

## Zámer národného projektu

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF  
na programové obdobie 2014-2020

### Názov národného projektu:

#### Podpora sociálneho začleňovania pre vybrané skupiny osôb so zdravotným postihnutím

#### 1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie, prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Prijímateľom projektu bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR) ako ústredný orgán štátnej správy zodpovedný za agendu rovnosti príležitostí a nediskriminácie, rovnako aj za nastavovanie legislatívy v oblasti sociálnej inklúzie. Prostredníctvom predkladaného národného projektu sa zabezpečia podmienky pre nastavenie systémovej podpory pre vybrané osoby so zdravotným postihnutím s dôrazom na osoby s mentálnym postihnutím a osoby s poruchami autistického spektra (ďalej vybrané skupiny osôb so ZP).

Zámerom národného projektu je implementovať na celoštátnej úrovni vybrané projektové aktivity, ktoré podporujú programové vyhlásenie vlády, jej reformné zámery a ďalšie strategické dokumenty, vrátane odporúčaní Európskej komisie pre Slovenskú republiku, zamerané na sociálnu inklúziu najohrozenejších skupín obyvateľstva, a to najmä zvyšovaním dostupnosti odborných činností sociálnej starostlivosti a podporovaným zamestnávaním. V rámci implementácie projektu sa vytvorí medzirezortná pracovná skupina, ktorej úlohou bude navrhovať a pripravovať nové opatrenia, ktoré zabezpečia systémovú podporu a riešenia pre každodenný život osobám z vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP. Vďaka aktivitám projektu sa podporí synergia s inými projektmi alebo reformnými zámermi, ktoré majú podobný cieľ zameraný na systémove riešenia a týkajú sa vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP (napríklad reforma duševného zdravia, včasná intervencia detí, inkluzívne vzdelávanie a podobne).

Vzhľadom na zameranie a stanovené ciele projektu, kedy výsledky a výstupy projektu budú mať celospoločenský dopad najmä úpravou legislatívy, je nevyhnutné a žiadúce, aby bol projekt realizovaný formou národného projektu a to prijímateľom, ktorý má možnosť iniciatívnej tvorby legislatívy.

Forma národného projektu tiež vytvára nevyhnutné predpoklady k podpore ďalšieho nárastu kvality poskytovania odborných činností a nových pracovných pozícií, ktoré je nutné v praxi pilotne overiť. Národný projekt je efektívnejším nástrojom realizácie centrálné riadených aktivít projektu a znamená nižšiu administratívnu náročnosť pre zapojené subjekty. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

#### 2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	4. Sociálne začlenenie
Investičná priorita	4.1 Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať

	rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti
Špecifický cieľ:	4.1.2 Prevencia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby so zdravotným postihnutím,</li> <li>- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme a/alebo sociálne služby všeobecného záujmu verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb</li> <li>- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a /alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,</li> </ul>
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podpora zavádzania a zvyšovania dostupnosti služieb a opatrení pre osoby so zdravotným znevýhodnením, ako sú rôzne typy intervenčných metód, vrátane včasnej intervencie, vedúce k rovnosti príležitostí osôb so ZP, ako aj ich rodičov□</li> </ul>

### 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	<p>Žiadateľ (MPSVR SR) má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020, ako aj z iných zdrojov.</p> <p><b>Prijímateľom národného projektu bude MPSVR SR, presnejšie Sekcia sociálnej politiky.</b></p> <p>Sekcia sociálnej politiky je organizačným útvarom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR; ministerstvo“), ktoré je rozpočtovou organizáciou. V rámci Sekcie sociálnej politiky je viacero odborov, ktoré sa danou témou úzko zaoberajú - odbor integrácie osôb so zdravotným postihnutím a odbor sociálnych služieb. Sekcia sociálnej politiky ako prijímateľ môže z tohto dôvodu komplexne zabezpečiť realizáciu a vecné riadenie uvedeného národného projektu.</p>
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít	Sekcia sociálnej politiky a jej odbory sú príslušné organizačné útvary MPSVR SR k danej téme, ktoré

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	majú skúsenosti nielen s prípravou a implementáciou národných a dopytovo orientovaných projektov, ale aj s podieľaním sa na vypracúvaní legislatívnych zámerov z vecného hľadiska
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie je ak relevantné)	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo	Bratislava, Špitálska 6, 814 55
IČO	30854687

#### 4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak je relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak je relevantné) <sup>3</sup>	-
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	-
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	-
Obchodné meno/názov	-
Sídlo	-
IČO	-

*V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.*

#### 5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	04/2021
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	2Q/2021
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	3Q/2021
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	27 mesiacov (07/2021 – 09/2023)

#### 6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	<b>6 121 320 EUR</b>
Celkové oprávnené výdavky projektu	<b>6 121 320 EUR</b>
Vlastné zdroje prijímateľa	

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

## 7. Východiskový stav

### a. Uved'te východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

- Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe (2015),
- Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020,
- Programové vyhlásenie vlády SR na roky 2016 - 2020,
- Koncepcie rozvoja sociálnych služieb v jednotlivých samosprávnych krajoch SR,
- Stratégia Európa 2020,
- Akčný plán Iniciatívy pre otvorené vládnutie na roky 2017 – 2019,
- Hodnota za peniaze: Revízia výdavkov na politiky trhu práce a sociálne politiky v súlade s uznesením 471/2017, prílohou 8,
- Dohovor OSN o právach dieťaťa,
- Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím,
- Akčný plán predchádzania všetkým formám diskriminácie 2016 – 2019,
- Národný program rozvoja životných podmienok osôb so ZP na roky 2014 – 2020,
- Stratégia deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti v Slovenskej republike (2011),
- Európska stratégia pre osoby so zdravotným postihnutím 2010 – 2020.

### b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Ešte v roku 2019 MPSVR prijalo petíciu ohľadom riešenia každodenných potrieb autistov (<https://www.employment.gov.sk/files/slovensky/uvod/informacie-verejnost/oznamenie-vysledku-vybavenia-peticie.pdf>). Zámerom predkladateľa národného projektu je vybranými aktivitami odpovedať aj na niektoré požiadavky formulované v petícii podporou skvalitňovania odborných činností v sociálnych službách.

Okrem uvedených výstupov, chceme reagovať aj na udalosti posledného roka. Pandémia len zvýraznila niektoré problémy a ohrozenia, ktorým je táto cieľová skupina osôb so ZP vystavená. Či už sú to riziká spojené so životom v inštitúcii, alebo nedostatočná podpora rodinám a neformálnym opatrovateľov. Na tieto fakty poukazovali aj výsledky dotazníka Nezávislej platformy SocioFórum, v máji 2020, keď by najmä rodičia detí a mladých so zdravotným znevýhodnením uvítali uvoľnenie opatrení súvisiacich s COVID-19 v sociálnych službách čím skôr (65 % v prípade detí a mladých s PAS). Rovnako so znepokojením pociťovali nedostupnosť terapií, ktoré v období života ich dieťaťa boli veľmi potrebné. <https://www.socia.sk/wp-content/uploads/2020/05/DOTAZNIK-vyhodnotenie-RODINY.pdf>

- II. Správa o plnení opatrení vyplývajúcich z Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020 a návrh na jeho aktualizáciu
- Včasná intervencia a diagnostika pre osoby so zdravotným postihnutím v Slovenskej republike, Kolektív autorov Bratislava 2016.
- Počúvajme potreby včasnej intervencie (analytický komentár IJ)<sup>5</sup>
- Podporované zamestnávanie v procese prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť (výstup z NP DI)<sup>6</sup>

<sup>5</sup> <https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/vyskum-oblasti-prace-socialnych-veci-institut-socialnej-politiky/analyticke-komentare/pocuvajme-potreby-vcasnej-intervencie.html>

- Najvyšší čas na včasnú intervenciu - Analýza nákladov a prínosov včasnej intenzívnej intervencie pri poruchách autistického spektra, ktorý vypracoval Inštitút sociálnej politiky MPSVR SR
- Správa o stave včasnej intervencie na Slovensku, APPVI, 2018<sup>7</sup>.
- Early Childhood Intervention in Bulgaria, Hungary, Poland, Romania and Slovakia: *Situation analysis based on the Developmental Systems Model*. European Association on Early Childhood Intervention- EurlyAid. Luxembourg, 2019. ISBN-978-2-9199584-9-8<sup>8</sup>.
- Optimalizácia procesu poskytovania vybraných sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím na Slovensku. Anna Laurinec Šmehilová – Naďa Šimová a kolektív. Nitra 2020<sup>9</sup>.
- Štúdia analýzy stavu práv na rovnaké zaobchádzanie u osôb s autizmom – ISBN 978-80-970841-1-1-0<sup>10</sup>,
- Štúdia osobitných opatrení nevyhnutných na dosiahnutie faktickej rovnosti osôb s autizmom – ISBN 978-80-970841-1-0.
- Metodika job koučingu osôb s PAS v rámci projektu „Objavovanie nepoznaných príležitostí“ – ISBN 978-80-970841-2-7.
- Rozvoj spolupráce agentúr podporovaného zamestnávania so zamestnávateľmi a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny pri poskytovaní služieb podporovaného zamestnávania. IVPR. Bratislava, 2018. <sup>11</sup>

**c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>12</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):**

Národný projekt je jedinečný v tom, že vytvára prvýkrát priestor pre vybranú cieľovú skupinu osôb so zdravotným postihnutím, ktorej sa čiastkovo venovali rôzne iné aktivity a to nielen v gescii MPSVR, ale predovšetkým v oblasti inkluzívneho vzdelávania a pedagogického poradenstva aj MSVVS. Avšak aj vzhľadom na komplexnosť potrieb tejto cieľovej skupiny nikdy nie dostatočne. V súčasnosti absentuje komplexnejší prístup práce s vybranou cieľovou skupinou v zmysle prepájania sociálnych služieb so službami rozvíjajúcimi inú oblasť podpory a ich vzájomné kombinácie (tranzícia do/zo školského systému, služby zamestnanosti, poradenské služby, ambulantné služby, terénne služby...).

Oblasti rôznych foriem a prístupov podpory pre osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS v rámci poskytovania sociálnych služieb (predovšetkým v oblasti skvalitňovania úrovne poskytovaných odborných činností), sa nevenoval žiaden národný projekt. Konkrétne poznatky z implementácie NP DI PTT, ukazujú že súčasní poskytovatelia sociálnych služieb nemajú dostatočne pripravený odborný personál na prácu a podporu vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP. Preto je zámerom predkladaného NP posilniť ich odbornosť v tejto oblasti a tým zabezpečiť vyššiu kvalitu poskytovaných sociálnych služieb aj prostredníctvom rozšírenia diapazónu odborných techník a metód

6

[https://www.ia.gov.sk/data/files/np\\_di/publikacie/Podporovane\\_zamestnavanie\\_v\\_procese\\_prechodu\\_z\\_institucio\\_nalnej\\_na\\_komunitnu\\_starostlivost.pdf](https://www.ia.gov.sk/data/files/np_di/publikacie/Podporovane_zamestnavanie_v_procese_prechodu_z_institucio_nalnej_na_komunitnu_starostlivost.pdf)

<sup>7</sup> <https://www.agora-eci.eu/wp-content/uploads/2019/02/2018-country-report-Nassp-Slovakia-in-SVK.pdf>

<sup>8</sup> <https://www.eurlyaid.eu/wp-content/uploads/2019/12/2019-12-Agora-project-summary-report-A4-version.pdf>

<sup>9</sup> [http://effeta.sk/svk/projekty/projekt-evs/odborna\\_studia\\_2020.pdf](http://effeta.sk/svk/projekty/projekt-evs/odborna_studia_2020.pdf)

<sup>10</sup> <https://www.sposasnv.sk/wp-content/uploads/2019/11/Studia-anal%C3%BDzy-stavu-prav-na-rovnak%C3%A9-zaobch%C3%A1dzanie-u-os%C3%B4b-s-autizmom.pdf>

<sup>11</sup> [https://www.ceit.sk/IVPR/images/IVPR/vyskum/2018/Ondrusova/rozvoj\\_spoluprace\\_agentur\\_2018.pdf](https://www.ceit.sk/IVPR/images/IVPR/vyskum/2018/Ondrusova/rozvoj_spoluprace_agentur_2018.pdf)

<sup>12</sup> V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

práce priamo zacielených na celkové rozvíjanie potenciálu vybranej cieľovej skupiny osôb so zdravotným postihnutím.

V oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím ÚPSVAR implementuje niekoľko národných projektov (Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 1 - 4). Tieto sa však primárne zameriavajú na poskytovanie príspevkov podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o službách zamestnanosti“) a prax ukazuje, že sú nedostatočné v oblasti prípravy na zamestnanie cieľovej skupiny – vybraných skupín osôb so zdravotným postihnutím predkladaného NP ako aj prípravu zamestnávateľa. Európska komisia Slovensko tiež upozorňuje, že rozsah a účinnosť politik na zlepšovanie zamestnateľnosti sú obmedzené a to najmä ak ide o dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny<sup>13</sup>. V roku 2018 Inštitút pre výskum práce a rodiny pripravil materiál, ktorý mal byť východiskom k zámeru MPSVR SR realizovať národný projekt „Rozvoj spolupráce poskytovateľov verejných služieb zamestnanosti s agentúrami podporovaného zamestnávania a poskytovanie služieb podporovaného zamestnávania“. Komplexnejším spôsobom sa venovali otázkam podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce cestou rozvoja spolupráce medzi kľúčovými aktérmi tejto podpory. Avšak zámer tohto projektu nebol predložený.

**d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť).**

V súčasnosti v SR neexistuje efektívny systém podpory osôb so ZP s dôrazom na uvedené vybrané skupiny osôb so ZP, ktorý by bol všetkým osobám resp. ich rodičom dostupný z hľadiska informácií o spôsobe podpory, ako aj z hľadiska finančnej a regionálnej dostupnosti.

Poskytovanie sociálnych služieb kompenzuje za ustanovených podmienok sociálne dôsledky zdravotného postihnutia, reaguje na základné životné riziká jednotlivca v dôsledku nepriaznivej sociálnej situácie aj z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu, pre ťažké zdravotné postihnutie alebo vysoký vek spojený so stratou alebo obmedzením sebaobsluhy - stav odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby pri sebaobsluhe, a to v záujme jeho sociálneho začlenenia, **nie je však založené na priamej väzbe na konkrétny druh zdravotného postihnutia (diagnózu)**. Zabezpečenie kvality, udržateľnosti a dostupnosti sociálnych služieb so zameraním na vybranú cieľovú skupinu osôb so ZP je aj v dôsledku nárastu oprávneného dopytu po rozvoji týchto sociálnych služieb nevyhnutné.

Princíp každej poskytovanej sociálnej služby by mal spĺňať zásady plnohodnotného využitia možností všetkých životných a pracovných aktivít jednotlivých klientov zodpovedajúci ich individuálnym potrebám. Prioritou je zavedenie nových odborných techník a metód práce priamo zacielených na celkové rozvíjanie potenciálu vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP.

Naplnenie tejto požiadavky je možné zlepšovaním rovného a včasného prístupu ku kvalitným dlhodobo udržateľným a cenovo dostupným sociálnym službám, a to pre všetky cieľové skupiny oprávnených osôb, najmä:

- Reagovaním na dopyt po kvalitných poskytovaných odborných činnostiach pre cieľovú skupinu s účinnou koordináciou sociálnych i zdravotných intervencií v prospech jednotlivca a uspokojovania jeho individualizovaných potrieb s podporou jeho zdravotnej a sociálnej rehabilitácie.

<sup>13</sup> CSR 2019 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/HTML/?uri=CELEX:52019DC0525&from=EN>

- Zvýšením a posilnením odborných kapacít a rozvoja ľudských zdrojov v sociálnych službách podporovať účinné motivačné programy pre pracovníkov v sociálnych službách pre rozšírenie ich pracovných zručností
- Podporovaním prechodu od inštitucionálneho modelu starostlivosti k podpore v prirodzenom prostredí poskytovaním služieb na komunitnej úrovni, podporovaním humanizácie a individualizácie ich poskytovania v záujme podpory nezávislého života vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP a ich sociálneho začlenenia.
- Podporovaním zotrávania fyzickej osoby, ktorá je odkázaná na sociálnu službu v domácom prostredí.
- Rozvíjaním systému včasnej intervencie zameranej na individualizované personalizované služby podporujúce vybrané cieľové skupiny osôb so ZP

Počet diagnostikovaných osôb vo vybraných cieľových skupinách osôb so zdravotným postihnutím pritom neustále narastá. V súčasnosti tvoria deti so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa oficiálnych štatistík MŠVVŠ SR až 10% školopovinnej populácie, pričom Centrá špeciálno-pedagogického poradenstva evidujú viac ako 88 tisíc detí, z toho viac ako 26 tisíc v predškolskom veku.

Prvé príznaky odlišného vývinu sa u dieťaťa prejavujú okolo 2. roku života a od tohto momentu sú dieťa a jeho rodina ohrození sociálnym vylúčením. Zo zahraničia sú známe metódy a odborné činnosti, ktoré pomôžu ZP s dôrazom na osoby s mentálnym postihnutím a PAS dobehnúť odchýlky vývinu alebo rozhodujúcim spôsobom zlepšia možnosť ich integrácie do štandardného školského vzdelávania a neskôr na trh práce.

V SR je však dostupný iba veľmi obmedzený počet odborníkov vzdelaných v špecifických moderných metódach a technikách práce s vybranou cieľovou skupinou osôb so zdravotným postihnutím s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím. Špeciálne osobám s poruchami autistického spektra je v súčasnosti poskytovaná mimoriadne nízka miera podpory s ohľadom na špecifiká diagnózy. Aj v tých oblastiach, kde existujú jednotlivci alebo organizácie, poskytujúce vhodné metódy prípadne terapie, sú tieto spravidla z hľadiska finančnej náročnosti vyplývajúcej z potreby vysokej intenzity a pravidelnosti intervencie, pre väčšinu rodičov takýchto detí nedostupné. Okrem toho poskytujú takúto intervenciu aj ľudia, ktorí neboli dostatočne vzdelaní a nepodliehajú supervízii odborníkov.

Podľa informácie v dokumente Najvyšší čas na včasnú intervenciu - Analýza nákladov a prínosov včasnej intenzívnej intervencie pri poruchách autistického spektra, ktorý vypracoval Inštitút sociálnej politiky MPSVR SR, je vhodná priemerná intenzita včasnej intervencie v rozsahu 32,5 (20 - 40) hodín týždenne a priemerná dĺžka poskytovania 27 (12 - 36) mesiacov.

Bez dostatočnej odbornej podpory celého prostredia okolo dieťaťa (profesionálov z inštitúcií pracujúcich s deťmi, zameraných na včasné ohodnotenie a terapeutickú intervenciu a prevenciu u detí, profesionálov pracujúcich s deťmi, ako sú: pedagogickí a odborní zamestnanci na základných a stredných školách, rodičov a odborných asistentov detí) sa ZP s dôrazom na osoby s mentálnym postihnutím a PAS stávajú pre bežný typ školy záťažou a končia v špeciálnych školách, ktoré im poskytujú spravidla len obmedzené možnosti kvalifikácie pre trh práce a tým aj sociálnej inklúzie počas celého životného cyklu.

Oblasť inkluzívneho vzdelávania je v pôsobnosti MŠVVŠ, kde sa v súčasnosti pracuje jednak na podpore inkluzívnych tímov na bežných školách, ale aj na podpore pedagogicko-psychologického poradenstva. Na tieto aktivity by mali primerane reagovať aj služby zamestnanosti v období tranzitu do pracovného života. Doterajší spôsob individuálneho poradenstva a nástrojov AOTP realizovaného

ÚPSVAR pre túto cieľovú skupinu neprináša reálne zlepšenie situácie v oblasti zamestnanosti a to vzhľadom na špecifické potreby vybranej cieľovej skupiny osôb so zdravotným postihnutím. V praxi narážame na problémy nedostatočnej prepojenosti sociálnych služieb a služieb zamestnanosti, ako nefunkčnej siete služieb podporovaného zamestnávania z dôvodu absencie systémového financovania. Niektoré realizované projekty, najmä mimovládnych organizácií, ukazujú možnosti práce s touto cieľovou skupinou a ich prípravou na trh práce.

**e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)**

MPSVR SR je orgánom štátnej správy, ktorý zodpovedá za podporu zamestnanosti, sociálnu starostlivosť pre rôzne cieľové skupiny, fungovanie dôchodkového systému a celého systému sociálneho poistenia ľudí, za sociálno-právnu ochranu detí a koordináciu rodinnej politiky. Sekcia sociálnej politiky vykonáva kompletnú agendu spojenú s riešením problematiky vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP, vrátane vypracovávaní legislatívnych zámerov pred prípravou zákonov z vecného hľadiska.

Sekcia sociálnej politiky bude zabezpečovať v rámci projektu riadenie a monitorovanie projektu (najmä sledovanie realizácie projektu, návrhy na zmenu v realizácii projektu vo väzbe na zmenu podmienok, zadávanie údajov do ITMS2014+, finančné riadenie projektu). Riadenie bude súčasťou hlavných aktivít. Publicitu a informovanosť o projekte bude žiadateľ zabezpečovať v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP LZ v rámci EŠIF.

Žiadateľ MPSVR SR má vlastné priestorové kapacity na zabezpečenie riadenia projektu s adekvátnym materiálno-technickým zabezpečením, pričom ďalšie potrebné materiálno-technické vybavenie (napr. vybavenie kancelárií pre nových odborných zamestnancov) bude zabezpečené z projektu. Rovnako má skúsenosti s výberom expertov a odborných pracovníkov pre účely naplnenia odborných aktivít národného projektu.

Personálne bude implementácia projektu zabezpečená dvomi tímami – projektovým a odborným. Obsahové a projektové prepojenie medzi tímami bude zabezpečené manažermi metodického riadenia 3 podaktivít.

**Projektový team (riadiaci personál):**

<b>Projektový manažér</b> (1)	- Zodpovedá za riadenie, implementáciu a logistiku projektu, vytvára podmienky pre efektívnu realizáciu projektu, riadi činnosť projektového tímu, sleduje progres projektu a dodržiavanie časového harmonogramu, kontroluje efektívne vynakladanie finančných prostriedkov, plánuje, organizuje a riadi procesy projektu, sumarizuje výstupy projektu, podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly, vykonáva ďalšie činnosti v súlade s organizačným poriadkom.  - pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva
<b>Asistent projektového manažéra</b> (1)	Spolupracuje s projektovým manažérom pri riadení projektu, plní ním zadané úlohy, podieľa sa na vytváraní podmienok pre efektívnu realizáciu projektu, podieľa sa na sledovaní progresu projektu a na kontrole efektívneho vynakladania finančných prostriedkov, podieľa sa na monitorovaní projektu a príprave podkladov pre monitorovacie správy, eviduje výsledky projektu, zabezpečuje komunikáciu medzi projektovým tímom a osobami participujúcimi na aktivitách projektu, podieľa sa na vykonávaní finančnej kontroly, vykonáva ďalšie činnosti v súlade s organizačným



	<p>poriadkom.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>
<b>Finančný manažér (1)</b>	<p>- Zabezpečuje finančné riadenie projektu, zodpovedá za riadne čerpanie finančných prostriedkov, vykonáva zúčtovanie projektu, vykonáva predbežnú finančnú kontrolu a kontrolu dodržiavania finančného plánu, pripravuje podklady pre manažéra monitoringu a projektového manažéra, sleduje finančné ukazovatele, včas identifikuje odchýlky od rozpočtu projektu, pravidelne analyzuje finančnú situáciu, vykonáva ďalšie činnosti v súlade s organizačným poriadkom.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>
<b>Asistent finančného manažéra (1)</b>	<p>Spolupracuje s finančným manažérom pri finančnom riadení projektu, plní ním zadané úlohy, podieľa sa na vytváraní podmienok pre efektívnu realizáciu projektu, podieľa sa na zúčtovaní projektu a priebežnej finančnej kontrole, podieľa sa na monitorovaní projektu a príprave podkladov pre monitorovacie správy, vykonáva ďalšie činnosti v súlade s organizačným poriadkom.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>
<b>Manažér pre monitorovanie (1)</b>	<p>- Zodpovedá za správne evidovanie priebežných výsledkov projektu a vypracováva priebežné monitorovacie správy, identifikuje a predkladá doplňujúce monitorovacie údaje k žiadosti o platbu, získava údaje a vypracováva záverečné a výročné monitorovacie správy projektu, podieľa sa na vykonávaní predbežnej finančnej kontroly, vykonáva ďalšie činnosti v súlade s organizačným poriadkom.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / polovičný úväzok / pracovná zmluva</p>
<b>Manažér metodického riadenia podaktivity pre 2: Zvyšovanie kvality a systémová podpora (1)</b>	<p>- Vykonáva činnosti v rámci podaktivity projektu v súlade s organizačným poriadkom. Zabezpečuje najmä metodickú a koordinačnú činnosť v rámci projektu, rieši aktuálne problémy súvisiace s realizáciou podaktivity projektu, zabezpečuje spoluprácu medzi zapojenými subjektami pri realizácii podaktivity projektu. Monitoruje realizáciu podaktivity. Predkladá správy o realizácii podaktivity. Participuje na tvorbe usmernení a riadiacich pokynov súvisiacich s realizáciou podaktivity. Zosúladzuje úlohy, činnosti a postupy realizované v rámci podaktivity. Vykonáva organizačné činnosti, písomnú, telefonickú a e-mailovú komunikáciu v rámci implementácie národného projektu,</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>
<b>Manažér metodického riadenia podaktivity pre 3: Podpora poskytovateľov sociálnych služieb (1)</b>	<p>- Vykonáva činnosti v rámci podaktivity projektu v súlade s organizačným poriadkom. Zabezpečuje najmä metodickú a koordinačnú činnosť v rámci projektu, rieši aktuálne problémy súvisiace s realizáciou podaktivity projektu, zabezpečuje spoluprácu medzi zapojenými subjektami pri realizácii podaktivity projektu. Monitoruje realizáciu podaktivity. Predkladá správy o realizácii podaktivity. Participuje na tvorbe usmernení a riadiacich pokynov súvisiacich s realizáciou podaktivity. Zosúladzuje úlohy, činnosti a postupy realizované v rámci podaktivity. Vykonáva organizačné činnosti, písomnú, telefonickú a e-mailovú komunikáciu v rámci implementácie národného projektu,</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>

	zmluva
<b>Manažér metodického riadenia pre podaktivitu 4:</b> – Podpora poradcov pracovnej integrácie (1)	<p>- Vykonáva činnosti v rámci podaktivity projektu v súlade s organizačným poriadkom. Zabezpečuje najmä metodickú a koordinačnú činnosť v rámci projektu, rieši aktuálne problémy súvisiace s realizáciou podaktivity projektu, zabezpečuje spoluprácu medzi zapojenými subjektami pri realizácii podaktivity projektu. Monitoruje realizáciu podaktivity. Predkladá správy o realizácii podaktivity. Participuje na tvorbe usmernení a riadiacich pokynov súvisiacich s realizáciou podaktivity. Zosúladzuje úlohy, činnosti a postupy realizované v rámci podaktivity. Vykonáva organizačné činnosti, písomnú, telefonickú a e-mailovú komunikáciu v rámci implementácie národného projektu,</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu / plný úväzok / pracovná zmluva</p>

### Odborný team (odborný personál):

<b>Expert pre oblasť metodík (1)</b>	<p>- Metodicky usmerňuje aktivity priamo súvisiace s oblasťou metodík. Podieľa sa na všetkých podaktivitách, najmä na podaktivite 2, ktorú metodicky a odborne usmerňuje v úzkej kooperácii s manažérom metodického riadenia. Komunikuje s riadiacim a odborným tímom projektu, ako aj zapojenými subjektami, relevantnou verejnou a štátnou správou, externými organizáciami a odborníkmi. Metodicky usmerňuje proces výberu a tvorby, poskytuje odborné konzultácie všetkým zapojeným aktérom. Expert pracuje prierezovo na všetkých podaktivitách projektu.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu (80 hodín mesačne) - pracovná zmluva</p>
<b>Expert podaktivity pre oblasť sociálnych služieb (1)</b>	<p>- Metodicky usmerňuje aktivity priamo súvisiace s oblasťou metodík. Podieľa sa na všetkých podaktivitách, najmä na podaktivite 3, ktorú metodicky a odborne usmerňuje v úzkej kooperácii s manažérom metodického riadenia. Komunikuje s riadiacim a odborným tímom projektu, ako aj zapojenými subjektami, relevantnou verejnou a štátnou správou, externými organizáciami a odborníkmi. Metodicky usmerňuje proces výberu a tvorby, poskytuje odborné konzultácie všetkým zapojeným aktérom. Expert pracuje prierezovo na všetkých podaktivitách projektu.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu (80 hodín mesačne ) pracovná zmluva</p>
<b>Expert pre oblasť zamestnávania (1)</b>	<p>- Metodicky usmerňuje aktivity priamo súvisiace s oblasťou metodík. Podieľa sa na všetkých podaktivitách, najmä na podaktivite 4, ktorú metodicky a odborne usmerňuje v úzkej kooperácii s manažérom metodického riadenia. Komunikuje s riadiacim a odborným tímom projektu, ako aj zapojenými subjektami, relevantnou verejnou a štátnou správou, externými organizáciami a odborníkmi. Metodicky usmerňuje proces výberu a tvorby, poskytuje odborné konzultácie všetkým zapojeným aktérom. Expert pracuje prierezovo na všetkých podaktivitách projektu.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu ( 80 hodín mesačne) pracovná zmluva</p>
<b>Expert pre oblasť legislatívy (1)</b>	<p>- Metodicky usmerňuje aktivity priamo súvisiace s oblasťou metodík. Podieľa sa na všetkých podaktivitách, v úzkej kooperácii s projektovým manažérom. Komunikuje s riadiacim a odborným tímom projektu, ako aj zapojenými subjektami, relevantnou verejnou a štátnou správou, externými organizáciami a odborníkmi. Metodicky usmerňuje proces výberu a tvorby, poskytuje odborné konzultácie všetkým zapojeným aktérom. Expert pracuje prierezovo na všetkých podaktivitách projektu.</p> <p>- pracovný pomer na dobu určitú počas trvania projektu ( 80 hodín mesačne )</p>

	pracovná zmluva
<b>Lektor(i) / odborný pracovník</b>	Realizuje semináre v spolupráci s manažérom pre riadenie podaktivity 2 a expertmi, vykonáva prezentácie odborných metód práce s vybranou cieľovou skupinou, participuje pri príprave metodických materiálov. Vykonávanie lektorskej činnosti v rámci podaktivity 2 - Kvalifikačné predpoklady podľa druhu aktivity budú špecifikované vo vyzvaní k NP. Presný počet osôb vyplynie z analýzy v podaktivite 2, v rozpočte počítame s počtom lektorských hodín. - dohoda o vykonaní práce
<b>Mentor(i)</b>	Vykonávanie mentorskej činnosti v rámci podaktivity 3 a 4 - Kvalifikačné predpoklady podľa druhu aktivity, budú špecifikované vo vyzvaní k NP. Presný počet osôb vyplynie z potrieb zapojených subjektov v podaktivitách 3 a 4, v rozpočte počítame s počtom mentorských hodín pre zapojený subjekt. - dohoda o pracovnej činnosti (max 10 hod/týždenne)

### 8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)*

Hlavným cieľom projektu je podpora začlenenia ľudí vylúčených alebo ohrozených sociálnym vylúčením, špecificky ľudí so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS, a zlepšenie ich životnej situácie smerom k životu v súlade s Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, a to prostredníctvom nastavenia systémovej podpory a zvyšovaním kvality odborných služieb najmä v oblasti sociálnych služieb a služieb zamestnanosti.

S ohľadom na nastavené výsledky a potreby ľudí zapojených do projektu, medzi ďalšie ciele projektu patria:

- posilnenie medzirezortnej spolupráce v riešení potrieb vybranej cieľovej skupiny osôb so zdravotným postihnutím,
- podpora partnerstiev a sieťovania relevantných aktérov v oblasti so zameraním na vytvorenie metodík a postupov práce s osobami so ZP,
- zvyšovanie informovanosti o odborných činnostiach a metódach práce
- zvyšovanie profesionality výkonu odbornej práce prostredníctvom dlhodobého odborného rastu pracovníkov subjektov zapojených do národného projektu,
- podpora poskytovateľov sociálnych služieb v skvalitňovaní práce s vybranou cieľovou skupinou osôb so ZP,
- podpora činností a aktivít pre oblasť zamestnania (Poradca pracovnej integrácie) a príprava systémoveho začlenenia pozície Poradca pracovnej integrácie po ukončení financovania z prostriedkov EŠIF

## 9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.<sup>14</sup>

Cieľ projektu	národného	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>15</sup>
Podpora začlenenia ľudí so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS, a zlepšenie ich životnej situácie prostredníctvom nastavenia systémovej podpory a zvyšovaním kvality odborných služieb najmä v oblasti sociálnych služieb a služieb zamestnanosti.		P0361 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	Aktivita 1 (všetky podaktivity)	C022 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni
		P0136 Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím	40	Podaktivita 2	O0095 Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím
		P0743 Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu	945	Podaktivita 2	
		P0507 Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)	8	Podaktivita 2, 4	
		P0509 Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	2	Podaktivita 2	O0092 Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení
		P0563 Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politík 12 mesiacov po ich prijatí	1	Podaktivita 2	P0563 / R0100 Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politík 12 mesiacov po ich prijatí
		P0551 Počet zamestnávateľov/ inštitúcií, ktorí po ukončení projektu poskytujú poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie	96	Podaktivita 3, 4	R0101 Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktoré po ukončení projektu poskytujú vzdelávanie/poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie

<sup>14</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>15</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	P0274 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	2280	Podaktivita 3, 4	P0274 / R0099 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak je relevantné)				
Cieľ projektu	národného	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.*

#### 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>16</sup>

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov

<sup>16</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa <sup>17</sup> 1	<b>P0361 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Podpis zmluvy o NFP
Názov merateľného ukazovateľa 2	<b>P0136 Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie
Názov merateľného ukazovateľa 3	<b>P0743 Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, (prezenčné listiny - účastníci všetkých seminárov v podaktivite 2 – karta účastníka)
Názov merateľného ukazovateľa 4	<b>P0507 Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, (publikované výstupy z podaktivít 2 a 4 – Prieskum skutkového stavu, Správa o skúsenostiach z praxe,...)
Názov merateľného ukazovateľa 5	<b>P0509 Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, a z predkladania nelegislatívnych materiálov na vnútorné a medzirezortné pripomienkové konanie
Názov merateľného ukazovateľa 6	<b>P0563 Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politik 12 mesiacov po ich prijatí</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, a z predkladania legislatívnych materiálov v rámci legislatívneho procesu do Vlády SR na schválenie
Názov merateľného ukazovateľa 7	<b>P0551 Počet zamestnávateľov/ inštitúcií, ktorí po ukončení projektu poskytujú vzdelávanie/poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, (zapojené subjekty, podpísané zmluvy s tretími subjektmi o zapojení sa do projektu)
Názov merateľného ukazovateľa 8	<b>P0504 Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, (zapojené subjekty, podpísané zmluvy s tretími subjektmi o zapojení sa do projektu)
Názov merateľného ukazovateľa 9	<b>P0274 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovanie aktivít NP prostredníctvom manažéra pre monitorovanie, ( Počet klientov na ktorých bude mať projekt dopad – karta účastníka)

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.*

## 11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet <sup>18</sup>

<sup>17</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

<sup>18</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

<p>Vypracované strategické a legislatívne návrhy s cieľom podporiť sociálnu inklúziu CS</p>	<p>Osoby so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS</p>	<p>Na Slovensku nevedieme štatistiky podľa druhov zdravotného postihnutia, Existujú len expertné odhady, prípadne porovnania s inými štátmi. Odhad je 285 osôb s mentálnym postihnutím na 10 000 obyvateľov t.j. pre Slovensko cca <b>155 000</b> osôb. K tomu je potrebné vnímať aj dopad na ich príbuzných, takže ide o pomerne veľkú skupinu obyvateľov Slovenska, ktorých sa legislatívne a strategické rámce v oblasti sociálnej inklúzie týkajú. Ak by sme chceli určiť minimálny počet cieľovej skupiny, tak návrhy týkajúce sa sociálnych služieb sa priamo dotknú približne 12000 osôb (prijímatelia sociálnych služieb v odkázanosti, ktorí nie sú v dôchodkovom veku) a približne 1700 prijímateľov služieb včasnej intervencie.</p>
<p>Zvýšenie profesionality a kvality výkonu odborných pracovníkov prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov zamestnancov zapojených subjektov formou odbornej podpory a mentoringu</p>	<p>Zamestnanci zapojených subjektov, zamestnávateľia a ich zamestnanci,</p>	<p>945 – účastníci odborných seminárov, zamestnanci zapojených subjektov</p>
<p>Vyššia miera sociálnej inklúzie vďaka zvýšenej kvalite poskytovaných služieb</p>	<p>Osoby so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS</p>	<p>2280 – prijímatelia sociálnych služieb zapojených subjektov</p>
<p>Priamy výkon podpory integrácie prostredníctvom Poradcu pracovnej</p>	<p>Osoby so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím</p>	<p>120 - osoby s mentálnym postihnutím a PAS, ktorí vďaka</p>

integrácie osôb z CS	a osoby s PAS	podaktívite 4 budú dostávať podporu PPI
Zvýšenie povedomia o právach osôb zo zdravotným postihnutím a informovanosť o projekte	Laická verejnosť	40

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

## 12. Aktivity

### a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Projekt bude mať 1 hlavnú aktivitu a 4 podaktivity. V rámci prvej podaktivity, časovo obmedzenej fázy, sa vytvoria podmienky na úspešnú implementáciu po organizačnej a najmä obsahovej stránke. Podaktivity 2, 3 a 4, ktoré budú nasledovať, sa budú navzájom dopĺňať a podporovať pri zefektívnení súčasných a zavedení nových nástrojov, za účelom zvýšenia aktivity osôb ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a osoby s PAS.

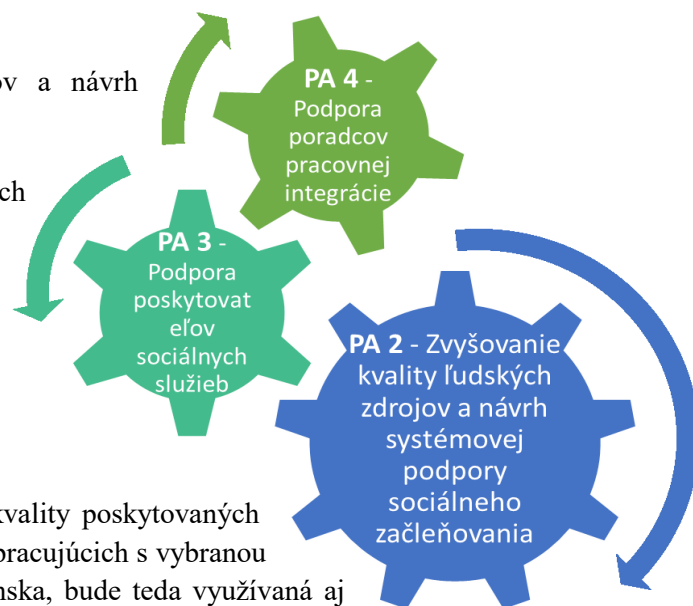
### **Hlavná aktivita: Podpora sociálneho začleňovania pre vybrané skupiny osôb so zdravotným postihnutím**

#### Podaktivita 1 Prípravná fáza projektu

**Podaktivita 2** Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systémovej podpory v oblasti sociálneho začleňovania

**Podaktivita 3** Podpora poskytovateľov sociálnych služieb

**Podaktivita 4** Podpora poradcov pracovnej integrácie



**Oprávnené územie:** VRR, MRR

Podaktivity sú zamerané na podporu zvyšovania kvality poskytovaných sociálnych služieb a ich odborných činností subjektov pracujúcich s vybranou cieľovou skupinou osôb so ZP v rámci celého Slovenska, bude teda využívaná aj podpora pre viac rozvinutý región (ďalej len „VRR“) a aj pre menej rozvinutý región (ďalej len „MRR“).

### Štruktúra fungovania NP v rámci procesov a aktivít

MPSVR bude prijímateľ projektu a zároveň bude NP manažovať. Bude projekt riadiť po obsahovej a finančnej stránke. MPSVR zriadi jednotku riadenia NP na sekcii sociálnej politiky zloženú z dvoch tímov – riadiaci a odborný. Úlohou riadiaceho tímu bude zabezpečiť riadenie celého projektu v rámci jednotlivých podaktivít. Podaktivity 2, 3 a 4 budú riadiť manažéri metodického riadenia, ktorí sú priamo



podriadení manažérovi projektu, a obsahovo budú spolupracovať s expertami pre jednotlivé oblasti (odborný tím).

### **PODAKTIVITA 1: Prípravná fáza projektu**

**Cieľ podaktivity:** Vytvoriť organizačno-obsahové podmienky na zabezpečenie realizácie NP

**Časové obdobie realizácie:** 3Q/2021 – 4Q/2021 (predpokladaná doba realizácie podaktivity: 6 mesiacov)

**Popis realizácie podaktivity:** Cieľom podaktivity je vytvoriť na MPSVR SR personálne a výkonovo funkčný organizačný útvar, ktorý bude zabezpečovať realizáciu NP (riadiaci tím) a napĺňanie cieľov jednotlivých podaktivít (odborný tím). Výberové konanie na jednotlivé pozície bude realizované v spolupráci s osobným úradom MPSVR SR. Cieľ bude naplnený prostredníctvom *výberu a uzavretia zmluvy odborného a riadiaceho personálu projektu*, ktorý zrealizuje MPSVR SR.

MPSVR SR na základe vypracovaného súboru kvalifikačných predpokladov pre všetky pozície zrealizuje výber expertov pre oblasti, ktoré napĺňajú ciele projektu (expert pre metodiku, expert pre oblasť sociálnych služieb, expert pre oblasť zamestnávania a expert na tvorbu legislatívy) a riadiaceho tímu (Projektový manažér, asistent projektového manažéra, finančný manažér, asistent finančného manažéra, manažér pre monitorovanie, manažéri metodického riadenia pre podaktivity 2, 3 a 4.)

Jednotliví experti zabezpečujú predovšetkým metodickú odbornú podporu za svoju oblasť v rámci všetkých nastavených podaktivít projektu ako aj so zapojenými subjektmi. Experti spolupracujú s jednotlivými manažermi metodického riadenia pre jednotlivé podaktivity ako aj ostatnými členmi projektového tímu a metodicky usmerňujú podaktivity v jednotlivých oblastiach. Špecifické aktivity jednotlivých expertov budú konkrétne definované v ŽoNFP. Vybraní experti podaktivít, budú súčasťou ďalších výberových konaní na ďalšie pozície v jednotlivých podaktivitách prislúchajúcich pod daného experta. (lektori, mentori).

Dôležitou súčasťou skvalitňovania práce pre vybranú cieľovú skupinu osôb so ZP je aj podpora sieťovania a skvalitňovanie synergie všetkých aktérov na lokálnej, regionálnej a národnej úrovni vrátane zástupcov cieľovej skupiny resp. ich príbuzných. To sa bude dosahovať iniciovaním stretnutí na lokálnej, mikroregionálnej a regionálnej úrovni pri všetkých relevantných aktivitách. Pre tieto účely riadiaci a odborní tím vytvoria v prípravnej fáze štruktúrovanú databázu kontaktov.

#### **Výstupy podaktivity 1:**

- Funkčný tím s odbornými predpokladmi pre realizáciu NP
- Pripravená riadiaca a informačná dokumentácia – napríklad karty účastníkov, vyhlásenie oznámenia o možnosti zapojenia sa do projektu, šablóny pre prezentácie, vyhradený priestor na webovom sídle MPSVR
- Zabezpečené nevyhnutné materiálno-technické podmienky pre novoprijatých členov tímu
- Vytvorená databáza relevantných subjektov pre spoluprácu v ďalších podaktivitách

## **PODAKTIVITA 2: Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systémovej podpory v oblasti sociálneho začleňovania**

**Cieľ podaktivity 2:** Navrhnuť systémove riešenia v oblasti sociálneho začlenenia a rozšíriť v rámci SR využívanie moderných metód a odborných činností poskytovaných cieľovej skupine

**Časové obdobie realizácie:** 4Q/2021 – 3Q/2023 (predpokladaná doba realizácie projektu cca 27 mesiacov)

**Popis realizácie aktivity:** Z pohľadu prijímateľa projektu ide o kľúčovú podaktivitu a to najmä z dôvodu nastavovania systémovej podpory v oblasti sociálneho začleňovania CS. Vzhľadom na ambície MPSVR uskutočniť viaceré reformy v sociálnej ochrane a tiež avizované reformy iných rezortov (najmä MŠVVŠ, MZ) budú konkrétne výstupy z tejto podaktivity zvyšovať synergiu a úspešnosť týchto zámerov. Dosiahne sa to jednak na úrovni orgánov verejnej správy efektívnou a odbornou komunikáciou a na úrovni CS skvalitnením a zvýšenou odbornou kapacitou zapojených subjektov.

Tento zámer bude zabezpečený v niekoľkých fázach resp. aktivitách:

### *1. Prieskum skutkového stavu a určenie oblastí podpory sociálneho začlenenia vybranej CS osôb so ZP*

V prvej fáze podaktivity jednotliví experti zrealizujú prieskum skutkového stavu za svoju oblasť s cieľom identifikovať problémové oblasti z pohľadu rôznych aktérov. Na základe zistení určia:

- činnosti, ktoré sú v rámci poskytovania sociálnych služieb nedostatočne zastúpené, resp. aká je potreba poskytovateľov, aby mali poskytované odborné činnosti kvalitnejšiu úroveň (z hľadiska nedostatku personálnych štandardov a náročnosti starostlivosti o klientov, odborných prístupov v rôznych oblastiach podpory a pod .)
- činnosti, ktoré sú špecifické pre vybranú cieľovú skupinu v oblasti podporovaného zamestnávania
- návrhy pre reformné zámery, ktoré majú dopad na cieľovú skupinu a budú pozitívne pri finálnej legislatívnej úprave
- kritériá na výber lektorov/mentorov vhodných na prezentácie odborných metód práce s vybranou cieľovou skupinou osôb so ZP

Na základe výstupov z prieskumu – odborné činnosti, ktoré zvýšia kvalitu poskytovaných služieb - experti za svoju oblasť zdefinujú kritériá na výber vhodných lektorov na prezentácie odborných metód práce s vybranou cieľovou skupinou osôb so ZP. V zmysle realizovaného prieskumu a jeho výstupov sa budú realizovať dva typy seminárov. Lektori budú vykonávať svoju činnosť na dohodu o vykonaní práce. Výberové konanie na lektorov/mentorov bude realizované v spolupráci s osobným úradom MPSVR SR a v spolupráci s expertmi projektu.

### *2. informačné semináre pre verejnosť*

Informačné semináre pre verejnosť, najmä so zameraním na príbuzných vybranej CS osôb so ZP . Ich cieľom bude informovať o výsledkoch prieskumu, verifikovať navrhnuté postupy a poradenská činnosť v oblasti identifikovaných odborných činností.

Pôjde minimálne o 5 jednodňových seminárov (v rozsahu 8 vyučovacích hodín, 15 účastníkov na seminár) v každom VÚC, teda celkom 40 seminárov, ktoré budú verejnosti prístupné bezplatne. Forma jednotlivých seminárov sa bude prispôbovať aktuálnej situácii (prevažná časť bude online formou).

### *3. odborné semináre pre odborných pracovníkov poskytovateľov sociálnych služieb a služieb zamestnanosti*

Odborné semináre v každom samosprávnom kraji, ktoré budú mať za cieľ informovať relevantných poskytovateľov sociálnych služieb o možnosti zapojenia sa do projektu, podmienkach ich účasti v NP a zodpovedania otázok zo strany potencionálnych záujemcov. Zároveň sa im poskytnú odborné prezentácie a poradenstvo o rôznych možnostiach zvyšovania odbornosti poskytovaných odborných činností vybranej cieľovej skupine osôb so ZP na podporu jej integrácie do spoločnosti. Výber účastníkov bude prebiehať v zmysle vytvorenej databázy relevantných subjektov (druhov sociálnych služieb) pre spoluprácu, ktorá sa zrealizuje v rámci podaktivity 1, pričom nastavené kritériá budú zohľadňovať zameranie subjektov na vybranú cieľovú skupinu osôb so ZP. Účastníci sa budú môcť prihlásiť na odborné semináre do naplnenia ich kapacít. Prezentácie budú následne uložené na prístupnej webovej stránke neobmedzene pre kohokoľvek.

Cieľom je prezentácia možností ako zvýšiť odbornosť a zlepšiť pracovné zručnosti zamestnancov pracujúcich priamo s vybranou cieľovou skupinou v zapojených subjektoch. Semináre budú zabezpečené prezenčnou formou prostredníctvom expertov a lektorov. Jednotlivé semináre budú zamerané na rôzne tematické oblasti (na základe prieskumu skutkového stavu v podaktivite 1, napĺňania strategických dokumentov, dopytu po rozvoji sociálnych služieb špeciálne určených pre vybranú cieľovú skupinu osôb so ZP), ktoré budú viesť jednotliví experti za svoju oblasť. Jednotlivé terapeutické metódy a techniky budú prezentovať lektori vybraní na rôzne oblasti podpory.

Pôjde minimálne o 15 jednodňových odborných seminárov (v rozsahu 8 vyučovacích hodín, 15 účastníkov na seminár, semináre sa podľa potreby budú opakovať (3x) a budú regionálne dostupné – minimálne západ/stred/východ (x3) , teda celkom 135 seminárov. Forma jednotlivých seminárov sa bude prispôbovať aktuálnej situácii (primárne by malo ísť o prezenčnú formu, počítame s možnosťou online seminárov). Odborné semináre budú účastníkom dostupné bezplatne.

### *4. zriadenie medzirezortnej pracovnej skupiny*

Bude vytvorená medzirezortná pracovná skupina zložená z relevantných odborníkov v oblasti problematiky osôb so zdravotným postihnutím (Ministerstvo zdravotníctva, Ministerstvo školstva, subjekty z neverejného sektora pôsobiaci v oblasti vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP, miestne a regionálne samosprávy...). Úlohou vzniknutej pracovnej skupiny bude uchopiť, navrhovať, predkladať a vytvárať systémovú podporu v oblasti sociálneho začleňovania osôb z cieľovej skupiny jednotlivým ministerstvám. Odborní tím projektu bude aktívne viesť a pripravovať podklady pre medzirezortnú pracovnú skupinu a týmto spôsobom sa zabezpečí implementácia výsledkov projektu do legislatívnych noriem. Výstupom práce medzirezortnej pracovnej skupiny bude Strategický dokument Podpora sociálneho začleňovania osôb s mentálnym postihnutím a poruchami autistického spektra.

Medzirezortná pracovná skupina nadviaže na aktivity existujúcich pracovných skupín a bude vytvárať synergické prepojenia s ohľadom na potreby cieľovej skupiny (napríklad s pracovnou skupinou ku koncepcii PAS, pracovná skupina zameraná na včasnú intervenciu, pracovná skupina pre dlhodobú starostlivosť a reformu duševného zdravia a tiež synergiu k ďalším pracovným skupinám dôležitých pre zmeny v legislatíve, ktoré sa dotýkajú aj vybranej cieľovej skupiny projektu).

Medzirezortná pracovná skupina sa bude stretávať minimálne štvrťročne, bude mať vypracovaný štatút a členov nominovaných vedením MPSVR. Medzi jednotlivými zasadnutiami sa bude pravidelne stretávať odborní tím projektu, podľa potreby aj s konkrétnymi členmi medzirezortnej pracovnej skupiny, účastníť sa zasadnutí iných relevantných pracovných skupín pre nastavovanie systémovej podpory pre CS. Účasť aktérov v predmetnej pracovnej skupine nebude finančne odmeňovaná.

#### 5. *Príprava odborných materiálov - legislatívne návrhy, metodické postupy, hodnotenia*

Okrem realizácie prieskumu skutkového stavu a z toho vyplývajúcich odporúčaní, počas realizácie projektu bude úlohou expertov flexibilne reagovať na podnety z praxe – jednak zo strany medzirezortnej pracovnej skupiny, MPSVR ako aj z podnetov mentorov, ktorí budú podporovať zapojené subjekty v aktivite 3 a 4.

#### **Výstupy podaktivity 2:**

- Prieskum skutkového stavu / analýza
- Realizované semináre (40 informačných seminárov a minimálne 135 odborných seminárov) – Merateľný ukazovateľ – PO136– Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím - 40
- Merateľný ukazovateľ – P0743 Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu – 945(135x7 – priemerne 1 účastník na 7 témach)
- Vytvorená medzirezortná pracovná skupina – štatút, menovacie dekréty
- Iniciatívne legislatívne návrhy – pre oblasť sociálnych služieb (minimálne 1) a pre oblasť podporovaného zamestnávania (minimálne 1)
- Merateľný ukazovateľ – PO509 - Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení – 2
- 
- Strategický dokument Podpora sociálneho začleňovania osôb s mentálnym zdravotným postihnutím a osôb s poruchami autistického spektra .
- Odborné stanoviská k iným reformným zámerom a relevantným strategickým dokumentom – minimálne 6 (oblasť inkluzívneho vzdelávania, oblasť reformy duševného zdravia, oblasť včasnej intervencie, napĺňanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, a podobne.)+ kritériá na výber lektorov/mentorov vhodných na prezentácie odborných metód práce s vybranou cieľovou skupinou osôb so ZP, prieskum skutkového stavu za oblasť jednotlivých expertov s cieľom identifikovať problémové oblasti z pohľadu rôznych aktérov
- Merateľný ukazovateľ – PO507 - Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, kritérií a pod.) - 8

#### **PODAKTIVITA 3: Podpora poskytovateľov sociálnych služieb**

**Cieľ podaktivity:** Zvýšenie kvality práce s cieľovou skupinou v sociálnych službách podporou nových odborných činností a metód práce poskytovateľov sociálnych služieb

**Časové obdobie realizácie:** 2Q/2022 – 2Q/2023 (predpokladaná doba realizácie projektu 12-15 mesiacov)

**Popis podaktivity:** Cieľom tejto podaktivity je podporiť priamo poskytovateľov sociálnych služieb pracujúcich s vybranou cieľovou skupinou osôb so zdravotným postihnutím s dôrazom na osoby

s mentálnym postihnutím a osoby s poruchami autistického spektra, aby mohli zamestnávať pracovníka rozvíjajúceho kvalitu poskytovaných služieb/odborných činností pre vybranú cieľovú skupinu. Zameranie na poskytovateľov sociálnych služieb vychádza z dvoch dôvodov – jednak ide o najrozšírenejšiu formu odbornej podpory v rámci sociálnej ochrany, ktoré štát ponúka. Je teda v jeho záujme, aby tieto služby boli dostupné a kvalitné, teda sledovali moderné trendy. Podpora vybranej cieľovej skupiny/klientov sa môže uskutočniť len prostredníctvom kvalitného odborného personálu, ktorý dokáže s klientmi kvalifikovane pracovať a podporiť ich individuálny rozvoj v rôznych oblastiach života. Zamestnanci pracujúci s klientom potrebujú široké portfólio know-how v oblastiach súvisiacich so špecifickými potrebami konkrétnej cieľovej skupiny.

V prvej fáze podaktivity odborný tím pripraví kritéria pre výber subjektov – registrovaní poskytovatelia sociálnych služieb. Bude vychádzať z výsledkov prieskumu aktuálneho stavu a zároveň bude dbať na dodržanie regionálnej dostupnosti podpory. O možnosti zapojiť sa budú subjekty informované na stránke MPSVR, na informačných seminároch v rámci projektu a inými bežnými spôsobmi.

V rámci podaktivity sa bude na vybraného zamestnanca, podľa určených kvalifikačných predpokladov, ktorého určí zapojený subjekt, vyplácať mesačný transfer. Výška transferu je určená z nákladov celkovej ceny práce odborného pracovníka v ZSS a 15% paušálu, ktorý umožní zapojenému subjektu pokryť náklady spojené s vykonávaním odbornej činnosti či metódy práce. Určenému zamestnancovi bude poskytnutá metodická podpora prostredníctvom určeného mentora s dostatočnou kvalifikáciou vo vybranej oblasti podpory v rozsahu približne 40 hodín mesačne. Zapojené subjekty si určia oblasť, v ktorej potrebujú metodickú podporu prostredníctvom mentora, v žiadosti o zapojenie. Mentori budú vybraní odborným tímom.

#### **Výstupy z podaktivity:**

- Podporených min. 72 odborných zamestnancov sociálnych služieb, ktoré podporujú vybranú cieľovú skupinu
- Merateľný ukazovateľ – PO551 - Počet zamestnávateľov/ inštitúcií, ktorí po ukončení projektu poskytujú poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie – 72
- 72 skvalitnených odborných činností alebo metód práce zapojených subjektov
- Poskytnuté služby v oblasti sociálneho začleňovania vybranej cieľovej skupine osôb so ZP (72x30)
- Merateľný ukazovateľ - P0274 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia – 2160 podporených osôb cieľovej skupiny

#### **PODAKTIVITA 4: Podpora poradcov pracovnej integrácie pre vybrané skupiny osôb so ZP s dôrazom na MP a PAS**

**Cieľ podaktivity:** Overenie pozície poradcu pracovnej integrácie a zamestnané osoby cieľovej skupiny

**Časové obdobie realizácie:** 2Q/2022 – 2Q/2023 (predpokladaná doba realizácie projektu 12 - 15 mesiacov)

Cieľom podaktivity je vytvorenie a nastavenie pracovnej pozície poradcov pracovnej integrácie a jej overenie v praxi. Výsledkom overenia v praxi, cez podporu pracovníkov zapojených subjektov v práci

s osobami z vybranej cieľovej skupiny osôb so ZP s cieľom k samostatnosti a príprave na trh práce, budú zamestnaní ľudia so ZP. Cieľovou skupinou sú osoby so ZP s dôrazom na osoby s mentálnym zdravotným postihnutím a PAS žijúci po ukončení školskej dochádzky v domácnostiach spolu so svojimi príbuznými alebo v inštitucionálnom prostredí. Prácu poradcu pracovnej integrácie vnímame aj ako prevenciu pred inštitucionalizáciou ľudí z CS.

V prvej fáze podaktivity odborný tím pripraví kritéria pre výber subjektov – registrované agentúry podporovaného zamestnávania a registrovaní poskytovatelia sociálnych služieb. Bude vychádzať z výsledkov prieskumu aktuálneho stavu a zároveň bude dbať na dodržanie regionálnej dostupnosti podpory. O možnosti zapojiť sa budú subjekty informované na stránke MPSVR, na informačných seminároch v rámci projektu a inými bežnými spôsobmi.

V rámci podaktivity sa bude na vybraného zamestnanca, podľa určených kvalifikačných predpokladov, ktorého určí zapojený subjekt, vyplácať mesačný transfer. Výška transferu je určená z nákladov celkovej ceny práce odborného pracovníka v APZ/ZSS a 15% paušálu, ktorý umožní zapojenému subjektu pokryť náklady spojené s vykonávaním poradcu pracovnej integrácie. Určenému zamestnancovi bude poskytnutá metodická podpora prostredníctvom určeného mentora s dostatočnou kvalifikáciou v rozsahu približne 40 hodín mesačne. Mentori budú vybraní odborným tímom.

V rámci tejto podaktivity overíme pracovnú pozíciu poradcov pracovnej integrácie, ktorí budú priamo pracovať s klientom a s jeho celým okolím, aby pomohol klientovi rozvíjať sa a pomohol mu k jeho prijatiu do zamestnania. V tejto podaktivite pôjde nielen o podporu klientov, ale aj o podporu jeho rodičov, školu, sociálne okolie klienta vrátane poskytovaných sociálnych služieb, až po samotného možného zamestnávateľa klienta z cieľovej skupiny.

Činnosti poradcu pracovnej integrácie budú zahŕňať kariérne poradenstvo (zmapovanie pracovného potenciálu, tvorba životopisu, pomoc s hľadaním pracovných ponúk), prípravy klienta na konkrétne zamestnanie (príprav na pohovor, na výkon práce – zaučenie, príprava pracovného kolektívu na nového zamestnanca, sprevádzanie klienta počas skúšobnej doby podľa potreby).

V rámci celej podaktivity bude zabezpečená podpora poradcu pracovnej integrácie prostredníctvom mentora, v prípade potreby odborných stretnutí s členmi odborného tímu, ako aj pravidelnými stretnutiami poradcov pracovnej integrácie medzi sebou. Stretnutia budú zamerané na oblasti identifikované podľa urgentnej potreby najmä pre poradcov pracovnej integrácie, odborných pracovníkov projektu a riadiaci personál projektu, zamestnávateľov a inštitúcií. Vďaka metodologickej podpore experta a mentora bude poradca pracovnej integrácie mať profesionálne znalosti práce s konkrétnym znevýhodnením (osoby s PAS, aspergerov syndróm, rôzne formy duševného znevýhodnenia, osoby s mentálnym postihnutím).

#### **Výstupy z podaktivity:**

- Podporených min. 24 odborných zamestnancov agentúr podporovaného zamestnávania/ sociálnych služieb, ktoré podporujú vybranú cieľovú skupinu
- Merateľný ukazovateľ – PO551 – Počet zamestnávateľov/ inštitúcií, ktorí po ukončení projektu poskytujú poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie - 24
- Podporených min. 120 osôb vybranej cieľovej skupiny pripravených na trh práce
- Merateľný ukazovateľ - PO274 - Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia – 120 podporených osôb cieľovej

- skupiny
- Overenie pozície poradcu pracovnej integrácie – Správa o skúsenostiach z praxe (minimálne 80 normostrán)

**12b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.**

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
<b>Podaktivita 1</b> Prípravná fáza projektu	Cieľom podaktivity 1 je naštartovanie všetkých základných činností projektu: výber a zazmluvnenie riadiaceho a odborného personálu, zabezpečenie materiálno-technických podmienok, vytvorenie riadiacej dokumentácie, príprava vyhlásenia oznámenia o možnosti zapojenia sa do projektu, vytvorenie databázy relevantných aktérov	MPSVR SR	6 mesiacov
<b>Podaktivita 2</b> Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systémovej podpory v oblasti sociálneho začleňovania	Cieľom podaktivity 2 je Navrhnuť systémové riešenia v oblasti sociálneho začlenenia a rozšíriť v rámci SR využívanie moderných metód a odborných činností poskytovaných cieľovej skupine. Uskutoční sa prieskum skutkového stavu v oblasti sociálneho začleňovania CS, na základe výsledkov a odporúčaní expertov na nastavia obsahy odborných seminárov so zameraním na kontinuálne skvalitňovanie výkonu odborných pracovníkov. Vznikne medzirezortná pracovná skupina s cieľom vypracovať Stratégiu na podporu začleňovania a pripraví sa legislatívne zámery v oblasti sociálnych služieb a podporovaného zamestnávania.	MPSVR SR	27 mesiacov
<b>Podaktivita 3</b> Podpora poskytovateľov sociálnych služieb	Cieľom podaktivity 3 je profesionalizácia a kontinuálne skvalitňovanie výkonu odborných pracovníkov sociálnych služieb prostredníctvom mentoringu a metodologickej podpory.	MPSVR SR	15 mesiacov

<b>Podaktivita 4</b> Podpora poradcov integrácie pracovnej	Cieľom podaktivity 4 je vytvorenie a nastavenie pracovnej pozície poradcov pracovnej integrácie a jej overenie v praxi, kde cez podporu zapojených subjektov prebehne príprava na zamestnanie a samotné zamestnanie osôb ZP	MPSVR SR	15 mesiacov
--	---	----------	-------------

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

### 13. Rozpočet

*Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.*

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie



<p><b>Hlavná aktivita</b></p> <p>skupina výdavkov</p> <p>521 – Mzdové výdavky prijímateľ - riadiaci personál</p>	<p><b>617 553Eur</b></p>	<p><b>Celková cena práce pre riadiaci personál:</b></p> <p><b>Projektový manažér CCP: 2756 Eur/mes.</b> (1) interný zamestnanec pracujúci na plný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu. Cena práce bola stanovená v zmysle zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, Zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>Platová trieda 9, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p> <p><b>Manažér metodického riadenia podaktivity 2,3,4 CCP: 2756 Eur/mes.</b> (3) Interný zamestnanec pracujúci na plný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu.</p> <p>Platová trieda 9, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p> <p><b>Asistent projektového manažéra CCP: 2273 Eur/mes.</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na plný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu.</p> <p>Platová trieda 6, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p> <p><b>Finančný manažér CCP: 2756 Eur/mes.</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na plný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu.</p> <p>Platová trieda 9, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p> <p><b>Asistent finančného manažéra CCP: 2273 Eur/mes.</b> (2) Interný zamestnanec pracujúci na plný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu.</p> <p>Platová trieda 6, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p> <p><b>Manažér pre monitorovanie CCP, ½ úväzok – 1378 Eur/mes.</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na polovičný pracovný úväzok počas celej realizácie projektu. Platová trieda 9, platová tarifa bude upravovaná priebežne na základe Nariadenia vlády SR a uplatnená do tejto maximálnej výšky.</p>
--	--------------------------	---

<p>521 – Mzdové výdavky prijímateľ - odborný personál</p>	<p><b>328 320 €</b></p>	<p><b>Celková cena práce pre odborný personál:</b></p> <p><b>Expert pre oblasť metodiky: 3040Eur/mesiac</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na skrátenej pracovnej úväzok počas celej realizácie projektu. Cena práce vychádza z jednotkovej ceny práce <b>38 €</b> a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku.</p> <p><b>Expert pre oblasť sociálnych služieb: 3040Eur</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na skrátenej pracovnej úväzok počas celej realizácie projektu. Cena práce vychádza z jednotkovej ceny práce <b>38€</b> a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku.</p> <p><b>Expert pre oblasť zamestnávania: 3040Eur</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na polovičnej pracovnej úväzok počas celej realizácie projektu. Cena práce vychádza z jednotkovej ceny práce <b>38 €</b> a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku.</p> <p><b>Expert pre oblasť legislatívy: 3040Eur</b> (1) Interný zamestnanec pracujúci na polovičnej pracovnej úväzok počas celej realizácie projektu. Cena práce vychádza z jednotkovej ceny práce <b>38 €</b> a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku.</p>
<p>521 – Mzdové výdavky – externí zamestnanci</p>	<p><b>1 770 000 €</b></p>	<p><b>Lektor/odborník (1400 hodín celkovo)</b>, hodinová sadzba 30 Eur./hod. – dohoda s MPSVR</p> <p><b>Mentor (57 600 hodín=96 subjektov/600 hodín)</b>, hodinová sadzba - 30 Eur./hod. - dohoda s MPSVR</p>
<p>352 - Transfer pre zapojený subjekt</p>	<p><b>2 561 127 €</b></p>	<p><b>Podpora zvyšovania odbornosti v sociálnych službách – (Odborný zamestnanec) poskytovateľa sociálnych služieb zabezpečujúci výkon odborných činností: 1779€ EUR/mes.</b> – transfer na mzdové výdavky zamestnanca – cena je vypočítaná z pozície odborného pracovníka v_ZSS – 1779 x 72 subjektov x 15 mesiacov = <b>1 921 320 Eur</b></p> <p><b>Podpora pracovnej integrácie – (Poradca pracovnej integrácie): 1779 € EUR/mes.</b> – transfer na mzdové výdavky zamestnanca – cena je vypočítaná z pozície odborného pracovníka v ZSS - 1779 x 24 subjektov x 15 mesiacov = <b>640 440 Eur</b></p>

903 – paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013, čl. 68b) – prijímateľ MPSVR SR	<b>844 320 Eur (16% z mzdových výdavkov na zamestnancov vrátane transferu na mzdové výdavky zapojených subjektov)</b>	<p><b>15% paušál na náklady spojené so zvyšovaním kvality odborných činností odborného zamestnanca v ZSS</b> – cena je vypočítaná : 15% z transferu na mzdové výdavky pozície odborného zamestnanca v ZSS – 267 Eur x 72 subjektov x 15 mesiacov = <b>288 360 Eur</b></p> <p><b>15% paušál na náklady spojené so zvyšovaním kvality odborných činností poradcu pracovnej integrácie</b> – 267x24 subjektov x 15 mesiacov = <b>96 120 Eur</b></p> <p><b>Asistent pre publicitu</b> – 1137 x 27 mesiacov = <b>30 699 Eur – polovičný úväzok</b></p> <p><b>Správca webu</b> – 1137 (2273:2 – pozícia x 27 mesiacov = <b>30 699 Eur – polovičný úväzok</b></p> <p><b>Ostatné výdavky: 398 442 Eur</b></p>
<b>Hlavné aktivity SPOLU</b>	<b>6 121 320 Eur</b>	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
<b>Nepriame aktivity SPOLU</b>		
<b>CELKOM</b>	<b>6 121 320 Eur</b>	

Komentár: Indikatívny rozpočet vznikol na základe analýzy výdavkov v kombinácii s aktuálnou mzdovou politikou zamestnávateľa (mzdy) a so sumami danými aktuálne platnými rámcovými zmluvami v organizácii žiadateľa (ostatné výdavky: služby a tovary).

**14. Deklarujte, že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).**

Uvedený NP nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia. Pravidlá štátnej pomoci budú zohľadnené a zapracované pri príprave ŽoNFP.

**15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?**

V projekte využijeme paušál/transfer pre zapojené subjekty v rámci podaktivity 3 a 4. Výška transferu je určená z nákladov celkovej ceny práce odborného pracovníka v ZSS a 40% paušálu, ktorý umožní zapojenému subjektu pokryť náklady spojené s vykonávaním odbornej činnosti či metódy práce.

Všetky ostatné výdavky s výnimkou mzdových výdavkov budú realizované paušálnou sadzbou, pričom navrhujeme použitie paušálnej sadzby na ostatné výdavky vo výške do 40 % z priamych personálnych výdavkov, v súlade s čl. 68b, ods. 1 Nariadenia č. 1303/2013.

## 16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>19</sup> typy projektov.*

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>20</sup> ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete, uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

*Vypracoval: MPSVR SR*

<sup>19</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>20</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )

## Všeobecné kritériá pre výber tretích subjektov v národnom projekte

### Podpora sociálneho začleňovania pre vybrané skupiny osôb so zdravotným postihnutím

Formálne kritériá pre posudzovanie výberu tretích subjektov v národných projektoch		Spôsob hodnotenia
1.	Podmienka nebyť dlžníkom na daniach, nebyť dlžníkom poistného na zdravotnom poistení, nebyť dlžníkom na sociálnom poistení	áno - nie
2.	Podmienka, že voči žiadateľovi nie je vedené konkurzné konanie, reštrukturalizačné konanie, nie je v konkurze alebo v reštrukturalizácii, alebo nútenej správe	áno - nie
3.	Podmienka zákazu vedenia výkonu rozhodnutia voči žiadateľovi	áno - nie
4.	Podmienka, že žiadateľ nie je podnikom v ťažkostiach (ak relevantné)	áno - nie
5.	Podmienka, že voči žiadateľovi sa nenárokuje vrátenie pomoci na základe rozhodnutia EK, ktorým bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom	áno - nie
6.	Podmienka finančnej spôsobilosti spolufinancovania projektu	áno - nie
7.	Podmienka identifikácie žiadateľa a štatutárneho zástupcu	áno - nie
8.	Podmienka, že žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať žiadateľa v procese poskytnutia podpory neboli právoplatne odsúdení za trestný čin korupcie, za trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskych spoločenstiev, za trestný čin legalizácie príjmu z trestnej činnosti, za trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny, alebo za trestný čin machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe d) trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny (§296 Trestného zákona) e) machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe (§ 266 až § 268 Trestného zákona).	áno - nie
9.	Podmienka neporušenia zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za obdobie 5 rokov predchádzajúcich k podaniu žiadosti	áno - nie
10.	Podmienka oprávnenosti aktivít projektu (zriaďovacia listina/štatút, výpis z príslušného registra, oprávnenie podľa osobitného predpisu)	áno - nie
11.	Podmienka dostatočnej administratívnej kapacity na riadenie projektu (ak je relevantné)	áno - nie
Odborné a technické kritériá pre posudzovanie výberu tretích subjektov v národných projektoch		
P. č.	Oblasť	Názov kritéria

1.	<b>Poskytovanie služby v subjektoch (ZSS, ambulatných služieb, terénnych služieb, APZ) pre vybranú cieľovú skupinu osôb so ZP</b>	<p>Poskytovateľ má skúsenosti s poskytovaním príslušnej služby do 1 roka /vrátane/</p> <p>Poskytovateľ má skúsenosti s poskytovaním príslušnej služby od 1 roka do 3 rokov /vrátane/</p> <p>Poskytovateľ má skúsenosti s poskytovaním príslušnej služby viac ako 3 roky</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>
2.	<b>Disponibilita potrebného vybavenia</b>	Existencia dostatočného technického vybavenia (PC, internetové pripojenie) a priestorov na implementáciu projektu	0 - 1
Špecifické odborné kritériá pre posudzovanie výberu tretích subjektov v národných projektoch			

\* V prípade rovnosti bodov budú v rámci Oznámenia o možnosti zapojiť sa do NP nastavené rozlišovacie kritériá pre určenie poradia subjektov.