



Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020

za rok 2020

Vypracoval:	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky, odbor administratívnych kapacít EŠIF, sekcia OPTP a iných finančných mechanizmov
Predkladá:	Ing. Iveta Turčanová, generálna riaditeľka sekcie OPTP a iných finančných mechanizmov
Schválil:	Mgr. Art. Veronika Remišová, ArtD., M.A. podpredsedníčka vlády a ministerka investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie

OBSAH

1. Úvod	3
2. Použité skratky	4
3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty	7
4. Vývoj AK EŠIF na jednotlivých rezortoch.....	10
4.1. Úrad vlády SR.....	10
4.2. Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	11
4.3. Ministerstvo financií SR	13
4.4. Ministerstvo dopravy a výstavby SR.....	14
4.5. Ministerstvo životného prostredia SR	15
4.6. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR.....	15
4.7. Ministerstvo vnútra SR.....	16
4.8. Ministerstvo hospodárstva SR	17
4.9. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	18
4.10. Ministerstvo kultúry SR	19
4.11. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR.....	19
4.12. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR.....	20
4.13. Ministerstvo zdravotníctva SR	21
4.14. Úrad pre verejné obstarávanie.....	21
4.15. Protimonopolný úrad SR.....	22
4.16. Najvyšší kontrolný úrad SR.....	22
4.17. Územná samospráva	23
4.18. Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2018, 2019, 2020.....	25
5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF.....	27
Z údajov tabuľky č. 19 je možné konštatovať, že na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy všetky splnili podmienku v zmysle Metodického pokynu ÚV SR č. 21, verzia č. 4, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný rezort.....	28
6. Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF.....	28
7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny	33
8. Využívanie zdrojov technickej pomoci.....	41
9. Vzdelávanie AK EŠIF	52
10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania	59

Úvod

Informácia o stave AK EŠIF za rok 2020 bola vypracovaná na základe elektronických správ (vstupov), zaslaných a validovaných subjektmi štátnej a verejnej správy, ktoré sa podieľajú na riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF, v súlade s Metodickým pokynom ÚV SR č. 21 k zberu údajov o AK do Informácie o stave AK subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a v súlade s kapitolou IV. Monitorovanie, Systému riadenia EŠIF pre PO 2014 - 2020. Dokument je po schválení ministerkou investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie zverejnený na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk a na webovom sídle gestora AK EŠIF <https://cpv.mirri.gov.sk>.

Materiál poskytuje prehľad o AK EŠIF na ústredných orgánoch štátnej správy (ÚOŠS) na základe počtu schválených, vytvorených a obsadených miest AK EŠIF pre jednotlivé subjekty a využitie disponibilných pracovných miest pri implementácii EŠIF počas roka 2020 (kapitola 4). Základom pre efektívne čerpanie finančných zdrojov EÚ je existencia odborných AK EŠIF v inštitúciách zodpovedných za implementáciu politiky súdržnosti EÚ počas celého programového cyklu.

Kapitola 5 obsahuje informácie o obsadení zamestnancov v tzv. podporných činnostiach a podielu ich využitia pri podpore riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, a ktorých osobné výdavky sú oprávnené na financovanie z prostriedkov technickej pomoci.

Kapitola 6 poskytuje celkový prehľad o počte a členení štandardizovaných pracovných pozícií na rezortoch implementujúcich EŠIF. Fluktuáciu ľudských zdrojov v EŠIF zachytáva kapitola 7, v porovnaní za jednotlivé roky 2015 - 2020. V kapitole 8 sa nachádza prehľad údajov o plánovaných finančných alokáciách na AK EŠIF pre PO 2014-2020 a čerpaní finančných prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF v priebehu rokov 2015 – 2020, ako aj predpokladanú výšku finančného krytia mzdových výdavkov na AK EŠIF do konca PO 2014-2020 v členení podľa operačných programov. Aktivity v oblasti vzdelávania AK EŠIF, počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít, počet účastníkov a vyhodnotenia vzdelávania za predchádzajúce obdobie popisuje kapitola 9. V závere materiálu poskytuje zhrnutie hlavných zistení a z nich vypývajúcich opatrení na zabezpečenie zvýšenia kvality AK EŠIF a plnenia úloh vyplývajúcich z Partnerskej dohody.

2. Použité skratky

AK	administratívna kapacita
CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	certifikačný orgán
CPV	Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020
LMS	Learning Management System; Informačný systém určený na dištančné štúdium a testovanie integrovaný na IS CPV
ITMS2014+	IT monitorovací systém
EIA	posudzovanie vplyvov na životné prostredie
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
ENI	Program ENI Cezhraničná spolupráca Maďarsko – Slovensko – Rumunsko – Ukrajina 2014 – 2020
ENRF	Európsky námorný a rybársky fond
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
EÚS	Európska územná spolupráca
FEAD	Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku
FTE	Full-time equivalent (ekvivalent plného pracovného úväzku)
HP MRK	Horizontálny princíp Marginalizované rómske komunity
HP RMŽ a ND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia
HP TUR	Horizontálny princíp Trvalo udržateľný rozvoj
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
INTERREG V-A SK-CZ	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Česká republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-AT	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Rakúsko 2014 – 2020
INTERREG V-A PL-SK	Program spolupráce Interreg V-A Poľsko – Slovenská republika 2014 – 2020
INTERREG V-A SK-HU	Program spolupráce Interreg V-A Slovenská republika – Maďarsko 2014
IROP	Integrovaný regionálny operačný program 2014 – 2020
IS CPV	Informačný systém Centrálného plánu vzdelávania
KF	Kohézny fond
LSKxP	Lokálna stratégia komplexného prístupu
MD/RD	materská dovolenka / rodičovská dovolenka
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby SR
MF SR	Ministerstvo financií SR
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MIRRI SR	Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR

MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVaEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad SR
OA	Orgán auditu
OAKE	Odbor administratívnych kapacít EŠIF
ONÚ OLAF	Odbor Národný úrad pre OLAF
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra
OP KŽP	Operačný program Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo 2014 - 2020
OP TP	Operačný program Technická pomoc 2014 – 2020
OP Val	Operačný program Výskum a Inovácie
OPIS	Operačný program Informatizácia spoločnosti
PD	Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020
PJ	Platobná jednotka
PMÚ SR	Protimonopolný úrad SR
PO	programové obdobie
PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
PRV	Program rozvoja vidieka 2014-2020
RO	Riadiaci orgán
SAŽP	Slovenská agentúra životného prostredia
SIEA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
ŠF	štrukturálne fondy
ŠZP/PP	štátnozamestnanecký pomer / pracovný pomer
TP	Technická pomoc
SOPTP	Sekcia OP TP a iných finančných mechanizmov
ÚOŠS	ústredný orgán štátnej správy
ÚPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (od 01.07.2020 MIRRI SR)
ÚSFHR	Útvar stratégie financovania hospodárskeho rastu
ÚSVRK	Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
ÚS	územná samospráva
ÚV SR	Úrad vlády SR
ÚVA	Úrad vládneho auditu
ÚVO	Úrad pre verejné obstarávanie

VA	vzdelávacia aktivita
VÚC	vyšší územný celok
Z. z.	Zbierka zákonov

3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty

1. Základné legislatívne východiská:

- a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 („všeobecné nariadenie“);
- b) Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“);
- d) Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- e) Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- f) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- g) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- h) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- i) Zákon č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony;
- j) Uznesenie vlády SR č. 548/2015, ktorým bola prijatá Stratégia riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015 – 2020;
- k) Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 k Analýze stavu a určaniu počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 (ďalej ako „Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017“);

2. Relevantné dokumenty:

- a) Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 - 2020;
- b) Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení;
- c) Systém riadenia Programu rozvoja vidieka SR 2014 - 2020;
- d) Stratégia financovania európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020;

- e) Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení;
- f) Metodický pokyn ÚV SR č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF;
- g) Metodický pokyn ÚV SR č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020;
- h) Metodický pokyn ÚV SR č. 27 k realizácii Centrálneho plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014-2020;
- i) Usmernenie Certifikačného orgánu (CO) MF SR č. 2/2014-U k štruktúre manuálov procedúr, štandardizovanej organizačnej štruktúre a štandardizovaným pracovným pozíciám platobnej jednotky (PJ) pre PO 2014 – 2020;
- j) Prehodnotenie a aktualizácia administratívnych kapacít pre implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov v programovom období 2014 – 2020 v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017 zo dňa 4. decembra 2019;
- k) Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- l) Uznesenie vlády č. 329 z z 27. mája 2020 k návrhu na určenie orgánov zodpovedných za koordináciu, riadenie, kontrolu a audit Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Európskeho námorného a rybárskeho fondu, Fondu pre azyl a migráciu, Fondu pre vnútornú bezpečnosť a Nástroja na riadenie hraníc a víza v programovom období 2021-2027;
- m) Uznesenie vlády č. 355 zo dňa 4. júna 2020 k návrhu na zmenu niektorých uznesení vlády SR a určenie úloh v pôsobnosti Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR v súvislosti so zánikom Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, zriadením Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a zmenou kompetencií Úradu vlády SR a niektorých ministerstiev v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov;
- n) Dohoda o prechode práv a povinností uzavretá v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 355 zo dňa 4. júna 2020 medzi ÚV SR a MIRRI SR, číslo zmluvy 857/2020 (ďalej len „Dohoda o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR“);
- o) Dohoda o prechode práv a povinností uzavretá v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 355 zo dňa 4. júna 2020 medzi MF SR a MIRRI

SR, číslo zmluvy 856/2020 (ďalej len „Dohoda o prechode práv a povinností medzi MF SR a MIRRI SR“);

- p) Dohoda o prechode práv a povinností uzavretá v súlade so zákonom č. 134/2020 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 355 zo dňa 4. júna 2020 medzi MPRV SR a MIRRI SR, číslo zmluvy 855/2020 (ďalej len „Dohoda o prechode práv a povinností medzi MPRV SR a MIRRI SR“).

4. Vývoj AK EŠIF na jednotlivých rezortoch

AK EŠIF je definovaná ako špecifické pracovné miesto vo verejnej správe (štátnej správe a územnej samospráve), slúžiace pre výkon činností na zabezpečenie riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 - 2020.

Uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 prinieslo jednotný prístup k vytváraniu, obsadzovaniu, sledovaniu a vykazovaniu miest AK v štátnej správe a územnej samospráve. Zodpovedným za koordináciu AK EŠIF v SR je odbor administratívnych kapacít EŠIF sekcie OP TP a iných finančných mechanizmov na MIRRI SR.

V uznesení vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády č. 355 zo 4. júna 2020 bol stanovený maximálny počet AK pre PO 2014 - 2020 na 3 299 miest. Z tohto počtu majú inštitúcie štátnej správy k dispozícii 3 198 miest AK a územná samospráva odporúčaných 101 miest AK. K 31. decembru 2020 bolo v rámci štátnej správy vytvorených 3 150 miest AK, čo znamená takmer úplné využitie počtu miest AK EŠIF.

V roku 2019 na základe zaslaných informácií z jednotlivých rezortov, zodpovedných za implementáciu EŠIF bolo evidovaných 3 276 vytvorených miest AK EŠIF vrátane miest subjektov územnej samosprávy, z toho bolo 2 942 obsadených miest AK EŠIF.

V roku 2020 bolo na rezortoch celkovo **vytvorených 3258 miest** AK EŠIF, vrátane miest subjektov územnej samosprávy, z toho **obsadených miest AK EŠIF** bolo **2910**.

Na základe údajov o AK EŠIF je možné konštatovať, že ÚOŠS a samospráva vytvorili takmer všetky miesta určené pre AK EŠIF vo svojich organizačných štruktúrach. V sledovanom období na rezortoch naďalej evidujeme **348 neobsadených miest** AK EŠIF.

Ku dňu 31.12.2020 boli v SR za všetky fondy pre programové obdobie 2014 – 2020 kontrahované prostriedky v hodnote **12,4 mld. EUR**, čo predstavuje **80,74 %** z celkovej alokácie (EÚ zdroj) a SR dosiahla za všetky fondy **čerpanie** na národnej úrovni **6,43 mld. EUR** (EÚ zdroj), čo predstavuje **41,94 %** z celkovej alokácie PO.¹

Sumarizačná tabuľka, týkajúca sa celkového stavu AK EŠIF na rezortoch v rokoch 2019 a 2020 sa nachádza v kapitole 4.18 - Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2019 a 2020.

4.1. Úrad vlády SR

Úrad vlády SR vykonával v PO 2014 – 2020 v súvislosti s implementáciou EŠIF do 30.09.2020 nasledovné funkcie: RO OP TP 2014 - 2020, PJ OP TP 2014 - 2020, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Stredná Európa 2014 - 2020, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program 2014 - 2020, orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ v SR (odbor Centrálny kontaktný útvar pre OLAF), gestor riadenia, monitorovania a vzdelávania AK EŠIF v PO 2014-2020, riadenie publicity OP TP, agenda súvisiaca s odborom/oddelením kontroly verejného obstarávania a agenda súvisiaca s postupným ukončovaním činností RO OPIS (PO 2007-2013).

¹ zdroj: https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/4188_informacia-o-stave-implementacie-esif-k-31122020_rocna.pdf

V súlade s uznesením vlády SR č. 355 zo 4 júna 2020 a na základe Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR boli upravené kompetencie ÚV SR od 1.10.2020 nasledovne: ÚV SR vykonáva funkcie orgánu zabezpečujúceho ochranu finančných záujmov EÚ v SR (odbor Národný úrad pre OLAF) a riadi publicitu OP TP.

Na základe Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR prešlo z ÚV SR 57 AK EŠIF do pôsobnosti MIRRI SR. Od 01.10.2020 sa tak upravil počet AK EŠIF na ÚV SR na 29 AK pre implementáciu EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (86AK – 57AK). ÚV SR evidoval k 31.12.2020 plne obsadené AK v celkovom počte 29 miest.

Tabuľka 1: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
RO OP TP	27	23	0*	0*	0*	0*
PJ OP TP	4	4				
NKB Program spolupráce Stredná Európa	3	7				
NKB Program spolupráce Dunajský nadnárodný program	6					
RO OPIS	1	8				
Odbor/Oddelenie kontroly verejného obstarávania	6	6				
Odbor AK EŠIF	8	10				
OČKÚ OLAF/ONÚ pre OLAF	17	19	19	19	19	17,02
Odbor informovanosti a publicity	9	9	10	10	10	9
spolu	81	86	29	29	29	26,02

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu
*delimitácia AK EŠIF na MIRRI SR

4.2. Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR

MIRRI SR bolo zriadené na základe zákona č. 134/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Na základe vyššie uvedeného zákona MIRRI SR s účinnosťou od 01.07.2020 prevzalo pôsobnosť Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu (ÚPVII). V oblasti implementácie EŠIF vykonávalo MIRRI SR do 30.09.2020 nasledovné funkcie:

- CKO (okrem oblasti komunikácie a informovanosti AK EŠIF) pre subjekty zapojené do implementácie EŠIF,
- gestor HP UR,
- SO pre OP II.

Podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 mal ÚPVII (MIRRI SR) schválených 164 AK EŠIF. Následne podľa uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 prešli s účinnosťou od 01.10.2020 do pôsobnosti MIRRI SR:

- z MF SR kompetencie PJ OPII 2014 - 2020,
- z MPRV SR kompetencie RO IROP, PJ IROP a INTERREG V-A a ENI HU-SK-RO-UA, RO INTERREG V-A SK-CZ, RO INTERREG V-A SK-AT, NO INTERREG V-A PL-SK, NO INTERREG V-A SK-HU a NO ENI HU-SK-RO-UA,
- z ÚV SR kompetencie RO OPTP, PJ OPTP, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Stredná Európa 2014 - 2020, Národný kontaktný bod pre Program spolupráce Dunajský nadnárodný program 2014 - 2020, gestor riadenia, monitorovania a vzdelávania AK EŠIF, agenda súvisiaca s odborom/oddelením kontroly verejného obstarávania a agenda súvisiaca s postupným ukončovaním činnosti RO OPIS (PO 2007 – 2013).

Podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi ÚV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 57 AK EŠIF z ÚV SR, podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MF SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 7 AK EŠIF z MF SR a podľa Dohody o prechode práv a povinností medzi MPRV SR a MIRRI SR prešlo do pôsobnosti MIRRI SR 214 AK EŠIF z MPRV SR. Celkovo bolo na MIRRI SR delimitovaných 278 miest AK EŠIF (z MF SR, ÚV SR, MPRV SR).

Na MIRRI SR bolo k 31.12.2020 vytvorených 442 miest a obsadených 386 miest AK EŠIF. Z celkového počtu neobsadených miest 56 AK (najviac na RO IROP – 17 AK) bolo 11 miest dočasne voľných z dôvodu čerpania MD/RD.

Tabuľka2: Prehľad počtu AK EŠIF – MIRRI SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
CKO a gestor HP UR **	98	104	104	104	96	93,74
Sekcia riadenia investícií	2	3	3	3	2	2
SO OP II	52	57	57	57	50	51,78
RO OP TP	*	*	27	27	22	21,68
RO IROP	*	*	138	138	121	118
RO INTERREG V-A SK-CZ	*	*	23	24	20	18,03
NO INTERREG V-A SK-HU	*	*	10	10	9	9,03
NO INTERREG V-A PL-SK	*	*	7	6	6	6,8
RO INTERREG V-A SK-AT	*	*	20	20	13	10,58
NO ENI HU-SK-RO-UA	*	*	2	2	2	1,82
PJ OP II	*	*	7	7	7	5,72
PJ OP TP	*	*	4	5	4	3,67
PJ IROP + INTERREG V-A + ENI HU-SK-RO-UA	*	*	14	13	11	10,32
NKB Program spolupráce Stredná Európa	*	*	4	4	4	4
NKB Program spolupráce Dunajský nadnárodný program	*	*	5	5	5	5
Odbor/Oddelenie kontroly verejného obstarávania	*	*	6	6	6	6

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Odbor AK EŠIF	*	*	11	11	8	8
RO OPIS	*	*	0	-	-	-
spolu	152	164	442	442	386	376,17

Zdroj: IS CPV, údaje z rezortu

*subjekty delimitované na MIRRI SR od 01.10.2020

** AK subjektu „CKO“ zahŕňajú AK na Sekcii CKO, AK na odbore koordinácie projektov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii ekonomiky a projektov EŠIF, AK na odbore verejného obstarávania, ktorý je začlenený v sekcii správy majetku a obstarávania a AK na odbore informačných systémov EŠIF, ktorý je začlenený v sekcii financovania fondov

4.3. Ministerstvo financií SR

MF SR vykonáva v PO 2014 - 2020 úlohy CO a OA v súlade so zákonom č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z EŠIF a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre PO 2014 – 2020 pre operačné programy financované z EFRR, ESF, KF a ENRF a zároveň do 30.9.2020 zabezpečovalo výkon funkcie PJ pre OP II. V rámci kapitoly MF SR sa na plnení úloh v oblasti implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF podieľali aj Koordinačný orgán pre finančné nástroje (sekcia medzinárodných vzťahov), ÚVA a DataCentrum. ÚVA je rozpočtová organizácia, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet MF SR, a ktorá okrem iného vykonáva vládne audity podľa zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa osobitných predpisov. DataCentrum je samostatnou rozpočtovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je MF SR, a ktoré plní úlohy súvisiace s prevádzkou ITMS, ISUF a ich prepojení so Štátnou pokladnicou a RIS.

Podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11.4.2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 malo MF SR schválených 351 AK EŠIF.

V zmysle Dohody o prechode práv a povinností medzi MF SR a MIRRI SR s účinnosťou 1.10.2020 prešlo 7 AK EŠIF z PJ MF SR do pôsobnosti MIRRI SR, t.j. celkový počet AK na MF SR po delimitácii zostal v počte 344 miest. Z uvedeného počtu bolo k 31.12.2020 vytvorených 324 miest AK, z ktorých bolo 311 miest AK obsadených, t. j. neobsadených bolo 13 miest. Z uvedeného počtu neobsadených miest AK bolo 10 voľných z dôvodu čerpania MD/RD.

Tabuľka3: Prehľad počtu AK EŠIF - MF SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
PJ OPII	8	8	1	1	0*	0*
CO	79	84	84	84	81	79,5
Koordinačný orgán pre finančné nástroje	4	5	5	5	5	4,38
OA	58	68	68	68	61	55,22
DataCentrum	15	15	15	15	15	9,92
ÚVA	145	171	171	151	149	132,03

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
spolu	309	351	344	324	311	281,05

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

*Delimitácia 7 miest AK EŠIF na MIRRI SR + MF SR požiadalo o zníženie počtu AK EŠIF o 1 AK EŠIF

4.4. Ministerstvo dopravy a výstavby SR

V rámci PO 2014 - 2020 vykonáva MDV SR úlohu RO a PJ pre OP II. Zároveň plní rezort funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program ESPON 2020, ktorý podporuje rozvoj územného plánovania a regionálny rozvoj, ako aj funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program URBACT III, ktorý umožňuje výmenu znalostí a osvedčených postupov medzi mestami a inými úrovňami správy za účelom podpory integrovaného a udržateľného rozvoja a zvýšenia účinnosti regionálnej a kohéznej politiky. Z hľadiska implementácie a počtu AK nepredstavujú programy ESPON 2020 a URBACT III pre rezort MDV SR významnú administratívnu náročnosť, preto sú aj počty AK implementujúce uvedené programy nízke.

S účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val v rámci PO 2014 - 2020, MDV SR sa tak na základe predmetného rozhodnutia Európskej komisie stalo RO pre oblasť výskumu a inovácií.

V rámci rezortu bolo celkovo vytvorených 187 miest, čo je takmer maximálny počet AK schválených pre rezort. K 31.12.2020 bolo **obsadených 170 miest AK**, pričom nárast počtu obsadených miest AK oproti roku 2019 zaznamenal RO OP II. Zo **17 neobsadených miest AK EŠIF** boli 4 miesta AK evidované ako dočasne voľné z dôvodu čerpania MD/RD a pri 4 miestach AK sú vedúci oddelení, resp. riaditeľ odboru poverení vykonávaním funkcie.

MDV SR jedno funkčné miesto AK pre ESPON 2020 nevytvorilo, nakoľko z programu ESPON 2020 nie sú hradené osobné výdavky na AK. Funkčné miesto AK pre ESPON 2020 MDV SR presunulo do štruktúry RO OP II.

Tabuľka4: Prehľad počtu AK EŠIF - MDV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
RO OP II	149	173	173	157	148,36
PJ OP II	13	13	13	12	12,48
NKB pre program URBACT III	1	1	1	1	1
NKB pre program ESPON 2020	0	1	0	0	0
spolu	163	188	187	170	161,84

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.5. Ministerstvo životného prostredia SR

Rezort MŽP SR plní v PO 2014 - 2020 úlohy spojené s implementáciou OP KŽP a je priamo zodpovedný za výkon funkcií RO OP KŽP, PJ a SO OP KŽP (SAŽP). SAŽP je príspevkovou organizáciou MŽP SR s celoslovenskou pôsobnosťou. Za plnenie úloh SO pre PO 2014 - 2020 podľa uznesenia vlády SR č. 175 zo 16. apríla 2014 a zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z EŠIF a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sú zároveň spoluzodpovedné MV SR a SIEA.

Uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 bolo rezortu MŽP SR schválených celkovo 273 miest AK EŠIF, z toho 120 AK pre SAŽP. K 31.12.2020 bolo na rezorte **obsadených len 230 miest AK** z celkového počtu 273 vytvorených miest. Oproti roku 2019 prišlo k poklesu obsadených miest AK o 5 miest.

Zo 43 neobsadených miest AK bolo 24 miest AK evidovaných ako dočasne voľných miest z dôvodu čerpania MD/RD. RO spolu s PJ OP KŽP vykazovalo 22 neobsadených miest AK, z toho 11 miest dočasne neobsadených z dôvodu čerpania MD/RD a SO KŽP (SAŽP) vykazovalo neobsadených 20 miest AK, z toho 12 dočasne voľných z dôvodu čerpania MD/RD. RO odôvodňuje uvedený počet neobsadených miest fluktuáciou zamestnancov.

Tabuľka 5: Prehľad počtu administratívnych kapacít EŠIF - MŽP SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Kontrola projektov posudzovania vplyvov na životné prostredie	14	15	15	14	14,13
RO + PJ OP KŽP	117	138	138	116	109,25
SO OP KŽP (SAŽP)	104	120	120	100	100,61
spolu	235	273	273	230	223,99

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.6. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Rezort MPSVR SR plní v PO 2014 - 2020 úlohu RO a PJ pre OP LŽ a úlohu SO pre OP LŽ, ktorú vykonáva IA MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 487 z 2. septembra 2015, ktorým sa mení uznesenie vlády SR č. 229 zo 14. mája 2014, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF).

MPSVR SR vykonáva v PO 2014 - 2020 zároveň úlohu gestora HP RMŽ a ND zodpovedného za zabezpečenie koordinácie uplatňovania uvedených HP v súlade so všeobecným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013. Súčasne rezort plní úlohu RO a CO pre FEAD podľa uznesenia vlády SR č. 439 z 3. septembra 2014 k návrhu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci.

MPSVR SR bolo podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 **schválených celkovo 297 miest AK EŠIF**. K 31.12.2020 rezort evidoval **297 vytvorených a 274 obsadených miest AK**, čo predstavuje oproti roku 2019 pokles o 10 miest AK. Na rezorte tak bolo k 31.12.2020 celkom **23 neobsadených miest**, z ktorých boli 2 miesta evidované ako dočasne voľné z dôvodu čerpania MD/RD.

V roku 2018 boli presunuté 2 AK EŠIF zo SO pre OP LZ na RO FEAD a v roku 2019 došlo k presunu 5 miest AK EŠIF zo SO pre OP LZ na RO pre OP LZ za účelom posilnenia AK na RO.

Tabuľka 6: Prehľad počtu AK EŠIF - MPSVR SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Gestor HP ND	9	15	8	7	5,8
Gestor HP RMŽ	6		7	7	7,31
PJ OP LZ	19	21	21	19	19,21
RO OP LZ	137	138	143	133	132,02
RO FEAD	6	4	6	6	5,17
SO OP LZ (IA MPSVR SR)	107	119	112	102	109
spolu	284	297	297	274	278,51

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.7. Ministerstvo vnútra SR

MV SR vykonáva v PO 2014 – 2020 úlohu RO a PJ pre OP EVS. Zároveň plní úlohu SO a PJ pre OP LZ a SO pre OP KŽP. Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity vykonáva činnosti koordinátora HP MRK a následné monitorovanie projektov Lokálnej stratégie komplexného prístupu.

Podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 bol MV SR stanovený maximálny počet 179 AK EŠIF. K 31.12.2020 bol v rámci rezortu vytvorený maximálny schválený počet miest AK EŠIF, pričom obsadených bolo celkovo 153 miest, čo znamená nárast o 5 miest AK oproti roku 2019, kedy bolo obsadených 148 miest AK. Pokles v počte obsadených miest oproti roku 2019 nastal len na PJ OP LZ, a to o 3 miesta AK. Naopak na RO OP EVS sa počet obsadených miest zvýšil o 4 miesta a na SO OP KŽP o 3 miesta oproti roku 2019. Počet neobsadených miest na rezorte sa v porovnaní s rokom 2019 znížil na 26 neobsadených miest, z toho 9 miest bolo dočasne voľných z dôvodu čerpania MD/RD.

Tabuľka 7: Prehľad počtu AK EŠIF - MV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
PJ OP EVS	2	4	4	2	2,66
PJ OP LZ	7	7	7	4	6
RO OP EVS	47	54	56	51	48,58
SO OP KŽP	22	36	33	25	24
SO OP LZ	68	75	76	69	69,83
Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity	2	3	3	2	2
spolu	148	179	179	153	153,07

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.8. Ministerstvo hospodárstva SR

MH SR v procese implementácie EŠIF v PO 2014 - 2020 zodpovedá za výkon funkcií SO pre OP II, PJ pre OP II a SO pre OP KŽP prostredníctvom príspevkovej organizácie SIEA. Zároveň plní úlohu Národného orgánu pre program spolupráce Interreg Europe 2014 – 2020 a je Národným kontaktným bodom pre program spolupráce INTERACT III 2014 - 2020.

Uznesením vlády č. 181 z 11. apríla 2017 bol pre rezort MH SR schválený celkový počet 360 AK. Na základe požiadaviek MH SR upravilo MF SR v rokoch 2018 a 2019 svojimi rozpočtovými opatreniami záväzný ukazovateľ limitu počtu zamestnancov rozpočtových organizácií kapitoly MH SR v roku 2018 v počte 60 osobitne sledovaných AK a v roku 2019 v počte 5 osobitne sledovaných AK v rámci aparátu ústredného orgánu štátnej správy, a to presunom z príspevkovej organizácie SIEA. Uvedený postup si vyžiadali reálne potreby v procese implementácie OP Val v súvislosti so znížením rozsahu kompetencií SIEA a ich presunom na MH SR.

S účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val. Obsah a finančné prostriedky pôvodného OP Val zostali po presune do OP II nezmenené. SO pre oblasť výskumu a inovácií v rámci OP II sa na základe predmetného rozhodnutia EK stalo MH SR a MŠVVŠ SR. Tieto úpravy sú premietnuté v prílohe č. 1 k uzneseniu vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020, kde je uvedený schválený celkový počet 360 AK pre MH SR, z toho 204 pre aparát MH SR a 156 pre príspevkovú organizáciu SIEA.

K 31.12.2020 bolo na rezorte MH SR vytvorených celkom 360 miest AK EŠIF. V rámci aparátu MH SR bolo vytvorených 204 miest AK a v rámci SIEA 156 miest AK.

Počas roka 2020 sa reálny stav AK pre OP II na MH SR postupne zvyšoval, avšak jeho celkový vývoj v sledovanom období bol ovplyvnený viacerými faktormi, a to najmä mimoriadnou situáciou v dôsledku šírenia ochorenia COVID-19, čo obmedzilo realizáciu vonkajších výberových konaní, reálnou nepriaznivou situáciou na trhu práce s AK, ako aj väčším počtom výstupov AK v danom období. Rezort v dôsledku uvedených ťažkostí k 31.12.2020 obsadil 320 miest, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom pokles o 7 miest AK. Celkovo bolo ku koncu roka 2020 neobsadených 40 miest, z toho 28 miest bolo dočasne neobsadených z dôvodu čerpania MD/RD.

Tabuľka 8: Prehľad počtu AK EŠIF - MH SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
INTERACT III	2	139	2	1,50	1,50
INTERREG Europe	2		3	3,50	3,50
OP KŽP -aparát	13		13	11	11
PJ (OP Val) OP II	13		13	11	11,10
SO (OP Val) OP II	145	221	173	144	146,60
SO OP KŽP (SIEA)	81		83	79	86,07
SO (OP Val) OP II (SIEA)	71		73	70	62,29
spolu	327	360	360	320	322,06

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.9. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

MPRV SR plnilo do 30.9.2020 v rámci PO 2014 - 2020 funkciu RO a PJ pre IROP. V rámci IROP zodpovedalo za nasledovné SO: VÚC Bratislava, VÚC Trnava, VÚC Nitra, VÚC Trenčín, VÚC Žilina, VÚC Košice, VÚC Prešov a krajské mestá: Bratislava (hlavné mesto SR), Trnava, Nitra, Žilina, Trenčín, Banská Bystrica, Košice a Prešov.

V oblasti implementácie programov cezhraničnej spolupráce INTERREG V-A plnilo MPRV SR do 30.9.2020 funkciu RO pre programy INTERREG V-A SK-CZ a INTERREG V-A SK-AT, v ostatných programoch plnilo úlohu NO (INTERREG V-A SK-HU, INTERREG V-A PL-SK a ENI HU-SK-RO-UA).

Na základe uznesenia vlády SR č. 355 zo dňa 4. júna 2020 a následne Dohody o prechode práv a povinností medzi MPRV SR a MIRRI SR boli s účinnosťou od 1.10.2020 presunuté kompetencie RO IROP, PJ IROP a INTERREG V-A a ENI HU-SK-RO-UA, RO INTERREG V-A SK-CZ, RO INTERREG V-A SK-AT, NO INTERREG V-A PL-SK, NO INTERREG V-A SK-HU a NOENI HU-SK-RO-UA na MIRRI SR.

MPRV SR od 1.10.2020 naďalej plní úlohy RO pre PRV a RO pre OP RH. PPA, ktorá je rozpočtovou organizáciou MPRV SR, plní funkciu SO a PJ pre PRV ako aj SO a PJ pre OP RH.

V zmysle odporúčaní auditu EK prešli kompetencie a úlohy zo SO OP RH (PPA) na RO OP RH (aparát MPRV SR). Zmluvou o delegovaní úloh medzi RO OP RH (aparát MPRV SR) a SO OP RH (PPA) sa vykonáva značná časť úloh na RO (MPRV SR), čím zostalo 8 miest AK na SO (PPA) bez príslušnej agendy.

Uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 bolo rezortu MPRV SR schválených 833 miest AK, na základe zúženia kompetencií (podľa uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020) boli delimitáciou presunuté miesta AK EŠIF z MPRV SR na MIRRI SR v počte 214 miest AK. Na základe delimitačného protokolu prešlo na MIRRI SR 140 miest AK RO IROP, 14 miest AK PJ IROP a 60 miest AK programov cezhraničnej spolupráce.

Po delimitácii zostalo na rezorte zo schváleného počtu 833 AK EŠIF celkovo 599 schválených miest AK, z ktorých bolo k 31.12.2020 vytvorených 592 miest a obsadených 571 miest. K 31.12.2020 tak bolo na rezorte MPRV SR 21 neobsadených miest.

Rezort MPRV SR nevytvoril 20 AK podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017. Pracovné činnosti za IROP a programy cezhraničnej spolupráce vykonávali kmeňoví zamestnanci MPRV SR, ktorí zabezpečovali prierezové činnosti v pôsobnosti MPRV SR, a preto ich osobné výdavky neboli a ani nebudú refundované z TP.

Tabuľka 9: Prehľad počtu AK EŠIF - MPRV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.9.2020	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 1.10.2020 po delimitácii	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
RO IROP	122	150	*	*	*	*
PJ IROP + INTERREG V-A + ENI HU-SK-RO-UA	12	15				
RO INTERREG V-A SK-CZ	23	28				
RO INTERREG V-A SK-AT	11	23				

NO INTERREG V-A PL-SK	6	6				
NO INTERREG V-A HU-SK	10	10				
NOENI HU-SK-RO-UA	2	2				
RO OP RH	13	11	11	11	11	8,5
RO PRV	68	71	71	71	65	56,8
PJ PRV (PPA)	34	37	37	37	36	20
PJ OP RH (PPA)	3	3	3	3	3	3
SO PRV (PPA)	447	458	458	458	447	229
SO OP RH (PPA)	19	19	19	12	9	9
spolu	770	833	599	592	571	326,3

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu
*delimitácia AK EŠIF na MIRRI SR

4.10. Ministerstvo kultúry SR

MK SR je v PO 2014 – 2020 v súlade s uznesením vlády SR č. 232 zo 14. mája 2014 určené ako SO pre IROP - prioritná os 3.

V rámci uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 bolo pre MK SR schválených celkovo 35 AK EŠIF. K 31.12.2020 neprebehli na rezorte žiadne kompetenčné zmeny súvisiace s implementáciou EŠIF, vytvorených bolo 35 miest a obsadených 31 miest. Neobsadené 4 miesta AK tvorili miesta na MD/RD. Rezort zaznamenal v počte obsadených miest oproti roku 2019 nárast o 6 miest AK.

Tabuľka 10: Prehľad počtu AK EŠIF - MK SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
SO IROP	25	35	35	31	28,48
spolu	25	35	35	31	28,48

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.11. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

MŠVVŠ SR plnilov PO 2014 - 2020 na základe uznesenia vlády SR č. 230 zo 14. mája 2014 funkciu RO pre OP Val. Podľa uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 a v súlade so zmluvou o vykonávaní časti úloh boli niektoré úlohy delegované na Výskumnú agentúru, ktorá bola určená ako SO pre OP Val. S účinnosťou od 13.12.2019 rozhodla Európska komisia o schválení zlúčenia OP II s OP Val, pričom obsah a finančné prostriedky pôvodného OP Val zostali nezmenené po presune do OP II. Po zlúčení OP Val s OP II sa MŠVVŠ SR v rámci OP II stalo SO pre oblasť výskumu a inovácií. Zároveň plní rezort funkciu SO pre OP LŽ a funkciu PJ pre OP LŽ a PJ pre OP II (za časť aktivít z týchto operačných programov spadajúcich do kompetencie MŠVVŠ SR).

Uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 v znení uznesenia vlády SR č. 355 zo 4. júna 2020 bol stanovený počet AK EŠIF rezortu MŠVVŠ SR pre PO 2014 - 2020 celkovo na 328 miest AK EŠIF. Z tohto počtu pripadá na MŠVVŠ SR 161 schválených miest AK EŠIF a pre Výskumnú agentúru 167 AK EŠIF. K

31.12.2020 bolo vytvorených 328 miest, obsadených bolo 239 miest AK, čo predstavuje pokles o 10 miest AK oproti roku 2019, kedy bolo obsadených 249 miest AK. Počet neobsadených miest AK bolo 89, z ktorých bolo 31 miest AK evidovaných ako dočasne voľné miesta z dôvodu čerpania MD/RD. Z 58 miest AK vykazovalo SO OP Val / OP II - Výskumná agentúra 39 neobsadených miest AK a 19 miest AK na sekcii štrukturálnych fondov EÚ MŠVVŠ SR.

Rozdelenie počtu schválených a vytvorených miest AK EŠIF podľa jednotlivých subjektov MŠVVŠ SR (SO OP LZ, SO OP II, PJ OP LZ, PJ OP II) je indikatívne, nakoľko zamestnanci MŠVVŠ SR môžu v zmysle opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta/pracovnej náplne súčasne participovať na viacerých OP a niektoré miesta nie sú vytvárané špeciálne pre 1 subjekt, ale pre 2 subjekty: napríklad zamestnanec odboru technickej pomoci a podporných činností prijímateľa podľa opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta pracuje v predpokladanom pomere 50 % na OP II a 50 % na OP LZ.

Tabuľka 11: Prehľad počtu AK EŠIF - MŠVVŠ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
PJ OP LZ	9	161	10	9	12,26
PJ (OP Val) OP II	9		10	9	3,79
(RO OP Val)SO OP II	42		40	34	35,48
SO OP LZ	78		101	86	80,64
SO (OP Val)OP II (Výskumná agentúra)	111	167	167	101	99,43
spolu	249	328	328	239	231,6

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.12. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

MZVEZ SR podľa zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov zabezpečuje koordináciu realizácie politík EÚ.

Rovnako ako v roku 2019 malo MZVEZ SR aj na konci roka 2020 obsadené všetky miesta schválené uznesením vlády č. 181 z 11. apríla 2017, teda 6 miest určených pre AK.

Od 1.4.2018 do 31.12.2020 bola 1 AK v dočasnej štátnej službe na pozícii odborníka v oblasti politiky súdržnosti v kontexte viacročného finančného rámca.

Tabuľka 12: Prehľad počtu AK EŠIF - MZVEZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu – dohľad nad EŠIF	6	6	6	6	5,47
spolu	6	6	6	6	5,47

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.13. Ministerstvo zdravotníctva SR

V PO 2014 - 2020 vystupuje rezort MZ SR ako SO pre IROP, pričom zodpovedá za implementáciu špecifických cieľov 2.1.2 a 2.1.3 a 2.1.4 v rámci prioritnej osi 2 IROP.

Uznesením vlády č. 181 z 11. apríla 2017 bolo MZ SR schválených 50 miest AK, pričom k 31.12.2020 bolo z celkového počtu 50 vytvorených miest AK EŠIF obsadených 42 miest. Oproti roku 2019 došlo k zvýšeniu počtu obsadených miest o 5. Na rezorte bolo k 31.12.2020 neobsadených 8 miest, tento počet zahŕňa 4 miesta AK EŠIF dočasne neobsadené z dôvodu čerpania MD/RD, 2 miesta AK trvale neobsadené v štátnej službe a 2 systematizované miesta trvale neobsadené vo verejnej službe.

Tabuľka 13: Prehľad počtu AK EŠIF - MZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
SO IROP	37	50	50	42	38,8
spolu	37	50	50	42	38,8

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.14. Úrad pre verejné obstarávanie

V súvislosti s implementáciou PO 2014 - 2020, ÚVO uzatvoril s ÚPVII (MIRRI SR) s účinnosťou od 30.1.2018 Dohodu o spolupráci pri kontrole zákaziek vyhlásených podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda o spolupráci“). Cieľom dohody o spolupráci je zabezpečenie rýchlejšieho a efektívnejšieho výkonu niektorých činností spojených s kontrolou verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF. Zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov stanovil právny rámec pre výkon kontroly VO v rámci projektov EŠIF v PO 2014 - 2020.

Uznesením č. 181 z 11. apríla 2017 bolo ÚVO pre potreby implementácie EŠIF schválených 25 miest AK EŠIF. Ide o neštandardizované pracovné pozície. Z pohľadu počtov AK EŠIF v roku 2020 nenastala oproti predchádzajúcemu roku zmena. V rámci ÚVO z celkového počtu 25 schválených miest AK EŠIF bolo k 31.12.2020 vytvorených a taktiež obsadených 25 miest AK.

Tabuľka 14: Prehľad počtu AK EŠIF - ÚVO

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu	25	25	25	25	25
spolu	25	25	25	25	25

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.15. Protimonopolný úrad SR

Uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 bolo pre PMÚ SR schválených 11 miest AK. Počet schválených AK EŠIF bol dosiahnutý procesom delimitácie odboru štátnej pomoci z MF SR k 1.1.2016. Uvedený odbor zodpovedá za koordináciu štátnej pomoci a minimálnej pomoci poskytovanej v rámci SR podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). PMÚ SR je ako koordinátor pomoci oprávnený kontrolovať poskytovanie minimálnej pomoci a je správcom agendy centrálného registra, zriadeného predmetným zákonom za účelom plnenia povinností SR v oblasti transparentnosti.

V súvislosti s implementáciou EŠIF vykonáva PMÚ SR aj činnosť odhaľovania dohôd obmedzujúcich hospodársku súťaž, v ktorej posudzuje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž uzatvorené medzi podnikateľmi - vzájomnými konkurentmi, prinášajúce prospech výlučne ich účastníkom a ktoré majú negatívny dopad na spotrebiteľov.

V porovnaní s rokom 2019 nenastala zmena obsadenosti miest, v rámci PMÚ SR bolo k 31. 12.2020 vytvorených ako aj obsadených 11 miest AK, z toho 5 miest koordinátora štátnej pomoci a 6 miest pre oblasť odhaľovania dohôd obmedzujúcich hospodársku súťaž (odbor kartelov).

Tabuľka 15: Prehľad počtu AK EŠIF – PMÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2020	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Koordinátor ŠP a odbor kartelov	11	11	11	11	7,15
spolu	11	11	11	11	7,15

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.16. Najvyšší kontrolný úrad SR

NKÚ SR je nezávislý štátny orgán, ktorého hlavnou úlohou je kontrola hospodárenia s verejnými prostriedkami a majetkom z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Vyššie uvedené uplatňuje vo vzťahu k PO 2014 - 2020 pri kontrole prostriedkov EŠIF. NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci OP TP s účinnosťou od 1.4.2016.

Pre výkon činností v oblasti kontroly EŠIF bolo uznesením vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 NKÚ SR schválených 12 miest AK. Uvedený počet je potrebný pre výkon činností pri kontrole prostriedkov EÚ, ktoré sú zabezpečované prostredníctvom oddelenia európskych fondov v rámci sekcie kontroly.

Činnosti AK sú zamerané na koordináciu a výkon kontroly finančných prostriedkov z EÚ a identifikáciu rizík v tejto oblasti vo väzbe na prípravu plánu kontrolnej činnosti, vyhodnotenie a spracovanie údajov z kontrol prostriedkov EÚ vykonaných NKÚ SR, zabezpečenie koordinácie pri komunikácii s orgánmi zodpovednými za implementáciu fondov EÚ na národnej úrovni, na zabezpečenie monitoringu nových prístupov pri kontrolách výkonnosti.

K 31.12.2020 bolo na NKÚ SR obsadených 11 miest AK z celkového počtu 12 vytvorených miest, čo predstavuje oproti roku 2019 pokles o 1 miesto.

Tabuľka 16: Prehľad počtu AK EŠIF – NKÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
Sekcia kontroly	12	12	12	11	11
spolu	12	12	12	11	11

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

4.17. Územná samospráva

V PO 2014 - 2020 vystupujú subjekty územnej samosprávy ako SO pre IROP. Konkrétne ide o 7 samosprávnych krajov (Bratislavský samosprávny kraj, Trnavský samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj a Košický samosprávny kraj) a 8 krajských miest (Bratislava, Trnava, Nitra, Trenčín, Žilina, Banská Bystrica, Prešov a Košice).

Podľa uznesenia vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017, ktoré je pre územnú samosprávu nezáväzná, majú SO k dispozícii pre implementáciu IROP 101 miest AK EŠIF. Počet AK EŠIF pre územnú samosprávu sa nevykazuje v rámci rozpočtu štátnej správy SR a slúži pre získanie komplexného prehľadu o počte zamestnancov zapojených do implementácie EŠIF.

K 31.12.2020 bolo vytvorených celkom 108 miest AK EŠIF, pričom obsadených bolo 101 miest, čo predstavuje oproti roku 2019 pokles v počte obsadených miest o 7 miest AK. Vzhľadom na to, že uznesenie vlády SR č. 181 z 11. apríla 2017 je záväzná pre ústredné orgány štátnej služby, a pre územnú samosprávu má len odporúčací charakter, rozdiely v počtoch obsadených miest oproti schváleným počtom (resp. navýšenie počtu AK nad rámec maximálneho počtu v zmysle uznesenia) je v kompetencii RO pre IROP so zohľadnením dostatočných finančných prostriedkov na pokrytie osobných výdavkov pre uvedené AK.

Tabuľka 17: Prehľad počtu AK EŠIF –ÚS (SO IROP)

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
SO IROP - Prešovský samosprávny kraj	19	15	20	18	18
SO IROP - Bratislavský samosprávny kraj	11	10	12	12	11,7
SO IROP - Košický samosprávny kraj	12	12	13	12	12,17
SO IROP - Nitriansky samosprávny kraj	14	13	14	13	13,58
SO IROP - Trenčiansky samosprávny kraj	9	9	9	9	7,91
SO IROP - Trnavský samosprávny kraj	14	8	8	8	8
SO IROP - Žilinský samosprávny kraj	11	12	12	11	11
SO IROP - mesto Bratislava	3	5	3	3	3

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	Priemerný evidenčný počet AK (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020
SO IROP - mesto Banská Bystrica	2	2	2	2	1,75
SO IROP - mesto Nitra	2	3	3	2	2
SO IROP - mesto Žilina	2	2	2	2	2
SO IROP - mesto Prešov	2	3	2	2	2
SO IROP - mesto Košice	3	3	3	3	3
SO IROP - mesto Trenčín	2	2	2	2	2
SO IROP - mesto Trnava	2	2	3	2	2
spolu	108	101	108	101	100,11

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

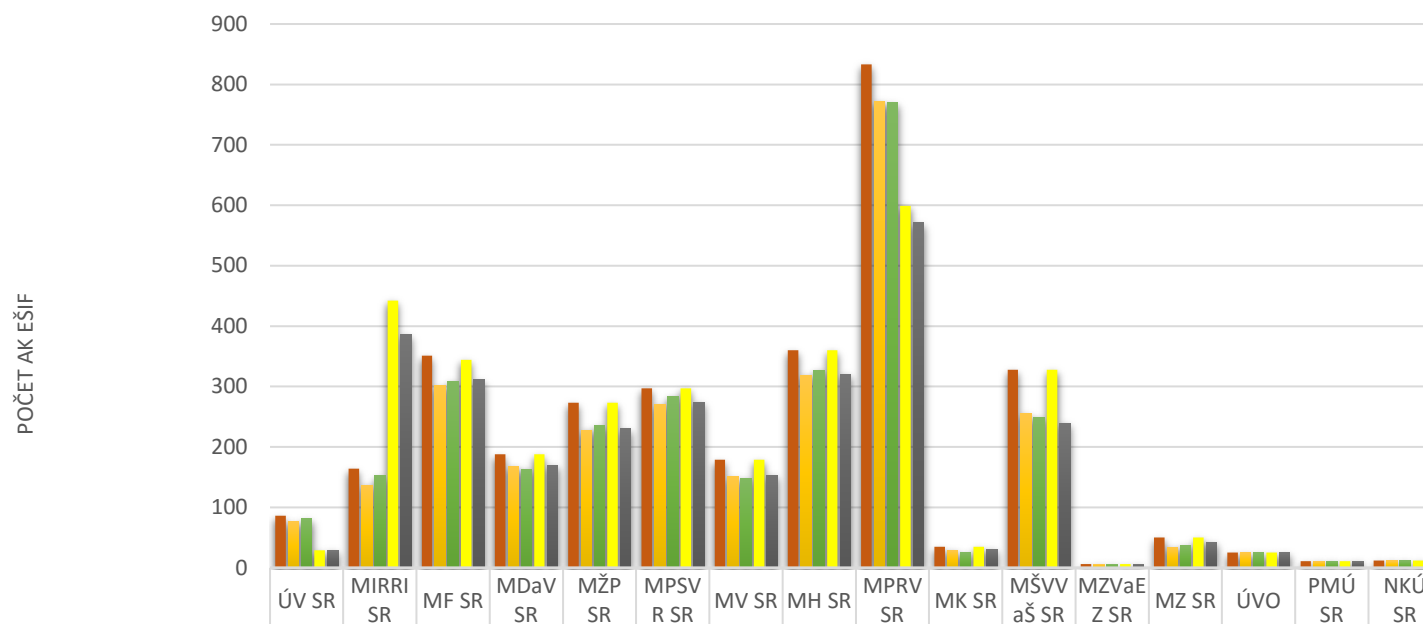
4.18. Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2018, 2019, 2020

Tabuľka 18: Súhrnný prehľad počtu AK podľa inštitúcií

Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.09.2020	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2019	Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2020	Počet obsadených miest AK k 31.12.2020
Úrad vlády SR	86	85	76	86	81	29	29	29
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR (do 30.06.2020 ÚPVII)	164	155	137	164	152	442	442	386
Ministerstvo financií SR	351	331	301	331	309	344	324	311
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	188	168	187	163	188	187	170
Ministerstvo životného prostredia SR	273	273	228	273	235	273	273	230
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	297	270	297	284	297	297	274
Ministerstvo vnútra SR	179	179	151	179	148	179	179	153
Ministerstvo hospodárstva SR	360	359	319	360	327	360	360	320
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	817	772	817	770	599	592	571
Ministerstvo kultúry SR	35	35	29	35	25	35	35	31
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	327	255	327	249	328	328	239
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	6	6	6	6	6	6	6
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	50	34	50	37	50	50	42
Úrad pre verejné obstarávanie	25	25	25	25	25	25	25	25
Protimonopolný úrad SR	11	11	11	11	11	11	11	11
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	12	12	12	12	12	12	11
SPOLU	3198	3150	2794	3160	2834	3178	3150	2809
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)**	101	115	108	116	108	101	108	101
SPOLU	3299	3265	2902	3276	2942	3279	3258	2910
Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu								
**Tento počet nie je zahrnutý do konečného počtu AK EŠIF subjektov štátnej správy zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, pričom predmetné uznesenie vlády SR má pre uvedené subjekty odporúčací charakter.								

Graf 1: Počty obsadených miest AK EŠIF za roky 2018-2020

Porovnanie počtu obsadených AK EŠIF za roky 2018, 2019 a 2020



■ Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 do 30.9.2020	86	164	351	188	273	297	179	360	833	35	328	6	50	25	11	12
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	76	137	301	168	228	270	151	319	772	29	255	6	34	25	11	12
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2019	81	152	309	163	235	284	148	327	770	25	249	6	37	25	11	12
■ Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.10.2020	29	442	344	188	273	297	179	360	599	35	328	6	50	25	11	12
■ Počet obsadených miest AK k 31.12.2020	29	386	311	170	230	274	153	320	571	31	239	6	42	25	11	11

5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF

Pracovné miesta, v rámci ktorých sa vykonávajú podporné činnosti, resp. zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti nie sú AK EŠIF. Ide o podporné činnosti v nasledujúcich oblastiach: mzdová agenda, personalistika, účtovníctvo/výkazníctvo, verejné obstarávanie, správa informačných sietí a systémov, administratívne činnosti (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF), právne služby, posudky a stanoviská (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF).

V Informácii o stave AK EŠIF za rok 2020 údaje zohľadňujú jednoznačne zadefinované oprávnené činnosti, ako aj maximálnu výšku počtu zamestnancov vykonávajúcich podpornú činnosť pre EŠIF (prepočítaných na FTE), ktorých definícia a maximálny počet sú zároveň uvedené v aktuálnych verziách Metodických pokynoch č. 21 a č. 22, spadajúcich pod gesciu MIRRI SR, OAKE.

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v sledovanom roku „n“ prekročiť 10% zo schváleného počtu AK EŠIF na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017. Prepočet na plný ročný pracovný úväzok zohľadňuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca na implementácii EŠIF v rámci zmluvného pracovného úväzku.

Z hľadiska financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je v prvom rade potrebné zabezpečiť financovanie AK EŠIF. Pri financovaní podporných činností by mali subjekty zohľadňovať objem disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie a len nevyhnutnú potrebu využitia iných odborných kapacít na implementáciu operačných programov.

V roku 2020 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali podporné činnosti v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň 321,34 FTE, čo oproti roku 2019 s počtom miest 363,91 FTE predstavuje pokles o 42,57 zamestnancov (vyjadrený vo FTE). Uvedený pokles pracovníkov, ktorí vykonávali podporné činnosti súvisí najmä s uplatnením „pravidla 10%“ v zmysle Metodického pokynu ÚV SR AK EŠIF č. 21 a s prehodnotením oprávnenosti pracovných oblastí pre podporné činnosti na rezortoch. Dôležitý faktor zohráva zostatok prostriedkov technickej pomoci na programové obdobie, určených na financovanie osobných výdavkov pre AK EŠIF a ich technickú podporu. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2020 predstavujú hodnotu 104,73 FTE; v porovnaní s rokom 2019 s hodnotou 116,48 ide o pokles o 11,75 FTE. Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov TP EŠIF z celkového počtu AK EŠIF schválených uznesením dosahovalo v roku 2020 hodnotu 3,17%, čo v porovnaní s rokom 2019 s hodnotou 3,53% predstavuje pokles o 0,36%.

Tabuľka 19: Prehľad stavu podporných AK EŠIF podľa inštitúcií k 31. 12. 2020

ÚOŠS/Inštitúcia	Počet schválených miest AK EŠIF v zmysle Uznesenia č. 181/2017	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2020	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2020	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2020	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2019
Úrad vlády SR	29	20	2,89	9,97	9,77
Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR	462	5,42	4,18	0,95	2,63
Ministerstvo financií SR	344	9,92	1,60	0,47	0,66
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	11,00	2,12	1,13	1,22
Ministerstvo životného prostredia SR	273	22,08	6,67	2,44	5,35
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	47,00	22,97	7,73	8,11
Ministerstvo vnútra SR	179	6,00	3,18	1,78	1,76
Ministerstvo hospodárstva SR	360	9,17	1,83	0,51	0,66
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	599	172,00	51,00	8,51	5,40
Ministerstvo kultúry SR	35	6,50	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	8,75	7,60	2,32	2,85
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	0,00	0,00	0,00	0,00
Úrad pre verejné obstarávanie	25	0,00	0,00	0,00	0,00
Protimonopolný úrad SR	11	3,50	0,69	6,27	5,45
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0,00	0,00	0,00	0,00
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	101	0,00	0,00	0,00	0,00
SPOLU	3 299	321,34	104,73	3,17	3,53

Zdroj: ISCPV, údaje z rezortu

Čo sa týka porovnania jednotlivých rezortov s rokom 2019, najvyšší percentuálny pokles podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF zaznamenali nasledovné rezorty: Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR, Ministerstvo životného prostredia SR, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Naopak percentuálny nárast v porovnaní s rokom 2019 sa zaznamenal v nasledujúcich ÚOŠS: Protimonopolný úrad SR, Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, Ministerstvo vnútra SR a Úrad vlády SR. Orgány územnej samosprávy si výdavky na podporné činnosti neuplatňovali.

Z údajov tabuľky č. 19 je možné konštatovať, že na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy všetky splnili podmienku v zmysle Metodického pokynu ÚV SR č. 21, verzia č. 4, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný rezort.

6. Prehľad pracovných pozícií za subjekty implementujúce EŠIF

Uznesením vlády č. 181/2017 bolo schválených celkovo 3 299 AK EŠIF, vrátane subjektov územnej samosprávy v PO 2014 - 2020 pre všetky organizácie zapojené do implementácie EŠIF v rámci Slovenskej republiky, z ktorých bolo ku koncu roka 2020 reálne obsadených 2 910 AK miest, bez subjektov územnej samosprávy je počet AK miest 2 809. V prepočte na FTE je to 2 496,51 AK EŠIF (bez ÚS a vrátane AK EŠIF na PRV), z toho

štandardizované pracovné pozície prezentovali **1944,79 (FTE)**, na neštandardizovaných pracovných pozíciách v prepočte na FTE pracovalo **551,72 AK EŠIF**.

6.1. Štandardizované a neštandardizované pracovné pozície

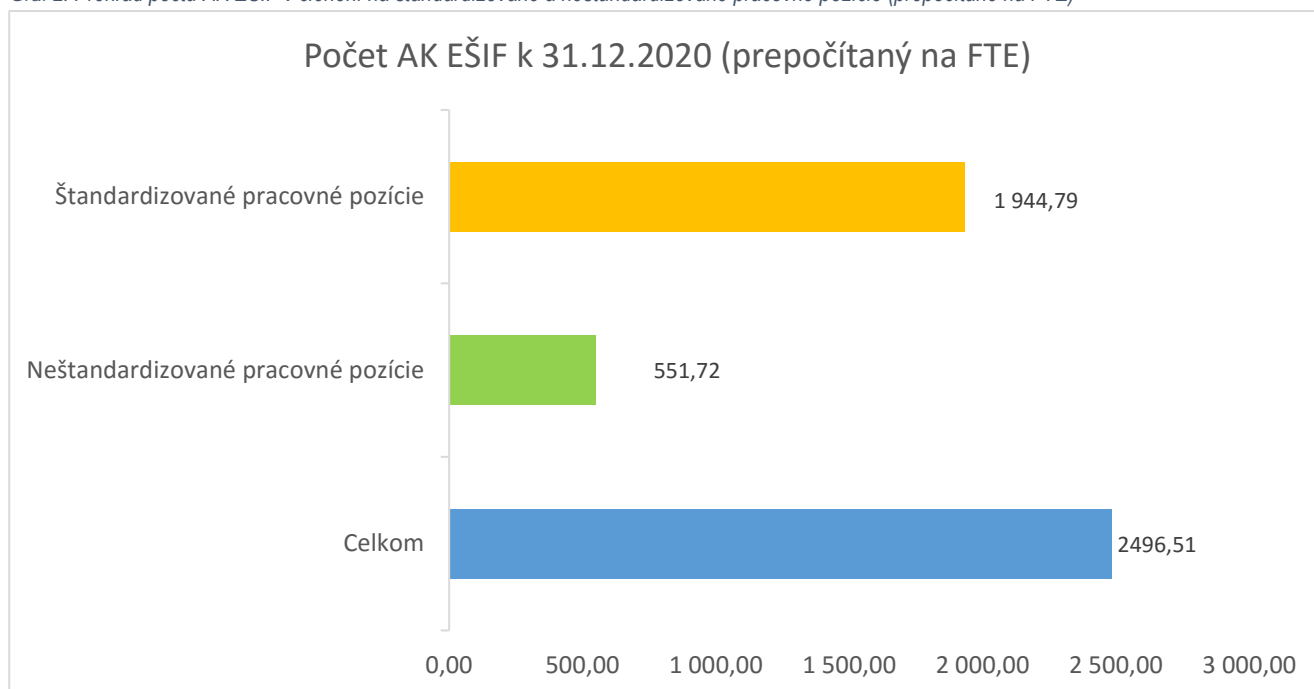
Štandardizované pracovné pozície a kvalifikačné predpoklady pre štandardizované pracovné pozície bližšie špecifikujú požiadavky a potreby RO, SO a PJ v súvislosti s obsadzovaním štátnozamestnaneckých miest zamestnancov v štátnej službe, resp. pracovných miest zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a vykonávaním činností. Cieľom štandardizácie pracovných pozícií na úrovni subjektov zodpovedných za implementáciu EŠIF je eliminovať duplicity v procesoch implementácie a neprehľadnosť vykonávaných činností.

Pre všetky *štandardizované pozície* v zmysle aktuálne platnej verzie MP ÚV SR AK EŠIF č. 22 a Usmernenia CO č. 2/2014-U bolo definovaných 26 typov štandardizovaných pracovných pozícií.

V prípade *neštandardizovaných pracovných pozícií*, predstavuje pracovnú pozíciu v rámci subjektu zapojeného do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, ktorá nie je definovaná v rámci štandardizovaných pracovných pozícií v MP ÚV SR č. 22, ktorého aktuálna verzia je na webovom sídle: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko-a-uv-sr/>.

CPV poskytuje pre štandardizované i neštandardizované pozície kvalitné vzdelávanie, potrebné pre výkon hlavných činností súvisiacich s koordináciou, riadením, implementáciou, finančným riadením, kontrolou a auditom EŠIF a získanie kľúčových kompetencií formou vzdelávacích modulov. Všetky štandardizované a neštandardizované pozície sú predmetom evidencie v informačnom systéme IS CPV, ktorý je pravidelne aktualizovaný kontaktnými osobami rezortov, implementujúcimi EŠIF v súlade s MP ÚV SR AK EŠIF č. 27.

Graf 2: Prehľad počtu AK EŠIF v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (prepočítané na FTE)



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Tabuľka 20: Prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií (FTE AK EŠIF) prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020

Rezort	Počet neštandardizovaných pracovných pozícií AK za rok 2020 (priemerný evidenčný počet FTE)
Najvyšší kontrolný úrad SR	11,00
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	5,47
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	18,28
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	1,59
Úrad vlády SR	17,02
MIRRI SR	164,03
Úrad pre verejné obstarávanie	25,00
Protimonopolný úrad SR	7,15
Ministerstvo hospodárstva SR	5,00
Ministerstvo financií SR	139,10
DataCentrum	9,92
Úrad vládneho auditu	132,03
Ministerstvo životného prostredia SR	14,13
Ministerstvo vnútra SR	2,00
Spolu	551,72

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Z tabuľky vyplýva, že najvyšší počet neštandardizovaných PP eviduje MF SR, vrátane Datacentra a Úradu vládneho auditu, t.j. 281,05 FTE.

Tabuľka 21: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2020

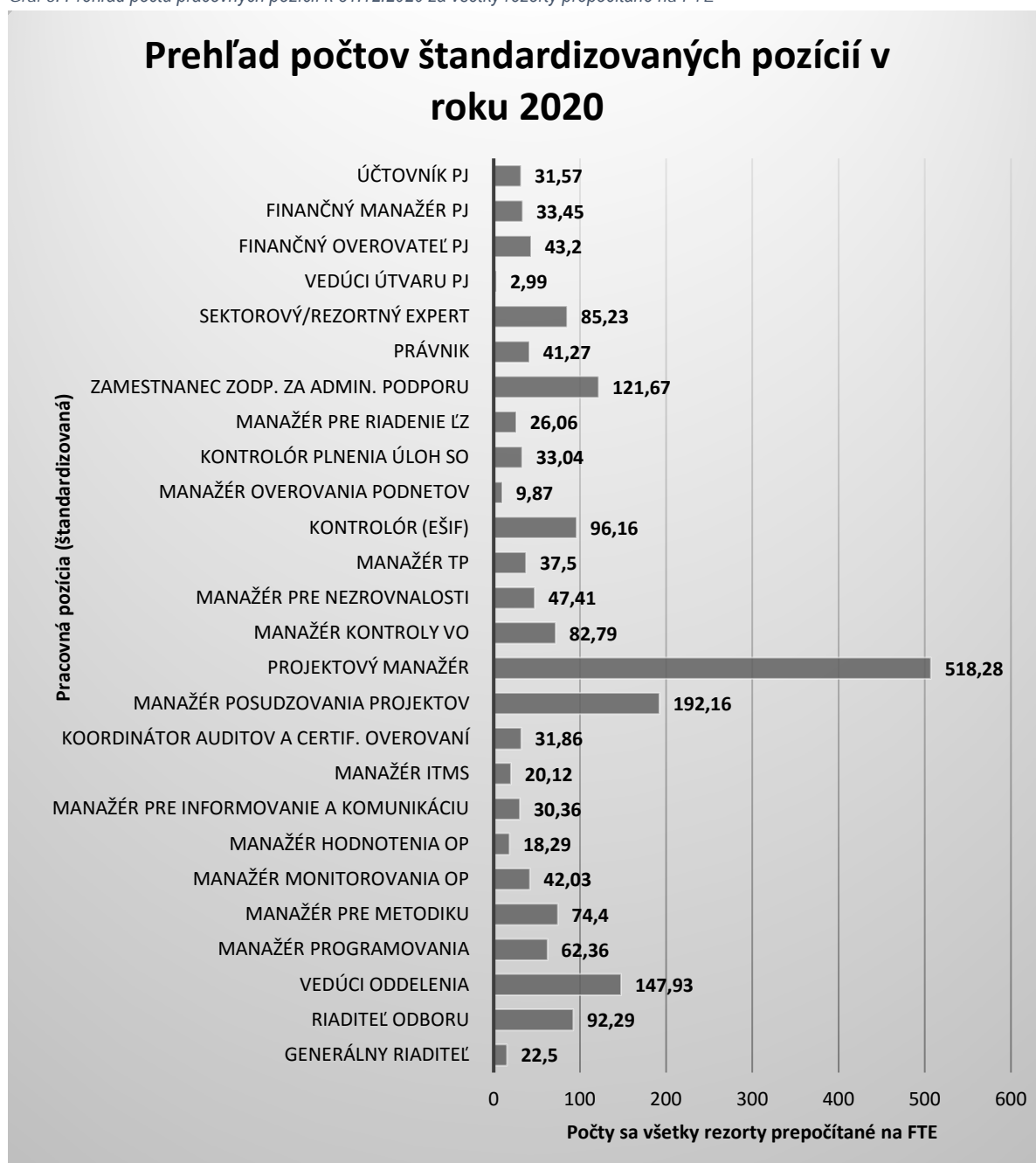
Pracovná pozícia (štandardizovaná)	Subjekt												Spolu
	ÚV SR	MIRRI SR	MF SR	MDaV SR	MŽP SR	MPSVaR SR	MV SR	MH SR	MPRV SR	MK SR	MŠVVŠ SR	MZ SR	
generálny riaditeľ	0,00	3,00	0,00	7,00	1,61	3,62	0,00	2,50	1,00	1,00	1,77	1,00	22,50
riaditeľ odboru	0,90	7,93	0,00	15,00	16,37	12,03	3,00	11,16	10,00	2,00	10,90	3,00	92,29
vedúci oddelenia	0,00	13,80	0,00	18,00	11,23	30,31	13,00	25,10	12,50	1,00	18,99	4,00	147,93
manažér programovania	0,00	13,00	0,00	3,50	5,97	11,78	8,00	6,20	1,00	0,00	11,49	1,42	62,36
manažér pre metodiku	0,00	10,80	0,00	8,50	9,19	12,46	10,00	6,30	4,00	2,00	8,78	2,37	74,40
manažér monitorovania OP	0,00	4,50	0,00	3,00	2,58	2,75	3,00	9,75	8,00	0,00	8,25	0,20	42,03
manažér hodnotenia OP	0,00	3,50	0,00	3,00	0,45	2,00	3,00	3,50	0,00	0,00	2,84	0,00	18,29
manažér pre informovanie a komunikáciu	7,10	1,51	0,00	2,00	3,00	3,00	3,00	6,06	0,00	0,00	4,69	0,00	30,36
manažér ITMS	0,00	4,00	0,00	0,50	2,07	2,00	3,00	2,50	1,00	1,00	3,46	0,59	20,12
koordinátor auditov a certifikačných overovaní	0,00	0,00	0,00	2,30	2,99	6,16	2,00	3,00	9,00	1,00	4,91	0,50	31,86
manažér posudzovania projektov	0,00	19,50	0,00	17,50	32,56	8,17	14,00	32,44	36,00	0,00	27,70	4,29	192,16
projektový manažér	0,00	63,20	0,00	17,50	69,36	85,75	57,00	125,61	8,00	15,48	65,35	11,03	518,28
manažér kontroly VO	0,00	12,00	0,00	11,00	8,33	4,72	13,00	13,11	4,00	2,00	9,25	5,38	82,79
manažér pre nezrovnalosti	0,00	3,80	0,00	2,50	1,25	6,25	1,00	3,50	21,00	1,00	7,11	0,00	47,41
manažér TP	0,00	2,60	0,00	5,00	5,00	4,21	4,00	5,31	3,00	1,00	6,38	1,00	37,5
kontrolór (EŠIF)	0,00	13,00	0,00	1,49	1,89	4,16	3,00	7,09	60,80	0,00	4,73	0,00	96,16
manažér overovania podnetov	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,87	0,00	0,00	5,00	0,00	1,00	0,00	9,87
kontrolór plnenia úloh SO	0,00	6,00	0,00	8,50	1,89	3,00	0,00	4,90	6,00	0,00	2,75	0,00	33,04
manažér pre riadenie LZ	0,00	8,00	0,00	1,50	1,00	3,00	0,00	2,50	7,00	0,00	2,42	0,64	26,06
asistent/zamestnanec zodpovedný za administratívnu podporu	1,00	2,00	0,00	5,00	10,51	14,95	0,00	18,60	61,00	0,00	5,61	3,00	121,67
právnik	0,00	4,00	0,00	1,00	5,37	9,33	3,00	10,33	4,00	1,00	3,24	0,00	41,27
sektorový/rezortný expert	0,00	3,00	0,00	19,05	4,46	6,50	1,00	7,50	41,00	0,00	2,34	0,38	85,23
vedúci útvaru PJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,99	0,00	2,99
finančný overovateľ PJ	0,00	6,00	0,00	3,00	6,38	7,00	4,00	3,00	8,00	0,00	5,82	0,00	43,20
finančný manažér PJ	0,00	4,00	0,00	4,00	4,94	4,21	0,00	2,80	6,00	0,00	7,50	0,00	33,45
účtovník PJ	0,00	2,00	0,00	2,00	1,46	10	2,07	3,30	9,00	0,00	1,74	0,00	31,57
SPOLU	9	212,14	0	161,84	209,86	260,23	151,07	317,06	326,30	28,48	230,01	38,80	1 944,79

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

* uvedené údaje o počte štandardizovaných pracovných pozíciách sú uvedené v prepočte na full time equivalent FTE (100% pracovný úväzok), nie na pracovné miesto

Tabuľka č. 21 Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií – obsahuje údaje o obsadenosti miest AK EŠIF podľa jednotlivých štandardizovaných pracovných pozícií, definovaných metodickým pokynom ÚV SR AK EŠIF č. 22. Ide o priemerný evidenčný počet AK EŠIF za každú štandardizovanú pozíciu, prepočítaný na plný pracovný úväzok za rok 2020. V porovnaní s rokom 2019 v počte 2038,85 FTE sa obsadenosť štandardizovaných pracovných pozícií znížila o 94,06 miest (v prepočte na FTE). Naďalej pretrváva tendencia rastu obsadenosti štandardizovaných pozícií - projektový manažér a manažér posudzovania projektov, z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií.

Graf 3: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31.12.2020 za všetky rezorty prepočítané na FTE



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny

Sledovanie a zníženie miery fluktuácie je jedným z najdôležitejších merateľných ukazovateľov OPTP, v ktorom sa riadiaci orgán zaviazal v rámci prioritnej osi 1: Riadenie, kontrola a audit EŠIF, špecifický cieľ 1: Zabezpečiť stabilizáciu pracovníkov subjektov zapojených do systému riadenia, kontroly a auditu EŠIF. Očakávaným výsledkom implementácie cieľa sa dosiahne znížená fluktuácia AK EŠIF na základe jednotného systému riadenia pracovného výkonu AK na všetkých riadiacich, implementačných a kontrolných úrovniach.

Fluktuácia zamestnancov celkovo mapuje odchod zamestnancov z organizácie a je vyjadrená v percentách ako pomer skončených pracovných zmlúv k priemernému počtu zamestnancov za jednotku času, vo všeobecnosti za jeden kalendárny rok. Určitá miera fluktuácie je nevyhnutná a nepokladá sa za negatívny jav. Podľa niektorých zdrojov je miera fluktuácie pod 10% prijateľná. Nízka miera fluktuácie pomáha udržiavať inovačný potenciál a rast. Ak dosahuje 20% a viac, prevládajú viac jej negatívne dôsledky. Ide pritom o zvyšovanie nákladov na nábor a výber nových zamestnancov, na ich adaptáciu, zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a zručnosti, resp. môže viesť k strate know-how a znalostí. Takisto vysoká fluktuácia môže mať vplyv na zníženie motivácie zostávajúcich zamestnancov, zníženie produktivity, ako aj na zníženie celkovej dôveryhodnosti organizácie ako zamestnávateľa.

Dáta vstupujúce do sledovania fluktuácie AK EŠIF subjektov zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, resp. ŠF/KF boli údaje o:

- skončení ŠZP/PP,
- interné výstupy AK na výkon činností nesúvisiacich s EŠIF v rámci toho istého ÚOŠS.

Do fluktuácie neboli započítané odchody na MD/RD a výstupy interných AK preložených na výkon činností súvisiacich s EŠIF v rámci jedného ÚOŠS.

V prehľadoch o fluktuácii AK za jednotlivé rezorty uvádzame počty výstupov AK za rok 2020 a porovnanie rokov 2017, 2018, 2019. V textovej časti sú zdôvodnené príčiny fluktuácie a pretrvávajúce riziká.

VÝPOČET ROČNEJ MIERY FLUKTUÁCIE AK EŠIF (v %):

celkový počet výstupov (ukončených pracovných pomerov za sledovaný rok)

priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za sledovaný rok

V celkovom prehľade stavu AK je uvedený prehľad o ročnej miere fluktuácie za všetky rezorty zodpovedné za implementáciu EŠIF za rok 2020.

Tabuľka 22: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2020

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2020	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2020	Miera fluktuácie AK EŠIF v %
ÚV SR	26,02	1	3,84
MIRRI SR	376,17	12	3,19
MF SR	281,05	38	13,52
MDVRR SR	161,84	21	12,98
MŽP SR	223,99	17	7,59
MPSVR SR	278,51	58	20,83
MV SR	153,07	22	14,37
MH SR	322,06	30,50	9,5
MPRV SR	326,30	61	18,69
MK SR	28,48	0	0
MŠVVŠ SR	231,60	49	21,16
MZVaEZ SR	5,47	0	0
MZ SR	38,80	5	12,89
ÚVO	25,00	2	8
PMÚ SR	7,15	0	0,0
NKÚ SR	11,00	2	18,18
Územná samospráva	100,11	10	9,9
SPOLU	2 596,62	328,50	12,7

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 4: Prehľad celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v roku 2020 za jednotlivé rezorty



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Z tabuľky č. 22 vyplýva, že priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2020 hodnotu **12,7%**, čo je nárast o 1,04% v porovnaní s rokom 2019, keď priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 11,66%. Podrobnejšie je možné vidieť porovnanie vývoja fluktuácie v tabuľke č. 23.

Tabuľka 23: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2017, 2018, 2019 a 2020

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok)					Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF					Miera fluktuácie AK EŠIF v %				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
ÚV SR	26,02	76,11	75,43	75,18	158,9	1	4	3	2	30	3,84	5,26	4,00	2,70	8,30
ÚPPVII/MIRRI SR	376,17	132,86	135,89	131,12	266,8	12	16	15	12	53	3,19	12,04	11,00	9,20	8,50
MF SR	281,05	288,73	280,94	285,57	211,1	38	37	25	21	63	13,52	12,81	8,90	7,40	19,90
MDV SR	161,84	159,31	161,94	158,09	17,2	21	19	11	23	6	12,98	11,93	6,80	14,50	18,90
MŽP SR	223,99	225,83	215,67	207,06	936,1	17	22	48	72	155	7,59	9,74	22,30	34,80	29,10
MPSVR SR	278,51	276,73	259,71	244,21	240,9	58	22	42	50	70	20,83	7,95	16,20	20,50	29,10
MV SR	153,07	147,65	144,65	138,24	286,5	22	21	22	22	47	14,37	14,22	15,20	15,90	17,20
MH SR	322,06	304,21	304,44	248,31	145	30,5	33	42	25	25	9,5	10,85	13,80	10,10	29,80
MPRV SR	326,30	547,97	550,8	527,5	65	61	61	110	139	26	18,69	11,13	20,00	26,40	16,60
MK SR	28,48	26,49	29,16	31,44	3,6	0	10	14	4	0	0,00	37,75	48,00	12,70	34,90
MŠVVŠ SR	231,60	237,94	239,09	270,88	223,2	49	37	44	41	65	21,16	15,55	18,40	15,10	16,40
MZVaEZ SR	5,47	5,9	5,5	4,92	3,1	0	0	3	0	1	0,00	0,00	54,50	0,00	0,00
MZ SR	38,80	33,1	31,5	30,5	82,2	5	3	11	10	7	12,89	9,06	34,90	32,80	40,00
ÚVO	25,00	25	25	13	72	2	4	20	4	6	8,00	16	80,00	30,80	4,00
PMÚ SR	7,15	7,42	8,41	8,46	25	0	0	0	1	1	0,00	0,00	0,00	11,80	32,30
NKÚ SR	11,00	12	12	12	N/A	2	1	3	0	N/A	18,18	8,33	25,00	0,00	N/A
Územná samospráva	100,11	108,6	103,98	104,67	N/A	10	15	22	10	N/A	9,99	13,81	21,20	9,60	N/A
SPOLU	2596,62	2615,85	2584,11	2 491,15	2 736,60	328,50	305,00	435,00	436,00	555,00	12,70	11,66	16,80	17,50	20,30

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Najvyššiu ročnú mieru fluktuácie za rok 2020, ktorá sa pohybovala nad úrovňou 20% evidujeme pri:

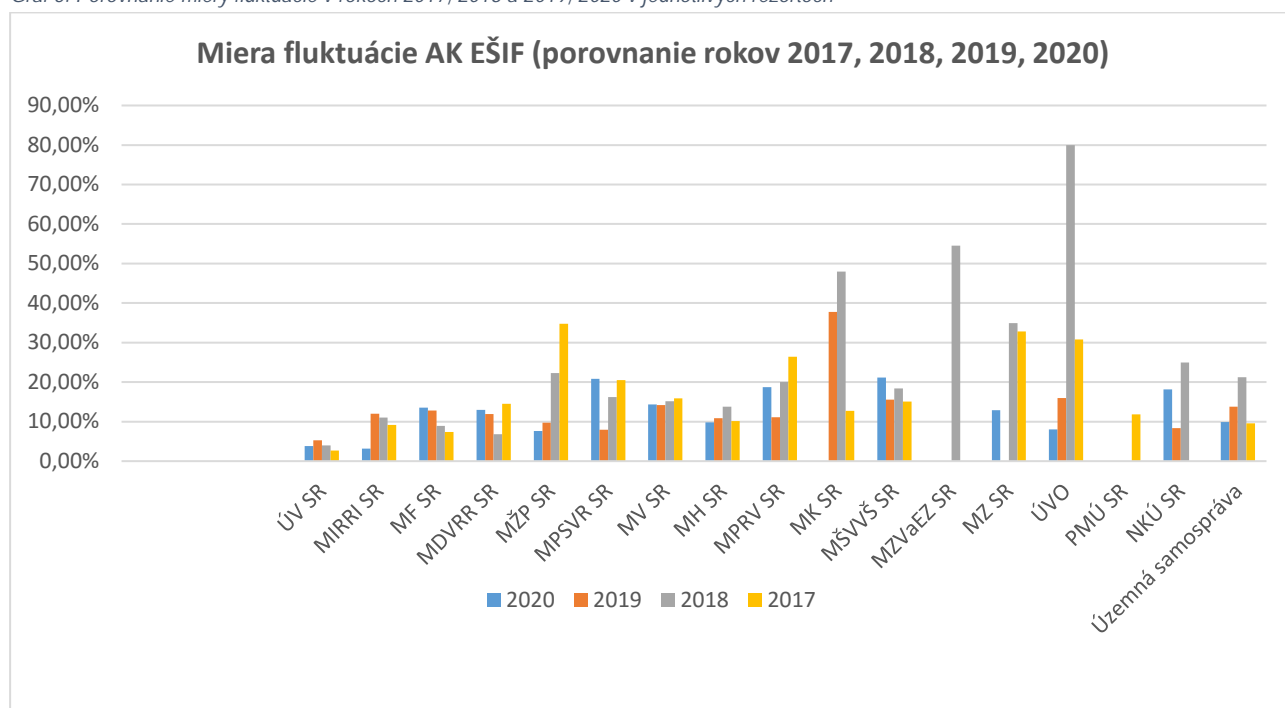
- MŠVVŠ SR 21,16%
- MPSVR SR 20,83%

K ÚOŠS s **najnižšou ročnou mierou fluktuácie za rok 2020** pod 10 % patria:

- MIRRI SR 3,19%
- ÚV SR 3,84%
- MŽP SR 7,59%
- MH SR 9,81%

Podľa údajov z CPV 0% fluktuácie mali rezorty MK SR, MZVaEZ SR a PMÚ SR.

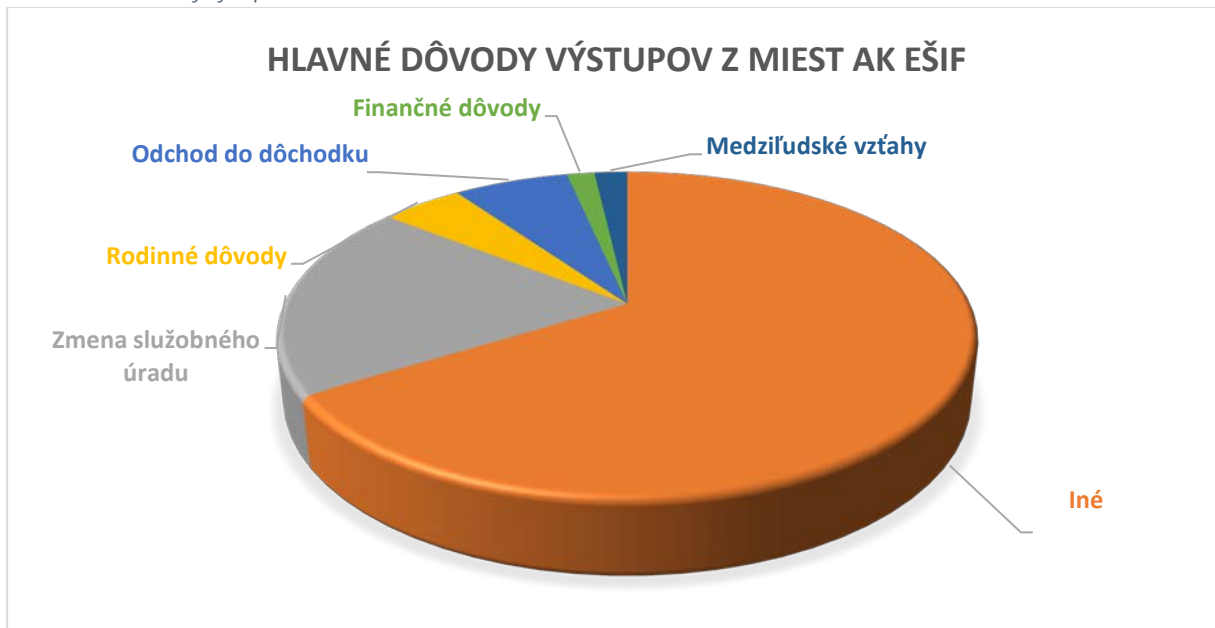
Graf 5: Porovnanie miery fluktuácie v rokoch 2017, 2018 a 2019, 2020 v jednotlivých rezortoch



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

V roku 2020 evidovali osobné úrady relevantných rezortov celkovo **328,5 výstupov**, čo je o 23,5 výstupov viac oproti roku 2019 (305 výstupov). V 66% neboli špecifikované konkrétne dôvody fluktuácie, ďalej nasledovali dôvody v dôsledku zmeny služobného úradu, ktoré uviedlo 19,48% zamestnancov. Zanedbateľné percento odchodov bolo definovaných z finančných dôvodov, medziľudských vzťahov, ďalej boli uvedené rodinné dôvody a odchod do dôchodku.

Graf 6: Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF v roku 2020



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Ďalej uvádzame stručné informácie o miere fluktuácie a hlavných dôvodoch podľa jednotlivých rezortov:

7.1. Fluktuácia AK na ÚV SR

Celková ročná miera fluktuácie na ÚV SR predstavuje 3,84%, čo je oproti roku 2019 (5,26%) pokles o 1,42%. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2020 bol 1, čo predstavuje pokles o tri výstupy oproti roku 2019 (4). Dôvod výstupu bola zmena služobného úradu.

7.2. Fluktuácia AK na MIRRI SR

Celková ročná miera fluktuácie na MIRRI SR za rok 2020 predstavuje 3,19%, čo je oproti roku 2019 (12,04%) výrazný pokles, a to o 8,85%. Najčastejším dôvodom výstupu bola zmena služobného úradu.

7.3. Fluktuácia AK v rezorte MF SR

Na MF SR je miera fluktuácie 13,52 %, čo predstavuje mierny nárast oproti roku 2019 (12,81%). Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2020 eviduje rezort v počte 38 zamestnancov, z toho z iných nešpecifikovaných dôvodov ukončilo pracovný pomer 23 zamestnancov, z dôvodu zmeny služobného úradu 14 zamestnancov a 1 zamestnanec z dôvodu medziľudských vzťahov.

7.4. Fluktuácia AK v rezorte MDV SR

Celková ročná miera fluktuácie sa pohybovala na 12,98%, čo je oproti roku 2019 mierny (11,93%) nárast. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF za rok 2020 MDV SR eviduje v počte 21, z toho 2 zamestnanci odišli do dôchodku a z iných dôvodov ukončilo pracovný pomer 19 zamestnancov.

7.5. Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŽP SR predstavuje 7,59%, čo je oproti roku 2019 (9,74%) pokles o 2,82%. Je to aj najnižšia celková ročná miera fluktuácie od roku 2017. Za rok 2020 MŽP SR eviduje výstup miest AK EŠIF v počte 17, z toho štyria zamestnaní z dôvodu zmeny služobného úradu a 13 zamestnancov uviedlo z iných nešpecifikovaných dôvodov.

7.6. Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPSVR SR za rok 2020 predstavuje 20,83%, čo je oproti roku 2019 (7,95%) výrazný nárast o 12,88%. Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2020 je 58, čo je oproti roku 2019 nárast o 36 ukončených pracovných pomerov. Najčastejším dôvodom ukončenia pracovného pomeru v počte 44 výstupov nebol bližšie špecifikovaný, nakoľko tento údaj je dobrovoľný, zaznamenaných bolo 5 výstupov kvôli medziľudským vzťahom, 4 výstupy z finančných dôvodov a 5 odchodov do dôchodku.

7.7. Fluktuácia AK v rezorte MV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MV SR za rok 2020 predstavuje 14,37%, čo je oproti roku 2019 (14,22%) mierny nárast o 0,15%. Celková miera fluktuácie sa od roku 2017 výrazne nemení. Počet výstupov za rok 2020 bol 22, z toho 14 z dôvodu zmeny služobného úradu, 1 z dôvodu odchodu do dôchodku, 5 výstupov z rodinných dôvodov a 2 iné, nešpecifikované dôvody.

7.8. Fluktuácia AK v rezorte MH SR

V sledovanom období dosiahla fluktuácia AK za MH SR výšku 9,5%, čo je oproti roku 2019 (10,85%) mierny pokles o 1,35%. Z celkového počtu výstupov z miest AK EŠIF v rámci MH SR v počte 30,5 zamestnancov (bez započítania odchodov na MD/RD a preložení na miesta AK EŠIF v rámci interných prestupov), boli zaznamenané 3 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 2 prestupy z dôvodu zmeny služobného úradu. Pri ostatných 25,5 výstupov AK uviedli ako dôvod výstupu iný nešpecifikovaný dôvod. Celkový počet výstupov AK za SIEA v roku 2020 bol 14 výstupov. Miera fluktuácia AK za SIEA bola v roku 2020 na úrovni 9,44%, čo je v porovnaní s rokom 2019 (10,88%) zníženie o 1,44 %.

7.9. Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPRV SR za rok 2020 predstavuje 18,69%, čo je oproti roku 2019 (11,13%) nárast o 7,56%. Samostatne MPRV SR dosiahlo mieru fluktuácie 24,50% a PPA 17,24%. Z celkového počtu 61 výstupov bol najvyšší počet 50, a to z iných bližšie nešpecifikovaných dôvodov, ďalej z dôvodu odchodu do dôchodku bolo 5 výstupov a 6 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu.

7.10. Fluktuácia AK v rezorte MK SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MK SR za rok 2020 predstavuje 0%, čo je oproti roku 2019 (37,75%) pokles o 37,75%, najvyššia miera fluktuácie bola zaznamenaná v roku 2018 (48%), v roku 2017 (12,7%) pri porovnaní údajov za jednotlivé roky vyplýva, že najnižšia hodnota miery fluktuácie bola zaznamenaná v roku 2020.

7.11. Fluktuácia AK v rezorte MŠVVŠ SR

V roku 2020 je fluktuácia na rezorte naďalej vysoká a predstavuje hodnotu 21,16%. Odišli viacerí zamestnanci MŠVVŠ SR, ktorí participovali v zmysle opisu činnosti štátnozamestnaneckého miesta/pracovnej náplne súčasne na OPLZ a OPII - pre potreby evidencie údajov v tejto tabuľke boli odchody vykázané nasledovnou metodikou: ak 1 odchádzajúci zamestnanec participoval na OPLZ a OPII = 0,5 OPLZ a 0,5 OPII. Celkovo v roku 2020 odišlo 23 zamestnancov, z toho: 9 zamestnanci zmenili služobný úrad, pričom z toho 6 na svojom novom pracovnom mieste vykonávajú činnosti na miestach AK EŠIF, žiaden zo zamestnancov neodišiel do starobného dôchodku, žiaden zo zamestnancov neodišiel z finančných dôvodov a 2 zamestnanci uviedli ako dôvod odchodu rodinné dôvody. Žiaden zo zamestnancov neprešiel v rámci rezortu MŠVVaŠ SR na miesta mimo AK EŠIF.

7.12. Fluktuácia AK v rezorte MZVaEZ SR

V roku 2020 bolo obsadených všetkých 6 pozícií AK po dobu 6 mesiacov, 6 mesiacov bolo obsadených 5 pracovných pozícií, a to z dôvodu čerpania MD, 5 AK odpracovalo plných 12 mesiacov. Počas roka 2020 na pozíciách nedošlo k žiadnej personálnej obmene.

7.13. Fluktuácia AK v rezorte MZ SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZ SR za rok 2020 predstavuje 12,89%, čo je oproti roku 2019 (9,06%) nárast o 3,83%. Najvyššia miera fluktuácie na rezorte bola v roku 2018 (34,9%). V roku 2020 bol celkový počet výstupov z miest AK EŠIF 5, čo je nárast o 2 výstupy v porovnaní s rokom 2019. Najviac výstupov bolo zaznamenaných v roku 2018, a to v počte 11.

7.14. Fluktuácia AK na ÚVO

Celková ročná miera fluktuácie v roku 2020 sa pohybuje na 8%, čo je oproti roku 2019 (16%) výraznejší pokles, výstupy na ÚVO sa pohybovali v počte 2. V roku 2020 nastala zmena k 31. 12. 2020, dvaja zamestnanci úradu boli od 1. 1. 2021 nahradení inými dvoma zamestnancami úradu. Táto zmena sa uvádza za rok 2020, aj keď sa týka prelomu rokov 2020/2021.

7.15. Fluktuácia AK na PMÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2020 v PMÚ SR predstavuje 0%, čo je rovnaké percento ako v rokoch 2019 a 2018.

7.16. Fluktuácia AK na NKÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2020 za NKÚ SR predstavuje 18,18%, čo je oproti roku 2019 (8,33%) výraznejší nárast o 9,85%. Dôvodom výstupu AK EŠIF v počte 2, boli iné nešpecifikované dôvody.

7.17. Územná samospráva

Celková ročná miera fluktuácie územnej samosprávy za rok 2020 predstavuje 9,9 %, čo je oproti roku 2019 (13,81%) pokles o 3,91 %. Celkový počet výstupov AK EŠIF predstavuje 10 pracovníkov. Dôvodmi sú: 2 odchody do dôchodku, 1 odchod z finančných dôvodov, 1 výstup z rodinných dôvodov a 6 výstupov z iných, bližšie nešpecifikovaných dôvodov.

7.18. Zhrnutie dôvodov fluktuácie

Z údajov poskytnutých jednotlivými rezortami a subjektami vyplýva, že za rok 2020 sa priemerná hodnota fluktuácie oproti roku 2019 mierne zvýšila, a to o 1,04 %.

Pre sledovanie evidencie pohybu zamestnancov na miestach AK EŠIF, MIRRI SR, OAKE prevádzkuje v rámci informačného systému Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF (IS CPV) funkcionality sledovania histórie každej AK EŠIF. IS CPV umožňuje sledovať pohyby a presuny AK „preložením“ na iný rezort, implementujúci EŠIF.

V roku 2020, z celkového počtu 328,5 výstupov, išlo v **64 prípadoch** o prestup na iné miesto v rámci EŠIF, čo možno hodnotiť ako **pozitívne znižovanie celkovej miery fluktuácie z 12,7% na 10,19%**, nakoľko v týchto prípadoch z pohľadu EŠIF ide o tzv. **internú fluktuáciu, ktorá sa oproti roku 2019 (7,07%) zvýšila o 3,12%**. Zamestnanci rotujú v rámci rezortov implementujúcich EŠIF a naďalej ostávajú administratívnymi kapacitami.

V roku 2020 bol celkový počet výstupov z miest AK EŠIF 328,5, čo je výraznejší nárast oproti roku 2019 (305).

Riziká uvádzané vo vzťahu k fluktuácii zamestnancov v štátnej správe:

- časté organizačné zmeny;
- vysoká zaťaženosť zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti vzhľadom k pokroku implementácie projektov z EŠIF;
- obmedzené možnosti odborného a kariérneho rastu;
- rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťaženosťi a rovnakej zodpovednosti;
- pretrvávanie názoru, že čím dlhšie štátny zamestnanec pôsobí v služobnom úrade, tým menej si myslí, že je kariérny rast založený na kvalite, schopnostiach a zručnostiach;
- chýbajúci nástroj transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu miezd mužov a žien;
- parlamentné voľby 2020.

Základným predpokladom zvýšenia kvality AK EŠIF je aj naďalej systematické odborné vzdelávanie, zvyšovanie kompetencií a cielená práca s výsledkami služobného hodnotenia počas celého roka. Pozornosť politických a riadiacich štruktúr by sa mala do budúcnosti zamerať na systematický a zákonom zaručený kariérny rast zamestnancov štátnej správy, odstránenie rozdielov (aj rodových) v odmeňovaní a stabilizáciu systému štátnej správy všeobecne, ale najmä v oblasti eurofondov.

8. Využívanie zdrojov technickej pomoci

Osobné výdavky na AK EŠIF tvoria najväčšiu časť výdavkov technickej pomoci jednotlivých operačných programov pre programové obdobie 2014 – 2020 a sú oprávneným nákladom financovania z európskych štrukturálnych a investičných fondov. Pre zabezpečenie plynulej implementácie EŠIF do konca programového obdobia (t. j. do roku 2023) je nevyhnutné sledovanie čerpania uvedených výdavkov z disponibilných zdrojov TP, vyčlenených na financovanie miezd AK EŠIF na jednotlivých rezortoch.

8.1. Alokácia zdrojov TP na financovanie AK EŠIF na rezortoch

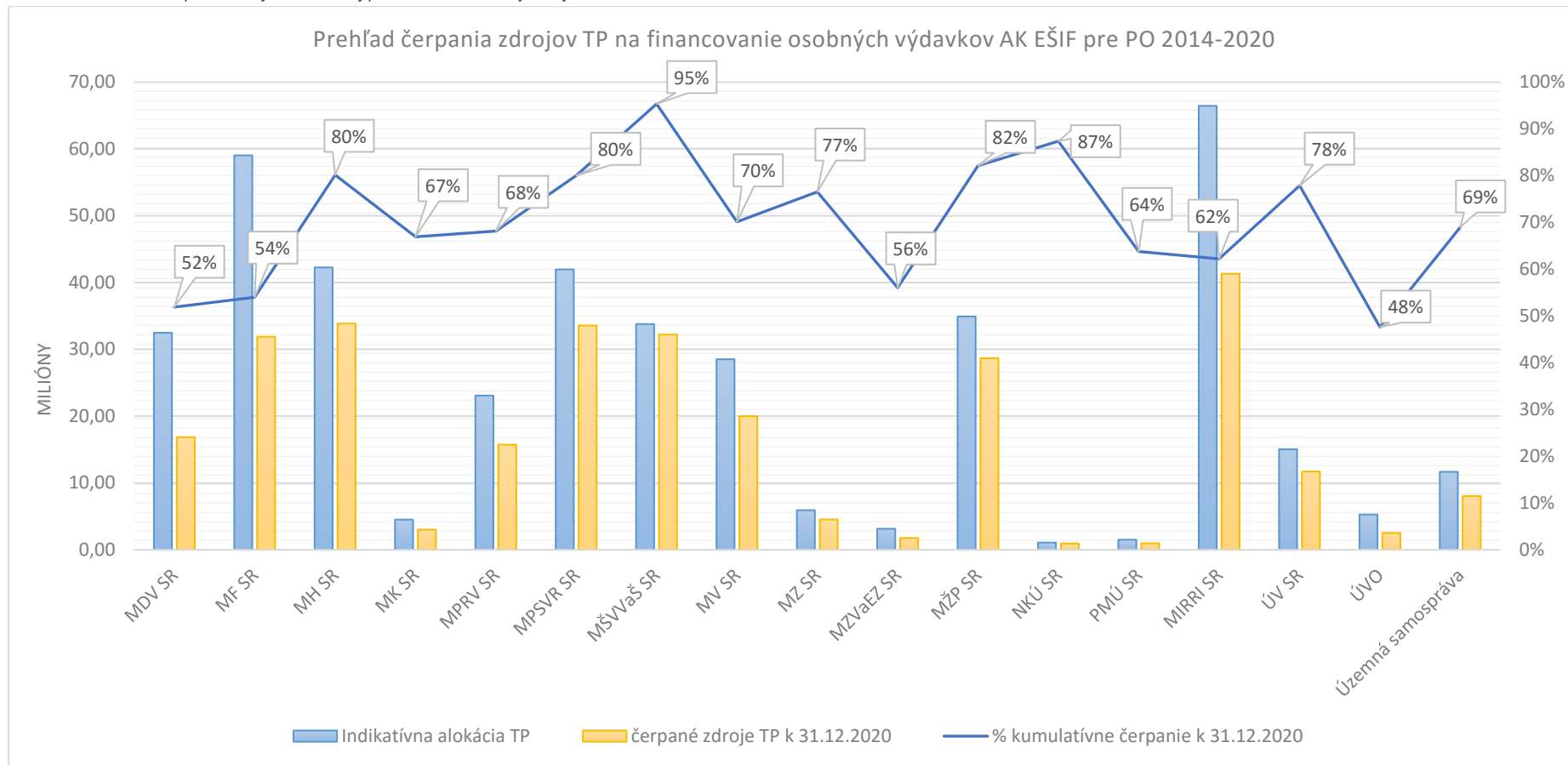
V roku 2020 pokračovalo čerpanie zdrojov technickej pomoci na všetkých rezortoch a úradoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo v roku 2020 približne 67 miliónov EUR. Aj napriek tomu, že v roku 2020 nastalo zvýšenie platovej tarify v štátnej správe, tak ako to bolo v roku 2019 (o 10%) výška čerpania zdrojov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF oproti predchádzajúcemu obdobiu nevzrástla.

Prioritou financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je financovanie osobných výdavkov pre odborné AK EŠIF. Následne sú plánované zdroje TP pre financovanie zamestnancov, vykonávajúcich podporné činnosti pre EŠIF, externých hodnotiteľov a ďalších expertov v uvedenej oblasti, taktiež pokrytie nákladov na účasť na školeniach a vzdelávacích aktivitách AK EŠIF, pri zohľadnení disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie.

Vzhľadom na pretrvávajúce riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo na niektorých rezortoch k ich realokácii a následnému navýšeniu týchto zdrojov v rámci technickej pomoci.

Čerpanie zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF sa v roku 2020 pohybovalo na úrovni medzi 48% (ÚVO) až 95% (MŠVVŠ SR) z celkovej alokácie pre PO 2014 - 2020 jednotlivých rezortov. Tempo čerpania osobných výdavkov ale nekorešponduje s tempom implementácie a čerpania hlavných aktivít (prioritných osí) v jednotlivých operačných programoch.

Graf 7: Kumulatívne čerpanie zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF v %



Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

8.2. Alokácia zdrojov TP po operačných programoch

Na základe zjednodušených odhadov čerpania, ktoré boli zaslané jednotlivými rezortmi implementujúcimi EŠIF (tab. č. 24), je možné konštatovať, že väčšina operačných programov nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca programového obdobia, čo sa podľa odhadov prejaví na niektorých rezortoch už v roku 2021 a najmä v roku 2022 a 2023, t.j. počas ukončovania programového obdobia, kedy, vzhľadom k aktuálnemu stavu čerpania, je možné očakávať značný nápor práce na jednotlivých subjektoch. Tabuľka 24: Prehľad odhadu čerpania alokovaných zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do konca PO 2014 - 2020 na jednotlivých rezortoch

ÚOŠS/Inštitúcia	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2020 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP k 31.12.2020	zostatku zdrojov TP k 31.12.2021 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2022 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2023 **
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	32 478 938,09	16 854 476,71	15 624 461,38	11 878 430,65	8 132 399,92	4 386 369,19
Ministerstvo financií SR	59 034 819,56	31 891 008,27	27 143 811,29	19 242 683,46	11 341 555,63	3 440 427,80
Ministerstvo hospodárstva SR	42 260 600,69	33 866 646,12	8 393 954,57	94 718,77	-8 204 517,03	-16 503 752,83
Ministerstvo kultúry SR	4 513 026,35	3 020 444,55	1 492 581,80	704 696,31	-83 189,18	-871 074,67
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	23 303 694,00	15 731 319,68	7 572 374,32	4 235 146,02	897 917,73	-2 439 310,57
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	41 964 531,21	33 573 794,47	8 390 736,74	628 410,47	-7 133 915,80	-14 896 242,07
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	33 789 210,12	32 214 269,42	1 574 940,70	-4 106 319,03	-9 787 578,76	-15 468 838,49
Ministerstvo vnútra SR	28 521 052,87	19 995 474,20	8 525 578,67	2 889 442,36	-2 746 693,95	-8 382 830,26
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	3 144 680,00	1 762 716,00	1 381 964,00	1 010 552,00	639 140,00	267 728,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	5 928 175,66	4 535 204,47	1 392 971,19	226 159,94	-940 651,31	-2 107 462,56
Ministerstvo životného prostredia SR	34 927 456,60	28 682 350,48	6 245 106,12	-363 942,52	-6 972 991,16	-13 582 039,80
Najvyšší kontrolný úrad SR	1 073 467,12	937 756,03	135 711,09	-137 586,74	-410 884,57	-684 182,40
Protimonopolný úrad SR	1 506 141,00	960 923,98	545 217,02	292 182,32	39 147,62	-213 887,08
Úrad pre verejné obstarávanie	5 277 208,57	2 511 641,49	2 765 567,08	2 051 438,45	1 337 309,82	623 181,19
Úrad vlády SR	15 048 841,82	11 714 904,41	3 333 937,41	1 043 525,12	-1 246 887,17	-3 537 299,46

ÚOŠS/Inštitúcia	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2020 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP k 31.12.2020	zostatku zdrojov TP k 31.12.2021 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2022 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2023 **
Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie	66 445 508,98	41 312 919,36	25 132 589,62	14 850 392,28	4 568 194,95	-5 714 002,39
Územná samospráva	11 669 385,19	8 045 065,33	3 624 319,86	1 998 097,10	371 874,34	-1 254 348,42
Spolu	410 886 737,83	287 610 914,97	123 275 822,86	56 538 026,96	-10 199 768,93	-76 937 564,83

Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

* indikatívna alokácia aktualizovaná v roku 2020

** pri výpočte odhadu zostatkov zdrojov TP za roky 2021 - 2023 čerpaných na osobné výdavky AK EŠIF sa vychádza z reálne čerpaných finančných prostriedkov v roku 2020

*** v rámci rezortov sú zahrnuté indikatívne alokácie, ktoré boli stanovené na základe odhadu jednotlivých rezortov

Najväčším problémom s financovaním v roku 2021 budú čeliť nasledovné rezorty:

- MŠVVaŠ SR - záporný zostatok viac ako 4 mil. EUR;
- MŽP SR - záporný zostatok viac ako 300 tis. EUR.

Do výpočtov boli zahrnuté údaje ročného objemu čerpaných zdrojov na osobné výdavky AK EŠIF za rok 2020, túto kritickú situáciu demonštruje sumárna tabuľka č. 25, následne aj grafy, zobrazujúce odhad čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky do konca programového obdobia v členení podľa operačných programov.

Tabuľka 25: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP osobných výdavkov AK EŠIF v členení podľa operačných programov

Operačný program / program	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2020 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP k 31.12.2020	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2021 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2022 **	Odhad zostatku zdrojov TP k 31.12.2023 **
OP Efektívna verejná správa	12 115 555,54	6 715 699,44	5 399 856,10	3 849 385,41	2 298 914,72	748 444,03
OP Integrovaná infraštruktúra	100 831 642,53	71 473 627,64	29 358 014,89	14 911 815,54	465 616,20	-13 980 583,15
Integrovaný regionálny OP	41 168 392,97	30 778 394,06	10 389 998,91	3 282 542,60	-3 824 913,72	-10 932 370,04
OP Kvalita životného prostredia	50 372 663,88	40 196 596,99	10 176 066,89	983 675,58	-8 208 715,73	-17 401 107,04
OP Ľudské zdroje	62 953 126,49	51 356 789,57	11 596 336,92	-1 919 132,68	-15 434 602,28	-28 950 071,88
Program rozvoj vidieka SR 2014-2020	22 500 000,00	15 141 035,58	7 358 964,42	4 213 804,29	1 068 644,16	-2 076 515,97
OP Rybné hospodárstvo 2014-2020	803 694,00	590 284,10	213 409,90	21 341,73	-170 726,43	-362 794,60
OP Technická pomoc	***	65 792 548,87	-	0	-16 276 279,17	-32 552 558,34
Spolu Programy cezhraničnej spolupráce	8 214 395,20	5 645 668,88	2 568 726,32	1 256 425,16	-55 876,00	-1 368 177,16

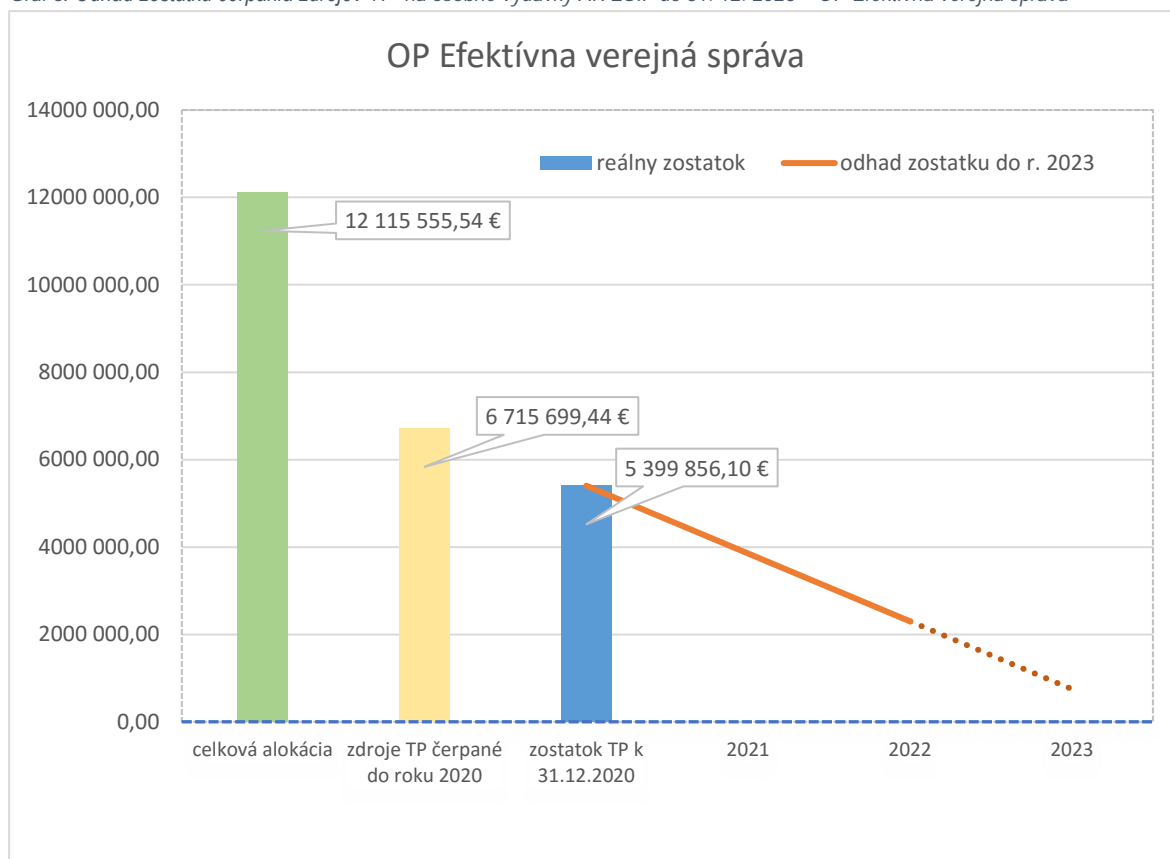
Zdroj: údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

* indikatívna alokácia aktualizovaná v roku 2020

** pri výpočte odhadu zostatkov zdrojov TP za roky 2021 - 2023 čerpaných na osobné výdavky AK EŠIF sa vychádza z reálne čerpaných finančných prostriedkov v roku 2020

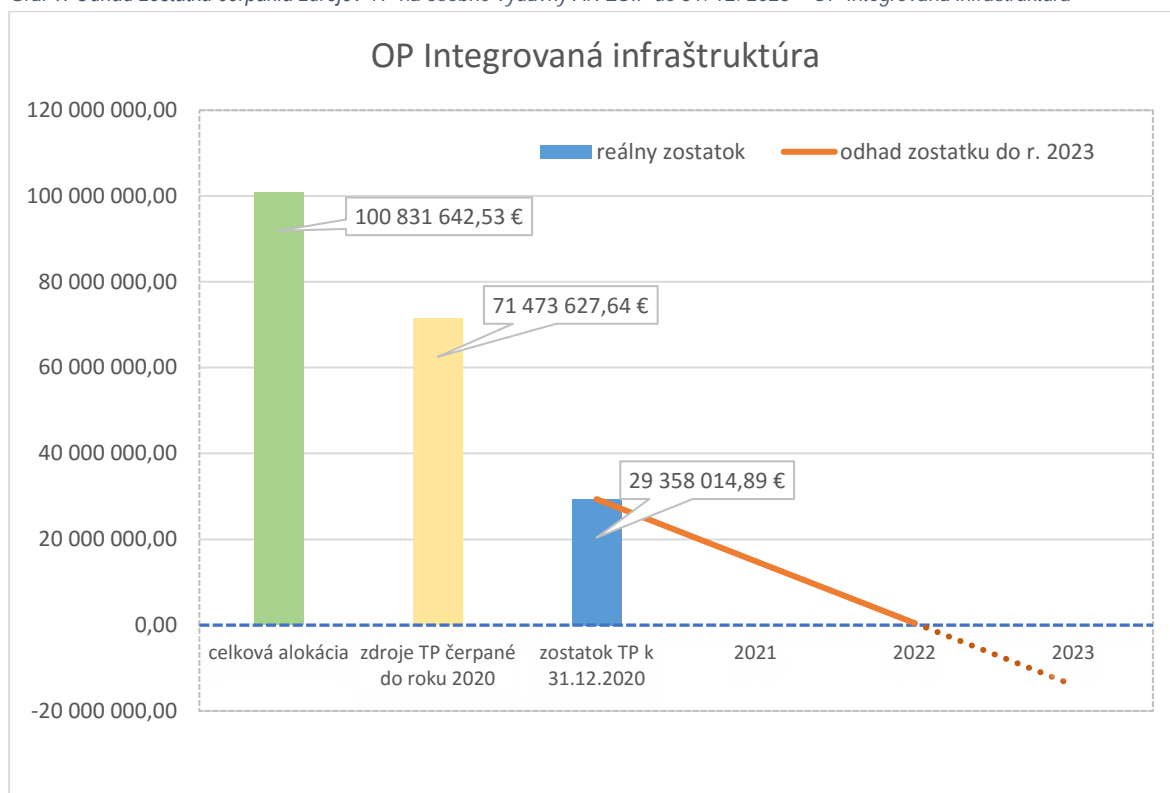
*** výška indikatívnej alokácie nebola pre OP TP stanovená vzhľadom na osobitosť celého OP

Graf 8: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Efektívna verejná správa



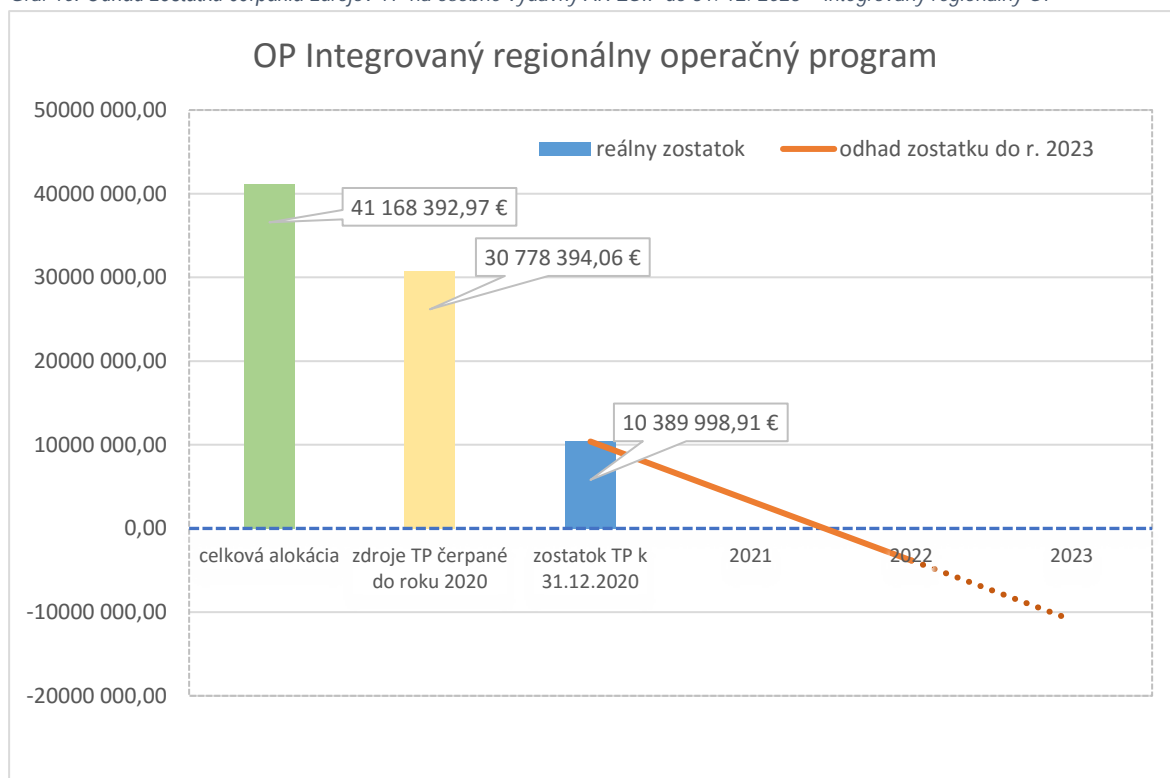
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 9: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Integrovaná infraštruktúra



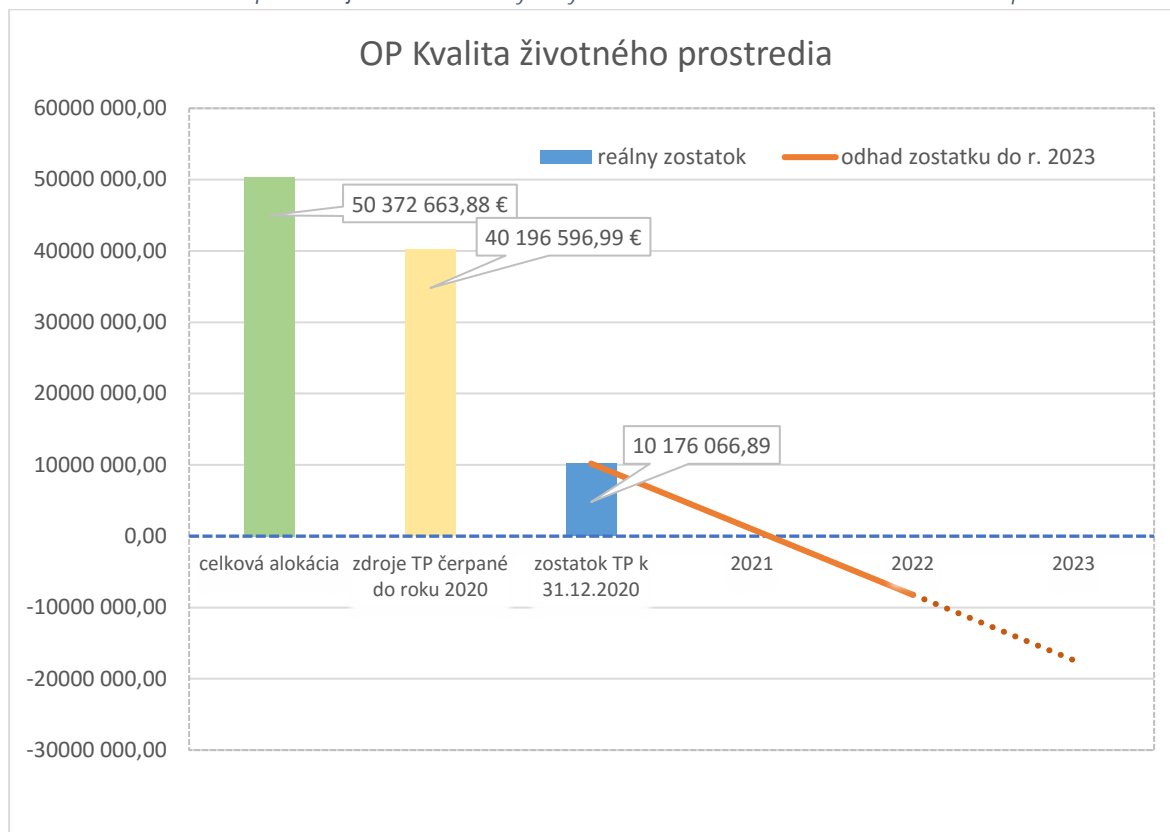
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 10: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Integrovaný regionálny OP



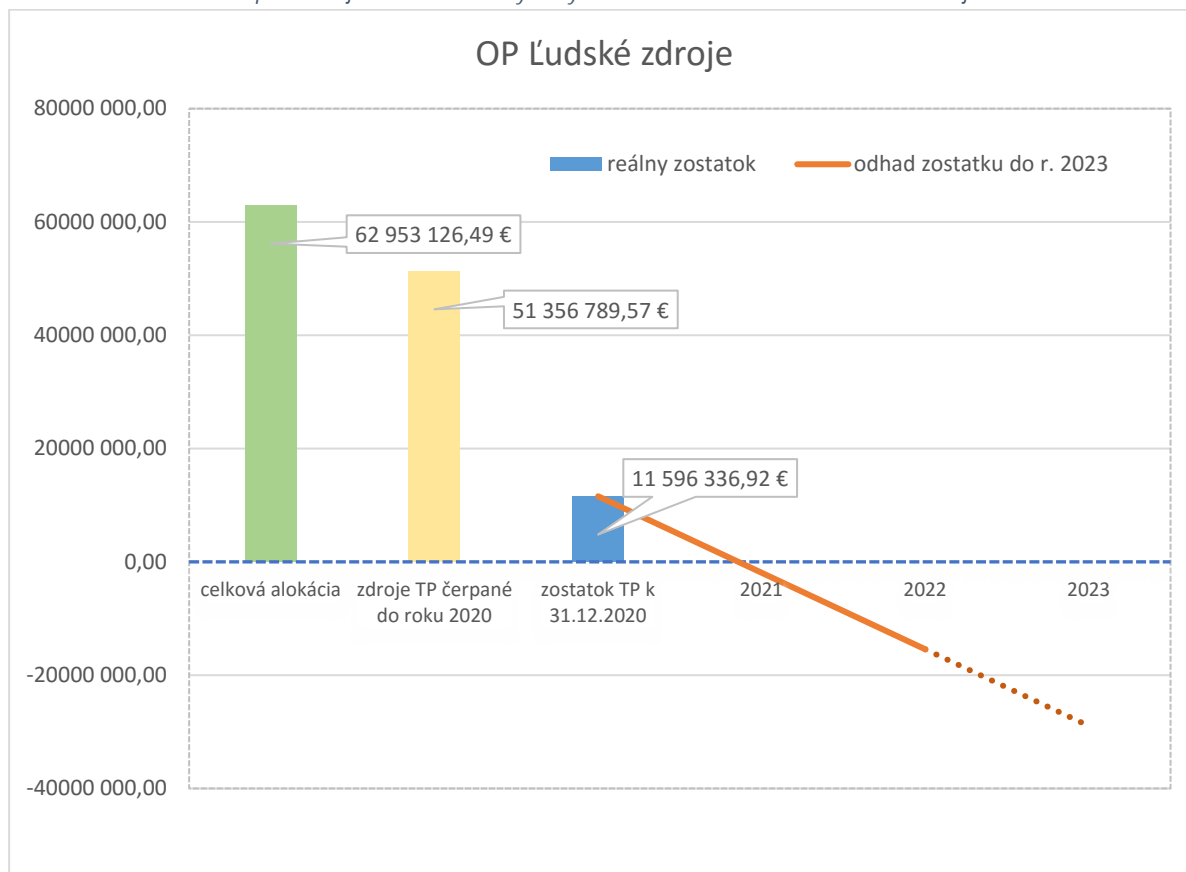
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 11: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Kvalita životného prostredia



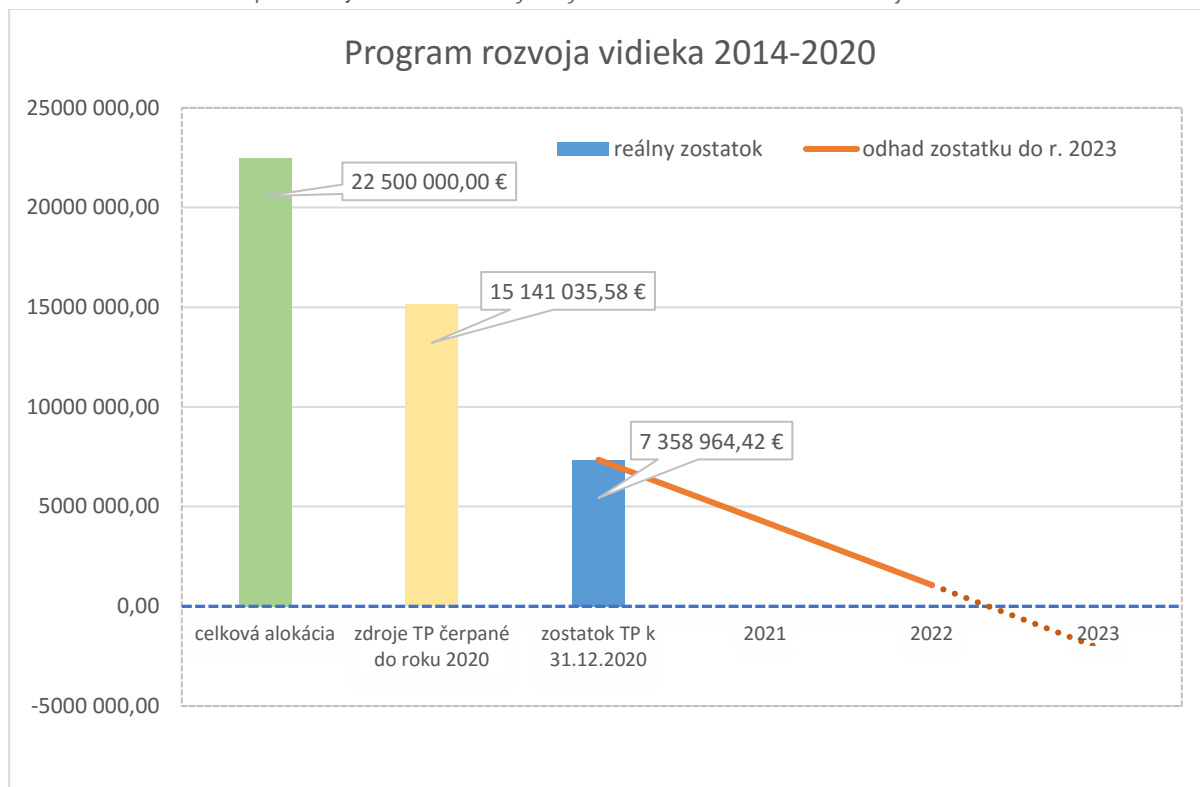
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 12: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Ľudské zdroje



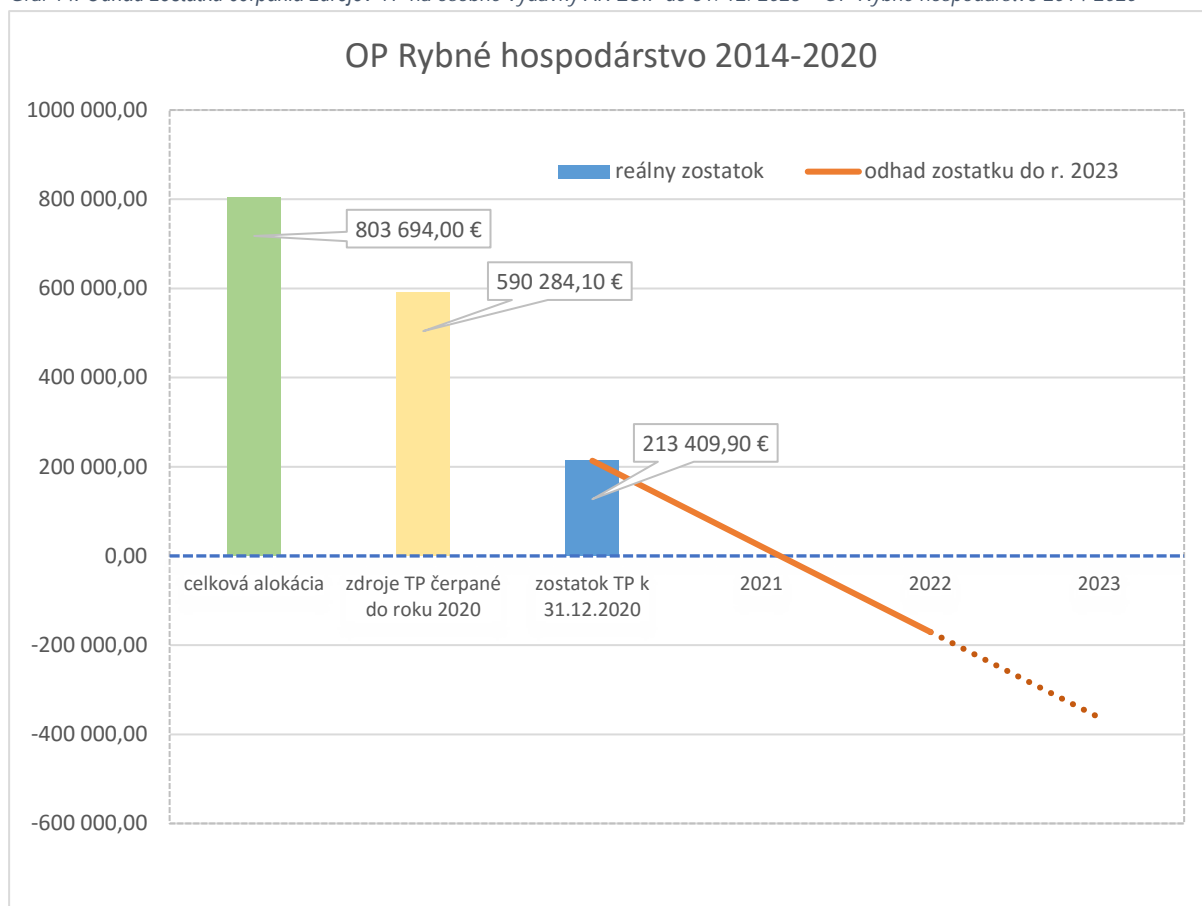
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 13: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – P Rozvoj vidieka SR 2014-2020



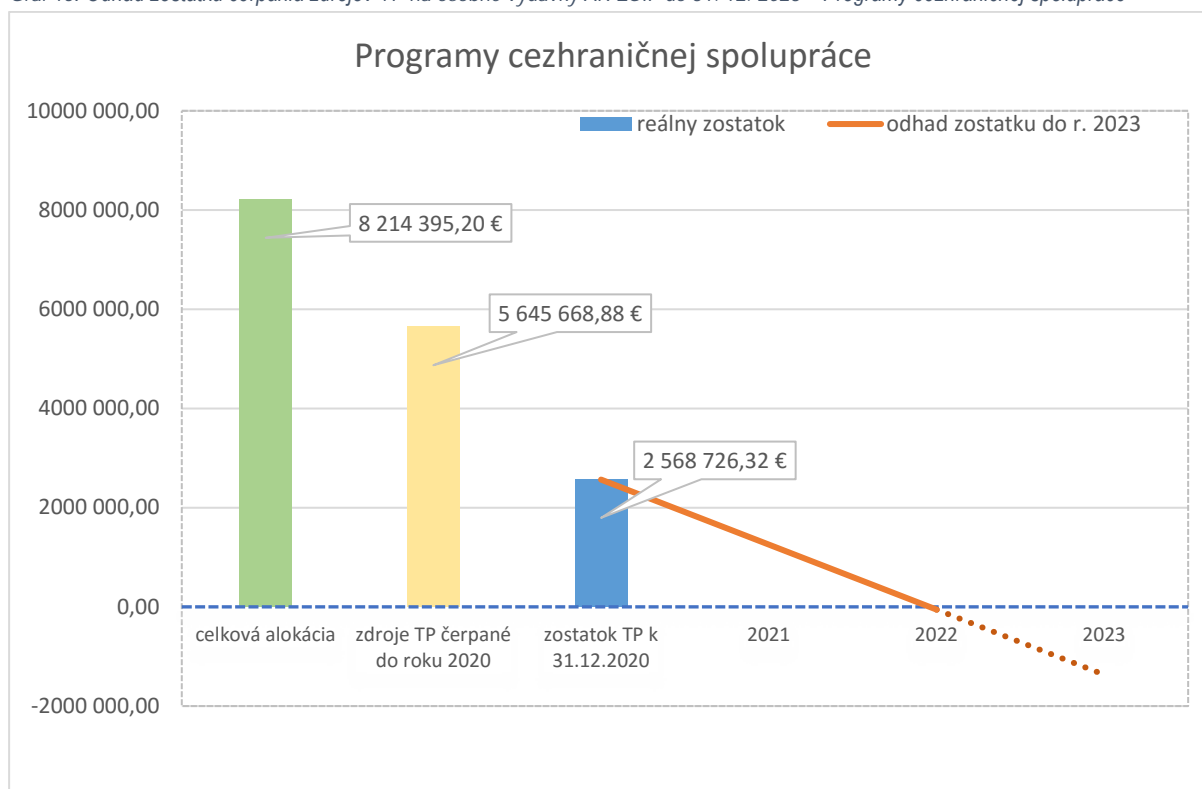
Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 14: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Rybné hospodárstvo 2014-2020



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

Graf 15: Odhad zostatku čerpania zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Programy cezhraničnej spolupráce



8.3. Priemerné osobné výdavky AK EŠIF

Systém odmeňovania AK sa považuje za jeden z hlavných stabilizačných prvkov riadenia ľudských zdrojov v rámci implementácie EŠIF. Napriek tomu nie je jeho stabilizačná funkcia využívaná v dostatočnej miere. Dôvodom je najmä to, že politika odmeňovania nie je naprieč rezortami zjednotená a sleduje svoje vlastné ciele a priority.

Rozdielny prístup k odmeňovaniu zamestnancov je viditeľný na konkrétnych údajoch poskytnutých jednotlivými rezortami pre potreby prípravy Informácie o stave administratívnych kapacít EŠIF.

Priemerná hrubá mesačná mzda AK EŠIF v roku 2020 sa pohybuje v rozpätí od 1309 EUR do 2 180 EUR. Priemerná hodnota mesačnej hrubej mzdy bez odmien dosiahla výšku **1 769 EUR**, čo predstavuje nárast oproti roku 2019 o 2,83% (t.j. o 50 EUR).

Priemernú hodnotu mesačnej hrubej mzdy bez odmien nedosahujú iba 4 rezorty (MPRV SR, PMÚ SR, MŠVVaR SR a MH SR) a územná samospráva. Z údajov je zrejмый značný rozptyl v hodnotách priemernej hrubej mzdy bez odmien.

V rokoch 2017 a 2018 priemerná hrubá mzda stagnovala. V roku 2019 sa zvýšila o 183 EUR na hodnotu 1 719 EUR. Znamená to nárast o 10,6 %, čo súvisí najmä so zvyšovaním tarifných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnej správe o 10 % od 01.01.2019 (na základe Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 389 z 12. decembra 2018 (platné od 1. 1. 2019)).

Ďalšie zvyšovanie miezd taktiež o 10 % nastalo aj od 01.01.2020, čo sa však výrazne neprejavilo na priemernej hrubej mzde bez odmien AK v roku 2020.

Tabuľka 26: Prehľad priemerných mesačných osobných výdavkov na 1 AK EŠIF v rokoch 2017 - 2020 na jednotlivých rezortoch podľa funkčných plátov²

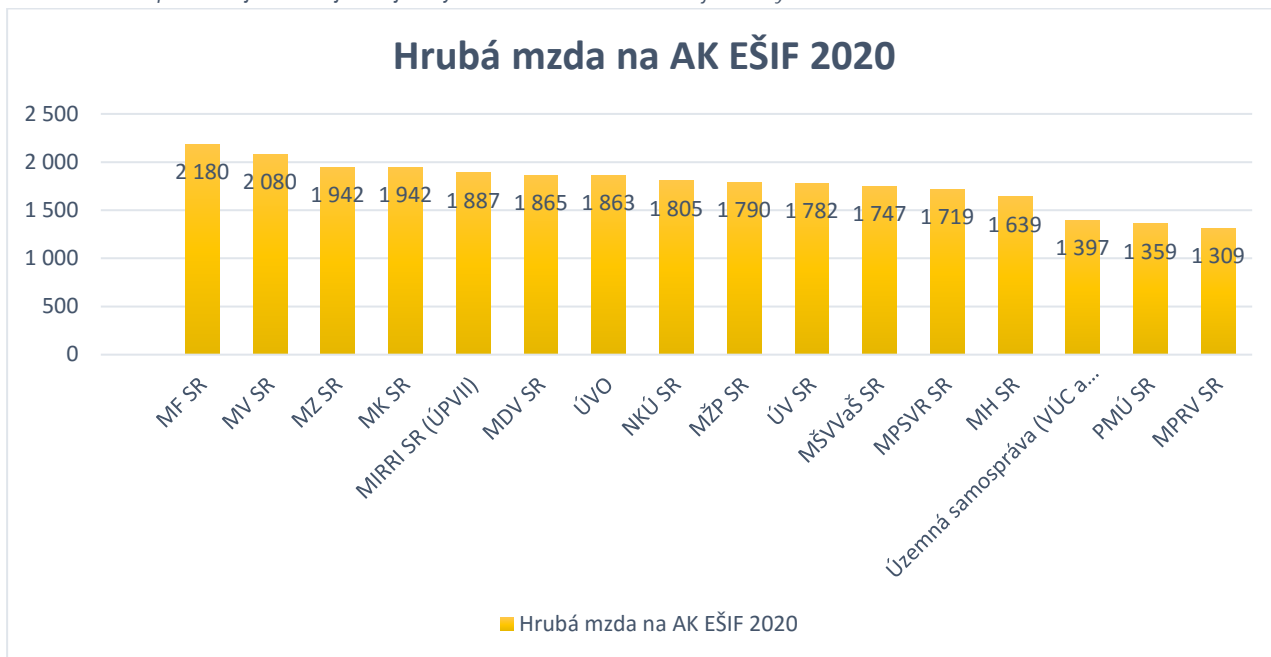
Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v EUR <u>bez odmien</u>			
	2017	2018	2019	2020
ÚV SR	1 580	1 637	1 719	1 782
MIRRI SR (ÚPVII)	1 677	1 723	1 905	1 887
MF SR	1 289	1 627	1 695	2 180
MDV SR	1 532	1 623	1 743	1 865
MŽP SR	1 526	1 614	1 704	1 790
MPSVR SR	1 448	1 598	1 734	1 719
MV SR	1 695	1 824	1 965	2 080
MH SR	1 643	1 510	1 562	1 639
MPRV SR	1 219	1 321	1 401	1 309
MK SR	1 503	1 172	1 796	1 942
MŠVVaŠ SR	1 570	1 628	1 721	1 747
MZ SR	1 621	1 716	1 857	1 942
ÚVO	1 697	1 270	1 779	1 863
PMÚ SR	1 722	2 119	1 795	1 359

²MZVaEZ SR je vyňaté z výpočtu priemeru hrubej mzdy. Odmeňovanie zamestnancov MZVaEZ SR sa riadi zákonom č. 151/2010 Z.z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a taktiež opatrením č. 389/2016 Z.Z.: MZVaEZ SR, ktorým sa ustanovuje platový koeficient príslušného štátu, a preto osobné výdavky na AK EŠIF uvedeného rezortu neboli premietnuté do grafu/tabuľky osobných výdavkov AK EŠIF jednotlivých subjektov a nezodpovedajú priemernému stavu výdavkov na financovanie miezd AK EŠIF.

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v EUR bez odmien			
	2017	2018	2019	2020
NKÚ SR	1 504	1 007	1 680	1 805
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	1 168	1 180	1 454	1 397
Priemerná mzda	1 525	1 536	1 719	1 769

*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa), bez zohľadnenia stabilizačného príplatku

Graf 16: Prehľad priemernej mesačnej hrubej mzdy na AK EŠIF v roku 2020 na jednotlivých rezortoch



Zdroj: vlastné spracovanie, údaje z ISCPV, údaje poskytnuté z rezortov

*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku 2020 (pozostáva z: EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa, bez zohľadnenia odmeny).

9. Vzdelávanie AK EŠIF

OAKE (od 01.10.2020 je organizačným útvarom na MIRRI SR v zmysle uznesenia vlády č. 355/2020), zodpovedá za metodické riadenie, tvorbu a realizáciu odborného vzdelávania zamestnancov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a priebežné monitorovanie AK. OAKE vytvoril systémovú koncepciu vzdelávania AK EŠIF - **Centrálny plán vzdelávania AK EŠIF na programové obdobie 2014 - 2020**, s účinnosťou dňa 01. marca 2017, následne dňa 05. marca 2018 bol vedúcim Úradu vlády SR schválený aktualizovaný dokument CPV³.

V súlade s týmto plánom, pripravuje a zabezpečuje OAKE vzdelávanie všetkých euroúradníkov SR podľa ich konkrétnej pracovnej pozície. V nadväznosti na odborné vzdelávanie AK EŠIF má tiež OAKE v gescii **MP ÚV SR č. 27** k realizácii Centrálneho plánu vzdelávania AK EŠIF v programovom období 2014-2020 a **MP ÚV SR č. 37** k overeniu získaných vedomostí a zručností účastníkov Centrálneho plánu vzdelávania v programovom období 2014 – 2020.

OAKE každoročne realizuje niekoľko typov vzdelávacích modulov pre AK EŠIF. Vzdelávacie aktivity sú zamerané pre štandardizované a neštandardizované pozície podľa vypracovaných kompetenčných modelov, ktoré sú súčasťou Centrálneho plánu vzdelávania AK EŠIF na PO 2014 – 2020. Nevyhnutným predpokladom účinnosti vzdelávania AK EŠIF je jeho prepojenie na prax.

V roku 2020 bolo realizovaných spolu **59 vzdelávacích aktivít, z toho prezenčných v počte 43 a 16 dištančných vzdelávacích aktivít**. Odbor zorganizoval v súlade s CPV 17 typov prezenčných vzdelávacích aktivít v skupinách pre 20 až 40 účastníkov a dva typy e-learningových/dištančných kurzov. Tematicky boli zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a systému finančného riadenia EŠIF a ďalších riadiacich dokumentov, zákonov SR, usmernení a nariadení EK. Z IS CPV, ktorý odbor AK EŠIF vo svojej činnosti aktívne využíva, vyplýva, že v roku 2020 bolo vyškolených **1638 účastníkov vzdelávacích aktivít**, čo je oproti roku 2019 výrazný pokles vyškolených AK. Tento stav bol zapríčinený situáciou spôsobenou ochorením COVID-19, kedy nebolo možné realizovať vzdelávanie prezenčnou formou v určených priestoroch.

Lektormi vzdelávacích aktivít boli gestori zákonov a odborníci pre dané oblasti v rámci EŠIF, spoluautori riadiacej a inej dokumentácie najmä z MF SR, MIRRI SR, PMÚ SR, ÚVO a ďalších inštitúcií.

Obsah a program jednotlivých vzdelávacích aktivít je zverejnený na portáli <https://cpv.vlada.gov.sk/>.

Všetky informácie týkajúce sa evidencie a vzdelávania AK EŠIF, sú dostupné na oficiálnom portáli CPV (<https://cpv.vlada.gov.sk/>), ktorý umožňuje elektronickú komunikáciu pri organizácii vzdelávacích modulov pre cieľovú skupinu.

Portál je na mesačnej báze aktualizovaný kontaktnými osobami všetkých rezortov, ktoré implementujú EŠIF a poskytuje podrobný prehľad o AK EŠIF, ich pracovnom zaradení, o ich vzdelávacích aktivitách - plánovaných aj ukončených. IT platforma – IS CPV je priebežne doplňovaná o ďalšie funkcionality, ktoré umožňujú elektronický zber údajov o AK EŠIF v rôznych dátových štruktúrach, sleduje fluktuáciu, čerpanie mzdových výdavkov a ďalšie potrebné údaje pre jednotný zber a ukladanie dát za oblasť eurofondov.

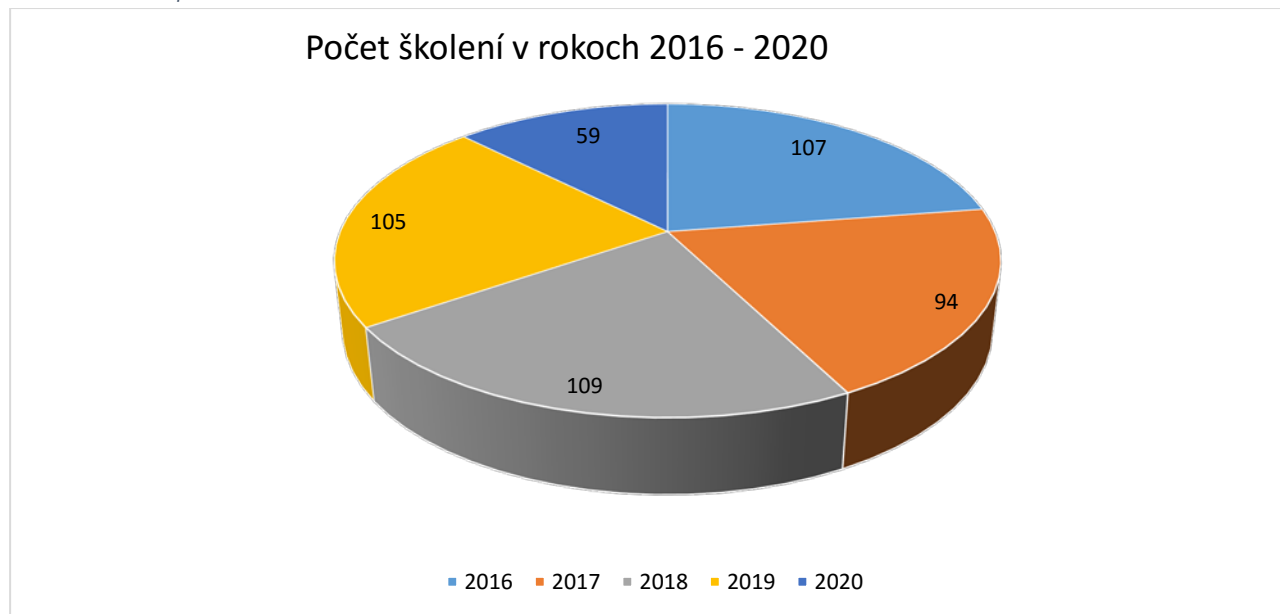
Okrem prezenčných vzdelávacích aktivít, v roku 2020 prebiehalo pravidelne na mesačnej báze aj **dištančné vzdelávanie formou e-learningu**. Realizovali sa dva e-learningové kurzy: Úvod do systému finančného

³https://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/2414_centralny-plan-vzdelavania-ak-esif_verzia_2_podpisany.pdf

riadenia a kontroly a Úvod ku kontrole verejného obstarávania. Cieľom týchto kurzov bolo získanie základných poznatkov z oblasti verejného obstarávania a finančného riadenia a kontroly EŠIF a zefektívnenie prístupu k vzdelávaniu pre čo najväčší počet AK EŠIF v čo najkratšom časovom období. Takto získané teoretické poznatky sú predpokladom účasti na ďalších školeniach v prezenčnej forme.

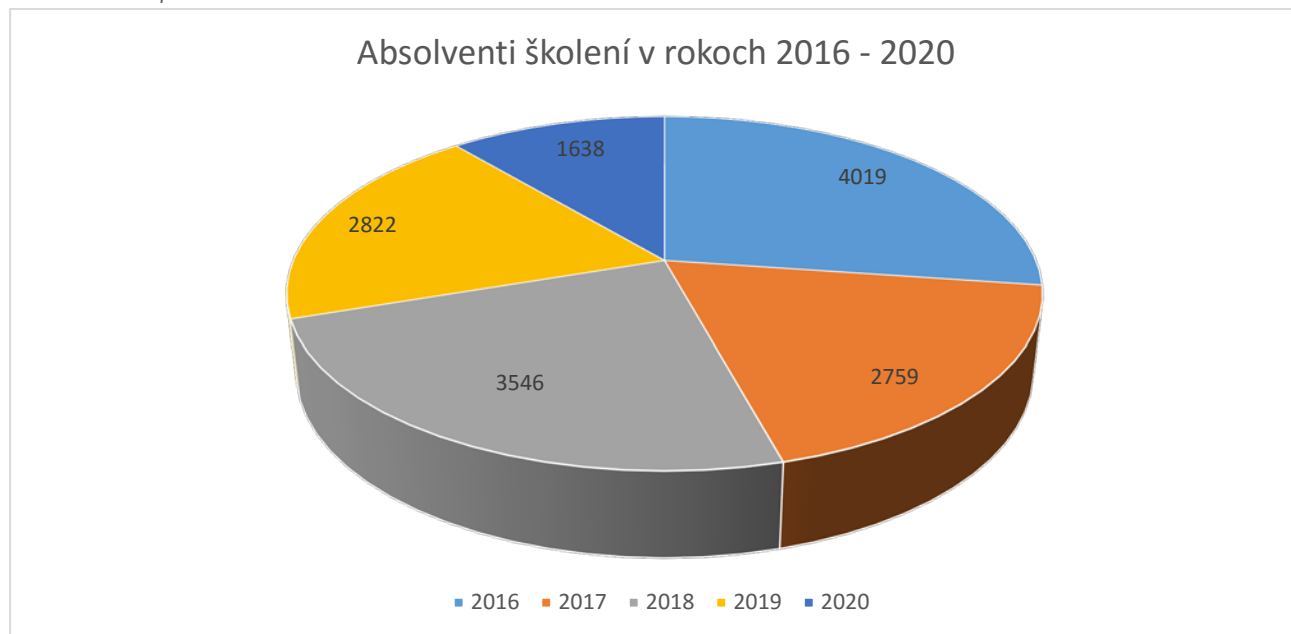
S podporou IS CPV zabezpečuje OAKE generovanie potvrdení o absolvovaní VA oprávnených účastníkov prezenčných a online VA. AK EŠIF je povinná absolvovať testovanie prostredníctvom IS LMS a získať minimálne 50% úspešnosť. Uvedené potvrdenia majú účastníci k dispozícii na stiahnutie po prihlásení do IS CPV, prípadne v IS LMS.

Graf 16: Prehľad o počte školení v rokoch 2016-2019



Zdroj: MIRRI SR,OAKE

Graf 17: Prehľad počtu absolventov školení v rokoch 2016-2020



Zdroj: MIRRI SR,OAKE

Počet vyškolených AK EŠIF za obdobie 2016 – 2020:

ROK 2016	4 019 AK
ROK 2017	2 759 AK
ROK 2018	3 546 AK
ROK 2019	2 822 AK
ROK 2020	1 638 AK

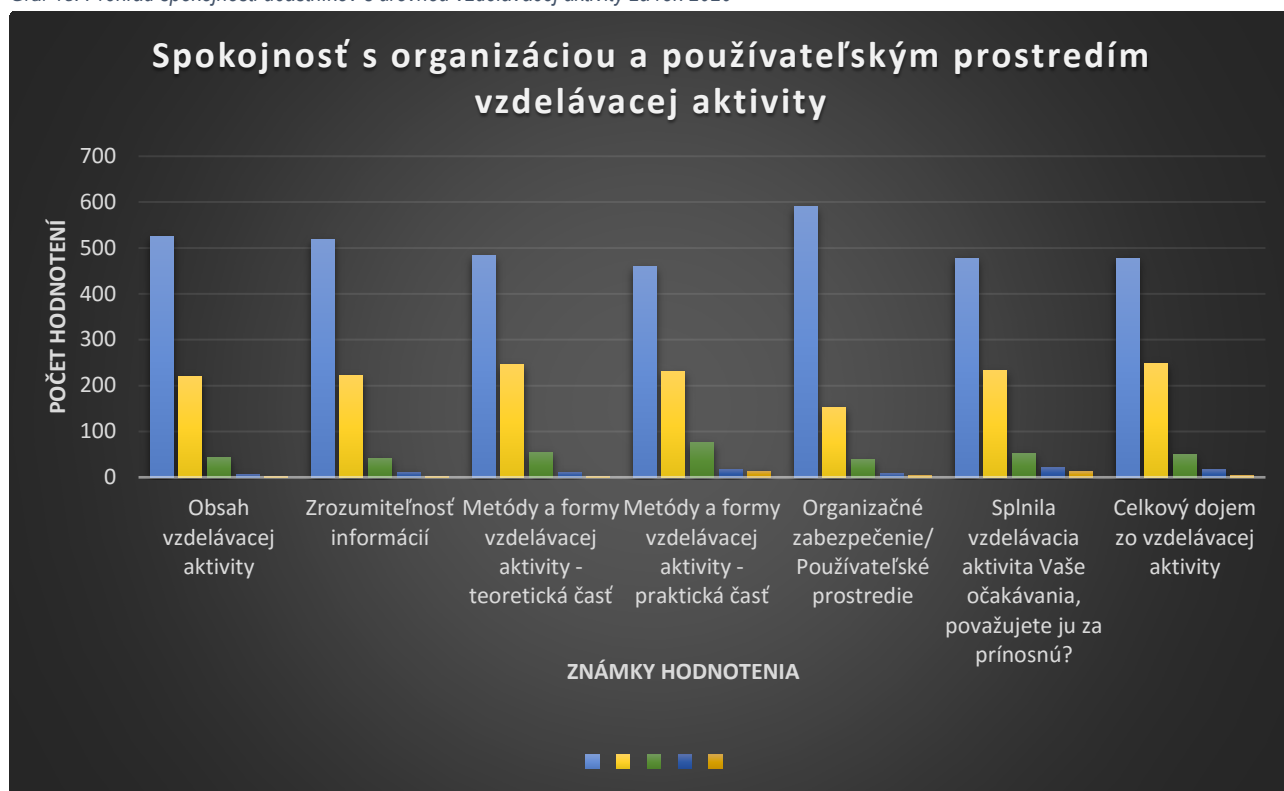
Dôraz v roku 2020 bol kladený na absentujúce *povinné školenia pre AK, generované CPV* pre konkrétne štandardizované pozície v zmysle MP ÚVSR č. 22.

Prehľad spokojnosti účastníkov s úrovňou vzdelávacej aktivity za rok 2020

Z celkového počtu vyškolených 1 638 zamestnancov AK EŠIF sa do anonymného dotazníkového prieskumu spokojnosti, ktorý bol všetkým účastníkom zaslaný prostredníctvom IS CPV po skončení každej vzdelávacej aktivity, zapojilo 795 AK EŠIF, čo predstavuje 48,53 % respondentov. Jednotlivé otázky dotazníkového prieskumu účastníci vzdelávania hodnotili známkami 1 až 5, pričom 1 predstavovala najväčšiu a 5 najmenšiu spokojnosť so vzdelávacou aktivitou.

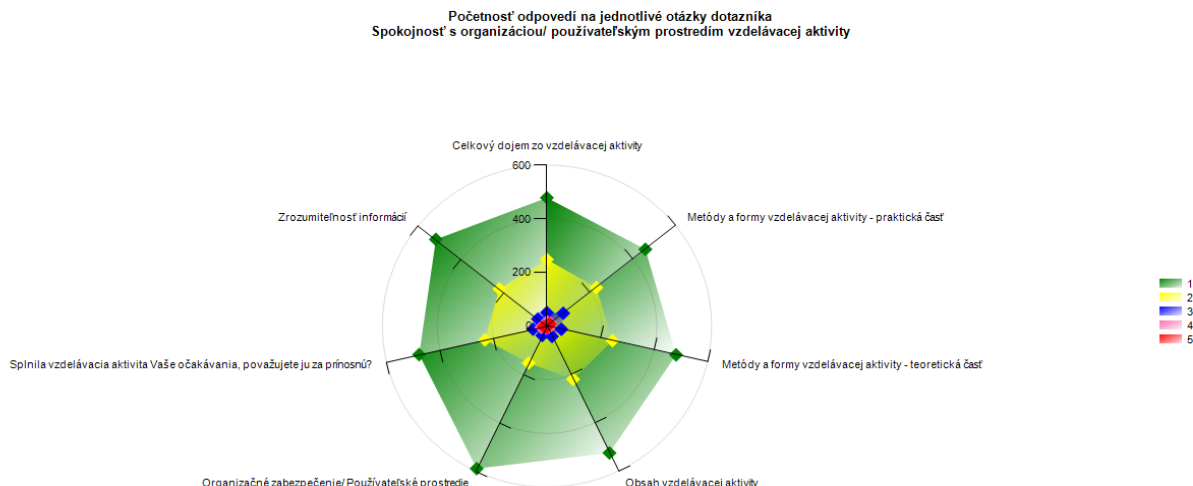
Účastníci sa vyjadrovali k organizácii a **používateľskému prostrediu vzdelávacej aktivity**, k obsahu vzdelávacej aktivity, zrozumiteľnosti informácií, k metódam a formám teoretickej aj praktickej časti vzdelávacej aktivity, k organizačnému zabezpečeniu. Známkami 1 až 3 ohodnotilo spokojnosť s organizáciou či používateľským prostredím vzdelávacej aktivity 98% účastníkov.

Graf 18: Prehľad spokojnosti účastníkov s úrovňou vzdelávacej aktivity za rok 2020



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

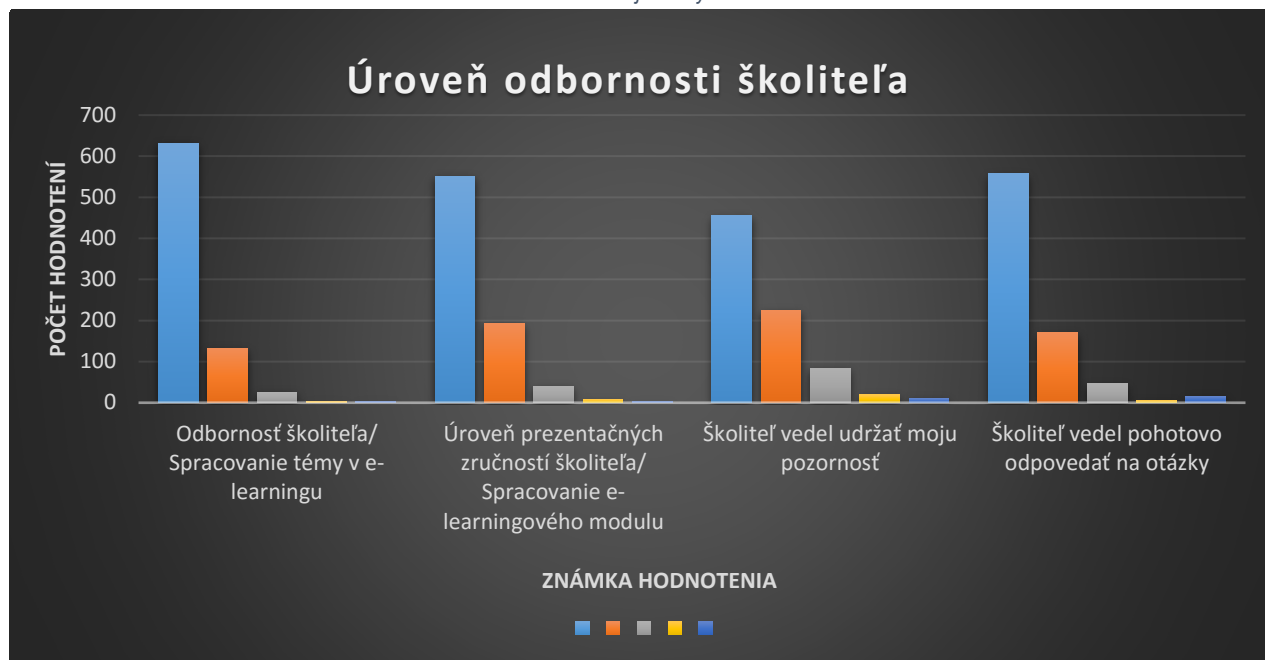
Graf 19: Prehľad o početnosti odpovedí a spokojnosti s organizáciou VA



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

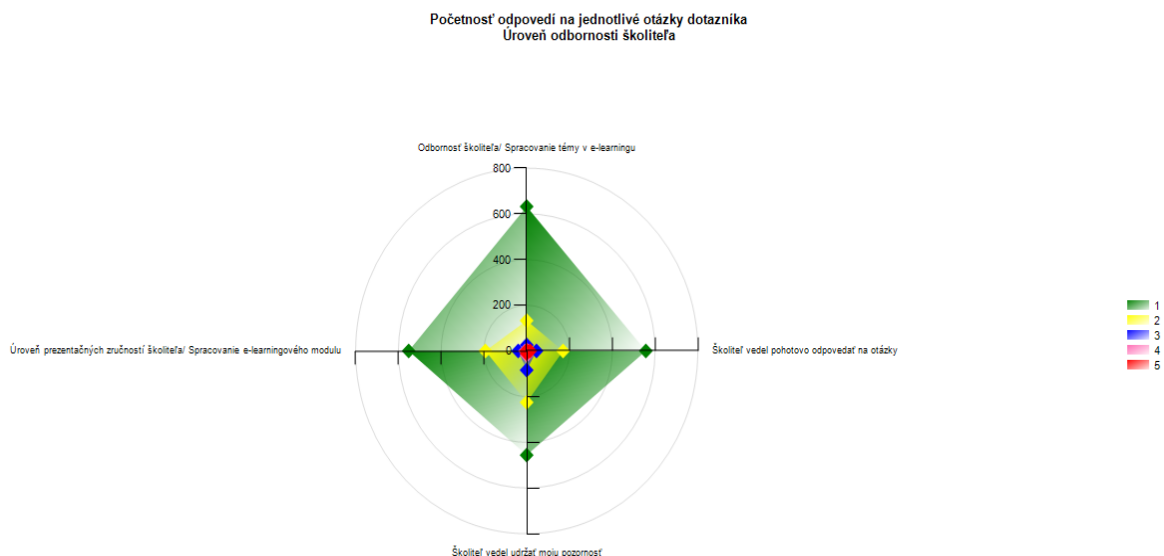
V ďalšej časti dotazníkového prieskumu sa účastníci vyjadrovali **k úrovni odbornosti školiteľa**, príp. spracovaniu témy v e-learningu, hodnotili úroveň prezentačných zručností školiteľa, príp. spracovanie e-learningového modulu, či školiteľ vedel udržať pozornosť účastníkov, alebo či vedel školiteľ pohotovo odpovedať na otázky. Podobne aj v časti úroveň odbornosti školiteľa ohodnotilo spokojnosť známkami 1 až 3 až 99 % účastníkov.

Graf 20: Prehľad hodnotenia odbornosti školiteľa účastníkmi vzdelávacej aktivity za rok 2020



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

Graf 21: Prehľad o početnosti odpovedí a úrovne odbornosti školiteľa



Zdroj: MIRRI SR, OAKE

V tretej časti dotazníkového prieskumu – v otvorenej otázke mal účastník možnosť vyjadriť akýkoľvek názor alebo *podnet súvisiaci s organizáciou vzdelávacích aktivít* organizovaných OAKE. Tieto podnety OAKE priebežne vyhodnocoval a v rámci možností prijímal opatrenia na zlepšenie. S výsledkami dotazníkového prieskumu boli po každej vzdelávacej aktivite oboznámení aj jednotliví lektori, ktorí takýmto spôsobom taktiež získavali spätnú väzbu o svojej lektorskej činnosti.

Zo strany gestora AK EŠIF je nevyhnutné pokračovať v realizácii a neustálemu rozvoju Centrálného plánu vzdelávania, zabezpečiť kontinuálne vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v priebehu celého programového obdobia 2014-2020 a nastaviť jasné pravidlá pre nové programové obdobie 2020+.

V dôsledku pandemickej situácie spôsobenej šírením ochorenia COVID-19 nebolo možné uskutočňovať vzdelávacie aktivity po celý rok 2020 prezenčnou formou v hoteli Bôrik. Z dôvodu zabezpečenia kontinuálnosti vzdelávacích aktivít bola zriadená Virtuálna učebňa v IS CPV/LMS, ktorá je alternatívou prezenčnej formy vzdelávania, resp. ju vhodne dopĺňa.

Fotodokumentácia zo školení AK EŠIF v roku 2020



Systém riadenia EŠIF na PO 2014 - 2020, dátum školenia 13.08.2020



Nezrovnalosti a finančné opravy, dátum školenia 10.08.2020



Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, dátum školenia 11.06.2020

10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania

K 31.12.2020 evidujeme **3 258 vytvorených miest** AK EŠIF vrátane miest subjektov územnej samosprávy a **2 910 obsadených miest** AK EŠIF. Počet vytvorených miest AK v štátnej správe klesol v porovnaní s rokom 2019 o 18 miest a počet obsadených miest AK EŠIF klesol o 32 miest. Tieto počty rešpektujú a sú v súlade so stanovenými maximálnymi počtami AK EŠIF pre jednotlivé subjekty štátnej správy tak, ako je to uvedené v prílohe platného uznesenia vlády č. 181/2017.

Na základe údajov o AK EŠIF je možné konštatovať, že ÚOŠS a samospráva vytvorili takmer všetky miesta určené pre AK EŠIF vo svojich organizačných štruktúrach. V sledovanom období na rezortoch evidujeme 348 neobsadených miest AK EŠIF.

V roku 2020 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali **podporné činnosti** v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR dosiahol úroveň **321,34 FTE**, čo oproti roku 2019 predstavuje pokles o 42,57 zamestnancov (vyjadrených vo FTE). Uvedený pokles pracovníkov, ktorí vykonávali podporné činnosti súvisí najmä s uplatnením „pravidla 10%“ v zmysle Metodického pokynu ÚV SR/gestora AK EŠIF č. 21 a s prehodnotením oprávnenosti pracovných oblastí pre podporné činnosti na rezortoch. Dôležitý faktor zostáva zostatok prostriedkov technickej pomoci na programové obdobie, určených na mzdy pre AK EŠIF a ich technickú podporu. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2020 predstavujú hodnotu **104,73 FTE**, v porovnaní s rokom 2019 ide o pokles o 11,75. Priemerné percento podporných zamestnancov v EŠIF z celkového počtu schválených AK EŠIF dosahovalo v roku 2020 hodnotu 3,17%, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje pokles o 0,36%.

V sledovanom období, v porovnaní s rokom 2019 sa obsadenosť **štandardizovaných pracovných pozícií** znížila o 94,06 miest (v prepočte na FTE). Naďalej pretrváva tendencia rastu obsadenosti štandardizovaných pozícií - projektový manažér a manažér posudzovania projektov, z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií. Podiel neštandardizovaných pozícií predstavuje 551,72 (FTE).

V roku 2020 **priemerná ročná miera fluktuácie** za všetky rezorty dosiahla hodnotu **12,70 %**, čo je nárast o 1,04% v porovnaní s rokom 2019. Miera fluktuácie za rok 2020 na jednotlivých rezortoch/subjektoch je rôzna, pohybuje sa od 0% na PMÚ SR, MK SR, MZVaEZ SR až po najvyššiu 20,83% na MPSVR SR (ako dokumentuje tabuľka č. 23). Mieru fluktuácie nad 10% vykazuje 8 subjektov zo 16 (bez územnej samosprávy). Najvyššia fluktuácia okrem MPSVR SR bola na MŠVVŠ SR 21,16% a na MPRV SR 18,69%.

V sledovanom období, z celkového počtu 328,5 výstupov, išlo v **64 prípadoch o prestup na iné miesto v rámci EŠIF**, čo možno čiastočne hodnotiť ako pozitívne znižovanie celkovej miery fluktuácie z **12,7% na 10,19%**, nakoľko v týchto prípadoch z pohľadu EŠIF ide o tzv. **internú fluktuáciu**, keďže zamestnanci rotujú v rámci rezortov implementujúcich EŠIF a sú naďalej evidovaní ako AK.

Na zníženie fluktuácie v tomto programovom období bude do budúcnosti na politickej i riadiacej úrovni prijaté také opatrenia, ktoré budú znamenať systematický a zákonom zaručený kariérny a odborný rast zamestnancov štátnej správy, ich profesionalizáciu, odstránenie rozdielov (aj rodových) v odmeňovaní a stabilizáciu samotného systému štátnej správy všeobecne a zvlášť v oblasti riadenia eurofondov, bez jej častých a účelových organizačných zmien.

V roku 2020 financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo približne 67 miliónov EUR. Na základe predložených odhadov čerpania z rezortov k 31.12.2020, je možné konštatovať, že **väčšina**

operačných programov nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca PO 2014-2020.

Vzhľadom na pretrvávajúce riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo na niektorých OP v roku 2021 k ich realokácii a následnému zvýšeniu týchto zdrojov v rámci technickej pomoci, čo je premietnuté v materiáli „*Prehodnotenie a aktualizácia počtu administratívnych kapacít pre európske štrukturálne a investičné fondy v programovom období 2014 – 2020 a návrh na zmenu niektorých uznesení vlády Slovenskej republiky*“. Na základe tohto schváleného materiálu vládou SR zo dňa 8. septembra 2021, ktorý reflektuje čerpanie v roku 2021, je zároveň možné konštatovať, že už v roku 2022 nebude mať dostatok zdrojov väčšina OP.

Situácia s implementáciou a čerpaním operačných programov na konci PO 2014 - 2020 sa javí ako problematická a zároveň tempo v čerpaní osobných výdavkov je nepriamo úmerné s pokrokom vo finančom čerpaní jednotlivých operačných programov. Na druhej strane, ale bez kvalitných AK EŠIF nie je možné zabezpečiť kvalitné riadenie a implementáciu eurofondov, a preto je dôležité prijať adekvátne rozhodnutie v oblasti financovania osobných výdavkov na politickej a riadiacej úrovni, aby nedošlo k zastaveniu alebo ďalšiemu spomaleniu procesov smerujúcich k čerpaniu eurofondov v SR.

Najvýznamnejšou oblasťou, ktorú riadi odbor AK EŠIF ako jej gestor, je vzdelávanie AK EŠIF.

V roku 2020 bolo realizovaných **59 prezenčných a dištančných vzdelávacích aktivít**. Odbor koordinoval v súlade s CPV 17 typov prezenčných aktivít v skupinách pre 20 až 40 účastníkov a dva typy e-learningových/ dištančných kurzov. Tematicky boli zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a systému finančného riadenia EŠIF a ďalších riadiacich dokumentov, zákonov SR, usmernení a nariadení EK.

V sledovanom období bolo vyškolených **1638 účastníkov vzdelávacích aktivít**. Prezenčné vzdelávacie aktivity sa uskutočnili v priestoroch hotela Bôrik a v relevantných moduloch boli doplnené o praktické cvičenia v systéme ITMS2014+. Lektormi vzdelávacích aktivít boli gestori zákonov a odborníci pre dané oblasti v rámci EŠIF, spoluautori riadiacej a inej dokumentácie najmä z MF SR, ÚPVII/MIRRI SR, PMÚ SR, ÚVO a ďalších inštitúcií. V porovnaní s ostatnými rokmi, v roku 2020 je výrazne nižší počet vyškolených účastníkov, je to dôsledkom pandemickej situácie COVID-19, preto bola v roku 2020 zriadená Virtuálna učebňa v IS CPV/LMS, aby bolo možné kontinuálne pokračovať vo vzdelávaní AK EŠIF aj v pandemickej situácii.

Vo svojej činnosti pri riadení AK EŠIF a ich vzdelávaní pracovníci odboru ako aj kontaktné osoby na jednotlivých subjektoch a účastníci vzdelávania využívajú aktívne elektronickú platformu - IS CPV, ktorý je zdrojom potrebných informácií a dát o jednotlivých AK EŠIF, ich pozícii, fluktuácii, absolvovaných povinných i nepovinných prezenčných aj dištančných e-learningových vzdelávacích aktivitách apod.

Odpočet plnenia úloh v oblasti AK EŠIF v roku 2020:

- dopracovať funkcionality IS CPV k testovaniu/ hodnoteniu získaných vedomostí a zručností účastníkov prezenčného vzdelávania

Úloha bola splnená. Funkcionalita k testovaniu/overovaniu získaných vedomostí a zručností účastníkov prezenčného vzdelávania bola do IS CPV dopracovaná. Bola nasadená v 2.polroku 2020, zároveň podporená metodickým pokynom.

- pokračovať v hodnotení získaných vedomostí a zručností účastníkov vzdelávania v dištančnom vzdelávaní, kde funkcionality v IS CPV je v prevádzke

Úloha bola splnená. Účastníci dištančných vzdelávacích aktivít si overovali získané vedomosti a zručnosti formou vyplnenia testu, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou každej e-learningovej aktivity.

- zabezpečiť aktualizáciu portálu IS CPV – nový grafický dizajn portálu

Úloha bola splnená.

- vypracovať nový metodický pokyn ÚV SR pre mapovanie a kontrolu procesu hodnotenia získaných vedomostí a zručností účastníkov prezenčného a dištančného vzdelávania v zmysle CPV, spustenie hodnotiaceho procesu vzdelávania do prevádzky

Úloha bola splnená. V priebehu roku 2019 odbor AK EŠIF inicioval prípravu procesu overovania a hodnotenia nadobudnutých vedomostí účastníkov školení – t. j. pristúpil k príprave testovania AK EŠIF za účelom overenia vedomostí a zručností účastníkov prezenčného vzdelávania v súlade s CPV. Takéto overovanie vedomostí bolo v roku 2019 naplno využité v už prebiehajúcej e-learningovej forme dvoch kurzov pre AK EŠIF. Testovaním účastníkov získavajú rezorty spätnú väzbu o nadobudnutých vedomostiach i efektívnosti organizovaných vzdelávacích aktivít odborom AK EŠIF, ktoré bude zároveň ÚVSR reportovať Európskej komisii v súvislosti s povinnosťou budovania AK a zvyšovaním ich kvality a vedomostí za SR. Na konci roka 2019 bol koncipovaný prvý návrh **metodického pokynu k overovaniu získaných vedomostí a zručností účastníkov vzdelávania**, ktorý bol vydaný v roku 2020 s **platnosťou od 31.10.2020**.

- nastaviť procesy riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+ pri zohľadnení legislatívnych návrhov nariadení EK, ktorých výstupom bude „**Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+**“. Predmetný dokument bude východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021-2027 na Slovensku na aktivity v oblasti posilnenia AK. Bude pozostávať z častí :

A/ Posúdenie systémov riadenia ľudských zdrojov v rámci subjektov zapojených do riadenia, implementácie a kontroly EŠIF 2014 - 2020

B/ Analýza a návrh zabezpečenia AK na PO 2021 - 2027

C/ Nastavenie systému vzdelávania AK pre 2020+

Úloha sa plní. V roku 2019 odbor AK EŠIF zabezpečoval prípravné analytické práce k nastaveniu procesov riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+, ktorých výstupom bude „**Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+**“. Predmetný dokument sa stane východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021-2027 na Slovensku na aktivity v oblasti budovania AK. Odbor prezentoval túto iniciatívu v rámci technických rokovaní

s Európskou komisiou a Centrálnym koordinačným orgánom k príprave Partnerskej dohody na nové programové obdobie 2021-2027 vo februári 2020. Rozbehol procesy v oblastiach:

A/ Posúdenia systémov riadenia ľudských zdrojov v rámci subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF 2014 - 2020 a

B/ Analýzy k návrhu zabezpečenia AK na PO 2021- 2027.

Pokračovanie v príprave a finalizácia tohto dokumentu je v podstatnej miere podmienená rozhodnutím vlády SR o sprostredkovateľských orgánoch a štruktúrach riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych fondov na programové obdobie 2021 - 2027 na regionálnej i národnej úrovni.

- aktualizovať obsah vzdelávacích aktivít CPV, vytvoriť na základe pokroku v implementácii EŠIF nové vzdelávacie programy, týkajúce sa ukončovania PO 2014-2020 a prípravy nového programového obdobia 2021-2027

Úloha v plnení k 31.12.2020.

- realizovať ucelené hodnotenie Centrálného plánu vzdelávania pre PO 2014 - 2020, pozostávajúce z analýzy a zhodnotenia spokojnosti účastníkov so vzdelávaním, vyhodnotenia úrovne získaných vedomostí a zručností v rámci CPV, posúdenia úrovne aplikácie získaných vedomostí a zručností v praxi pri implementácii, kontrole a audite EŠIF a identifikácie prínosov vzdelávania AK EŠIF pre subjekty zapojené do implementácie EŠIF v 2014 – 2020.

Úloha v plnení k 31.12.2020.

Prioritné úlohy v oblasti AK EŠIF na rok 2021

- pokračovať v zabezpečovaní systematického odborného vzdelávania AK EŠIF v súlade s CPV so zohľadnením VA zameraných na PO 2021 – 2027;
- zabezpečovať vzdelávacie aktivity online formou (prostredníctvom virtuálnej učebne, e-learningy, voľné kurzy) ako aj vo forme prezenčného vzdelávania pri dodržiavaní protipandemických opatrení;
- dokončiť Hodnotenie CPV na PO 2014-2020;
- v nadväznosti na hodnotenie CPV zabezpečiť jeho aktualizáciu ako aj zaradenie VA súvisiacich s novým PO 2021-2027; pokračovať v činnostiach súvisiacich s vypracovaním dokumentu „*Cestovná mapa budovania administratívnych kapacít 2020+*“ v spolupráci s relevantnými partnermi na národnej a regionálnej úrovni, negociácie so zástupcami EK a prijatie dokumentu predstaviteľmi vlády SR;
- aktualizovať uznesenie vlády SR č. 181/2017 najmä v súvislosti so vznikom Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR a z toho vyplývajúcich zmien v oblasti riadenia, koordinácie a dohľadu eurofondov schválených uznesením vlády č. 355/2020 (úloha splnená, viď popis v kapitole 10, materiál schválený vládou SR zo dňa 8. septembra 2021, kde okrem iného došlo k prehodnoteniu počtu AK EŠIF od 1. septembra 2021);
- stanoviť metodiku postupného prechodu AK z PO 2014-2020 na PO 2021-2027 a upraviť s tým súvisiace existujúce metodické pokyny;
- určiť počty AK na PO 2021-2027 v nadväznosti na schválené implementačné štruktúry na PO 2021-2027.