

## Zámer národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF  
na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

*(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)*

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť vo všetkých krajoch, okrem BSK vykonanie jeho súhrnu aktivít podporujúcich zvyšovanie zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“)

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „ZUoZ“) majú vážne problémy s uplatnením na trhu práce. Nezamestnanosť ZUoZ sa stáva zložitým sociálnym a ekonomickým problémom. Čím dlhšie sú najviac sociálne zraniteľné skupiny osôb nezamestnané, tým majú menšiu nádej na opätovné zaradenie sa do pracovného procesu. Zároveň to spôsobuje zmeny v štruktúre osobnosti. ZUoZ, ktorí dlhodobo zotrávajú v evidencii úradov, strácajú príležitosť skvalitňovať pracovné návyky a pracovné zručnosti, príp. získavať nové. Ide o skupinu UoZ, u ktorej prakticky nedochádza k žiadnemu pozitívnemu posunu, potrebnému pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce.

Predmetný projekt prispeje k zníženiu nezamestnanosti ZUoZ, prevencii straty pracovných návykov a zručností ZUoZ, ako aj k motivovaniu zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest poskytovaním finančných príspevkov na ich tvorbu, ako i podporu ZUoZ získať pracovné skúsenosti prostredníctvom ich aktivácie na trhu práce.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci celého Slovenska.

## 2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP LZ	Programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ

## 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	- Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie <a href="#">a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov</a> . - úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie <a href="#">a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov</a> . Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie národných projektov zameraných na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>	
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	6/2022
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2022
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2022
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	18 (07/2022 – 12/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	50 000 000 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	50 000 000 €
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 €

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	50 000 000	42 500 000	7 500 000		ÁNO/ NIE**
VRR	-	-	-		
Spolu SR	50 000 000	42 500 000	7 500 000		

\* vyplníť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

\*\* ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

- Zmluva o Európskej únii a Zmluva o fungovaní Európskej únie;
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5 júla 2006 o Európskom sociálnom fonde;

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

- Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020;
- Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Operačný program Ľudské zdroje, Prioritná os: 3 Zamestnanosť;
- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení zákonov niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Zákon č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti;
- Nariadenie vlády SR č. 498/2011 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o zverejňovaní zmlúv v Centrálnom registri zmlúv a náležitostí o uzatvorení zmluvy;
- Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii).

b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

**Prognóza Európskej Komisie**, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie korona vírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;

**Odporúčanie rady Európskej únie**, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;

**Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK:** „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“;

**Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023**, Ministerstvo financií SR, máj 2020.

**Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.1. 2022 (v porovnaní s januárom 2021)**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)** dosiahla **k 31. januáru 2022** hodnotu **6,96 %**, čo je **o 0,85 % menej** v porovnaní s 31. januárom 2021 (7,81 %).

**Stav celkového počtu UoZ** dosiahol k 31. januáru 2022 počet **204 825 osôb**, čo je v porovnaní s 31. januárom 2021 **pokles o 28 014 osôb** (v januári 2021 – 232 839 osôb).

**K 31. januáru 2022** bolo v evidencii zaradených 174 022 ZUoZ, čo predstavuje **84,96 %** z celkového počtu UoZ (204 825 UoZ).

c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>5</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady

<sup>5</sup> V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné<sup>6</sup>):

Takto koncipovaný projekt sa nerealizoval a ani sa v súčasnosti nerealizuje.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Realizáciou národného projektu sa očakáva zvýšenie aktivity ZUoZ pri hľadaní si zamestnania, získanie alebo zlepšenie pracovných návykov a zručností a ich následná integrácia na trh práce. Taktiež sa očakáva intenzívnejšia spolupráca úradov so zamestnávateľskými subjektmi pri zamestnávaní tejto cieľovej skupiny.

V súčasnosti sa nerealizuje projekt, ktorý spája podporu aktivácie ZUoZ, formou poradenstva, zaškolenia a následne podpory vytvorenia pracovného miesta. Je možné predpokladať, že bez tejto podpory sa ZUoZ nebudú schopní zamestnať. Ide o podporu zamestnávania jednej z najťažších skupín evidovaných UoZ. Čím dlhšie sú ľudia nezamestnaní, tým majú menšiu nádej na opätovné zaradenie sa do pracovného procesu. ZUoZ, ktorí, aj dlhodobo zotrývajú v evidencii úradov, strácajú príležitosť skvalitňovať pracovné návyky a pracovné zručnosti, príp. získavať nové. Ide o skupinu UoZ, u ktorej prakticky nedochádza k žiadnemu pozitívnemu posunu, potrebnému pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce.

Projekt prispeje najmä k zvýšeniu:

- možností uplatnenia ZUoZ na trhu práce,
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ,
- počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre ZUoZ,
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní ZUoZ.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	<b>Rok (n-3) 2018</b>	<b>Rok (n-2) 2019</b>	<b>Rok (n-1) 2020</b>
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	3 508 334,70	2 955 431,78	7 354 540,14
Závazky celkom	92 807 858,27	91 483 647,84	96 350 278,39
z toho:			
- Krátkodobé	16 572 628,55	18 476 602,91	21 858 328,24
- Dlhodobé	389 230,27	763 904,79	288 029,47
Pohľadávky celkom	55 347 186,62	54 788 027,24	48 143 855,40
z toho:			
- Krátkodobé	55 106 888,73	54 586 969,65	47 931 148,80
- Dlhodobé	240 297,89	201 057,59	212 706,62
Majetok celkom	175 152 517,93	165 423 978,07	186 383 618,59

<sup>6</sup> V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 802 613,15	14 421 166,78	17 821 073,70

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 28.2.2022)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9371
Služby zamestnanosti	2232
Sociálne veci a rodina	3204
Prierezové a ostatné činnosti	1166
Oddelenie služieb pre občana	1513
Počet zamestnancov v rámci NP	1256

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)*

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce prostredníctvom motivačných poradenských aktivít s následným zaradením do vykonávania aktivizujúcich činností pre konkrétneho zamestnávateľa počas vedenia v evidencii UoZ. Finančnou motiváciou ZUoZ a potenciálnych zamestnávateľov sa majú vytvoriť predpoklady pre zamestnávanie ZUoZ a ich uplatnenia na trhu práce.

Úspešnosť národného projektu pre Opatrenie č. 1 bude vyhodnocovaná na základe zaradenia ZUoZ do Opatrenia č. 2 alebo do Opatrenia č. 3. Pre Opatrenie č. 2 bude úspešnosť vyhodnocovaná na základe umiestnenia u zamestnávateľa do 3 mesiacov po ukončení aktivácie. V Opatrení č. 3 bude vyhodnocovaná úspešnosť vo väzbe návratu do evidencie UoZ po ukončení poskytovania príspevku zamestnávateľovi do 1, 3 a 6 mesiacov.

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.*

9. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>7</sup>

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. <sup>8</sup>				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu/ výsledku	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>9</sup>
Podpora zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ formou poskytovania	P0097Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	9000	Hlavná aktivita	C001Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných

<sup>7</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>8</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>9</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.



poradenstva, zaškolenia, aktivácie u zamestnávateľa a následného umiestnenia na vytvorenom pracovnom mieste	P0037Dlhodobo nezamestnané osoby	4500	Hlavná aktivita	C002Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109Osoby vo veku nad 50 rokov	2250	Hlavná aktivita	O0086Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	2700	Hlavná aktivita	C009Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0638Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	3600	Hlavná aktivita	CR04Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa <sup>10</sup>	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

<sup>10</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

## 11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet <sup>11</sup>
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na ZUoZ. Prínosom NP bude začlenenie ZUoZ na trh práce, kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a tiež znižovanie dlhodobej nezamestnanosti.	ZUoZ	9 000

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov <sup>12</sup>			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Zaradenie ZUoZ do Opatrenia č. 2 alebo do Opatrenia č. 3	Počet účastníkov, ktorí boli zaradení do Opatrení č. 2 alebo 3	9 000	60%
Umiestnenie u zamestnávateľa do 3 mesiacov po ukončení aktivácie	Počet účastníkov, ktorí sa umiestnili u zamestnávateľa	6 799	65%
Udržanie zamestnanosti	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesto do 1,3,6 .... mesiacov po ukončení poskytovania príspevku zamestnávateľovi	7 500	40%

*V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.*

## 12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

**Obdobie realizácie projektu je 07/2022 – 12/2023 (18 mesiacov)**

<sup>11</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

<sup>12</sup> Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.



---

## **Hlavná aktivita projektu**

Podpora zamestnávania ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Užívatelia: ZUoZ, zamestnávateľ

### **Opatrenie č. 1 Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ**

Predpokladaný počet zaradených ZUoZ: 9 000

#### **Detailnejší popis opatrenia**

V rámci Opatrenia č. 1 budú poskytnuté odborné poradenské služby pre ZUoZ zacielené na zvýšenie motivácie ZUoZ začleniť sa do pracovného procesu a na rozvoj interpersonálnych zručností potrebných pre efektívne fungovanie v pracovnom prostredí.

Poradenský proces bude obsahovať motivačné aktivity s cieľom podporiť záujem ZUoZ o získanie alebo obnovenie pracovných návykov prostredníctvom účasti na aktivitách realizovaných v Opatrení č. 2 projektu. Okrem toho bude poradenský proces zameraný na rozvoj zručností v oblasti tímovej spolupráce, riešenia konfliktov a komunikácie, ktoré môžu pomôcť uľahčiť prechod ZUoZ do pracovného kolektívu a zefektívniť jeho prispôsobenie sa požiadavkám pracovného prostredia v rámci Opatrenia č. 3. Súčasťou poradenského procesu bude tiež aj tréning seba-prezentačných zručností využiteľných pri aktívnom pohybe na trhu práce. Rozvoj všetkých týchto prenositeľných zručností môže byť konkurenčnou výhodou pre ZUoZ pri uchádzaní sa o prácu u rôznych potenciálnych zamestnávateľov.

Opatrenie č. 1 bude realizované formou poradenského procesu v rozsahu maximálne 15 hodín pre jedného ZUoZ počas 3 stretnutí, t. j. maximálny rozsah 1 stretnutia bude 5 hodín. Stretnutia budú realizované v časovom rozpätí 1 – 2 týždne. Obsah môže byť prispôbený konkrétnym potrebám jednotlivých ZUoZ, resp. skupín ZUoZ vrátane zohľadnenia pracovnej činnosti plánovanej v rámci realizácie Opatrenia č. 2, resp. Opatrenia č. 3.

Realizácia Opatrenia č. 1 bude zabezpečená internými odbornými poradcami z oddelení poradenstva a vzdelávania, resp. oddelení AOTP a poradenstva jednotlivých úradov.

**Do Opatrenia č. 1 musia byť zaradení všetci účastníci projektu, tzn. jednou z podmienok poskytnutia príspevku pre Opatrenia č. 2, resp. 3 je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.**

### **Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ**

Predpokladaný počet zaradených ZUoZ: 6 799

#### **Detailnejší popis opatrenia**

Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ z cieľovej skupiny. V rámci Opatrenia č. 2 ide o zvýšenie zamestnateľnosti ZUoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie alebo prehlbovanie nových zručností a skúseností pre potreby trhu práce (ďalej len „aktivácia“).

Jednou z podmienok poskytnutia príspevku v rámci Opatrenia č. 2 je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.

#### **Rozsah vykonávania**

Aktivácia ZUoZ sa vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najmenej počas 3 mesiacov, najviac počas 5 mesiacov, bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie ZUoZ. Po skončení aktivácie vydá zamestnávateľ ZUoZ potvrdenie o vykonaní aktivácie. Príspevok bude vyplácaný na základe dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom a na základe dohody uzatvorenej medzi ZUoZ a úradom.

**Oprávnený žiadateľ:**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogový a inak závislé osoby, nezaopatrované deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom;
- ZUoZ.

### **Oprávnené výdavky:**

**1) Poskytovanie paušálneho finančného príspevku ZUoZ** po dobu minimálne 3 mesiacov, max. 5 mesiacov vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre rok 2022 t. j. 233,00 €/mesiac, ktorý je určený na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním aktivácie u zamestnávateľa. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň neprítomnosti ZUoZ na mieste vykonávania aktivácie na základe evidencie dochádzky.

Do 30.6.2022 je príspevok poskytovaný vo výške 218,06 €. Od 1.7.2022 vo výške upravenej v zmysle zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (233,00 €).

### **2) Príspevok subjektu, ktorý zabezpečuje aktiváciu**

**a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie.**

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. 63,27 € pre rok 2022 na jedného aktivovaného ZUoZ, a to najmä na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie ZUoZ.

**b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - koordinátora.**

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. 47,45 € pre rok 2022 na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajúceho aktiváciu.

**Pre Opatrenie č. 2** v časti Aktivácia sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení.

Do Opatrenia č. 2 môžu byť zaradení ZUoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Do Opatrenia č. 2 nemôžu byť zaradení ZUoZ, ktorí sú zaradení do vykonávania § 52 alebo § 52a zákona o službách zamestnanosti.

**V rámci Opatrenia č. 2 sa bude realizovať aj nepovinná aktivita Zaškolenie ZUoZ.**

Účelom zaškolenia je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť praktické skúsenosti a zručnosti potrebné pre zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej činnosti. Zaškolenie, ktoré zamestnávateľ môže pre ZUoZ zabezpečiť, má pomôcť ZUoZ osvojiť si pracovné postupy v súlade s požiadavkami a potrebami konkrétneho zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže zabezpečiť zaškolenie ZUoZ v období prvých 3 mesiacov aktivácie v rozsahu minimálne 25 hodín.

Za oprávnený výdavok sa bude považovať **paušálny príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ vo výške 150,00 €**, ktorý sa bude uhrádzať jednorazovo po absolvovaní zaškolenia. Príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ bude poskytnutý na základe dohody uzatvorenej medzi úradom a týmto ZUoZ nasledovným mechanizmom: príspevok bude uhradený zamestnávateľovi, ktorý pre ZUoZ zabezpečil zaškolenie, na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZUoZ. Formulár Splnomocnenie bude súčasťou dohody úradu so ZUoZ. Absolvovanie zaškolenia sa bude preukazovať predložením potvrdenia o zabezpečení zaškolenia, ktoré bude obsahovať údaje o rozsahu zaškolenia, dátumoch jeho začiatku a ukončenia, číslo dohody uzatvorenej s úradom, popis poskytnutej služby a číslo účtu zamestnávateľa vo formáte IBAN.

### **Opatrenie č. 3 - Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ**

Predpokladaný počet zaradených ZUoZ: 7 500

#### **Detailnejší popis opatrenia**

Finančný príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý na dobu určitú/neurčitú a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. **Jednou z podmienok poskytnutia príspevku je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.** Pracovné miesto sa podporuje počas obdobia 6 mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že táto skutočnosť nenastala z dôvodu zrušenia pracovných miest z nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov).

Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje finančný príspevok, vrátane obdobia udržania, zamestnávateľ môže/je povinný v stanovenej lehote toto pracovné miesto preobsadiť iným ZUoZ z príslušnej oprávnenej cieľovej skupiny. Pri následnom preobsadzovaní iným ZUoZ môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa zamestnávateľ s úradom písomne nedohodne inak. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované. Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína nasledujúcim dňom po zrušení pracovného miesta - skončenia pracovného pomeru so ZUoZ.

#### **Oprávnený žiadateľ:**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným

postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom.

### **Oprávnené výdavky:**

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **80 % minimálnej celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca\*, pre rok 2022\*\* bude príspevok vo výške **698,69 €**. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov. Po 6 mesiacoch podporovania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace a bude mu (vopred) vyplatený jednorazový príspevok vo výške **20 % minimálnej celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca\* pre rok 2022\*\* za každý mesiac 174,67 €, t. j. vo výške **524,01 €**.

\*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

\*\*Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak **výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd** sa už nebude meniť.

**Pre Opatrenie č. 3** sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení - **SA.101576**, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

### **Podporné aktivity NP**

#### *Riadenie projektu*

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR, okrem BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

#### *Informovanosť a publicita*

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
----------------	---	--	--

	(podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )		
<b>Opatrenie č. 1</b> Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ	Nezamestnané osoby, ktorým boli úspešne poskytnuté odborné poradenské služby	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	18 mesiacov
<b>Opatrenie č. 2</b> Aktivácia a zaškolenie ZUoZ	Nezamestnané osoby, ktoré boli zaškolené k získaniu praktických skúseností a zručností potrebných pre zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej činnosti	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	18 mesiacov
<b>Opatrenie č. 3</b> Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ	Nezamestnané osoby, ktoré sa zamestnali u zamestnávateľa	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	18 mesiacov

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

### 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
<b>Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity</b>	<b>Celková suma v eur</b>	<b>Uveďte plánované vecné vymedzenie</b>

<p>352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám</p>	<p>48 076 923,08 €</p>	<p><b>Opatrenie č. 2: Aktivácia a zaškolenie ZUoZ</b>                  1) Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ po dobu minimálne 3 mesiacov, max. 5 mesiacov vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej FO podľa zákona o životnom minime (pre rok 2022 t. j. 233 €/mesiac), ktorý je určený na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním aktivácie u zamestnávateľa.                  2) Príspevok subjektu, ktorý zabezpečuje aktiváciu                  a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie.                  Príspevok sa bude poskytovať mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrťrok príslušného kalendárneho roka, t. j. 63,27 € pre rok 2022 na jedného aktivovaného ZUoZ, a to najmä na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie.                  b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - koordinátora.                  Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrťrok príslušného kalendárneho roka, t. j. 47,45 € pre rok 2022 na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajúceho aktiváciu.</p> <p>V rámci Opatrenia č. 2 sa bude realizovať aj nepovinná aktivita Zaškolenie ZUoZ:                  Za oprávnený výdavok sa bude považovať paušálny príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ vo výške 150,00 €, ktorý sa bude uhrádzať jednorazovo po absolvovaní zaškolenia.</p> <p><b>Opatrenie č. 3: Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ</b>                  Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne vo výške 80 % minimálnej celkovej ceny práce pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca*, pre rok 2022** bude príspevok vo výške 698,69 €. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov. Po 6 mesiacoch podporovania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace a bude mu (vopred) vyplatený jednorazový príspevok vo výške 20% minimálnej celkovej ceny práce pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca*, pre rok 2022** za každý mesiac 174,67 €, t. j. vo výške 524,01 €.</p>
<p><b>Hlavné aktivity SPOLU</b></p>	<p>48 076 923,08 €</p>	



901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 923 076,92 €	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov (spôsoby stanovené členským štátom, Európskou komisiou) „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
<b>CELKOM</b>	50 000 000,00 €	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Projekt je zameraný:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce, napomáha k získavaniu nových zručností a rozširovaniu existujúcich. ZUoZ, ktorí budú zapojení do projektu, sa napomáha k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, čím sa zvýši ich šanca pre uplatnenie sa na trhu práce.

Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone o službách zamestnanosti. Ide o nástroj, ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>13</sup> typy projektov.*

<b>Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov</b>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>14</sup> ? (áno/nie)	

<sup>13</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>14</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )

Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)