

## Zámer národného projektu

*(uviesť krátky názov národného projektu vo vzťahu k navrhovaným opatreniam)*

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF  
na programové obdobie 2014-2020

### Názov národného projektu: Inštitút sociálnej ekonomiky

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

Využitie národného projektu (NP) a vylúčenie výberu projektu prostredníctvom výzvy sa odôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorého aktivity vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, konkrétne ide o ustanovenie § 15 ods. 1 písm. d), podľa ktorého je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) ústredným orgánom štátnej správy pre stratégiu zamestnanosti, koordináciu jej tvorby a politiku trhu práce. Odôvodnením realizácie NP je zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý ustanovuje subjekty sociálnej ekonomiky, sociálne podniky, organizácie sektora sociálnej ekonomiky, poskytovanie podpory pre podniky v širšom priestore sociálnej ekonomiky a vymedzuje sektor sociálnej ekonomiky a štátnu správu v oblasti sociálnej ekonomiky. Zákon nadobudne účinnosť 1.5.2018.

Využitie NP sa odôvodňuje aj zodpovednosťou/splnomocnením ministerstva na koordináciu činnosti ústredných orgánov štátnej správy a ostatných organizácií pri plnení Národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 (ďalej len „národná stratégia zamestnanosti“) schválenej uznesením vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014. Jej súčasťou je aj rozvoj sociálnej ekonomiky ako inovatívneho nástroja podpory regionálnej a miestnej zamestnanosti.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii NP výrazne nižšia administratívna náročnosť. Realizácia NP zameraných na aktívne opatrenia trhu práce je aj zo strany auditorov Európskeho dvora auditorov považovaná za menej rizikovú a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3 Zamestnanosť
Investičná priorita	Investičná priorita prioritnej osi: 3.3 Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami
Špecifický cieľ	3.3.1 Zvýšiť kvalitu a kapacitu verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj

	Košický samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inštitúcie verejných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci,</li> <li>• uchádzači o zamestnanie (UoZ),</li> <li>• zamestnanci,</li> <li>• zamestnávateľa;</li> </ul>

### 3. Prijímateľ<sup>1</sup> národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• funkčný systém manažovania, financovania, komunikácie, monitorovania a publicity,</li> <li>• pozícia umožňujúca kontakt a funkčné prepojenie na rezortné ministerstvá (a ich organizácie) a iné ústredné orgány štátnej správy,</li> <li>• možnosť operatívneho a flexibilného reagovania na prípadné zmeny, doplnky, návrhy z interného i externého prostredia,</li> <li>• výlučne mechanizmami národného projektu a prostredníctvom konečného prijímateľa IA bude možné zabezpečiť a vytvoriť systémové rámce fungovania sociálnej ekonomiky v podmienkach trhu práce v SR.</li> </ul>
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR, ktorá v programovom období 2014 – 2020 plní úlohu sprostredkovateľského orgánu pre OP EZ pre PO 2, 3, 4</li> </ul>
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo	Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO	30854687

### 4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) <sup>3</sup>	
Kritériá pre výber partnera <sup>4</sup>	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

<sup>3</sup> Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

<sup>4</sup> Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

IČO

*V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.*

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	7/2018
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	3Q2018
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	2Q2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	48

Aktivity projektu sa začnú realizovať v máji 2018 s oprávnenosťou výdavkov od mája 2018.

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	8 843 328,83 Eur (MRR)
Celkové oprávnené výdavky projektu	8 843 328,83 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0 Eur

územie	Celkom (v Eur)	zdroje EÚ (v Eur)	zdroje ŠR (spolufinancovanie MRR, štátny rozpočet 100% VRR) v Eur	koeficient pro-rata
<b>MRR</b>	8 843 328,83	7 516 829,51	1 326 499,32	88,84%
<b>VRR</b>	1 110 890,92	0	1 110 890,92	11,16%
<b>územie SR</b>	9 954 219,75	7 516 829,51	2 437 390,24	

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Oznámenie Komisie Iniciatíva pre sociálne podnikanie – Vytvárať priaznivé prostredie na podporu sociálnych podnikov v rámci sociálnej ekonomiky a sociálnych inovácií (2011)

- podpora inkubátorov pre začínajúce sociálne podniky (subjekty sociálnej ekonomiky), str.9
- výzva členským štátom na podporu rozvoja sociálnych podnikov, najmä prostredníctvom štruktúr hospodárskeho rozvoja a obchodných komôr, str. 12

Oznámenie Komisie Smerom k oživeniu hospodárstva sprevádzanému tvorbou veľkého počtu pracovných miest (2012)

- potreba osobitnej podpory pre subjekty sociálnej ekonomiky/sociálne podniky

Oznámenie Komisie Akčný plán pre podnikanie 2020: Opätovné stimulovanie podnikateľského ducha v Európe (2013)

- podpora subjektom sociálnej ekonomiky, str. 9
- výzva členským štátom na vytvorenie jednotného kontaktného miesta poradenstva

Oznámenie Komisie K sociálnym investíciám do rastu a súdržnosti – vrátane realizácie Európskeho sociálneho fondu v rokoch 2014 – 2020 (2013)

- výzva členským štátom, aby sa zameriavali na sociálne investície, a aby skúšali nové prístupy k sociálnym politikám – str. 19-20
- podpora budovaniu kapacít vnútroštátnych a regionálnych orgánov na vykonávanie účinných politik vrátane rozvoja sociálneho podnikania prostredníctvom ESF – str. 20

Národná stratégia zamestnanosti, kapitola: Rozvoj sociálnej ekonomiky v SR

Opatrenie 1.: Zlepšenie legislatívneho prostredia pre fungovanie sociálnej ekonomiky

Aktivity: 1.1. Analýza subjektov sociálnej ekonomiky v podmienkach SR, 1.2. Legislatívny návrh úpravy sociálnej ekonomiky v podmienkach SR, 1.3. Príklady dobrej praxe zvýšenia regionálnej zamestnanosti s previazaním na subjekty sociálnej ekonomiky

Opatrenie 4.: Vytvorenie infraštruktúry na logistickú podporu subjektov sociálnej ekonomiky

Aktivity: 4.1 Založenie siete inkubátorov sociálnych podnikov, poskytujúcich poradenskú, právnu a inú podpornú činnosť v záujme uľahčenia fungovania týchto podnikov

- b. Uvedte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Sociálna ekonomika predstavuje sektor ekonomiky, ktorý vykonáva určitú podnikateľskú činnosť, no jeho hlavným poslaním je naplňať istý spoločenský cieľ, nie dosahovať/maximalizovať zisk pre majiteľov (medzi takéto spoločenské ciele, z ekonomického hľadiska pozitívne externality, patrí napríklad aj zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných a iných znevýhodnených skupín UoZ). Subjekty sociálnej ekonomiky (SSE) tak nie sú ani súčasťou verejného sektora, ani bežného súkromného sektora. V EÚ zamestnávala sociálna ekonomika v rokoch 2009 – 2010 celkovo asi 14,5 mil. platených zamestnancov, teda približne 6,5 % z celkového počtu zamestnaných – pričom tento podiel vzrástol zo 6 % v rokoch 2002 – 2003. Naproti tomu podľa údajov Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru na Slovensku zamestnávala v rokoch 2009 – 2010 sociálna ekonomika iba 1,94 % z celkového počtu zamestnancov. Z hľadiska podpory zamestnanosti má rozvoj sociálnej ekonomiky potenciálne obrovský význam – patrí medzi sektory s najlepšou perspektívou pre regionálny a miestny rozvoj a pre zamestnanosť tým, že prostredníctvom svojich subjektov, sociálnych podnikov, vytvára pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ, posilňuje sociálnu, hospodársku a územnú súdržnosť, vytvára sociálny kapitál, podporuje aktívne občianstvo, solidaritu a hospodárstvo s demokratickými hodnotami, ktoré kladie ľudí na prvé miesto, pričom okrem toho podporuje trvalo udržateľný rozvoj a sociálne, environmentálne a technologické inovácie.

- c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov<sup>5</sup> zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Dopytovo-orientovaná výzva „Podpora rozvoja regionálnej a miestnej zamestnanosti prostredníctvom subjektov sociálnej ekonomiky“ (cieľom je grantová nenávratná podpora nových SSE a podpora ich prevádzkovania) – PO 3 OP LZ (v štádiu prípravy).

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

V minulom období (r. 2011) bola problematika sociálnej ekonomiky čiastočne riešená formou spracovania analýz (dodávateľ UNDP) a podľa zmluvy obsahovala nasledovné komponenty: Rozvoj právneho rámca sociálnej ekonomiky, Mapovanie a analýza sektora sociálnej ekonomiky na Slovensku, Podpora komunitných sociálnych podnikov, Zvyšovanie povedomia a informovanosti o sociálnej ekonomike. Odovzdané čiastočné analýzy však neboli spracované dostatočne a výstupy zväčša absentovali. Nakoľko spracovanie analýz a trvanie projektu bolo len v úvodnej fáze, zmluvne neboli jasne zafinované výstupy a vzhľadom k hospodárnosti a efektívnosti vynaloženia prostriedkov z rozpočtu MPSVR SR, bola zmluva s UNDP ukončená.

V súčasnosti zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý ustanovuje subjekty sociálnej ekonomiky, sociálne podniky, organizácie sektora sociálnej ekonomiky, poskytovanie podpory pre podniky v širšom priestore sociálnej ekonomiky a vymedzuje sektor sociálnej ekonomiky a štátnu správu v oblasti sociálnej ekonomiky, nadobudne účinnosť 1.5.2018.

<sup>5</sup> V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)  
Prijímateľom NP bude Implementačná agentúra MPSVR SR.

Zdôvodnenie:

- rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR, ktorá v programovom období 2014 – 2020 plní úlohu sprostredkovateľského orgánu pre OP LZ pre PO 2, 3, 4
- Funkčný systém manažovania, financovania, komunikácie, monitorovania a publicity
- Pozícia umožňujúca kontakt a funkčné prepojenie na rezortné ministerstvá (a ich organizácie) a iné ústredné orgány štátnej správy
- Možnosť operatívneho a flexibilného reagovania na prípadné zmeny, doplnky, návrhy z interného i externého prostredia
- Výlučne mechanizmami národného projektu a prostredníctvom konečného prijímateľa IA bude možné zabezpečiť a vytvoriť systémové rámce fungovania sociálnej ekonomiky v podmienkach trhu práce v SR

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

*(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)*

Vytvorenie funkčného systému trvalej podpory sociálnej ekonomiky.

Dobre zvolená stratégia národného projektu vytvorí priestor pre sociálne orientovanú ekonomiku ako integrálnu súčasť verejnej ekonomiky spoločnosti a podporné mechanizmy pre vznik SSE, priestor pre zvyšovanie povedomia a informovanosti o sociálnej ekonomike, prinesie skúsenosti, príklady dobrej praxe a know-how zo zahraničia na Slovensko. Výsledky projektu prispievajú:

- ✓ k zlepšeniu podmienok a predpokladov na odstránenie regionálnych disparít zapojením všetkých relevantných partnerov v danom regióne do riešenia problémov trhu práce,
- ✓ k rozvoju a posilneniu kapacít verejných služieb zamestnanosti v nadväznosti na meniace sa potreby trhu práce v jednotlivých regiónoch
- ✓ kčasnej a účinnej spolupráci so sociálnymi partnermi pri realizácii politík v oblasti zamestnanosti.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

Vzhľadom k tomu, že integrácia na otvorenom pracovnom trhu pre dlhodobo nezamestnaných je mimoriadne ťažká nielen pre samotných UoZ, ale i zamestnávateľa, vytvorenie priestoru pre sociálne orientovanú ekonomiku ako integrálnu súčasť verejnej ekonomiky spoločnosti je hlavným pilierom očakávaného stavu po realizácii projektu. Ďalšími očakávanými výsledkami sú vytvorenie širokej a stálej interdisciplinárnej platformy vedných disciplín a relevantných inštitúcií z verejného sektora, podnikateľských subjektov i neziskového sektora, legislatívny rámec pre tvorbu zákonných noriem zaraďujúcich sociálnu ekonomiku a jej aspekty a atribúty do hospodárskeho, ekonomického, politického a sociálneho právneho rámca spoločnosti, informačná a poznatková platforma pre kreovanie a progresívne inovácie sociálnej politiky štátu, špecificky pre oblasť politiky zamestnanosti a politiky trhu práce, aktivizácia záujemcov o sociálne podnikanie zamerané na tvorbu a poskytovanie tovarov a služieb sociálne ohrozeným osobám a s orientáciou na pracovnú integráciu znevýhodnených a zdravotne postihnutých osôb na trhu práce.

V rámci trvalej udržateľnosti bude realizované navrhovanie, uvádzanie do praxe, monitorovanie a verifikácia modelov subjektov sociálnej ekonomiky s posudzovaním vhodnosti po stránke inštitucionálnej, organizačnej, finančnej, daňovej, manažérskej, personálnej a pracovno-právnej. Po vyhodnotení pilotného fungovania modelov sociálnej ekonomiky bude spracovaný návrh odporúčaní príkladov dobrej praxe fungujúcich subjektov sociálnej ekonomiky, ktorý bude obsahovať odporúčania pre legislatívne zmeny s cieľom identifikácie a následnej podpory úspešných foriem SSE v podmienkach SR.

Previazanie na DOP výzvu, ktorá bude podporovať vznik a udržanie subjektov sociálnej ekonomiky je trvalá udržateľnosť predovšetkým vzájomnou podporou 3 pilierov, ktoré v minulosti pri podpore sociálnych podnikov absentovali : pôžička na fungovanie SSE, grant v rámci ŽoNFP a poradenstvo prostredníctvom poradenských centier NP ISE. Časový harmonogram 3 pilierov – Národný projekt ISE, DOP výzva na podporu subjektov sociálnej ekonomiky a poskytovanie návratných pôžičiek subjektom sociálnej ekonomiky (SZRB – AM) :

Prvým krokom je začiatok a implementácia Národného projektu Inštitút sociálnej ekonomiky. V rámci neho príde k vyškoleniu zamestnancov (budúcich regionálnych poradcov), ktorých úlohou bude identifikácia subjektov sociálnej ekonomiky v regióne, vysvetlenie pravidiel fungovania subjektov SSE pri spracovaní žiadostí v rámci DOP výzvy a následné poradenstvo, ktoré vyplynie z charakteru regionálnych potrieb vzniknutých SSE.

Druhým krokom je výzva DOP na podporu subjektov sociálnej ekonomiky formou nenávratnej pomoci. V rámci tejto otvorenej výzvy budú žiadatelia žiadať iba o nenávratnú pomoc a podmienkou pre poskytnutie nenávratnej pomoci je schválená návratná pomoc. Nevyhnutnou podmienkou získania návratnej pomoci- pôžičiek subjektom sociálnej ekonomiky (SZRB – AM) bude podnikateľský plán žiadateľa.

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uvedte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. <sup>6</sup>				
Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ <sup>7</sup>
Vytvorenie funkčného systému trvalej podpory sociálnej ekonomiky.	Počet zapojených zamestnancov inštitúcii trhu práce	200	Podpora spolupráce a partnerstva subjektov na regionálnej úrovni	Počet zapojených zamestnancov inštitúcii trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie, zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individuálne služby klientom
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.*

#### 10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.<sup>8</sup>

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa <sup>9</sup>	<b>Počet poskytnutých konzultácií pre SSE</b>
Názov merateľného ukazovateľa <sup>10</sup>	<b>Počet vzdelávacích programov a nových metodík v oblasti sociálnej ekonomiky</b>
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Sumarizácia od jednotlivých regionálnych centier podpory

*V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.*

<sup>6</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>7</sup> Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

<sup>8</sup> V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>9</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

<sup>10</sup> V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

## 11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet <sup>11</sup>
Odstránenie bariér pre vznik a fungovanie subjektov sociálnej ekonomiky.	Potencionálne SSE	Nie je možné kvantifikovať.
Plynulejšie fungovanie a eliminácia rizík pri sociálnom podnikaní.	RSP	Nie je možné kvantifikovať.
Rozšírenie možností sociálneho podnikania v sektore sociálnej ekonomiky.	SSE	Nie je možné kvantifikovať.
Zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných skupín v sektore sociálnej ekonomiky.	Znevýhodnené a zraniteľné skupiny	Nie je možné kvantifikovať.

*V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.*

## 12. Aktivity

- a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita: Podpora spolupráce a partnerstva subjektov na regionálnej úrovni

*Podaktivita č.1.1.: Zriadenie centrálnej koordinačnej jednotky SE*

Obsah aktivity:

- Vytvorenie a prevádzka centrálnej platformy SE, ktorá bude naplňať nasledovné ciele: zber a vyhodnocovanie údajov o sociálnej ekonomike, sumarizácia zahraničnej literatúry, výstupov, legislatívy v iných štátoch EÚ, a následné informačné aktivity zvyšujúce povedomie o problematike SE pre laickú a odbornú verejnosť, vytvorenie web stránky, organizácia seminárov, konferencií, prezentácia príkladov dobrej praxe fungovania SSE v SR a v zahraničí, účasť na vzdelávacích programoch v oblasti sociálnej ekonomiky v SR a v zahraničí, metodika komplexného hodnotenia sociálno-ekonomických prínosov SE, legislatívne návrhy úpravy sociálnej ekonomiky v podmienkach SR - spracovanie komplexného návrhu úpravy sociálnej ekonomiky v podmienkach SR, vytvorenie nadzortnej pracovnej skupiny s cieľom komplexného prístupu k problematike sociálnej ekonomiky, definovanie spoločného návrhu úpravy legislatívy na úrovni sociálnych partnerov.
- V rámci centrálnej koordinačnej jednotky (CKJ) bude zároveň vytvorený systém pravidelného vzdelávania pre regionálne poradenské centrá, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom nastavenia jednotného mechanizmu poskytovaného poradenstva a zabezpečenia aktualizovaných vzájomných informácií k vytváraniu SSE. Zároveň bude CKJ zabezpečovať vzdelávanie pre SSE a ostatné subjekty v oblasti využívania sociálneho aspektu verejného obstarávania v spolupráci s UVO.

Personálne zabezpečenie :

Predpokladom optimálneho fungovania CKJ je zamestnanie maximálne 7 zamestnancov, ktorých úlohy budú proporcionálne rozdelené pre tvorbu a prípravu legislatívneho prostredia fungovania SE, tvorbu jednotného mechanizmu vzdelávacích modulov a zabezpečovanie vzdelávania pre SSE a ostatné subjekty v oblasti využívania sociálneho aspektu verejného obstarávania v spolupráci s UVO.

Výstupy aktivity:

- Počet vyvzdelaných zamestnancov inštitúcií trhu práce
- Legislatívne návrhy sociálnej ekonomiky

<sup>11</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

- Nadrezortný výbor SE
- Vzdelávacie moduly pre podporu subjektov sociálnej ekonomiky

#### *Podaktivita č. 1.2.: Regionálne poradenské centrá pre SSE*

Obsah aktivity :

Vytvorenie a prevádzka 7 regionálnych poradenských centier (RPC) (8 vrátane VRR), ktorých hlavnou náplňou činnosti bude vyhľadávanie a poradenstvo potenciálnym a vznikajúcim SSE podľa zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Úlohou zamestnancov RPC bude poskytovať začínajúcim SSE najmä projektové, právne, ekonomické poradenstvo (napr. účtovníctvo, daňové a odvodové povinnosti). Kľúčovým poradenstvom bude pomoc pri tvorbe podnikateľských plánov s cieľom zvýšenia regionálnej zamestnanosti a jej následnej udržateľnosti, ktoré budú realizované v spolupráci s príslušnými úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v regióne. Inovatívnym faktorom a hlavným pilierom v činnosti RPC bude previazanosť na nasledovné, paralelne fungujúce aktivity:

- a) dopytovo-orientovaná výzva „Podpora rozvoja regionálnej a miestnej zamestnanosti prostredníctvom subjektov sociálnej ekonomiky“ (cieľom je grantová nenávratná podpora nových SSE a podpora ich prevádzkovania) – PO 3 OP ĽZ,
- b) realizácia finančných nástrojov v rámci OP ĽZ prostredníctvom spoločnosti Slovak Investment Holding, a.s. a Slovenskej záručnej a rozvojovej banky Asset Management, a.s.,

Personálne zabezpečenie:

Predpokladom optimálneho fungovania RPC je maximálne 7 zamestnancov na jedno RPC. Kľúčovou úlohou zamestnancov bude predovšetkým vyhľadávanie, poradenstvo a tútorstvo pri zakladaní a počiatočnom období prevádzkovania SSE, podstatná časť ich práce bude predovšetkým v teréne príslušného regiónu. Predpokladanými pozíciami sú napríklad: manažér tímu (hlavný regionálny koordinátor), právnik, ekonóm, účtovník, daňový poradca, personalista, poradca v oblasti akčných plánov rozvoja regionálnej zamestnanosti, poradca v oblasti tvorby podnikateľských plánov a pod. Pracovné pozície budú dopĺňané postupne, podľa aktuálnej potreby regiónu a kvantite subjektov sociálnej ekonomiky, ktorá zrejme bude v každom regióne odlišná. Pracovné pozície konzultantov/koordinátorov budú na trvalý pracovný pomer, dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti, podľa potreby regiónu a efektívnosti smerom k zvýšeniu počtu subjektov sociálnej ekonomiky.

Výstupy aktivity:

- overenie systému podpory sociálnych podnikov
- uskutočnené poradenstvo s dopadom na vznik subjektu SE

#### *Podaktivita č. 1.3: Diseminácia a mediálna kampaň*

Diseminácia a s ňou spojená mediálna kampaň sú dôležitou súčasťou implementácie myšlienky sociálneho rozmeru v podnikaní a sociálnej ekonomiky ako takej. Má za úlohu podporiť proces naštartovania sociálnej ekonomiky a vytvárania SSE na národnej a lokálnej úrovni. Prostredníctvom podaktivity bude zabezpečená aktívna mediálna podpora rozvoja informovanosti odbornej a laickej verejnosti o novej legislatíve v oblasti SE a využívaní sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, o možnostiach podnikania so sociálnym aspektom, o procese založenia a úspešného fungovania SSE o podpore rozvoja SE na národnej a lokálnej úrovni.

Pre úspešnú disemináciu myšlienky rozvoja SE v SR bude spracovaná a v priebehu trvania projektu realizovaná mediálna kampaň.

Výstupy aktivity:

- celoslovenská konferencia 1x ročne
- celoslovenský festival/ prehliadka sociálneho podnikania 1x ročne
- odborné publikácie max 5x ročne

#### *Podaktivita č. 1.4. Komplexné vedenie účtovníctva, daní, miezd a personalistiky pre registrované sociálne podniky*

Cieľom podaktivity je poskytovanie komplexného vedenia účtovníctva a mzdovej agendy vrátane spracovania DPH, daňových priznaní, personalistiky pre registrované sociálne podniky, ktoré



o takúto službu požiadajú. Podaktivita bude zabezpečená dodávateľsky. Dodávateľ bude vybraný formou verejného obstarávania.

Výstupy:

- poskytnuté bezplatné vedenie účtovníctva počas jedného roka registrovaným sociálnym podnikom
- b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i> )	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1	Vytvorenie funkčného systému trvalej podpory sociálnej ekonomiky.	Žiadateľ	48

*V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.*

### 13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma v Eur	Uveďte plánované vecné vymedzenie
<b>Hlavná aktivita</b>	73 380,00	112 Zásoby – počítače, tlačiarne, kancelárske potreby
	395 917,70	512 Cestovné náhrady – tuzemské cestovné náhrady pre odborných zamestnancov CKJ, RPC a projektového (riadiaceho) tímu (všetci budú zamestnancami IA MPSVR SR)
	4 763 350,98	521 Mzdové výdavky – mzdové náklady na odborných zamestnancov CKJ, RPC a projektového (riadiaceho) tímu (všetci budú zamestnancami IA MPSVR SR)
	2 924 570,95	518 Ostatné služby – výber dodávateľa formou VO prostredníctvom rámcovej zmluvy (vedenie účtovníctva pre registrované sociálne podniky), mediálna kampaň, konferencie, semináre, tlač brožúr a letákov, prenájom priestorov pre CKJ a RPC, vzdelávanie zamestnancov inštitúcií trhu práce, poštovné a telekomunikačné poplatky, zahraničné pracovné cesty odborných zamestnancov CKJ a RPC

<b>Hlavné aktivity SPOLU</b>	8 157 219,63	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	379 170,72	521 Mzdové výdavky – mzdové náklady na manažéra pre VO, manažéra pre publicitu, personalistu, účtovníka, IT technika, vodiča, právnicka, odborného garanta projektového (riadiaceho) tímu (všetci budú zamestnancami IA MPSVR SR)
	306 938,48	518 Ostatné služby - prenájom priestorov a ostatné služby súvisiace s prenájomom, výdavky na stretnutia nadrezortného riadiaceho výboru, propagácia, publicita, poštovné a telekomunikačné náklady
<b>Podporné aktivity SPOLU</b>	686 109,20	
<b>CELKOM</b>	8 843 328,83	

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t.j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).  
 NP vyhovuje zásade doplnkovosti.
15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?  
 Nebude využité zjednodušené vykazovanie výdavkov.
16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov  
*Informácie sa vyplňajú iba pre investičné<sup>12</sup> typy projektov.*

<b>Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov</b>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>13</sup> ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

*Vypracoval: Sekcia práce MPSVR SR*

<sup>12</sup> Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

<sup>13</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )