



## Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020

za rok 2021

<b>Vypracoval:</b>	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky,  odbor administratívnych kapacít EŠIF, sekcia OPTP a iných finančných mechanizmov
<b>Predkladá:</b>	Ing. Iveta Turčanová,  generálna riaditeľka sekcie OPTP a iných finančných mechanizmov
<b>Schválil:</b>	Mgr. Art. Veronika Remišová, ArtD., M.A.  podpredsedníčka vlády a ministerka investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie

# OBSAH

<b>1. Úvod .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Použité skratky .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Vývoj AK EŠIF na jednotlivých rezortoch.....</b>	<b>8</b>
4.1. Úrad vlády SR.....	9
4.2. Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR .....	9
4.3. Ministerstvo financií SR .....	11
4.4. Ministerstvo dopravy a výstavby SR .....	11
4.5. Ministerstvo životného prostredia SR .....	12
4.6. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR.....	13
4.7. Ministerstvo vnútra SR.....	14
4.8. Ministerstvo hospodárstva SR .....	15
4.9. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR .....	15
4.10. Ministerstvo kultúry SR .....	16
4.11. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR.....	17
4.12. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR.....	17
4.13. Ministerstvo zdravotníctva SR .....	18
4.14. Úrad pre verejné obstarávanie.....	18
4.15. Protimonopolný úrad SR.....	19
4.16. Najvyšší kontrolný úrad SR.....	20
4.17. Územná samospráva .....	20
4.18. Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2019, 2020, 2021 .....	22
<b>5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF .....</b>	<b>25</b>
<b>6. Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF .....</b>	<b>26</b>
<b>7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny .....</b>	<b>31</b>
<b>8. Využívanie zdrojov technickej pomoci .....</b>	<b>39</b>
<b>9. Vzdelávanie AK EŠIF .....</b>	<b>53</b>
<b>10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania .....</b>	<b>58</b>

## Úvod

Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období za rok 2021 (ďalej len „Informácia o AK EŠIF za rok 2021“) bola vypracovaná na základe vstupov zaslaných a validovaných subjektmi štátnej a verejnej správy, ktoré sa podieľajú na riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF, v súlade s Metodickým pokynom gestora AK EŠIF č. 21 k zberu údajov o AK do Informácie o stave AK subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a v súlade s časťou IV. Monitorovanie a hodnotenie EŠIF, Systému riadenia EŠIF pre PO 2014 - 2020. Dokument je po schválení ministerkou investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie zverejnený na webovom sídle [www.partnerskadohoda.gov.sk](http://www.partnerskadohoda.gov.sk) a na webovom sídle gestora AK EŠIF <https://cpv.mirri.gov.sk>.

Materiál poskytuje prehľad o administratívnych kapacitách európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „AK EŠIF, resp. AK“) na ústredných orgánoch štátnej správy ((ďalej „ÚOŠS“) na základe počtu schválených, vytvorených a obsadených miest AK EŠIF pre jednotlivé subjekty a využitie disponibilných pracovných miest pri implementácii EŠIF počas roka 2021 (**kapitola 4**). Základom pre efektívne čerpanie finančných zdrojov EÚ je existencia odborných AK EŠIF v inštitúciách zodpovedných za implementáciu politiky súdržnosti EÚ počas celého programového cyklu.

**Kapitola 5** obsahuje informácie o obsadení zamestnancov v tzv. podporných činnostiach a podielu ich využitia pri podpore riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, a ktorých osobné výdavky sú oprávnené na financovanie z prostriedkov technickej pomoci.

**Kapitola 6** poskytuje celkový prehľad o počte a členení štandardizovaných pracovných pozícií na rezortoch implementujúcich EŠIF. Fluktuáciu ľudských zdrojov v EŠIF popisuje **kapitola 7** porovnávajúc stav za jednotlivé roky 2017 - 2021. **V kapitole 8** sa nachádza prehľad údajov o plánovaných finančných alokáciách na AK EŠIF pre PO 2014-2020 a čerpaní finančných prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF v priebehu rokov 2017 – 2021, ako aj predpokladanú výšku finančného krytia mzdových výdavkov na AK EŠIF do konca PO 2014-2020 v členení podľa operačných programov. Aktivity v oblasti vzdelávania AK EŠIF, počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít, počet účastníkov a vyhodnotenia vzdelávania za predchádzajúce obdobie **popisuje kapitola 9**. V závere materiálu poskytuje zhrnutie hlavných zistení a z nich vyplyvajúcich opatrení a odporúčaní na zabezpečenie zvýšenia kvality AK EŠIF a plnenia úloh vyplývajúcich z najmä z uznesenia vlády č. 489/2021 k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014-2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády Slovenskej republiky zo dňa 08.09.2021 (ďalej aj „Uznesenie vlády č. 489/2021“).

## 2. Použité skratky

AK	administratívna kapacita
CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	certifikačný orgán
CPV	Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020
LMS	Learning Management System; Informačný systém určený na dištančné štúdium a testovanie integrovaný na IS CPV
ITMS2014+	IT monitorovací systém
EIA	posudzovanie vplyvov na životné prostredie
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
ENI	Program ENI Cezhraničná spolupráca Maďarsko – Slovensko – Rumunsko – Ukrajina 2014 – 2020
ENRF	Európsky námorný a rybársky fond
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
EÚS	Európska územná spolupráca
FEAD	Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku
FTE	Full-time equivalent (ekvivalent plného pracovného úväzku)
HP MRK	Horizontálny princíp Marginalizované rómske komunity
HP RMŽ a ND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
INTERREG V-A SK-CZ	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-AT	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Rakúsko 2014 – 2020
INTERREG V-A PL-SK	Program spolupráce Interreg V-A Poľsko – Slovenská republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-HU	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Maďarsko 2014 – 2020
IROP	Integrovaný regionálny operačný program 2014 – 2020
IS CPV	Informačný systém Centrálného plánu vzdelávania
KF	Kohézny fond
LSKxP	Lokálna stratégia komplexného prístupu
MD/RD	materská dovolenka / rodičovská dovolenka
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby SR
MF SR	Ministerstvo financií SR
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MIRRI SR	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVaEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad SR
OA	Orgán auditu
OAKE	Odbor administratívnych kapacít EŠIF
ONÚ OLAF	Odbor Národný úrad pre OLAF
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra 2014 – 2020
OP KŽP	Operačný program Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo 2014 – 2020
OP TP	Operačný program Technická pomoc 2014 – 2020
OP Val	Operačný program Výskum a Inovácie
OPIS	Operačný program Informatizácia spoločnosti
PD	Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020
PJ	Platobná jednotka
PMÚ SR	Protimonopolný úrad SR
PO	programové obdobie
PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
PRV	Program rozvoja vidieka 2014-2020
RO	Riadiaci orgán
SAŽP	Slovenská agentúra životného prostredia
SIEA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
ŠF	štrukturálne fondy
ŠZP/PP	štátnozamestnanecký pomer / pracovný pomer
TP	Technická pomoc
SOPTP	Sekcia OP TP a iných finančných mechanizmov
ÚOŠS	ústredný orgán štátnej správy
ÚPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (od 01.07.2020 MIRRI SR)
ÚSVRK	Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
ÚS	územná samospráva
ÚV SR	Úrad vlády SR
ÚVA	Úrad vládneho auditu
ÚVO	Úrad pre verejné obstarávanie
VA	vzdelávacia aktivita
VÚC	vyšší územný celok

### 3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty

#### 1. Základné legislatívne východiská:

- a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 („všeobecné nariadenie“);
- b) Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“);
- d) Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- e) Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- f) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- g) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- h) Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 k Analýze stavu a určaniu počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 (ďalej ako „Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017“);
- i) Uznesenie vlády SR č. 489 z 8. septembra 2021 k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR (ďalej ako „Uznesenie vlády SR č. 489/2021“)

#### 2. Relevantné dokumenty:

- a) Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 - 2020;
- b) Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení;
- c) Systém riadenia Programu rozvoja vidieka SR 2014 - 2020;
- d) Stratégia financovania európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020;
- e) Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení;

- f) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF;
- g) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020;
- h) Metodický pokyn gestora AK EŠIF č. 27 k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014-2020;
- i) Usmernenie Certifikačného orgánu (CO) MF SR č. 2/2014-U k štruktúre manuálov procedúr, štandardizovanej organizačnej štruktúre a štandardizovaným pracovným pozíciám platobnej jednotky (PJ) pre PO 2014 – 2020;
- j) Prehodnotenie a aktualizácia administratívnych kapacít pre implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 zo dňa 4. decembra 2019 v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017;
- k) Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- l) Uznesenie vlády č. 329 z z 27. mája 2020 k návrhu na určenie orgánov zodpovedných za koordináciu, riadenie, kontrolu a audit Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Európskeho námorného a rybárskeho fondu, Fondu pre azyl a migráciu, Fondu pre vnútornú bezpečnosť a Nástroja na riadenie hraníc a víza v programovom období 2021-2027;
- m) Uznesenie vlády č. 355 zo dňa 4. júna 2020 k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR a určenie úloh v pôsobnosti Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR v súvislosti so zánikom Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, zriadením Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a zmenou kompetencií Úradu vlády SR a niektorých ministerstiev v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov;

## 4. Vývoj AK EŠIF na jednotlivých rezortoch

AK EŠIF je definovaná ako špecifické pracovné miesto vo verejnej správe (ústrednej správe a územnej samospráve), slúžiace pre výkon činností na zabezpečenie riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 - 2020.

Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 prinieslo jednotný prístup k vytváraniu, obsadzovaniu, sledovaniu a vykazovaniu miest AK v štátnej správe a územnej samospráve.

K 1. septembru 2021 sa realizovala aktualizácia počtu AK EŠIF jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020. Účelom bola úprava počtu AK EŠIF v PO 2014 – 2020, vrátane obdobia implementácie po roku 2020, v nadväznosti na zmeny vyplývajúce z uznesenia vlády č. 355 zo 4. júna 2020 k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR a určenie úloh v pôsobnosti Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR v súvislosti so zánikom Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, zriadením Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a zmenou kompetencií Úradu vlády SR a niektorých ministerstiev v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a následných presunov AK v zmysle delimitačných protokolov, ďalej v nadväznosti na aktuálny stav implementácie EŠIF so zohľadnením dodatočných zdrojov podpory poskytnutej z EÚ (REACT-EU) v súvislosti s riešením pandemickej situácie ako aj na základe požiadaviek niektorých orgánov na presun a doplnenie AK.

Uvedené zmeny sú obsiahnuté v **Uznesení vlády SR č. 489 z 8. septembra 2021** k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády Slovenskej republiky.

Zodpovedným za koordináciu AK EŠIF v SR je odbor administratívnych kapacít EŠIF sekcie OP TP a iných finančných mechanizmov na MIRRI SR, ktorý v súlade s Uznesením vlády SR č. 489/2021 v spolupráci s MF SR pripravuje podklady na schválenie počtu AK pre implementáciu PO 2014 – 2020.

V predmetnom uznesení bol **stanovený počet AK pre PO 2014 - 2020 na 3 332 miest**. Z tohto počtu majú inštitúcie štátnej správy k dispozícii 3 222 miest AK a územná samospráva odporúčaných 110 miest AK.

**K 31. decembru 2021** bolo vytvorených **3 289** miest AK, vrátane miest subjektov územnej samosprávy; z toho obsadených miest AK EŠIF bolo **2 871**. V sledovanom období evidujeme na ÚOŠS (vrátane územnej samosprávy) **418** neobsadených miest AK EŠIF, čo je oproti **roku 2020** (334) nárast o **84** miest.

Ku dňu 31.12.2021 boli v SR za všetky fondy pre programové obdobie 2014 – 2020 kontrahované prostriedky v hodnote **14,41 mld. EUR**, čo predstavuje **86,38 %** z celkovej alokácie (EÚ zdroj) a SR dosiahla za všetky fondy **čerpanie** na národnej úrovni **8,28 mld. EUR** (EÚ zdroj), čo predstavuje **49,64%** z celkovej alokácie PO.<sup>1</sup>

Sumarizačná tabuľka, týkajúca sa celkového stavu AK EŠIF na rezortoch v rokoch 2019, 2020 a 2021 sa nachádza v kapitole 4.18 - Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2019, 2020 a 2021. Najbližšia aktualizácia počtu AK sa predpokladá k 1.júlu 2022.

<sup>1</sup>zdroj: [https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/5548\\_informacia-o-stave-implementacie-esif-k-31122021rocna.pdf](https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/5548_informacia-o-stave-implementacie-esif-k-31122021rocna.pdf)



#### 4.1. Úrad vlády SR

V súlade s uznesením vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 a na základe Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR boli od 1.10.2020 upravené kompetencie ÚV SR, ktorý vykonáva funkcie orgánu zabezpečujúceho ochranu finančných záujmov EÚ v SR (odbor Národný úrad pre OLAF) a riadi publicitu OP TP. Na základe Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR prešlo z ÚV SR 57 AK EŠIF do pôsobnosti MIRRI SR.

Podľa uznesenia vlády SR č. 759 z 2. decembra 2020 v znení uznesenia vlády SR č. 60 z 27. januára 2021 prešla dňom 1. júna 2021 pôsobnosť ÚSVRK z MV SR na ÚV SR. ÚSVRK vykonáva činnosti koordinátora HP Marginalizované rómske komunity a následné monitorovanie projektov Lokálnej stratégie komplexného prístupu. Na základe Dohody o prechode práv a povinností medzi MV SR a ÚV SR prešli 3 miesta AK EŠIF z MV SR do pôsobnosti ÚV SR od 1. júna 2021.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo ÚV SR **schválených celkovo 42 miest AK**, ktorým bol v dôsledku vyššie uvedených zmien znížený počet miest AK v porovnaní s uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017. Zároveň bol ONÚ OLAF navýšený počet miest AK v dôsledku presunu 10 miest osobitne sledovaných AK EŠIF z kapitoly MF SR (organizácie ÚVA) na ÚV SR.

K 31.12.2021 bolo **vytvorených 32 miest AK EŠIF**, pričom **obsadených bolo 27 miest**. V priebehu roka 2021 neboli obsadené všetky 3 miesta AK určené pre ÚSVRK, činnosti zabezpečoval zamestnanec na dohodu o vykonaní práce.

Tabuľka1:Prehľad počtu AK EŠIF - ÚV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
ONÚ OLAF	19	29	19	17	17,53
Odbor informovanosti a publicity	10	10	10	10	9,54
Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity	-	3	3	0	0
<b>Spolu</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>27,07</b>

#### 4.2. Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

MIRRI SR bolo zriadené na základe zákona č. 134/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Na základe vyššie uvedeného zákona MIRRI SR s účinnosťou od 01.07.2020 prevzalo pôsobnosť Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (ÚPVII).

Podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 mal ÚPVII (MIRRI SR) schválených 164 AK EŠIF. Následne podľa uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 prešli s účinnosťou od 01.10.2020 do pôsobnosti MIRRI SR:

- z MF SR kompetencie PJ OPII 2014 - 2020,
- z MPRV SR kompetencie RO IROP, PJ IROP a INTERREG V-A a ENI HU-SK-RO-UA, RO INTERREG V-A SK-CZ, RO INTERREG V-A SK-AT, NO INTERREG V-A PL-SK, NO INTERREG V-A SK-HU a NO ENI HU-SK-RO-UA,
- z ÚV SR kompetencie RO OPTP, PJ OPTP, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Stredná Európa 2014 - 2020, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program 2014 - 2020, gestor riadenia, monitorovania a vzdelávania AK EŠIF, agenda súvisiaca s odborom/oddelením kontroly verejného obstarávania a agenda súvisiaca s postupným ukončovaním činnosti RO OPIS (PO 2007 – 2013).

Podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 57 AK EŠIF z ÚV SR, podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MF SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 7 AK EŠIF z MF SR a podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MPRV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 214 AK EŠIF z MPRV SR. Celkovo bolo na MIRRI SR delimitovaných 278 miest AK EŠIF (z MF SR, ÚV SR, MPRV SR).

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo MIRRI SR **schválených celkovo 462 miest AK**. Na MIRRI SR bolo k 31.12.2021 **vytvorených 459 miest a obsadených 395 miest AK EŠIF**. Z celkového počtu **neobsadených miest 64 AK** (najviac na RO IROP – 13 AK).

Tabuľka2: Prehľad počtu AK EŠIF – MIRRI SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
CKO a gestor HP UR *	96	100	102	91	88,87
SO OP II	50	57	57	50	49,25
RO OP TP	22	28	26	23	23,75
RO IROP	121	138	139	126	118,98
RO INTERREG V-A SK-CZ	20	23	23	20	18,58
NO INTERREG V-A SK-HU	9	10	10	11	10,41
NO INTERREG V-A PL-SK	6	7	7	6	6,81
RO INTERREG V-A SK-AT	13	20	20	13	12,75
NO ENI HU-SK-RO-UA	2	2	2	1	1,78
Odbor financovania programov (PJ OP II, PJ OP TP, PJ IROP+INTERREG V-A+ENI HU-SK-RO-UA)	22	27	25	24	23
NKB Program spolupráce Stredná Európa a NKB pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program	9	9	9	9	9
Oddelenie kontroly verejného obstarávania európskych finančných mechanizmov	6	6	7	7	6,8
Odbor AK EŠIF	8	11	12	6	7,61
Sekcia riadenia investícií	2	-	-	-	-
Sekcia OP Slovensko	-	24	20	8	7,08
<b>Spolu</b>	<b>386</b>	<b>462</b>	<b>459</b>	<b>395</b>	<b>384,67</b>

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

\* AK subjektu „CKO“ zahŕňajú AK na Sekcii CKO, AK na odbore koordinácie projektov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii ekonomiky a projektov EŠIF, AK na odbore verejného obstarávania, ktorý je začlenený v sekcii správy majetku a obstarávania a AK na odbore informačných systémov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii financovania fondov

### 4.3. Ministerstvo financií SR

MF SR vykonáva v PO 2014 - 2020 úlohy CO a OA v súlade so zákonom č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z EŠIF a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre PO 2014 – 2020 pre operačné programy financované z EFRR, ESF, KF a ENRF. V rámci kapitoly MF SR sa na plnení úloh v oblasti implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF podieľajú aj Koordinačný orgán pre finančné nástroje (sekcia medzinárodných vzťahov), ÚVA a DataCentrum. ÚVA je rozpočtová organizácia, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet MF SR a ktorá okrem iného vykonáva vládne audity podľa zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa osobitných predpisov. DataCentrum je samostatnou rozpočtovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je MF SR, a ktoré plní úlohy súvisiace s prevádzkou ITMS, ISUF a ich prepojení so Štátnou pokladnicou a RIS.

Na základe uznesenia vlády SR č. 489/2021 bolo rezortu MF SR **schválených 333 miest AK**, čo znamená zníženie o 18 miest AK oproti uzneseniu vlády SR č. 181 z 11.4.2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020.

Zníženie počtu AK nastalo v dôsledku delimitácie 7 miest AK z PJ pre OP II na MIRRI SR a v dôsledku presunu 10 miest osobitne sledovaných AK EŠIF z kapitoly MF SR (organizácie ÚVA) na ÚV SR. Zároveň MF SR požiadalo o zníženie počtu AK EŠIF o 1 AK EŠIF (osobitne sledovanú), ktorá predstavovala len časť úväzku za oblasť agendy PJ MF SR.

K 31.12.2021 bolo **vytvorených všetkých 333 miest AK**, z ktorých bolo **320 miest AK obsadených**, t. j. **neobsadených bolo 13 miest**.

Tabuľka3: Prehľad počtu AK EŠIF - MF SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
CO	81	84	84	77	79,93
Koordinačný orgán pre finančné nástroje	5	5	5	4	4,29
OA	61	68	68	63	61,29
DataCentrum	15	15	15	15	10,37
ÚVA	149	161	161	161	138,34
<b>spolu</b>	<b>311</b>	<b>333</b>	<b>333</b>	<b>320</b>	<b>294,22</b>

### 4.4. Ministerstvo dopravy a výstavby SR

V rámci PO 2014 - 2020 vykonáva MDV SR úlohu RO a PJ pre OP II. Zároveň plní rezort funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program ESPON 2020, ktorý podporuje rozvoj územného plánovania a regionálny rozvoj, ako aj funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program URBACT III, ktorý umožňuje výmenu znalostí a osvedčených postupov medzi mestami a inými úrovňami správy za účelom podpory integrovaného a udržateľného rozvoja a zvýšenia účinnosti regionálnej a kohéznej politiky.

Z hľadiska implementácie a počtu AK nepredstavujú programy ESPON 2020 a URBACT III pre rezort MDV SR významnú administratívnu náročnosť, preto sú aj počty AK implementujúce uvedené programy nízke.

S účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val v rámci PO 2014 - 2020, MDV SR sa tak na základe predmetného rozhodnutia Európskej komisie stalo RO pre oblasť výskumu a inovácií.

Uznesením vlády č. 489/2021 bol pre rezort MDV SR **schválený** celkový počet **188 AK**, čím bol zachovaný rovnaký počet miest AK ako bol schválený uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020.

Zmena nastala len v rámci programu ESPON 2020, kde jedno miesto AK bolo presunuté do štruktúry RO OP II. V rámci rezortu bolo celkovo vytvorených 187 miest, čo je takmer maximálny počet AK schválených pre rezort. K 31.12.2021 bolo **obsadených 162 miest AK**, pričom pokles počtu obsadených miest AK o 9 oproti roku 2020 zaznamenal RO OP II.

MDV SR jedno funkčné miesto AK pre ESPON 2020 nevytvorilo, nakoľko z programu ESPON 2020 nie sú hradené osobné výdavky na AK. Funkčné miesto AK pre ESPON 2020 MDV SR presunulo do štruktúry RO OP II.

Tabuľka4: Prehľad počtu AK EŠIF - MDV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
RO OP II	157	174	171	148	152,50
PJ OP II	12	13	15	13	11,70
NKB pre program URBACT III	1	1	1	1	1,00
ESPON	0	0	0	0	0
<b>spolu</b>	<b>170</b>	<b>188</b>	<b>187</b>	<b>162</b>	<b>165,20</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.5. Ministerstvo životného prostredia SR

Rezort MŽP SR plní v PO 2014 - 2020 úlohy spojené s implementáciou OP KŽP a je priamo zodpovedný za výkon funkcií RO OP KŽP, PJ a SO OP KŽP (SAŽP). SAŽP je príspevkovou organizáciou MŽP SR s celoslovenskou pôsobnosťou. Za plnenie úloh SO pre PO 2014 - 2020 podľa uznesenia vlády SR č. 175 zo 16. apríla 2014 a zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z EŠIF a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sú zároveň spoluzodpovedné MV SR a SIEA.

**Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo rezortu MŽP SR schválených celkovo 273 miest AK EŠIF**, z toho 120 AK pre SAŽP. V porovnaní s uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 tak nenastala v rámci rezortu MŽP SR žiadna zmena.

K 31.12.2021 bolo na rezorte **obsadených len 232 miest AK** z celkového počtu **273 vytvorených miest**. V porovnaní s rokom 2020 neprišlo takmer k žiadnemu nárastu počtu obsadených miest AK, pričom na rezorte je až **41 neobsadených miest AK**.

Tabuľka 5: Prehľad počtu administratívnych kapacít EŠIF - MŽP SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Kontrola projektov posudzovania vplyvov na životné prostredie	14	15	15	15	13,21
RO + PJ OP KŽP	116	138	138	114	102,72
SO OP KŽP (SAŽP)	100	120	120	103	100,84
<b>spolu</b>	<b>230</b>	<b>273</b>	<b>273</b>	<b>232</b>	<b>216,77</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.6. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Rezort MPSVR SR plní v PO 2014 - 2020 úlohu RO a PJ pre OP LŽ a úlohu SO pre OP LŽ, ktorú vykonáva IA MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 487 z 2. septembra 2015, ktorým sa mení uznesenie vlády SR č. 229 zo 14. mája 2014, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF).

MPSVR SR vykonáva v PO 2014 - 2020 zároveň úlohu gestora HP RMŽ a ND zodpovedného za zabezpečenie koordinácie uplatňovania uvedených HP v súlade so všeobecným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013. Súčasne rezort plní úlohu RO a CO pre FEAD podľa uznesenia vlády SR č. 439 z 3. septembra 2014 k návrhu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci.

V priebehu roka 2021 dochádzalo k postupnému presunu AK EŠIF zo SO pre OP LŽ (IA MPSVR SR) na RO a PJ pre OP LŽ.

V súvislosti s navýšením alokácie v OP LŽ o 400 mil. EUR pre projekt Prvá pomoc a 425,2 mil. EUR z REACT-EU (z toho 401,2 mil. EUR pre OP LŽ a 24 mil. EUR pre OP FEAD), MPSVR SR požiadalo v roku 2021 pre RO OP LŽ navýšenie o 25 AK. Finančné krytie je zabezpečené z alokácie REACT-EU. Na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/2221 z 23. decembra 2020, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1303/2013, pokiaľ ide o dodatočné zdroje a vykonávacie opatrenia na poskytovanie pomoci na podporu obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a na prípravu zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva (REACT-EU), môžu byť 4 % z alokácie REACT-EU vyčlenené na TP. V apríli 2021 bola monitorovacím výborom schválená revízia OP LŽ, v. 8, ktorou bola do OP LŽ pridaná prioritná os 8 REACT-EU a prioritná os 9 TP REACT-EU, z ktorej môžu byť financované osobné výdavky zamestnancov podieľajúcich sa na implementácii zdrojov z REACT-EU. Uvedené **navýšenie AK bolo zohľadnené v uznesení vlády SR č. 489/2021**, ktorým bolo rezortu MPSVR SR **schválených celkovo 322 miest AK**.

K 31.12.2021 rezort evidoval **322 vytvorených a 264 obsadených miest AK**, čo predstavuje oproti roku 2020 pokles o 10 miest AK. Na rezorte tak bolo k 31.12.2021 celkom **58 neobsadených miest**. K 1.10.2021 vzniklo na RO 25 miest AK pre REACT-EU a k 1.12.2021 bolo presunutých 27 miest zo SO. S tým súvisí vyšší počet neobsadených miest na RO, ktoré nebolo možné obsadiť do konca roka 2021.

Tabuľka 6: Prehľad počtu AK EŠIF - MPSVR SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Gestor HP RMŽ a ND	14	15	15	12	13,23
PJ OP LZ	19	24	24	23	22,74
RO OP LZ	133	230	257	203	161,42
RO FEAD	6	6	6	6	6,05
SO OP LZ (IA MPSVR SR)	102	47	20	20	69,90
<b>spolu</b>	<b>274</b>	<b>322</b>	<b>322</b>	<b>264</b>	<b>273,34</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.7. Ministerstvo vnútra SR

MV SR vykonáva v PO 2014 – 2020 úlohu RO a PJ pre OP EVS. Zároveň plní úlohu SO a PJ pre OP LZ a SO pre OP KŽP. Do 31. mája 2021 malo MV SR v pôsobnosti aj ÚSVRK, ktorý vykonával činnosti koordinátora HP Marginalizované rómske komunity a následné monitorovanie projektov Lokálnej stratégie komplexného prístupu. Podľa uznesenia vlády SR č. 759 z 2. decembra 2020 v znení uznesenia vlády SR č. 60 z 27. januára 2021 prešla pôsobnosť ÚSVRK dňom 1. júna 2021 z MV SR na ÚV SR.

Podľa uznesenia vlády SR č. 489/2021 bol MV SR stanovený maximálny počet **176 AK EŠIF**, t. z. pokles o 3 miesta AK v porovnaní so schváleným počtom AK v zmysle uznesenia vlády SR č. 181 z 18. apríla 2017 z dôvodu delimitácie ÚSVRK z MV SR do pôsobnosti ÚV SR.

K 31.12.2021 bol v rámci rezortu vytvorený maximálny schválený počet miest AK EŠIF, pričom **obsadených bolo 147 miest**, čo znamená pokles o 4 miesta AK oproti roku 2020, kedy bolo obsadených 151 miest AK (v tabuľke je uvedený sumárny počet 153 vrátane 2 ďalších AK z ÚSVRK, ktorí boli v r. 2021 delimitovaní na Úrad vlády SR). Najväčší pokles v počte obsadených miest oproti roku 2020 nastal na SO OP LZ, zo 69 na 64 AK, a to o 5 miest AK. Naopak na PJ OP EVS ako aj na PJ OP LZ sa počet obsadených miest zvýšil o 2 miesta oproti roku 2020. Celkový počet **neobsadených miest AK** na rezorte k 31.12.2021 je **29**.

Tabuľka 7: Prehľad počtu AK EŠIF - MV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
PJ OP EVS	2	4	4	4	4
PJ OP LZ	4	7	7	6	5,50
RO OP EVS	51	54	56	50	50,25
SO OP KŽP	25	36	33	23	24,66
SO OP LZ	69	75	76	64	65,25
Úrad splnomocnenca vlády pre RK	2	-	-	-	-
<b>spolu</b>	<b>153</b>	<b>176</b>	<b>176</b>	<b>147</b>	<b>149,66</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu



#### 4.8. Ministerstvo hospodárstva SR

MH SR v procese implementácie EŠIF v PO 2014 - 2020 zodpovedá za výkon funkcií SO pre OP II, PJ pre OP II a SO pre OP KŽP prostredníctvom príspevkovej organizácie SIEA. Zároveň plní úlohu Národného orgánu pre program spolupráce Interreg Europe 2014 – 2020 a je Národným kontaktným bodom pre program spolupráce INTERACT III 2014 - 2020.

Uznesením vlády č. 181 z 11. apríla 2017 bol pre rezort MH SR schválený celkový počet 360 AK. Vzhľadom na reálne potreby v procese implementácie OP Val v súvislosti so znížením rozsahu kompetencií SIEA dochádzalo v priebehu rokov 2018 a 2019 k presunu miest AK z príspevkovej organizácie SIEA na MH SR s účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val. Obsah a finančné prostriedky pôvodného OP Val zostali po presune do OP II nezmenené. SO pre oblasť výskumu a inovácií v rámci OP II sa na základe predmetného rozhodnutia EK stali MH SR a MŠVVŠ SR.

Tieto úpravy boli premietnuté v prílohe č. 1 k uzneseniu vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020, kde bol uvedený schválený celkový počet 360 AK pre MH SR, z toho 204 pre aparát MH SR a 156 pre príspevkovú organizáciu SIEA.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bol rezortu MH SR **schválený rovnaký počet 360 AK**, z toho pre príspevkovú organizáciu SIEA v počte 151 miest.

K 31.12.2021 bolo na rezorte MH SR **vytvorených celkom 360 miest AK EŠIF**. V rámci aparátu MH SR bolo vytvorených 209 miest AK a v rámci SIEA 151 miest AK.

Počas roka 2021 sa reálny stav AK pre OP II na MH SR kolísal, avšak jeho celkový vývoj v sledovanom období bol rastúci. Rezort k 31.12.2021 obsadil 308 miest, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom pokles o 12 miest AK. Celkovo bolo ku koncu roka 2021 **neobsadených 52 miest**, z toho na SIEA 13.

Tabuľka 8: Prehľad počtu AK EŠIF - MH SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
INTERACT III	1,5	209	2	2	1,91
INTERREG Europe	3,5		3	3	3,00
OP KŽP – aparát	11		13	10	10
PJ (OP Val) OP II	11		13	11	10,90
SO (OP Val) OP II	144		178	144	139,70
SO OP KŽP (SIEA)	79	151	83	97	108,83
SO (OP Val) OP II (SIEA)	70		68	41	29,61
<b>spolu</b>	<b>320</b>	<b>360</b>	<b>360</b>	<b>308</b>	<b>303,95</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.9. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

MPRV SR plní úlohy RO pre PRV a RO pre OP RH. PPA, ktorá je rozpočtovou organizáciou MPRV SR, plní funkciu SO a PJ pre PRV ako aj PJ pre OP RH.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo rezortu MPRV SR **schválených 599 miest AK**, keďže na základe zúženia kompetencií (podľa uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020) boli delimitáciou presunuté miesta AK EŠIF z MPRV SR na MIRRI SR v počte 214 miest AK. Na základe delimitačného protokolu prešlo na MIRRI SR 140 miest AK RO IROP, 14 miest AK PJ IROP a 60 miest AK programov cezhraničnej spolupráce.

Z celkového počtu 599 schválených miest AK bolo k 31.12.2021 **vytvorených 590 miest a obsadených 530 miest**. K 31.12.2021 tak bolo na rezorte MPRV SR až **60 neobsadených miest**.

Tabuľka 9: Prehľad počtu AK EŠIF – MPRV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
RO OP RH	11	22	21	12	11,33
RO PRV	65	71	63	55	53,99
PJ PRV (PPA)	36	37	37	25	18,00
PJ OP RH (PPA)	3	3	3	3	1,00
SO PRV (PPA)	447	466	466	435	223,00
<b>spolu</b>	<b>571</b>	<b>599</b>	<b>590</b>	<b>530</b>	<b>307,32</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.10. Ministerstvo kultúry SR

MK SR je v PO 2014 – 2020 v súlade s uznesením vlády SR č. 232 zo 14. mája 2014 určené ako SO pre IROP - prioritná os 3.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bol rezortu MK SR schválený rovnaký **počet 35 AK** v porovnaní so schváleným počtom AK v zmysle uznesenia vlády SR č. 181 z 18. apríla 2017.

K 31.12.2021 neprebehli na rezorte žiadne kompetenčné zmeny súvisiace s implementáciou EŠIF, **vytvorených bolo 35 miest a obsadených 33 miest**. Rezort zaznamenal v počte obsadených miest oproti roku 2020 nárast o 2 miesta AK.

Tabuľka 9: Prehľad počtu AK EŠIF - MK SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
SO IROP	31	35	35	33	32,40
<b>spolu</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>32,40</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu



#### 4.11. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

MŠVVŠ SR plnilo v PO 2014 - 2020 na základe uznesenia vlády SR č. 230 zo 14. mája 2014 funkciu RO pre OP Val. Podľa uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 a v súlade so zmluvou o vykonávaní časti úloh boli niektoré úlohy delegované na Výskumnú agentúru, ktorá bola určená ako SO pre OP Val. S účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val, pričom obsah a finančné prostriedky pôvodného OP Val zostali nezmenené po presune do OP II. Po zlúčení OP Val s OP II sa MŠVVŠ SR v rámci OP II stalo SO pre oblasť výskumu a inovácií. Zároveň plní rezort funkciu SO pre OP LZ a funkciu PJ pre OP LZ a PJ pre OP II (za časť aktivít z týchto operačných programov spadajúcich do kompetencie MŠVVŠ SR).

Uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 bol stanovený počet AK EŠIF rezortu MŠVVŠ SR pre PO 2014 - 2020 celkovo na 328 miest AK EŠIF.

Rovnaký počet miest 328 bol schválený aj v rámci uznesenia vlády SR č. 489/2021. Z tohto počtu pripadá na MŠVVŠ SR 161 schválených miest AK EŠIF a pre Výskumnú agentúru 167 AK EŠIF.

K 31.12.2021 bolo vytvorených 294 miest, obsadených bolo 240 miest AK, čo predstavuje nárast o 1 miesto AK oproti roku 2020, kedy bolo obsadených 239 miest AK. Počet neobsadených miest AK bolo 54.

Rozdelenie počtu schválených a vytvorených miest AK EŠIF podľa jednotlivých subjektov MŠVVŠ SR (SO OP LZ, SO OP II, PJ OP LZ, PJ OP II) je indikatívne, nakoľko zamestnanci MŠVVŠ SR môžu v zmysle opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta/pracovnej náplne súčasne participovať na viacerých OP a niektoré miesta nie sú vytvárané špeciálne pre 1 subjekt, ale pre 2 subjekty: napríklad zamestnanec odboru technickej pomoci a podporných činností prijímateľa podľa opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta pracuje v predpokladanom pomere 50 % na OP II a 50 % na OP LZ.

Tabuľka 10: Prehľad počtu AK EŠIF - MŠVVŠ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
PJ OP LZ	9	10	10	9	11,14
PJ (OP Val) OP II	9	10	9	9	5,27
(RO OP Val)SO OP II	34	52	42	34	30,60
SO OP LZ	86	89	91	90	87,13
SO (OP Val)OP II (Výskumná agentúra)	101	167	142	98	93,06
<b>spolu</b>	<b>239</b>	<b>328</b>	<b>294</b>	<b>240</b>	<b>227,20</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.12. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

MZVaEZ SR podľa zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov zabezpečuje koordináciu realizácie politík EÚ.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo MZVaEZ SR **schválených 6 miest AK**, t. z. počet miest AK zostal nezmenený v porovnaní s počtom AK v zmysle uznesenia vlády č. 181 z 11. apríla 2017.

Ide o 4 miesta na Stálom zastúpení SR pri EÚ v Bruseli a 2 miesta, ktoré sú priamo na MZVaEZ SR v Bratislave.

MZVaEZ SR malo počas roka 2021 obsadených 5 miest AK z celkového počtu 6 schválených. Na uvedených miestach nenastali personálne zmeny. Pre rezort je prioritou čo najskoršie opätovné obsadenie 1 pracovnej pozície, ktoré je plánované v prvých mesiacoch roka 2022, pričom sa predpokladá jeho trvanie do konca roka 2023.

Tabuľka 11: Prehľad počtu AK EŠIF - MZVEZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu – dohľad nad EŠIF	6	6	5	5	5,00
<b>spolu</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5,00</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.13. Ministerstvo zdravotníctva SR

V PO 2014 - 2020 vystupuje rezort MZ SR ako SO pre IROP, pričom zodpovedá za implementáciu špecifických cieľov 2.1.2 a 2.1.3 a 2.1.4 v rámci prioritnej osi 2 IROP.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo MZ SR **schválených 50 miest AK**, t. z. počet miest AK zostal nezmenený v porovnaní s počtom AK v zmysle uznesenia vlády č. 181 z 11. apríla 2017.

K 31.12.2021 bolo z celkového počtu **50 vytvorených miest AK EŠIF obsadených 45 miest AK**. Oproti roku 2020 došlo k zvýšeniu počtu obsadených miest o 3.

Tabuľka 12: Prehľad počtu AK EŠIF - MZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
SO IROP	42	50	50	45	42,50
<b>spolu</b>	<b>42</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>45</b>	<b>42,50</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.14. Úrad pre verejné obstarávanie

V súvislosti s implementáciou PO 2014 - 2020, ÚVO uzatvoril s ÚPVII (MIRRI SR) s účinnosťou od 30.1.2018 Dohodu o spolupráci pri kontrole zákaziek vyhlásených podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda o spolupráci“). Cieľom dohody o spolupráci je zabezpečenie rýchlejšieho a efektívnejšieho

výkonu niektorých činností spojených s kontrolou verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF. Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov stanovil právny rámec pre výkon kontroly VO v rámci projektov EŠIF v PO 2014 - 2020.

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bolo ÚVO pre potreby implementácie EŠIF **schválených 25 miest AK EŠIF**, t. z. počet schválených miest AK zostal nezmenený v porovnaní s počtom AK v zmysle Uznesenia vlády č. 181 z 11. apríla 2017. Ide o neštandardizované pracovné pozície.

Z pohľadu počtov AK EŠIF v roku 2021 nenastala oproti predchádzajúcemu roku zmena. V rámci ÚVO z celkového počtu 25 schválených miest AK EŠIF bolo k 31.12.2021 **vytvorených a obsadených 25 miest AK**.

ÚVO v roku 2021 požiadalo o navýšenie kapacít na ďalšie roky z dôvodu určenia ÚVO ako SO pre P SK pre PO 2021-2027 v zmysle uznesenia vlády č. 641/2021. Požiadavka na navýšenie počtu AK je riešená v súčinnosti s MF SR a bude zohľadnená pri plnení úlohy č. C.1 a C.2 uznesenia vlády č. 489/2021.

Tabuľka 13: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚVO

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu	25	25	25	25	25,00
<b>spolu</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25,00</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.15. Protimonopolný úrad SR

Uznesením vlády SR č. 489/2021 bol PMÚ SR schválený počet **11 miest AK** (rovnaký počet ako v zmysle Uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017). Odbor štátnej pomoci zodpovedá za koordináciu štátnej pomoci a minimálnej pomoci poskytovanej v rámci SR podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). PMÚ SR je ako koordinátor pomoci oprávnený kontrolovať poskytovanie minimálnej pomoci a je správcom agendy centrálného registra, zriadeného predmetným zákonom za účelom plnenia povinností SR v oblasti transparentnosti.

V súvislosti s implementáciou EŠIF vykonáva PMÚ SR aj činnosť odhaľovania dohôd obmedzujúcich hospodársku súťaž, v ktorej posudzuje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž uzatvorené medzi podnikateľmi - vzájomnými konkurentmi, prinášajúce prospech výlučne ich účastníkom a ktoré majú negatívny dopad na spotrebiteľov.

V porovnaní s rokom 2020 nenastala zmena obsadenosti miest, v rámci PMÚ SR bolo k 31.12.2021 vytvorených ako aj obsadených 11 miest AK.

Tabuľka 14: Prehľad počtu AK EŠIF – PMÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2021	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Koordinátor ŠP a odbor kartelov	11	11	11	11	8,06
<b>spolu</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>8,06</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.16. Najvyšší kontrolný úrad SR

NKÚ SR je nezávislý štátny orgán, ktorého hlavnou úlohou je kontrola hospodárenia s verejnými prostriedkami a majetkom z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Vyššie uvedené uplatňuje vo vzťahu k PO 2014 - 2020 pri kontrole prostriedkov EŠIF. NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci OP TP s účinnosťou od 1.4.2016.

Pre výkon činností v oblasti kontroly EŠIF bolo uznesením vlády SR č. 489/2021 NKÚ SR **schválených 12 miest AK**, t. z. počet schválených miest AK zostal nezmenený v porovnaní s počtom v zmysle uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017. Uvedený počet je potrebný pre výkon činností pri kontrole prostriedkov EÚ, ktoré sú zabezpečované prostredníctvom odboru kontroly, oddelenia európskych fondov v rámci sekcie kontroly.

Činnosti AK sú zamerané na koordináciu a výkon kontroly finančných prostriedkov z EÚ a identifikáciu rizík v tejto oblasti vo väzbe na prípravu plánu kontrolnej činnosti, vyhodnotenie a spracovanie údajov z kontrol prostriedkov EÚ vykonaných NKÚ SR, zabezpečenie koordinácie pri komunikácii s orgánmi zodpovednými za implementáciu fondov EÚ na národnej úrovni, na zabezpečenie monitoringu nových prístupov pri kontrolách výkonnosti.

K 31.12.2021 bolo na NKÚ SR **obsadených 11 miest AK** z celkového počtu 12 vytvorených miest, čo predstavuje oproti roku 2020 nezmenený stav.

Tabuľka 15: Prehľad počtu AK EŠIF – NKÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
Sekcia kontroly	11	12	12	11	11,00
<b>spolu</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11,00</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.17. Územná samospráva

V PO 2014 - 2020 vystupujú subjekty územnej samosprávy ako SO pre IROP. Konkrétne ide o 7 samosprávnych krajov (Bratislavský samosprávny kraj, Trnavský samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj

a Košický samosprávny kraj) a 8 krajských miest (Bratislava, Trnava, Nitra, Trenčín, Žilina, Banská Bystrica, Prešov a Košice).

Podľa uznesenia vlády SR č. 489/2021, ktoré je pre územnú samosprávu nezáväzná, majú SO k dispozícii pre implementáciu IROP **110 miest AK EŠIF**. Počet AK EŠIF pre územnú samosprávu sa nevykazuje v rámci rozpočtu štátnej správy SR a slúži pre získanie komplexného prehľadu o počte zamestnancov zapojených do implementácie EŠIF.

K 31.12.2021 bolo **vytvorených celkom 125 miest AK EŠIF**, pričom **obsadených bolo 116 miest**, čo predstavuje oproti roku 2020 nárast v počte obsadených miest o 15 miest AK.

Vzhľadom na to, že uznesenie vlády SR č. 489/2021 je záväzná pre ústredné orgány štátnej služby, a pre územnú samosprávu má len odporúčací charakter, rozdiely v počtoch obsadených miest oproti schváleným počtom (resp. navýšenie počtu AK nad rámec maximálneho počtu v zmysle uznesenia) je v kompetencii RO pre IROP so zohľadnením dostatočných finančných prostriedkov na pokrytie osobných výdavkov pre uvedené AK.

Tabuľka 16: Prehľad počtu AK EŠIF –ÚS (SO IROP)

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021
SO IROP - Prešovský samosprávny kraj	18	13	20	19	19
SO IROP - Bratislavský samosprávny kraj	12	19	21	21	21
SO IROP - Košický samosprávny kraj	12	12	15	14	12,66
SO IROP - Nitriansky samosprávny kraj	13	11	14	14	13,42
SO IROP - Trenčiansky samosprávny kraj	9	9	9	9	9
SO IROP - Trnavský samosprávny kraj	8	14	14	11	13,25
SO IROP - Žilinský samosprávny kraj	11	12	12	11	11
SO IROP - mesto Bratislava	3	3	3	3	3
SO IROP - mesto Banská Bystrica	2	2	2	2	2
SO IROP - mesto Nitra	2	3	3	2	2
SO IROP - mesto Žilina	2	2	2	2	2
SO IROP - mesto Prešov	2	3	2	2	2
SO IROP - mesto Košice	3	3	3	2	2
SO IROP - mesto Trenčín	2	2	2	2	2
SO IROP - mesto Trnava	2	2	3	2	3
<b>spolu</b>	<b>101</b>	<b>110</b>	<b>125</b>	<b>116</b>	<b>117,33</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

#### 4.18. Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2019, 2020, 2021

Tabuľka 17: Súhrnný prehľad počtu AK podľa inštitúcií

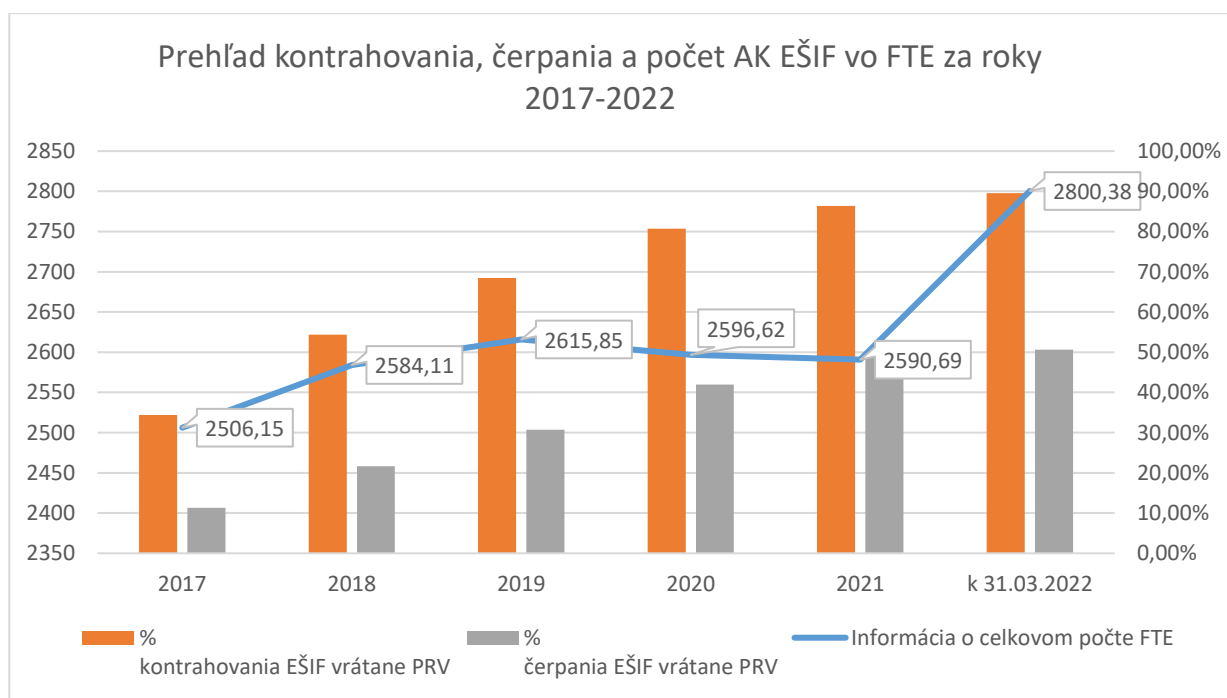
Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2019	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 355/2020 od 04.06.2020	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 489/2021	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2021	Počet obsadených miest AK k 31.12.2021
ÚV SR	86	86	81	86	29	29	42	32	27
MIRRI SR (do 30.06.2020 ÚPVII)	164	164	152	164	442	386	462	459	395
MF SR	351	331	309	351	324	311	333	333	320
MDV SR	188	187	163	188	187	170	188	187	162
MŽP SR	273	273	235	273	273	230	273	273	232
MPSVR SR	297	297	284	297	297	274	322	322	264
MV SR	179	179	148	179	179	153	176	176	147
MH SR	360	347	314	360	360	320	360	360	308
MPRV SR	833	813	770	833	592	571	599	590	530
MK SR	35	35	25	35	35	31	35	35	33
MŠVVŠ SR	328	327	249	328	328	239	328	294	240
MZVEZ SR	6	6	6	6	6	6	6	5	5
MZ SR	50	50	37	50	50	42	50	50	45
ÚVO	25	25	25	25	25	25	25	25	25
PMÚ SR	11	11	11	11	11	11	11	11	11
NKÚ SR	12	12	12	12	12	11	12	12	11
<b>SPOLU</b>	<b>3198</b>	<b>3143</b>	<b>2821</b>	<b>3198</b>	<b>3150</b>	<b>2809</b>	<b>3222</b>	<b>3164</b>	<b>2755</b>
ÚS (VÚC a krajské mestá)*	101	116	108	101	108	101	110	125	116
<b>SPOLU</b>	<b>3299</b>	<b>3259</b>	<b>2929</b>	<b>3299</b>	<b>3258</b>	<b>2910</b>	<b>3332</b>	<b>3289</b>	<b>2871</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

\*Tento počet nie je zahrnutý do konečného počtu AK EŠIF subjektov štátnej správy zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, pričom predmetné uznesenie vlády SR má pre uvedené subjekty odporúčací charakter.

## Prehľad kontrahovania, čerpania a počte AK vo FTE za roky 2017 – 1. Q 2022

Rok	Informácia o celkovom počte FTE	% kontrahovania EŠIF vrátane PRV	% čerpania EŠIF vrátane PRV
2017	2506,15	34,39%	11,28%
2018	2584,11	54,35%	21,67%
2019	2615,85	68,46%	30,71%
2020	2596,62	80,74%	41,94%
2021	2590,69	86,38%	49,64%
k 31.03.2022	2800,38	89,53%	50,64%



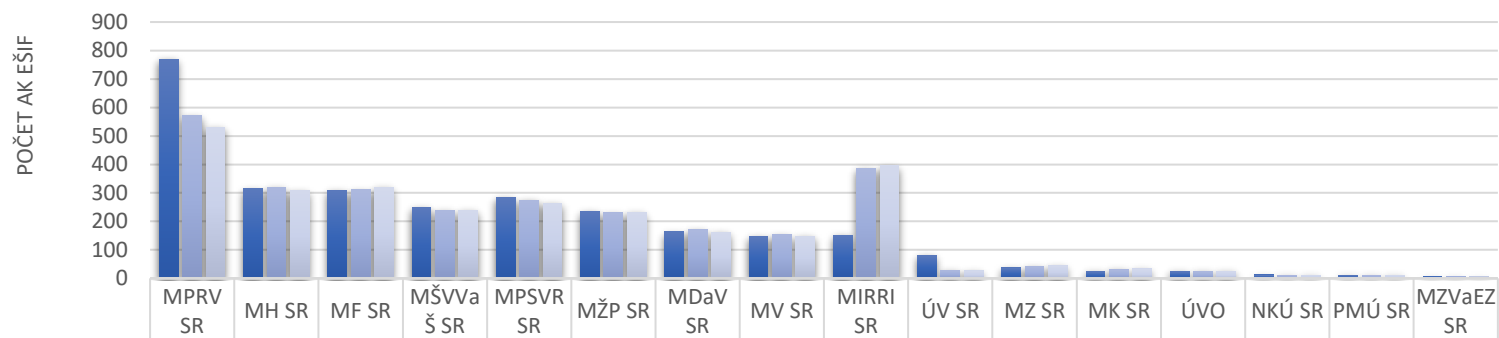
Z predložených údajov vyplýva, že počet AK podieľajúcich sa na implementácii EŠIF v PO 2014 – 2020 je pomerne stabilný, väčší nárast môžeme vidieť medzi rokmi 2017 a 2018, kedy sa zvýšilo tempo implementácie od začiatku programového obdobia. Nárast počtu FTE v roku 2021 oproti predchádzajúcemu obdobiu bol spôsobený nárastom (výpočtom) FTE na PPA. Z predložených podkladov od PPA vyplýva, že počet AK v absolútnom počte bol pomerne stabilný, ale počet AK prepočítaný na FTE bol rôzny. Z toho vyplýva nesprávny spôsob výpočtu AK v predchádzajúcich rokoch. Keď odhliadneme túto anomáliu, počet FTE je počas rokov 2018 – 1.Q2022 pomerne rovnaký.

Čo sa týka tempa kontrahovania a čerpania, medziročný nárasty kontrahovania sa počas rokov 2017 až 2021 mierne znižujú, zatiaľ čo tempo čerpania je viac menej rovnaké a pohybuje sa cca v 10 % medziročnom náraste.

Z uvedeného vyplýva, že cca 2 600 FTE (vrátane ÚS a PRV) zabezpečuje ročné 10 % tempo implementácie.

Graf 1: Počty obsadených miest AK EŠIF za roky 2019-2021

### Porovnanie počtu obsadených AK za roky 2019, 2020 a 2021



	MPRV SR	MH SR	MF SR	MŠVVaŠ SR	MPSVR SR	MŽP SR	MDaV SR	MV SR	MIRRI SR	ÚV SR	MZ SR	MK SR	ÚVO	NKÚ SR	PMÚ SR	MZVaEZ SR
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	770	314	309	249	284	235	163	148	152	81	37	25	25	12	11	6
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	571	320	311	239	274	230	170	153	386	29	42	31	25	11	11	6
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2021	530	308	320	240	264	232	162	147	395	27	45	33	25	11	11	5

■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2019      ■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2020      ■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2021

Zdroj: vlastné spracovanie ISCPV, údaje z rezortu



## 5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF

Zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti sú zamestnanci, ktorí priamo nevykonávajú riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF, ale ich pracovná náplň je nevyhnutná na zabezpečenie uvedených činností. Pracovné miesta, v rámci ktorých sa vykonávajú podporné činnosti, resp. zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti nie sú AK EŠIF. Podporné činnosti sa v rámci zberu údajov o AK EŠIF do Informácie o stave AK EŠIF sledujú a vykazujú samostatne (mimo AK EŠIF).

Bližšie definovanie podporných činností je uvedené v MP gestora AK EŠIF č. 22 k administratívnym kapacitám EŠIF subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020.

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v sledovanom roku „n“ prekročiť 10% zo schváleného počtu AK EŠIF v zmysle platného uznesenia vlády SR č. 489/2021. Prepočet na plný ročný pracovný úväzok zohľadňuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca na implementácii EŠIF v rámci zmluvného pracovného úväzku.

V roku 2021 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali podporné činnosti v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň 298,62, čo oproti roku 2020 s počtom miest 321,34 predstavuje pokles o 22,72 zamestnancov. Je dôležité zdôrazniť, že oprávnené činnosti zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti sú tiež financované z technickej pomoci PO 2014-2020, a preto je nevyhnutné sledovať výdavky súvisiace s podpornými činnosťami a pri nedostatku technickej pomoci, čo je aktuálne v roku 2021 pri viacerých OP, zabezpečiť prioritne financovanie miezd AK EŠIF z TP.

Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE) financované z TP v roku 2021 predstavujú hodnotu **98,41 FTE**; v porovnaní s rokom 2020 s hodnotou 104,73 ide o pokles o 6,32 FTE. **Podiel podporných činností** financovaných zo zdrojov TP EŠIF z celkového počtu AK EŠIF schválených uznesením dosahovalo v roku 2021 hodnotu **2,95%**, čo v porovnaní s rokom 2020 s hodnotou 3,17% predstavuje pokles o 0,22%.

Tabuľka 18: Prehľad stavu podporných AK EŠIF podľa inštitúcií k 31. 12. 2021

ÚOŠS/Inštitúcia	Počet schválených miest AK EŠIF v zmysle Uznesenia č. 489/2021	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2021	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2021	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2021	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2020
Úrad vlády SR	42	14	2,68	6,38	9,97
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	462	15,75	8,27	1,79	0,95
Ministerstvo financií SR	333	10	1,42	0,43	0,47
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	12,00	2,14	1,14	1,13
Ministerstvo životného prostredia SR	273	22,53	7,68	2,81	2,44
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	322	37,26	16,66	5,17	7,73
Ministerstvo vnútra SR	176	6,00	3,23	1,84	1,78
Ministerstvo hospodárstva SR	360	10,50	2,15	0,60	0,51
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	599	156	43,00	7,18	8,51
Ministerstvo kultúry SR	35	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	10,58	10,46	3,19	2,32
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	0,00	0,00	0,00	0,00
Úrad pre verejné obstarávanie	25	0,00	0,00	0,00	0,00
Protimonopolný úrad SR	11	4	0,72	6,55	6,27
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0,00	0,00	0,00	0,00
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	110	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SPOLU</b>	<b>3 332</b>	<b>298,62</b>	<b>98,41</b>	<b>2,95</b>	<b>3,17</b>

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

Najvyšší podiel podporných činností na schválenom počte miest AK má MPRV SR (7,18), PMÚ SR (6,55) a ÚV SR (6,38). Čo sa týka porovnania jednotlivých ÚOŠS s rokom 2020, najvyšší percentuálny pokles podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF bol zaznamenaný na ÚV SR, MPSVR SR, MPRV SR. Naopak percentuálny nárast v porovnaní s rokom 2020 sa zaznamenal v nasledujúcich ÚOŠS: MIRRI SR, PMÚ SR, MŠVVŠ SR, MŽP SR. Orgány územnej samosprávy a subjekty MK SR, MZVaEZ SR, NKÚ SR, MZ SR a ÚVO si výdavky na podporné činnosti neuplatňovali.

Z údajov tabuľky č. 19 je možné konštatovať, že ÚOŠS a orgány územnej samosprávy splnili podmienku v zmysle Metodického pokynu gestora AK EŠIF č. 22, verzia č. 5, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný subjekt.

## 6. Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF

Uznesením vlády č. 489/2021 bolo schválených celkovo 3 332 AK EŠIF, vrátane subjektov územnej samosprávy v PO 2014 - 2020 zapojených do implementácie EŠIF v rámci Slovenskej republiky, z ktorých bolo ku koncu roka 2021 reálne obsadených **2 871 AK miest**, bez subjektov územnej samosprávy je počet obsadených miest AK EŠIF **2 755**.

Počet AK v prepočte na FTE (bez subjektov ÚS) je **2 473,36** AK EŠIF (vrátane PRV), z toho štandardizované pracovné pozície sú v počte **1 924,36 FTE**, na neštandardizovaných pracovných pozíciách v prepočte na FTE pracovalo **549** AK EŠIF. Celkový počet AK vo FTE (vrátane subjektov ÚS ) je **2 590,69 (2 473,36 + 117,33)**.

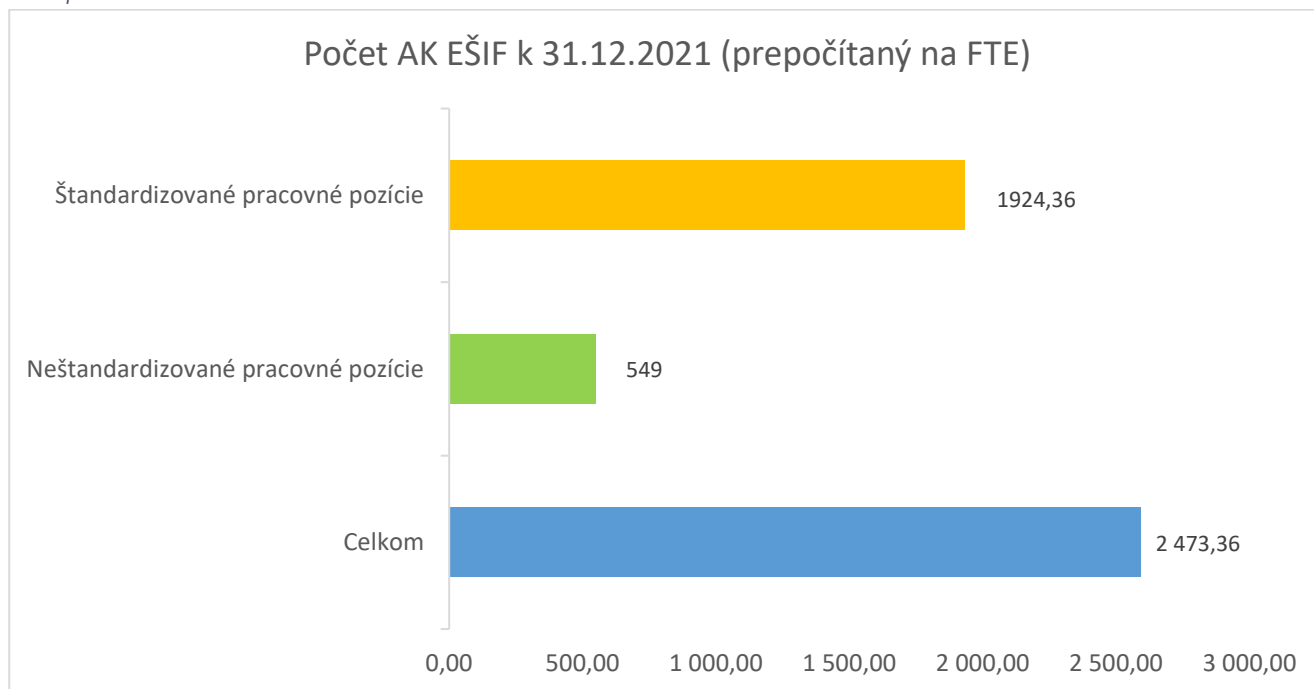
### 6.1. Štandardizované a neštandardizované pracovné pozície

**Štandardizovaná pracovná pozícia** - je pracovná pozícia v rámci subjektu zapojeného do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF vytvorená v zmysle MP gestora AK EŠIF č. 22 a Usmernenia Certifikačného orgánu MF SR č. 2/2014-U. Cieľom štandardizácie pracovných pozícií na úrovni subjektov zodpovedných za implementáciu EŠIF je eliminovať duplicity v procesoch implementácie a neprehľadnosť vykonávaných činností.

Pre všetky *štandardizované pozície* v zmysle aktuálne platnej verzie MP gestora AK EŠIF č. 22 a Usmernenia CO č. 2/2014-U bolo definovaných 26 typov štandardizovaných pracovných pozícií.

**Neštandardizovaná pracovná pozícia** - predstavuje pracovnú pozíciu v rámci subjektu zapojeného do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, ktorá nie je definovaná v rámci štandardizovaných pracovných pozícií v súlade s MP gestora AK EŠIF č. 22, ktorého aktuálna verzia sa nachádza na webovom sídle: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko-a-uv-sr/>. Prehľad neštandardizovaných pozícií podľa jednotlivých subjektov, resp. útvarov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF je uvedený v prílohe č. 1 MP gestora AK EŠIF č. 22.

Graf 2: Prehľad počtu AK EŠIF v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (prepočítané na FTE) bez Územných samospráv



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Tabuľka 19: Prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií (FTE AK EŠIF) prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021

Rezort	Počet neštandardizovaných pracovných pozícií AK za rok 2021 (priemerný evidenčný počet FTE)
Najvyšší kontrolný úrad SR	11,00
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	5,00
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	19,28
Ministerstvo životného prostredia SR	13,21
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	1,00
Úrad vlády SR	17,53
MIRRI SR	142,79
Úrad pre verejné obstarávanie	25,00
Protimonopolný úrad SR	8,06
Ministerstvo hospodárstva SR	14,91*
Ministerstvo financií SR	141,51
DataCentrum	10,37
Úrad vládneho auditu	138,34
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1,00
<b>Spolu</b>	<b>549,00</b>

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

\*do neštandardizovaných pozícií MH SR je zahrnutý aj aparát OP KŽP.

Z tabuľky vyplýva, že najvyšší počet neštandardizovaných PP eviduje **MF SR**, vrátane Datacentra a Úradu vládneho auditu, t.j. 290,22 FTE.

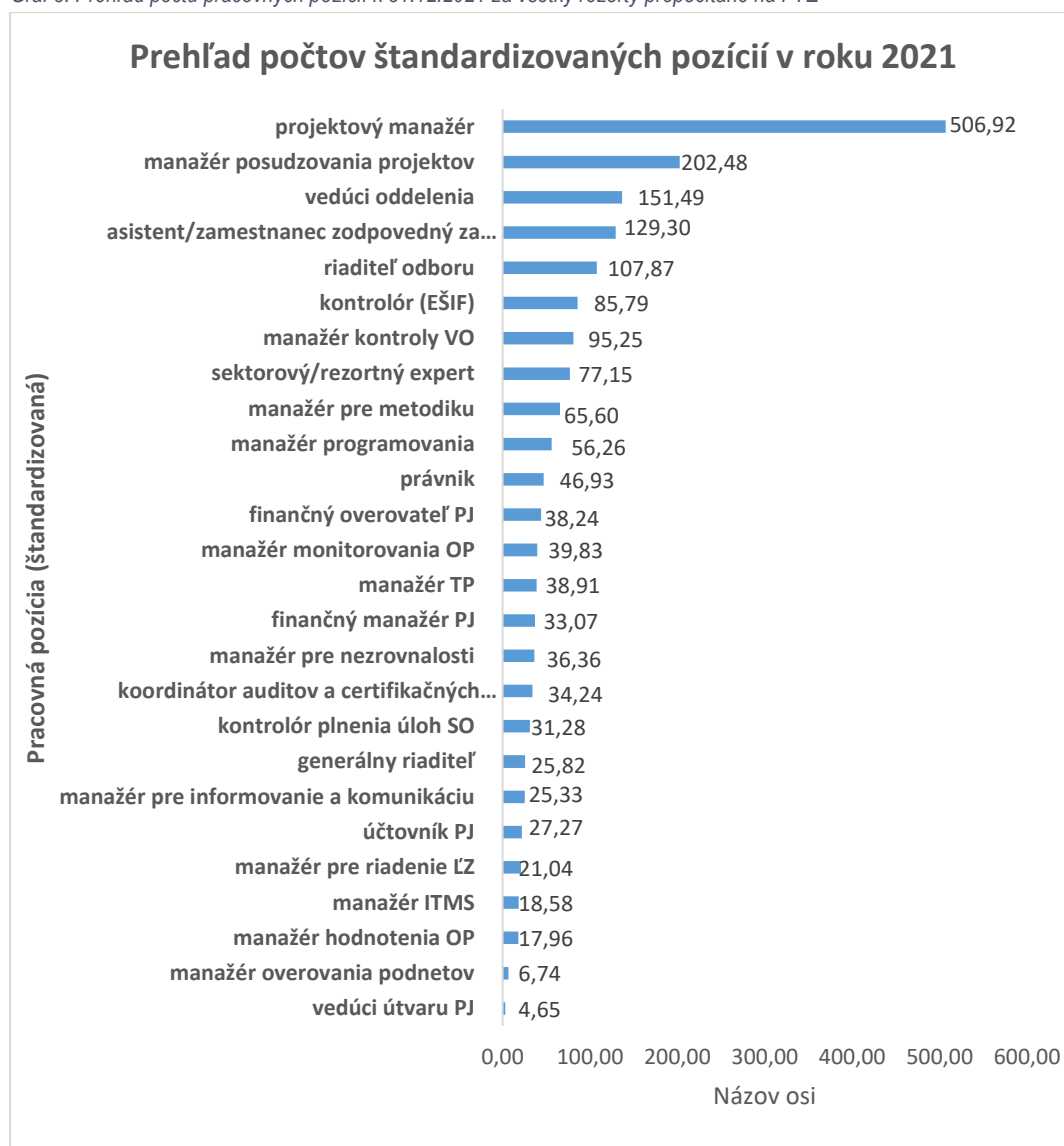
Tabuľka 20: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2021

Pracovná pozícia (štandardizovaná)	Subjekt												Spolu
	ÚV SR	MIRRI SR	MF SR	MDV SR	MŽP SR	MPSVR SR	MV SR	MH SR	MPRV SR	MK SR	MŠVVŠ SR	MZ SR	
generálny riaditeľ	0,00	4,01	1,00	7,00	1,88	3,43	0,00	2,50	2,00	1,00	2,00	1,00	25,82
riaditeľ odboru	0,94	13,11	1,00	17,00	13,72	11,90	4,00	13,35	19,00	2,00	8,85	3,00	107,87
vedúci oddelenia	0,00	21,80	0,00	20,00	7,66	26,86	14,27	26,32	6,00	1,00	23,58	4,00	151,49
manažér programovania	0,00	7,99	0,00	3,00	5,33	12,20	5,25	5,70	8,00	0,00	7,44	1,35	56,26
manažér pre metodiku	0,00	7,36	0,00	7,00	10,34	12,85	8,7	6,08	1,00	1,00	6,36	4,91	65,60
manažér monitorovania OP	0,00	1,76	0,00	4,00	2,58	6,26	3,25	9,47	6,00	0,00	6,43	0,08	39,83
manažér hodnotenia OP	0,00	5,58	0,00	2,50	0,25	2,46	2,20	2,50	0,00	0,00	2,47	0,00	17,96
manažér pre informovanie a komunikáciu	0,00	4,24	0,00	2,00	3,58	2,46	2,25	4,99	0,00	1,00	4,81	0,00	25,33
manažér ITMS	0,00	4,53	0,00	1,50	1,26	1,92	3,00	2,50	0,00	1,00	2,87	0,00	18,58
koordinátor auditov a certifikačných overovaní	0,00	7,82	0,00	2,50	2,95	4,77	2,45	3,44	4,00	1,00	4,56	0,75	34,24
manažér posudzovania projektov	0,00	25,71	0,00	16,00	30,28	18,58	14,00	28,77	36,00	0,00	28,47	4,67	202,48
projektový manažér	7,60	53,28	2,00	16,00	68,70	79,09	56,21	105,85	13,00	18,00	75,11	12,08	506,92
manažér kontroly VO	0,00	14,55	0,00	14,00	9,83	3,92	13,15	13,64	7,00	2,40	10,89	5,87	95,25
manažér pre nezrovnalosti	0,00	1,19	0,00	2,50	1,50	5,92	1,00	3,69	16,00	1,00	3,56	0,00	36,36
manažér TP	0,00	6,16	0,00	3,70	5,54	6,10	4,00	4,35	5,00	0,00	3,81	0,25	38,91
kontrolór (EŠIF)	0,00	7,75	0,00	2,00	2,98	1,80	3,00	4,53	60,00	0,00	3,73	0,00	85,79
manažér overovania podnetov	0,00	1,24	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,50	2,00	0,00	1,00	0,00	6,74
kontrolór plnenia úloh SO	0,00	6,00	0,00	11,00	2,98	2,90	0,00	4,00	2,00	0,00	2,40	0,00	31,28
manažér pre riadenie LZ	0,00	7,21	0,00	1,50	1,92	3,00	0,00	2,33	3,00	0,00	2,08	0,00	21,04
asistent/zamestnanec zodpovedný za administratívnu podporu	1,00	11,69	0,00	2,00	11,28	13,00	0,00	17,58	63,00	1,00	5,75	3,00	129,30
právnik	0,00	4,00	0,00	1,00	3,87	7,80	2,69	8,95	13,00	2,00	3,62	0,00	46,93
sektorový/rezortný expert	0,00	3,25	0,00	20,00	2,34	8,60	1,00	8,10	32,32	0,00	0,00	1,54	77,15
vedúci útvaru PJ	0,00	1,65	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,65
finančný overovateľ PJ	0,00	6,50	0,00	3,00	5,35	6,90	4,95	3,00	3,00	0,00	5,54	0,00	38,24
finančný manažér PJ	0,00	6,50	0,00	3,00	4,96	5,84	0,00	2,90	2,00	0,00	7,87	0,00	33,07
účtovník PJ	0,00	7,00	0,00	2,00	2,48	3,5	3,29	3,00	4,00	0,00	2,00	0,00	27,27
<b>SPOLU</b>	<b>9,54</b>	<b>241,88</b>	<b>4,00</b>	<b>164,20</b>	<b>203,56</b>	<b>254,06</b>	<b>149,66</b>	<b>289,04</b>	<b>307,32</b>	<b>32,40</b>	<b>226,20</b>	<b>42,50</b>	<b>1 924,36</b>

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov \* uvedené údaje o počte štandardizovaných pracovných pozíciách sú uvedené v prepočte na full time equivalent FTE (100% pracovný úväzok), nie na pracovné miesto

Tabuľka č. 21 Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií – obsahuje údaje o obsadenosti miest AK EŠIF podľa jednotlivých štandardizovaných pracovných pozícií, definovaných metodickým pokynom gestora AK EŠIF č. 22. Ide o priemerný evidenčný počet AK EŠIF za každú štandardizovanú pozíciu, prepočítaný na plný pracovný úväzok za rok 2021. **V roku 2021 bol počet štandardizovaných pracovných pozícií 1924,36 FTE**, čo je v porovnaní s rokom 2020 (1 944,79 FTE) **pokles o 20,43 miest**. Najvyšší podiel zo štandardizovaných pracovných pozícií pripadá na pozície **projektový manažér a manažér posudzovania projektov**.

Graf 3: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31.12.2021 za všetky rezorty prepočítané na FTE



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

## 7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny

Sledovanie a zníženie miery fluktuácie je jedným z najdôležitejších merateľných ukazovateľov OP TP, v ktorom sa riadiaci orgán zaviazal v rámci prioritnej osi 1: Riadenie, kontrola a audit EŠIF, špecifický cieľ 1: Zabezpečiť stabilizáciu pracovníkov subjektov zapojených do systému riadenia, kontroly a auditu EŠIF. Očakávaným výsledkom implementácie cieľa sa dosiahne znížená fluktuácia AK EŠIF na základe jednotného systému riadenia pracovného výkonu AK na všetkých riadiacich, implementačných a kontrolných úrovniach.

Fluktuácia zamestnancov celkovo mapuje odchod zamestnancov z organizácie a je vyjadrená v percentách ako pomer skončených pracovných zmlúv k priemernému počtu zamestnancov za jednotku času, vo všeobecnosti za jeden kalendárny rok. Určitá miera fluktuácie je nevyhnutná a nepokladá sa za negatívny jav. Podľa niektorých zdrojov je miera fluktuácie pod 10% prijateľná. Nízka miera fluktuácie pomáha udržiavať inovačný potenciál a rast. Ak dosahuje 20% a viac, prevládajú viac jej negatívne dôsledky. Ide pritom o zvyšovanie nákladov na nábor a výber nových zamestnancov, na ich adaptáciu, zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a zručnosti, resp. môže viesť k strate know-how a znalostí. Takisto vysoká fluktuácia môže mať vplyv na zníženie motivácie zostávajúcich zamestnancov, zníženie produktivity, ako aj na zníženie celkovej dôveryhodnosti organizácie ako zamestnávateľa.

Dáta vstupujúce do sledovania fluktuácie AK EŠIF subjektov zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF boli údaje o:

- skončení ŠZP/PP,
- interné výstupy AK na výkon činností nesúvisiacich s EŠIF v rámci toho istého ÚOŠS.

Do fluktuácie neboli započítané odchody na MD/RD.

V prehľadoch o fluktuácii AK za jednotlivé rezorty uvádzame počty výstupov AK za rok 2021 a porovnanie rokov 2020, 2019, 2018, 2017. V textovej časti sú zdôvodnené príčiny fluktuácie a pretrvávajúce riziká.

### **VÝPOČET ROČNEJ MIERY FLUKTUÁCIE AK EŠIF (v %):**

**celkový počet výstupov (ukončených pracovných pomerov za sledovaný rok)**

---

**priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za sledovaný rok**

V celkovom prehľade stavu AK je uvedený prehľad o ročnej miere fluktuácie za všetky rezorty zodpovedné za implementáciu EŠIF za rok 2021.

Tabuľka 21: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2021

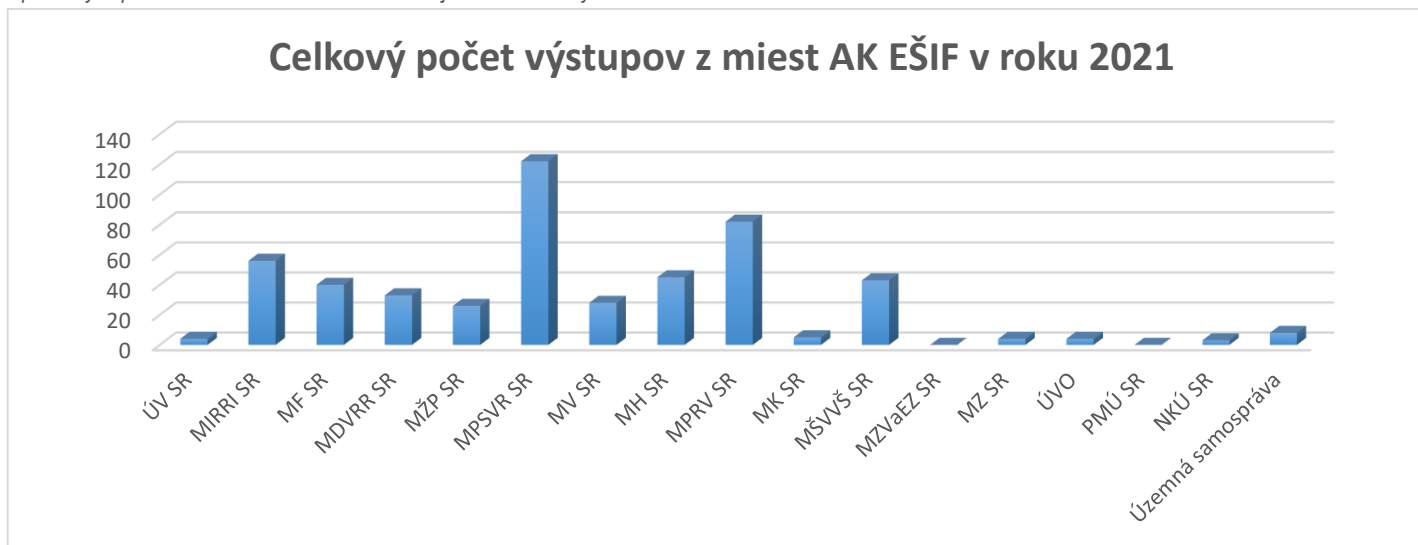
Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2021	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2021	Miera fluktuácie AK EŠIF v %
ÚV SR	27,07	4	14,78
MIRRI SR	384,67	56	14,56
MF SR	294,22	40	13,60
MDV SR	165,20	33	19,98
MŽP SR	216,77	26	11,99
MPSVR SR	273,34	122	44,63
MV SR	149,66	28	18,71
MH SR	303,95	45	15,31
MPRV SR	307,32	82	26,68
MK SR	32,40	5	15,43
MŠVVŠ SR	227,20	43	18,93
MZVaEZ SR	5,00	0	0,00
MZ SR	42,50	4	9,41
ÚVO	25,00	4	16,00
PMÚ SR	8,06	0	0,00
NKÚ SR	11,00	3	27,27
Územná samospráva	117,33	8	6,82
<b>SPOLU</b>	<b>2 590,69</b>	<b>503</b>	<b>19,42</b>

\*Počet výstupov evidovaných na MPSVR SR je ovplyvnený najmä presunom 67 miest AK EŠIF z SO na RO

\*\*Miera fluktuácie za rok 2021 by predstavovala hodnotu 16,83% v prípade, ak by do danej hodnoty neolo zahrnutých presunutých 67 miest AK EŠIF z SO na RO za subjekt MPSVR SR.



Graf 4: Prehľad celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v roku 2021 za jednotlivé rezorty



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Z tabuľky č. 22 vyplýva, že priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2021 hodnotu **19,42 %**, čo je nárast o 6,72 % v porovnaní s rokom 2020, kedy priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 12,70 %. Zvýšenú mieru fluktuácie za rok 2021 ovplyvnil presun 67 AK EŠIF v rámci MPSVR SR, a to z SO na RO. Podrobnejšie je vývoj fluktuácie uvedený v tabuľke č. 23.

Tabuľka 22: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok)					Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF					Miera fluktuácie AK EŠIF v %				
	2021	2020	2019	2018	2017	2021	2020	2019	2018	2017	2021	2020	2019	2018	2017
ÚV SR	27,07	26,02	76,11	75,43	75,18	4	1	4	3	2	14,78	3,84	5,26	4,00	2,70
MIRRI SR	384,67	376,17	132,86	135,89	131,12	56	12	16	15	12	14,56	3,19	12,04	11,00	9,20
MF SR	294,22	281,05	288,73	280,94	285,57	40	38	37	25	21	13,60	13,52	12,81	8,90	7,40
MDV SR	165,2	161,84	159,31	161,94	158,09	33	21	19	11	23	19,98	12,98	11,93	6,80	14,50
MŽP SR	216,77	223,99	225,83	215,67	207,06	26	17	22	48	72	11,99	7,59	9,74	22,30	34,80
MPSVR SR	273,34	278,51	276,73	259,71	244,21	122*	58	22	42	50	44,63*	20,83	7,95	16,20	20,50
MV SR	149,66	153,07	147,65	144,65	138,24	28	22	21	22	22	18,71	14,37	14,22	15,20	15,90
MH SR	303,95	322,06	304,21	304,44	248,31	45	30,5	33	42	25	15,31	9,5	10,85	13,80	10,10
MPRV SR	307,32	326,3	547,97	550,8	527,5	82	61	61	110	139	26,68	18,69	11,13	20,00	26,40
MK SR	32,4	28,48	26,49	29,16	31,44	5	0	10	14	4	15,43	0	37,75	48,00	12,70
MŠVVŠ SR	227,2	231,6	237,94	239,09	270,88	43	49	37	44	41	18,93	21,16	15,55	18,40	15,10
MZVaEZ SR	5	5,47	5,9	5,5	4,92	0	0	0	3	0	0,00	0	0	54,50	0,00
MZ SR	42,5	38,8	33,1	31,5	30,5	4	5	3	11	10	9,41	12,89	9,06	34,90	32,80
ÚVO	25	25	25	25	13	4	2	4	20	4	16,00	8	16	80,00	30,80
PMÚ SR	8,06	7,15	7,42	8,41	8,46	0	0	0	0	1	0,00	0	0	0,00	11,80
NKÚ SR	11	11	12	12	12	3	2	1	3	0	27,27	18,18	8,33	25,00	0,00
Územná samospráva	117,33	100,11	108,6	103,98	104,67	8	10	15	22	10	6,82	9,99	13,81	21,20	9,60
Spolu	2 590,69	2 596,62	2 615,85	2 584,11	2 491,15	503,00	328,50	305,00	435,00	436,00	19,42**	12,70	11,66	16,80	17,50

\*Uvedená hodnota je oplyvnená fluktuáciou na SO, odkiaľ bolo presunutých 67 miest AK EŠIF na RO, ktoré boli následne zrušené

\*\*Miera fluktuácie za rok 2021 by predstavovala hodnotu 16,83% v prípade, ak by do danej hodnoty nebolo zahnutých presunutých 67 miest AK EŠIF z SO na RO za subjekt MPSVR SR.

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

**Najvyššiu ročnú mieru fluktuácie za rok 2021**, ktorá sa pohybovala nad úrovňou 20 % evidujeme pri:

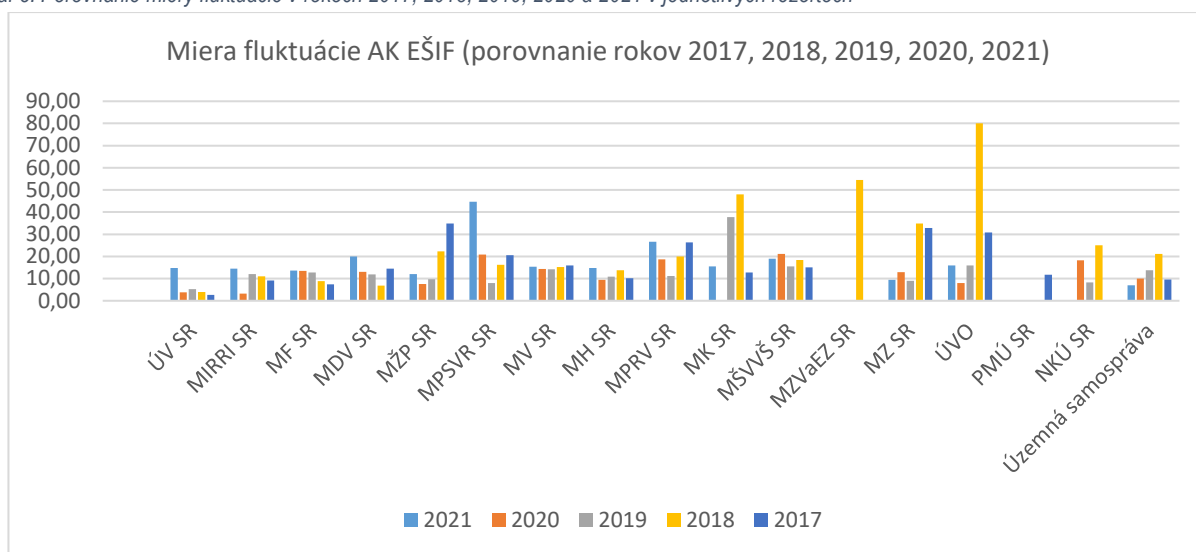
- MPSVR SR 44,63 %
- MPRV SR 26,68 %

K ÚOŠS s **najnižšou ročnou mierou fluktuácie za rok 2021** pod 10 % patria:

- Územná samospráva 6,82 %
- MZ SR 9,41 %

Podľa údajov z CPV 0% fluktuácie mali rezorty MZVaEZ SR a PMÚ SR.

Graf 5: Porovnanie miery fluktuácie v rokoch 2017, 2018, 2019, 2020 a 2021 v jednotlivých rezortoch



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

V roku 2021 evidovali osobné úrady relevantných rezortov celkovo **503 výstupov**, čo je o 174,5 výstupov viac ako v roku 2020 (328,5 výstupov). V 73 % neboli špecifikované konkrétne dôvody fluktuácie, u 17 % zamestnancov došlo k zmene služobného úradu, odchod do dôchodku bol zaznamenaný v 6 %. Zanedbateľné percento odchodov bolo definovaných z finančných dôvodov, medziľudských vzťahov, alebo rodinných dôvodov. **Takmer všetky OÚŠS evidujú vysokú mieru fluktuácie nad 10 %** (okrem inštitúcií ako MZ SR, MZVaEZ SR, PMÚ SR a územná samospráva), čo má zásadný vplyv aj na proces implementácie fondov EÚ.

**Ďalej uvádzame stručné informácie o miere fluktuácie a hlavných dôvodoch podľa jednotlivých rezortov:**

### 7.1. Fluktuácia AK na ÚV SR

Celková ročná miera fluktuácie na ÚV SR za rok 2021 predstavuje 14,78 %, čo je oproti roku 2020 (3,84 %) nárast, a to o 10,94 %. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2021 bol 4, čo predstavuje nárast o tri výstupy oproti roku 2020. Dôvodmi výstupu bola zmena služobného úradu a tiež iné bližšie nešpecifikované dôvody.

## 7.2. Fluktuácia AK na MIRRI SR

Celková ročná miera fluktuácie na MIRRI SR za rok 2021 predstavuje 14,56 %, čo je oproti roku 2020 (3,19 %) výrazný nárast, a to o 11,37 %. Vo väčšine prípadov neboli špecifikované dôvody odchodu.

## 7.3. Fluktuácia AK v rezorte MF SR

Na MF SR je miera fluktuácie 13,60 %, čo predstavuje mierny nárast oproti roku 2020 (13,52 %). Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2021 eviduje rezort v počte 40 zamestnancov, z toho ukončilo pracovný pomer 24 zamestnancov z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov, z dôvodu zmeny služobného úradu 14 zamestnancov, 1 zamestnanec z dôvodu odchodu do dôchodku a 1 zamestnanec z rodinných dôvodov.

## 7.4. Fluktuácia AK v rezorte MDV SR

Celková ročná miera fluktuácie sa pohybovala na 19,98 %, čo je oproti roku 2020 (12,98 %) výraznejší nárast. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2021 MDV SR eviduje v počte 33, z toho 3 zamestnanci odišli do dôchodku, 1 zamestnanec zmenil služobný úrad a z iných dôvodov ukončilo pracovný pomer 29 zamestnancov.

## 7.5. Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŽP SR za rok 2021 predstavuje 11,99 %, čo je oproti roku 2020 (7,59 %) nárast o 4,4 %. Za rok 2021 MŽP SR eviduje výstup miest AK EŠIF v počte 26, z toho 5 zamestnanci zmenili služobný úrad a 21 zamestnancov uviedlo z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

## 7.6. Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPSVR SR za rok 2021 podľa údajov z IS CPV predstavuje 44,63 %, čo je oproti roku 2020 (20,83 %) výrazný nárast o 23,8 %. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2021 je 122, čo je oproti roku 2020 (58) nárast o 64 ukončených pracovných pomerov.

V rámci 122 výstupov je zahrnutých presun 67 miest AK z SO na RO. V prípade, ak by do ročnej miery fluktuácie nebolo zahrnutých týchto 67 miest AK EŠIF, ročná miera fluktuácie by predstavovala hodnotu 20,12%.

Pri 116 výstupoch nebol bližšie špecifikovaný dôvod, nakoľko tento údaj je dobrovoľný, 2 výstupy boli z dôvodu zmeny služobného úradu a 4 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku.

## 7.7. Fluktuácia AK v rezorte MV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MV SR za rok 2021 predstavuje 18,71 %, čo je oproti roku 2020 (14,37 %) nárast o 4,34 %. Celková miera fluktuácie v tomto rezorte je doposiaľ najvyššia v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Počet výstupov za rok 2021 bol 28, z toho 12 z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 z finančných dôvodov, 3 výstupy z dôvodu medziľudských vzťahov a 11 výstupov sú iné bližšie nešpecifikované dôvody.

## 7.8. Fluktuácia AK v rezorte MH SR

V sledovanom období dosiahla fluktuácia AK za MH SR výšku 15,31 %, čo je oproti roku 2020 (9,5 %) nárast o 5,81 %. Z celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v rámci MH SR v počte 45 zamestnancov, bolo zaznamenaných 6 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu a v prípade 39 výstupov neboli bližšie nešpecifikované dôvody. Celkový počet výstupov AK za SIEA v roku 2021 bolo 24 výstupov. Miera fluktuácia AK za SIEA bola v roku 2021 na úrovni 17,34 %, čo je v porovnaní s rokom 2020 (9,44 %) výraznejší nárast, a to o 7,9 %.

### **7.9. Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPRV SR za rok 2021 predstavuje 26,68 %, čo je oproti roku 2020 (18,69 %) nárast o 7,99 %. Samostatne MPRV SR dosiahlo mieru fluktuácie 41,33 % a PPA 22,73 %. Z celkového počtu 82 výstupov bol najvyšší počet 59, a to z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov, ďalej z dôvodu odchodu do dôchodku bolo 19 výstupov a 4 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu.

### **7.10. Fluktuácia AK v rezorte MK SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MK SR za rok 2021 predstavuje 15,43 %, čo je oproti roku 2020 nárast, nakoľko bola miera fluktuácie v predošlom roku 0 %. V roku 2021 bolo zaznamenaných 5 výstupov, kde zamestnanci uviedli „iné“ bližšie nešpecifikované dôvody.

### **7.11. Fluktuácia AK v rezorte MŠVVŠ SR**

V roku 2021 je miera fluktuácie (18,93 %) oproti roku 2020 (21,16 %) nižšia o 2,23 %. Na rezorte MŠVVŠ SR, bolo zaznamenaných 15 výstupov, z toho 9 zamestnancov zmenilo služobný úrad, 1 výstup z rodinných dôvodov a 5 výstupov z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov. Výskumná agentúra má celkovú mieru fluktuácie za rok 2021 (30,09 %) a bolo zaznamenaných 28 výstupov, kde najčastejším dôvodom bola zmena služobného úradu v počte 14 výstupov. Údaje o dosiahnutej miere fluktuácie, ktoré poskytol rezort MŠVVŠ SR ako aj jeho podriadená inštitúcia VA sú čerpané z IS CPV.

### **7.12. Fluktuácia AK v rezorte MZVaEZ SR**

Počas roka 2021 bolo zo 6-tich schválených pozícií AK MZVaEZ SR obsadených 5 pozícií. Počas roka 2021 na pozíciách nedošlo k personálnej zmene, teda fluktuácia bola 0 %, tak isto ako v roku 2020.

### **7.13. Fluktuácia AK v rezorte MZ SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZ SR za rok 2021 predstavuje 9,41 %, čo je oproti roku 2020 (12,89 %) pokles o 3,48 %. V roku 2021 bol celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v počte 4, kde 1 výstup bol z dôvodu zmeny služobného úradu a 3 výstupy z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

### **7.14. Fluktuácia AK na ÚVO**

Miera fluktuácie v roku 2021 predstavuje 16 %, čo je oproti roku 2020 (8 %) nárast o 8 %. Boli zaznamenané 4 výstupy, a to z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

### **7.15. Fluktuácia AK na PMÚ SR**

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2021 predstavuje 0 %, ako aj v predchádzajúcich rokoch 2020, 2019, 2018.

### **7.16. Fluktuácia AK na NKÚ SR**

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2021 predstavuje 27,27 %, čo je oproti roku 2020 (18,18 %) nárast o 9,09 %. Počet výstupov v roku 2021 bolo zaznamenaných v počte 3, a to z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

### **7.17. Územná samospráva**

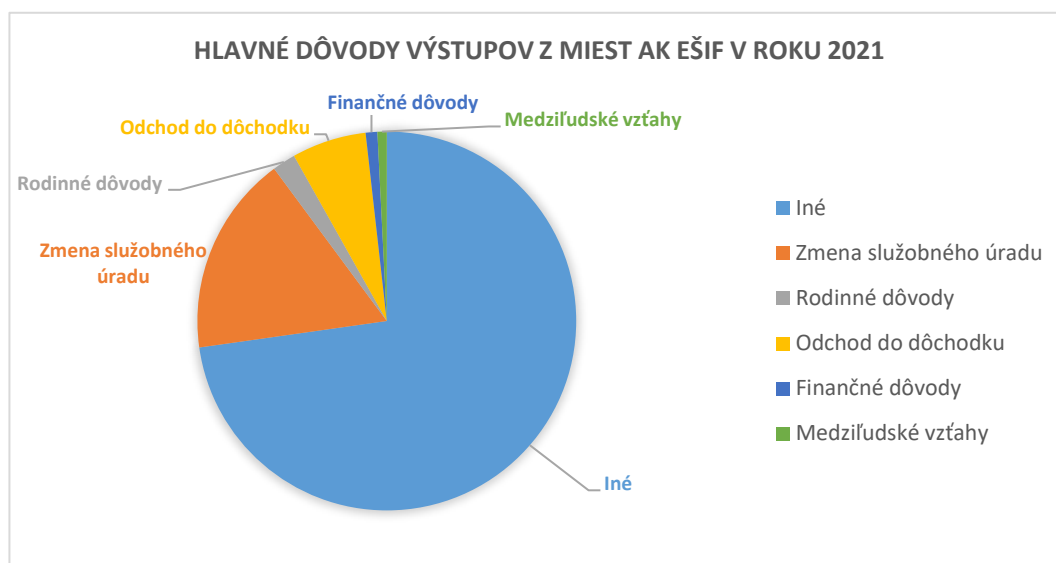
Celková ročná miera fluktuácie územnej samosprávy za rok 2021 predstavuje 6,82 %, čo je oproti roku 2020 (9,99 %) pokles o 3,17 %. Celkový počet výstupov AK EŠIF predstavuje 8 pracovníkov, medzi dôvody patria:

3 odchody z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 odchody do dôchodku, 1 výstup z rodinných dôvodov, 1 výstup z dôvodu medziľudských vzťahov a 1 výstup z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

### 7.18. Zhrnutie dôvodov fluktuácie

Z údajov poskytnutých jednotlivými rezortami a subjektami vyplýva, že celková miera fluktuácie v roku 2021 dosiahla 19,42 %, čo predstavuje zvýšenie oproti roku 2020 o 6,72%. V prípade, ak by sa do celkovej miery fluktuácie nezahrnul presun 67 AK z Implementačnej agentúry MPSVR SR na MPSVR SR, celková miera fluktuácie za rok 2021 by predstavovala hodnotu 16,83 %.

Graf 6: Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF v roku 2021



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

V roku 2021 z celkového počtu 503 výstupov išlo v 86 prípadoch (17 %) o prestup na iné miesto v rámci subjektov podieľajúcich sa na implementácii EŠIF. Zamestnanci rotujú v rámci rezortov implementujúcich EŠIF a naďalej ostávajú administratívnymi kapacitami. Toto percento nemá dostatočnú vypovedaciu hodnotu, keďže až 73 % odchádzajúci zamestnanci neuviedlo dôvod svojho odchodu. Riziká uvádzané vo vzťahu k fluktuácii zamestnancov v štátnej správe:

- časté organizačné zmeny;
- vysoká zaťaženosť zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti vzhľadom k pokroku implementácie projektov z EŠIF;
- obmedzené možnosti odborného a kariérneho rastu;
- rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťaženosťi a rovnakej zodpovednosti;
- chýbajúci nástroj transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu miezd mužov a žien

Základným predpokladom zvýšenia kvality AK EŠIF je aj naďalej systematické odborné vzdelávanie, zvyšovanie kompetencií a cieľená práca s výsledkami služobného hodnotenia počas celého roka. Pozornosť

by sa mala do budúcnosti zamerať na systematický a zákonom zaručený kariérny rast zamestnancov štátnej správy, odstránenie rozdielov (aj rodových) v odmeňovaní a stabilizáciu systému štátnej správy všeobecne, ale najmä v oblasti eurofondov.

## 8. Využívanie zdrojov technickej pomoci

Osobné výdavky na AK EŠIF tvoria najväčšiu časť výdavkov technickej pomoci jednotlivých operačných programov pre programové obdobie 2014 – 2020 a sú oprávneným nákladom financovania z európskych štrukturálnych a investičných fondov. Pre zabezpečenie plynulej implementácie EŠIF do konca programového obdobia (t. j. do roku 2023) je nevyhnutné sledovanie čerpania uvedených výdavkov z disponibilných zdrojov TP, vyčlenených na financovanie miezd AK EŠIF na jednotlivých rezortoch. Ako vidieť v nasledujúcich tabuľkách, technická pomoc na financovanie osobných výdavkov je už na viacerých rezortoch (resp. OP) vyčerpaná a je potrebné hľadať možnosti ich dofinancovania, či už zo štátneho rozpočtu, resp. z technickej pomoci PO 2021-2027. Údaje uvedené nižšie v tabuľkách sú čerpané z IS CPV, na základe ich evidencie jednotlivými ÚOŠS a územnej samosprávy.

### 8.1. Alokácia zdrojov TP na financovanie AK EŠIF na rezortoch

**Od začiatku PO existuje viditeľný nesúlad medzi pokrokom v čerpaní zdrojov TP, špecificky na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF a celkovým pokrokom v čerpaní tematických prioritných osí.** Uvedená skutočnosť je spôsobená tým, že subjekty zodpovedné za riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF od začiatku PO čerpali zdroje TP na mzdové náklady relatívne vysokého počtu AK EŠIF, zatiaľ čo fyzická implementácia hlavných prioritných osí OP bola nevyhovujúca.

Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo v roku 2021 cca 64 miliónov Eur.

Prioritou financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je financovanie osobných výdavkov pre odborné AK EŠIF. Následne sú plánované zdroje TP pre financovanie zamestnancov, vykonávajúcich podporné činnosti pre EŠIF, externých hodnotiteľov, dohodárov a ďalších expertov v uvedenej oblasti, taktiež pokrytie nákladov na účasť na školeniach a vzdelávacích aktivitách AK EŠIF, pri zohľadnení disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie.

Vzhľadom na identifikovanú skutočnosť o nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo na niektorých rezortoch k ich realokácii a následnému navýšeniu týchto zdrojov v rámci technickej pomoci.

Podľa údajov z IS CPV majú jednotlivé rezorty dostatok finančných prostriedkov zo zdrojov EÚ na pokrytie osobných výdavkov do roku 2021. Takmer jedna tretina subjektov už bude mať v roku 2022 deficit finančných prostriedkov na financovanie platov AK a v roku 2023 sa predpokladá, že len MDV SR bude mať dostatok finančných prostriedkov na pokrytie osobných výdavkov. Subjekty, ktoré sú podľa nižšie uvedenej tabuľky v plusových hodnotách aj na konci roku 2023, čerpajú zdroje z OP TP. Vzhľadom však na aktuálny kriticky nízky stav finančných prostriedkov v OP TP je vysoko nepravdepodobné ich financovanie z PO 2014-2020 aj v roku 2023. Alokácia, ktorá je uvedená pri OP TP je indikatívna.

Najväčším problémom s financovaním v roku 2022 bude mať podľa údajov z IS CPV: MH SR so deficitom FP viac ako 4 mil. Eur k 31.12.2022.

Údaje uvedené v tabuľkách vychádzajú z údajov vložených do IS CPV jednotlivými subjektmi podieľajúcimi sa na implementácii EŠIF v PO 2014-2020. Vzhľadom na to, že výška alokácie na TP pri jednotlivých subjektoch je indikatívna, konečný zostatok TP nemusí odrážať reálny stav zostatku TP v rámci subjektov.



Tabuľka 24: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP osobných výdavkov AK EŠIF

ÚOŠS/Inštitúcia	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2021 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP k 31.12.2021 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2022 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2023 **
Úrad vlády SR	4 921 111,79	3 843 503,42	1 077 608,37	180 527,16	-716 554,05
Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie	63 603 407,18	53 603 537,90	9 999 869,28	-2 412 592,93	-14 825 055,14
Ministerstvo financií SR	59 034 819,56	40 088 908,67	18 945 910,89	10 747 974,35	2 550 037,81
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	32 478 938,09	21 202 123,12	11 276 814,97	7 057 326,13	2 837 837,29
Ministerstvo životného prostredia SR	43 152 137,90	33 770 428,55	9 381 709,35	4 287 973,64	-805 762,07
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	53 628 093,22	43 035 086,14	10 593 007,08	2 927 150,65	-4 738 705,78
Ministerstvo vnútra SR	28 908 987,33	24 411 188,61	4 497 798,72	929 399,29	-2 639 000,14
Ministerstvo hospodárstva SR	45 615 211,90	41 893 730,07	3 721 481,83	-4 380 493,47	-12 482 468,77
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	25 087 169,99	20 557 160,01	4 530 009,98	-187 705,01	-4 905 420,00
Ministerstvo kultúry SR	4 513 026,35	3 557 919,43	955 106,92	387 784,50	-179 537,92
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	37 840 196,45	35 694 222,63	2 145 973,82	-1 332 333,13	-4 810 640,08
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	3 144 680,00	2 137 020,00	1 007 660,00	633 356,00	259 052,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	6 528 175,66	5 971 207,09	556 968,57	-891 501,06	-2 339 970,69
Úrad pre verejné obstarávanie	5 277 208,57	3 261 213,62	2 015 994,95	1 266 422,82	516 850,69
Protimonopolný úrad SR	1 506 141,00	1 183 783,49	322 357,51	67 350,86	-187 655,79

<b>Najvyšší kontrolný úrad SR</b>	1 393 359,60	1 247 167,63	146 091,97	-165 646,26	-477 384,49
<b>Územná samospráva</b>	14 183 136,41	10 709 854,47	3 473 281,94	1 616 293,74	-240 694,46
<b>Spolu</b>	430 815 801,00	346 168 154,85	84 647 646,15	20 731 287,28	-43 185 071,59

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

\* indikatívna alokácia aktualizovaná v roku 2021

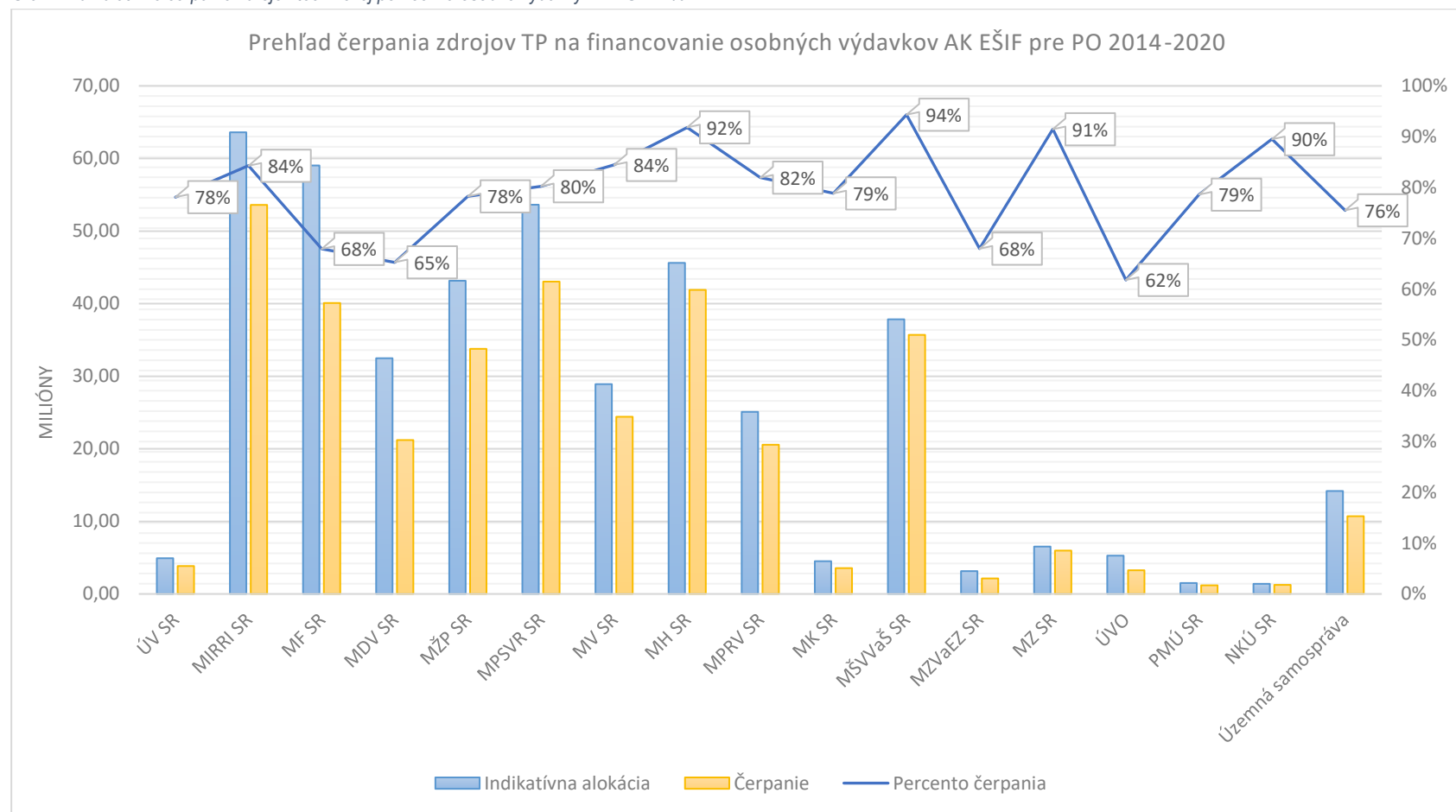
\*\* pri výpočte odhadu zostatkov zdrojov TP za roky 2021 - 2023 čerpaných na osobné výdavky AK EŠIF sa vychádza z reálne čerpaných finančných prostriedkov v roku 2021

\*\*\* v rámci rezortov sú zahrnuté indikatívne alokácie, ktoré boli stanovené na základe odhadu jednotlivých rezortov

Doplňujúce informácie podľa údajov od subjektov vložených do IS CPV:

- **MH SR a SIEA** - od januára 2022 MH SR nedisponuje finančným krytím na mzdové výdavky AK EŠIF z prostriedkov PO 13 TP OP II.
- **Výskumná agentúra** - v roku 2021 nemala projekt TP a teda na osobné výdavky 2021 nečerpala žiadne prostriedky z EŠIF. Osobné výdavky AK EŠIF na Výskumnej agentúre boli v roku 2021 dofinancované zo štátneho rozpočtu, v zmysle zmenového listu MF SR zo dňa 2.10.2020 k navýšeniu limitov na roky 2021 - 2023 v rámci prípravy návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2021-2023.
- **Slovenská agentúra životného prostredia** - Zdroje čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF za mesiace 01 - 04/2021 a 12/2021. Výdavky na AK EŠIF za mesiace 05-11/2021 boli financované z rozpočtu SAŽP (dodatočné finančné prostriedky pridelené SAŽP).

Graf 7: Kumulatívne čerpanie zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF v %



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

## 8.2. Alokácia zdrojov TP v rámci operačných programov

Na základe odhadov čerpania, ktoré boli zaslané jednotlivými rezortmi implementujúcimi EŠIF (tab. č. 24), je možné konštatovať, že väčšina operačných programov nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca programového obdobia, čo sa podľa odhadov prejaví na niektorých rezortoch už v roku 2021, ale najmä v roku 2022 a 2023, t.j. počas ukončovania programového obdobia, kedy vzhľadom k aktuálnemu stavu čerpania, je možné očakávať značný nápor práce na jednotlivých subjektoch.

Do výpočtov boli zahrnuté údaje ročného objemu čerpaných zdrojov na osobné výdavky AK EŠIF za rok 2021, túto kritickú situáciu demonštruje sumárna tabuľka č. 25, následne aj grafy, zobrazujúce odhad čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky do konca programového obdobia v členení podľa operačných programov.

Tabuľka 23: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP osobných výdavkov AK EŠIF v členení podľa operačných programov

Operačný program / program	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2021 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP k 31.12.2021	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2022 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2023 **
OP Efektívna verejná správa	11 958 314,00	8 750 166,28	3 208 147,72	1 576 954,44	-54 238,44
OPII (vrátane OP Val)	102 155 665,60	82 797 369,43	19 358 296,17	7 068 470,25	-5 221 355,67
Integrovaný regionálny OP	42 751 700,19	38 384 633,10	4 367 067,09	-3 390 897,66	-11 148 862,41
OP Kvalita životného prostredia	59 621 602,06	48 504 787,07	11 116 814,99	2 900 011,68	-5 316 971,63
OP Ľudské zdroje	76 646 452,36	64 426 829,49	12 219 622,87	1 257 635,53	-9 704 351,81
Program rozvoj vidieka SR 2014-2020	24 393 377,54	19 626 464,50	4 766 913,04	355 178,28	-4 056 556,48
OP Rybné hospodárstvo 2014-2020	693 792,45	930 695,51	-236 903,06	-542 883,29	-848 863,52
OP Technická pomoc	102 411 095,40	74 264 284,08	28 146 811,32	11 472 758,94	-5 201 293,44

<b>Spolu Programy cezhraničnej spolupráce</b>	8 653 357,40	7 273 962,39	1 379 395,01	-39 135,89	-1 457 666,79
---	--------------	--------------	--------------	------------	---------------

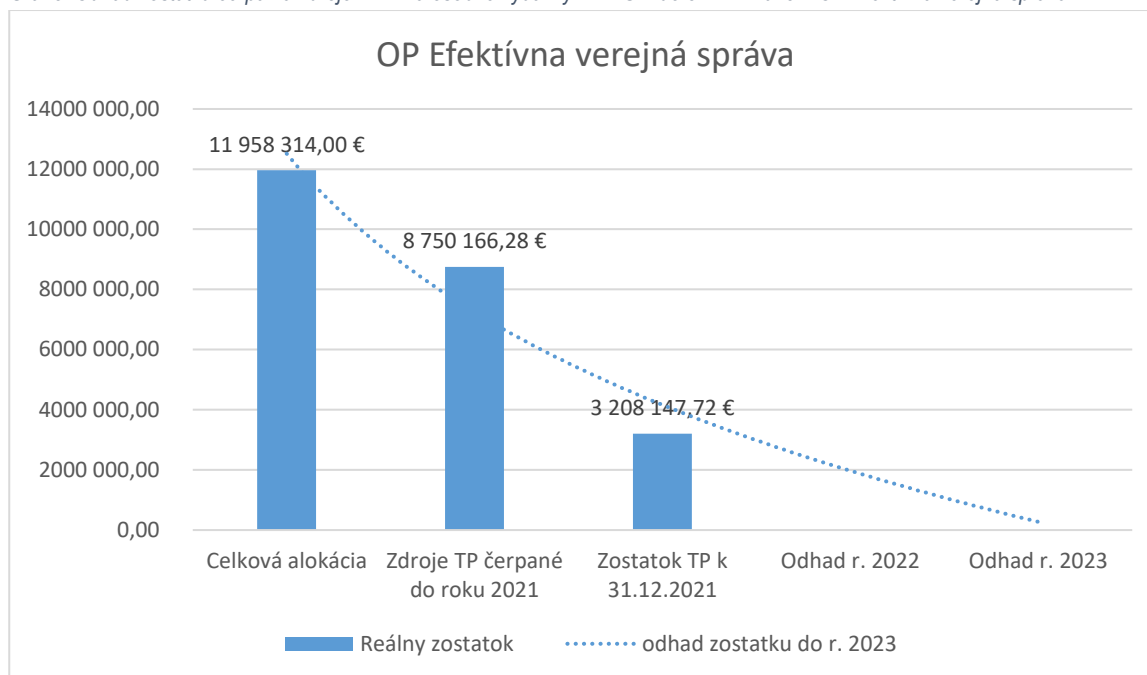
Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

\* indikatívna alokácia aktualizovaná v roku 2021

\*\* pri výpočte odhadu zostatkov zdrojov TP za roky 2021 - 2023 čerpaných na osobné výdavky AK EŠIF sa vychádza z reálne čerpaných finančných prostriedkov v roku 2021

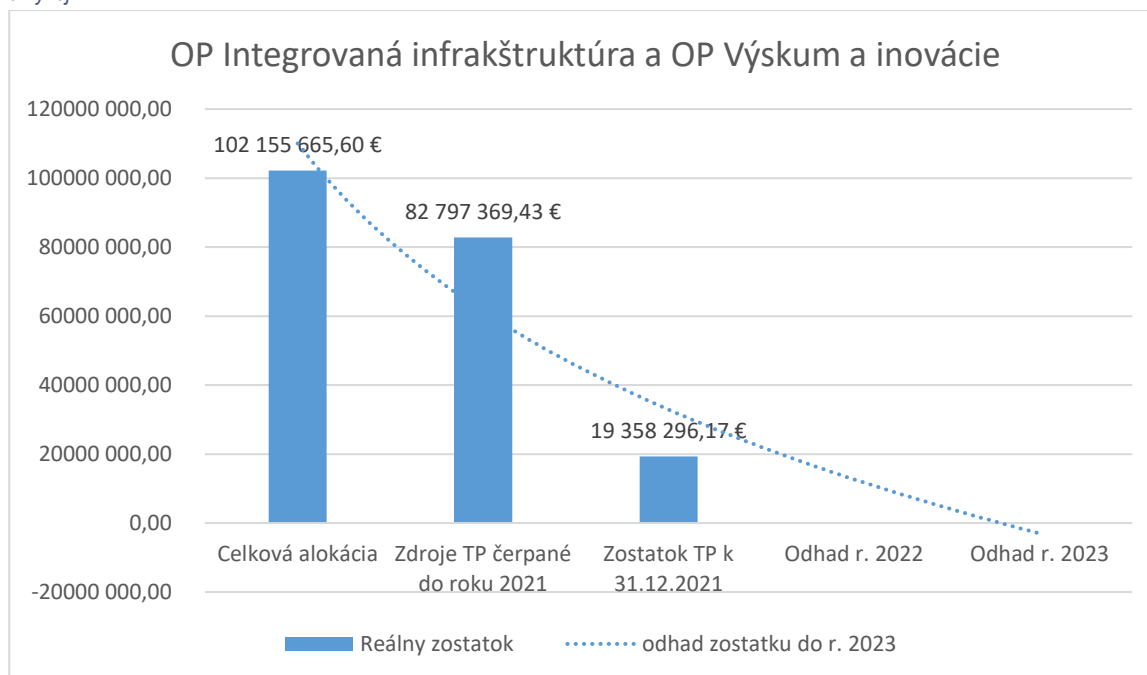
\*\*\* výška indikatívnej alokácie nebola pre OP TP stanovená vzhľadom na osobitosť celého OP

Graf 8: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Efektívna verejná správa



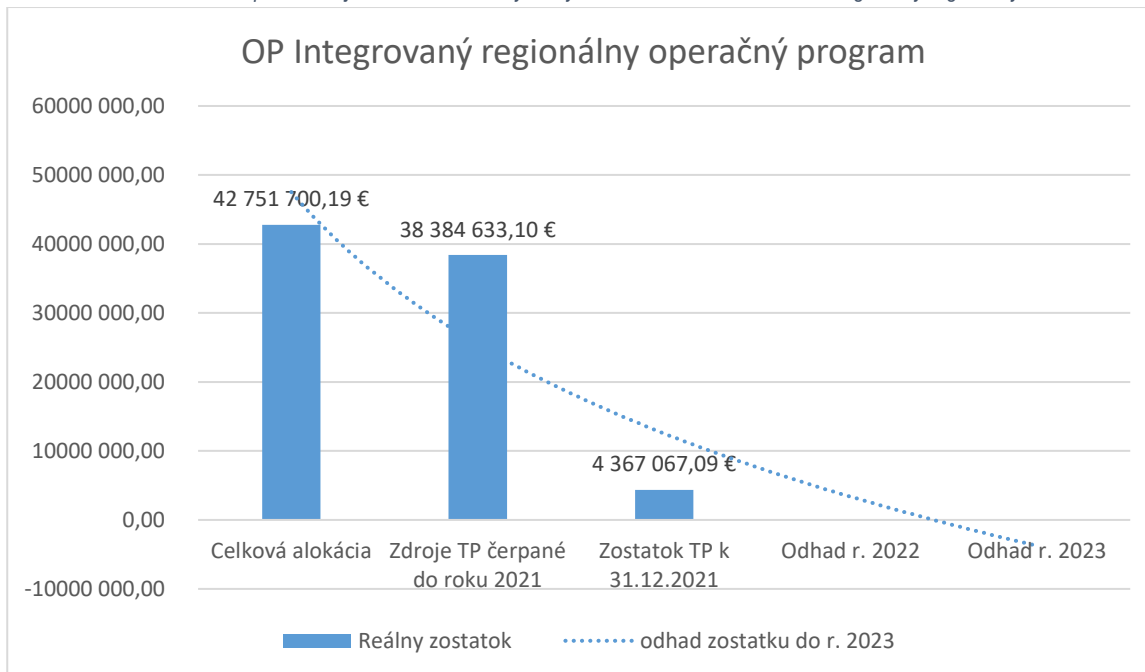
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 9: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Integrovaná infraštruktúra a OP Výskum a vývoj



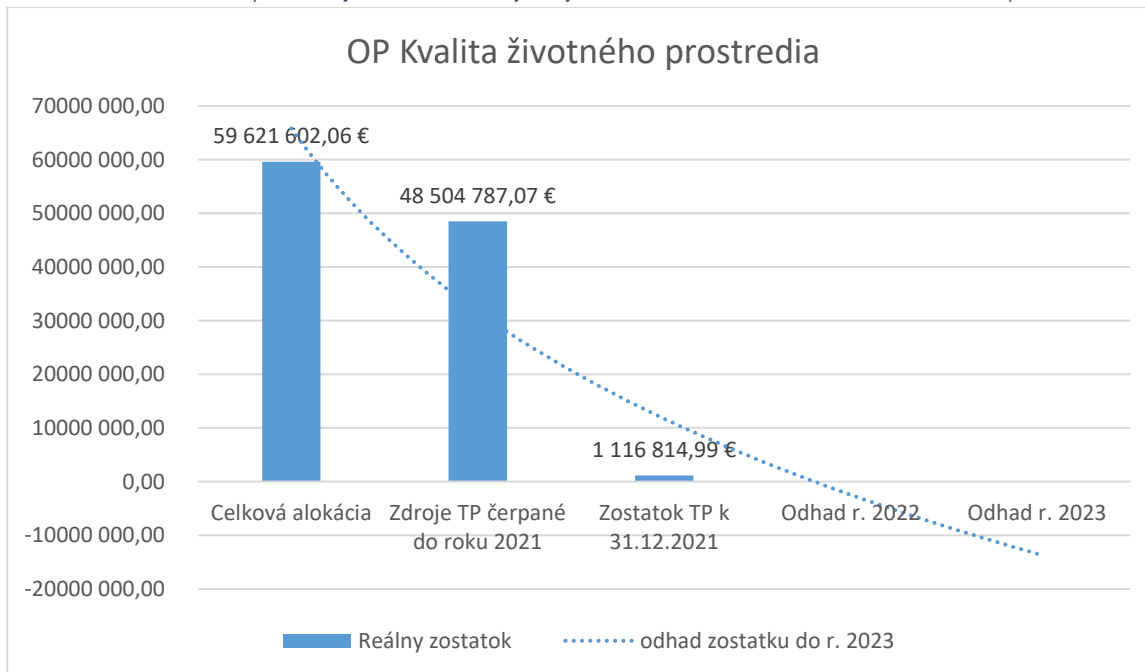
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 10: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Integrovaný regionálny OP



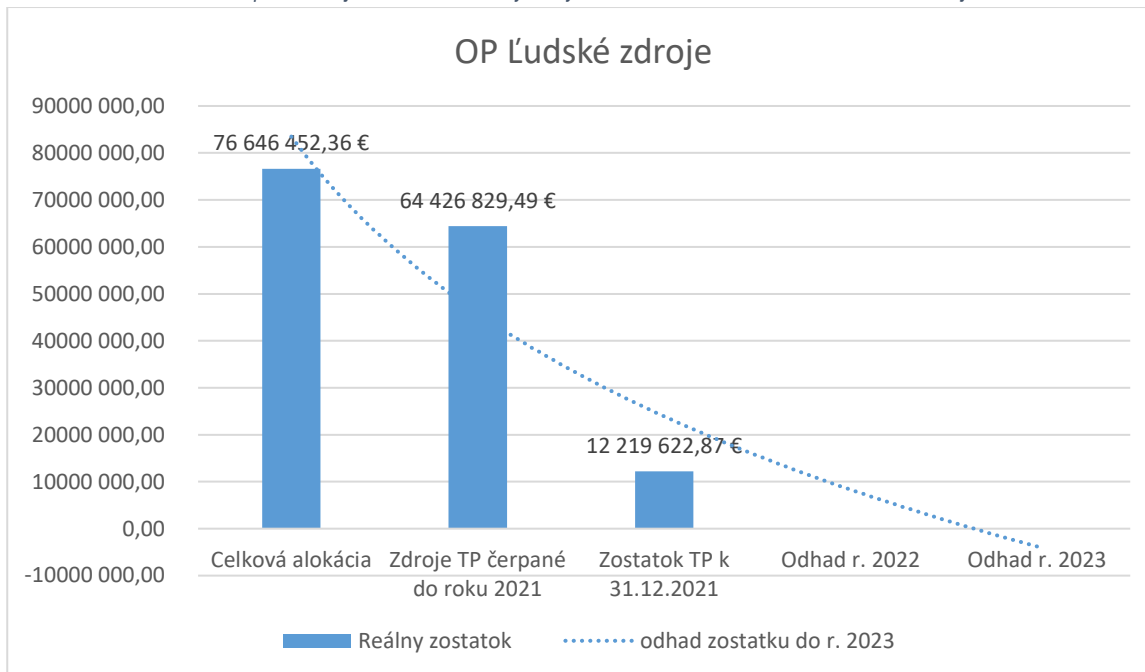
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 11: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Kvalita životného prostredia



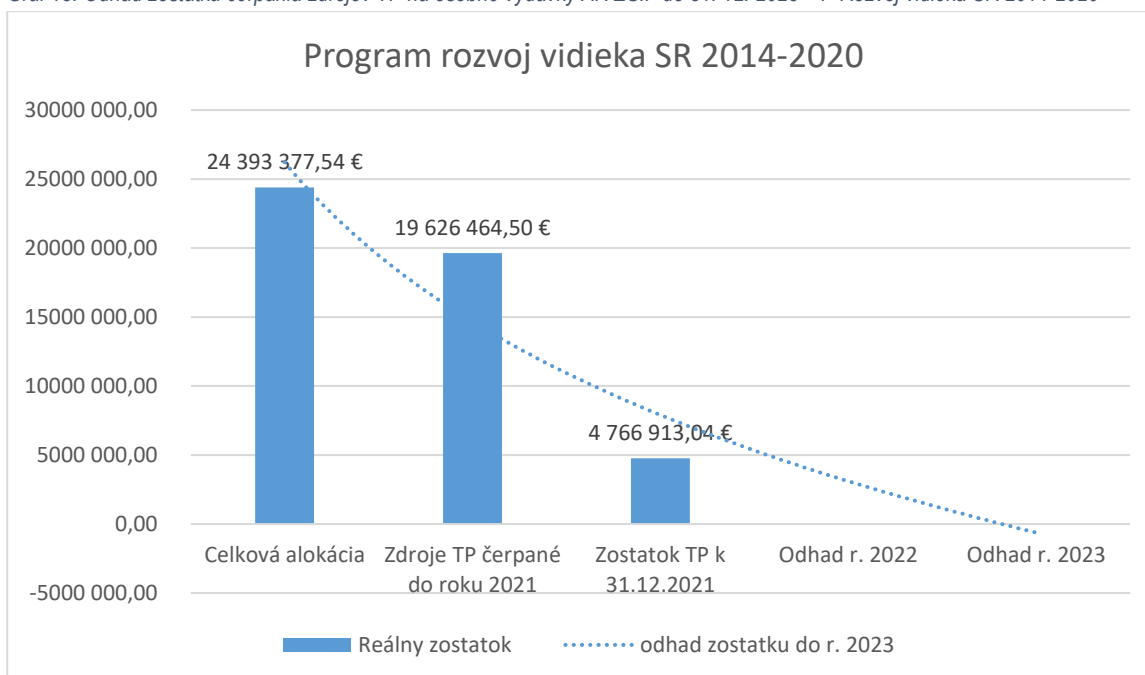
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 12: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Ľudské zdroje



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

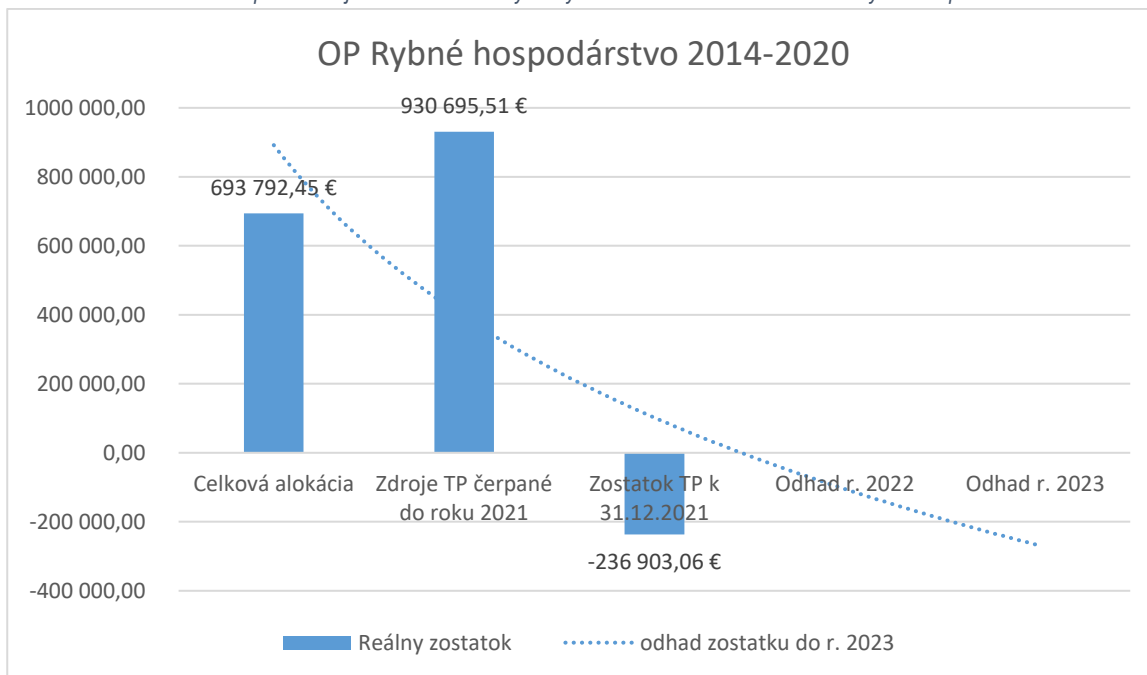
Graf 13: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – P Rozvoj vidieka SR 2014-2020



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

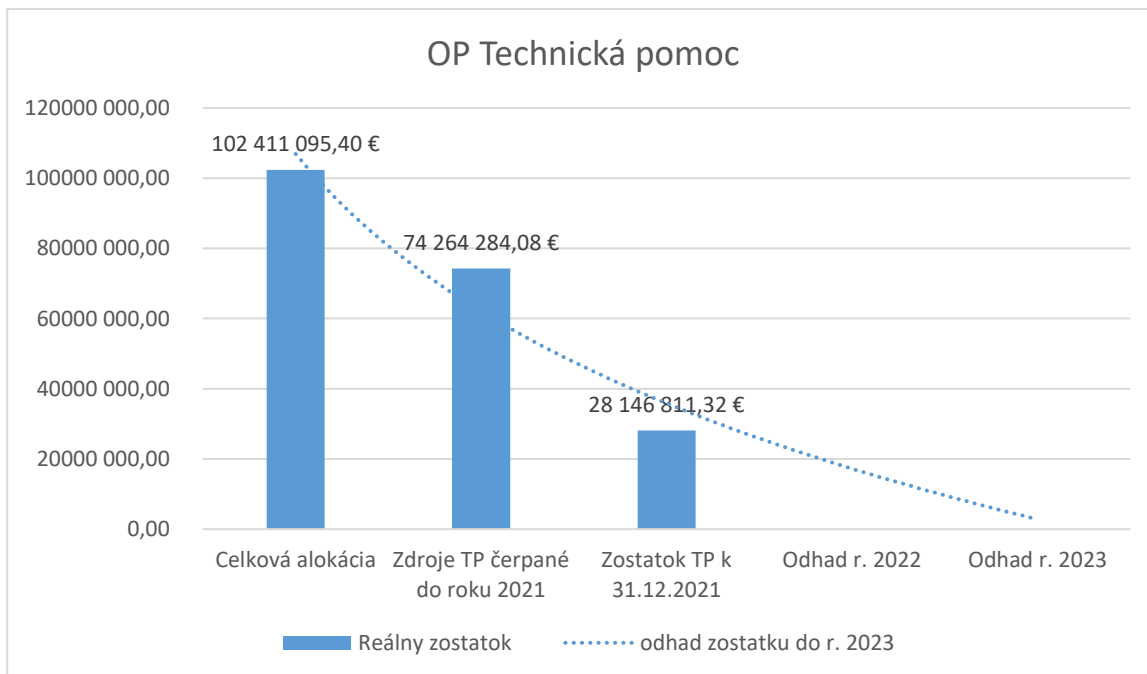


Graf 14: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Rybné hospodárstvo 2014-2020



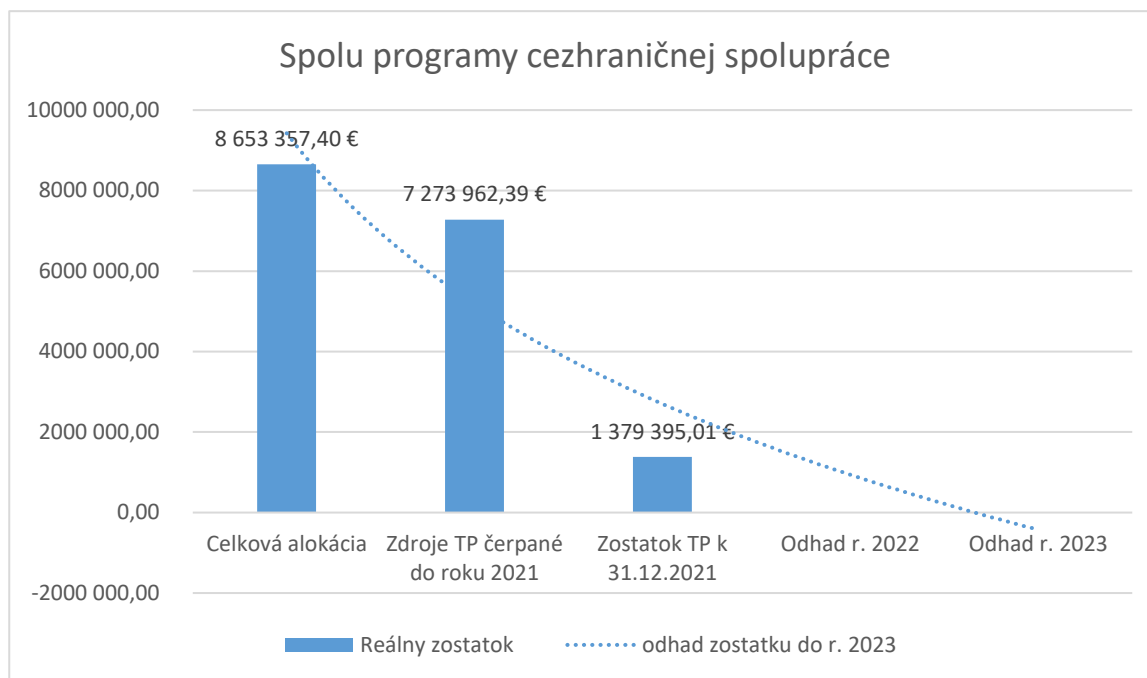
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 15: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Programy Technická pomoc



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 16.: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Programy cezhraničnej spolupráce



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

### 8.3. Priemerné osobné výdavky AK EŠIF

Systém odmeňovania AK sa považuje za jeden z hlavných stabilizačných prvkov riadenia ľudských zdrojov v rámci implementácie EŠIF. Napriek tomu nie je jeho stabilizačná funkcia využívaná v dostatočnej miere. Dôvodom je najmä to, že politika odmeňovania nie je naprieč rezortami zjednotená a sleduje svoje vlastné ciele a priority.

Rozdielny prístup k odmeňovaniu zamestnancov je viditeľný na konkrétnych údajoch poskytnutých jednotlivými rezortami pre potreby prípravy Informácie o stave administratívnych kapacít EŠIF.

**Priemerná hrubá mesačná mzda** AK EŠIF v roku 2021 sa pohybuje v rozpätí od 1 479 EUR do 2 217 EUR. Priemerná hodnota mesačnej hrubej mzdy bez odmien dosiahla výšku **1 838 EUR**, čo predstavuje nárast oproti roku 2020 o 2,45% (t.j. o 44 EUR).

Priemernú hodnotu mesačnej hrubej mzdy bez odmien nedosahujú: ÚV SR, MIRRI SR, MF SR, MPSVR SR, MH SR, MPRV SR a PMÚ SR). Z údajov je zrejмый značný rozptyl v hodnotách priemernej hrubej mzdy bez odmien.

V rokoch 2017 a 2018 priemerná hrubá mzda stagnovala. V roku 2019 sa zvýšila o 183 EUR na hodnotu 1 719 EUR. Znamená to nárast o 10,6 %, čo súvisí najmä so zvyšovaním tarifných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnej správe o 10 % od 01.01.2019 (na základe Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 389 z 12. decembra 2018 (platné od 1. 1. 2019).

Ďalšie zvyšovanie miezd taktiež o 10 % nastalo aj od 01.01.2020, čo sa však výrazne neprejavilo na priemernej hrubej mzde bez odmien AK v roku 2020.

Tabuľka 24: Prehľad priemerných mesačných osobných výdavkov na 1 AK EŠIF v rokoch 2017 - 2021 na jednotlivých rezortoch podľa funkčných plátov<sup>2</sup>

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v EUR bez odmien				
	2017	2018	2019	2020	2021
ÚV SR	1 580	1 637	1 718	1 782	1 671
MIRRI SR (ÚPVII)	1 677	1 723	1 905	1 887	1 765
MF SR	1 289	1 627	1 732	2 180	1 748
MDV SR	1 532	1 623	1 743	1 866	1 916
MŽP SR	1 526	1 614	1 704	1 790	1 904
MPSVR SR	1 448	1 598	1 734	1 719	1 805
MV SR	1 695	1 824	1 965	2 080	2 122
MH SR	1 644	1 510	1 561	1 639	1 589
MPRV SR	1 219	1 320	1 401	1 309	1 676
MK SR	1 503	1 172	1 796	1 942	1 852
MŠVVaŠ SR	1 570	1 628	1 721	1 747	1 873
MZ SR	1 621	1 716	1 857	1 942	2 064
ÚVO	1 697	1 270	1 779	1 863	1 892
PMÚ SR	1 722	2 119	1 795	1 359	1 479
NKÚ SR	1 504	1 007	1 680	1 805	2 217

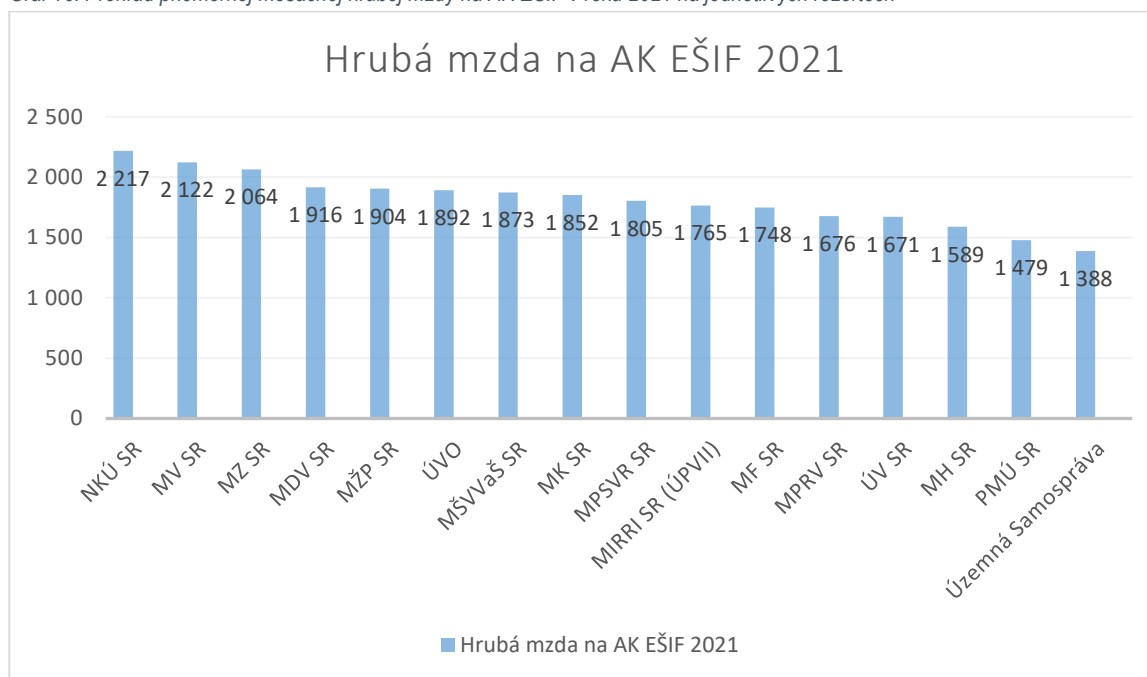
<sup>2</sup>MZVaEZ SR je vyňaté z výpočtu priemeru hrubej mzdy. Odmeňovanie zamestnancov MZVaEZ SR sa riadi zákonom č. 151/2010 Z.z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a taktiež opatrením č. 389/2016 Z.Z.: MZVaEZ SR, ktorým sa ustanovuje platový koeficient príslušného štátu, a preto osobné výdavky na AK EŠIF uvedeného rezortu neboli premietnuté do grafu/tabuľky osobných výdavkov AK EŠIF jednotlivých subjektov a nezodpovedajú priemernému stavu výdavkov na financovanie miezd AK EŠIF.

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v EUR bez odmien				
	2017	2018	2019	2020	2021
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	1 169	1 272	1 472	1 397	1 388
Priemerná mzda**	1 548	1 559	1 739	1 794	1 838

\*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa), bez zohľadnenia stabilizačného príplatku (odmien)

\*\* priemerná mzda je vypočítaná bez územnej samosprávy

Graf 16: Prehľad priemernej mesačnej hrubej mzdy na AK EŠIF v roku 2021 na jednotlivých rezortoch



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

\*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (pozostáva z: EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa, bez zohľadnenia odmeny).

## 9. Vzdelávanie AK EŠIF

OAKE zodpovedá za metodické riadenie, tvorbu a realizáciu odborného vzdelávania zamestnancov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a priebežné monitorovanie AK. OAKE vytvoril systémovú koncepciu vzdelávania AK EŠIF - **Centrálny plán vzdelávania AK EŠIF na programové obdobie 2014 - 2020**, s účinnosťou od 01.03.2017. V priebehu roku 2021 bol CPV aktualizovaný v nadväznosti na výsledky nezávislého hodnotenia CPV externými hodnotiteľmi, ktorého cieľom bolo posúdiť doterajšie skúsenosti s centralizovaným vzdelávaním zamestnancov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Predmetom hodnotenia bolo celkové nastavenie a fungovanie CPV, ponuka vzdelávania, jeho dostupnosť, spokojnosť jednotlivých aktérov, získané poznatky, zručnosti a prínosy pre inštitúcie uzapojené do CPV. Zistené poznatky a skúsenosti boli zhrnuté do hlavných zistení a odporúčaní, ktoré boli zohľadnené pri príprave aktualizácie CPV na ďalšie obdobie. Aktualizácia Centrálného plánu vzdelávania, v. 3 je účinná od 31.08.2021.

Vzdelávacie aktivity sú vytvorené pre štandardizované a neštandardizované pozície podľa vypracovaných kompetenčných modelov, ktoré sú súčasťou Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF na PO 2014 – 2020. Nevyhnutným predpokladom účinnosti vzdelávania AK EŠIF je jeho prepojenie na prax.

Realizácia vzdelávacích aktivít prebieha v súlade s **MP gestora AK EŠIF č. 27 k realizácii CPV v PO 2014-2020**. V roku 2021 došlo k zlúčeniu MP gestora AK EŠIF č. 27 s MP ÚV SR č. 37 k overovaniu získaných vedomostí a zručností účastníkov CPV v PO 2014-2020 do jedného MP č. 27 z dôvodu väčšej prehľadnosti a zjednotenia informácií týkajúcich sa poskytovania vzdelávacích aktivít pre AK EŠIF.

V roku 2021 bolo realizovaných spolu **91 vzdelávacích aktivít, z toho prezenčných v počte 12 a 79 dištančných vzdelávacích aktivít**. OAKE zorganizoval v súlade s CPV 8 typov vzdelávacích aktivít jednak prezenčnou formou, a to v skupinách pre 15 - 20 účastníkov v súlade s platnými pandemickými opatreniami zameranými na zabránenie šíreniu COVID-19, ale najmä dištančnou formou prostredníctvom virtuálnej učebne LMS. Vzdelávacie aktivity boli tematicky zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a systému finančného riadenia EŠIF a ďalších riadiacich dokumentov, zákonov SR, usmernení a nariadení EK.

V roku 2021 prebiehali aj dva typy e-learningových/dištančných kurzov (Úvod do systému finančného riadenia a kontroly a Úvod ku kontrole verejného obstarávania). Cieľom týchto kurzov bolo získanie základných poznatkov z oblasti verejného obstarávania a finančného riadenia a kontroly EŠIF a zefektívnenie prístupu k vzdelávaniu pre čo najväčší počet AK EŠIF v čo najkratšom časovom období. Takto získané teoretické poznatky sú predpokladom účasti na ďalších školeniach v prezenčnej/dištančnej forme.

Za účelom skvalitnenia vzdelávania a s cieľom zvýšiť úroveň poskytovania prezentačných kompetencií boli do aktualizovaného CPV zaradené aj nové vzdelávacie moduly:

- Zjednodušené vykazovanie výdavkov
- Manažér vo svete EŠIF – riadenie implementácie OP
- Finančná kontrola vykonávaná v rámci EŠIF – teória a prax
- Vybrané zistenia z výkonu auditov
- Systém ARACHNE – nástroj na hodnotenie rizík
- Práca v systéme ITMS2014+ pre pokročilých

- Leadership, moderné metódy vedenia I. a II.
- Vedenie ľudí
- Prezentačné zručnosti

Z IS CPV, ktorý odbor AK EŠIF vo svojej činnosti aktívne využíva, vyplýva, že v roku 2021 bolo vyškolených **2 668 účastníkov vzdelávacích aktivít**, čo je oproti roku 2020 výrazný nárast, a to o 1 030 vyškolených AK. Tento nárast je dôsledkom zavedenia virtuálnej učebne LMS do praxe, ktorá sa osvedčila ako medzi lektormi, tak i medzi účastníkmi vzdelávania. Ďalším z faktorov je aj rozšírenie vzdelávacích modulov v rámci vzdelávania CPV.

**Obsah a program jednotlivých vzdelávacích aktivít je zverejnený na portáli <https://cpv.mirri.gov.sk/>.**

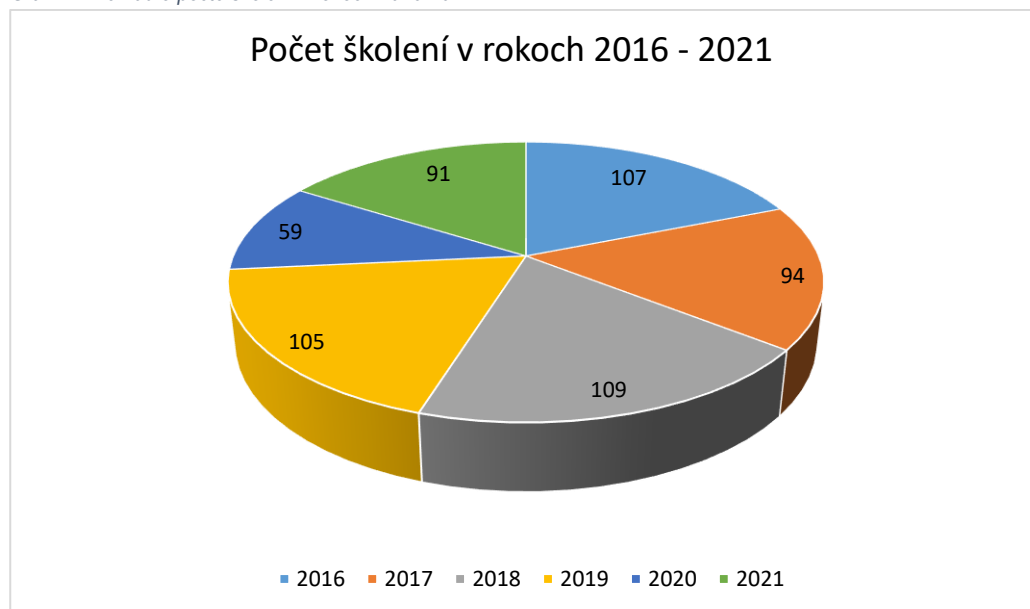
Všetky informácie týkajúce sa evidencie a vzdelávania AK EŠIF, sú dostupné na oficiálnom **portáli CPV** (<https://cpv.mirri.gov.sk/>), ktorý umožňuje elektronickú komunikáciu pri organizácii vzdelávacích modulov pre cieľovú skupinu.

Získané vedomosti a zručnosti AK EŠIF, ktoré sa zúčastnili VA v zmysle CPV v rámci PO 2014-2020 sa overujú testom. Test sa realizuje výlučne v online prostredí portálu CPV/LMS na <https://cpv.mirri.gov.sk/>.

Lektormi vzdelávacích aktivít boli gestori zákonov a odborníci pre dané oblasti v rámci EŠIF, spoluautori riadiacej a inej dokumentácie, najmä z MF SR, MIRRI SR, PMÚ SR, ÚVO a ďalších inštitúcií.

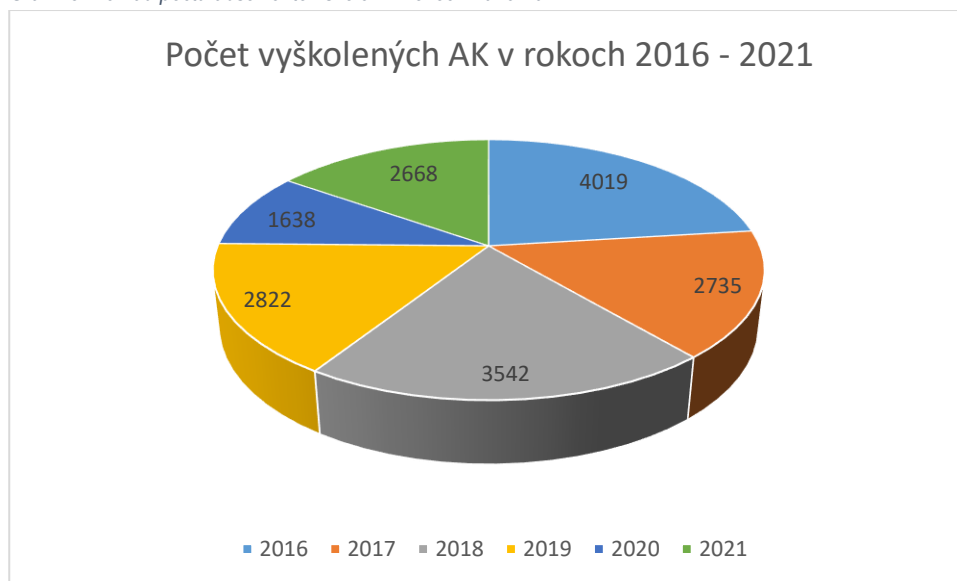
Portál je na mesačnej báze aktualizovaný kontaktnými osobami všetkých rezortov, ktoré implementujú EŠIF a poskytuje podrobný prehľad o AK EŠIF, ich pracovnom zaradení, o ich vzdelávacích aktivitách - plánovaných aj ukončených. **IT platforma – IS CPV je priebežne dopĺňovaná** o ďalšie funkcionality, ktoré umožňujú elektronický zber údajov o AK EŠIF v rôznych dátových štruktúrach, sleduje fluktuáciu, čerpanie mzdových výdavkov a ďalšie potrebné údaje pre jednotný zber a ukladanie dát za oblasť eurofondov.

Graf 17: Prehľad o počte školení v rokoch 2016-2021



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Graf: 18 Prehľad počtu absolventov školení v rokoch 2016-2021



Zdroj: MIRRI SR,OAKE

#### Počet vyškolených AK EŠIF za obdobie 2016 – 2020:

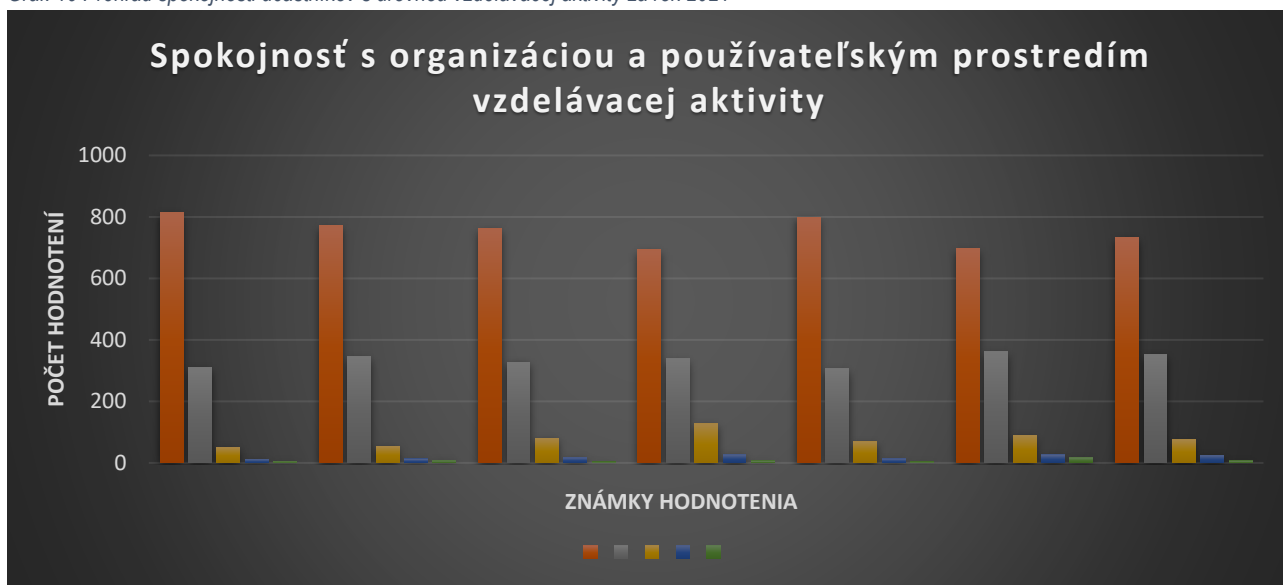
ROK 2016	4 019 AK
ROK 2017	2 735 AK
ROK 2018	3 542 AK
ROK 2019	2 822 AK
ROK 2020	1 638 AK
ROK 2021	2 668 AK

#### Prehľad spokojnosti účastníkov s úrovňou vzdelávacej aktivity za rok 2021

Z celkového počtu vyškolených 2 668 zamestnancov AK EŠIF sa do anonymného dotazníkového prieskumu spokojnosti, ktorý bol všetkým účastníkom zaslaný prostredníctvom IS CPV po skončení každej vzdelávacej aktivity, zapojilo 1 192 AK EŠIF, čo predstavuje 44,68 % respondentov. Jednotlivé otázky dotazníkového prieskumu účastníci vzdelávania hodnotili známkami 1 až 5, pričom 1 predstavovala najväčšiu a 5 najmenšiu spokojnosť so vzdelávacou aktivitou.

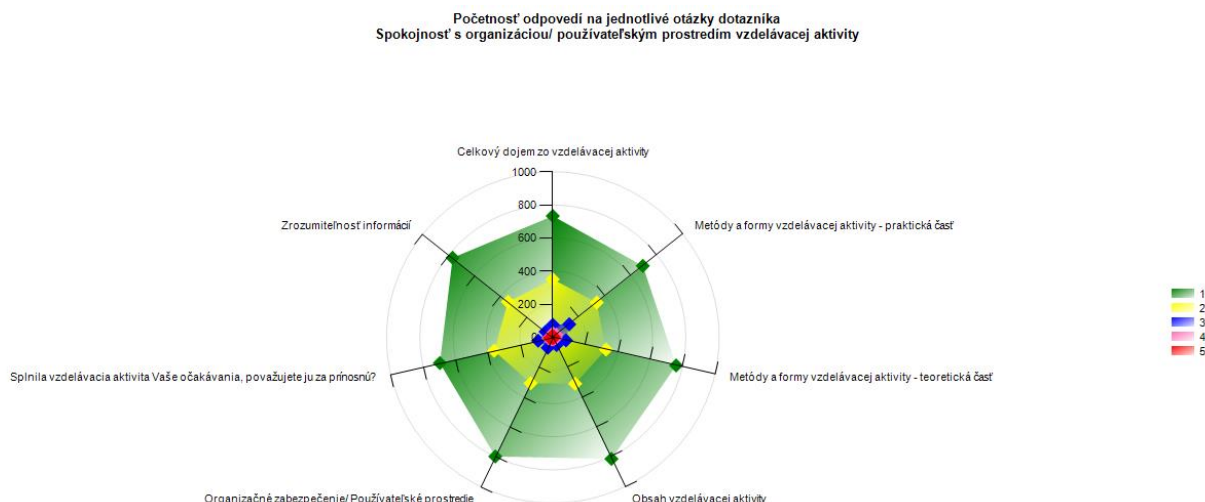
Účastníci sa vyjadrovali k **organizácii a používateľskému prostrediu vzdelávacej aktivity**, k obsahu vzdelávacej aktivity, zrozumiteľnosti informácií, k metódam a formám teoretickej aj praktickej časti vzdelávacej aktivity, k organizačnému zabezpečeniu. Známkami 1 až 3 ohodnotilo spokojnosť s organizáciou či používateľským prostredím vzdelávacej aktivity 98 % účastníkov.

Graf: 19 Prehľad spokojnosti účastníkov s úrovňou vzdelávacej aktivity za rok 2021



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Graf19: Prehľad o početnosti odpovedí a spokojnosti s organizáciou VA

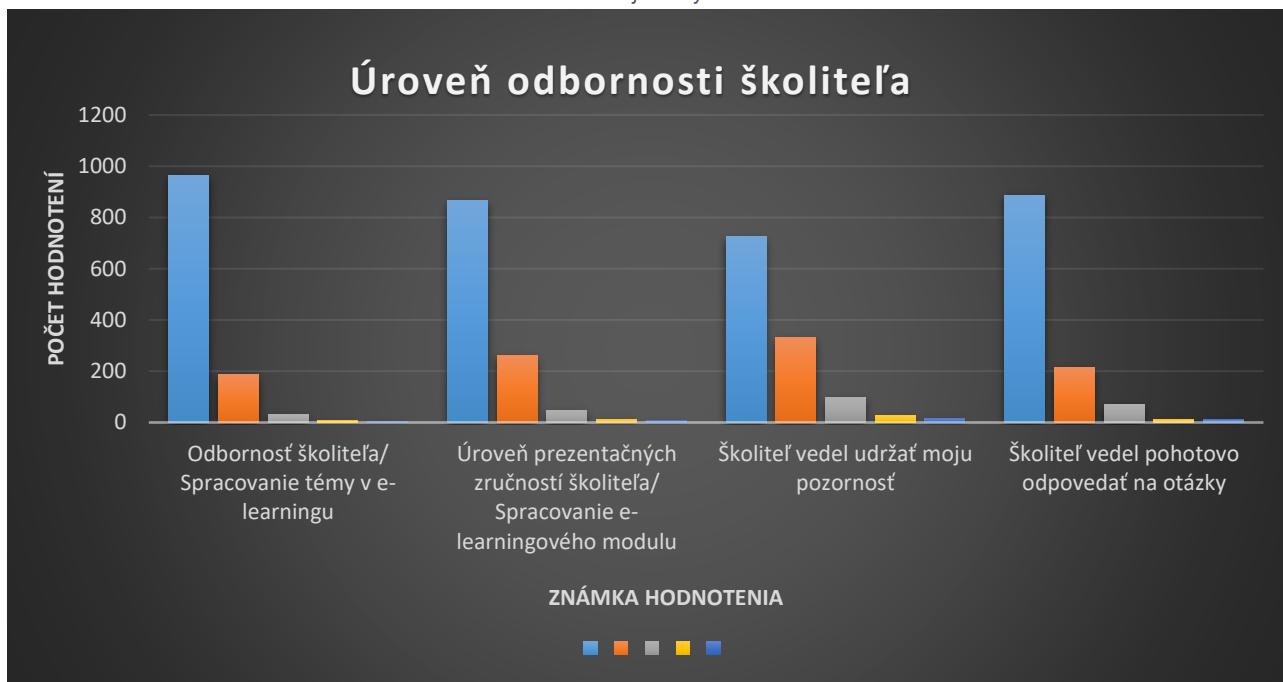


Zdroj: MIRRI SR, OAKE

V ďalšej časti dotazníkového prieskumu sa účastníci vyjadrovali **k úrovni odbornosti školiteľa**, príp. spracovaniu témy v e-learningu, hodnotili úroveň prezentačných zručností školiteľa, príp. spracovanie e-learningového modulu, či školiteľ vedel udržať pozornosť účastníkov, alebo či vedel školiteľ pohotovo odpovedať na otázky. Podobne aj v časti úroveň odbornosti školiteľa ohodnotilo spokojnosť známkami 1 až 3 až 99 % účastníkov.

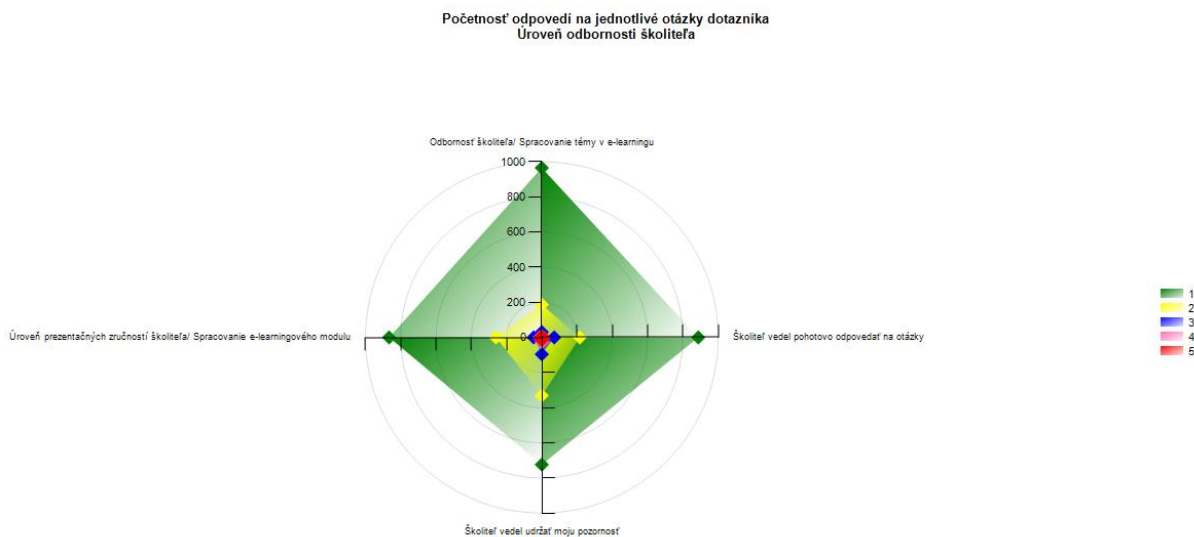


Graf: 20 Prehľad hodnotenia odbornosti školiťa účastníkmi vzdelávacej aktivity za rok 2021



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Graf: 21 Prehľad o početnosti odpovedí a úrovne odbornosti školiťa



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

V tretej časti dotazníkového prieskumu – v otvorenej otázke mal účastník možnosť vyjadriť akýkoľvek názor alebo **podnet súvisiaci s organizáciou vzdelávacích aktivít** organizovaných OAKE. Tieto podnety OAKE

priebežne vyhodnocoval a v rámci možností prijímal opatrenia na zlepšenie. S výsledkami dotazníkového prieskumu boli po každej vzdelávacej aktivite oboznámení aj jednotliví lektori, ktorí takýmto spôsobom taktiež získavali spätnú väzbu o svojej lektorskej činnosti.

Zo strany gestora AK EŠIF je nevyhnutné pokračovať v realizácii a neustálom rozvoji Centrálného plánu vzdelávania, zabezpečiť kontinuálne vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v priebehu celého programového obdobia 2014-2020 a nastaviť jasné pravidlá pre nové programové obdobie 2020+.

## 10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania

**K 31.12.2021** evidujeme **3 289 vytvorených miest** AK EŠIF vrátane miest subjektov územnej samosprávy a **2 871 obsadených miest AK EŠIF**. Počet **vytvorených miest AK** v štátnej správe vzrástol v porovnaní s rokom **2020** (3 258) o **31 miest** a **počet obsadených miest AK EŠIF s hodnotou 2871** v porovnaní s rokom **2020** (2 910) klesol o **39 miest**. Nárast počtu vytvorených AK súvisí najmä s navýšením AK pre MPSVR SR o 25 AK v zmysle uznesenia č. 489/2021 z dôvodu zvýšenej alokácie pre REACT EÚ, takisto došlo k navýšeniu vytvorených AK na Úrade vládneho auditu v rámci MF SR o 10 AK a na MIRRI SR o 17 miest, ale súčasne došlo k poklesu vytvorených miest AK na MŠVVŠ SR, a to 34 miest. Najväčší pokles obsadených miest AK bol zaznamenaný na MPRV SR o 41 miest a na MH SR o 12 miest. Tieto počty rešpektujú a sú v súlade so stanovenými počtami AK EŠIF pre jednotlivé subjekty štátnej správy tak, ako je to uvedené v prílohe platného uznesenia vlády č. 489/2021. V sledovanom období na rezortoch evidujeme 418 neobsadených miest AK EŠIF.

V roku 2021 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali **podporné činnosti** v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň **298,62**, čo oproti roku 2020 s počtom miest **321,34** predstavuje pokles o **22,72** zamestnancov. Dôležitým faktorom je zostatok prostriedkov technickej pomoci na programové obdobie, určených na financovanie osobných výdavkov pre AK EŠIF a ich technickú podporu. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2021 predstavujú hodnotu **98,41 FTE**, v porovnaní s rokom 2020 s hodnotou 104,73 FTE ide o pokles o 6,32 FTE. **Podiel podporných činností** financovaných zo zdrojov TP EŠIF z celkového počtu AK EŠIF schválených uznesením dosahovalo v roku 2021 hodnotu **2,95 %**, čo v porovnaní s rokom 2020 s hodnotou 3,17 % predstavuje pokles o 0,22 %.

V roku 2021 sa obsadenosť **štandardizovaných pracovných pozícií (1924,36 FTE)** oproti roku 2020 (1944,79 FTE) znížila o 20,43 miest (v prepočte na FTE). Naďalej pretrváva tendencia rastu obsadenosti štandardizovaných pozícií - projektový manažér a manažér posudzovania projektov, z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií. Podiel neštandardizovaných pozícií predstavuje počet 549 (FTE).

V roku 2021 **priemerná ročná miera fluktuácie** za všetky rezorty dosiahla hodnotu **19,42 %**, čo je nárast o **6,72 %** v porovnaní s rokom **2020** (12,7%). Miera fluktuácie za rok 2021 na jednotlivých rezortoch/subjektoch je rôzna, pohybuje sa od 0% na PMÚ SR a MZVaEZ SR až po najvyššiu 44,63 % na MPSVR SR (ako dokumentuje tabuľka č. 23). Vysoká miera fluktuácie na MPSVR SR bola spôsobená interným presunom z Implementačnej agentúry (SO) na RO v počte 67 AK. V prípade, ak by sa nezohľadňoval tento presun, celková miera fluktuácie by bola **16,83 %** a miera fluktuácie na MPSVR by sa znížila na 20,12 %. Prirodzená miera fluktuácie do 10 % je pre organizáciu „zdravá“ a umožňuje získať

zamestnancov s novými kompetenciami, resp. prispieť k prenosu nových skúseností a názorov. Vyššia miera fluktuácie prináša so sebou negatívne dopady, ako je napr. zvyšovanie nákladov na nábor a výber zamestnancov, na ich adaptáciu, zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a zručnosti, resp. môže viesť strate know-how a zníženiu výkonnosti. Mieru fluktuácie nad 10 % vykazuje 13 subjektov zo 16 (bez územnej samosprávy). Najvyššia fluktuácia okrem MPSVR SR bola na MPRV SR, a to 26,68%.

V sledovanom období, z celkového počtu **503** výstupov, išlo v **86 prípadoch o prestup na iné miesto v rámci EŠIF**, čo predstavuje 17,09 %.

Vzhľadom na pretrvávajúce riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo na niektorých OP v roku 2021 k ich realokácii a následnému zvýšeniu týchto zdrojov v rámci technickej pomoci, čo je premietnuté v materiáli „*Prehodnotenie a aktualizácia počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 a návrh na zmenu niektorých uznesení vlády Slovenskej republiky*“. Na základe tohto schváleného materiálu vládou SR zo dňa 8. septembra 2021, ktorý reflektuje čerpanie v roku 2021, je zároveň možné konštatovať, že už v roku 2022 nebude mať dostatok zdrojov väčšina OP, najmä OP KŽP (SO SAŽP, SO MV SR), OP II (SO MH SR, SIEA, MŠVVŠ SR), OP LZ (SO MV SR), IROP (MZ SR a MK SR).

V roku 2021 financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo približne 64 mil. Eur. Na základe predložených odhadov čerpania z rezortov k 31.12.2021 je možné konštatovať, že v roku 2023, t.j. posledný rok implementácie PO 2014-2020 **nebude mať ani jeden OP dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF z finančných prostriedkov tohto PO**.

Tempo čerpania technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov je nepriamo úmerné s pokrokom vo finančnom čerpaní jednotlivých operačných programov. Na druhej strane, ale bez kvalitných AK EŠIF nie je možné zabezpečiť kvalitné riadenie a implementáciu eurofondov, a preto je dôležité prijať adekvátne rozhodnutie v oblasti financovania osobných výdavkov na politickej a riadiacej úrovni, aby nedošlo k zastaveniu alebo ďalšiemu spomaleniu procesov smerujúcich k čerpaniu eurofondov v SR.

Najvýznamnejšou oblasťou, ktorú riadi odbor AK EŠIF ako jej gestor, je vzdelávanie AK EŠIF.

V roku 2021 bol aktualizovaný Centrálny plán vzdelávania v nadväznosti na výsledky externého hodnotenia. Na základe ich výsledkov boli do CPV zaradené ďalšie vzdelávacie moduly zamerané na softskills, vzdelávacie moduly pre vedúcich zamestnancov a tiež moduly zamerané na témy nového PO 2021-2027. V roku 2021 bolo realizovaných spolu **91 vzdelávacích aktivít, z toho prezenčných v počte 12 a 79 dištančných vzdelávacích aktivít**. OAKE realizovali v súlade s CPV 8 typov vzdelávacích aktivít, a to prezenčnou formou v skupinách pre 15 až 20 účastníkov, ale najmä dištančnou on-line formou prostredníctvom virtuálnej učebne LMS. Tematicky boli zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a systému finančného riadenia EŠIF a ďalších riadiacich dokumentov, zákonov SR, usmernení a nariadení EK. Súčasne v priebehu roka organizoval dva typy e-learningových/ dištančných kurzov. Prezenčné vzdelávacie aktivity sa uskutočnili v priestoroch hotela Bôrik.

V sledovanom období bolo vyškolených **2 668 účastníkov vzdelávacích aktivít**, čo je oproti roku 2020 výrazný nárast, a to o 1 030 vyškolených AK. Tento nárast je dôsledkom zavedenia virtuálnej učebne LMS do praxe, ktorá sa osvedčila ako medzi lektormi, tak i medzi účastníkmi vzdelávania. Ďalším z faktorov je aj rozšírenie vzdelávacích modulov v rámci vzdelávania CPV.

Lektormi vzdelávacích aktivít boli gestori zákonov a odborníci pre dané oblasti v rámci EŠIF, spoluautori riadiacej a inej dokumentácie najmä z MF SR, MIRRI SR, PMÚ SR, ÚVO a ďalších inštitúcií.

Vo svojej činnosti pri riadení AK EŠIF a ich vzdelávaní pracovníci odboru, ako aj kontaktné osoby na jednotlivých subjektoch a účastníci vzdelávania využívajú aktívne elektronickú platformu - IS CPV, ktorý je zdrojom potrebných informácií a dát o jednotlivých AK EŠIF, ich pozícii, fluktuácii, absolvovaných povinných i nepovinných prezenčných aj dištančných e-learningových vzdelávacích aktivitách apod.

## Odpočet plnenia úloh v oblasti AK EŠIF v roku 2021:

- nastaviť procesy riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre PO 2020+ pri zohľadnení nariadení EK, ktorých výstupom bude „**Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+**“. Predmetný dokument bude východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021-2027 na Slovensku v súvislosti s aktivitami v oblasti posilnenia AK.

Úloha sa plní. Cestovná mapa budovania AK pre 2020+ bola vypracovaná v súčinnosti s relevantnými subjektmi (relevantné sekcie MIRRI SR, ÚSVRK, Úrad splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti a ďalšie subjekty zapojené do implementácie PO 2021-2027), v ktorom sú stanovené indikatívne počty AK príslušných subjektov zohľadňujúc aktuálny stav prípravy Programu Slovensko. Dňa 08.04.2022 bola spolu s Partnerskou dohodou zaslaná cez SFC na EK.

- vypracovať Systém riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v programovom období 2021 – 2027, ktorého vypracovanie vyplýva z Cestovnej mapy budovania AK pre 2020+

- Úloha sa plní. Predmetný materiál bol vypracovaný na základe analýzy PO 2014 – 2020 v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Jeho cieľom je stanoviť základný rámec a spoločné princípy, odporúčané postupy a nástroje, ktoré sa odporúčajú uplatňovať vo všetkých oblastiach riadenia ľudských zdrojov u subjektov zapojených do implementácie fondov Európskej únie, a to od plánovania ľudských zdrojov, výberu a prijímania zamestnancov, vzdelávania, hodnotenia výkonnosti, odmeňovania na základe výkonnosti zamestnanca ako aj organizácie. Materiál bol prerokovaný aj s Úradom vlády SR, sekciou štátnej a verejnej služby, ako gestorom zákona o štátnej službe a bude predložený na rokovanie vlády v júni 2022. realizovať ucelené hodnotenie Centrálného plánu vzdelávania pre PO 2014 - 2020, pozostávajúce z analýzy a zhodnotenia spokojnosti účastníkov so vzdelávaním, vyhodnotenia úrovne získaných vedomostí a zručností v rámci CPV, posúdenia úrovne aplikácie získaných vedomostí a zručností v praxi pri implementácii, kontrole a audite EŠIF a identifikácie prínosov vzdelávania AK EŠIF pre subjekty zapojené do implementácie EŠIF v 2014 – 2020.

Úloha splnená; ucelené hodnotenia CPV externými hodnotiteľmi bolo realizované od novembra 2020 do februára 2021.

- aktualizovať obsah vzdelávacích aktivít CPV, vytvoriť na základe pokroku v implementácii EŠIF nové vzdelávacie programy, týkajúce sa ukončovania PO 2014-2020 a prípravy nového programového obdobia 2021-2027

Úloha splnená; CPV bol aktualizovaný s účinnosťou od 31.08.2021.

aktualizovať uznesenie vlády SR č. 181/2017 najmä v súvislosti so vznikom Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a z toho vyplývajúcich zmien v oblasti riadenia, koordinácie a dohľadu eurofondov schválených uznesením vlády č. 355/2020

Úloha splnená; dňa 08.09.2021 bol vládou schválený materiál Prehodnotenie a aktualizácia počtu AK pre EŠIF v PO 2014-2020 a vydané uznesenie vlády č. 489/2021, ktorým sa stanovujú počty AK pre implementáciu EŠIF PO 2014-2020;

- stanoviť metodiku postupného prechodu AK z PO 2014-2020 na PO 2021-2027 a upraviť s tým súvisiace existujúce metodické pokyny;

Úloha v plnení; vyplýva z uznesenia vlády č. 489/2021 (viď prioritné úlohy na rok 2022).

- určiť počty AK na PO 2021-2027 v nadväznosti na schválené implementačné štruktúry na PO 2021-2027

Úloha v plnení; vyplýva z uznesenia vlády č. 489/2021 (viď prioritné úlohy na rok 2022).

- aktualizovať obsah vzdelávacích aktivít CPV, vytvoriť na základe pokroku v implementácii EŠIF nové vzdelávacie programy, týkajúce sa ukončovania PO 2014-2020 a prípravy nového programového obdobia 2021-2027

Úloha splnená, aktualizácia CPV, v. 3. Priebežne sa budú dopĺňať do CPV ďalšie vzdelávacie moduly v nadväznosti na potreby súvisiace s implementáciou nového PO 2021-2027

## Prioritné úlohy v oblasti AK EŠIF na rok 2022

- pokračovať v zabezpečovaní systematického odborného vzdelávania AK EŠIF v súlade s CPV so zohľadnením VA zameraných na PO 2021 – 2027;
- zabezpečovať vzdelávacie aktivity najmä online formou (prostredníctvom virtuálnej učebne, e-learningy, voľné kurzy) ako aj vo formou prezenčného vzdelávania pri dodržiavaní protipandemických opatrení, ak relevantné;
- priebežne aktualizovať dokument „Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+“ v spolupráci s relevantnými partnermi na národnej a regionálnej úrovni a na základe pripomienok EK; sledovanie plnenia opatrení vyplývajúcich z Cestovnej mapy pre potreby monitorovacieho výboru Programu Slovensko;
- vypracovať Systém riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v PO 2021-2027, ktorý nastaví jednotný rámec pre oblasť riadenia ľudských zdrojov zapojených do riadenia a implementácie v PO 2021-2027, najmä z pohľadu výberu zamestnancov, ich odmeňovania s cieľom eliminovať internú fluktuáciu a zadefinuje základné princípy motivácie zamestnancov;
- vypracovanie relevantných metodických predpisov vyplývajúcich zo Systému riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v PO 2021-2027; ak relevantné;
- v nadväznosti na úlohy z uznesenia vlády č. 489/2021 k Prehodnoteniu a aktualizácii počtu administratívnych kapacít pre EŠIF v PO 2014-2020 a k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR
  - v spolupráci s MF SR a po dohode s príslušnými dotknutými pústrednými orgánmi štátnej správy v polročných intervaloch stanoviť počty AK pre implementáciu EŠIF v PO 2014-2020;
  - stanoviť maximálny počet AK financovaných z technickej pomoci fondov EÚ v PO 2021-2027;
  - nastaviť systém financovania AK PO 2021-2027 po dohode s príslušnými dotknutými ústrednými orgánmi štátnej správy tak, aby nezadkladal dodatočné nároky na štátny rozpočet počas celej doby implementácie PO 2021-2027.