila priestor pre rozmanitejšiu činnosť na vyučovaní predmetov a tiež vďaka nižšiemu počtu žiakov na hodinách (ako výsledok delenia tried) prišlo k individuálnejšiemu prístupu k potrebám žiakov.</p>	<p>vedomostiam prepracovali ako k výsledku svojej samostatnej aktivity a nie v hotovej forme) by mala byť zvážená možnosť rozšíriť ho do ďalších predmetov. Týka sa to zavedenia nových tém do výučby v rámci informatiky a prírodovedy (napríklad digitálna bezpečnosť a virtualizácia), spoločenskovedných predmetov, výučby cudzích jazykov... Koncepcia digitalizácie školstva, rozvinutá v rámci NP ITA, je schopná konceptuálne obsiahnuť takéto rozšírenie. NP ITA tiež dokazuje, že má na prípravu takejto zmeny dostatočné odborné kapacity.</p>	<p>praxe z programového obdobia 2014-2020, a to ak vo vzťahu k spôsobu realizácie, ako aj zameraniu aktivít. Pri príprave bude tiež intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>		
<p>ZIS 13</p> <p>Potenciálne systémové zmeny do budúcnosti sa týkajú hlavne inštitucionalizácie systému vzdelávania v kvalite, ktorú poskytol NP ITA, ktorý možno pokladať za mimoriadne úspešný.</p>	<p>ODP 13</p> <p>Odporúča sa v spolupráci s cieľovou skupinou PZ/OZ participatívnym spôsobom posúdiť možnosť trvalej inštitucionalizácie snáh NP ITA (špecificky: vzdelávanie PZ/OZ, vyvíjanie inovatívnych metodík, neformálne vzdelávacie aktivity a budovanie digitálnej infraštruktúry) ako permanentnej štruktúry v rámci vzdelávacieho systému so zaručeným zdrojom financovania.</p>	<p>POPA 13</p> <p>Text ODP 13 nezohľadňuje úlohu fondov EÚ vo vzťahu k systémovému riešeniu v rámci navrhovanej trvalej inštitucionalizácie snáh NP ITA.</p> <p>MŠVVaŠ SR bude z EŠIF v programovom období 2021 - 2027 naďalej podporovať uvedené špecifické oblasti ako napr. vzdelávanie PZ/OZ, vyvíjanie inovatívnych metodík, neformálne vzdelávacie aktivity), pričom fondy EÚ majú doplnkový charakter voči zdrojom štátneho rozpočtu.</p> <p>Súčasťou plánovanej podpory je aj profesijný rozvoj PZ/OZ, a to vrátane digitálnych kompetencií, rovnako je súčasťou plánovanej podpory podpora národného centra pre digitálne technológie vo vzdelávaní. Aktivity komplementárne</p>	<p>ROPA 13</p> <p>Odpočítavané v roku 2023.</p>	

		doplnia reformy a investície plánované v rámci POO SR.		
OP LZ (MŠVVŠ SR, júl 2022)				
ID hodnotenia: HPR2021/00013	Názov hodnotenia: Hodnotenie efektívnosti intervencií PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na podporu zvyšovania atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy - ad hoc hodnotenie			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV OP LZ
ZIS 1 Využívanie viacerých výstupov NP Duál nie je záväzné	ODP 1 NP Duál vypracoval so zapojením expertných skupín návrhy na rozsiahle systémové zmeny OVP (mapa vecnej pôsobnosti, nová štruktúra odborov, odborná maturitná skúška, reforma siete SŠ, plánovanie výkonov SŠ, Duál pointy, Talent centrá), ktoré je potrebné adekvátne legislatívne ukotviť formou vyhlášok alebo novelizácie zákonov. Vzhľadom na dosiahnutý konsenzus širokej skupiny aktérov o potrebe a vhodnosti navrhovaných riešení odporúčame rezortu školstva využiť príležitosť uskutočniť významnú reformu systému OVP, ktorá má potenciál zvýšiť jeho kvalitu a atraktivitu.	POPA 1 Uskutočnenie významnej reformy systému OVP zmienené v rámci ODP 1 presahuje rámec podpory z EŠIF. Zdroje EŠIF predstavujú iba doplnkovú formu podpory k zdrojom štátneho rozpočtu, ktorá môže síce prispieť k zavedeniu vybraných prvkov reformy či systémového opatrenia, ale nie financovať reformu celého systému v SR. S účinnosťou od 1.1.2022 vstúpila do platnosti novela zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov s dopadom na skvalitnenie OVP (http://dualnysystem.sk/legislativne-zmeny-z-hladiska-ovp/).	ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.	

		SŠFEÚ oboznámi vecný útvar MŠVVaŠ SR (Sekcia stredných škôl) s uvedeným zistením a odporúčaním.		
<p>ZIS 2</p> <p>Negatívne vnímanie SDV z pohľadu MSP</p>	<p>ODP 2</p> <p>Z hľadiska financovania SDV je potrebné hľadať riešenia na zvýšenie motivácie zamestnávateľov, najmä MSP, na vstup do SDV. Medzi možné opatrenia patria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • finančná kompenzácia zamestnávateľov za prácu hlavného inštruktora/inštruktora počas realizácie praktického vyučovania; • finančné prostriedky na ďalšie vzdelávanie hlavných inštruktorov/inštruktorov praktického vyučovania; • finančné zvýhodnenie zamestnávateľov, ktorí v duálnom vzdelávaní poskytujú praktické vyučovanie v odbore uvedenom v Zozname študijných odborov a učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce; • finančné zvýhodnenie zamestnávateľov, ktorí v duálnom vzdelávaní pracujú so žiakmi z MRK; • jednorazová finančná kompenzácia zamestnávateľom, ktorí prijmú do trvalého zamestnaneckého pomeru absolventa SDV a aktívne tak prispievajú k ich umiestneniu na trhu práce. 	<p>POPA 2</p> <p>K zvýšeniu motivácie a vstupu zamestnávateľov, SŠFEÚ oboznámi vecný útvar MŠVVaŠ SR (Sekcia stredných škôl), ako aj MPSVaR SR s uvedeným zistením a odporúčaním. Charakter ODP 2 má širší, ako aj nadrezortný rámec než poskytuje podpora z EŠIF.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ZIS 3</p> <p>Nedostatočné povedomie o SDV a jeho výhodách medzi žiakmi ZŠ a ich rodičmi/zákonnými zástupcami</p>	<p>ODP 3</p> <p>Je potrebné dlhodobo pokračovať v propagácii OVP, vrátane SDV a jeho výhod, zameranej predovšetkým na žiakov posledných ročníkov ZŠ a ich rodičov. Ako najúčinnnejšie formy sa podľa doterajších skúseností javia priame stretnutia zástupcov zamestnávateľov s rodičmi. Pri stretnutiach so žiakmi je vhodné zapájať absolventov SDV, ktorí môžu prezentovať svoje osobné skúsenosti s danou školou a zamestnávateľom. Mediálne kampane odporúčajú hodnotitelia realizovať na regionálnej/miestnej úrovni, s prezentáciou konkrétnych škôl a zamestnávateľov, ktorí ponúkajú duálne vzdelávanie.</p>	<p>POPA 3</p> <p>V rámci Programu Slovensko (priorita 4P2, špecifický cieľ e) sa plánujú aktivity zamerané na podporu modernizovania a zatraktívnenia OVP zlepšenie excelentnosti a internacionalizmu v OVP a posilnenie jeho relevancie pre trh práce.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4</p> <p>Absentujúci zdroj kompletných a pravidelne aktualizovaných informácií o SDV</p>	<p>ODP 4</p> <p>Odporúčame vytvoriť jednotný elektronický portál duálneho vzdelávania, ktorý bude obsahovať aktuálne informácie o zapojených školách a zamestnávateľoch a zároveň môže byť spolu s pojmom „duálne vzdelávanie“ prezentovaný v propagačných kampaniach na všetkých úrovniach. Jednotný elektronický portál duálneho vzdelávania by mal spĺňať nasledujúce funkcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informatívnu – obsahovať presné štatistiky o študijných a učebných odboroch SDV, oprávnených a aktívne zapojených zamestnávateľoch a SOŠ, o 	<p>POPA 4</p> <p>SŠFEÚ oboznámi vecný útvar MŠVVaŠ SR (Sekcia stredných škôl) s uvedeným zistením a odporúčaním. Charakter ODP 4 má širší rámec než poskytuje podpora z EŠIF.</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

	<p>počtoch zapojených žiakov, ako aj ich uplatniteľnosti na trhu práce;</p> <ul style="list-style-type: none"> • propagačnú – umožniť interaktívne vyhľadávanie v aktuálnej ponuke SDV, obsahovo aj formálne prístupný a atraktívny pre cieľové skupiny žiakov ZŠ a ich rodičov/zákonných zástupcov, ponúkať prezentačné videá a osobné príbehy úspešných absolventov. 			
<p>ZIS 5</p> <p>Nedostatočná podpora SDV prostredníctvom výchovného a kariérového poradenstva na ZŠ</p>	<p>ODP 5</p> <p>Napriek uskutočneným zmenám zostáva slabým článkom systému OVP spôsob poskytovania výchovného a kariérového poradenstva na ZŠ. Kariérovým a výchovným poradcom je potrebné vytvoriť adekvátne a motivujúce podmienky na plnohodnotný výkon požadovaných úloh, a to predovšetkým z hľadiska fondu pracovného času, vzdelávacích aktivít a prístupu k aktuálnym informáciám o OVP a trhu práce – tak, aby bolo možné posilniť ich priebežnú a systematickú prácu so žiakmi nielen v súvislosti s prihláškami na SŠ, ale i z hľadiska zorientovania žiakov vo svete práce a ich vlastných osobnostných predpokladov a záujmov. Charakter činnosti pilotného Talent centra v Nitre by malo byť kľúčovým východiskom pre moderne nastavené výchovné a kariérové poradenstvo na ZŠ.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Plánovaná podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 prostredníctvom Programu Slovensko bude zameraná aj na rozvoj výchovného poradenstva a prevencie a kariérového poradenstva na ZŠ a SŠ (Cieľ 4, priorita 4P2).</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 6</p>	<p>ODP 6</p>	<p>POPA 6</p>	<p>ROPA 6</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Absentujúce systematické monitorovanie uplatnenia absolventov pre podporu SDV</p>	<p>Systematické monitorovanie uplatnenia absolventov a spolupráca s nimi pri ďalšom rozvoji školy (alumni work) sú na SŠ stále pomerne výnimočné. Zo strany ŠIOV by bolo vhodné tento proces podporiť metodickým usmernením odporúčacieho charakteru, ktoré by vychádzalo zo skúseností v zahraničí. Získané údaje o absolventoch môžu byť efektívne využité nielen na propagáciu danej školy, ale i ako regionálna a adresná marketingová podpora SDV a systému OVP ako takého.</p>	<p>Potreba systematického monitorovania uplatnenia absolventov – nielen systému OVP – je reflektovaná v Programe Slovensko a bude riešená systémovo formou vytvorenia komplexného systému trasovania absolventov škôl v rámci cieľa 4, priority 4P3.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 7 Nedostatok možností ďalšieho vzdelávania pre učiteľov odborných predmetov a majstrov odbornej výchovy na SŠ</p>	<p>ODP 7 Je potrebné aktívne podporiť inovačné vzdelávanie učiteľov odborných predmetov a majstrov odbornej výchovy, a to cieľovými vzdelávacími aktivitami, ako aj formou spolupráce so zamestnávateľmi v rámci SDV. Vhodnými riešeniami v tomto ohľade sú tiež aktivity Centier OVP a nadpodnikových vzdelávacích centier.</p>	<p>POPA 7 Podpora vzdelávania PZ/OZ pôsobiacich v systéme duálneho vzdelávania je zahrnutá do Programu Slovensko a mala by byť pokrytá intervenciami Cieľa 4, priority 4P3, konkrétne aktivitami zameranými na rozvoj nadpodnikových vzdelávacích centier a centier excelentnosti OVP (nadstavba centier OVP).</p>	<p>ROPA 7 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 8 Prepojenie OVP so širšími súvislosťami vývoja</p>	<p>ODP 8 V zmysle súčasných hospodárskych zmien je nevyhnutné hľadať riešenia na prepájanie OVP s celoživotným vzdelávaním, napr. prostredníctvom vytvorených prvkov SDV ako nadpodnikové vzdelávacie centrá či Centrá OVP. Vzhľadom na aktuálny nepriaznivý vývoj situácie v Európe je potrebné budovať kapacity pre teoretické a</p>	<p>POPA 8 Dňa 24.11.2021 schválila vláda SR Stratégiu celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021 - 2030 a dňa 20.4.2022 schválila vláda SR Akčný plán k Stratégii celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2022 – 2024. Oba tieto strategické dokumenty zahŕňajú prepojenie OVP a celoživotného vzdelávania a poradenstva</p>	<p>ROPA 8 Odpočítané v roku 2023.</p>	

	praktické vyučovanie aj v iných jazykoch, napr. v ukrajinskom jazyku či jazyku iných národnostných menšín.	a sú východiskovými dokumentmi pri definovaní aktivít v rámci Programu Slovensko (Cieľ 4, priorite 4P3), konkrétne: aktivity zamerané na nadpodnikové vzdelávacie centrá a centrá excelentnosti OVP (nadstavba centier OVP), ktoré ako nové modely v systéme OVP prispievajú k prepojeniu formálneho a neformálneho vzdelávania a skvalitneniu poskytovaného pokračujúceho OVP vytvorením podmienok pre získanie profesijných zručností a zvyšovanie a rozširovanie kvalifikácie v súlade s požiadavkami zamestnávateľov.		
ZIS 9 Neuspokojivá kvalitatívna úroveň niektorých výstupov NP Duál	ODP 9 Keďže niektoré výstupy NP Duál nespĺňali štandardné kvalitatívne požiadavky, pri ukončení iných NP je nevyhnutné zabezpečiť zverejňovanie finálnych výstupov v primeranej kvalite, napr. prehľadný a dostupný spôsob zverejnenia, uvádzanie autora/autorov výstupu, dátum vypracovania, označenie verzie dokumentu, jazyková korektúra, v prípade významných materiálov partnerské hodnotenie formou peer review.	POPA 9 MŠVVaŠ SR bude zohľadňovať ODP 9 pri nastavení a implementácii projektov Programu Slovensko vrátane usmerňovania prijímateľov.	ROPA 9 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 10 Existencia bariér pre žiakov zo SZP, ktoré majú vplyv na ich zapojenie/nezapojenie sa do SDV	ODP 10 Pre žiakov, najmä zo SZP, predstavujú významnú bariéru pri vstupe do SDV cestovné náklady a výdavky na ubytovanie. Inšpiráciou pre ostatné VÚC môže byť	POPA 10 SŠFEÚ oboznámi vecný útvar MŠVVaŠ SR (Sekcia stredných škôl) s uvedeným zistením a odporúčaním. Charakter ODP 10 má širší rámec než poskytuje podpora z EŠIF.	ROPA 10 Odpočítané v roku 2023.	

	<p>duálny program Trnavského samosprávneho kraja, ktorý študentom v SDV ponúka bezplatnú dopravu u všetkých prepravcov v kraji, bezplatné ubytovanie na župných internátoch a župné štipendium.</p>			
<p>OP LZ (MŠVVŠ SR, jún 2022)</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2021/00012</p>	<p>Názov hodnotenia: Hodnotenie efektívnosti vybraných intervencií PO1 Vzdelávanie OP LZ zameraných na celoživotné vzdelávanie - ad hoc hodnotenie</p>			
<p>Hlavné zistenia</p>	<p>Hlavné odporúčania</p>	<p>Prijaté opatrenia</p>	<p>Realizované opatrenia</p>	<p>Stanovisko MV OP LZ</p>
<p>ZIS 1 Do procesu prípravy hodnotenej výzvy nebola väčšina aktérov trhu práce, ktorí sa zúčastnili fokusovej skupiny, zapojená. V prípade, ak partnerské subjekty disponovali bližšími informáciami o pripravovanej výzve, v prevažnej väčšine prípadov neboli do jej prípravy zainteresovaní (neboli prizvaní na spoluprácu). Vo všeobecnosti tak inštitúcie participujúce na aktivitách celoživotného vzdelávania (vzdelávania dospelých)</p>	<p>ODP 1 Väčšie zapojenie relevantných subjektov v oblasti CŽV do realizácie programu vo forme prípravy jednotlivých výziev</p>	<p>POPA 1 SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieľového a efektívneho nastavenia oprávnených aktivít v rámci výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>	<p>ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>nemali možnosť vstúpiť do uvedeného procesu a aktívnou účasťou pozitívne ovplyvniť výslednú formu alebo stanovené podmienky výzvy.</p>				
<p>ZIS 2</p> <p>Relevantní aktéri poukázali na potrebu vytvorenia vhodného rámca a systémového nástroja na podporu ČŽV na Slovensku.</p>	<p>ODP 2</p> <p>Systémovosť a predvídateľnosť plánovaných opatrení (vrátane harmonogramu vyhlasovania výziev) v oblasti ČŽV zo strednodobého i dlhodobého hľadiska, ideálne v rozsahu celého programového obdobia a za jeho horizont</p>	<p>POPA 2</p> <p>Fondy EÚ predstavujú doplnkové finančné zdroje k zdrojom štátneho rozpočtu.</p> <p>Fondy EÚ (ESF+, EFRR) v programovom období 2021-2027 budú komplementárne dopĺňať plánované opatrenia v oblasti celoživotného vzdelávania identifikované v strategických dokumentoch v tejto oblasti.</p> <p>Príprava Programu Slovensko na roky 2021-2027 prebieha v plnej súčinnosti s vecnými útvarmi (Odbor ČŽV) s cieľom maximalizovať intervencie bez ohľadu na zdroj financovania (napr. zavedenie individuálnych vzdelávacích účtov).</p> <p>Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná na plnenie cieľov Stratégie ČŽV a poradenstva na roky 2021 – 2030. Súčasťou podporovaných opatrení je napr. plánovaná podpora vytvorenia schémy individuálnych vzdelávacích účtov ako nástroja individualizovanej podpory jednotlivca v ďalšom vzdelávaní (v rekvalifikácii), vrátane pilotnej schémy pre posilnenie motivácie účasti dospelých na vzdelávaní.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

		<p>Súčasťou podpory bude tiež vytvorenie uceleného systému celoživotného poradenstva, s cieľom zaviesť, rozvinúť a zosystematizovať nástroje na podporu jednotlivcov pri budovaní individuálnych vzdelávacích a kariérnych ciest. Zároveň sa aktivity zamerajú na zavedenie nástrojov na podporu kvality poradenstva a jej monitorovania. Cieľom je tiež umožniť, aby poradenské služby boli ľahko dostupné všetkým obyvateľom v najvhodnejšej a najzrozumiteľnejšie forme (napr. samoobslužné služby, individuálne poradenstvo, dištančné poradenstvo, kariérové vzdelávanie), proaktívne ponúkané občanom a diferencované na základe analýzy potrieb užívateľov.</p>		
<p>ZIS 3</p> <p>Zo zistení vyplynulo, že je vhodné ponechať CŽV v širokom spektre podporovaných aktivít a nechať pôsobiť ponuku a dopyt na trhu práce, zároveň usmerniť využívanie verejných prostriedkov do oblastí, v ktorých je zrejماً vzdelávacia potreba z celospoločenského hľadiska.</p>	<p>ODP 3</p> <p>Konkrétne a špecifické cielenie aktivít výziev na oblasti s identifikovaným dopytom po CŽV, obmedzenie vyhlasovania výziev s príliš širokým pokrytím tém v štýle „všetko a pre všetkých“</p>	<p>POPA 3</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia oprávnených aktivít v rámci výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasoných výziev v rámci Programu Slovensko.Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná na plnenie cieľov Stratégie CŽV a poradenstva na roky 2021 – 2030 – v celi politiky 1 a 4. Súčasťou podporovaných opatrení cieľa 4 je napr.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

		<p>plánovaná podpora vytvorenia schémy individuálnych vzdelávacích účtov ako nástroja individualizovanej podpory jednotlivca v ďalšom vzdelávaní (v rekvalifikácii), vrátane pilotnej schémy pre posilnenie motivácie účasti dospelých na vzdelávaní. Aktivity v oblasti ďalšieho vzdelávania sa budú tiež zameriavať na podporu základných zručností, vrátane digitálnych, finančnej gramotnosti, či občianskeho vzdelávania. Na podporu pokročilých a špecifických zručností sa budú zameriavať aktivity v oblasti ďalšieho vzdelávania v cieľi 1. Užšie vymedzenie rozsahu tém je dané rámcom špecifického cieľa, podľa ktorého sa má rozvoj zručností orientovať výlučne na potreby domén RIS3.</p>		
<p>ZIS 4</p> <p>V kontexte stanovených cieľov (na národnej úrovni) týkajúcich sa účasti populácie na celoživotnom vzdelávaní majú plánované aj dosiahnuté počty cieľových skupín hodnotenej výzvy iba marginálny význam. Ich príspevok k napĺňaniu cieľa postupného zvyšovania podielu aktívne zapojeného obyvateľstva do ČŽV je obmedzený a neobsahuje</p>	<p>ODP 4</p> <p>Zohľadniť pri plánovaní a koncipovaní výziev hľadisko udržateľnosti podporených vzdelávacích aktivít – udržateľnosti, ktorá by slúžila postupnému budovaniu systému a kapacít ČŽV v budúcnosti</p>	<p>POPA 4</p> <p>Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná na plnenie cieľov Stratégie ČŽV a poradenstva na roky 2021 – 2030. Súčasťou podporovaných opatrení je napr. plánovaná podpora vytvorenia schémy individuálnych vzdelávacích účtov ako nástroja individualizovanej podpory jednotlivca v ďalšom vzdelávaní (v rekvalifikácii), vrátane pilotnej schémy pre posilnenie motivácie účasti dospelých na vzdelávaní.</p> <p>Súčasťou podpory bude tiež vytvorenie uceleného systému celoživotného poradenstva, s cieľom zaviesť, rozvinúť a</p>	<p>ROPA 4</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>prvky udržateľnosti do budúcnosti.</p>		<p>zosystematizovať nástroje na podporu jednotlivcov pri budovaní individuálnych vzdelávacích a kariérnych ciest. Zároveň sa aktivity zamerajú na zavedenie nástrojov na podporu kvality poradenstva a jej monitorovania. Cieľom je tiež umožniť, aby poradenské služby boli ľahko dostupné všetkým obyvateľom v najvhodnejšej a najzrozumiteľnejšie forme (napr. samoobslužné služby, individuálne poradenstvo, dištančné poradenstvo, kariérové vzdelávanie), proaktívne ponúkané občanom a diferencované na základe analýzy potrieb užívateľov.</p>		
<p>ZIS 5</p> <p>Princípom CŽV je poskytovať konkrétnym cieľovým skupinám vzdelávacie aktivity, vychádzajúce z analýzy ich potrieb v danej životnej situácii. Zásadným aspektom je, že tento komplex aktivít musí byť schopný reagovať na individuálne potreby každého jedinca, čo z neho robí multispektrálnu oblasť vyžadujúcu úzku spoluprácu aktérov počiatočného i ďalšieho vzdelávania, zamestnávateľov, sociálnych partnerov a</p>	<p>ODP 5</p> <p>Vytvorenie a aplikovanie systému konzistentného zberu dát o dopadoch jednotlivých opatrení na cieľové skupiny (kto sa vzdeláva, prečo sa vzdeláva a v akých oblastiach)</p>	<p>POPA 5</p> <p>Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná aj na vytvorenie uceleného systému celoživotného poradenstva, s cieľom zaviesť, rozvinúť a zosystematizovať nástroje na podporu jednotlivcov pri budovaní individuálnych vzdelávacích a kariérnych ciest. Zároveň sa aktivity zamerajú na zavedenie nástrojov na podporu kvality poradenstva a jej monitorovania. Cieľom je tiež umožniť, aby poradenské služby boli ľahko dostupné všetkým obyvateľom v najvhodnejšej a najzrozumiteľnejšie forme (napr. samoobslužné služby, individuálne poradenstvo, dištančné poradenstvo, kariérové vzdelávanie), proaktívne ponúkané občanom a diferencované na základe analýzy potrieb užívateľov. Aktivity</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>verejnej správy. Je nevyhnutné ďalšie sledovanie/ zber dát/analýzy/ hodnotenie/ procesov ČŽV pre správne nastavenie aktivít v budúcnosti.</p>		<p>budú realizované kombináciou služieb zamestnanosti (úradu PSVR) a regionálnych štruktúr celoživotného poradenstva (napr. VÚC v spolupráci s mimovládnyimi neziskovými a profesijnými organizáciami).</p> <p>Zároveň bude podporené aj monitorovanie a hodnotenie úrovne kľúčových kompetencií dospelých, zber a analýza dát, ako aj potrieb dospelých učiacich sa. Aktivity sa budú sústreďovať na analyzovanie dát, hodnotenie stavu a trendov v úrovniach kľúčových kompetencií, prognózovanie potrieb ďalšieho vzdelávania vo väzbe na zvyšovanie kľúčových kompetencií dospelých, poskytovanie spätnej väzby aktérom v celoživotnom vzdelávaní a následné rozvíjanie chýbajúcich kompetencií a pod.</p>		
<p>ZIS 6</p> <p>Pri hodnotení ČŽV je potrebné brať do úvahy, či sa realizované vzdelávanie premietlo do zvýšenia šancí účastníka uspieť na trhu práce.</p> <p>S týmto faktorom súvisí kvalita vzdelávacieho procesu, resp. zabezpečenie jej zodpovedajúcej miery.</p> <p>V súčasnosti nie je dostatočne doriešený systémový prístup k</p>	<p>ODP 6</p> <p>Kladenie väčšieho dôrazu na kvalitu vzdelávacích programov a s tým súvisiace vytvorenie systému monitorovania a merania kvality vzdelávacích aktivít</p>	<p>POPA 6</p> <p>Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná na plnenie cieľov Stratégie ČŽV a poradenstva na roky 2021 – 2030 – v celi politiky 1 a 4. Súčasťou podporovaných opatrení cieľa 4 je napr. plánovaná podpora vytvorenia schémy individuálnych vzdelávacích účtov ako nástroja individualizovanej podpory jednotlivca v ďalšom vzdelávaní (v rekvalifikácii), vrátane pilotnej schémy pre posilnenie motivácie účasti dospelých na vzdelávaní.</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>hodnoteniu kvality poskytovateľov vzdelávacích služieb a overovania kvality poskytnutého vzdelávania.</p>		<p>Súčasťou schémy individuálnych vzdelávacích účtov je aj zabezpečenie kvality vzdelávacích programov pre potreby individuálnych vzdelávacích účtov, tzn. nastavenie štandardov kvality, nastavenie systému kvality služieb vzdelávacích inštitúcií a nastavenie systému hodnotenia klientov ČŽV.</p> <p>V prípade cieľa 1 bude kvalitu aktivít v oblasti ďalšieho vzdelávania dospelých zabezpečovať zapojenie zamestnávateľov a zástupcov zamestnávateľov do tvorby a realizácie vzdelávacích programov a kurzov.</p>		
<p>ZIS 7</p> <p>Pre prax by bolo vhodné jednoznačné terminologické definovanie a oddelenie aktivít ČŽV od aktivít vzdelávania dospelých.</p>	<p>ODP 7</p> <p>Terminologicky aj prakticky oddeliť aktivity ČŽV od aktivít vzdelávania dospelých (napr. hodnotená výzva sama seba deklaruje ako výzvu podporujúcu aktivity ČŽV, pritom je ale výhradne zameraná na vzdelávanie dospelých)</p>	<p>POPA 7</p> <p>Z pohľadu terminológie v zmysle legislatívnej úpravy je ďalšie vzdelávanie dospelých súčasťou ČŽV a vo všeobecnosti je ČŽV vnímané práve vo vzťahu k dospelým.</p> <p>Podpora ČŽV z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 - oblasť ďalšieho vzdelávania dospelých je v nastavení Programu Slovensko začlenená do samostatnej priority Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu, čo zabezpečí priamu orientáciu podpory na oblasť ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých.</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 8</p> <p>Problém je možné vidieť vo formálnom doklade o absolvovaní vzdelávacích</p>	<p>ODP 8</p> <p>Zavedenie pravidiel uznávania výsledkov, tzv. „validácie“, ďalšieho vzdelávania,</p>	<p>POPA 8</p> <p>V súčasnosti je pripravovaný návrh zákona o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>aktivít. Pri kurzoch s akreditáciou je tento problém vyriešený, ale veľká časť vzdelávacích kurzov nemá akreditáciu a rieši to rôznymi spôsobmi. V opačnom prípade dostanú absolventi len viac či menej validný certifikát o absolvovaní kurzu. Kritické hlasy, ktoré v niektorých prípadoch spochybňujú kvalitu ČŽV.</p>	<p>kvalifikačného vzdelávania, resp. neformálneho vzdelávania,</p>	<p>doplnení niektorých zákonov (ďalej len „návrh zákona“).</p> <p>Cieľom návrhu zákona je zavedenie systému uznávania a validácie výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa v súlade s odporúčaním Rady z 20. decembra 2012 o potvrdzovaní neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa (2012/C 398/01) a vytvorenie priestoru pre intenzívnejšie zapojenie sa stredných odborných škôl, vysokých škôl a neziskových organizácií do systému celoživotného vzdelávania.</p> <p>Cieľom návrhu zákona je aj zavedenie nového efektívnejšieho systému akreditácie vzdelávacích programov v oblasti vzdelávania dospelých v súlade s reálnymi potrebami trhu práce a tiež vytvorenie udržateľného systému riadenia a činnosti sektorových rád v podmienkach Slovenskej republiky s cieľom podpory zosúladovania systému celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce. Zavedú sa základné princípy financovania v oblasti vzdelávania dospelých.</p>		
<p>ZIS 9</p> <p>Podľa zainteresovaných účastníkov je jedným z kľúčových problémov implementácie ČŽV neexistencia systémového finančného nástroja, ktorý</p>	<p>ODP 9</p> <p>Vytvorenie jednotného a trvalého finančného nástroja na podporu segmentu ČŽV, ktorý by pokrýval finančné náklady spojené s účasťou potenciálnych účastníkov na vzdelávacích aktivitách ČŽV</p>	<p>POPA 9</p> <p>Fondy EÚ predstavujú doplnkové finančné zdroje k zdrojom štátneho rozpočtu.</p> <p>Fondy EÚ (ESF+, EFRR) v programovom období 2021-2027 budú komplementárne dopĺňať plánované opatrenia v oblasti</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>by slúžil na (spolu)financovanie účasti niektorých vybraných cieľových skupín na aktivitách ČŽV. Zníženie finančnej záťaže spojenej s účasťou na aktivitách ČŽV by malo výrazne pozitívny vplyv na zvýšenie účasti na tomto type vzdelávania.</p>	<p>(predovšetkým pre ohrozené, marginalizované a sociálne slabé komunity)</p>	<p>celoživotného vzdelávania identifikované v strategických dokumentoch v tejto oblasti.</p> <p>Príprava Programu Slovensko na roky 2021-2027 prebieha v plnej súčinnosti s vecnými útvarmi (Odbor ČŽV) s cieľom maximalizovať intervencie bez ohľadu na zdroj financovania.</p> <p>Podpora z fondov EÚ v programovom období 2021-2027 bude zameraná na plnenie cieľov Stratégie ČŽV a poradenstva na roky 2021 – 2030. Súčasťou podporovaných opatrení je napr. plánovaná podpora vytvorenia schémy individuálnych vzdelávacích účtov ako nástroja individualizovanej podpory jednotlivca v ďalšom vzdelávaní (v rekvifikácii), vrátane pilotnej schémy pre posilnenie motivácie účasti dospelých na vzdelávaní.</p> <p>Zavedením individuálnych vzdelávacích účtov sa zároveň zníži finančná bariéra ako jedna z najvýznamnejších bariér pre účasť v neformálnom vzdelávaní a zvýši motivácia pre nadobudnutie zručností 21. storočia.</p>		
<p>ZIS 10</p> <p>Z pohľadu aktérov trhu práce nie je vhodné do výziev zameraných na vzdelávanie dospelých (vrátane výzvy NedisKVALIFIKUJ SA!) zahŕňať cieľovú skupinu</p>	<p>ODP 10</p> <p>Vo väčšej miere zakomponovať do vyhlasovaných výziev aktivity pre „trh práce zamestnaných ľudí“</p>	<p>POPA 10</p> <p>SO MŠVVaŠ SR bude intenzívne spolupracovať s partnermi za účelom cieleného a efektívneho nastavenia oprávnených aktivít v rámci výziev a projektových zámerov a komunikovať s partnermi/potencionálnymi prijímateľmi a užívateľmi za účelom reflektovania potrieb</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>nezamestnaných. Dôvodom sú špecifické potreby cieľovej skupiny a existencia špecifických opatrení určených pre predmetnú cieľovú skupinu realizovaných v gescii MPSVR SR.</p>		<p>cieľových skupín a potenciálnych žiadateľov pripravovaných/vyhlasovaných výziev v rámci Programu Slovensko.</p>		
<p>OP ĽZ (MPSVR SR, december 2022)</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2022/00011</p>	<p>Názov hodnotenia: Správa o zrealizovaných externých odborných hodnoteniach OP ĽZ v programovom období 2014 – 2022 v kontexte hlavných zistení, výstupov a výsledkov. - ad hoc hodnotenie</p>			
<p>Hlavné zistenia</p>	<p>Hlavné odporúčania</p>	<p>Prijaté opatrenia</p>	<p>Realizované opatrenia</p>	<p>Stanovisko MV OP ĽZ</p>
<p>ZIS 1 Procesy súvisiace s realizáciou externých odborných hodnotení OP ĽZ 2014 – 2020 sú v súčasnej dobe nastavené vhodne a efektívne a priamo prispievajú k zvýšenej kvalite hodnotiacich aktivít zároveň sú vytvorené dobré podmienky na realizáciu transparentných a adresných hodnotení, ktoré majú potenciál reálne prispievať k efektívnej</p>	<p>ODP 1 V budúcnosti je vhodné zvážiť možnosti zefektívnenia napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • proces VO na realizáciu externých odborných hodnotení – realizovať v dostatočnom časovom predstihu, oneskorené ukončenie VO malo negatívny dopad na začatie realizácie hodnotiacich aktivít a vytvoril tlak na personálne kapacity Oddelenia monitorovania a hodnotenia MPSVR SR vzhľadom na súbežnú realizáciu viacerých EOH; • v nadväznosti na predchádzajúci bod je doba realizácie hodnotení mierne 	<p>POPA 1 Proces hodnotenia a monitorovania ako aj realizácia VO a výber externých hodnotiteľov pre Program Slovensko 2021 - 2027 v rámci cieľa politiky 4, budú v kompetencii (na základe zmluvy medzi riadiacim orgánom (RO) a sprostredkovateľským orgánom (SO) pre Program Slovensko 2021-2027 a v zmysle Zákona č. 121/2022 Z. z. Zákon o príspevkoch z fondov Európskej únie a zmene a doplnení niektorých zákonov, § 10, odsek 4) MPSVR SR a vykonávané budú plne v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24.</p>	<p>ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>MV pre OP ĽZ preskúmal a dňa 09.-15.12.2022 vzal na vedomie informáciu o hodnotení a navrhnutých opatreniach.</p>

<p>implementácii programu, využívať finančné zdroje cielene podľa aktuálnych potrieb a dosiahnuť pozitívne zmeny v širokom spektre zadaných cieľov OP.</p>	<p>poddimenzovaná a bolo by vhodné zvážiť jej predĺženie, najmä vzhľadom na dobu pripomienkovania hodnotiacich výstupov relevantnými partnermi;</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizácia opakovaných hodnotení pokroku k naplneniu cieľov PO je v súčasnosti nekonzistentná – kým pri niektorých PO bola realizovaná len jedna etapa (PO Zamestnanosť, PO Integrácia MRK), pri niektorých dve (PO Vzdelávanie, PO Sociálne začlenenie) až tri (PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK). Keďže tieto etapy boli realizované s ročným odstupom, bolo by vhodné dôkladne posúdiť ich opodstatnenosť a pridanú hodnotu s ohľadom na (niekedy limitovaný) dosiahnuteľný pokrok počas tejto doby; • alokovaný počet hodín na realizáciu niektorých typov hodnotenia je neadekvátne nízky, vzhľadom na požadovaný účel a rozsah hodnotenia; • vzhľadom na dostupnosť finálnych výstupov hodnotení na viacerých webových portáloch v elektronickej podobe a súčasné snahy o zodpovedný prístup k obmedzeným prírodným zdrojom sa odporúča zvážiť potrebu odovzdávania výstupov všetkých hodnotení aj v tlačenej podobe v počte troch kusov. 	<p>júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus... Všetky spomenuté odporúčania budú reflektované a riešené systémovo v rámci procesu VO a následne v novej Rámcovej zmluve pre EOH.</p>		
--	---	--	--	--

OP LZ				
ID hodnotenia: HPR2022/00005	Názov hodnotenia: Hodnotenie príspevku OP Ľudské zdroje k horizontálnym princípom Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia v kontexte implementácie všetkých operačných programov financovaných z EŠIF – ad hoc			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027)				
ZIS 1 Pri takmer 50 %-ách použití iných údajov pri sledovaní pokroku na úrovni ŠC OP EŠIF boli vykázané hodnoty v drvivej väčšine prípadov nereálne a teda nepoužiteľné na sledovanie prínosov OP EŠIF k HP RMŽ a ND. Časť chýb v iných údajoch je spôsobená chybnou agregáciou vykázaných hodnôt v ITMS2014+.	ODP 1 Zlepšiť kontrolu údajov pri ich zápise prijímateľmi a pri ich schvaľovaní projektovými manažérmi (napr. zavedením odstupňovania závažnosti chýb a naviazaním možnosti potvrdenia údajov v IS na odstránenie tých najzávažnejších chýb – musí byť špecifikované v zadaní pre dodávateľa IS). Udržať počet monitorovacích údajov v prijateľnej miere a sústrediť sa na podstatné, nakoľko je lepšie mať menej správne vyplnených monitorovacích údajov ako veľa s chybnými hodnotami. V ITMS2014+ zabezpečiť opravu zistených chybných agregácií iných údajov do výstupných zostáv a preveriť agregácie aj pri ďalších iných údajoch, pri ktorých sú podozrivé hodnoty.	POPA 1 Údaje sú prijímateľmi považované za zbytočné štatistické zisťovanie, ktoré nemá pre nich význam ani osoh. Ich správnosť nemá vplyv na výšku príspevku. PM nemá ako jednoducho overiť ich správnosť s realitou a ich podrobné skúmanie prispieva iba k zbytočnému predlžovaniu lehôt spracovania ŽoP. Gestor HP sa bude snažiť udržať zníženie počtu MU pre nové programové obdobie. Gestor presnejšie určí definíciu MU, spôsob výpočtu MU, iného údaju pre prijímateľa	ROPA 1 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 2	ODP 2	POPA 2	ROPA 2	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Niektoré monitorovacie údaje sú vykazované raz za všetkých účastníkov v členení na hodnoty spolu a zvlášť za ženy a za mužov a zároveň ešte raz duplicitne samostatne za ženy resp. mužov. Navyše z vykázaných hodnôt je zrejmý nejednotný prístup k ich vyplňaniu (napriek tomu, že monitorovací údaj je definovaný len pre ženy, výstupy obsahujú aj hodnoty za mužov).</p>	<p>Prestať používať uvedené duplicitné monitorovacie údaje.</p>	<p>Vzhľadom na povinné rodové delenie MU gestor HP do budúcnosti nebude vyžadovať samostatné MU na rodové monitorovanie (M+Ž+spolu)</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 3 Aj keď je priemerné trvanie schvaľovania monitorovacích správ kratšie ako 3 mesiace, pri 18,8 % monitorovacích správ trvá schvaľovanie dlhšie ako 6 mesiacov a pri 13 % monitorovacích správ trvá viac ako 1 rok.</p>	<p>ODP 3 Analyzovať dôvody zdĺhavého schvaľovania monitorovacích správ (v rámci hodnotenia neboli zistené dôvody zisteného stavu) a vykonať nápravu.</p>	<p>POPA 3 Prijímateľ má povinnosť predložiť monitorovaciu správu v určitom termíne. Pri jej dopĺňaní, alebo oprave nie je limitovaný termínmi a preto sa tento čas môže predlžovať až neúmerne. Náprava na strane prijímateľov je nemožná keď nereagujú na výzvy.</p>	<p>ROPA 3 Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 4 Údaje týkajúce sa súladu predkladaných žiadostí z procesu administratívneho</p>	<p>ODP 4 Zvážiť využiteľnosť údajov z procesu odborného hodnotenia a finančnej kontroly na mieste pre posúdenie schopnosti</p>	<p>POPA 4 Vzhľadom na zistenia externých hodnotiteľov sa gestor HP rozhodol zmeniť spôsob kontrol projektov a vypracováva</p>	<p>ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>overenia, odborného hodnotenia a výberu projektov týkajúce sa príspevku k HP nie je systematicky zbierané.</p>	<p>žiadateľov spracovať projekty prispievajúce k HP RMŽ a ND.</p>	<p>check listy, ktoré budú používané pri kontrole projektov.</p>		
<p>ZIS 5</p> <p>4 skupiny OP z pohľadu príspevkov intervencií implementovaných v rámci OP ĽZ a ostatných OP k plneniu cieľov HP RMŽ a ND:</p> <p>- OP ĽZ - samostatná skupina, vykazuje najväčší a najviditeľnejší príspevok v plnení cieľov sledovaných HP. Samotnou architektúrou pomáha eliminovať diskrimináciu, keď podporuje v rámci svojich PO zamestnávanie mladých ľudí alebo ZUoZ (dlhodobo nezamestnaných, zdravotne postihnutých, starších a nízko-kvalifikovaných), inklúziu vylúčených skupín, vzdelávanie, zamestnávanie osôb z MRK alebo technické vybavenie obcí s touto komunitou, podporujú CŽV týchto skupín atď.</p>	<p>ODP 5</p> <p>V porovnaní s minulým programovým obdobím, v rokoch 2021 – 2027 sa budú intervencie podporované z EŠIF realizovať prostredníctvom Programu Slovensko (PSK) a jeho priorít a k nim priradených ŠC.</p> <p>V tejto situácii je potrebné definovať typy intervencií v rámci jednotlivých priorít a ŠC a tiež bezprostredných užívateľov a konečných prijímateľov pomoci a ich štruktúru z ohľadom na HP RMŽ a ND (muži, ženy, osoby so ZP, vek, príslušnosť k menšine, vzdelanie, postavenie na trhu práce atď.) a prispôsobiť výberové kritériá a MU k tejto štruktúre tak, aby bolo možné sledovanie plnenie cieľov sledovaných HP.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Gestor tieto požiadavky vykonal v procese prípravy nového operačného programu - PSK.</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

<p>- programy s investíciami do infraštruktúry, vedy, výskumu a životného prostredia, teda oblastí, ktoré predstavujú tzv. verejné statky. Sem hodnotitelia priradili OPII, OP KZP a IROP. Vo všetkých týchto programoch boli síce čiastočne prítomné výberové kritériá, ktoré ošetrovali uplatnenie HP ND, ale súvisiace MU sa nachádzali len výnimočne. Uplatňovali sa ďalšie MU, u ktorých sa sledoval aj podiel využívania investícií u mužov a žien, ale väčšinou len okrajovo. V niektorých prípadoch existovali ukazovatele spojené s administráciou programu, ktoré sledovali využívanie prostriedkov RO programu podľa pohlavia, v týchto prípadoch toto využívanie kopírovalo približne rodovú (prefeminizovanú) štruktúru zamestnancov vo verejnej správe</p> <p>- programy zamerané na verejnú správu a riadenie programov – OP EVS a OP</p>				
---	--	--	--	--

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>TP. Pri týchto programoch sa sledovalo hlavne plnenie HP RMŽ prostredníctvom MU programu (v počte alebo vo FTE konečných užívateľov podľa rodov).</p> <p>- sektorové OP, a to OP RH a PRV. PRV je program, ktorý podstatne finančne prostriedky prideluje mužom, aj kvôli existujúcej rodovej štruktúre vlastníctva oprávnených podnikov, alebo z pohľadu štruktúry zamestnanosti zapojených sektorov. Program neobsahuje minimálne vyrovnávacie opatrenia, ktoré by podporili aktivity, v ktorých prevažujú ženy (napr. čiastočne CLLD). Program OP RH podporuje úzko vymedzenú skupinu užívateľov, v ktorej majú ženy menšie zastúpenie.</p>				
<p>ZIS 6</p> <p>Existuje značná formálnosť a len všeobecný prístup v nastavení uplatňovania HP RMŽ a ND v jednotlivých programoch (s malými</p>	<p>ODP 6</p> <p>Pre zabezpečenie skutočného uplatňovania HP RMŽ a ND je v budúcnosti potrebné zabezpečiť ich intervenčnú logiku v architektúre EŠIF, teda súlad medzi ich popisom v PD a v PSK a jeho jednotlivými</p>	<p>POPA 6</p> <p>Gestor spolupracuje s RO PSK pri nastavení riad. dokumentácie (príručky, usmernenia a pod.) na základe uplatnenia legislatívy EU, SR, (Zákonom č. 50/1976 o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>výnimkami v OP EVS, v OPII, OP LZ) a v prepojení na očakávané výsledky definované pre jednotlivé EŠIF v PD. Celkovo (s výnimkou ESF) sa v PD nachádzalo len minimum očakávaných výsledkov v súvislosti s uplatňovaním sledovaných HP.</p>	<p>prioritami a ŠC, očakávanými výsledkami implementácie EŠIF, výberovými kritériami priradenými k projektom podľa jednotlivých ŠC priorit PSK a napokon MU, ktoré sledujú HP RMŽ a ND, prípadne aj ďalším MU, pre ktoré sa zbierajú údaje pri monitorovaní podľa rodov.</p> <p>Konkrétne je potrebné:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Popísať uplatňovanie sledovaných HP lepšie previazaných s architektúrou programu and jeho cieľov tak, aby sa predišlo ich formálnemu uplatňovaniu (nielen skopírovať popis z partnerskej dohody) • Prepojiť opatrenia pre uplatňovanie HP popísané v programe na všeobecné výberové kritériá pre projekty, ktoré sa budú uplatňovať naprieč programom a prepojiť ich ďalej na MU • V prípade, že pre aktivity programu je nutné uplatniť špecifické výberové kritériá pre projekty, je potrebné popísať ich v programe v časti popis aktivít a opäť ich prepojiť na MU 	<p>zákon) a Vyhláškou MŽP SR č. 532/2.Novela stavebného zákona rozširuje oblasť pokrytia o osoby so zníženou pohyblivosťou.)</p>		
<p>ZIS 7</p> <p>V prípade PRV sa uplatňovanie sledovaných HP nepopísalo v programe vôbec</p>	<p>ODP 7</p>	<p>POPA 7</p> <p>Gestor HP pripomienkoval výzvy a vyzvania, v ktorých boli nastavené výberové kritériá a aj upozornenie na čo sa zamerať pri výbere projektov vo viazanosti na jednotlivé HP (napr. Mzdové odmeňovania, prístupnosť a pod.) V súčasnosti gestor spolupracuje s RO PS na príprave výziev , riadiacej</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

		dokumentácie a postupoch a spôsoboch monitorovania.		
<p>ZIS 8</p> <p>Výberové kritériá pri hodnotení žiadostí o podporu z EŠIF sú významnou súčasťou uplatňovania HP RMŽ a ND. Tieto sú však často v programoch len formálne popísané (OP EVS, OPII), alebo sa tam vôbec nenachádzajú (OPRH, OP, TP), s výnimkou OP LZ a čiastočne IROP.</p>	<p>ODP 8</p>	<p>POPA 8</p> <p>Gestor HP pripomienkoval výzvy a vyzvania, v ktorých boli nastavené výberové kritériá a aj upozornenie na čo sa zamerať pri výbere projektov vo viazanosti na jednotlivé HP (napr. Mzdové odmeňovania, prístupnosť a pod.)</p> <p>V súčasnosti gestor spolupracuje s RO PSK na príprave výziev, riadiacej dokumentácie a postupoch a spôsoboch monitorovania</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 9</p> <p>Špecifickou súčasťou nediskriminácie je definícia prístupnosti objektov a služieb, ktoré sú zatiaľ definované len pre osoby so ZP, a to Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. V ostatných prípadoch sa berie hlavne plnenie Charty základných ľudských práv EU. Avšak pre ostatných konečných užívateľov doposiaľ neexistuje</p>	<p>ODP 9</p> <p>Je potrebné definovať „prístupnosť objektov a služieb“ pre jednotlivé cieľové skupiny zahrnuté v HP RMŽ a ND a podporované z EŠIF. Definície je potrebné zahrnúť do príslušných zákonov (napr. stavebný zákon)</p>	<p>POPA 9</p> <p>Gestor pripravuje check listy pre rôzne typy stavieb</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>definícia prístupnosti s ohľadom na špecifiká konkrétnej cieľovej skupiny.</p>				
<p>ZIS 10</p> <p>Pomerne veľa MU v jednotlivých OP je určených pre sledovanie rovnosti medzi mužmi a ženami. Avšak, využívajú sa väčšinou len veľmi obmedzene, len výnimočne sa uplatňujú pri detailnom zisťovaní príspevkov jednotlivých projektov k HP RMŽ.</p>	<p>ODP 10</p> <p>Je potrebné zostaviť spoločnú skupinu MU pre sledovanie HP RMŽ a ND pre všetky EŠIF, aby sa zabezpečil spoločný rámec pre uplatňovanie ich cieľov naprieč všetkými prioritami a ŠC PSK. Jednotlivé RO priorit PSK by mali mať možnosť doplniť spoločné MU aj ďalšími špecifickými ukazovateľmi, ktoré budú reflektovať špecifiká realizovanej intervencie v rámci priority PSK.</p>	<p>POPA 10</p> <p>Existuje multilaterálna pracovná skupina KVHP, ktorá bude pokračovať aj programovom období 2021-2027</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 11</p> <p>Existujú aj MU, ktoré súvisia s HP ND, najviac je ich v OP LZ, a vyskytujú sa jednotlivo aj v iných OP. Avšak, výsledky zistené s pomocou týchto ukazovateľov sú nepreukazné a nedajú sa použiť pri formulácii hodnoverných záverov, keďže sa často využívajú len v obmedzenom počte projektov.</p>	<p>ODP 11</p> <p>Je potrebné zabezpečiť, aby sa dohodnuté ukazovatele pravidelne monitorovali v 100 % projektoch a raz ročne sa vyhodnocovali napríklad na zasadnutiach Koordináčného výboru HP (napr. aby schválenie žiadostí o platbu a monitorovacej správy bolo podmienené riadnym vyplnením a vysvetlením MU pre HP).</p>	<p>POPA 11</p> <p>Pre programové obdobie 2021-2027 existuje tzv. rodová dimenzia, Úlohou gestora je hlavne nastaviť proces tak, aby zahŕňali plnenie Charty základných ľudských práv EU a Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím</p>	<p>ROPA 11</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

OP EVS				
ID hodnotenia: HPR2022/00006	Názov hodnotenia: Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí (PO1, PO2, PO3, PO4)			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
ZIS 1 Hodnotitelia definovali nasledovné oblasti ako najväčšie problémy implementácie OP EVS: <ul style="list-style-type: none"> • nedostatky v nastavení systému merateľných ukazovateľov – (Záverečná hodnotiacia správa, kapitola 3.1), • nedostatky v nastavení intervenčnej logiky programu – (Záverečná hodnotiacia správa, kapitola 3.2,) • niektoré z plánovaných intervencií programu 	ODP 1 Do plánovaných projektov a nadväzujúcich priamych vyzvaní pre národné projekty zahrnúť tie aktivity resp. výsledky/výstupy špecifických cieľov, ktoré doteraz neboli pokryté žiadnymi projektmi. časť plánovaných intervencií špecifických cieľov 1.3, 2.1 a 2.2 neimplementovaná žiadnym projektom	POPA 1 Priebeh implementácie operačného programu je priebežne komunikovaný s EK, ktorá k nemu nemá výhrady. Nie všetky typy/príklady aktivít v rámci jednotlivých špecifických cieľov uvedené v OP musia byť v plnej miere realizované v rámci národných projektov. Napriek tomu má RO pre OP EVS snahu v rámci pripravovaných národných projektov pokryť čo najširší rozsah aktivít jednotlivých špecifických cieľov tak, aby boli ciele a programové merateľné ukazovatele OP v čo najvyššej miere naplnené. Obsah aktivít národných projektov závisí aj od reálnych potrieb žiadateľov/prijímateľov. RO pre OP EVS v procese prípravy národných projektov v zmysle kap. 3.4.1.1 Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov v záujme dosahovania cieľov programu so žiadateľmi aktívne komunikuje.	ROPA 1	Záverečná hodnotiacia správa bola zaslaná členom MV OP EVS dňa 12.12.2022 elektronicky. K zisteniam a odporúčaniam definovaným v Záverečnej hodnotiacej správa sa nikto z členov MV zatiaľ písomne nevyjadril. Zasadnutie MV pre OP EVS sa v období od ukončenia predmetného hodnotenia do termínu predkladania Súhrnej hodnotiacej správy OP EVS za rok 2022 nekonalo.
	ODP 2	POPA 2	ROPA 2	

<p>nie sú pokryté žiadnymi projektmi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomalý rozbeh implementácie národných projektov v prvej polovici programového obdobia, • nie úplne uspokojivá miera kontrahovania na niektorých prioritných osí (predovšetkým PO2), • nie úplne uspokojivá miera čerpania celkovej finančnej alokácie <p>Vzhľadom na stupeň implementácie OP EVS nebolo relevantné definovať odporúčania pre všetky zistenia. Týka sa to napr. systému nastavených merateľných ukazovateľov, intervenčnej logiky, pomalšieho rozbehu implementácie národných projektov v prvej polovici programového obdobia. Preto boli hlavné odporúčania definované aj s ohľadom na ich realizovateľnosť zo strany RO.</p>	<p>Akcelerovať čerpanie. Miera čerpania celkovej finančnej alokácie PO 1 a 2 nie je úplne uspokojivá. Je v záujme akýmkoľvek dostupným spôsobom akcelerovať čerpanie. Napr. formou motivácie prijímateľov k akcelerácii, zrýchliť proces vyhlasovania vyzvaní a konania žiadosti o NFP, zvážiť možnosť ďalších výziev a vyzvaní, zvýšiť mieru dodržiavania lehôt spracovania žiadostí o platbu a dodržiavať v maximálnej možnej miere všetky lehoty vyplývajúce so systému riadenia EŠIF a systému finančného riadenia</p>	<p>RO pre OP EVS v záujme akcelerácie čerpania s prijímateľmi aktívne komunikuje a hľadá zodpovedajúce riešenia. Od roku 2020 RO vedie a aktualizuje zoznam rizikových projektov, s prijímateľmi ktorých je v neustálom kontakte a priebežne hľadá riešenia na zvýšenie čerpania jednotlivých projektov. Začiatkom roka 2023 RO pre OP EVS vyžiadal od prijímateľov plány čerpania na roky 2023 a prvý štvrtrok 2024. RO pre OP EVS po vyhodnotení zaslaných plánov čerpania na zostávajúce roky implementácie OP EVS identifikoval nízke riziko nedočerpania pridelenej alokácie OP EVS. RO pre OP EVS na mesačnej báze vyhodnocuje plnenie mesačných plánov čerpania a v prípade neplnenia mesačného plánu RO pre OP EVS s prijímateľmi intenzívne komunikuje s cieľom zabezpečenia dodržania mesačných plánov čerpania. Výsledkom takejto intenzívnej komunikácie je zabezpečenie dočerpania celkovej pridelenej alokácie OP EVS v období oprávnenosti výdavkov.</p>		
	<p>ODP 3</p> <p>Dbať na kapacitné plánovanie kľúčových subjektov (vrátane RO). . Odporúčaním hodnotiteľov je prijať zo strany RO také opatrenia, ktoré aspoň čiastočne eliminujú výraznejší odchod zamestnancov RO pred ukončením programového obdobia. Takmer 73% celkovej alokácie OP EVS implementujú</p>	<p>POPA 3</p> <p>Prvé opatrenie na elimináciu odchodu zamestnancov RO bolo prijaté ešte v roku 2019, kedy RO OP EVS pripravil návrh revízie OP EVS, ktorého súčasťou bol presun časti alokácie vo výške 2 mil. € do PO3 - Technická pomoc, čo by malo zabezpečiť financovanie dostatočného počtu</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Návrh revízie OP EVS bol schválený na 18. riadnom zasadnutí MV pre OP EVS dňa 14.11.2019.</p> <p>Návrh je v procese schvaľovania.</p>	

	prostredníctvom národných projektov 3 subjekty – MV SR, rezort spravodlivosti ako výhradný prijímateľ PO2 a MIRRI SR. Tieto subjekty sú tiež prijímateľmi v rámci iných operačných programov. Z harmonogramu výziev na rok 2022 vyplýva, že pre MV SR sú plánované vyzvania s alokáciou presahujúcou 63 mil. €. Z toho dôvodu aj s ohľadom na blížiaci sa koniec programového obdobia by bolo vhodné klásť dôraz na plánovanie personálnych kapacít. Plánovanie personálnych kapacít na strane prijímateľov je však mimo pôsobnosti RO.	zamestnancov RO až do konca programového obdobia. V roku 2022/2023 Po zohľadnení aktuálneho stavu realizácie a plánovaných aktivít v poslednom roku implementácie navrhol RO za účelom efektívneho vyčerpania finančných prostriedkov technickej pomoci OP EVS znížiť výšku NFP na projekte TP „Zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS“. Navrhovanou zmenou bude možné využiť voľnú alokáciu TP (370 tis. €) na vytvorenie nového mzdového projektu, ktorým by bola zabezpečená možnosť vyčerpať prostriedky z PO 3 TP v maximálnej miere a zároveň tým prispieť k udržaniu administratívnych kapacít OP EVS do konca programového obdobia.		
OP KŽP				
ID hodnotenia: HPR2022/00003	Názov hodnotenia: Hodnotenie stavu implementácie OP KŽP z pohľadu plnenia pravidla n+3			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
ZIS 1 (PO 1, IP 1.1) <u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u>	ODP 1 Realokácia finančných zdrojov– presun finančných prostriedkov z oblasti	POPA 1 Revízia OP KŽP verzia 14.0	ROPA 1 Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím	Členovia MV pre OP KŽP boli s výsledkami <i>Hodnotenia stavu implementácie OP KŽP</i>

<p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>017 „Nakladanie s domovým odpadom (vrátane opatrení na minimalizáciu, triedenie, recykláciu)“ - predpoklad nedočerpania na úrovni 1 047 545,30 EUR.</p> <p>018 „Nakladanie s domovým odpadom (vrátane opatrení na mechanické biologické spracovanie, tepelné spracovanie, spaľovanie a skládkovanie)“ - predpoklad dostatočnej absorpčnej kapacity (prečerpanie alokácie vo výške 29 983 924,37 EUR).</p> <p>019 „Nakladanie s komerčným, priemyselným alebo nebezpečným odpadom“ - predpoklad nedočerpania na úrovni 14 612 249,30 EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo</u></p>	<p>intervencie 019 (IP 1.1) do oblasti intervencie 018 (IP 1.1), ďalej z oblasti intervencie 089 (IP 1.4) do oblasti intervencie 018 (IP 1.1).</p>	<p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblastí intervencie 083 a 084 (IP1.4) do oblasti intervencie 017 (IP 1.1) vzhľadom k existujúcemu riziku nevyčerpania finančných prostriedkov alokovaných v oblastiach intervencie 083 a 084.</p> <p>Presun finančných prostriedkov z dôvodu jednak v nadväznosti na mimoriadne ukončenie projektu SAŽP v rámci výzvy č.55 zameranej na náhradu zastaraných spaľovacích zariadení v domácnostiach za nízkoemisné (s výnimkou OZE) ako aj posilnenie aktivít v oblasti nakladania s komunálnym odpadom a zhodnocovania biologicky rozložiteľného odpadu (navýšenie alokácie výziev č. 56 a č.72, v rámci ktorých MŽP SR eviduje zvýšený záujem zo strany žiadateľov s predpokladom vyčerpania realokovaných prostriedkov).</p> <p>Z uvedeného dôvodu dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu - CO17, O0002, O0003, O0178.</p>	<p>rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	<p><i>z pohľadu plnenia pravidla n+3</i> oboznámení. Následne bola členom MV pre OP KŽP poskytnutá bližšia špecifikácia záverov, odporúčaní spolu s prehľadom navrhovaných/prijatých h opatrení z predmetného hodnotenia, a to vo forme prezentácie v rámci bodu č.5 programu 11.zasadnutia MV pre OP KŽP dňa 29. septembra 2022. Členovia MV pre OP KŽP zobrali informáciu o vykonanom hodnotení na vedomie, čo je deklarované aj v Uznesení MV pre OP KŽP č.34 zo dňa 29. septembra 2022, bod B.3.</p> <p>Závery a odporúčania predmetného hodnotenia tvorili podklad pre modifikáciu OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP</p>
---	--	--	--	--

<p><u>vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>OPKZP-PO1-SC111-2021-72 (triedený zber komunálnych odpadov) a OPKZP-PO1-SC111-2019-58 (mechanicko-biologická úprava zmesových komunálnych odpadov) – obe výzvy vykazovali v čase hodnotiaceho procesu vysoký potenciál v dodatočnom čerpaní do ich uzatvorenia.</p>				<p>verzia 14.0 schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p> <p>Súčasnne bola hodnotiacia správa z predmetného hodnotenia zverejnená na webovom sídle OP KŽP: https://www.op-kzp.sk/wp-content/uploads/2017/06/HPR2022-00003-Sprava-z-EH-Hodnotenie-stavu-implementacie-OP-KZP.pdf</p>
<p>ZIS 2 (PO1, IP 1.2)</p> <p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p>	<p>ODP 2</p> <p>Realokácia finančných zdrojov – presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 089 (IP 1.4) do oblastí intervencie 021, 022 a 085 vzhľadom k riziku nevyčerpania finančných prostriedkov alokovaných na oblasť intervencie 089</p>	<p>POPA 2</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 089 (IP 1.4) do oblastí intervencie 021, 022 a 085 vzhľadom k riziku nevyčerpania finančných prostriedkov alokovaných na</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>020 „Dodávky vody na ľudskú spotrebu (získavanie, čistenie, infraštruktúra na uskladňovanie a distribúciu)“ - predpoklad nedočerpania finančných prostriedkov vo výške 924 931,26 EUR.</p> <p>021 „Vodné hospodárstvo a ochrana pitnej vody (vrátane manažmentu povodia, dodávok vody, osobitných opatrení na prispôsobenie sa zmene klímy, diaľkových a spotrebiteľských meracích zariadení, systémov spoplatňovania a znižovania únikov)“ - predpoklad prečerpania finančných prostriedkov o 7 180 442,87 EUR.</p> <p>022 „Čistenie odpadových vôd“ - predpoklad prečerpania o 22 056 238,71 EUR.</p> <p>085 „Ochrana a posilnenie biodiverzity, ochrana prírody a zelená infraštruktúra“ -</p>	<p>a vysokej absorpčnej kapacity IP 1.2 (ŠC 1.2.3 a 1.2.1).</p>	<p>oblasť intervencie 089 a vysokej absorpčnej kapacity IP 1.2 (ŠC 1.2.3 a 1.2.1).</p> <p>Dôvodom presunu zdrojov do oblasti intervencie 022 je potreba zabezpečiť prostriedky predovšetkým na plnenie záväzkov SR vyplývajúcich z ustanovení smernice Rady 91/271/EHS z 21.mája 1991 o čistení komunálnych odpadových vôd a zakotvených v Zmluve o pristúpení k EÚ. K podpore danej oblasti prispievajú výzvy č.69 a č.43, ktoré vykazujú vysokú absorpčnú schopnosť. Oblasť intervencie 021 sa vzťahuje predovšetkým k aktivitám v oblasti monitorovania a hodnotenia vôd, vrátane skvalitňovania monitorovacej siete – presun disponibilných voľných zdrojov z oblasti intervencie 089 do 021 bude využitý na plánovaný projekt v rámci oblasti monitorovania vôd. Presunom finančných prostriedkov do oblasti intervencie 085 sa posilnia aktivity v oblasti ochrany prírody a biodiverzity (výzva č.17 vyžaduje dostatočnú absorpčnú schopnosť aj vzhľadom k vysokému záujmu zo strany väčšiny žiadateľov- Slovenský vodohospodársky podnik, š.p.).</p> <p>Z uvedeného dôvodu dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu - CO19, O0008, O0178. K zníženiu cieľovej hodnoty MU dochádza v prípade O0009.</p>		
--	---	--	--	--

<p>predpoklad prečerpania vo výške 7 088 211,57 EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>OPKZP-PO1-SC121/122-2021-69 (budovanie verejných kanalizácií, čistiarní odpadových vôd a súbežnú výstavbu verejných vodovodov) a OPKZP-PO1-SC123-2017-17 (zabezpečenie spojitosti vodných tokov) - obe výzvy vykazovali v čase hodnotiaceho procesu vysoký potenciál v dodatočnom čerpaní do ich uzatvorenia.</p>				
<p>ZIS 3 (PO1, IP 1.3)</p> <p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p>	<p>OPD 3</p> <p>Realokácia finančných zdrojov – presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 089 (IP 1.4) do oblastí intervencie 085 (IP 1.3) vzhľadom k riziku nevyčerpania finančných prostriedkov alokovaných na oblasť intervencie 089; ďalej z oblasti intervencie 086 (IP 1.3) do oblasti intervencie 085 (IP 1.3).</p>	<p>POPA 3</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť: RO OP KŽP Termín: 3Q 2022</i></p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 089 (IP 1.4) do oblastí intervencie 085 a 086 (IP 1.3) vzhľadom k riziku nevyčerpania</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>085 „Ochrana a posilnenie biodiverzity, ochrana prírody a zelená infraštruktúra“ - predpoklad prečerpania finančných prostriedkov vo výške 53 398 622,59 EUR</p> <p>086 „Ochrana, obnova a udržateľné používanie lokalít sústavy Natura 2000“ - predpoklad nedočerpania finančných prostriedkov vo výške 14 760 000,49 EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacej otázky týkajúcej sa absorpčnej kapacity jednotlivých otvorených výziev vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii sa javil priestor na dodatočné čerpanie finančných prostriedkov z nových projektov v rámci otvorených výziev.</p>		<p>finančných prostriedkov alokovaných na oblasť intervencie 089.</p> <p>Finančné prostriedky budú využité v rámci ŠC 1.3.1 – oblasť intervencie 085, kde dostatočnú absorpčnú schopnosť vykazuje výzva č.29 so zameraním na zachovanie a obnovu biodiverzity a ekosystémov a ich služieb mimo chránených území a zelenú infraštruktúru. V oblasti intervencie 086 vykazuje vysokú absorpčnú schopnosť výzva č. 49 so zameraním na dobudovanie sústavy Natura 2000, v rámci ktorej prebieha príprava viacerých ŽoNFP nad rámec alokácie tejto výzvy (ŠOP SR).</p> <p>Z uvedeného dôvodu dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu - CO23 a O0178.</p>		
<p>ZIS 4 (PO 1, IP 1.4)</p>	<p>ODP 4</p>	<p>POPA 4</p>	<p>ROPA 4</p>	

<p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>083 „Opatrenia na zabezpečenie kvality ovzdušia,“ – predpoklad nedočerpania vo výške 511 222,50 EUR.</p> <p>084 „Integrovaná prevencia a kontrola znečisťovania“ - predpoklad nedočerpania vo výške 242 608, 95 EUR</p> <p>089 „Rekultivácia priemyselných plôch a kontaminovanej pôdy“ - predpoklad nedočerpania na úrovni 60 320 178,93 EUR. Do odhadovaného čerpania v rámci oblasti intervencie 089 je zahrnutý aj projekt pod názvom „Sanácia environmentálnej záťaže Bratislava – Vrakuňa - Vrakunská cesta – skládka CHZJD – SK/EZ/B2/136“, ktorý v prípade</p>	<p>Realokácia finančných zdrojov – presun finančných prostriedkov z IP 1.4 (oblasť intervencie 089) do IP 1.1 (oblasť intervencie 018), IP 1.2 (oblasti intervencie 021,022 a 085), IP 1.3 (oblasť intervencie 085) a IP 2.1 (oblasť intervencie 087).</p>	<p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z IP 1.4 (oblasť intervencie 089) do IP 1.2 (oblasti intervencie 021,022 a 085) a IP 1.3 (oblasti intervencie 085 a 086); ďalší presun sa týka oblastí intervencie 083 a 084 (IP 1.4) do IP 1.1 (oblasť intervencie 017).</p> <p>Presun finančných prostriedkov za účelom dočerpania disponibilných finančných prostriedkov do takých oblastí intervencie, kde preukázateľne existuje vysoký potenciál na ich vyčerpanie do konca obdobia realizácie OP KŽP.</p> <p>Z uvedeného dôvodu dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu – O0015, O0018. V prípade CO22, O0174 a O0178 dochádza k zníženiu cieľovej hodnoty MU.</p>	<p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	
---	--	--	--	--

<p>neschválenia zvýši v rámci oblasti intervencie 089 výšku nedočerpania finančných prostriedkov, a to na cca 90 mil. EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacej otázky týkajúcej sa absorpčnej kapacity jednotlivých otvorených výziev vo vzťahu k ich alokácii v čase hodnotenia nebol predpoklad priestoru na dodatočné čerpanie finančných prostriedkov z nových projektov v rámci otvorených výziev.</p>				
<p>ZIS 5 (PO 2, IP 2.1)</p> <p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p>	<p>ODP 5</p> <p>V rámci odporúčaní neboli navrhnuté zmeny na navýšenie alokácie v oblasti intervencie 087.</p>	<p>POPA 5</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť: RO OP KŽP Termín: 3Q 2022</i></p> <p>V rámci revízie programu neboli navrhnuté zmeny aj vzhľadom k dostatočnej výške voľnej alokácie za účelom jej zachovania na podporu projektov v oblasti adaptácie na zmenu klímy a z dôvodu potenciálnej</p>	<p>ROPA 5</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>087 – „Opatrenia v oblasti adaptácie na zmenu klímy a predchádzanie a riadenie rizík súvisiacich s klímou, ako napr. erózia, požiare, povodne, búrky a suchá, vrátane zvyšovania povedomia, civilnej ochrany a systémov a infraštruktúr na zvládanie katastrof“ - odhad prečerpania na 12 535 415,26 EUR.</p> <p><i>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</i></p> <p>OPKZP-PO2-SC211-2017-21 (podpora preventívnych opatrení na ochranu pred povodňami, ktoré sú viazané na vodný tok) a OPKZP-PO2-SC211-2021-67 (budovanie environmentálnych centier za účelom realizácie informačných aktivít v oblasti adaptácie na zmenu klímy) – obe výzvy vykazovali v čase hodnotiaceho procesu vysoký potenciál</p>		<p>potreby navýšenia alokácie výziev v rámci oblasti intervencie 087 (výzvy č.21, 62, 67).</p> <p>Zároveň predmetom revízie OP KŽP, verzia 14.0 bol návrh na navýšenie cieľovej hodnoty MU (O0019) na základe zníženia mernej investičnej náročnosti v programovom období 2014-2020 a zároveň na základe preukázaného dopytu v rámci výzvy č.62.</p>		
---	--	--	--	--

<p>v dodatočnom čerpaní do ich uzatvorenia.</p>				
<p>ZIS 6 (PO3, IP 3.1) <u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u> Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií: 087 – „Opatrenia v oblasti adaptácie na zmenu klímy a predchádzanie a riadenie rizík súvisiacich s klímou, ako napr. erózia, požiare, povodne, búrky a suchá, vrátane zvyšovania povedomia, civilnej ochrany a systémov a infraštruktúr na zvládanie katastrof“ - odhad prečerpania vo výške 2 921 419,38 EUR. <u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u> OPKZP-PO3-SC311-2021-70 (modelovanie vývoja mimoriadnych udalostí, monitorovanie a</p>	<p>OPD 6 V rámci odporúčaní nebola navrhovaná zmena v oblasti intervencie 087.</p>	<p>POPA 6 Revízia OP KŽP verzia 14.0 <i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022 Zmena v oblasti intervencie 087 v súvislosti s realizáciou projektov a monitorovaním pokroku dosahovania cieľa OP nasledovne - úprava dvoch MU – CO22 (zníženie cieľovej hodnoty) a O0025 (navýšenie cieľovej hodnoty).</p>	<p>ROPA 6 Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>vyhodnocovanie rizík viazaných na zmenu klímy) – výzva vykazovala značný potenciál na dodatočnú absorpciu disponibilných zdrojov.</p>				
<p>ZIS 7 (PO4, IP 4.1) <u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u> Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>010 – „Obnoviteľná energia – slnečná energia“ - vykazovala pomerne významné prečerpanie zdrojov v pomere k alokovaným zdrojom vo výške 18 145 083 EUR.</p> <p>011 – „Obnoviteľná energia – biomasa“ - vykazovala pomerne významné prečerpanie zdrojov v pomere k alokovaným zdrojom vo výške 4 275 145 EUR.</p>	<p>ODP 7 Realokácia finančných zdrojov – presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 016 (IP 4.5) do oblasti intervencie 010 (IP 4.1).</p>	<p>POPA 7 Revízia OP KŽP verzia 14.0 <i>Zodpovednosť: RO OP KŽP Termín: 3Q 2022</i> V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - navýšenie finančných prostriedkov v rámci oblastí intervencie O10, O11 a O12. Dôvod realokácie - záujem zo strany potenciálnych žiadateľov napr. v rámci výzvy č.74, NP Zelená domácnostiam III. Z uvedeného dôvodu dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu – CO01, CO30, CO34, O0188 a O0189.</p>	<p>ROPA 7 Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>012 – „Iné obnoviteľné zdroje energie a integrácia energie z obnoviteľných zdrojov“ - vykazovala nedostatočný potenciál čerpania s predpokladom nedočerpania vo výške 442 665,68 EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>OPKZP-PO4-SC411-2019-61 (výstavba zariadení na využitie vybraných druhov OZE) – výzva mala absorpčný potenciál dodatočného čerpania nad rámec zazmluvnených ŽoNFP v objeme do 5 mil. EUR.</p> <p>OPKZP-PO4-SC411-2022-74 (zvýšenie OZE na hrubej energetickej spotrebe SR) – odhad dodatočného čerpania, kde sa absorpčná kapacita odhadovala na 12,5 mil. EUR.</p> <p>Vysoký absorpčný potenciál sa očakáva aj v čase hodnotiaceho procesu pripravovanej od výzvy so zameraním na fotovoltaiku</p>				
---	--	--	--	--

<p>s alokáciou 10 mil.EUR, pri ktorej sa predpokladá úplné vyčerpanie.</p> <p>Dňa 14.3.2022 bolo vyhlásené aj nové vyzvanie OPKZP-PO4-SC411-2022-NP10 na národný projekt zameraný na inštaláciu malých zariadení na využívanie OZE v domácnostiach. Vysoký dopyt a nízke riziká implementácie zaručujú dostatočnú absorpčnú kapacitu, preto je predpoklad vyčerpania celej alokácie vo výške 12 750 000 EUR.</p>				
<p>ZIS 8 (PO 4, IP 4.2)</p> <p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>068 – „Energetická účinnosť a demonštračné projekty v MSP a podporné opatrenia“ – vykazovala dostatočný absorpčný</p>	<p>ODP 8</p> <p>V rámci odporúčaní nebola navrhovaná zmena v rámci oblastí intervencie 068 a 070.</p>	<p>POPA 8</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov v rámci oblastí intervencie 068 (navýšenie alokácie) a 070 (zníženie alokácie).</p> <p>Z dôvodu realokácie dochádza k navýšeniu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu – CO30, CO34 a O0189.</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

<p>potenciál s odhadom prečerpania o 3 212 570,02 EUR.</p> <p>070 – „Podpora energetickej účinnosti vo veľkých podnikoch“ – odhad prečerpania o 748 572,69 EUR zo svojej alokácie.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>Všetky tri dopytové výzvy boli v čase hodnotiaceho procesu už ukončené a neočakávalo sa žiadne dodatočné čerpanie.</p>				
<p>ZIS 9 (PO4, IP 4.3)</p> <p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>013 – „Obnova verejnej infraštruktúry s cieľom zabezpečiť energetickú účinnosť, demonštračné</p>	<p>ODP 9</p> <p>V rámci odporúčaní nebola navrhovaná zmena v oblasti intervencie 013 (IP 4.3).</p>	<p>POPA 9</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť: RO OP KŽP Termín: 3Q 2022</i></p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 013 za účelom navýšenia alokácie v rámci oblastí intervencie z IP 4.1 a IP 4.2.</p> <p>Z dôvodu realokácie dochádza k zníženiu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu –CO32, CO34 a O0187.</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>projekty a podporné opatrenia“ - vykazovala dostatočnú absorpčnú kapacitu čerpania, odhad vyčerpaných prostriedkov nad úroveň alokácie sa očakávalo vo výške 2 808 794,04 EUR.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>OPKZP-PO4-SC431-2021-68 (zníženie energetickej náročnosti verejných budov) - v čase hodnotenia výzva vykazovala vysoký potenciál čerpania. Dodatočné čerpanie nad rozsah očakávaného čerpania zo zazmluvnených projektov a ŽoNFP v konaní (k 20.2.2022) sa predpokladalo v rozsahu až 30 mil. EUR, čo znamená celkové čerpanie približne o 10 mil. EUR vyššie ako pôvodná alokácia tejto výzvy.</p>				
<p>ZIS 10 (PO4, IP 4.4)</p>	<p>OPD 10</p>	<p>POPA 10 Revízia OP KŽP verzia 14.0</p>	<p>ROPA 10 Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>013 – „Obnova verejnej infraštruktúry s cieľom zabezpečiť energetickú účinnosť, demonštračné projekty a podporné opatrenia“ - vykazovala dostatočnú absorpčnú kapacitu čerpania, predpokladalo sa čerpanie o 7 227 293 EUR vyššie v porovnaní s aktuálnou alokáciou.</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>Všetky dopytové výzvy boli v čase hodnotenia už ukončené a absorpčná kapacita IP bola z pohľadu dodatočnej absorpcie už vyčerpaná.</p>	<p>V rámci odporúčaní nebola navrhovaná zmena v oblasti intervencie 013 (IP 4.4).</p>	<p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP</p> <p><i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 013 za účelom navýšenia alokácie v rámci oblastí intervencie z IP 4.1 a IP 4.2.</p>	<p>rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	
<p>ZIS 11 (PO4, IP 4.5)</p>	<p>ODP 11</p>	<p>POPA 11</p>	<p>ROPA 11</p>	

<p><u>Absorpčná kapacita v oblastiach intervencií:</u></p> <p>Z pohľadu hodnotiacich otázok o absorpčnej kapacite týkajúcej sa nasledovných oblastí intervencií:</p> <p>016 – „Vysoko účinná kogenerácia a diaľkové vykurovanie“ - vykazovala mierne nedostatočnú kapacitu čerpania s odhadom nedočerpania vo výške 3 574 115 EUR).</p> <p><u>Absorpčná kapacita v otvorených výzvach vo vzťahu k ich aktuálnej alokácii:</u></p> <p>OPKZP-PO4-SC451-2021-73 (výstavba, rekonštrukcia a modernizácia rozvodov tepla v regióne Hornej Nitry) – odhad absorpčnej kapacity na 13 mil. EUR z dostupnej alokácie vo výške 15 mil. EUR.</p>	<p>Realokácia finančných zdrojov – presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 016 (IP 4.5) do oblasti intervencie 010 (IP 4.1).</p>	<p>Revízia OP KŽP verzia 14.0</p> <p><i>Zodpovednosť:</i> RO OP KŽP <i>Termín:</i> 3Q 2022</p> <p>V rámci revízie OP KŽP verzia 14.0 - presun finančných prostriedkov z oblasti intervencie 016 za účelom navýšenia alokácie v rámci oblastí intervencie IP 4.1 a IP 4.2.</p> <p>Z dôvodu realokácie dochádza k zníženiu cieľovej hodnoty nasledovných spoločných MU výstupu a programovo špecifických MU výstupu –CO34, O0038, O0039 a O0040.</p>	<p>Revízia OP KŽP verzia 14.0 (OP KŽP verzia 14.0 bol schválený vykonávacím rozhodnutím Európskej komisie C(2022) 9335 final, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie C(2014) 8047).</p>	
<p>OP II</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2022/00012</p>	<p>Názov hodnotenia: Dopadové hodnotenie projektov financovaných v rámci prioritnej osi 3 Verejná osobná doprava OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020</p>			

Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
Etapa prípravy projektov				Monitorovací výbor pre OPII na mimoriadnom online rokovaní dňa 02.12.2022 vzal na vedomie informáciu o priebehu a výsledkoch hodnotenia.
ZIS 1 Príprava projektov sa riadi metodickými pokynmi EÚ a vo svojom úhrne projekt vypracovaný podľa platnej metodiky je menej postačujúci pre národné či lokálne posúdenie efektívnosti investície v porovnaní s inými investičnými potrebami a možnosťami. Problémy sa objavujú v kvalite, úplnosti a správnosti požadovaných informácií a údajov o uvažovanej investícii.	ODP 1 Odporúčame aby riadiaci orgán ekonomickými kritériami posúdil, či navrhovaná investícia je dostatočne efektívna a aký bude mať prínos.	POPA 1 Odpočítované v roku 2023.	ROPA 1 Odpočítované v roku 2023.	
ZIS 2 Projekty sa vypracúvajú na obdobie životnosti projektu bez predchádzajúcej dôkladnejšej analýzy obdobia pred projektom. Uvádzanie údajov za dva alebo tri roky pred obdobím projektu nepostačuje na hodnotenie a najmä na	ODP 2 Neúplne sú dokumentované rozhodujúce ukazovatele predprojektového obdobia, chýba faktorová analýza ozrejmujúca, ktoré faktory sú určujúce pre vývoj zamýšľaného cieľa projektu. Ak by mala byť cieľom napr. zmena del'by dopravnej práce, potom v predprojektovej príprave by mali byť špecifikované faktory, ktoré najviac môžu ovplyvniť del'bu dopravnej práce a	POPA 2 Odpočítované v roku 2023.	ROPA 2 Odpočítované v roku 2023.	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>analýzu potrebnosti investície, jej hodnoty, zamerania a na to, či vývoj počas životnosti projektu prináša pozitívne výsledky, v ktorej oblasti a koľko. Vypracovaniu štúdie uskutočniteľnosti by mala predchádzať dôkladná hodnotová analýza zo strany prijímateľa a realizátora projektu a z jej výsledkami pristúpiť k vypracovaniu štúdie uskutočniteľnosti.</p>	<p>identifikovať, či navrhovaný projekt pôsobí v tomto smere. Avšak nie iba deklaratívne.</p>			
<p>ZIS 3</p> <p>Jednotnosť údajov a metodika ich tvorby je často rozdielna. V údajovej báze projektov sa nachádza niekoľko rôznych údajov o tej istej skutočnosti, ktorá je zisťovaná alebo vykazovaná rozdielnou metodikou. Pritom absentuje metodika ich vzniku, rozdiely oproti štandardnému obsahu a príčiny rozdielnosti. Osobitne sa to dotýka výkonových ukazovateľov, prevádzkových nákladov a ich kalkulácie a environmentálnych</p>	<p>ODP 3</p> <p>Odporúčame zjednotiť metodiku evidencie nákladov podľa druhov a dodržiavať ju aj v kalkuláciách a výkazoch a tiež v projektovej dokumentácii.</p>	<p>POPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 3</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ukazovateľov. Rozdiely sa objavujú v údajoch o nákladoch získavané z rôznych prameňov, napr. z CBA a z výročných správ.</p>				
<p>Etapa vypracovania projektu</p>				
<p>ZIS 4</p>	<p>ODP 4</p>	<p>POPA 4</p>	<p>ROPA 4</p>	
<p>Štúdie uskutočniteľnosti nie sú dostatočne koncipované na analýzu a posúdenie alternatívneho využitia investície. Pritom práve alternatívy investovania, v analytickej a nie verbálnej podobe, by mali byť kľúčovou časťou projektov posudzovania prínosov a vhodnosti jeho realizácie, z časového i finančného hľadiska.</p>	<p>Odporúčame metodicky doriešiť problém garančnej doby a jej premietania do nákladov na opravy a do nákladov započítať aj vybavenie dielni novými prístrojmi a zariadeniami požadovanými pre nové vozidlá. Iba v jednom z projektov sa vyskytla zmienka o vzniku samostatnej dielne na opravy nových vozidiel. Avšak chýba informácia o tom akým spôsobom sa ušetrí náklady na údržbu a opravy, ako sa zmení systém opráv nových mobilných prostriedkov a s tým súvisiace náklady. Odporúčame preto podmieniť vykazovanú úsporu tohto druhu nákladov analytickým odôvodnením jej oprávnenosti, časovanie i pokiaľ ide o jej každoročnú výšku. Monitorovať tieto náklady najmenej 5 rokov po skončení projektu (3 roky garancia a 2 post-projektové roky) a pre porovnanie s nákladmi aspoň 5 rokov pred projektom.</p>	<p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 5</p>	<p>ODP 5</p>	<p>POPA 5</p>	<p>ROPA 5</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Štúdie uskutočniteľnosti sú v niektorých prípadoch prehustené nepotrebnými podrobnosťami a inokedy zasa chýbajú dôležité údaje. Typický príklad sú enviro ukazovatele projektu, ktoré dopravné podniky neeviduujú, podobne sú zriedkavé údaje o spotrebe trakčnej energie, delbe dopravnej práce v meste súvisiace s projektom, vplyv na životné prostredie a pod., ktoré sa jednoducho odôvodňujú – sme dopravný podnik. Preto sa nesleduje ako dopravné prostriedky zamorujú ovzdušie mesta, o koľko sa projektom znížia exhaláty, emisie hluku alebo oxidov, ako sa zmení delba dopravnej práce verejnej dopravy mesta a pod., dôležité pri rozhodovaní.</p>	<p>Odporúčame, aby štúdie uskutočniteľnosti obsahovali výsledky predprojektových meraní hluku, emisií, prachu a pod. a v období post-projektom sa tieto parametre vyhodnocovali spolu s ostatnými hlavnými ukazovateľmi efektívnosti projektu.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
	<p>V tomto smere je žiadúca koordinácia a spolupráca s útvarmi životného prostredia a samospráv a požadovať, aby sa vyjadrovali nielen k projektu a jeho zámerom, ale posúdili aj environmentálny dopad.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
	<p>Odporúčame osobitnú pozornosť venovať vykazovaniu spotreby trakčnej energie a jej úsporám. A to nielen v etape spracovania štúdie uskutočniteľnosti, ale aj vo verejných obstarávaníach na vozidlá MHD. Nemala by byť rozhodujúca len cena vozidla, ale aj spotreba trakčnej energie, pri električkách a trolejbusoch vyjadrená v kWh/100 km prepočítaná napr. na miesto km (počet miest na sedenie a státie spolu) daného vozidla.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 6</p> <p>Úspory nákladov na údržbu a opravy patria medzi dôležitý druh úspor prevádzkových nákladov projektu. Vysoké úspory sa</p>	<p>ODP 6</p> <p>Odporúčame vypracovať pre prijímateľov intervencie súbor požiadaviek na záručné lehoty už pri obstarávaní dopravných prostriedkov VOD a riešenie reklamácií a nákladov spojených s opravami a údržbou</p>	<p>POPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>vykazujú v rokoch zavedenia nových dopravných prostriedkov do prevádzky, kedy sú ešte v záručnej dobe. Je síce oprávnené predpokladať, že nové vozidlá v záručnej dobe budú mať nižšie náklady na opravy, po jej skončení však vzrastú na obvyklú úroveň najmä tým, že nové moderné vozidlá majú predpísaný iný cyklus opráv, určenú kontrolnú a pravidelnú údržbu, inú životnosť agregátov, kvalifikovanú resp. preškolenú pracovnú silu a to všetko vyžaduje vynaložiť dodatočné náklady. Navyše, technické zariadenia dielní a potrebné kontrolné a meracie prístroje predstavujú dodatočné náklady prevádzky súvisiace s obnovou vozidlového parku a o tých sa priamo neuvažuje.</p>	<p>nových dopravných prostriedkov, ktoré dopravca ešte nemá zaradené do vozidlového parku.</p>			
<p>Post-projektová etapa</p>				
<p>ZIS 7</p>	<p>ODP 7</p>	<p>POPA 7</p>	<p>ROPA 7</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>Absentuje akákoľvek post-projektová analýza, hodnotenie prínosov projektov je neúplné a redukované len na monitorovacie správy. Monitorovacie správy sledujú iba jeden alebo dva určené ukazovatele vhodné pre makroúroveň aj vymedzená zostava ukazovateľov post-projektového hodnotenia prínosov projektu aspoň za 5 rokov po ukončení projektu a zodpovedajúcu národným cieľom programov. Prvá skupina by mala analyticky poskytnúť informáciu o každom ciele projektu, druhá skupina by mala vyjadriť efektívnosť, prínos, investície podrobnejšie premietnutú do hlavných hospodárskych výsledkov podniku.</p>	<p>Odporúčame, aby pri národných projektoch nad stanovený limit príspevku bolo od prijímateľa v rámci dopadového obdobia požadované spracovanie ex-post CBA, predovšetkým v časti ekonomickej analýzy, ktorá posúdi skutočné sociálno-ekonomické prínosy zo zrealizovaného projektu a porovná ich s predpokladanými/plánovanými prínosmi v etape prípravy projektu.</p>	<p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>OP II</p>				
<p>ID hodnotenia: HPR2022/00013</p>	<p>Názov hodnotenia: Dopadové hodnotenie projektov financovaných v rámci prioritnej osi 6 Verejná osobná doprava OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020</p>			

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
<p>ZIS 1</p> <p>Projekt „Rekonštrukcia cesty I/65 Turčianske Teplice – Příbovce“ – hodnotenie projektu je ovplyvnené krátkym obdobím (2 roky) prevádzky rekonštruovaného úseku cesty I. triedy. Naviac roky 2020 a 2021 sú neštandardné, sú poznačené pandemickou situáciou v súvislosti s COVID-19. Niektoré výsledky tak môžu byť skreslené. Napr. výsledky v oblasti nehodovosti sú poznačené jednou dopravnou nehodou s následkom smrti.</p>	<p>ODP 1</p> <p>Uskutočniť opätovné hodnotenie projektu minimálne 5 rokov po jeho ukončení.</p> <p>Vo všeobecnosti odporúčame realizovať dopadové hodnotenie projektov minimálne 5 rokov po ukončení projektov v snahe eliminovať prípadné krátkodobé výkyvy v dopravnom správaní sa obyvateľov a tiež v dopravnej situácii v príslušnej lokalite.</p>	<p>POPA 1</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>ROPA 1</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>Monitorovací výbor pre OPII na mimoriadnom online rokovaní dňa 02.12.2022 vzal na vedomie informáciu o priebehu a výsledkoch hodnotenia.</p> <p>RO OPII vypracoval Akčný plán vychádzajúci z odporúčaní hodnotiteľov.</p>
<p>ZIS 2</p> <p>Na cestných úsekoch v projektoch „I/77 Bardejov juhozápadný obchvat, II. fáza“ a „Rekonštrukcia cesty I/65 Turčianske Teplice – Příbovce“ sa uvádza negatívny vývoj</p>	<p>ODP 2</p> <p>V týchto prípadoch je vhodné zopakovať hodnotenie projektov s väčším súborom dát a v dlhšom časovom horizonte.</p>	<p>POPA 2</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>ROPA 2</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

nehodovosti v súvislosti s jednou smrteľnou nehodou.				
ZIS 3 Nedostatok informácií o projektoch a ich výstupoch a výsledkoch (absencia štúdií uskutočniteľnosti).	ODP 3 Požadovať pri predkladaní dopravných investičných projektov spracovanie štúdií uskutočniteľnosti.	POPA 3 Odpočítané v roku 2023.	ROPA 3 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 4 Rezervy v kvalite CBA spracovaných pri predkladaní ŽoNFP; absencia ex-post CBA.	ODP 4 Pri predkladaní projektov (ŽoNFP) klásť väčší dôraz na kvalitu spracovania a vypovedaciu schopnosť CBA. Požadovať od prijímateľov spracovanie ex-post CBA v rámci monitorovacieho obdobia.	POPA 4 Odpočítané v roku 2023.	ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 5 Pomerne nízka vypovedacia schopnosť monitorovacích správ. MS sú koncentrované na vyhodnotenie plnenia príslušných ukazovateľov a na identifikovanie prípadných problémov v ich napíňaní. Z hľadiska dopadového hodnotenia sú pomerne limitovaným zdrojom informácií zvlášť, pokiaľ ide o vecné zameranie projektu, jeho	ODP 5 V prípade, že formát monitorovacích správ neumožňuje zahrnúť širšie spektrum informácií o projekte, odporúčame využiť na tento účel tzv. Rozšírené informácie k projektu (opii.gov.sk), ktoré by mali byť podrobnejšie.	POPA 5 Odpočítané v roku 2023.	ROPA 5 Odpočítané v roku 2023.	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ciele a širšie sociálnoekonomické prínosy.</p>				
<p>ZIS 6</p> <p>Nedostatok relevantných štatistických údajov a informácií na úrovni miest a obcí obzvlášť týkajúcich sa širších (sekundárnych) sociálnoekonomických prínosov projektov Preukázanie skutočného prínosu projektu z hľadiska zvýšenia konkurencieschopnosti regiónu, tvorby nových pracovných miest, prílevu nových investícií atď. je vzhľadom na obmedzenú bázu dát a verejne dostupných konkrétnych informácií o dotknutej lokalite zložité.</p>	<p>ODP 6a</p> <p>V rámci tzv. Rozšírených informácií k projektu (opii.gov.sk) doplniť informácie o sekundárnych sociálnoekonomických prínosoch projektu (identifikácia a pokiaľ je to možné aj kvantifikácia prínosov). Zároveň odporúčame v pravidelnej periodicite aktualizovať tzv. Rozšírené informácie k projektu (napr. k termínu predkladania monitorovacích správ).</p> <p>ODP 6b</p> <p>Realizovať prieskum spokojnosti obyvateľov, prípadne zástupcov miestnych samospráv, podnikateľov, atď. s cieľom získať absentujúce údaje a informácie.</p> <p>V prípade, že by sa prieskum realizoval ako súčasť dopadového hodnotenia, je potrebné naň vyčleniť dostatočný časový priestor.</p>	<p>POPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 6</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 7</p> <p>Dopravné toky (RPDI) zohrávajú kľúčovú úlohu pri kvantifikácii všetkých</p>	<p>ODP 7a</p> <p>Realizovať dopadové hodnotenie za predpokladu dostupnosti aktuálnych údajov o dopravných tokoch (RPDI).</p>	<p>POPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 7</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>ukazovateľov. Taktiež determinujú výsledky v oblasti nehodovosti. Ich absencia spôsobuje, že prognóza dopravy môže byť ovplyvnená subjektívnym prístupom spracovateľa hodnotenia.</p>	<p>ODP 7b</p> <p>Po zverejnení výsledkov celoštátneho sčítania dopravy (2022) odporúčame verifikovať závery predmetného dopadového hodnotenia.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>
	<p>ODP 7c</p> <p>Do budúcnosti zväziť možnosť v projektoch cestnej infraštruktúry inštalovať automatické sčítače dopravy s cieľom monitorovania intenzity dopravy a vyhodnocovania výsledkov projektov.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>Odpočítané v roku 2023.</p>
<p>ZIS 8</p> <p>Vplyv pandémie COVID-19 – štatistické údaje za obdobie 2020 – 2021 sú ovplyvnené neštandardným vývojom v súvislosti s pandemiou COVID-19 a deformujú tvorbu prognóz pri spracovaní CBA, resp. ex-post CBA a iných dopravných analýz, či štúdií uskutočniteľností.</p>	<p>ODP 8</p> <p>Vyhodnotiť údaje (RPDI na cestách, počet cestujúcich vo VOD, MHD, atď.) v prvom roku po období platnosti opatrení obmedzujúcich mobilitu v súvislosti s COVID-19 a vydať usmernenie pre zainteresované osoby týkajúce sa spracovania CBA, ex-post CBA, štúdií uskutočniteľností a iných dopravných analýz vrátane projektov v súvislosti s COVID-19.</p>	<p>POPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 8</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>
<p>ZIS 9</p> <p>Ukazovateľ „Počet usmrtených na cestách I. triedy“ – na úrovni nami</p>	<p>ODP 9</p> <p>Odporúčame prehodnotiť daný ukazovateľ. Pre budúce nastavenie hodnôt merateľných ukazovateľov je vhodnejšie použiť počet</p>	<p>POPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>	<p>ROPA 9</p> <p>Odpočítané v roku 2023.</p>

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

<p>hodnotených projektov sa predmetný ukazovateľ nesledoval. Pri porovnávaní závažnosti nehôd však zohráva dôležitú úlohu. Vzhľadom na veľmi malé kvantum údajov nie je možné ho štatisticky riadne spracovať.</p>	<p>celkových nehôd, resp. ukazovateľ hustoty nehôd, čo poskytne väčší obraz o problémových miestach z pohľadu nehodovosti na cestnej infraštruktúre.</p>			
<p>ZIS 10</p> <p>Ukazovatele týkajúce sa environmentálnych prínosov projektov – spravidla sú kvantifikované na základe metodiky CBA. V rámci cestných projektov je zvýšené riziko, že environmentálne prínosy vykazujú záporné hodnoty, čo je dané aj metodikou CBA.</p>	<p>ODP 10</p> <p>Verifikovať environmentálne prínosy projektov prostredníctvom meraní emisií znečisťujúcich látok a hluku.</p>	<p>POPA 10</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>ROPA 10</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	
<p>ZIS 11</p> <p>Ukazovateľ „Počet odstránených kritických nehodových lokalít a kolíznych bodov na cestách I. triedy“ – predmetný ukazovateľ bol len formálne vyhodnotený v monitorovacích správach</p>	<p>ODP 11</p> <p>Odporúčame v rámci monitorovacích správ doplniť zdôvodnenie naplnenia uvedeného ukazovateľa (ak to formát monitorovacích správ neumožňuje, tak toto zdôvodnenie uviesť v rámci tzv. Rozšírených informácií k projektu).</p>	<p>POPA 11</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	<p>ROPA 11</p> <p>Odpočítované v roku 2023.</p>	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

ako splnený ihneď po ukončení projektu a uvedení príslušnej cesty do prevádzky bez podrobnejšej argumentácie.				
OP II				
ID hodnotenia: HPR2022/0001	Názov hodnotenia: Hodnotenie dopadov Operačného programu Integrovaná infraštruktúra: špecifických cieľov a prioritných osí v gescii MH SR			
Hlavné zistenia	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko MV
ZIS 1 Poskytnutá nenávratná finančná podpora mala rôzne dopady na rôzne skupiny podnikov.	ODP 1 Pri nastavovaní nenávratnej finančnej pomoci pre MSP zohľadniť poznatky o efektívnosti podpory vo vzťahu k odvetviu, veľkosti podnikov a veku podnikov. V praxi odporúčame zväziť nastavenie DOP výziev zameraných na podporu špecifických odvetví, veľkostných alebo vekových skupín podnikov, prípadne ich kombináciu za účelom maximalizácie prínosov poskytnutej podpory.	POPA 1 Odporúčanie bude zväžené pri nastavovaní nenávratnej finančnej pomoci pre MSP v rámci nového PO 2021 – 2027.	ROPA 1 V rámci PO 2021-27 bude pomoc pre MSP poskytovaná prednostne prostredníctvom FN resp. kombináciou grantu a FN.	Monitorovací výbor pre OPII vzal na vedomie informáciu o priebehu a výsledkoch hodnotenia na riadnom rokovaní dňa 2.12.2022.
ZIS 2 V mnohých prípadoch je od predloženia ŽoNFP do jej schválenia, resp. začatia verejného obstarávania pre	ODP 2 Na nákup nových technológií primárne využívať vhodné nástroje návratnej finančnej pomoci, ktoré poskytujú prijímateľom vyššiu flexibilitu pri	POPA 2 V novom PO 2021 – 2027 sa predpokladá širšie využívanie finančných nástrojov.	ROPA 2 Prebieha diskusia o vhodnom nastavení a dizajne FN.	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

prijímateľov na trhu dostupná novšia technológia, ktorá lepšie reaguje na ich potreby.	dostupnosti nových technológií. Zabezpečiť dostupnosť finančného produktu od začiatku implementácie Programu Slovensko a dostatočné zdroje na pokrytie záujmu.			
ZIS 3 Návratná finančná pomoc predstavuje rýchlu a účinnú podporu MSP s minimálnymi deformáciami trhových podmienok.	ODP 3 V PO 2021 - 2027 zvýšiť význam návratnej finančnej pomoci pre podniky. FN by sa mali stať základným nástrojom podpory MSP z verejných zdrojov, čo umožní do veľkej miery eliminovať riziká spojené s absorpčnou kapacitou pri nenávratnej finančnej pomoci, ktoré sa vyskytli v PO 2014 - 2020.	POPA 3 V PO 2021 – 2027 bude investičná podpora pre MSP poskytovaná primárne vo forme FN, resp. kombináciou grantu a FN v jednej operácii (v režime FN).	ROPA 3 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 4 V rámci implementácie OPII boli pilotne zavedené nové formy podpory inovatívnych podnikov (napr. inovačné poukážky, špecifické finančné produkty).	ODP 4 V PO 2021 - 2027 odporúčame úspešné nástroje podpory upraviť vo vzťahu k aktuálnym potrebám cieľových skupín a štandardizovať ich využívanie pre podporu inovatívnych podnikov. Rozšírená aplikácia si bude vyžadovať zodpovedajúce finančné krytie.	POPA 4 MH SR plánuje v PO 2021 – 2027 pokračovať v poskytovaní podpory pilotne zavedenými formami. V rámci prípravy NP sa počíta s využívaním vouchrových schém, finančné nástroje sa dizajnujú aj s ohľadom na skúsenosti v predchádzajúcom období.	ROPA 4 Odpočítané v roku 2023.	
ZIS 5 Cieľená podpora zapojenia slovenských MSP do komunitárnych programov EÚ sa prejavila na zvýšenej úspešnosti návrhov	ODP 5 Pokračovať v systematickej a komplexnej podpore slovenských subjektov pri zapájaní do centrálne riadených programov určených na podporu MSP.	POPA 5 MH SR plánuje v PO 2021 – 2027 pokračovať v cieľovej a pilotne osvedčenej podpore zapájania sa slovenských MSP do programov EÚ.	ROPA 5 Odpočítané v roku 2023.	

Príloha č. 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení CKO, RO pre OP a gestrov HP od 01.01.2022 do 31.12.2022

projektov v rámci SME Instrument/EIC Accelerator.				
ZIS 6	ODP 6	POPA 6	ROPA 6	
Mladé firmy majú sťažený prístup ku kapitálu prostredníctvom návratných foriem podpory. Často nespĺňajú podmienky pre získanie štandardných komerčných úverov poskytovaných finančnými inštitúciami.	Na základe skúseností a poznatkov jednoznačne vymedziť oblasti, kde je nenávratná finančná pomoc vhodným nástrojom podpory a cieľové skupiny, pri ktorých podpore zlyháva trhové prostredie. V ostatných oblastiach poskytovať podporu prostredníctvom finančných nástrojov, resp. nefinančnej pomoci.	V PO 2021 – 2027 bude pre začínajúce MSP pokračovať podpora zameraná na prístup k službám (nefinančná a voucherová podpora) a v prípade inovatívnych startupov aj zlepšený prístup k akceleračným programom a see-rizikovému kapitálu mimo dlhového financovania.	Odpočtované v roku 2023.	

Vysvetlivky:

ZIS – prehľad najdôležitejších zistení hodnotenia

ODP – každé odporúčanie nadväzuje na konkrétny záver, k jednému záveru je možné naformulovať viacero odporúčaní

POPA – prijaté na základe formulovaných odporúčaní s identifikáciou zodpovednosti za plnenie a termínom plnenia

ROPA – realizované na základe prijatého opatrenia s identifikáciou zodpovednosti za realizáciu a termínom realizácie

Stanovisko MV – v súlade s článkom 56, bod 3 všeobecného nariadenia č. 1303/2013 je úlohou monitorovacieho výboru preskúmať každé hodnotenie, ktoré bude následne zaslané Komisii. RO pred najbližším zasadnutím MV po ukončení hodnotenia (externého aj interného) poskytne členom MV minimálne zhrnutie hodnotenia spolu so závermi, odporúčaniami, prehľadom navrhovaných/prijatých opatrení a linkou na záverečnú hodnotiacu správu. Prezentácia hodnotenia je bodom programu najbližšieho zasadnutia MV. Na základe poskytnutých informácií MV vydáva stanovisko k hodnoteniu (resp. plánovaným/prijatým opatreniam)

VI. Príloha č. 4 – Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení operačných programov na rok 2023

Operačný program Ľudské zdroje (OP ĽZ)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
1.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO1 Vzdelávanie	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie stratégie a dosahovania výsledkov a dopadov plánovaných v rámci špecifických cieľov a posúdiť, či intervencia funguje a či existuje kauzálna súvislosť medzi intervenciou a výsledným efektom.	2023	externe
2.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO4 Sociálne začlenenie	Cieľom hodnotenia je posúdenie napĺňania špecifických cieľov PO, vyhodnotenie výkonnostného rámca a zhodnotenie hospodárnosti, účelnosti a účinnosti vykonávania PO Sociálne začlenenie.	2023	externe
3.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít	Cieľom hodnotenia je posúdenie napĺňania stratégie a dosahovanie výsledkov a dopadov plánovaných v rámci špecifických cieľov prioritnej osi prostredníctvom realizovanej intervencie.	2023	externe
4.	Hodnotenie efektívnosti podporených intervencií PO4 Sociálne začlenenie OP ĽZ v rámci NP projektov: Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny a Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami ÚPSVAR I. a II. – ad hoc	<ul style="list-style-type: none"> • posúdiť efektívnosť podpory prostredníctvom vybraných NP; • posúdiť relevantnosť a efektívnosť projektových aktivít; • posúdiť výstupy a výsledky vybraných NP; • formulovať odporúčania pre nadväzujúce intervencie vo vzťahu k programovému obdobiu 2021 – 2027; • identifikovať hlavné prínosy NP pre jednotlivé cieľové skupiny; • identifikovať riziká (personálne obsadenie, mzdové ohodnotenie, materiálno-technické zabezpečenie, riziká pri výkone aktivít a pod.) 	2023	externe

Príloha č. 4 - Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení RO pre OP a gestorov HP na rok 2023

5.	<p>Hodnotenie efektívnosti podporených intervencií z PO3 Zamestnanosť OP ĽZ zameraných na vybrané projekty: 1.Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra a 2. Investičná pomoc pre sociálne podniky - ad hoc</p>	<ul style="list-style-type: none"> • posúdiť efektívnosť podpory prostredníctvom vybraných NP; • identifikovať hlavné prínosy projektov pre jednotlivé cieľové skupiny; • vyhodnotiť aktivity vyzvaní vo vzťahu k súčasným a meniacim sa potrebám trhu práce a sociálnych podnikateľov; • zhodnotiť aktivity, vrátane prekážok a prínosov; • zhodnotiť regionálny aspekt, tzn. či je možné identifikovať regionálne špecifiká v zameraní aktivít, napr. vo vzťahu k hospodárskej oblasti; • komplexne posúdiť výstupy a výsledky vybraných projektov NP pre ďalší rozvoj sociálneho podnikania a zamestnanosti v budúcnosti; • formulovať odporúčania k podmienkam vyzvaní – napr. ktoré boli ťažko naplniteľné; • formulovať odporúčania pre nadväzujúce intervencie/aktivity vo vzťahu k programovému obdobiu 2021 - 2027. 	2023	externe
6.	<p>Vyhodnotenie použitých metód, zistení a odporúčaní formulovaných v rámci externých hodnotení OP ĽZ - ad hoc</p>	<p>Formulovať odporúčania pre realizáciu hodnotenia Programu Slovensko v rámci CP4 a nadväzujúcich intervencií/aktivít vo vzťahu k programovému obdobiu 2021 - 2027.</p>	2023	externe
7.	<p>Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO5 Integrácia MRK</p>	<p>Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie stratégie a dosahovanie výsledkov a dopadov plánovaných v rámci špecifických cieľov prioritnej osi prostredníctvom realizovanej intervencie. Hodnotenie príspevku prioritnej osi k plneniu stanovených cieľov prostredníctvom hodnotenia dopadov bude vykonané v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.</p>	2023	externe
8.	<p>Hodnotenie plnenia stanovených cieľov PO8 REACT – EU</p>	<p>Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO8, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre S Informáciu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ. Hodnotenie bude vykonané v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2020/2221.</p>	2023	externe

Príloha č. 4 - Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení RO pre OP a gestorov HP na rok 2023

9.	Záverečná správa OP IŽ	<ul style="list-style-type: none"> • zhrnutie vykonaných hodnotení • zhrnutie zistených problémov a rizík • vykonané v súlade s Prílohou č.1 Rámcovej dohody 	2023	externe
Operačný program Efektívna verejná správa (OP EVS)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
10.	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov PO 1	Cieľom hodnotenia je posúdenie plnenia čiastkových cieľov Prioritnej osi 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna verejná správa.	2023	externe
11.	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov PO 2	Cieľom hodnotenia je posúdenie plnenia čiastkových cieľov Prioritnej osi 2 Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva.	2023	externe
12.	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov PO 4	Cieľom hodnotenia je posúdenie plnenia čiastkových cieľov Prioritnej osi 2 Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva.	2023	externe
13.	Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu	Cieľom hodnotenia je posúdenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu opatrení OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu vo väzbe na čl. 54 (1) a 56 (2) všeobecného nariadenia.	2023	externe
Operačný program Kvalita životného prostredia (OP KŽP)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
14.	Hodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblastiach podpory prioritnej osi 4 Energeticky efektívne nízkouhlíkové hospodárstvo vo všetkých sektoroch	<p>Predmetom hodnotenia bude zhodnotenie dopadov intervencií OP KŽP so zameraním na oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • energetické úspory v prevádzke verejných budov a podnikov; • centrálné zásobovanie teplom a kombinovaná výroba elektriny a tepla; • využívanie OZE. 	2023	externe

Príloha č. 4 - Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení RO pre OP a gestorov HP na rok 2023

15.	Hodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblasti podpory prioritnej osi 3 Podpora riadenia rizík, riadenia mimoriadnych udalostí a odolnosti proti mimoriadnym udalostiam ovplyvneným zmenou klímy	Predmetom hodnotenia bude zhodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblasti zvládania mimoriadnych udalostí, preventívnych a adaptačných opatrení na elimináciu environmentálnych rizík (okrem protipovodňových opatrení).	2023	externe
16.	Hodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblasti podpory prioritnej osi 2 Adaptácia na nepriaznivé dôsledky zmeny klímy so zameraním na ochranu pred povodňami	Predmetom hodnotenia bude zhodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblasti preventívnych protipovodňových opatrení a v oblasti vodozádržných opatrení v urbanizovanej krajine.	2023	externe
17.	Hodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblasti podpory prioritnej osi 1 Udržateľné využívanie prírodných zdrojov prostredníctvom rozvoja environmentálnej infraštruktúry	Predmetom hodnotenia bude zhodnotenie dopadov intervencií OP KŽP v oblastiach odpadového hospodárstva, vodného hospodárstva, ochrany prírody a biodiverzity, riešenia problematiky environmentálnych záťaží a redukcie emisií znečisťujúcich látok do ovzdušia.	2023	externe
Operačný program Integrovaná infraštruktúra (OP II)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
18.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 1 a 5 OPII zameranej železničnú infraštruktúru (TEN-T core) a obnovu mobilných prostriedkov (MD SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť plnenie plnenia stanovených cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 1 a 5 OPII zameranej železničnú infraštruktúru (TEN-T core) a obnovu mobilných prostriedkov.	2023	externe

Príloha č. 4 - Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení RO pre OP a gestorov HP na rok 2023

19.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 2 a 6 (špecifický cieľ 6.1) OPII zameranej na cestnú infraštruktúru (mimo TEN-T CORE) – cesty I. triedy, diaľnice a rýchlostné cesty (MD SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť plnenie stanovených cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 6 (špecifický cieľ 6.2) OPII zameranej na cestnú infraštruktúru (mimo TEN-T CORE) – cesty I. triedy. intervencií prioritnej osi 2 a 6 (špecifický cieľ 6.1) OPII zameranej na cestnú infraštruktúru (mimo TEN-T CORE) – cesty I. triedy, diaľnice a rýchlostné cesty.	2023	externe
20.	Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 4 OPII zameranej vodnú dopravu (MD SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť plnenie cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 4 OPII zameranej vodnú dopravu.	2023	kombinovane
21.	Hodnotenie cieľov a dopadov intervencií prioritnej osi 7 Informačná spoločnosť OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020 (MIRRI SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť ciele a dopady intervencií prioritnej osi 7 Informačná spoločnosť OP Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020.	2023	externe
22.	Hodnotenie „Prínos OPII pre výskumno-vývojový potenciál“ (MŠVVaŠ SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť „prínos OPII pre výskumno-vývojový potenciál“	2023	externe
23.	Hodnotenie príspevku OPII k rozvoju medzinárodnej VaV spolupráce slovenských inštitúcií (MŠVVaŠ SR)	Cieľom hodnotenia je posúdiť príspevok OPII k rozvoju medzinárodnej VaV spolupráce slovenských inštitúcií.	2023	externe
24.	Hodnotenie príspevku národného projektu NITT SK II (MŠVVaŠ SR)	Cieľom hodnotenia je posúdenie príspevku národného projektu NITT SK II.	2023	externe
25.	Hodnotenie národného projektu „Podpora internacionalizácie MSP“ (MH SR)	Cieľom hodnotenia je posúdenie národného projektu „Podpora internacionalizácie MSP“.	2023	kombinovane
Operačný program Interreg V-A SK-AT				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma

Príloha č. 4 - Indikatívny zoznam plánovaných hodnotení RO pre OP a gestorov HP na rok 2023

26.	Ex post hodnotenie OP Interreg V-A SK-AT	Cieľom hodnotenia je ex post hodnotenie OP Interreg V-A SK-AT.	2023	externe
Integrovaný operačný program (IROP)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
27.	Hodnotenie OP IROP	Cieľom hodnotenia bude hodnotenie vplyvu realizovaných aktivít a posúdenie napĺňania pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO 1, PO 2, PO 4 a PO 7.	2023	externe

Zdroj: Súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2022