

Zámer národného projektu Podpora integračných podnikov

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Podpora integračných podnikov

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

Využitie národného projektu (ďalej len „NP“) sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V rámci NP sa budú v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úradu PSVR“) implementovať aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), zamerané na podporu registrovaných integračných sociálnych podnikov (ďalej len „integračný podnik“) vo väzbe na zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). Možnosť podpory sociálnych podnikov v súlade s pravidlami štátnej pomoci a za podmienok ustanovených legislatívne, vytvára transparentné a rovnaké podmienky pre všetkých žiadateľov.

Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa §§ 53f a 53g zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úradu PSVR priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území Slovenskej republiky vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím a iných znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj

Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanec Zamestnávateľ – integračný podnik
---	--

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> ústredie podľa § 4 ods. 6 písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 ods. 6 písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad podľa § 5 ods. 7 písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 ods. 7 písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Bratislava, Špitálska 8, 812 67
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkoľvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	02/2019
Uveďte plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	I. štvrťrok 2019
Uveďte plánovaný štvrťrok spustenia realizácie projektu	I. štvrťrok 2019
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	58 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	49 997 240,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	49 997 240,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7. Východiskový stav

- a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

- b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí boli pred vznikom pracovného pomeru znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom o sociálnej ekonomike. Cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci, lebo uvedené osoby vstupujú do projektu až ako zamestnanci a príspevky sa poskytujú až následne po vzniku pracovného pomeru v integračnom podniku resp. následne u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom.

V Slovenskej republike v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Podľa štatistiky ústredia bola v apríli 2018 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,42 %, čo v porovnaní s aprílom 2017 (7,74 %) znamená pokles o 2,32 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v apríli 2018 v Prešovskom kraji 9,22 %. Najvyššia miera nezamestnanosti v Prešovskom kraji bola evidovaná v okrese Kežmarok – 15,24 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v

Trnavskom kraji 2,97 % (okresy Piešťany, Galanta, Hlohovec, Trnava dosiahli 1,96 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 17,96 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav UoZ dosiahol v apríli 2018 počet 183 518 osôb, čo je v porovnaní s aprílom 2017 pokles o 65 235 UoZ. Z celkového počtu evidovaných UoZ bolo **dlhodobo nezamestnaných občanov 78 819** osôb, z toho 21 018 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 18 442 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 39 359 osôb evidovaných nad 48 mesiacov.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 118 888 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ 78 819. Treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným - 63 656 UoZ.

c. Uveďte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

NP nenadväzuje na žiaden z ukončených resp. prebiehajúcich NP.

d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. zo zdravotného postihnutia, veku, dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity, počas svojho života neboli ďalej ako v najbližšom meste. Majú problémy s komunikáciou a z toho vyplývajú aj problémy s mobilitou, nakoľko sa nevedia pohybovať mimo komunitu.

Uvedené skutočnosti sú hlavným dôvodom, prečo dochádza k výraznej finančnej podpore integračných podnikov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v integračných podnikoch a následne na otvorenom trhu práce. Slúžia na to najmä finančné príspevky na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným iným znevýhodneným osobám a príspevok pre integračný podnik v prípade, ak zamestnanec v integračnom podniku skončí pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku pracovného pomeru a ktorý sa zamestná u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom.

e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Prijímateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Finančná situácia žiadateľa

	Rok (n-2)	Rok (n-1)	Rok (n-1)
--	-----------	-----------	-----------

⁵ V prípade ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

	2015	2016	2017
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	- 3 693 549,03	- 354 153,69	- 1 084 828,13
Záväzky celkom z toho:	103 388 984,63	104 074 471,65	99 007 734,15
- Krátkodobé	14 980 005,20	14 884 249,69	17 733 199,45
- Dlhodobé	180 158,73	146 692,72	238 128,86
Pohľadávky celkom z toho:	76 489 889,96	68 652 404,51	58 663 310,28
- Krátkodobé	76 027 450,97	68 368 975,18	58 417 142,67
- Dlhodobé	462 438,99	283 429,33	246 167,61
Majetok celkom z toho:	179 335 245,19	172 516 736,70	174 435 647,14
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	12 737 208,63	11 089 226,93	12 865 465,61

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 8. 2018)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 492
Služby zamestnanosti	1 983
Sociálne veci a rodina	2 841
Prierezové a ostatné činnosti	1 266
Oddelenie služieb pre občana	2 026
Počet zamestnancov v rámci NP	1 376

Činnosti súvisiace s realizáciou NP budú zabezpečené najmä vlastným personálom v regiónoch a mzdové výdavky budú čiastočne financované z priamych výdavkov (riadiaci personál) a čiastočne z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s MP CKO č. 6 – osobné výdavky v rámci kategórie nepriamych výdavkov (vrátane stravného na zamestnancov).

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/specifického cieľa)

Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. NP je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP formou poskytovania príspevkov. Účelom sociálnych podnikov nie je dosahovanie zisku, ale dosahovanie pozitívnych sociálnych vplyvov. Teda zvýšenie kvality života ľudí, ktorí sú buď dlhodobo nezamestnaní, spoločensky znevýhodnení, alebo zdravotne ťažko postihnutí. Prínosom projektu *Podpora integračných podnikov* bude zlepšenie pracovnej integrácie týchto znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom ktorého sa vytvorí určitý medzitrh práce, t.z., že zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky a potom si budú hľadať trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblastí pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Podpora integrácie znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb	P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	1 500	Hlavná aktivita	CO05 Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak je relevantné)	Počet ¹⁰
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci sociálnej ekonomiky; Projekt prispeje k rozvoju a udržaniu pracovných návykov a zručností pre uplatnenie sa na trhu práce, k zníženiu rizika chudoby cieľovej skupiny a nadväzne aj rodinných príslušníkov.	Zamestnanci	1 500

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Plánovanie merateľných ukazovateľov je pomerne problematické, nakoľko legislatíva v záujme transparentnosti stanovuje príspevky ako nárokové. Poskytovanie príspevkov je teda podmienené splnením zákonných podmienok zo strany žiadateľov. Zároveň je výška maximálnych príspevkov výrazne diferencovaná, keďže sa poskytuje napríklad na mzdové výdavky do 25% , resp. 40% resp. 50% resp. 60% z CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca SR za 1.-3 štvrtrok roka, ktorý predchádza roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Doba poskytovania príspevku sa môže pohybovať do 12 mesiacov resp. do 24 mesiacov resp. po celú dobu zamestnávania občana so zdravotným postihnutím. Zároveň sa poskytujú príspevky na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím resp. náklady na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám.

Maximálna výška príspevkov na 1 znevýhodnenú osobu vypočítaná z priemernej mzdy zamestnanca SR za 1.-3 štvrtrok 2017 sa pohybuje od 14 780,66 € na 1 znevýhodnenú osobu počas 12 mesiacov do 57 402,08 € na 1 znevýhodnenú osobu z dôvodu zdravotného postihnutia, ak by bola v integračnom podniku zamestnaná 5 rokov.

12. Aktivity

- a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Realizácia vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené obdobie realizácie hlavnej aktivity NP od decembra 2018.

Opatrenie 1 - Poskytovanie príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Opatrenie prispieva k motivácii integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Oprávnený žiadateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Úrad poskytuje mesačne príspevok integračnému podniku:

- a) ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou¹¹ a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom ani závislou osobou¹² integračného podniku, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) ak počet zamestnancov podľa písmena a) v priebehu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predstavuje najmenej 10 % zamestnancov integračného podniku a
- c) ak integračný podnik o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru , najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov. Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov na zamestnancov, ktorých pracovný pomer trvá.

Oprávnené výdavky

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

- a) v prvom až treťom mesiaci 10 % z vymeriavacieho základu, z ktorého zamestnanec podľa odseku 1 platí poisťné na sociálne poistenie¹³ (ďalej len „vymeriavací základ zamestnanca“), najviac však 50

¹¹ § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. v platnom znení

¹² § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. v platnom znení

¹³ § 138 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov

- % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 462,50 €,
- b) v štvrtom až šiestom mesiaci 20 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 462,50 €,
 - c) v siedmom až deviatom mesiaci 30 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 462,50 €,
 - d) v desiatom až dvanástom mesiaci 40 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 462,50 €.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.

Pri poskytovaní Príspevku integračnému podniku podľa § 53f sa budú poskytovať príspevky za stanovených podmienok, ak jeho bývalý zamestnanec následne bude zamestnaný u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom. Bývalý zamestnanec integračného podniku v čase poskytovania príspevku podľa § 53f už nie je zapojený do aktivít projektu a nie účastníkom projektu.

Opatrenie 2 – Poskytovanie kompenzačného príspevku integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania kompenzačných príspevkov.

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania kompenzačných príspevkov.

Oprávnený žiadateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnené výdavky

Úrad poskytuje kompenzačné príspevky integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiada, na

- a) **mzdové náklady spojené** so zamestnávaním znevýhodnených osôb,
- b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave**,¹⁴
- c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám.**

Kompenzačné príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.

Kompenzačný príspevok podľa **písm. a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb** sa poskytuje mesačne najviac

- a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu,¹⁵ najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol,

¹⁴ § 2 ods. 5 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. v platnom znení
¹⁵ Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení

1. vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania¹⁶, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 625,30 €,
 2. vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 500,24 €,
- b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 750,35 €, alebo
- c) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 312,65 €.

Výška kompenzačného príspevku podľa písm. b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave**, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

- a) 2,5 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 vo výške 3 126,48 €, počas prvých troch rokov trvania zamestnania,
- b) 1,2 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 1500,71 €, počas každých ďalších troch rokov trvania zamestnania.

Kompenzačný príspevok podľa písm. c) **náklady** vynaložené na **pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov. Mesačná výška kompenzačného príspevku na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2018 najviac vo výške 625,30 €.

Oprávnenými nákladmi na účely kompenzačného príspevku podľa

- a) písm. a) sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov,
- b) písm. b) a c) sú oprávnené náklady podľa osobitného predpisu.¹⁷

Kompenzačné príspevky sa poskytujú na základe písomnej dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkov uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom. Kompenzačné príspevky poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou,

¹⁶ § 2 ods. 5 písm. a) tretí bod a štvrtý bod zákona č. 112/2018 Z. z v platnom znení

¹⁷ Čl. 34 ods. 2 a čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení

do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie sociálneho podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 ods. 12 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. MPSVR SR odbor sociálnej ekonomiky zabezpečí koordináciu výmeny údajov a informácií o poskytovanej podpore integračným podnikom medzi MPSVR SR, UPSVR a IA, v záujme zabránenia duplicitného poskytovania príspevkov, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).

Kompenzačný príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku. V zmysle § 53 g) ods. 3 kompenzačný príspevok patrí žiadateľovi počínajúc dňom priznania štatútu a vypláca sa mu nasledujúci mesiac od podania žiadosti o kompenzačný príspevok po vzniku pracovného pomeru so znevýhodnenou/zraniteľnou osobou, počas celých nasledujúcich 12 mesiacov resp. 24 mesiacov.. Zapojenie účastníka do aktivity projektu teda trvá od 2. mesiaca trvania pracovného pomeru a zároveň poskytovania príspevkov. Do aktivity projektu vstupuje ako zamestnanec integračného podniku.

Príspevky sa budú poskytovať v súlade so znením zákona o službách zamestnanosti a zákona o sociálnej ekonomike platným v čase poskytovania príspevku.

Pri oboch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú integračnými podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015),
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X).

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady PSVR. Metodické usmerňovanie úradov PSVR, koordináciu ich činnosti a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP EZ.

- b) V tabuľke nižšie uvedte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 - Realizácia vybraných AOTP	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 1 500	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	58

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1		
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	47 424 269 €	Poskytovanie finančného príspevku podľa § 53f a § 53g zákona o službách zamestnanosti
Riadenie projektu		
521 – Mzdové výdavky	635 000 €	
568 – Ostatné finančné výdavky	15 000 €	
Hlavné aktivity SPOLU	48 074 269 €	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	1 922 971 €	
901 – Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov	1 922 971 €	Nepriame výdavky projektu stanovené v súlade s metodikou „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ (4 %)
Podporné aktivity SPOLU	1 922 971 €	
CELKOM	49 997 240 €	

Rozpočet bol vypočítaný na základe legislatívne stanovenej výšky príspevkov pre jednotlivé skupiny znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Zároveň sme vychádzali z očakávanej skutočnosti, že najväčší podiel zapojených osôb bude zo skupiny osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave. Pre túto skupinu zákon stanovuje najvyššie príspevky.

Pri stanovení výdavkov na riadiaci personál a podporné aktivity sme vychádzali z doterajších skúseností z realizácie národných projektov.

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym osobám zo skupín znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb v rámci sociálnej ekonomiky. Zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce a získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnanosti dotknutých osôb, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce. Systém sociálnej ekonomiky je naviazaný na súbor prísnych podmienok ex ante a zahŕňa aj kontrolné mechanizmy dodržiavania týchto podmienok ex post. Podporu podnikom v širšom priestore sociálnej ekonomiky možno poskytnúť ako investičnú pomoc, kompenzačnú pomoc alebo pomoc na podporu dopytu. Pre jednotlivé druhy pomoci zákon stanovuje rôzne formy podpory (finančný nástroj, podmienne vrátny finančný príspevok, úľava na dani z príjmov, nenávratný finančný príspevok...). Podpora je odstupňovaná tak, že nenávratnú finančnú pomoc, t.j. aj podporu v rámci tohto projektu, môže dostať iba sociálny podnik, ktorý spĺňa najprísnejšie podmienky. Integrovaný podnik teda musí spĺňať podmienku že jeho hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu – podpora zamestnanosti znevýhodnených alebo zraniteľných osôb podielom 30% resp. 40% z celkového počtu zamestnancov. Zároveň ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije viac ako 50% zisku po zdanení na dosahovanie merateľných pozitívnych sociálnych vplyvov. Štatút registrovaného integrovaného sociálneho podniku priznáva MPSVR SR na základe splnenia zákonom definovaných podmienok. Až následne môže integrovaný podnik požiadať o nenávratné finančné príspevky v zmysle tohto projektu. Kritérium „hodnoty za peniaze“ spĺňa už schválená legislatívna úprava pre oblasť sociálnej ekonomiky.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP vyhovuje zásade doplnkovosti, nakoľko poskytnutie podpory z prostriedkov ESF umožňuje zabezpečiť realizáciu vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti v žiadanom rozsahu. V rámci NP budú realizované nové prvky zamerané na zlepšenie prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu v rámci sociálnej ekonomiky a následne aj mimo nej, ktoré boli zavedené vychádzajúc z legislatívy EÚ.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdiá uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹⁸ typy projektov.

¹⁸ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁹ ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Predkladá: SP/OSE

projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹⁹ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)