

Zámer národného projektu

Podpora zamestnanosti

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Predmetný národný projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad/úrady“) na celom území SR (okrem Bratislavského samosprávneho kraja). Pôsobnosť ústredia a jeho kompetencie v aktívnej politike zamestnanosti a trhu práce vyplývajú z osobitných predpisov. Ide najmä o zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizuje ústredie alebo úrad. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie projektu aktivít podporujúcich získanie zamestnania osobám znevýhodneným na pracovnom trhu a pracovnú mobilitu. V porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre žiadateľov o poskytnutie príspevku výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, preverovanie žiadateľov či majú splnené daňové, odvodové a iné povinnosti podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, predkladanie žiadostí o úhradu platby, dokladovanie oprávnených nákladov (vrátane refundácie finančných prostriedkov) je takto jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ), zamestnanec
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ZUoZ

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Prijímateľom národného projektu bude ústredie. Určenie prijímateľa vychádza zo zákona o orgánoch štátnej správy.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	Ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov. Úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 zákona o orgánoch štátnej správy vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 zákona o orgánoch štátnej správy na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	09/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	III. štvrťrok 2019
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	III. štvrťrok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	50 mesiacov (09/2019-10/2023)

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	25 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	25 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	ÁNO/ NIE**
VRR	0,00	0,00	0,00	0,00	
Spolu SR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

✓ Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020:

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20 - 64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3%.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

✓ Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov najmä prostredníctvom užšieho prepojenia so zamestnávateľmi, ktorí sú zastúpení aj vo výboroch pre otázky zamestnanosti (§ 16 zákona o službách zamestnanosti) má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu, pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu, čím je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Výbor pre otázky zamestnanosti vo svojom územnom obvode posudzuje žiadosti právnických a fyzických osôb o poskytnutie finančného príspevku na ktorý nie je právny nárok.

b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Situácia na trhu práce z hľadiska nezamestnanosti k 31. 7. 2019

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) dosiahla v júli 2019 hodnotu **4,97 %**. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (4,97 %) sa nezmenila. Medziročne poklesla o 0,50 p. b. (v júli 2018 5,47 %). **Stav disponibilných UoZ** dosiahol v júli 2019 136 973 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (136 626 osôb), vzrástol o 347 osôb (o 0,25 %). Medziročne poklesol o 13 295 osôb, čo je o 8,85 % menej (v júli 2018 150 268 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v júli 2019 6,07 %. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (6,04 %) vzrástla o 0,03 p. b.. Medziročne poklesla o 0,53 p. b. (v júli 2018 6,60 %).

Stav celkového počtu UoZ v júli 2019 dosiahol 167 357 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s júnom 2019 (166 012 osôb), vzrástol o 1 345 osôb (o 0,81 %). Medziročne poklesol o 13 965 osôb, čo je o 7,70 % menej (v júli 2018 stav 181 322 osôb).

Podľa znevýhodnenia bolo najviac ZUoZ, t.j. 101 670 UoZ (74,75 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a 62 286 UoZ (44,32 %), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Z hľadiska vzdelania bolo najviac UoZ so základným vzdelaním t.j. 42 598 UoZ (25,45 %), so stredným odborným vzdelaním t.j. 40 969 UoZ (24,48 %) a 38 768 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (23,16 %).

V rámci krajov bol najvýraznejší mesačný pokles o 0,16 p. b. zaznamenaný v Košickom kraji. Z regionálneho pohľadu v sledovanom mesiaci najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zaznamenal Prešovský kraj (8,41 %). Úroveň miery evidovanej nezamestnanosti nad slovenský priemer (4,97 %) zaznamenal ešte Banskobystrický kraj s 6,59 % a Košický kraj s 7,65 %.

V medziročnom porovnaní bol za SR dosiahnutý pokles MEN o 0,50 p. b.. Na regionálnej úrovni bol vo všetkých krajoch okrem Trnavského kraja dosiahnutý medziročný pokles MEN. Najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Košickom (o 1,17 p. b.).

MEN v krajoch znázorňuje nasledovná tabuľka:

:Územie (kraje, SR)	júl 2019 (v %)	jún2019 (v %)	medzimesačný rozdiel v p. b.	medziročný rozdiel v p. b.
Bratislavský kraj	3,06	2,84	0,22	-0,07
Trnavský kraj	2,73	2,58	0,15	0,10
Trenčiansky kraj	3,14	3,03	0,11	-0,11
Nitriansky kraj	2,88	2,95	-0,07	-0,66
Žilinský kraj	3,91	3,89	0,02	-0,35
Banskobystrický kraj	6,59	6,65	-0,06	-0,91
Prešovský kraj	8,41	8,54	-0,14	-0,66
Košický kraj	7,65	7,81	-0,16	-1,17

Slovensko	4,97	4,90	0,07	-0,50
-----------	------	------	------	-------

Na okresnej úrovni bol v júli 2019 v 45 okresoch dosiahnutý medzimesačný pokles miery evidovanej nezamestnanosti, v 34 okresoch bol zaznamenaný nárast MEN. V sledovanom mesiaci júl najvyššia MEN bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (15,34 %). Najnižšiu MEN (1,99 %) dosiahol okres Nitra.

- c. Uved'te, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné⁶):

NP „Podpora zamestnanosti“ je novou formou podpory mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie a pre znevýhodnených UoZ pre lepšiu príležitosť a podporu pri uplatnení sa na trhu práce. Prioritou NP je cieľné zameranie na vybrané skupiny občanov, akými sú znevýhodnení UoZ, ktorí napriek meniacemu sa pracovnému trhu a klesajúcej nezamestnanosti, majú pre svoje znevýhodnenia, často v rôznych kombináciách, naďalej problém s uplatnením sa a nie sú schopní zamestnať sa v blízkosti svojho trvalého bydliska. Súčasným hlavným faktorom vplyvujúcim na trh práce v SR je prehľbujúci sa rozdiel v ekonomickej výkonnosti v západnej časti Slovenskej republiky v porovnaní so slabšou výkonnosťou a ponukou pracovných príležitostí na východe. S ohľadom na disparity a súčasnú veľkú diferenciaciu pracovného trhu v Slovenskej republike je nevyhnutné motivovať zamestnávateľov prijať znevýhodneného UoZ za zamestnanca a podporiť ochotu k väčšej flexibilitě a mobilite - ochotu vycestovať/presťahovať sa za prácou v rámci Slovenskej republiky.

Efektívnosť realizácie NP zameraných na podporu zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP potvrdzuje aj skutočnosť, že vývoj miery evidovanej nezamestnanosti na Slovensku má výrazne klesajúci charakter. Pri začiatku realizácie NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 1 bola miera evidovanej nezamestnanosti v SR k 31. 12. 2015 na úrovni **10,63 %**, v **júli 2019 dosiahla** hodnotu už iba **4,97 %**. Pri súčasnej miere nezamestnanosti sa pri vyžívaní AOTP zameriame na najviac zraniteľné a znevýhodnené skupiny UoZ, ako aj na podporu mobility osôb, ktoré sa umiestnili na trhu práce - stali sa zamestnancami a pred tým boli vedení v evidencii UoZ. Preto je potrebné predložiť tento zámer nového NP, zameraného len na podporu znevýhodnených UoZ a pracovnej mobility, pričom v súčasnosti už nepovažujeme za efektívne a potrebné finančne z ESF podporovať vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti UoZ.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

NP napomôže rozvoju celoslovenskej pracovnej mobility a spružneniu pracovného trhu, napomôže aj novým zamestnancom k rýchlejšej integrácii do nového pracovného prostredia aj v rámci nového regiónu, v ktorom získali prácu, a to napr. využitím príspevkov na bývanie, príspevkov na kompenzáciu časti nákladov súvisiacich s presťahovaním a náhradou časti cestovných nákladov. Táto forma podpory prispeje k vyššej zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno - ekonomického znevýhodnenia občana spôsobeného dlhotrvajúcou nezamestnanosťou a s tým súvisiacich sociálnych javov ako sú chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod. Tieto aktívne opatrenia významnou mierou prispejú na druhej strane aj zamestnávateľom, ktorým pomôžu vyplniť medzeru spôsobenú nesúladiem medzi dopytom a ponukou pracovnej sily na trhu práce aj vďaka zvýšenej ponuke žiadaných pracovníkov pri obsadzovaní pracovných miest.

⁵ V prípade ak je to relevantné, uved'te aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

⁶ V prípade „pokračujúcich“ národných projektov v rámci programového obdobia 2014-2020 je potrebné vždy uviesť vyhodnotenie úspešnosti ukončených a prebiehajúcich národných projektov v rovnakej alebo porovnateľnej oblasti podpory.

Deficit kvalifikovaných zamestnancov vyvoláva dopyt po pracovnej sile v mnohých odvetviach hospodárstva a práve hlavné aktivity predkladaného NP ho napomôžu zaceliť pracovnou silou UoZ z okresov, kde je jej prebytok.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v programovom období 2004 - 2006, v programovom období 2007 - 2013 ako aj v programovom období 2014 - 2020.

Finančná situácia žiadateľa

Ukazovateľ		Rok (n-2) 2017	Rok (n-1) 2018
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
z toho:			
krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
z toho:			
krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
z toho:			
peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 7. 2019)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 020
Služby zamestnanosti	1 984
Sociálne veci a rodina	2 964
Prierezové a ostatné činnosti	1 276
Oddelenie služieb pre občana	2 001
Počet zamestnancov v rámci NP	871

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Cieľom NP je podpora zamestnanosti, zamestnatel'nosti a adaptability ZUoZ prostredníctvom realizácie niektorých cielene vybraných aktívnych opatrení zameraných na stimuláciu zamestnávateľov k zamestnávaniu týchto osôb a podporou väčšej pracovnej mobility osôb, ktoré boli pred prijatím zamestnania v evidencii UoZ a dosiahnuť u nich väčšiu ochotu za prácou dochádzať aj mimo miesta trvalého bydliska, prípadne sa za prácou aj natrvalo presťahovať.

Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov, najmä u dlhodobo nezamestnaných, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ako aj k rozvoju zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce, ich aktivizáciou a motiváciou. Rovnako ide aj o stimuláciu zamestnávateľov zamestnávať tieto ťažšie uplatniteľné osoby. Podporí sa tak rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Po realizácii tohto NP očakávame ďalšie zníženie

nezamestnanosti, najmä v menej rozvinutých okresoch, respektíve udržanie miery nezamestnanosti na súčasných hodnotách v okresoch s nízkou nezamestnanosťou. Podpora vytvárania pracovných miest môže prispieť k zvyšovaniu zamestnanosti v celom národnom hospodárstve.

Cieľom NP je aj podpora obojsmernej pracovnej mobility v rámci celého Slovenska, to znamená stimulovať aj pohyb kvalifikovanej pracovnej sily smerom z ekonomicky silnejších regiónov do menej rozvinutých okresov.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. ⁷				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁸
Podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability ZUoZ prostredníctvom realizácie vybraných AOTP.	P0097 - MU 47 – Nezamestnané znevýhodnené osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	6 000	Hlavná aktivita Aktivita č.1	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby	1 800	Hlavná aktivita Aktivita č.1	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov	1 200	Hlavná aktivita Aktivita č.1	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	1 200	Hlavná aktivita Aktivita č.1	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0683 – MU 51 – Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	4 500	Hlavná aktivita Aktivita č.2	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
	P0638 - MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	900	Hlavná aktivita Aktivita č.1 a 2	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať naplnenie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁷ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁸ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁹

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ¹⁰	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0683 – Zamestnané osoby, vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy
Názov merateľného ukazovateľa	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady a parametre úspešnosti národného projektu

Tabuľka A

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹¹
Prostredníctvom tohto NP sa očakáva zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných a staršie osoby. Prínosom NP bude začlenenie ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností,	ZUoZ, Zamestnanec	10 500

⁹ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP poskytovaním finančného príspevku aktívnym UoZ z cieľovej skupiny, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, podporou udržiavania pracovných návykov bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovania dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne podporou týchto ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov.		
--	--	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Tabuľka B

Parametre úspešnosti národného projektu a spôsob vyhodnotenia parametrov ¹²			
Parameter	Spôsob vyhodnotenia	Východisková hodnota	Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú
Aktivita č.1 - podpora zamestnávania ZUoZ - podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti Parameter: Udržanie sa na trhu práce do 3 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktoré sa udržali na TP do 3 mesiacov po skončení intervencie a počtu osôb, ktoré dokončili intervenciu	Počet osôb, ktoré dokončili intervenciu	70 % - pomer udržaných na TP do 3 mesiacov od skončenia intervencie a celkového počtu osôb po dokončení intervencie
Aktivita č.1 - aktivačná činnosť - dobrovoľnícka činnosť Parameter: Umiestnenie sa na trhu práce do 6 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktoré sa umiestnili na TP do 6 mesiacov po skončení intervencie a počtu osôb, ktoré dokončili intervenciu	Počet osôb, ktoré dokončili intervenciu	40 % - pomer umiestnených na TP do 6 mesiacov od ukončenia intervencie a celkového počtu osôb po dokončení intervencie
Aktivita č.2 - podpora pracovnej mobility Parameter: Udržanie sa na trhu práce do 6 mesiacov po intervencii	Pomer počtu osôb, ktoré sa udržali na TP do 6 mesiacov po skončení intervencie a celkového počtu osôb, ktorým bola intervencia (príspevok) poskytnutá	Počet osôb, ktoré dokončili intervenciu	90 % - pomer udržaných na TP do 6 mesiacov od skončenia intervencie a celkového počtu osôb, ktorým bola intervencia (príspevok) poskytnutá

V prípade viacerých parametrov, doplňte údaje za každý z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Aktivita č. 1 – Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na trhu práce

Cieľová skupina pre účely projektu:

1. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
2. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace.

¹² Vyhodnotenie sa v prípade potreby vykonáva aj počas realizácie národného projektu.

Účastníci projektu:

1. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
2. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace.

Ciele aktivity:

- zvyšovanie zamestnateľnosti ZUoZ,
- podpora udržiavania pracovných návykov, aktivizácia ZUoZ
- podpora dobrovoľníckej činnosti,
- rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Podpora ZUoZ k uplatneniu sa na trhu práce prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávanie ZUoZ. Ide o nasledovné príspevky:

- Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ
- Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
- Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

✓ Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (PM) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce (CCP) zamestnanca.

Výška príspevku je rovnaká ako stanovuje zákon o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 40 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov; na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok je štátnou pomocou, preto sa poskytuje podľa platných schém pomoci, a to:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení.

✓ **Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávajúce sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávajúce toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

Príspevok je štátnou pomocou, preto sa poskytuje podľa platných schém pomoci, a to:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení.

✓ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj**

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec ZUoZ nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj UoZ nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných

občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 7 % počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4 % počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj (organizátor), mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Príspevok nie je štátnou pomocou.

✓ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie ZUoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce a sociálne začlenenie.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje ZUoZ paušálny príspevok vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť UoZ na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby UoZ nesmie vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby, mesačne najviac vo výške 7 % a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Príspevok poskytuje úrad, v územnom obvode ktorého sa služba dobrovoľnícka vykonáva.

Príspevok nie je štátnou pomocou.

Poznámka:

Pri všetkých príspevkoch poskytovaných zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej

pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Príjemcom pomoci je v takom prípade ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v jeho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu. V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa schém pomoci.

Aktivita č. 2 - Podpora pracovnej mobility

Cieľová skupina pre účely projektu:

Zamestnanec, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Účastník projektu:

Zamestnanec, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Bude sa realizovať formou poskytovania nasledovných príspevkov:

- Príspevok na dochádzku za prácou
- Príspevok na podporu mobility za prácou
- Príspevok na presťahovanie za prácou

✓ Príspevok na dochádzku za prácou

Úrad poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia jeho poskytovania.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom.

Príspevok sa poskytuje najviac v sume 200 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Ak sa zamestnancovi začne poskytovať príspevok podľa § 53a ods. 6 alebo § 53c ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti, poskytovanie príspevku na dochádzku za prácou sa zastaví.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

✓ Príspevok na podporu mobility za prácou

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo zamestnancovi, ktorý

písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou, a zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa poslednej časti vety sa príspevok poskytuje vo výške 200 eur, a ak ide o manželov, ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, najviac 300 eur, počas obdobia ďalších najviac šiestich mesiacov.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 2 najmenej 50 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok na dochádzku za prácou alebo na presťahovanie za prácou.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 50 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov oprávnených výdavkov (na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné), najviac

- a) 400 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 600 eur, počas obdobia podľa druhej vety,
- b) 200 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania ZUoZ, najviac 300 eur, počas obdobia podľa tretej vety.

Zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok na podporu mobility za prácou počas poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku na dochádzku za prácou; zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa prvej vety sa príspevok poskytuje vo výške podľa písm. b) predchádzajúceho odseku; ustanovenia druhej vety a tretej vety predchádzajúceho odseku sa nepoužívajú.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a oprávnených výdavkov, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytnúť.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od skončenia obdobia jeho poskytovania.

✓ **Príspevok na presťahovanie za prácou**

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý

- a) bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (§ 36 ods. 1 písm. a)

- zákona o službách zamestnanosti), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo
- b) písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku na dochádzku za prácou alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu, ktoré je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok na dochádzku za prácou alebo príspevok na podporu mobility za prácou.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané výdavky súvisiace s presťahovaním a preukázané výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájmné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume najviac 4 000 eur v úhrne; ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume najviac 6 000 eur v úhrne.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od skončenia obdobia jeho poskytovania.

Deliaca línia

Po predpokladanom skončení zazávádzkovania finančných prostriedkov z NP - Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4 k 31. 8. 2019, by mal byť začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie a úhradu finančných prostriedkov predkladaného NP - Podpora znevýhodnených UoZ a pracovnej mobility dňom 1. septembra 2019.

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Informovanosť a publicita bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Informovanosť a publicita bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP IZ.

- b) V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita - Podpora			

aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb 4 500	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	50 mesiacov
--	---	---	-------------

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	21 033 653,85 Eur	Poskytovanie finančného príspevku ➤ na podporu zamestnávania ZUoZ, ➤ na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, ➤ na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, ➤ na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.
Aktivita 2		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	3 004 807,69 Eur	Poskytovanie finančného príspevku ➤ na dochádzku za prácou, ➤ na podporu mobility za prácou, ➤ na presťahovanie za prácou.
Hlavné aktivity SPOLU	24 038 461,54 Eur	Poskytovanie finančného príspevku
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity 901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	961 538,46 Eur	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	961 538,46 Eur	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
CELKOM	25 000 000,00 Eur	

Kritérium „hodnota za peniaze“

Nakoľko výdavky na aktivitu vychádzajú z príslušných ustanovení zákona o službách zamestnanosti, je ich hodnota garantovaná samotným zákonom, ktorý odzrkadľuje národný záujem v predmetnej oblasti.

NP je podporným opatrením k už zavedeným opatreniam na podporu zamestnávania znevýhodnených skupín na trhu práce, ako je napr. odvodová úľava, motivačné prvky v rámci systému pomoci v hmotnej núdzi, ale aj k legislatívnym zmenám týkajúcich sa zjednodušenia procesov oddľžovania osôb zaťažovaných exekúciou (novela zákona o konkurze a reštrukturalizácii a Exekučného poriadku

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti, nakoľko poskytnutie podpory z prostriedkov ESF umožňuje zabezpečiť realizáciu vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti v žiadanom rozsahu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹³ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁴ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: sekcia práce/Odbor politiky trhu práce

¹³ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁴ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)