

Zámer národného projektu

Modernizácia odbornej prípravy dospelých zrakovo postihnutých osôb pre trh práce

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu:

Modernizácia odbornej prípravy dospelých zrakovo postihnutých osôb pre trh práce

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu (NP) sa zdôvodňuje najmä tým, že ide o projekt prioritne zacielený na modernizáciu poskytovania komplexnej adaptácie dospelých zrakovo postihnutých na zmenené životné podmienky po strate zraku s dôrazom na ich lepšie uplatnenie sa na trhu práce, čo sa reálne v SR zabezpečuje iba v jedinom zariadení takého druhu, a to v Rehabilitačnom stredisku pre zrakovo postihnutých Levoča (RSZP). RSZP je v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Z dôvodu jedinečnosti tohto zariadenia v SR je relevantné vylúčenie viacerých projektov realizovaných prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP. Využitie NP a vylúčenie výberu projektu prostredníctvom výzvy sa odôvodňuje aj tým, že ide o projekt, ktorého aktivity nadväzujú na osobitné právne predpisy, akými sú napr. zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, konkrétne ide o ustanovenie § 15 ods. 1 písm. d), podľa ktorého je MPSVR SR ústredným orgánom štátnej správy pre stratégiu zamestnanosti, koordináciu jej tvorby a politiku trhu práce, pričom adaptáciu dospelých so zrakovým postihnutím s dôrazom na ich lepšie uplatnenie na trhu práce zabezpečuje vo svojej priamo riadenej organizácii, ktorou je RSZP a aplikovaný výskum trhu práce vo svojej priamo riadenej organizácii, ktorou je Inštitút pre výskum práce a rodiny. Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii NP výrazne nižšia administratívna náročnosť. Realizácia NP zameraných na aktívne opatrenia trhu práce je aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Miesto realizácie projektu (na úrovni	Trnavský samosprávny kraj

kraja)	Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> znevýhodnený uchádzač o zamestnanie – občan so zdravotným postihnutím <p>Ide o účastníkov projektu, na ktorých bude vyplnená karta účastníka.</p>
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	<p>Prijímateľ je oprávnený vykonávať aplikovaný výskum ako systematickú tvorivú činnosť zameranú na získavanie nových poznatkov s cieľom priameho využitia získaných výsledkov v hospodárskej praxi a v spoločenskej praxi v súlade s § 3 zákona č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov.</p> <p>Predmetom jeho činnosti je o.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> výskum v oblasti sociálnej a rodinnej politiky, politiky trhu práce a zamestnanosti, zamestnaneckých vzťahov a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, medzinárodné porovnania vo všetkých oblastiach výskumnej činnosti podľa spoločných indikátorov EÚ, príprava analýz a štúdií pre koncepčnú a rozhodovaciu činnosť pre potreby zriaďovateľa v oblasti práce, sociálnych vecí a rodiny. <p>Referencie o prijímateľovi na účely štátnej pomoci: https://www.ceit.sk/IVPR/</p>
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<p>Áno.</p> <p>Zákon č. 172/2005 Z. z. o organizácii štátnej podpory výskumu a vývoja a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v prepojení na zriaďovaciu listinu vydanú MPSVR SR</p>
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Inštitút pre výskum práce a rodiny
Sídlo	Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava
IČO	30847451

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	Profesijne dôvody vyplývajúce zo zriaďovacej listiny vybraného partnera. Na vykonanie aplikovaného výskumu je nevyhnutné získať, analyzovať a spracovať informácie, údaje od partnera, ktorý má jedinečné postavenie v SR.
Kritériá pre výber partnera ⁴	Jediné zariadenie svojho druhu v SR, ktoré poskytuje komplexnú základnú rehabilitáciu podmieňujúcu vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre trh práce formou osobitných, špecificky zameraných vzdelávacích programov. Ide aj o partnerskú organizáciu voči prijímateľovi v tom zmysle, že obe organizácie sú zriadené MPSVR SR. Referencie o partnerovi na účely štátnej pomoci: https://www.rszp.sk/
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	Áno Rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR (zriadená na základe zákona č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti)
Obchodné meno/názov	Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči
Sídlo	Kasárenská 16, 054 01 Levoča
IČO	00691941

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	04/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	2. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	2. štvrťrok 2020
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	24

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	2 500 000 Eur (MRR)
Celkové oprávnené výdavky projektu	2 500 000 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0 Eur

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020

- Na účinnejšie riešenie dlhodobej nezamestnanosti realizovať aktivity vyplývajúce z Operačného programu Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, najmä aktivity v rámci Špecifického cieľa Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím

- článok 24 – Vzdelávanie
- článok 27 - Práca a zamestnávanie

Odporúčanie 73 k čl. 27 Výboru OSN pre práva osôb so zdravotným postihnutím pre SR z 18.4.2016

- Vo svojom odporúčaní vychádzal Výbor OSN pre práva osôb so zdravotným postihnutím (ďalej len „osôb so ZP“) zo znepokojujúceho zistenia o vysokom počte osôb so ZP, ktoré sú v podmienkach Slovenska zamestnávajúce v chránených dielňach a o nedostatku účinných opatrení na podporu ich zamestnávania na otvorenom trhu práce.

Národný program rozvoja životných podmienok osôb so ZP na roky 2014-2020

- Vymedzené záväzky implementovať novelizované nástroje podpory a pomoci určené pre osoby so ZP, osobitne s dôrazom na ich zamestnávanie na OTP⁵.

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce (2016/C 67/01).

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

V nadväznosti na napĺňanie hlavného cieľa NP a jeho aktivít, ide o zámer špecifického NP, ktorého aktivity nenadväzujú na iný projekt. Na základe vykonávanej činnosti (výročných správ IVPR, RSZP) sa má za to, že obe inštitúcie majú osobitný potenciál na ich realizovanie na základe vysoko profesionálnej a odbornej úrovni dané samotným postavením prijímateľa a partnera NP.

Výročné správy o činnosti IVPR sú každoročne zverejňované na web stránke IVPR https://www.ceit.sk/IVPR/index.php?option=com_content&view=article&id=169&Itemid=10&lang=sk. Všetky zosumarizované výskumné projekty, ktoré IVPR riešilo v predchádzajúcom období a rieši v súčasnosti sú publikované na web stránke IVPR

⁵ Dostupné na: <https://www.employment.gov.sk/files/slovensky/rodina-socialna-pomoc/tazke-zdravotne-postihnutie/narodny-program-rozvoja-zivotnych-podmienok-osob-so-zdravotnym-postihnutim-roky-2014-2020.pdf>

https://www.ceit.sk/IVPR/index.php?option=com_content&view=article&id=97&Itemid=3&lang=sk. Väčšina výskumných projektov bola a je realizovaná na základe Kontraktu so zriaďovateľom na jednotlivé kalendárne roky (IVPR a MPSVR SR).

Výročné správy o činnosti RSZP sú každoročne zverejňované na web stránke: <https://www.employment.gov.sk/sk/organizacie-ministerstva/rehabilitacne-stredisko-zrakovo-postihnutych-levoca/>.

- c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁶ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):
Nie je relevantné.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

RSZP v Levoči ako jediná organizácia svojho druhu na Slovensku zabezpečuje komplexnú rehabilitáciu a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých formou vzdelávacích programov. Ide o občanov, ktorí pre svoj zrakový hendikep nemôžu vykonávať svoje pôvodné povolanie, alebo sa chcú rekvalifikovať v inom odbore. V súčasnosti je kľúčovým problémom stav, že bežné kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce organizované inými inštitúciami, nie sú pre zrakovo postihnutých vhodné, pretože nedokážu zabezpečiť nevyhnutné špeciálne podmienky. Takýmito podmienkami sú najmä: špeciálnopedagogický prístup vyučujúcich, učebný materiál vo vhodnom formáte (Braillovo písmo, zväčšený formát čiernotlače), prístup k informačným technológiám prostredníctvom špeciálneho programového vybavenia, rôzne reliéfné modely atď.). Bežné kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce sú najčastejšie vedené formou vizuálnej prezentácie, čo je pre zrakovo postihnutých bezvýznamné pre prijímanie informácií. RSZP poskytuje vzdelávanie v kurzoch odboroch: košíkár, kartonážnik, galantérna kartonáž, keramikár, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, masér. V tejto súvislosti je otázkou, či dopyt na trhu práce nezakladá predpoklady na pracovné uplatnenie dospelých zrakovo postihnutých aj v iných atraktívnejších, resp. aj vhodnejších zamestnaniach. Vzhľadom na meniace sa potreby trhu práce je preto potrebné hľadať nové možnosti pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých a pripraviť nové alebo inovované vzdelávacie programy. K riešeniu tohto problému môže prispieť RSZP poskytnutím relevantných informácií. Zriaďovacia listina vydaná MPSVR SR ukladá RSZP povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie, v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a nadväzne aj pracovné uplatnenie sa na trhu práce. Podľa údajov z Výročnej správy RSZP za rok 2017, v roku 2017 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 103 frekventantov. Z toho počtu 21 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2017 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 13 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu cieľov z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok bol 1 zaradený do kurzu masérov, 5 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP (kurz operátorov počítačových programov), 1 do kurzu košíkárov, 2 základný kurz opakovali a 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili, 6 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením vo februári 2018.

Masér – kurz trvá 15 mesiacov. Absolventi získajú kvalifikáciu vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž. Masérsky kurz navštevovalo 7 frekventantov. V mesiaci január 2017 kurz úspešne ukončili 4 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú a športovú masáž a 3 frekventanti v kurze masérov pokračovali s predpokladom ukončenia v roku 2018.

⁶ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Informačné technológie pre zrakovo postihnutých – ide o 10-mesačný kurz zameraný na zvládnutie samostatnej práce s osobným počítačom pomocou zvukových, hmatových výstupov alebo zväčšovacích programov. Kurzy informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 25 frekventantov, z ktorých 14 v mesiaci január - jún 2017 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 9 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia vo februári 2018.

Kartonážnik – ide o 10-mesačný kurz zameraný na zvládnutie pracovných metód a postupov výrobných technológií kartonážnických výrobkov - krabíc, kaziet, obalov a puzdier. Tento kurz v roku 2017 navštevovalo 6 frekventantov, z ktorých 6 ukončili vzdelávanie v júni 2017.

Košikár – ide o 10-mesačný kurz. Absolventi si osvoja praktické postupy a technológie pri výrobe rôznych košíkárskych výrobkov z prútia. Kurz košíkárov roku 2017 navštevovali 13 frekventanti, z ktorých 7 ukončili vo februári 2017 a 6 pokračovali v príprave s predpokladom ukončenia kurzu v mesiaci jún 2018.

Galantérna kartonáž - navštevovali 6 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci jún 2017.

Keramikár - novootvorený vzdelávací program Keramikár navštevovalo 5 frekventantov s predpokladom ukončenia vzdelávania v júni 2018.

Kurz individuálnej prípravy - navštevovali 7 frekventanti. Ide o 5 - mesačný kurz. Poskytuje prípravu na stredoškolské štúdium a vysokoškolské štúdium.

V roku 2017 sa v RSZP realizovalo 13 kurzov *vzdelávania a prípravy pre trh práce* s celkovým počtom 82 frekventantov.

Ako problém môžeme jednoznačne uviesť aj chýbajúcu komparáciu uvedených vzdelávacích programov s obdobnými programami v krajinách EÚ zameranými na odbornú prípravu a stav dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešnú integráciu na trh práce.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Projekt bude realizovaný Inštitútom pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“), ktorý je príspevkovou organizáciou MPSVR SR v partnerstve s RSZP v Levoči, ktorý je rozpočtovou organizáciou MPSVR SR.

IVPR (do 28.2.2006 Stredisko pre štúdium práce a rodiny) vznikol 1.9.2003 zlúčením Medzinárodného strediska pre štúdium rodiny a Výskumného ústavu práce, sociálnych vecí a rodiny. V januári 2004 sa stal jeho súčasťou aj Výskumný a vzdelávací ústav bezpečnosti práce. Prioritnou náplňou činnosti IVPR je výskumná činnosť. Ide o aplikovaný sociálny výskum v oblasti sociálnej a rodinnej politiky, politiky trhu práce a zamestnanosti, zamestnaneckých vzťahov a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Výsledky výskumu sú následne využívané zriaďovateľom pri tvorbe zákonov, koncepcií, stratégií a programov v pôsobnosti MPSVR SR.

RSZP začalo svoju činnosť 1.9.1977 a jeho vznikom sa vytvorili podmienky a možnosti pre komplexnú adaptáciu dospelých zrakovo postihnutých na zmenené životné podmienky po strate zraku. Od jeho vzniku až do roku 1991 nemalo RSZP právnu subjektivitu. Tú získalo až 1.7.1991 po jeho začlenení sa pod priame riadenie MPSVR SR, na základe zákona č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti. Obsahom činnosť RSZP v zmysle zriaďovacej listiny je

- poskytovanie pracovnej rehabilitácie a zabezpečovanie rekvalifikácie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, a to občanom, ktorí v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania majú pokles pracovnej schopnosti a podľa posudku posudkového lekára možno predpokladať ich opätovné zaradenie do pracovného procesu,
- poskytovanie informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania a výbere zamestnania vrátane zmeny zamestnania, výbere zamestnanca, odborných poradenských služieb, poradenstva pre výkon práce vrátane úpravy a prispôbena pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím (ďalej len „občan so ZP“), vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“),

- poskytovanie základnej rehabilitácie zahŕňajúcej najmä nácvik sebaobsluhy vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji,
- zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti a rehabilitačnej starostlivosti o občana so ZP v rozsahu potrebnom na jeho začlenenie na trh práce,
- poskytovanie sociálnej rehabilitácie vrátane poskytovania psychologických služieb spojených s integráciou občana so ZP na trh práce,
- poskytovanie hmotného zabezpečenia vrátane stravovania a ubytovania účastníkov vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa platných právnych predpisov.

RSZP ako rozpočtová organizácia v pôsobnosti MPSVR SR zabezpečuje komplexnú rehabilitáciu a prípravu na trh práce dospelých zrakovo postihnutých s cieľom ich sociálnej a pracovnej integrácie. RSZP sídli vo vlastnej budove s kapacitou 40 frekventantov (klientov), ktorým okrem vzdelávania zabezpečuje ubytovanie, stravovanie, sociálne a zdravotné služby. Počet kmeňových zamestnancov je 33 z toho 15 pedagogických zamestnancov (8 učiteľov, 2 majstri odbornej výchovy, 5 vychovávateľov), ostatní sú prevádzkoví a technicko-administratívni zamestnanci.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Hlavným cieľom NP je modernizácia poskytovania komplexnej adaptácie dospelých zrakovo postihnutých na zmenené životné podmienky po strate zraku s dôrazom na ich lepšie uplatnenie sa na trhu práce a modernizáciu odbornej prípravy. Cieľom je tiež pokryť slabé miesta vo vzdelávaní a príprave pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím, keďže bežné kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce sú najčastejšie vedené formou vizuálnej prezentácie, čo je pre zrakovo postihnutých bezvýznamné pre prijímanie informácií. Výstupy pri plnení týchto cieľov by sa mali využiť pri úprave legislatívneho rámca vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb s potenciálnym dopadom na oblasť oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, ktorého sa zúčastňujú osoby so zrakovým postihnutím. Prínosom by malo byť najmä prispôbiť ponuku vzdelávania pre dospelých zrakovo postihnutých dopytu na trhu práce, keďže doteraz poskytované kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce pre túto cieľovú skupinu zakladajú iba veľmi nízke predpoklady na ich pracovné uplatnenie. Prínosom preto bude poskytovanie vzdelávania a prípravy dospelých zrakovo postihnutých aj v iných atraktívnejších, resp. aj vhodnejších zamestnaniach, než doteraz. RSZP pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Vzhľadom na meniace sa potreby trhu práce je preto potrebné hľadať nové možnosti pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých a pripraviť nové alebo inovované vzdelávacie programy. Môže sa tým tiež rozšíriť doterajšie uplatňovanie absolventov RSZP v praxi, keď doteraz sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratívne rôznych inštitúciách, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb.

Celkovým prínosom NP tak bude zlepšenie predpokladov pre integráciu občanov so ZP do pracovného procesu. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov so ZP a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny, ktorým po strate zraku bude opätovne umožnené integrovať na trh práce. S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo trhu práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, táto skutočnosť sa prejavuje tiež u zrakovo postihnutých občanov. Prínosom môžu byť aj s tým súvisiace zmeny v poskytovaní poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti. Z hľadiska vecného zamerania rieši projekt oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne aktivizáciou občanov so ZP.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

Vzhľadom na to, že integrácia pre občanov so ZP vrátane zrakovo postihnutých na otvorenom trhu práce je mimoriadne ťažká nielen pre samotných občanov so ZP, ale aj pre zamestnávateľov, ktorí sa rozhodnú prijať do pracovného pomeru zamestnancov so ZP, je hlavným pilierom očakávaného stavu po realizácii projektu na základe aplikovaného výskumu súčasného stavu odbornej prípravy dospelých zrakovo postihnutých, analyzovania situácie v ich zamestnávaní, aj v porovnaní s inými členskými štátmi EÚ, vytvorenie podmienok pre modernizáciu ich odbornej prípravy pre trh práce v takých vzdelávacích kurzoch, v ktorých má táto skupina občanov reálne šance na získanie a udržanie si vhodného zamestnania v nadväznosti ich zdravotné obmedzenie aj v komparácii so situáciou vo vybraných krajinách OECD a EÚ. Prostredníctvom tohto NP sa očakáva na základe získaných a spracovaných poznatkov zásadná zmena najmä v novej alebo inovovanej štruktúre ponuky vzdelávacích programov pre zrakovo postihnuté osoby na účely ich lepšieho uplatnenia na trhu práce, tiež v príprave obsahovej náplne nových alebo inovovaných vzdelávacích programov pri novej participácii s vybranými typmi zamestnávateľov a v prezentácii príkladov dobrej praxe zo iných krajín na základe informačných seminárov. Očakáva sa tiež zlepšenie služieb ponúkaných RSZP, ktoré nie sú vzhľadom na zvyšovanie zamestnateľnosti na otvorenom trhu práce dostatočne komplexné (absentuje napr. zrková terapia pre klientov so zvyškami zraku, psychologické poradenstvo, služba sprostredkovania zamestnania podľa princípov podporovaného zamestnávania). Zlepšenie sa očakáva aj v doteraz nízkej flexibilitě dĺžky a foriem rehabilitácie podľa individuálnych potrieb klienta (RSZP ponúka iba dlhodobú pobytovú rehabilitáciu/ rekvalifikáciu, pričom možnosť rekvalifikácie je podmienená absolvovaním niekoľkomesačného základného kurzu aj pre tých klientov so zrakovým postihnutím, ktorí potrebujú rekvalifikáciu z iného dôvodu ako náhlejšej straty/zhoršenia zraku). Odstránená by mala byť aj doterajšia absencia jazykových kurzov, ktorých absolvovanie v jazykových školách je pre osoby so zrakovým postihnutím, z dôvodu chýbajúcich študijných materiálov v prístupnom formáte, problematické.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁷

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Vytvorenie nového moderného systému prípravy pre trh práce pre dospelých nezamestnaných so zrakovým postihnutím formou rekvalifikácie alebo posilnenia kľúčových kompetencií na zlepšenie ich prístupu na trh práce	P 0098 – Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	80	Modernizácia odbornej prípravy zrakovo postihnutých osôb pre trh práce	R 0088 Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu
	P 0097 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	20		C 001 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P 0507 Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií a pod.)	3		A/N

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)
Doplňujúci údaj D 0311 Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka.
Nie je možné zatiaľ kvantifikovať.

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	<p>P 0098 – Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu</p> <p>P 0097 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných R 0088 Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných P0507 Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)</p> <p>Doplňujúci údaj D 0311 Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka. Sledovanie tohto údaju je potrebné pre vykázanie tzv. „Grand total“, vo vzťahu k účastníkom podporeným prostredníctvom ESF vo výročnej správe o vykonávaní OP LZ. Nie je možné zatiaľ kvantifikovať.</p>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	<p>Monitorovacie správy, ITMS 2014+, karta účastníka Doplňujúci údaj D 0311 – zber údajov Monitorovacie správy, ITMS 2014+.</p>

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Podpora zamestnateľnosti občanov so zrakovým postihnutím prostredníctvom prípravy pre trh práce formou rekvalifikácie alebo posilnenia kľúčových kompetencií	Znevýhodnený UoZ – občan so ZP	Nie je možné zatiaľ kvantifikovať

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita: Modernizácia odbornej prípravy zrakovo postihnutých osôb pre trh práce

Podaktivita č. 1.1.: Analýza súčasnej štruktúry vzdelávacích programov realizovaných v rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce pre dospelé zrakovo postihnuté osoby vrátane komparácie s krajinami EU

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Obsah aktivity:

- Zber, analýza a vyhodnocovanie materiálov, údajov a informačných zdrojov o ďalšom vzdelávaní dospelých so zrakovým postihnutím, analýza poskytovaných vzdelávacích programov pre túto cieľovú skupinu vo vybraných krajinách OECD a členských štátoch EÚ vrátane vykonávania náčuvov na vybraných moduloch príslušného vzdelávania a prípravy pre trh práce v zahraničí. Analýza dobrej praxe v krajinách EU (vrátane field trips zamestnancov RSZP + výmenných pobytov pre klientov RSZP v príbuzných zariadeniach v zahraničí).
- Sumarizácia zahraničnej literatúry, výstupov, legislatívy v iných štátoch EÚ, a následné informačné aktivity zvyšujúce povedomie o potrebe modernizácie vzdelávacích programov uľahčujúcich lepší prístup na trh práce vrátane nových foriem vzdelávania a prípravy pre trh práce, prispôsobenia pomôcok, materiálno-technického zabezpečenia a celkovo najmä o potrebe zavedenia špeciálnych materiálno-technických podmienok do oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb, simulácie podmienok na cvičných miestach, ktoré čo najviac simulujú podmienky pracovných miest na otvorenom trhu práce.
- Organizácia seminárov/konferencie, prezentácia príkladov dobrej praxe zo zavedených systémov vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých osôb akceptujúcich systém ich špeciálnych potrieb vrátane prvkov akými sú napr. zraková terapia pre klientov so zvyškami zraku, psychologické poradenstvo, služba sprostredkovania zamestnania podľa princípov podporovaného zamestnávania a vrátane podnetov pre úpravu legislatívneho rámca pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb.

Personálne zabezpečenie :

Predpokladom optimálneho zabezpečenia výkonu aktivity je činnosť cca 3 zamestnancov IVPR a cca 3 zamestnancov RSZP, ktorých úlohy budú proporcionálne rozdelené pre vykonanie aktivity v prvých dvoch odrážkach, v rámci poslednej odrážky aj ďalších 2 až 4 zamestnancov sa zabezpečenie organizačných činností.

Výstupy aktivity:

- Štúdia o prehľade systémov vzdelávania dospelých zrakovo postihnutých vo vybraných krajinách OECD, EÚ a v SR.
- Odborný podrobný rozbor/analýza súčasnej štruktúry vzdelávacích programov a návrhy riešenia na zlepšenie integrácie ich absolventov na trh práce vrátane návrhov legislatívnych úprav (napr. návrhy na úpravu národnej legislatívy súvisiacej s možnosťou uplatnenia zrakovo postihnutých masérov – absolventov vzdelávacieho programu masér v RSZP).
- Konferencia/2 semináre

Podaktivita č. 1.2.: Príprava obsahovej náplne nových alebo inovovaných vzdelávacích programov pre oblasť vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb

Obsah aktivity :

- Dôraz na poskytovanie inovovaných rehabilitačných aktivít a rekvalifikačných kurzov osobám so zrakovým postihnutím smerom k otvorenému trhu práce v RSZP.
- Vytvorenie inovačného plánu v pracovnej skupine IVPR, RSZP + zástupcov organizácie zastupujúcej osoby so zrakovým postihnutím. Inovačný plán bude obsahovať aj výber kurzov pre pilotné testovanie ako východisko pre ďalšie činnosti v tejto podaktivite.
- Uplatnenie metodiky vyplývajúcej z odborného podrobného rozboru/analýzy súčasnej štruktúry vzdelávacích programov a návrhy riešenia na zlepšenie integrácie ich absolventov na trh práce.
- Defínovanie spoločného návrhu úpravy obsahovej náplne inovovaných vzdelávacích programov pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím (príslušné dokumenty pripraví zamestnanci RSZP) s účasťou potenciálnych zamestnávateľov, resp. reprezentantov príslušného odvetvia na národnej alebo regionálnej úrovni.
- Identifikovanie obsahovej náplne nových programov pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím (programy pripraví zamestnanci RSZP) na základe

konzultácií/ s účasťou potenciálnych zamestnávateľov, resp. reprezentantov príslušného odvetvia na národnej alebo regionálnej úrovni.

- Zabezpečenie, aby inovované vzdelávacie programy pre vzdelávanie a prípravu na trh práce dospelých so zrakovým postihnutím zohľadňovali odlišnosť potrieb žien a mužov v spoločnosti, ktoré vyplývajú z ich odlišných úloh a zodpovedností.

Personálne zabezpečenie:

Učebné osnovy a učebné plány pripraví 3-4 zamestnanci RSZP. Inovačný plán aj 2-3 zamestnanci IVPR, RSZP + cca 2 zástupcovia organizácie zastupujúcej osoby so zrakovým postihnutím.

Výstupy aktivity:

- Inovačný plán
- Inovované vzdelávacie programy pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím nadväzne na štúdiu podľa podaktivity 1.1. a inovačný plán
- Nové vzdelávacie programy pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím nadväzne na štúdiu podľa podaktivity 1.1. a inovačný plán
- Seminár s účasťou potenciálnych zamestnávateľov.

Podaktivita 1.3. Zavedenie nových alebo inovovaných vzdelávacích programov pre oblasť vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím

Obsah aktivity:

- Návrhy na akreditáciu nových a/alebo inovovaných vzdelávacích programov pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím nadväzne na štúdiu podľa podaktivity 1.1. a inovačný plán
- Zavedenie nových a/alebo inovovaných vzdelávacích programov pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých so zrakovým postihnutím
- Pilotné testovanie nových rekvalifikačných kurzov a inovovaných rekvalifikačných kurzov pre dospelé zrakovo postihnuté osoby
- Mediálna kampaň - osвета pre širokú verejnosť o modernizácii a nových možnostiach odbornej prípravy dospelých zrakovo postihnutých osôb pre trh práce, formou informačnej a publikačnej kampani v masovo-komunikačných prostriedkoch.

Personálne zabezpečenie:

Zamestnanci RSZP.

Výstupy aktivity:

- Počet podporených dospelých osôb so zrakovým postihnutím prostredníctvom prípravy pre trh práce formou rekvalifikácií alebo posilnením kľúčových kompetencií.

Podporné aktivity projektu:

Riadenie projektu

Riadenie NP bude zabezpečovať IVPR vo vzťahu k sekcii práce, Riadiacemu orgánu a v spolupráci s partnerom NP. Predkladaný NP má ambíciu posilniť IVPR a RSZP prostredníctvom projektového tímu tak, aby bol schopný účinne napomáhať pri vytváraní obsahovej náplne nových alebo inovatívnych vzdelávacích programov pre oblasť vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb.

Informovanosť a publicita

Propagácia projektu prostredníctvom webovej stránky RSZP, IVPR.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
----------------	---	--	--

	<i>Očakávaný stav)</i>		
Aktivita 1	Vytvorenie nového moderného systému prípravy pre trh práce pre dospelých nezamestnaných so zrakovým postihnutím formou rekvalifikácie alebo posilnenia kľúčových kompetencií na zlepšenie ich prístupu na trh práce	Žiadateľ a partner	24

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma v Eur	Uveďte plánované vecné vymedzenie
	523 610,00	521 - Mzdové výdavky – mzdové náklady pre max. 3 osoby odborného personálu IVPR a max. 4 osoby odborného personálu RSZP zabezpečujúceho podaktivity 1.1 – 1.3. počas 24 mes. (24 mes. = 55 273,20 €/os.; 3 os = 165 819,60 €) + (24 mes. = 73 697,52 €/os. ; 4 os = 294 790,08 €) + 5 os. - odborní asistenti (napr. na Brailovo písmo, konzultanti, tlmočníci a pod.) pracujúci na DoVP/DoPČ - (700 hod. x 5 os. x 18,00 €/h = 63 000,00 €)
	9 240,00	568 - Ostatné finančné výdavky - stravné pre odborný personál (max. 7 osôb) v súlade so Zákonníkom práce a Opatrením MPSVR SR č. 148/2018 Z.z. o sumách stravného. 660 € na 1 rok a 1 osobu (t.j. 55 % zo sumy 4,80 €, t.j. 2,64 € x 250 dní = 660 € / rok x 7osôb x 2 roky).

	13 550,00	<p>512 - Cestovné náhrady - tuzemské cestovné náhrady pre odborný personál projektu, podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov</p> <p>Stravné: sadzba je určená v priemere 37,20 € /1 osoba/1 mes., pre celkom 7 osôb počas doby 24 mesiacov realizácie projektu = cca 6 250,00 €. Predpokladá sa 5 pracovných ciest mesačne: 1x dvojdňová – 18,00 € stravné, 4 x jednodňové – 19,20 € (4x4,80 €) / 1 osobu/ 1mesiac.</p> <p>Cestovné: 8,69 €/deň na 200 km (analógia opatrenie MPSVR SR 145/2018) x 7 os. x 5dni = 304,15 € / mes. x 24 mes.= cca 7 300,00 €</p>
	752 000,00	<p>521 – Mzdové výdavky pre osoby odborného personálu RSZP - náklady na realizáciu nového a/alebo inovovaného špecializovaného odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce, a tréningových aktivít pre klientov RSZP, podľa požiadaviek nového systému vzdelávania v rámci projektu.</p> <p>(nové kurzy cca 5800 €/ os. x 80 osôb), (inovované kurzy cca 3600 €/os. x 80 osôb).</p>
	139 152,00	<p>512 - Cestovné náhrady - tuzemské cestovné náhrady pre klientov, podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov</p> <p>Stravné: 80 osôb x 10,90 €/deň x 5 dní počas doby 15 mesiacov realizácie projektu = 65 440,00 €.</p> <p>Ubytovanie: 80 os. x 4noci x 100,00 € = 32 000,00€</p> <p>Cestovné: 8,69 €/deň na 200 km (analógia s opatrením MPSVR SR 145/2018) x 80 os. x 4 dni = 2 780,80 € / mes. x 15 mes. = 41 712,00 €</p>
	4 715,00	<p>518 Ostatné služby – celkové náklady na 1 konferenciu, 2 semináre, max. pre 150 osôb (1 x 2 615,00 € konferencia) + (2 x 1050,00 €/seminár)</p>
	43 340,00	<p>512 Cestovné náhrady - výdavky na zahraničnú pracovnú cestu (ZPC) odborného personálu IVPR, RSZP, súvisiace s riešením podaktivity 1.1. a 1.2 v rozsahu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cestovné výdavky (cestovné lístky/ letenky, benzín) • výdavky za ubytovanie • stravné • vedľajšie výdavky (poistenie liečebných nákladov v zahraničí) <p>(7 osôb x 45 €/stravné deň x 46 dní) + (7 x 380 €/priem. letenka x 6 ZPC) + (ubytovanie - 120/noc x 10 x 7 osôb) + (výdavky na benzín, cest. lístky cca 4 000 € pre 7 osôb) + (poistenie osôb cca 70 € /os. x 7osôb)</p> <p>Zahranické pracovné cesty odborných zamestnancov IVPR, RSZP..</p>
	200 000,00	<p>112 Zásoby – počítače (cca 10 ks) /notebooky (cca 5 ks) s úpravami, špeciálnym softvérom a príslušenstvom, (cca 10 špec. tlačiarň, prístroj na scan a čítanie textu (cca 10 ks), elektronické čítacie lupy (cca 5 ks) a pod. na odbornú prípravu dospelých zrakovo postihnutých osôb, spotrebný materiál pre vzdelávanie účastníkov http://tyflocomp.sk/cennik-php#pc</p>
	7 700,00	<p>112 Zásoby – počítače, tlačiareň, spotrebný materiál pre odborný personál - 7 os. (cca 1100 €/os.)</p>

	229 200,00	521 Mzdové výdavky – odborný personál na riadenie projektu (3 osoby PM, FM, MM) – CCP cca [(PM 3 330 €) + (FM 3 720 €) + (MM 2 500 €)] x 24 mes.
	5 810,00	512 - Cestovné náhrady - tuzemské cestovné náhrady pre riadiaci personál projektu, podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov Stravné: sadzba je určená v priemere 37,20 € /1 osoba/1 mes., pre celkom 3 osoby počas doby 24 mesiacov realizácie projektu = cca 2 680 €. Predpokladá sa 5 pracovných ciest mesačne: 1x dvojdňová – 18,00€ stravné, 4 x jednodňové – 19,20 € (4x4,80 €) / 1 osobu/1mesiac. Cestovné: 8,69/deň na 200 km (analógia opatrenie MPSVR SR 145/2018) x 5 prac. ciest x 3os. = 13035 € / mes. x 24 = cca 3 130 €
	394 182,00	518 - Mediálna kampaň - osвета pre verejnosť o modernizácii a nových možnostiach odbornej prípravy dospelých zrakovo postihnutých osôb pre trh práce.
Hlavné aktivity SPOLU	2 322 500,00	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	5 900,00	112 - Zásoby – počítače, tlačiarne, kancelárske potreby, spotrebný materiál – pre max. 4 osoby (PC cca 1100/os. + 1500€)
	141 600,00	521 - Mzdové výdavky – výdavky pre ostatný riadiaci personál (cca 2 osoby) – manažér pre publicitu a informovanosť, manaž. pre VO - CCP cca (2500 € + 3400 €) x 24 mes.
	30 000,00	518 - Ostatné služby –tlač informatívnych materiálov, brožúry, letáky, prezentačné pomôcky, poštovné a telekomunikačné poplatky
Podporné aktivity SPOLU	177 500,00	
CELKOM	2 500 000,00	

Poznámka: Vzhľadom na stav, že prevažná časť aktivít súvisí s tvorbou dokumentov a v zmysle Príručky pre žiadateľa možno na uvedený účel použiť max. 10 % rozpočtu (okrem výnimiek), bude so sekciou ESF konzultovaná požiadavka o výnimku.

Indikatívny návrh rozpočtu obsahuje celkové výdavky pre prijímateľa aj partnera.

Základom pre stanovenie sumy na hlavnú aktivitu bola realizácia vzdelávania a prípravy pre trh práce v rámci doteraz realizovaných nástrojov aktívnej politiky trhu práce prostredníctvom NP Vzdelávanie UoZ. Vychádzali sme z priemernej ceny kurzovného na rekvalifikačné + kompetenčné kurzy za obdobie január – júl 2018, keď celkové náklady na 1 účastníka predstavujú v priemere cca 900 Eur. Vzhľadom na špecifickosť podmienok pre vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých osôb možno predpokladať, že jednotkové náklady budú predstavovať 4 až 6 násobok finančnej čiastky, než na klienta bez zdravotného postihnutia (odhad podľa pomeru nákladov na aktívnu politiku trhu práce pre občanov so ZP voči celkovým nákladom na aktívnu politiku trhu práce), podľa potrieb inovovaných a nových vzdelávacích programov (t.j. cca 3600 – 5800 Eur). Odhaduje sa, že trvanie kurzov ostane porovnateľné k súčasnosti, t.j. minimálne 5 mesiacov a maximálne 15 mesiacov (priemer trvania kurzov 9 mesiacov). Pri výpočte mzdových nákladov na odborných zamestnancov IVPR, RSZP a projektového tímu (všetci budú zamestnancami IVPR, RSZP), personálneho zabezpečenia projektu, sa základom stala priemerná hrubá mesačná mzda v nepodnikateľskom sektore za 4. štvrtrok 2018, čo predstavuje 1 027 Eur mesačne na 1 odborného zamestnanca RSZP a jej 1,5 násobok, t.j. 1 540 Eur mesačne na 1 odborného zamestnanca IVPR. Výdavky pre personál na riadenie projektu sú odvodené zo mzdovej politiky MPSVR SR.

Indikatívna výška na ďalšie plánované vecné vymedzenie NP bude spresnená žiadateľom v čase prípravy žiadosti o NFP.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje zásade doplnkovosti (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti. Nenahrádza a nefinancuje konkrétne finančné príspevky, ktoré sú definované vo vnútroštátnom právnom predpise, ktorým je zákon o službách zamestnanosti. Ide o kvalitatívne nové výdavky, ktoré majú doplnkový charakter v tom zmysle, že na ich základe sa modernizuje vzdelávanie a príprava pre trh práce občanov so ZP, akými sú osoby so zrakovým postihnutím.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?
Nevylučuje sa možnosť využitia vhodného paušálu.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹² typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹³ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Informatívna poznámka:

Súbežne s realizáciou NP „Modernizácia odbornej prípravy zrakovo postihnutých osôb pre trh práce“ sa navrhuje vykonať v budove RSZP rekonštrukciu podkrovných priestorov na účely vytvorenia vhodných učebných miestností (remeselných dielni) a klubových priestorov pre voľnočasové aktivity (netradičná streľba, lukostreľba pre nevidiacich, aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown). Náklady na rekonštrukciu sa navrhuje pokryť z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR. Návrh vypracuje a predloží písomnou formou RSZP sekcii ekonomiky MPSVR SR.

Predkladá: sekcia práce /odbor politiky trhu práce

¹² Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹³ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)