



Európska únia
Európsky fond
regionálneho
rozvoja



Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov za rok 2016

Vydáva: Centrálny koordinačný orgán
Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu

Vypracoval útvar: oddelenie hodnotenia

Dátum vydania : máj 2017

Schválil: Denisa Žiláková, *generálna riaditeľka*
sekcia centrálny koordinačný orgán

Materiál sa predkladá Národnému monitorovaciemu výboru pre európske štrukturálne a investičné fondy ako informatívny dokument v súlade s čl. 16 kap. 4.2.2 Úlohy Centrálného koordinačného orgánu v oblasti hodnotenia Systému riadenia EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020 (verzia 4) z 31. júla 2016.

OBSAH

POUŽITÉ SKRATKY	3
I. HODNOTIACE AKTIVITY VYKONÁVANÉ CKO V ROKU 2016	4
1. KONTEXT HODNOTENIA	4
1.1 POPIS VÝZNAMNÝCH ZMIEN PARTNERSKEJ DOHODY.....	4
2. REALIZÁCIA HODNOTENÍ.....	4
2.1 PRÍPRAVA AKTUALIZÁCIE PLÁNOVANÝCH HODNOTENÍ EURÓPSKÝCH ŠTRUKTURÁLNYCH A INVESTIČNÝCH FONDŮ NA ROKY 2014 – 2020 (PRÍSTUP, ZAPOJENIE PARTNEROV, SCHVALOVANIE NÁRODNÝM MONITOROVACÍM VÝBOROM PRE EŠIF)	4
3. KAPACITY PRE HODNOTENIE	6
3.1. IDENTIFIKÁCIA ÚTVAROV ZODPOVEDNÝCH ZA VÝKON HODNOTENIA EŠIF NA NÁRODNEJ ÚROVNI A IDENTIFIKÁCIA HLAVNÝCH ÚLOH CKO V OBLASTI HODNOTENIA	6
3.2 POČET MANAŽÉROV HODNOTENIA PÔSOBIACICH NA CKO ZODPOVEDNÝCH ZA HODNOTENIE EŠIF	7
3.3 AKTIVITY REALIZOVANÉ V OBLASTI PREHLBOVANIA KVALIFIKÁCIE PRACOVNÍKOV CKO ZODPOVEDNÝCH ZA HODNOTENIE EŠIF	7
3.4 AKTIVITY ORGANIZOVANÉ CKO/ORGANIZOVANÉ V SPOLUPRÁCI S CKO URČENÉ NA PREHLBOVANIE KVALIFIKÁCIE PRACOVNÍKOV RO, SO A GESTOROV HP ZODPOVEDNÝCH ZA HODNOTENIE.....	7
3.5 ČINNOSŤ PRACOVNEJ SKUPINY PRE HODNOTENIE	8
3.6 ĎALŠIA SPOLUPRÁCA V OBLASTI HODNOTENIA (VRÁTANE PODPORY SUBJEKTOV).....	8
4. PLÁNOVANÉ HODNOTIACE AKTIVITY NA ROK 2017	9
4.1 HLAVNÉ CIELE PRE OBLASŤ HODNOTENIA	9
4.2 PLÁNOVANÉ HODNOTENIA (NOVÉ HODNOTENIA, DOKONČENIE ZAČATÝCH HODNOTENÍ)	9
4.3 FAKTORY, KTORÉ MÔŽU NEGATÍVNE OVPLYVNÍŤ REALIZÁCIU PLÁNOVANÝCH AKTIVÍT	10
4.4 PLÁNOVANÉ AKTIVITY NA BUDOVANIE KAPACÍT V OBLASTI HODNOTENIA	10
4.5 POČET UKONČENÝCH HODNOTENÍ V ROKU 2016.....	11
5. KAPACITY PRE HODNOTENIE EŠIF	20
5.1 ADMINISTRATÍVNE KAPACITY V OBLASTI HODNOTENIA.....	20
5.2 AKTIVITY NA PREHLBOVANIE KVALIFIKÁCIE MANAŽÉROV HODNOTENIA	20
5.3 ROZVOJ SPOLUPRÁCE V OBLASTI HODNOTENIA.....	20
6. POKROK V REALIZÁCIÍ PLÁNOVANÝCH HODNOTENÍ.....	21
6.1 POČET PLÁNOVANÝCH HODNOTENÍ PRE ROK 2016.....	21
6.2 POČET UKONČENÝCH HODNOTENÍ V ROKU 2016.....	21
6.3 ZHRNUTIE	24
7. ANALÝZA UKONČENÝCH HODNOTENÍ EŠIF	24
8. VYUŽITIE HODNOTENÍ.....	24
9. PLÁNOVANÉ HODNOTENIA NA ROK 2017	24
9.1 PLÁNOVANÉ HODNOTENIA NA ROK 2017	24
9.2 DOKONČENIE ZAČATÝCH HODNOTENÍ.....	30
9.3 INFOMÁCIA O EX POST HODNOTENIACH OP	30

POUŽITÉ SKRATKY

AK	administratívne kapacity
CKO	Centrálny koordinačný orgán
EK	Európska komisia
ERDF	Európsky fond regionálneho rozvoja
ES	Európske spoločenstvo
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
ESF	Európsky sociálny fond
EÚ	Európska únia
ES	Európske Spoločenstvo
HP	Horizontálny princíp
HP ND	Horizontálny princíp Nediskriminácia
HP RMŽ	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien
HP UR	Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj
IROP	Integrovaný regionálny operačný program
IZM	Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
KF	Kohézny fond
MDVRR SR	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR
MP	Metodický pokyn
MV	Monitorovací výbor
NMV pre EŠIF	Národný monitorovací výbor pre európske štrukturálne a investičné fondy
NOK	Národný orgán pre koordináciu
NSRR	Národný strategický referenčný rámec
OP	Operačný program
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra
OP KŽP	Operačný program Kvalita životného prostredia
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP RH	Operačný program Rybné hospodárstvo
OP TP	Operačný program Technická pomoc
OP VaI	Operačný program Výskum a inovácie
PO	Programové obdobie
PRV	Program rozvoja vidieka
PD SR	Partnerská dohoda SR na roku 2014 - 2020
RO	Riadiaci orgán
RO OP	Riadiaci orgán operačného programu
SO	Sprostredkovateľský orgán
SR	Slovenská republika
ŠF	štrukturálne fondy
UPPVII SR	Úrad popredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
ÚV SR	Úrad vlády Slovenskej republiky
ZFP	zahraničná finančná pomoc

I. HODNOTIACE AKTIVITY VYKONÁVANÉ CKO V ROKU 2016

ÚVOD

Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“) za rok 2016 (ďalej len „Súhrnná správa“) je vypracovaná v súlade s kapitolou 4.2.2, bodom 16 Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020, v platnom znení (ďalej len „Systém riadenia“). Podľa ustanovenia tohto bodu, povinnosťou Centrálného koordinačného orgánu (ďalej len „CKO“) je vypracovať v termíne najneskôr do 31. mája príslušného kalendárneho roka súhrnnú správu za predchádzajúci kalendárny rok, ktorá poskytne celkovú informáciu o činnostiach v oblasti hodnotenia EŠIF v Slovenskej republike za rok 2016.

Predkladaná Súhrnná správa bola vypracovaná oddelením hodnotenia na základe aktivít v oblasti hodnotenia realizovaných oddelením hodnotenia a súhrnných správ o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení jednotlivých OP a HP za rok 2016, ktoré vypracovali príslušné RO OP a gestori HP v súlade s kapitolou 4.2.3, bodom 22 Systému riadenia.

Súhrnná správa sa predkladá Národnému monitorovaciemu výboru pre európske štrukturálne a investičné fondy (ďalej len „NMV pre EŠIF“) ako informatívny dokument.

1. KONTEXT HODNOTENIA

1.1 Popis významných zmien Partnerskej dohody

V roku 2016 nedošlo k žiadnym významným zmenám ani aktualizáciám PD SR na roky 2014 – 2020.

2. REALIZÁCIA HODNOTENÍ

2.1 Príprava Aktualizácie plánovaných hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov na roky 2014 – 2020 (prístup, zapojenie partnerov, schvaľovanie Národným monitorovacím výborom pre EŠIF)

Vypracovanie Aktualizácie plánovaných hodnotení európskych štrukturálnych a investičných fondov na roky 2014 – 2020 (ďalej len „Aktualizácia hodnotení EŠIF“), v nadväznosti na Plán hodnotení EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 schválený 3. decembra 2015 Národným monitorovacím výborom pre EŠIF uznesením č. NMV EŠIF/2015/1, vyplýva z bodu 8. kapitoly 4.2.2 Úlohy CKO v oblasti hodnotenia Systému riadenia, verzia 4.

Do prípravy Aktualizácie hodnotení EŠIF, okrem manažérov hodnotenia oddelenia hodnotenia, boli zapojení aj relevantní partneri, a to členovia NMV pre EŠIF, členovia Pracovnej skupiny pre hodnotenie a gestori HP a pracovníci ostatných útvarov sekcie CKO.

Aktualizácia hodnotení EŠIF predstavuje súhrnný dokument obsahujúci hodnotenia EŠIF, ktoré plánuje CKO realizovať v programovom období 2014 - 2020. Predmetný dokument zahŕňa aj hodnotenia, ktoré sú zamerané na horizontálne princípy.

Cieľom Aktualizácie hodnotení EŠIF je zachytiť aktuálne potreby v oblasti hodnotenia EŠIF a zlepšiť kvalitu hodnotení vykonávaných v priebehu súčasného programového obdobia. Naplánované hodnotenia budú realizované za účelom zlepšenia implementácie EŠIF a so zámerom posúdenia účinnosti, efektívnosti a dopadov EŠIF.

Návrh Aktualizácie hodnotení EŠIF bol predložený partnerom¹ na pripomienkovanie. Po zapracovaní pripomienok partnerov bol vypracovaný finálny návrh Aktualizácie hodnotení EŠIF a predložený členom NMV pre EŠIF na schválenie.

Z Plánu hodnotení EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 boli z dôvodu duplicity resp. neaktuálnosti vypustené nasledovné hodnotenia:

- Hodnotenie vhodnosti nastavenia administratívnych kapacít,
- Vyhodnotenie výsledkov hodnotení a hodnotiacich aktivít EŠIF/OP/HP,
- Priebežné hodnotenie pokroku implementácie HP na úrovni OP (bude vykonané iba v rokoch 2017 a 2021),
- Hodnotenie príspevku EŠIF k cieľom stratégie Európa 2020,
- Posúdenie plnenia čiastkových cieľov (míľnikov) výkonnostného rámca,
- Záverečné hodnotenie pokroku implementácie HP na úrovni OP (hodnotenie bude súčasťou „Hodnotenia dopadov implementácie EŠIF“, ktorého realizácia je naplánovaná v roku 2023).

Do Aktualizácie hodnotení EŠIF boli doplnené nasledovné hodnotenia:

- Hodnotenie efektívnosti a účinnosti nástrojov na podporu integrovaného územného rozvoja,
- Posúdenie plnenia čiastkových cieľov ukazovateľov výkonnostného rámca a analýza možností prerozdelenia výkonnostnej rezervy,
- Posúdenie vplyvu EŠIF na vývoj regionálnych disparít (NUTS III a LAU1),
- Hodnotenie prínosu EŠIF k zvýšeniu kvality spolupráce medzi podnikateľským sektorom a inštitúciami výskumu a vývoja,
- Hodnotenie partnerstva pri príprave a vykonávaní Partnerskej dohody SR.

2.2 Termín schválenia Aktualizácie hodnotení EŠIF

Oddelenie hodnotenia vypracovalo Aktualizáciu hodnotení EŠIF, ktorá bola predložená členom NMV pre EŠIF na schválenie. K schvaľovanej Aktualizácii hodnotení EŠIF neboli vznesené žiadne pripomienky a všetci členovia NMV pre EŠIF hlasovali za schválenie Aktualizácie hodnotení EŠIF. Aktualizácia hodnotení EŠIF bola schválená uznesením NMV pre EŠIF č. NMV EŠIF/2016/3, bod 4 dňa 12. decembra 2016 a následne bola zverejnená na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk v záložke „CKO“, časť „Hodnotenie EŠIF“.

2.3 Zhrnutie

Aktualizácia hodnotení EŠIF bola vypracovaná oddelením hodnotenia, pripomienkovaná relevantnými partnermi a schválená NMV pre EŠIF uznesením č. NMV EŠIF/2016/3, bod 4 dňa 12. decembra 2016.

V súlade s Plánom hodnotení EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020 (ďalej len „Plán hodnotení EŠIF“) resp. Aktualizáciou hodnotení EŠIF boli k 31.12.2016 v gescii oddelenia hodnotenia ukončené nasledovné hodnotenia:

¹ Návrh Aktualizácie hodnotení EŠIF bol predložený na pripomienkovanie zástupcom CKO, členom Pracovnej skupiny pre hodnotenie a gestorom HP dňa 08. novembra 2016 a členom NMV pre EŠIF dňa 15. novembra 2016.

„*Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia*“ – interné hodnotenie vypracované zamestnancami oddelenia hodnotenia. Analýza poskytla podklad pre ďalšie zlepšenia v oblasti usmernenia RO/SO/HP a vlastnej činnosti v oblasti realizácie, evidencie a odpočtovania hodnotení EŠIF.

„*Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020 Záverečná správa (finálna verzia)*“ - externé hodnotenie realizované spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o.. Metodológia bola prezentovaná členom Pracovnej skupiny pre hodnotenie a členom Národného monitorovacieho výboru a bola prezentovaná RO ako pomôcka pre ďalšiu prácu pri plánovaní a realizácii hodnotení.

Ďalšie informácie o ukončených hodnoteniach sú uvedené v prílohách 1, 2 a 3 tejto Súhrnnej správy.

Výstupy z ukončených hodnotení boli širokej verejnosti prístupné na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk v záložke „CKO“, časť „Hodnotenie EŠIF“.

K 31.12.2016 boli v súlade Plánom hodnotení EŠIF resp. Aktualizáciou hodnotení EŠIF rozpracované nasledovné hodnotenie:

„*Štrukturalizácia systému hodnotenia EŠIF (vytvorenie ucelenej koncepcie hodnotenia vrátane IT podpory)*“ s predpokladaným termínom ukončenia v decembri 2017.

„*Hodnotenie komunikačných a informačných aktivít v programovom období 2014 – 2020 (prvá fáza)*“ s predpokladaným termínom ukončenia v júni 2017.

„*Vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody SR k 31.12.2016*“ s predpokladaným termínom ukončenia v júni 2017.

„*Priebežné hodnotenie pokroku implementácie horizontálneho princípu Udržateľný rast (HP UR) a horizontálneho princípu Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (HP RMŽ a ND) na úrovni operačných programov*“ s predpokladaným termínom ukončenia v júni 2017.

3. KAPACITY PRE HODNOTENIE

3.1. Identifikácia útvarov zodpovedných za výkon hodnotenia EŠIF na národnej úrovni a identifikácia hlavných úloh CKO v oblasti hodnotenia

Úlohy CKO v oblasti hodnotenia EŠIF plnilo do 31. mája 2016 ÚV SR, oddelenie hodnotenia zahraničnej finančnej pomoci (ďalej len „ZFP“) odboru monitorovania a hodnotenia ZFP sekcie CKO.

Nadobudnutím účinnosti zákona č. 171/2016 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, prešli kompetencie CKO s účinnosťou od 01. júna 2016 do pôsobnosti Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, v rámci ktorého úlohy v oblasti hodnotenia EŠIF plní oddelenie hodnotenia, ktoré je zriadené v organizačnej pôsobnosti odboru monitorovania a hodnotenia sekcie CKO(ďalej len „oddelenie hodnotenia“).

V roku 2016 oddelenie hodnotenia plnilo úlohy v oblasti hodnotenie EŠIF v súlade s kapitolou 4.2.2 Úlohy CKO v oblasti hodnotenia Systému riadenia EŠIF, verzia 4 z 31.07.2016.

3.2 Počet manažérov hodnotenia pôsobiacich na CKO zodpovedných za hodnotenie EŠIF
K 31.12.2016 zodpovedali za hodnotenie EŠIF na CKO piati manažéri hodnotenia a vedúca oddelenia hodnotenia. V súlade s MP č. 22 k tvorbe organizačnej štruktúry a štandardizovaných pozícií RO/SO zapojených do implementácie EŠIF v programovom období 2014 – 2020, činnosť spojená s hodnotením EŠIF a aktivitami v oblasti hodnotenia predstavuje u všetkých manažérov hodnotenia ich hlavnú pracovnú náplň.

3.3 Aktivity realizované v oblasti prehlbovania kvalifikácie pracovníkov CKO zodpovedných za hodnotenie EŠIF

V rámci vzdelávacích aktivít v oblasti hodnotenia sa pracovníci oddelenia hodnotenia k 31.12.2016 zúčastnili na nasledovných seminároch/konferenciách/pracovných stretnutiach:

- pracovné stretnutie „*Hodnotenie v teórii a praxi v krajinách V4+4 (Poľsko, Slovensko, Česko, Maďarsko, Slovinsko, Bulharsko, Chorvátsko a Rumunsko)*“, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 08. – 09.09.2016 v Zakopanom (Poľsko). Na stretnutí sa zúčastnili traja pracovníci odboru monitorovania a hodnotenia, ktorým zástupcovia Ministerstva rozvoja Poľskej republiky predstavili výsledky štúdie prínosov realizácie kohéznej politiky v krajinách V4 pre EÚ-15 (prerokovanie záverečnej správy projektu, na ktorom participovalo oddelenie hodnotenia) a zároveň prediskutovali s partnerskými krajinami otázky a výzvy v oblasti hodnotenia EŠIF. Poľská strana predstavila zámer spoločných projektov V4, resp. V4+4, ktorých návrhy boli v pléne prijaté.
- seminár „*Zadávacie podmienky pre hodnotenie dopadov*“, ktorý sa uskutočnil v dňoch 05. – 07.10.2016 vo Valette (Malta). Na seminári sa zúčastnili dvaja pracovníci odboru monitorovania a hodnotenia, ktorí získali teoretické poznatky a praktické skúsenosti s tvorbou zadávacích podmienok zameraných na hodnotenie dopadu a procesu verejného obstarávania.
- konferencie „*COMPIE 2016*“, ktorá sa uskutočnila v dňoch 20. – 21.10.2016 v Miláne (Taliansko) sa zúčastnili dvaja pracovníci odboru monitorovania a hodnotenia. Konferencia bola zameraná na metódy hodnotenia, predstavenie vykonaných hodnotení a možnosti využitia rôznych metód hodnotenia.
- medzinárodná konferencia „*Hodnotenie EŠIF: Rýchlejšie, presnejšie a užitočnejšie*“, ktorá sa uskutočnila v dňoch 02. - 03.11.2016 v Prahe (Česká republika). Na druhom ročníku konferencie Evalučnej jednotky Národného orgánu pre koordináciu (NOK) v Českej republike sa zúčastnili dvaja pracovníci oddelenia hodnotenia, ktorí diskutovali o posilnení úlohy hodnotenia, podpore spolupráce a výmene skúseností medzi manažérmi hodnotenia a odborníkmi, ktorí sa hodnotením zaoberajú.
- „*6. medzinárodná konferencia monitorovania a hodnotenia*“, ktorá sa uskutočnila v dňoch 01. – 02.12.2016 v Budapešti (Maďarsko), ktorej súčasťou bola aj diskusia v rámci krajín V4 o spoločných projektoch hodnotenia predstavených v Zakopanom. Konferencie sa zúčastnili dvaja pracovníci odboru monitorovania a hodnotenia. Predmetom konferencie bola prezentácia plánu úloh hodnotení EK, OECD a EIB (aj s ohľadom na prípravu post 2020), poučenia z obdobia 2007 – 2013 a monitorovanie finančnej výkonnosti.

3.4 Aktivity organizované CKO/organizované v spolupráci s CKO určené na prehlbovanie kvalifikácie pracovníkov RO, SO a gestorov HP zodpovedných za hodnotenie

Oddelenie hodnotenia v spolupráci s ÚV SR (odborom administratívnych kapacít EŠIF) zabezpečilo jednotné prehlbovanie kvalifikácie administratívnych kapacít² prostredníctvom

² Školení sa zúčastnili manažéri hodnotenia OP, koordinátori programov nadnárodnej spolupráce DANUBE a CENTRAL (ÚV SR), manažéri hodnotenia CKO (ÚPVII), manažéri programu INTERACT (MH SR), manažéri programovania PS (MPaV SR), gestor

štyroch školení uskutočnených v štvrtom kvartáli 2016 (03.10.2016, 10.10.2016, 14.11.2016 a 05.12.2016) na tému „Hodnotenie OP“. Školenia boli realizované v nadväznosti na Centrálny plán vzdelávania administratívnych kapacít EŠIF. Školení sa zúčastnilo 77 účastníkov.

3.5 Činnosť Pracovnej skupiny pre hodnotenie

Koordinačná činnosť oddelenia hodnotenia spočívala najmä v organizovaní pravidelných zasadnutí Pracovnej skupiny pre hodnotenie.

V roku 2016 sa uskutočnili tri zasadnutia Pracovnej skupiny pre hodnotenie:

- **19.02.2016** členovia Pracovnej skupiny pre hodnotenie prediskutovali so zástupcami CKO návrh štruktúry Súhrnnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP na programové obdobie 2014 – 2020, ktorý oddelenie hodnotenia vypracovalo v spolupráci s externým konzultantom.
- **28.06.2016** bola členom Pracovnej skupiny pre hodnotenie poskytnutá informácia o aktivitách hodnotenia, a to o realizácii nasledovných hodnotení „*Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia*“; „*Hodnotenie komunikačných a informačných aktivít v programovom období 2014 – 2020 (prvá fáza)*“ a „*Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020*“. Zároveň boli účastníkom stretnutia odprezentované závery z koordinačného stretnutia EK DG EMPL so zástupcami členských štátov EÚ „*Evaluation Partnership meeting*“, ktoré sa uskutočnilo dňa 11.05.2016 v Bruseli (Belgicko); informácie o vzdelávacích aktivitách v oblasti hodnotenia EŠIF a o dokumente „*Štandardy kvality hodnotenia EŠIF v programovom období 2014 – 2020*“.
- **28.11.2016** bola členom Pracovnej skupiny pre hodnotenie poskytnutá informácia o aktivitách hodnotenia, a to o realizácii nasledovných hodnotení „*Hodnotenie komunikačných a informačných aktivít v programovom období 2014 – 2020 (prvá fáza)*“; „*Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020*“; „*Vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody SR k 31.12.2016*“ a „*Priebežné hodnotenie pokroku implementácie horizontálneho princípu Udržateľný rast (HP UR) a horizontálneho princípu Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (HP RMŽ a ND) na úrovni programov*“. Zároveň boli účastníkom stretnutia odprezentované závery z koordinačného stretnutia EK DG EMPL so zástupcami členských štátov EÚ „*Evaluation Partnership meeting*“, ktoré sa uskutočnilo dňa 19.10.2016 v Miláne (Taliansko). Taktiež bola poskytnutá informácia o záveroch z koordinačného stretnutia EK DG REGIO so zástupcami členských štátov EÚ „*Evaluation Network Meeting*“, ktoré sa uskutočnilo v dňoch 17.-18.11.2016 v Bruseli (Belgicko).

3.6 Ďalšia spolupráca v oblasti hodnotenia (vrátane podpory subjektov)

Oddelenie hodnotenia zintenzívnilo spoluprácu s Evaluačnou jednotkou Národného orgánu pre koordináciu (ďalej len „NOK“) Ministerstva pre miestny rozvoj Českej republiky, ktorá vyústila do spoločného pracovného stretnutia dňa 28.11.2016. Na stretnutí zastupkyne z Evaluačnej jednotky NOK, Jana Chladná a Lenka Jantačová, informovali o koordinácii systému hodnotenia Dohody o partnerstve, o realizácii hodnotenia implementáciu EŠIF, úlohách Evaluačnej jednotky NOK-u v programovom období 2014 – 2020, o realizácii aktuálnych hodnotení ako aj o problémoch, ktoré sa vyskytujú pri realizácii hodnotení EŠIF v Českej republike. Pri porovnaní systému hodnotenia EŠIF na Slovensku a v Českej republike obe strany dospeli k záveru, že koordinácia hodnotenia EŠIF v oboch štátoch je veľmi podobná a má veľa spoločných prvkov. Zároveň sa obe strany zhodli na tom, že uskutočnenie takého

HP, manažéri programu PSEU (MH SR), manažéri programu URBACT (MDVaRR SR), manažéri programu ESPON (MDVaRR SR) a manažéri programu INTERACT (BSK).

stretnutia bolo veľkým prínosom a príležitosťou na vzájomnú výmenu skúsenosti s hodnotením EŠIF. Taktiež sa obe strany dohodli pokračovať v realizácii pravidelných stretnutí aj v budúcnosti.

4. PLÁNOVANÉ HODNOTIACE AKTIVITY NA ROK 2017

4.1 Hlavné ciele pre oblasť hodnotenia

V roku 2017 oddelenie hodnotenia plánuje pri realizácii hodnotení EŠIF sústrediť sa na vykonanie ex post hodnotenia dopadov implementácie NSRR, na komunikačné a informačné aktivity, na vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní PD SR, či na posúdenie pokroku v implementácii horizontálnych princípov. Oddelenie hodnotenia zároveň plánuje aktualizovať dokument „Štandardy kvality hodnotenia EŠIF pre programové obdobie 2014 – 2020“, vypracovať dokument pod názvom „Vybrané metódy používané v hodnotení EŠIF“, vypracovať a publikovať preklad vybraných kapitol z publikácie Svetovej banky pod názvom „Cesta k výsledkom. Príprava a realizácia hodnotení“, vypracovať a publikovať „Slovník kľúčových pojmov v oblasti hodnotenia a riadenia založeného na výsledkoch (Hodnotenie a účinnosť pomoci č. 6)“ z publikácie OECD³ prehlbovať kvalifikáciu pracovníkov RO, SO a gestorov HP prostredníctvom pravidelného vzdelávania v oblasti hodnotenia EŠIF ako aj zintenzívniť spoluprácu s Evalučnou jednotkou NOK v oblasti hodnotenia EŠIF.

4.2 Plánované hodnotenia (nové hodnotenia, dokončenie začatých hodnotení)

V roku 2017 plánuje oddelenie hodnotenia ukončiť realizáciu nasledovných hodnotení:

1. **„Štrukturalizácia systému hodnotenia EŠIF (vytvorenie ucelenej koncepcie hodnotenia vrátane IT podpory)“**
 - typ hodnotenia: interné (s podporou externého konzultanta)
 - cieľ hodnotenia: na základe výsledkov štrukturalizácie nastaviť taký systém a štruktúru hodnotení, ktoré povedú k zefektívneniu, sprehľadneniu, ale najmä zlepšeniu procesov (činností) súvisiacich s hodnotením EŠIF.
 - Predpokladaná doba realizácie: 12/2016 – 12/2017
2. **„Hodnotenie komunikačných a informačných aktivít v programovom období 2014 – 2020 (prvá fáza)“**
 - typ hodnotenia: externé
 - cieľ hodnotenia: priebežne vyhodnocovať plnenie Komunikačnej stratégie operačného programu Technická pomoc pre Partnerskú dohodu na programové obdobie 2014 – 2020 a aktivity Ročného komunikačného plánu Operačného programu Technická pomoc pre Partnerskú dohodu na rok 2016
 - predpokladaná doba realizácie: 06/2016 – 06/2017
3. **„Vyhodnotenie pokroku pri vykonávaní PD SR k 31.12.2016“**
 - typ hodnotenia: externé
 - cieľ hodnotenia: zhodnotiť pokrok pri vykonávaní Partnerskej dohody SR k 31. decembru 2016 ako nevyhnutný predpoklad pre Správu o pokroku SR v roku 2017
 - predpokladaná doba realizácie: 06/2016 – 06/2017

³ Pôvodne vydané OECD v angličtine s názvom: Anglický názov: Evaluation and Aid Effectiveness No. 6 - Glossary of Key Terms in Evaluation and Results Based Management

4. **„Priebežné hodnotenie pokroku implementácie horizontálneho princípu Udržateľný rast (HP UR) a horizontálneho princípu Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (HP RMŽ a ND) na úrovni operačných programov“**
 - typ hodnotenia: externé
 - cieľ hodnotenia: posúdiť funkčnosť mechanizmov vytvorených pre zabezpečenie uplatňovania zásad horizontálnych princípov v rámci implementácie EŠIF. Hodnotenie sa zameria na posúdenie kľúčových opatrení prijatých vo vzťahu k uplatňovaniu horizontálnych princípov v rámci operačných programov.
 - predpokladaná doba realizácie: 06/2016 – 06/2017

V roku 2017 plánuje oddelenie hodnotenia začať realizáciu nasledovného hodnotenia:

1. **„Ex post hodnotenie dopadov implementácie Národného strategického referenčného rámca“**
 - typ hodnotenia: externé
 - účel hodnotenia: identifikovať, analyzovať a kde je to možné aj kvantifikovať dopady/efekty podpory v rámci všetkých strategických priorít ŠF a KF a zároveň zhodnotiť, do akej miery sa podarilo naplniť strategické cieľ NSRR „Výrazne zvýšiť do roku 2013 konkurencieschopnosť a výkonnosť regiónov a slovenskej ekonomiky a zamestnanosť pri rešpektovaní trvalo udržateľného rozvoja“.
 - cieľ hodnotenia: je poskytnúť také poznatky a odporúčania, ktoré budú využiteľné pre strategický manažment súčasného programového obdobia, ako aj pre plánovanie a programovanie strategických rozvojových cieľov a politík SR v období po roku 2020. Zmapovanie konečného stavu NSRR poskytne súčasne prehľad základných výstupov, príp. výsledkov, ktoré poslúžia nie len ako dôležité údaje pre následné analýzy, ale budú tvoriť aj informačnú základňu na účely informovanosti a publicity.
 - Predpokladaná doba realizácie: 06/2017 – 06/2018
2. **„Hodnotenie partnerstva pri vykonávaní Partnerskej dohody SR“**
 - typ hodnotenia: externé
 - účel hodnotenia: zhodnotiť zapojenie socioekonomických partnerov pri vykonávaní Partnerskej dohody SR
 - predmet hodnotenia: partnerstvo a participácia socioekonomických partnerov pri vykonávaní Partnerskej dohody SR v nadväznosti na článok 5 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a s ohľadom na článok I., § 2, ods. (2) Zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
 - Predpokladaná doba realizácie: 06/2017 – 06/2018

4.3 Faktory, ktoré môžu negatívne ovplyvniť realizáciu plánovaných aktivít

V roku 2016 prebiehali aktivity, ktoré posilnili úlohu a význam hodnotenia. Jedným z faktorov, ktoré môžu negatívnym spôsobom ovplyvniť realizáciu naplánovaných hodnotení, je skončenie platnosti Rámcovej dohody č. 1122/2013 o poskytovaní poradenských služieb pre tvorbu, riadenie a hodnotenie projektov/programov (ďalej len „Rámcová dohoda“). Prostredníctvom Rámcovej dohody sa zabezpečuje realizácie externých hodnotení EŠIF.

4.4 Plánované aktivity na budovanie kapacít v oblasti hodnotenia

V roku 2017 plánuje CKO prehľbovať kvalifikáciu pracovníkov oddelenia hodnotenia (manažérov hodnotenia) prostredníctvom absolvovania vzdelávacích aktivít zameraných na oblasť hodnotenia EŠIF za účelom rozširovania poznatkov a získavania nových skúseností. V prípade potreby CKO zabezpečí adekvátne materiálne technické vybavenie, aby boli vytvorené vhodné podmienky pre výkon práce pracovníkov oddelenia hodnotenia podieľajúcich sa na procesoch hodnotenia EŠIF.

4.5 Počet ukončených hodnotení v roku 2016

V roku 2016 boli ukončené dve hodnotenia. V Prílohe č. 1 je uvedený kumulatívny prehľad o ukončených hodnotiacich aktivitách CKO k 31.12.2016.

Príloha č. 1 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít⁴

ID	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
01001	Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia		X						
01002	Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020 Záverečná správa (finálna verzia)		X						

Zdroj: CKO

V Prílohe č. 2 sú uvedené podrobné informácie o ukončených hodnoteniach oddelenia hodnotenia k 31.12.2016.

Príloha č. 2 – Informácie o ukončených hodnoteniach

Názov hodnotenia (ID)	Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia (01001)
Zadávatel' (klient)	oddelenie hodnotenia/odbor monitorovania a hodnotenia/sekcia centrálny koordinačný orgán
Zhotoviteľ (hodnotiteľ)	oddelenie hodnotenia/odbor monitorovania a hodnotenia/sekcia centrálny koordinačný orgán
Počet človekodní na hodnotenie	n/a
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	interne
Zapojenie partnerov pri príprave zadania	Na príprave zadávacích podmienok sa podieľali zamestnanci oddelenia hodnotenia.
Postupy vo verejnom obstarávaní	n/a
Počet prijatých a hodnotených ponúk	n/a
Predpokladaná a uhradená cena (bez a s DPH)	n/a

⁴ Vysvetlivky k Prílohe 1 - Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít:

ID – identifikačné číslo hodnotenia

Názov hodnotenia – oficiálny (skutočný) názov

X – označenie roku plánovanej realizácie hodnotenia (pôvodný plán hodnotení)

X – označenie roku plánovanej realizácie hodnotenia (aktualizácia plánu hodnotení) - V prípade realizácie hodnotenia na prelome rokov, uvedie sa rok, v ktorom bolo hodnotenie ukončené.

A – označenie roku realizácie neplánovného (ad-hoc) hodnotenia

Účel/cieľ hodnotenia	Štatisticky vyhodnotiť zrealizované hodnotenia programového obdobia 2007 – 2013 a zistenia a odporúčania z nich, vytvoriť databázu predmetných hodnotení na viacúčelové operatívne využitie s možnosťou rôznych filtrov, posúdenie kvality, identifikácia prípadov dobrej praxe, prezentácia získaných výsledkov a príprava pre ďalšie nadstavbové využitie získaných dát.
Obdobie realizácie	10/2015 – 06/2016
Predmet hodnotenia	Vyhodnotenie (kvalitatívna analýza) hodnotení programového obdobia 2007 - 2013 vo väzbe na odporúčania z vykonaného „Metahodnotenia“.
Typ hodnotenia podľa hodnotiacich kritérií	Iné (posudzovania hodnotení a ich kvality, ako po obsahovej, tak po procesnej stránke)
Použité metódy	metaanalýza súhrnných správ za obdobie 2007 – 2013 a záverečných hodnotiacich správ
Hlavné zdroje údajov	súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení NSRR za jednotlivé roky programového obdobia 2007 – 2013, záverečné hodnotiace správy z vykonaných hodnotení v programovom období 2007 - 2013.
Zapojenie skupiny pre hodnotenie	Členovia Pracovnej skupiny pre hodnotenie boli oboznámení a informovaní o realizácii a následne výstupoch hodnotenia.
Problémy počas realizácie hodnotenia a ich riešenie	Zdlhávavé spracovanie z dôvodu nemožnosti venovania sa intenzívne len jednej činnosti vyplývajúcej z charakteru pracovnej náplne interných pracovníkov – predĺženie realizácie. Absencia údajov a neplatné alebo nepresné web adresy na záverečné správy hodnotení – návrh riešení je obsahom analýzy
Posúdenie kvality procesu hodnotenia	Posúdenie na základe kritérií pre kvalitu procesu hodnotenia definovaných v štandardoch kvality hodnotenia
Posúdenie kvality výstupov hodnotenia	Posúdenie na základe kritérií pre kvalitu výstupov hodnotenia definovaných v štandardoch kvality hodnotenia
Propagácia výstupov a výsledkov hodnotenia	Výstupy z hodnotenia boli prezentované zástupcom CKO, RO pre OP, gestorom HP a členom Pracovnej skupiny pre hodnotenie.
Spôsob zverejnenia hodnotiacej správy	Hodnotenie bolo zverejnené na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk v záložke „CKO“, časť „Hodnotenie EŠIF“.

Zdroj: CKO

Názov hodnotenia (ID)	Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020 Záverečná správa (finálna verzia) (01002)
Zadávatel' (klient)	oddelenie hodnotenia/odbor monitorovania a hodnotenia/sekcia centrálny koordinačný orgán
Zhotoviteľ (hodnotiteľ)	KPMG Slovensko, spol. s r.o., Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava

Počet človekodní na hodnotenie	2200
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	externe
Zapojenie partnerov pri príprave zadania	Pracovná skupina pre dohľad nad riadením hodnotenia
Postupy vo verejnom obstarávaní	Čiastková zmluva o dielo č. 690/2016 uzatvorená v nadväznosti na Rámcovú dohodu č. 1122/2013
Počet prijatých a hodnotených ponúk	n/a
Predpokladaná a uhradená cena (bez a s DPH)	Predpokladaná cena: n/a Uhradená cena: 137 500,00 EUR bez DPH (165 000,00 EUR s DPH)
Účel/cieľ hodnotenia	Vyhodnotiť použité metódy v pilotných projektoch a iných hodnoteniach ⁵ a vytvoriť systém ukazovateľov a metód pre priebežné a následné hodnotenie príspevku EŠIF k prioritám stratégie Európa 2020, a zároveň sa zamerať na synergické pôsobenie a dopady intervencií plánovaných v rámci EŠIF. Cieľom hodnotenia bolo vypracovanie metodologického manuálu, ktorý popíše postupy hodnotenia aplikovateľné primárne pre CKO a RO.
Obdobie realizácie	06/2016 – 12/2016
Predmet hodnotenia	Vykonané hodnotenie zamerané na príspevok EŠIF k prioritám rastu a cieľom/ukazovateľom stratégie Európa 2020 (stratégia), prostredníctvom tematických cieľov PD, investičných priorít operačných programov EŠIF vrátane OP Rybné hospodárstvo a Programu rozvoja vidieka SR a spoločné ciele stratégie na národnej úrovni poskytujú kvantitatívne hodnoty, ktoré má Slovenská republika do roku 2020 dosiahnuť ⁶ .
Typ hodnotenia podľa hodnotiacich kritérií	<ul style="list-style-type: none"> • Iné (porovnanie prístupov k hodnoteniu dopadov, účelnosť a účinnosť synergických efektov)
Použité metódy	metaanalýza, kvalitatívny terénny výskum, prístup stratifikovaného cielenia, postup reťazového referenčného výberu, hĺbkové pološtruktúrované rozhovory
Hlavné zdroje údajov	<ul style="list-style-type: none"> • pilotné hodnotenia synergických dopadov ŠF a KF 2007–2013 (vzdelávanie; VaV; udržateľný rast, zmena klímy a energetická udržateľnosť); • analýza ďalších relevantných štúdií a hodnotení

⁵ Pilotný projekt príspevok ŠF a KF / EŠIF k cieľu stratégie Európa 2020 vzdelávanie: Hodnotiaca správa. Úrad vlády SR, Centrálny koordinačný orgán, február 2015.

Pilotný projekt príspevok ŠF a KF / EŠIF k cieľu stratégie Európa 2020 veda a výskum: Hodnotiaca správa. Úrad vlády SR, Centrálny koordinačný orgán, september 2015.

Pilotný projekt príspevok ŠF a KF / EŠIF k cieľu stratégie Európa 2020 zmena klímy a energetická udržateľnosť: Hodnotiaca správa. Úrad vlády SR, Centrálny koordinačný orgán, september 2015.

Hodnotenie vybraných intervencií ŠF a KF využitím metód Counterfactual Impact Evaluation. Úrad vlády SR, Centrálny koordinačný orgán, apríl 2015.

Posúdenie vplyvov politiky súdržnosti na rozvoj Slovenska s využitím vhodného ekonometrického modelu. Hodnotiaca správa. Úrad vlády SR, Centrálny koordinačný orgán, jún 2015.

⁶ Ciele stratégie Európa 2020 sa na úrovni EÚ a nadväzne členských štátov špecifikovali postupne od roku 2010. Prvý komplexný národný program reforiem SR v rámci stratégie Európa 2020 schválila vláda SR dňa 20. apríla 2011 svojím uznesením č. 256. Program konkretizuje spoločné európske ciele stratégie na národnej úrovni, ktoré s výnimkou výskumu a vývoja platia doposiaľ, ako aj vlastné národné ciele stratégie, ktoré sa menili podľa potreby. Cieľovú hodnotu pre výskum a vývoj vláda zvýšila svojím uznesením č. 198 z 24. apríla 2013 k NPR SR 2013, v nadväznosti na prípravu Stratégie výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu Slovenskej republiky.

	<p>vykonaných v predmetnej oblasti (napr. HERMIN, hodnotenie dopadov intervencií ESF na sociálnu inklúziu, hodnotenia OP v uplynulom programovom období);</p> <ul style="list-style-type: none"> • manuál hodnotiacich metód a prístupov Európskej komisie EVALSED; • hodnotiace správy pre programové obdobie 2007-2013; • legislatívne, strategické a metodické dokumenty súvisiace s implementáciou EŠIF; • interview s expertmi na hodnotenie, ktorí sa podieľali na vypracovaní pilotných hodnotení a hodnotení operačných programov, a tiež interview s pracovníkmi RO/SO; • odborné články týkajúce sa hodnotenia politík súdržnosti; • ďalšia programová dokumentácia; • ďalšia odborná literatúra.
Zapojenie skupiny pre hodnotenie	Pravidelné konzultácie s členmi Pracovnej skupiny pre hodnotenie.
Problémy počas realizácie hodnotenia a ich riešenie	Osvedčili sa konzultácie so zhotoviteľom k parciálnym výstupom hodnotenia o vhodnosti zvoleného postupu. Boli upresnené požiadavky na obsah hodnotiacej správy.
Posúdenie kvality procesu hodnotenia	Posúdenie na základe kritérií pre kvalitu procesu hodnotenia definovaných v štandardoch kvality hodnotenia.
Posúdenie kvality výstupov hodnotenia	Posúdenie na základe kritérií pre kvalitu výstupov hodnotenia definovaných v štandardoch kvality hodnotenia.
Propagácia výstupov a výsledkov hodnotenia	Bola vytvorená metodologická príručka, ktorá je zverejnená na webovom sídle partnerskej dohody. S príručkou boli obznámení manažéri hodnotenia na zasadnutí pracovnej skupiny.
Spôsob zverejnenia hodnotiacej správy	Hodnotenie bolo zverejnené na webovom sídle www.partnerskadohoda.gov.sk v záložke „CKO“, časť „Hodnotenie EŠIF“.

Zdroj: CKO

V Prílohe č. 3 je uvedená informácia o hlavných zisteníach, odporúčaníach a opatreníach z ukončených hodnotení oddelenia hodnotenia k 31.12.2016.

Príloha č. 3 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení⁷

ID hodnotenia: 01001	Názov hodnotenia: Kvalitatívna analýza odporúčaní z vykonaných hodnotení NSRR/OP/HP v programovom období 2007 – 2013 a vykonaného metahodnotenia			
Hlavné závery	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko NMV pre EŠIF
ZIS 1 - V programovom období 2007 - 2013 bolo vykonaných celkovo 135 hodnotení, z toho 93 externých a 42 interných.	ODPORÚČANIA k záverečným hodnotiacim správam: - hodnotiteľ by mal obmedziť odporúčania na oblasti, ktoré podrobne preskúmal, - doplniť odkaz na	POPA 1 – Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) a čiastočne budú predmetom ďalšieho skúmania pri interných hodnoteniach a pri	ROPA 1 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO	Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.

⁷ Vysvetlivky k Prílohe 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení:

ZIS – prehľad najdôležitejších zistení hodnotenia

ODP – každé odporúčanie nadväzuje na konkrétny záver, k jednému záveru je možné naformulovať viacero odporúčaní

POPA – prijaté na základe formulovaných odporúčaní s identifikáciou zodpovednosti za plnenie a termínom plnenia

ROPA – realizované na základe prijatého opatrenia s identifikáciou zodpovednosti za realizáciu a termínom realizácie

	<p>relevantnú časť správy, kde sú k odporúčaniam definované konkrétne kroky a zistenia, aby všeobecne formulované odporúčania získali konkrétne charakteristiky,</p> <ul style="list-style-type: none"> - okruhy analýz pri komplexnejších hodnoteniach by mali mať vlastné zistenia a na záver prezentácie analýz by mali byť zosumarizované hlavné myšlienky, ktoré by mali reflektovať na zadanie, - nie je vždy nevyhnutné, aby hodnotenie obsahovalo odporúčania (Guidance on Evaluation Plans). Zadávateľ by mal vyvinúť úsilie na pretransformovanie záverov hodnotenia do praktických zmien a zlepšení. 	<p>usmerňovaní RO/SO/gestorov HP Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: piebežne, resp. pri aktualizáciách štandardov kvality hodnotenia</p>	<p>2014 – 2020 (verzia 1) Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: jún 2016</p>	
<p>ZIS 2 - RO pre OP Informatizácia spoločnosti realizovali najviac hodnotení (29), najmenej hodnotení bolo realizovaných v OP TP.</p>	<p>ODPORÚČANIA k predmetu a cieľu hodnotenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predmet hodnotenia (skúmaná oblasť) by mal byť popísaný čo najpresnejšie v zmysle konkrétnych intervencií, prípadne očakávaných efektov (je vhodné vyhnúť sa široko definovaným hodnoteniam), - cieľ hodnotenia by mal byť jednoznačne formulovaný v zmysle využitia nových poznatkov a (v ideálnom prípade) prepojený na rozhodovanie a mandát od iniciátora hodnotenia. - okruh otázok by mal byť obmedzený na 2 až 3 otázky. 	<p>POPA 2 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) a čiastočne budú predmetom ďalšieho skúmania pri interných hodnoteniach a pri usmerňovaní RO/SO/gestorov HP Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: piebežne, resp. pri aktualizáciách štandardov kvality hodnotenia</p>	<p>ROPA 2 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: jún 2016</p>	<p>Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF. .</p>

<p>ZIS 3 - 93 % interných a 77 % externých hodnotení malo procesný (implementačný) charakter a teda nezohľadňovali reálne dopady intervencií. Zistenia boli formulované iba na úrovni výstupov (počet projektov, finančný plán, a pod).</p>	<p>ODPORÚČANIA k obsahu a spracovaniu súhrnnej správy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formulár súhrnnej správy, resp. tabuľkovej prílohy by mal byť dostatočne podrobný a v priebehu času, podľa možnosti, čo najmenej podliehať zmenám, - mimoriadne dôležité je, aby rovnaké pravidlá vyplňania formulára súhrnnej správy platili pre každého zadávateľa OP/HP, vrátane centrálnej úrovne riadenia – CKO, - vyplnené formuláre súhrnnej správy by mali podliehať kontrole manažérov hodnotenia CKO, ktorí by v prípade závažných zistení mali vyžiadať chýbajúce údaje a mali by mať možnosť krížovo skontrolovať uvedené relevantné údaje so záverečnou správou daného hodnotenia, - jednotlivé kategórie formulára súhrnnej správy by mali byť presne a jasne definované, - mal by existovať „výkladový slovník“ najčastejšie používaných pojmov v oblasti hodnotenia v rámci hodnotenia NSRR/EŠIF, - CKO by malo zaviesť a aktualizovať centrálnu elektronickú evidenciu všetkých záverečných správ hodnotení a všetkých relevantných údajov (vrátane metaúdajov) vyplývajúcich z formulára súhrnnej 	<p>POPA 3 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štruktúry súhrnnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení, Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) a budú predmetom ďalšej činnosti CKO a pri usmerňovaní RO/SO/gestorov HP Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: piebežne, resp. pri aktualizáciách štruktúry súhrnnej správy a štandardov kvality hodnotenia</p>	<p>ROPA 3 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štruktúry súhrnnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení, Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: február a jún 2016</p>	<p>Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.</p>
--	--	---	--	--

	<p>správy a výsledky priebežne interne spracovávať,</p> <ul style="list-style-type: none"> - v oblasti ceny daného hodnotenia by bolo potrebné zbierať údaje nielen o dĺžke trvania hodnotenia a cene hodnotenia v členení na základ dane a DPH, ale aj o počte expertov – hodnotiteľov, počte ich odpracovaných hodín a jednotkovej sadzbe v členení na každého experta, - hodnotením kvality hodnotiacich správ by sa mala zaoberať pracovná skupina daného hodnotenia, resp. jej časť, ktorá má prístup, dostatočné informácie, znalosti a časové kapacity na posúdenie jednotlivých aspektov hodnotenia kvality správ, - riadiace orgány by mali mať povinnosť odpočítavať prijaté opatrenia v čase, kedy sa vykonajú a tieto informácie zahrnúť do súhrnej správy, - záverečné hodnotiace správy by mali byť uverejnené na webových sídlach zadávateľov. 			
<p>ZIS 4 - Strategické hodnotenia si vyžadovali použitie náročnejších metód, a preto v prevažnej väčšine ich vykonali externí hodnotitelia; 88 % externých oproti 12 %-ám interných hodnotení až v druhej polovici</p>	<p>ODPORÚČANIA k aktivitám po ukončení hodnotenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - po ukončení hodnotenia vypracovať akčný plán s harmonogramom a cieľmi aktivít, ktoré majú reflektovať na prijaté závery a odporúčania 	<p>POPA 4 - Odporúčania boli zahľadnené už pri tvorbe Štruktúry súhrnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení, a môže byť predmetom ďalšej činnosti CKO pre aktualizácii štruktúry a pri usmerňovaní RO/SO/gestorov HP Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO</p>	<p>ROPA 4 - Odporúčania boli zahľadnené už pri tvorbe Štruktúry súhrnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení, Zodpovedný:</p>	<p>Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.</p>

sledovaného programového obdobia. Ide o hodnotenia, ktoré analyzujú, resp. hodnotia dosiahnuté efekty z realizácie NSRR.	hodnotiteľov.	Termín: február 2016, resp. piebežne	oddelenie hodnotenia CKO Termín: február 2016	
ZIS 5 - 15% opatrení bolo zameraných na konkrétne ciele a aktivity. Toto zistenie potvrdzuje fakt, že odporúčania nie sú kľúčovou časťou hodnotiacich správ z hľadiska ďalšieho využitia u zadávateľov. Interné hodnotenia vykazujú pomerne viac cielejších opatrení ako externé.	<p>ODPORÚČANIA pre oblasť metahodnotenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pri vlastnom hodnotení je potrebné sa zamerať viac na proces ako na kvalitu hodnotiacich správ, - pre zlepšovanie spôsobu hodnotenia a jeho postavenia v implementácii akejkoľvek formy podpory je potrebné sústrediť pozornosť na hodnotenie procesu, ako sú hodnotenia vykonávané. <p>ODPORÚČANIA pre oblasť plánovania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mala by existovať jednoznačná identifikácia realizovaných, rozpracovaných a ešte plánovaných hodnotení - všetky hodnotenia by sa mali centrálnie elektronicky evidovať a odpočítavať vo vzťahu k plánu hodnotenia (v znení revidovaných plánov hodnotení) daného OP/HP/NSRR alebo EŠIF. 	<p>POPA 5 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) a budú predmetom ďalšej činnosti CKO a pri usmerňovaní RO/SO/gestorov HP Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: piebežne, resp. pri aktualizáciách štandardov kvality hodnotenia</p>	<p>ROPA 5 - Časť „Odporúčania“ boli zohľadnené pri tvorbe Štandardov kvality a hodnotenia EŠIF v PO 2014 – 2020 (verzia 1) Zodpovedný: oddelenie hodnotenia CKO Termín: jún 2016</p>	Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.

Zdroj: CKO

ID hodnotenia: 01002	Názov hodnotenia: Metodológia hodnotenia synergických efektov EŠIF v kontexte stratégie Európa 2020 Záverečná správa (finálna verzia)			
Hlavné závery	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko NMV pre EŠIF
ZIS 1 - návrhy kombinácie aplikovateľných kvantitatívnych a kvalitatívnych prístupov	ODP 1 – využiť matice synergii a metodologický manuál pri hodnotení synergických efektov a dopadov intervencií plánovaných v rámci EŠIF vo vzťahu k stratégii Európa 2020	POPA 1 - informovanie pracovnej skupiny pre hodnotenie, ad hoc podpora pri príprave hodnotení	ROPA 1 - n/a	Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.
ZIS 2 - zhodnotenie zdrojov a dostupnosti údajov pre priority rastu	ODP 2 – v prípade nedostupnosti údajov k zamýšľanej metóde, generovať nové údaje spôsobmi navrhnutými v metodologickom manuáli	POPA 2 - informovanie pracovnej skupiny pre hodnotenie; diskusia o zlepšení zberu údajov pre hodnotenia	ROPA 2 - n/a	Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.
ZIS 3 -	ODP 3 – v prípade nedostupnosti údajov generovať nové údaje na hodnotenie („Gap Analysis“), spôsobmi navrhnutými v kapitolách „Zdroje a dostupnosť údajov“ Metodologického manuálu.	POPA 3 -	ROPA 3 -	Do 31.12.2016 nebolo prezentované NMV pre EŠIF.

Zdroj: CKO

II. SÚHRNNÁ INFORMÁCIA O HODNOTENIACH EŠIF VYKONANÝCH OP A HP ZA ROK 2016

5. KAPACITY PRE HODNOTENIE EŠIF

5.1 Administratívne kapacity v oblasti hodnotenia

K 31.12.2016 sa na aktivitách hodnotenia EŠIF podieľalo celkovo 53 manažérov hodnotenia (tabuľka č. 1) v rámci RO/SO pre OP a gestorov HP, pričom pozícia manažéra hodnotenia bola v rámci všetkých RO OP a gestorov HP kumulovaná s pozíciou manažéra monitorovania. Podiel času, ktorý manažéri hodnotenia venovali činnostiam súvisiacim s hodnotením, sa pohyboval v rozpätí od 5% do 30% z ich celkového pracovného času.

5.2 Aktivity na prehlbovanie kvalifikácie manažérov hodnotenia

Manažéri hodnotenia prehlbovali svoju kvalifikáciu formou samovzdelávania, účasťou na odbornom vzdelávaní zameranom na hodnotenie na úrovni OP/HP organizovanom CKO (školenie pod názvom „Hodnotenie OP“ sa uskutočnilo v dňoch 03.10.2016, 10.10.2016, 14.11.2016, 01.12.2016, 02.12.2016 a 05.12.2016), EK, výmenou skúseností v oblasti hodnotenia s pracovníkmi iných RO pre OP vykonávajúcich hodnotenia v SR alebo iných členských štátoch EÚ alebo so zástupcami EK, účasťou na seminároch, workshopoch, konferenciách⁸ a ďalších stretnutiach, cieľom ktorých bola výmena skúseností v oblasti hodnotenia EŠIF, spolupráce s externými hodnotiteľmi, resp. s expertmi v oblastiach, ktoré sú predmetom hodnotení EŠIF.

5.3 Rozvoj spolupráce v oblasti hodnotenia

V roku 2016 bola rozvíjaná spolupráca v oblasti hodnotenia predovšetkým v rámci zasadnutí Pracovnej skupiny pre hodnotenie zriadenej na úrovni CKO, ktorej členmi boli zástupcovia RO pre OP a gestorov HP.

Tabuľka č. 1: Prehľad počtu manažérov hodnotenia RO pre OP a gestorov HP k 31.12.2016

Por. č.	Rezort	Operačný program (OP)	Počet manažérov hodnotenia ⁹	Priemerný čas venovaný aktivitám hodnotenia (v %) ¹⁰
1.	MŽP SR	OP Kvalita životného prostredia	4	10%
2.	MPSVR SR ¹¹	OP Ľudské zdroje	5	15%
3.	MPRV SR	Integrovaný regionálny operačný program	4	30%
4.	MV SR	OP Efektívna verejná správa	4	10%

⁸ Manažéri monitorovania a hodnotenia OP LZ sa zúčastnili na nasledovných školeniach, workshopoch a konferenciách: 05.06.2016 – 07.06.2016: účasť na seminári zameranom na prácu s ukazovateľmi EŠIF v programovom období 2014-2020 (monitorovanie a hodnotenie, manažment a kontrola, zodpovednosť príjemcov) v Berlíne (SO MŠVVŠ SR); 04.09.2016 – 09.09.2016: účasť na školiacom programe EPDET (European Program for Development Evaluation) 2016 v Prahe (SO MŠVVŠ SR); 19.10.2016 – 21.10.2016: účasť na pravidelnom koordinačnom stretnutí zástupcov EK so zástupcami členských štátov EÚ činných v oblasti hodnotenia – Evaluation Partnership Meeting a na konferencii COMPIE 2016 - COUNTERFACTUAL METHODS FOR POLICY IMPACT EVALUATION v Miláne (SO MŠVVŠ SR); 29.11.2016 – 02.12.2016: účasť na INTERNATIONAL EVALUATION WORKSHOP a na konferencii 6th INTERNATIONAL EVALUATION & MONITORING CONFERENCE 2016 v Budapešti (SO MŠVVŠ SR, SO IA MPSVR SR, SO MV SR). Manažéri hodnotenia OP VaI sa zúčastnili v dňoch 04.09.2016 – 09.09.2016 na školiacom programe EPDET (European Program for Development Evaluation) 2016 v Prahe.

⁹ Kumulovaná pozícia manažéra monitorovania a manažéra hodnotenia.

¹⁰ Čas prepočítaný na jednu osobu.

¹¹ Kumulované funkcie manažérov monitorovania a hodnotenia (RO MPSVR SR – 1, SO MŠVVŠ SR – 2, SO MV SR – 2, IA MPSVR SR – 0).

5.	MDVRR SR	OP Integrovaná infraštruktúra	5	30%
6.	MŠVVŠ SR	OP Výskum a inovácie	3	10%
7.	ÚV SR	OP Technická pomoc	1	25%
8.	MPRV SR ¹²	Program rozvoja vidieka	10	20%
9.	MPRV SR	Operačný program Rybné hospodárstvo	1	5%
10.	UPPVII SR	Horizontálny princíp Udržateľný rast	1	20%
11.	MPSVR SR ¹³	Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia	15	-
SPOLU			53	15,9%

Zdroj: Súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2016

6. POKROK V REALIZÁCIÍ PLÁNOVANÝCH HODNOTENÍ

6.1 Počet plánovaných hodnotení pre rok 2016

V roku 2016 plánovali RO/SO a gestori HP, v súlade s plánmi hodnotení resp. ich aktualizáciami, vykonať celkovo 20 hodnotení. K 31.12.2016 nebolo ukončené ani rozpracované žiadne neplánované hodnotenie. Hodnotenia naplánované na rok 2016 budú RO/SO a gestori realizovať v priebehu roka 2017.

6.2 Počet ukončených hodnotení v roku 2016

V roku 2016 nebolo ukončené žiadne hodnotenie, preto v prílohách č. 4, č. 5 a č. 6 sú uvedené informácie len o ukončenom hodnotení s názvom „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“ (ďalej len „hodnotenie“). Hodnotenie bolo realizované v gescii RO pre OP LZ v roku 2015.

Príloha č. 4 – Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít¹⁴

ID	Názov hodnotenia	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
04001	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM	x							

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP LZ za rok 2015

¹² Za hodnotenie sú v rámci PRV SR 2014 – 2020 zodpovední 10 zamestnanci RO. Hodnotenie je pre 1 zamestnanca RO hlavná pracovná náplň (odhad podielu času na aktivitách hodnotenia: 20%). Hodnotenie je pre 7 zamestnancov RO vedľajšia pracovná náplň (odhad podielu času na aktivitách hodnotenia: 10%).

¹³ K 31.12.2016 bol stav vytvorených pracovných miest na gestora HP v počte 15 z toho obsadených pracovných miest 13.

¹⁴ Vysvetlivky k Prílohe 4 - Kumulatívny prehľad ukončených hodnotiacich aktivít:

ID – identifikačné číslo hodnotenia

Názov hodnotenia – oficiálny (skutočný) názov

X – označenie roku plánovanej realizácie hodnotenia (pôvodný plán hodnotení)

X – označenie roku plánovanej realizácie hodnotenia (aktualizácia plánu hodnotení) - V prípade realizácie hodnotenia na prelome rokov, uvedie sa rok, v ktorom bolo hodnotenie ukončené.

A – označenie roku realizácie neplánovného (ad-hoc) hodnotenia

Príloha č. 5 – Informácie o ukončených hodnoteniach

Názov hodnotenia (ID)	Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM (04001)
Zadávateľ (klient)	odbor politiky trhu práce/sekcia práce
Zhotoviteľ (hodnotiteľ)	odbor politiky trhu práce/sekcia práce
Počet človekodní na hodnotenie	n/a
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	interné
Zapojenie partnerov pri príprave zadania	n/a
Postupy vo verejnom obstarávaní	n/a
Počet prijatých a hodnotených ponúk	n/a
Predpokladaná a uhradená cena (bez a s DPH)	n/a
Účel/cieľ hodnotenia	Zhodnotiť pokrok pri realizácii Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí (ďalej len „IZM“) a prijaté opatrenia na národnej úrovni podporujúce jej implementáciu; realizované v súlade s čl. 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013
Obdobie realizácie	06/2015 – 12/2015
Predmet hodnotenia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Podľa tematického zamerania: iné (špecifikujte) - posúdenie účinnosti, efektívnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí, a to aj na vykonávanie systému záruk pre mladých ľudí
Typ hodnotenia podľa hodnotiacich kritérií	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Iné (špecifikujte) - v súlade s čl. 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013
Použité metódy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analýza vstupov ▪ Obsahová analýza
Hlavné zdroje údajov	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Oficiálna štatistika ▪ Externé databázy (administratívne údaje) ▪ Programová dokumentácia ▪ Iné (špecifikujte) - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Zapojenie skupiny pre hodnotenie	Vzhľadom na požiadavku predložiť hodnotiacu správu na pripomienkovanie Európskej komisii (ďalej len „EK“) bola správa po doručení zo sekcie práce dňa 30.12.2015 zaslaná EK na vyjadrenie. Po prijatí pripomienok EK sa plánuje predloženie hodnotiacej správy na zasadnutie pracovnej skupiny pre hodnotenie OP IZ.
Problémy počas realizácie hodnotenia	Vzhľadom na oneskorenie implementácie projektov IZM nebolo možné využiť dáta v procese hodnotenia pre posúdenie účinnosti,

a ich riešenie	hospodárnosti a vplyvu poskytnutej podpory z ESF a IZM na realizáciu plánovaných aktivít v zmysle schváleného OP IZ. Záverom bolo konštatovanie, že konkrétne údaje o úspešnosti implementovaných intervencií ESF/IZM bude možné porovnať s plánovanými hodnotami naplňania merateľných ukazovateľov a tým aj naplňanie cieľov operačného programu Ľudské zdroje až po ukončení realizácie národných projektov.
Posúdenie kvality procesu hodnotenia	n/a
Posúdenie kvality výstupov hodnotenia	n/a
Propagácia výstupov a výsledkov hodnotenia	Po prijatí vyjadrenia EK sa očakáva zverejnenie konečného znenia hodnotiacej správy prostredníctvom webového sídla, taktiež sa predpokladá predloženie informácie o hodnotení na MV pre OP IZ.
Spôsob zverejnenia hodnotiacej správy	https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/hodnotenie/ostatne-dokumenty/

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2015

Príloha č. 6 – Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení z ukončených hodnotení¹⁵

ID hodnotenia: 04001	Názov hodnotenia: Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM			
Hlavné závery	Hlavné odporúčania	Prijaté opatrenia	Realizované opatrenia	Stanovisko NMV OP IZ
ZAV 1 - nedostatok dát pre posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a IZM OP Ľudské zdroje, odporúčanie z hodnotiaceho procesu preto vychádza zo skúseností v rámci vykonávania OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia v programovom období 2007 - 2013	ODP 1 - pokračovať v poskytovaní vhodnej podpory mladým ľuďom, najmä v sprostredkovaní adekvátneho zamestnania, ponukou ďalšieho vzdelávania a doplnenia chýbajúcich kompetencií pre výkon konkrétnej profesie a umožnenie získania praktických zručností u zamestnávateľa vo forme stáže alebo mentorovaného zapracovania a praxe.	POPA 1 - pripraviť projekt zameraný na vybrané skupiny mladých ľudí do 29 rokov (so zdravotným postihnutím, mladých ľudí z detských domovov, z krízových stredísk, z reedukačných zariadení, z pestúnskej starostlivosti, z náhradnej osobnej starostlivosti, zo starostlivosti poručníka; po ukončení resocializácie v resocializačnom stredisku; po výkone trestu odňatia slobody alebo bez prístrešia)	ROPA 1 - n/a	n/a (po prijatí vyjadrenia EK bude upravená hodnotiacia správa predložená na zasadnutie MV OP IZ)

¹⁵ Vysvetlivky k Prílohe 3 - Prehľad zistení, odporúčaní a opatrení ukončených hodnotení:

ZIS – prehľad najdôležitejších zistení hodnotenia

ODP – každé odporúčanie nadväzuje na konkrétny záver, k jednému záveru je možné naformulovať viacero odporúčaní

POPA – prijaté na základe formulovaných odporúčaní s identifikáciou zodpovednosti za plnenie a termínom plnenia

ROPA – realizované na základe prijatého opatrenia s identifikáciou zodpovednosti za realizáciu a termínom realizácie

		G: odbor prípravy projektov a výziev; odborný garant: sekcia práce MPSVR SR T: do 31.12.2016		
		POPA 2 - vypracovať projekt/projekty zameraný/é na trvalo udržateľnú integráciu mladých ľudí na trhu práce/na podporu začatia podnikania mladých ľudí a vytváranie partnerstiev G:odbor prípravy projektov a výziev; odborný garant: sekcia práce MPSVR SR T: do 31.12.2016	ROPA 2 - n/a	

Zdroj: Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2015

6.3 Zhrnutie

K 31.12.2016 bolo ukončené jedno interné hodnotenie s názvom „Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM“.

7. ANALÝZA UKONČENÝCH HODNOTENÍ EŠIF

Detailná analýza ukončených hodnotení OP a HP bude vykonaná po ukončení realizácie naplánovaných hodnotení v plánoch hodnotení jednotlivých OP a HP, a to v roku 2018 a 2020.

8. VYUŽITIE HODNOTENÍ

K 31.12.2016 bolo ukončené jedno hodnotenie pod názvom „*Posúdenie účinnosti, hospodárnosti a vplyvu spoločnej podpory z ESF a osobitne vyčlenených prostriedkov na IZM*“: Hodnotenie bolo realizované v gescii RO pre OP LZ a v súlade s čl. 19 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013. Opatrenia prijaté na základe výstupov a záverov z hodnotenia budú implementované pri realizácii Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí na národnej úrovni.

9. PLÁNOVANÉ HODNOTENIA NA ROK 2017

9.1 Plánované hodnotenia na rok 2017

V roku 2017 plánujú RO/SO a gestori HP vykonať 19 hodnotení. Detailnejšia špecifikácia plánovaných hodnotení je uvedená v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2: Indikatívny zoznam hodnotení OP a HP na rok 2017

Operačný program Ľudské zdroje (OP ĽZ)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
1.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP ĽZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov prioritnej osi (ďalej len „PO“), vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“), ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	externe
2.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP ĽZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	externe
3.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	externe
4.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť	2017	externe

	začlenenie v rámci OP ĽZ	hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.		
5.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Integrácia marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	externe
6.	Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ. Zároveň sa údaje využijú pri aktualizácii Atlasu rómskych komunít 2013 a Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020.	2017	externe
Operačný program Kvalita životného prostredia (OP KŽP)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
7.	Ad hoc hodnotenie aktuálneho stavu implementácie OP KŽP	Hodnotenie vzájomného vzťahu finančnej alokácie, kontrahovania, čerpania finančných prostriedkov a napĺňania ukazovateľov v rámci OP KŽP, identifikácia prípadných rizík ohrozujúcich napĺňanie cieľov OP KŽP a návrh opatrení	03/2017 - 05/2017	kombinované (externé/interné)
8.	Hodnotenie	Priebežné hodnotenie výkonnosti OP	07/2017 -	kombin

	plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP KŽP (priebežné hodnotenie výkonnosti OP)	KŽP. Cieľom bude identifikovať riziká ovplyvňujúce výkonnosť OP KŽP a navrhnúť prípadné opatrenia.	12/2017	ovane (externe/intern e)
Operačný program Výskum a Inovácie (OP VaI)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
9.	Hodnotenie výskumno-vývojového potenciálu SR	<p>Dané hodnotenie si kladie za cieľ stanovenie baseline hodnôt, z ktorých bude vychádzať posúdenie konečných výsledkov a dopadov OP VaI v roku 2022, zmapovanie aktuálnej situácie vychádzajúcej z podpory realizovaných operačných programov Výskum a vývoja a Konkurencieschopnosť a hospodársky rast a to vo vzťahu ku všetkým sektorom (VŠ, SAV, podnikateľský, neziskový), ktoré vykonávajú aktivity v oblasti VVaI a boli podporené v programovom období 2007 - 2013. Hodnotený bude aj prínos OP Výskum a vývoj a OP Konkurencieschopnosť a hospodársky rast k rastu VVaI potenciálu a rastu HDP v SR.</p> <p>Cieľom hodnotenia je zároveň poskytnutie potrebnej dátovej základne pre ďalší rozvoj Systému podpory výskumu a inovácií vychádzajúceho z RIS3. Hodnotenie sa vzťahuje na PO 1 Podpora výskumu, vývoja a inovácií a PO 2 Podpora výskumu, vývoja a inovácií v BSK ako aj na relevantné opatrenia RIS3.</p> <p>Ďalej cieľom je aj zhodnotenie aktuálneho stavu kľúčových priemyselných odvetví SR s ohľadom na ich prioritizáciu v RIS3 a medzinárodné súvislosti a ich prepojenie na výskumné oblasti špecializácie. Komplexné zhodnotenie plnenia cieľov RIS3 ako aj nastavenia opatrení a aktivít v rámci RIS3 vzhľadom na efektívnosť a dosahovanie výsledkov vo vzťahu k poskytnutej podpore z národných</p>	2017	externe

		zdrojov ako aj zdrojov EŠIF a k monitorovaniu pomoci.		
10.	Ex post hodnotenie národného projektu OP VaV: Národná infraštruktúra pre podporu transféru technológií (NITT)	Cieľom je zhodnotiť príspevok NITT v oblasti duševného vlastníctva pre identifikáciu pozitívnych trendov a pretrvávajúcich problémov súvisiacich s ochranou práv v SR, k špecifickému cieľu 1.1.1 Zvýšenie výkonnosti systému VaV prostredníctvom horizontálnej podpory technologického transferu a IKT.	2017	externe
11.	Priebežné hodnotenie medzinárodnej VaV spolupráce slovenských inštitúcií	Cieľom tohto hodnotenia je Posúdenie priebežného/pravdepodobného plnenia špecifického cieľa 1.1.2 Zvýšenie účasti SR v projektoch medzinárodnej spolupráce na základe zmluvne viazaných projektov v rámci tohto špecifického cieľa a aktuálneho stavu realizácie týchto projektov s cieľom identifikovania nových možností podpory v rámci tohto špecifického cieľa, ako aj zmapovanie najlepších príkladov pri podpore synergických a komplementárnych projektov podporených z EŠIF v rámci EÚ a aplikovateľných na podmienky SR.	2017	externe

Operačný program Efektívna verejná správa (OP EVS)

Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
12.	Hodnotenie vhodnosti a nastavenia systému riadenia a kontroly OP z pohľadu efektívnosti a účinnosti jeho fungovania	Cieľom hodnotenia je vyhodnotenie vhodnosti a nastavenia systému riadenia a kontroly OP z pohľadu efektívnosti a účinnosti jeho fungovania	2017	interne/ externe

Operačný program Integrovaná infraštruktúra (OP II)

Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
13.	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí v rozdelení podľa fondov (KF a EFRR)	Jedná sa o priebežné hodnotenie výkonnosti, efektívnosti a účinnosti programu, ktoré je dôležitou informáciou pre RO, SO a MV OPII o stave implementácie programu. Závety a odporúčania hodnotiacej aktivity môžu tiež slúžiť ako podklad pre rozhodovanie o prípadných zmenách OPII a pre zvýšenie	2017	interne/ externe

		výkonnosti OPII.		
Operačný program Technická pomoc (OP TP)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
14.	Ex-post hodnotenie OP TP 2007 - 2013	Cieľom hodnotenie je ex-post hodnotenie OP TP 2007 – 2013.	2017 ¹⁶	externe
15.	Pravidelné ročné hodnotenie plnenia cieľov na úrovni prioritných osí a špecifických cieľov OP TP do 31.12.2016	Cieľom hodnotenia je zhodnotenie plnenia cieľov na úrovni prioritných osí a špecifických cieľov OP TP.	2017 ¹⁷	externe
Integrovaný regionálny operačný program (IROP)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
16.	Hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí IROP (priebežné hodnotenie výkonnosti OP)	Cieľom hodnotenia je zhodnotiť mieru plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí IROP.	2017	interne
Horizontálny princíp Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (HP RMŽaND)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Forma
17.	Priebežné hodnotenie pokroku implementácie HP na úrovni OP	Predmetom hodnotenia je posúdenie realizácie opatrení zohľadňujúcich zásady uvedené v čl. 7 všeobecného nariadenia č. 1303/2013.	2017 ¹⁸	externe
18.	Hodnotenie zamerané na kontrolu vyhlasovaných výziev a vyzvaní na predkladanie projektových zámerov a projektov	Predmetom hodnotenie je posúdenie vyhlasovaných výziev a vyzvaní na predkladanie projektových zámerov a projektov.	2017	interne
Horizontálny princíp Udržateľný rast (HP UR)				
Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový	Forma

¹⁶ Hodnotenie bolo ukončené 31.01.2017.

¹⁷ Predpokladaný termín ukončenia 30.04.2017.

¹⁸ Hodnotenie bude ukončené 26.05.2017.

			harmonogram	
19.	Priebežné hodnotenie pokroku implementácie HP na úrovni OP	Predmetom hodnotenia je posúdenie realizácie opatrení zohľadňujúcich zásady uvedené v čl. 8 všeobecného nariadenia č. 1303/2013.	2017 ¹⁹	externe

Zdroj: Súhrnné správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OP/HP za rok 2016

9.2 Dokončenie začatých hodnotení

K 31.12. 2016 nebola ukončená žiadna realizácia začatých hodnotení.

9.3 Informácia o ex post hodnoteniach OP

Tabuľka č. 3 obsahuje informáciu o plánovanej realizácii ex post hodnotení OP programového obdobia 2007 – 2013.

Tabuľka č. 3: Plánované ex post hodnotenia OP programového obdobia 2007 – 2013

Program rozvoja vidieka (PRV)	
Názov hodnotenia	Ex post hodnotenie Programu rozvoj vidieka SR pre programové obdobie 2007 - 2013
Zadávateľ	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
Zhotoviteľ	PROUNION a.s., (líder skupiny), Projektové služby, s.r.o. (člen skupiny), RADELA s.r.o. (člen skupiny)
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	externe
Uhradená cena (bez a s DPH)	458 000 Eur bez DPH (549 600,00 Eur s DPH)
Účel/cieľ hodnotenia	Poskytnutie nezávislého posúdenia relevantnosti, účinnosti, efektívnosti a dosiahnutých výsledkov, dosahov ako aj faktorov úspechu a neúspechu. Ex post hodnotenie je vykonávané použitím spoločného monitorovacieho a hodnotiaceho rámca v zmysle platných nariadení a aktuálneho usmernenia EK pre ex post hodnotenie PRV SR 2007-2013.
Obdobie realizácie	15.01.2016 – 30.06.2017 (Aktualizácia a revízia záverečnej správy hodnotenia na základe pripomienok EK)
Operačný program Technická pomoc (OP TP)	
Názov hodnotenia	Ex post hodnotenie OP TP 2007 - 2013
Zadávateľ	Úrad vlády SR

¹⁹ Hodnotenie bude ukončené 26.05.2017.

Zhotoviteľ	stengl a.s., Sumbalova 1A, 841 04 Bratislava, IČO 35 873 426
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	externe
Uhradená cena (bez a s DPH)	224 025,- Eur bez DPH (268 830,- Eur s DPH)
Počet osobohodín na hodnotenie	3 571 osobohodín
Účel/cieľ hodnotenia	Posúdenie prínosov programu k efektívnej a kvalitnej implementácii politiky súdržnosti v Slovenskej republike v programovom období 2007 - 2013. Hodnotenie sa zameriava na posúdenie opodstatnenosti vynaložených prostriedkov v rámci OP TP z pohľadu naplnenia kvantitatívnych a kvalitatívnych cieľov programu, resp. vybraných častí programu. Výsledkom hodnotenia je identifikácia hlavných výstupov a výsledkov, analýza ich kvality a analýza relevantnosti a praktických prínosov pre cieľové skupiny.
Obdobie realizácie	10/2016 – 01/2017

Operačný program Výskum a Vývoj (OP VaV)

Názov hodnotenia	Hodnotenie výskumno-vývojového a inovačného potenciálu SR
Zadávateľ	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Zhotoviteľ	zatiaľ nie je vysúťažený, predpokladá sa začiatkom mája 2017
Typ hodnotenia podľa zhotoviteľa	externé
Uhradená cena (bez a s DPH)	n/a
Účel/cieľ hodnotenia	ex-post hodnotenie OP VaV, súčasť podkladov k revízii RIS3, podklad pre revíziu SK Roadmap 2016 a určenie východiskového bodu implementácie RIS3
Predmet hodnotenia	Hodnotenie má zmapovať, kvantifikovať východiskový bod RIS3 a OP VaI pre možnosť posúdenia pokroku v porovnaní s východiskovým stavom. Pôjde najmä o identifikovanie oblastí špecializácie v rámci projektov relevantných operačných programov programového obdobia 2007-2013. Ďalej by malo hodnotenie analyzovať aktuálny stav príspevku jednotlivých relevantných programov prispievajúcich k RIS3 v rámci programového obdobia 2014-2020 v zmysle identifikovaných prepojení v rámci prílohy 1 a 2 Strategického dokumentu pre splnenie ex ante kondicionality 1.1 s vyjadrením pomerového zastúpenia voči HDP. Súčasťou hodnotenia by mali byť aj prospektívne úlohy

	<p>zamerané na potenciál VVaI na Slovensku vzhľadom na jeho aktuálny stav a dianie vo svete. Na základe týchto poznatkov by mal vzniknúť konštruktívny návrh zmeny zamerania RIS3 čo do oblastí špecializácie či cieľov stratégie.</p> <p>Predmetné hodnotenie bude zahŕňať poskytnutú podporu z OP VaV, OP KaHR, OP BK, OP RH, SBA, SIEA (napr. inovačné vouchere), Inovačného fondu MH SR, APVV, VEGA, KEGA, 7. RP a Environmentálneho fondu.</p>
Obdobie realizácie	05/2017 - 3.Q. 2018