



Európska únia
Európsky fond regionálneho rozvoja



**Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov
zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu
európskych štrukturálnych a investičných fondov v
programovom období 2014 – 2020**

za rok 2018

Vypracoval:

Úrad vlády SR

odbor administratívnych kapacít EŠIF

Schválil:

vedúci Úradu vlády Slovenskej republiky

elektronicky podpísané v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z.

OBSAH

1. Úvod	3
2. Použité skratky	4
3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty	7
4. Celkový vývoj na jednotlivých rezortoch	9
4.1 Úrad vlády SR	9
4.2 Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	10
4.3 Ministerstvo financií SR	10
4.4 Ministerstvo dopravy a výstavby SR	11
4.5 Ministerstvo životného prostredia SR	12
4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	12
4.7 Ministerstvo vnútra SR	13
4.8 Ministerstvo hospodárstva SR	14
4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	15
4.10 Ministerstvo kultúry SR	16
4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	16
4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	17
4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR	18
4.14 Úrad pre verejné obstarávanie	18
4.15 Protimonopolný úrad SR	19
4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR	19
4.17 Územná samospráva	20
4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2017, 2018	21
5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF	23
6. Prehľad pracovných pozícií za subjekt	25
7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny	31
8. Využívanie zdrojov technickej pomoci	39
8.1 Osobné výdavky na AK EŠIF po rezortoch	39
8.2 Osobné výdavky na AK EŠIF po operačných programoch	42
9. Vzdelávanie AK EŠIF	52
10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania	59

1. Úvod

Informácia o stave AK EŠIF za rok 2018 bola vypracovaná na základe elektronických správ (vstupov), zaslaných a validovaných subjektmi štátnej a verejnej správy, ktoré sa podieľajú na riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF, v súlade s Metodickým pokynom ÚV SR č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a v súlade s kapitolou IV. Monitorovanie, Systému riadenia EŠIF pre PO 2014 - 2020. Dokument je po schválení vedúcim Úradu vlády SR zverejnený na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk a na webovom sídle gestora AK EŠIF <https://cpv.vlada.gov.sk>.

Materiál poskytuje komplexné informácie o AK EŠIF na ústredných orgánoch štátnej správy (ÚOŠS). Na základe počtu schválených, vytvorených a obsadených miest AK je možné posúdiť ako intenzívne jednotlivé subjekty využívali disponibilné pracovné miesta pri implementácii EŠIF počas roka 2018, podrobne v kapitole 4. Kapitola 5 obsahuje informácie o obsadení zamestnancov v tzv. podporných činnostiach a podielu ich využitia pri podpore riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, a ktorých osobné výdavky sú oprávnené na financovanie z prostriedkov technickej pomoci.

Kapitola 6 poskytuje celkový prehľad o počte a členení štandardizovaných pracovných pozícií na rezortoch implementujúcich EŠIF. Tému fluktuácie ľudských zdrojov v EŠIF sa špecificky venuje kapitola 7, v porovnaní za jednotlivé roky 2015 - 2018. Ôsma kapitola poskytuje údaje o plánovaných alokáciách na AK EŠIF pre PO 2014-2020 a čerpaní finančných prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF za jednotlivé roky 2015 – 2018, i perspektívu finančného krytia mzdových výdavkov do konca PO 2014-2020 v členení podľa operačných programov. Kapitola 9 popisuje aktivity v oblasti vzdelávania AK EŠIF, vrátane počtu zrealizovaných vzdelávacích aktivít, počtu účastníkov a vyhodnotenia vzdelávania za predchádzajúce obdobie. V závere materiálu poskytuje zhrnutie hlavných zistení a nadväzujúcich opatrení/návrhov, ktoré by mali zabezpečiť zvýšenie kvality AK EŠIF a plnenie úloh, vyplývajúcich z Partnerskej dohody.

2. Použité skratky

AK EŠIF	Administratívna kapacita európskych štrukturálnych a investičných fondov
CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	Certifikačný orgán
CPV	Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020
EIA	Posudzovanie vplyvov na životné prostredie
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
ENI	Program ENI Cezhraničná spolupráca Maďarsko – Slovensko – Rumunsko - Ukrajina 2014 – 2020
ENRF	Európsky námorný a rybársky fond
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
EÚS	Európska územná spolupráca
FEAD	Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku
FTE	Full-time equivalent (ekvivalent plného pracovného úväzku)
HP IS	Horizontálny princíp Informačná spoločnosť
HP MRK	Horizontálny princíp Marginalizované rómske komunity
HP RMŽ a ND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia
HP TUR	Horizontálny princíp Trvalo udržateľný rozvoj
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
INTERREG VA	Program cezhraničnej spolupráce 2014 – 2020
IROP	Integrovaný regionálny operačný program 2014 – 2020
IS CPV	Informačný systém Centrálného plánu vzdelávania
KF	Kohézny fond
LSKxP	Lokálna stratégia komplexného prístupu

MD/RD	Materská dovolenka a rodičovská dovolenka
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby SR
MF SR	Ministerstvo financií SR
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVaEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
NKÚ	Najvyšší kontrolný úrad
OA	Orgán auditu
OAK EŠIF	Odbor administratívnych kapacít EŠIF
OCKÚ OLAF	Odbor Centrálny kontaktný útvar pre OLAF
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra
OP KŽP	Operačný program - Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo
OP TP	Operačný program Technická pomoc
OP Val	Operačný program Výskum a Inovácie
OPIS	Operačný program informatizácia spoločnosti
PD	Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020
PJ	Platobná jednotka
PMÚ	Protimonopolný úrad SR
PO	Programové obdobie

PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
PRV	Program rozvoja vidieka 2014-2020
RO	Riadiaci orgán
SIEA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
ŠF	Štrukturálne fondy
ŠZP/PP	Štátnozamestnanecký pomer / Pracovný pomer
TP	Technická pomoc
ÚOŠS	Ústredný orgán štátnej správy
ÚPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
ÚSFHR	Útvar stratégie financovania hospodárskeho rastu
ÚSVRK	Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
ÚV SR	Úrad vlády SR
ÚVA	Úrad vládneho auditu
ÚVO	Úrad pre verejné obstarávanie
VA	Vzdelávacia aktivita
VÚC	Vyšší územný celok
Z. z.	Zbierka zákonov

3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty

1. Základné legislatívne východiská:

- a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 („všeobecné nariadenie“);
- b) Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“);
- d) Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (účinný od 01. 06. 2017) v znení neskorších predpisov;
- e) Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- f) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- g) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- h) Uznesenie vlády SR č. 548/2015, ktorým bola prijatá Stratégia riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015 – 2020;
- i) Uznesenie vlády SR č. 181/2017 k Analýze stavu a určaniu počtu administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (ďalej ako „Uznesenie č. 181/2017“)
- j) Pozičný dokument Európskej komisie k PD a programom SR na roky 2014 – 2020.

2. Relevantné dokumenty:

- a) Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 - 2020;
- b) Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 - 2020;
- c) Systém riadenia Programu rozvoja vidieka SR 2014 - 2020;
- d) Stratégia financovania európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020;

- e) Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 - 2020;
- k) Metodický pokyn CKO č. 8 k Správe o pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020;
- l) Metodický pokyn ÚV SR č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF;
- m) Metodický pokyn ÚV SR č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020;
- n) Metodický pokyn ÚV SR č. 27 k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014-2020
- o) Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do implementácie, riadenia a kontroly európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 – 2020 za rok 2015;
- p) Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do implementácie, riadenia a kontroly európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 – 2020 za rok 2016;
- q) Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do implementácie, riadenia a kontroly európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 – 2020 za rok 2017;
- r) Usmernenie Certifikačného orgánu (CO) MF SR č. 2/2014-U k štruktúre manuálov procedúr, štandardizovanej organizačnej štruktúre a štandardizovaným pracovným pozíciám platobnej jednotky (PJ) pre PO 2014 – 2020;
- s) Zákon č. 171/2016 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej ako „Kompetenčný zákon“).

4. Celkový vývoj na jednotlivých rezortoch

V roku 2017 Úrad vlády SR, odbor AK EŠIF prehodnotil počty administratívnych kapacít, potrebných na zabezpečenie riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF do konca programového obdobia 2014 – 2020 a uznesením vlády SR č. 181/2017 z 11. apríla 2017 stanovil a zoptimalizoval počty administratívnych kapacít pre subjekty štátnej správy na maximálny počet 3 198 miest administratívnych kapacít a pre subjekty územnej samosprávy 101 AK, celkovo **3 299 miest AK EŠIF**. Na základe údajov o AK EŠIF je možné konštatovať, že ÚOŠS a samospráva vytvorili takmer všetky miesta určené pre AK EŠIF vo svojich organizačných štruktúrach, avšak i napriek najväčšiemu náporu prác na implementácii EŠIF, kedy sledujeme na všetkých operačných programoch plne spustené procesy, evidujeme na rezortoch **takmer 400 neobsadených miest AK EŠIF**.

Porovnanie stavu AK EŠIF na rezortoch v jednotlivých rokoch 2017, 2018 sleduje kapitola 4.18 - Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2017 a 2018.

V roku 2016 bolo vytvorených 3 099 miest a obsadených 2 753 miest vrátane miest subjektov územnej samosprávy. V roku 2017 bolo vytvorených 3 202 miest a obsadených 2 756 miest AK. V roku 2018 na základe zaslaných informácií z jednotlivých rezortov, zodpovedných za implementáciu EŠIF evidujeme 3 265 vytvorených AK miest vrátane miest subjektov územnej samosprávy, z toho evidujeme **2 902 obsadených miest AK**.

4.1 Úrad vlády SR

Úrad vlády SR (ďalej aj ako ÚV SR) je v rámci programového obdobia 2014 - 2020 zodpovedný za plnenie nasledovných funkcií: Riadiaci orgán Operačného programu Technická pomoc 2014 - 2020, Platobná jednotka OP TP 2014 - 2020, OCKÚ OLAF, Národný kontaktný bod pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Stredná Európa 2014-2020, Národný kontaktný bod pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Dunaj 2014-2020, Riadiaci orgán OPIS. Ostatné činnosti v rámci ÚV SR boli zabezpečované odborom informovanosti a publicity, odborom kontroly verejného obstarávania a odborom administratívnych kapacít EŠIF.

K 31. 12. 2018 mal ÚV SR vytvorených 85 miest AK, z čoho bolo obsadených 76 miest AK. Aj keď počas roka došlo k presunom miest AK v rámci úradu, počet obsadených miest neprevýšil celkový počet schválených miest v zmysle platného uznesenia. ÚV SR eviduje k 31. 12. 2018 platných 76 AK, pracujúcich na pracovných pozíciách EŠIF a 3 AK miesta sú v evidencii žien na MD (mimo evidenčný stav).

Tab. č. 1: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO OP TP	20	23	23	22	20,3
PJ OP TP	4	4	4	4	4,33
NKB pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Stredná Európa 2014-2020	3	3	3	3	3
NKB pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Dunaj 2014-2020	5	4	5	5	4,63
OČKÚ OLAF	15	19	18	15	15,17
RO OPIS	6	8	7	4	4,71
Odbor informovanosti a publicity	9	9	9	9	9
Odbor kontroly verejného obstarávania	6	6	6	5	5,83
Odbor administratívnych kapacít EŠIF	9	10	10	9	8,46
spolu	77	86	85	76	75,43

4.2 Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bolo pre úrad schválených 164 miest administratívnych kapacít EŠIF. Úrad v PO 2014-2020 plní výkon funkcie SO pre OP II, zároveň vykonáva úlohy Centrálného koordinačného orgánu a gestora HP UR. K 31. 12. 2018 bolo obsadených celkovo 137 miest AK. Počas roka došlo k zmene organizačnej štruktúry, a tým aj k presunom AK v rámci subjektu – gestor HP ÚR sa začlenil pod sekciu CKO. Oproti roku 2017 úrad znížil počet obsadených miest o 8 miest AK EŠIF.

Tab. č. 2: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚPVII

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
Sekcia SO IS (SO pre OP II)	47	57	52	41	42,34
Sekcia CKO	87	104	100	94	91,3
Gestor HP UR	8				
Sekcia riadenia investícií	3	3	3	2	2,25
spolu	145	164	155	137	135,89

4.3 Ministerstvo financií SR

MF SR zabezpečuje v programovom období 2014 - 2020 výkon funkcie PJ pre OP II, zároveň vykonáva úlohy certifikačného orgánu a orgánu auditu. V rámci kapitoly MF SR sa na plnení úloh v oblasti riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF podieľajú aj ako Koordinátor pre nastavenie finančných nástrojov, Úrad vládneho auditu a DataCentrum. DataCentrum je

samostatnou rozpočtovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je MF SR, plní úlohy súvisiace s prevádzkou ITMS, ISUF a ich prepojení so Štátnou pokladnicou a RIS. Úrad vládneho auditu s pôsobnosťou pre celé územie Slovenskej republiky so sídlom vo Zvolene bol zriadený zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. S účinnosťou od 01. 01. 2016 Úrad vládneho auditu zriadil svoje pracoviská v Bratislave a v Košiciach.

Celkový počet schválených AK pre inštitúciu predstavuje 351 AK. Z uvedeného počtu bolo k 31. 12. 2018 vytvorených 331 miest AK a obsadených bolo 301 miest AK, čo predstavuje pokles o 3 miesta AK oproti roku 2017.

Tab. č. 3: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MF SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
DataCentrum	15	15	15	15	9,87
CO	78	84	84	82	82,7
OA	59	68	68	58	58,57
ÚVA	141	171	151	134	118
Koordinátor pre nastavenie finančných nástrojov	3	5	5	4	3,8
PJ OP II	8	8	8	8	8
spolu	304	351	331	301	280,94

4.4 Ministerstvo dopravy a výstavby SR

V rámci programového obdobia 2014 - 2020 vykonáva MDV SR úlohu RO a PJ pre OP II. Zároveň plní rezort funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program ESPON 2020, ktorý podporuje rozvoj územného plánovania a regionálny rozvoj, ako aj funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program URBACT III, ktorý umožňuje výmenu znalostí a osvedčených postupov medzi mestami a inými úrovňami správy za účelom podpory integrovaného a udržateľného rozvoja a zvýšenia účinnosti regionálnej a kohéznej politiky. Z hľadiska implementácie a počtu AK, nepredstavujú programy ESPON 2020 a URBACT III pre rezort MDV SR významnú administratívnu náročnosť, preto sú aj počty AK implementujúce uvedené programy nízke.

V rámci rezortu bolo vytvorených celkovo 188 miest, čo je maximálny počet AK pre rezort. K 31. 12. 2018 bolo obsadených 168 pracovných miest AK, čo je nárast oproti roku 2017 o 7 miest AK. Nárast v počte obsadených miest AK oproti roku 2017 zaznamenal RO OP II o 6 miest AK.

Tab. č. 4: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MDV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO OP II	149	173	173	155	149,16
PJ OP II	12	13	13	12	11,9
Národný orgán pre program URBACT III	0	1	1	1	0,88
Národný orgán pre program ESPON 2020	0	1	1	0	0
spolu	161	188	188	168	161,94

4.5 Ministerstvo životného prostredia SR

Ministerstvo životného prostredia SR plní v programovom období 2014 - 2020 úlohy spojené s implementáciou OP Kvalita životného prostredia a je zodpovedné za výkon funkcií RO OP KŽP, PJ a SO OP KŽP (SAŽP –Slovenská agentúra životného prostredia) a posudzovanie vplyvov na životné prostredie.

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bolo pre rezort MŽP schválených celkovo 273 miest AK EŠIF. K 31. 12. 2018 bolo na rezorte obsadených 228 miest. Oproti roku 2017 došlo k nárastu obsadených miest AK o 23 miest.

Tab. č. 5: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MŽP SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO + PJ OP KŽP	95	138	138	107	99,82
SO KŽP (SAŽP)	95	120	120	109	103,07
Kontrola projektov posudzovania vplyvov na životné prostredie	15	15	15	12	12,78
spolu	205	273	273	228	215,67

4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Rezort MPSVR SR plní v programovom období 2014 - 2020 úlohu RO a PJ pre OP Ľudské zdroje (ĽZ), SO OP ĽZ, ktoré vykonáva Implementačná agentúra (IA) MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 487/2015 z 02. 09. 2015, ktorým sa mení uznesenie vlády SR č. 229 zo 14. 05. 2014, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF). Rezort eviduje 27 neobsadených miest k 31. 12. 2018, z toho 15 zamestnancov je uvoľnených na MD a RD. Pracovné pozície na zastupovanie počas materskej dovolenky novým zamestnancom na 34 týždňov je prakticky nemožné obsadiť, čoho dôsledkom je nižší priemerný evidenčný počet AK EŠIF.

MPSVR SR zároveň vykonáva v PO 2014 - 2020 úlohu gestora horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (ďalej aj ako HP RMŽ a ND), zodpovedného za zabezpečenie koordinácie uplatňovania HP RMŽ a ND, v súlade so všeobecným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.

Ďalšia funkcia rezortu spočíva v úlohe riadiaceho orgánu a certifikačného orgánu pre Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku (FEAD) v zmysle uznesenia vlády SR č. 439 z 03. 09. 2014 k návrhu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci. FEAD eviduje 2 neobsadené miesta k 31. 12. 2018, z toho jedno zamestnancom na MD/RD, ktorý sa vráti začiatkom roka 2019 a na druhé voľné miesto bolo vypísané výberové konanie, ktoré je obsadené od 01. 01 .2019.

Rezort aj napriek doposiaľ neobsadenému stavu voľných miest AK vidí **uvedený stav ako nedostatočný**, žiada v budúcnosti o prehodnotenie počtu AK EŠIF a navýšenie počtu na celkový počet za inštitúciu 303 AK EŠIF. Navýšenie počtu požaduje z dôvodu zvýšenia počtu finančných kontrol na mieste a prípravy nového OP na ďalšie programové obdobie, v súvislosti s optimalizovaním procesov, vykonávaných na sekcii fondov EÚ. MPSVR SR bolo na základe uznesenia vlády SR č. 181/2017 schválených celkovo 297 miest AK EŠIF. K 31. 12. 2018 bolo na rezorte obsadených 270 miest AK EŠIF, čo predstavuje nárast oproti roku 2017 o 19 miest AK.

Tab. č. 6: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MPSVR SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO OP ĽZ	127	138	138	130	128,88
PJ OP ĽZ	20	21	21	21	19,73
SO ĽZ	85	119	117	101	93
Gestor HP RMŽ a HP ND	15	15	15	14	14,55
RO FEAD	4	4	6	4	3,55
spolu	251	297	297	270	259,71

4.7 Ministerstvo vnútra SR

V programovom období 2014 - 2020 MV SR vykonáva úlohu RO a PJ pre OP EVS, zároveň plní úlohu SO a PJ pre OP ĽZ, SO pre OP KŽP. Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity sa podieľa na príprave a implementácii programov financovaných z prostriedkov Európskej únie a plní úlohy pri tvorbe, realizácii a koordinácii politík vlády a politík Európskej únie, vrátane realizácie pomoci poskytovanej Európskou úniou, pri zlepšovaní postavenia rómskych komunit, najmä na procesoch začleňovania a integrácie Rómov do spoločnosti v kontexte stratégie Európa 2020. Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity naďalej v roku 2018 vykonával troma administratívnymi kapacitami následné činnosti koordinátora horizontálneho princípu Marginalizované rómske komunity a monitorovanie projektov Lokálnej stratégie komplexného prístupu.

Uznesenie vlády SR č. 181/2017 stanovilo maximálny počet AK pre rezort 179 miest. K 31. 12. 2018 bol vytvorený maximálny povolený počet AK za rezort MV SR , ktorý obsadil 151 miest AK, čo znamená nárast o 13 miest AK oproti roku 2017, kedy bolo obsadených 138 miest AK.

Tab. č. 7: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO OP EVS	43	54	54	46	43,66
PJ OP EVS	4	4	4	3	3,25
SO OP LZ	58	75	75	66	64,16
PJ OP LZ	4	7	7	4	4
SO OP KŽP	26	36	36	29	26,58
Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity	3	3	3	3	3
spolu	138	179	179	151	144,65

4.8 Ministerstvo hospodárstva SR

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bol pre rezort MH SR schválený celkový počet 360 AK, z toho 221 AK pre SIEA (Slovenská inovačná a energetická agentúra) a 139 AK na aparát ústredného orgánu.

AK rezortu MH SR zabezpečovali v r. 2018 činnosti SO pre OP Val (MH a SIEA) v rámci implementácie EŠIF v PO 2014-2020, činnosti súvisiace s OP KaHR v rámci ukončovania starého PO, činnosti PJ pre OP Val a OP KaHR (MH) a činnosti SO pre OP KŽP (SIEA). Uznesením vlády č. 181 z 11. 4. 2017 bol pre rezort MH SR schválený celkový počet 360 AK, z toho 259 AK pre OP Val, 83 AK pre OP KŽP a 18 AK pre Interreg, Interact). Na základe požiadavky zo strany MH SR upravilo MF SR vo februári 2018 rozpočtovým opatrením záväzný ukazovateľ limitu počtu zamestnancov rozpočtových organizácií kapitoly MH SR v roku 2018 v počte 60 osobitne sledovaných administratívnych kapacít (OAK) v rámci aparátu ústredného orgánu, a to presunom z príspevkovej organizácie SIEA. Uvedený postup si vyžiadali reálne potreby v procese implementácie OP Val, v súvislosti so znížením rozsahu kompetencií SIEA a ich presunom na MH SR.

K 31. 12. 2018 bolo vytvorených celkom 359 miest AK EŠIF (199 AK v rámci aparátu MH, a to 181 pre OP Val a 18 pre iné AK a 160 AK v rámci SIEA). Problémy s obsadzovaním voľných pracovných miest na pozíciách EŠIF vidí rezort hlavne v nedostatočnej ponuke kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce a ťažkosťami v získavaní AK s odbornou praxou a predošlými skúsenosťami v eurofondovej oblasti na iných OP.

Rezort aj napriek horeuvedeným ťažkostiam k 31. 12. 2018 obsadil 319 miest, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom navýšenie o 69 miest AK.

Tab. č. 8: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MH SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
INTERREG Európa, INTERACT III	N/A	139	18	18	18,00
OP KŽP			168	137	129,60
SO OP VaI	98	221	13	13	11,40
PJ OP VaI	11		77	74	62,96
SO OP VaI (SIEA)	141	221	83	77	82,48
SO OP KŽP (SIEA)			359	319	304,44
spolu	250	360			

4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

V súlade so systémom riadenia EŠIF plní rezort MPRV SR v programovom období 2014 - 2020 funkciu RO pre IROP, zároveň vystupuje RO a SO (PPA) pre OP RV 2014 - 2020, ako aj RO a SO (PPA) pre OP RH 2014 - 2020. V oblasti implementácie programov cezhraničnej spolupráce INTERREG VA vystupuje MPRV SR ako RO pre programy INTERREG VA SK-CZ a INTERREG VA SK-AT, v ostatných programoch plní úlohu Národného orgánu (Program INTERREG VA SK-HU, Program INTERREG VA PL-SK a program ENI HU-SK-RO-UA).

Uznesením č. 181/2017 bolo pre rezort MPRV SR schválených 833 miest AK. K 31. 12. 2018 bolo obsadených 772 miest AK, čo predstavuje nárast o 32 miest AK oproti roku 2017.

Tab. č. 9: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MPRV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO IROP	123	150	141	132	132
PJ IROP	15	15	15	15	15
RO INTERREG V-A SK-CZ	19	28	24	22	20,02
RO INTERREG V-A SK-AT	10	23	20	11	10,23
NO INTERREG V-A PL-SK	5	6	6	6	8,43
NO INTERREG V-A HU-SK	10	10	10	10	8,65
NO+PJ Program ENI HU-SR-RO-UA 2014-2020	1	2	2	2	1,17
RO PRV	57	71	71	65	56,8
SO PRV (PPA)	432	458	458	442	264
PJ PRV (PPA)	37	37	37	34	17
RO OP RH	9	11	11	11	8,5
SO OP RH (PPA)	19	19	19	19	6
PJ OP RH (PPA)	3	3	3	3	3
spolu	740	833	817	772	550,8

4.10 Ministerstvo kultúry SR

V súvislosti s programovým obdobím 2014 - 2020 je MK SR v súlade s uznesením vlády SR č. 232 zo 14. 05. 2014 určené ako SO pre IROP - Prioritná os 3. Uznesením vlády SR č.181/2017, bolo MK SR schválených celkovo 35 AK EŠIF.

K 31. 12. 2018 bolo na rezorte obsadených 29 miest AK. Rezort zaznamenal pokles v počte obsadených miest oproti roku 2017 o 4 miesta AK.

Tab. č. 10: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MK SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
SO IROP	33	35	35	29	29,16
spolu	33	35	35	29	29,16

4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

V programovom období 2014 - 2020 plní rezort MŠVVŠ SR na základe uznesenia vlády SR č. 230/2014 funkciu RO pre OP Val a v zmysle uznesenia vlády SR č. 229/2014 funkciu SO pre OP LZ. Na základe uznesenia vlády SR č. 519/2014 a v súlade so zmluvou o vykonávaní časti úloh boli niektoré úlohy delegované na výskumnú agentúru, ktorá bola určená ako SO pre OP Val. Na základe uznesenia vlády SR č. 519/2014 bolo MŠVVŠ SR určené ako PJ pre OP Val a OP LZ (za časť aktivít spadajúcich pod kompetencie MŠVVŠ SR z týchto operačných programov).

Počet AK EŠIF pre rezort MŠVVŠ SR bol uznesením vlády SR č. 181/2017 stanovený na 328 AK EŠIF. K 31. 12. 2018 bolo obsadených 255 miest AK, čo predstavuje pokles o 7 miest AK oproti roku 2017, kedy bolo obsadených 262 miest AK.

Počet schválených miest AK EŠIF a počet vytvorených miest AK EŠIF k 31. 12. 2018 bol stanovený indikatívne. Zamestnanci MŠVVaŠ SR vykonávajú kumulované pracovné pozície v zmysle opisov činností štátnozamestnaneckého miesta/pracovnej náplne a participujú na dvoch operačných programoch paralelne. Údaj nezahŕňa počet obsadených miest AK EŠIF, ktoré sú k 31. 12. 2018 na MD/RD v počte 37 AK (mimo evidenčný stav). Tieto miesta na zastupovanie počas materskej dovolenky novým zamestnancom na 34 týždňov je problematické obsadiť, čoho dôsledkom je nižší priemerný evidenčný počet AK EŠIF.

Tab. č. 11: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MŠVVŠ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
RO OP Val	47	161	53	39	47,18
SO OP LZ	68		86	73	60,68
PJ OP Val	10		11	9	8,68
PJ OP LZ	9		10	9	8,12
SO OP Val	128	167	167	125	114,43
spolu	262	328	327	255	239,09

4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR v zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy zabezpečuje koordináciu realizácie politik Európskej únie. Najdôležitejšou investičnou politikou EÚ je politika súdržnosti. Väčšina finančných prostriedkov vyčlenených na realizáciu politiky súdržnosti sa koncentruje na menej rozvinuté európske krajiny a regióny s cieľom pomôcť im znížiť hospodárske, sociálne a územné rozdiely.

K 31. 12. 2018 malo MZVEZ SR obsadené všetky miesta schválené Uznesením vlády č. 181/2017 z 11. 4. 2017, teda 6 miest určených pre AK.

Počas roka 2018 tri ÚOŠS urobili personálne zmeny na delimitovaných miestach na SZ SR pri EÚ Brusel. Zamestnanci sa vrátili na pôvodný ÚOŠS a na ich miesta boli MZVEZ SR vyslaní iní zamestnanci.

Šiesta pozícia určená pre AK bola prvýkrát obsadená v apríli 2018. Tomu predchádzalo rozpočtové opatrenie MF SR, ktorým v decembri 2017 MF SR pre MZVEZ SR schválilo zvýšenie záväzného ukazovateľa limitu počtu zamestnancov kapitoly MZVEZ SR o 1 osobu - aparát ústredného orgánu štátnej správy, administratívna kapacita osobitne sledovaná, pozícia odborníka dočasne potrebného na plnenie úloh štátnej služby v oblasti politiky súdržnosti v kontexte viacročného finančného rámca na obdobie od 1. 04. 2018 do 31. 12. 2020, dočasná štátna služba.

Tab. č. 12: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MZVaEZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu – dohľad nad EŠIF	5	6	6	6	5,5
spolu	5	6	6	6	5,5

4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR

V programovom období 2014 - 2020 vystupuje rezort MZ SR ako SO pre IROP a zodpovedá za implementáciu špecifických cieľov 2.1.2 a 2.1.3 v rámci prioritnej osi 2 IROP.

K 31. 12. 2018 bolo obsadených 34 miest z celkovo schválených 50 AK. Oproti roku 2017 došlo k navýšeniu obsadených miest o 3 miesta AK. Údaj nezahŕňa počet obsadených miest AK EŠIF, ktoré sú k 31. 12. 2018 na MD/RD v počte 7 AK (mimo evidenčný stav).

Tab. č. 13: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
SO IROP	31	50	50	34	31,5
spolu	31	50	50	34	31,5

4.14 Úrad pre verejné obstarávanie

V súvislosti s implementáciou programového obdobia 2014 - 2020, s účinnosťou od 17. 07. 2015 ÚVO uzatvoril s ÚV SR Dohodu o spolupráci. Cieľom dohody je zabezpečenie rýchlejšieho a efektívnejšieho výkonu niektorých činností spojených s kontrolou verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF. Zákon č. 343/2015 Z. z. z 18. novembra 2015 o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov stanovil právny rámec pre výkon kontroly verejného obstarávania v rámci projektov EŠIF v programovom období 2014 - 2020.

Uznesením č.181/2017 malo ÚVO pre potreby implementácie EŠIF schválených 25 miest AK EŠIF. Z dôvodu organizačných zmien v januári 2018, bol zrušený odbor podpory implementácie fondov EÚ a AK zlúčené do jediného EŠIF odboru dohľadu. Bolo realizované prerozdelenie pracovnej agendy štátnych zamestnancov na ÚVO, čo výrazne zvýšilo mieru fluktuácie úradu, nakoľko boli miesta AK EŠIF obsadené zamestnancami, ktorí neboli v minulosti administratívnymi kapacitami. Z pohľadu počtov AK EŠIF v roku 2018, nenastala oproti predchádzajúcemu roku zmena. V rámci ÚVO z celkového počtu 25 schválených miest AK EŠIF bolo k 31. 12. 2018 vytvorených 25 miest a obsadených taktiež 25 miest AK EŠIF, počet obsadených miest AK sa oproti roku 2017 nezmenil. Ide o neštandardizované pracovné pozície.

Tab. č. 14: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚVO

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
Odbor dohľadu	25	25	25	25	25
spolu	25	25	25	25	25

4.15 Protimonopolný úrad SR

Uznesením vlády SR č.181/2017 bolo pre PMÚ SR schválených 11 miest AK. Počet schválených AK EŠIF bol dosiahnutý procesom delimitácie odboru štátnej pomoci z MF SR k 01. 01. 2016. Úrad vykonáva v rámci dvoch odborov špecifické funkcie z pohľadu EŠIF, a to koordináciu štátnej pomoci (5 AK) a odhaľovanie dohôd obmedzujúcich hospodársku súťaž (odbor kartelov 6 AK). V rámci PMÚ SR bolo k 31. 12. 2018 vytvorených a obsadených 11 miest AK, čo je v porovnaní s rokom 2017 rovnaký počet obsadených AK. Ide o neštandardizované pracovné pozície. Úrad zhodnotil uvedený stav ako **nedostatočný**, v súvislosti s neustále narastajúcim počtom podnetov a podozrení v euro fondovej oblasti prierezovo na všetkých OP, ktoré musí prešetrovať, ako aj v oblasti štátnej pomoci, je preto možné v budúcnosti očakávať potrebu prehodnotenia a následného navýšenia počtu AK EŠIF.

Tab. č. 15: Prehľad počtu administratívnych kapacít – PMÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
Koordinátor ŠP a odbor kartelov	11	11	11	11	8,41
spolu	11	11	11	11	8,41

4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR

Najvyšší kontrolný úrad SR je podľa Ústavy SR vrcholný štátny orgán, ktorého hlavnou úlohou je kontrola hospodárenia s verejnými prostriedkami a majetkom z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Vyššie uvedené uplatňuje vo vzťahu k programovému obdobiu 2014 - 2020 pri kontrole prostriedkov EŠIF.

NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci Operačného programu Technická pomoc s účinnosťou od 01. 04. 2016. Pre výkon činností v oblasti kontroly EŠIF bolo uznesením vlády SR č. 181/2017 úradu schválených 12 miest AK. Uvedený počet bol potrebný pre zabezpečenie úloh pri kontrole prostriedkov Európskej únie, ktoré sú zabezpečované prostredníctvom odboru európskych fondov v rámci Sekcie kontroly I. Činnosti AK boli a sú zamerané na koordináciu a výkon kontroly finančných prostriedkov z EÚ a identifikáciu rizík v tejto oblasti vo väzbe na prípravu plánu kontrolnej činnosti, vyhodnotenie a spracovanie údajov z kontrol prostriedkov EÚ vykonaných úradom, zabezpečenie koordinácie pri komunikácii s orgánmi zodpovednými za implementáciu fondov Európskej únie na národnej úrovni, na zabezpečenie monitoringu nových prístupov pri kontrolách výkonnosti (hodnota za peniaze). K 31. 12. 2018 bolo rovnako ako v roku 2017 obsadených všetkých 12 miest AK a počet AK zostal nezmenený.

Tab. č. 16: Prehľad počtu administratívnych kapacít – NKÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
Sekcia kontroly I	12	12	12	12	12
spolu	12	12	12	12	12

4.17 Územná samospráva

V programovom období 2014 - 2020 sú subjekty územnej samosprávy sprostredkovateľskými orgánmi (SO) v rámci implementácie IROP. Konkrétne ide o 7 samosprávnych krajov (Bratislavský samosprávny kraj, Trnavský samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj a Košický samosprávny kraj) a 8 krajských miest (Bratislava - hlavné mesto SR, Trnava, Nitra, Trenčín, Žilina, Banská Bystrica, Prešov a Košice).

Celkove mali SO pre implementáciu IROP schválených 101 miest AK v zmysle uznesenia č. 181/2017, pričom skutočne obsadených miest AK k 31. 12. 2018 bolo 108. Nakoľko uznesenie je záväzné pre ústredné orgány štátnej služby a pre územné samosprávy má len **odporúčací charakter**, navýšenie počtu AK nad rámec maximálneho počtu v zmysle uznesenia je v kompetencii RO pre IROP, so zohľadnením dostatočných finančných prostriedkov na pokrytie osobných výdavkov pre uvedené AK.

Tab. č. 17: Prehľad počtu administratívnych kapacít - SO IROP/ územné samosprávy

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018
SO - Prešovský samosprávny kraj /IROP	16	15	16	16	16
SO - Bratislavský samosprávny kraj/IROP	9	10	12	10	8
SO - Košický samosprávny kraj/IROP	13	12	13	12	12,41
SO - Nitriansky samosprávny kraj /IROP	13	13	14	14	14
SO - Trenčiansky samosprávny kraj/IROP	9	9	9	9	9
SO - Trnavský samosprávny kraj/IROP	10	8	14	13	10,08
SO - Žilinský samosprávny kraj/IROP	11	12	12	11	10,58
SO - mesto Bratislava/IROP	5	5	5	4	4,33
SO - mesto Banská Bystrica/IROP	3	2	3	3	3
SO - mesto Nitra/IROP	3	3	3	3	3
SO - mesto Žilina/IROP	3	2	3	3	3
SO - mesto Prešov /IROP	3	3	3	2	2,58
SO - mesto Košice/IROP	3	3	3	3	3
SO - mesto Trenčín/IROP	2	2	2	2	2
SO - mesto Trnava/IROP	3	2	3	3	3
spolu	106	101	115	108	103,98

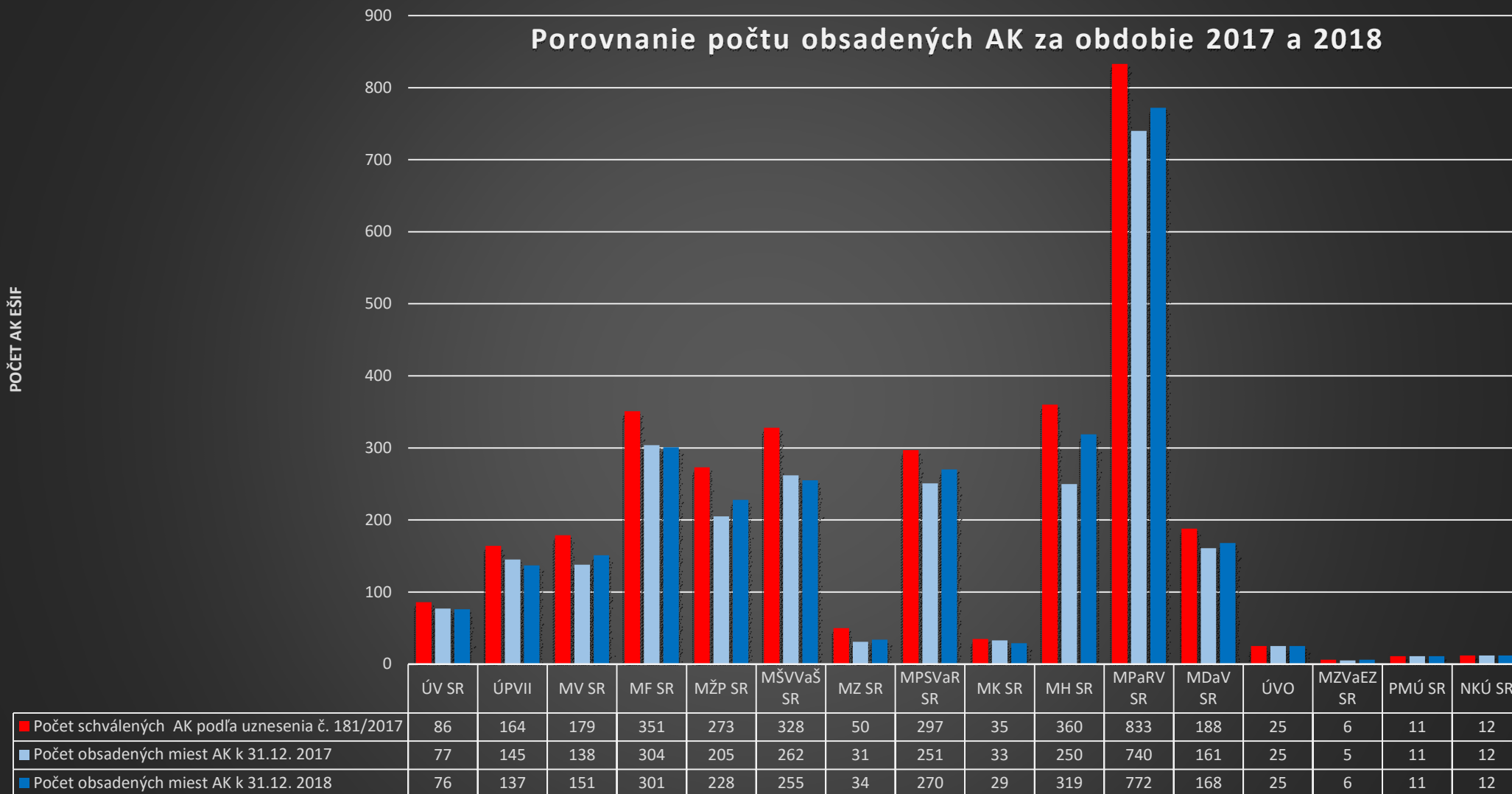
4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé subjekty v porovnaní rokov 2017, 2018

Tab. č. 18: Súhrnný prehľad počtu administratívnych kapacít podľa inštitúcií

Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.01.2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2017	Počet obsadených miest AK k 31.12.2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12.2018	Počet obsadených miest AK k 31.12.2018
Úrad vlády SR	86	86	77	85	76
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	164	145	145	155	137
Ministerstvo financií SR	351	327	304	331	301
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	188	161	188	168
Ministerstvo životného prostredia SR	273	257	205	273	228
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	297	251	297	270
Ministerstvo vnútra SR	179	179	138	179	151
Ministerstvo hospodárstva SR	360	342	250	359	319
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	801	740	817	772
Ministerstvo kultúry SR	35	35	33	35	29
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	328	262	327	255
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	6	5	6	6
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	50	31	50	34
Úrad pre verejné obstarávanie	25	25	25	25	25
Protimonopolný úrad SR	11	11	11	11	11
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	12	12	12	12
SPOLU	3198	3089	2650	3150	2794
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	101*	113	106*	115	108*
SPOLU	3299	3202	2756	3265	2902

Graf č. 1: Počty obsadených miest AK EŠIF za roky 2017-2018

Porovnanie počtu obsadených AK za obdobie 2017 a 2018



5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF

V rámci zabezpečenia podporných činností pre AK EŠIF evidovali v roku 2018 jednotlivé rezorty podporných zamestnancov, tzv. technickú podporu, ktorú predstavujú zamestnanci ÚOŠS, resp. NKÚ a orgánov územnej samosprávy, vykonávajúci **podporné činnosti** pre subjekty zapojené do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020.

Zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti priamo nevykonávajú riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF, ale ich pracovná činnosť je nevyhnutná na zabezpečenie vyššie uvedených aktivít. Pracovné miesta, v rámci ktorých sa vykonávajú podporné činnosti, resp. zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti, nie sú AK EŠIF. Ide o podporné činnosti v nasledujúcich oblastiach: mzdová agenda, personalistika, účtovníctvo/výkazníctvo, verejné obstarávanie, správa informačných sietí a systémov, administratívne činnosti (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF), právne služby, posudky a stanoviská (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF).

V Informácii o stave AK EŠIF za rok 2018 údaje zohľadňujú jasne a jednoznačne zadané oprávnené činnosti, ako aj maximálnu výšku počtu zamestnancov vykonávajúcich podpornú činnosť pre EŠIF (prepočítaných na FTE), ktorých definícia a maximálny počet sú zároveň uvedené v aktuálnych verziách metodických pokynov č. 21 a č. 22, spadajúcich pod gesciu ÚV SR, OAK EŠIF.

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v sledovanom roku „n“ prekročiť 10% schváleného počtu AK EŠIF na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy v zmysle uznesenia vlády SR č. 181/2017. Prepočet na plný ročný pracovný úväzok zohľadňuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca na implementácii EŠIF v rámci zmluvného pracovného úväzku. Je potrebné zdôrazniť platnosť a účinnosť metodického pokynu ÚV SR č. 21, ktorý stanovuje maximálne limity podielu podporných činností od dátumu 07. júna 2017. Do uvedeného dátumu nebol stanovený maximálny limit pre podporné kapacity pre ÚOŠS, resp. NKÚ a orgány územnej samosprávy.

Uvedení zamestnanci nevykonávajú v rezortoch podporné činnosti v prospech AK EŠIF na plný pracovný úväzok, ide o pomernú časť ich pracovnej náplne v rámci rezortu, z čoho samozrejme vyplýva, že sú na základe reálne odpracovaného času v prospech AK EŠIF financovaní pomernou časťou z finančných prostriedkov technickej pomoci EŠIF. Z hľadiska financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov sú však prioritne financované mzdové výdavky AK EŠIF až následne zamestnanci podporných činností po zohľadnení disponibilných zdrojov na celé programové obdobie PO 2014-2020.

V roku 2018 priemerný počet zamestnancov, ktorí vykonávali podporné činnosti v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR, dosiahol úroveň **382,86**, čo oproti roku 2017

predstavuje pokles o **60,28** v prepočte na zamestnancov za rok. Uvedený pokles pracovníkov, ktorí vykonávali podporné činnosti súvisí najmä s uplatnením „pravidla 10%“ v zmysle metodického pokynu ÚV SR č. 21 a s prehodnotením oprávnenosti pracovných oblastí pre podporné činnosti na rezortoch. Dôležitým faktorom je zostatok finančných zdrojov technickej pomoci na programové obdobie, určený na mzdy pre AK EŠIF a podporu. V neposlednom rade sa v reportoch za rok 2017 vyskytli nesprávne vyplnené údaje. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2018 predstavujú hodnotu **119,88**. v porovnaní s rokom 2017 ide taktiež o pokles o **13,93**. Priemerné percento podporných zamestnancov v EŠIF z celkového počtu schválených AK EŠIF dosahovalo v roku 2018 hodnotu **3,63%**, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje pokles o **0,43%**.

Tab. č. 19 : Prehľad stavu podporných AK podľa inštitúcií k 31. 12. 2018

ÚOŠS/Inštitúcia	Počet schválených miest AK EŠIF V ZMYSLE Uznesenia č. 181/2017	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2018	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2018	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2017	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF v roku 2018
Úrad vlády SR	86,00	43,00	7,79	10,80	9,06
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	164,00	7,13	7,13	3,26	4,35
Ministerstvo financií SR	351,00	14,00	11,12	3,17	3,17
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188,00	10,00	2,42	2,93	1,29
Ministerstvo životného prostredia SR	273,00	22,00	5,49	2,92	2,01
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297,00	44,16	23,63	7,62	7,96
Ministerstvo vnútra SR	179,00	7,00	3,12	2,39	1,74
Ministerstvo hospodárstva SR	360,00	13,40	2,85	0,77	0,79
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833,00	179,00	45,00	7,08	5,40
Ministerstvo kultúry SR	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328,00	39,17	10,57	1,43	3,22
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministerstvo zdravotníctva SR	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Úrad pre verejné obstarávanie	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Protimonopolný úrad SR	11,00	4,00	0,76	6,91	6,91
Najvyšší kontrolný úrad SR	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	101,00	0,00	0,00	2,45	0,00
SPOLU	3 299,00	382,86	119,88	4,12	3,63

Čo sa týka porovnania jednotlivých rezortov s rokom 2017, najvyšší pokles % podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF zaznamenali nasledovné rezorty: Úrad vlády SR, Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Ministerstvo životného prostredia SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá).

Na základe údajov tabuľky č. 19 je možné konštatovať, že na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy v roku 2018 všetky splnili podmienku v zmysle metodického pokynu ÚV SR č. 21, verzia č. 4, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný rezort.

6. Prehľad pracovných pozícií za subjekt

Uznesením vlády č. 181/2017 bolo schválených celkovo 3 299 AK EŠIF, vrátane subjektov územnej samosprávy v PO 2014 - 2020 pre všetky organizácie zapojené do implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov v rámci Slovenskej republiky, z ktorých bolo ku koncu roka 2018 reálne obsadených **2902 AK miest**. V prepočte na FTE je tento počet **2 480,13** AK EŠIF, z toho štandardizované pracovné pozície prezentovali **1988,04 (FTE)**, na neštandardizovaných pracovných pozíciách v prepočte na FTE pracovalo **492,09** AK.

Popis štandardizovaných a neštandardizovaných pracovných pozícií

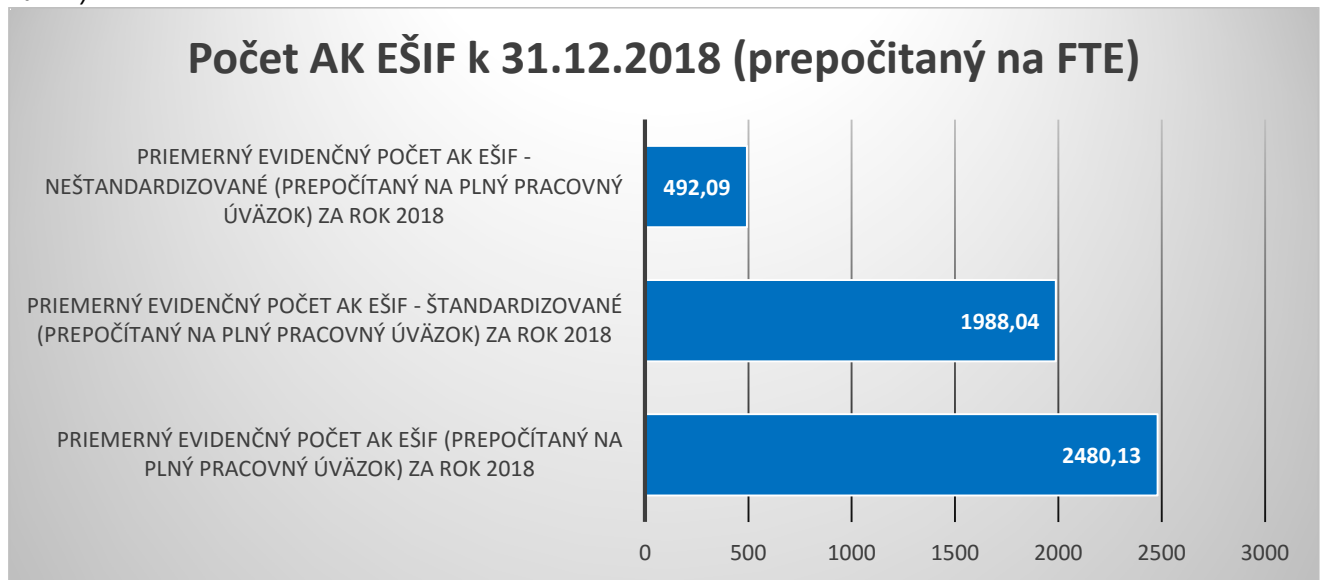
Do roku 2015 nemali riadiace ani sprostredkovateľské orgány vytvorené štandardizované pracovné pozície, ktoré by jednoznačne definovali základné a jednotné popisy pracovných činností pre konkrétnu pozíciu vo všetkých rezortoch a úradoch implementujúcich OP. V PO 2007 – 2013 a ani na začiatku PO 2014 – 2020, neboli preto uvádzané ani prehľady pracovných pozícií administratívnych kapacít, ktoré by poukázali na aktuálny stav pracovných pozícií v európskych fondoch a porovnali zabezpečenie úloh súvisiacich s implementáciou, riadením, kontrolou a auditom EŠIF v jednotlivých inštitúciách a OP.

Až MP CKO č. 22 verzia 1 zo dňa 16. 07. 2015 k tvorbe organizačnej štruktúry a štandardizovaných pozícií RO/SO zapojených do implementácie EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (PO 2014 – 2020) zaviedol rozdelenie štandardizovaných pozícií a popísal základné procesy činností pre pozície. Štandardizované pozície a klasifikáciu je RO/SO, podieľajúci sa na implementácii operačných programov v programovom období 2007 – 2013 a následne pre PO 2014 - 2020, povinný uplatňovať najneskôr od 01. 01. 2016.

Pre všetky štandardizované pozície v zmysle aktuálne platnej verzie MP ÚV SR č. 22 a Usmernenia CO č. 2/2014-U bolo definovaných 26 typov štandardizovaných pracovných pozícií, pre každú pozíciu určené hlavné činnosti, minimálne kvalifikačné predpoklady a návrh hlavných kompetencií, ktoré boli premietnuté do systémového dokumentu vzdelávania - Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF na PO2014 -2020 (CPV).

CPV poskytuje pre štandardizované i neštandardizované pozície kvalitné vzdelávanie, potrebné pre výkon hlavných činností súvisiacich s koordináciou, riadením, implementáciou, finančným riadením, kontrolou a auditom EŠIF a získanie kľúčových kompetencií formou vzdelávacích modulov. Všetky štandardizované a neštandardizované pozície sú predmetom evidencie v informačnom systéme IS CPV, ktorý je pravidelne aktualizovaný kontaktnými osobami rezortov, implementujúcimi EŠIF v súlade s MP ÚVSR č. 27.

Graf č. 2: Prehľad počtu AK EŠIF v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (prepočítané na FTE)



V prípade *neštandardizovaných pracovných pozícií*, vzhľadom na špecifické postavenie a vykonávané činnosti jednotlivých subjektov nebolo možné vytvoriť spoločný kompetenčný model. Podrobný zoznam neštandardizovaných pracovných pozícií subjektov, resp. útvarov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF tvorí Prílohu č. 1 MP ÚV SR č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020, ktorého aktuálna verzia je na web stránke: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko-a-uv-sr/>.

Tab. č. 20: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2018

Pracovná pozícia (štandardizovaná)	Subjekt												Spolu v prepočte na FTE
	ÚV SR	ÚPPVII	MF SR	MDaV SR	MŽP SR	MPSVaR SR	MV SR	MH SR	MPaRV SR	MK SR	MŠVVaŠ SR	MZ SR	
generálny riaditeľ	1	0,25	0	7	1,83	3	2	1,5	3	1	1,98	1	23,56
riaditeľ odboru	5	2,9	1	15	15,55	15,8	4	10,09	24	2	18,10	2,9	116,34
vedúci oddelenia	3	3,25	0	16	8,38	27	13	18,71	27	2	14,07	4	136,41
manažér programovania	0,83	1	0	1,5	8,63	8,13	7	8,12	13	0	14,02	2	64,23
manažér pre metodiku	1	1	0	7,5	6,05	12,96	8	6,08	15	2	8	2	69,59
manažér monitorovania OP	1,09	0,6	0	4	2	2,46	4	11,26	6	0	6,61	0,3	38,32
manažér hodnotenia OP	0,59	0	0	2	1,63	2	5	3,5	10	1	2,51	0,1	28,33
manažér pre informovanie a komunikáciu	7,33	1,41	0	2	3,5	5	3	08.1	3	0	5,92	0,6	39,86
manažér ITMS	0,67	0,6	0	0,5	2,5	2	3	2,5	5	1	3,83	0,3	21,90
koordinátor auditov a certifikačných overovaní	1,83	0,6	0	2,5	2,42	3,79	4	3,7	5	0	6,43	1	31,27
manažér posudzovania projektov	3,83	4,3	0	21,45	27,33	11,54	16	33,19	68	0	28,15	2,7	216,49
projektový manažér	3,33	11,5	0	21,45	66,38	65,24	46	99,19	57	17	44,06	5,9	437,05
manažér kontroly VO	5,83	0	0	14	9,92	9	9	10,96	22,6	0	11,65	3	95,96
manažér pre nezrovnalosti	2	4,6	0	2,5	1,38	8	1	3,27	12	1	22,44	0,7	58,89
manažér TP	1,88	2,8	0	2,55	5,05	5,54	4	5,41	8	1	6,86	1	44,09
kontrolór (EŠIF)	0,75	2,63	0	1,5	6,83	5	0	7,65	122	1	6,17	0	153,53
manažér overovania podnetov	0,58	0	0	0	0	1,92	0	0	5,2	0	1	0	8,70
kontrolór plnenia úloh SO	0	0	0	2	2	2,96	0	5,1	7	0	2,28	0	21,34
manažér pre riadenie LZ	7,46	1	0	3	0,88	4	1	2,28	3	0	1,96	1	25,58
asistent/zamestnanec zodpovedný za administratívnu podporu	3	1,6	0	5	9,75	16	3	18,68	54	0	6,21	3	120,24
právník	0,13	0	0	1	4,75	9,46	3	7,25	9	0	3,89	0	38,48

sektorový/rezortný expert	0,17	2,3	0	20,49	2	5,08	0	8,5	45	0	4,30	0	87,84
vedúci zamestnanec platobnej jednotky	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	5,00
finančný overovateľ PJ	1,33	0	2	3	5,42	7	2	3	11	0	5,84	0	40,59
finančný manažér PJ	1	0	2	4	6,42	5,05	2	3,4	9	0	7,98	0	40,85
účtovník PJ	1	0	2	2	1,92	3,68	2	3	7	0	1	0	23,60
SPOLU	55,63	42,34	8,00	161,94	202,52	241,61	143,00	285,44	550,80	29,00	236,26	31,50	1988,04

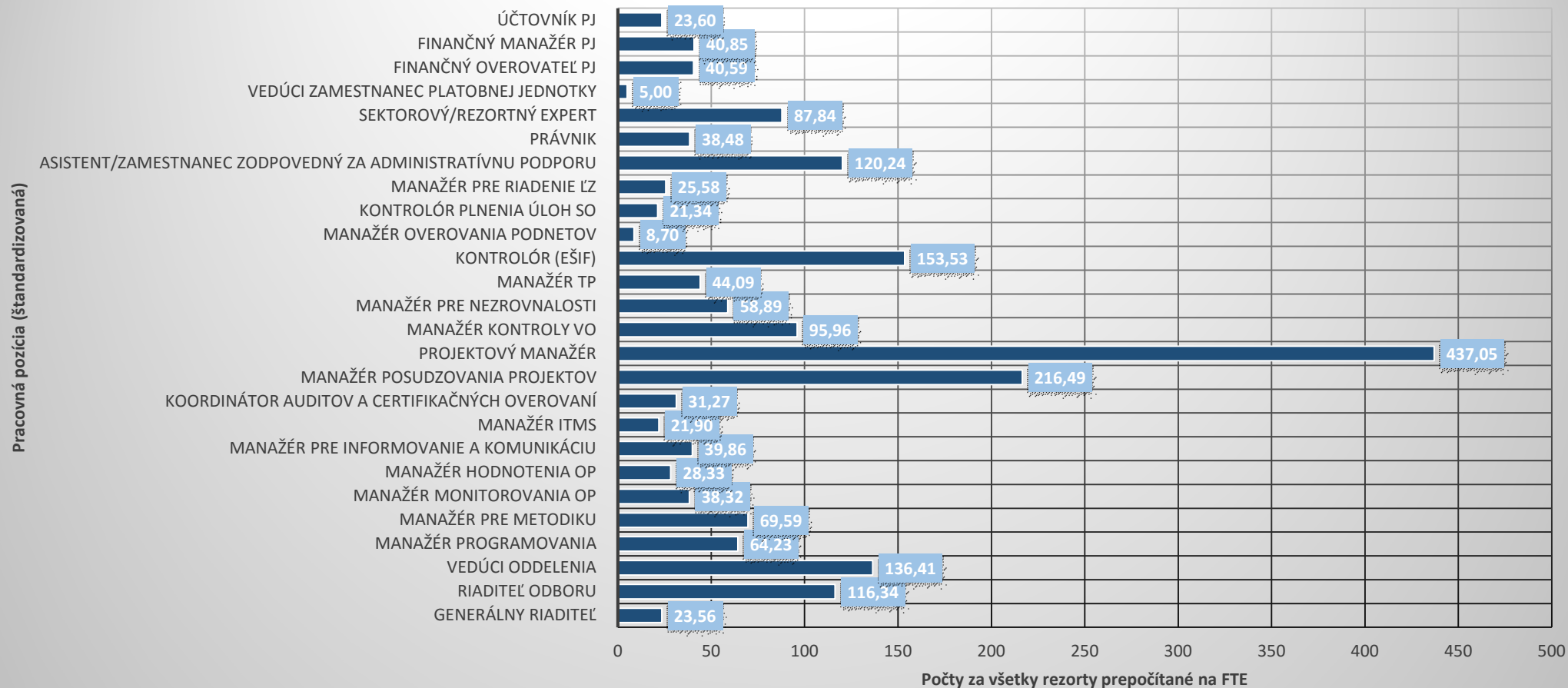
* uvedené údaje o počte štandardizovaných pracovných pozíciách sú uvedené v prepočte na full time equivalent FTE (100% pracovný úväzok), nie na pracovné miesto.

Tabuľka č. 20 Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií – slúži na získanie údajov o obsadenosti miest AK EŠIF podľa jednotlivých štandardizovaných pracovných pozícií, definovaných metodickým pokynom ÚV SR č. 22. Jedná sa priemerný evidenčný počet AK EŠIF za každú štandardizovanú pozíciu, prepočítaný na plný pracovný úväzok za rok 2018.

Nadálej pretrváva tendencia rastu obsadenosti štandardizovanej pozície - **projektový manažér a manažér posudzovania projektov**, z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií.

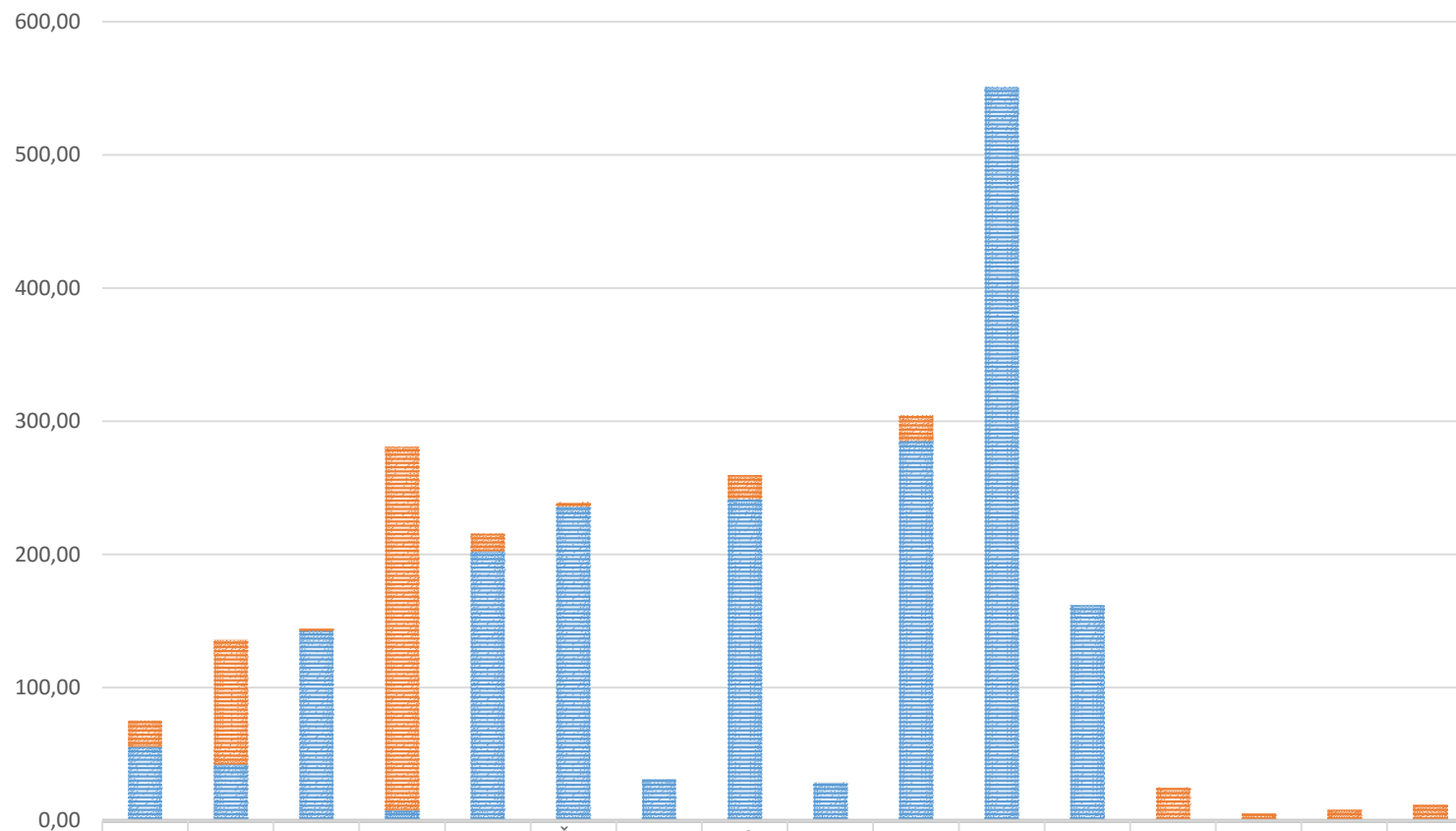
Graf č. 3: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31. 12. 2018 za všetky rezorty po prepočítaní na FTE

Prehľad počtov štandardizovaných pozícií v roku 2018



Graf č. 4: Prehľad počtu štandardizovaných a neštandardizovaných pracovných pozícií k 31. 12. 2018 za všetky rezorty po prepočítaní na FTE

PREHĽAD ŠTANDARDIZOVANÝCH A NEŠTANDARDIZOVANÝCH AK EŠIF PO REZORTOCH (PREP. NA FTE) K 31.12.2018



■ Priemerný evidenčný počet AK EŠIF - NEŠTANDARDIZOVANÉ (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018

■ Priemerný evidenčný počet AK EŠIF - ŠTANDARDIZOVANÉ (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018

Rezort	ÚV SR	ÚPVII	MV SR	MF SR	MŽP SR	MŠVVaŠ SR	MZ SR	MPSVaR SR	MK SR	MH SR	MPaRV SR	MDaV SR	ÚVO	MZVaEZ SR	PMÚ SR	NKÚ SR
Priemerný evidenčný počet AK EŠIF - NEŠTANDARDIZOVANÉ (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018	19,80	93,55	1,65	272,94	13,15	2,83	0,00	18,10	0,16	19,00	0,00	0,00	25,00	5,50	8,41	12,00
Priemerný evidenčný počet AK EŠIF - ŠTANDARDIZOVANÉ (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018	55,63	42,34	143,00	8,00	202,52	236,26	31,50	241,61	29,00	285,44	550,80	161,94	0,00	0,00	0,00	0,00

7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny

Sledovanie a zníženie miery fluktuácie je jedným z najdôležitejších ukazovateľov OPTP. V tomto OP sa riadiaci orgán zaviazal v rámci prioritnej osi 1: Riadenie, kontrola a audit EŠIF, špecifický cieľ 1: Zabezpečiť stabilizáciu pracovníkov subjektov zapojených do systému riadenia, kontroly a auditu EŠIF. Očakávaným výsledkom implementácie cieľa sa dosiahne znížená fluktuácia AK EŠIF na základe jednotného systému riadenia pracovného výkonu AK na všetkých riadiacich, implementačných a kontrolných úrovniach.

Dáta vstupujúce do sledovania fluktuácie AK EŠIF subjektov zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, resp. ŠF/KF boli údaje o:

- skončení ŠZP/PP
- interné výstupy AK na výkon činností nesúvisiacich s EŠIF v rámci toho istého ÚOŠS.

Do fluktuácie neboli započítané odchody na MD/RD a výstupy interných AK preložených na výkon činností súvisiacich s EŠIF v rámci jedného ÚOŠS.

V prehľadoch o fluktuácii AK za jednotlivé rezorty uvádzame počty výstupov AK za rok 2018 a porovnanie rokov 2016, 2017, 2018. V textovej časti sú zdôvodnené príčiny fluktuácie a pretrvávajúce riziká.

Výpočet ročnej miery fluktuácie AK EŠIF (v %):

celkový počet výstupov (ukončených pracovných pomerov za sledovaný rok)

priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za sledovaný rok

V celkovom prehľade stavu AK je uvedený prehľad o ročnej miere fluktuácie za všetky rezorty zodpovedné za implementáciu EŠIF za rok 2018.

Tab. č. 21: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2018

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2018	Miera fluktuácie AK EŠIF
ÚV SR	75,43	3	4,0%
ÚPPVII	135,89	15	11,0%
MF SR	280,94	25	8,9%
MDVRR SR	161,94	11	6,8%
MŽP SR	215,67	48	22,3%
MPSVR SR	259,71	42	16,2%
MV SR	144,65	22	15,2%
MH SR	304,44	42	13,8%
MPRV SR	550,80	110	20,0%

MK SR	29,16	14	48,0%
MŠVVaŠ SR	239,09	44	18,4%
MZVaEZ SR	5,50	3	54,5%
MZ SR	31,50	11	34,9%
ÚVO	25,00	20	80,0%
PMÚ SR	8,41	0	0,0%
NKÚ	12,00	3	25,0%
Územná samospráva	103,98	22	21,2%
SPOLU	2584,11	435	16,8%

Z tabuľky č. 21 vyplýva, že priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2018 hodnotu **16,8%**, čo je pokles o 0,7% v porovnaní s rokom 2017, kde priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 17,5%. Podrobnejšie je možné vidieť porovnanie vývoja fluktuácie v tabuľke č. 22 a následne v grafe č. 4.

Tab. č. 22: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2016, 2017 a 2018

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2018	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2016	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2018	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2017	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2016	Miera fluktuácie AK EŠIF 2018	Miera fluktuácie AK EŠIF 2017	Miera fluktuácie AK EŠIF 2016
ÚV SR	75,43	75,18	158,9	3	2	30	4,0%	2,7%	8,3%
ÚPPVII	135,89	131,12	266,8	15	12	53	11,0%	9,2%	8,5%
MF SR	280,94	285,57	211,1	25	21	63	8,9%	7,4%	19,9%
MDVRR SR	161,94	158,09	17,2	11	23	6	6,8%	14,5%	18,9%
MŽP SR	215,67	207,06	936,1	48	72	155	22,3%	34,8%	29,1%
MPSVR SR	259,71	244,21	240,9	42	50	70	16,2%	20,5%	29,1%
MV SR	144,65	138,24	286,5	22	22	47	15,2%	15,9%	17,2%
MH SR	304,44	248,31	145,0	42	25	25	13,8%	10,1%	29,8%
MPRV SR	550,8	527,5	65,0	110	139	26	20,0%	26,4%	16,6%
MK SR	29,16	31,44	3,6	14	4	0	48,0%	12,7%	34,9%
MŠVVaŠ SR	239,09	270,88	223,2	44	41	65	18,4%	15,1%	16,4%
MZVaEZ SR	5,5	4,92	3,1	3	0	1	54,5%	0,0%	0,0%
MZ SR	31,5	30,5	82,2	11	10	7	34,9%	32,8%	40,0%
ÚVO	25	13	72,0	20	4	6	80,0%	30,8%	4,0%
PMÚ SR	8,41	8,46	25,0	0	1	1	0,0%	11,8%	32,3%
NKÚ SR	12	12	N/A	3	0	N/A	25,0%	0,0%	N/A
Územná samospráva	103,98	104,67	N/A	22	10	N/A	21,2%	9,6%	N/A
SPOLU	2584,11	2 491,15	2 736,6	435	436	555	16,8%	17,5%	20,3%

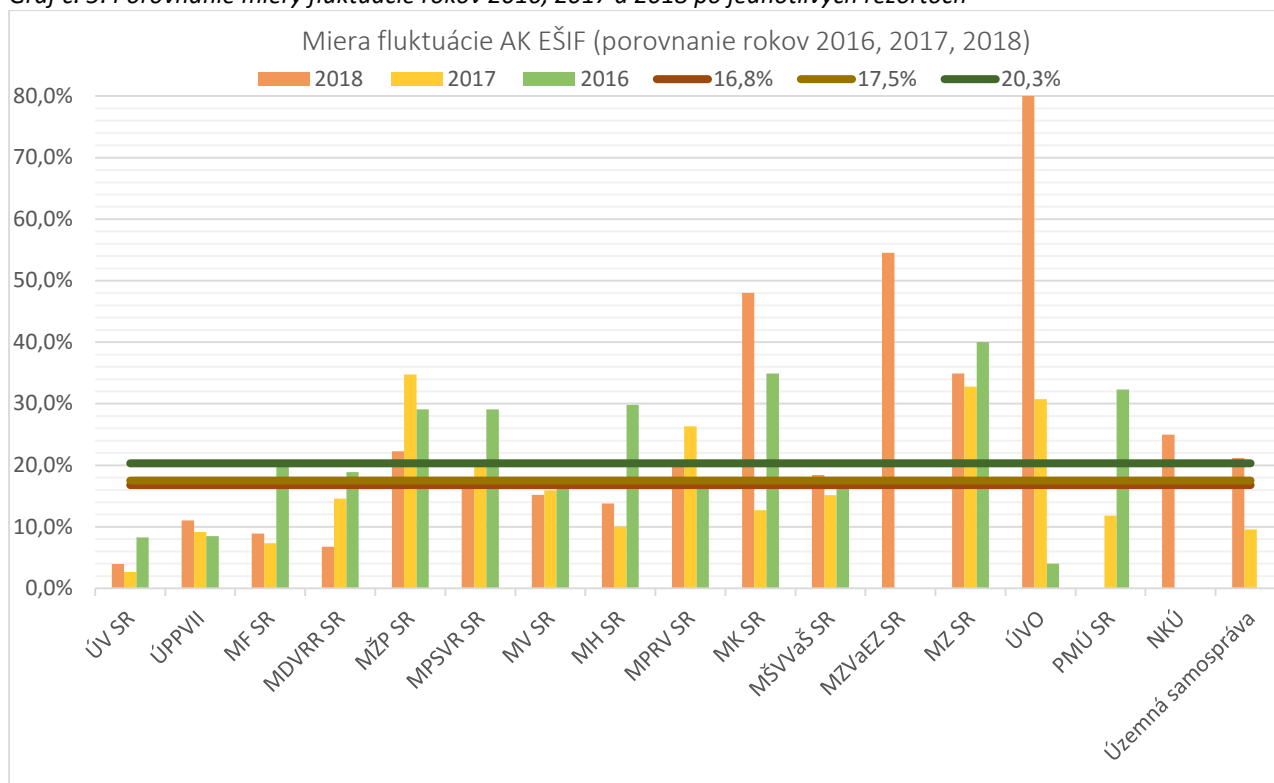
Najvyšiu ročnú mieru fluktuácie, ktorá sa pohybovala nad úrovňou 28% evidujeme pri:

- MK SR 48,0% - nárast z 12,7% (rok 2017)
- MZVaEZ SR 54,5% - nárast z 0,0% (rok 2017)
- MZ SR 34,9% - nárast z 32,8% (rok 2017)
- ÚVO 80,0% - nárast z 30,8% (rok 2017)

K ÚOŠS s **najnižšou ročnou mierou fluktuácie** pod 10 % patria:

- ÚV SR 4,0% - nárast z 2,7% (rok 2017)
- MF SR 8,9% - nárast z 7,4% (rok 2017)
- MDVRR SR 6,8% - pokles z 14,5% (rok 2017)
- PMÚ SR 0,0% - pokles z 11,8% (rok 2017)

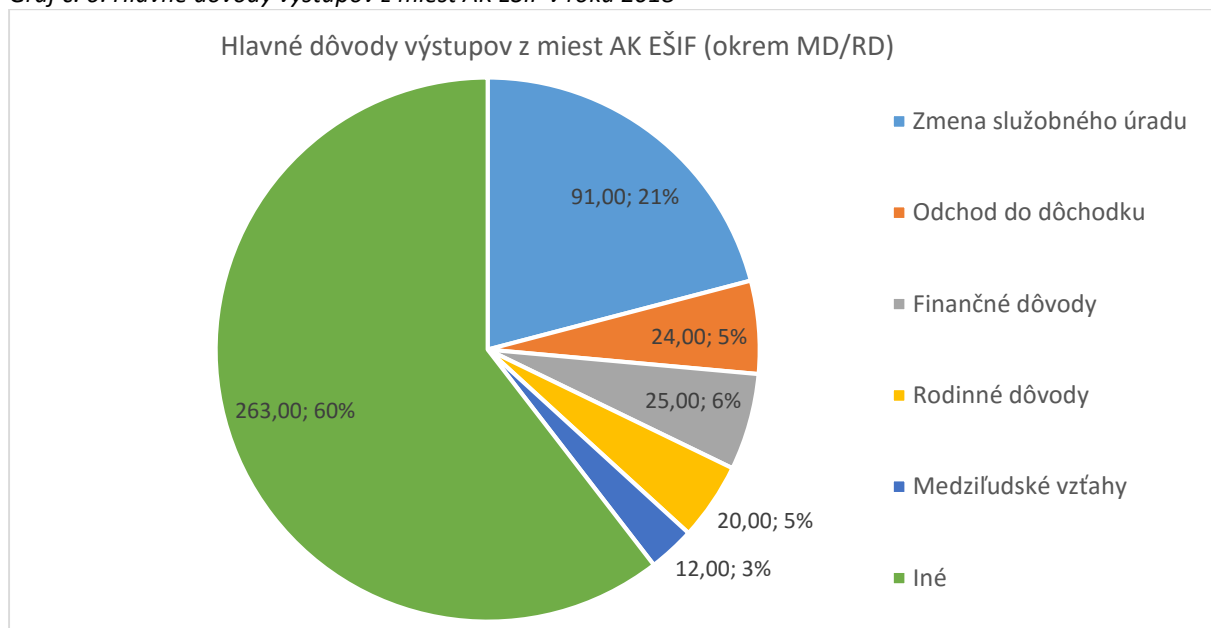
Graf č. 5: Porovnanie miery fluktuácie rokov 2016, 2017 a 2018 po jednotlivých rezortoch



V roku 2018 evidovali osobné úrady relevantných rezortov celkovo 435 výstupov. Príčiny fluktuácie AK identifikované v predchádzajúcich analýzach naďalej pretrvávajú. Jednou z najčastejších príčin fluktuácie - skončenie ŠZP/PP z podnetu zamestnanca, bola „zmena služobného úradu“ (21%) a „iné“ bližšie nešpecifikované dôvody (60%). 6% a menej tvoria „rodinné dôvody“, „odchod do dôchodku“, „finančné dôvody“, a „medziľudské vzťahy“.

Graf č. 5 zobrazuje percentuálne rozdelenie dôvodov výstupov z miest AK EŠIF podľa údajov získaných od jednotlivých služobných úradov.

Graf č. 6: Hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF v roku 2018



Nižšie uvádzame stručné informácie o miere fluktuácie a hlavných dôvodoch podľa jednotlivých rezortov.

Fluktuácia AK na ÚV SR

Celková ročná miera fluktuácie na ÚV SR predstavuje 4,0%, čo je oproti roku 2017 (2,7%) nárast o 1,3%. Z celkového počtu 3 výstupov boli 3 výstupy z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK na ÚPPVII

Celková ročná miera fluktuácie na ÚPPVII za rok 2018 predstavuje 11,0%, čo je oproti roku 2017 (9,2%) nárast o 1,8%. Z celkového počtu 15 výstupov bolo 6 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 1 výstup z finančných dôvodov, 2 výstupy z rodinných dôvodov, 6 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MF SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MF SR za rok 2018 predstavuje 8,9%, čo je oproti roku 2017 (7,4%) nárast o 1,5%. Z celkového počtu 25 výstupov boli 3 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 1 výstup z rodinných dôvodov a 19 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MDVRR SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MDVRR SR za rok 2018 predstavuje 6,8%, čo je oproti roku 2017 (14,5%) pokles o 7,7%. Z celkového počtu 11 výstupov boli 2 výstupy z dôvodu zmeny

služobného úradu, 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku a 8 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŽP SR predstavuje 22,3%, čo je oproti roku 2017 (34,8%) pokles o 12,5%. Samostatne MŽP dosiahlo mieru fluktuácie 26,6% (20,5% v roku 2017) a SAŽP 17,5% (50,2% v roku 2017). Z celkového počtu 48 výstupov boli 4 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 4 výstupy z finančných dôvodov a 38 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPSVR SR za rok 2018 predstavuje 16,2%, čo je oproti roku 2017 (20,5%) pokles o 4,3%. Z celkového počtu 42 výstupov boli 2 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 3 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku a 37 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov. Z doplňujúcich údajov zaslaných MPSVaR vieme, že v 7 prípadoch výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov prišlo k skončeniu PP v skúšobnej dobe, buď z podnetu zamestnanca alebo zamestnávateľa.

Fluktuácia AK v rezorte MV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MV SR za rok 2018 predstavuje 15,2%, čo je oproti roku 2017 (15,9%) pokles o 0,7%. Z celkového počtu 22 výstupov bolo 8 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 4 výstupy z finančných dôvodov, 4 výstupy z rodinných dôvodov, medziľudské vzťahy boli dôvodom 6 výstupov.

Fluktuácia AK v rezorte MH SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MH SR za rok 2018 predstavuje 13,8%, čo je oproti roku 2017 (10,1%) nárast o 3,7%. Samostatne MH SR dosiahlo mieru fluktuácie 11,3% (3,7% v roku 2017) a SIEA 16,5% (15,0% v roku 2017). Z celkového počtu 42 výstupov boli 3 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku a 37 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Z doplňujúcich údajom zaslaných MH SR vieme, že podstatný vplyv na počet výstupov AK v sledovanom období, ktorý ovplyvnil vývoj miery fluktuácie, mal vývoj situácie na trhu práce súvisiaci s nedostatkom kvalifikovaných pracovných síl v oblasti AK a dopytom po nich, ktoré majú širšiu možnosť výberu zamestnania v rámci, resp. mimo EŠIF a tieto možnosti v prípade získania iných im vyhovujúcejších podmienok využijú. Zároveň však MH SR uviedlo, že výstupy AK sa v rozhodujúcej miere týkali nových zamestnancov, ktorí pracovali v rámci SO OP Val kratšiu dobu. Je možné konštatovať, že počas sledovaného obdobia pôsobil aj vplyv podmienok pre zastabilizovanie zamestnancov vytvorených v predchádzajúcich rokoch, ktorý sa prejavil udržaním skúsených a odborne zdatných zamestnancov pracujúcich v rámci SO OP Val dlhšie obdobie.

Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPRV SR za rok 2018 predstavuje 20,0%, čo je oproti roku 2017 (26,4%) pokles o 6,4%. Samostatne MPRV SR dosiahlo mieru fluktuácie 15% (22,3% v roku 2017) a PPA 24,5% (30,1% v roku 2017). Z celkového počtu 110 výstupov bolo 33 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 8 výstupov z dôvodu odchodu do dôchodku, 6 výstupov z finančných dôvodov, 7 výstupov z rodinných dôvodov, 4 výstupy z dôvodu medziľudských vzťahov a 52 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MK SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MK SR za rok 2018 predstavuje 48,0%, čo je oproti roku 2017 (12,7%) nárast o 35,3%. Celkový počet výstupov bol 14 a všetky výstupy boli z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Podľa zaslaného vyjadrenia k významne zvýšenej miere fluktuácie zamestnancov v rezorte MK SR SO IROP PO3 prišlo v sledovanom období predovšetkým následkom organizačných zmien v rezorte, ako aj následným poklesom zamestnancov v súvislosti so súčasnou migráciou AK v rámci štátnej služby a jednotlivých rezortov.

Fluktuácia AK v rezorte MŠVVaŠ SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŠVVaŠ SR za rok 2018 predstavuje 18,4%, čo je oproti roku 2017 (15,1%) nárast o 3,3%. Samostatne MŠVVaŠ SR dosiahlo mieru fluktuácie 9,6% (9,3% v roku 2017) a VA 28,0% (21,3% v roku 2017). Z celkového počtu 44 výstupov bolo 20 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 3 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 3 výstupy z finančných dôvodov, 4 výstupy z rodinných dôvodov, 2 výstupy z dôvodu medziľudských vzťahov a 12 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Fluktuácia AK v rezorte MZVaEZ SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZVaEZ SR za rok 2018 predstavuje 54,5%, čo je oproti roku 2017 (0,0%) nárast o 54,5%. Z celkového počtu 3 výstupov boli všetky z dôvodu zmeny služobného úradu. Podľa zaslaného vyjadrenia rezortu prišlo v sledovanom roku k trom personálnym výmenám na pozíciách, ktoré súvisia s delimitovanými miestami ÚOŠS. Vo všetkých prípadoch sa zamestnanci dočasne vyslaní na SZ SR pri EÚ Brusel po ukončení ich vyslania vrátili na ÚOŠS, ktorých miesta sú delimitované na MZVEZ SR. Dotknuté ÚOŠS nominovali iných zamestnancov, ktorých následne MZVEZ SR vyslalo na SZ SR pri EÚ Brusel.

Fluktuácia AK v rezorte MZ SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZ SR za rok 2018 predstavuje 34,9%, čo je oproti roku 2017 (32,8%) nárast o 2,1%. Z celkového počtu 11 výstupov boli 4 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu a 7 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov. Na základe zaslaných

informácií vieme, že zo 4 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu bol v rámci EŠIF 1 prestup (na MŽP SR), ostatné 3 AK prestúpili mimo EŠIF.

Fluktuácia AK na ÚVO

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2018 na ÚVO predstavuje 80%, čo je oproti roku 2017 (30,8%) nárast o 49,2%. Celkový počet výstupov bol 20, všetky výstupy boli z iných bližšie neuvedených dôvodov. Podľa zaslaného vyjadrenia ÚVO, patrili počas roka 2018 na Úrade pre verejné obstarávanie medzi hlavné dôvody výstupov z miest AK EŠIF presuny zamestnancov vykonávajúcich činnosť AK EŠIF na miesta, na ktorých nie je vykonávaná činnosť AK EŠIF. Dôvodom bolo prehodnotenie opisov činností štátnozamestnaneckých miest, nakoľko od 1.1.2018 boli zlúčené dva organizačné útvary úradu „Odbor dohľadu I“ a „Odbor dohľadu II“ do jedného organizačného útvaru „Odbor dohľadu“ a zároveň od 1.3.2018 bol Odbor dohľadu zlúčený s Odborom štrukturálnych fondov a európskej agendy.

Fluktuácia AK na PMÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2018 v PMÚ SR predstavuje 0%, čo je oproti roku 2017 (11,8%) pokles o 11,8%. Počet výstupov bol 0.

Fluktuácia AK na NKÚ SR

Celková ročná miera fluktuácie za rok 2018 na NKÚ SR predstavuje 25%, čo je oproti roku 2017 (0%) nárast o 25%. Z celkového počtu 3 výstupov boli všetky z dôvodu zmeny služobného úradu.

Územná samospráva

Celková ročná miera fluktuácie územnej samosprávy za rok 2018 predstavuje 21,2%, čo je oproti roku 2017 (9,6%) nárast o 11,6%. Z celkového počtu 22 výstupov boli 3 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 3 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 7 výstupov z finančných dôvodov, 2 výstupy z rodinných dôvodov a 7 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

Z údajov poskytnutých jednotlivými rezortmi a úradmi vyplýva, že za rok 2018 sa priemerná hodnota fluktuácie mierne znížila oproti roku 2017 o 0,7%. Zníženie hodnoty môžeme pripísať:

- zvýšeniu tabuľkových plátov zamestnancov v štátnej a verejnej službe o 4 % na základe uzatvorených kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2018 na základe memoranda o úprave platových pomerov;
- plánovanému zvýšeniu o ďalších 10% od 01.01.2019 v štátnej a verejnej službe;
- stabilnej politickej situácii;
- vytvorení funkčného systému zaškolenia nových zamestnancov a priebežnému získavaniu poznatkov a zručností potrebných na výkon zverených činností, zavedení systému mentoringu;
- transparentnému prijímaniu nových zamestnancov zameranému na výber najkvalitnejších kandidátov;

- prijatiu nového Zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 55/2017 Z. z., ktorý prijal opatrenia na podporu rozvoja ľudských zdrojov prostredníctvom vzdelávania, zavedenia služobných hodnotení a zamedzil opakovanému využívaniu inštitútu dočasnej štátnej služby.

Vzhľadom na pozitívny hospodársky rast sa zvýšila ponuka voľných pracovných miest, čo ovplyvnilo pohyby pracovníkov na trhu práce. Na jednotlivých rezortoch podieľajúcich sa na implementácii EŠIF vidíme zvýšený dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile, s odbornými znalosťami problematiky EŠIF. V uverejňovaných pracovných ponukách je menej príležitostí pre uplatnenie absolventov, z čoho vyplýva, že jednotlivé ÚOŠS dávajú prednosť pracovníkovi, ktorý má potrebné kompetencie na výkon práce. Tu vzniká priestor na prechod jednotlivých AK EŠIF v rámci služobných úradov.

Pre spresnenie evidencie pohybu zamestnancov na miestach AK EŠIF Úrad vlády SR – odbor AK EŠIF pripravuje dopracovanie funkcionality sledovania histórie každej AK EŠIF evidovanej v Informačnom systéme k Centrálnemu plánu vzdelávania AK EŠIF. Táto funkcionality pomôže v sledovaní presunov z jedného služobného úradu do iného služobného úradu v rámci štátnej správy. V súčasnosti nie je možné sledovať dôvod odchodu a služobné miesto, kam AK EŠIF prestúpila, nakoľko tieto informácie neudáva osobnému úradu pri skončení pracovného pomeru.

V roku 2018 bol z celkového počtu **435** výstupov v 91 prípadoch uvedený dôvod zmena služobného úradu. Tvorí to až 21% zo všetkých výstupov AK EŠIF. IS CPV umožňuje sledovať pohyby a presuny AK „preložením“ na iný rezort, implementujúci EŠIF. Podľa interných zdrojov Odboru AK EŠIF išlo v roku 2018 o prestup cca 87 AK na iné miesto v rámci EŠIF, čo **pozitívne znižuje celkovú mieru fluktuácie zo 16,8% na 13,5%**, nakoľko sa v týchto prípadoch z pohľadu EŠIF jedná o tzv. **Internú fluktuáciu**, keďže zamestnanci po preložení na iný rezort opätovne vykonávajú implementáciu EŠIF a ostávajú administratívnymi kapacitami.

Pretrvávajúce riziká vo vzťahu k fluktuácii zamestnancov v štátnej správe:

- časté organizačné zmeny;
- vysoká zaťaženosť zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti vzhľadom k pokroku implementácie projektov z EŠIF;
- obmedzené možnosti odborného a kariérneho rastu;
- rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťaženosťi a rovnakej zodpovednosti;
- chýbajúci nástroj transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu miezd mužov a žien;
- parlamentné voľby 2020.

Základným predpokladom zvýšenia kvality AK EŠIF je aj naďalej systematické odborné vzdelávanie, zvyšovanie kompetencií a cielená práca s výsledkami služobného hodnotenia počas celého roka. Nový zákon posilnil možnosti strategického riadenia ľudských zdrojov.

Zo strany gestora AK EŠIF bude nevyhnutné pokračovať v realizácii prijatého Centrálného plánu vzdelávania a zabezpečiť kontinuálne vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v priebehu celého programového obdobia 2014-2020 a nastaviť jasné pravidlá pre nové programové obdobie 2020+ (viac informácií je uvedených v kapitole 9).

8. Využívanie zdrojov technickej pomoci

Osobné výdavky na administratívne kapacity EŠIF tvoria najväčšiu časť výdavkov technickej pomoci jednotlivých operačných programov pre programové obdobie 2014 – 2020 a sú oprávneným nákladom financovania z európskych štrukturálnych a investičných fondov. Sledovanie čerpania uvedených výdavkov z disponibilných zdrojov TP, vyčlenených na financovanie miezd administratívnych kapacít EŠIF na jednotlivých rezortoch je preto nevyhnutné pre zabezpečenie plynulej implementácie EŠIF do konca programového obdobia, t. j. do roku 2023.

8.1 Osobné výdavky na AK EŠIF po rezortoch

Alokácia zdrojov TP na AK EŠIF na rezortoch

V roku 2018 napredovalo čerpanie zdrojov technickej pomoci na všetkých rezortoch a úradoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo približne rovnakú hodnotu ako v predchádzajúcom roku, a to 60 miliónov EUR/rok. Zvýšenie platovej tarify v štátnej správe o 10% v roku 2018 ani rozsah implementácie EŠIF teda neovplyvnili podstatným spôsobom čerpanie zdrojov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF oproti predchádzajúcemu obdobiu.

Vzhľadom na pretrvávajúce riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov jednotlivých subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, došlo na niektorých rezortoch k realokácii a zvýšeniu zdrojov v rámci technickej pomoci, čo spôsobilo zmenu v indikatívnej výške alokácie pre programové obdobie 2014 – 2020 na viac ako **429 miliónov EUR**.

Prioritou financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je financovanie osobných výdavkov pre odborné administratívne kapacity EŠIF, následne sú plánované zdroje TP pre financovanie zamestnancov, vykonávajúcich podporné činnosti pre EŠIF, externých hodnotiteľov a ďalších expertov v uvedenej oblasti pri zohľadnení disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie.

Tab. č. 23: Prehľad odhadu čerpania alokovaných zdrojov TP na osobné výdavky AK EŠIF do konca PO2014-2020 na jednotlivých rezortoch

Subjekt	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj) *	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2017 *	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2018 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2019 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2020 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2021 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2022 *	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2023 *
NKÚ SR	600 000	600 000	363 315	102 962	-183 427	-469 816	-756 204	-1 042 593
PMÚ SR	1 506 141	1 321 950	1 071 116	795 199	491 691	188 182	-115 327	-418 835
MZVaEZ SR	2 968 849	2 301 831	1 980 762	1 627 586	1 239 093	850 599	462 106	73 612
ÚVO	3 551 243	2 848 339	2 216 604	1 521 696	757 298	-7 101	-771 500	-1 535 899
MK SR	4 479 166	3 515 860	3 142 133	2 731 033	2 278 823	1 826 614	1 374 404	922 194
MZ SR	5 986 735	4 795 597	4 040 264	3 209 399	2 295 447	1 381 495	467 543	-446 409
ÚS	11 733 125	9 231 814	7 598 558	5 801 977	3 825 738	1 849 498	-126 741	-2 102 980
ÚV SR	15 068 002	10 372 063	8 132 927	5 669 876	2 960 521	251 166	-2 458 190	-5 167 545
MDV SR	27 555 610	21 447 929	17 613 816	13 396 290	8 757 013	4 117 735	-521 542	-5 160 820
MV SR	29 618 062	23 003 404	19 657 442	15 976 884	11 928 271	7 879 657	3 831 043	-217 570
MŠVvaŠ SR	33 571 483	20 511 243	13 419 472	5 618 524	-2 962 519	-11 543 561	-20 124 604	-28 705 647
ÚPPVII	35 433 308	29 018 808	23 764 180	17 984 089	11 625 988	5 267 888	-1 090 212	-7 448 312
MŽP SR	37 511 465	27 989 945	22 904 736	17 311 007	11 157 905	5 004 802	-1 148 300	-7 301 403
MH SR	43 607 302	33 182 017	26 129 597	18 371 936	9 838 508	1 305 080	-7 228 348	-15 761 776
MPSVR SR	43 946 828	29 940 028	22 606 350	14 539 304	5 665 553	-3 208 197	-12 081 948	-20 955 698
MF SR	57 978 147	45 301 651	38 561 238	31 146 783	22 990 883	14 834 983	6 679 084	-1 476 816
MPRV SR	73 905 493	59 219 469	51 154 115	42 282 225	32 523 147	22 764 068	13 004 989	3 245 911
SPOLU	429 020 958	324 601 948	264 356 626	198 086 771	125 189 931	52 293 091	-20 603 748	-93 500 588

Je možné konštatovať, že v roku 2018 sa čerpanie zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF hodnoty **29 - 60% z celkovej alokácie** pre PO 2014 - 2020 jednotlivých rezortov. Tempo čerpania osobných výdavkov nekorešponduje s tempom implementácie aktivít a čerpania hlavných aktivít v jednotlivých operačných programoch. Tento nesúlad bude ku koncu programového obdobia narastať a existuje reálne riziko nedostatku finančných zdrojov na financovanie mzdových nákladov AK EŠIF v kritických rokoch implementácie programov (2020 - 2023), kedy sa očakáva čerpanie viac ako 65% celkovej alokácie EŠIF pre Slovensko.

Priemerná mesačná hrubá mzda AK EŠIF

Takmer na všetkých subjektoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF je uplatňovaný systém stabilizácie formou pravidelného mesačného odmeňovania AK EŠIF. Pomernú časť z hrubej mesačnej mzdy AK EŠIF, tvorí odmenová zložka, ktorej výška nemá fixný

charakter a ktorej priemerná výška za rezorty implementujúce EŠIF v roku 2018 dosahovala priemernú úroveň **300 EUR, čo je 16,39% z priemernej mesačnej hrubej mzdy**. V porovnaní s rokom 2017 priemerná výška odmeny mierne vzrástla o 43 EUR. Priemerná mesačná hrubá mzda AK EŠIF aj napriek valorizácii plátov v roku 2018 ostala nezmenená.

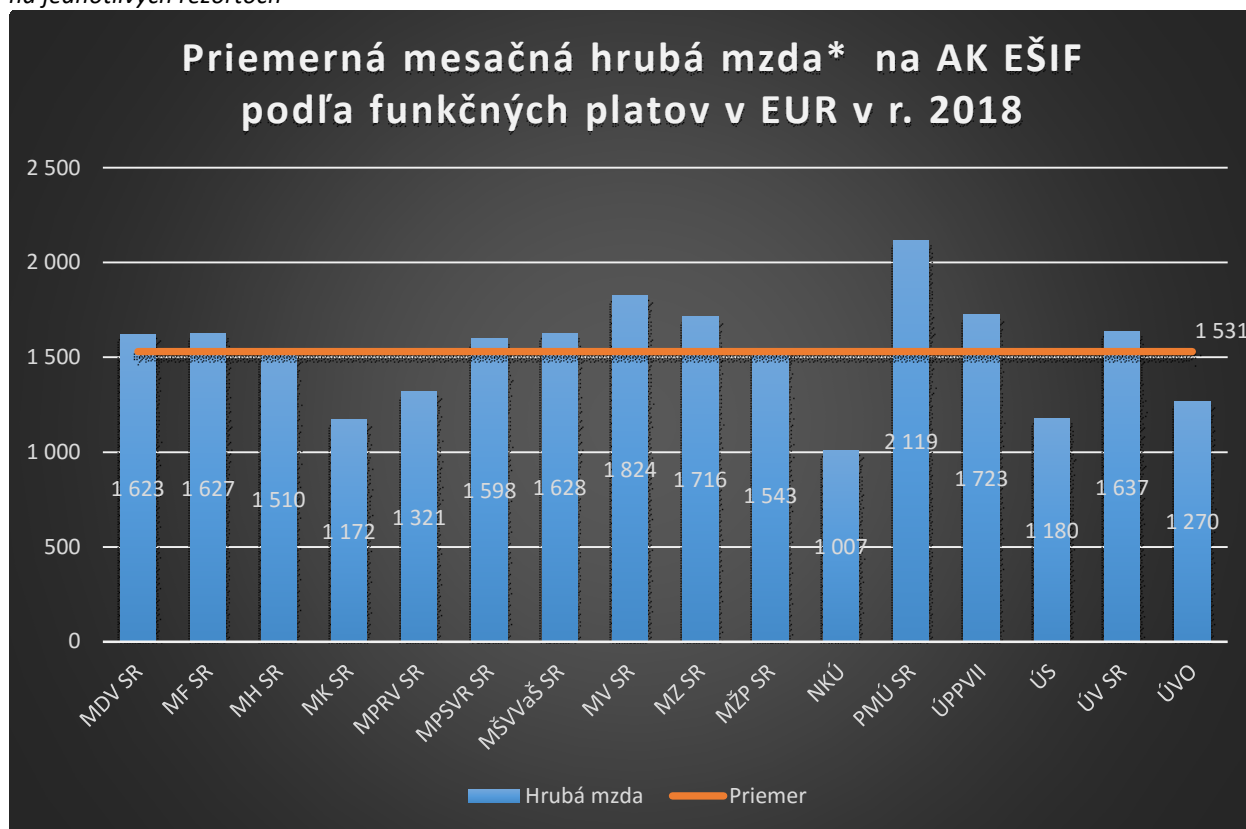
Priemerná mesačná hrubá mzda vyplývajúca z funkčného platu a bez odvodov zamestnávateľa dosiahla v tomto roku úroveň **1 531 EUR**, čo je približne rovnaká hodnota ako v predchádzajúcom roku.

Tab. č. 24: Prehľad priemerných mesačných osobných výdavkov na 1 AK EŠIF v roku 2017 a 2018 na jednotlivých rezortoch podľa funkčných plátov zamestnancov

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v roku 2017*	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF v roku 2018*
Úrad vlády SR	1 580	1 637
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	1 677	1 723
Ministerstvo financií SR	1 481	1 627
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1 532	1 623
Ministerstvo životného prostredia SR	1 526	1 543
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	1 448	1 598
Ministerstvo vnútra SR	1 695	1 824
Ministerstvo hospodárstva SR	1 643	1 510
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	1 219	1 321
Ministerstvo kultúry SR	1 503	1 172
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	1 570	1 628
Ministerstvo zdravotníctva SR	1 621	1 716
Úrad pre verejné obstarávanie	1 697	1 270
Protimonopolný úrad SR	1 722	2 119
Najvyšší kontrolný úrad SR	1 504	1 007
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	1 168	1 180
Spolu priemer	1 537	1 531

*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa), bez zohľadnenia odmeny.

Graf č. 7: Prehľad priemernej mesačnej hrubej mzdy podľa funkčných platov a bez odvodov na AK EŠIF v roku 2018 na jednotlivých rezortoch



*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku 2018 (pozostáva z: EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa, bez zohľadnenia odmeny).

MZV a EZ SR je vyňaté z výpočtu priemeru hrubej mzdy. Odmeňovanie zamestnancov MZVEZ SR sa riadi zákonom č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a taktiež opatrením č. 389/2016 Z. z. Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje platový koeficient príslušného štátu, a preto osobné výdavky na AK EŠIF uvedeného rezortu neboli premietnuté do grafu osobných výdavkov AK EŠIF jednotlivých subjektov a nezodpovedajú priemernému stavu výdavkov na financovanie miezd administratívnych kapacít EŠIF.

8.2 Osobné výdavky na AK EŠIF po operačných programoch

Rok 2018 bol piatym rokom implementácie programového obdobia 2014 – 2020, kedy popri fyzickej implementácii operačných programov pokračovalo čerpanie finančných zdrojov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF.

Na základe zjednodušených odhadov čerpania, ktoré boli zaslané jednotlivými rezortmi implementujúcimi EŠIF (tab. č. 25), je možné konštatovať, že **väčšina operačných programov nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF** do konca programového obdobia, čo sa podľa odhadov rezortov prejaví po roku 2021, pričom niektoré programy avizujú nedostatok zdrojov už v roku 2020 a 2021.

Do výpočtov boli zahrnuté údaje ročného objemu čerpaných zdrojov na osobné výdavky AK EŠIF za rok 2018 a 10%-ná valorizácia platov v štátnej správe v rokoch 2019 a 2020. Túto kritickú situáciu demonštruje sumárna tabuľka č. 25, následne aj grafy, zobrazujúce odhad čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky do konca programového obdobia v členení podľa operačných programov.

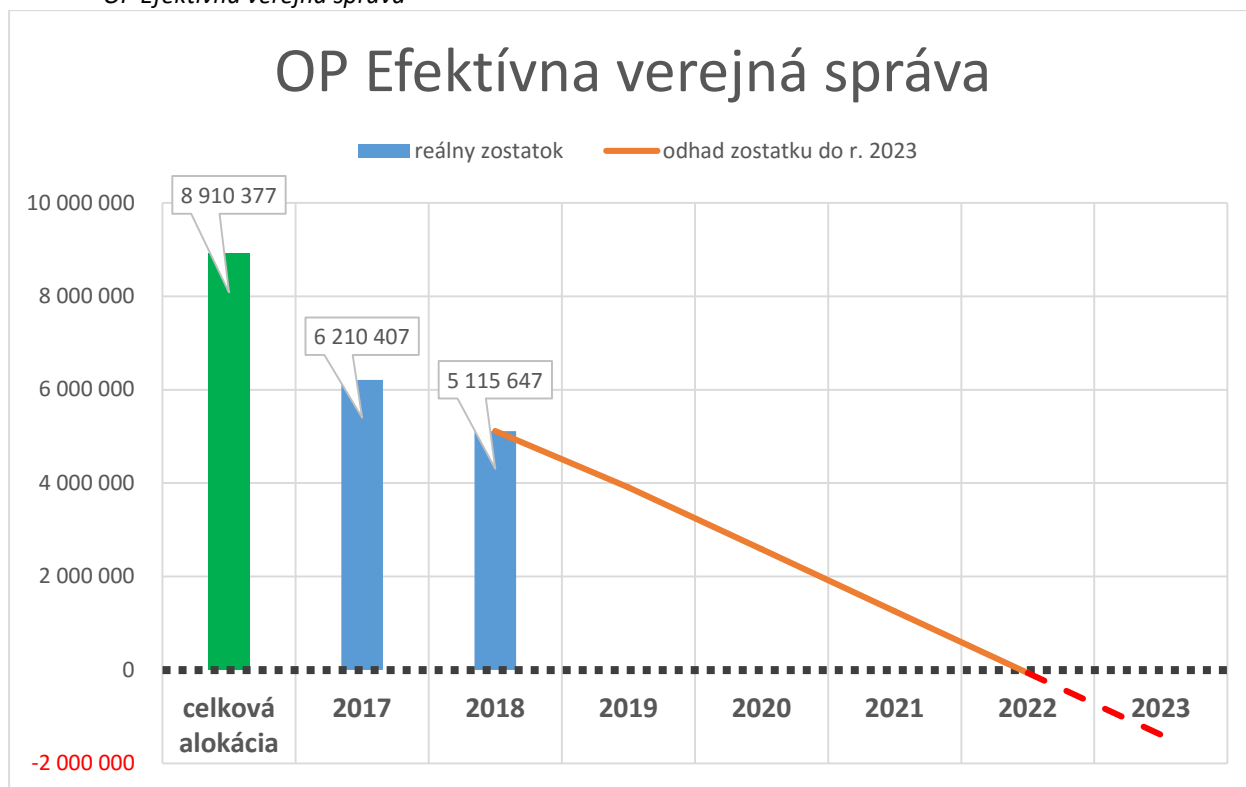
Tab. č. 25: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP osobných výdavkov AK EŠIF v členení podľa operačných programov

Operačný program	Subjekt	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2017	Zostatok zdrojov TP na konci roku 2018	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2019 (10% navýšenie)	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2020 (10% navýšenie)	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2021	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2022	Odhad zostatku zdrojov TP na konci roku 2023
Efektívna verejná správa	Ministerstvo vnútra SR	8 910 377,00	6 210 407,38	5 115 646,72	3 911 409,99	2 586 749,60	1 262 089,20	-62 571,20	-1 387 231,60
Spolu za OP Efektívna verejná správa		8 910 377,00	6 210 407,38	5 115 646,72	3 911 409,99	2 586 749,60	1 262 089,20	-62 571,20	-1 387 231,60
Integrovaná infraštruktúra	Úrad vlády SR	654 882,00	155 914,00	3 013,56	-165 176,92	-350 186,46	-535 195,99	-720 205,52	-905 215,05
	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	14 460 000,00	12 903 674,11	11 039 972,83	8 989 901,42	6 734 822,87	4 479 744,32	2 224 665,78	-30 412,77
	Ministerstvo financií SR	2 215 620,00	1 418 079,80	1 201 914,68	964 133,05	702 573,25	441 013,46	179 453,66	-82 106,13
	Ministerstvo dopravy a výstavby SR	27 555 610,40	21 447 929,33	17 613 815,59	13 396 290,48	8 757 012,85	4 117 735,23	-521 542,40	-5 160 820,03
Spolu za OP Integrovaná infraštruktúra		44 886 112,40	35 925 597,24	29 858 716,66	23 185 148,02	15 844 222,52	8 503 297,02	1 162 371,52	-6 178 553,99
Integrovaný regionálny OP	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	48 956 345,38	43 813 102,16	40 703 486,49	37 282 909,25	33 520 274,29	29 757 639,33	25 995 004,37	22 232 369,41
	Ministerstvo kultúry SR	4 479 165,69	3 515 860,47	3 142 133,28	2 731 033,37	2 278 823,47	1 826 613,57	1 374 403,67	922 193,77
	Ministerstvo zdravotníctva SR	5 986 734,99	4 795 596,58	4 040 264,30	3 209 398,79	2 295 446,73	1 381 494,67	467 542,62	-446 409,44
	Prešovský samosprávny kraj	1 798 525,04	1 313 800,23	1 155 285,81	980 919,95	789 117,50	597 315,05	405 512,60	213 710,16
	Bratislavský samosprávny kraj	500 000,00	442 105,50	289 865,48	122 401,46	-61 808,97	-246 019,39	-430 229,81	-614 440,24
	Košický samosprávny kraj	1 600 676,24	1 202 635,95	1 022 011,00	823 323,56	604 767,37	386 211,18	167 654,99	-50 901,20
	Nitriansky samosprávny kraj	1 525 525,60	1 074 396,90	838 682,23	579 396,09	294 181,34	8 966,59	-276 248,16	-561 462,91
	Trenčiansky samosprávny kraj	1 383 938,77	1 041 832,46	837 413,68	612 553,02	365 206,30	117 859,57	-129 487,15	-376 833,87
	Trnavský samosprávny kraj	1 293 105,23	1 006 492,67	876 394,01	733 285,48	575 866,11	418 446,73	261 027,35	103 607,97
	Žilinský samosprávny kraj	1 402 720,52	1 258 312,04	1 106 559,32	939 631,33	756 010,54	572 389,75	388 768,95	205 148,16
	Mesto Bratislava	186 840,00	186 840,00	126 840,00	60 840,00	-11 760,00	-84 360,00	-156 960,00	-229 560,00
	Mesto Banská Bystrica	282 793,64	230 809,44	188 502,79	141 965,48	90 774,43	39 583,38	-11 607,66	-62 798,71
	Mesto Nitra	323 000,00	318 865,69	265 219,15	206 207,96	141 295,64	76 383,33	11 471,02	-53 441,30
	Mesto Žilina	289 000,00	235 680,83	182 469,56	123 937,16	59 551,53	-4 834,11	-69 219,75	-133 605,38
	Mesto Prešov	289 000,00	238 073,82	181 100,14	118 429,09	49 490,94	-19 447,21	-88 385,37	-157 323,52
Mesto Košice	289 000,00	198 262,48	136 667,73	68 913,51	-5 616,14	-80 145,79	-154 675,44	-229 205,09	

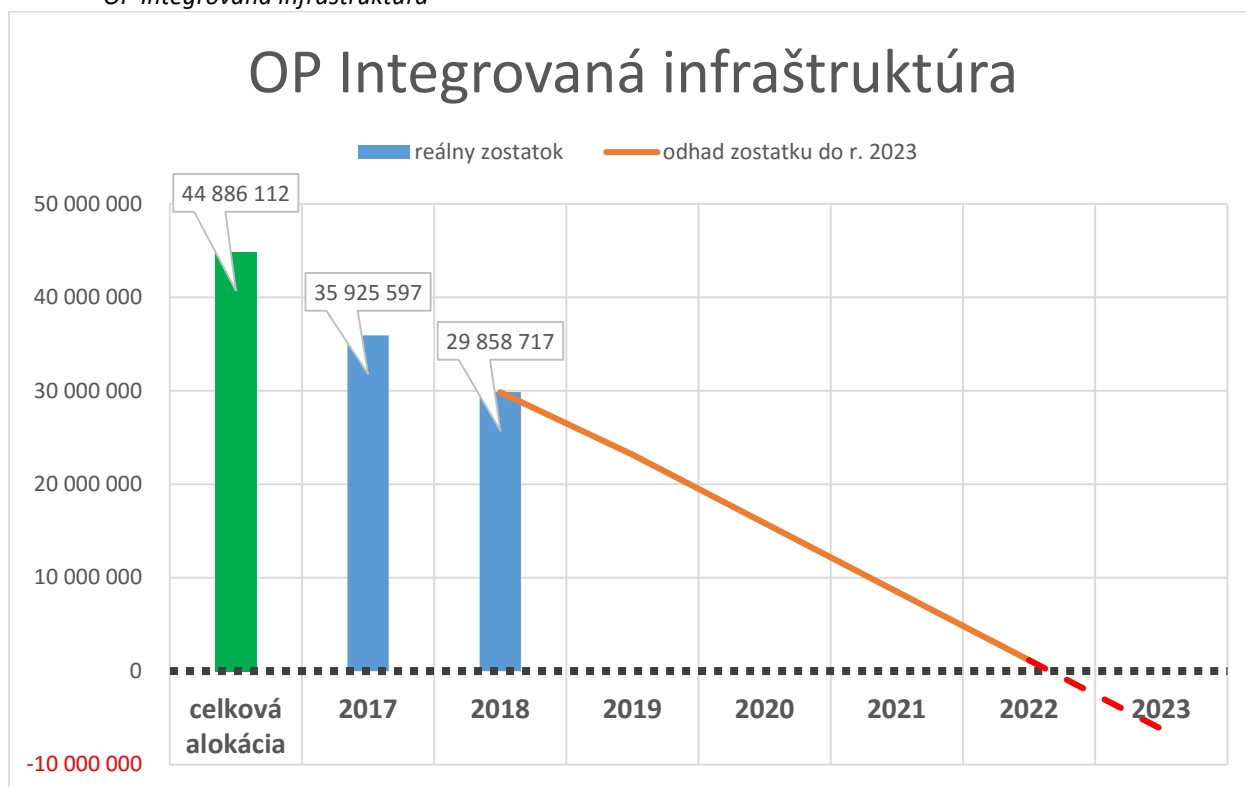
	Mesto Trenčín	280 000,00	241 708,17	207 536,58	169 947,83	128 600,21	87 252,58	45 904,96	4 557,34
	Mesto Trnava	289 000,00	241 998,00	184 011,00	120 225,30	50 061,03	-20 103,24	-90 267,51	-160 431,78
Spolu za Integrovaný regionálny OP		71 155 371,10	61 356 373,39	55 484 442,55	49 025 318,63	41 920 282,31	34 815 245,99	27 710 209,68	20 605 173,36
Kvalita životného prostredia	Ministerstvo životného prostredia SR	21 025 071,79	16 079 571,69	13 062 803,31	9 744 358,09	6 094 068,35	2 443 778,61	-1 206 511,13	-4 856 800,87
	Slovenská agentúra životného prostredia	13 053 091,33	8 477 071,45	6 420 219,21	4 157 681,75	1 668 890,54	-819 900,67	-3 308 691,89	-5 797 483,10
	Ministerstvo vnútra SR	6 128 662,00	4 528 693,00	3 948 474,75	3 310 234,68	2 608 170,59	1 906 106,51	1 204 042,43	501 978,35
	Slovenská inovačná a energetická agentúra	16 634 411,67	13 852 672,26	11 935 469,58	9 826 546,63	7 506 731,39	5 186 916,15	2 867 100,90	547 285,66
Spolu za OP Kvalita životného prostredia		56 841 236,79	42 938 008,40	35 366 966,85	27 038 821,15	17 877 860,87	8 716 900,59	-444 059,68	-9 605 019,96
Ľudské zdroje	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	42 072 213,66	28 455 257,78	21 587 001,87	14 031 920,37	5 721 330,72	-2 589 258,93	-10 899 848,58	-19 210 438,24
	Ministerstvo vnútra SR	14 251 368,00	12 034 475,58	10 438 851,30	8 683 664,59	6 752 959,21	4 822 253,83	2 891 548,46	960 843,08
	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	11 604 586,00	9 016 733,10	6 969 549,49	4 717 647,52	2 240 555,35	-236 536,82	-2 713 628,99	-5 190 721,15
Spolu za OP Ľudské zdroje		67 928 167,66	49 506 466,46	38 995 402,66	27 433 232,48	14 714 845,28	1 996 458,08	-10 721 929,11	-23 440 316,31
Technická pomoc	Úrad vlády SR	14 413 120,00	10 216 149,33	8 129 913,10	5 835 053,25	3 310 707,41	786 361,57	-1 737 984,27	-4 262 330,11
	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	20 973 308,01	16 115 133,67	12 724 206,73	8 994 187,10	4 891 165,50	788 143,90	-3 314 877,70	-7 417 899,29
	Ministerstvo financií SR	55 762 526,65	43 883 571,12	37 359 323,09	30 182 650,26	22 288 310,14	14 393 970,02	6 499 629,91	-1 394 710,21
	Ministerstvo životného prostredia SR	3 433 301,87	3 433 301,87	3 421 713,88	3 408 967,09	3 394 945,62	3 380 924,16	3 366 902,69	3 352 881,22
	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	1 874 614,20	1 484 769,85	1 019 347,65	507 383,23	-55 777,63	-618 938,49	-1 182 099,36	-1 745 260,22
	Ministerstvo vnútra SR	327 655,01	229 827,74	154 469,27	71 574,95	-19 608,80	-110 792,54	-201 976,29	-293 160,04
	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	2 968 849,00	2 301 831,00	1 980 762,00	1 627 586,10	1 239 092,61	850 599,12	462 105,63	73 612,14
	Úrad pre verejné obstarávanie	3 551 242,50	2 848 338,93	2 216 604,38	1 521 696,38	757 297,57	-7 101,24	-771 500,04	-1 535 898,85
	Protimonopolný úrad SR	1 506 141,00	1 321 949,76	1 071 116,17	795 199,22	491 690,58	188 181,93	-115 326,71	-418 835,35

	Najvyšší kontrolný úrad SR	600 000,00	600 000,00	363 315,10	102 961,71	-183 427,02	-469 815,75	-756 204,48	-1 042 593,21
Spolu za OP Technická pomoc		105 410 758,24	82 434 873,27	68 440 771,37	53 047 259,28	36 114 395,98	19 181 532,68	2 248 669,38	-14 684 193,92
Výskum a inovácie	Ministerstvo hospodárstva SR	18 893 000,00	14 255 575,83	10 682 435,42	6 751 980,97	2 428 481,07	-1 895 018,82	-6 218 518,72	-10 542 018,62
	Slovenská inovačná a energetická agentúra	8 079 890,00	5 073 769,14	3 511 692,47	1 793 408,13	-96 704,64	-1 986 817,41	-3 876 930,18	-5 767 042,95
	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	12 237 007,90	8 094 509,59	6 315 893,43	4 359 415,65	2 207 290,10	55 164,55	-2 096 961,01	-4 249 086,56
	Výskumná agentúra	9 729 889,47	3 400 000,00	134 028,98	-3 458 539,14	-7 410 364,08	-11 362 189,01	-15 314 013,94	-19 265 838,88
Spolu za OP Výskum a inovácie		48 939 787,37	30 823 854,56	20 644 050,30	9 446 265,61	-2 871 297,54	-15 188 860,70	-27 506 423,85	-39 823 987,00
Rozvoj vidieka SR 2014-2020	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	4 500 000,00	3 000 108,00	2 250 153,64	1 425 203,84	517 759,07	-389 685,71	-1 297 130,48	-2 204 575,26
	Pôdohospodárska platobná agentúra	12 000 000,00	6 005 335,00	3 005 344,00	-294 646,10	-3 924 635,21	-7 554 624,32	-11 184 613,43	-14 814 602,54
Spolu za OP Rozvoj vidieka SR 2014-2020		16 500 000,00	9 005 443,00	5 255 497,64	1 130 557,74	-3 406 876,14	-7 944 310,03	-12 481 743,91	-17 019 177,80
Rybné hospodárstvo 2014-2020	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	286 379,25	240 471,01	132 052,25	12 791,61	-118 395,09	-249 581,79	-380 768,48	-511 955,18
Spolu za OP Rybné hospodárstvo 2014-2020		286 379,25	240 471,01	132 052,25	12 791,61	-118 395,09	-249 581,79	-380 768,48	-511 955,18
INTERREG V A SR-HU	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	1 623 888,27	1 278 258,84	1 072 271,08	845 684,54	596 439,35	347 194,16	97 948,98	-151 296,21
INTERREG VA PL-SR		1 513 314,12	1 175 823,13	970 543,37	744 735,63	496 347,12	247 958,61	-429,89	-248 818,40
INTERREG VA SR-AT		1 833 824,00	1 421 222,05	1 169 865,61	893 373,53	589 232,23	285 090,94	-19 050,35	-323 191,64
INTERREG VA SR-ČR		3 191 742,12	2 285 149,18	1 850 398,63	1 372 173,03	846 124,86	320 076,69	-205 971,47	-732 019,64
Spolu za Programy cezhraničnej spolupráce		8 162 768,51	6 160 453,20	5 063 078,69	3 855 966,73	2 528 143,57	1 200 320,41	-127 502,74	-1 455 325,90
SPOLU		429 020 958,32	324 601 947,91	264 356 625,69	198 086 771,25	125 189 931,36	52 293 091,48	-20 603 748,41	-93 500 588,30

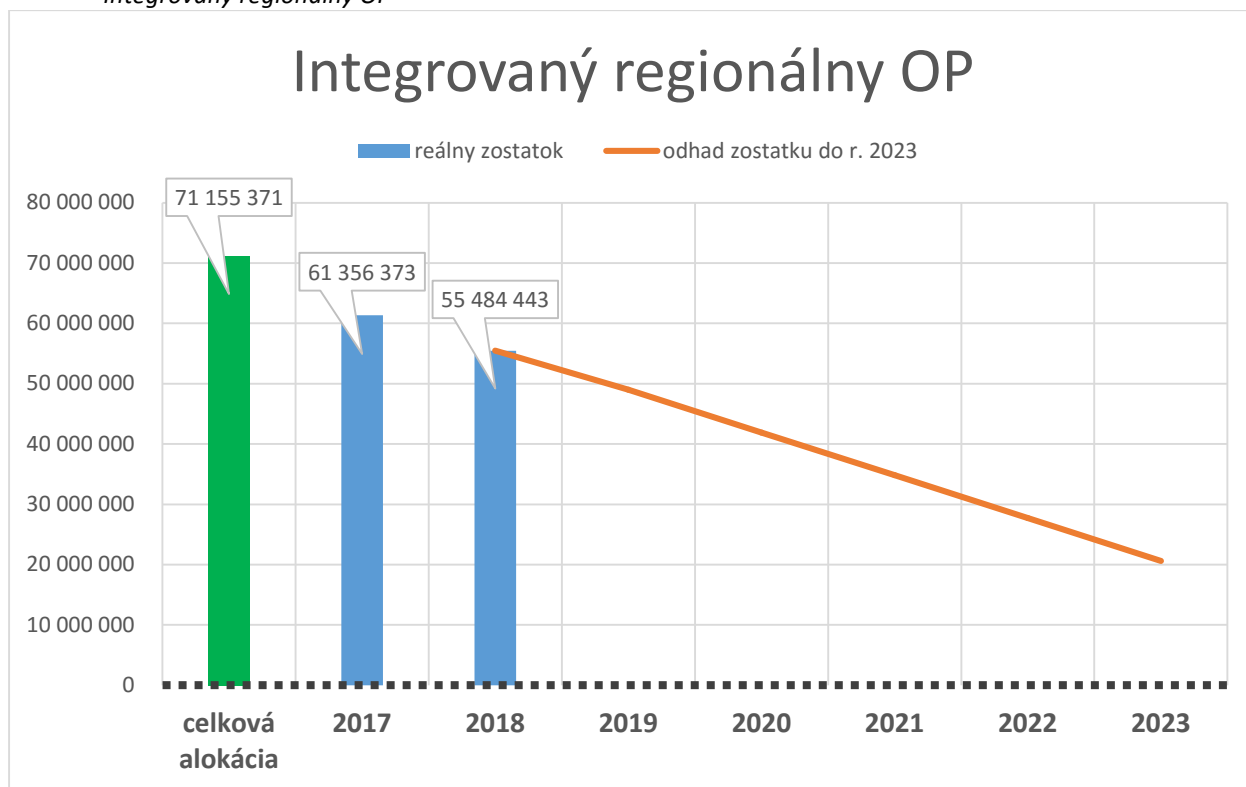
Graf č. 8: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Efektívna verejná správa



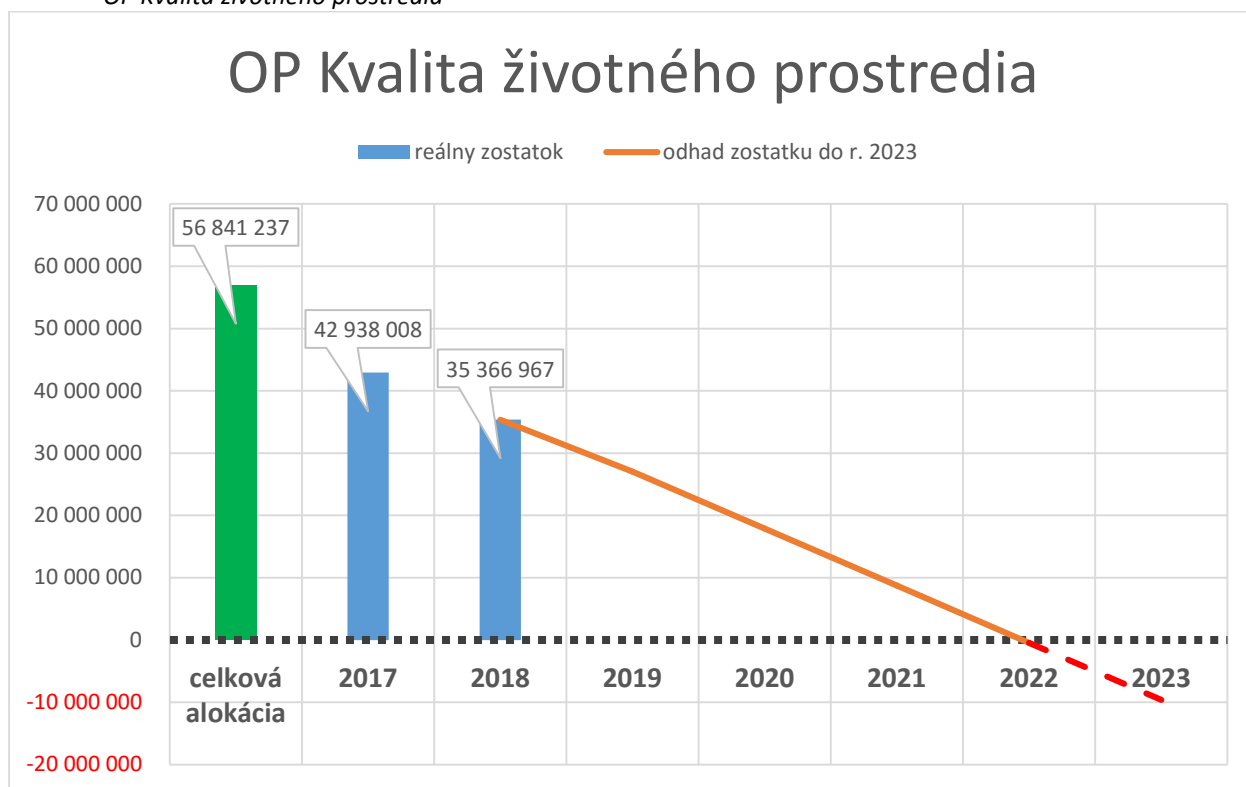
Graf č. 9: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Integrovaná infraštruktúra



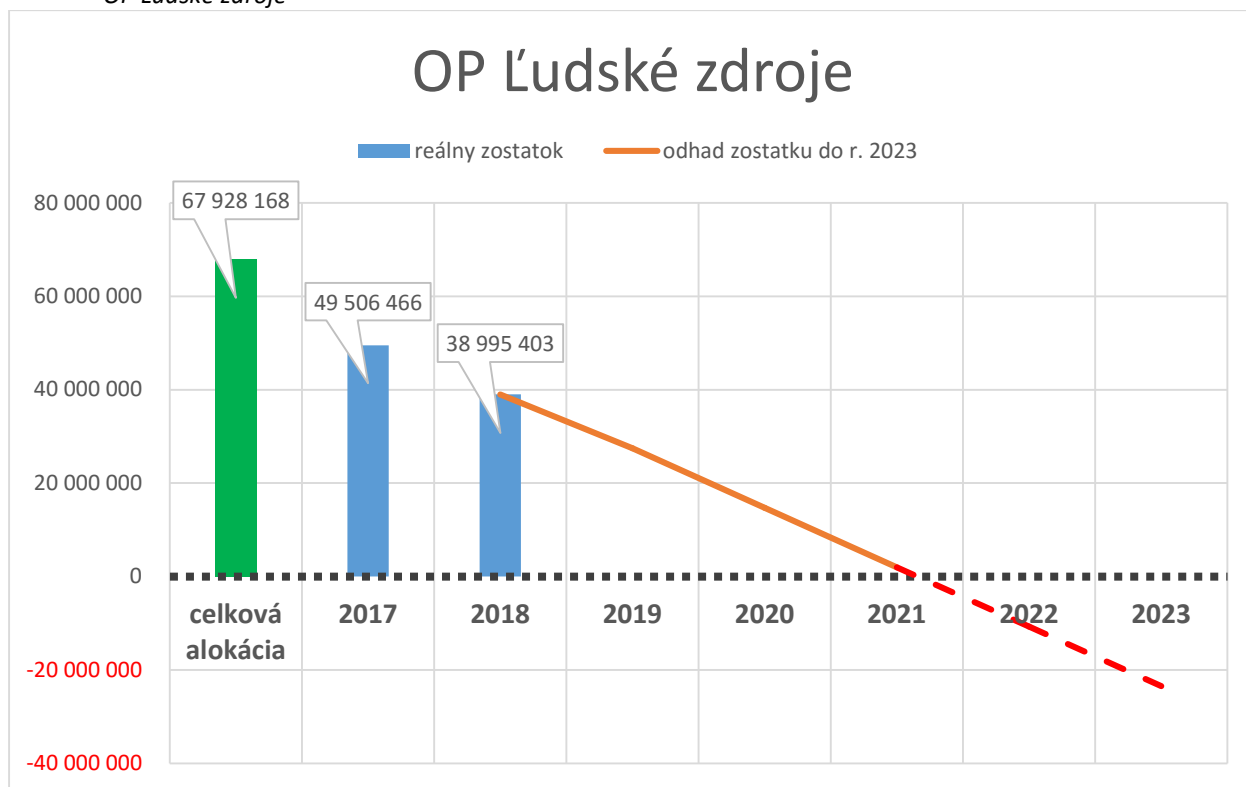
Graf č. 10: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Integrovaný regionálny OP



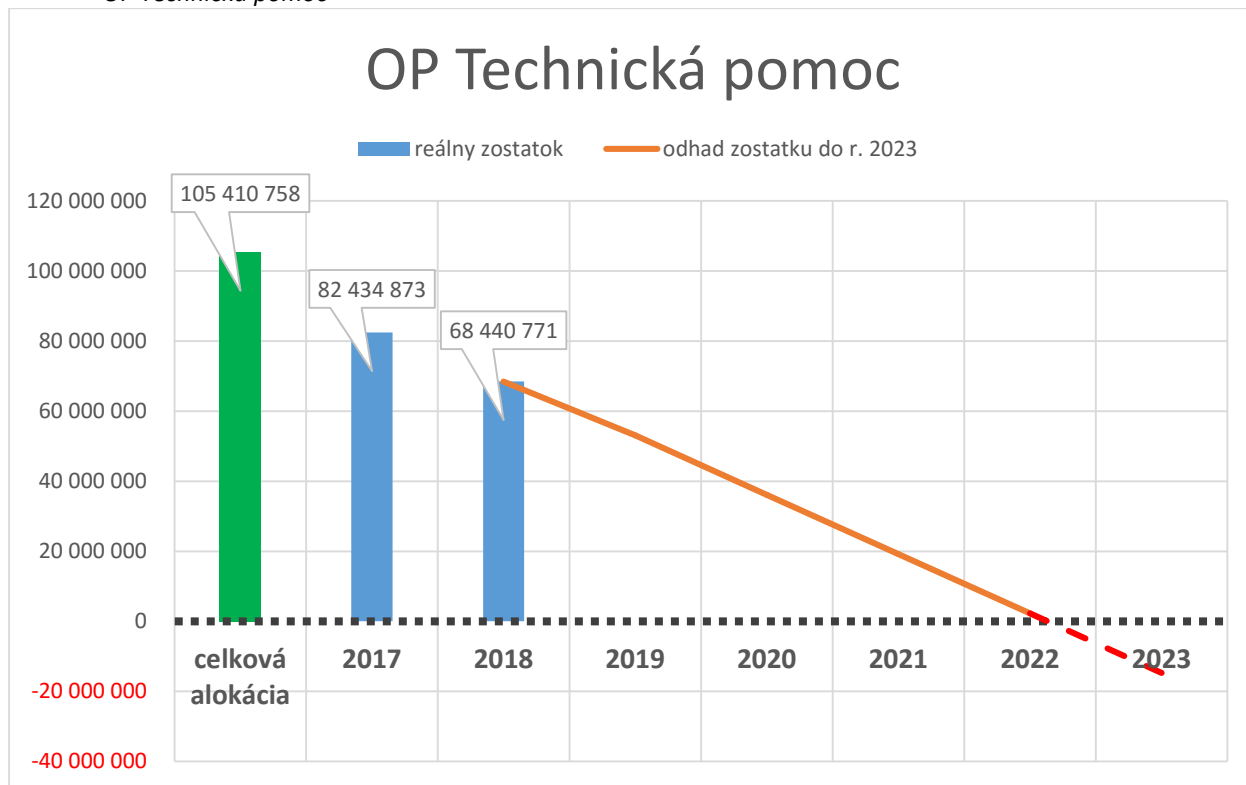
Graf č. 11: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Kvalita životného prostredia



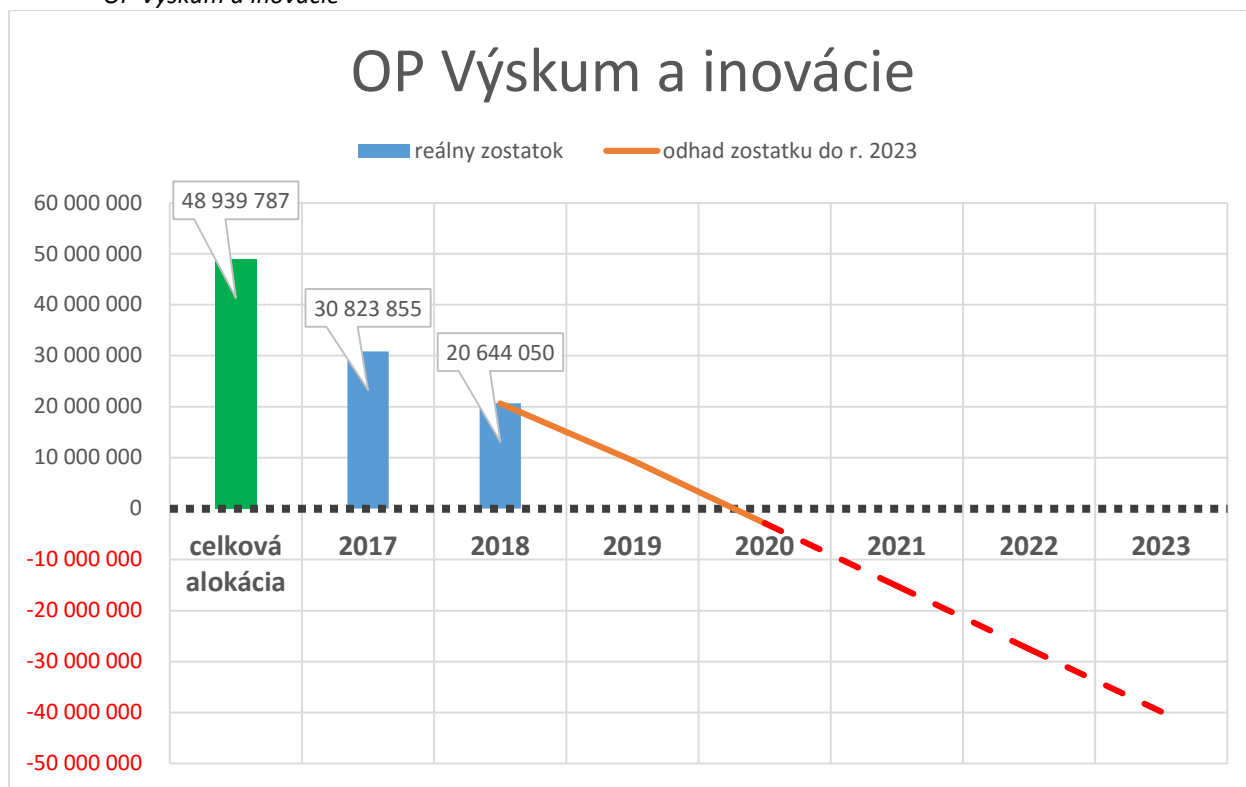
Graf č. 12: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Ľudské zdroje



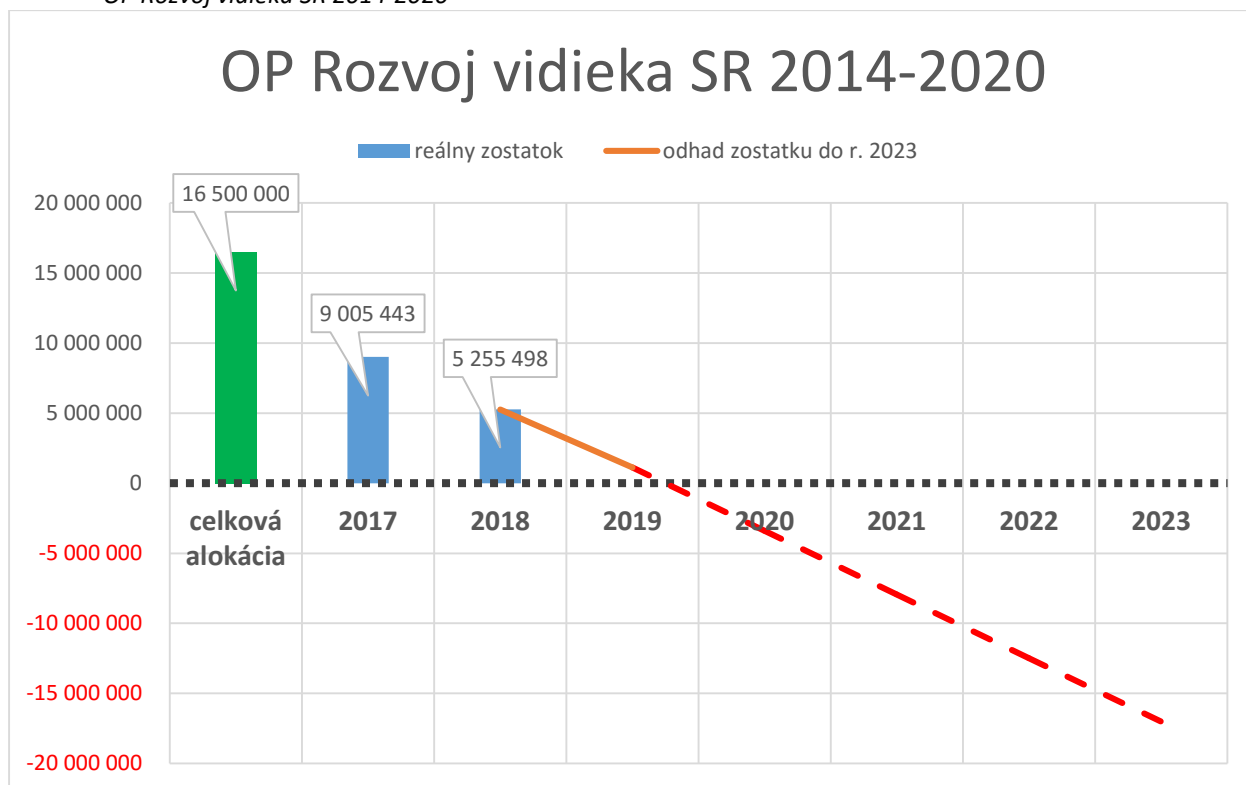
Graf č. 13: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Technická pomoc



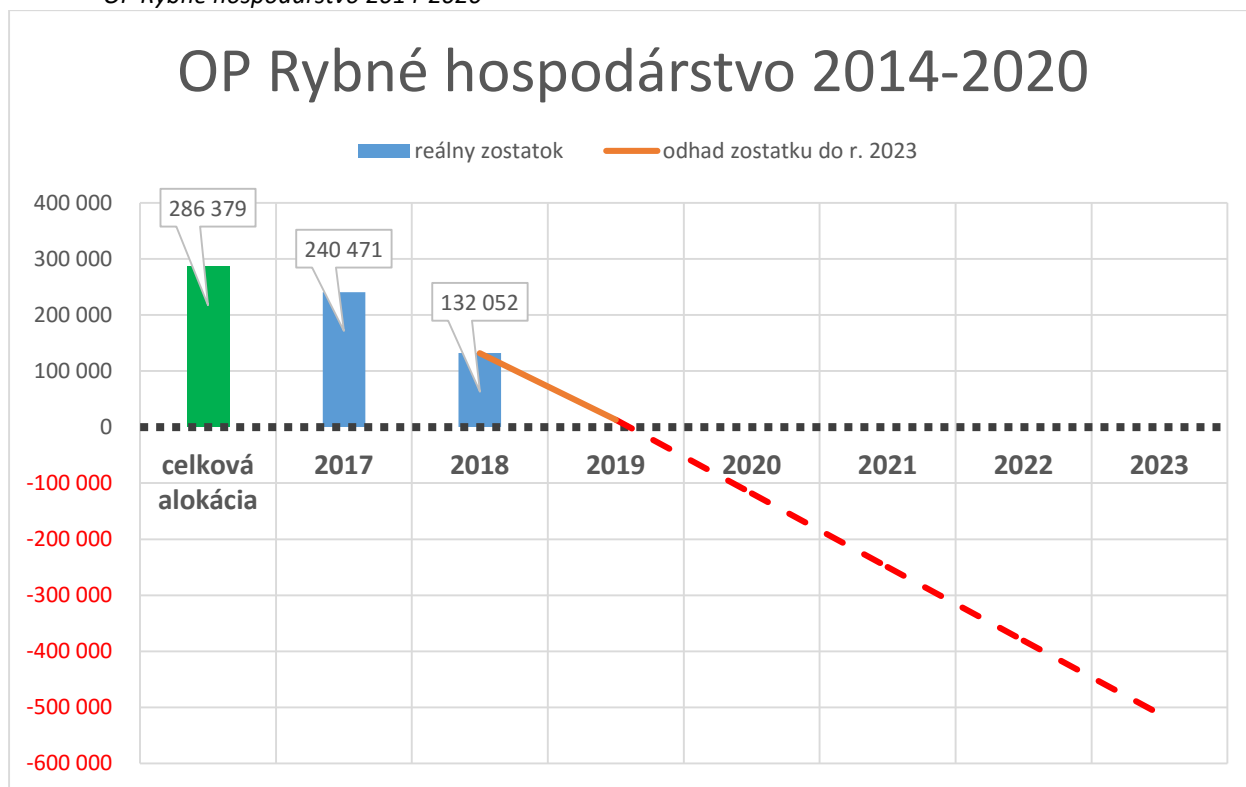
Graf č. 14: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Výskum a inovácie



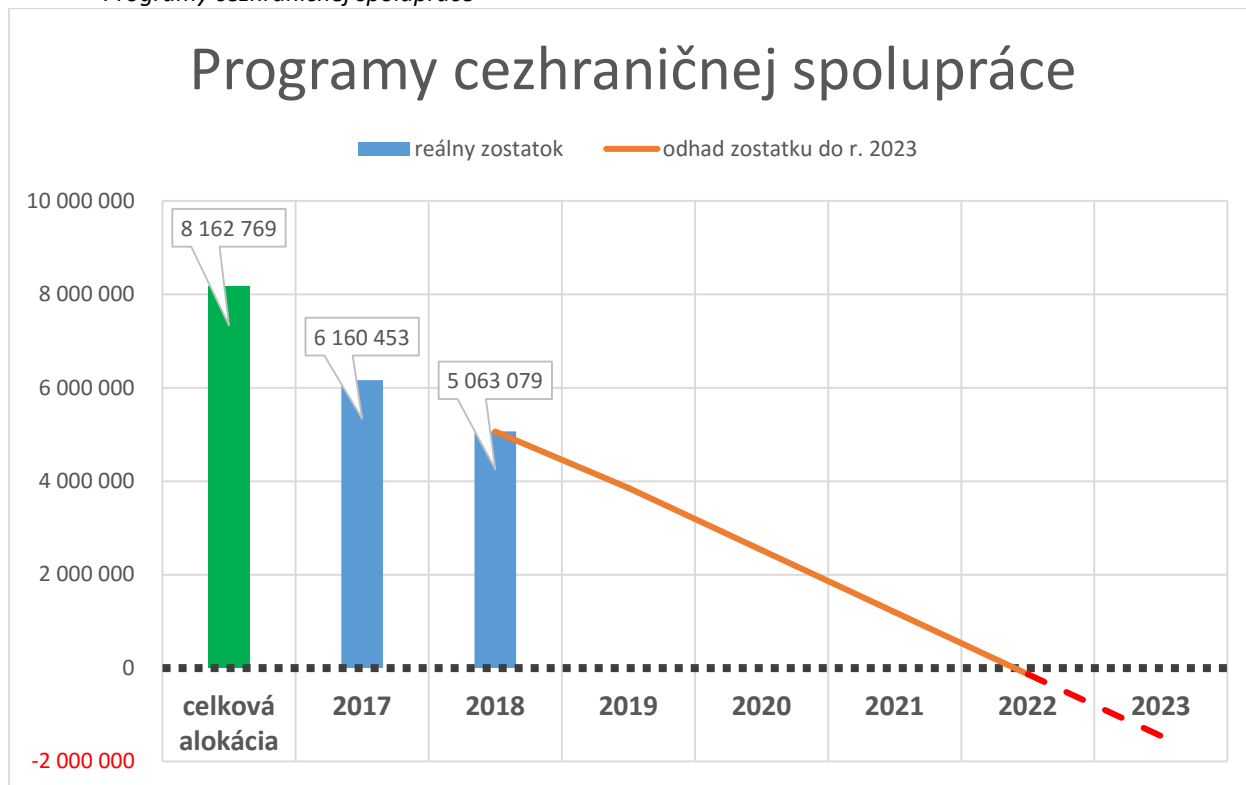
Graf č. 15: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Rozvoj vidieka SR 2014-2020



Graf č. 16: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – OP Rybné hospodárstvo 2014-2020



Graf č. 17: Odhad zostatku čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF do 31. 12. 2023 – Programy cezhraničnej spolupráce



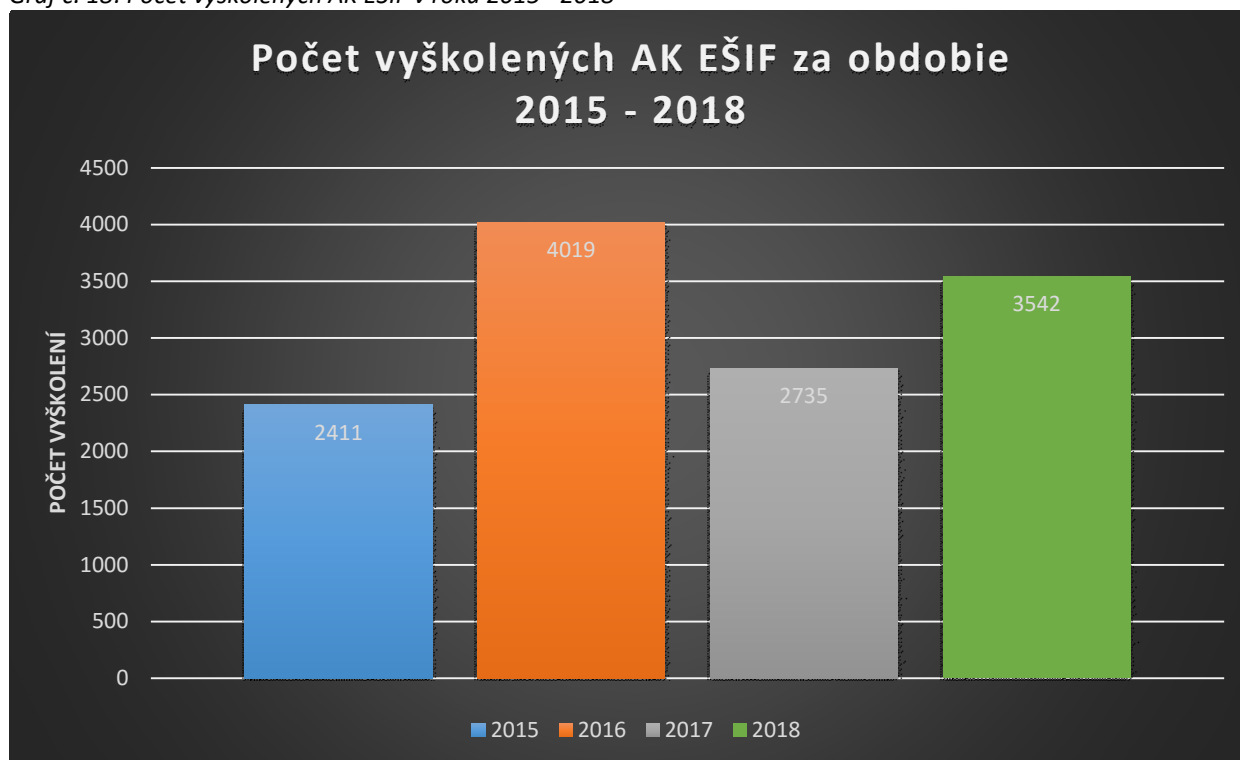
9. Vzdelávanie AK EŠIF

Odbor administratívnych kapacít európskych štrukturálnych a investičných fondov na Úrade vlády SR (ďalej aj: „AK, AK EŠIF“) od roku 2016 úspešne implementuje vzdelávanie AK EŠIF v súlade s Centrálnym plánom vzdelávania AK EŠIF na programové obdobie 2014 - 2020, ktorý nadobudol účinnosť dňa 01. marca 2017 a bol aktualizovaný k 01. marcu 2018.

Odbor AK EŠIF realizuje odborné vzdelávanie formou 24 typov prezenčných školení a 2 typov dištančných školení v súlade s Partnerskou dohodou, Systémom riadenia EŠIF a Systémom finančného riadenia EŠIF a príslušných nariadení EK, v skupinách pre 20 až 40 účastníkov. Tematicky sú vzdelávacie aktivity zamerané na kľúčové oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo systému riadenia a finančného riadenia EŠIF, ďalších riadiacich dokumentov a súvisiacej platnej legislatívy EÚ a SR.

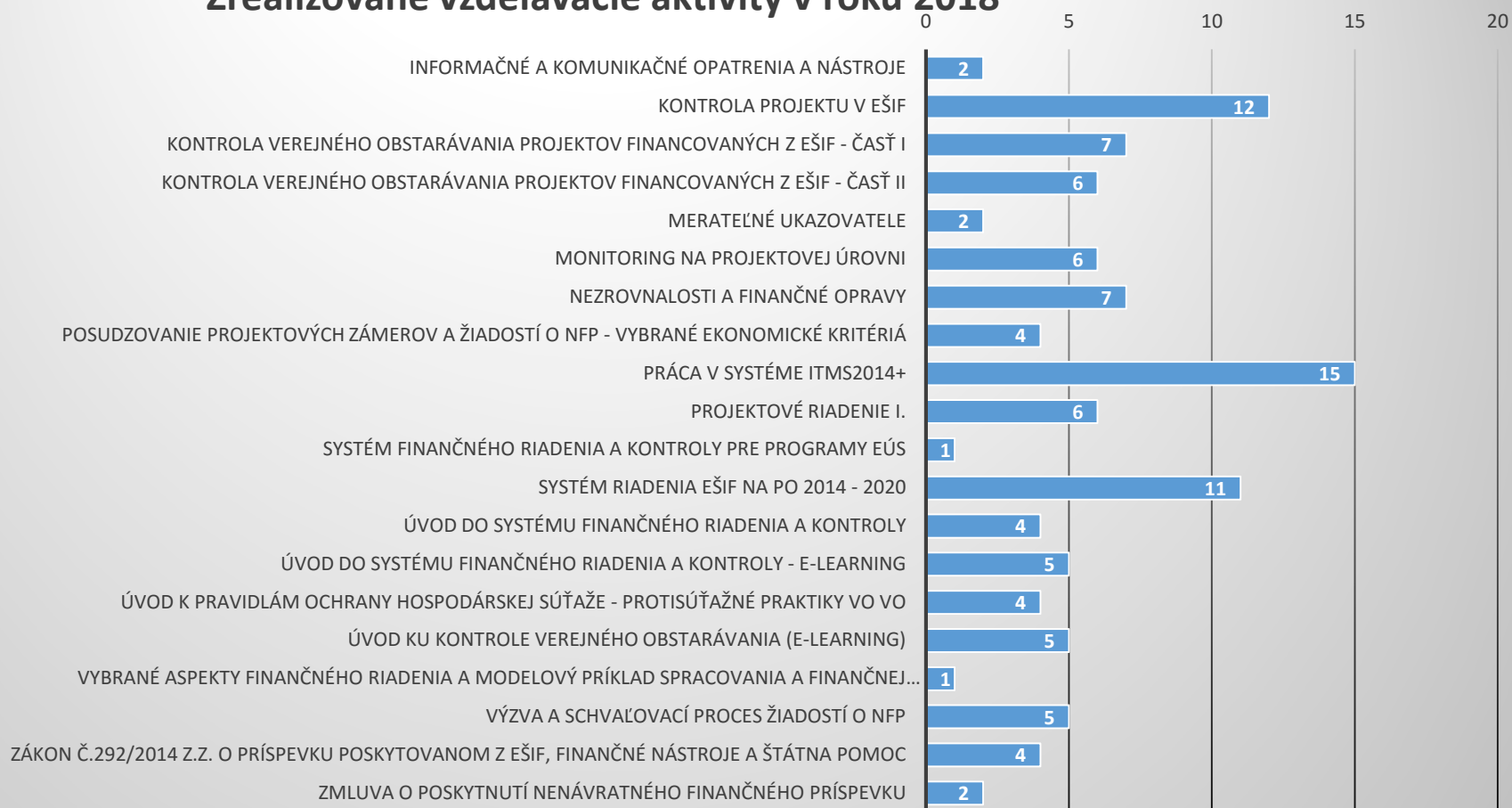
V roku 2018 odbor AK EŠIF ako gestor odborného vzdelávania SR pre EŠIF formou 26 typov vzdelávacích aktivít vyškolil 3 542 účastníkov – AK EŠIF rezortov implementujúcich EŠIF v PO 2014 - 2020 a zrealizoval celkovo **109 školení**, z toho **99 prezenčných a 10 dištančných**. Vykonané aktivity v tejto oblasti prispeli k zabezpečeniu systémového a kvalitného vzdelávania v kľúčových oblastiach EŠIF pre cieľovú skupinu administratívne kapacity EŠIF, v závislosti od konkrétnej pracovnej pozície, či už štandardizovanej alebo neštandardizovanej.

Graf č. 18: Počet vyškolených AK EŠIF v roku 2015 - 2018



Graf č. 19: Typy a počty vzdelávacích aktivít v roku 2018

Zrealizované vzdelávacie aktivity v roku 2018



Rok 2018 bol zameraný na pokrytie všetkých oblastí procesov v zmysle systému riadenia EŠIF, pričom dôraz bol kladený na absentujúce povinné školenia AK, generované CPV. Kľúčovými školeniami zostali naďalej vzdelávacie programy práce v systéme ITMS2014+, systém riadenia EŠIF a kontroly z pohľadu EŠIF a finančného riadenia. Pre prezenčné vzdelávanie bolo v roku 2018 otvorených 18 typov odborných vzdelávacích aktivít a dva typy e-learningových školení.

E-learning (dištančné kurzy)

V roku 2018 bolo otvorených 10 e-learningových kurzov s počtom vyškolených účastníkov AK EŠIF 371 v 2 typoch, a to: DV3.1 Úvod do systému finančného riadenia a kontroly a DV4.1 Úvod ku kontrole verejného obstarávania. Cieľom týchto kurzov je získanie základných poznatkov z oblasti verejného obstarávania a finančného riadenia a kontroly EŠIF a zefektívnenie prístupu k vzdelávaniu pre čo najväčší počet AK EŠIF v čo najkratšom časovom období. Takto získané teoretické poznatky sú predpokladom účasti na ďalších školeniach v prezenčnej forme.

Vytvorenie a realizácia Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF položilo základy pre tvorbu samostatnej ucelenej Stratégie posilnenia a riadenia administratívnych kapacít pre programové obdobie 2014 - 2020 v budúcnosti, ktorú sa SR v Partnerskej dohode zaviazala prijať ako jeden z kľúčových dokumentov pre systémové zvyšovanie výkonnosti a kvality AK.

Portál CPV a IS CPV

Všetky informácie, týkajúce sa evidencie a vzdelávania všetkých administratívnych kapacít EŠIF, sú dostupné na oficiálnom portáli CPV (<https://cpv.vlada.gov.sk>), ktorý umožňuje elektronickú komunikáciu pri organizácii vzdelávacích modulov pre cieľovú skupinu.

Portál je na mesačnej báze aktualizovaný kontaktnými osobami všetkých rezortov, ktoré implementujú EŠIF a poskytuje podrobný prehľad o administratívnych kapacitách, ich pracovnom zaradení, o ich vzdelávacích aktivitách - plánovaných aj ukončených. IS CPV je priebežne doplňovaná o ďalšie funkcionality, ktoré umožňujú elektronický zber údajov o administratívnych kapacitách v rôznych dátových štruktúrach, sleduje fluktuáciu, čerpanie mzdových výdavkov a ďalšie potrebné údaje pre jednotný zber a ukladanie dát v oblasti eurofondov.

Odbor AK EŠIF má zároveň v gescii vydávanie a aktualizáciu metodických pokynov ÚV SR, ktoré aktualizuje vždy k 30. 04 a 31. 10. v súlade so systémom riadenia EŠIF:

- **MP ÚV SR č. 21** - k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF;
- **MP ÚV SR č. 22** - k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020;
- **MP ÚV SR č. 27** - k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014-2020.

V roku 2018 došlo k aktualizácii MP ÚV SR č. 21 a 27, v závere roka taktiež MP ÚV SR č.22. Zmeny sa týkali najmä evidencie a zberu údajov o AK EŠIF, ktoré boli doposiaľ sumarizované iba v listinnej forme. V súčasnosti sú všetky údaje zaznamenávané cez IS CPV a generované

automaticky v súlade s harmonogramom stanoveným MP č. 21. Paralelne bol aktualizovaný aj MP ÚVSR č. 27 k CPV. Avizovaná bola potreba aktualizácie aj tretieho MP č.22 najmä zo strany platobných jednotiek, ktorá sa týkala hlavne zosúladenia činností pracovných pozícií, ďalej úpravy Prílohy č.1 k metodickému pokynu.

Fotodokumentácia zo školení AK EŠIF v roku 2018



Kontrola projektu v EŠIF, dátum školenia 27. 4. 2018



Nezrovnalosti a finančné opravy, dátum školenia 4.4.2018



Práca v systéme ITMS2014+, dátum školenia 12.3.2018

Vyhodnotenie kvality vzdelávania AK EŠIF a hodnotenie školení (dotazníky spätnej väzby po ukončení školenia)

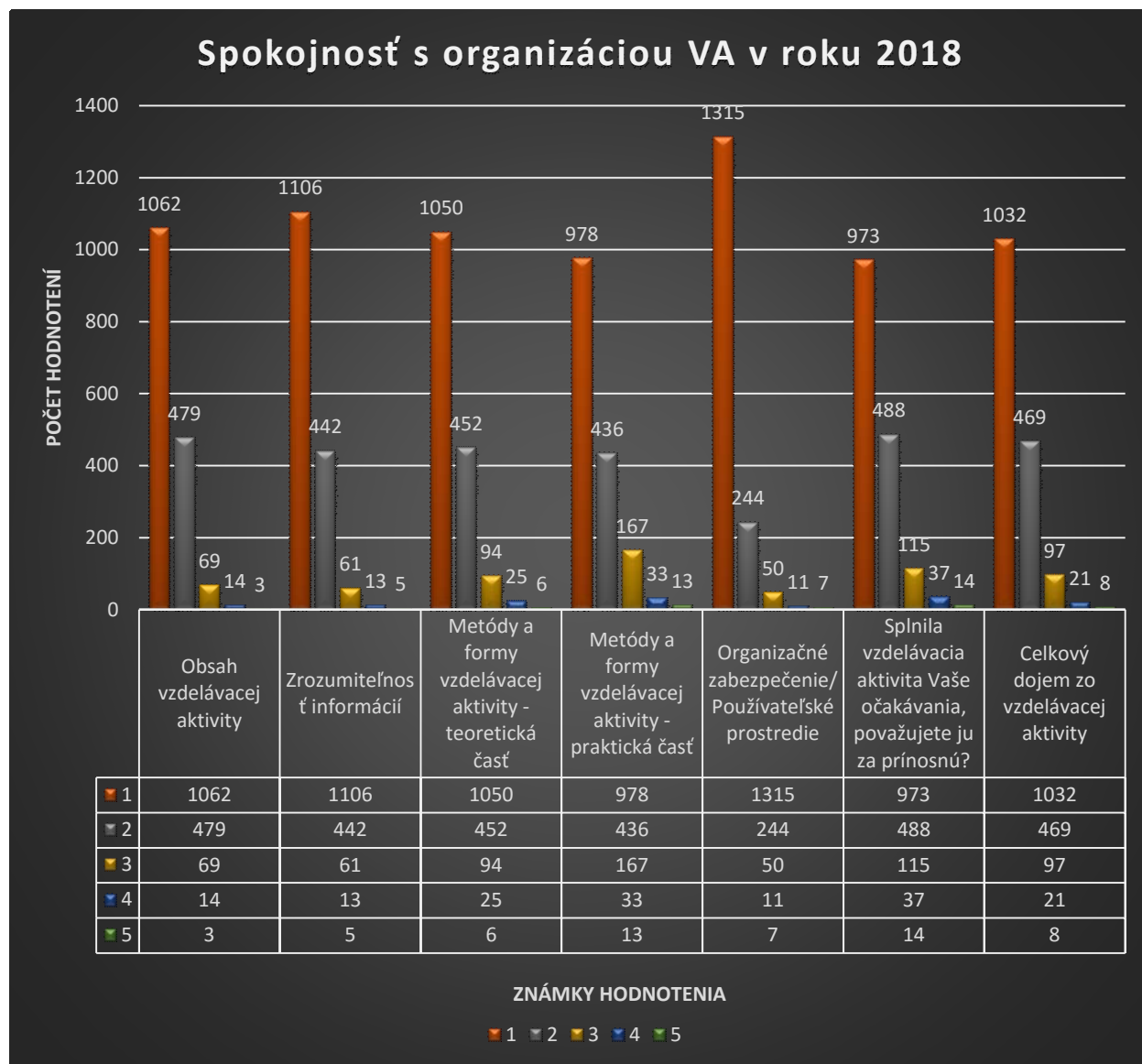
V priebehu roku 2018 odbor AK EŠIF inicioval proces hodnotenia plnenia cieľov a výsledkov vzdelávania – t. j. vykonal prvé kroky k ďalšiemu pilieru stratégie riadenia ľudských zdrojov, a to k hodnoteniu vzdelávania AK mechanizmami na overenie získania poznatkov a zručností, nevyhnutných na výkon zverených činností. Ako prvotný dokument schválil ÚV SR, OAK EŠIF „Metodiku hodnotenia plnenia cieľov a výsledkov vzdelávania“, v ktorom ide o postup pri overovaní vedomostí a zručností účastníkov prezenčného vzdelávania v súlade s CPV. Takéto overovanie vedomostí už je naplno využité v e-learningovej forme dvoch kurzov pre AK.

Hodnotenie účastníkov bude od roku 2019 realizované elektronickou formou prostredníctvom IS CPV, kde už podobná platforma na testovanie e-learningových kurzov existuje. Testovaním účastníkov získa ÚV SR spätnú väzbu o nadobudnutých vedomostiach i efektívnosti organizovaných vzdelávacích aktivít, ktoré bude reportovať Európskej komisii k posilneniu stavov administratívnych kapacít a k zvyšovaniu kvality ich vedomostí za SR.

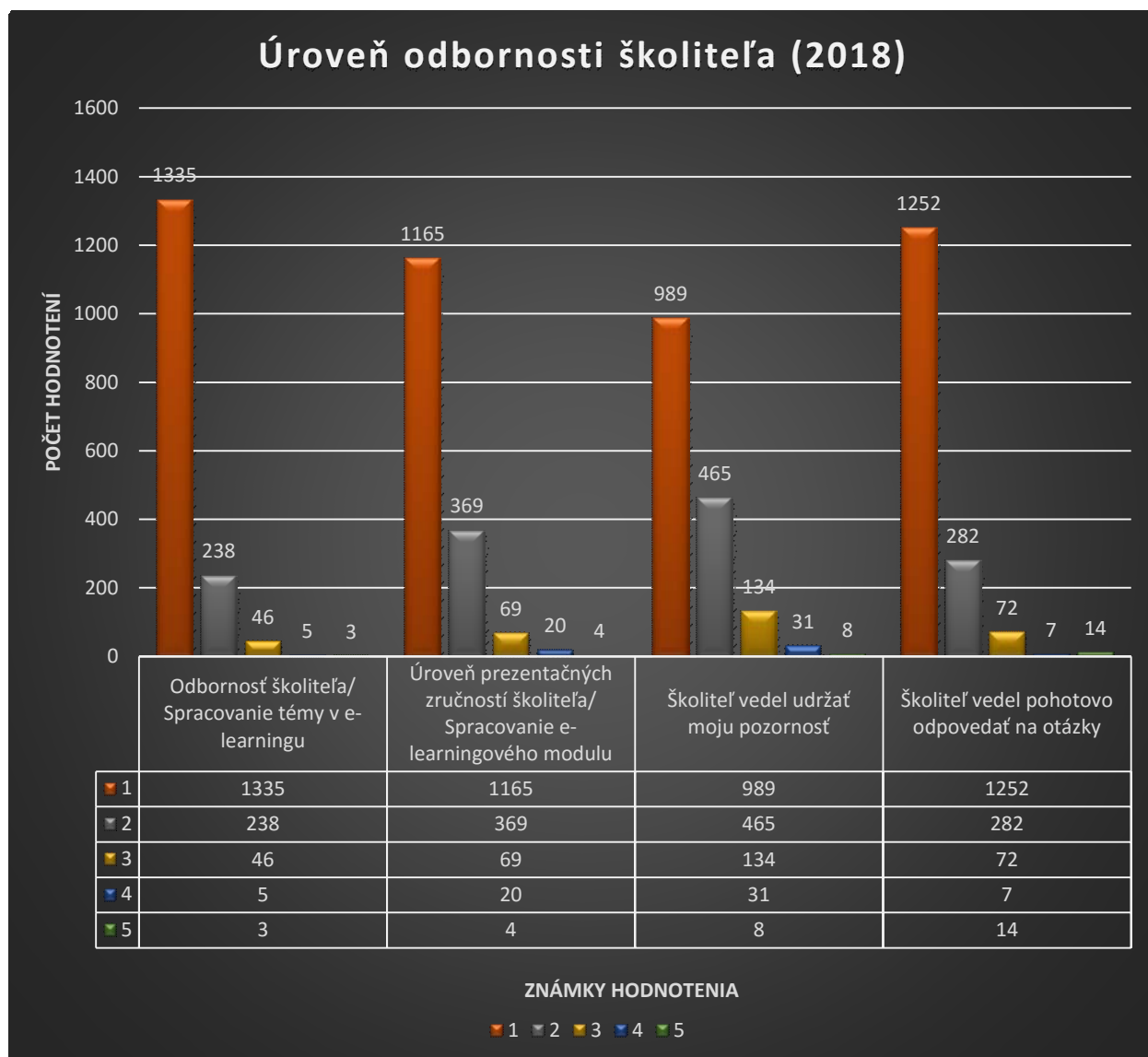
Odbor AK EŠIF ako gestor vzdelávania, pravidelne po každej vzdelávacej aktivite mapuje spätnú väzbu a vyhodnocuje školenia elektronickou formou dotazníkov spokojnosti. Účastníci školení vyjadrili v dotazníkoch vysoký záujem o vzdelávacie aktivity. Pozitívne hodnotili najmä vysokú odbornú úroveň lektorov a obsah školení, ako aj možnosť diskusie s lektormi. Prihlasovanie na školenia, ako aj celý proces účasti na vzdelávacích aktivitách, sa začal realizovať plne elektronicky prostredníctvom novovytvoreného IS CPV a v spolupráci s kontaktnými osobami na jednotlivých rezortoch. Vytvorením databázy AK EŠIF a priradením školení k jednotlivým štandardizovaným a neštandardizovaným pracovným pozíciám došlo k zefektívneniu účasti na vzdelávacích aktivitách a tiež vyššej adresnosti vzdelávania pre prácu AK EŠIF. Lektori

jednotlivých vzdelávacích aktivít boli vyberaní na základe ich vysokej odbornosti, dlhoročnej praxe v danej oblasti a skúseností v lektorskej činnosti. Vznesené pripomienky a návrhy z dotazníkov sú zapracované v aktuálnej verzii CPV.

Graf č. 20: Vyhodnotenie kvality organizovania školení v roku 2018 na základe prijatých e-dotazníkov



Graf č. 21: Vyhodnotenie úroveň odbornosti školiteľov na VA v roku 2018 na základe prijatých e-dotazníkov



10. Záver, hlavné zistenia a odporúčania

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bol stanovený maximálny počet administratívnych kapacít EŠIF pre subjekty štátnej správy na 3 198 miest na programové obdobie 2014-2020 (101 miest pre subjekty územnej samosprávy). K 31. 12. 2018 bolo vytvorených na subjektoch štátnej správy zodpovedných za riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF celkovo **3 150** miest. Počet obsadených miest sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2017 zvýšil o 146 AK EŠIF na hodnotu **2 902 AK EŠIF**, čo znamená, že rezorty v nadväznosti na pokrok v implementácii začali obsadzovať schválené miesta stanovené uznesením a počet vytvorených miest vzrástol takmer na 100%.

Popri AK EŠIF bolo do implementácie EŠIF v roku 2018 nepriamo zapojených ďalších **382,86** pracovných pozícií, ktoré vykonávali pre AK EŠIF tzv. **podporné činnosti**, čo oproti roku 2017 predstavuje pokles o **60,28** zamestnancov. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2018 predstavujú hodnotu **119,88**, v porovnaní s rokom 2017 ide taktiež o pokles o **13,93**. Priemerné percento podporných zamestnancov v EŠIF z celkového počtu schválených AK EŠIF dosahovalo v roku 2018 hodnotu **3,63%**, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje pokles o **0,43%**. Uvedený pokles pracovníkov, ktorí vykonávali podporné činnosti súvisí najmä s uplatnením „pravidla 10%“ v zmysle Metodického pokynu ÚV SR č. 21 a s prehodnotením oprávnenosti pracovných oblastí pre podporné činnosti na rezortoch. Dôležitým faktorom je disponibilný zostatok prostriedkov technickej pomoci na programové obdobie, určený na mzdy pre AK EŠIF a technickú podporu.

Z poskytnutých údajov je možné konštatovať, že v roku 2018 na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy všetky splnili podmienku v zmysle Metodického pokynu ÚV SR č. 21, verzia č. 4, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný rezort.

V zmysle Metodického pokynu CKO č. 22 k tvorbe organizačnej štruktúry a štandardizovaných pozícií RO/SO zapojených do implementácie EŠIF v programovom období 2014 – 2020 boli RO a SO povinné od 01. 01. 2016 zaviesť a uplatňovať tzv. štandardizované pozície. Z celkového počtu AK EŠIF tvorili v roku 2018 **štandardizované pozície podstatnú časť, spolu 1 988,04 pracovných miest prepočítaných na plný pracovný úväzok**. Najpočetnejšou štandardizovanou pozíciou (prepočítanou na FTE) bola pozícia projektového manažéra 437,05 a manažéra posudzovania projektov 216,49. Relatívne vysoký počet AK EŠIF zastávajú v roku 2018 riadiace pozície, pričom pozícia vedúci oddelenia bola štvrtou a riaditeľ odboru šiestou najpočetnejšou štandardizovanou pozíciou spomedzi administratívnych kapacít v roku 2018.

V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa v roku 2018 **podarilo znížiť mieru fluktuácie o 0,7%** a fluktuácia v rámci AK EŠIF dosiahla úroveň **16,8%** priemerného evidenčného počtu zamestnancov. Podľa interných zdrojov Odboru AK EŠIF sa jednalo v roku 2018 o prestup cca 87 AK na iné miesto v rámci EŠIF, čo znižuje celkovú mieru fluktuácie zo 16,8% na **13,5%**, nakoľko v týchto prípadoch z pohľadu EŠIF ide o tzv. internú fluktuáciu, keďže zamestnanci po preložení

na iný rezort opätovne vykonávajú implementáciu EŠIF a ostávajú administratívnymi kapacitami.

Viaceré subjekty uviedli časté organizačné zmeny ako dôvod vysokej fluktuácie (napr. ÚVO – fluktuácia 80%). Ročná miera fluktuácie presiahla na štyroch rezortoch úroveň 28% a pôsobila nepriaznivo na procesy riadenia a implementácie EŠIF.

V roku 2018 napredovalo čerpanie zdrojov technickej pomoci na všetkých rezortoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF zo zdrojov EÚ dosiahlo približne rovnakú hodnotu ako v predchádzajúcom roku 2017, a to 60 miliónov EUR/rok.

V súvislosti s pretrvávajúcim rizikom nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF, došlo na niektorých rezortoch k navýšeniu zdrojov na mzdy AK EŠIF v rámci technickej pomoci, čo spôsobilo zmenu v indikatívnej výške alokácie pre programové obdobie 2014 – 2020 na viac ako **429 miliónov EUR**.

V čerpaní zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF boli veľké rozdiely medzi jednotlivými rezortmi, keď úroveň čerpania ku koncu roka 2018 bola od 29 do 60% zdrojov alokovaných na osobné výdavky AK EŠIF pre PO 2014 - 2020. Tempo čerpania osobných výdavkov nekorešponduje s tempom pokroku dosiahnutom vo finančnej implementácii operačných programov. Opakuje sa situácia z predchádzajúceho programového obdobia, kedy implementácia a s ňou spojené čerpanie napreduje nižším tempom ako sa pôvodne očakávalo. Tento nesúlad bude ku koncu programového obdobia narastať a existuje reálne riziko nedostatku finančných zdrojov na financovanie mzdových nákladov AK EŠIF ku koncu obdobia implementácie programov (2020 - 2023), kedy sa očakáva využitie a čerpanie viac ako 65% celkovej alokácie pre EŠIF. Navyše od roku 2021 by Slovensko malo začať s plnohodnotnou implementáciou programového obdobia 2021-2027.

Na základe odhadov čerpania, ktoré boli zaslané jednotlivými rezortmi, implementujúcimi EŠIF, je možné konštatovať, že **väčšina operačných programov nebude mať dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF** do konca programového obdobia. Väčšina operačných programov nebude mať zdroje na osobné výdavky AK EŠIF v rokoch 2022 a 2023.

V roku 2018 odbor AK EŠIF ako gestor odborného vzdelávania SR pre EŠIF formou 26 typov vzdelávacích aktivít vyškolil **3 542 účastníkov** – AK EŠIF rezortov implementujúcich EŠIF v PO 2014 - 2020 a zrealizoval celkovo **109 školení**, z toho **99 prezenčných a 10 dištančných**. Vykonané aktivity v tejto oblasti prispeli k zabezpečeniu systémového a kvalitného vzdelávania v kľúčových oblastiach EŠIF pre cieľovú skupinu administratívne kapacity EŠIF, v závislosti od konkrétnej pracovnej pozície, či už štandardizovanej alebo neštandardizovanej.

Odpočet plnenia úloh v oblasti AK EŠIF v roku 2018:

- aktualizovať metodické pokyny č. 21, č. 22 a č. 27 v kompetencii OAK EŠIF (ÚV SR), týkajúce sa administratívnych kapacít EŠIF - **realizované;**
- priebežne aktualizovať Centrálny plán vzdelávania v zmysle aktuálnych potrieb, ktoré vyplynuli z realizácie CPV v praxi - **realizované;**
- pokračovať v implementácii schváleného Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020- **realizované;**
- spustiť do ostrej prevádzky dištančné vzdelávacie kurzy v zmysle Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 - **realizované;**
- znížiť mieru fluktuácie AK EŠIF v nasledujúcom roku aj v dôsledku účinnosti zákona o štátnej službe a hlbšie analyzovať príčiny fluktuácie - **dosiahnuté;**
- rozpracovať metodiku hodnotenia plnenia cieľov vzdelávania (overenie vedomostí a zručností účastníkov) a výsledkov, efektov vzdelávania (CPV) - **realizované;**
- pripraviť procesy pre plnenie úlohy B.3. z uznesenia ÚV SR č. 181/2017 (posúdenie stavu AK EŠIF) - **realizované;**
- iniciovať analýzu dostatočnosti zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca PO 2014 – 2020 – **realizácia aktivity bude pokračovať;**
- nastaviť procesy vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+ pri zohľadnení legislatívnych návrhov nariadení EK – **realizácia aktivity bude pokračovať.**

Prioritné úlohy v oblasti AK EŠIF pre rok 2019

- Dopracovať funkcionality IS CPV k testovaniu/ hodnoteniu získaných vedomostí a zručností účastníkov prezenčného vzdelávania
- pokračovať v hodnotení získaných vedomostí a zručností účastníkov vzdelávania v dištančnom vzdelávaní, kde funkcionality v IS CPV je v prevádzke.
- zabezpečiť aktualizáciu portálu IS CPV – nový grafický dizajn portálu
- vypracovať nový metodický pokyn ÚV SR pre mapovanie a kontrolu procesu hodnotenia získaných vedomostí a zručností účastníkov prezenčného a dištančného vzdelávania v zmysle CPV, spustenie hodnotiaceho procesu vzdelávania do prevádzky
- na základe úlohy B.3. uznesenia vlády SR č. 181/2017, predložiť na zasadnutie vlády SR informatívny materiál k posúdeniu stavu AK EŠIF do termínu 31. 12. 2019. V rámci prípravy materiálu získať podklady o stave AK EŠIF od jednotlivých subjektov zapojených do

implementácie, kontroly a auditu EŠIF, pripraviť a realizovať štruktúrované pohovory s ich zástupcami (vecné útvary a vedenie osobných úradov)

- analyzovať potrebu a výšku disponibilných zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca PO 2014 – 2020 v rámci prípravy materiálu na základe uvedeného uznesenia vlády 181/2017
- nastaviť procesy riadenia, vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+ pri zohľadnení legislatívnych návrhov nariadení EK, ktorých výstupom bude **„Roadmapa budovania administratívnych kapacít 2020+“**. Predmetný dokument bude východiskom pre využívanie zdrojov politiky súdržnosti v 2021-2027 na Slovensku na aktivity v oblasti posilnenia administratívnych kapacít. Bude pozostávať z častí :
 - A/ Posúdenie systémov riadenia ľudských zdrojov v rámci subjektov zapojených do riadenia, implementácie a kontroly EŠIF 2014-2020*
 - B/ Analýza a návrh zabezpečenia administratívnych kapacít na PO 2021- 2027*
 - C/ Nastavenie systému vzdelávania administratívnych kapacít pre 2020+*
- aktualizovať obsah vzdelávacích aktivít CPV, vytvoriť na základe pokroku v implementácii EŠIF dva nové vzdelávacie programy, týkajúce sa ukončovania PO 2014-2020 a prípravy nového programového obdobia 2021-2027
- Realizovať ucelené hodnotenie Centrálného plánu vzdelávania pre PO 2014 - 2020, pozostávajúce z analýzy a zhodnotenia spokojnosti účastníkov so vzdelávaním, vyhodnotenia úrovne získaných vedomostí a zručností v rámci CPV, posúdenia úrovne aplikácie získaných vedomostí a zručností v praxi pri implementácii, kontrole a audite EŠIF a identifikácie prínosov vzdelávania AK EŠIF pre subjekty zapojené do implementácie EŠIF v 2014-2020