

Zámer národného projektu

Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva

1. Zdôvodnenie realizácie projektu formou národného projektu

V porovnaní s dopytovo orientovaným projektom je národný projekt pre tento typ intervencie efektívnejším nástrojom z nasledovných dôvodov

- ✓ Jednotná metodika realizácie aktivít so všetkými zúčastnenými subjektmi (obce, neziskové organizácie, cirkev, súkromná sféra);
- ✓ Jedna inštitúcia (Ministerstvo kultúry SR (ďalej len „MK SR“) koordinujúca zúčastnené subjekty;
- ✓ Jednoduchý systém kontroly jedného subjektu (MK SR);
- ✓ Transparentnosť výdavkov a nižšie riziko vzniku neoprávnených výdavkov;
- ✓ Zníženie rizika absencie spolufinancovania prijímateľov v oblasti nedostatočne podporovanej zo strany štátu z národných zdrojov;
- ✓ Znížená administratívna záťaž prijímateľov
- ✓ Centrálné projektové riadenie od jedného subjektu (monitorovacie správy, žiadosti o platbu) a následné plnenie cieľov (projektové merateľné ukazovatele);
- ✓ Flexibilita v prípade potreby reakcie na zmeny v príslušnej legislatíve v oblasti intervencie a/alebo v oblasti realizácie projektu (zmeny v zmluve s jedným prijímateľom).

V zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“) je v kompetencii MK SR podľa §18 ods.1 písm. b) ochrana pamiatkového fondu, kultúrne dedičstvo a knihovníctvo, MK SR má v zmysle kompetenčného zákona vyčlenené právomoci ohľadne zabezpečovania ochrany a obnovy národných kultúrnych pamiatok, kultúrnych pamiatok a ostatnej kultúrnej infraštruktúry. Preto projekt, ktorý je zameraný na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb z prostredia marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“) vykonávaním pracovnej činnosti v objektoch spadajúcich do tejto kategórie, by mal byť s „odborným dozorom“ rezortu a jeho vecne príslušných sekcií dozerajúcich na správnosť vykonaných aktivít a to tak, aby nesprávnou metodikou prác nedošlo k poškodeniu a/alebo znehodnoteniu kultúrnej pamiatky (kontrola formou kontroly na mieste).

V minulosti boli realizované cez OP ĽZ dva obdobné projekty a to tiež formou národných projektov (zamerané na podporu dlhodobu nezamestnaných bez dôrazu na MRK).

Vzhľadom na predchádzajúce dobré výsledky realizácie oboch projektov cez národný projekt a aj vzhľadom na vyššie uvedené dôvody výberu formy realizácie a kompetencií MK SR vyplývajúcich z kompetenčného zákona, je národný projekt najvhodnejším a logickým nástrojom.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	5 Integrácia marginalizovaných rómskych komunít
Investičná priorita	5.1 Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia
Špecifický cieľ	5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	NUTS II – Západné Slovensko NUTS II – Stredné Slovensko NUTS II – Východné Slovensko
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Príslušníci a obyvatelia z MRK

3. Prijímateľ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu	Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb z prostredia MRK bude prebiehať v oblasti, ktorá v zmysle kompetenčného zákona spadá do výlučnej kompetencie MK SR, v záujme ktorého je dlhodobé udržanie remesiel a vymierajúcich zamestnaní, ktoré sú nevyhnutné pre obnovu kultúrnych pamiatok so zachovaním pôvodných materiálov a technológií.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	MK SR má v zmysle kompetenčného zákona vyčlenené právomoci ohľadne zabezpečovania ochrany a obnovy národných kultúrnych pamiatok, kultúrnych pamiatok a ostatnej kultúrnej infraštruktúry. Preto projekt, ktorý je zameraný na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb z prostredia MRK vykonávaním pracovnej činnosti v objektoch spadajúcich do tejto kategórie, by mal byť realizovaný s odborným dozorom rezortu a jeho vecne príslušných sekcií dozerajúcich na správnosť vykonaných aktivít. <i>MK SR ako prijímateľ NP bude doplnený pri najbližšej revízii OP (po predschrvení zo strany EK)</i>
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ministerstvo kultúry SR Implementačná jednotka MK SR
Sídlo	Námestie SNP č.33, Bratislava 813 31
IČO	00510017

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)	Do projektu nebude zapojený partner.
Kritériá pre výber partnera	-
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	-
Obchodné meno/názov	-
Sídlo	-
IČO	-

5. Predpokladaný časový rámec

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	Máj 2022
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	2/2022
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	2/2022
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	12 mesiacov (máj 2022 - apríl 2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ ŠR)	8 172 229,72 EUR
------------------------------------	------------------

Celkové oprávnené výdavky projektu	8 172 229,72 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

7. Východiskový stav

Východiskové a strategické dokumenty:

- Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030 (uznesenie vlády SR č. 181/2021 dňa 7. apríla 2021) a na ňu nadväzujúce Akčné plány
- Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030
- Národný program reforiem Slovenskej republiky
- Programové vyhlásenie vlády SR 2020-2024
- Odporúčanie Rady o rovnosti, začleňovaní a účasti Rómov č. 2021/C 93/01 z 12. marca 2021
- Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 49/2002 Z. z. o ochrane pamiatkového fondu v znení neskorších predpisov

Predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje projektový zámer

Rada Európskej únie, Európsky parlament viaceré ďalšie európske a vnútroštátne organizácie poukazujú na pretrvávajúcu potrebu dosiahnuť rovnosť Rómov v štyroch hlavných socioekonomických oblastiach – vzdelávanie, zamestnanosť, zdravie a bývanie.

Na tieto štyri oblasti sa cielene zameriava nová Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030 (ďalej len „Stratégia“), ktorá bola vypracovaná Úradom splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity (ďalej len ÚSVRK) a schválená vládou SR dňa 07.apríla 2021.

V oblasti zamestnanosti poukazuje Stratégia na hlavné problémy a diskrimináciu v zamestnanosti osôb z MRK. Údaje o počte nezamestnaných z prostredia MRK sú naďalej alarmujúce a meniace sa iba veľmi pomaly, napriek viacerým intervenciám tak z národných ako aj nadnárodných zdrojov. Preto je naďalej nevyhnutné podporovať aktivity zamerané na zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb z MRK, pričom dôraz by mal byť kladený na hľadanie dlhodobých a koncepčných nástrojov, využívajúc pozitíva z doteraz realizovaných intervencií. Jedným z takých nástrojov je aj zamestnávanie osôb z MRK pri obnove a zachovávaní kultúrnych pamiatok.

Navrhovaný národný projekt zamestnávaním osôb z MRK pomôže plniť globálny cieľ Stratégie „Zlepšiť zamestnateľnosť a zvýšiť zamestnanosť Rómov, špecificky MRK, vytváraním možností vedúcich k ich uplatneniu sa na trhu práce“ a prispeje k dosiahnutiu cieľových hodnôt k nemu stanovených ukazovateľov a to najmä zvýšiť podiel mužov a žien z MRK do 25 rokov a nad 54 rokov¹, ktorí sú zamestnaní. Národný projekt bol premietnutý aj do Akčného plánu Zamestnanosť Stratégie na obdobie rokov 2022-2024 (viď aktivitu 2.2.4. Akčného plánu). V Programovom vyhlásení vlády SR 2020 – 2024 sa vláda zaviazala znížiť podiel pamiatkového fondu v narušenom alebo dezolátnom stavebno-technickom stave a efektívnejšie a intenzívnejšie využívať národné kultúrne pamiatky a historické lokality.

Pri realizácii obdobných projektov a aktivít (financovaných z rôznych zdrojov) a dvoch predchádzajúcich národných projektov z OP L'Z rovnako podporujúcich zamestnanosť cez obnovu kultúrnych pamiatok, je percentuálne zastúpenie osôb z MRK na celkovom počte zamestnaných osôb takmer 50%, čo je znakom toho, že práca na obnove kultúrnych pamiatok je pre osoby z MRK vnímané nielen ako dostupná pracovná príležitosť, ale i znakom veľkého záujmu komunity o zachovanie historickej a kultúrnej hodnoty objektov, v blízkosti ktorých komunita žije.

¹ Vekové hranice nie sú úplne v súlade so Stratégiou, nakoľko sú stanovené gestorom HP Rovnosť príležitostí a Nediskriminácia a stanovené ako hodnoty na monitorovanie v rámci EŠIF 2014-2020

Predchádzajúce ukončené a prebiehajúce národné projekty nadväzujúce na navrhovaný NP (zohľadnenie ich výsledkov/dopadov)

V predchádzajúcom období boli realizované dva obdobné národné projekty z OP ĽZ.

Názov projektu	Rozpočet (€)	Rok realizácie	Dosiahnuté výsledky
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00	04/2016-01/2017	Zamestnaných 725 nezamestnaných osôb, z toho 312 dlhodobo nezamestnaných
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	10 604 999,60	03/2018-02/2021	Zamestnaných 689 nezamestnaných osôb, z toho 209 dlhodobo nezamestnaných

Predmetom financovania boli mzdy zamestnaných osôb. Prijímateľom oboch projektov bol UPSVaR. V rámci monitorovania neboli špecificky sledované počty zamestnaných osôb z prostredia MRK (preto nie sú uvedené medzi výsledkami projektu).

Oba národné projekty boli synergicky realizované s dotačnou schémou MK SR na obnovu kultúrnych pamiatok, z ktorej bolo financované materiálové vybavenie (stavebný materiál, archeologický prieskum apod.). Zúčastnené subjekty identifikovali počty osôb z MRK, ktoré boli zamestnané v rámci synergetickej podpory cez OP ĽZ a dotačnej schémy za jednotlivé roky.

Dotačná schéma MK SR	Rozpočet (€)	Rok realizácie ²	Dosiahnuté výsledky	Počet zamestnaných osôb z MRK
OSSD	829 900,00	2016	Obnova 40 kultúrnych pamiatok	49
OSSD	847 378,00	2018	Obnova 41 kultúrnych pamiatok	175
OSSD	809 000,00	2019	Obnova 36 kultúrnych pamiatok	153
OSSD	805 000,00	2020	Obnova 36 kultúrnych pamiatok	153

Odlišnosť medzi predchádzajúcimi dvomi národnými projektmi a predkladaným projektovým zámerom je, že predchádzajúce projekty boli zamerané na podporu uchádzačov o zamestnanie evidovaných v evidencii UPSVaR a predkladaný projekt nelimituje zamestnávanie osôb, s dôrazom na zamestnávanie osôb z MRK, iba na nezamestnané osoby v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Zamestnať bude možné akúkoľvek osobu, s dôrazom na jej príslušnosť z prostredia MRK, ktorá má záujem zvýšiť svoje šance na trhu práce či už rozšírením svojich praktických skúsenosti s prácou vedúcou k obnove kultúrnych pamiatok, alebo ich nadobudnutím ak v tejto oblasti nikdy nepracoval/a. V súčasnosti prebieha tzv. stavebný boom, ktorý spôsobil, že na trhu sú požadované služby a činnosti v oblasti stavebníctva, avšak na trhu chýbajú profesionálne firmy zaoberajúce sa stavebnou činnosťou a/alebo absentujú stavební zamestnanci a to najmä v odľahlejších regiónoch krajiny.

Problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu

Oproti predchádzajúcim dvom národným projektom, nebude zamestnanosť osôb (vrátane osôb z MRK) limitovaná špecifickými kritériom, že zamestnať možno iba osobu z radov nezamestnaných (poťažmo dlhodobo nezamestnaných) a evidovaných na UPSVaR. Táto limitácia viedla k nasledujúcim nežiadajúcim vplyvom:

² Ani jeden národný projekt nemal obdobie realizácie v roku 2017, preto tieto údaje nie sú súčasťou analýzy

a) nízky záujem zo strany nezamestnaných o zapojenie sa do projektu a stratí tým status nezamestnaného s príslušnými sociálnymi výhodami³

b) nízky počet možných zamestnateľných osôb v regióne realizácie projektu (nízky počet nezamestnaných v regióne) – objektívna nemožnosť plniť cieľové hodnoty ukazovateľov

c) osoba, ktorá nadobudla praktické zručnosti počas prvého projektu a zmenil sa jej status z „nezamestnaný“ na „zamestnaný“ a tým pádom už mimo evidencie uchádzačov o zamestnanie na UPSVaR, sa nemohla zapojiť do druhého národného projektu, pretože už nespĺňala kritérium byť v evidencii UPSVaR ako mať status „nezamestnaný“.

Zúčastnený subjekt pod ťarchou vyššie uvedených nežiaducich vplyvov musel čeliť problému získať dostatočný počet osôb oprávnených na refundovanie ich prác a zároveň aj plnenie cieľových hodnôt projektových merateľných ukazovateľov.

Navrhovaný národný projekt bude podporovať zamestnanosť a zamestnateľnosť všetkých osôb, s dôrazom na ich príslušnosť k MRK, ktoré majú záujem rozširovať, zlepšovať svoje zručnosti, pracovné skúsenosti, zamestnaním sa zlepšiť svoju životnú situáciu.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa

Prijímateľom národného projektu bude MK SR. MK SR disponuje dostatočnou priestorovou kapacitou vybavenou štandardným kancelárskym nábytkom (kancelárske stoly, stoličky, skrine a ďalšie interiérové zariadenia), kancelárskou a výpočtovou technikou (PC, kopírovacie a scanovacie zariadenie, zariadenia na online pripojenie v prípade potreby online komunikácie tak s poskytovateľom ako aj so zúčastnenými subjektmi) a je pripravené na realizáciu projektu. Priestory budú využívané internými zamestnancami pôsobiacimi v organizačnej zložke MK SR vytvorenej cielene na realizáciu projektu. V prípade možnosti etablovať časť projektového tímu v regiónoch, sú oprávnenými výdavkami iba mzdy projektového tímu⁴.

Projektový tím:

- riaditeľ – hlavný projektový manažér (riadenie projektu, koordinácia aktivít, riadenie projektového tímu, vedenie personálnej agendy)

- asistent/ka riaditeľa – manažér organizačného zabezpečenia, monitorovania a publicity (obstarávanie tovarov a služieb, monitorovanie, hodnotenie, informovanosť a komunikáciu projektu)

- 2 projektoví manažéri (6 podporených subjektov (lokalít) manažér; metodické usmerňovanie zazmluvnených zúčastnených subjektov)

- 2 finanční manažéri (6 podporených subjektov (lokalít)/manažér; finančné riadenie projektu, kontrola dodržiavania zmlúv a realizácie aktivít na úrovni projektu (KnM)).

8. Hlavný cieľ národného projektu (stručný popis):

Hlavným cieľom národného projektu je individualizovaná podpora na zmiernenie socio-ekonomických dopadov na osoby ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením, vrátane osôb z prostredia MRK, vytváraním podmienok na ich zamestnávanie v aktivitách na obnovu kultúrnych pamiatok.

Sekundárnym cieľom je posilniť zamestnanecký a edukatívny potenciál cieľovej skupiny, zvýšiť zamestnanosť v cestovnom ruchu, zatraktívniť regióny, zvýšiť všeobecný záujem o kultúru a umenie, podporiť obnovu remesiel a „vymierajúcich“ zamestnaní ako umelecký kováč, rezbár, kamenár a pod., ktoré sú potrebné pre obnovu kultúrnych pamiatok. Tieto povolania sú spájané s umeleckým nadaním, ktorými disponuje iba časť populácie. V predchádzajúcich projektoch to boli aj osoby z prostredia MRK, ktoré prejavili mimoriadny talent pri práci s kameňom a murovaní historickým

³ Analytický dokument s touto "otázkou" doteraz nebol oficiálne spracovaný. Text je prenesením informácie z implementácie iných projektov a dotazovanie osôb v evidencii UPSVaR, prečo odmietajú účasť na projektoch.

⁴ Ostatné výdavky ako nájomné na priestory, cestovné výdavky a pod. nie sú oprávnené; na ich pokrytie je možné využiť finančné prostriedky z paušálu (40%)

spôsobom. Umožnenie ďalšieho rozvoja tohto talentu môže viesť k vytváraniu vlastných živností a/alebo môžu tieto osoby pôsobiť ako tútori pri zaučaní zamestnancov.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ
Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb z MRK ⁵	PXXXX ⁶ Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby v rámci obnovy národných kultúrnych pamiatok	90 ⁷	1.)	O0101
	PYYYY Počet osôb zamestnaných prostredníctvom obnovy národných kultúrnych pamiatok	414 ⁸		
	PZZZZ Počet osôb z MRK zamestnaných prostredníctvom obnovy národných kultúrnych pamiatok	248 ⁹		

Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)			
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna a cieľová hodnota	Aktivita projektu
Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti osôb z MRK	DXXXX ¹⁰ Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby v rámci obnovy národných kultúrnych pamiatok	10	Zamestnávanie s dôrazom na osoby MRK pri obnove kultúrnych pamiatok
	D0251 Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	50	
Zvýšenie zamestnanosti a	D0256 Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z	50	Zamestnávanie s dôrazom na osoby MRK pri obnove

⁵ Počet zamestnancov PXXXX + PYYYY = 460 (360 pomocných a samostatných zamestnancov + 40 koordinátorov + 60 majstrov)

⁶ PXXXX monitoruje počet koordinátorov a majstrov, ktorí budú vykonávať asistenciu samostatným a pomocným zamestnancom (40 koordinátorov a 60 majstrov = 100 zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby)

⁷ Nakoľko nie je známe, či každý zo zapojených subjektov využije možnosť maximálnej obsadenosti, z opatrnosti SO MK SR uvádza hodnoty PMU nižšie ako sú výpočty podľa priemernej zamestnanosti na lokalite a to o 10% u všetkých troch PMU $((40+60)*0,9=90)$

⁸ $(360+40+60)*0,9=414$

⁹ Počet osôb z MRK je 60% z celkového počtu všetkých zamestnaných osôb na projekte (t.j. 60% z pomocných zamestnancov + zo samostatných zamestnancov + koordinátorov + majstrov) $((360+40+60)*0,6)*0,9=248$

¹⁰ Plnenie DXXXX sa bude premietat' do O0102.

zamestnateľnosti osôb z MRK	projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP		kultúrnych pamiatok
	D0267 Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	10%	
	D0258 Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	20	
	D0311 Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	36 ¹¹	
	D0250 Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	5	

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov

¹¹ Hodnota „36“ je maximálna možná hodnota počtu účastníkov bez karty účastníka, ktorá je akceptovateľná bez nutnosti následnej rizikovej analýzy a zdôvodnenia vyššieho počtu účastníkov bez karty účastníka. MK SR bude vynakladať maximálne úsilie, aby táto hodnota bola čo najnižšia a neprekročila hodnotu „36“. Hodnota 36 je 10% z celkového počtu účastníkov 360. Maximálny podiel 10% účastníkov bez karty účastníka na celkom počte všetkých účastníkov je daný EK v Usmernení k monitorovaniu a hodnoteniu politík ESF https://www.minv.sk/swift_data/source/mvsr_a_eu/oplz/dokumenty/metodicke_dokumenty/rozne/usmernenia_ek/Usmernenie%20EK%20k%20monitorovaniu%20a%20hodnoteniu%20ESF%20august%202018%20bez%20sled.%20zmien%20AJ%20verzia.pdf

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa	PXXXX Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby v rámci obnovy národných kultúrnych pamiatok
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Dáta sa budú získavať zo zoznamu zamestnancov na pracovných pozíciách: - koordinátor - majster
Názov merateľného ukazovateľa	PYYYY Počet osôb zamestnaných prostredníctvom obnovy národných kultúrnych pamiatok
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Dáta sa budú získavať zo zoznamu zamestnancov na pracovných pozíciách: - samostatný zamestnanec - pomocný zamestnanec Zamestnanci na uvedených pozíciách sú účastníci projektu s kartou účastníka
Názov merateľného ukazovateľa	PZZZZ Počet osôb z MRK zamestnaných prostredníctvom obnovy národných kultúrnych pamiatok
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Dáta sa budú získavať zo zoznamu zamestnancov na pracovných pozíciách: - samostatný zamestnanec - pomocný zamestnanec Zamestnanci na uvedených pozíciách sú účastníci projektu s kartou účastníka

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet
Zvýšenie praktických zručností osôb z MRK v remeselnej činnosti, v stavebnej činnosti a iných prácach realizovaných pri obnove/rekonštruovaní objektov	Osoby z prostredia MRK	248
Zvýšenie kvality života nielen osôb zapojených do projektu, ale aj ich rodín, alebo zvýšenie zamestnanosti, zníženie nezamestnanosti v regióne, aj získanie/obnovu pracovných návykov, adaptabilita na trh práce	Všetci obyvatelia regiónu, komunity	Počet osôb závisí od celkového počtu osôb v regióne/komunite, kde bude hlavná aktivita realizovaná – tento počet nie je možné vopred definovať, nakoľko nie je vopred známy zoznam zúčastnených subjektov na projekte

12. Aktivity

a) Detailný popis aktivít

Národný projekt bude realizovaný jednou hlavnou aktivitou:

Hlavná aktivita 1: Zamestnávanie, s dôrazom na osoby z prostredia MRK, pri obnove kultúrnych pamiatok

Cieľovou skupinou projektu sú osoby ohrozené chudobou a sociálnym vylúčením, primárne osôb z prostredia MRK. Cieľom projektu je podporiť zamestnanosť týchto osôb pri obnove kultúrnych pamiatok s perspektívou dlhodobého zamestnania sa v tejto oblasti.

Subjekty realizujúce obnovu kultúrnych pamiatok majú dlhoročné skúsenosti so začleňovaním osôb ohrozených chudobou do pracovného procesu, predovšetkým vďaka národnému projektu Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, ktorý bol vo viacerých etapách implementovaný UPSVaR 2012 – 2021 na takmer 50 kultúrnych pamiatkach (hradné ruiny, kaštiele, kláštory, pevnosti a historické parky).

Približne polovica ľudí z cieľovej skupiny, ktorí sa do projektu zapojili, boli obyvatelia MRK. Viacerí z nich sa naučili zručnostiam potrebným pri obnove historického muriva – kamenár, murár, lešenár, pomocný pracovník pri archeologickom výskume, pracovník so znalosťami o príprave tradičnej vápennej malty – hasenie vápna a miešanie malty, pomocný pracovník so zameraním na ostatné práce - triedenie a výber vhodných kameňov na murovanie, premývanie sutiny, patinovanie muriva, biosanácia korún murív a pod.

Vo viacerých prípadoch Rómovia prejavili mimoriadny talent pri práci s kameňom a murovaní historickým spôsobom. Stávajú sa z nich tútori, ktorí pomáhajú pri zaúčaní nových uchádzačov o zamestnanie z MRK.

Hlavnou aktivitou dôjde k zintenzívneniu zapojenia ľudí z MRK do prác na obnove kultúrnych pamiatok, zamestnaniu osôb, ktoré sú považované na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a vytvorení priestoru pre ich seberealizáciu a k posilneniu získavania špecifických zručností u ľudí z prostredia MRK z oblasti obnovy kultúrnych pamiatok.

Hlavná aktivita zároveň upevní v predchádzajúcich projektoch získané pracovné návyky, osvojené špeciálne zručnosti, (ovládanie historických murárskych techník, kamenárskych prác, tesárskych prác a pod.), ktoré osobám z MRK zvyšujú zamestnateľnosť.

Hlavnou aktivitou sa zlepší spolupráca medzi štátnymi inštitúciami a zúčastnenými subjektmi (realizátori obnovy kultúrneho dedičstva - samosprávy, občianske združenia apod.) pri vytváraní spoločných projektov s cieľom vytvárania nových pracovných príležitostí a posilnenia sociálnoekonomickej súdržnosti v regióne.

V širšom meradle bude mať tento projekt pozitívny dopad na rozvoj cestovného ruchu, nárast návštevnosti kultúrnych pamiatok a s tým súvisiaci regionálny rozvoj prostredníctvom posilnenia poskytovania služieb v cestovnom ruchu.

Hlavná aktivita sa bude realizovať výkonom prác potrebných na obnovu kultúrnych pamiatok. Tieto práce budú koordinované **koordinátorom**, pričom jeden koordinátor bude koordinovať maximálne 15 zamestnancov (samostatní + pomocní zamestnanci). V projekte tak pri počte 30 zamestnancov na 1 lokalitu môže pôsobiť 40 koordinátorov (maximálne 2 koordinátori na 1 lokalitu). Minimálny počet zamestnancov na oprávnenosť pozície koordinátor je 5, t.j. ak bude mať podporená lokalita menej ako 5 zamestnancov (pomocných + samostatných), nebude môcť zamestnať ani jedného koordinátora. Pozícia koordinátora je nevyhnutná pre koordináciu, riadenie práce samostatných aj pomocných zamestnancov, zabezpečovanie materiálneho vybavenia, pre kontrolu dochádzky na pracovisko, dodržiavania bezpečnosti práce, nepožívania

alkoholu na pracovisku, dodržiavania pracovného harmonogramu prác apod. U koordinátora sa špecifické vzdelanie nevyžaduje. Požadovaná bude iba prax v oblasti koordinácie stavebných prác a/ alebo prax na stavebných prácach či už v rámci predchádzajúcich projektov na obnovu kultúrnych pamiatok alebo iných obdobných stavieb.

Na zabezpečenie odbornosti a správnosti výkonu prác bude dohliadať a zároveň samostatných aj pomocných zamestnancov „učiť remeslu“ **majster s minimálne 5 ročnou praxou a výučným listom v požadovanom odbore**. Majster môže byť z oblasti stavebnej a/alebo remeselnej viažúcej sa na konkrétne činnosti v rámci obnovy kultúrnych pamiatok (ako napr. kováč, tesár) a/alebo môže ísť o odborníka v oblasti archeológie¹². V každej podporenej lokalite bude možné zamestnať na každých 10 osôb 1 majstra, t.j. celkový počet majstrov v jednej podporenej lokalite je 3 (jeden na každých začatých 10 osôb). V prípade, že bude podporených 20 subjektov s maximálnym počtom zamestnancov 30, bude možné zabezpečiť pre výkon prác a výuku zamestnancov 60 majstrov.

Výkon prác bude zabezpečený dvomi typmi pracovných pozícií:

- samostatný zamestnanec - dokáže samostatne pracovať aj napriek tomu, že nemá žiadnu kvalifikáciu (má už napr. aj prax), odhadujeme 60% všetkých zamestnancov, t.j. cca 216 osôb (60% z 360)
- pomocný zamestnanec - dokáže samostatne pracovať iba v obmedzenej miere alebo vôbec (nemá žiadnu prax ani kvalifikáciu), odhadujeme 40% všetkých zamestnancov, t.j. 144 osôb (40% z 360)

U oboch typov pracovných pozícií sa nevyžaduje príslušná kvalifikácia získaná/vzdelanie v príslušnom odbore na výkon činnosti, odlišuje sa iba schopnosťou samostatne pracovať na základe už získaných pracovných zručností a návykov.

Počet samostatných a pomocných zamestnancov bude limitovaný a to nasledovne:

- kultúrna pamiatka do 0,5 ha = max 15 zamestnancov (samostatní + pomocní)
- kultúrna pamiatka nad 0,5 ha = max 30 zamestnancov (samostatní + pomocní)

Práce na obnove kultúrnych pamiatok budú realizované od mája 2022 do apríla 2023.

Stanovený cieľ sa zabezpečí poskytovaním finančných prostriedkov zúčastneným subjektom, ktoré zabezpečia zamestnanie osôb. Finančné prostriedky budú poskytované formou transferov. Zúčastnené subjekty zabezpečia zamestnancom prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, spolu s ich potrebným zaškolením na výkon odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať (ak potrebné).

Predmetom prác je obnova kultúrnych pamiatok kultúrneho dedičstva:

- hrady
- hradby
- pevnosti
- kaštiele
- kláštory

Predpokladá sa podpora **20 lokalít/20 zúčastnených subjektov**. Podporené lokality budú na oprávnených územiach PO5 OP ĽZ, t.j. kultúrna pamiatka bude v intraviláne alebo extraviláne obce, ktorá je v Atlase RK verzia 2013 a/alebo verzia 2019¹³. Zúčastneným subjektom bude subjekt, ktorý je vlastníkom obnovovanej kultúrnej pamiatky, kultúrnu pamiatku má v dlhodobom prenájme alebo má na obnovu kultúrnej pamiatky zmluvný vzťah s vlastníkom. Čo

¹² Mzda majstrov všetkých uvedených oblastí, t.j. stavebná, remeselná a archeologická, bude v rámci projektu jednotná.

¹³ <https://www.minv.sk/?atlas-romskych-komunit>

sa týka právnej formy, budú oprávnené zúčastnené subjekty: samospráva, neziskové organizácie, cirkevné organizácie.

S oprávnenými subjektmi bude podpísaná zmluva o spolupráci medzi MK SR a podporeným subjektom. V prípade porušenia zmluvných podmienok (vrátane neplnenia cieľov stanovených v ukazovateľoch) bude subjekt povinný vrátiť celú poskytnutú finančnú podporu alebo jej časť (v závislosti od závažnosti porušenia zmluvy).

V podporených 20 lokalitách môže byť podporených až 460 zamestnancov z toho **minimálne 60% z prostredia MRK**, t.j. 276 zamestnancov. Podmienka zamestnanosti minimálne 60% osôb z MRK je daná pre každý podporený subjekt samostatne.

Aktivita bude riadená projektovým tímom, ktorým budú interní zamestnanci MK SR (6 osôb)

- riaditeľ - hlavný projektový manažér
- 2 projektoví manažéri
- 2 finanční manažéri
- asistent/ka riaditeľa

b) Rámcový popis aktivít a ich prepojenie so špecifickými cieľmi

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý	Spôsob realizácie	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1	Zamestnávanie osôb, s dôrazom na osoby z prostredia MRK, pri obnove kultúrnych pamiatok	Žiadateľ	12 mesiacov ¹⁴

13. Rozpočet

Rozpočet bol pripravený na základe historických dát, t.j. dát, ktoré boli získané z predchádzajúcich a/alebo podobných projektov a dát Štatistického úradu SR.

V minulosti bolo zamestnávanie osôb zamestnaných na obnovu kultúrnych pamiatok oddelené od zvyšnej časti podpory (materiálne vybavenie potrebné na samotnú obnovu kultúrnych pamiatok).

Časť finančných prostriedkov bolo z OP LZ (refundácia miezd zamestnancov zúčastnených subjektov - národný projekt realizovaný cez UPSVaR a časť finančných prostriedkov (materiálne vybavenie – dotačná schéma) bolo financovaných z rozpočtovej kapitoly MK SR. Prehľad financovania miezd zamestnancov v predchádzajúcom projekte za roky 2019 a 2020.

¹⁴ Dĺžka realizácie projektu a jeho alokácia sú závislé od disponibilných finančných prostriedkov v PO5 OP LZ. Obdobie realizácie projektu je stanovené na obdobie 1 roka (12 mesiacov), s možnosťou predĺženia projektu. Aktuálne nastavené hodnoty PMU sa pri predĺžení projektu meniť nebudú, nakoľko pôjde iba o pokračovanie projektu bez zapojenia nových subjektov, ktoré by mohli hodnoty PMU navyšovať.

LOKALITA	2019				
	Zamestnanosť			EUR	
	Spolu	MRK	%	Spolu	na 1 osobu
Brekov (<i>hrad Brekov</i>)	25	4	16,00%	165 783,92	6 631,36
Bzovík (<i>kláštor</i>)	19	0	0,00%	107 232,42	5 643,81
Divín (<i>hrad Divín</i>)	20	12	60,00%	87 625,60	4 381,28
Jelšava (<i>Kaštieľ Coburgovcov</i>)	14	13	92,86%	84 183,21	6 013,09
Markušovce (<i>hrad Markušovce</i>)	26	22	84,62%	171 881,06	6 610,81
Modrý Kameň (<i>hrad Modrý Kameň</i>)	12	0	0,00%	0,00	0,00
Muráň (<i>hrad Muráň</i>)	10	8	80,00%	60 218,20	6 021,82
Považská Bystrica (<i>Považský hrad</i>)	7	0	0,00%	107 044,08	15 292,01
Slanec (<i>hrad Slanec</i>)	14	7	50,00%	79 329,72	5 666,41
Sedliská (<i>hrad Čičva</i>)	12	7	58,33%	82 506,76	6 875,56
Veľký Šariš (<i>hrad Šariš</i>)	50	35	70,00%	321 782,80	6 435,66
Vinné (<i>Hrad nad Vinným</i>)	50	1	0,00%	330 540,50	6 610,81
Zborov (<i>hrad Zborov</i>)	26	21	80,77%	185 825,90	7 147,15
Zvolen (<i>Pustý hrad</i>)	20	9	45,00%	92 704,00	4 635,20
Žarnovica (<i>hrad Revište</i>)	19	12	63,16%	120 710,31	6 353,17
Žiar nad Hronom (<i>hrad Šášov</i>)	12	2	16,67%	75 863,86	6 321,99
Spolu	336	153	45,54%	2 073 232,34	6 290,01
	na 1 lokalitu		21	na 1 lokalitu	129 577,02
	predpoklad 25 lokalít		525	predpoklad 25 lokalít	3 239 425,53

Zdroje spracovaných údajov: UPSVaR, vecne príslušné sekcie MK SR, Združenie na záchranu hradu Revište

LOKALITA	2020				
	Zamestnanosť			EUR	
	Spolu	MRK	%	Spolu	na 1 osobu
Brekov (<i>hrad Brekov</i>)	25	10	40,00%	173 106,82	6 924,27
Divín (<i>hrad Divín</i>)	20	13	65,00%	109 097,76	5 454,89
Fiľakovo (<i>hrad Fiľakovo</i>)	9	7	77,78%	47 760,78	5 306,75
Jelšava (<i>Kaštieľ Coburgovcov</i>)	15	11	73,33%	94 633,00	6 308,87
Kapušany (<i>hrad Kapušany</i>)	20	11	55,00%	118 531,20	5 926,56
Modrý Kameň (<i>hrad Modrý Kameň</i>)	19	0	0,00%	115 441,66	6 075,88
Muráň (<i>hrad Muráň</i>)	14	12	85,71%	94 633,00	6 759,50
Považská Bystrica (<i>Považský hrad</i>)	15	0	0,00%	111 596,46	7 439,76
Sedliská (<i>hrad Čičva</i>)	20	12	60,00%	140 884,16	7 044,21
Veľký Šariš (<i>hrad Šariš</i>)	35	25	71,43%	242 076,94	6 916,48
Turňa nad Bodvou (<i>hrad Turňa</i>)	6	2	33,33%	30 849,84	5 141,64
Vinné (<i>Hrad nad Vinným</i>)	35	2	5,71%	225 259,79	6 435,99
Zborov (<i>hrad Zborov</i>)	26	21	80,77%	193 791,34	7 453,51
Zvolen (<i>Pustý hrad</i>)	20	11	55,00%	96 630,60	4 831,53
Žarnovica (<i>hrad Revište</i>)	19	13	68,42%	127 612,92	6 716,47
Žiar nad Hronom (<i>hrad Šášov</i>)	12	3	25,00%	79 990,50	6 665,88
Spolu	310	153	49,35%	2 001 896,77	6 337,64
	na 1 lokalitu		20	na 1 lokalitu	125 118,55
	predpoklad 25 lokalít		500	predpoklad 25 lokalít	3 127 963,70

Zdroje spracovaných údajov: UPSVaR, vecne príslušné sekcie MK SR, Združenie na záchranu hradu Revište

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
skupina výdavkov 352	4 605 624,77	Mzdové výdavky cieľových zamestnancov
skupina výdavkov 352	2 399 907,77	Mzdové výdavky zamestnancov poskytujúcich službu (koordinácia, výuka práce)
skupina výdavkov 521	207 667,20	Mzdové výdavky projektového tímu
skupina výdavkov 903 ¹⁵	1 019 029,99	Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (40%)
Hlavné aktivity SPOLU	8 172 229,72	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	0,00	-
skupina výdavkov	-	
Podporné aktivity SPOLU	0,00	-
CELKOM	8 172 229,72	

Indikatívny rozpočet spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“.

Celkové výdavky na projekte (12 mesiacov)	
A: Priame výdavky mzdy SP+PP	4 605 624,77
B: Priame výdavky koordinátori	664 637,41
C: Priame výdavky majstri	1 675 270,35
B+C	2 339 907,77
D: Priame výdavky projektový tím	207 667,20
E: Paušálna sadzba 40% ((B+C+D)*40%)	1 019 029,99
Spolu projekt	8 172 229,72

A. Identifikácia výdavkov na mzdy samostatných a pomocných zamestnancov v podporených lokalitách vychádza z údajov predchádzajúceho projektu UPSVaR, zákonom stanovenej minimálnej mzdy a nárastu mzdy o index nárastu mzdy v stavebníctve:

• **Zamestnanosť:**

- predpokladaný počet podporených lokalít = 20
- priemerný počet zamestnancov na 1 lokalitu = 18
- predpokladaný počet miezd v jednom roku = 360¹⁶ (20*18) z toho 216 samostatní zamestnanci (60%) a 144 pomocní zamestnanci (40%)

V prípade predĺženia projektu by bol podporený ten istý počet zamestnancov.

• **Výdavky na podporu zamestnanosti:**

- celková cena práce pomocného zamestnanca (máj 2022-december 2022) = 873,39 EUR¹⁷
- celková cena práce pomocného zamestnanca (január-apríl 2023) = 941,52 EUR¹⁸
- celková cena práce samostatného zamestnanca (máj-december 2022) = 1.149,57 EUR¹⁹

¹⁵ Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu podľa nariadenia č. 1303/2013, čl. 68b, ods. 1

¹⁶ Do hodnoty ukazovateľa vstupuje hodnota 324 – z dôvodu 10% odchýlky (viď kap. 9).

¹⁷ Východisková hodnota je 646,00 EUR čo je minimálna hrubá mzda stanovená pre rok 2022.

¹⁸ Nakoľko nie je možné predpokladať výšku indexu nárastu miezd v stavebníctve v roku 2022 je mzda pre rok 2023 navýšená o index pre rok 2022, t.j. o 7,8%.

¹⁹ Východisková hodnota je celková cena práce obdobnej pozície v predchádzajúcich projektoch UPSVaR, ktorá je na rok 2020 1.046,51 EUR. https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/Opis_NP_Zapojenie_nezamestnanych_do_obnovy_kulturneho_dedictva_-_2.pdf

Tá je pre rok 2021 navýšená o index nárastu mzdy v oblasti stavebníctva o 1,9% za rok 2020 a pre rok 2022 o 7,8% za rok 2021.

- celková cena práce samostatného zamestnanca (január-apríl 2023) = 1.239,24 EUR²⁰
- predpokladaná výška výdavkov na zamestnanosť = **4 605 624,77 EUR**

	2018	2019	2020	2021	2022			2023			Spolu
	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	osoba	Σ mesiac	Σ 8 mesiacov	osoba	Σ mesiac	Σ 4 mesiace	Σ 12 mesiacov
CCP1 pomocný zamestnanec	717,91	750,65	784,87	815,09	873,39	125 768,45	1 006 147,58	941,52	135 578,39	542 313,55	1 548 461,13
CCP2 samostatný zamestnanec	957,22	1 000,87	1 046,51	1 066,39	1 149,57	248 307,64	1 986 461,10	1 239,24	267 675,63	1 070 702,53	3 057 163,64
Spolu za rok	-	-	-	-			2 992 608,69			1 613 016,08	4 605 624,77

B. Identifikácia výdavkov na mzdy koordinátorov v podporených lokalitách vychádza zo mzdy samostatného zamestnanca:

• **Zamestnanosť:**

- predpokladaný počet podporených lokalít = 20
- počet koordinátorov na 1 lokalitu = 2
- predpokladaný počet miezd v jednom roku = 40²¹ (20*2)

V prípade predĺženia projektu by bol podporený ten istý počet koordinátorov.

• **Výdavky na podporu zamestnanosti:**

- celková cena práce koordinátora (máj-december 2022) = 1.349,57 EUR²²
- celková cena práce koordinátora (január-apríl 2023) = 1.454,84 EUR²³
- predpokladaná výška výdavkov na zamestnanosť = **664 637,41 EUR**

	2018	2019	2020	2021	2022			2023			Spolu
	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	osoba	Σ mesiac	Σ 8 mesiacov	osoba	Σ mesiac	Σ 4 mesiace	Σ 12 mesiacov
CCP3 Koordinátor	-	-	-	-	1 349,57	53 982,90	431 863,17	1 454,84	58 193,56	232 774,25	664 637,41

C. Identifikácia výdavkov na mzdy majstrov v podporených lokalitách vychádza z údajov v TREXIMA:

• **Zamestnanosť:**

- predpokladaný počet podporených lokalít = 20
- počet majstrov na 1 lokalitu = 3
- predpokladaný počet miezd v jednom roku = 60²⁴ (20*3)

V prípade predĺženia projektu by bol podporený ten istý počet majstrov.

• **Výdavky na podporu zamestnanosti:**

- celková cena práce majstra (máj-december 2022) = 2.267,80 EUR²⁵
- celková cena práce majstra (január-apríl 2023) = 2.444,69 EUR²⁶
- predpokladaná výška výdavkov na zamestnanosť = **1 675 270,35 EUR**

	2018	2019	2020	2021	2022			2023			Spolu
	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	osoba	Σ mesiac	Σ 8 mesiacov	osoba	Σ mesiac	Σ 4 mesiace	Σ 12 mesiacov
CCP4 Majster	-	-	-	-	2 267,80	136 068,09	1 088 544,74	2 444,69	146 681,40	586 725,61	1 675 270,35

[http://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&ui.action=run&ui.object=storeID\(%22i2F54CEABC9464EB6B9D47D7B63C86C2B%22\)&ui.name=Priemern%20mesa%20c3%a1%20mesa%20c4%8dn%20c3%a1%20mzda%20pod%20c4%bea%20odvetv%20ad%20%5bpr0205qs%5d&run.outputFormat=&un.prompt=true&cv.header=false&ui.backURL=%2fcognosext%2fcps4%2fportlets%2fcommon%2fclose.html](http://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&ui.action=run&ui.object=storeID(%22i2F54CEABC9464EB6B9D47D7B63C86C2B%22)&ui.name=Priemern%20mesa%20c3%a1%20mesa%20c4%8dn%20c3%a1%20mzda%20pod%20c4%bea%20odvetv%20ad%20%5bpr0205qs%5d&run.outputFormat=&un.prompt=true&cv.header=false&ui.backURL=%2fcognosext%2fcps4%2fportlets%2fcommon%2fclose.html)

²⁰ Nakoľko nie je možné predpokladať výšku indexu nárastu miezd v stavebníctve v roku 2022 je mzda pre rok 2023 navýšená o index pre rok 2022, t.j. o 7,8%.

²¹ Do hodnoty ukazovateľa vstupuje hodnota 36 – z dôvodu 10% odchýlky (viď kap. 9).

²² Východisková hodnota je mzda samostatného zamestnanca 1.149,57 EUR. Pozícia koordinátora v stavebníctve nie je vedená v TREXIMA, t.j. nie je možné identifikovať medián hrubej mzdy tejto pozície. Rozdiel mzdy medzi samostatným a pomocným pracovníkom je v roku 2022 276,18 EUR. MK SR navrhuje odlišenie mzdy koordinátora od mzdy samostatného zamestnanca o približne rovnakú sumu, o 200 EUR.

²³ Nakoľko nie je možné predpokladať výšku indexu nárastu miezd v stavebníctve v roku 2022 je mzda pre rok 2023 navýšená o index pre rok 2022, t.j. o 7,8%.

²⁴ Do hodnoty ukazovateľa vstupuje hodnota 54 – z dôvodu 10% odchýlky (viď kap. 9).

²⁵ <https://www.istp.sk/karta-zamestnania/5001/majster-v-stavebnictve> medián hrubá mzda 2. štvrťrok 2021 = 1566,00 EUR; celková cena práce = 2.267,80 EUR.

²⁶ Nakoľko nie je možné predpokladať výšku indexu nárastu miezd v stavebníctve v roku 2022 je mzda pre rok 2023 navýšená o index pre rok 2022, t.j. o 7,8%.

A+B+C - predpokladaná výška výdavkov na zamestnanosť celkom = 6 945 532,54 EUR

	2018	2019	2020	2021	2022			2023			Spolu
	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	UPSVaR	osoba	Σ mesiac	Σ 8 mesiacov	osoba	Σ mesiac	Σ 4 mesiace	Σ 12 mesiacov
CCP1 pomocný zamestnanec	717,91	750,65	784,87	815,09	873,39	125 768,45	1 006 147,58	941,52	135 578,39	542 313,55	1 548 461,13
CCP2 samostatný zamestnanec	957,22	1 000,87	1 046,51	1 066,39	1 149,57	248 307,64	1 986 461,10	1 239,24	267 675,63	1 070 702,53	3 057 163,64
Spolu za rok	-	-	-	-	-	-	2 992 608,69	-	-	1 613 016,08	4 605 624,77
CCP3 Koordinátor	-	-	-	-	1 349,57	53 982,90	431 863,17	1 454,84	58 193,56	232 774,25	664 637,41
CCP4 Majster	-	-	-	-	2 267,80	136 068,09	1 088 544,74	2 444,69	146 681,40	586 725,61	1 675 270,35
Spolu za rok	-	-	-	-	-	-	4 513 016,59	-	-	2 432 515,94	6 945 532,54

		10% odchýlka	
Legenda	Priemerný počet SP+PP na subjekt	18	x
	Počet podporených subjektov/KP	20	x
	Spolu SP+PP	360	324
	Koordinátori	40	36
	Majstri	60	54
	Spolu zamestnanci na projekte	460	414
	60% osoby z MRK	276	248
	60% samostatní zamestnanci	216	x
	40% pomocní zamestnanci	144	x

D. Mzdy projektového tímu vychádzajú z výšky priemernej mzdy pracovníkov realizujúcich projekty v EŠIF:

- predpokladaný počet zamestnancov = 6

- predpokladaná výška výdavkov na projektový tím = **207 667,20 EUR**

12 mesiacov	Hrubá mzda	Celková cena práce
HPM - riaditeľ	2 500,00	3 380,00
Asistent	1 500,00	2 028,00
2x PM	4 400,00	5 948,80
2x FM	4 400,00	5 948,80
Spolu mesačne	12 800,00	17 305,60
Spolu 12 mesiacov	153 600,00	207 667,20

E. Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (40%) = **1 019 029,99 EUR**

Výpočet výšky paušálnych výdavkov (12 mesiacov)	
A: SP+PP	0,00
B: Koordinátori	265 854,97
C: Majstri	670 108,14
D: Projektový tím	83 066,88
Paušálna sadzba 40% ((B+C+D)*40%)	1 019 029,99

V súčasnosti neexistuje forma podpory zamestnanosti v oblasti zachovávaní kultúrneho dedičstva. Roztrieštenosť výdavkov a dva zdroje financovania (UPSVaR a MK SR) sú komplikované a náročné na koordináciu. Preto v navrhovanom projekte budú všetky výdavky financované cez jeden subjekt (SO MV SR) rozdelené na priame mzdové výdavky (financovanie miezd zamestnancov) a paušálnu sadzbu na ostatné výdavky (napr. materiálne vybavenie, archeologické prieskumy a pod.). Financovanie jedným subjektom výrazne sprehľadní a zjednoduší realizáciu projektu a odbúra administratívnu záťaž všetkým zúčastneným.

14. Deklarácia že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia)

Aktivita projektu, „zamestnávanie, s dôrazom na osoby z prostredia MRK, pri obnove kultúrnych pamiatok“ nie je financovaná prostredníctvom rozpočtu organizácie. Neexistuje legislatíva ani forma podpory z verejných zdrojov, ktorá by systematicky a dlhodobo podporovala zamestnanosť v oblasti zachovávaní kultúrneho dedičstva.

15. Použitie zjednodušeného vykazovania výdavkov

V rámci pripravovaného NP bude využitá možnosť zjednodušeného vykazovania výdavkov:
- paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu²⁷

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti? (áno/nie)	Projekt nie je investičný, preto sa štúdia uskutočniteľnosti nepredkladá
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete, uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	-
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	-

²⁷ Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu podľa nariadenia č. 1303/2013, čl. 68b, ods. 1