



## Zámer národného projektu

### *Cesta na trh práce 3*

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF na programové obdobie 2014-2020

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

*(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov OP, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)*

Využitie národného projektu sa zásadne zdôvodňuje tým, že opatrenia realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o).

Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu opatrení projektu podporujúcich získanie zamestnania. Okrem uvedeného v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov pre zamestnávateľov výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch. Realizácia národných projektov zameraných na aktívne opatrenia trhu práce prostredníctvom úradov je aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

Od začiatku realizácie národného projektu „Cesta na trh práce 2“ zameraného na podporu najmenej rozvinutých okresov, zamestnávatelia a UoZ/ZUoZ prejavovali veľký záujem o finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest, najmä v rámci opatrenia č. 1- Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ, opatrenia č. 2- Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov. O opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe (poskytovanie príspevku na SZČ), zatiaľ veľký záujem nie je.

Hoci je obdobie realizácie prebiehajúceho národného projektu 5 ročné, cca po siedmich mesiacoch jeho realizácie, sa pre uvedené opatrenia č.1,2 navrhuje nový národný projekt „Cesta na trh práce 3“ v ktorom budú tieto isté opatrenia č. 1, 2.

Predpokladáme, že dohodnuté sumy v zmysle uzatvorených dohôd budú do augusta 2019 za opatrenie č. 1 a 2 v plnej výške zazáväzované.

Pozn.

K 17.2.2019 bola dohodnutá suma v zmysle uzatvorených dohôd:

- na opatrenia č. 1 vo výške 60,24%
- na opatrenia č. 2 vo výške 71,08%

K spomínaným dvom opatreniam sa pridáva aj opatrenie č. 3 – Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou, ktorý je doteraz vo veľkej miere využívaný v rámci NP Cesta na trh práce - aktivita č. 5, so začiatkom realizácie v marci 2017. V zmysle rozpočtu č. 1 bolo na dochádzanie za prácou pridelených 4 803 840 €. V priebehu implementácie sa rozpočet menil a v zmysle Dodatku č. 3 bol rozpočet navýšený na sumu 7 803 840 €.

K 21.2.2019 je dohodnutá suma na úrovni 50,88%.

Vzhľadom na to, že k pôvodným 12 – tým najmenej rozvinutým okresom, ktoré mohli príspevok na dochádzanie za prácou v pôvodnom projekte čerpať pribudlo ďalších osem okresov, a teda predpokladáme zvýšený záujem aj v týchto okresoch.

Opatrenie by sa pre osem nových okresov realizovalo ihneď, pre 12 okresov, ktoré patrili do NP Cesta na trh práce, by sa začal realizovať až po vyčerpaní rozpočtu.

Predmetné záväzkovanie opatrení 1,2, v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“ a aktivity č. 5 NP Cesta na trh práce, sú uvedené v tabuľke č. 1:

**Tab.1 Dohodnutá suma finančných prostriedkov v zmysle uzatvorených dohôd (EUR)**

P. č.	Úrad PSVR	Podporovaný okres	Rozpočet (EUR)	Dohodnutá suma v zmysle uzatvorených dohôd k 17.02.2019 (EUR)	Zostatok	% dohodnutej sumy oproti rozpočtu
	1	2	3	4	5	6
<b>Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ</b>						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	1 795 303,39	851 609,10	<b>943 694,29</b>	47,44%
2	Revúca	Revúca	1 233 274,25	1 078 911,30	<b>154 362,95</b>	87,48%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	2 948 276,45	2 753 812,80	<b>194 463,65</b>	93,40%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	669 662,67	502 741,65	<b>166 921,02</b>	75,07%
5	Bardejov	Bardejov, Svidník	2 877 674,00	2 867 314,45	<b>10 359,55</b>	99,64%
6	Humenné	Snina	660 418,57	154 092,00	<b>506 326,57</b>	23,33%
7	Poprad	Levoča	644 154,92	333 562,80	<b>310 592,12</b>	51,78%
8	Prešov	Sabinov	1 283 210,94	396 806,40	<b>886 404,54</b>	30,92%
9	Stropkov	Stropkov, Medzilaborce	1 078 366,97	178 219,73	<b>900 147,24</b>	16,53%
10	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	1 658 846,68	1 304 534,10	<b>354 312,58</b>	78,64%
11	Košice	Košice - okolie	1 863 411,22	378 862,35	<b>1 484 548,87</b>	20,33%
12	Michalovce	Michalovce, Sobrance	2 509 437,25	787 555,68	<b>1 721 881,57</b>	31,38%
13	Rožňava	Rožňava	1 596 896,70	1 576 981,80	<b>19 914,90</b>	98,75%
14	Spišská Nová Ves	Gelnica	966 953,87	719 183,10	<b>247 770,77</b>	74,38%
15	Trebišov	Trebišov	2 157 283,86	1 126 756,80	<b>1 030 527,06</b>	52,23%
16	Kežmarok	Kežmarok	1 638 116,85	398 783,70	<b>1 239 333,15</b>	24,34%
<b>Spolu</b>			<b>25 581 288,59</b>	<b>15 409 727,76</b>	<b>10 171 560,83</b>	<b>60,24%</b>
<b>Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov</b>						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	907 588,15	652 498,45	<b>255 089,70</b>	71,89%
2	Revúca	Revúca	658 352,95	539 325,79	<b>119 027,16</b>	81,92%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	1 026 236,61	914 898,51	<b>111 338,10</b>	89,15%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	245 082,73	242 141,67	<b>2 941,06</b>	98,80%
5	Bardejov	Bardejov, Svidník	921 983,79	887 153,21	<b>34 830,58</b>	96,22%
6	Humenné	Snina	241 699,58	241 547,42	<b>152,16</b>	99,94%

7	Poprad	Levoča	235 747,42	235 239,66	<b>507,76</b>	99,78%
8	Prešov	Sabinov	469 628,74	129 710,95	<b>339 917,79</b>	27,62%
9	Stropkov	Stropkov, Medzilaborce	394 660,08	255 376,54	<b>139 283,54</b>	64,71%
10	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	607 103,68	593 615,55	<b>13 488,13</b>	97,78%
11	Košice	Košice - okolie	681 970,09	624 169,17	<b>57 800,92</b>	91,52%
12	Michalovce	Michalovce, Sobrance	918 402,30	125 490,75	<b>792 911,55</b>	13,66%
13	Rožňava	Rožňava	582 527,88	580 138,86	<b>2 389,02</b>	99,59%
14	Spišská Nová Ves	Gelnica	446 755,74	277 908,06	<b>168 847,68</b>	62,21%
15	Trebišov	Trebišov	789 521,41	448 111,37	<b>341 410,04</b>	56,76%
16	Kežmarok	Kežmarok	599 516,99	166 454,55	<b>433 062,44</b>	27,76%
<b>Spolu</b>			<b>9 726 778,14</b>	<b>6 913 780,51</b>	<b>2 812 997,63</b>	<b>71,08%</b>

P. č.	Úrad PSVR	Podporovaný okres	Rozpočet (EUR)	Dohodnutá suma v zmysle uzatvorených dohôd k 21.02.2019 (EUR)	Zostatok	% dohodnutej sumy oproti rozpočtu
	1	2	3	4	5	6
<b>Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou</b>						
1	Lučenec	Lučenec, Poltár	1 068 885,44	590 750,53	<b>478 134,91</b>	55,27%
2	Revúca	Revúca	566 103,05	292 249,43	<b>273 853,62</b>	51,62%
3	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	1 166 431,08	605 722,14	<b>560 708,94</b>	51,93%
4	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	398 174,28	221 206,66	<b>176 967,62</b>	55,56%
5	Bardejov	Svidník	454 624,47	220 052,58	<b>234 571,89</b>	48,40%
6	Prešov	Sabinov	595 885,99	321 706,87	<b>274 179,12</b>	53,99%
7	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	791 899,95	378 379,32	<b>413 520,63</b>	47,78%
8	Michalovce	Sobrance	352 843,57	165 629,45	<b>187 214,12</b>	46,94%
9	Rožňava	Rožňava	765 625,72	392 057,49	<b>373 568,23</b>	51,21%
10	Trebišov	Trebišov	974 596,47	503 845,34	<b>470 751,13</b>	51,70%
11	Kežmarok	Kežmarok	668 769,98	278 894,76	<b>389 875,22</b>	41,70%
<b>Spolu</b>			<b>7 803 840,00</b>	<b>3 970 494,57</b>	<b>3 833 345,43</b>	<b>50,88%</b>

Implementácia národného projektu „Cesta na trh práce 2“ výrazne napomohla k zníženiu miery evidovanej nezamestnanosti v jednotlivých okresoch cieľového územia v rozsahu medzi **0,81 % - 2,22%** (tabuľka č.2).

**Tab. 2 - Porovnanie miery evidovanej nezamestnanosti (MEN) v prebiehajúcom NP „Cesta na trh práce 2“ v čase prípravy NP „Cesta na trh práce 2“, a ku koncu januára 2019 a % rozdiel medzi týmito jednotlivými fázami.**

	Úrad	Okres	MEN v čase prípravy projektu - ku koncu januára 2018 v %	MEN ku koncu januára 2019 v %	% Rozdiel MEN medzi stĺpcom 1 a 2
1	Rimavská Sobota	Rimavská Sobota	18,29	16,22	- 2,07
2	Kežmarok	Kežmarok	15,45	15,64	+ 0,09

	Úrad	Okres	MEN v čase prípravy projektu - ku koncu januára 2018 v %	MEN ku koncu januára 2019 v %	% Rozdiel MEN medzi stĺpcom 1 a 2
3	Rožňava	Rožňava	15,66	14,77	- 0,89
4	Revúca	Revúca	15,80	14,47	- 1,33
5	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	14,07	13,11	- 0,96
6	Trebišov	Trebišov	13,35	12,22	- 1,13
7	Michalovce	Sobrance	12,77	11,66	- 1,11
8	Lučenec	Poltár	11,91	10,84	- 1,07
9	Prešov	Sabinov	11,95	12,06	+ 0,11
10	Bardejov	Svidník	12,90	11,79	- 1,11
11	Lučenec	Lučenec	9,85	8,89	- 0,96
12	Veľký Krtíš	Veľký Krtíš	8,96	6,99	- 1,97
13	Bardejov	Bardejov	11,73	10,84	- 0,89
14	Stropkov	Medzilaborce	12,11	11,09	- 1,02
15	Spišská Nová Ves	Gelnica	11,94	9,72	- 2,22
16	Košice	Košice-okolie	11,44	9,97	- 1,47
17	Humenné	Snina	9,45	8,16	- 1,29
18	Michalovce	Michalovce	10,89	9,67	- 1,22
19	Stropkov	Stropkov	9,22	9,62	+ 0,4
20	Poprad	Levoča	9,61	8,80	- 0,81

Napriek zníženiu miery evidovanej nezamestnanosti, v cieľovom území je stále vyššia ako je priemer v Slovenskej republike. Preto sa predkladá nový národný projekt „Cesta na trh práce 3“ (ďalej len „národný projekt“) zameraný na podporu okrem uvedených okresov aj na podporu ďalších okresov, ktoré by mohli byť počas implementácie národného projektu zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## 2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších, a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	<i>NUTS II – Stredné Slovensko (Banskobystrický kraj: okresy Lučenec, Poltár, Rimavská Sobota, Revúca, Veľký Krtíš),</i>

	<p><i>NUTS II - Východné Slovensko (Košický kraj: okres Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce),</i>  <i>(Prešovský kraj: okres Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Medzilaborce, Bardejov, Snina, Levoča, Stropkov),</i>  <i>a ďalšie okresy, ktoré budú v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení počas implementácie národného projektu zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy.</i></p>
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uchádzač o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,</li> <li>- Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti</li> <li>- Zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.</li> </ul>
Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ	Podpora zamestnanosti a zamestnatel'nosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce

### 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	<p>Prijímateľom nenávratných finančných prostriedkov v rámci tohto národného projektu je ústredie a jeho organizačné zložky - úrady).</p> <p>Určenie prijímateľa vychádza so zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov:</p>
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,</li> <li>- úrad podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.</li> </ul>
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

IČO	30794536
-----	----------

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>	
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiaduci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	06/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	4. štvrťrok
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	4. štvrťrok
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	50 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	50 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	50 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 EUR

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

**Európa 2020**

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020: (Slovenská republika)

**Národný cieľ do roku 2020**

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov.

**Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily.**

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

**Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe.**

**Inkluzívny rast:**

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

- b. Uved'te predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

V SR v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Miera evidovanej **nezamestnanosti** v SR v **januári 2019** dosiahla hodnotu 5,26 %.

Okresy, v ktorých bola miera evidovanej nezamestnanosti dlhodobo vyššia ako 1,5-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike, patria do Prešovského, Banskobystrického a Košického kraja. Z toho sa päť okresov nachádza v Banskobystrickom kraji, deväť v Prešovskom kraji a šesť v Košickom kraji. Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zo všetkých okresov na Slovensku má dlhodobo okres Rimavská Sobota (16,22 %). Nasleduje okres Kežmarok, kde miera evidovanej nezamestnanosti dosahovala 15,64 %. Tretiu najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti mal okres Rožňava (14,77 %).

Dôvodov vysokej miery evidovanej nezamestnanosti je viacero, ako napr. vysoký podiel ZUoZ, nedostatočný záujem zo strany investorov o budovanie firiem v týchto oblastiach Slovenska, ako aj zlá infraštruktúra.

**Tab. 3 – Stav UoZ a miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) ku koncu januára 2019.**

	Okres	Stav UoZ ku koncu januára 2019	Z toho počet ZUoZ	MEN ku koncu januára 2019 v %
1	Rimavská Sobota	7 824	7 331	16,22
2	Kežmarok	5 697	5 142	15,64
3	Rožňava	5 024	4 496	14,77
4	Revúca	3 382	3 148	14,47
5	Vranov nad Topľou	6 119	5 501	13,11
6	Trebišov	7 429	6 724	12,22
7	Sobrance	1 498	1 325	11,66
8	Poltár	1 383	1 207	10,84
9	Sabinov	4 028	3 683	12,06
10	Svidník	2 379	2 050	11,79
11	Lučenec	3 976	3 469	8,89
12	Veľký Krtíš	1 936	1 605	6,99
13	Bardejov	4 734	4 114	10,84
14	Medzilaborce	787	699	11,09
15	Gelnica	1 659	1 509	9,72
16	Košice-okolie	6 708	5 957	9,97
17	Snina	1 845	1 531	8,16
18	Levoča	1 664	1 467	8,80
19	Michalovce	6 455	5 717	9,67

20	Stropkov	1 330	1 127	9,62
	<b>Spolu za okresy</b>	<b>68 033</b>	<b>67 802</b>	
	<b>Spolu za SR</b>	<b>176 176</b>	<b>144 266</b>	

V januári 2019 dosiahol počet UoZ v týchto okresoch 68 033, čo predstavuje 38,62 % podiel z celkového počtu evidovaných UoZ na Slovensku.

Najväčší podiel UoZ je v Rimavskej Sobote (7 824), Trebišove (7 429) a v Košiciach - okolí 6 708.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (52 986), nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobozamestnaní – 38 202). Treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným (37 307).

### Štruktúra ZUoZ (stav ku koncu mesiaca) v SR

Január  
2019

Okresy	ZUoZ spolu	z toho ZUoZ podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z.z.							
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Rimavská Sobota	7 331	118	2 455	4 727	4 551	5 640	0	50	237
Kežmarok	5 142	179	1 253	2 656	3 641	4 104	0	7	131
Rožňava	4 496	142	1 446	2 613	2 588	3 484	0	107	93
Revúca	3 148	66	1 148	1 759	1 888	2 544	0	33	144
Vranov nad Topľou	5 501	225	1 470	2 885	3 185	4 366	0	24	215
Trebišov	6 724	293	2 154	4 154	3 216	5 343	0	5	194
Sobrance	1 325	71	439	724	564	1 028	1	35	60
Poltár	1 207	35	500	713	456	887	0	7	22
Sabinov	3 683	140	898	2 054	2 384	3 066	0	0	79
Svidník	2 050	103	634	1 119	959	1 494	0	0	161
Lučenec	3 469	103	1 288	1 836	1 941	2 715	0	23	57
Veľký Krtíš	1 605	82	661	795	651	1 199	0	0	84
Bardejov	4 114	232	1 213	1 971	1 898	3 097	0	3	199
Medzilaborce	699	35	249	387	312	539	0	0	78
Gelnica	1 509	55	459	964	978	1 229	0	0	32
Košice-okolie	5 957	208	1 881	3 336	3 613	4 746	0	10	120
Snina	1 531	91	575	779	366	1 109	0	19	69
Levoča	1 467	86	453	726	759	1 105	0	1	100
Michalovce	5 717	227	1 729	3 381	2 808	4 448	0	11	246
Stropkov	1 127	46	355	623	549	843	0	2	100
<b>spolu</b>	<b>67 802</b>	<b>2 537</b>	<b>21 260</b>	<b>38 202</b>	<b>37 307</b>	<b>52 986</b>	<b>1</b>	<b>337</b>	<b>2 421</b>

a)	absolvent školy
b)	občan starší ako 50 rokov veku
c)	dlhodobozamestnaný občan
d)	občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné
e)	občan - 12 kalendárnych mesiacov nemal pravidelne platené zamestnanie
f)	štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplňková ochrana



g)	osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa
h)	občan so zdravotným postihnutím

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>5</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Zámer NP Cesta na trh práce 3 nadväzuje na prebiehajúci NP Cesta na trh práce 2. Do navrhovaného NP sú zaradené aj okresy, ktoré sú a budú počas implementácie NP zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 366/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Zámer národného projektu rieši vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti v okresoch cieľového územia. Tieto okresy patria v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, medzi najmenej rozvinuté okresy z dôvodu dlhodobo vyššej miery evidovanej nezamestnanosti, ako je 1,5 násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

#### Finančná situácia žiadateľa

	Rok 2016 (n-2)	Rok 2017 (n-1)	Rok 2018 (n)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 354 153,69	- 1 084 828,13	3 508 334,70
Závazky celkom z toho:	104 074 471,65	99 007 734,15	92 807 858,27
- Krátkodobé	14 884 249,69	17 733 199,45	16 572 628,55
- Dlhodobé	146 692,72	238 128,86	389 230,27
Pohľadávky celkom z toho:	68 652 404,51	58 663 310,28	55 347 186,62
- Krátkodobé	68 368 975,18	58 417 142,67	55 106 888,73
- Dlhodobé	283 429,33	246 167,61	240 297,89
Majetok celkom z toho:	172 516 736,70	174 435 647,14	175 152 517,93
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	11 089 226,93	12 865 465,61	12 802 613,15

#### Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 1. 2019)

<b>Ústredie PSVR</b>	<b>Počet zamestnancov</b>
----------------------	---------------------------

<sup>5</sup> V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

Celkový počet zamestnancov	8 988
Služby zamestnanosti	1 901
Sociálne veci a rodina	2 958
Prierezové a ostatné činnosti	1 274
Oddelenie služieb pre občana	1 986
Počet zamestnancov v rámci NP	869

#### 8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)*

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

#### 9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.<sup>6</sup>

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ výstupu	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>7</sup>
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	P0097 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	3 979	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	CO01 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
	P0037 - Dlhodobo nezamestnané osoby	1 591	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	CO02 Dlhodobo nezamestnané osoby

<sup>6</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>7</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

	P0109 - Osoby vo veku nad 50 rokov	796	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	O0086 Osoby vo veku nad 50 rokov
	P0107 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	796	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	CO09 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
	P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	6 285	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
<b>Cieľ národného projektu</b>	<b>Merateľný ukazovateľ výsledku</b>	<b>Indikatívna cieľová hodnota</b>	<b>Aktivita projektu</b>	<b>Súvisiaci programový ukazovateľ</b>
Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti	P0638 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	2 785	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	CR04 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
<b>Cieľ národného projektu</b>	<b>Ukazovateľ</b>	<b>Indikatívna cieľová hodnota</b>	<b>Aktivita projektu</b>	

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.*

#### 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>8</sup>

**Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov**

<sup>8</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplňa, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0097 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0037 - dlhodobo nezamestnané osoby
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0109 - osoby vo veku nad 50 rokov
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0107 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0683 – zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	P0638 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, monitorovacie správy, ITMS2014+, karta účastníka

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.*

## 11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet <sup>10</sup>
zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ v okresoch, ktoré pred spustením projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Projekt prispieva k znižovaniu regionálnych disproporcií. Zároveň napomáha k napĺňaniu akčných plánov zameraných na odstraňovanie sociálno-ekonomického zaostávania a znižovania vysokej miery nezamestnanosti najmenej rozvinutých okresov, ktoré vyplývajú zo zákona č. 336/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov	UoZ, ZUoZ, zamestnanec	10 264

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

<sup>9</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

<sup>10</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

## 12. Aktivity

a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Cieľová skupina pre účely projektu:

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
- Zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

Prostredníctvom Karty účastníka budú sledované všetky cieľové skupiny (UoZ, ZUoZ, zamestnanci).

V rámci navrhovaného národného projektu sa bude realizovať Hlavná aktivita projektu – Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce prostredníctvom troch opatrení:

### **Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ**

#### **Stručný popis opatrenia**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä ZUoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne a to:

- 1) V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu určitú** sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu **12 mesiacov**. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný **udržať** podporované pracovné miesto po dobu minimálne **5 mesiacov** (bez finančného príspevku).
- 2) V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu neurčitú** sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu **15 mesiacov**. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný **udržať** podporované pracovné miesto po dobu minimálne **5 mesiacov** (bez finančného príspevku).

**Za vytvorenie pracovného miesta** sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne **17 mesiacov**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

V prípade **predčasného skončenia pracovného pomeru** zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ povinný v stanovenej lehote (dohody) preobsadiť iným UoZ/ZUoZ. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu počas, ktorého toto pracovné miesto neudržal.

V rámci doby udržateľnosti pracovného miesta (počas piatich mesiacov po skončení poskytovania príspevku) zamestnávateľ predkladá úradu za každého UoZ/ZUoZ mesačne kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov.

Dohoda sa musí uzatvoriť tak, aby bol posledný dohodnutý mesiac udržania PM ešte v období realizácie projektu. Časový harmonogram realizácie projektu bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke, aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne na úhradu **85 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2019 bude príspevok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **703,04€**. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

**Výška príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

### **Oprávneným žiadateľom je**

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

### **Opatrenie č.2 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov**

#### **Stručný popis opatrenia**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Finančný príspevok poskytuje **najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov** v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

**Za vytvorenie pracovného miesta** sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny minimálne **na dobu 3 mesiace**.

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne a to:

- 1) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu určitú** po dobu **3 - 9 mesiacov**,
- 2) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na **dobu neurčitú** po dobu **3 – 12 mesiacov**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať, čo sa odôvodňuje charakterom verejného zamestnávania a výsledkami predchádzajúceho projektového riešenia v oblasti verejného zamestnávania.

#### **Vymedzené oblasti zamestnávania:**

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho zamerania (pre ľudí v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu veku – seniori, zdravotného stavu, pre ľudí v zariadeniach sociálnych služieb zriadených verejným alebo neverejným poskytovateľom sociálnej služby, napr. zariadenia pre seniorov, denné centrum),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,

- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce.

### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

- mesačne na **úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2019 najviac vo výške **703,04 €**. Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

**Výška finančného príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

- **jednorázovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **5 % celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre rok **2019** je to najviac vo výške **66,51€**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

**Oprávneným žiadateľom** vo vymedzenej oblasti zamestnávania môže byť:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

V IN a dohodách bude doplnené znenie: Do opatrenia č. 2 na pracovné miesto "občianske hliadky" nemôžu byť súčasne zaradení UoZ, ktorí sú na túto pozíciu zaradení v zmysle iných projektov (napr. prostredníctvom projektov Ministerstva vnútra SR).

### **Pomoc de minimis, štátna pomoc**

**Pre opatrenie č. 1** - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ a **pre opatrenie č. 2** - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov, sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015** a Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom

znení „SA.40975 (2015/X)“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

### **Opatrenie č. 3 - Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou**

#### **Stručný popis opatrenia č. 3**

Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, **na úhradu** časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou. Finančný príspevok sa poskytuje **mesačne** v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého, alebo prechodného pobytu žiadateľa podľa vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa **kráti o pomernú časť** za každý deň neprítomnosti v práci na základe potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru žiadateľa. Ak žiadateľ **odpracuje všetky pracovné dni v kalendárnom mesiaci**, finančný príspevok sa poskytne **v maximálnej výške** príslušného vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa poskytuje aj žiadateľovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu **12 po sebe nasledujúcich mesiacov**.

Finančný príspevok nie je možné poskytnúť, ak je súčasne poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo 53a, alebo 53c zákona o službách zamestnanosti.

Finančný príspevok nie je možné opakovane poskytnúť v rámci tohto projektu tomu istému žiadateľovi. Žiadateľ musí podať písomnú žiadosť najneskôr do troch mesiacov od nástupu do zamestnania.

#### **Príklad:**

Pri výpočte príspevku v konkrétnom mesiaci sa počíta:

počet odpracovaných dní (môžu byť v tom aj soboty, nedele, sviatky, najviac však počet pracovných dní v príslušnom mesiaci) x vzdialenostné pásmo

V prípadoch, ak má zamestnanec vyznačený **vyšší počet** odpracovaných dní ako je počet pracovných dní v príslušnom mesiaci, úrad vyplatí **maximálne** za počet pracovných dní, ktoré pripadajú na príslušný mesiac.

*Vzdialenostné pásmo nad 40 km do 50km je najviac 3,84 €/1 odpracovaný deň.*

*Ak pracovník odpracuje všetky pracovné dni v kalendárnom mesiaci (napr. 20), príspevok sa poskytne v maximálnej výške vzdialenostného pásma tzn. 3,84 € x 20dní= 76,80 €.*

*Ak odpracuje 5 dní, výpočet alikvotnej časti bude 3,84 € x 5dní= 19,20€.*

**Vzdialenostné pásmo** je vzdialenosť z miesta trvalého, alebo prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania (toto miesto môže byť rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve).

Ak z povahy práce nie je možné určiť presnú adresu výkonu zamestnania (napr. servisní technici, stavebníci a pod.), za miesto výkonu práce môžeme použiť sídlo firmy, alebo len názov obce, názov mesta. (Vzdialenostné pásmo sa určuje v zmysle ustanovenia §10 aktuálne platnej vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 145/2018 Z. z., ktorou sa stanovuje výška príspevku na dochádzku za prácou v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci a zoznam dokladov, ktoré sú súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou).

*Pri určovaní vzdialenostného pásma sa vzdialenosti tam a späť nesčítavajú; do úvahy sa berie iba jedna vzdialenosť.*

Vzdialenosť medzi miestom trvalého alebo prechodného pobytu a miestom výkonu zamestnania sa zisťuje na základe údajov z webovej stránky [www.maps.google.sk](http://www.maps.google.sk)

Vzdialenostné pásma:

a) od 1 km do 4km je <b>najviac</b>	0,72€/1odpracovaný deň
b )nad 4 km do 10 km je <b>najviac</b>	1,44€/1odpracovaný deň
c) nad 10 km do 20 km je <b>najviac</b>	1,92€/1odpracovaný deň



d) nad 20 km do 30 km je <b>najviac</b>	2,88€/1odpracovaný deň
e) nad 30 km do 40 km je <b>najviac</b>	3,60€/1odpracovaný deň
f) nad 40 km do 50 km je <b>najviac</b>	3,84€/1odpracovaný deň
g) nad 50 km do 60 km je <b>najviac</b>	4,56€/1odpracovaný deň
h) nad 60 km do 80 km je <b>najviac</b>	5,04€/1odpracovaný deň
i) nad 80 km do 100 km je <b>najviac</b>	6,00€/1odpracovaný deň
j) nad 100 km do 150 km je <b>najviac</b>	7,20€/1odpracovaný deň
k) nad 150 km do 200 km je <b>najviac</b>	8,88€/1odpracovaný deň
l) nad 200 km je <b>najviac</b>	9,60€/1 odpracovaný deň

### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti **na úhradu** časti cestovných výdavkov **mesačne** v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca **najviac vo výške 9,60 € za odpracovaný deň**.

### **Deliaca línia**

Pre 8 nových okresov (Medzilaborce, Gelnica, Bardejov, Košice-okolie, Snina, Levoča, Michalovce, Stropkov) by sa opatrenie realizovalo po nadobudnutí účinnosti zmluvy o NFP.

Pre 12 okresov (Lučenec, Poltár, Rimavská Sobota, Revúca, Veľký Krtíš, Rožňava, Sobrance, Trebišov, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou) by sa opatrenie realizovalo až po vyčerpaní finančných prostriedkov z aktivity č. 5 národného projektu Cesta na trh práce, resp. po jeho ukončení.

### **Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v najmenej rozvinutých okresoch SR. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Metodické usmerňovanie úradov, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

### **Informovanosť a publicita**

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov opatrenia	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ	Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku užívateľom - zamestnávateľom	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta	50 mesiacov
Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov	Zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u užívateľov	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta	50 mesiacov

	– verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania poskytovaním finančného príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti		
Opatrenie č. 3 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou	Zvýšenie zamestnanosti a udržanie pracovných miest podporou mobility pracovnej sily poskytovaním finančného príspevku na dochádzanie za prácou podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti	Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou	50 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

### 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
<b>Aktivita 1</b>		
352 – Poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	48 076 923,08	Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti
<b>Hlavné aktivity SPOLU</b>	48 076 923,08	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity		
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 923 076,92	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
<b>Podporné aktivity SPOLU</b>	1 923 076,92	
<b>CELKOM</b>	50 000 000,00	

Predpokladané rozdelenie finančných prostriedkov na jednotlivé opatrenia:

	výška príspevku na jedného UoZ zaokrúhlene (€)	počet podporených UoZ	celkom (€)
Opatrenie č. 1	11 600,00	2 694	31 250 625,77
Opatrenie č. 2	9 353,00	1 285	12 018 605,00

Opatrenie č. 3	765,00	6 285	4 807 692,31
----------------	--------	-------	--------------

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce v najmenej rozvinutých okresoch. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

Aktivita projektu nenahrádza verejné výdavky, má doplnkový charakter. Príspevky, ktoré sú v zmysle platnej legislatívy poskytované na podporu zamestnanosti najmä občanov v hmotnej núdzi, sú v rámci projektu poskytované širšej cieľovej skupine, t.j. na podporu zamestnanosti inej rizikovej skupiny.

NP je podporným opatrením k už zavedeným opatreniam na podporu zamestnávania znevýhodnených skupín na trhu práce, ako je napr. odvodová úľava, motivačné prvky v rámci systému pomoci v hmotnej núdzi, ale aj k legislatívnym zmenám týkajúcich sa zjednodušenia procesov oddlžovania osôb zaťažovaných exekúciou (novela zákona o konkurze a reštrukturalizácii a Exekučného poriadku).

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

Národný projekt nenahrádza ani nefinancuje žiadne konkrétne opatrenia ani príspevky definované priamo v zákone č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ide o AOTP, ktoré nie je priamo definované vo vyššie uvedenom zákone, je to iný druh podpory nad rámec legislatívne stanovených AOTP. Oprávnené územie je definované v zákone č. 336/2016 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP" pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám).

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov  
*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>11</sup> typy projektov.*

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>12</sup> ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je	

<sup>11</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>12</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )

štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Vypracoval: *sekcia práce/odbor politiky trhu práce*