



**Európska únia**  
Európsky fond regionálneho rozvoja



**Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov  
zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu  
európskych štrukturálnych a investičných fondov v  
programovom období 2014 – 2020**

**za rok 2017**

**Vypracoval:**

Úrad vlády SR

odbor administratívnych kapacít EŠIF

17. 08. 2018

**Schválil:**

**vedúci Úradu vlády Slovenskej republiky**

## OBSAH

1. Úvod .....	3
2. Použité skratky .....	4
3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty .....	7
4. Celkový vývoj na jednotlivých rezortoch .....	9
4.1 Úrad vlády SR.....	9
4.2 Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu .....	10
4.3 Ministerstvo financií SR .....	11
4.4 Ministerstvo dopravy a výstavby SR .....	11
4.5 Ministerstvo životného prostredia SR .....	12
4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR .....	13
4.7 Ministerstvo vnútra SR .....	13
4.8 Ministerstvo hospodárstva SR .....	14
4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR .....	15
4.10 Ministerstvo kultúry SR .....	16
4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR .....	16
4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR .....	17
4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR .....	17
4.14 Úrad pre verejné obstarávanie.....	18
4.15 Protimonopolný úrad SR .....	18
4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR .....	19
4.17 Územná samospráva .....	20
4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2016, 2017 .....	21
5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF .....	22
6. Prehľad pracovných pozícií za subjekt.....	24
7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny .....	28
8. Využívanie zdrojov technickej pomoci .....	35
8.1 Osobné výdavky na AK EŠIF po rezortoch .....	35
8.2 Osobné výdavky na AK EŠIF po operačných programoch.....	38
9. Vzdelávanie AK EŠIF.....	40
10. Ďalšie relevantné témy.....	47
11. Záver, hlavné zistenia a odporúčania .....	48

## 1. Úvod

Úrad vlády SR od 01. 01. 2016 a následne od 01. 06.2016 Kompetenčným zákonom č. 171/2016 Z. z. prevzal úlohu gestora riadenia, monitorovania a vzdelávania administratívnych kapacít (AK) európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF). Súčasťou prevzatých úloh je vypracovanie uceleného dokumentu, schváleného Vedúcim Úradu vlády SR, „Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 - 2020“ („Informácia o stave AK“). Tento dokument slúži na komplexné posúdenie stavu AK EŠIF v Slovenskej republike a definovanie návrhov opatrení, smerujúcich k zvýšeniu kvality ľudských zdrojov, zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období (PO) 2014 – 2020, ako jedného zo základných predpokladov efektívneho a účinného využívania zdrojov politiky súdržnosti EÚ na Slovensku.

Informácia o stave AK EŠIF za rok 2017 bola vypracovaná na základe elektronických správ (vstupov), zaslaných a validovaných subjektmi štátnej a verejnej správy, ktoré sa podieľajú na riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF, v súlade s Metodickým pokynom ÚV SR č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF a v súlade s kapitolou IV. Monitorovanie, Systému riadenia EŠIF pre PO 2014 - 2020. Dokument je po schválení vedúcim Úradu vlády SR zverejnený na webovom sídle [www.partnerskadohoda.gov.sk](http://www.partnerskadohoda.gov.sk) a na webovom sídle gestora AK EŠIF <https://cpv.vlada.gov.sk>.

Materiál poskytuje komplexné informácie o AK EŠIF na ústredných orgánoch štátnej správy (ÚOŠS). Na základe počtu schválených, vytvorených a obsadených miest AK je možné posúdiť ako intenzívne jednotlivé subjekty využívali disponibilné pracovné miesta pri implementácii EŠIF počas roka 2017, podrobne v kapitole 4. Kapitola 5 obsahuje informácie o obsadení zamestnancov v tzv. podporných činnostiach a podielu ich využitia pri podpore riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF, a ktorých osobné výdavky sú oprávnené na financovanie z prostriedkov technickej pomoci. Kapitola 6 poskytuje celkový prehľad o počte a členení štandardizovaných pracovných pozícií na rezortoch implementujúcich EŠIF. Téma fluktuácie ľudských zdrojov v EŠIF sa špecificky venuje kapitola 7, v porovnaní za jednotlivé roky 2015 - 2017. Ôsma kapitola poskytuje údaje o plánovaných alokáciách na AK EŠIF pre PO 2014-2020 a čerpaní finančných prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF za jednotlivé roky 2015 - 2017. Zároveň poukazuje na čerpanie finančných prostriedkov na AK po operačných programoch. Kapitola 9 popisuje aktivity v oblasti vzdelávania AK EŠIF, vrátane počtu zrealizovaných vzdelávacích aktivít, počtu účastníkov a vyhodnotenia vzdelávania za predchádzajúce obdobie. V závere materiálu poskytuje zhrnutie hlavných zistení a nadväzujúcich opatrení/návrhov, ktoré by mali zabezpečiť zvýšenie kvality AK EŠIF a plnenie úloh, vyplývajúcich z Partnerskej dohody.

## 2. Použité skratky

AK EŠIF	Administratívna kapacita európskych štrukturálnych a investičných fondov
CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	Certifikačný orgán
CPV	Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020
EIA	Posudzovanie vplyvov na životné prostredie
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
ENI	Program ENI Cezhraničná spolupráca Maďarsko – Slovensko – Rumunsko - Ukrajina 2014 – 2020
ENRF	Európsky námorný a rybársky fond
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
EÚS	Európska územná spolupráca
FEAD	Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku
FTE	Full-time equivalent (ekvivalent plného pracovného úväzku)
HP IS	Horizontálny princíp Informačná spoločnosť
HP MRK	Horizontálny princíp Marginalizované rómske komunity
HP RMŽ a ND	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia
HP TUR	Horizontálny princíp Trvalo udržateľný rozvoj
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR
INTERREG VA	Program cezhraničnej spolupráce 2014 – 2020
IROP	Integrovaný regionálny operačný program 2014 – 2020
IS CPV	Informačný systém Centrálneho plánu vzdelávania
KF	Kohézny fond
LSKxP	Lokálna stratégia komplexného prístupu

MD/RD	Materská dovolenka a rodičovská dovolenka
MDV SR	Ministerstvo dopravy a výstavby SR
MF SR	Ministerstvo financií SR
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVaEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia SR
NKÚ	Najvyšší kontrolný úrad
OA	Orgán auditu
OAK EŠIF	Odbor administratívnych kapacít EŠIF
OCKÚ OLAF	Odbor Centrálny kontaktný útvar pre OLAF
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra
OP KŽP	Operačný program - Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo
OP TP	Operačný program Technická pomoc
OP Val	Operačný program Výskum a Inovácie
OPIS	Operačný program informatizácia spoločnosti
PD	Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020
PJ	Platobná jednotka
PMÚ	Protimonopolný úrad SR
PO	Programové obdobie

PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
PRV	Program rozvoja vidieka 2014-2020
RO	Riadiaci orgán
SIEA	Slovenská inovačná a energetická agentúra
SO	Sprostredkovateľský orgán
ŠF	Štrukturálne fondy
ŠZP/PP	Štátnozamestnanecký pomer / Pracovný pomer
TP	Technická pomoc
ÚOŠS	Ústredný orgán štátnej správy
ÚPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
ÚSFHR	Útvar stratégie financovania hospodárskeho rastu
ÚSVRK	Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
ÚV SR	Úrad vlády SR
ÚVA	Úrad vládneho auditu
ÚVO	Úrad pre verejné obstarávanie
VÚC	Vyšší územný celok
Z. z.	Zbierka zákonov

### 3. Súvisiace právne predpisy a dokumenty

#### 1. Základné legislatívne východiská:

- a) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 („všeobecné nariadenie“);
- b) Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- c) Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len „kompetenčný zákon“);
- d) Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (účinný od 01. 06. 2017) v znení neskorších predpisov;
- e) Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;
- f) Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- g) Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- h) Uznesenie vlády SR č. 548/2015, ktorým bola prijatá Stratégia riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015 – 2020;
- i) Uznesenie vlády SR č. 181/2017 k Analýze stavu a určaniu počtu administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (ďalej ako „Uznesenie č. 181/2017“)
- j) Pozičný dokument Európskej komisie k PD a programom SR na roky 2014 – 2020.

#### 2. Relevantné dokumenty:

- a) Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2014 - 2020;
- b) Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 - 2020;
- c) Systém riadenia Programu rozvoja vidieka SR 2014 - 2020;
- d) Stratégia financovania európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 - 2020;

- e) Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu a Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 - 2020;
- k) Metodický pokyn CKO č. 8 k Správe o pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody Slovenskej republiky na roky 2014 – 2020;
- l) Metodický pokyn ÚV SR č. 21 k zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF;
- m) Metodický pokyn ÚV SR č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020;
- n) Metodický pokyn ÚV SR č. 27 k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014-2020
- o) Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do implementácie, riadenia a kontroly európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 – 2020 za rok 2015;
- p) Informácia o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do implementácie, riadenia a kontroly európskych štrukturálnych a investičných fondov programového obdobia 2014 – 2020 za rok 2016;
- q) Usmernenie Certifikačného orgánu (CO) MF SR č. 2/2014-U k štruktúre manuálov procedúr, štandardizovanej organizačnej štruktúre a štandardizovaným pracovným pozíciám platobnej jednotky (PJ) pre PO 2014 – 2020;
- r) Zákon č. 171/2016 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej ako „Kompetenčný zákon“).



## 4. Celkový vývoj na jednotlivých rezortoch

Vláda Slovenskej republiky schválila uzneseniami č. 519/2014 a č. 153/2015 navýšenie počtu administratívnych kapacít do 31. 12. 2016 na 3 714. V roku 2016 odbor AK EŠIF na ÚVSR prehodnotil počty administratívnych kapacít, potrebných na zabezpečenie riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF do konca programového obdobia 2014 – 2020. Uznesením vlády SR č. 181/2017 z 11. apríla 2017 k Analýze stavu a určaniu počtu administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014 – 2020, zrušil všetky predchádzajúce uznesenia vlády SR, týkajúce sa počtov AK EŠIF a stanovil pre subjekty štátnej správy maximálny počet **3 198** miest administratívnych kapacít (pre subjekty územnej samosprávy 101), čo je v porovnaní s počtom administratívnych kapacít, schválených do 31. 12. 2016 nižší stav o **516** miest. Na základe údajov o AK EŠIF za roky 2016 a 2017 je možné konštatovať, že i napriek novému uzneseniu vlády SR, ktoré rieši zoptimalizovanie počtov administratívnych kapacít, sa celkový počet obsadených AK EŠIF za uplynulé dva roky takmer nezmenil. V roku 2016 bolo vytvorených 3099 miest a obsadených 2 753 miest a v roku 2017 bolo vytvorených 3089 miest a obsadených 2 756 miest AK.

I napriek najväčšiemu náporu prác na implementácii EŠIF, kedy sledujeme na všetkých operačných programoch plne spustené procesy, rezorty neobsadzujú schválené miesta AK EŠIF na maximálny počet. Porovnanie stavu AK EŠIF na rezortoch v jednotlivých rokoch 2016, 2017 sleduje kapitola 4.18 - Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2016, 2017.

### 4.1 Úrad vlády SR

Úrad vlády SR (ďalej ako ÚV SR) je v rámci programového obdobia 2014 - 2020 zodpovedný za plnenie nasledovných funkcií: Riadiaci orgán Operačného programu Technická pomoc 2014 - 2020, Platobná jednotka OP TP 2014 - 2020, OCKÚ OLAF, Národný kontaktný bod pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Stredná Európa 2014-2020, Národný kontaktný bod pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Dunaj 2014-2020, Riadiaci orgán programu OPIS. Ostatné činnosti v rámci ÚV SR boli zabezpečované odborom informovanosti a publicity, odborom kontroly verejného obstarávania a odborom administratívnych kapacít EŠIF.

K 31. 12. 2017 mal ÚV SR vytvorených 86 miest AK, z čoho bolo obsadených 77 miest AK. V porovnaní s rokom 2016, úrad navýšil počet obsadených miest o 2 miesta.

Pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Dunaj 2014-2020, prišlo z dôvodu presunu štátnozamestnaneckého miesta zo subjektu RO OPIS k navýšeniu o 1 miesto AK oproti pôvodným schváleným 4 miestam. Počet obsadených miest neprevyšuje celkový počet schválených miest v zmysle Uznesenia.

Tab. č. 1: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP TP	17	23	23	20	18,75
PJ OP TP	4	4	4	4	3,96
NKB pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Stredná Európa 2014-2020	7	3	3	3	3
NKB pre program nadnárodnej spolupráce INTERREG Dunaj 2014-2020		4	5	5	4,08
OCKÚ OLAF	16	19	19	15	15,13
RO OPIS	7	8	7	6	6,88
Odbor informovanosti a publicity	9	9	9	9	8,38
Odbor kontroly verejného obstarávania	6	6	6	6	6
Odbor administratívnych kapacít EŠIF	9	10	10	9	9
<b>spolu</b>	<b>75</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>77</b>	<b>75,18</b>

#### 4.2 Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu

Od 01. 06. 2016 prešli z ÚV SR na ÚPVII kompetencie koordinátora HP TUR a HP IS pre programové obdobie 2007 - 2013 a kompetencie CKO (okrem oblasti komunikácie a informovanosti a AK EŠIF), gestora HP UR a Kancelárie podpredsedu vlády SR pre investície. Zároveň bol z MF SR na ÚPVII delimitovaný SO pre OP II.

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bolo pre rezort schválených 164 miest administratívnych kapacít EŠIF. K 31. 12. 2017 bolo obsadených celkovo 145 miest AK. Oproti predchádzajúcemu roku 2016, rezort obsadil 18 nových miest AK EŠIF. Požiadavky na dostatok kvalitných manažérov pre implementáciu EŠIF si vyžiadal najmä CKO, kde vzrástol počet obsadených miest o 12 AK a SO OP II o 4 miesta AK.

Tab. č. 2: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚPVII

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
SO OP II	43	57	47	47	40,19
CKO	75	94	87	87	83,81
Gestor HP UR	9	10	8	8	7,12
Sekcia riadenia investícií	N/A	3	3	3	3
<b>spolu</b>	<b>127</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>134,12</b>

### 4.3 Ministerstvo financií SR

MF SR zabezpečuje v programovom období 2014 - 2020 výkon funkcie PJ pre OP II, zároveň vykonáva úlohy Certifikačného orgánu a Orgánu auditu. V rámci kapitoly MF SR sa na plnení úloh v oblasti riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF podieľajú aj Koordinátor pre nastavenie finančných nástrojov, Úrad vládneho auditu a DataCentrum. DataCentrum je samostatnou rozpočtovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je MF SR, plní úlohy súvisiace s prevádzkou ITMS , ISUF a ich prepojení so Štátnou pokladnicou a RIS. Úrad vládneho auditu s pôsobnosťou pre celé územie Slovenskej republiky so sídlom vo Zvolene bol zriadený zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov. S účinnosťou od 01. 01. 2016 Úrad vládneho auditu zriadil svoje pracoviská v Bratislave a v Košiciach.

Celkový počet schválených AK pre inštitúciu do 31. 12. 2017 predstavuje 351 AK. Z uvedeného počtu bolo k 31. 12. 2017 vytvorených 327 miest AK a obsadených bolo 304 miest AK, čo predstavuje nárast na ÚVA o 17 miest AK oproti roku 2016.

Tab. č. 3: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MF SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
DataCentrum	15	15	15	15	9,43
CO	80	84	84	78	78,44
OA	56	68	65	59	56,78
ÚVA	124	171	151	141	129
Koordinátor pre nastavenie finančných nástrojov	4	5	4	3	3,92
PJ OP II	8	8	8	8	8
<b>spolu</b>	<b>287</b>	<b>351</b>	<b>327</b>	<b>304</b>	<b>285,57</b>

### 4.4 Ministerstvo dopravy a výstavby SR

V rámci programového obdobia 2014 - 2020 vykonáva MDV SR úlohu RO a PJ pre OP II. Zároveň plní rezort funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program ESPON 2020, ktorý podporuje rozvoj územného plánovania a regionálny rozvoj, ako aj funkciu Národného kontaktného bodu pre SR pre program URBACT III, ktorý umožňuje výmenu znalostí a osvedčených postupov medzi mestami a inými úrovňami správy za účelom podpory integrovaného a udržateľného rozvoja a zvýšenia účinnosti regionálnej a kohéznej politiky. Z hľadiska implementácie a počtu AK, nepredstavujú programy ESPON 2020 a URBACT III pre rezort MDV SR významnú administratívnu náročnosť, preto sú aj počty AK implementujúce uvedené programy nízke.

V rámci rezortu bolo vytvorených celkovo 188 miest a k 31. 12. 2017 bolo obsadených 161 pracovných miest AK, čo je nárast oproti roku 2016 len o 4 miesta

Tab. č. 4: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MDV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP II	144	173	173	149	145,15
PJ OP II	13	13	13	12	12,94
Národný orgán pre program URBACT III	0	1	1	0	0
Národný orgán pre program ESPON 2020	0	1	1	0	0
<b>spolu</b>	157	188	188	161	158,09

#### 4.5 Ministerstvo životného prostredia SR

Ministerstvo životného prostredia SR plní v programovom období 2014 - 2020 úlohy spojené s implementáciou OP Kvalita životného prostredia a je zodpovedné za výkon funkcií RO OP KŽP, PJ a SO OP KŽP (SAŽP – Slovenská agentúra životného prostredia) a posudzovanie vplyvov na životné prostredie.

Uznesením vlády SR č. 181/2017 sa stav schválených AK nezvyšoval a pre rezort MŽP bolo schválených celkovo 273 miest AK EŠIF. K 31. 12. 2017 bolo na rezorte obsadených 205 miest. Oproti roku 2016 došlo dokonca k poklesu obsadených miest AK z 217 na 205, napriek pokročilému stavu implementácie EŠIF. Tento pokles ovplyvnila organizačná zmena na SO SAŽP a následné zrušenie regionálnych centier SAŽP v Žiline, Košiciach a Banskej Bystrici v marci 2017.

Tab. č. 5: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MŽP SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP KŽP	100	120	104	81	84,59
PJ OP KŽP		18	18	14	14,31
SO KŽP	117	120	120	95	99,53
Kontrola projektov posudzovania vplyvov na životné prostredie	0	15	15	15	8,63
<b>spolu</b>	217	273	257	205	207,06

#### 4.6 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Rezort MPSVR SR plní v programovom období 2014 - 2020 úlohu RO a PJ pre OP Ľudské zdroje (ĽZ). Úlohy SO OP ĽZ vykonáva Implementačná agentúra (IA) MPSVR SR (v zmysle uznesenia vlády SR č. 487/2015 z 02. 09. 2015, ktorým sa mení uznesenie vlády SR č. 229 zo 14. 05. 2014, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF).

Rezort MPSVR SR zároveň vykonáva v PO 2014 - 2020 úlohu gestora horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (ďalej ako HP RMŽ a ND), zodpovedného za zabezpečenie koordinácie uplatňovania HP RMŽ a ND, v súlade so všeobecným nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ďalej plní úlohu riadiaceho orgánu a certifikačného orgánu pre Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci na Slovensku (FEAD) v zmysle uznesenia vlády SR č. 439 z 03. 09. 2014 k návrhu Operačného programu potravinovej a základnej materiálnej pomoci.

MPSVR SR bolo na základe uznesení vlády SR č. 181/2017 schválených celkovo 297 miest AK EŠIF. K 31. 12. 2017 bolo na rezorte obsadených 251 miest AK EŠIF, čo predstavuje nárast oproti roku 2016 o 4 miesta AK.

Tab. č. 6: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MPSVR SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP ĽZ	119	138	138	127	123,72
PJ OP ĽZ	20	21	21	20	19,81
SO ĽZ	92	119	119	85	83,55
Gestor HP RMŽ	12	6	6	6	4,13
Gestor HP ND		9	9	9	9
RO FEAD	4	4	4	4	4
<b>spolu</b>	<b>247</b>	<b>297</b>	<b>297</b>	<b>251</b>	<b>244,21</b>

#### 4.7 Ministerstvo vnútra SR

V programovom období 2014 - 2020 MV SR vykonáva úlohu RO a PJ pre OP EVS, zároveň plní úlohu SO a PJ pre OP ĽZ, SO pre OP KŽP. Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity sa podieľa na príprave a implementácii programov financovaných z prostriedkov Európskej únie a plní úlohy pri tvorbe, realizácii a koordinácii politik vlády a politik Európskej únie, vrátane realizácie pomoci poskytovanej Európskou úniou, pri zlepšovaní postavenia rómskych

komunít, najmä na procesoch začleňovania a integrácie Rómov do spoločnosti v kontexte stratégie Európa 2020.

Uznesenie vlády SR č. 181/2017 stanovilo maximálny počet AK pre rezort 179 miest. K 31. 12. 2017 bolo obsadených 138 miest AK, čo znamená pokles o 2 miesta AK oproti roku 2016, kedy bolo obsadených 140 miest AK.

Tab. č. 7: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP EVS	46	54	54	43	44,25
PJ OP EVS	4	4	4	4	4
SO OP LZ	57	75	75	58	57,41
PJ OP LZ	4	7	7	4	4
SO OP KŽP	27	36	36	26	26,33
Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity	2	3	3	3	2,25
<b>spolu</b>	<b>140</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>138</b>	<b>138,24</b>

#### 4.8 Ministerstvo hospodárstva SR

Administratívne kapacity rezortu MH SR zabezpečovali v r. 2017 činnosti SO pre OP Val (MH SR a SIEA), PJ pre OP Val a SO pre OP KŽP (SIEA), Interreg Európa a Interact III.

Uznesením vlády SR č. 181/2017 bol pre rezort MH SR schválený celkový počet 360 AK, z toho 259 AK pre OP Val, 83 AK pre OP KŽP a 18 AK pre iné programy (pre Interreg, Interact).

MH ku koncu r. 2017 požiadalo ÚVSR ako gestora pre AK EŠIF a tiež MF SR o presun AK v súlade so schválených uznesením č. 181/2017 zo SIEA do aparátu MH v počte 70 miest AK, a to z dôvodu reálnych potrieb rezortu MH SR v procese implementácie OP Val, v súvislosti so znížením rozsahu kompetencií SIEA a ich presunom na MH. Celkový počet schválených miest AK však ostal zachovaný.

K 31. 12. 2017 rezort obsadil 250 miest, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom navýšenie o 5 miest AK.

Tab. č. 8: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MH SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
INTERREG Európa	139	18	N/A	N/A	N/A
INTERACT III					
SO OP Val		109	109	98	97,9
PJ OP Val		12	12	11	11
SO OP Val (SIEA)	106	138	138	61,1	60,41
SO OP KŽP (SIEA)		83	83	79,9	79
<b>spolu</b>		360	342	250	248,31

#### 4.9 Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

V súlade so Systémom riadenia EŠIF plní rezort MPRV SR v programovom období 2014 - 2020 funkciu RO pre IROP, zároveň vystupuje ako SO a RO (PPA) pre Operačný program RV 2014 - 2020, ako aj RO a SO (PPA) pre OP RH 2014 - 2020. V oblasti implementácie programov cezhraničnej spolupráce INTERREG VA vystupuje MPRV SR ako RO pre programy INTERREG VA SK-CZ a INTERREG VA SK-AT, v ostatných programoch plní úlohu Národného orgánu (Program INTERREG VA SK-HU, Program INTERREG VA PL-SK a program ENI HU-SK-RO-UA).

Uznesením č. 181/2017 bolo pre rezort MPRV SR schválených 833 miest AK. K 31. 12. 2017 bolo obsadených 740 miest AK, čo predstavuje pokles o 3 miesta AK oproti roku 2016.

Tab. č. 9: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MPRV SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO IROP	104	150	134	123	123
PJ IROP	14	15	15	15	15
RO INTERREG V-A SK-CZ	22	28	23	19	22,5
RO INTERREG V-A SK-AT	14	23	19	10	10,93
NO INTERREG V-A PL-SK	5	6	5	5	3,68
NO INTERREG V-A HU-SK	10	10	10	10	8,16
NO+PJ Program ENI HU-SR-RO-UA 2014-2020	2	2	2	1	1,47
RO PRV	59	71	65	57	57,76
SO PRV (PPA)	448	458	458	432	234
PJ PRV (PPA)	36	37	37	37	20

RO OP RH	10	11	11	9	9
SO OP RH (PPA)	16	3	3	3	3
PJ OP RH (PPA)	3	19	19	19	19
<b>spolu</b>	<b>743</b>	<b>833</b>	<b>801</b>	<b>740</b>	<b>527,5</b>

#### 4.10 Ministerstvo kultúry SR

V súvislosti s programovým obdobím 2014 - 2020 je MK SR v súlade s uznesením vlády SR č. 232 zo 14. 05. 2014 určené ako SO pre IROP - Prioritná os 3. Uznesením vlády SR č.181/2017, bolo MK SR schválených celkovo 35 AK EŠIF.

K 31. 12. 2017 bolo na rezorte obsadených 33 miest AK. S nárastom počtu schválených AK vzrástol aj počet obsadených miest. Rezort zaznamenal nárast oproti roku 2016 o 11 miest AK.

Tab. č. 10: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MK SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
SO IROP	22	35	35	33	31,44
<b>spolu</b>	<b>22</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>31,44</b>

#### 4.11 Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

Pre programové obdobie 2014 - 2020 plní rezort MŠVVŠ SR na základe uznesenia vlády SR č. 230/2014 funkciu RO pre OP Val a v zmysle uznesenia vlády SR č. 229/2014 funkciu SO pre OP LZ. Na základe uznesenia vlády SR č. 519/2014 a v súlade so zmluvou o vykonávaní časti úloh boli niektoré úlohy delegované na Výskumnú agentúru, ktorá bola určená ako SO pre OP Val. Na základe uznesenia vlády SR č. 519/2014 bolo MŠVVŠ SR určené ako PJ pre OP Val a OP LZ (za časť aktivít spadajúcich pod kompetencie MŠVVŠ SR z týchto operačných programov).

Počet AK EŠIF pre rezort MŠVVŠ SR bol uznesením vlády SR č. 181/2017 stanovený na 328 AK EŠIF. K 31. 12. 2017 bolo obsadených 262 miest AK, čo predstavuje výrazný pokles v počte obsadených miest oproti roku 2016, kedy bolo obsadených 329 miest AK.



Tab. č. 11: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MŠVVŠ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
RO OP Val	55	56	56	47	55,71
SO OP LZ	75	84	84	68	65,7
PJ OP Val	10	11	11	10	13,59
PJ OP LZ	10	10	10	9	4,23
SO OP Val	179	167	167	128	131,65
<b>spolu</b>	<b>329</b>	<b>328</b>	<b>328</b>	<b>262</b>	<b>270,88</b>

#### 4.12 Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR v zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy zabezpečuje koordináciu realizácie politík Európskej únie. Najdôležitejšou investičnou politikou EÚ je politika súdržnosti. Väčšina finančných prostriedkov vyčlenených na realizáciu politiky súdržnosti sa koncentruje na menej rozvinuté európske krajiny a regióny s cieľom pomôcť im znížiť hospodárske, sociálne a územné rozdiely.

K 31. 12. 2017 bolo obsadených celkovo 5 miest AK EŠIF, čo predstavuje nárast v počte obsadených miest oproti roku 2016 o 1 miesto AK.

Tab. č. 12: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MZVaEZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu – dohľad nad EŠIF	4	6	6	5	4,92
<b>spolu</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4,92</b>

#### 4.13 Ministerstvo zdravotníctva SR

V programovom období 2014 - 2020 vystupuje rezort MZ SR ako SO pre IROP a zodpovedá za implementáciu špecifických cieľov 2.1.2 a 2.1.3 v rámci prioritnej osi 2 IROP.

K 31. 12. 2017 bolo obsadených 31 miest. Počet obsadených miest v porovnaní s rokom 2016 ostal nezmenený.

Tab. č. 13: Prehľad počtu administratívnych kapacít - MZ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
SO IROP	31	50	50	31	30,5
<b>spolu</b>	31	50	50	31	30,5

#### 4.14 Úrad pre verejné obstarávanie

V súvislosti s implementáciou programového obdobia 2014 - 2020, ÚVO uzatvoril s ÚV SR s účinnosťou od 17. 07. 2015 Dohodu o spolupráci. Cieľom dohody je zabezpečenie rýchlejšieho a efektívnejšieho výkonu niektorých činností spojených s kontrolou verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF. Zákon č. 343/2015 Z. z. z 18. novembra 2015 o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov stanovil právny rámec pre výkon kontroly verejného obstarávania v rámci projektov EŠIF v programovom období 2014 - 2020.

Uznesením č.181/2017 malo ÚVO pre potreby implementácie EŠIF schválených 25 miest AK EŠIF. V roku 2017 nenastala oproti roku 2016 žiadna zmena v počte ani v organizačnom začlenení administratívnych kapacít. V rámci ÚVO z celkového počtu 25 schválených miest AK EŠIF bolo k 31. 12. 2017 vytvorených 25 miest a obsadených taktiež 25 miest AK EŠIF.

Tab. č. 14: Prehľad počtu administratívnych kapacít - ÚVO

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu	25	25	25	25	25
<b>spolu</b>	25	25	25	25	25

#### 4.15 Protimonopolný úrad SR

Na základe delimitácie z MF SR pôsobí od 01. 01. 2016 odbor štátnej pomoci na PMÚ SR. Uvedený odbor zodpovedá za koordináciu štátnej pomoci a minimálnej pomoci v rámci SR v zmysle zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). PMÚ SR je ako koordinátor pomoci oprávnený kontrolovať poskytovanie minimálnej pomoci a je správcom agendy centrálného registra, zriadeného predmetným zákonom za účelom plnenia povinností SR v oblasti transparentnosti.

Uznesením vlády SR č.181/2017 bolo pre PMÚ SR schválených 11 miest AK. Počet schválených AK EŠIF bol dosiahnutý procesom delimitácie odboru štátnej pomoci z MF SR k 01. 01. 2016. V rámci PMÚ SR bolo k 31. 12. 2017 vytvorených a obsadených 11 miest AK, čo je nárast oproti roku 2016 o 6 AK.

Tab. č. 15: Prehľad počtu administratívnych kapacít – PMÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
Orgán vykonávajúci špecifickú funkciu	5 (Kordinátor ŠP)	11	11	11	8,46
<b>spolu</b>	5	11	11	11	8,46

#### 4.16 Najvyšší kontrolný úrad SR

Najvyšší kontrolný úrad SR je podľa Ústavy SR vrcholný štátny orgán, ktorého hlavnou úlohou je kontrola hospodárenia s verejnými prostriedkami a majetkom z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Vyššie uvedené uplatňuje vo vzťahu k programovému obdobiu 2014 - 2020 pri kontrole prostriedkov EŠIF.

Najvyšší kontrolný úrad SR nebol predmetom v rámci doteraz schválených uznesení vlády SR, týkajúcich sa AK. NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci Operačného programu Technická pomoc s účinnosťou od 01. 04. 2016. Pre výkon činností v oblasti kontroly EŠIF bolo uznesením vlády SR č. 181/2017 rezortu schválených 12 miest AK. Uvedený počet je potrebný pre zabezpečenie úloh pri kontrole prostriedkov Európskej únie, ktoré sú zabezpečované prostredníctvom odboru európskych fondov v rámci Sekcie kontroly I. Činnosti AK sú zamerané na koordináciu a výkon kontroly finančných prostriedkov z EÚ a identifikáciu rizík v tejto oblasti vo väzbe na prípravu plánu kontrolnej činnosti, vyhodnotenie a spracovanie údajov z kontrol prostriedkov EÚ vykonaných úradom, zabezpečenie koordinácie pri komunikácii s orgánmi zodpovednými za implementáciu fondov Európskej únie na národnej úrovni, na zabezpečenie monitoringu nových prístupov pri kontrolách výkonnosti (hodnota za peniaze). K 31. 12. 2017 bolo obsadených všetkých 12 miest AK.

Tab. č. 16: Prehľad počtu administratívnych kapacít – NKÚ SR

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
Sekcia kontroly I	0	12	12	12	12
<b>spolu</b>	0	12	12	12	12

## 4.17 Územná samospráva

V programovom období 2014 - 2020 vystupujú v rámci implementácie IROP sprostredkovateľské orgány, ktorými sú subjekty územnej samosprávy. Konkrétne ide o 7 samosprávnych krajov (Bratislavský samosprávny kraj, Trnavský samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj a Košický samosprávny kraj) a 8 krajských miest (Bratislava - hlavné mesto SR, Trnava, Nitra, Trenčín, Žilina, Banská Bystrica, Prešov a Košice).

Celkove mali SO pre implementáciu IROP schválených 101 miest AK v zmysle uznesenia č. 181/2017, pričom skutočne obsadených miest AK k 31. 12. 2017 bolo 106. Nakoľko uznesenie malo pre územné samosprávy odporúčací charakter, navýšenie počtu AK nad rámec maximálneho počtu v zmysle uznesenia je v kompetencii RO pre IROP a zabezpečenia finančných prostriedkov na ich osobné výdavky.

Tab. č. 17: Prehľad počtu administratívnych kapacít - SO IROP/ územné samosprávy

Subjekt	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2016	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017
SO - Prešovský samosprávny kraj /IROP	15	15	16	16	16
SO - Bratislavský samosprávny kraj/IROP	10	10	10	9	9,5
SO - Košický samosprávny kraj/IROP	12	12	13	13	12,8
SO - Nitriansky samosprávny kraj /IROP	12	13	14	13	13
SO - Trenčiansky samosprávny kraj/IROP	9	9	9	9	8,79
SO - Trnavský samosprávny kraj/IROP	9	8	14	10	10
SO - Žilinský samosprávny kraj/IROP	10	12	12	11	10,58
SO - mesto Bratislava/IROP	5	5	5	5	5
SO - mesto Banská Bystrica/IROP	2	2	3	3	2,7
SO - mesto Nitra/IROP	3	3	3	3	3
SO - mesto Žilina/IROP	2	2	3	3	2,67
SO - mesto Prešov /IROP	3	3	3	3	3
SO - mesto Košice/IROP	3	3	3	3	3
SO - mesto Trenčín/IROP	2	2	2	2	2
SO - mesto Trnava/IROP	2	2	3	3	2,63
<b>spolu</b>	<b>99</b>	<b>101</b>	<b>113</b>	<b>106</b>	<b>104,67</b>

#### 4.18 Stav AK EŠIF podľa počtu schválených, vytvorených a obsadených miest za jednotlivé rezorty v porovnaní rokov 2016, 2017

Tab. č. 18: Súhrnný prehľad počtu administratívnych kapacít podľa inštitúcií

Inštitúcia	Počet schválených AK podľa uznesenia č. 181/2017 od 01.01.2017	Počet obsadených miest AK k 31.12.2016	Počet vytvorených miest AK k 31.12. 2017	Počet obsadených miest AK k 31.12. 2017
Úrad vlády SR	86	75	86	77
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	164	127	145	145
Ministerstvo financií SR	351	287	327	304
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	157	188	161
Ministerstvo životného prostredia SR	273	217	257	205
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	247	297	251
Ministerstvo vnútra SR	179	140	179	138
Ministerstvo hospodárstva SR	360	245	342	250
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	743	801	740
Ministerstvo kultúry SR	35	22	35	33
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	329	328	262
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	4	6	5
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	31	50	31
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	743	801	740
Úrad pre verejné obstarávanie	25	25	25	25
Protimonopolný úrad SR	11	5	11	11
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0	12	12
<b>SPOLU</b>	<b>3198</b>	<b>2654</b>	<b>3089</b>	<b>2650</b>
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	101**	99	113**	106**
<b>SPOLU</b>		<b>2753</b>		<b>2756</b>

\*počty AK sú zahrnuté v počte schválených AK pre MPRV SR

\*\*Tento počet nie je zahrnutý do konečného počtu AK EŠIF subjektov štátnej správy zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF, pričom predmetné uznesenie vlády SR má pre uvedené subjekty odporúčací charakter.

## 5. Prehľad počtu miest vykonávajúcich podporné činnosti pre AK EŠIF

V rámci zabezpečenia podporných činností pre AK EŠIF evidovali v roku 2017 jednotlivé rezorty podporných zamestnancov, tzv. technickú podporu, ktorú predstavujú zamestnanci ÚOŠS, resp. NKÚ a orgánov územnej samosprávy, vykonávajúci **podporné činnosti** pre subjekty zapojené do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 – 2020.

Zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti sú zamestnanci, ktorí priamo nevykonávajú riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF, ale ich pracovná náplň je nevyhnutná na zabezpečenie vyššie uvedených činností. Pracovné miesta, v rámci ktorých sa vykonávajú podporné činnosti, resp. zamestnanci vykonávajúci podporné činnosti, nie sú AK EŠIF. Oprávnené na financovanie z prostriedkov technickej pomoci sú len podporné činnosti v oblastiach: mzdová agenda, personalistika, účtovníctvo/výkazníctvo, verejné obstarávanie, správa informačných sietí a systémov, administratívne činnosti (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF), právne služby, posudky a stanoviská (ak nie sú vykonávané činnosti priamej implementácie EŠIF).

V Informácii o stave AK EŠIF za rok 2017 údaje zohľadňujú jasne a jednoznačne zadané oprávnené činnosti, ako aj maximálnu výšku počtu zamestnancov vykonávajúcich podpornú činnosť pre EŠIF (prepočítaných na FTE), ktorých definícia a maximálny počet sú zároveň uvedené v aktualizovaných Metodických pokynoch č. 21 a č. 22, spadajúcich pod gesciu ÚV SR, OAK EŠIF.

Podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci, prepočítaný na plné pracovné úväzky (FTE) nemôže v sledovanom roku „n“ prekročiť 10% schváleného počtu AK EŠIF na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ a orgánov územnej samosprávy. Prepočet na plný ročný pracovný úväzok zohľadňuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca na implementácii EŠIF v rámci zmluvného pracovného úväzku. Je potrebné zdôrazniť platnosť a účinnosť metodického pokynu ÚV SR č. 21, ktorý stanovuje maximálne limity podielu podporných činností od dátumu 07. júna 2017. Do uvedeného dátumu nebol stanovený maximálny limit pre podporné kapacity pre ÚOŠS, resp. NKÚ a orgány územnej samosprávy.

Uvedení zamestnanci nevykonávajú v rezortoch podporné činnosti v prospech AK EŠIF na plný pracovný úväzok, jedná sa o pomernú časť ich pracovnej náplne v rámci rezortu, z čoho samozrejme vyplýva, že sú na základe reálne odpracovaného času v prospech AK EŠIF financovaní pomernou časťou z finančných prostriedkov technickej pomoci EŠIF. Z hľadiska financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je však v prvom rade potrebné financovať AK EŠIF. Pri financovaní podporných činností by mali subjekty zohľadňovať objem disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie.

V roku 2017 celkový stav zamestnancov, ktorí vykonávali podporné činnosti v rámci inštitúcií zapojených do implementácie EŠIF v SR, dosiahol úroveň **443,14**, čo oproti roku 2016 predstavuje nárast o **72,14** zamestnancov. Uvedené navýšenie pracovníkov, ktorí vykonávajú podporné činnosti súvisí so zvýšenou implementáciou EŠIF na všetkých úrovniach. Podporné činnosti prepočítané na plný ročný pracovný úväzok (FTE), financované z TP v roku 2017 predstavuje

hodnotu **133,81**, v porovnaní s rokom 2016 ide o nárast o **35,97**. Priemerné percento podporných zamestnancov v EŠIF z celkového počtu schválených AK EŠIF dosahovalo v roku 2017 hodnotu **4,06%**, čo v porovnaní s rokom 2016 predstavuje mierny nárast o **0,72%**.

Tab. č. 19 : Prehľad stavu podporných AK podľa inštitúcií k 31. 12. 2017

ÚOŠS/Inštitúcia	Počet schválených miest AK EŠIF	Priemerný počet miest, v rámci ktorých sa vykonávali podporné činnosti v roku 2017	Podporné činnosti (prepočítané na plný ročný pracovný úväzok) financované z TP v roku 2017	% podporných činností zo schváleného počtu AK EŠIF
Úrad vlády SR	86	45	7,28	8,47
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	164	7	5,35	3,26
Ministerstvo financií SR	351	36,44	11,12	3,17
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	188	10	5,5	2,93
Ministerstvo životného prostredia SR	273	27,34	7,96	2,92
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	297	53	22,63	7,62
Ministerstvo vnútra SR	179	7	4,28	2,39
Ministerstvo hospodárstva SR	360	15	2,77	0,77
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	833	193	59	7,08
Ministerstvo kultúry SR	35	0	0	0
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	328	41,66	4,69	1,43
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	6	0	0	0
Ministerstvo zdravotníctva SR	50	0	0	0
Úrad pre verejné obstarávanie	25	0	0	0
Protimonopolný úrad	11	4	0,76	6,91
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0	0	0
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	101	3,7	2,47	2,45
<b>SPOLU</b>	<b>3299</b>	<b>443,14</b>	<b>133,81</b>	<b>4,06</b>

Z údajov tabuľky č. 19 je možné konštatovať, že na úrovni ÚOŠS, resp. NKÚ SR a orgánov územnej samosprávy všetky splnili podmienku v zmysle Metodického pokynu ÚV SR č. 21, verzia č. 3, neprekročiť podiel podporných činností financovaných zo zdrojov technickej pomoci nad 10% z celkového počtu schválených AK EŠIF pre daný rezort.

## 6. Prehľad pracovných pozícií za subjekt

V zmysle uznesenia vlády č. 181/2017 bolo schválených celkovo **3 299** AK EŠIF, vrátane subjektov územnej samosprávy v PO 2014 - 2020 pre všetky organizácie, zapojené do implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov v rámci Slovenskej republiky, z ktorých bolo reálne obsadených k 31. 12. 2017 **2 756** AK EŠIF. AK vykonávali štandardizované a neštandardizované činnosti EŠIF. Z tohto počtu bolo **2 255 AK**, pracujúcich na štandardizovaných pracovných pozíciách a **501** pracujúcich na neštandardizovaných pracovných pozíciách.

### Popis štandardizovaných a neštandardizovaných pracovných pozícií

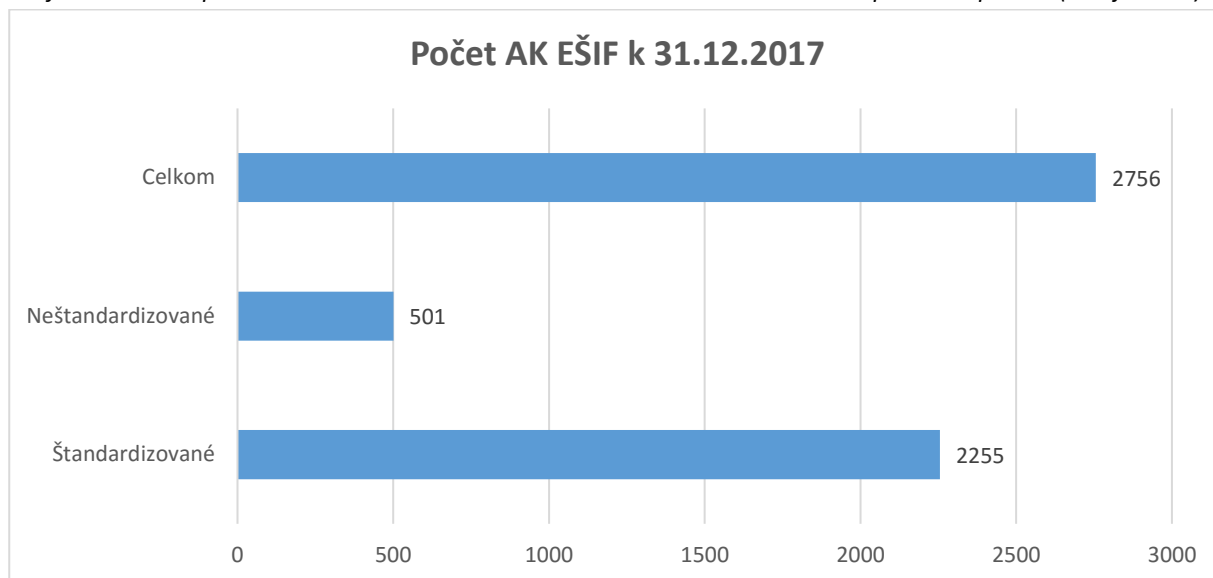
Do roku 2015 nemali riadiace ani sprostredkovateľské orgány vytvorené štandardizované pracovné pozície, ktoré by jednoznačne definovali základné a jednotné popisy pracovných činností, zhodné pre konkrétnu pozíciu v rezortoch implementujúcich OP. V PO 2007 – 2013 a ani na začiatku PO 2014 – 2020, neboli preto uvádzané ani prehľady pracovných pozícií administratívnych kapacít, ktoré by poukázali na aktuálny stav pracovných pozícií v európskych fondoch a porovnali zabezpečenie úloh súvisiacich s implementáciou, riadením, kontrolou a auditom EŠIF v jednotlivých rezortoch a OP.

Až MP CKO č. 22 verzia 1 zo dňa 16. 7. 2015 k tvorbe organizačnej štruktúry a štandardizovaných pozícií RO/SO zapojených do implementácie EŠIF v programovom období 2014 – 2020 (PO 2014 – 2020) zaviedol rozdelenie štandardizovaných pozícií a základné procesy činností pre pozície. Štandardizované pozície a klasifikáciu je RO/SO, podieľajúci sa na implementácii operačných programov v programovom období 2007 – 2013 a následne pre PO 2014 - 2020, povinný uplatňovať najneskôr od 01. 01. 2016.

Pre všetky štandardizované pozície v zmysle aktuálne platnej verzie MP ÚV SR č. 22 a Usmernenia CO č. 2/2014-U bolo definovaných 26 typov štandardizovaných pracovných pozícií, pre každú pozíciu určené hlavné činnosti, minimálne kvalifikačné predpoklady a návrh hlavných kompetencií.



Graf č. 1: Prehľad počtu AK EŠIF v členení štandardizované a neštandardizované pracovné pozície (zdroj IS CPV)



\* počty AK EŠIF sú uvedené podľa obsadených miest v členení na štandardizované a neštandardizované pracovné pozície

V prípade neštandardizovaných pracovných pozícií, vzhľadom na špecifické postavenie a vykonávané činnosti jednotlivých subjektov nebolo možné vytvoriť spoločný kompetenčný model. Podrobný prehľad neštandardizovaných pracovných pozícií podľa jednotlivých subjektov, resp. útvarov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF je Prílohou č. 1 MP ÚV SR č. 22 k administratívnym kapacitám európskych štrukturálnych a investičných fondov subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020, ktorého aktuálna verzia je na web stránke: <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko-a-uv-sr/>.

CPV poskytuje pre štandardizované i neštandardizované pozície kvalitné vzdelávanie, potrebné pre výkon hlavných činností súvisiacich s koordináciou, riadením, implementáciou, finančným riadením, kontrolou a auditom EŠIF a získanie kľúčových kompetencií formou vzdelávacích modulov. Všetky štandardizované a neštandardizované pozície sú predmetom evidencie v informačnom systéme IS CPV, ktorý je pravidelne aktualizovaný kontaktnými osobami rezortov, implementujúcimi EŠIF.

Tab. č. 20: Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií AK EŠIF v prepočte na FTE za rok 2017

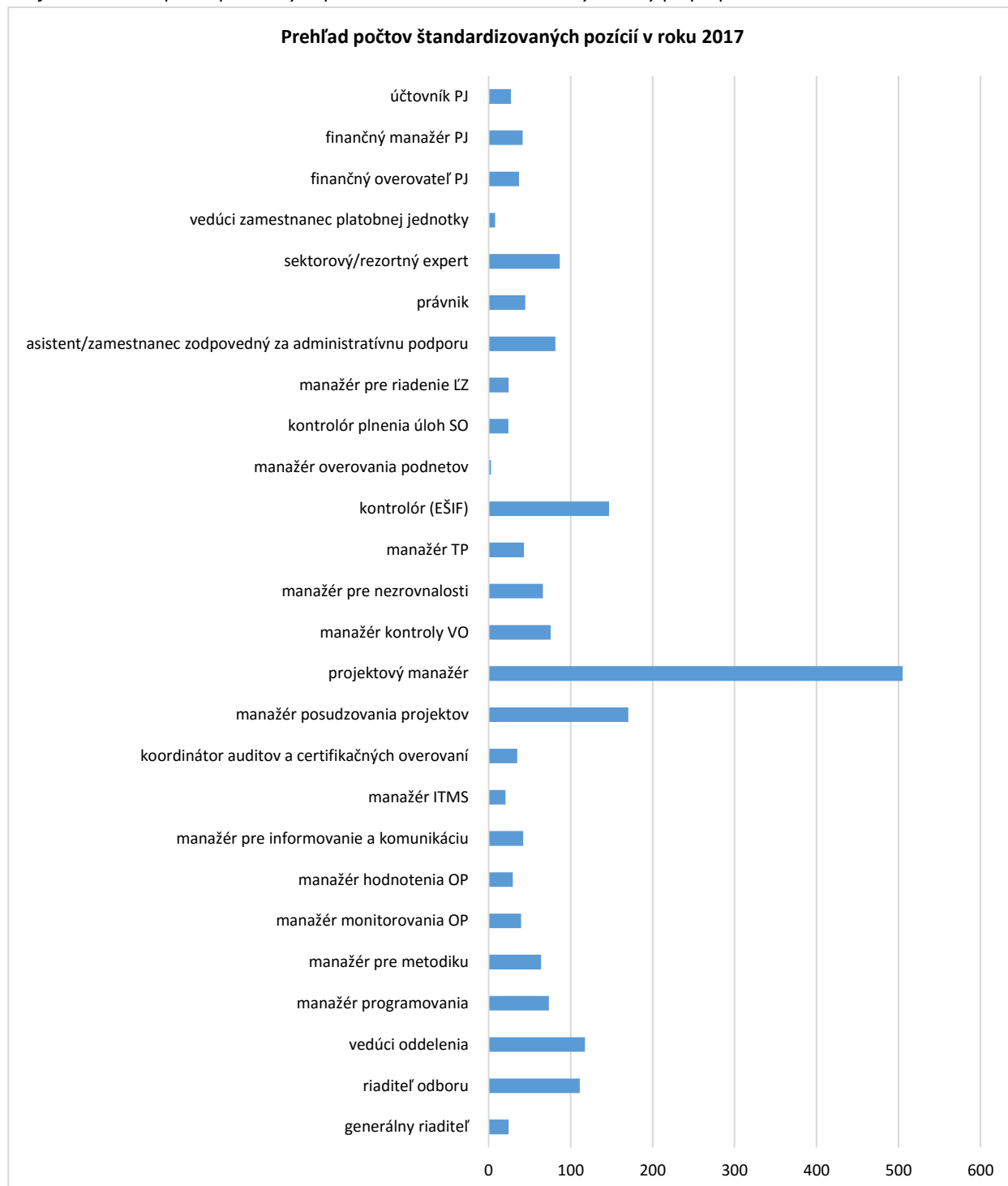
Pracovná pozícia (štandardizovaná)	Subjekt													Spolu
	ÚV SR	ÚPPV II	MF SR	MDa V SR	MŽP SR	MPSVa R SR	MV SR	MH SR	MPa RV SR	MK SR	MŠV VaŠ SR	MZ SR	NKÚ	
generálny riaditeľ	1	0	0	7	2	3	1	2,5	3	1	1,9	1	1	24,4
riaditeľ odboru	6	2,88	1	16	13,84	14,8	3	9,36	18	2	20,4	3	1	111,28
vedúci oddelenia	2	3,66	0	16	3,24	24	14	11,64	18	3	20,42	1,5	0	117,5
manažér programovania	1	1,38	0	3	9,81	6,92	7	9,5	18	0	15,42	1,4	0	73,43
manažér pre metodiku	1	1,38	0	5,5	5	12,61	8	7,5	13	1,33	7,08	1,5	0	63,9
manažér monitorovania OP	0,6	0	0	4	1,67	2,83	4	11,17	8	1	5,5	0,9	0	39,67
manažér hodnotenia OP	0,25	0	0	2,5	1,6	0,88	5	3,01	11	1	3,75	0,6	0	29,59
manažér pre informovanie a komunikáciu	6,54	1,16	0	2	3,24	3,96	3	8,21	6	0	7,02	1	0	42,13
manažér ITMS	0,6	0	0	0,5	2,5	2	3	2,96	3,5	1	3,83	0,6	0	20,49
koordinátor auditov a certifikačných overovaní	1,25	0	0	2,9	1,67	6	4	3,58	7	0	7,3	1	0	34,7
<b>manažér posudzovania projektov</b>	3,83	0	0	20,34	30,97	10,81	12	24,78	21	0	44,29	2,3	0	170,32
<b>projektový manažér</b>	7,33	11,33	0	20,34	67,91	59,12	48	70,74	150	18,11	47,59	4,7	0	505,17
manažér kontroly VO	6	0	0	12	8,49	6,52	8	6,94	12	1	12,41	2,2	0	75,56
manažér pre nezrovnalosti	1,83	4,75	0	1,44	1	9	1	3,78	16	1	25,3	1	0	66,1
manažér TP	0,25	3	0	2	5,54	4,34	4	5,85	9	1	6,99	1,1	0	43,07
<b>kontrolór (EŠIF)</b>	1	2,58	0	1,9	5,53	4,71	0	10,8	105	0	5,52	0	10	147,04
manažér overovania podnetov	0,25	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0,99	0	0	2,74
kontrolór plnenia úloh SO	0	0	0	3	1,92	4	0	4,7	8	0	2,35	0	0	23,97
manažér pre riadenie LZ	9	1	0	0,75	0,75	3,92	1	2,38	3	0	1,81	0,9	0	24,51
asistent/zamestnanec zodpovedný za administratívnu právnika	2,66	2	0	4,85	9,25	15,86	3	19,28	14	0	5,95	4,4	0	81,25
právnika	0	0	0	1	4,87	8,09	2	10,33	14	0	4,04	0,4	0	44,73
sektorový/rezortný expert	0	5,08	0	22,07	2,34	6,71	0	9,3	38	0	3,2	0	0	86,7
vedúci zamestnanec platobnej jednotky	1	0	1	0	0	3	1	1	0	0	1	0	0	8
finančný overovateľ PJ	1	0	2	3	5,23	4,87	2	3	11	0	5,09	0	0	37,19
finančný manažér PJ	1	0	2	4	5,08	4,75	3	3	9	0	9,73	0	0	41,56
účtovník PJ	0,96	0	2	2	2	4,33	2	3	9	0	2	0	0	27,29
<b>SPOLU</b>	<b>56,35</b>	<b>40,2</b>	<b>8</b>	<b>158,1</b>	<b>195,45</b>	<b>228,53</b>	<b>139</b>	<b>248,3</b>	<b>524,5</b>	<b>31,44</b>	<b>270,88</b>	<b>29,5</b>	<b>12</b>	<b>1942,29</b>

\* uvedené údaje o počte štandardizovaných pracovných pozíciách sú uvedené v prepočte na full time equivalent (100% pracovný úväzok), nie na pracovné miesto.

Tabuľka č. 20 Prehľad štandardizovaných pracovných pozícií – slúži na získanie údajov o obsadenosti miest AK EŠIF podľa jednotlivých štandardizovaných pracovných pozícií, definovaných Metodickým pokynom ÚV SR č. 22. Zadáva sa priemerný evidenčný počet AK EŠIF za každú štandardizovanú pozíciu, prepočítaný na plný pracovný úväzok za rok „n“.

Z tabuľky č. 20 vyplýva, že výrazne najviac obsadenou štandardizovanou pozíciou je naďalej **projektový manažér a manažér posudzovania projektov** z celkového počtu 26 typov štandardizovaných pozícií.

Graf č. 2: Prehľad počtu pracovných pozícií k 31. 12. 2017 za všetky rezorty po prepočítaní na FTE



## 7. Fluktuácia na miestach AK EŠIF a jej príčiny

Predmetom sledovania fluktuácie AK EŠIF subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF boli údaje o skončení ŠZP/PP a interné výstupy AK na výkon činností nesúvisiacich s EŠIF v rámci toho istého ÚOŠS. Osobné úrady nedisponujú informáciou o tom, či AK EŠIF, ktorá mení rezort, nastupuje na novom rezorte na pozíciu v rámci EŠIF, alebo nie. Do fluktuácie neboli započítané odchody na MD/RD a výstupy interných AK preložených na výkon činností súvisiacich s EŠIF v rámci jedného ÚOŠS.

V prehľadoch o fluktuácii AK za jednotlivé rezorty sú uvedené počty výstupov AK za rok 2017 a porovnanie rokov 2015, 2016 a 2017. V textovej časti sú zdôvodnené príčiny fluktuácie a návrhy na jej zníženie.

**Výpočet ročnej miery fluktuácie AK EŠIF (v %):**

*celkový počet výstupov (ukončených pracovných pomerov za sledovaný rok)*

*priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za sledovaný rok*

V celkovom prehľade stavu AK je uvedený prehľad o ročnej miere fluktuácie za všetky rezorty zodpovedné za implementáciu EŠIF za rok 2017.

Tab. č. 21: Prehľad fluktuácie AK EŠIF v roku 2017

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2017	Miera fluktuácie AK EŠIF
Úrad vlády SR	75,18	2	2,7%
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	131,12	12	9,2%
Ministerstvo financií SR	285,57	21	7,4%
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	158,09	23	14,5%
Ministerstvo životného prostredia SR	207,06	72	34,8%
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	244,21	50	20,5%
Ministerstvo vnútra SR	138,24	22	15,9%
Ministerstvo hospodárstva SR	248,31	25	10,1%
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	527,5	139	26,4%
Ministerstvo kultúry SR	31,44	4	12,7%
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	270,88	41	15,1%
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	4,92	0	0,0%
Ministerstvo zdravotníctva SR	30,5	10	32,8%
Úrad pre verejné obstarávanie	13	4	30,8%
Protimonopolný úrad	8,46	1	11,8%
Najvyšší kontrolný úrad SR	12	0	0,0%
Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)	104,67	10	9,6%
<b>SPOLU</b>	<b>2 491,15</b>	<b>436</b>	<b>17,5%</b>

Z tabuľky č. 21 vyplýva, že priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty dosiahla v roku 2017 hodnotu **17,5%**, čo je pokles o 2,8% v porovnaní s rokom 2016, kde priemerná ročná miera fluktuácie za všetky rezorty predstavovala 20,3%. Podrobnejšie je možné vidieť porovnanie vývoja fluktuácie v tabuľke č. 22 a následne v grafe č. 3.

Tab. č. 22: Porovnanie fluktuácie AK EŠIF v roku 2015, 2016 a 2017

Subjekt	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2017	Priemerný evidenčný počet AK EŠIF (prepočítaný na plný pracovný úväzok) za rok 2016	Priemerný počet AK 2015	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2017	Celkový počet výstupov z miest AK EŠIF v roku 2016	Fluktuácia 2015	Miera fluktuácie AK EŠIF 2017	Miera fluktuácie AK EŠIF 2016	Miera fluktuácie AK EŠIF 2015
ÚV SR	75,18	158,9	147,7	2	30	17	2,7%	8,3%	13,5%
ÚPPVII	131,12	266,8	334,5	12	53	65	9,2%	8,5%	N/A
MF SR	285,57	211,1	244,6	21	63	37	7,4%	19,9%	19,4%
MDVRR SR	158,09	17,2	23,0	23	6	5	14,5%	18,9%	11,5%
MŽP SR	207,06	936,1	913,8	72	155	98	34,8%	29,1%	7,9%
MPSVR SR	244,21	240,9	264,3	50	70	54	20,5%	29,1%	20,4%
MV SR	138,24	286,5	334,2	22	47	68	15,9%	17,2%	6,4%
MH SR	248,31	145,0	108,7	25	25	7	10,1%	29,8%	15,1%
MPRV SR	527,5	65,0	45,8	139	26	5	26,4%	16,6%	10,7%
MK SR	31,44	3,6	3,0	4	0	2	12,7%	34,9%	21,7%
MŠVvaŠ SR	270,88	223,2	215,0	41	65	17	15,1%	16,4%	20,3%
MZVaEZ SR	4,92	3,1	0,0	0	1	0	0,0%	0,0%	66,7%
MZ SR	30,5	82,2	0,0	10	7	0	32,8%	40,0%	10,9%
ÚVO	13	72,0	148,3	4	6	20	30,8%	4,0%	0,0%
PMÚ SR	8,46	25,0	25,0	1	1	0	11,8%	32,3%	N/A
NKÚ	12	N/A	N/A	0	N/A	N/A	0,0%	N/A	N/A
Územná samospráva	104,67	N/A	N/A	10	N/A	N/A	9,6%	N/A	N/A
<b>SPOLU</b>	<b>2 491,15</b>	<b>2 736,6</b>	<b>2 807,9</b>	<b>436,00</b>	<b>555</b>	<b>395</b>	<b>17,5%</b>	<b>20,3%</b>	<b>14,1%</b>

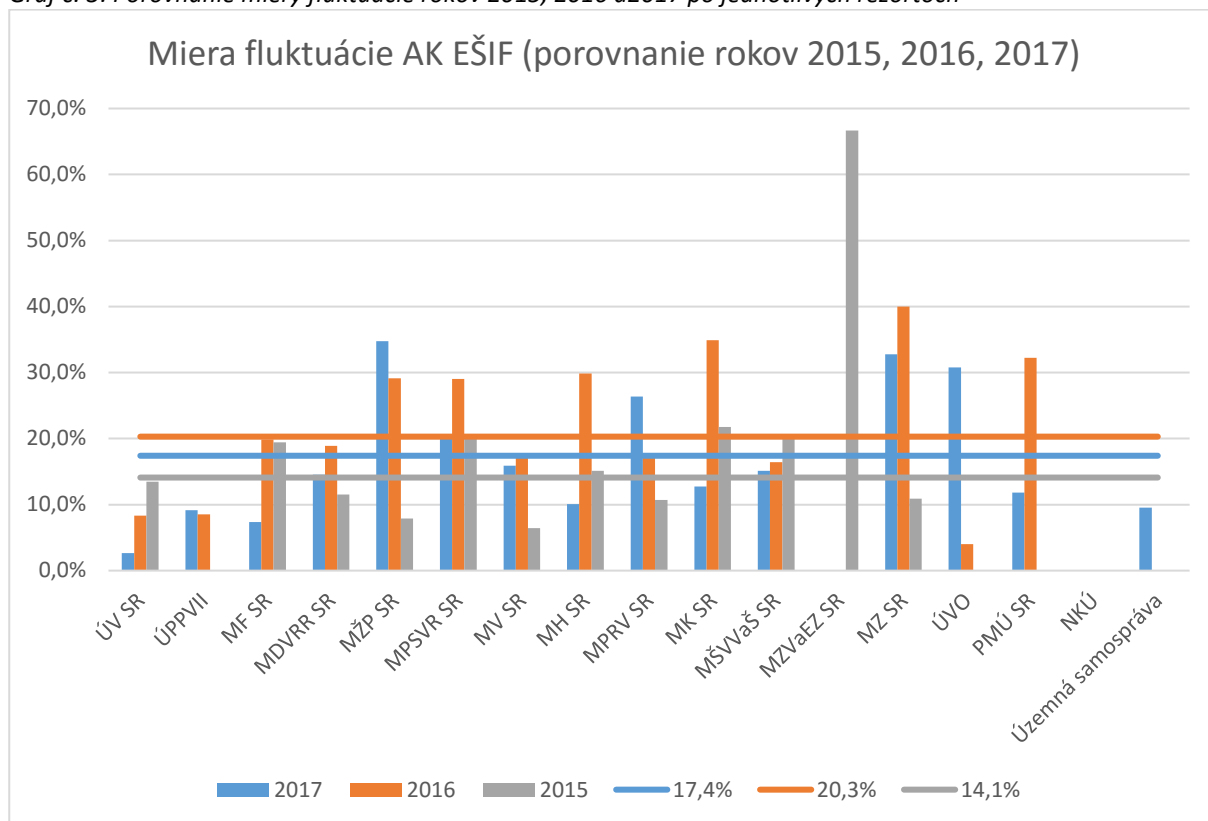
Medzi rezorty s najvyššou mierou fluktuácie patria:

- MŽP SR            34,8%
- MZ SR             32,8%
- ÚVO                30,8%

Medzi rezorty s najnižšou mierou fluktuácie patria:

- ÚV SR             2,7%
- MZVaEZ SR       0,0%
- NKÚ                0,0%

Graf č. 3: Porovnanie miery fluktuácie rokov 2015, 2016 a 2017 po jednotlivých rezortoch



V roku 2017 evidovali osobné úrady relevantných rezortov **436** výstupov. Príčiny fluktuácie AK, identifikované v predchádzajúcich analýzach AK pretrvávajú. Najčastejšou príčinou fluktuácie - skončenie ŠZP/PP z podnetu zamestnanca, bola zmena služobného úradu a iné bližšie nešpecifikované dôvody. Nižšie je možné sledovať informácie o miere fluktuácie a hlavných dôvodoch podľa jednotlivých rezortov.

### Fluktuácia AK v rezorte ÚV SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte ÚV SR predstavuje 2,7%, čo je oproti roku 2016 (8,3%) zníženie o 5,6%. Z celkového počtu 2 výstupov boli 2 výstupy z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### Fluktuácia AK v rezorte ÚPPVII

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte ÚPPVII za rok 2017 predstavuje 9,2%, čo je oproti roku 2016 (8,5%) zvýšenie o 0,7%. Z celkového počtu 12 výstupov bol 1 výstup z dôvodu zmeny služobného úradu na pozíciu mimo EŠIF, 11 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### Fluktuácia AK v rezorte MF SR

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MF SR za rok 2017 predstavuje 7,4%, čo je oproti roku 2016 (19,9%) zníženie o 12,5%. Z celkového počtu 21 výstupov bolo 5 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 1 výstup z rodinných dôvodov a 15 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MDVRR SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MDVRR SR za rok 2017 predstavuje 14,5%, čo je oproti roku 2016 (18,9%) pokles o 4,4%. Z celkového počtu 23 výstupov bol 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku a 22 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MŽP SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŽP SR predstavuje 34,8%, čo je oproti roku 2016 (29,1%) nárast o 5,7%. Z celkového počtu 72 výstupov bol 1 výstup z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku a 69 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov. Celkovú mieru fluktuácie za rezort MŽP v sledovanom období nepriaznivo ovplyvnila organizačná zmena na SO SAŽP a následné zrušenie regionálnych centier SAŽP v Žiline, Košiciach a Banskej Bystrici v marci 2017.

### **Fluktuácia AK v rezorte MPSVR SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPSVR SR za rok 2017 predstavuje 20,5%, čo je oproti roku 2016 (29,1%) pokles o 8,6%. Z celkového počtu 50 výstupov boli 3 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 2 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 2 výstupy z rodinných dôvodov a 43 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MV SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MV SR za rok 2018 predstavuje 15,9%, čo je oproti roku 2016 (17,2%) pokles o 1,3%. Z celkového počtu 22 výstupov bolo 7 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 5 výstupov z finančných dôvodov, 5 výstupov z rodinných dôvodov, medziľudské vzťahy boli dôvodom 4 výstupov a 1 zamestnanec odišiel z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MH SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MH SR za rok 2017 predstavuje 10,1%, čo je oproti roku 2016 (29,8%) pokles o 19,7%. Z celkového počtu 25 výstupov boli 2 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu, 1 výstup z dôvodu odchodu do dôchodku a 22 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MPRV SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MPRV SR za rok 2017 predstavuje 26,4%, čo je oproti roku 2016 (17,7%) nárast o 8,7%. Z celkového počtu 139 výstupov bolo 27 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 15 výstupov z dôvodu odchodu do dôchodku, 10 výstupov z finančných dôvodov, 12 výstupov z rodinných dôvodov, 4 výstupy z finančných dôvodov a 71 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MK SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MK SR za rok 2017 predstavuje 12,7%, čo je oproti roku 2016 (34,9%) pokles o 22,2%. Celkový počet výstupov bol 4, z toho 2 výstupy z finančných dôvodov a 2 výstupy z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MŠVVaŠ SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MŠVVaŠ SR za rok 2017 predstavuje 15,1%, čo je oproti roku 2016 (16,4%) pokles o 1,3%. Z celkového počtu 41 výstupov bolo 12 výstupov z dôvodu zmeny služobného úradu, 3 výstupy z dôvodu odchodu do dôchodku, 2 výstupy z rodinných dôvodov, 1 výstup z finančných dôvodov a 23 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte MZVaEZ SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZVaEZ SR za rok 2017 predstavuje 0,0%, čo je rovnaká hodnota ako v roku 2016.

### **Fluktuácia AK v rezorte MZ SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte MZ SR za rok 2017 predstavuje 32,8%, čo je oproti roku 2016 (40%) pokles o 7,2%. Z celkového počtu 10 výstupov boli 3 výstupy z dôvodu zmeny služobného úradu a 7 výstupov z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte ÚVO**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte ÚVO predstavuje 30,8%, čo je oproti roku 2016 (4%) nárast o 26,8%. Celkový počet výstupov bol 4, z toho 1 z dôvodu zmeny služobného úradu a 3 výstupy z iných bližšie neuvedených dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte PMÚ SR**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte PMÚ SR predstavuje 11,8%, čo je oproti roku 2016 (32,3%) pokles o 20,5%. Celkový počet výstupov bol 1 a to z rodinných dôvodov.

### **Fluktuácia AK v rezorte NKÚ**

Celková ročná miera fluktuácie v rezorte NKÚ predstavuje 0%. V roku 2016 nebol na rezorte NKÚ sledovaný stav AK EŠIF, nakoľko rezort nebol predmetom v rámci schválených uznesení vlády SR, týkajúcich sa AK EŠIF. NKÚ SR bol zaradený medzi oprávnených prijímateľov v rámci Operačného programu Technická pomoc s účinnosťou od 01. 04. 2016.

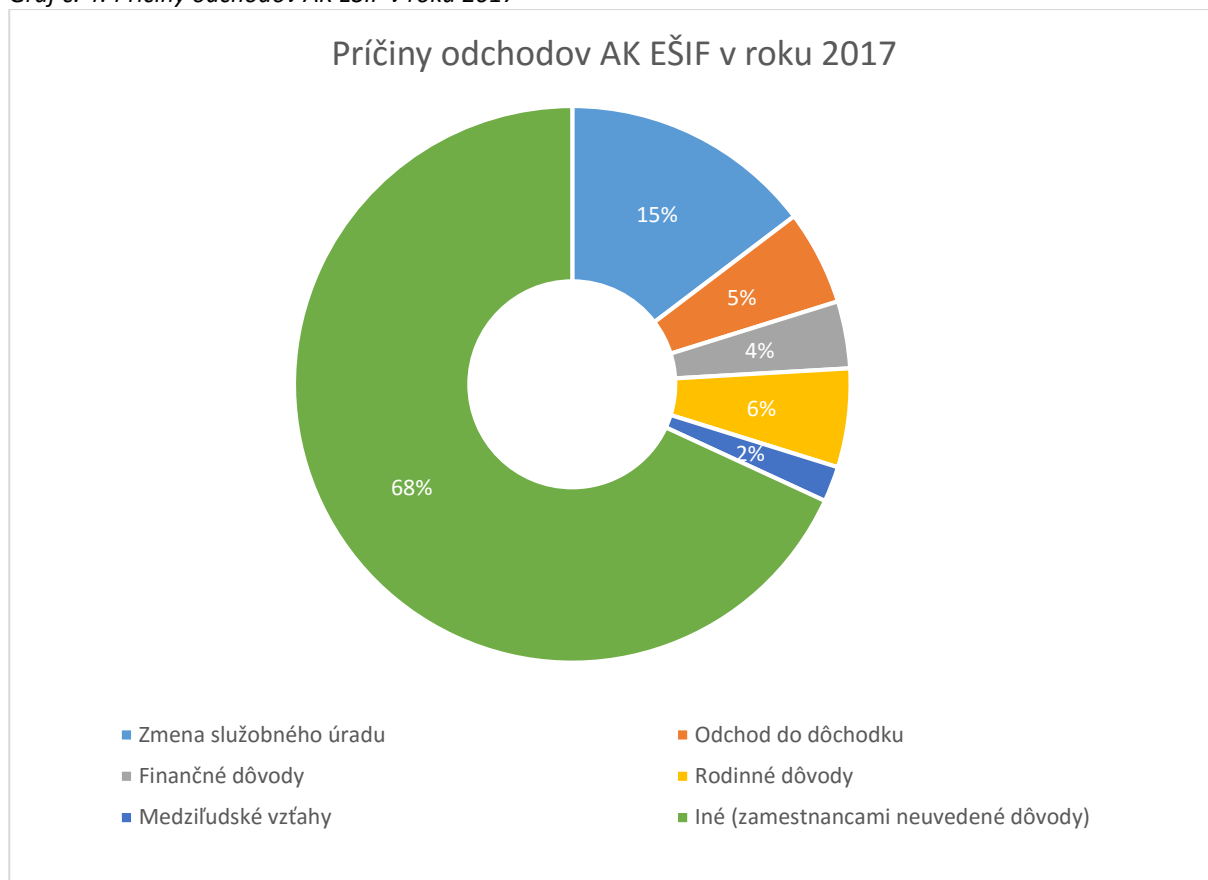
### **Orgány územnej samosprávy (VÚC a krajské mestá)**

Celková ročná miera fluktuácie Územnej samosprávy za rok 2017 predstavuje 9,6%. V uzneseniach vlády týkajúcich sa počtov AK EŠIF nebola Územná samospráva zahrnutá, preto sa neriadila ani MP č. 21 K zberu údajov o administratívnych kapacitách do Informácie o stave



administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF.

Graf č. 4: Príčiny odchodov AK EŠIF v roku 2017



Z údajov poskytnutých jednotlivými rezortami vyplýva, že za rok 2017 sa priemerná hodnota fluktuácie znížila oproti roku 2016 o 2,8%. Zníženie hodnoty je možné pripísať:

- zastabilizovaniu politickej situácie,
- prijatiu nového Zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 55/2017 Z. z., ktorý prijal opatrenia na podporu rozvoja ľudských zdrojov prostredníctvom vzdelávania, zavedenia služobných hodnotení a zamedzil opakovanému využívaniu inštitútu dočasnej štátnej služby;
- transparentnému prijímaniu nových zamestnancov zameranému na výber najkvalitnejších kandidátov;
- vytvoreniu funkčného systému zaškolenia nových zamestnancov a priebežnému získavaniu poznatkov a zručností potrebných na výkon zverených činností, zavedeniu systému mentoringu;
- zvýšeniu tabuľkových plátov zamestnancov v štátnej a verejnej službe o 4% na základe uzatvorených kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2017;

- zvýšení o ďalšie 2% v septembri až decembri roka 2017 v štátnej a verejnej službe, a to vo forme odmien, či funkčných príplatkov.

Vzhľadom na to, že predpoklady hospodárskeho rastu sú veľmi dobré, očakáva sa pozitívny vývoj na trhu práce, kde je cítiť relatívne silný dopyt, ale ponuka za ním zaostáva. To spôsobuje, že aj administratívne kapacity EŠIF sú ochotné zmeniť prácu, v prípade zlepšenia ich pracovných podmienok. Aj z tohto dôvodu sa očakáva rast miezd v roku 2018 zamestnancov štátnej a verejnej služby o 10%.

Napriek zníženiu miery fluktuácie je potrebné prijať opatrenia, ktoré by zabezpečili jednotný systém transparentného a rovnakého odmeňovania aj z hľadiska rodového rozdielu miezd mužov a žien.

Rezervy naďalej pretrvávajú v:

- častých organizačných zmenách;
- absencii alebo nedostatočnom využívaní finančných a nefinančných motivačných nástrojov zo strany zamestnávateľa;
- vysokej zaťažnosti zamestnancov z hľadiska odbornej a časovej náročnosti;
- zlepšení možností odborného a kariérneho rastu;
- rozdiely v odmeňovaní AK napriek výkonu činností rovnakej náročnosti zamestnancami s rovnakou kvalifikáciou a odbornou úrovňou pri rovnakej pracovnej zaťažnosti a rovnakej zodpovednosti, rodové rozdiely.

Za jeden z najhlavnejších prínosov nového zákona o štátnej službe a následne Vyhlášky č. 136/2017 Z. z. z hľadiska riadenia administratívnych kapacít je **zavedenie služobného hodnotenia štátneho zamestnanca**, ktoré slúži ako jeden z motivačných elementov pre zamestnanca. Hodnotenie ako nástroj na spätnú väzbu k vykonanej práci a schopnostiam zamestnanca je neodmysliteľná súčasť moderného riadenia ľudských zdrojov.

Základným predpokladom zvýšenia kvality AK EŠIF je aj naďalej systematické odborné vzdelávanie, zvyšovanie kompetencií a cielená práca s výsledkami služobného hodnotenia počas celého roka. Nový zákon posilnil možnosti strategického riadenia ľudských zdrojov.

Zo strany gestora AK EŠIF bude nevyhnutné pokračovať v realizácii prijatého Centrálného plánu vzdelávania a zabezpečiť kontinuálne vzdelávanie ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v priebehu celého programového obdobia 2014-2020 (viac informácií je uvedených v kapitole 9).

## 8. Využívanie zdrojov technickej pomoci

Osobné výdavky na administratívne kapacity EŠIF tvoria najväčšiu časť výdavkov technickej pomoci jednotlivých operačných programov pre programové obdobie 2014 – 2020 a sú oprávneným nákladom financovania z európskych štrukturálnych a investičných fondov. Sledovanie čerpania uvedených výdavkov z disponibilných zdrojov TP, vyčlenených na financovanie miezd administratívnych kapacít EŠIF na jednotlivých rezortoch je preto nevyhnutné pre zabezpečenie plynulej implementácie EŠIF do konca programového obdobia, t. j. do roku 2023.

### 8.1 Osobné výdavky na AK EŠIF po rezortoch

V roku 2017 došlo k plnohodnotnému čerpaniu zdrojov technickej pomoci na takmer všetkých rezortoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF s výnimkou Najvyššieho kontrolného úradu SR. Financovanie osobných výdavkov AK EŠIF dosiahlo v roku 2017 hodnotu 60 mil. EUR/ rok. Ide o vyššiu hodnotu ako čerpanie TP na osobné výdavky AK EŠIF za tri po sebe nasledujúce roky implementácie EŠIF 2014, 2015, 2016.

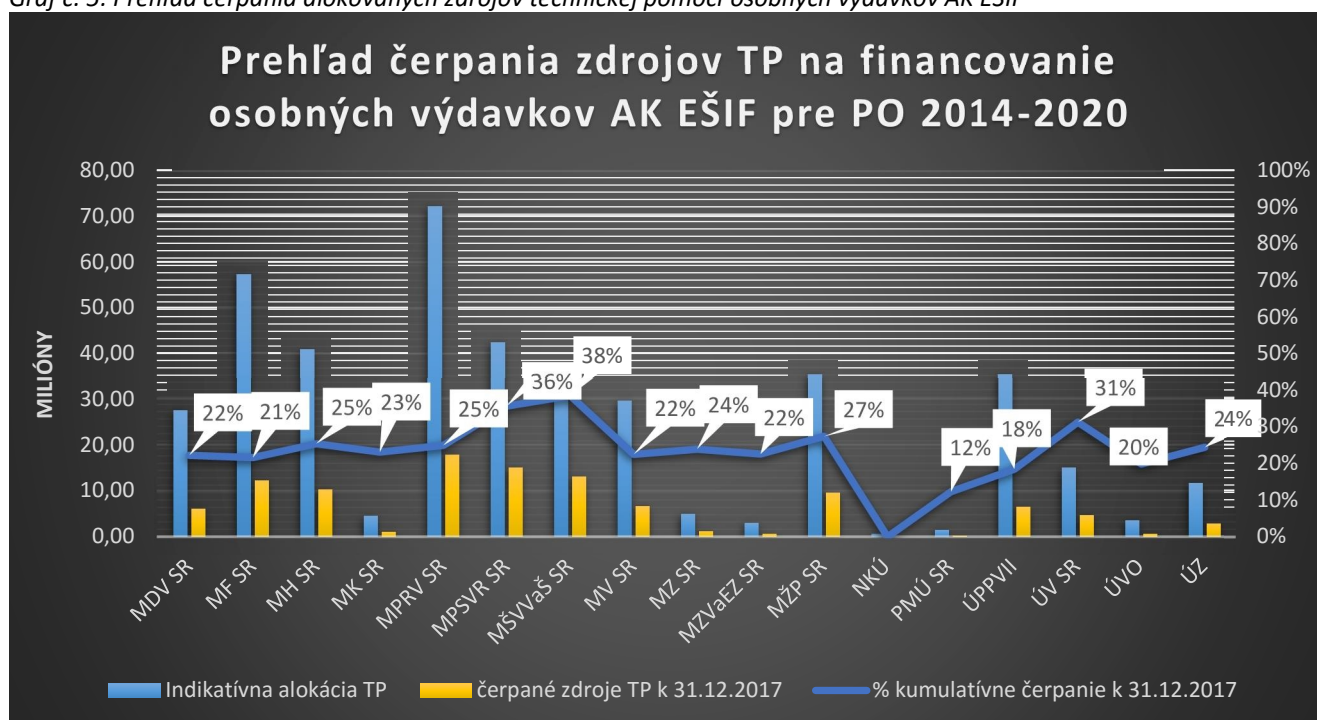
Indikatívna alokácia technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre programové obdobie 2014 - 2020, ktorú uviedli subjekty zapojené do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v roku 2017, bola rezortami korigovaná a stanovená na hodnotu viac ako **419 miliónov EUR**. Poskytnuté údaje z roku 2016 prezentovali hodnotu alokácie technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca programového obdobia, t. j. do roku 2023 vo výške 334 miliónov EUR.

Tab. č. 23: Prehľad alokácie a čerpania zdrojov technickej pomoci na osobné výdavky AK EŠIF

Subjekt	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj)	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2016 (EÚ zdroj)	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF v roku 2017 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca obdobia
Úrad vlády SR	15 068 002,00	2 122 456,12	2 573 482,55	10 372 063,33
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	35 433 308,01	2 069 979,10	4 447 614,90	28 915 714,01
Ministerstvo financií SR	57 235 355,89	6 230 162,47	6 072 133,79	44 933 059,63
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	27 555 610,40	3 049 641,58	3 058 039,49	21 447 929,33
Ministerstvo životného prostredia SR	35 278 163,12	5 015 405,53	4 612 740,87	25 650 016,72
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	42 322 499,35	8 344 884,95	6 697 930,51	27 279 683,89
Ministerstvo vnútra SR	29 559 280,70	1 620 640,02	4 994 018,29	22 944 622,39
Ministerstvo hospodárstva SR	40 876 466,87	4 553 132,43	5 790 307,27	30 533 027,17
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	72 146 269,02	7 269 565,42	10 647 310,65	54 229 392,95
Ministerstvo kultúry SR	4 514 026,36	335 144,95	702 672,81	3 476 208,60
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	34 045 351,38	5 893 910,71	7 166 329,97	20 985 110,70
Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR	2 968 849,00	344 311,00	322 707,00	2 301 831,00

Ministerstvo zdravotníctva SR	4 994 869,99	0,00	1 191 138,41	3 803 731,58
Úrad pre verejné obstarávanie	3 551 242,50	279 171,92	423 731,65	2 848 338,93
Protimonopolný úrad SR	1 506 141,00	76 051,47	108 139,77	1 321 949,76
Najvyšší kontrolný úrad SR	600 000,00	0,00	0,00	600 000,00
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	11 688 570,23	1 266 394,69	1 574 136,41	8 848 039,13
<b>SPOLU</b>	<b>419 344 005,82</b>	<b>48 470 852,36</b>	<b>60 382 434,34</b>	<b>310 490 719,12</b>

Graf č. 5: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov technickej pomoci osobných výdavkov AK EŠIF



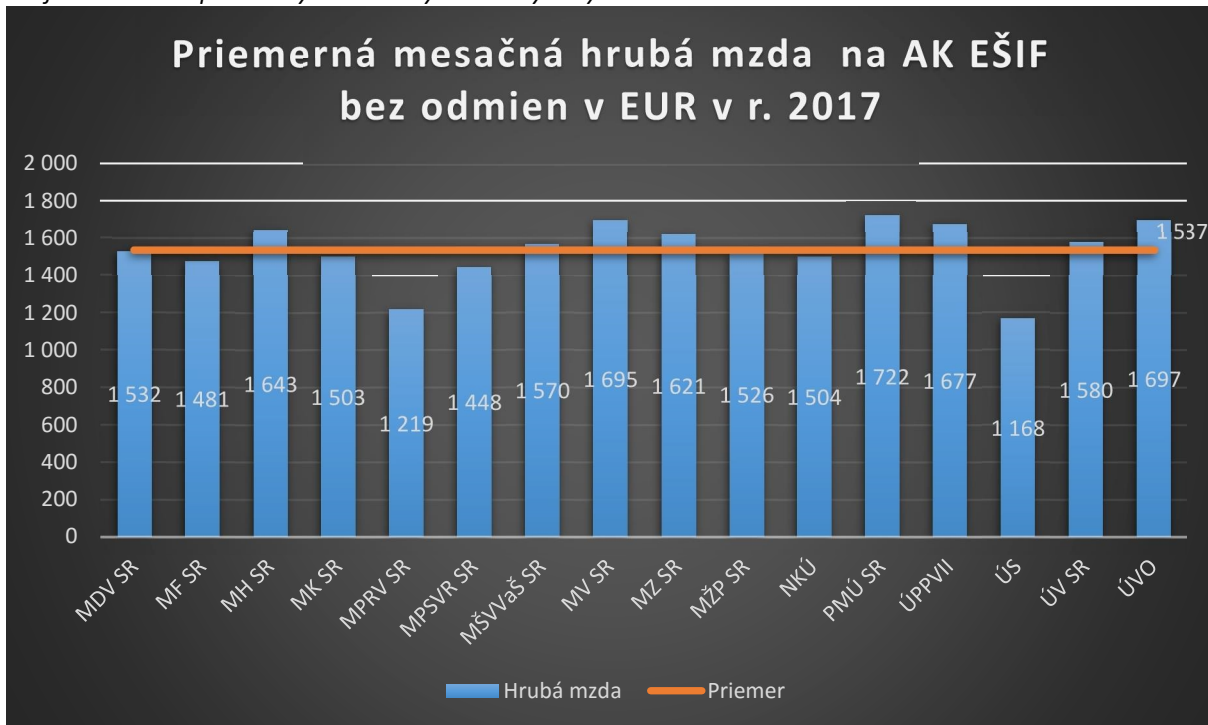
Tab. č. 24: Prehľad priemerných mesačných osobných výdavkov na AK EŠIF v roku 2017 za rezorty

Subjekt	Priemerná mesačná hrubá mzda na AK EŠIF bez odmien v EUR	Percento refundácie hrubej mzdy z TP jednotlivých OP v %
Úrad vlády SR	1 580	100
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	1 677	100
Ministerstvo financií SR	1 481	88
Ministerstvo dopravy a výstavby SR	1 532	89
Ministerstvo životného prostredia SR	1 526	99
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	1 448	92
Ministerstvo vnútra SR	1 695	98
Ministerstvo hospodárstva SR	1 643	97
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR	1 219	63
Ministerstvo kultúry SR	1 503	101
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	1 570	95
Ministerstvo zdravotníctva SR	1 621	91

Úrad pre verejné obstarávanie	1 697	52
Protimonopolný úrad SR	1 722	74
Najvyšší kontrolný úrad SR	1 504	0
Územná samospráva (VÚC a krajské mestá)	1 168	90
<b>Spolu priemer</b>	<b>1 537</b>	<b>83</b>

\*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa), bez započítania/zohľadnenie odmeny.

Graf č. 6: Prehľad priemerných mesačných osobných výdavkov na AK EŠIF v roku 2017



\*Hrubá mzda na AK EŠIF v sledovanom roku (EÚ zdroj + ŠR; bez odvodov zamestnávateľa) bez odmeny. MZV a EZ SR je vyňaté z výpočtu priemeru hrubej mzdy.

Prioritou financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je financovanie osobných výdavkov pre kvalitné administratívne kapacity EŠIF, následne sú plánované zdroje TP pre financovanie zamestnancov, vykonávajúcich podporné činnosti pre EŠIF, externých hodnotiteľov a ďalších expertov v uvedenej oblasti pri zohľadnení dostatočného objemu disponibilných zdrojov technickej pomoci na celé programové obdobie. Na všetkých subjektoch zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF je uplatňovaný systém pravidelného mesačného odmeňovania AK EŠIF. Pomernú časť z hrubej mesačnej mzdy AK EŠIF, preto tvorí odmenová zložka, ktorej výška však nemá fixný a pravidelný charakter a ktorej priemerná výška v roku 2017 dosahovala úroveň **257 EUR, čo je 14,31% z priemernej mesačnej hrubej mzdy.**

**Priemerná mesačná hrubá mzda bez odmiem a odvodov zamestnávateľa** dosiahla v tomto roku úroveň 1 537 EUR, čo taktiež predstavuje mierne zníženie v porovnaní s rokom 2016, kedy bola

táto hodnota na úrovni 1 566 EUR. K poklesu týchto hodnôt došlo čiastočne aj z dôvodu doplnenia údajov za subjekty územnej samosprávy a Najvyšší kontrolný úrad SR, za ktoré v predchádzajúcich rokoch údaje chýbali.

Odmeňovanie zamestnancov MZV a EZ SR sa riadi zákonom č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a taktiež opatrením č. 389/2016 Z. z. Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje platový koeficient príslušného štátu, a preto osobné výdavky na AK EŠIF uvedeného rezortu neboli premietnuté do grafu osobných výdavkov AK EŠIF jednotlivých subjektov a nezodpovedajú priemernému stavu výdavkov na financovanie miezd administratívnych kapacít EŠIF.

## 8.2 Osobné výdavky na AK EŠIF po operačných programoch

Rok 2017 bol štvrtým rokom implementácie programového obdobia 2014 - 2020. Popri fyzickej implementácii operačných programov, pokračovalo v tomto roku čerpanie finančných zdrojov technickej pomoci na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF. V porovnaní s predchádzajúcim rokom (2016) došlo k zvýšeniu objemu osobných výdavkov vo všetkých programoch, napriek tomu, že počet AK EŠIF sa výrazne nemenil. Pokrok v čerpaní prostriedkov sa v roku 2017 pohyboval medzi 20 - 30% zo zdrojov technickej pomoci, predbežne alokovaných na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF. Výnimkou bol OP EVS – 30,30%, OP RV – 31,96% a OP RH – 16,03%.

Tempo čerpania osobných výdavkov nekorešponduje s tempom finančnej implementácie operačných programov. K 31. 12. 2017 prekročili hranicu 10% čerpania celkovej alokácie pre programové obdobie 2014 - 2020 len tieto operačné programy: OP II, OP TP a OP LZ. Tento nesúlad bude ku koncu programového obdobia narastať a existuje reálne riziko nedostatku finančných zdrojov na financovanie AK EŠIF v kritických rokoch implementácie programov (2020 - 2023), kedy sa očakáva využitie viac ako 50% celkovej alokácie pre EŠIF pre Slovensko.

Na základe zjednodušených odhadov, t. j. pri zachovaní ročného objemu čerpaných zdrojov na osobné výdavky AK EŠIF vychádzajúcich z údajov za rok 2017 a bez zohľadnenia inflácie a zvyšovania miezd v štátnej správe, okrem OP Integrovaná infraštruktúra nebude mať žiadny program dostatok zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF až do konca programového obdobia. Niektoré programy nebudú schopné financovať AK EŠIF už po roku 2020, príp. 2021. Z ohľadom na strategický význam tejto témy aj v súvislosti s prípravou nového programového obdobia 2020+ je potrebné spracovať návrhy na zabezpečenie financovania AK EŠIF pri zohľadnení ďalších výdavkov financovaných z technickej pomoci.

Tab. č. 25: Prehľad čerpania alokovaných zdrojov TP osobných výdavkov AK EŠIF v členení podľa operačných programov

Operačný program	Indikatívna alokácia TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF pre PO 2014-2020 (EÚ zdroj)	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do roku 2016 (EÚ zdroj)	Zdroje TP čerpané na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF v roku 2017 (EÚ zdroj)	Zostatok zdrojov TP na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca obdobia
OP Efektívna verejná správa	8 910 377,00	969 680,02	1 730 289,60	6 210 407,38
OP Integrovaná infraštruktúra	42 735 112,40	4 389 281,28	4 674 319,85	33 671 511,27
Integrovaný regionálny OP	70 153 811,96	6 763 377,43	9 202 404,17	54 188 030,36
OP Kvalita životného prostredia	54 408 291,99	6 533 697,84	7 403 484,76	40 471 109,39
OP Ľudské zdroje	65 178 453,35	8 702 395,99	10 412 265,03	46 063 792,33
OP Technická pomoc	105 652 270,10	10 214 175,68	12 730 573,03	82 707 521,39
OP Výskum a inovácie	49 115 765,38	8 790 516,49	9 316 243,79	31 009 005,10
OP Rozvoj vidieka SR 2014-2020	15 000 000,00	1 049 902,82	3 744 654,54	10 205 442,64
OP Rybné hospodárstvo 2014-2020	286 379,25	0,00	45 908,24	240 471,01
Programy cezhraničnej, nadnárodnej a medziregionálnej spolupráce	7 903 544,39	1 057 824,81	1 122 291,33	5 723 428,25
<b>SPOLU</b>	<b>419 344 005,82</b>	<b>48 470 852,36</b>	<b>60 382 434,34</b>	<b>310 490 719,12</b>

V roku 2018 sa očakáva navýšenie osobných výdavkov AK EŠIF v dôsledku plánovaného zvýšenia tabuľkových platov v štátnej správe o 10%. Bude taktiež kulminovať implementácia EŠIF, a preto je možné, že počet AK EŠIF sa nezmení, príp. sa zvýši, a tým aj náklady na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF.

## 9. Vzdelávanie AK EŠIF

### Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a metodické pokyny ÚV SR

Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 tvorí základný rámec pre prehĺbovanie kvalifikácie pracovníkov subjektov zapojených do implementácie, riadenia, kontroly a auditu EŠIF. Z dôvodu zefektívnenia vzdelávania a získania nových poznatkov a skúseností z realizácie Centrálného plánu vzdelávania vznikla potreba aktualizácie tohto dokumentu, ktorá nadobudla účinnosť 5. marca 2018. Zmeny sa týkali najmä obsahu jednotlivých aktivít na základe skúseností a spätnej väzby účastníkov školení, ako aj inovatívnych návrhov lektorov. Boli vytvorené nové typy vzdelávacích aktivít, zamerané na prax, taktiež sa spustili dva typy e-learningových školení.

Odbor AK EŠIF v priebehu roka 2017 aktualizoval metodické pokyny, týkajúce sa AK EŠIF a vydal nový metodický pokyn ÚV SR č.27:

- Metodický pokyn ÚV SR č. 21 verzia 3 (07. 06. 2017) k zberu údajov o AK do Informácie o stave administratívnych kapacít subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF.
- Metodický pokyn ÚV SR č. 22 verzia 3 (01. 06. 2017) k AK EŠIF subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v programovom období 2014 – 2020.
- Metodický pokyn ÚV SR č. 27 (27. 02. 2017) k realizácii Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF v programovom období 2014 - 2020.

Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014–2020 (CPV) a jeho aktuálna verzia, schválený vedúcim Úradu vlády SR, je zverejnený na [www.partnerskadohoda.gov.sk](http://www.partnerskadohoda.gov.sk). Základnými princípmi CPV sú systémový prístup ku vzdelávaniu, flexibilita, orientácia na praktické využitie poznatkov a zručností a kvalita vzdelávania. Pre každú štandardizovanú a neštandardizovanú pozíciu je navrhnutý súbor povinných a nepovinných vzdelávacích modulov, ktoré AK absolvujú s ohľadom na časové a kapacitné možnosti. CPV pozostáva zo 6 vzdelávacích programov (VP), ktoré tvoria viaceré vzdelávacie moduly (26). Cieľom je zabezpečiť, aby AK vykonávali zverené činnosti s potrebnými vedomosťami a zručnosťami. V roku 2017 bol k Centrálnemu plánu vydaný ÚV SR Metodický pokyn č. 27, týkajúci sa implementácie CPV.

Vytvorenie a realizácia Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF položilo základy pre tvorbu samostatnej ucelenej Stratégie posilnenia a riadenia administratívnych kapacít pre programové obdobie 2014 - 2020 v budúcnosti, ktorú sa SR v Partnerskej dohode zaviazala prijať ako jeden z kľúčových dokumentov pre systémové zvyšovanie výkonnosti a kvality AK.



## E-learning (dištančné kurzy)

V rámci implementácie inovatívnych foriem vzdelávania v zmysle Centrálného plánu vzdelávania AK EŠIF boli v roku 2017 vytvorené dva e-learningové kurzy DV3.1 - Úvod do systému finančného riadenia a kontroly a DV4.1 - Úvod ku kontrole verejného obstarávania. Cieľom týchto kurzov je získanie základných poznatkov z oblasti verejného obstarávania a finančného riadenia a kontroly EŠIF a zefektívnenie prístupu k vzdelávaniu pre čo najväčší počet AK EŠIF v kratšom časovom období. Takto získané poznatky sú predpokladom účasti na ďalších školeniach v prezenčnej forme. Dištančné kurzy budú spustené do produkcie v roku 2018.

Odbor AK EŠIF ako gestor vzdelávania, pravidelne po každej vzdelávacej aktivite mapuje spätnú väzbu a vyhodnocuje školenia elektronickou formou dotazníkov spokojnosti.

Účastníci školení vyjadrili v dotazníkoch vysoký záujem o vzdelávacie aktivity. Pozitívne hodnotili najmä vysokú odbornú úroveň lektorov a obsah školení, ako aj možnosť diskusie s lektormi. Prihlasovanie na školenia, ako aj celý proces účasti na vzdelávacích aktivitách, sa začal realizovať plne elektronicky prostredníctvom novovytvoreného IS CPV a v spolupráci s kontaktnými osobami na jednotlivých rezortoch. Vytvorením databázy AK EŠIF a priradením školení k jednotlivým štandardizovaným a neštandardizovaným pracovným pozíciám došlo k zefektívneniu účasti na vzdelávacích aktivitách a tiež vyššej adresnosti vzdelávania pre prácu AK EŠIF. Lektori jednotlivých vzdelávacích aktivít boli vyberaní na základe vysokej odbornosti, dlhoročnej praxe v danej oblasti a skúseností v lektorskej činnosti. Vznesené pripomienky a návrhy z dotazníkov sú zapracované v aktuálnej verzii CPV.

Dôraz je naďalej kladený na systémový prístup školení na základe reálnych potrieb preškolenia administratívnych kapacít v požadovanej problematike a oblasti EŠIF.

V priebehu roka 2017 odbor AK EŠIF zrealizoval **20 typov** vzdelávacích aktivít v skupinách pre 20 až 40 účastníkov a tematicky boli zamerané na najkľúčovejšie oblasti prebiehajúcej implementácie EŠIF, vychádzajúce zo Systému riadenia EŠIF. Za toto obdobie sa uskutočnilo **94 školení** a **vyškolených** bolo **2 735 AK EŠIF** (na štandardizovaných aj neštandardizovaných pracovných pozíciách). Vzdelávacie aktivity sa v roku 2017 konali v priestoroch hotela Bôrik a boli v relevantných moduloch doplnené o praktické príklady a prácu v systéme ITMS2014+. Nápor na vyškolenie čo najvyššieho počtu AK prebiehal v roku 2016, kedy odbor s podporou lektorského tímu vyškolil v 14 typoch až 4 019 AK EŠIF (štandardizovaných aj neštandardizovaných).

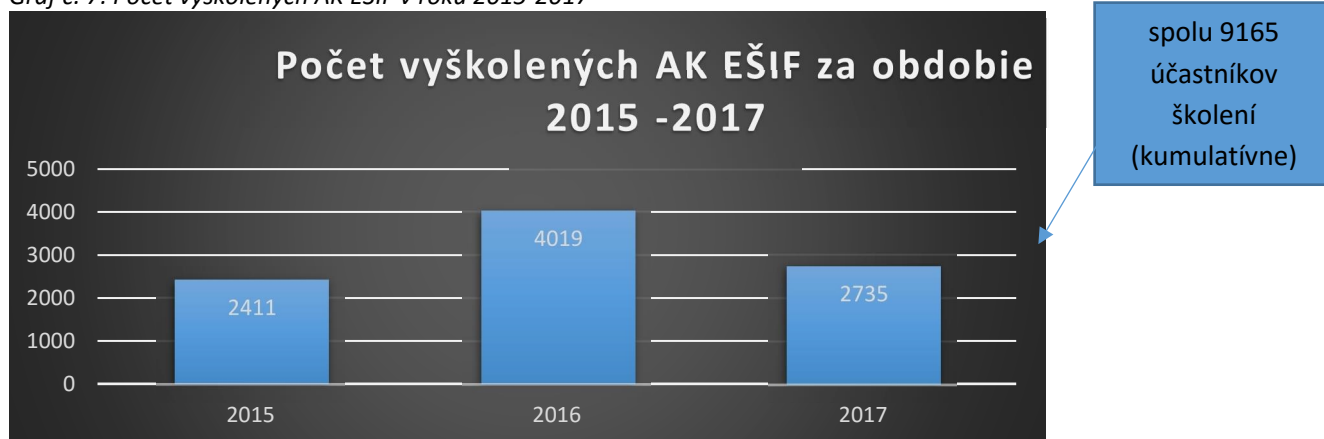
Rok 2017 bol zameraný na pokrytie všetkých oblastí procesov v zmysle Systému riadenia EŠIF, kľúčovými školeniami sa stali vzdelávacie programy práce v systéme ITMS2014+, verejného obstarávania, kontroly z pohľadu EŠIF a finančného riadenia.

Tab. č. 26: Prehľad typov vzdelávacích aktivít pre AK EŠIF v roku 2017

počet druhov školení	Názov vzdelávacej aktivity	počet VA v jednom type
1	Hodnotenie OP	2
2	ITMS2014+ pre administrátorov	3
3	Kontrola projektu v EŠIF	9
4	Kontrola verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF - časť I.	9
5	Kontrola verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF - časť II.	4
6	Monitoring na programovej a národnej úrovni	3
7	Monitoring na projektovej úrovni	2
8	Nezrovnalosti a finančné opravy	6
9	Práca v systéme ITMS2014+	17
10	Projektové riadenie I	4
11	Systém finančného riadenia pre PJ - Spracovanie pohľadávkových dokladov k nezrovnalostiam a iným typom vrátenia pre programové obdobie 2014-2020 v ISUF	2
12	Systém finančného riadenia pre PJ - Spracovanie žiadostí o platbu pre programové obdobie 2014 - 2020 v ISUF	3
13	Systém finančného riadenia pre PJ III. - Spracovanie vzájomných započítaní a automatických úhrad k pohľadávkam v programovom období 2014-2020 v ISUF	2
14	Systém riadenia EŠIF na PO 2014 - 2020	6
15	Úvod do systému finančného riadenia a kontroly	6
16	Úvod k pravidlám ochrany hospodárskej súťaže - protisúťažné praktiky vo VO	3
17	Úvod ku kontrole verejného obstarávania	3
18	Výzva a schvaľovací proces žiadostí o NFP	4
19	Zákon č.292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z EŠIF, finančné nástroje a štátna pomoc	3
20	Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku	3
	<b>Spolu počet VA v roku 2017</b>	<b>94</b>

Vzdelávanie AK EŠIF v rámci CPV je financované z prostriedkov Operačného programu Technická pomoc (OP TP) a spolupodieľa sa pri napĺňaní špecifického cieľa 1: Zabezpečiť stabilizáciu pracovníkov subjektov zapojených do systému riadenia, kontroly a auditu EŠIF OP TP.

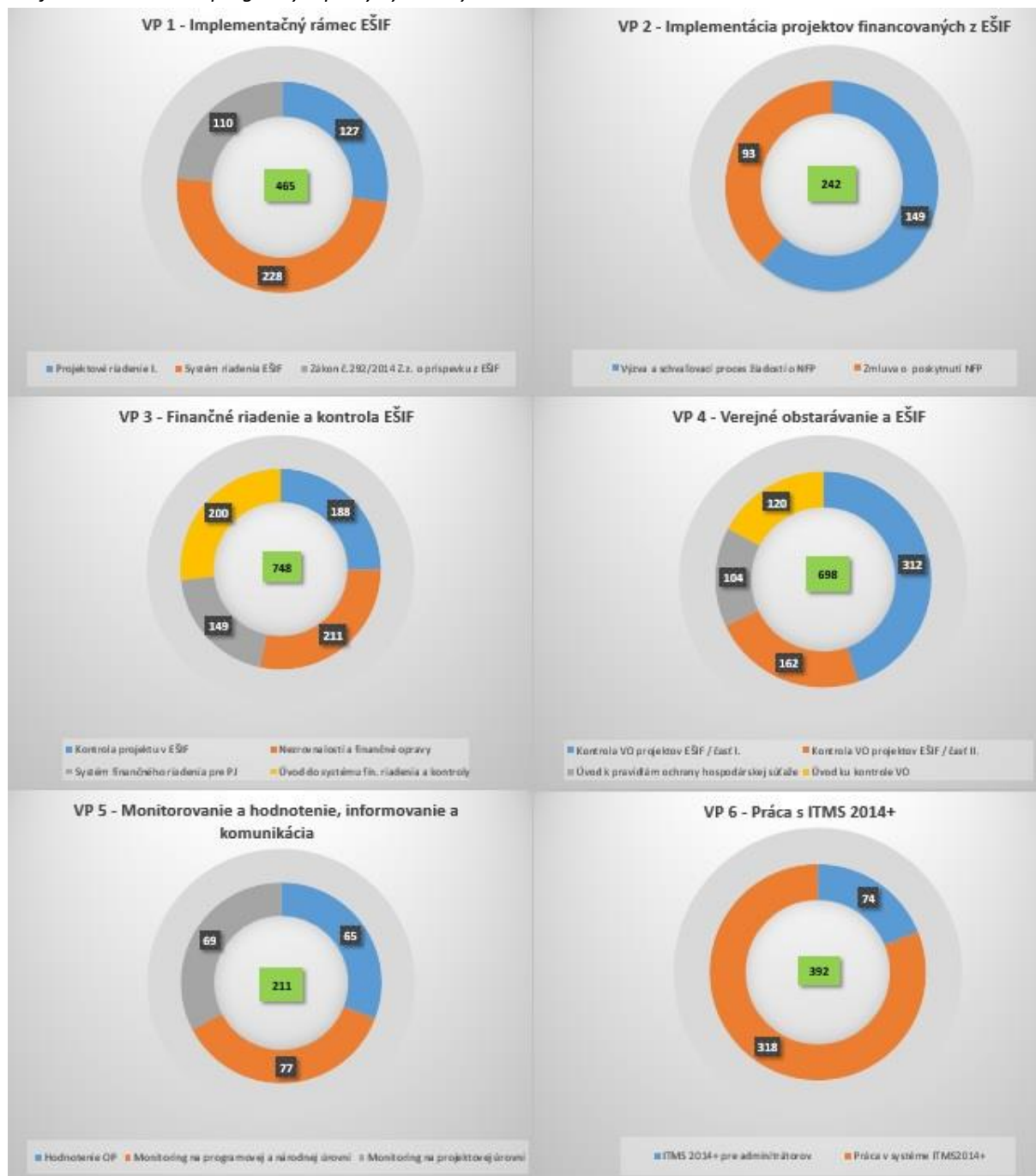
Graf č. 7: Počet vyškolených AK EŠIF v roku 2015-2017



Graf č. 8: Typy vzdelávacích aktivít v roku 2017



Graf č. 9: Vzdelávacie programy a počty vyškolených AK EŠIF v roku 2017



## Portál CPV a IS CPV

Všetky informácie ohľadom vzdelávania AK EŠIF sú verejne dostupné na oficiálnom **portáli CPV** (<https://cpv.vlada.gov.sk/>), ktorý umožňuje elektronickú komunikáciu pri organizácii vzdelávacích modulov pre cieľovú skupinu. Na portáli sú zverejnené zrealizované, ako aj plánované vzdelávacie aktivity, ich obsah, program a študijné materiály. Vzhľadom na veľký počet účastníkov vzdelávania a potrebu účinnej podpory pre prípravu, realizáciu, monitorovanie a hodnotenie CPV bola IT platforma – IS CPV doplnená o ďalšie funkcionality, ktoré umožňujú

elektronický zber údajov o AK, vytváranie reportov o absolvovaných školeniach, reportov zasielaných v zmysle MP ÚV SR č. 21, prehľade AK EŠIF na jednotlivých rezortoch a v členení po pracovných pozíciách atď.

### **Fotodokumentácia zo školení AK EŠIF v roku 2017**



Kontrola projektu v EŠIF – 22. 03. 2017



Výzva a schvaľovací proces žiadostí o NFP – 07. 11. 2017





Kontrola verejného obstarávania projektov financovaných z EŠIF – časť I - 11. 09. 2017



Nezrovnalosti a finančné opravy – 16. 06. 2017

## 10. Ďalšie relevantné témy

### Zákon o štátnej službe – relevantné ustanovenia k stabilizácii AK, vzdelávaniu AK, obmedzeniu politických cyklov

Zákon o štátnej službe definuje inštitucionálny a legislatívny rámec na zabezpečenie skvalitnenia riadenia ľudského kapitálu v štátnej službe, za účelom profesionalizácie štátnej správy, ako aj jej odpolitizovanie. Orgány ústrednej štátnej správy zabezpečujúce riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF musia pri riadení administratívnych kapacít postupovať v súlade so Zákonom o štátnej službe.

Novým zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, účinným od 01. 06. 2017 v znení neskorších predpisov bola zriadená Rada pre štátnu službu ako nezávislý koordinačný a monitorovací orgán. Základnou úlohou tohto orgánu je ochrana princípov, na ktorých je štátna služba budovaná a tiež dohľad nad dodržiavaním etického kódexu štátneho zamestnanca. Princípy štátnej služby sprehľadnili a zjednodušili prijímanie štátnych zamestnancov, stabilitu ich štátnozamestnaneckého pomeru, kariérny rast, hodnotenie výkonnosti a tiež odmeňovanie v štátnej službe. Zákon posilňuje princípy politickej neutrality, zákonnosti, transparentného zamestnávania, efektívneho riadenia štátnych zamestnancov, nestrannosti, profesionality, transparentného a rovnakého odmeňovania, stability a rovnakého zaobchádzania. Cieľom novej právnej úpravy je zabezpečiť vyššiu transparentnosť výberových konaní pri obsadzovaní štátnozamestnaneckých miest. Za týmto účelom sa štandardizuje proces výberového konania pre uchádzačov o štátnozamestnanecké miesto, definujú sa možnosti prístupu k informáciám o vyhlásenom výberovom konaní cez ústredný portál verejnej správy, upravuje sa zriaďovanie výberovej komisie a tiež menovanie jej členov.

Posudzovanie vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami za účelom skvalitnenia štátnej služby je zabezpečené pravidelným služobným hodnotením každého štátneho zamestnanca. Platnosťou zákona sa zavádzajú zásady vzdelávania štátnych zamestnancov, ktoré má byť systémové, flexibilné, hospodárne a účelné. V CPV boli zakomponované tieto prvky zákona o štátnej službe a samotný systém vzdelávania kladie hlavný dôraz na kvalitu vzdelávania, odbornosť lektorov a overenie vzdelávacieho cyklu po ukončení vzdelávacej aktivity. Zákon zároveň zavádza „inštitút mentora“. Cieľom je dosiahnuť vyššiu kvalitatívnu úroveň vzdelávania štátnych zamestnancov, čo je plne v súlade s CPV pre AK EŠIF.

## 11. Záver, hlavné zistenia a odporúčania

Na základe uznesenia vlády SR č. 181/2017 bol stanovený maximálny počet administratívnych kapacít EŠIF pre subjekty štátnej správy na 3 198 miest na programové obdobie 2014-2020 (101 miest pre subjekty územnej samosprávy). K 31. 12. 2017 bolo vytvorených na subjektoch štátnej správy zodpovedných za riadenie, implementáciu, kontrolu a audit EŠIF celkovo 3 089 miest (113 na subjektoch územnej samosprávy), z toho bolo **obsadených 2756 miest AK EŠIF a 106 miest obsadených v rámci územnej samosprávy**. Počet obsadených miest v porovnaní s predchádzajúcim rokom (2016) sa zvýšil len o 3 AK EŠIF, to znamená, že ostáva na rovnakej úrovni.

Obsadenosť miest AK EŠIF je potrebné interpretovať v kontexte pokroku v implementácii PO 2014 - 2020. Vzhľadom na dosiahnutý pokrok v implementácii EŠIF rezorty naďalej neobsadzujú schválené miesta do povoleného limitu, stanoveného uznesením. Požiadavky na dodatočné ľudské zdroje je možné očakávať v záverečných rokoch programového obdobia, kedy bude čerpaná podstatná časť alokácie EŠIF pre Slovensko.

Popri AK EŠIF bolo do implementácie EŠIF v roku 2017 nepriamo zapojených ďalších **445,84** pracovných pozícií, ktoré vykonávali pre AK EŠIF tzv. **podporné činnosti**. Celkový rozsah poskytovaných podporných činností predstavoval približne 138 plných pracovných úväzkov, ktoré boli podobne ako AK EŠIF oprávnené na refundáciu zo zdrojov technickej pomoci.

V zmysle Metodického pokynu CKO č. 22 k tvorbe organizačnej štruktúry a štandardizovaných pozícií RO/SO zapojených do implementácie EŠIF v programovom období 2014 – 2020 boli RO a SO povinné od 01. 01. 2016 zaviesť a uplatňovať tzv. štandardizované pozície. Z celkového počtu AK EŠIF tvorili v roku 2017 **štandardizované pozície podstatnú časť, spolu 1 942 pracovných miest prepočítaných na plný pracovný úväzok**. Najpočetnejšou štandardizovanou pozíciou (prepočítanou na FTE) bola pozícia projektového manažéra 505,2 a manažéra posudzovania projektov 170,3. Relatívne vysoký počet AK EŠIF zastávajú v rokoch 2016 a 2017 riadiace pozície, pričom pozícia vedúci oddelenia bola treťou a riaditeľ odboru štvrtou najpočetnejšou štandardizovanou pozíciou spomedzi administratívnych kapacít v roku 2017.

V porovnaní s predchádzajúcim rokom, v roku 2017 sa podarilo **znižiť mieru fluktuácie o 2,8% a fluktuácia v rámci AK EŠIF dosiahla úroveň 17,5% priemerného evidenčného počtu zamestnancov**. Pozitívne možno hodnotiť zníženie miery fluktuácie. Na druhej strane je potrebné konštatovať, že miera fluktuácia je naďalej vysoká a predstavuje dlhodobý problém implementácie, ktorý sa negatívne prejavuje na kvalite a pokroku implementácie politiky súdržnosti EÚ v Slovenskej republike.

Tak ako aj v minulých rokoch, aj v roku 2017 popri prirodzenej fluktuácii prišlo k viacerým hromadným presunom zamestnancov medzi subjektmi, zodpovednými za implementáciu EŠIF (RO a SO) a k rôznym organizačným zmenám. Ročná miera fluktuácie presiahla na troch rezortoch



úroveň 28% a pôsobila nepriaznivo na procesy riadenia a implementácie EŠIF. Údaje z IS CPV poukazujú na fakt, že sa v prevažnej miere jednalo o tzv. internú fluktuáciu – presuny AK EŠIF medzi subjektmi zapojenými do implementácie EŠIF, kde celkového počtu **436 výstupov AK** v roku 2017 sa viac ako 200 administratívnych kapacít zamestnalo na inom rezorte, implementujúcom EŠIF. Po zohľadnení výsledku porovnania sa celkový počet výstupov výrazne znížil, čo zároveň znamená pokles fluktuácie *pod hodnotu 10%*. Do konca programového obdobia bude potrebné nastaviť systém „sledovania“ AK naprieč všetkými ÚOŠS, pre dôsledné sledovanie internej fluktuácie medzi rezortami implementujúcimi EŠIF a históriu zamestnania AK EŠIF.

V súvislosti s pripravovanou úpravou platových taríf a zavedením Zákona č. 55/2017 Z. z. do praxe očakávame stabilizáciu ľudských zdrojov v rámci subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF. Za jeden z hlavných prínosov nového zákona o štátnej službe pokladáme pravidelné služobné hodnotenia každého štátneho zamestnanca.

Nový zákon o štátnej službe posilnil možnosti strategického riadenia ľudských zdrojov, ktoré zabezpečujú ústredné orgány štátnej správy (s podporou ÚV SR, ktorý za predmetnú agendu zodpovedá), pričom je potrebné, aby sa zmeny dotkli všetkých procesov riadenia ľudských zdrojov, vrátane AK EŠIF.

Osobné výdavky AK EŠIF (aj podporných činností) sú aj v programovom období 2014 - 2020 oprávnenými výdavkami na financovanie z prostriedkov technickej pomoci. Prioritou financovania zo zdrojov technickej pomoci jednotlivých operačných programov je financovanie osobných výdavkov pre kvalitné a stabilné administratívne kapacity EŠIF. **Priemerná mesačná hrubá mzda** (bez započítania odmenovej časti a odvodov zamestnávateľa) subjektov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v roku 2017 dosiahla úroveň **1 537 EUR**, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu roku mierny pokles. Do tohto výpočtu nebola zahrnutá mzda zamestnancov MZVEZ SR (v roku 2017 to boli 5 zamestnanci), ktorí pôsobia na Stálej misii SR pri EÚ, pretože ich mzda je násobne vyššia ako mzdy ostatných rezortov. Naopak, osobné výdavky AK EŠIF na subjektoch územnej samosprávy a NKÚ figurujú v roku 2017 medzi zmapovanými údajmi. Väčšina rezortov vykazuje priemernú mesačnú hrubú mzdu AK EŠIF na úrovni medzi 1 150 – 1 750 EUR. Vzhľadom na aktuálnu výšku osobných výdavkov, očakávaný rast miezd štátnych zamestnancov, ako aj predpokladaný nárast počtu AK EŠIF v nasledujúcich rokoch programového obdobia, naďalej existuje pri viacerých operačných programoch riziko nedostatku prostriedkov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF (napr. OP VaI, OP EVS, OP KŽP, OP IZ). Preto je dôležité v nasledujúcom období venovať zvýšenú pozornosť čerpaniu zdrojov technickej pomoci na financovanie AK EŠIF a plánovaniu rozloženia alokácie zdrojov TP až do konca programového obdobia.

Úrad vlády Slovenskej republiky od prevzatia kompetencie od CKO od januára 2016 začal systematicky organizovať školenia pre administratívne kapacity pre programové obdobie 2014 - 2020. V priebehu roka 2017 bolo zrealizovaných 20 typov školení. Realizované boli v skupinách od 20 do 40 účastníkov podľa kapacitných možností priestorov. Za sledované obdobie bolo

zrealizovaných spolu **94 školení**, ktorých sa zúčastnilo **celkovo 2 735 účastníkov** (AK EŠIF na štandardizovaných aj neštandardizovaných pozíciách). Rok 2017 bol zameraný na pokrytie všetkých oblastí procesov v zmysle Systému riadenia EŠIF, kľúčovými školeniami sa stali vzdelávacie programy práce v systéme ITMS2014+, verejného obstarávania, kontroly z pohľadu EŠIF a finančného riadenia. Do produkcie boli pripravené dva e-learningové kurzy v oblasti verejného obstarávania a finančného riadenia.

Vzdelávacie aktivity sa v roku 2017 konali v priestoroch hotela Bôrik a boli v relevantných moduloch doplnené o praktické príklady a prácu v systéme ITMS2014+. Nápor na vyškolenie čo najvyššieho počtu AK prebiehal v roku 2016, kedy odbor s podporou lektorského tímu vyškolil v 14 typoch až 4 019 účastníkov (štandardizovaných aj neštandardizovaných pozícií AK EŠIF).

Z dôvodu zefektívnenia vzdelávania a získania nových poznatkov a skúseností z realizácie Centrálného plánu vzdelávania vznikla potreba aktualizácie tohto dokumentu, ktorá nadobudla účinnosť 5. marca 2018. Zmeny sa týkali najmä obsahu jednotlivých aktivít na základe skúseností a spätnej väzby účastníkov školení, ako aj inovatívnych návrhov lektorov. Boli vytvorené nové typy vzdelávacích aktivít, zamerané na prax.

### **Odpočet úloh na rok 2017:**

- schváliť maximálny počet AK EŠIF pre jednotlivé subjekty zapojené do riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF formou schválenia nového Uznesenia vlády SR, ktoré zároveň zruší všetky predchádzajúce uznesenia vlády týkajúce sa AK EŠIF - **realizované**;
- aktualizovať metodické pokyny č. 21 a č. 22, ktoré prešli do kompetencie OAK EŠIF (ÚV SR), týkajúce sa administratívnych kapacít EŠIF z pohľadu evidencie, fluktuácie a vzdelávania AK - **realizované**;
- definovať pojem administratívna kapacita EŠIF, vymedziť podporné činnosti oprávnené na financovanie z technickej pomoci a následne upraviť spôsob sledovania a vykazovania AK EŠIF a podporných činností pre EŠIF - **realizované**;
- implementovať v plnej miere schválený Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 - **realizované**;
- vytvoriť dištančné vzdelávacie kurzy v zmysle Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 – **realizácia aktivity bude pokračovať**;
- znížiť mieru fluktuácie AK EŠIF v nasledujúcom roku aj v dôsledku účinnosti nového zákona o štátnej službe a hlbšie analyzovať príčiny fluktuácie – **realizácia bude pokračovať**.

## Prioritné úlohy pre rok 2018 v oblasti AK EŠIF:

- aktualizovať metodické pokyny č. 21, č. 22 a č. 27 v kompetencii OAK EŠIF (ÚV SR), týkajúce sa administratívnych kapacít EŠIF;
- priebežne aktualizovať Centrálny plán vzdelávania v zmysle aktuálnych potrieb, ktoré vyplynuli z realizácie CPV v praxi;
- pokračovať v implementácii schváleného Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020;
- spustiť do ostrej prevádzky dištančné vzdelávacie kurzy v zmysle Centrálného plánu vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020;
- znížiť mieru fluktuácie AK EŠIF v nasledujúcom roku aj v dôsledku účinnosti zákona o štátnej službe a hlbšie analyzovať príčiny fluktuácie;
- rozpracovať metodiku hodnotenia plnenia cieľov vzdelávania (overenie vedomostí a zručností účastníkov) a výsledkov, efektov vzdelávania (CPV);
- pripraviť procesy pre plnenie úlohy B.3. z uznesenia ÚV SR č. 181/2017 (posúdenie stavu AK EŠIF);
- iniciovať analýzu dostatočnosti zdrojov na financovanie osobných výdavkov AK EŠIF do konca PO 2014 – 2020;
- nastaviť procesy vzdelávania a financovania AK EŠIF pre nové programové obdobie 2020+ pri zohľadnení legislatívnych návrhov nariadení EK.