

Zámer národného projektu „Chyt' sa svojej šance“

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?
(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Vláda SR a Ústredný krízový štáb SR vypracovali a aktualizujú opatrenia na spomalenie šírenia vírusu COVID-19 na území SR, ktoré možno považovať za adresné, rýchle a prísne aj v súvislosti s prijímaním takýchto opatrení v okolitých členských štátoch EÚ.

Napriek nutnosti týchto opatrení, spoločenskej zodpovednosti a priority chrániť zdravie a životy obyvateľstva, spôsobujú tieto opatrenia priame negatívne dopady na európsku aj domácu ekonomiku ako i na zamestnanosť.

Aj napriek obmedzeniam a reštriktívnym pravidlám pre podniky, ktoré prijala vláda SR a Ústredný krízový štáb SR, pre nutnosť chrániť zdravie zamestnancov a z dôvodu spoločenskej zodpovednosti podnikov, sú aj v súčasnosti zamestnávateľia, ktorí nemuseli uzavrieť svoje prevádzky **a majú záujem prijať do pracovného pomeru nových zamestnancov. Postupným uvoľňovaním opatrení súčasnej mimoriadnej situácie a núdzového stavu dopyt zamestnávateľov o prijatie nových zamestnancov vzrastie.**

V súčasnosti je preto **nevyhnutná** nielen podpora udržania pracovných miest, ale aj zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) **podporou vytvárania nových pracovných miest**, najmä pre **znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ – NEET** (sú to mladí ľudia vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave – not in employment, education or training) (ďalej len „NEET“) ohrozených rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti.

Národný projekt (ďalej len „projekt“) **„Chyt' sa svojej šance“** bude implementovaný v súlade s prioritnou osou č. 8 OP EZ, zameranou na zmiernenie dopadov pandémie COVID-19, a to konkrétne na **poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest a samostatnej zárobkovej činnosti**. Implementácia projektu je jedným z nevyhnutných opatrení na potrebu riešenia zvýšenia zamestnanosti na **národnej úrovni**.

Predmetný projekt prispieje k zníženiu nezamestnanosti znevýhodnených UoZ, ako aj k motivovaniu zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest poskytovaním finančných príspevkov na ich tvorbu, ako i podporu znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ – NEET, získať pracovné skúsenosti prostredníctvom mentorovaného zapracovania resp. podporu znevýhodnených UoZ poskytovaním finančného príspevku na začatie prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“)

Nevyhnutné opatrenia na potrebu riešenia **podpory vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ** podľa návrhu podmienok predmetného projektu je možné v čase mimoriadnej situácie považovať za efektívne a hospodárne z dôvodu, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce,

sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti**. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o) zákona o službách zamestnanosti).

V porovnaní s dopytovo -orientovanými projektmi je pri realizácii projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, UoZ) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

Projekt bude realizovať ústredie a 46 úradov v rámci celého Slovenska.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
Investičná priorita	8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Špecifický cieľ	8.1.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Bratislavský samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie NEET do 30 rokov
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP LZ	Vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta, najmä pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých ľudí

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom nenávratných finančných prostriedkov v rámci tohto národného projektu je ústredie a jeho organizačné zložky - úrady). Určenie prijímateľa vychádza so zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné	- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len

1 V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

2 Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	„ústredie“) podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, - úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie národných projektov zameraných na podporu vytvárania a udržanie.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	10/2021
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	IV. štvrťrok 2021
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	IV. štvrťrok 2021
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	27

6. Finančný rámec

3 Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

4 Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a SR)	52 000 000 €
Celkové oprávnené výdavky projektu	52 000 000 €
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 €

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje SR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje SR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	-	-	-	-	ÁNO/ NIE**
VRR	-	-	-	-	
Spolu SR	52 000 000				

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- Uvedte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Vypuknutie nákazy COVID-19 predstavuje riziko vážneho poklesu týkajúceho sa celého hospodárstva EÚ, ktorý zasiahlo podniky, pracovné miesta i domácnosti. Na zabezpečenie toho, aby na trhoch zostala dostatočná likvidita, aby sa reagovalo na škody, ktoré utrpia zdravé podniky, a aby sa zachovala kontinuita ekonomickej činnosti počas šírenia nákazy COVID-19 aj po nej, je potrebná dobre cieleňá verejná podpora.

Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území vyhlásením mimoriadnej situácie⁵, resp. núdzového stavu.

Mimoriadna situácia začala na celom území SR platiť dňom 12.3.2020 (Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020). V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie bolo nariadené uzatvorenie takmer všetkých obchodných prevádzok ako aj poskytovanie služieb, okrem služieb a prevádzok, ktoré majú udelenú výnimku (napr. prevádzky potravín, drogérií a i.). Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávateľa, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby, keďže tento stav vyvolal negatívne vplyvy na zamestnanosť, nakoľko zamestnávateľa a samostatne zárobkovo činné osoby boli nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť, pričom im zároveň vznikajú náklady na úhradu náhrady mzdy zamestnancom, ktorým v dôsledku tejto situácie nemôžu pridelovať prácu.

Na základe vyhlásenia mimoriadnej situácie bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) **dňom 1.4.2020 pozastavené** prijímanie žiadostí a podpisovanie nových dohôd na všetky neobligatórne nástroje aktívnych opatrení na trhu práce bez akejkoľvek výnimky, teda aj nástrojov AOTP zameraných **na podporu vytvárania nových pracovných miest**.

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

- **Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020** k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným koronou vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky;
- **Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia č. OLP/2576/2020 z 12.3.2020; Uznesenie vlády SR č. 113 z 15.3.2020** k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa koronou vírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce

⁵ Uznesenie Vlády SR č. 111 z 11. 3. 2020, ktorým sa vyhlasuje mimoriadna situácia podľa § 8 zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.

služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií;

- **Uznesenie vlády SR č. 114 z 15.3.2020** k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom;
- **Uznesenie vlády SR č. 115 z 18.3.2020** k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020;
- **Uznesenie Vlády SR č. 645 z 12.10.2020** k návrhu na prijatie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020;
- **Uznesenie Vlády SR č. 804 zo 16. decembra 2020** k návrhu na ďalšie rozšírenie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 718 z 11. novembra 2020;
- **Uznesenie Vlády SR č. 808 z 31. decembra 2020** k návrhu na zmenu opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov prijatých uznesením vlády SR č. 807 z 29. decembra 2020 k návrhu na predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov;
- **Uznesenie Vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021** k návrhu na prijatie opatrení na pokles ochorenia COVID-19 na území Slovenskej republiky a na zmenu prijatých opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov;
- **Uznesenie Vlády SR č. 64 z 1. februára 2021** k návrhu na zmenu uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021;
- **Uznesenie vlády SR č. 44 z 20. januára 2021** k návrhu na predĺženie trvania opatrení prijatých uznesením vlády SR č. 1 zo 6. januára 2021 podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na zmenu a doplnenie uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021;
- **Uznesenie Vlády SR č. 77 z 5. februára 2021** k návrhu na opakované predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády SR č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov;
- **VYHLÁŠKA Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky**, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k obmedzeniam prevádzok a hromadných podujatí:

https://www.minv.sk/swift_data/source/verejna_sprava/vestnik_vlady_sr_2020/ciastka_38_2020.pdf;

- **Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi** v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia sa korona vírusu na Slovensku ;
Operačný program Ľudské zdroje, Prioritná os: 8. REACT – EU;
- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Prognóza Európskej Komisie, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie korona vírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;

Odporúčanie rady Európskej únie, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;

Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“;

Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023, Ministerstvo financií SR, máj 2020.

Zavedenie Záruky pre mladých ľudí, ((na základe Odporúčania Rady EÚ z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01)), je súčasťou Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2014 ktorú schválila vláda SR uznesením č.195 z 23.4.2014. Týmto dokumentom bola Záruka pre mladých ľudí z februára 2014 aktualizovaná a v apríli 2014 zaslaná EK. Hlavná zmena (aktualizácia) spočívala v tom, že **SR v porovnaní s pôvodnou Zárukou pre mladých ľudí posunula hranicu z 25 na 29 rokov.**

Týmto procesmi bol v Slovenskej republike vytvorený **strategický rámec na zavedenie Záruky pre mladých ľudí NEET** (not in employment, education or training/nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave), ktorým sa zabezpečilo, že všetci mladí ľudia vo veku do 29 rokov dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelávania.

*Odporúčanie Rady EÚ z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí sa nahrádza odporúčaním Rady EÚ z 30. októbra 2020 o **moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí**. a odporúča zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia **vo veku do 30 rokov** dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže, a to do štyroch mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania, v súlade so zásadou 4 Európskeho piliera sociálnych práv. **Východiskový bod pre poskytnutie ponuky pre mladú osobu v rámci záruky pre mladých ľudí by mala byť registrácia tejto mladej osoby u poskytovateľa záruky pre mladých ľudí. Systémy záruky pre mladých ľudí by sa mali zakladať na nasledujúcich usmerneniach, ktoré sú štruktúrované do štyroch fáz (mapovanie, osvetová činnosť, príprava a ponuka), a mali by byť organizované v súlade s národnými, regionálnymi a miestnymi podmienkami, pričom by sa v nich malo zohľadňovať i pohlavie a rozdielnosť mladých ľudí, ktorým sú určené. (Implementácia Odporúčania Rady EÚ o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí, má byť súčasťou pripravovaného Národného plánu posilnenia Záruky pre mladých ľudí v SR).***

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31.3.2021 (v porovnaní s marcom 2020)

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla **v marci 2021 7,98 %**, čo je **o 2,79% viac** v porovnaní s marcom 2020 (5,19 %).

Stav disponibilných UoZ dosiahol **v marci 2021 218 627 osôb**, čo je v porovnaní s marcom 2020 **nárast o 75 634 osôb** (v marci 2020 142 993 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla **v marci 2021 8,58 %**, čo je **o 2,37 % viac** v porovnaní s marcom 2020 (6,21 %).

Stav celkového počtu UoZ dosiahol **v marci 2021 234 942 osôb**, čo je v porovnaní s marcom 2020 **nárast o 64 075 osôb** (v marci 2020 170 867 osôb).

K 31.3.2021 bolo v evidencii úradov zaradených 234 942 UoZ, z toho bolo 55 484 mladých ľudí do 30 rokov veku (čo je 23,61 % z celkového počtu evidovaných UoZ). Znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) bolo 194 080 (čo je 82,60 % z celkového počtu evidovaných UoZ) a z nich bolo 10 103 absolventov škôl (čo je 5,21 % z celkového počtu ZUoZ), 68 780 občanov do 50 rokov veku (čo je 35,44 % z celkového počtu ZUoZ), 92 296 dlhodobo nezamestnaných občanov (čo je 47,56 % z celkového počtu ZUoZ), 69 834 občanov, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (čo je 35,98 % z celkového počtu ZUoZ), 135 767 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (čo je 69,95 % z celkového počtu ZUoZ), 1 príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana (čo je 0 % z celkového počtu ZUoZ), 1 350 občanov, ktorí žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na ich starostlivosť alebo starajúci sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (čo je 0,7% z celkového počtu ZUoZ), 9 126 občanov so zdravotným postihnutím (4,7% z celkového počtu ZUoZ). Každý ZUoZ môže byť zároveň zaradený aj do inej skupiny ZUoZ, napríklad občan so zdravotným postihnutím môže byť zároveň aj občanom starším ako 50 rokov veku a aj dlhodobo nezamestnaný, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a pod.

Z uvedených štatistických údajov je zrejmé, že **od marca 2020 (12.3.2020)**, kedy bola Uznesením vlády SR č. 111 z 11.3.2020 vyhlásená mimoriadna situácia na celom území SR v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným koronou vírusom SARS-CoV-2 na území SR, **k marcu 2021** (teda rok po vyhlásení mimoriadnej situácie) **vzrástli** všetky uvedené štatistické ukazovatele v oblasti situácie na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti (**zvýšila sa** miera evidovanej nezamestnanosti, zvýšil sa stav disponibilných UoZ, zvýšila sa miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ, zvýšil sa počet UoZ vedených v evidencii úradov a z nich aj počet znevýhodnených UoZ).

Preto v súčasnom období, keď pomaly **dochádza k uvoľňovaniu opatrení** mimoriadnej situácie a núdzového stavu (vyhláseného Uznesením vlády SR č. 114 z 15.3.2020 v znení jeho ďalších predĺžovaní), je potrebné venovať zvýšenú pozornosť nielen podpore udržania pracovných miest, ale zamerať sa aj na **podporu zvyšovania zamestnanosti** poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET a na podporu samostatnej zárobkovej činnosti znevýhodnených UoZ.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁶ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁷):

Opatrenie č. 2 navrhovaného projektu – Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ, zameraného na mladých UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe, sa realizovala v rámci NP „**Praxou k zamestnaniu**“. Projekt sa začal realizovať v roku 2015 a ukázal vysoký záujem o toto opatrenie, ako zo strany zamestnávateľov tak zo strany UoZ.

Celková dĺžka realizácie projektu bola **od 01.08. 2015 do 31. 12 2019**. Do realizácie projektu bolo zaradených **10 566 UoZ**, ukončilo ho **9 917 UoZ**, z toho do 6 mesiacov po ukončení projektu ostalo na trhu práce **6 335 UoZ**, čo je **63,88 %** úspešnosť.

Realizácia tohto projektu prispela najmä k znižovaniu nezamestnanosti UoZ, k zvýšeniu ich zamestnateľnosti a zamestnanosti získaním a prehľbovaním ich pracovných skúseností. Vďaka získanej praxi sa v budúcnosti ľahšie uplatnili na trhu práce.

Keďže bol vysoký záujem zo strany zamestnávateľov a aj UoZ o takýto projekt, tak na základe získaných skúseností z realizácie predchádzajúceho projektu, sa začal **od júla 2019** implementovať

6 V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

7 V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

aj NP „Praxou k zamestnaniu 2“ (*Deliaca línia bola vymedzená dátumom záväzkovania finančných prostriedkov na dohody v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“, čím sa vylúčila duplicita aktivít, osôb a výdavkov. Záväzkovanie v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“ bolo ukončené k 30. 4. 2019*). Projekt mal byť pôvodne ukončený v auguste 2023, pričom záväzkovanie malo byť ukončené v novembri 2022.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 01.04.2020 pozastavené MPSVR SR záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane NP „Praxou k zamestnaniu 2“.

Dňom 20.07.2020 bolo MPSVR SR opätovne spustené záväzkovanie v rámci NP „Praxou k zamestnaniu 2“, ktoré nakoniec dňom 31.10.2020 bolo úplne zastavené na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu Operačného programu Ľudské zdroje, znížiť NFP v rámci implementovaných národných projektov v prioritnej osi 2 (PO2), tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

Takže od 01.04.2020 do 20.07.2020 a následne od 01.11.2020 nemohli byť uzatvárané nové dohody v rámci NP „Praxou k zamestnaniu 2“ na mentorované zapracovanie a prax, čo ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov. Do realizácie projektu bolo zaradených 3 990 UoZ, ukončilo ho 3 036 UoZ z toho do 6 mesiacov po ukončení projektu ostalo na trhu práce 1 720 UoZ, čo je 56,94 % úspešnosť, ktorá je vzhľadom na opísanú situáciu pomerne vysoká. V rámci NP Praxou k zamestnaniu 2 bolo zazáväzkovaných 26 186 062,80 eur, t.j. 90% z rozpočtu na hlavnú aktivitu NP, teda na podporu praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

V súčasnosti sa nerealizuje žiaden projekt, zameraný na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET a podporu samostatnej zárobkovej činnosti znevýhodnených UoZ. Je možné predpokladať, že bez tejto podpory nezamestnanosť sa môže zvyšovať aj naďalej.

Z takéhoto predpokladu sa vychádza v predloženom zámere projektu „Chyt' sa svojej šance“, v ktorom od začiatku implementácie projektu majú zamestnávateľia možnosť vytvárať nové pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ a tiež znevýhodnení UoZ môžu začať podnikáť s pomocou finančného príspevku z úradu.

Projekt prispeje najmä k zvýšeniu:

- možností uplatnenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, vrátane mladých UoZ - NEET;
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET;
- motivácie zamestnávateľov zamestnávať znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET;
- počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET;
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2018	Rok (n-2) 2019	Rok (n-1) 2020
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	3 508 334,70	2 955 431,78	7 354 540,14
Závazky celkom	92 807 858,27	91 483 647,84	96 350 278,39
z toho:			
- Krátkodobé	16 572 628,55	18 476 602,91	21 858 328,24
- Dlhodobé	389 230,27	763 904,79	288 029,47
Pohľadávky celkom	55 347 186,62	54 788 027,24	48 143 855,40
z toho:			
- Krátkodobé	55 106 888,73	54 586 969,65	47 931 148,80
- Dlhodobé	240 297,89	201 057,59	212 706,62
Majetok celkom	175 152 517,93	165 423 978,07	186 383 618,59
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 802 613,15	14 421 166,78	17 821 073,70

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31.3.2021)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 237
Služby zamestnanosti	2 098
Sociálne veci a rodina	2 988
Prierezové a ostatné činnosti	1 155
Oddelenie služieb pre občana	1 843
Počet zamestnancov v rámci NP	1 153

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Cieľom projektu „**Chyť sa svojej šance**“ je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území Slovenskej republiky zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET a na podporu samostatnej zárobkovej činnosti znevýhodnených UoZ.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁸				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁹
Zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území Slovenskej republiky zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ, poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov a na podporu SZČ.	CV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov	13 234	Vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta, najmä pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých ľudí	CV31 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov
	CVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	6 617	Vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta, najmä pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých ľudí	CVR1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)			
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.¹⁰

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹¹	CV31 - Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ¹²	CVR1 - Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému ústredia: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

12.

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹³
Zlepšenie situácie na trhu práce znevýhodnených UoZ a dlhodobozamestnaných UoZ. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného	znevýhodnený UoZ a mladý NEET do 30 rokov veku	13 234

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹⁴			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Udržanie zamestnanosti	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	13 234	6 617

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

¹⁰ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹¹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹² V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹³ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹⁴ Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

13. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Obdobie realizácie projektu je október 2021 až december 2023 (27 mesiacov)

Celkový rozpočet projektu: 52 000 000 €

z toho na riadenie projektu (4%,) t.j. 2 000 000

Rozpočet na tri Opatrenia: 50 000 000 €

Predpokladaný počet zaradených: 13 234 znevýhodnených UoZ

Hlavná aktivita projektu je vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta, najmä pre znevýhodnených UoZ a mladých ľudí.

V rámci hlavnej aktivity budú realizované **tri Opatrenia:**

Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO).

Cieľová skupina: znevýhodnený UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii **UoZ najmenej 1 mesiac. Znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.**

Rozpočet: 8 400 000 €.

Predpokladaný počet zaradených: 1 500 znevýhodnených UoZ.

Výška finančného príspevku: 5 600 € pre jedného znevýhodneného UoZ.

Opatrenie č. 2 : Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ s následným pokračovaním formou praxe.

Cieľová skupina: znevýhodnený UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vrátane mladý UoZ – NEET, **vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace**

Rozpočet: 26 600 000 €

Predpokladaný počet zaradených: 7 189 znevýhodnených UoZ

Výška finančného príspevku: 3 700 € na jedného UoZ počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania .

Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ.

Cieľová skupina: znevýhodnený UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii **UoZ najmenej 1 mesiac. Znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.**

Rozpočet: 15 000 000 €.

Predpokladaný počet zaradených: 4 545 znevýhodnených UoZ.

Výška finančného príspevku: 3 300 € na jedného znevýhodneného UoZ počas 6 mesiacov podporovania pracovného miesta.

DETAILNEJŠÍ POPIS OPATRENÍ

Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO)

Detailnejší popis Opatrenia

V rámci Opatrenia č. 1 sa bude poskytovať finančný príspevok na samozamestnanie znevýhodnených UoZ, ktorí budú ako samostatne zárobkovo činnné osoby (ďalej len „SZČO“) prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach napr. v zmysle zákona č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostníci) alebo v zmysle osobitných predpisov (zdravotnícki pracovníci, finanční agenti, advokáti a pod). Pracovné miesto na samozamestnanie môže znevýhodnený UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby ako samostatne hospodáriaci roľník.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej **nepretržité prevádzkovanie najmenej dva roky** znevýhodneným UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok. Túto činnosť je následne príjemca príspevku povinný prevádzkovať nepretržite najmenej dva roky.

V prípade, ak by občan **prestal prevádzkovať SZČ** pred uplynutím dvoch rokov, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku** zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia. Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

Príspevok sa poskytuje znevýhodneným UoZ na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, ktorí budú následne, ako SZČO:

- prevádzkovať živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
- vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcoch a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľade nad výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizii a pod.), vykonávať slobodné povolania, ktoré nie sú upravené osobitnými predpismi, a nie sú ani podnikaním podľa § 2 Obchodného zákonníka, t.j. sú činnosťou, na ktorej vykonávanie zákon nevyžaduje žiadne oprávnenie (napr. herec, choreograf, tanečník, hudobník, novinár, sochár, atď., ktorí pri vykonávaní svojej činnosti nie sú v pracovnom pomere, ani v obdobnom pracovnom vzťahu),
- vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov (súkromne hospodáriaci roľník – SHR).

Pre potreby tejto aktivity sa vypúšťajú SHR, ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Príspevok nie je možné poskytnúť:

- znevýhodnenému UoZ, ktorému mu bol v minulosti poskytnutý príspevok na SZČ v rámci iného opatrenia aktívnej politiky trhu práce (napr. v zmysle § 49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP „Úspešne na trhu práce“ - aktivita č. 2; NP „Cesta na trh práce“, aktivita č. 4; NP „Cesta na trh práce“ – 2, Opatrenie č. 3,), pred menej ako 3 rokmi odo dňa začatia prevádzkovania SZČ;
- opätovne tomu istému znevýhodnenému UoZ v rámci Opatrenia č. 1,
- znevýhodnenému UoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci opatrenia č. 1 projektu „Pracuj, zmeň svoj život“.

Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 1

Oprávnеныmi sú výdavky, ktoré vznikli príjemcovi príspevku v súvislosti so začatím prevádzkovania a následným dvojročným nepretržitým prevádzkovaním SZČ, ktoré boli vynaložené na nové, nepoužité zariadenie alebo vybavenie slúžiace prevádzkovaniu SZČ príjemcu príspevku, zakúpené z príspevku najskôr dňom začatia prevádzkovania SZČ, ktorý je označený v príslušnom doklade osvedčujúcom žiadateľa k prevádzkovaniu alebo vykonávaniu SZČ, ako deň začatia prevádzkovania alebo vykonávania SZČ, najneskôr do konca 23. mesiaca prevádzkovania SZČ.

Oprávnены výdavky vyplývajú z podnikateľského zámeru a kalkulácie predpokladaných nákladov, boli uhradené z účtu príjemcu príspevku, sú nevyhnutne potrebné na uspokojivé prevádzkovanie SZČ, sú s ňou priamo spojené, sú odôvodnené, preukázateľné a vynaložené v súlade s princípmi hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a primeranosti, sú doložené účtovnými dokladmi, ktoré musia byť rozpisované podľa jednotlivých položiek, spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a primeranosti (žadateľ predkladá ku kalkulovaným položkám 3 ponuky, z ktorých potom vyberá tú, ktorá zodpovedá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a primeranosti), zodpovedajú potrebám podnikateľského projektu a časovo a vecne súvisia s obdobím realizácie projektu a ktoré:

- boli vynaložené ako bežné (nie kapitálové výdavky) a boli účtované priamo do spotreby, t. j. ako výdavky príslušného účtovného obdobia. K tejto skupine patrí nákup neodpisovaného majetku (hmotného a nehmotného), ktorý sa bežne účtuje pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby, t. j. drobného hmotného a dlhodobého hmotného majetku, ktorého vstupná cena vrátane dopravy a montáže neprevyšuje 1 700 Eur a nehmotného majetku, ktorého vstupná cena neprevyšuje 2 400 Eur;
- navzájom sa neprekrývajú a nie sú duplicitne financované z rôznych verejných zdrojov, nie sú považované za neoprávnené podľa schémy DM č. 16/2014 v platnom znení, alebo schémy DM 7/2015 v platnom znení;
- sú v súlade so Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Oprávnené výdavky musia byť identifikovateľné a preukázateľné, doložené relevantnými dokladmi, ktoré sú riadne evidované u príjemcu finančného príspevku v súlade s platnou legislatívou. Výdavky musia byť uhradené príjemcom finančného príspevku.

Výdavky vo forme preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie schválené úradom v podnikateľskom zámere a kalkulácii nákladov sú oprávnené vo výške počítanej z minimálneho vymeriavacieho základu stanoveného pre príslušný rok a vo výške preddavku na poistné, ktorý je poistenec povinný odvádzať na základe výsledku ročného zúčtovania poistného uvedeného v oznámení o ročnom zúčtovaní príslušnej poisťovne. Výdavky presahujúce uvedenú výšku a výdavky na dobrovoľné poistenie sú považované za neoprávnené.

Príspevok nie je možné použiť na nákup infraštruktúry, nehnuteľností a pozemkov. Príspevok nie je možné použiť na výdavky vynaložené v rámci exekučných konaní.

Oprávnené obdobie je obdobie nepretržitého dvojročného prevádzkovania SZČ počítaného odo dňa začatia prevádzkovania SZČ, uvedeného na príslušnom doklade. Pri predčasnom ukončení SZČ príjemcom príspevku sa za oprávnené obdobie považuje obdobie od začatia prevádzkovania SZČ do dátumu skutočného ukončenia, zrušenia, alebo pozastavenia SZČ.

Oprávnenými výdavkami sú výdavky vynaložené od prvého dňa začatia prevádzkovania SZČ do konca 23. mesiaca prevádzkovania SZČ príjemcu príspevku. Výdavky, ktoré vznikli príjemcovi príspevku mimo oprávneného obdobia sú považované za neoprávnené.

Pre Opatrenie č. 1 sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby - **DM č. 7/2015** v platnom znení).

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č.1 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia (upsvr.gov.sk) , aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

Opatrenie č. 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ s následným pokračovaním formou praxe

Detailnejší popis opatrenia

V rámci Opatrenia č.2 sa budú poskytovať finančné príspevky na mentorované zapracovanie zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ , vrátane mladého UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú**, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne **najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a 2 nasledujúce mesiace praxe nebudú finančne podporované.**

Po umiestnení na trhu práce bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa formou získavania, zvyšovania a prehľbovania praktických a teoretických skúseností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.

Počas mentorovaného zapracovania si budú zamestnanci osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, **ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov**.

Dĺžka mentorovaného zapracovania bude trvať vždy 4 mesiace.

V rámci mentorovaného zapracovania bude 1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 4 mentorovaných zamestnancov.

Po ukončení mentorovaného zapracovania, bude nasledovať obdobie praxe, počas ktorej si budú mentorovaní zamestnanci prehľbovať dovedty získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania.

Prax bude vždy trvať 2 mesiace v rámci, ktorej vytvorené pracovné miesto už nebude finančne podporované.

Zároveň bude musieť byť splnená podmienka uzavretia pracovnej zmluvy s UoZ, v ktorej bude dohodnutý pracovný pomer na dobu neurčitú, pričom pracovné miesto bude finančne podporované najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania.

Žiadateľ – samostatne zárobkovo činná osoba, ktorý nemá zamestnanca, môže zabezpečovať mentoring sám, maximálne však pre 2 mentorovaných zamestnancov, ktorých prijme na pracovné miesta vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.

Do Opatrenia č. 2 môžu byť zaradení znevýhodnení UoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Do Opatrenia č. 2 nemôžu byť zaradení znevýhodnení UoZ, ktorí boli podporení v rámci národných projektov - „Praxou k zamestnaniu“ a „Praxou k zamestnaniu 2“, ako i v rámci projektov financovaných zo štátneho rozpočtu - „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.

Oprávneným užívateľom sú zamestnávateľia podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za **6 mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku v rámci Opatrenia č. 2.

V prípade, ak je zo strany zamestnávateľa ukončený pracovný pomer so znevýhodneným UoZ počas mentorovaného zapracovania alebo počas praxe, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku **zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované**. Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína nasledujúcim dňom po zrušení pracovného miesta - skončenia pracovného pomeru s UoZ.

V rámci doby vykonávania praxe (počas dvoch mesiacov po skončení poskytovania príspevku) zamestnávateľ predkladá úradu za každého znevýhodneného UoZ kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov.

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č. 2 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia (upsvr.gov.sk), aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 2

- *Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax*
 - vo výške najviac 80 % CCP zamestnanca, najviac vo výške 85 % minimálnej CCP pre rok 2021*, t. j. maximálne **715 €**,
 - poskytovanie – **mesačne** počas mentorovaného zapracovania, najviac počas 4 mesiacov.
- *Finančný príspevok na mentorovanie (pre mentora)*
 - vo výške najviac **210 €** na 1 mentorovaného zamestnanca za každý mesiac mentorovania (t. j. 25 % z minimálnej CCP na rok 2021*),
 - poskytovanie - **mesačne** pre každého mentora počas mentorovania za každého mentorovaného zamestnanca, najviac počas 4 mesiacov .

* *Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.*

Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie sa po celú dobu trvania záväzku (doby trvania dohody) počas mentorovaného zapracovania a praxe nebude meniť.

Zamestnávateľ môže požiadať o finančné príspevky v rámci tohto opatrenia maximálne na 4 pracovné miesta.

Pre Opatrenie č. 2 sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby - **DM č. 7/2015** v platnom znení.

Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ

Detailnejší popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny UoZ podľa § 8, ods.1, zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý na dobu neurčitú a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 80 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2021* bude príspevok najviac vo výške 550 €. Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac počas **6 mesiacov, a ďalšie **3 mesiace** je zamestnávateľ **povinný udržať** pracovné miesto **bez finančného príspevku**.**

* *Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.*

Dohodnutá výška finančného príspevku sa po celú dobu trvania záväzku (doby trvania dohody) nebude meniť.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za **9 mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku v rámci Opatrenia č. 3.

V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ povinný v stanovenej lehote preobsadiť iným znevýhodneným UoZ. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku **zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované**. Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína nasledujúcim dňom po zrušení pracovného miesta - skončení pracovného pomeru so znevýhodneným UoZ.

V rámci doby udržateľnosti pracovného miesta (počas troch mesiacov po skončení poskytovania príspevku) zamestnávateľ predkladá úradu za každého znevýhodneného UoZ kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov.

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č.3 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia (upsvr.gov.sk), aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 3

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 80 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2021* bude príspevok najviac vo výške **550 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac **počas 6 mesiacov**, a ďalšie **3 mesiace** je zamestnávateľ **povinný udržať** pracovné miesto **bez finančného príspevku**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak **výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd** sa už nebude meniť.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Finančný príspevok na Opatrenie č.3 nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi na znevýhodneného UoZ, ak bol na neho poskytnutý finančný príspevok v rámci aktivity č. 2 , alebo aktivity č. 3 projektu „Pracuj, zmeň svoj život“.

Znevýhodnený UoZ nemôže byť opakovane zaradený do Opatrenia č. 3.

Oprávneným užívateľom je zamestnávateľ podľa § 3, okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ môže požiadať o finančný príspevok v rámci tohto opatrenia maximálne na 4 pracovné miesta.

Pre Opatrenie č. 3 sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby - **DM č. 7/2015** v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení - „SA.62540“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

Podporné aktivity NP

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom

poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Opatrenie č. 1 Podpora SZČO	Predpokladaný počet zaradených: 1 500 znevýhodnených UoZ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	27 mesiacov
Opatrenie č. 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ s následným pokračovaním formou praxe	Predpokladaný počet zaradených: 7 189 znevýhodnených UoZ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	27 mesiacov
Opatrenie č. 3 Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ	Predpokladaný počet zaradených: 4 545 znevýhodnených UoZ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	27 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

14. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky

alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma v eur	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Opatrenie 1 Podpora SZČO	8 400 000	Finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest samozamestnaním znevýhodneného UoZ formou AOTP § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
skupina výdavkov		352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám
Opatrenie 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ s následným pokračovaním formou praxe	26 600 000	Finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest u zamestnávateľa formou AOTP § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
skupina výdavkov		352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám
Opatrenie 3 Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ	15 000 000	Finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest u zamestnávateľa formou AOTP § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti
skupina výdavkov		352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám
Hlavné aktivity SPOLU	50 000 000	
Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu	2 000 000	901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov (spôsoby stanovené členským štátom, Európskou komisiou) „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
CELKOM	52 000 000	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Projekt je zameraný:

- na podporu znevýhodnených UoZ, ktorí majú záujem vytvoriť pracovné miesto samozamestnaním a následne prevádzkovať SZČ nepretržite najmenej dva roky;

- na adresnú pomoc pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET, pre zlepšenie podmienok uplatnenia sa na trhu práce a získavaním nových alebo rozširovaním existujúcich zručností pod vedením mentora s cieľom efektívnejšieho začleňovania znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET, na trh práce;
- na motivovanie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ, vrátane mladých UoZ - NEET, na dobu **neurčitú** s podpornou dobou najdlhšie **4 mesiace a udržať** ďalej toto pracovné miesto po dobu minimálne **2 mesiace počas praxe bez finančného príspevku**;
- na motivovanie znevýhodnených UoZ získať pracovné miesto u zamestnávateľa, ktorý prijme znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto na dobu **najmenej 9 mesiacov**, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času;
- na motivovanie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ na **dobu najmenej 9 mesiacov**, s podpornou dobou najdlhšie **6 mesiacov a udržať** ďalej toto pracovné miesto po dobu minimálne **3 mesiace bez finančného príspevku**;
- na podporu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní znevýhodneného UoZ.

15. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejnú alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone o službách zamestnanosti. Ide o nástroj, ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie znevýhodnených UoZ.

16. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

17. Štúdiá uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁵ typy projektov.

Štúdiá uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdiá uskutočniteľnosti ¹⁶ ? (áno/nie)	
Ak je štúdiá uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej	

15 Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

16 Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)