

Zámer národného projektu

Bud' aktívny

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt sa bude implementovať v regiónoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie súhrnu jeho aktivít podporujúcich získanie zamestnania a pracovnú mobilitu. V porovnaní s dopytovo - orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Ústredie je priamo uvedené v OP ako možný prijímateľ a má skúsenosti z implementácie obdobných národných projektov zameraných na podporu vytvárania pracovných miest pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30794536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	I. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	I. štvrťrok 2020
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	II. štvrťrok 2020
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	47 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	30 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	30 000 000 ,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Katégorie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	30 000 000,00	25 500 000,00	4 500 000,00	0	ÁNO / NIE**
VRR	---	---	---	---	
Spolu SR	30 000 000,00	25 500 000,00	4 500 000,00	0	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce (2016/C 67/01)

• Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov najmä prostredníctvom užšieho prepojenia so zamestnávateľmi, ktorí sú zastúpení aj vo Výboroch pre otázky zamestnanosti (§ 16 zákona o službách zamestnanosti) má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu, pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu, čím je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Výbor pre otázky zamestnanosti vo svojom územnom obvode posudzuje žiadosti právnických a fyzických osôb o poskytnutie finančného príspevku na ktorý nie je právny nárok.

b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31. 7. 2019

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v **júli 2019** hodnotu **4,97 %**. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (4,97 %) sa nezmenila. Medziročne poklesla o 0,50 p. b. (v júli 2018 5,47 %). **Stav disponibilných UoZ** dosiahol v júli 2019 136 973 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (136 626 osôb), vzrástol o 347 osôb (o 0,25 %). Medziročne poklesol o 13 295 osôb, čo je o 8,85 % menej (v júli 2018 150 268 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v júli 2019 6,07 %. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (6,04 %) vzrástla o 0,03 p. b.. Medziročne poklesla o 0,53 p. b. (v júli 2018 6,60 %).

Stav celkového počtu UoZ v júli 2019 dosiahol 167 357 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (166 012 osôb), vzrástol o 1 345 osôb (o 0,81 %). Medziročne poklesol o 13 965 osôb, čo je o 7,70 % menej (v júli 2018 stav 181 322 osôb).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac ZUoZ, t.j. 101 670 UoZ (74,75 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 62 286 UoZ (44,32 %), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Z hľadiska vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 42 598 UoZ (25,45 %), so stredným odborným vzdelaním t.j. 40 969 UoZ (24,48 %) a 38 768 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,16 %).

V rámci krajov bol najvýraznejší mesačný pokles o 0,16 p. b. zaznamenaný v Košickom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zaznamenal Prešovský kraj (8,41 %). Úroveň miery evidovanej nezamestnanosti nad slovenský priemer (4,97 %) zaznamenal ešte Banskobystrický kraj s 6,59 % a Košický kraj s 7,65 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,50 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch okrem Trnavského kraja dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Košickom (o 1,17 p. b.).

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

:Územie (kraje, SR)	júl 2019 (v %)	jún2019 (v %)	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	3,06	2,84	0,22	-0,07
Trnavský kraj	2,73	2,58	0,15	0,10
Trenčiansky kraj	3,14	3,03	0,11	-0,11
Nitriansky kraj	2,88	2,95	-0,07	-0,66
Žilinský kraj	3,91	3,89	0,02	-0,35
Banskobystrický kraj	6,59	6,65	-0,06	-0,91
Prešovský kraj	8,41	8,54	-0,14	-0,66
Košický kraj	7,65	7,81	-0,16	-1,17
Slovensko	4,97	4,90	0,07	-0,50

Na okresnej úrovni bol v júli 2019 v 45 okresoch dosiahnutý medzimesačný pokles miery evidovanej nezamestnanosti, v 34 okresoch bol zaznamenaný nárast MEN. V sledovanom mesiaci júl najvyššia

MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (15,34 %). Najnižšiu MEN (1,99 %) dosiahol okres Nitra.

- c. Uveďte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

Obdobným národným projektom, ktorý sa realizuje je národný projekt „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ (ďalej len „NP Reštart DNO“). Tento národný projekt sa začal realizovať v júli 2017 v rámci celej SR bez BSK. Cieľovou skupinou národného projektu sú UoZ, vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov. Ukončenie realizácie je naplánované na december 2019. NP Reštart sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení. Vzhľadom na to, že projekt stále prebieha, je možné len čiastočné vyhodnotenie jeho úspešnosti.

1.Podpora aktívnych DNO

Ku dňu 9.7.2019 bolo z evidencie UoZ zaradených do NP REŠTART DNO – opatrenie č. 1 3 671 UoZ, z toho 2 618 žien (71,31%) a 1 053 mužov (28,68%). Z hľadiska veku tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ od 40 do 50 rokov – 1 323 UoZ (36,03%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ nad 50 rokov – 1 163 UoZ (31,68 %) a tretou skupinou boli UoZ vo veku od 30 do 40 rokov – 1 064 UoZ (28,98 %). Z hľadiska doby evidencie pred zaradením do projektu tvorili najväčšiu skupinu UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 48 mesiacov – 1 667 UoZ (45,40 %). Z hľadiska vzdelania tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 235 UoZ (33,64 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 199 UoZ (32,66 %), UoZ so základným vzdelaním – 466 UoZ (12,69 %).

Z hľadiska hodnotenia **priebežnej úspešnosti** z celkového počtu 3 671 zapojených UoZ do národného projektu sa do evidencie UoZ vrátilo iba 663 UoZ, z čoho vyplýva, že na trhu práce zostalo 81,94 % zaradených UoZ aj po ukončení doby poskytovania finančného príspevku.

2.Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom udržania a obnovy pracovných návykov

K 9.7.2019 bolo uzavretých 1 397 dohôd so zamestnávateľmi v celkovej dohodnutej výške 1 734 212,36 eur. V rámci tohto opatrenia bolo na zapracovanie u zamestnávateľa zaradených 3 772 UoZ, z toho až 2 686 žien (71,20 %). Z hľadiska veku tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ vo veku nad 50 rokov – 1 483 UoZ (39,31 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ od 40 do 50 rokov – 1 220 UoZ (32,34 %) a tretou skupinou boli UoZ vo veku od 30 do 40 rokov – 831 UoZ (22,03 %). Z hľadiska doby evidencie tvorili až 65,64 % (2 476 UoZ) UoZ vedení v evidencii UoZ viac ako 48 mesiacov. Z hľadiska vzdelania tvorili najpočetnejšiu skupinu zaradených UoZ so základným vzdelaním – 1 445 UoZ (38,30 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 071 UoZ (28,39 %), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 664 UoZ (17,60 %).

Z hľadiska dosiahnutej **priebežnej úspešnosti** bolo z celkového počtu UoZ, ktorí ukončili účasť na tomto opatrení 46,71 % **umiestnených na trhu práce**. Vďaka získaniu praktických skúseností a praxi je vysoký predpoklad ich ľahšieho uplatnenia sa na trhu práce aj v budúcnosti.

Celková **priebežná úspešnosť** národného projektu za obidve opatrenia spolu z pohľadu umiestnenia UoZ a ich zotrvania na trhu práce je **64%**.

Realizácia tohto projektu prispela najmä k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti osobitne UoZ vedených v evidencii UoZ **nad 48 mesiacov** a k zvýšeniu ich zamestnanosti, zamestnateľnosti ako aj k prehlbovaniu ich pracovných skúseností.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

⁵ V prípade ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

V súčasnom období ekonomický rast Slovenska podporuje tvorbu pracovných miest. Problémom pre zamestnávateľov je však nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, a to nie len v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti. Nedostatočná prax alebo potrebné pracovné skúsenosti, zručnosti potencionálnych záujemcov o tieto pracovné pozície predstavujú ďalší dôvod prečo nie sú tieto pracovné miesta obsadzované. Úrady PSVR evidujú v určitých odvetviach vysoký počet voľných pracovných miest, ktoré však zamestnávatelia z vyššie uvedeného dôvodu nevedia obsadiť. Na základe týchto skutočností preto vidíme potrebu, aby ZUoZ získali potrebnú prax a počas tejto doby by si zamestnávatelia vedeli preveriť, či sú na danú pracovnú pozíciu vhodní a zruční. K identifikovaniu potreby ZUoZ získať prax dochádza v rámci štandardnej práce s ZUoZ, ale aj v rámci poskytovania odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“), v ktorých sa uplatňuje individuálnejší prístup k ZUoZ a viac sa zohľadňujú jeho špecifické potreby. Zameranie OPS, ktorým je okrem iného zhodnotenie odborných predpokladov a tiež identifikácia možných prekážok z hľadiska uplatniteľnosti ZUoZ na trhu práce, umožňuje presnejšie identifikovať tých ZUoZ, u ktorých je potreba získania pracovných zručností najvýraznejšia. Preto sa u tých ZUoZ, ktorí absolvovali OPS, bude v procese výberu na zaradenie do projektu prihliadať na výsledky predchádzajúceho poradenského procesu, ktorý zohľadňuje analýzu zhodnotenia potenciálu ZUoZ uplatniť sa na trhu práce, Zároveň by sme chceli v rámci opatrenia 2 zvýšiť motiváciu ZUoZ, aby si hľadali vhodné zamestnanie, aj v prípade, ak by bolo nižšie platovo ohodnotené, (preto by dostávali motivačný príspevok) nakoľko cieľová skupina, na ktorú sa národný projekt zameriava je dlhšiu dobu mimo trhu práce. Predpokladá sa, že do projektu sa počas obdobia jeho realizácie zapojí **14 287 ZUoZ**.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-3) 2016	Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 30.6.2019)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9020
Služby zamestnanosti	1984
Sociálne veci a rodina	2964
Prierezové a ostatné činnosti	1276
Oddelenie služieb pre občana	2001
Počet zamestnancov v rámci NP	871

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Cieľom národného projektu je vytvorenie podmienok pre ZUoZ pre získanie praxe a zručností u zamestnávateľa formou práce na skúšku a tiež zvýšiť motiváciu ZUoZ pri hľadaní si vhodného zamestnania.

Zároveň národný projekt prispeje k zníženiu nezamestnanosti a k zvýšeniu zamestnateľnosti ZUoZ.

Úspešnosť národného projektu bude vyhodnocovaná pre každé opatrenie zvlášť.

V opatrení č. 1 bude vyhodnocovaná úspešnosť na základe umiestnenia ZUoZ na trhu práce, po ukončení práce na skúšku a v opatrení č. 2 bude vyhodnocovaná úspešnosť na základe návratu do evidencie ZUoZ z celkového počtu podporených.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁷

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Cieľom národného projektu je vytvorenie podmienok pre ZUoZ pre získanie praxe a zručností u zamestnávateľa formou práce na skúšku a tiež zvýšiť motiváciu ZUoZ pri hľadaní si vhodného zamestnania.	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	14 287	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby	4 286	Hlavná aktivita	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov	2 879	Hlavná aktivita	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	2 879	Hlavná aktivita	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	3 657	Hlavná aktivita	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

Cieľom národného projektu je vytvorenie podmienok pre ZUoZ pre získanie praxe a zručností u zamestnávateľa formou práce na skúšku a tiež zvýšiť motiváciu ZUoZ pri hľadaní si vhodného zamestnania	D 0311 Počet účastníkov, ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka	0	Hlavná aktivita	
--	---	---	-----------------	--

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní (do 28 dní po skončení aktivity)
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Prostredníctvom tohto národného		

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

<p>projektu sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP poskytovaním finančného príspevku, aktívnym ZUoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, podporou udržiavania pracovných návykov bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne podporou týchto ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti</p>	<p>Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie</p>	<p>14 287</p>
---	--	---------------

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹²			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Opatrenie 1: Umiestnenie na trhu práce do 6 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktorí sa umiestnili na TP do 6 mesiacov po ukončení intervencie a počtu osôb, ktorí dokončili intervenciu	Počet osôb, ktorí dokončia intervenciu	45% - pomer umiestnených na TP do 6 mesiacov od ukončenia intervencie a celkového počtu osôb po dokončení intervencie
Opatrenie 2: Udržanie sa na trhu práce do 3 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktorí sa udržali na TP do 3 mesiacov po ukončení intervencie a počtu osôb, ktorí dokončili intervenciu	Počet osôb, ktorí dokončia intervenciu	75% - pomer udržaných na TP do 3 mesiacov od ukončenia intervencie a celkového počtu osôb po dokončení intervencie

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

¹² Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

12. Aktivity

a) Uved'te detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Cieľová skupina pre účely projektu:

1. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. c),
2. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 6 mesiacov
 - starší ako 50 rokov veku - § 8 ods. 1 písm. b),
 - ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu - § 8 ods. 1 písm. d),
 - ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. e),
 - štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f),
 - ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) alebo
 - občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h)

Účastníci projektu:

1. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. c),
2. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 6 mesiacov
 - starší ako 50 rokov veku - § 8 ods. 1 písm. b),
 - ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu - § 8 ods. 1 písm. d),
 - ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. e),
 - štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f),
 - ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) alebo
 - občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h).

V národnom projekte ide o cieľovú skupinu, ktorá nemá v rámci zákona o službách zamestnanosti osobitné opatrenia na ich aktiváciu. Ani ďalšie realizované národné projekty nie sú prioritne zamerané na túto cieľovú skupinu. Osobitne ide o ZUoZ z nízkou formou vzdelania, dlhodobou evidenciou, ZUoZ starších ako 50 rokov osamelých rodičov a osoby so zdravotným postihnutím.

Prostredníctvom karty účastníka budú sledované nasledovné skupiny:

- a) ZUoZ podľa § 8 písm. c) zákona o službách zamestnanosti starší ako 29 rokov (vrátane),
- b) ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b), d), e), f), g) alebo h) zákona o službách zamestnanosti, starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii UoZ viac ako 6 mesiacov.

Opatrenie č. 1 Práca na skúšku

Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ z cieľovej skupiny a zamestnávateľovi počas vykonávania práce na skúšku. Prácou na skúšku sa rozumie taká forma aktivácie ZUoZ, ktorej cieľom je získanie a prehĺbvanie praktických skúseností u zamestnávateľa pre potreby trhu práce. Príslušné úrady budú naďalej intenzívne pracovať so znevýhodnenými, ktorí absolvujú vykonávať prácu na skúšku u zamestnávateľa za účelom ich umiestnenia na trh práce.

Počas práce na skúšku si budú ZUoZ osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, **ktorého môže určiť zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov**. Žiadateľ, ktorý nemá zamestnanca, môže zabezpečovať mentoring sám.

Dĺžka mentorovaného zapracovania môže trvať **maximálne 3 mesiace** v závislosti od počtu mesiacov práce na skúšku. V rámci projektu bude 1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 4 mentorovaných ZUoZ.

Rozsah vykonávania

Práca na skúšku sa vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich mesiacov, **bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie**. Po skončení práce na skúšku vydá zamestnávateľ ZUoZ potvrdenie o jej vykonaní. Príspevok bude vyplácaný na základe dohody medzi zamestnávateľom a úradom a na základe dohody medzi ZUoZ a úradom.

Užívateľom je:

1. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. c),
2. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 6 mesiacov
 - starší ako 50 rokov veku - § 8 ods. 1 písm. b),
 - ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu - § 8 ods. 1 písm. d),
 - ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. e),
 - štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f),
 - ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) alebo
 - občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h)
3. **Zamestnávateľ** podľa § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Žiadosť bude posudzovať Výbor pre otázky zamestnanosti na základe splnenia jednotných podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti a podľa stanovených kritérií. Kritérium regionálneho aspektu vychádza zo situácie na regionálnom trhu práce s prihliadnutím na priority politiky trhu práce ako aj ekonomické, sociálne, profesijné, vzdelanostné, kvalifikačné, odvetvové, vekové, demografické a iné podmienky.

Oprávnené výdavky:

- 1) Finančný príspevok pre ZUoZ najviac **vo výške sumy životného minima¹³** pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu¹⁴ mesačne na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku u zamestnávateľa, **po dobu najviac 6 mesiacov**,
- 2) Finančný príspevok pre zamestnávateľa **na úrazové poistenie** ZUoZ počas práce na skúšku u zamestnávateľa na základe uzatvorenej poisťovnej zmluvy, **jednorázovo vo výške max. 24€**.

¹³ Výška finančného príspevku sa bude v priebehu implementácie meniť v závislosti od výšky životného minima stanoveného pre príslušný kalendárny rok.

¹⁴ Zákon č. 601/2005 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- 3) Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu **nevyhnutných nákladov** súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku počas práce na skúšku, poskytovaný **po dobu najviac 6 mesiacov, mesačne najviac** vo výške **7 % z celkovej ceny práce**¹⁵ podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **pre rok 2019 vo výške 93,12 Eur**, v prípade, ak bude mať zamestnávateľ o tento príspevok záujem. Nevyhnutnými nákladmi, ktoré súvisia s prácou na skúšku sa rozumejú náklady na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s prácou na skúšku.
- 4) Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nákladov na mentorovanie ZUoZ vo výške **najviac 87,88 € /1 mentorovaný ZUoZ / 1 mesiac** (t.j. 12,5 % z minimálnej celkovej ceny práce na rok 2019, poskytovaný mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t. j. najviac počas 3 mesiacov.

Príspevok **nebude poskytnutý** tým UoZ, ktorí boli podporení v rámci NP Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – opatrenie č. 2 zapracovanie u zamestnávateľa.

V prípade Opatrenia č. 1 je **vylúčený súbeh** vykonávania práce na skúšku a vykonávania aktivačnej činnosti podľa §52 a §52a zákona o službách zamestnanosti.

ZUoZ môže byť v rámci opatrenia č. 1 Práca na skúšku podporený iba raz.

Opatrenie č.2 Podpora aktívnych ZUoZ

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym ZUoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 18 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi ZUoZ a úradom.

Užívateľom je zamestnanec, ktorý bol:

1. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. c),
2. ZUoZ starší ako 29 rokov (vrátane) vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 6 mesiacov
 - starší ako 50 rokov veku - § 8 ods. 1 písm. b),
 - ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu - § 8 ods. 1 písm. d),
 - ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. e),
 - štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f),
 - ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) alebo
 - občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h)

Výška finančného príspevku:

Výška finančného príspevku počas doby trvania pracovného pomeru, najdlhšie počas 18 po sebe nasledujúcich mesiacov vo výške najviac:

- a) **126,14 Eur** mesačne počas 12 mesiacov,
- b) **63,07 Eur** mesačne počas ďalších 6 mesiacov.¹⁶

¹⁵ Výška finančného príspevku sa bude v priebehu implementácie národného projektu meniť v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky na príslušný kalendárny rok.

¹⁶ §16 ods. 2 písm. a) zákona č. 417/2013 Z .z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Príspevok nebude poskytnutý:

- ZUoZ, ktorý si nájde zamestnanie a zamestná sa u posledného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohoda“). Uvedená **výnimka sa nevzťahuje** na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah ZUoZ s ostatným zamestnávateľom, pred zaradením do evidencie UoZ,
- ZUoZ, ktorým bol poskytnutý finančný príspevok v rámci NP Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.2, NP Reštart pre mladých UoZ 2, NP Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – opatrenie č.1,
- ZUoZ, ktorému vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

ZUoZ môže byť v rámci opatrenia č. 2 Podpora aktívnych UoZ podporený iba raz.

Prechod medzi jednotlivými opatreniami je možný.

Na poskytnutie finančných príspevkov nie je právny nárok.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Finančné príspevky pre zamestnávateľa budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015 v platnom znení).

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Metodické usmerňovanie úradov, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní (do 28 dní po skončení aktivity) – 3 657	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	47 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
910 - Jednotkové výdavky	24 219 054,72	Poskytovanie mesačného finančného príspevku pre ZUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a preukázaného nástupu do zamestnania; Poskytovanie mesačného finančného príspevku pre ZUoZ na práce na skúšku
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	4 580 945,28	Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku a na úrazové poistenie za ZUoZ počas doby vykonávania práce na skúšku
Hlavné aktivity SPOLU	28 800 000	Predpokladaný počet účastníkov spolu: 14 287, z toho: Opatrenie 1: Pri predpokladanom počte účastníkov 8 199 a maximálnej výške príspevku 2 107,56 eur / osoba. Rozpočet na opatrenie 17 280 000 eur Opatrenie 2: Pri predpokladanom počte účastníkov 6 088 a maximálnej výške príspevku 1 892,10 eur / osoba. Rozpočet na opatrenie 11 520 000 eur.
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity <i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	1 200 000 €	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	1 200 000 €	
CELKOM	30 000 000,00 €	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce, a tým pre získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností, so zameraním na ZUoZ. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter. Príspevky, ktoré sú v zmysle platnej legislatívy poskytované na podporu zamestnanosti najmä občanov v hmotnej núdzi, sú v rámci projektu poskytované širšej cieľovej skupine, t.j. na podporu zamestnanosti inej rizikovej skupiny. Na NP bol stanovený rozpočet 30 mil. eur. Z tohto rozpočtu boli odpočítané 4% na paušálne výdavky. Zvyšný rozpočet bol rozdelený na opatrenia v pomere 40:60, na základe predchádzajúcich skúseností s podobným projektom a na základe záujmu UoZ. Výška finančných príspevkov v rámci jednotlivých opatrení (finančný príspevok pre UoZ a finančný príspevok pre zamestnávateľa) vychádza z analógie iných zákonov, v rámci ktorých sa poskytujú podobné finančné príspevky, avšak pre odlišné cieľové skupiny. Tieto zákony sú uvedené v texte alebo v poznámkach pod čiarou.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Nenahrádza a nefinancuje konkrétne príspevky, ktoré sú definované v zákone. Ide o nástroj ktorý má doplnkový charakter a podporuje zamestnávanie.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.
- Štandardná stupnica jednotkových nákladov

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁷ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁸ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: sekcia práce/odbor politiky trhu práce

¹⁷ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁸ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)