

Zámer národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3

v zmysle § 26 zákona o príspevku z EŠIF a kapitoly 3.4.1 Národné projekty systému riadenia EŠIF
na programové obdobie 2014-2020

Názov národného projektu: Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3

1. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na predkladanie žiadostí o NFP?

Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že ide o projekt, ktorý realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), ktorého kompetencie vyplývajú z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady PSVR“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) podľa zákona o službách zamestnanosti zamerané na podporu pracovného uplatnenia občanov, zamestnancov so ZP.

Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady PSVR priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na celom oprávnenom území SR vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím.

Okrem toho v porovnaní s dopytovo orientovanými projektmi je pri realizácii národných projektov prostredníctvom úradov PSVR pre žiadateľov o príspevky (napr. zamestnávateľov) výrazne nižšia administratívna náročnosť. Predkladanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov, žiadostí o úhradu platby, ich dokladovanie (vrátane refundácie finančných prostriedkov), je jednoduchšie a realizované v kratších časových intervaloch, v závislosti od druhu príspevku. Zákon o službách zamestnanosti stanovuje všetky základné podmienky pre poskytovanie príspevkov AOTP, preto ich nedodržanie či už zo strany úradov PSVR alebo žiadateľov o príspevok je porušením zákona a na tom základe je jednoduchšie zabezpečiť efektívnosť, hospodárnosť a účelnosť poskytovania verejných finančných prostriedkov z ESF, vrátane sankcií v prípade porušenia podmienok.

Z uvedených dôvodov je realizácia národných projektov zameraných na AOTP prostredníctvom úradov PSVR je aj zo strany audítorov Európskeho dvora audítorov považovaná za menej riziková a hlboko pod tolerovanou mierou chybovosti (2 %).

2. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti operačného programu

Prioritná os	3. Zamestnanosť
Investičná priorita	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
Špecifický cieľ	3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja)	Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj

	Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ

3. Prijímateľ¹ národného projektu

Dôvod určenia prijímateľa národného projektu ²	Určenie prijímateľa vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Má prijímateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. je uvedený priamo v príslušnom operačnom programe?	<ul style="list-style-type: none"> ústredie podľa § 4 odsek 6, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 4 ods. 6, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov, úrad PSVR podľa § 5 odsek 7, písm. a) bod 5 vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úseku služieb zamestnanosti a podľa § 5 ods. 7, písm. a) bod 7 na úseku prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov EÚ a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.
Obchodné meno/názov (aj názov sekcie ak relevantné)	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Bratislava, Špitálska 8, 812 67
IČO	30 794 536

4. Partner, ktorý sa bude zúčastňovať realizácie národného projektu (ak relevantné)

Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ³	
Kritériá pre výber partnera ⁴	
Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
Obchodné meno/názov	
Sídlo	
IČO	

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to tá istá osoba, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, operačný program, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP).

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov (ekonomickí, sociálni, profesijní...). Odôvodnite dôvody vylúčenia akejkolvek tretej strany ako potenciálneho realizátora.

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

5. Predpokladaný časový rámec

Dátumy v tabuľke nižšie nie sú záväzné, ale predstavujú vhodný a žiadúci časový rámec pre zabezpečenie procesov, vedúcich k realizácii národného projektu.

Dátum vyhlásenia vyzvania vo formáte Mesiac/Rok	05/2018
Uveďte plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom	II .štvrtrok 2018
Uveďte plánovaný štvrtrok spustenia realizácie projektu	I. štvrtrok 2018
Predpokladaná doba realizácie projektu v mesiacoch	29 mesiacov

6. Finančný rámec

Alokácia na vyzvanie (zdroj EÚ a ŠR)	50 000 000,00 Eur
Celkové oprávnené výdavky projektu	50 000 000,00 Eur
Vlastné zdroje prijímateľa	0,00 Eur

7. Východiskový stav

a. Uveďte východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:

Európa 2020

Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.

Hlavné ciele stratégie Európa 2020 (Slovenská republika):

Národný cieľ do roku 2020

- Dosiahnuť 72% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20-64 rokov
- Znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti (trvajúcej viac ako 12 mesiacov) do roku 2020 pod 3 %.

Tematický cieľ: Podporovať zamestnanosť a mobilitu pracovnej sily

- Znížiť počet osôb ohrozených chudobou alebo vylúčením v EÚ

Tematický cieľ: Podporovať sociálne začleňovanie a boj proti chudobe

Inkluzívny rast:

Zamestnanie a zručnosti: Hlavná iniciatíva EÚ „Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta“ na modernizovanie trhov práce a posilnenie postavenia ľudí podporovaním rozvíjania ich zručností počas celého ich života s cieľom zvyšovať účasť na trhu práce a lepšie zosúladiť ponuku na trhu práce s dopytom, vrátane pracovnej mobility.

Boj proti chudobe: Hlavná iniciatíva EÚ „Európska platforma na boj proti chudobe“ na zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a aby ľudia žijúci v chudobe a sociálnom vylúčení mali možnosť žiť dôstojný život a aktívne sa podieľať na živote.

Národná stratégia zamestnanosti do roku 2020:

4.5. Účinné riešenie dlhodobej nezamestnanosti

Odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce (2016/C 67/01)

- Podpora integrácie dlhodobo nezamestnaných spolu s cieľovými finančnými stimulmi a zapojením sociálnych partnerov.

b. Uveďte predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie,...):

Aj keď súčasný systém sociálneho zabezpečenia čiastočne pokrýva náklady na uspokojenie základných existenčných potrieb občanov so zdravotným postihnutím, skutočné riešenie spoločenskej integrácie tejto skupiny ľudí, sa viaže na systémovú podporu a pomoc podmienenú prijatím konkrétnych krokov a opatrení v rámci širokého spektra vzájomne sa ovplyvňujúcich politicko-ekonomických, sociálnych a kultúrnych faktorov reprezentovaných konkrétnymi subjektmi a organizáciami v pozornosti i v kompetencii ktorých je takéto riešenia uskutočniť.

S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, úrady PSVR poskytovaním širokej palety služieb sledujú cieľ podporiť ich zamestnateľnosť a úspešné umiestnenie a udržanie sa na pracovnom mieste.

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) definuje občana so ZP ako znevýhodneného občana, ktorý vyžaduje zvýšenú starostlivosť pri jeho umiestnení na trhu práce. V zmysle § 9 ods.1 tohto zákona občanom so zdravotným postihnutím je ten občan, ktorý je uznaný za invalidného v zmysle § 71 ods. 1) zákona 461/2003 o sociálnom poistení. Poistenec je invalidný, ak pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou. Príspevky pre občanov so ZP, sa teda týkajú len občanov, ktorí spĺňajú uvedenú podmienku.

Občania so ZP tvoria špecifickú skupinu obyvateľstva, ktorá potrebuje špecifickú pomoc pre zabezpečenie plnej účasti na živote spoločnosti. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia, zabraňuje človeku prístup k celému radu príležitostí alebo služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie vedie k strate alebo obmedzeniu možnosti rovnocenne s inými sa zúčastňovať života v spoločnosti. Zdravotný stav týchto občanov im nedovoľuje plne sa realizovať, či už v osobnom alebo pracovnom uplatnení, a každodenne im kladie do cesty prekážky, ktoré musia prekonávať. Je preto prirodzené, že štát sa snaží vytvoriť podmienky na čo najplnšie začlenenie sa do spoločenského a pracovného prostredia aj pre túto skupinu občanov.

K 31. 12. 2017 bolo v evidencii UoZ v rámci SR bez BSK **6 424 občanov so zdravotným postihnutím**. Podiel občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte UoZ v rámci SR (bez BSK) predstavoval **3,49%**. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi je badateľný trend merného poklesu podielu tejto skupiny UoZ vedených v evidencii UoZ na celkovom počte UoZ.

Počet CHD k 31.12.2017	Celkový počet zamestnancov v CHD	Počet OZP pracujúcich v CHD	Počet CHP k 31.12.2017	Spolu počet CHD/CHP k 31.12.2017	Spolu počet zamestnancov v CHD/CHP	Spolu počet OZP pracujúcich v CHD/CHP
1 555	6 678	5 737	4 167	5 722	11 131	9 956

V rámci SR (bez BSK) k 31. 12. 2017 vykonávalo svoju činnosť 1 555 chránených dielní v ktorých bolo zamestnaných 5 737 občanov so zdravotným postihnutím. Chránených pracovísk bolo 4 167 na ktorých pracovali občania so zdravotným postihnutím.

c. Uvedte, na ktoré z ukončených a prebiehajúcich národných projektov⁵ zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP (ak relevantné):

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3 nadviaže na národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2 (NP Podpora ZP-2).

NP Podpora ZP-2

- účinnosť zmluvy o NFP: od **14.07.2017**
- oprávnené obdobie realizácie NP: **01/2017 – 12/2021**
- výška NFP: **50 000 000,00 EUR**
 - hlavná aktivita: 49 842 436,12 EUR
 - podporné aktivity: 157 563,88 EUR

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP Podpora ZP-2 zameriava najmä na znevýhodnenú skupinu na trhu práce.

Hlavná aktivita - Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania- §§ 56, 56a, 57, 59, 60

Merateľný ukazovateľ	Aktuálny rozpočet	Záväzkované príspevky spolu k 17.02.2018	MU stanovený na rozpočet	Plnenie MU k 31. 12. 2017

⁵ V prípade ak je to relevantné, uvedte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2007-2013.

	EUR	EUR	%	MU	MU	% plnenia
MU 47 - nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	49 842 436,12	22 218 320,1	44,58	350	81	23,14
MU 48 - dlhodobo nezamestnané osoby				50	24	48,00
MU 49 - osoby vo veku nad 50 rokov				100	40	40,00
MU 50 - osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním				35	5	14,29
MU 51 - zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb				8 895	8 687	97,66
MU 52 - účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní				35	2	5,71

Záväzkovaná suma na príspevky podľa §§ 56, 56a, 57, 59, 60 - k 17. 2. 2018

§§	EUR
§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	380 278,60
§ 56a – Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní	28 076,30
§ 57 – Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť	211 463,67
§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta	3 638 753,94
§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	17 959 747,59
SPOLU	22 218 320,10

V rámci NP Podpora ZP-2 bolo v období od 1. 1. 2017 do 17. 2. 2018 záväzkovaných **22 218 320,10 EUR, t. j. 44,58 %** finančných prostriedkov z celkového rozpočtu na hlavnú aktivitu „Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ (49 842 436,12 EUR) určených na poskytovanie príspevkov podľa §§ 56, 57 (**2 078 451,91 €**), podľa §§ 56a, 59, 60 (**47 763 984,21 €**) zákona o službách zamestnanosti.

Na základe priebežného stavu realizácie NP Podpora ZP-2 a predikcie záväzkovania finančných prostriedkov jednotlivými úradmi PSVR do 12/2018, predpokladáme úplné záväzkovanie rozpočtu určeného na AOTP podľa §§ 56a, 59, 60 zákona o službách zamestnanosti (hlavná aktivita – Poskytovanie príspevkov) v priebehu I. štvrťroka 2018. Takýto nárast potreby finančných prostriedkov na vytvorenie záväzkov v I. štvrťroku je zapríčinený nadobudnutím účinnosti zákona č. 81/2017 Z. z., ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti súčinnosťou od 1. 10. 2017 a ktorým sa zaviedla **povinnosť uzatvárania dohôd** o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. Doposiaľ sa žiadne dohody na tento nástroj AOTP neuzatvárali, príspevok sa vyplácal štvrťročne len na základe žiadosti o poskytnutie príspevku a príslušných dokladov preukazujúcich vzniknuté náklady a ich úhradu. Od 1. 1. 2018 sa už dohody uzatvárajú na celý kalendárny rok 2018, preto, aby ich úrady mohli uzatvoriť a vytvoriť tak záväzok na celý kalendárny rok, narástla potreba rozpočtového krytia len na toto AOTP na viac ako **37 mil. EUR**. Deficit finančných prostriedkov avizovaný úradmi na zabezpečenie financovania všetkých AOTP zameraných na podporu pracovného uplatnenia občanov so zdravotným postihnutím je viac ako **16,6 mil. EUR** (viď tabuľka nižšie).

§ 56	§ 56a	§ 57	§ 59	§ 60	Prebytok, resp. nedostatok zdrojov (€)
<i>Predpokladaná potreba zdrojov na nové dohody v období 7.2.2018 - 31.12.2018 (€)</i>	<i>Predpokladaná potreba zdrojov na nové dohody v období 7.2.2018 - 31.12.2018 (€)</i>	<i>Predpokladaná potreba zdrojov na nové dohody v období 7.2.2018 - 31.12.2018 (€)</i>	<i>Predpokladaná potreba zdrojov na nové dohody v období 7.2.2018 - 31.12.2018 (€)</i>	<i>Predpokladaná potreba zdrojov na nové dohody v období 7.2.2018 - 31.12.2018 (€)</i>	
1 079 192,74	53 010,92	611 384,82	6 193 303,07	37 130 626,56	-16 626 516,78

- d. Popíšte problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu. (Zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť):

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov smerujúcich k ich udržaniu na existujúcich pracovných miestach u zamestnávateľov alebo pri vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti, nakoľko občania so zdravotným postihnutím predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je hlavným dôvodom, prečo dochádza k tak masívnej finančnej podpore občanov so zdravotným postihnutím a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v chránených dielnach a pracoviskách tejto cieľovej skupiny. Slúžia na to najmä príspevky na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60), príspevkov na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a) ale taktiež príspevkov na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo samostatne zárobkovo činnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím a vzhľadom na zdravotný stav potrebuje pre svoj pracovný výkon pracovnú asistenciu.

- e. Popíšte administratívnu, finančnú a prevádzkovú kapacitu žiadateľa a partnera (v prípade, že v projekte je zapojený aj partner)

Finančná situácia žiadateľa

	Rok 2014(n-2)	Rok 2015 (n-1)	Rok 2016 (n-1)
Hospodársky výsledok (+zisk / - strata)	31 799,05	- 3 693 549,03	- 354 153,69
Závazky celkom z toho:	11 917 364,21	103 388 984,63	104 074 471,65
- Krátkodobé	11 910 883,10	14 980 005,20	14 884 249,69
- Dlhodobé	6 481,11	180 158,73	146 692,72
Pohľadávky celkom z toho:	836 578,22	76 489 889,96	68 652 404,51
- Krátkodobé	836 578,22	76 027 450,97	68 368 975,18
- Dlhodobé	0	462 438,99	283 429,33
Majetok celkom z toho:	26 922 047,71	179 335 245,19	172 516 736,70
- Peniaze v hotovosti	0	0	0
- Bankové účty	1 023 682,58	12 737 208,63	11 089 226,93

Personálne kapacity Ústredia PSVR (stav k 1. 10. 2017)

Ústredie PSVR	Počet zamestnancov
Celkový počet zamestnancov	9 308
Služby zamestnanosti	2 000
Sociálne veci a rodina	2 782
Prierezové a ostatné činnosti	1 285
Oddelenie služieb pre občana	2 044
Počet zamestnancov v rámci NP	1 197

Činnosti súvisiace s realizáciou NP budú zabezpečené najmä vlastným personálom a mzdové výdavky budú čiastočne financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s kategóriou podľa MP CKO č. 6 – osobné výdavky (vrátane stravného na zamestnancov) a 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10.

8. Vysvetlite hlavné ciele NP (stručne):

(očakávaný prínos k plneniu strategických dokumentov, k socio-ekonomickému rozvoju oblasti pokrytej OP, k dosiahnutiu cieľov a výsledkov príslušnej prioritnej osi/špecifického cieľa)

Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.

Prínosom projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3 bude zlepšenie predpokladov integrovať občanov so zdravotným postihnutím do pracovného procesu. Projekt prispeje k rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov so zdravotným postihnutím a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

9. Očakávaný stav a merateľné ciele

V tejto časti popíšte očakávané výsledky projektu s konkrétnym prínosom vo vzťahu k rozvoju oblasti pokrytej operačným programom a zrealizovaniu aktivít. V tabuľke nižšie uveďte projektové ukazovatele a iné údaje. Projektové ukazovatele musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne.⁶

Cieľ národného projektu	Merateľný ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	Súvisiaci programový ukazovateľ ⁷
Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	8 800	Hlavná aktivita	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Iné údaje, ktorými je možné sledovať napĺňanie cieľov národného projektu (ak relevantné)				
Cieľ národného projektu	Ukazovateľ	Indikatívna cieľová hodnota	Aktivita projektu	

⁶ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁷ Národný projekt by mal obsahovať minimálne jeden relevantný projektový ukazovateľ, ktorý sa agreguje do programového ukazovateľa. Pri ostatných projektových ukazovateľoch sa uvedie N/A.

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

10. Bližší popis merateľných ukazovateľov.⁸

Predmetná časť sa týka projektových ukazovateľov	
Názov merateľného ukazovateľa ⁹	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Evidencia údajov v rámci informačného systému Ústredia PSVR: ISSZ, Monitorovacie správy, ITMS 2014+ , karta účastníka

V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý z nich.

11. Očakávané dopady

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹⁰
Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva zvýšenie záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím; podpora vykonávania alebo prevádzkovania a udržiavania SZČ občanov so zdravotným postihnutím. Projekt prispeje k rozvoju a udržiavaniu pracovných návykov občanov so zdravotným postihnutím a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.	Zamestnanec Samostatne zárobkovo činná osoba Zamestnávateľ	8 800

V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

12. Aktivity

- a) Uveďte detailnejší popis aktivít.

Hlavná aktivita

Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

Podľa § 3 ods. 2 písm. d) zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku za podmienok určených vo výzve alebo vo vyzvaní pre národný projekt na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom. V tomto projekte ide o

- zamestnávateľa prevádzkujúceho chránenú dielňu (CHD) alebo chránené pracovisko (CHP) - § 60,
- zamestnávateľa, zamestnávajúceho zamestnancov so ZP, ktorý pre výkon práce zamestnanca so ZP potrebuje pracovnú asistenciu alebo osobu samostatne zárobkovo činnú (SZČ) so ZP, ktorá pre výkon SZČ potrebuje pracovnú asistenciu (§ 59),
- zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 25 % zamestnancov so ZP a nemá priznané postavenie CHD alebo CHP (§ 56a).

- **Fakultatívne príspevky podľa § 56a zákona o službách zamestnanosti, na ktorého poskytnutie nie je právny nárok.**

⁸ V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

⁹ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte tabuľku za každý merateľný ukazovateľ.

¹⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Príspevok na AOTP realizovaný podľa § 56a zákona o službách zamestnanosti má fakultatívny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad **môže** poskytnúť príspevok. V zmysle § 16 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a na posudzovanie žiadostí právnických osôb alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov podľa tohto zákona, na ktoré nie je právny nárok, zriaďuje úrad vo svojom územnom obvode výbor pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“).

Z uvedeného vyplýva, že v prípade príspevkov, na ktoré nie je právny nárok, bude posúdenie ich poskytnutia vždy predmetom posúdenia výboru.

§ 56a – Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní, ktorý sa poskytuje na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25% občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov. V prípade § 56a úrad môže poskytnúť príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní zamestnávateľovi, ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, štvrtročne kumulatívne od začiatku roka.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca podľa odseku 1, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka.

- **Obligatórne príspevky na AOTP** – podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti, na ktorých poskytnutie **je právny nárok**.

Príspevky na nástroje AOTP realizované podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na poskytnutie príspevku právny nárok. Tieto príspevky neposudzuje výbor.

§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytuje na činnosť pracovného asistenta zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so ZP, alebo samostatne zárobkovo činnou osobu, ktorá je občanom so ZP.

Pracovný asistent je

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnou osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa odseku 6, na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania

- a) pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím alebo zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta,
- b) prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím.

(Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode občan so zdravotným postihnutím vykonáva prácu alebo prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, ktorý je príspevkom na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada.

Zákon priamo špecifikuje prevádzkové náklady, ktoré sú oprávnené.

Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, je najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) 5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou.

Úrad poskytuje príspevok za kalendárny štvrtrok vo výške preukázanej na základe dokladov o úhrade vynaložených nákladov podľa odsekov 2 až 5 za príslušný kalendárny štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Doklady sú zamestnávateľ alebo samostatne zárobkovo činná osoba povinní predložiť úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrtroku, za ktorý sa príspevok poskytuje. Úrad poskytne príspevok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Príspevky budú poskytovať úrady PSVR v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti. Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Pri všetkých troch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady PSVR. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov PSVR a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP LZ.

- b) V tabuľke nižšie uveďte rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované a ich prepojenie so špecifickými cieľmi.

Názov aktivity	Cieľ, ktorý má byť aktivitou dosiahnutý (podľa sekcie <i>Očakávaný stav</i>)	Spôsob realizácie (žiadateľ a/alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Aktivita 1 - Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 8 800	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ)	29 mesiacov

V prípade viacerých aktivít, doplňte informácie za každú z nich.

13. Rozpočet

Jasne uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok, v prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s MP CKO č. 4 k číselníku oprávnených výdavkov v platnom znení. V prípade operačných programov implementujúcich infraštruktúrne projekty, ako aj projekty súvisiace s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie		
Predpokladané finančné prostriedky na hlavné aktivity	Celková suma	Uveďte plánované vecné vymedzenie
Aktivita 1	48 076 923,08	

Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania		
352 – poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	48 076 923,08	
Aktivita 2		
skupina výdavkov		
skupina výdavkov		
Hlavné aktivity SPOLU	48 076 923,08	
Predpokladané finančné prostriedky na podporné aktivity	1 923 076,92	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu t.j. 4 % z priamych výdavkov v zmysle dokumentu „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“
<i>901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov</i>	1 923 076,92	
skupina výdavkov		
Podporné aktivity SPOLU	1 923 076,92	
CELKOM	50 000 000,00	

Kritérium „hodnota za peniaze“:

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym osobám so ZP, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce a získavanie nových alebo rozširovanie existujúcich zručností. Zapojením do projektu sa napomáha k zvýšeniu zamestnanosti osôb so ZP, čím sa zvýši ich šanca pre dlhodobé uplatnenie sa na trhu práce.

14. Deklarujte, že NP vyhovuje **zásade doplnkovosti** (t. j. nenahrádza verejné alebo ekvivalentné štrukturálne výdavky členského štátu v súlade s článkom 95 všeobecného nariadenia).

NP zabezpečuje aktívnu účasť zainteresovaných zamestnávateľov pri integrácii osôb so ZP na trh práce, ich udržaní sa na trhu práce a pri poskytovaní pracovnej asistencie na účely pomoci pri zamestnávaní týchto osôb na otvorenom trhu práce. Tento spôsob podpory a pomoci je zahrnutý aj v aktuálnom návrhu Akčného plánu prechodu osôb so ZP na otvorený trh práce vypracovaný na základe Odporúčania pre SR. Doplnkovým spôsobom je riešené aj partnerstvo so zamestnávateľmi na základe novozavedených Dohôd orgánov štátnej správy služieb zamestnanosti (úradov práce) s reálnymi zamestnávateľmi o úhrade prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Záväzky, povinnosti z týchto dohôd vyplývajúce je potrebné pokryť týmto doplnkovým spôsobom. Vyššie uvedené skutočnosti budeme dokladovať, preukazovať konkrétnymi výsledkami NP.

15. Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?

V rámci projektu bude použité zjednodušené vykazovanie výdavkov:

- Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre programové obdobie 2014 - 2020, v ktorej je stanovená výška paušálnej sadzby na nepriame výdavky NP na úrovni 4 % z priamych výdavkov - finančné prostriedky z príspevku (transfery) poskytované užívateľom (tretím osobám). Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa čl. 67 ods. 1 písm. d) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 v súlade s čl. 67 ods. 5 písm. a) ii) a čl. 68 ods. 1 písm. a) uvedeného nariadenia a podľa § 16a zákona o príspevku poskytovanom z EŠIF.

16. Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné¹¹ typy projektov.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹² ? (áno/nie)	<i>nie</i>
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Predkladá: OPTP/MPSVR SR

¹¹ Investičný projekt – dlhodobá alokácia finančného aj nefinančného kapitálu na naplnenie investičného zámeru až do etapy, kedy projekt vstúpi do prevádzkovej etapy a prípadne začne generovať stabilné príjmy. Investičný projekt smeruje k: výstavbe stavby alebo jej technickému zhodnoteniu; nákupu pozemkov, budov, objektov alebo ich častí; nákupu strojov, prístrojov, tovarov a zariadení; obstaraniu nehmotného majetku vrátane softvéru. Zdroj: Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR.

¹² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na:

<http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)