



## Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020

za rok 2022

<b>Vypracoval:</b>	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky, oddelenie hodnotenia a analýz administratívnych kapacít, odbor administratívnych kapacít EŠIF, sekcia OPTP a iných finančných mechanizmov
<b>Predkladá:</b>	Ing. Iveta Turčanová, generálna riaditeľka sekcie OPTP a iných finančných mechanizmov
<b>Schválil:</b>	Mgr. Art. Veronika Remišová, ArtD., M.A. podpredsedníčka vlády a ministerka investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie

## Obsah

<b>Obsah</b> .....	<b>2</b>
<b>1 Úvod</b> .....	<b>4</b>
<b>2 Použité skratky</b> .....	<b>5</b>
<b>3 Súvisiace právne predpisy a dokumenty</b> .....	<b>7</b>
3.1 Základné legislatívne východiská .....	7
3.2 Relevantné dokumenty .....	7
<b>4 Vývoj AK EŠIF v jednotlivých rezortoch</b> .....	<b>9</b>
4.1 Úrad vlády SR .....	9
4.2 Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR .....	10
4.3 Ministerstvo financií SR .....	11
4.4 Ministerstvo dopravy SR.....	12
4.5 Ministerstvo životného prostredia SR .....	13
4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR .....	13
4.7 Ministerstvo vnútra SR .....	14
4.8 Ministerstvo hospodárstva SR.....	15
4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR .....	16
4.10 Ministerstvo kultúry SR .....	16
4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR.....	17
4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR.....	18
4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR .....	18
4.14 Úrad pre verejné obstarávanie .....	19
4.15 Protimonopolný úrad SR .....	20
4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR .....	21
4.17 Územná samospráva.....	22
4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2020, 2021, 2022 a počet schválených k 01. 01. 2023 .....	23
<b>5 Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF</b> .....	<b>25</b>
<b>6 Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF</b> .....	<b>27</b>
6.1 Štandardizované a neštandardizované pracovné pozície .....	27
<b>7 Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny</b> .....	<b>31</b>
7.1 Fluktuácia AK na ÚV SR .....	34
7.2 Fluktuácia AK na MIRRI SR .....	35
7.3 Fluktuácia AK v rezorte MF SR .....	35
7.4 Fluktuácia AK v rezorte MD SR.....	35

7.5	Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR .....	35
7.6	Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR.....	35
7.7	Fluktuácia AK v rezorte MV SR .....	35
7.8	Fluktuácia AK v rezorte MH SR.....	35
7.9	Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR .....	35
7.10	Fluktuácia AK v rezorte MK SR .....	36
7.11	Fluktuácia AK v rezorte MŠVVŠ SR .....	36
7.12	Fluktuácia AK v rezorte MZVEZ SR .....	36
7.13	Fluktuácia AK v rezorte MZ SR .....	36
7.14	Fluktuácia AK na ÚVO.....	36
7.15	Fluktuácia AK na PMÚ SR .....	36
7.16	Fluktuácia AK na NKÚ SR.....	36
7.17	Územná samospráva.....	36
7.18	Zhrnutie dôvodov fluktuácie.....	36
<b>8</b>	<b>Využívanie zdrojov TP .....</b>	<b>37</b>
8.1	Alokácia zdrojov TP na financovanie AK EŠIF v rezortoch .....	37
8.2	Priemerné osobné výdavky AK EŠIF.....	39
<b>9</b>	<b>Vzdelávanie AK EŠIF.....</b>	<b>40</b>
<b>10</b>	<b>Záver, hlavné zistenia a odporúčania.....</b>	<b>47</b>
10.1	Odpočet plnenia úloh vyplývajúcich z príslušných dokumentov v oblasti AK EŠIF v roku 2022.....	47
10.2	Prioritné úlohy v oblasti AK EŠIF na rok 2023.....	48

# 1 Úvod

Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 za rok 2022 (ďalej len „Informácia o AK EŠIF za rok 2022“) bola vypracovaná na základe vstupov zaslaných a validovaných orgánmi štátnej správy a územnej samosprávy, ktoré sa podieľajú na riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF, v súlade s Metodickým pokynom gestora AK EŠIF č. 21 k zberu údajov o AK do Informácie o stave AK subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a v súlade s časťou 4 Monitorovanie a hodnotenie EŠIF, Systému riadenia EŠIF pre PO 2014 – 2020 v platnom znení. Dokument bude po schválení ministerkou investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie zverejnený na webovom sídle [www.partnerskadhoda.gov.sk](http://www.partnerskadhoda.gov.sk) a na webovom sídle gestora AK EŠIF <https://cpv.mirri.gov.sk>.

Dokument poskytuje prehľad o administratívnych kapacitách európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „AK EŠIF, resp. AK“) na ústredných orgánoch štátnej správy a územnej samosprávy na základe počtu schválených, vytvorených a obsadených miest AK EŠIF pre jednotlivé subjekty a využitie disponibilných pracovných miest pri implementácii EŠIF počas roka 2022 (**kapitola 4**). Základom pre efektívne čerpanie finančných zdrojov EÚ je existencia odborných AK EŠIF v inštitúciách zodpovedných za implementáciu politiky súdržnosti EÚ počas celého programového cyklu.

**Kapitola 5** sa venuje obsadenosti zamestnancov na tzv. podporných činnostiach a podielu ich využitia pri podpore riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF.

**Kapitola 6** poskytuje celkový prehľad o počte a členení štandardizovaných pracovných pozícií a o počte neštandardizovaných pracovných pozícií na subjektoch implementujúcich EŠIF. Fluktuáciu ľudských zdrojov v EŠIF popisuje **kapitola 7**, porovnáva stav za jednotlivé roky 2017 – 2022. V **kapitole 8** sa nachádza prehľad údajov o indikatívnych finančných alokáciách na AK EŠIF pre PO 2014 – 2020 a čerpaní finančných prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF v priebehu rokov 2017 – 2022. Aktivity v oblasti vzdelávania AK EŠIF, počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít, počet účastníkov a vyhodnotenia vzdelávania za predchádzajúce obdobie **popisuje kapitola 9**. V závere dokument poskytuje zhrnutie hlavných zistení a z nich vyplývajúcich opatrení a odporúčaní na zabezpečenie zvýšenia kvality AK EŠIF a plnenia úloh vyplývajúcich najmä z uznesenia vlády č. 489/2021 k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 - 2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády Slovenskej republiky zo dňa 08. 09. 2021.

## 2 Použité skratky

AK	administratívna kapacita
CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	certifikačný orgán
CPV	Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
ENI	The European Neighbourhood Instrument (Nástroj európskeho susedstva)
ENI HU-SK-RO-UA	Program ENI Cezhraničná spolupráca Maďarsko – Slovensko – Rumunsko – Ukrajina 2014 – 2020
ENRF	Európsky námorný a rybársky fond
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
EÚS	Európska územná spolupráca
FEAD	Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku
FTE	full-time equivalent (ekvivalent plného pracovného úväzku)
HP RMŽ a ND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia
HP	horizontálny princíp
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
HP MRK	Horizontálna priorita marginalizované rómske komunity
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
INTERREG V-A PL-SK	Program spolupráce Interreg V-A Poľsko – Slovenská republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-AT	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Rakúsko 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-CZ	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-HU	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Maďarsko 2014 – 2020
IROP	Integrovaný regionálny operačný program 2014 – 2020
IS CPV	Informačný systém Centrálného plánu vzdelávania
ISUF	Informačný systém účtovníctva fondov
ITMS	informačný monitorovací systém
KF	Kohézny fond
LMS	Learning Management System; Informačný systém určený na dištančné štúdium a testovanie integrovaný na IS CPV
MD/RD	materská dovolenka / rodičovská dovolenka
MD SR	Ministerstvo dopravy SR
MF SR	Ministerstvo financií SR
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MIRRI SR	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRK	marginalizované rómske komunity

MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
NO	Národný orgán
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad SR
OA	Orgán auditu
OAKE	Odbor administratívnych kapacít EŠIF
OLAF	Európsky úrad pre boj proti podvodom
ONÚ OLAF	Odbor Národný úrad pre OLAF
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020
OP KŽP	Operačný program Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo 2014 – 2020
OP TP	Operačný program Technická pomoc 2014 – 2020
OP Val	Operačný program Výskum a Inovácie
P SK	Program Slovensko 2021 - 2027
PJ	Platobná jednotka
PMÚ SR	Protimonopolný úrad SR
PO	programové obdobie
PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
PRV	Program rozvoja vidieka 2014 - 2020
RIS	Rozpočtový informačný systém
RO	Riadiaci orgán
SAŽP	Slovenská agentúra životného prostredia
SIEA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
SR	Slovenská republika
ŠZP/PP	štátnozamestnanecký pomer / pracovný pomer
TP	technická pomoc
ÚOŠS	ústredný orgán štátnej správy
ÚPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (od 01. 07. 2020 MIRRI SR)
ÚSVRK	Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
ÚS	územná samospráva
ÚV SR	Úrad vlády SR
ÚVA	Úrad vládneho auditu
ÚVO	Úrad pre verejné obstarávanie
VA	vzdelávacia aktivita
VP	vzdelávací program
VÚC	vyšší územný celok

## 3 Súvisiace právne predpisy a dokumenty

### 3.1 Základné legislatívne východiská

- a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013“);
- b) Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 292/2014 Z. z.“);
- c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“);
- d) Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- e) Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- f) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- g) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- h) Uznesenie vlády SR č. 181/2017 k Analýze stavu a určení počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 (ďalej len „Uznesenie vlády SR č. 181/2017“);
- i) Uznesenie vlády SR č. 489/2021 k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR (ďalej len „Uznesenie vlády SR č. 489/2021“);
- j) Rozhodnutie ministra Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky o schválení počtu administratívnych kapacít pre implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 účinné od 01. 07. 2022 (ďalej len „rozhodnutie ministra k 01. 07. 2022“);
- k) Rozhodnutie ministra Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky o schválení počtu administratívnych kapacít pre implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 účinné od 01. 01. 2023 (ďalej len „rozhodnutie ministra k 01. 01. 2023“).

### 3.2 Relevantné dokumenty

- a) Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 - 2020;
- b) Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 - 2020 v platnom znení;
- c) Systém riadenia Programu rozvoja vidieka SR 2014 - 2020;

- d) Stratégia financovania európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020;
- e) Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 - 2020 v platnom znení;
- f) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF (ďalej len „MP č. 21“);
- g) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (ďalej len „MP č. 22“);
- h) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 27 k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014 - 2020 (ďalej len „MP č. 27“);
- i) Usmernenie Certifikačného orgánu MF SR č. 2/2014-U k štruktúre manuálov procedúr, štandardizovanej organizačnej štruktúre a štandardizovaným pracovným pozíciám platobnej jednotky pre programové obdobie 2014 – 2020;
- j) Prehodnotenie a aktualizácia administratívnych kapacít pre implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 zo dňa 4. decembra 2019 v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017;
- k) Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- l) Zákon č. 134/2020 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 134/2020 Z. z.“);
- m) Uznesenie vlády č. 355/2020 k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR a určenie úloh v pôsobnosti Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR v súvislosti so zánikom Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, zriadením Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a zmenou kompetencií Úradu vlády SR a niektorých ministerstiev v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „Uznesenie vlády SR č. 355/2020“).



## 4 Vývoj AK EŠIF v jednotlivých rezortoch

V PO 2014 – 2020 je AK EŠIF definovaná ako špecifické pracovné miesto vo verejnej správe (ústrednej správe a ÚS), slúžiace pre výkon činností na zabezpečenie riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF.

Uznesenie vlády SR č. 181/2017 prinieslo jednotný prístup k vytváraniu, obsadzovaniu, sledovaniu a vykazovaniu miest AK v štátnej správe a ÚS a stanovilo počet schválených AK na 3 299. **Uznesením vlády SR č. 489/2021** boli prehodnotené a aktualizované počty AK. Stanovil sa počet schválených AK na 3 332. Zároveň vláda SR týmto uznesením vlády splnomocnila podpredsedníčku vlády a ministerku MIRRI SR stanovovať a aktualizovať počty AK v PO 2014 - 2020 k 01. 01. 2022, k 01. 07. 2022 a k 01. 01. 2023.

Zodpovedným za koordináciu AK EŠIF v SR je odbor administratívnych kapacít EŠIF sekcie OP TP a iných finančných mechanizmov na MIRRI SR, ktorý v spolupráci s ústrednými orgánmi štátnej správy a s MF SR stanovuje počty AK pre implementáciu PO 2014 – 2020 (v súlade s Uznesením vlády SR č. 489/2021).

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 (platnom do 31. 12. 2022 vrátane) bol **stanovený počet AK pre PO 2014 - 2020 na 3 320 miest**. Z tohto počtu majú inštitúcie štátnej správy k dispozícii 3 210 miest AK a ÚS odporúčaných 110 miest AK.

**K 31. 12. 2022** bolo vytvorených **3 312** miest AK, vrátane miest subjektov ÚS; z toho obsadených miest AK EŠIF bolo **2 942**. V sledovanom období evidujeme na ÚOŠS (vrátane územnej samosprávy) **370** neobsadených miest AK EŠIF, čo je oproti **roku 2021 (418) pokles o 48** miest.

K 31. 12. 2022 bola hodnota **kontrahovania** v PO 2014 – 2020 v hodnote **16,15 mld. EUR**, čo predstavuje **96,25 %** z celkovej alokácie (EÚ zdroj) a hodnota **čerpania** bola **10,88 mld. EUR**, čo predstavuje **64,82 %** z celkovej alokácie (EÚ zdroj).<sup>1</sup>

Sumarizačná tabuľka, týkajúca sa celkového stavu AK EŠIF v jednotlivých rezortoch za roky 2020, 2021, 2022 a 2023 (stav k 01. 01. 2023) sa nachádza v kapitole 4.18.

### 4.1 Úrad vlády SR

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na ÚV SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **42** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

K 30. 09. 2022 bolo na ÚV SR vytvorených 42 miest AK EŠIF, pričom obsadených bolo 31 miest, čo predstavuje navýšenie oproti počtu k 31. 05. 2022 o 5 AK. Počet neobsadených miest bol 11.

Organizačnou zmenou od 01. 11. 2022 došlo k presunu Sekcie európskych programov na ÚSVRK, ktorý plní úlohy SO v zmysle uznesenia vlády SR č. 641/2021 ako samostatná organizačná zložka ÚV SR.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 42** miest AK EŠIF, pričom **obsadených** bolo **35** miest, čo predstavovalo nárast oproti roku 2021 len o 6 AK. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 28,11 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (27,07 FTE) nárast o 1,04 FTE.

---

<sup>1</sup>zdroj: [https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6425\\_informacia-o-stave-implementacie-esif-k-31122022-rocna.pdf](https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6425_informacia-o-stave-implementacie-esif-k-31122022-rocna.pdf)

Tabuľka 1: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
ONÚ OLAF	19	19	19	18	16,87	19
Odbor informovanosti a publicity	10	10	10	8	9,15	-
Sekcia európskych programov	0	10	10	6	1,71	-
SO P SK	-	-	-	-	-	35
Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity	-	3	3	3	0,38	-
Programová jednotka ÚSVRK	-	-	-	-	-	6
<b>Spolu</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	<b>28,11</b>	<b>60</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

Vzhľadom na zabezpečenie plnenia úloh v PO 2021 – 2027 v oblasti investícií do MRK bolo potrebné navýšenie počtu AK na ÚV SR ako SO a Programovej jednotky, a to nasledovne: SO na 35 AK a Programovej jednotky ÚSVRK na 6 AK. 3 AK, ktoré boli začlenené pod Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (na výkon aktivít HP MRK – PO 2014 - 2020) boli v septembri 2022 z dôvodu optimalizáciu presunuté z Odboru implementácie projektov na Odbor koncepcií a analýz ÚSVRK sekcie koncepcií, analýz a regionálnej podpory za účelom výkonu Programovej jednotky. Úlohu SO P SK vykonáva sekcia európskych programov, pod ktorú patrí aj odbor informovanosti a publicity.

Okrem činnosti ÚSVRK plnil v roku 2022 ÚV SR úlohy NÚ OLAF.

## 4.2 Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

MIRRI SR bolo zriadené na základe zákona č. 134/2020 Z. z., v zmysle ktorého prevzalo pôsobnosť ÚPVII s účinnosťou od 01. 07. 2020.

Podľa uznesenia vlády SR č. 181/2017 mal ÚPVII (MIRRI SR) schválených 164 AK EŠIF. Následne podľa uznesenia vlády SR č. 355/2020 prešli s účinnosťou od 01. 10. 2020 do pôsobnosti MIRRI SR:

- z MF SR kompetencie PJ OP II 2014 - 2020,
- z MPRV SR kompetencie RO IROP, PJ IROP a INTERREG V-A a ENI HU-SK-RO-UA, RO INTERREG V-A SK-CZ, RO INTERREG V-A SK-AT, NO INTERREG V-A PL-SK, NO INTERREG V-A SK-HU a NO ENI HU-SK-RO-UA,
- z ÚV SR kompetencie RO OP TP, PJ OP TP, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Stredná Európa 2014 - 2020, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program 2014 - 2020, gestor riadenia, monitorovania a vzdelávania AK EŠIF, agenda súvisiaca s odborom/oddelením kontroly verejného obstarávania a agenda súvisiaca s postupným ukončovaním činnosti RO OPIS (PO 2007 – 2013).

Podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 57 AK EŠIF z ÚV SR, podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MF SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 7 AK EŠIF z MF SR a podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MPRV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 214 AK EŠIF z MPRV SR. Celkovo bolo na MIRRI SR delimitovaných 278 miest AK EŠIF (z MF SR, ÚV SR, MPRV SR).

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MIRRI SR z dôvodu zabezpečenia implementácie PO 2014 - 2020 a nastavenia nového PO zachovaný počet **schválených** miest celkovo **462** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 459** miest AK EŠIF, pričom **obsadených** bolo **416** miest, čo predstavuje nárast oproti roku 2021 o 21 AK. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 389,25 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (384,67 FTE) nárast o 4,58 FTE.

Tabuľka 2: Prehľad počtu AK EŠIF - MIRRI SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
CKO a gestor HP UR *	91	104	109	95	88,97	104
Sekcia programov cezhraničnej spolupráce	51	62	62	54	48,61	62
Odbor financovania programov (PJ OP II, PJ OP TP, PJ IROP+INTERREG V-A+ENI HU-SK-RO-UA)	24	25	25	25	20,43	25
RO IROP	126	138	138	137	125,09	138
Sekcia OP TP **	45	54	53	43	46,21	54
Sekcia P Slovensko	8	22	22	17	14,00	22
SO OP II	50	57	50	45	45,95	57
<b>spolu</b>	<b>395</b>	<b>462</b>	<b>459</b>	<b>416</b>	<b>389,25</b>	<b>462</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

\* AK subjektu „CKO“ zahŕňajú AK na Sekcii CKO, AK na odbore koordinácie projektov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii ekonomiky a projektov EŠIF, AK na odbore verejného obstarávania, ktorý je začlenený v sekcii správy majetku a obstarávania, AK na odbore informačných systémov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii financovania fondov a odbor komunikácie, ktorý je začlenený pod kanceláriu ministra.

\*\*AK Sekcie OP TP zahŕňajú AK na RO OP TP, Odbore AK EŠIF, NKB Program spolupráce Stredná Európa a NKB pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program a na Oddelení kontroly verejného obstarávania európskych finančných mechanizmov.

### 4.3 Ministerstvo financií SR

MF SR vykonáva v PO 2014 - 2020 úlohy CO a OA v súlade so zákonom č. 292/2014 Z. z. pre operačné programy financované z EFRR, ESF, KF a ENRF. V rámci kapitoly MF SR sa na plnení úloh v oblasti implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF podieľajú aj Koordinačný orgán pre finančné nástroje (sekcia medzinárodných vzťahov), ÚVA a DataCentrum. ÚVA je rozpočtová organizácia, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet

MF SR a ktorá okrem iného vykonáva vládne audity podľa zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa osobitných predpisov. DataCentrum je samostatnou rozpočtovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je MF SR, a ktoré plní úlohy súvisiace s prevádzkou ITMS, ISUF a ich prepojení so Štátnou pokladnicou a RIS.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MF SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **333** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených** všetkých **333** miest AK, z ktorých bolo **322** miest AK **obsadených**, t. j. neobsadených bolo 11 miest. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 283,89 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (294,22 FTE) pokles o 10,33 FTE.

Tabuľka 3: Prehľad počtu AK EŠIF - MF SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
CO	77	84	84	81	79,62	84
Koordináčny orgán pre finančné nástroje	4	5	5	5	4,54	5
OA	63	68	68	60	58,60	68
DataCentrum	15	15	15	15	10,50	15
ÚVA	161	161	161	161	130,64	161
<b>Spolu</b>	<b>320</b>	<b>333</b>	<b>333</b>	<b>322</b>	<b>283,89</b>	<b>333</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.4 Ministerstvo dopravy SR

V rámci PO 2014 - 2020 vykonáva MD SR úlohu RO a PJ pre OP II. Zároveň plní rezort funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program URBACT III, ktorý umožňuje výmenu znalostí a osvedčených postupov medzi mestami a inými úrovňami správy s cieľom podpory integrovaného a udržateľného rozvoja a zvýšenia účinnosti regionálnej a kohéznej politiky. Z hľadiska implementácie a počtu AK nepredstavuje program URBACT III pre rezort MD SR významnú administratívnu náročnosť, preto je aj počet AK implementujúci uvedený program nízky.

Počet **obsadených** miest AK klesol v rezorte o 5 na **157** AK (162 v 2021). Z pohľadu neobsadených miest ide o rast o 5 AK z 25 v roku 2021 na 30 v roku 2022. Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MD SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **188** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021, počet **vytvorených** miest bol **187**. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 160,46 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (165,20 FTE) pokles o 4,74 FTE.

Tabuľka 4: Prehľad počtu AK EŠIF - MD SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
RO OP II	148	172	171	145	146,75	172
PJ OP II	13	15	15	11	12,71	15
NKB pre program URBACT III	1	1	1	1	1,00	1
<b>Spolu</b>	<b>162</b>	<b>188</b>	<b>187</b>	<b>157</b>	<b>160,46</b>	<b>188</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.5 Ministerstvo životného prostredia SR

Rezort MŽP SR plní v PO 2014 - 2020 úlohy spojené s implementáciou OP KŽP a je priamo zodpovedný za výkon funkcií RO OP KŽP, PJ a SO OP KŽP (SAŽP). SAŽP je príspevkovou organizáciou MŽP SR s celoslovenskou pôsobnosťou. Za plnenie úloh SO pre PO 2014 - 2020 podľa uznesenia vlády SR č. 175/2014 a zákona č. 292/2014 Z. z. sú zároveň spoluzodpovedné MV SR a SIEA.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu MŽP SR **schválených** celkovo **269** miest AK EŠIF, z toho 120 AK pre SAŽP, **vytvorených** bolo **269 miest, obsadených 229**. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 došlo k zníženiu počtu AK v rezorte o 4 AK. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 216,50 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (216,77 FTE) pokles o 0,27 FTE.

Tabuľka 5: Prehľad počtu AK EŠIF - MŽP SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Kontrola projektov posudzovania vplyvov na ŽP	15	15	15	12	13,47	15
RO + PJ OP KŽP	114	134	134	116	100,14	134
SO OP KŽP (SAŽP)	103	120	120	101	102,89	120
<b>Spolu</b>	<b>232</b>	<b>269</b>	<b>269</b>	<b>229</b>	<b>216,50</b>	<b>269</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Rezort MPSVR SR plní v PO 2014 - 2020 úlohu RO a PJ pre OP ĽZ a úlohu SO pre OP ĽZ, ktorú vykonávala IA MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 487/2015, ktorým sa mení uznesenie vlády SR č. 229/2014, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona č. 292/2014).

MPSVR SR vykonáva v PO 2014 - 2020 zároveň úlohu gestora HP RMŽ a ND zodpovedného za zabezpečenie koordinácie uplatňovania uvedených HP v súlade so všeobecným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013. Súčasne rezort plní úlohu RO a CO pre FEAD podľa uznesenia vlády SR č. 439/2014 k návrhu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci.

Dňa 28. 02. 2022 došlo k úplnému ukončeniu činnosti SO pre OP LŽ (IA MPSVR SR), v dôsledku čoho boli všetky AK pôvodne alokované na IA MPSVR SR presunuté na RO pre OP LŽ.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MPSVR SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **322** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

K 31. 12. 2022 rezort evidoval 38 neobsadených miest z **322 vytvorených**. Z toho vyplýva **284 obsadených** miest AK, čo predstavuje oproti roku 2021 nárast o 20 miest AK. Rezort využil na vytvorenie pracovných miest celý schválený počet 322 AK podľa rozhodnutia ministra k 01. 07. 2022. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 267,89 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (273,34 FTE) pokles o 5,45 FTE.

Tabuľka 6: Prehľad počtu AK EŠIF - MPSVR SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Gestor HP RMŽ a ND	12	15	15	13	12,67	15
PJ OP LŽ	23	24	24	22	21,98	24
RO OP LŽ	203	277	277	243	225,56	277
RO FEAD	6	6	6	6	6,00	6
SO OP LŽ (IA MPSVR SR)	20	0	0	0	1,68	0
<b>Spolu</b>	<b>264</b>	<b>322</b>	<b>322</b>	<b>284</b>	<b>267,89</b>	<b>322</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.7 Ministerstvo vnútra SR

MV SR vykonáva v PO 2014 – 2020 úlohu RO a PJ pre OP EVS. Zároveň plní úlohu SO a PJ pre OP LŽ a SO pre OP KŽP.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu MV SR **schválených** celkovo **170** miest AK EŠIF. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 došlo k zníženiu počtu AK v rezorte o 6 AK.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 170** miest, **obsadených** bolo **137** miest AK, čo predstavuje pokles o 10 miest AK oproti roku 2021, kedy bolo obsadených 147 miest AK. Najväčší pokles v počte obsadených miest oproti roku 2021 nastal na SO OP LŽ, zo 64 na 58 AK, a to o 6 miest AK. Taktiež klesol počet na RO OP EVS a SO OP KŽP rovnako po 2 miesta AK. Celkový počet neobsadených miest AK v rezorte k 31. 12. 2022 je 33. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 134,96 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (149,66 FTE) pokles o 14,70 FTE. V roku 2023 je plánovaný postupný prechod AK z OP LŽ na ÚSVRK SR, ktorý plní úlohu SO pre investície do MRK v rámci PO 2021 – 2027.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> <https://www.crz.gov.sk/zmluva/7524839/>

Tabuľka 7: Prehľad počtu AK EŠIF - MV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
PJ OP EVS	4	4	4	4	3,48	4
PJ OP LZ	6	6	6	6	6,00	6
RO OP EVS	50	54	54	48	48,37	54
SO OP KŽP	23	33	33	21	18,87	33
SO OP LZ	64	73	73	58	58,25	73
<b>Spolu</b>	<b>147</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>137</b>	<b>134,96</b>	<b>170</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.8 Ministerstvo hospodárstva SR

MH SR v procese implementácie EŠIF v PO 2014 - 2020 zodpovedá za výkon funkcií SO pre OP II, PJ pre OP II a SO pre OP KŽP prostredníctvom príspevkovej organizácie SIEA. Zároveň plní úlohu Národného orgánu pre program spolupráce Interreg Europe 2014 – 2020 a je Národným kontaktným bodom pre program spolupráce INTERACT III 2014 - 2020.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MH SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **360** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021. K 31. 12. 2022 bolo v rezorte MH SR **vytvorených** celkom **360** miest AK EŠIF. V rámci aparátu MH SR bolo vytvorených 209 miest AK a v rámci SIEA 151 miest AK.

Počas roka 2022 reálny stav AK pre OP II na MH SR kolísal, avšak jeho celkový vývoj v sledovanom období bol mierne stúpajúci. Rezort k 31. 12. 2022 **obsadil 311** miest, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom nárast o 3 obsadené miesta. Celkovo bolo ku koncu roka 2022 neobsadených 49 miest, z toho 15 na SIEA. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 309,68 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (303,95 FTE) nárast o 5,73 FTE.

Tabuľka 8: Prehľad počtu AK EŠIF - MH SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
INTERACT III	2	209	2	2	2,00	209
INTERREG Europe	3		3	3	3,00	
OP KŽP – aparát	10		13	9	9,08	
PJ (OP Val) OP II	11		13	11	11,00	
SO (OP Val) OP II	144		178	150	149,13	
SO OP KŽP (SIEA)	97	151	83	122	123,11	151
SO (OP Val) OP II (SIEA)	41		68	14	12,37	
<b>Spolu</b>	<b>308</b>	<b>360</b>	<b>360</b>	<b>311</b>	<b>309,68</b>	<b>360</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

MPRV SR plní úlohy RO pre PRV a RO pre OP RH. PPA, ktorá je rozpočtovou organizáciou MPRV SR, plní funkciu SO a PJ pre PRV ako aj PJ pre OP RH.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MPRV SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **599** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

Z celkového počtu 599 schválených miest AK bolo k 31. 12. 2022 **vytvorených 599** miest a **obsadených 553** miest. K 31. 12. 2022 tak bolo v rezorte MPRV SR až 46 neobsadených miest. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 531,81 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (307,32 FTE) nárast o 224,49 FTE.

Tabuľka 9: Prehľad počtu AK EŠIF - MPRV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
RO OP RH	12	22	22	16	12,70	22
RO PRV	55	71	71	63	53,03	71
PJ PRV (PPA)	25	37	37	34	33,80	37
PJ OP RH (PPA)	3	3	3	3	2,69	3
SO PRV (PPA)	435	466	466	437	429,60	466
<b>Spolu</b>	<b>530</b>	<b>599</b>	<b>599</b>	<b>553</b>	<b>531,81</b>	<b>599</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.10 Ministerstvo kultúry SR

MK SR je v PO 2014 – 2020 v súlade s uznesením vlády SR č. 232/2014 určené ako SO pre IROP - prioritná os 3.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MK SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **35** AK, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

K 31. 12. 2022 neprebegli v rezorte žiadne kompetenčné zmeny súvisiace s implementáciou EŠIF, **vytvorených** bolo **35** miest a **obsadených 35** miest. Rezort zaznamenal v počte obsadených miest oproti roku 2021 nárast o 2 miesta AK. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 31,50 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (32,40 FTE) pokles o 0,90 FTE.



Tabuľka 10: Prehľad počtu AK EŠIF - MK SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
SO IROP	33	35	35	35	31,50	32
<b>Spolu</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>31,50</b>	<b>32</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

V PO 2014 - 2020 MŠVVŠ SR plnilo na základe uznesenia vlády SR č. 230/2014 funkciu RO pre OP Val. Podľa uznesenia vlády SR č. 519/2014 a v súlade so zmluvou o vykonávaní časti úloh boli niektoré úlohy delegované na Výskumnú agentúru, ktorá bola určená ako SO pre OP Val. S účinnosťou od 13. 12. 2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP Val s OP II, pričom obsah a finančné prostriedky pôvodného OP Val sa stali neoddeliteľnou súčasťou OP II. Po zlúčení OP Val s OP II sa MŠVVŠ SR v rámci OP II stalo SO pre oblasť výskumu a inovácií. Zároveň plní rezort funkciu SO pre OP LZ a funkciu PJ pre OP LZ a PJ pre OP II (za časť aktivít z týchto operačných programov spadajúcich do kompetencie MŠVVŠ SR).

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu MŠVVŠ SR **schválených** celkovo **308** miest AK EŠIF, z toho 130 AK pre Výskumnú agentúru. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 došlo k zníženiu počtu AK na Výskumnej agentúre o 20 AK. Súčasne sa nevytvorené miesta AK v počte 17 presunuli na SO OP II. Počet AK rezortu sa od 01. 07. 2022 znížil z 328 na 308 AK, pričom na Výskumnej agentúre došlo k zníženiu zo 167 na 130 AK.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 291** miest, **obsadených** bolo **242** miest AK, čo predstavuje nárast o 2 miesta AK oproti roku 2021, kedy bolo obsadených 240 miest AK. Počet neobsadených miest AK bolo 49. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 232,21 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (227,20 FTE) nárast o 5,01 FTE.

Rozdelenie počtu schválených a vytvorených miest AK EŠIF podľa jednotlivých subjektov MŠVVŠ SR (SO OP LZ, SO OP II, PJ OP LZ, PJ OP II) je indikatívne, pretože zamestnanci MŠVVŠ SR môžu v zmysle opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta/pracovnej náplne súčasne participovať na viacerých OP a niektoré miesta nie sú vytvárané špeciálne pre 1 subjekt, ale pre 2 subjekty: napríklad zamestnanec odboru technickej pomoci a podporných činností prijímateľa podľa opisu štátnozamestnaneckého miesta pracuje v predpokladanom pomere 50 % na OP II a 50 % na OP LZ.

Tabuľka 11: Prehľad počtu AK EŠIF - MŠVVŠ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
PJ OP LZ	9	10	10	9	9,99	10
PJ (OP Val) OP II	9	10	9	8	6,49	10
(RO OP Val)SO OP II	34	57	45	37	35,65	57
SO OP LZ	90	101	97	89	84,80	101
SO (OP Val)OP II (Výskumná agentúra)	98	130	130	99	95,27	130
<b>Spolu</b>	<b>240</b>	<b>308</b>	<b>291</b>	<b>242</b>	<b>232,21</b>	<b>308</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

MZVEZ SR podľa kompetenčného zákona zabezpečuje koordináciu realizácie politík EÚ.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bol na MZVEZ SR zachovaný počet **schválených** miest celkovo **6 AK**, v porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021.

Ide o 4 miesta na Stálom zastúpení SR pri EÚ v Bruseli a 2 miesta, ktoré sú priamo na MZVEZ SR v Bratislave.

MZVEZ SR malo počas roka 2022 **obsadených 5** miest AK z celkového počtu **6 vytvorených**. Na uvedených miestach nenastali personálne zmeny, takisto sa nezmenil ani ukazovateľ priemerný evidenčný počet AK prepočítaný na FTE.

Tabuľka 12: Prehľad počtu AK EŠIF - MZVEZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu – dohľad nad EŠIF	5	6	6	5	5,00	6
<b>Spolu</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5,00</b>	<b>6</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR

V PO 2014 - 2020 vystupuje rezort MZ SR ako SO pre IROP, pričom zodpovedá za implementáciu špecifických cieľov 2.1.2 a 2.1.3 a 2.1.4 v rámci prioritnej osi 2 IROP.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu MZ SR **schválených** celkovo **48** miest AK EŠIF. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 došlo k zníženiu počtu AK v rezorte o 2 AK.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 48** miest, **obsadených** bolo **46** miest AK, čo predstavuje nárast o 1 miesto AK oproti roku 2021, kedy bolo **obsadených 45** miest AK. Počet neobsadených miest AK bol 2. V roku 2022 bol

priemerný evidenčný počet AK v hodnote 45,66 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (42,50 FTE) nárast o 3,16 FTE.

Tabuľka 13: Prehľad počtu AK EŠIF - MZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
SO IROP	45	48	48	46	45,66	48
<b>Spolu</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>46</b>	<b>45,66</b>	<b>48</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.14 Úrad pre verejné obstarávanie

V súvislosti s implementáciou PO 2014 - 2020, ÚVO uzatvoril s ÚPVII (MIRRI SR) s účinnosťou od 30. 01. 2018 Dohodu o spolupráci pri kontrole zákaziek vyhlásených podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda o spolupráci“). Cieľom dohody o spolupráci je zabezpečenie rýchlejšieho a efektívnejšieho výkonu niektorých činností spojených s kontrolou verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF. Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov stanovil právny rámec pre výkon kontroly VO v rámci projektov EŠIF v PO 2014 - 2020.

V PO 2021 – 2027 bude ÚVO plniť úlohy SO v zmysle uznesenia vlády č. 641/2021 a z dôvodu zabezpečenia plnenia daných úloh požiadalo ÚVO v roku 2022 o navýšenie administratívnych kapacít. Požiadavka na navýšenie počtu AK bola zohľadnená pri plnení úlohy C.1 uznesenia vlády č. 489/2021 k 01. 07. 2022.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu ÚVO **schválených** celkom **45** miest AK. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 došlo k zvýšeniu počtu AK v rezorte o 20 AK, ktoré sa podieľajú na úlohách súvisiacich s PO 2021 – 2027.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 45** miest, **obsadených** bolo **34** miest AK. Počet neobsadených miest AK bol 11. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 26,30 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (25,00 FTE) nárast o 1,30 FTE.

Tabuľka 14: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚVO

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu	25	25	25	25	25,00	25
Odbor SO pre P SK	0	20	20	9	1,30	36
<b>Spolu</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>26,30</b>	<b>61</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.15 Protimonopolný úrad SR

Odbor štátnej pomoci zodpovedá za koordináciu štátnej pomoci a minimálnej pomoci poskytovanej v rámci SR podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o štátnej pomoci. PMÚ SR je ako koordinátor pomoci oprávnený kontrolovať poskytovanie minimálnej pomoci a je správcom agendy centrálného registra, zriadeného predmetným zákonom za účelom plnenia povinností SR v oblasti transparentnosti.

V súvislosti s implementáciou EŠIF vykonáva PMÚ SR aj činnosť odhaľovania dohôd obmedzujúcich hospodársku súťaž, v ktorej posudzuje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž uzatvorené medzi podnikateľmi - vzájomnými konkurentmi, prinášajúce prospech výlučne ich účastníkom a ktoré majú negatívny dopad na spotrebiteľov.

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo rezortu PMÚ **schválených** celkovo **11** miest AK EŠIF. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 nedošlo k zmene počtu AK.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 11** miest, **obsadených** bolo **11** miest AK. V porovnaní s rokom 2021 nenastala zmena obsadenosti miest. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 7,67 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (8,06 FTE) pokles o 0,39 FTE.

Tabuľka 15: Prehľad počtu AK EŠIF - PMÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Koordinátor ŠP a odbor kartelov	11	11	11	11	7,67	11
<b>Spolu</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>7,67</b>	<b>11</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR

NKÚ SR je nezávislý štátny orgán, ktorého hlavnou úlohou je kontrola hospodárenia s verejnými prostriedkami a majetkom z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Vyššie uvedené uplatňuje vo vzťahu k PO 2014 - 2020 pri kontrole prostriedkov EŠIF. NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci OP TP s účinnosťou od 01. 04. 2016.

Rozhodnutím ministra účinným od 01. 07. 2022 bolo NKÚ SR **schválených** celkovo **12** miest AK EŠIF. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 489/2021 nedošlo k zmene počtu AK.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených 12 miest, obsadených** bolo **8** miest AK, čo predstavuje pokles o 3 miesta AK oproti roku 2021, kedy bolo obsadených 11 miest AK. Počet neobsadených miest AK bolo 4. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 8,75 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (11,00 FTE) pokles o 2,25 FTE.

Tabuľka 16: Prehľad počtu AK EŠIF - NKÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
Sekcia kontroly	11	12	12	8	8,75	12
<b>Spolu</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>8,75</b>	<b>12</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

## 4.17 Územná samospráva

V PO 2014 - 2020 vystupujú subjekty ÚS ako SO pre IROP. Konkrétne ide o 7 samosprávnych krajov (Bratislavský samosprávny kraj, Trnavský samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj a Košický samosprávny kraj) a 8 krajských miest (Bratislava, Trnava, Nitra, Trenčín, Žilina, Banská Bystrica, Prešov a Košice).

Podľa rozhodnutia ministra k 01. 07. 2022, ktoré je pre ÚS nezáväzná, majú SO k dispozícii pre implementáciu IROP **110** miest AK EŠIF. Počet AK EŠIF pre ÚS sa nevykazuje v rámci rozpočtu štátnej správy SR a slúži pre získanie komplexného prehľadu o počte zamestnancov zapojených do implementácie EŠIF.

K 31. 12. 2022 bolo **vytvorených** celkom **123** miest AK EŠIF, pričom **obsadených** bolo **117** miest, čo predstavuje oproti roku 2021 nárast v počte obsadených miest o 1 miesto AK. V roku 2022 bol priemerný evidenčný počet AK v hodnote 116,71 FTE, čo predstavuje oproti roku 2021 (117,33 FTE) pokles o 0,62 FTE.

Počty AK stanovené rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 sú záväzné pre ústredné orgány štátnej správy. Pre ÚS toto číslo predstavuje počet AK, ktoré je možné v rámci ÚS financovať z prostriedkov EŠIF, pričom dodatočné AK nad rámec maximálneho počtu v zmysle uznesenia je možné financovať z vlastných prostriedkov ÚS.

Tabuľka 17: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚS (SO IROP)

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Počet schválených AK podľa Rozhodnutia ministra k 1.1.2023
SO IROP - Prešovský samosprávny kraj	19	13	19	19	18,58	13
SO IROP - Bratislavský samosprávny kraj	21	19	19	19	19,00	20
SO IROP - Košický samosprávny kraj	14	12	15	13	13,66	12
SO IROP - Nitriansky samosprávny kraj	14	11	16	16	15,38	11
SO IROP - Trenčiansky samosprávny kraj	9	9	9	9	8,89	9
SO IROP - Trnavský samosprávny kraj	11	14	14	14	12,71	14
SO IROP - Žilinský samosprávny kraj	11	12	11	11	11,00	12
SO IROP - mesto Bratislava	3	3	3	1	3,00	3
SO IROP - mesto Banská Bystrica	2	2	2	2	2,00	2
SO IROP - mesto Nitra	2	3	3	2	2,00	3
SO IROP - mesto Žilina	2	2	2	2	2,00	2
SO IROP - mesto Prešov	2	3	2	2	2,00	3
SO IROP - mesto Košice	2	3	3	2	2,00	3
SO IROP - mesto Trenčín	2	2	2	2	2,00	2
SO IROP - mesto Trnava	2	2	3	3	2,50	2
<b>Spolu</b>	<b>116</b>	<b>110</b>	<b>123</b>	<b>117</b>	<b>116,71</b>	<b>111</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

#### 4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2020, 2021, 2022 a počet schválených k 01. 01. 2023

Tabuľka 18: Súhrnný prehľad počtu AK podľa inštitúcií

Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 355/2020 od 4.6.2020	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Počet schválených AK podľa rozhodnutia ministra od 1.7.2022	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2022	Počet obsadených miest AK k 31.12.2022	Počet schválených AK podľa rozhodnutia ministra od 1.1.2023
ÚV SR	86	29	29	42	32	27	42	42	35	60
MIRRI SR	164	442	386	462	459	395	462	459	416	462
MF SR	351	323	311	333	333	320	333	333	322	333
MD SR	188	187	170	188	187	162	188	187	157	188
MŽP SR	273	273	230	273	273	232	269	269	229	269
MPSVR SR	297	297	274	322	322	264	322	322	284	322
MV SR	179	179	153	176	176	147	170	170	137	170
MH SR	360	347	320	360	360	308	360	360	311	360
MPRV SR	833	592	571	599	590	530	599	599	553	599
MK SR	35	35	31	35	35	33	35	35	35	32
MŠVVŠ SR	328	328	239	328	294	240	308	291	242	308
MZVEZ SR	6	6	6	6	5	5	6	6	5	6
MZ SR	50	50	42	50	50	45	48	48	46	48
ÚVO	25	25	25	25	25	25	45	45	34	61
PMÚ SR	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
NKÚ SR	12	12	11	12	12	11	12	12	8	12
<b>SPOLU</b>	<b>3 198</b>	<b>3 136</b>	<b>2 809</b>	<b>3 222</b>	<b>3 164</b>	<b>2 755</b>	<b>3 210</b>	<b>3 189</b>	<b>2 825</b>	<b>3 241</b>
ÚS (VÚC a krajské mestá)*	101	108	101	110	125	116	110	123	117	111
<b>SPOLU</b>	<b>3 299</b>	<b>3 244</b>	<b>2 910</b>	<b>3 332</b>	<b>3 289</b>	<b>2 871</b>	<b>3 320</b>	<b>3 312</b>	<b>2 942</b>	<b>3 352</b>

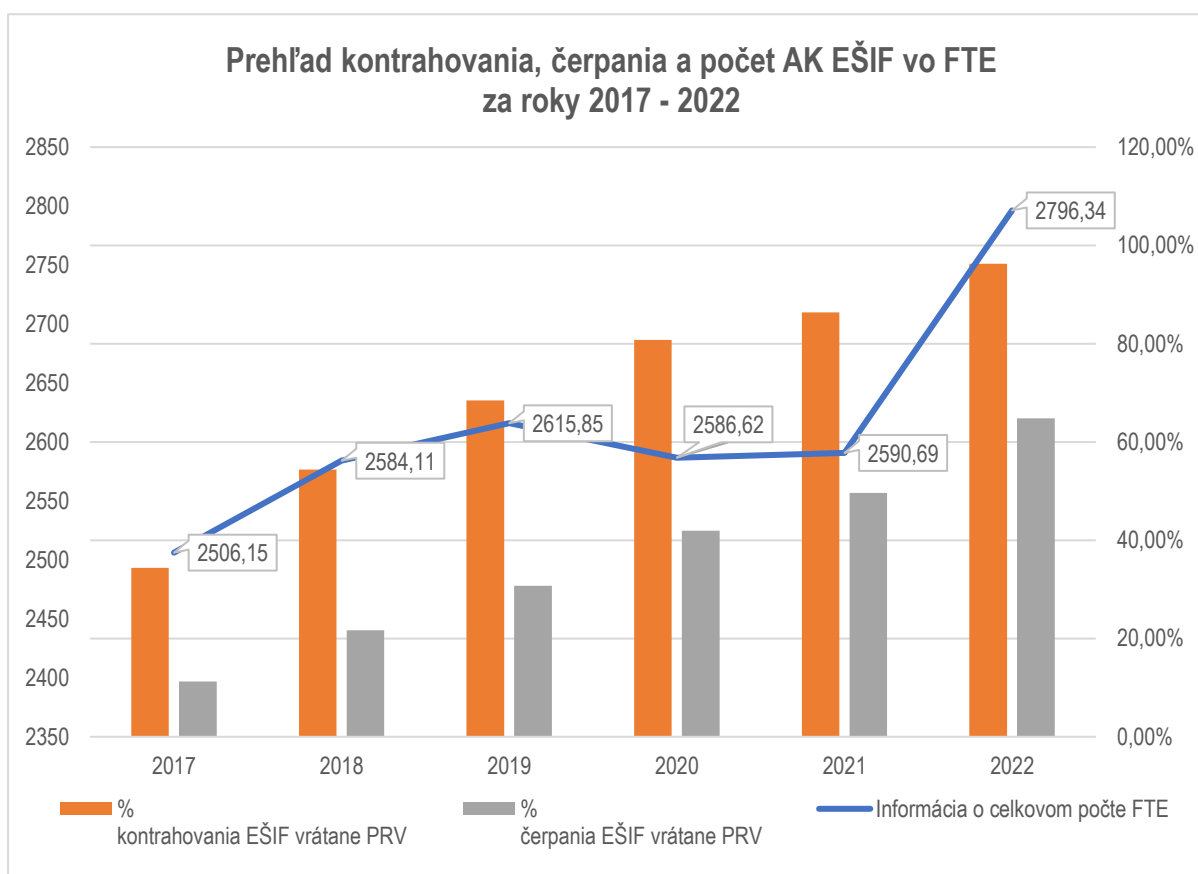
Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

\*Tento počet nie je zahrnutý do konečného počtu AK EŠIF subjektov štátnej správy zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, pričom predmetné uznesenie vlády SR má pre uvedené subjekty odporúčací charakter.

Tabuľka 19: Prehľad kontrahovania, čerpania a počtu AK vo FTE za roky 2017 - 2022

Rok	Informácia o celkovom počte FTE	% kontrahovania EŠIF vrátane PRV	% čerpania EŠIF vrátane PRV
2017	2506,15	34,39%	11,28%
2018	2584,11	54,35%	21,67%
2019	2615,85	68,46%	30,71%
2020	2586,62	80,74%	41,94%
2021	2590,69	86,38%	49,64%
2022	2796,34	96,25%	64,82%

Graf 1 Prehľad kontrahovania, čerpania a počtu AK EŠIF vo FTE za roky 2017 - 2022

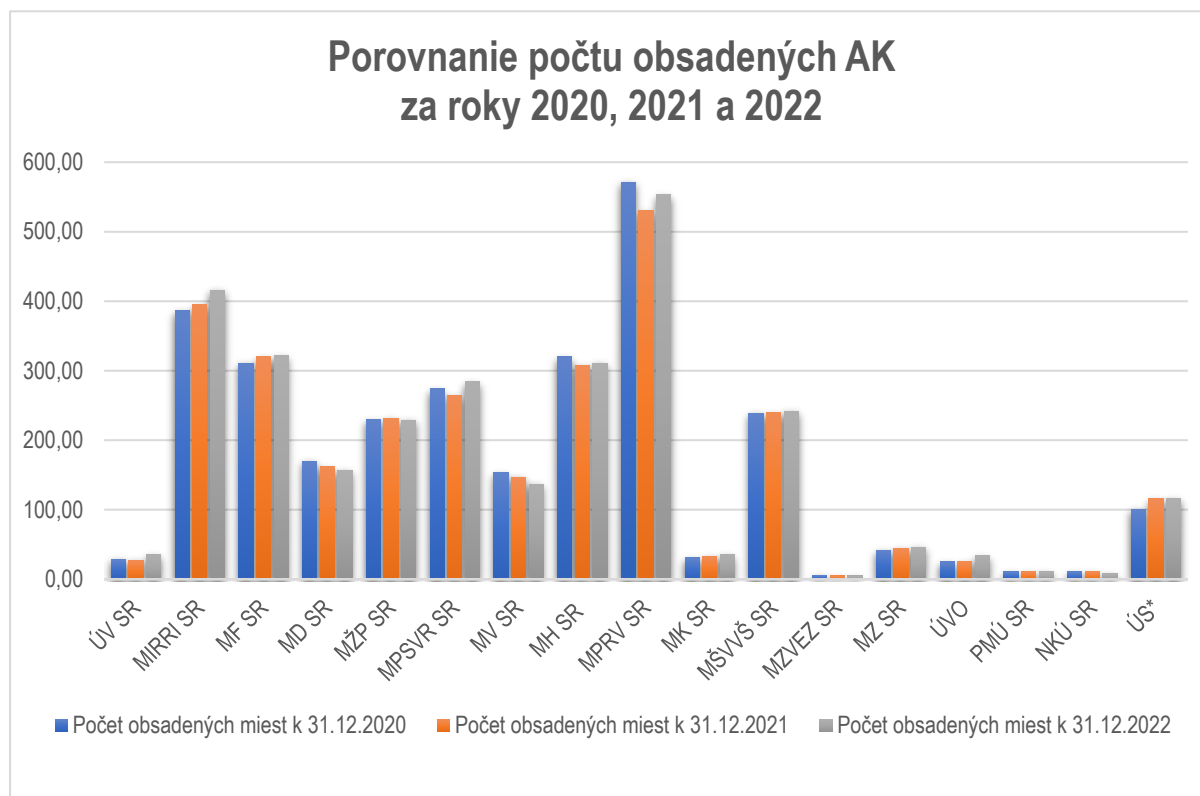


Z predložených údajov vyplýva, že počet AK podieľajúcich sa na implementácii EŠIF v PO 2014 – 2020 bol v priebehu rokov 2017 až 2021 pomerne rovnaký. Väčší nárast počtu AK v FTE môžeme vidieť medzi rokmi 2017 a 2018, kedy sa zvýšilo tempo implementácie od začiatku programového obdobia. Nárast počtu AK v FTE v roku 2022 oproti predchádzajúcemu obdobiu bol spôsobený nárastom (iným spôsobom výpočtu) FTE na PPA. Z predložených podkladov od PPA vyplýva, že počet AK v absolútnom počte bol pomerne rovnaký, ale počet AK prepočítaný na FTE bol rôzny. Z toho vyplýva nesprávny spôsob výpočtu AK v FTE v predchádzajúcich rokoch.



Z uvedeného vyplýva, že cca 2 600 FTE (vrátane ÚS a PRV) zabezpečuje ročné 10 % tempo implementácie.

Graf 2 Počty obsadených miest AK EŠIF za roky 2020 - 2022



\*VÚC a krajské mestá

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

## 5 Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF

Zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti sú zamestnanci, ktorí priamo nevykonávajú riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF, ale ich pracovná náplň je nevyhnutná na zabezpečenie uvedených činností. Pracovné miesta, v rámci ktorých sa vykonávajú podporné činnosti, resp. zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti nie sú AK EŠIF. Podporné činnosti sa v rámci zberu údajov o AK EŠIF do Informácie o stave AK EŠIF sledujú a vykazujú samostatne (mimo AK EŠIF).

Bližšie definovanie podporných činností je uvedené v MP č. 22 k administratívnym kapacitám EŠIF subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020.

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v zmysle platného uznesenia vlády SR č. 489/2021 v sledovanom roku „n“ prekročiť 10 % zo schváleného počtu AK EŠIF. Prepočet na plný ročný pracovný úväzok zohľadňuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca na implementácii EŠIF v rámci zmluvného pracovného úväzku.

V roku 2022 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali podporné činnosti v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň 249,17, čo oproti roku 2021 s počtom miest 298,62 predstavuje pokles o 49,45 zamestnancov. Je dôležité zdôrazniť, že oprávnené činnosti zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti sú tiež financované z technickej pomoci PO 2014 - 2020, a preto je nevyhnutné sledovať výdavky súvisiace s podpornými činnosťami a pri nedostatku technickej pomoci, čo je aktuálne v roku 2022 pri viacerých OP, zabezpečiť prioritne financovanie platov AK EŠIF z TP.

Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE) financované z TP v roku 2022 predstavujú hodnotu **88,63 FTE**; v porovnaní s rokom 2021 s hodnotou 98,41 ide o pokles o 9,78 FTE. **Podiel podporných činností** financovaných zo zdrojov TP EŠIF z celkového počtu AK EŠIF schválených uznesením dosahovalo v roku 2022 hodnotu **2,67 %**, čo v porovnaní s rokom 2021 s hodnotou 2,95 % predstavuje pokles o 0,28 %.

Tabuľka 20: Prehľad stavu podporných AK EŠIF podľa inštitúcií k 31. 12. 2022

ÚOŠS/Inštitúcia	Počet schválených miest AK EŠIF v zmysle Rozhodnutia od 1.7.2022	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2022	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2022	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2022	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2021
Úrad vlády SR	42	14,00	1,90	4,52	6,38
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	462	37,25	10,37	2,24	1,79
Ministerstvo financií SR	333	10,00	1,52	0,46	0,43
Ministerstvo dopravy SR	188	12,00	2,37	1,26	1,14
Ministerstvo životného prostredia SR	269	20,92	5,88	2,19	2,81
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	322	36,00	12,28	3,81	5,17
Ministerstvo vnútra SR	170	6,00	1,04	0,61	1,84
Ministerstvo hospodárstva SR	360	0,00	0,00	0,00	0,60
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	599	93,00	50,00	8,35	7,18
Ministerstvo kultúry SR	35	11,00	2,54	7,26	0,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	308	0,00	0,00	0,00	3,19
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	48	0,00	0,00	0,00	0,00
Úrad pre verejné obstarávanie	45	0,00	0,00	0,00	0,00
Protimonopolný úrad SR	11	4,00	0,73	6,64	6,55
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0,00	0,00	0,00	0,00
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	110	5,00	0,00	0,00	0,00
<b>Spolu</b>	<b>3320</b>	<b>249,17</b>	<b>88,63</b>	<b>2,67</b>	<b>2,95</b>

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

Najvyšší podiel podporných činností na schválenom počte miest AK má MPRV SR (8,35), MK SR (7,26) a PMÚ SR (6,64). Čo sa týka porovnania jednotlivých ÚOŠS s rokom 2021, najvyšší percentuálny pokles podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF bol zaznamenaný na MH SR, MŠVVŠ SR a MV SR. Naopak percentuálny nárast v porovnaní s rokom 2021 sa zaznamenal v nasledujúcich ÚOŠS: MK SR, MIRRI SR a MPRV SR. Orgány ÚS a subjekty MZVEZ SR, NKÚ SR, MZ SR, MH SR, MŠVVŠ SR a ÚVO si výdavky na podporné činnosti neuplatňovali.

Z údajov tabuľky č. 20 je možné konštatovať, že ÚOŠS a orgány ÚS splnili podmienku v zmysle MP č. 22, verzia č. 6, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci vo FTE nad 10 % z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný subjekt.

## 6 Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF

Rozhodnutím ministra k 01. 07. 2022 bolo schválených celkovo 3 320 AK EŠIF, vrátane subjektov ÚS v PO 2014 - 2020 zapojených do implementácie EŠIF v rámci Slovenskej republiky, z ktorých bolo ku koncu roka 2022 reálne obsadených **2 942 AK miest**, bez subjektov ÚS je počet obsadených miest AK EŠIF **2 825**.

Priemerný počet AK v prepočte na FTE (bez subjektov ÚS) je **2 683,04** AK EŠIF (vrátane PRV), z toho štandardizované pracovné pozície sú v počte **2 094,90** FTE, na neštandardizovaných pracovných pozíciách v prepočte na FTE pracovalo **588,14** AK EŠIF. Celkový počet AK vo FTE (vrátane subjektov ÚS) je **2 799,75** (**2 683,04 + 116,71**).

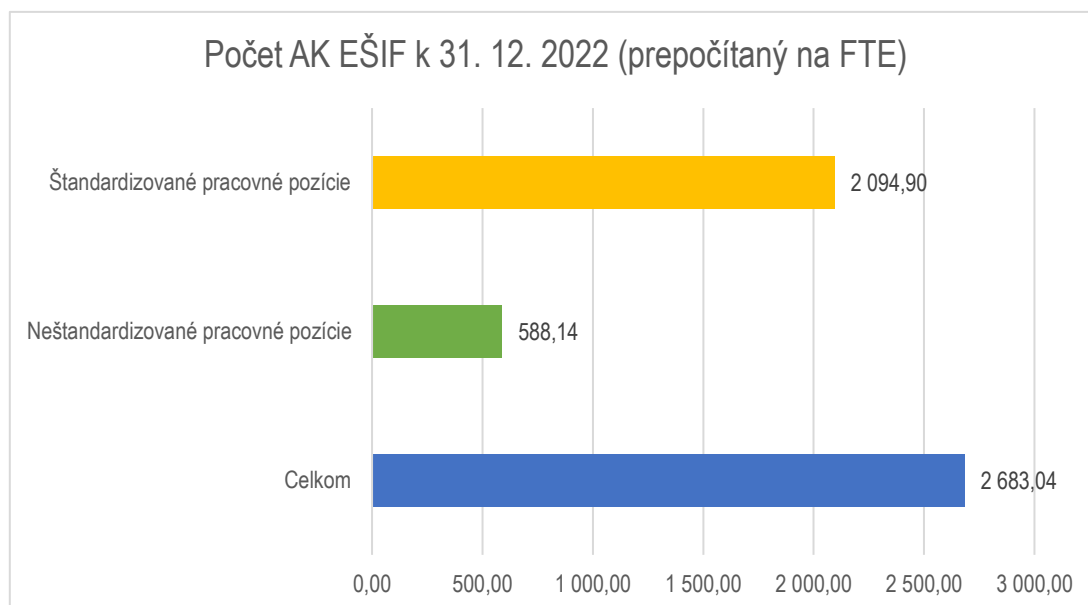
### 6.1 Štandardizované a neštandardizované pracovné pozície

**Štandardizovaná pracovná pozícia** - je pracovná pozícia v rámci subjektu zapojeného do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF vytvorená v zmysle MP č. 22 a Usmernenia Certifikačného orgánu MF SR č. 2/2014-U. Cieľom štandardizácie pracovných pozícií na úrovni subjektov zodpovedných za implementáciu EŠIF je eliminovať duplicity v procesoch implementácie a neprehľadnosť vykonávaných činností.

Pre všetky *štandardizované pozície* v zmysle aktuálne platnej verzie MP č. 22 a Usmernenia CO č. 2/2014-U bolo definovaných 26 typov štandardizovaných pracovných pozícií.

**Neštandardizovaná pracovná pozícia** - predstavuje pracovnú pozíciu v rámci subjektu zapojeného do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, ktorá nie je definovaná v rámci štandardizovaných pracovných pozícií v súlade s MP č. 22, ktorého aktuálna verzia sa nachádza na webovom sídle: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko-a-uv-sr/>. Prehľad neštandardizovaných pozícií podľa jednotlivých subjektov, resp. útvarov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF je uvedený v prílohe č. 1 MP č. 22.

Graf 3: Prehľad počtu AK EŠIF v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (prepočítané na FTE) bez ÚS



Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

Tabuľka 21: Prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií (FTE AK EŠIF prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022

Rezort	Počet neštandardizovaných pracovných pozícií AK za rok 2022 (priemerný evidenčný počet FTE)
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	151,82
Ministerstvo financií SR	138,75
Úrad vládneho auditu	130,64
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	46,03
Úrad pre verejné obstarávanie	25,00
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	18,83
Úrad vlády SR*	17,08
Ministerstvo hospodárstva SR	13,90
Ministerstvo životného prostredia SR	13,17
DataCentrum	10,50
Najvyšší kontrolný úrad SR	8,75
Protimonopolný úrad SR	7,67
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	5,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	1,00
<b>Spolu</b>	<b>588,14</b>

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

\*V rámci ÚV SR ide o ONÚ OLAF a ÚSVRK

Z tabuľky vyplýva, že najvyšší počet neštandardizovaných pracovných pozícií eviduje **MF SR**, vrátane Datacentra a Úradu vládneho auditu, t. j. 279,89 FTE.

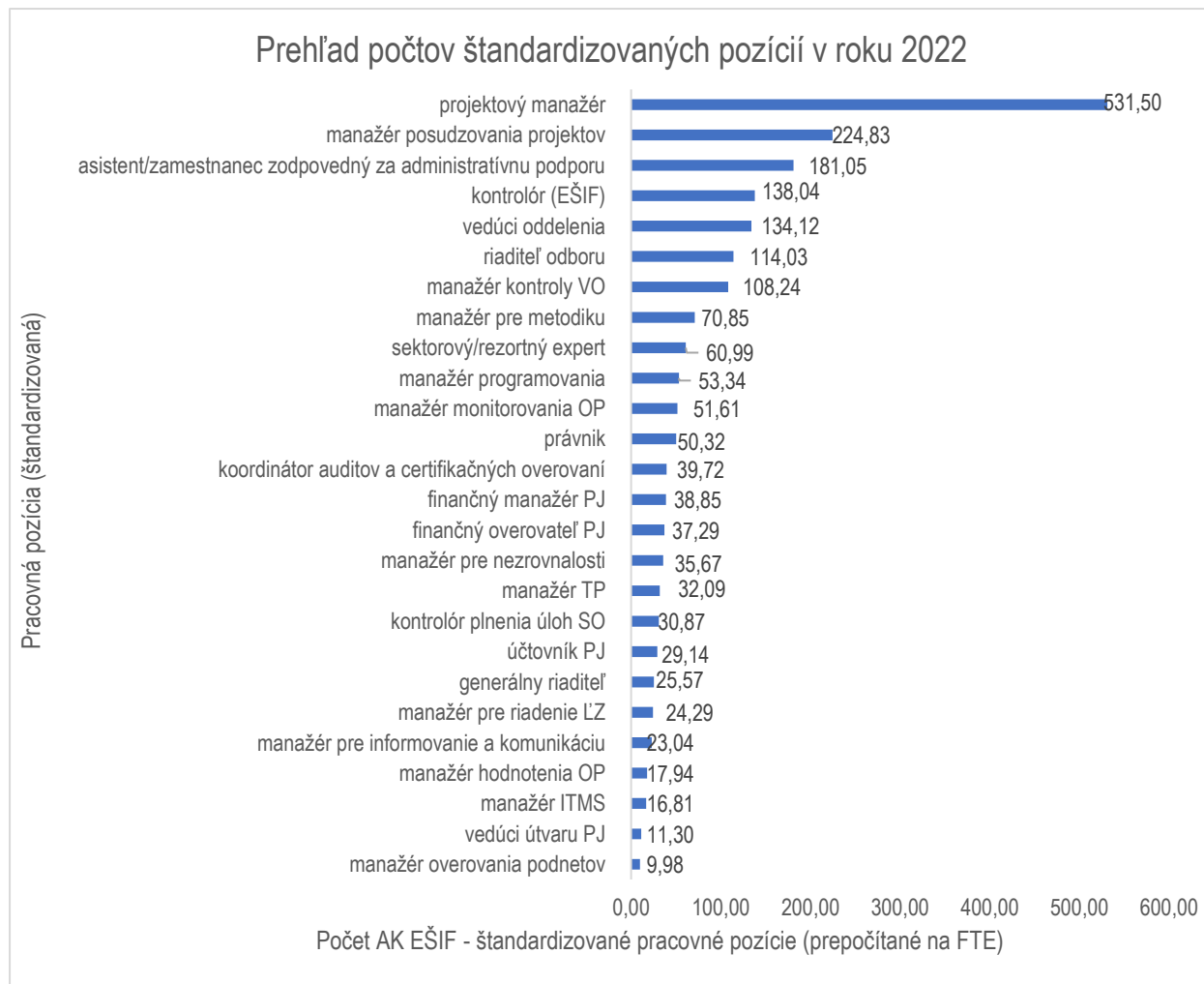
Tabuľka 22: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2022

Pracovná pozícia (štandardizovaná)	Subjekt													Spolu
	ÚV SR	MIRRI SR	MF SR	MD SR	MŽP SR	MPSVR SR	MV SR	MH SR	MPRV SR	MK SR	MŠVVŠ SR	MZ SR	ÚVO	
generálny riaditeľ	0,00	4,32	1,00	8,00	1,75	3,00	0,00	2,50	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	25,57
riaditeľ odboru	0,60	12,81	1,00	15,00	18,67	9,54	3,00	13,66	25,00	4,00	7,75	3,00	0,50	114,53
vedúci oddelenia	0,00	19,39	0,00	18,00	6,83	23,72	14,00	25,25	1,00	1,00	22,01	2,92	1,42	135,54
manažér programovania	0,66	7,24	0,00	3,00	6,00	15,44	4,20	5,80	2,00	0,00	7,27	1,73	0,00	53,34
manažér pre metodiku	0,66	8,17	0,00	7,00	9,39	12,91	5,40	6,57	9,00	1,00	5,75	5,00	0,00	70,85
manažér monitorovania OP	0,00	5,36	0,00	4,00	3,71	5,50	2,50	9,33	14,00	0,00	6,66	0,55	0,00	51,61
manažér hodnotenia OP	0,00	3,08	0,00	2,50	0,50	2,00	3,50	2,20	2,00	0,00	2,16	0,00	0,00	17,94
manažér pre informovanie a komunikáciu	0,00	4,03	0,00	1,00	3,00	2,08	2,20	5,00	0,00	1,00	4,73	0,00	0,00	23,04
manažér ITMS	0,00	4,77	0,00	1,00	1,35	2,00	2,00	2,50	0,00	0,00	2,66	0,53	0,00	16,81
koordinátor auditov a certifikačných overovaní	0,00	8,41	0,00	2,50	3,00	4,87	3,00	3,00	8,00	1,00	4,94	1,00	0,00	39,72
manažér posudzovania projektov	0,00	24,98	0,00	17,00	30,46	12,50	14,70	27,48	69,80	0,00	22,91	5,00	0,00	224,83
projektový manažér	7,37	54,17	2,00	17,00	63,53	98,91	50,45	110,27	21,00	15,00	79,93	11,87	0,00	531,50
manažér kontroly VO	0,00	14,19	0,00	13,00	11,75	2,25	11,10	13,70	13,00	6,00	15,67	7,58	0,58	108,82
manažér pre nezrovnalosti	0,00	0,76	0,00	2,50	4,50	3,54	1,00	3,50	16,00	0,00	3,87	0,00	0,00	35,67
manažér TP	0,00	4,70	0,00	5,00	3,55	3,58	3,50	3,78	3,00	1,00	3,80	0,18	0,50	32,59
kontrolór (EŠIF)	0,00	6,88	0,00	1,00	1,50	1,33	2,20	5,16	117,60	0,00	2,37	0,00	0,00	138,04
manažér overovania podnetov	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,40	7,00	0,00	1,00	0,00	0,00	9,98
kontrolór plnenia úloh SO	0,00	6,00	0,00	10,00	1,50	2,00	0,00	3,00	6,00	0,00	2,37	0,00	0,00	30,87
manažér pre riadenie LZ	0,00	6,83	0,00	1,50	0,00	3,00	0,00	1,29	8,00	0,00	3,67	0,00	0,00	24,29
asistent/zamestnanec zodpovedný za administratívnu podporu	1,41	9,42	0,00	3,00	11,09	8,79	0,00	17,93	120,00	0,00	6,41	3,00	0,42	181,47
právnik	0,33	4,33	0,00	1,00	7,92	6,12	2,00	7,49	13,00	2,00	6,13	0,00	0,00	50,32
sektorový/rezortný expert	0,00	4,47	0,00	15,00	1,75	9,87	1,00	9,70	16,70	0,00	0,00	2,50	0,00	60,99
vedúci útvaru PJ	0,00	1,90	0,00	0,00	5,40	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,30
finančný overovateľ PJ	0,00	1,90	0,00	3,00	5,00	6,91	4,90	3,00	7,00	0,00	5,58	0,00	0,00	37,29
finančný manažér PJ	0,00	10,35	0,00	2,00	1,50	6,00	0,00	3,00	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	38,85
účtovník PJ	0,00	6,23	0,00	2,00	0,00	3,00	3,58	3,00	9,60	0,00	1,73	0,00	0,00	29,14
<b>SPOLU</b>	<b>11,03</b>	<b>235,27</b>	<b>4,00</b>	<b>155,00</b>	<b>203,65</b>	<b>249,86</b>	<b>135,23</b>	<b>289,51</b>	<b>498,70</b>	<b>33,00</b>	<b>230,37</b>	<b>45,86</b>	<b>3,42</b>	<b>2 094,90</b>

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov (uvedené údaje o počte štandardizovaných pracovných pozíciách sú uvedené v prepočte na full time equivalent FTE (100 % pracovný úväzok), nie na pracovné miesto)

Tabuľka 22: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2022 obsahuje údaje o reálnej obsadenosti miest AK EŠIF podľa jednotlivých štandardizovaných pracovných pozícií, definovaných MP č. 22. Ide o priemerný evidenčný počet AK EŠIF za každú štandardizovanú pozíciu, prepočítaný na FTE za rok 2022. **V roku 2022 bol počet štandardizovaných pracovných pozícií 2094,90 FTE**, čo je v porovnaní s rokom 2021 (1924,36 FTE) **nárast o 170,54 miest**. Najvyšší podiel zo štandardizovaných pracovných pozícií pripadá na pozície **projektový manažér a manažér posudzovania projektov**.

Graf 4: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31. 12. 2022 za všetky rezorty prepočítané na FTE



Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

## 7 Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny

Fluktuácia zamestnancov mapuje odchod zamestnancov z organizácie a je vyjadrená v percentách ako pomer skončených pracovných a služobných zmlúv k priemernému počtu zamestnancov za jednotku času, vo všeobecnosti za jeden kalendárny rok. Určitá miera fluktuácie je nevyhnutná a nepokladá sa za negatívny jav. Podľa niektorých zdrojov je miera fluktuácie pod 10 % prijateľná. Nízka miera fluktuácie pomáha udržiavať inovačný potenciál a rast. Ak dosahuje 20 % a viac, prevládajú viac jej negatívne dôsledky. Ide pritom o zvyšovanie nákladov na nábor a výber nových zamestnancov, na ich adaptáciu, zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a zručnosti, resp. môže viesť k strate know-how a znalostí. Takisto vysoká fluktuácia môže mať vplyv na zníženie motivácie zostávajúcich zamestnancov, zníženie produktivity, ako aj na zníženie celkovej dôveryhodnosti organizácie ako zamestnávateľa.

Dáta vstupujúce do sledovania fluktuácie AK EŠIF subjektov zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF boli údaje o:

- skončení ŠZP/PP,
- interné výstupy AK na výkon činností nesúvisiacich s EŠIF v rámci toho istého ÚOŠS.

Do fluktuácie neboli započítané odchody na MD/RD.

V prehľadoch o fluktuácii AK za jednotlivé rezorty uvádzame počty výstupov AK za rok 2022 a porovnanie rokov 2021, 2020, 2019, 2018, 2017. V textovej časti sú zdôvodnené príčiny fluktuácie a pretrvávajúce riziká.

**VÝPOČET ROČNEJ MIERY FLUKTUÁCIE AK EŠIF (v %):**

**celkový počet výstupov (ukončených pracovných pomerov za sledovaný rok)**

**priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za sledovaný rok**

V celkovom prehľade stavu AK je uvedený prehľad o ročnej miere fluktuácie za všetky rezorty zodpovedné za implementáciu EŠIF za rok 2022.

Tabuľka 23: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2022

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022	Miera fluktuácie AK EŠIF v %
ÚV SR	28,11	1	3,56
MIRRI SR	389,25	71	18,24
MF SR	283,89	47	16,56
MD SR	160,46	22	13,71
MŽP SR	216,50	17	7,85
MPSVR SR	267,89	40	14,93
MV SR	134,96	30	22,23
MH SR	309,68	34	10,98
MPRV SR	531,81	58	10,91
MK SR	31,50	14	44,44
MŠVVŠ SR	232,21	34	14,64
MZVEZ SR	5,00	0	0,00
MZ SR	45,66	3	6,57
ÚVO	26,30	8	30,42
PMÚ SR	7,67	0	0,00
NKÚ SR	8,75	4	45,71
Územná samospráva	116,71	17	14,57
<b>SPOLU</b>	<b>2 796,34</b>	<b>400</b>	<b>14,30</b>

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 5: Prehľad celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022 za jednotlivé rezorty



Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov



Z Tabuľka 23 vyplýva, že priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2022 hodnotu **14,30 %**, čo je pokles o 5,12 % v porovnaní s rokom 2021, kedy priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 19,42 %. Podrobnejšie je vývoj fluktuácie uvedený v Tabuľka 24.

Tabuľka 24: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022

	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok)						Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF						Miera fluktuácie AK EŠIF v %					
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2022	2021	2020	2019	2018	2017
ÚV SR	28,11	27,07	26,02	76,11	75,43	75,18	1	4	1	4	3	2	3,56	14,78	3,84	5,26	4	2,7
MIRRI SR	389,25	384,67	376,17	132,86	135,89	131,12	71	56	12	16	15	12	18,24	14,56	3,19	12,04	11	9,2
MF SR	283,89	294,22	281,05	288,73	280,94	285,57	47	40	38	37	25	21	16,56	13,6	13,52	12,81	8,9	7,4
MD SR	160,46	165,2	161,84	159,31	161,94	158,09	22	33	21	19	11	23	13,71	19,98	12,98	11,93	6,8	14,5
MŽP SR	216,50	216,77	223,99	225,83	215,67	207,06	17	26	17	22	48	72	7,85	11,99	7,59	9,74	22,3	34,8
MPSVR SR	267,89	273,34	278,51	276,73	259,71	244,21	40	122*	58	22	42	50	14,93	44,63*	20,83	7,95	16,2	20,5
MV SR	134,96	149,66	153,07	147,65	144,65	138,24	30	28	22	21	22	22	22,23	18,71	14,37	14,22	15,2	15,9
MH SR	309,68	303,95	322,06	304,21	304,44	248,31	34	45	30,5	33	42	25	10,98	15,31	9,5	10,85	13,8	10,1
MPRV SR	531,81	307,32	326,3	547,97	550,8	527,5	58	82	61	61	110	139	10,91	26,68	18,69	11,13	20	26,4
MK SR	31,50	32,4	28,48	26,49	29,16	31,44	14	5	0	10	14	4	44,44	15,43	0	37,75	48	12,7
MŠVVŠ SR	232,21	227,2	231,6	237,94	239,09	270,88	34	43	49	37	44	41	14,64	18,93	21,16	15,55	18,4	15,1
MZVEZ SR	5,00	5	5,47	5,9	5,5	4,92	0	0	0	0	3	0	0,00	0	0	0	54,5	0
MZ SR	45,66	42,5	38,8	33,1	31,5	30,5	3	4	5	3	11	10	6,57	9,41	12,89	9,06	34,9	32,8
ÚVO	26,30	25	25	25	25	13	8	4	2	4	20	4	30,42	16	8	16	80	30,8
PMÚ SR	7,67	8,06	7,15	7,42	8,41	8,46	0	0	0	0	0	1	0,00	0	0	0	0	11,8
NKÚ SR	8,75	11	11	12	12	12	4	3	2	1	3	0	45,71	27,27	18,18	8,33	25	0
Územná samospráva	116,71	117,33	100,11	108,6	103,98	104,67	17	8	10	15	22	10	14,57	6,36	9,99	13,81	21,2	9,6
Spolu	2 796,34	2 590,69	2 596,62	2 615,85	2 584,11	2 491,15	400,00	503,00	328,50	305,00	435,00	436,00	14,30	19,42**	12,70	11,66	16,80	17,50

\*Uvedená hodnota je ovplyvnená fluktuáciou na SO, odkiaľ bolo presunutých 67 miest AK EŠIF na RO, ktoré boli následne na SO zrušené

Zdroj: údaje z IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

**Najvyššiu ročnú mieru fluktuácie za rok 2022**, ktorá sa pohybovala nad úrovňou 20 % evidujeme pri:

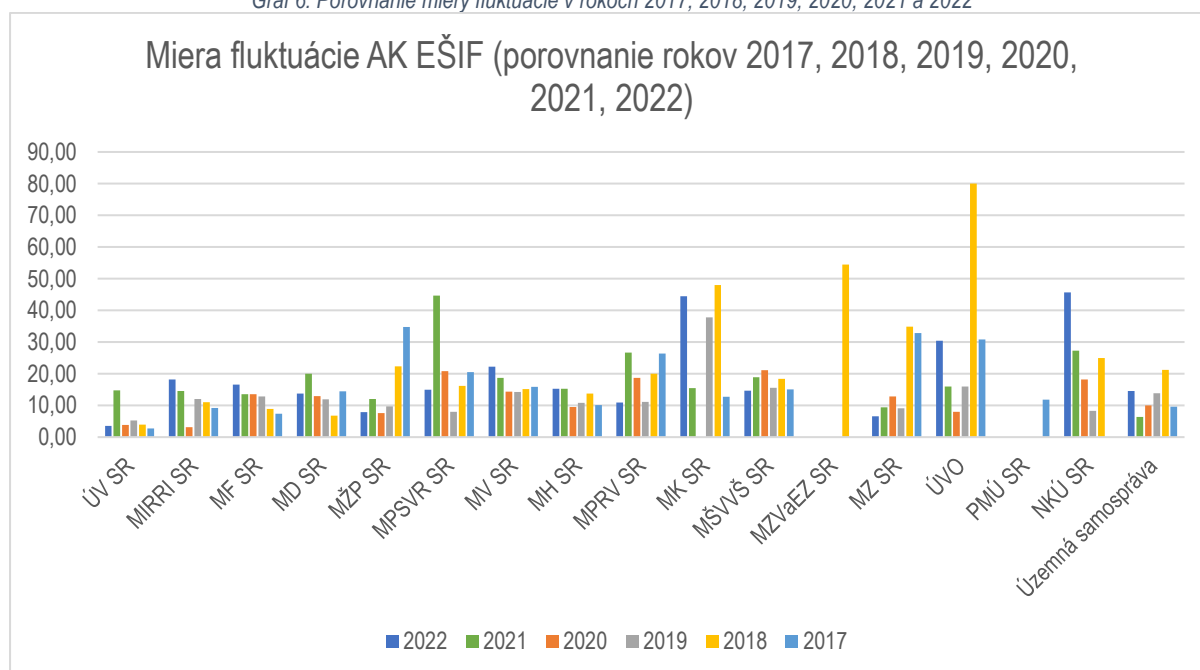
NKÚ SR	45,71%
MK SR	44,44%
ÚVO	30,42%
MV SR	22,23%

K ÚOŠS s **najnižšou ročnou mierou fluktuácie za rok 2022** pod 10 % patria:

MŽP SR	7,85%
MZ SR	6,57%
ÚV SR	3,56%

Podľa údajov z IS CPV **nulovú fluktuáciu evidovali v roku 2022** MZVEZ SR a PMÚ.

Graf 6: Porovnanie miery fluktuácie v rokoch 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022



Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

V roku 2022 evidovali osobné úrady relevantných rezortov celkovo **400 výstupov**, čo je o 103 výstupov menej ako v roku 2021 (503 výstupov). V 71 % neboli špecifikované konkrétne dôvody fluktuácie, u 22,5 % zamestnancov došlo k zmene služobného úradu, odchod do dôchodku bol zaznamenaný v 5,3 %. Zanedbateľné percento odchodov bolo definovaných z finančných dôvodov, medziľudských vzťahov, alebo rodinných dôvodov.

**Takmer všetky OÚŠS evidujú v roku 2022 vysokú mieru fluktuácie, a to nad 10 %** (okrem ÚV SR, MZ SR, MZVEZ SR, MŽP SR a PMÚ SR), čo má zásadný vplyv aj na proces implementácie fondov EÚ.

**Ďalej uvádzame stručné informácie o miere fluktuácie a hlavných dôvodoch podľa jednotlivých rezortov:**

## 7.1 Fluktuácia AK na ÚV SR

Celková ročná miera fluktuácie na ÚV SR za rok 2022 predstavuje 3,56 %, čo je oproti roku 2021 (14,78 %) pokles, a to o 11,22 %. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022 bol 1, čo predstavuje pokles o tri výstupy oproti roku 2021. Dôvod výstupu nebol bližšie špecifikovaný.

## 7.2 Fluktuácia AK na MIRRI SR

Celková ročná miera fluktuácie na MIRRI SR za rok 2022 predstavuje 18,24 %, čo je oproti roku 2021 (14,56 %) nárast o 3,68 %. Vo väčšine prípadov neboli špecifikované dôvody odchodu.

## 7.3 Fluktuácia AK v rezorte MF SR

Na MF SR je miera fluktuácie 16,56 %, čo predstavuje mierny nárast oproti roku 2021 (13,60 %). Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2022 eviduje rezort v počte 47 zamestnancov, z toho ukončilo pracovný pomer 38 zamestnancov z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov, z dôvodu zmeny služobného úradu 7 zamestnancov a 2 zamestnanci z dôvodu odchodu do dôchodku.

## 7.4 Fluktuácia AK v rezorte MD SR

Celková ročná miera fluktuácie sa pohybovala na 13,71 %, čo je oproti roku 2021 (19,98 %) výraznejší pokles. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2022 MD SR eviduje v počte 22, z toho 3 zamestnanci zmenili služobný úrad a z iných dôvodov ukončilo pracovný pomer 19 zamestnancov.

## 7.5 Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŽP SR za rok 2022 predstavuje 7,85 %, čo je oproti roku 2021 (11,99 %) pokles o 4,14 %. Za rok 2022 MŽP SR eviduje výstup miest AK EŠIF v počte 17, z toho 11 zamestnanci zmenili služobný úrad a 5 zamestnancov neuviedlo bližšie špecifikovaný dôvod.

## 7.6 Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPSVR SR za rok 2022 podľa údajov z IS CPV predstavuje 14,93 %, čo je oproti roku 2021 (44,63 %) výrazný pokles o 29,7 %. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022 je 40, čo je oproti roku 2021 (122) pokles o 82 ukončených pracovných pomerov. Pokles však nevznie tak dramaticky, ak sa vezme do úvahy presun 67 miest AK z SO na RO v roku 2021. Klesajúci trend fluktuácie by zostal zachovaný, ale znížil by sa na 5,19 % (z 20,12 %) a v absolútnych hodnotách by to znamenalo pokles o 15 miest (z 55).

Pri 38 výstupoch nebol bližšie špecifikovaný dôvod, pretože tento údaj je dobrovoľný, 1 výstup bol z dôvodu zmeny služobného úradu a 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku.

## 7.7 Fluktuácia AK v rezorte MV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MV SR za rok 2022 predstavuje 22,23 %, čo je oproti roku 2021 (18,71 %) nárast o 3,52 %. Celková miera fluktuácie v tomto rezorte je doposiaľ najvyššia v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Počet výstupov za rok 2022 bol 30, z toho 16 z dôvodu zmeny služobného úradu a 14 výstupov sú iné, bližšie nešpecifikované dôvody.

## 7.8 Fluktuácia AK v rezorte MH SR

V sledovanom období dosiahla fluktuácia AK za MH SR výšku 10,98 %, čo je oproti roku 2021 (15,31 %) pokles o 4,33 %. Z celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v rámci MH SR v počte 22 zamestnancov, boli zaznamenané 2 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku a v prípade 18 výstupov neboli bližšie nešpecifikované dôvody. Celkový počet výstupov AK za SIEA v roku 2022 bolo 12 výstupov z bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

## 7.9 Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPRV SR za rok 2022 predstavuje 10,91 %, čo je oproti roku 2021 (26,68 %) pokles o 15,77 %. Samostatne MPRV SR dosiahlo mieru fluktuácie 21,30 % a PPA 9,44 %. Z celkového počtu 58 výstupov bol najvyšší počet 49, a to z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov, ďalej z dôvodu odchodu do dôchodku bolo 7 výstupov a 2 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu.

## 7.10 Fluktuácia AK v rezorte MK SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MK SR za rok 2022 predstavuje 44,44 %, čo je oproti roku 2021 nárast o 29,01 %. V roku 2022 bolo zaznamenaných 6 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku a pri 6 výstupoch zamestnanci dôvod nešpecifikovali.

## 7.11 Fluktuácia AK v rezorte MŠVVŠ SR

V roku 2022 je miera fluktuácie (14,64 %) oproti roku 2021 (18,93 %) nižšia o 4,29 %. V rezorte MŠVVŠ SR, bolo zaznamenaných 34 výstupov, z toho 23 zamestnancov zmenilo služobný úrad, 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku, 2 výstupy z finančných dôvodov, 2 výstupy z rodinných dôvodov a 6 výstupov z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov. Výskumná agentúra má celkovú mieru fluktuácie za rok 2022 (24,14 %) a bolo zaznamenaných 23 výstupov, kde najčastejším dôvodom bola zmena služobného úradu v počte 13 výstupov.

## 7.12 Fluktuácia AK v rezorte MZVEZ SR

Počas roka 2022 bolo zo 6-tich schválených pozícií AK na MZVEZ SR obsadených 5 pozícií. Počas roka 2022 na pozíciách nedošlo k personálnej zmene, teda fluktuácia bola 0 %, tak isto ako v roku 2021.

## 7.13 Fluktuácia AK v rezorte MZ SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZ SR za rok 2022 predstavuje 6,57 %, čo je oproti roku 2021 (9,41 %) pokles o 2,84 %. V roku 2022 bol celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v počte 3, kde 1 výstup bol z dôvodu zmeny služobného úradu a 2 výstupy z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

## 7.14 Fluktuácia AK na ÚVO

Miera fluktuácie v roku 2022 predstavuje 30,42 %, čo je oproti roku 2021 (16 %) nárast o 14,42 %. Bolo zaznamenaných 8 výstupov, a to z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

## 7.15 Fluktuácia AK na PMÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2022 predstavuje 0 %, ako aj v predchádzajúcich rokoch 2021, 2020, 2019 a 2018.

## 7.16 Fluktuácia AK na NKÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2022 predstavuje 45,71 %, čo je oproti roku 2021 (27,27 %) nárast o 18,44 %. Počet výstupov v roku 2022 bolo zaznamenaných v počte 4, z toho 3 výstupy boli z dôvodu zmeny služobného úradu a 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku.

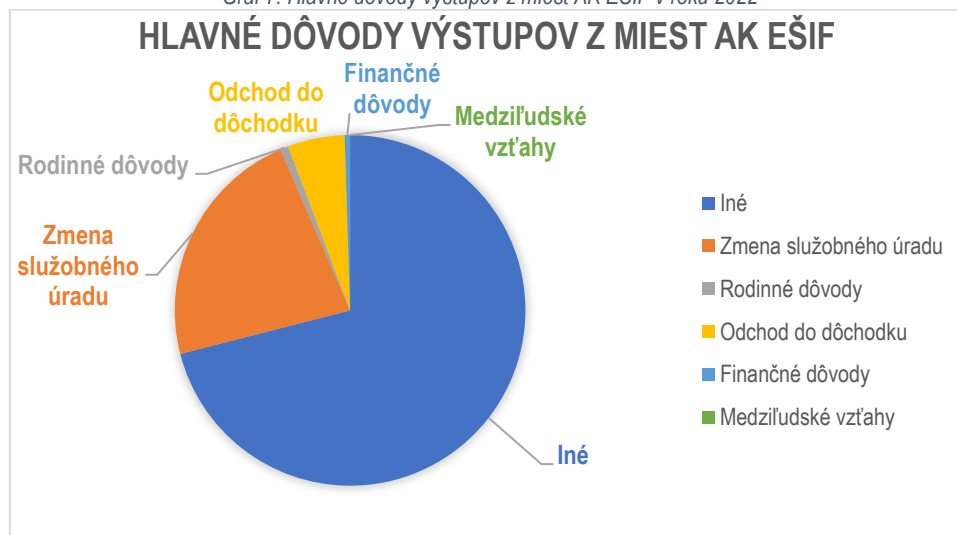
## 7.17 Územná samospráva

Celková ročná miera fluktuácie ÚS za rok 2022 predstavuje 14,57 %, čo je oproti roku 2021 (6,36 %) nárast o 8,21 %. Celkový počet výstupov AK EŠIF predstavuje 17 zamestnancov, medzi dôvody patria: 8 odchodov z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 odchody do dôchodku, 1 výstup z rodinných dôvodov a 6 výstupov z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

## 7.18 Zhrnutie dôvodov fluktuácie

Z údajov poskytnutých jednotlivými rezortami a subjektami vyplýva, že celková miera **fluktuácie v roku 2022 dosiahla 14,30 %**, čo predstavuje **zníženie** oproti roku 2021 o **5,12 %**.

Graf 7: Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022



Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

V roku 2022 z celkového počtu **400 výstupov** išlo v **90 prípadoch (22,5 %)** o prestup na iné miesto v rámci subjektov podieľajúcich sa na implementácii EŠIF. Zamestnanci rotujú v rámci rezortov implementujúcich EŠIF a naďalej ostávajú administratívnymi kapacitami. Až 71 % odchádzajúcich zamestnancov neuviedlo dôvod svojho odchodu. Riziká uvádzané vo vzťahu k fluktuácii zamestnancov v štátnej správe:

- časté organizačné zmeny;
- vysoká zaťaženosť zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti vzhľadom k pokroku implementácie projektov z EŠIF;
- obmedzené možnosti odborného a kariérneho rastu;
- rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťaženosťi a rovnakej zodpovednosti;
- chýbajúci nástroj transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu plátov mužov a žien.

Základným predpokladom zvýšenia kvality AK EŠIF je aj naďalej systematické riadenie, odborné vzdelávanie, zvyšovanie kompetencií a cieľená práca s výsledkami služobného hodnotenia počas celého roka. Pozornosť by sa mala do budúcnosti zamerať na systematický a zákonom zaručený kariérny rast zamestnancov štátnej správy, odstránenie rozdielov (aj rodových) v odmeňovaní a stabilizáciu systému štátnej správy všeobecne, ale aj v oblasti eurofondov.

## 8 Využívanie zdrojov TP

Osobné výdavky na AK EŠIF tvoria najväčšiu časť výdavkov TP jednotlivých OP pre PO 2014 – 2020 a sú oprávneným nákladom financovania z EŠIF. Pre zabezpečenie plynulej implementácie EŠIF do konca PO (t. j. do roku 2023) je nevyhnutné sledovanie čerpania uvedených výdavkov z disponibilných zdrojov TP, vyčlenených na financovanie plátov AK EŠIF v jednotlivých rezortoch. Ako vidieť v nasledujúcich tabuľkách, TP na financovanie osobných výdavkov je už vo viacerých rezortoch (resp. OP) vyčerpaná a je potrebné hľadať možnosti ich dofinancovania, či už zo štátneho rozpočtu, resp. z TP PO 2021 - 2027. Údaje uvedené nižšie v tabuľkách sú čerpané z IS CPV, na základe ich evidencie jednotlivými ÚOŠS a ÚS.

### 8.1 Alokácia zdrojov TP na financovanie AK EŠIF v rezortoch

Od začiatku PO existuje viditeľný nesúlad medzi pokrokom v čerpaní zdrojov TP, špecificky na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF a celkovým pokrokom v čerpaní tematických prioritných osí. Uvedená skutočnosť je spôsobená tým, že subjekty zodpovedné za riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF

od začiatku PO čerpali zdroje TP na mzdové náklady relatívne vysokého počtu AK EŠIF, zatiaľ čo implementácia hlavných prioritných osí OP takému tempu čerpania TP nezodpovedala.

Prioritou financovania zo zdrojov TP jednotlivých OP je financovanie osobných výdavkov pre odborné AK EŠIF. Následne sú plánované zdroje TP pre financovanie zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti pre EŠIF, externých hodnotiteľov, zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a ďalších expertov v uvedenej oblasti, taktiež pokrytie nákladov na účasť na školeniach a vzdelávacích aktivitách AK EŠIF, pri zohľadnení disponibilných zdrojov TP na celé PO.

Vzhľadom na identifikovanú skutočnosť o nedostatku prostriedkov TP na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo v niektorých rezortoch k ich realokácii a následnému navýšeniu týchto zdrojov v rámci TP.

Údaje uvedené v tabuľkách vychádzajú z údajov vložených do IS CPV jednotlivými subjektmi podieľajúcimi sa na implementácii EŠIF v PO 2014 - 2020. Vzhľadom na to, že výška alokácie na TP pri jednotlivých subjektoch je indikatívna, konečný zostatok TP nemusí odrážať reálny stav zostatku TP v rámci subjektov.

Tabuľka 25: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF

ÚOŠS/Inštitúcia	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj)	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2022 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF k 31.12.2022 (EÚ zdroj)
Úrad vlády SR	4 239 994,25	4 239 994,25	0,00
Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	72 970 603,36	65 254 921,36	7 715 682,00
Ministerstvo financií SR	58 687 564,87	58 687 564,87	0,00
Ministerstvo dopravy SR	32 478 938,09	25 858 747,09	6 620 191,00
Ministerstvo životného prostredia SR	42 322 274,52	41 150 310,52	1 171 964,00
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	38 246 326,50	34 842 746,50	3 403 580,00
Ministerstvo vnútra SR	37 840 196,45	35 348 766,45	2 491 430,00
Ministerstvo hospodárstva SR	48 179 621,13	47 930 832,13	248 789,00
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	28 977 770,22	16 463 781,22	12 513 989,00
Ministerstvo kultúry SR	5 315 129,41	4 924 701,41	390 428,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	38 838 673,07	37 637 548,07	1 201 125,00
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	3 144 680,00	3 144 680,00	0,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	6 528 175,66	6 528 175,66	0,00
Úrad pre verejné obstarávanie	5 277 208,57	5 277 208,57	0,00
Protimonopolný úrad SR	1 506 141,00	1 506 141,00	0,00
Najvyšší kontrolný úrad SR	1 393 359,60	1 393 359,60	0,00
Územná samospráva	14 258 639,80	12 268 029,12	1 990 610,68
<b>Spolu</b>	<b>440 205 296,50</b>	<b>402 457 507,82</b>	<b>37 747 788,68</b>

Zdroj: IS CPV, údaje poskytnuté z rezortov

## 8.2 Priemerné osobné výdavky AK EŠIF

Systém odmeňovania AK sa považuje za jeden z hlavných stabilizačných prvkov riadenia ľudských zdrojov v rámci implementácie EŠIF. Napriek tomu nie je jeho stabilizačná funkcia využívaná v dostatočnej miere. Dôvodom je najmä to, že politika odmeňovania nie je naprieč rezortami zjednotená a sleduje svoje vlastné ciele a priority.

Rozdielny prístup k odmeňovaniu zamestnancov je viditeľný na konkrétnych údajoch poskytnutých jednotlivými rezortami pre potreby prípravy Informácie o AK EŠIF za rok 2022.

**Priemerná hrubá mesačná mzda** AK EŠIF v roku 2022 sa pohybuje v rozpätí od 1 452 EUR do 2 520 EUR. Priemerná hodnota mesačnej hrubej mzdy bez odmien dosiahla výšku **1 986 EUR**, čo predstavuje nárast oproti roku 2021 o 7,35 % (t. j. o 136 EUR).

Priemernú hodnotu mesačnej hrubej mzdy bez odmien nedosahujú: ÚV SR, MŽP SR, MPSVR SR, MH SR, MPRV SR, MŠVVŠ SR, ÚVO, PMÚ SR, NKÚ SR a ÚS. Z údajov je zrejмый značný rozptyl v hodnotách priemernej hrubej mzdy bez odmien.

Tabuľka 26: Prehľad priemerných mesačných hrubých miezd na 1 AK EŠIF v rokoch 2017 - 2022 v jednotlivých rezortoch<sup>3</sup>

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v EUR bez odmien*					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ÚV SR	1 580	1 637	1 718	1 782	1 671	1 593
MIRRI SR	1 677	1 723	1 905	1 887	1 765	2 148
MF SR	1 289	1 627	1 732	2 180	1 748	2 208
MD SR	1 532	1 623	1 743	1 866	1 916	2 033
MŽP SR	1 526	1 614	1 704	1 790	1 904	1 920
MPSVR SR	1 448	1 598	1 734	1 719	1 805	1 921
MV SR	1 695	1 824	1 965	2 080	2 122	2 184
MH SR	1 644	1 510	1 561	1 639	1 589	1 961
MPRV SR	1 219	1 320	1 401	1 309	1 676	1 784
MK SR	1 503	1 172	1 796	1 942	1 852	2 520
MŠVVŠ SR	1 570	1 628	1 721	1 747	1 873	1 980
MZ SR	1 621	1 716	1 857	1 942	2 064	2 186
ÚVO	1 697	1 270	1 779	1 863	1 892	1 936
PMÚ SR	1 722	2 119	1 795	1 359	1 479	1 452
NKÚ SR	1 504	1 007	1 680	1 805	2 217	1 969
ÚS (VÚC a krajské mestá)	1 169	1 272	1 472	1 397	1 388	1 624
Priemerná mzda**	1 548	1 559	1 739	1 787	1 850	1 986

\*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa), bez zohľadnenia stabilizačného príplatku (odmien)

\*\* priemerná mzda je vypočítaná bez ÚS

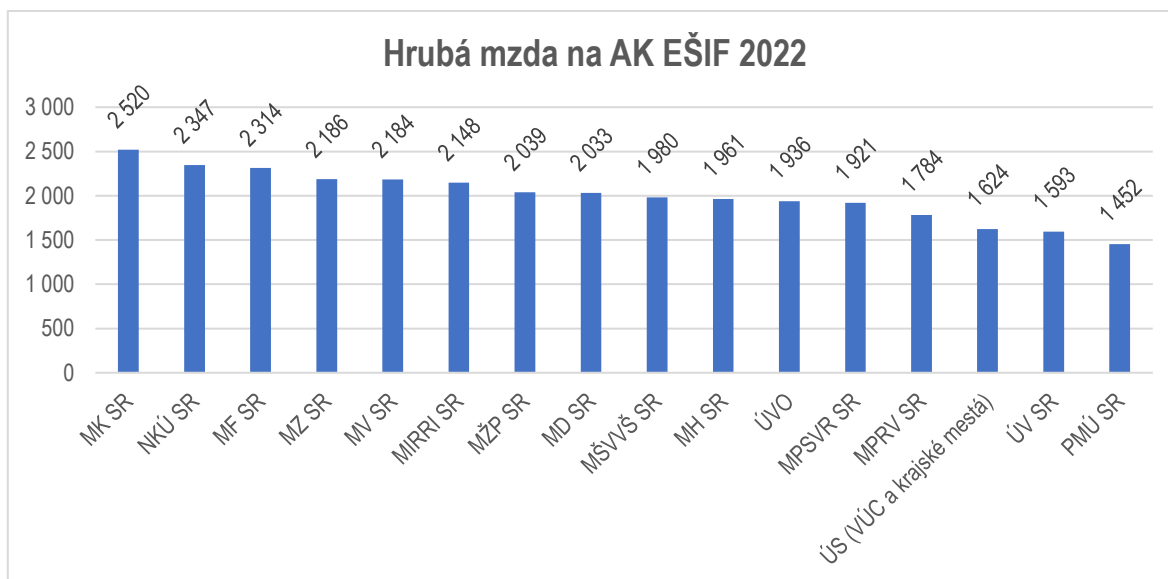
V rokoch 2017 a 2018 priemerná hrubá mzda stagnovala. V roku 2019 sa zvýšila o 180 EUR na hodnotu 1 739 EUR. Znamená to nárast o 11,55 %, čo súvisí najmä so zvyšovaním tarifných platov štátnych zamestnancov a

<sup>3</sup> MZVEZ SR je vyňaté z výpočtu priemeru hrubej mzdy. Odmeňovanie zamestnancov MZVEZ SR sa riadi zákonom č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a taktiež opatrením č. 389/2016 Z. z.: MZVEZ SR, ktorým sa ustanovuje platový koeficient príslušného štátu, a preto osobné výdavky na AK EŠIF uvedeného rezortu neboli premietnuté do grafu/tabuľky osobných výdavkov AK EŠIF jednotlivých subjektov a nezodpovedajú priemernému stavu výdavkov na financovanie platov AK EŠIF.

zamestnancov vo verejnej správe o 10 % od 01. 01. 2019 (na základe Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 389/2018 (platné od 01. 01. 2019).

Ďalšie zvyšovanie plátov taktiež o 10 % nastalo aj od 01. 01. 2020, čo sa však výrazne neprejavilo na priemernej hrubej mzde bez odmien AK v roku 2020. Od 01. 07. 2022 došlo k 3 % valorizácii plátov vo verejnej správe a aj v dôsledku toho sa zvýšila priemerná mesačná hrubá mzda na v roku 2022 na 1 986 EUR.

Graf 8: Prehľad priemernej mesačnej hrubej mzdy na AK EŠIF v roku 2022 v jednotlivých rezortoch



## 9 Vzdelávanie AK EŠIF

Kvalita ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu má významný vplyv na schopnosť efektívne a účinne využívať pomoc z fondov EÚ. Jedným z nástrojov na podpora a zvýšenie odbornosti je systematické vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020 (administratívnych kapacít). OAKE zodpovedajúce za metodické riadenie, tvorbu a realizáciu odborného vzdelávania administratívnych kapacít vytvoril systémovú koncepciu vzdelávania AK EŠIF - Centrálny plán vzdelávania **administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020**, s účinnosťou 01. 03. 2017.

V priebehu roka 2022 bol vydaný dokument [Dodatok č. 1 k Centrálnemu plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020](#) (ďalej aj ako „Dodatok č. 1“) s účinnosťou od 02. 11. 2022. Vydaniu Dodatku č. 1 predchádzala aktualizácia CPV do verzie 3 v roku 2021 vyplývajúca z nezávislého hodnotenia CPV externými hodnotiteľmi, ktorého cieľom bolo posúdiť doterajšie skúsenosti s centralizovaným vzdelávaním zamestnancov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Zistené poznatky a skúsenosti boli zhrnuté do hlavných zistení a odporúčaní, ktoré boli zohľadnené pri úprave CPV do verzie 3.

Rok 2022, najmä druhý polrok, bol periódou prípravy vzdelávacích aktivít na paralelné obdobie dvoch programových období PO 2014 - 2020 a PO 2021 – 2027. Dodatok č. 1 zahrnul nové vzdelávacie aktivity súvisiace s PO 2021 – 2027 a upravil textáciu CPV v súlade aktuálnou fázou PO 2014 – 2020, potrebami a požiadavkami administratívnych kapacít.

Rovnako ako v predošlých rokoch sú vzdelávacie aktivity vytvorené pre štandardizované pozície podľa vypracovaných kompetenčných modelov, ktoré sú súčasťou Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF na PO 2014 – 2020. Vzdelávanie v zmysle CPV pre neštandardizované pracovné pozície (pozri Prílohu č. 1 MP č. 22 - Prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF) je na dobrovoľnej báze. Nevyhnutným predpokladom účinnosti vzdelávania AK EŠIF je jeho prepojenie na prax.



Realizácia vzdelávacích aktivít prebieha v súlade s **MP č. 27**.

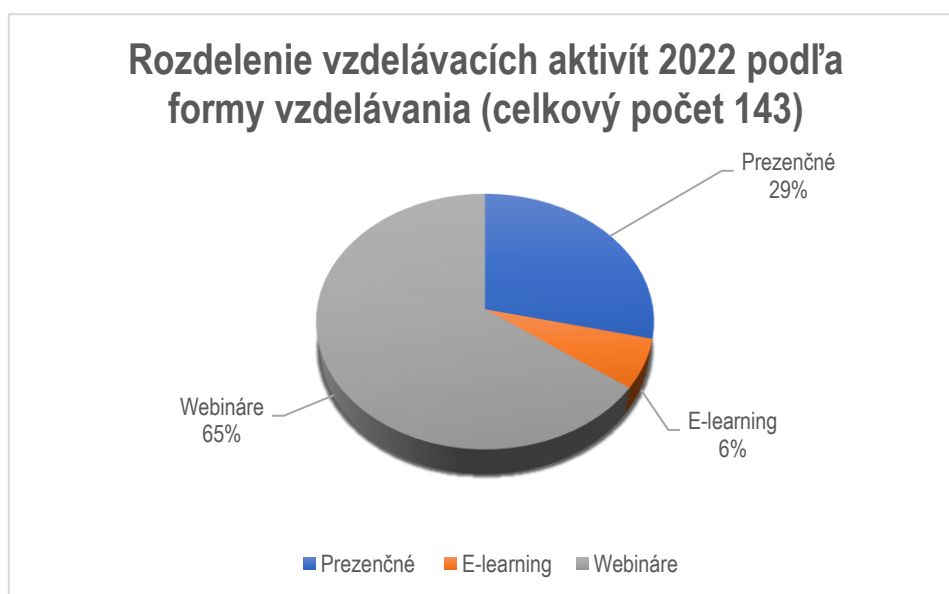
Vzdelávacie aktivity prebiehali dištančnou a prezenčnou formou. K dištančnej forme patrí vzdelávanie e-learningovou formou a formou online webinárov. Výhodou e-learningového kurzu „[Úvod do systému finančného riadenia a kontroly](#)“, ktorý prebieha v IS LMS ako autodidaktické štúdium, čiže bez účasti lektora, je pre účastníkov najmä možnosť výberu času a určenia tempa vzdelávania. Táto forma umožňuje aj písomné kladenie otázok v rámci tzv. Fóra. Lektori zasielajú odpovede na otázky účastníkov písomne.

Ďalšia forma dištančného vzdelávania, webinár, keďže prebieha online v IS LMS za účasti lektora, je viazaná na čas a umožňuje interaktivitu napr. vo forme ankiet a kladenia otázok zo strany účastníkov počas prebiehajúcej výuky.

Klasickou a najinteraktívnejšou formou vzdelávania je prezenčné vzdelávanie. Prezenčné školenia prebiehali v účelovom zariadení ÚV SR Hotel Bôrik v Bratislave. Táto forma školení je preferovaná pri témach, kde sa používa IT technika a témach vyžadujúcich interaktivitu, napr. prácu v skupinách, plnenie úloh zadaných lektorom a zdieľanie skúseností.

OAKE v roku 2022 organizoval v súlade s CPV vzdelávacie aktivity v 8 tematických celkoch – vzdelávacích programoch, v celkovom počte 143 vzdelávacích aktivít, čím sa dosiahlo **historické maximum**. Zo zrealizovaných **143 vzdelávacích aktivít, bolo 41 prezenčných a 102 dištančných vzdelávacích aktivít (9 e-learningových kurzov, 93 webinárov)**. Vzdelávacie aktivity boli tematicky zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a systému finančného riadenia EŠIF a ďalších riadiacich dokumentov, zákonov SR, usmernení a nariadení EK.

Graf 9: Prehľad portfólia VA podľa formy vzdelávania 2022



V druhom polroku sa začlenili do vzdelávacieho programu VP8 4 nové vzdelávacie aktivity.

Vzdelávací program „VP 8 - Legislatívny a implementačný rámec PO 2021 – 2027“ so vzdelávacími modulmi VM8.1, VM8.2 a VM8.3 je vstupom do nového PO 2021 – 2027. Do tohto VP bola začlenená aj téma VM8.4 Konflikt záujmov, ktorá je prierezová a bola zahrnutá do vzdelávania na základe požiadaviek z praxe.

#### **VP8 Legislatívny a implementačný rámec PO 2021 - 2027 zahŕňa:**

##### **VM8.1 Politika súdržnosti EÚ a Partnerská dohoda pre PO 2021 - 2027**

##### **VM8.2 Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

##### **VM8.3 Jednotný metodický rámec pre územné kooperačné štruktúry a integrované územné investície**

## VM8.4 Konflikt záujmov

Účastníci vzdelávania sa oboznamujú v rámci modulov VM8.1 až VM8.3 s novou investičnou politikou EÚ, získavajú poznatky o novej legislatíve – zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov EÚ a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a prehľad o hlavných rozdieloch legislatívy medzi programovými obdobiami. Účastníci sa ďalej oboznamujú s tematickými cieľmi, horizontálnymi princípmi a cieľmi politiky pre využívanie fondov EÚ.

Jedným zo základných princípov vzdelávania je odovzdávanie a zdieľanie praktických skúseností z PO 2014 – 2020 s cieľom eliminácie a zníženia chybovosti implementácie v PO 2021 - 2027. Z tohto dôvodu sa vytvorili v rámci vzdelávacieho programu **VP3 Finančné riadenie a kontrola EŠIF** 2 nové vzdelávacie moduly, ktoré budú dostupné vo forme webinárov od roku 2023.

### Ide o nasledovné vzdelávacie moduly:

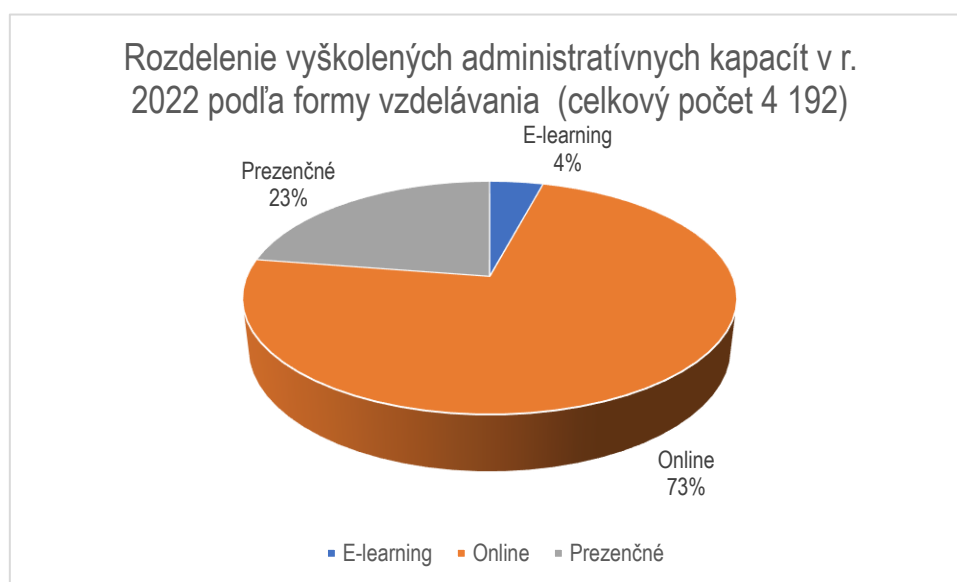
#### **VM3.8 Finančné a nefinančné nedostatky identifikované v rámci vykonávaných auditov a ich dopad**

#### **VM3.9 Skúsenosti z výkonu auditu finančných nástrojov a auditu účtov**

Celkový počet účastí na vzdelávacích aktivitách v rámci CPV od roku 2016 do roku 2022 je 21 616, ročný priemer predstavuje 3 088. Celkový počet uskutočnených školení za totožné obdobie je 708, ročný priemer 101,14 školení. Z IS CPV, ktorý odbor AK EŠIF vo svojej činnosti aktívne využíva, vyplýva, že v roku 2022 bolo vyškolených **4 932 účastníkov vzdelávacích aktivít**, čo je doterajšie **historické maximum**. V číselných hodnotách oproti roku 2021 výrazný nárast, a to o 2 264 vyškolených, čo predstavuje nárast o 54,10 % (pre upresnenie: prvá polovica roka 2021 bola ešte ovplyvnená doznievajúcou pandemickou situáciou COVID – 19).

Tento nárast je sčasti výsledkom návratu do bežného pracovného režimu po dvoch pandemických rokoch, a sčasti aj osvedčenia sa vzdelávania prostredníctvom virtuálnej učebne LMS v praxi, ktoré okrem toho, že ho lektori výborne zvládli a je obľúbené účastníkmi vzdelávania, odzrkadľuje aj celosvetový trend posunu vzdelávania do priestorovo neobmedzeného online sveta. Ďalším z faktorov je aj spomínané rozšírenie vzdelávacích modulov v rámci vzdelávania CPV.

Graf 10: Rozdelenie celkového počtu vyškolených AK podľa formy vzdelávacej aktivity 2022



**Obsah a program jednotlivých vzdelávacích aktivít je zverejnený na portáli <https://cpv.mirri.gov.sk/>.** Všetky informácie týkajúce sa evidencie a vzdelávania administratívnych kapacít, sú dostupné na oficiálnom **portáli CPV** (<https://cpv.mirri.gov.sk/>), ktorý umožňuje elektronickú komunikáciu pri organizácii vzdelávacích modulov pre cieľovú skupinu.

Získané vedomosti a zručnosti AK EŠIF, ktoré sa zúčastnili VA v zmysle CPV sa overujú testom. Test sa realizuje výlučne v online prostredí portálu CPV/LMS na <https://cpv.mirri.gov.sk/>.

Lektormi vzdelávacích aktivít boli ako aj po iné roky, gestori zákonov a experti pre dané oblasti v rámci fondov EÚ, spoluautori riadiacej a inej dokumentácie najmä z MIRRI SR, MF SR, MH SR, ÚV SR, PMÚ SR, ÚVO a ďalších inštitúcií.

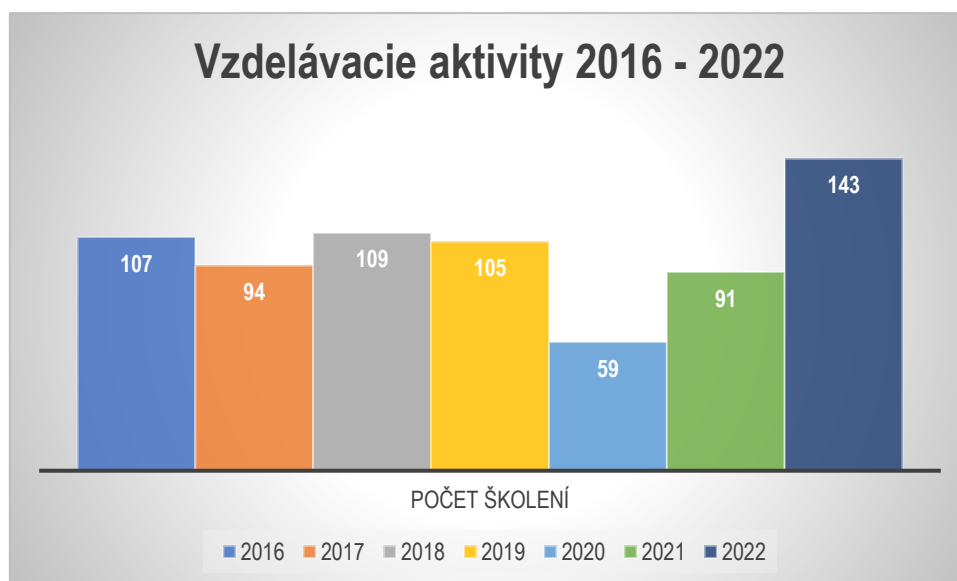
Za účelom zabezpečenia prehľadu o AK EŠIF, o ich pracovnom zaradení, vzdelávacích aktivitách – absolvovaných aj plánovaných, sú na mesačnej báze aktualizované údaje kontaktnými osobami všetkých rezortov, ktoré implementujú fondy EÚ.

**IT platforma – IS CPV je priebežne** doplňovaná o ďalšie funkcionality, ktoré umožňujú elektronický zber údajov o AK EŠIF v rôznych dátových štruktúrach, sleduje fluktuáciu, čerpanie mzdových výdavkov a ďalšie potrebné údaje pre jednotný zber a ukladanie dát za oblasť fondov EÚ.

Tabuľka 27: Počet vzdelávacích aktivít za obdobie 2016 – 2022

Rok	Počet školení
<b>2016</b>	<b>107</b>
<b>2017</b>	<b>94</b>
<b>2018</b>	<b>109</b>
<b>2019</b>	<b>105</b>
<b>2020</b>	<b>59</b>
<b>2021</b>	<b>91</b>
<b>2022</b>	<b>143</b>

Graf 11: Prehľad o počte školení v rokoch 2016 - 2022



Tabuľka 28: Počet vyškolených AK EŠIF za obdobie 2016 – 2022

Rok	Počet účastníkov
2016	4019
2017	2735
2018	3542
2019	2822
2020	1638
2021	2668
2022	4192

Graf 12: Prehľad počtu účastníkov školení v rokoch 2016 – 2022



### Koordináčné stretnutie s kontaktnými osobami z rezortov

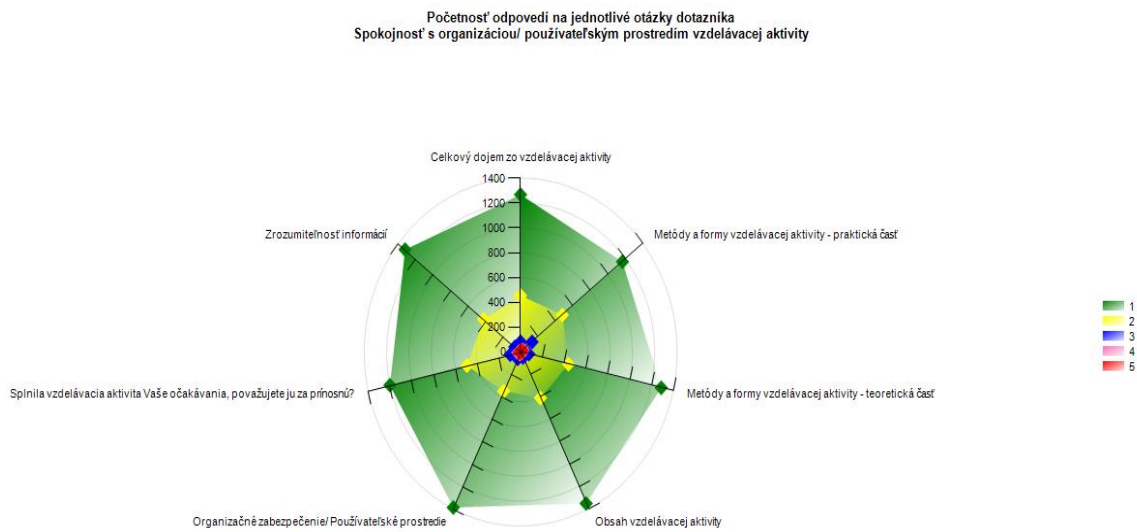
Každoročne sa v závere kalendárneho roka organizuje stretnutie s kontaktnými osobami z rezortov, ktoré sú zapojené do implementácie fondov EÚ. Úlohou stretnutia je zhrnutie spolupráce za prebiehajúci rok, informovanie o plánoch ďalšieho roka, o nových funkcionalitách IS CPV ako aj interaktívna diskusia a zodpovedanie otázok.

### Prehľad spokojnosti účastníkov s úrovňou vzdelávacej aktivity za rok 2022

Z celkového počtu vyškolených 4 192 AK EŠIF sa do anonymného dotazníkového prieskumu spokojnosti, ktorý bol všetkým účastníkom zaslaný prostredníctvom IS CPV po skončení každej vzdelávacej aktivity, zapojilo 1 823 AK EŠIF, čo predstavuje 43,48 % respondentov. Jednotlivé otázky dotazníkového prieskumu účastníci vzdelávania hodnotili známkami 1 až 5, pričom 1 predstavovala najväčšiu a 5 najmenšiu spokojnosť so vzdelávacou aktivitou.

Účastníci hodnotili 2 oblasti: organizačnú úroveň a spokojnosť s lektorskou činnosťou, teda sa vyjadrili k **organizácii a používateľskému prostrediu vzdelávacej aktivity**, k celkovému dojmu zo vzdelávacej aktivity, obsahu, zrozumiteľnosti informácií, metódam a formám teoretickej aj praktickej časti vzdelávacej aktivity a k organizačnému zabezpečeniu. Známkami 1 až 3 ohodnotilo spokojnosť s organizáciou či používateľským prostredím vzdelávacej aktivity 98,70 % účastníkov.

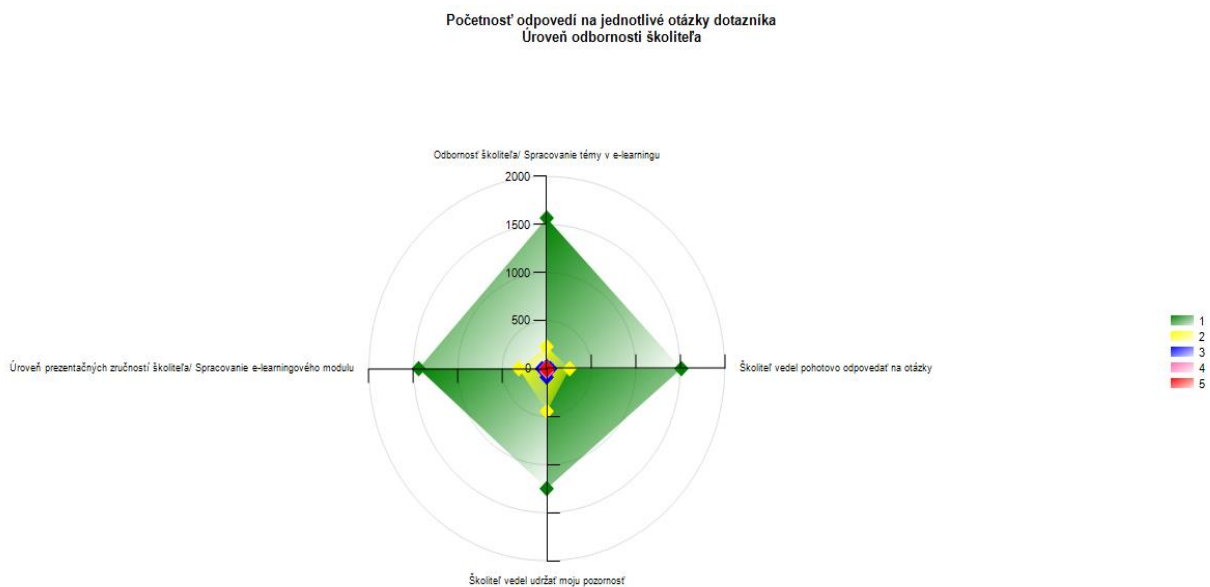
Graf 13: Prehľad o početnosti odpovedí a spokojnosti s organizáciou/používateľským prostredím vzdelávacích aktivít za rok 2022



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Ďalšia časť dotazníkového prieskumu je venovaná vyjadreniam **k úrovni odbornosti školiteľa**, príp. spracovaniu témy v e-learningu. Účastníci hodnotili úroveň spracovania e-learningového modulu, prezentačné zručnosti školiteľa, či školiteľ vedel udržať pozornosť účastníkov alebo či vedel pohotovo odpovedať na otázky. Podobne aj v časti úroveň odbornosti školiteľa ohodnotilo spokojnosť známками 1 až 3 až 99 % účastníkov.

Graf 14: Prehľad hodnotenia odbornosti školiteľa účastníkmi vzdelávacích aktivít za rok 2022



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Dotazníkový prieskum má aj otvorenú časť. V tejto časti je účastník VA vyzvaný na uvedenie svojho postrehu, otázky alebo návrhu na zlepšenie. V otvorenej otázke mal účastník možnosť vyjadriť akýkoľvek názor alebo **podnet súvisiaci s organizáciou vzdelávacích aktivít** organizovaných OAKE. Tieto podnety oddelenie vzdelávania administratívnych kapacít priebežne vyhodnocovalo a v rámci možností prijímalo opatrenia na zlepšenie. S výsledkami dotazníkového prieskumu boli po každej vzdelávacej aktivite oboznámení aj jednotliví lektori, ktorí takýmto spôsobom taktiež získavali spätnú väzbu o svojej lektorskej činnosti.

Zo strany OAKE je nevyhnutné pokračovať v realizácii neustáleho rozvoja CPV, zabezpečiť kontinuálne vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu fondov EÚ. Rok 2023 bude výzvou z dôvodu 2 prekrývajúcich sa, t. j. paralelných programových období: končiaceho sa PO 2014 - 2020 a začínajúceho PO 2021 – 2027. Do CPV resp. dodatkov budú začleňované školenia súvisiace s procesmi ukončovania PO 2014 – 2020, aktuálnou legislatívou, procesmi a dokumentmi PO 2021 – 2027.

## 10 Záver, hlavné zistenia a odporúčania

**K 31. 12. 2022** evidujeme **3 312 vytvorených miest AK EŠIF** vrátane miest subjektov ÚS a **2 942 obsadených miest AK EŠIF**. Počet **vytvorených miest AK** v štátnej správe vzrástol v porovnaní s rokom **2021** (3 289) o **23** miest a **počet obsadených miest AK EŠIF s hodnotou 2 942** v porovnaní s rokom **2021** (2 871) vzrástol o **71** miest. Nárast počtu vytvorených a obsadených AK súvisí s vytvorením 10 AK na ÚV SR pre zabezpečenie plynulého začatia implementácie v oblasti investícií pre MRK a v súvislosti s úspešným zabezpečením začatia implementácie PO 2021 - 2027 v roku 2023, 9 AK na MPRV SR a najmä s navýšením schváleného počtu AK na ÚVO. Súčasne došlo k poklesu vytvorených miest AK na MŽP SR, a to 4 miesta, MV SR o 6 miest, MŠVVŠ SR o 3 miesta a MZ SR o 2 miesta. Najväčší pokles obsadených miest AK bol zaznamenaný na MV SR o 10 miest a na MD SR o 5 miest. Tieto počty rešpektujú a sú v súlade so stanovenými počtami AK EŠIF pre jednotlivé subjekty štátnej správy tak, ako je to uvedené v rozhodnutí ministra k 01. 07. 2022. V sledovanom období v rezortoch evidujeme 378 neobsadených miest AK EŠIF.

V roku 2022 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali **podporné činnosti** v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň 249,17, čo oproti roku 2021 s počtom miest 298,62 predstavuje **pokles o 49,45** zamestnancov. Dôležitým faktorom je zostatok prostriedkov TP na PO, určených na financovanie osobných výdavkov pre AK EŠIF a ich technickú podporu. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2022 predstavujú hodnotu 88,63 FTE, v porovnaní s rokom 2021 s hodnotou 98,41 FTE ide o **pokles o 9,78 FTE**. **Podiel podporných činností** financovaných zo zdrojov TP EŠIF z celkového počtu AK EŠIF schválených uznesením dosahovalo v roku 2022 hodnotu 2,67 %, čo v porovnaní s rokom 2021 s hodnotou 2,95 % predstavuje **pokles o 0,28 %**.

V roku 2022 sa obsadenosť **štandardizovaných pracovných pozícií (2 094,90 FTE)** oproti roku 2021 (**1 924,36 FTE**) zvýšila o 170,54 miest (v prepočte na FTE). Naďalej pretrváva tendencia rastu obsadenosti štandardizovaných pozícií - projektový manažér a manažér posudzovania projektov, z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií. Podiel neštandardizovaných pozícií predstavuje počet 588,14 (FTE).

V roku 2022 **priemerná ročná miera fluktuácie** za všetky rezorty dosiahla hodnotu **14,30 %**, čo je pokles o **5,12 %** v porovnaní s rokom **2021 (19,42 %)**. Miera fluktuácie za rok 2022 v jednotlivých rezortoch/subjektoch je rôzna, pohybuje sa od 0 % na PMÚ SR a MZVEZ SR až po najvyššiu 45,71 % na NKÚ SR (ako dokumentuje Tabuľka 23). Vysoká miera fluktuácie NKÚ SR vyplýva z nízkeho počtu schválených miest AK, ktorý spôsobil vysokú mieru fluktuácie aj výstupy v jednotkách osôb (4 výstupy na 9 AK). V prípade, ak by sa nezohľadňoval tento presun, celková miera fluktuácie by bola **16,83 %** a miera fluktuácie na MPSVR by sa znížila na 20,12 %. Prirodzená miera fluktuácie do 10 % je pre organizáciu „zdravá“ a umožňuje získať zamestnancov s novými kompetenciami, resp. prispieť k prenosu nových skúseností a názorov. Vyššia miera fluktuácie prináša so sebou negatívne dopady, ako je napr. zvyšovanie nákladov na nábor a výber zamestnancov, na ich adaptáciu, zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a zručnosti, resp. môže viesť strate know-how a zníženiu výkonnosti. Mieru fluktuácie nad 10 % vykazuje 13 subjektov zo 16 (bez ÚS). Najvyššia fluktuácia okrem MPSVR SR bola na MPRV SR, a to 26,68 %.

### 10.1 Odpočet plnenia úloh vyplývajúcich z príslušných dokumentov v oblasti AK EŠIF v roku 2022

- nastaviť procesy riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre PO 2020+ pri zohľadnení nariadení EK, ktorých výstupom bude „**Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+**“. Predmetný dokument bude východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021 - 2027 na Slovensku v súvislosti s aktivitami v oblasti posilnenia AK.

Úloha je splnená. Cestovná mapa budovania AK pre 2020+ bola vypracovaná v súčinnosti s relevantnými subjektmi (relevantné sekcie MIRRI SR, ÚSVRK, Úrad splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti a ďalšie subjekty zapojené do implementácie PO 2021 - 2027), v ktorom sú stanovené indikatívne

počty AK príslušných subjektov zohľadňujúc aktuálny stav prípravy Programu Slovensko. Dňa 30.06. 2022 bola ako príloha Partnerskej dohody zaslaná cez SFC na EK, ktorú EK schválila 18. 07. 2022

- vypracovať Systém riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v programovom období 2021 – 2027, ktorého vypracovanie vyplýva z Cestovnej mapy budovania AK pre 2020+

Úloha sa plní. Predmetný dokument bol vypracovaný na základe analýzy PO 2014 – 2020 v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Jeho cieľom je stanoviť základný rámec a spoločné princípy, odporúčané postupy a nástroje, ktoré sa odporúčajú uplatňovať vo všetkých oblastiach riadenia ľudských zdrojov u subjektov zapojených do implementácie fondov EÚ, a to od plánovania ľudských zdrojov, výberu a prijímania zamestnancov, vzdelávania, hodnotenia výkonnosti, odmeňovania na základe výkonnosti zamestnanca ako aj organizácie. Dokument bol prerokovaný aj s ÚV SR, sekciou štátnej a verejnej služby, ako gestorom zákona o štátnej službe a bol predložený na rokovanie vlády v júni 2022. Vzhľadom na veľký počet zásadných pripomienok bol dokument stiahnutý z ďalšieho konania, bol upravený v zmysle zásadných pripomienok relevantných subjektov a súčasne bola podaná žiadosť na posun termínu predloženia na rokovanie vlády do konca marca 2023.

- stanoviť metodiku postupného prechodu AK z PO 2014 - 2020 na PO 2021 - 2027 a upraviť s tým súvisiace existujúce metodické pokyny;

Úloha v plnení; Úloha D.2. vyplývajúca z uznesenia vlády č. 489/2021, je splatná do 30. 06. 2024 (viď prioritné úlohy na rok 2023).

- určiť počty AK na PO 2021 - 2027 v nadväznosti na schválené implementačné štruktúry na PO 2021 - 2027

Úloha v plnení; pripravuje sa analýza počtu AK, na základe ktorej sa stanoví maximálny počet AK financovaný z TP fondov EÚ v zmysle úlohy C.2. uznesenia vlády č. 489/2021 (viď prioritné úlohy na rok 2023).

- aktualizovať obsah vzdelávacích aktivít CPV, vytvoriť na základe pokroku v implementácii EŠIF nové vzdelávacie programy, týkajúce sa ukončovania PO 2014 - 2020 a prípravy nového programového obdobia 2021 - 2027

- Úloha splnená, aktualizácia CPV, v. 3. S účinnosťou od 02. 11. 2022 bol vydaný Dodatok č.1 k Centrálnemu plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020, v ktorom sa aktualizoval CPV v. 3. V nadväznosti na paralelné obdobie dvoch programových období PO 2014 - 2020 a PO 2021 – 2027 sa doplnili vzdelávacie moduly. Do VP3 – Finančné riadenie a kontrola EŠIF sa doplnili 2 vzdelávacie moduly a do VP8 sa doplnili 3 vzdelávacie moduly (pozri Kapitulu 9 Vzdelávanie AK EŠIF). V roku 2023 sa priebežne budú dopĺňať ďalšie vzdelávacie moduly v nadväznosti na potreby súvisiace s ukončovaním PO 2017 – 2020 a implementáciou nového PO 2021 – 2027.

- Prehodnotiť počty schválených AK k 01. 07. 2022 a k 01. 01. 2023

Úlohy splnené rozhodnutiami ministra k 01. 07. 2022<sup>4</sup> a k 01. 01. 2023<sup>5</sup>.

## 10.2 Prioritné úlohy v oblasti AK EŠIF na rok 2023

- predložiť na rokovanie vlády Systém riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v PO 2021 - 2027, ktorý nastaví jednotný rámec pre oblasť riadenia ľudských zdrojov zapojených do riadenia a implementácie v PO 2021 - 2027, najmä z pohľadu výberu zamestnancov, ich odmeňovania s cieľom eliminovať internú fluktuáciu a zadefinuje základné princípy motivácie zamestnancov;
- stanovenie maximálneho počtu AK financovaných z TP fondov EÚ v PO 2021 – 2027;

---

4 [https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6104\\_prehodnotenie\\_ak\\_220701.pdf](https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6104_prehodnotenie_ak_220701.pdf)

5 [https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6365\\_prehodnotenie\\_rozhodnutie\\_ak\\_230101.pdf](https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/6365_prehodnotenie_rozhodnutie_ak_230101.pdf)



- priebežne aktualizovať dokument „Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+“ v spolupráci s relevantnými partnermi na národnej a regionálnej úrovni; sledovanie plnenia opatrení vyplývajúcich z Cestovnej mapy v zmysle úloh Komisie pri Monitorovacom výbore pre P SK 2021 - 2027 pre opatrenia zamerané na budovanie a podporu AK.
- príprava príručky pre AK pre PO 2021 – 2027;
- príprava príručky pre zber údajov o AK v PO 2021 – 2027;
- pokračovať v zabezpečovaní systematického odborného vzdelávania AK EŠIF v súlade s CPV so zohľadnením VA zameraných na PO 2021 – 2027. Príprava nového CPV na PO 2021 – 2027;
- zabezpečovať vzdelávacie aktivity najmä online formou (prostredníctvom virtuálnej učebne, e-learningy, voľné kurzy) ako aj formou prezenčného vzdelávania.

## Zoznam tabuliek:

Tabuľka 1: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚV SR.....	10
Tabuľka 2: Prehľad počtu AK EŠIF - MIRRI SR.....	11
Tabuľka 3: Prehľad počtu AK EŠIF - MF SR.....	12
Tabuľka 4: Prehľad počtu AK EŠIF - MD SR.....	13
Tabuľka 5: Prehľad počtu AK EŠIF - MŽP SR.....	13
Tabuľka 6: Prehľad počtu AK EŠIF - MPSVR SR.....	14
Tabuľka 7: Prehľad počtu AK EŠIF - MV SR.....	15
Tabuľka 8: Prehľad počtu AK EŠIF - MH SR.....	15
Tabuľka 9: Prehľad počtu AK EŠIF - MPRV SR.....	16
Tabuľka 10: Prehľad počtu AK EŠIF - MK SR.....	17
Tabuľka 11: Prehľad počtu AK EŠIF - MŠVVŠ SR.....	18
Tabuľka 12: Prehľad počtu AK EŠIF - MZVEZ SR.....	18
Tabuľka 13: Prehľad počtu AK EŠIF - MZ SR.....	19
Tabuľka 14: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚVO.....	19
Tabuľka 15: Prehľad počtu AK EŠIF - PMÚ SR.....	20
Tabuľka 16: Prehľad počtu AK EŠIF - NKÚ SR.....	21
Tabuľka 17: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚS (SO IROP).....	22
Tabuľka 18: Súhrnný prehľad počtu AK podľa inštitúcií.....	23
Tabuľka 19: Prehľad kontrahovania, čerpania a počtu AK vo FTE za roky 2017 - 2022.....	24
Tabuľka 20: Prehľad stavu podporných AK EŠIF podľa inštitúcií k 31. 12. 2022.....	26
Tabuľka 21: Prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií (FTE AK EŠIF prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2022.....	28
Tabuľka 22: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2022.....	29
Tabuľka 23: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2022.....	32
Tabuľka 24: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022.....	33
Tabuľka 25: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF.....	38
Tabuľka 26: Prehľad priemerných mesačných hrubých miezd na 1 AK EŠIF v rokoch 2017 - 2022 v jednotlivých rezortoch.....	39
Tabuľka 27: Počet vzdelávacích aktivít za obdobie 2016 – 2022.....	43
Tabuľka 28: Počet vyškolených AK EŠIF za obdobie 2016 – 2022.....	44

Zoznam grafov:

Graf 1 Prehľad kontrahovania, čerpania a počtu AK EŠIF vo FTE za roky 2017 - 2022.....	24
Graf 2 Počty obsadených miest AK EŠIF za roky 2020 - 2022.....	25
Graf 3: Prehľad počtu AK EŠIF v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (prepočítané na FTE) bez ÚS .....	27
Graf 4: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31. 12. 2022 za všetky rezorty prepočítané na FTE.....	30
Graf 5: Prehľad celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022 za jednotlivé rezorty.....	32
Graf 6: Porovnanie miery fluktuácie v rokoch 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022.....	34
Graf 7: Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF v roku 2022 .....	37
Graf 8: Prehľad priemernej mesačnej hrubej mzdy na AK EŠIF v roku 2022 v jednotlivých rezortoch.....	40
Graf 9: Prehľad portfólia VA podľa formy vzdelávania 2022 .....	41
Graf 10: Rozdelenie celkového počtu vyškolených AK podľa formy vzdelávacej aktivity 2022 .....	42
Graf 11: Prehľad o počte školení v rokoch 2016 - 2022.....	43
Graf 12: Prehľad počtu účastníkov školení v rokoch 2016 – 2022.....	44
Graf 13: Prehľad o početnosti odpovedí a spokojnosti s organizáciou/používateľským prostredím vzdelávacích aktivít za rok 2022.....	45
Graf 14: Prehľad hodnotenia odbornosti školiteľa účastníkmi vzdelávacích aktivít za rok 2022 .....	45