

Zámer národného projektu

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu PSVR“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) podľa zákona o službách zamestnanosti zamerané na podporu pracovného uplatnenia občanov so zdravotným postihnutím (OZP).

Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úradu PSVR priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti OZP.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov PSVR pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov, uchádzačov o zamestnanie) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch, v závislosti od druhu príspevku. Zákon o službách zamestnanosti stanovuje všetky základné podmienky pre poskytovanie príspevkov AOTP, preto ich nedodržanie, či už zo strany úradov PSVR alebo žiadateľov o príspevkov, je porušením zákona, a na tom základe je jednoduchšie zabezpečiť efektívnosť, hospodárnosť a účelnosť poskytovania verejných finančných prostriedkov z ESF, vrátane sankcií v prípade porušenia podmienok.

Z uvedených dôvodov je realizácia národných projektov zameraných na AOTP prostredníctvom úradov PSVR aj zo strany auditorov Európskeho dvora auditorov považovaná za menej riziková a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu

	nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších, a zdravotne postihnuté osoby
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím) Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP LZ	Programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 ods. 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad PSVR podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 ods. 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Bratislava, Špitálska 8, 812 67
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
--	--

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	08/2019
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	IV. štvrtrok 2019
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	IV. štvrtrok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	50 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	25 000 000,00 EUR
Celkové oprávnené výdavky projektu	25 000 000,00 EUR
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

Kategórie regiónov	Celkom (v Eur)	Zdroje EÚ (v Eur)	Zdroje ŠR - spolufinancovanie oprávnenej časti projektu (v Eur)	Zdroje ŠR - financovanie neoprávnenej časti projektu (v Eur)	Použitie koeficientu pro-rata*
MRR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	ÁNO / NIE**
VRR	0,00	0,00	0,00	0,00	
Spolu SR	25 000 000,00	21 250 000,00	3 750 000,00	0,00	

* vyplniť v prípade realizácie projektu v oboch kategóriách regiónov

** ak NIE, je potrebné predložiť analýzu rozdelenia výdavkov na jednotlivé kategórie regiónov

7. Východiskový stav

- Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov.

- b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Aj keď súčasný systém sociálneho zabezpečenia čiastočne pokrýva náklady na uspokojenie základných existenčných potrieb OZP, skutočné riešenie spoločenskej integrácie tejto skupiny ľudí, sa viaže na systémovú podporu a pomoc podmienenú prijatím konkrétnych krokov a opatrení v rámci širokého spektra vzájomne sa ovplyvňujúcich politicko-ekonomických, sociálnych a kultúrnych faktorov reprezentovaných konkrétnymi subjektmi a organizáciami, v pozornosti i v kompetencii ktorých je takéto riešenia uskutočniť.

S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, úrady PSVR poskytovaním širokej palety služieb sledujú cieľ podporiť ich zamestnatelnosť a úspešné umiestnenie a udržanie sa na pracovnom mieste.

Zákon o službách zamestnanosti definuje OZP ako znevýhodneného občana, ktorý vyžaduje zvýšenú starostlivosť pri jeho umiestnení na trhu práce. V zmysle § 9 ods.1 tohto zákona OZP je ten občan, ktorý je uznaný za invalidného v zmysle § 71 ods. 1) zákona 461/2003 o sociálnom poistení. Poistenec je invalidný, ak pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou. Príspevky pre OZP, sa teda týkajú len občanov, ktorí spĺňajú uvedenú podmienku.

OZP tvoria špecifickú skupinu obyvateľstva, ktorá potrebuje špecifickú pomoc pre zabezpečenie plnej účasti na živote spoločnosti. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia, zabraňuje človeku prístup k celému radu príležitostí alebo služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie vedie k strate alebo obmedzeniu možnosti rovnocenne s inými sa zúčastňovať života v spoločnosti. Zdravotný stav týchto občanov im nedovoľuje plne sa realizovať, či už v osobnom alebo pracovnom uplatnení, a každodenne im kladie do cesty prekážky, ktoré musia prekonávať. Je preto prirodzené, že štát sa snaží vytvoriť podmienky na čo najplnšie začlenenie sa do spoločenského a pracovného prostredia aj pre túto skupinu občanov.

K 31. 12. 2018 bolo v evidencii UoZ v rámci SR bez BSK **5 869 OZP**. Podiel OZP na celkovom počte UoZ v rámci SR (bez BSK) predstavoval **3,68%**.

Počet CHD k 31. 12. 2018	Celkový počet zamestnancov v CHD	Počet OZP pracujúcich v CHD	Počet CHP k 31. 12. 2018	Spolu počet CHD/CHP k 31. 12. 2018	Spolu počet zamestnancov v CHD/CHP	Spolu počet OZP pracujúcich v CHD/CHP
1 570	6 674	5 714	4 218	5 788	11 217	9 985

V rámci SR (bez BSK) k 31. 12. 2018 vykonávalo svoju činnosť 1 570 chránených dielní v ktorých bolo zamestnaných 5 714 OZP. Chránených pracovísk bolo 4 218, na ktorých pracovali OZP.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4 nadviaže na národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2 (NP Podpora OZP-2) a národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3 (NP Podpora OZP - 3).

Oba uvedené NP sa úspešne realizovali a dosiahli sa aj plnenia a prekročenia stanovených MU. Ako je vidieť z nižšie uvedených tabuliek podľa prezentovaných výsledkov, najmä úspešné splnenie cieľových hodnôt MU v NP Podpora OZP-2. Vysoko sú prekročené najmä limity stanovené pre MU 48, MU 49, MU 51 a MU 52. V MU 47 bola naplnenosť na 83,71% ku koncu marca 2019, čo je možné považovať za úspech keďže rozhodujúci podiel zdrojov bol použitý na obligatorne príspevky akými je najmä § 60 a § 59, pri ktorých sa poskytujú finančné prostriedky na už zamestnané osoby so ZP, podobne pri § 56a, kde sa podporuje udržanie zamestnancov so ZP v zamestnaní, bez ohľadu na to či boli vôbec UoZ alebo či boli dlhodobo nezamestnaní alebo či mali len základné, či nižšie vzdelanie. **Toto sa dá naplniť len pri tých príspevkoch, kde sa podporuje vytvorenie nových PM, a to je len pri § 56 a § 57. Podiel § 56 na celkovom čerpaní FP z rozpočtu tohto národného projektu tvoril len 1,76 % a podiel § 57 na čerpaní bol len 1,14 %.** Napriek tomu je možné, že sa tieto MU ešte priblížia 100 %, keďže predpoklad ukončenia vytvárania záväzkov v rámci NP Podpora OZP-2 na tieto dva nástroje je až v 09/2019.

NP Podpora OZP-2

- účinnosť zmluvy o NFP: od **14. 07. 2017**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **01/2017 – 12/2021**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
 - hlavná aktivita 49 842 436,12 EUR
 - podporné aktivity 157 563,88 EUR

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP Podpora ZP-2 zameriava najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

Hlavná aktivita - Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania OZP - §§ 56, 56a, 57, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 18. 05. 2019		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 03. 2019	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	49 842 436,12	45 706 764,36	91,70	350	293	83,71
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				50	93	186,00

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				100	129	129,00
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				35	28	80,00
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				8 895	9 457	106,32
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				35	37	105,71

Záväzkovaná suma na príspevky podľa §§ 56, 56a, 57, 59, 60 k 18. 05. 2019

AOTP	v Eur
§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	1 012 909,61
§ 56a – Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní	28 218,34
§ 57 – Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť	624 339,04
§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta	4 209 995,00
§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	39 831 302,37
SPOLU	45 706 764,36

V rámci NP Podpora OZP-2 bolo 31. 5. 2018 ukončené záväzkanie na §§ 56a, 59 a 60. Predpoklad ukončenia vytvárania záväzkov v rámci NP Podpora OZP-2 na §§ 56, 57 je v 09/2019.

NP Podpora ZP - 3

- účinnosť zmluvy o NFP: od **28. 08. 2018**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **01/2018 – 05/2020**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
 - hlavná aktivita 48 076 923,08 EUR
 - podporné aktivity 1 923 076,92 EUR

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP Podpora OZP - 3 zameriava najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce.

Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti OZP vrátane podporovaného zamestnávania - §§ 56a, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 18. 05. 2019		MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 03. 2019	
	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	48 076 923,08	44 818 462,97	93,22	8 800	7 477	84,97

Záväzkovaná suma na príspevky podľa §§ 56a, 59, 60 k 18. 05. 2019

§§	EUR
§ 56a – Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní	57 690,64
§ 59 – Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť	5 338 396,75
§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	39 422 375,58
SPOLU	44 818 462,97

V rámci NP Podpora OZP - 3 bolo 31. 03. 2019 ukončené záväzkovanie na § 56a a § 59. Predpoklad ukončenia vytvárania záväzkov v rámci NP Podpora OZP - 3 na § 60 je v 12/2019.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

OZP pre zabezpečenie ich plnej účasti na spoločenskom živote potrebujú špecifickú pomoc. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje ich prístup k množstvu príležitostí a služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie podmienené zdravotným stavom im neumožňuje plne sa realizovať v osobnom živote, aj v pracovnom uplatnení, pričom úlohou spoločnosti je zrovnoceniť podmienky pre všetkých, podporiť a pomôcť pri prekonávaní prekážok tým, ktorí z dôvodu znevýhodnenia túto pomoc potrebujú.

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti OZP formou poskytovania príspevkov smerujúcich k vytváraniu pracovných miest pre OZP, ako aj k ich udržaniu na existujúcich pracovných miestach u zamestnávateľov alebo pri vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti, nakoľko OZP predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je hlavným dôvodom, prečo dochádza k tak masívnej finančnej podpore OZP a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v chránených dielnach a pracoviskách tejto cieľovej skupiny. Služi na to najmä príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56), príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a), príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59), príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57), ale taktiež príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60).

OZP potrebujú pre svoje pracovné uplatnenie vytvorenie špecifických podmienok primeraných ich zdravotnej a psychickej situácii, motiváciu a podporu pri vytvorení pracovného miesta formou samozamestnania v chránenom pracovisku prispôbenom ich individuálnym potrebám a ich zdravotnej situácii a to s cieľom, aby tieto pracovné miesta zostali zachované aj po uplynutí dohodnutej dvojročnej doby trvania. Použitie príspevku do 1/2 roka podnikania motivuje príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriadení chráneného pracoviska na účely podnikania. Podmienky, ktoré žiadateľ potrebuje splniť pre poskytnutie príspevku, vedú tohto občana k proaktívnemu prístupu pri riešení svojej nezamestnanosti, ale aj finančného zabezpečenia seba a svojej rodiny, čo potom umožňuje občanom znevýhodneným svojim zdravotným postihnutím uplatniť sa na otvorenom trhu práce, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti, konkurovať na trhu práce a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu OZP nájsť si uplatnenie na trhu práce a zotrvať na pracovnom mieste, kde si vytvoril pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok 2016 (n-2)	Rok 2017 (n-1)	Rok 2018 (n)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom z toho:	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom z toho:	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom z toho:	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 31. 03. 2019)

Ústredie	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 036
Služby zamestnanosti	1 904
Sociálne veci a rodina	2 960
Prierezové a ostatné činnosti	1 270
Oddelenie služieb pre občana	1 985
Počet zamestnancov v rámci NP	917

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.

Prínosom projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4 bude zlepšenie predpokladov integrovať OZP do pracovného procesu.

Projekt prispieje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov OZP a prispieje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	125	Hlavná aktivita	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby	25		CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby
	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov	40		O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	10		CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	3 750		CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	25		CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0097 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0037 - dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0109 - osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0107 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0683 – zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	P0638 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁰
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov v rámci CHD a CHP; zvýšenie motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre OZP; podpora udržania OZP v zamestnaní; zvýšenie záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní OZP; podpora vykonávania alebo prevádzkovania a udržania SZČ OZP. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov OZP a prispeje	Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (OZP) Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ	3 875

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.		
---	--	--

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Prostredníctvom karty účastníka budú sledovaní všetci účastníci, ktorí do projektu vstúpia.

§56 - znevýhodnený UoZ (občan so ZP)

§56a - zamestnanec (občan so ZP)

§57 - znevýhodnený UoZ (občan so ZP)

§59 - zamestnanec (občan so ZP), SZČO (občan so zdravotným postihnutím)

§60 - zamestnanec (občan so ZP), SZČO (občan so zdravotným postihnutím)

Hlavná aktivita

Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

Podľa § 3 ods. 2 písm. d) zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku za podmienok určených vo výzve alebo vo vyzvaní pre národný projekt na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom. V tomto projekte ide o

- zamestnávateľa, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni (CHD) alebo na chránenom pracovisku (CHP) prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je OZP, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac (§ 56),
- uchádzača o zamestnanie, ktorý je OZP a ktorý bude na základe dohody o poskytnutí príspevku nepretržite najmenej dva roky ako samostatne zárobkovo činná osoba prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť na pracovnom mieste vytvorenom v CHP (§ 57),
- zamestnávateľa prevádzkujúceho CHD alebo CHP (§ 60),
- SZČO so ZP prevádzkujúca CHP (§ 60),
- zamestnávateľa, zamestnávajúceho zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorý pre výkon práce zamestnanca so zdravotným postihnutím potrebuje pracovnú asistenciu alebo osobu samostatne zárobkovo činnú (SZČ) so zdravotným postihnutím, ktorá pre výkon SZČ potrebuje pracovnú asistenciu (§ 59),
- zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 25 % zamestnancov so zdravotným postihnutím a nemá priznané postavenie CHD alebo CHP (§ 56a).

Na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a na posudzovanie žiadostí právnických osôb alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov podľa tohto zákona, na ktoré nie je právny nárok, zriaďuje úrad v zmysle § 16 zákona o službách zamestnanosti vo svojom územnom obvode výbor pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“). V pôsobnosti výboru je

- posudzovať žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok (§ 18 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti),
- odporúčať úradu formou kladného posudku uzatvorenie dohody s právnickou osobou alebo fyzickou osobou o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok, alebo neodporúčať úradu formou nesúhlasného posudku uzatvorenie dohody s právnickou osobou alebo fyzickou osobou o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok (§ 18 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti).

- **Fakultatívne príspevky podľa §§ 56, 56a, 57 zákona o službách zamestnanosti**, na ktorých poskytnutie **nie je právny nárok**. V prípade príspevkov, na ktoré nie je právny nárok, bude posúdenie ich poskytnutia vždy predmetom posúdenia výboru.

§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na zriadenie CHD/CHP zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie (UoZ), ktorý je OZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje výlučne na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta (nie na celkovú cenu práce) pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad PSVR, v ktorého územnom obvode sa zriadi CHD/CHP. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom práce a zamestnávateľom.

Zamestnávateľ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný zachovať zriadené pracovné miesto v CHD/CHP najmenej dva roky.

§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

Úrad PSVR môže na základe písomnej dohody poskytnúť príspevok na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky UoZ, ktorý je OZP podľa § 8 a § 9 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ak o príspevok písomne požiadal a splnil podmienky definované zákonom o službách zamestnanosti: bol vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 3 mesiace, alebo bol vedený v evidencii UoZ úradu 12 mesiacov, ak v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok poskytne úrad PSVR, v ktorého územnom obvode UoZ, ktorý je OZP vytvorí CHP, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených SZČ osobou, ktorá je OZP, a na úhradu nájomného. Príspevok sa neposkytuje UoZ, ktorý je OZP, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Na základe písomnej dohody úrad PSVR poskytne príspevok vo dvoch častiach: najviac 30 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia písomnej dohody a zvyšnú časť, t. j. 70 % výšky príspevku po predložení dokladov preukazujúcich vynaložené náklady z prvej časti 30 % poskytnutého príspevku; tieto doklady je UoZ OZP, ktorý prevádzkuje SZČ, povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní,

Úrad môže poskytnúť príspevok na udržanie OZP v zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % OZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov a ktorý nemá priznaná postavenie CHD/CHP, ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú OZP, štvrtročne kumulatívne od začiatku roka.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných

zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka.

➤ **Obligatórne príspevky podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti, na ktorý poskytnutie je právny nárok .**

Príspevky na AOTP realizované podľa § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter, teda po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na ich poskytnutie príspevku právny nárok. Tieto príspevky neposudzujú výbor.

§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta, sa poskytuje na činnosť pracovného asistenta zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP, alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP.

Pracovný asistent je

- a) zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú OZP, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- b) fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je OZP, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa odseku 6, na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania

- a) pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je OZP alebo zamestnancov, ktorí sú OZP, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta,
- b) prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti osobou, ktorá je OZP.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, ktorý zamestnáva OZP, alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je OZP. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode OZP vykonáva prácu alebo prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov. Úrad poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím a ktorá na chránenom pracovisku prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (ďalej len „príspevok“), ak o príspevok písomne požiada.

Zákon priamo špecifikuje prevádzkové náklady, ktoré sú oprávnené.

Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená CHD/CHP, je najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) 5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza

kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného OZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

Úrad PSVR poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a SZČ so ZP osobou.

Úrad poskytuje príspevok za kalendárny štvrtrok vo výške preukázanej na základe dokladov o úhrade vynaložených nákladov podľa odsekov 2 až 5 za príslušný kalendárny štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Doklady sú zamestnávateľ alebo samostatne zárobkovo činná osoba povinní predložiť úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrtroku, za ktorý sa príspevok poskytuje. Úrad poskytne príspevok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Príspevky budú poskytovať úrady PSVR v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti. Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Pri všetkých troch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). V zmysle uvedeného zákona **poskytovateľom pomoci** je ten, kto vykonal právny úkon oprávňujúci príjemcu na získanie pomoci. Na účely tohto zákona sa za deň poskytnutia pomoci považuje deň, kedy nadobudol účinnosť právny úkon, na základe ktorého sa pomoc poskytuje príjemcovi. **Príjemcom je ten**, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

Deliaca línia

Nástroje AOTP	Začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie a úhradu finančných prostriedkov z NP Podpora ZP - 4
§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	01.10.2019
§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní	01.10.2019
§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť	01.10.2019
§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta	01.10.2019
§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	01.01.2020

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady PSVR. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov PSVR a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP EZ.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných - 125	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	50 mesiacov
	Dlhodobo nezamestnané osoby - 25		
	Osoby vo veku nad 50 rokov - 40		
	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním - 10		
	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb - 3 750		
	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní - 25		

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1 – Hlavná aktivita		
352 – Poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	24 038 461,54 Eur	Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania OZP - §§ 56, 56a, 57, 59, 60
Hlavné aktivity SPOLU	24 038 461,54 Eur	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	961 538,46 Eur	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
Podporné aktivity SPOLU	961 538,46 Eur	
CELKOM	25 000 000,00 Eur	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

Národný projekt je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym OZP, zlepšuje podmienky pre budúce uplatnenie sa na trhu práce a získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti OZP, čím sa zvýši ich šanca na prechod na otvorený trh práce s cieľom uplatnenia sa na trhu práce.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt zabezpečuje aktívnu účasť zainteresovaných zamestnávateľov pri integrácii OZP na trh práce, ich udržaní sa na trhu práce a pri poskytovaní pracovnej asistencie na účely pomoci pri zamestnávaní týchto osôb na otvorenom trhu práce. Tento spôsob podpory a pomoci je zahrnutý aj v aktuálnom návrhu Akčného plánu prechodu OZP na otvorený trh práce. Novelou zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1. 1. 2018 sa pri § 60 zaviedla povinnosť poskytovať príspevky na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP na základe dohody o poskytnutí príspevku, čo predtým nebolo, príspevky sa poskytovali len na základe žiadostí o úhradu prevádzkových nákladov. Dohody sa uzatvárajú na príslušný kalendárny rok, a aby mohli byť uzatvorené v súlade s rozpočtovými pravidlami a pravidlami pre finančnú kontrolu takto uzatvorené dohody vytvárajú záväzky na rok, aj keď reálne sa čerpanie realizuje štvrťročne, keďže taký je mechanizmus poskytovania tohto typu príspevku daný zákonom o službách zamestnanosti. Záväzky ako povinnosti z týchto dohôd vyplývajúce je potrebné pokryť týmto doplnkovým spôsobom.

Vyššie uvedené skutočnosti budeme dokladovať, preukazovať konkrétnymi výsledkami národného projektu.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: *sekcia práce/odbor politiky trhu práce*

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)