

Koordinačné stretnutie s kontaktnými osobami v zmysle CPV AK EŠIF na PO 2014 - 2020

Marcela Malatinská

16. december 2019



Európska únia
Európsky fond regionálneho rozvoja



Program stretnutia

- **Vzdelávanie v roku 2019, typy vzdelávacích aktivít počty vyškolených AK EŠIF**
- **Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 a príprava dokumentu za rok 2019**
- **Odpočet úlohy B.3 uznesenia vlády SR č. 181/2017
Rok 2019 - Prehodnotenie stavu AK EŠIF na rezortoch**
- **Hodnotenie kvality nadobudnutých zručností a vedomostí účastníkov školení prezenčného vzdelávania - nový metodický pokyn**
- **Práca v IS CPV a spracovanie dát v zmysle - Metodický pokyn ÚV SR č. 21**
K zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF
- **Nové funkcionality IS CPV, e-learning, vytváranie účtov pre účastníkov e-learningových kurzov**



Vzdelávacie aktivity v rokoch 2016 – 2019

VP	Modul	Názov	Počet hodín		
			Poč. hod. teórie	Poč. hod. prakt.	Spolu
VP1	PV1.1.	Systém riadenia EŠIF na PO 2014-2020	8	0	8
	PV1.2	Zákon č.292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z EŠIF, finančné nástroje a štátna pomoc	8	0	8
	PV1.3	Programovanie na úrovni programovej dokumentácie	6	2	8
	PV1.4	Merateľné ukazovatele	6	2	8
	PV1.5	Strategické riadenie EŠIF a politika súdržnosti	8	0	8
	Spolu VP1 - Implementačný rámec EŠIF			36	4
VP2	PV2.1	Projektové riadenie I	8	0	8
	PV2.2	Výzva a schvaľovací proces žiadostí o NFP	6	2	8
	PV2.3	Zmluva o nenávratnom finančnom príspevku	6	2	8
	PV2.4	Posudzovanie projektových zámerov a žiadostí o NFP - vybrané ekonomické kritériá	6	2	8
	PV2.5	Projektové riadenie II	6	2	8
Spolu VP2 - Implementácia projektov financovaných z EŠIF			32	8	40

**Novinky
2020**



Vzdelávacie aktivity v rokoch 2016 – 2019



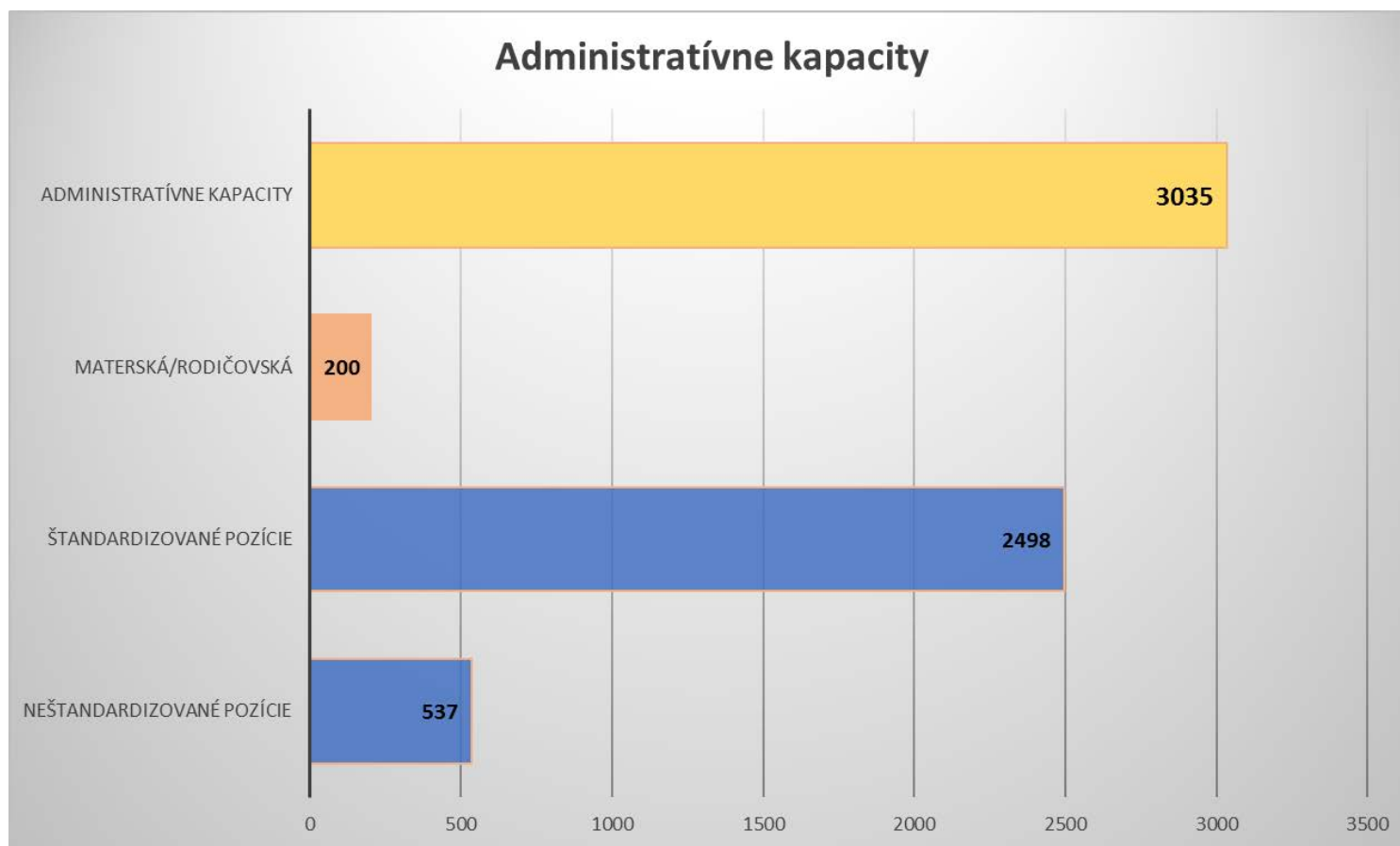
V P 3	DV3.1	Úvod do systému finančného riadenia a kontroly	10	0	10
	PV3.1	Kontrola projektu v EŠIF	4	4	8
	PV3.2	Nezrovnalosti a finančné opravy	6	2	8
	PV3.3	Systém finančného riadenia pre PJ	4	4	8
	PV3.4	Systém finančného riadenia a kontroly pre programy EÚS	5	3	8
	PV3.5	Vybrané aspekty finančného riadenia a modelový príklad spracovania a finančnej kontroly žiadosti o platbu	3	5	8
Spolu VP3 - Finančné riadenie a kontrola EŠIF			32	18	50
V P 4	DV4.1	Úvod ku kontrole verejného obstarávania	10	0	10
	PV4.1	Úvod k pravidlám ochrany hospodárskej súťaže - protisúťažné praktiky vo VO	4	4	8
	PV4.2	Kontrola verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF – časť I	5	3	8
	PV4.3	Kontrola verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF – časť II	0	8	8
Spolu VP4 - Verejné obstarávanie a EŠIF			19	15	34

Vzdelávacie aktivity v rokoch 2016 – 2019



V P 5	PV5.1	Monitoring na programovej a národnej úrovni	6	2	8
	PV5.2	Monitoring na projektovej úrovni	6	2	8
	PV5.3	Hodnotenie OP	6	2	8
	PV5.4	Informačné a komunikačné opatrenia a nástroje	6	2	8
Spolu VP5 - Monitorovanie a hodnotenie, informovanie a komunikácia			24	8	32
V P 6	PV6.1	Práca v systéme ITMS2014+	2	6	8
	PV6.2	Úvod do ITMS2014+ pre administrátorov	2	6	8
Spolu VP6 - Práca s ITMS2014+			4	12	16

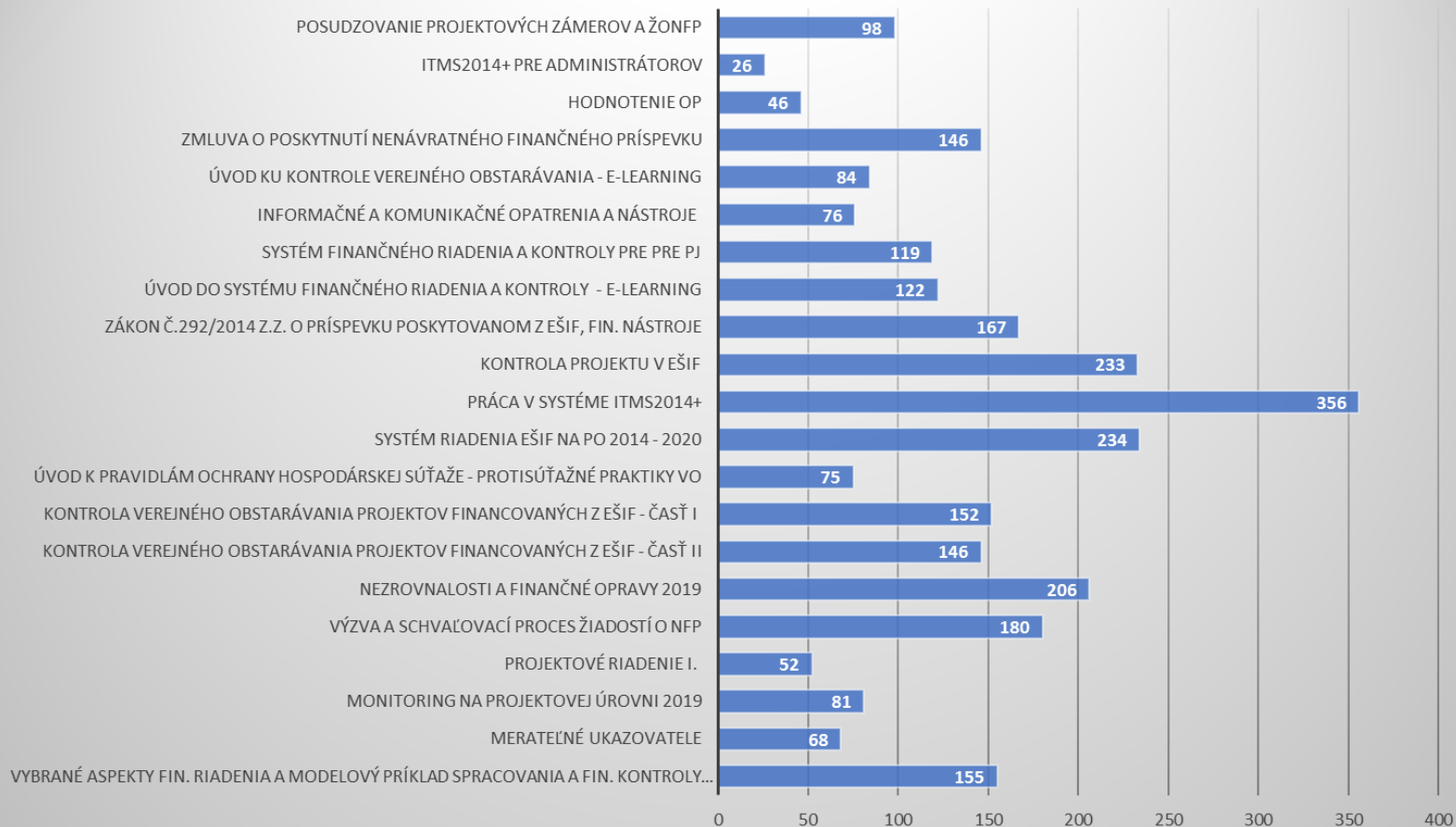
Informácia o stave AK EŠIF december 2019



Vzdelávanie AK EŠIF –typy školení

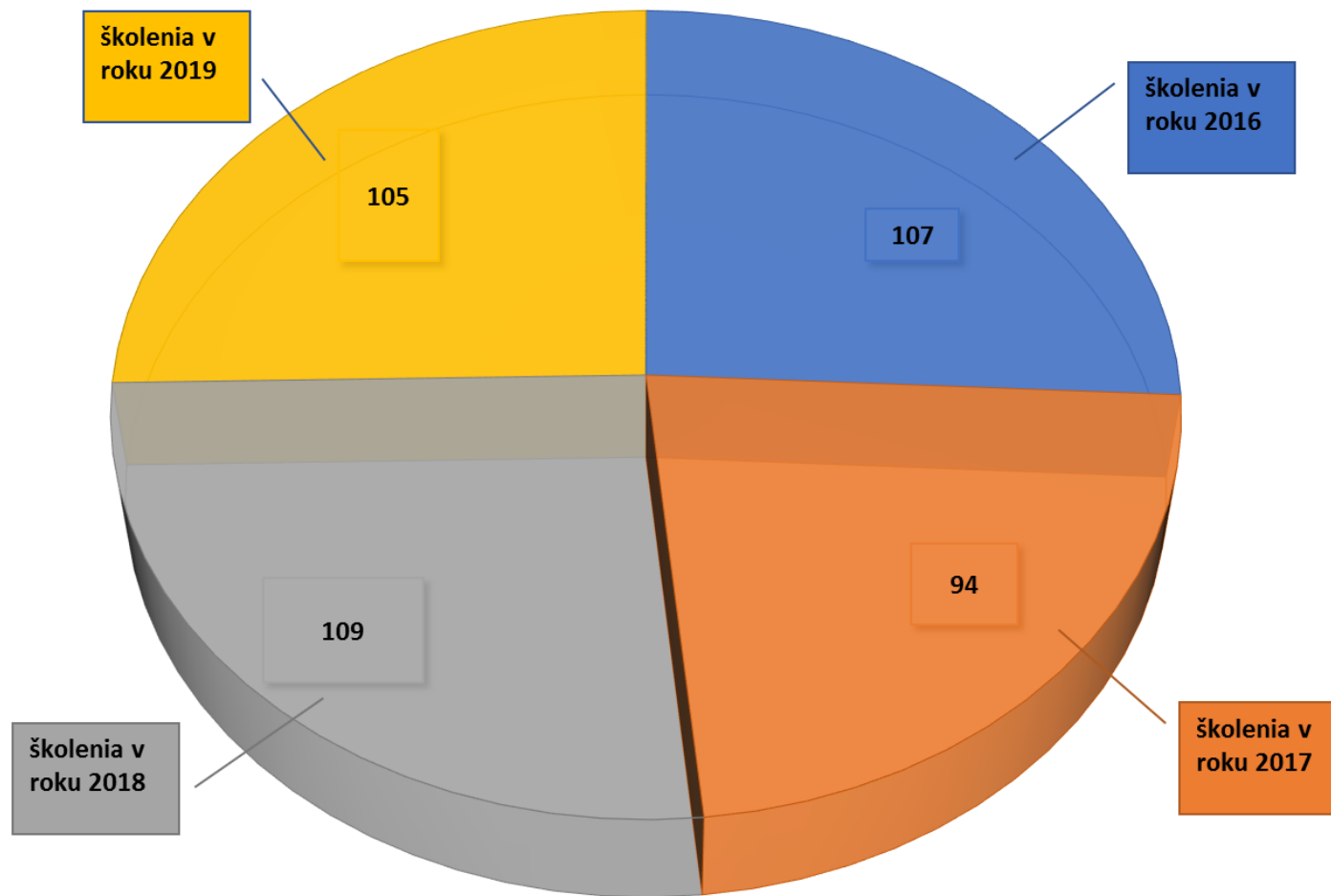
- v roku 2018 otvorených 18 typov odborných vzdelávacích aktivít a dva typy e-learningových školení.
- v roku 2019 otvorených 19 typov odborných vzdelávacích aktivít a dva typy e-learningových školení

Realizované školenia v roku 2019 -počet vyškolených účastníkov



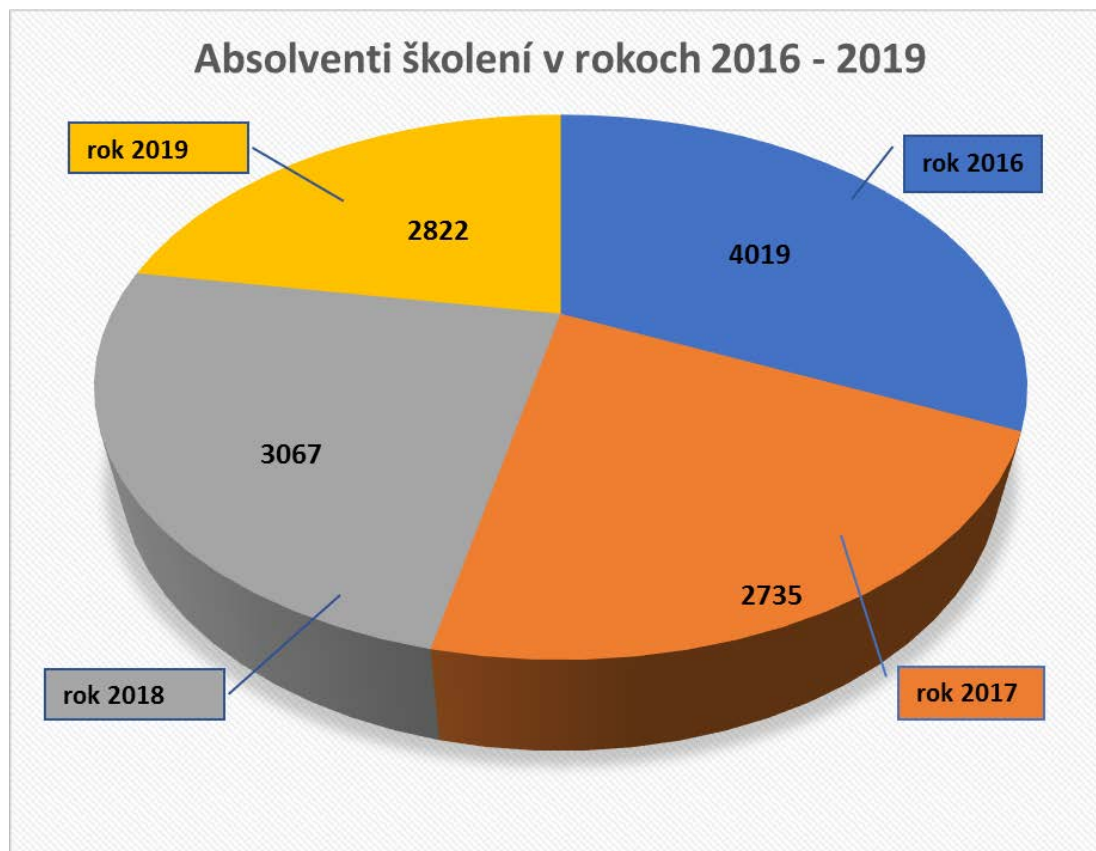
Vzdelávanie AK EŠIF v roku 2016 -2019

POČET ŠKOLENÍ - 415



Vzdelávanie AK EŠIF v roku 2016 -2019

- Rok 2018- 2019 bol zameraný na pokrytie všetkých oblastí procesov v zmysle systému riadenia EŠIF
- dôraz bol kladený na absentujúce **povinné školenia pre AK, generované CPV** pre konkrétne štandardizované pozície v zmysle MP č. 22 ÚVSR



1. Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018

- ÚVSR/ OAK EŠIF uznesením vlády SR č. **181/2017 z 11. apríla 2017** stanovil a zoptimalizoval počty administratívnych kapacít pre subjekty štátnej správy na maximálny počet 3 198 miest administratívnych kapacít a pre subjekty územnej samosprávy 101 AK, celkovo **3 299** miest AK EŠIF.

V roku 2018 na základe zaslaných informácií z jednotlivých rezortov, zodpovedných za implementáciu EŠIF evidujeme:

- **3 265 vytvorených AK miest vrátane miest subjektov územnej samosprávy**
- **2 902 obsadených miest AK**
- **Takmer 400 neobsadených miest AK**
- **cca 205 miest na MD/RD**
- <https://www.partnerskadohoda.gov.sk/560-sk/dokumenty/>

3.1 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2017, 2018

Tab. č. 18: Súhrnný prehľad počtu administratívnych kapacít podľa inštitúcií

Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.01.2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2017	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018
Úrad vlády SR	86	86	77	85	76
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	164	145	145	155	137
Ministerstvo financií SR	351	327	304	331	301
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	188	161	188	168
Ministerstvo životného prostredia SR	273	257	205	273	228
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	297	251	297	270
Ministerstvo vnútra SR	179	179	138	179	151
Ministerstvo hospodárstva SR	360	342	250	359	319
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	801	740	817	772
Ministerstvo kultúry SR	35	35	33	35	29
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	328	262	327	255
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	6	5	6	6
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	50	31	50	34
Úrad pre verejné obstarávanie	25	25	25	25	25
Protimonopolný úrad SR	11	11	11	11	11
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	12	12	12	12
SPOLU	3198	3089	2650	3150	2794
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	101*	113	106*	115	108*
SPOLU	3299	3202	2756	3265	2902



2. Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 – Podporné činnosti

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v sledovanom roku „n“ **prekročiť 10% schváleného počtu AK EŠIF** na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017.

Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2018 predstavujú hodnotu 119,88.

- v porovnaní s rokom 2017 pokles o 13,93.
- Priemerné percento podporných zamestnancov v EŠIF
- v porovnaní s rokom 2017 predstavuje pokles o 0,43%
- Žiaden rezort ani VÚC neprekročili daný limit

3,63%

Podporné činnosti – chyby v roku 2017

Základné vlastnosti

ÚOŠS / Inštitúcia: **Mesto Banská Bystrica**

Rok: **2017**

	Počet schválených AK EŠIF (b)	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2017 (c)	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2017 (d)	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF (e)
Sumárny riadok za ÚOŠS / Inštitúcia	3,00	2,70	2,47	82,33

Percentuálny podiel zamestnaných plný pracovný úväzok zo s nezamestnaných: 10% zo sc

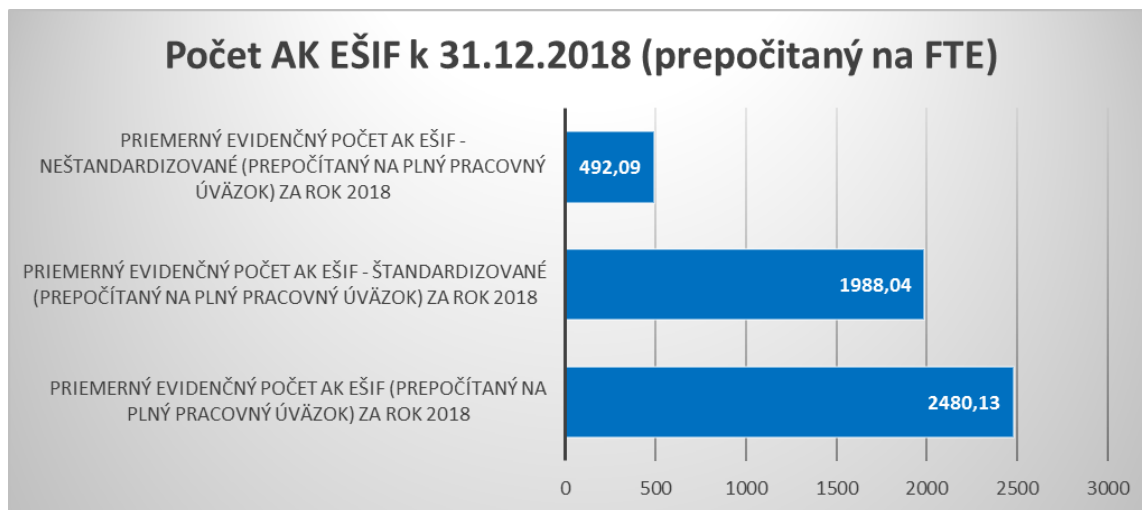
Doplňujúce informácie

3. Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 - Prehľad pracovných pozícií za subjekt

- V roku 2018 reálne obsadených **2902 AK miest**, v prepočte na FTE je tento počet **2 480,13** AK EŠIF:

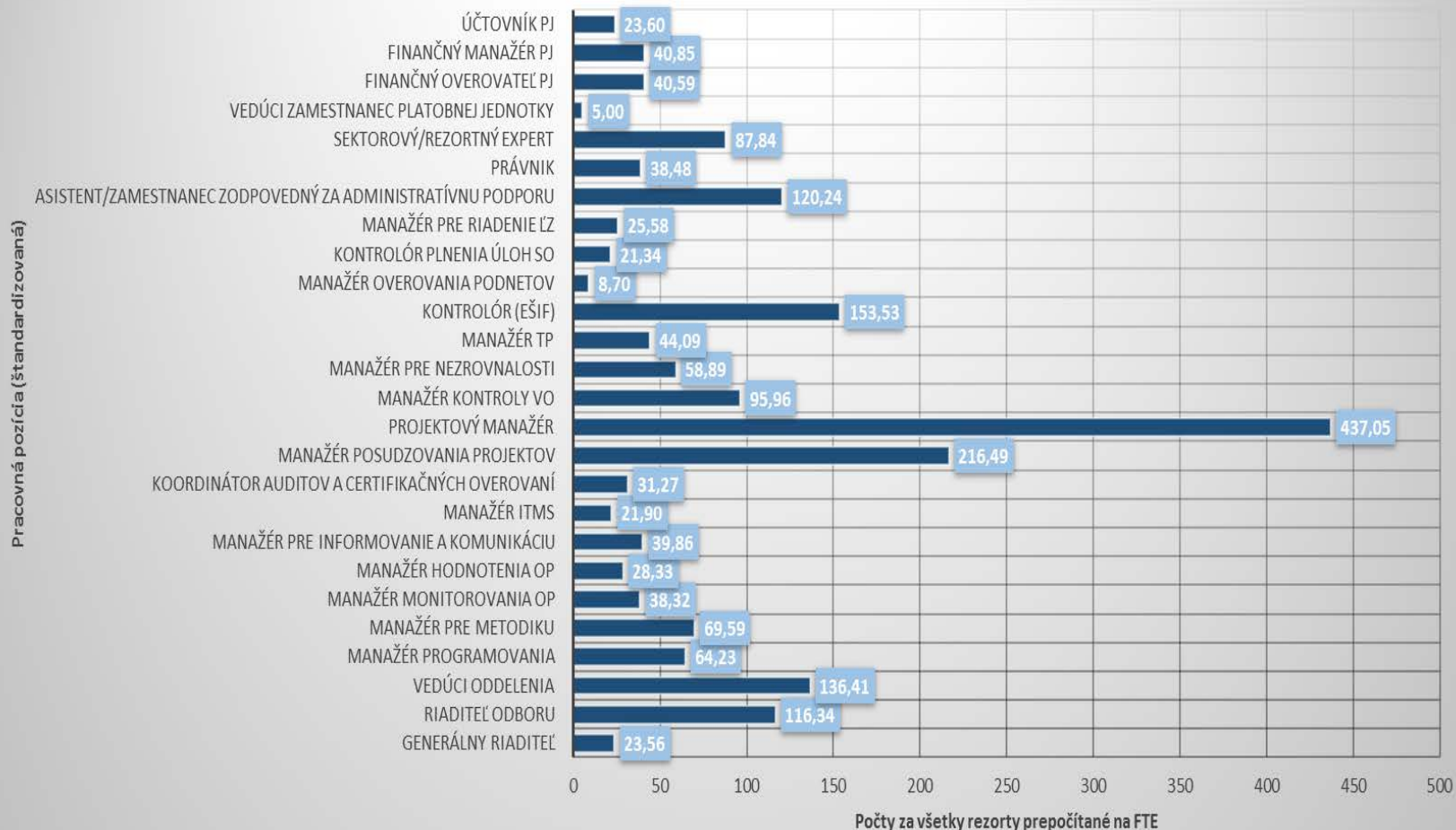
Z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií:

- **Projektový manažér..... 437,50 FTE**
- **Manažér posudzovania projektov 216,49 FTE**
- **Kontrolór EŠIF 153,53 FTE**
- **Vedúci oddelenia 136,41 FTE**



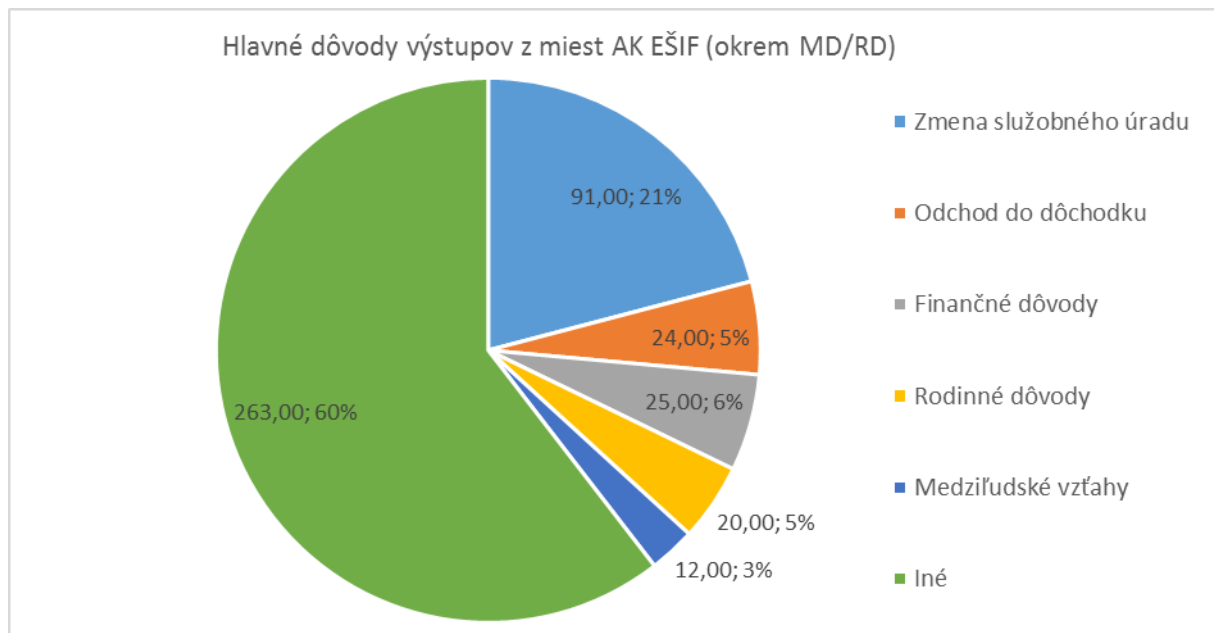
Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 - Prehľad pracovných pozícií za subjekt

Prehľad počtov štandardizovaných pozícií v roku 2018



4. Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 – Fluktuácia

Priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2018 hodnotu **16,8%**, čo je pokles o 0,7% v porovnaní s rokom 2017, kde priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 17,5%



Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 – Fluktuácia

- Celkový počet **435** výstupov
- 91 prípadoch uvedený dôvod zmena služobného úradu
- Tvorí to až 21% zo všetkých výstupov AK EŠIF.
- IS CPV umožňuje sledovať pohyby a presuny AK „preložením“ na iný rezort, implementujúci EŠIF.
- 87 AK na iné miesto v rámci EŠIF, čo **pozitívne znižuje celkovú mieru fluktuácie zo 16,8% na 13,5%**, - **tzv. Interná fluktuácia**, keďže zamestnanci po preložení na iný rezort opätovne vykonávajú implementáciu EŠIF a ostávajú administratívnymi kapacitami.
 - *časté organizačné zmeny;*
 - *vysoká zaťaženosť zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti vzhľadom k pokroku implementácie projektov z EŠIF;*
 - *obmedzené možnosti odborného a kariérneho rastu;*
 - *rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťažnosti a rovnakej zodpovednosti;*
 - *chýbajúci jednotný nástroj transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu miezd mužov a žien;*
 - *parlamentné voľby 2020.*

Fluktuácia v reporte podľa MP 21

Stĺpec	Text tooltipu
Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF (c)	Celkový počet výstupov z miest AK - do počtu výstupov sa nerátajú výstupy z dôvodu MD/RD a počet preložených miest na miesta AK EŠIF v rámci interných prestupov. Ak AK EŠIF prechádza v rámci rezortu na iné štátnozamestnanecké miesto, ktoré však nevykonáva činnosti AK EŠIF, jedná sa o fluktuáciu a zarátava sa počet do celkového počtu výstupov (v stĺpci (c)). Súčet hodnôt v stĺpcoch (d-i) sa musí rovnať hodnote v stĺpci „Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF“)
Iné (i)	Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF (okrem MD/RD) - ak existujú iné dôvody odchodu z AK EŠIF, treba uviesť tento dôvod v časti „Doplňujúce informácie – slovné zhodnotenie“. Práve v tomto stĺpci uvádzajte aj výstupy z miest AK EŠIF na štátnozamestnanecké miesto mimo AK EŠIF v rámci toho istého rezortu.!!!
Miera fluktuácie AK EŠIF (v %) (j)	Miera fluktuácie je hodnota automaticky vypočítaná podľa vzorca. (Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF/Priemerný evidenčný počet AK EŠIF, prepočítaný na plný pracovný úväzok, za sledovaný rok).

Najčastejšie chyby:

- Pri dôvode výstupu- **Zmena služobného úradu (d)**, ak sa jedná o výstup zo služobného úradu z **miesta AK EŠIF na miesto AK EŠIF v inom služobnom úrade**, je žiadúce v časti „Doplňujúce informácie – slovné zhodnotenie“ aj uviesť názov nového služobného úradu, ak sú tieto údaje osobnému úradu známe

5. Osobné výdavky na AK EŠIF a čerpanie do 2023

- Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ v roku 201860 miliónov EUR/rok
- Rovnaká výška ako v roku 2017, zvýšenie platovej tarify v štátnej správe o 10% v roku 2018 ani rozsah implementácie EŠIF neovplyvnili podstatným spôsobom čerpanie zdrojov technickej pomoci
- **Priemerná mesačná hrubá mzda** vyplývajúca z funkčného platu a bez odvodov zamestnávateľa dosiahla v tomto roku úroveň **1 531 EUR**, čo je približne rovnaká hodnota ako v predchádzajúcom roku
- priemerná **výška odmeny** za rezorty implementujúce EŠIF v roku 2018 dosahovala priemernú úroveň **300 EUR**, čo je 16,39% z priemernej mesačnej hrubej mzdy
- väčšina operačných programov **nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF** do konca programového obdobia
- na pretrvávajúce riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov

Osobné výdavky na AK EŠIF a čerpanie do 2023

Tab. č. 23: Prehľad odhadu čerpania alokovaných zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do konca PO2014-2020 na jednotlivých rezortoch

Subjekt	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2017 *	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2018 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2019 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2020 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2021 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2022 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2023 *
NKÚ SR	600 000	600 000	363 315	102 962	-183 427	-469 816	-756 204	-1 042 593
PMÚ SR	1 506 141	1 321 950	1 071 116	795 199	491 691	188 182	-115 327	-418 835
MZVaEZ SR	2 968 849	2 301 831	1 980 762	1 627 586	1 239 093	850 599	462 106	73 612
ÚVO	3 551 243	2 848 339	2 216 604	1 521 696	757 298	-7 101	-771 500	-1 535 899
MK SR	4 479 166	3 515 860	3 142 133	2 731 033	2 278 823	1 826 614	1 374 404	922 194
MZ SR	5 986 735	4 795 597	4 040 264	3 209 399	2 295 447	1 381 495	467 543	-446 409
ÚS	11 733 125	9 231 814	7 598 558	5 801 977	3 825 738	1 849 498	-126 741	-2 102 980
ÚV SR	15 068 002	10 372 063	8 132 927	5 669 876	2 960 521	251 166	-2 458 190	-5 167 545
MDV SR	27 555 610	21 447 929	17 613 816	13 396 290	8 757 013	4 117 735	-521 542	-5 160 820
MV SR	29 618 062	23 003 404	19 657 442	15 976 884	11 928 271	7 879 657	3 831 043	-217 570
MŠVVaŠ SR	33 571 483	20 511 243	13 419 472	5 618 524	-2 962 519	-11 543 561	-20 124 604	-28 705 647
ÚPPVII	35 433 308	29 018 808	23 764 180	17 984 089	11 625 988	5 267 888	-1 090 212	-7 448 312
MŽP SR	37 511 465	27 989 945	22 904 736	17 311 007	11 157 905	5 004 802	-1 148 300	-7 301 403
MH SR	43 607 302	33 182 017	26 129 597	18 371 936	9 838 508	1 305 080	-7 228 348	-15 761 776
MPSVR SR	43 946 828	29 940 028	22 606 350	14 539 304	5 665 553	-3 208 197	-12 081 948	-20 955 698
MF SR	57 978 147	45 301 651	38 561 238	31 146 783	22 990 883	14 834 983	6 679 084	-1 476 816
MPRV SR	73 905 493	59 219 469	51 154 115	42 282 225	32 523 147	22 764 068	13 004 989	3 245 911
SPOLU	429 020 958	324 601 948	264 356 626	198 086 771	125 189 931	52 293 091	-20 603 748	-93 500 588

6. Vzdelávacie aktivity: e-learning 2019

- ☐ Spustenie 2 e-learningových kurzov 03 – 11/2019:
 - ☐ Úvod ku kontrole verejného obstarávania (5 kurzov)
 - ☐ Úvod do systému finančného riadenia a kontroly (5 kurzov)

Úvod ku kontrole verejného obstarávania (e-learning)



Úvod do systému finančného riadenia a kontroly (e-learning)



Spolu úspešne vyškolených za rok 2018 v e-learningových kurzoch **371 AK EŠIF**, pre porovnanie za rok 2019 bolo úspešne vyškolených v e-learningových kurzoch **206 AK EŠIF**, čo predstavuje pokles o 165 vyškolených v e-learningových kurzoch oproti roku 2018

e-learning 2018 - 2019

- Prihlásenie do e-kurzu na stránke <https://lms.vlada.gov.sk>
- zadaním **prihlasovacieho mena a hesla**, ktoré bolo vytvorené kontaktnou osobou a automaticky zaslané IS CPV
- Počet 10 otvorených kurzov v roku 2018 a vyškolených **371 účastníkov**
- Počet 10 otvorených kurzov v roku 2019 a vyškolených **206 účastníkov**
- Účastník získa „**Potvrdenie o absolvovaní**“ vzdelávacej aktivity **až po absolvovaní jednotlivých lekcí kurzu a odoslani záverečného testu** v čase trvania kurzu
- Záverečný test je možné absolvovať aj viackrát, pričom IS CPV zaznamená najlepší výsledok
- Kurzy trvali 3 týždne
- V roku 2019 prebehli malé úpravy kurzov a otázok v testoch a v roku 2020 väčšia úprava
- **Nízky počet vyškolených, slabá účasť**

Rok 2019 - Prehodnotenie stavu AK EŠIF na rezortoch (Uznesenie vlády č. 181/2017)

- Maximálny počet administratívnych kapacít EŠIF pre subjekty štátnej správy pre programové obdobie 2014 - 2020 **je 3 198 AK EŠIF**
- pre subjekty územnej samosprávy **101 miest**

- prehodnotenie stavu ako odpočet úlohy B.3 uznesenia vlády bolo predložené vo forme informatívneho materiálu na rokovanie vlády dňa **11.12.2019**

- K 31.8.2019 bolo v rámci štátnej správy vytvorených **3 154 miest**
- počet obsadených miest AK EŠIF **2757 miest**, čo znamená, že 441 miest administratívnych kapacít EŠIF nebolo obsadených
- Pri subjektoch územnej samosprávy obsadenosť **109 AK EŠIF**

- Môžeme konštatovať, že stanovený maximálny počet AK EŠIF, ako bol definovaný v uznesení vlády SR č. 181/2017 **je dostatočný** pre implementáciu pomoci z politiky súdržnosti EÚ v programovom období 2014-2020

- **Január 2020 otvorenie uznesenia kvôli schválenej revízii OP VAI a OPII.**



Príprava nového metodického pokynu k hodnoteniu vzdelávania a nadobudnutých vedomostí a zručností AK EŠIF

- AK EŠIF - vykonal prvé kroky k ďalšiemu pilieru stratégie riadenia ľudských zdrojov, a ***to k hodnoteniu vzdelávania AK*** mechanizmami na overenie získania poznatkov a zručností, nevyhnutných na výkon zverených činností
- prvotný dokument „Metodika hodnotenia plnenia cieľov a výsledkov vzdelávania“
- Hodnotenie/ testovanie účastníkov prezenčného vzdelávania elektronickou formou prostredníctvom IS CPV
- Testy pre ***povinné moduly/*** kurzy konkrétnej *štandardizovanej pozície*
- Testy pre dobrovoľné kurzy- nepovinné
- podobná platforma na testovanie e-learningových kurzov už existuje
- testovanie len pre „povinné „ kurzy pre danú štandardizovanú pozíciu
- **Metodický pokyn k hodnoteniu** v zmysle CPV (predpoklad účinnosti 30.4. 2020)



Príprava nového programového obdobia 2020+ z pohľadu AK EŠIF

ÚLOHY ODBORU AK EŠIF:

1. nastaviť procesy riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+, ktorých výstupom bude **„Roadmapa budovania administratívnych kapacít 2020+“**

Predmetný dokument bude východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021-2027 na Slovensku na aktivity v oblasti posilnenia administratívnych kapacít.

Bude pozostávať z častí:

A/ Posúdenie systémov riadenia ľudských zdrojov v rámci subjektov zapojených do riadenia, implementácie a kontroly EŠIF 2014-2020

B/ Analýza a návrh zabezpečenia administratívnych kapacít na PO 2021- 2027

C/ Nastavenie systému vzdelávania administratívnych kapacít pre 2020+

2. Na základe pokroku v implementácii EŠIF dva nové vzdelávacie programy CPV (2020-2021)
 - **ukončovanie PO 2014-2020**
 - **príprava nového programového obdobia 2021-2027**
2. **Nové vzdelávacie aktivity – nové CPV pre 2020+**



**Odbor AK EŠIF
Úrad vlády SR**

Ďakujeme za pozornosť

vzdelavanieakesif@vlada.gov.sk

www.partnerskadohoda.sk/vzdelavanieakesif

<https://cpv.vlada.gov.sk>